En complimiento del artículo 130.1 de la LCSP se solicita la siguiente información sobre el personal asignado al Contrato de Mantenimiento

ES PRECRIPTIVO DEVOLVER ESTA INFORMACIÓN EN FORMATO EXCEL (sin ningún bloqueo de datos, ni enlaces a otros excel)

En caso de que un/a operario/a este asignado a diversas provincias, se debe indicar en la columna "PROVINCIA" las diversas provincias en la que presta el servicio con la parte proporcional estimada (% dedicación a cada Provincia)

EMPRESA	LOTE	PROVINCIA	DESCRIPCIÓN CONVENIO APLICABLE (Y CÓDIGO CONVENIO)	DESAGREGACIÓN DE GENERO EN EL CONVERIO COLECTIVO APLICABLE SI/NO	NOMBRE COMPLETO DEL TRABAJADOR	SITUACIÓN DE ALTA O BAJA EN EL SERVICIO (ALTA, IT, IP, BAJA MATERNAL, PREJUBILACIÓN, EXCEDENCIA, ...) DE CADA TRABAJADOR TITULAR O SUSTITUTO	EN CASO DE BAJA EN EL SERVICIO SE INDICARÁ NOMBRE Y APELLIDO DEL SUSTITUTO, Y AÑADIRÁ LOS MISMOS DATOS, SOLICITADOS A LOS TITULARES, TAMBIÉN PARA LOS SUSTITUTOS	NAF (Número de Afiliación a la Seguridad Social)	GRUPO PROFESIONAL	DIVISIÓN FUNCIONAL	PERFIL PROFESIONAL Y ESPECIALIDAD	TIPO DE CONTRATO (CODIGO)	% JORNADA: HORAS SEMANALES ASIGNADAS AL CONTRATO	JORNADA: HORAS ANUALES ASIGNADAS AL CONTRATO	FECHA ANTIGÜEDAD	VENCIMIENTO DEL CONTRATO	SALARIO CONVENIO Y PLUSES CONVENIO	PLUSES PERSONALES Y COMPLEMENTOS AD PERSONAM	TOTAL RETRIBUCIÓN BRUTA ANUAL POR TODOS LOS CONCEPTOS	IMPORTE BRUTO ANUAL INCLUIDOS LOS COSTES DE LAS COTITZACIONES A LA SEGURIDAD SOCIAL
OHLA SERVICIOS INGENSAN	MANTENIMIENTO INTEGRAL PTA	29	MALAGA LIMPIEZA	NO	[redacted]	IT		[redacted]	10		LIMPIADOR/A	289	15.60%	1.776	15/01/2019				2450,76	3333,0336
OHLA SERVICIOS INGENSAN	MANTENIMIENTO INTEGRAL PTA	29	MALAGA LIMPIEZA	NO	[redacted]	ALTA		[redacted]	10		LIMPIADOR/A	289	43.80%	1.776	11/12/2019				6880,77	9357,8472
OHLA SERVICIOS INGENSAN	MANTENIMIENTO INTEGRAL PTA	29	MALAGA LIMPIEZA	NO	[redacted]	ALTA		[redacted]	10		LIMPIADOR/A	100		1.776	01/08/2016				16231,35	22074,636
OHLA SERVICIOS INGENSAN	MANTENIMIENTO INTEGRAL PTA	29	MALAGA LIMPIEZA	NO	[redacted]	ALTA		[redacted]	10		LIMPIADOR/A	200	62,50%	1.776	22/05/2015				10.223,88	13904,4768
OHLA SERVICIOS INGENSAN	MANTENIMIENTO INTEGRAL PTA	29	MALAGA LIMPIEZA	NO	[redacted]	ALTA		[redacted]	10		LIMPIADOR/A	200	43.80%	1.776	27/05/2002				8.251,92	11222,6112
[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
OHLA SERVICIOS INGENSAN	MANTENIMIENTO INTEGRAL PTA	29	MALAGA LIMPIEZA	NO	[redacted]	ALTA	CUBRE BAJA [redacted]	[redacted]	10		LIMPIADOR/A	510	38.75%	1.776	29/08/2022				5.885,31	8004,0216
					Los datos de carácter personal no serán mostrados en los pliegos	Los datos de carácter personal no serán mostrados en los pliegos	Los datos de carácter personal no serán mostrados en los pliegos	Los datos de carácter personal no serán mostrados en los pliegos												

Así mismo, es necesario adjuntar en formato PDF todos los pactos en vigor aplicables a los trabajadores subrogables	Indicar (SI) ó (NO) existen pactos individuales o globales con los trabajadores indicados	En caso afirmativo adjuntar PDF con los pactos individuales o globales aplicables

0
0

(1) Existencia de reclamaciones laborales o salariales en vía administrativa o judicial, incluyendo los eventuales litigios que puedan existir. En caso afirmativo, cuantificación de las pretensiones y su importe.	NO	En caso afirmativo, cuantificación de las pretensiones y su importe.
(2) Existencia de un procedimiento administrativo o contencioso-administrativo derivado del cumplimiento de sus obligaciones laborales, fiscales, o de Seguridad Social	NO	En caso afirmativo, cuantificación de las pretensiones y su importe.
(3) Existencia de una situación de concurso de acreedores voluntario o necesario.	NO	

NOTA: Este Excel se debe cumplimentar con los datos proporcionados por las actuales empresas adjudicatarias. Por tanto, es sólo a título informativo, ya que en lo que hace referencia a la posible subrogación del personal en caso de que hubiese un cambio de empresa, tanto la empresa que resulte adjudicataria, como el actual adjudicatario se tendrán que acoger a la Normativa Laboral y a los posibles Convenios Colectivos que sean de aplicación.