



Consejería de Inclusión Social, Juventud, Familias e Igualdad

Dirección General de Infancia, Adolescencia y

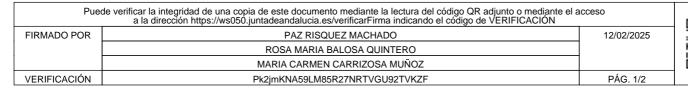
VALORACIÓN DE LA DOCUMENTACIÓN RELATIVA A LOS CRITERIOS DE ADJUDICACIÓN CUANTIFICABLES MEDIANTE LA MERA APLICACIÓN DE FÓRMULAS DE LA EMPRESA SOLUTIA. INNOVACIÓN Y TECNOLOGÍA. LOTE 3.

Analizada la documentación presentada para el procedimiento de licitación del Programa CODI (sobre n.º 3) por la empresa SOLUTIA. INNOVACIÓN Y TECNOLOGÍA, a continuación se detallan las puntuaciones obtenidas siguiendo los criterios establecidos en el punto 8.B del Anexo I del PCAP.

LICITADOD, COLUT	A ININIOVACIÓN V	TECNOLOGÍA C.L
LICITADOR: SOLUTI	A INNOVACION Y	TECNOLOGIA, S.L.

	Puntuación máxima	Puntuación asignada
1. Proposición económica	10	7,23
Oferta entidad licitadora	-	933.639,84
Oferta más económica del lote	-	675.419,33
2. Propuesta de niños, niñas y adolescentes formados	10	10,00
Incremento entre un 5% y un 6% del n.º de niños, niñas y adolescentes, sobre el número mínimo exigido en cada lote	4	,
Incremento entre un 7% y un 9% del n.º de niños, niñas y adolescentes, sobre el número mínimo exigido en cada lote	6	
Incremento entre un 10% o más del n.º de niños, niñas y adolescentes, sobre el número mínimo exigido en cada lote	10	10,00
3. Mejoras	30	30,00
Contratación, además del personal mínimo exigido en Anexo I 4.C.2, de al menos una persona con titulación universitaria en informática o equivalente o formación profesional de Informática y Comunicaciones para el equipo de coordinación	4	4
Contratación, además del personal mínimo exigido en Anexo I 4.C.2, de al menos una persona con experiencia y/o formación en marketing al objeto de la implementación de campañas de difusión del programa y captación del alumnado para el equipo de coordinación	4	4
Formación del personal docente en Educación social, Pedagogía, Magisterio, Trabajo Social, Informática o equivalentes o titulación superior de formación profesional de las familias profesionales de Servicios Socioculturales y a la Comunidad, Actividades Físicas y Deportivas o Informática. Se valorará la acreditación de la formación	6	6
Entre el 25% e inferior al 50%	4	
Entre el 50% y el 100%	6	6
,		0
Formación del personal monitor/dinamizador de grado medio o superior de las familias profesionales de Servicios Socioculturales y a la Comunidad, Actividades Físicas y Deportivas o informática, o formación universitaria en Educación social, Pedagogía, Magisterio, Trabajo Social,	4	4
Formación del personal monitor/dinamizador de grado medio o superior de las familias profesionales de Servicios Socioculturales y a la Comunidad, Actividades Físicas y Deportivas o nformática, o formación universitaria en Educación social, Pedagogía, Magisterio, Trabajo Social, Informática o equivalentes. Se valorará la acreditación de la formación	4	
Formación del personal monitor/dinamizador de grado medio o superior de las familias profesionales de Servicios Socioculturales y a la Comunidad, Actividades Físicas y Deportivas o informática, o formación universitaria en Educación social, Pedagogía, Magisterio, Trabajo Social, Informática o equivalentes. Se valorará la acreditación de la formación Entre el 25% e inferior al 50%		
Formación del personal monitor/dinamizador de grado medio o superior de las familias profesionales de Servicios Socioculturales y a la Comunidad, Actividades Físicas y Deportivas o informática, o formación universitaria en Educación social, Pedagogía, Magisterio, Trabajo Social, Informática o equivalentes. Se valorará la acreditación de la formación Entre el 25% e inferior al 50% Entre el 50% y el 100% Experiencia del personal de los equipos de ejecución directa en nuevas tecnologías de la información y comunicación, formación a personas menores y/o animación sociocultural, por encima de la solvencia técnica exigida en el PPT. Se valorará el porcentaje de personal que acredite experiencia	2	4
Formación del personal monitor/dinamizador de grado medio o superior de las familias profesionales de Servicios Socioculturales y a la Comunidad, Actividades Físicas y Deportivas o informática, o formación universitaria en Educación social, Pedagogía, Magisterio, Trabajo Social, Informática o equivalentes. Se valorará la acreditación de la formación Entre el 25% e inferior al 50% Entre el 55% y el 100% Experiencia del personal de los equipos de ejecución directa en nuevas tecnologías de la información y comunicación, formación a personas menores y/o animación sociocultural, por encima de la solvencia técnica exigida en el PPT. Se valorará el porcentaje de personal que acredite experiencia de 2 o más años.	2 4	4
Formación del personal monitor/dinamizador de grado medio o superior de las familias profesionales de Servicios Socioculturales y a la Comunidad, Actividades Físicas y Deportivas o informática, o formación universitaria en Educación social, Pedagogía, Magisterio, Trabajo Social, Informática o equivalentes. Se valorará la acreditación de la formación sentre el 25% e inferior al 50% Entre el 50% y el 100% sexperiencia del personal de los equipos de ejecución directa en nuevas tecnologías de la información y comunicación, formación a personas menores y/o animación sociocultural, por encima de la solvencia técnica exigida en el PPT. Se valorará el porcentaje de personal que acredite experiencia de 2 o más años.	2 4	4
Formación del personal monitor/dinamizador de grado medio o superior de las familias profesionales de Servicios Socioculturales y a la Comunidad, Actividades Físicas y Deportivas o informática, o formación universitaria en Educación social, Pedagogía, Magisterio, Trabajo Social, Informática o equivalentes. Se valorará la acreditación de la formación Entre el 25% e inferior al 50% Entre el 50% y el 100% Experiencia del personal de los equipos de ejecución directa en nuevas tecnologías de la información y comunicación, formación a personas menores y/o animación sociocultural, por encima de la solvencia técnica exigida en el PPT. Se valorará el porcentaje de personal que acredite experiencia de 2 o más años. Entre el 25% e inferior al 50% Entre el 25% e inferior al 50%	2 4 6	4 6
Formación del personal monitor/dinamizador de grado medio o superior de las familias profesionales de Servicios Socioculturales y a la Comunidad, Actividades Físicas y Deportivas o informática, o formación universitaria en Educación social, Pedagogía, Magisterio, Trabajo Social, Informática o equivalentes. Se valorará la acreditación de la formación Entre el 25% e inferior al 50% Entre el 50% y el 100% Experiencia del personal de los equipos de ejecución directa en nuevas tecnologías de la información y comunicación, formación a personas menores y/o animación sociocultural, por encima de la solvencia técnica exigida en el PPT. Se valorará el porcentaje de personal que acredite experiencia de 2 o más años. Entre el 25% e inferior al 50% Entre el 50% y el 100% Contar la entidad con personas contratadas que hayan sido tuteladas por la Administración	2 4 6	4 6
Formación del personal monitor/dinamizador de grado medio o superior de las familias profesionales de Servicios Socioculturales y a la Comunidad, Actividades Físicas y Deportivas o informática, o formación universitaria en Educación social, Pedagogía, Magisterio, Trabajo Social, Informática o equivalentes. Se valorará la acreditación de la formación Entre el 25% e inferior al 50% Entre el 50% y el 100% Experiencia del personal de los equipos de ejecución directa en nuevas tecnologías de la información y comunicación, formación a personas menores y/o animación sociocultural, por encima de la solvencia técnica exigida en el PPT. Se valorará el porcentaje de personal que acredite experiencia de 2 o más años. Entre el 25% e inferior al 50% Entre el 50% y el 100% Contar la entidad con personas contratadas que hayan sido tuteladas por la Administración	2 4 6 3 6 3	4 6
Formación del personal monitor/dinamizador de grado medio o superior de las familias profesionales de Servicios Socioculturales y a la Comunidad, Actividades Físicas y Deportivas o informática, o formación universitaria en Educación social, Pedagogía, Magisterio, Trabajo Social, Informática o equivalentes. Se valorará la acreditación de la formación Entre el 25% e inferior al 50% Entre el 50% y el 100% Experiencia del personal de los equipos de ejecución directa en nuevas tecnologías de la información y comunicación, formación a personas menores y/o animación sociocultural, por encima de la solvencia técnica exigida en el PPT. Se valorará el porcentaje de personal que acredite experiencia de 2 o más años. Entre el 25% e inferior al 50% Entre el 25% e inferior al 50% Contar la entidad con personas contratadas que hayan sido tuteladas por la Administración 2 personas contratadas Más de 2 personas contratadas Más de 2 personas contratadas	2 4 6 3 6 3 2	4 6 6 3
Formación del personal monitor/dinamizador de grado medio o superior de las familias profesionales de Servicios Socioculturales y a la Comunidad, Actividades Físicas y Deportivas o informática, o formación universitaria en Educación social, Pedagogía, Magisterio, Trabajo Social, Informática o equivalentes. Se valorará la acreditación de la formación Entre el 25% e inferior al 50% Entre el 50% y el 100% Experiencia del personal de los equipos de ejecución directa en nuevas tecnologías de la información y comunicación, formación a personas menores y/o animación sociocultural, por encima de la solvencia técnica exigida en el PPT. Se valorará el porcentaje de personal que acredite experiencia de 2 o más años. Entre el 25% e inferior al 50% Entre el 25% e inferior al 50% Entre el 50% y el 100% Contar la entidad con personas contratadas que hayan sido tuteladas por la Administración 2 personas contratadas Más de 2 personas contratadas Formación de las personas profesionales que participan en la ejecución del contrato en materia de igualdad de género	2 4 6 3 6 3 2 3	4 6 3 3
Formación del personal monitor/dinamizador de grado medio o superior de las familias profesionales de Servicios Socioculturales y a la Comunidad, Actividades Físicas y Deportivas o informática, o formación universitaria en Educación social, Pedagogía, Magisterio, Trabajo Social, Informática o equivalentes. Se valorará la acreditación de la formación Entre el 25% e inferior al 50% Entre el 25% e inferior al 50% Experiencia del personal de los equipos de ejecución directa en nuevas tecnologías de la información y comunicación, formación a personas menores y/o animación sociocultural, por encima de la solvencia técnica exigida en el PPT. Se valorará el porcentaje de personal que acredite experiencia de 2 o más años. Entre el 25% e inferior al 50% Entre el 25% e inferior al 50% Contar la entidad con personas contratadas que hayan sido tuteladas por la Administración 2 personas contratadas Más de 2 personas contratadas Formación de las personas profesionales que participan en la ejecución del contrato en materia de	2 4 6 3 6 3 2 3	4 6 3 3











En conclusión, la puntuación obtenida por la empresa SOLUTIA. INNOVACIÓN Y TECNOLOGÍA, S.L. para el Lote 3 (Córdoba) atendiendo a criterios mediante la aplicación de fórmulas es de 47,23 puntos.

En Sevilla, en la fecha de la firma.

Fdo.: Paz Rísquez Machado

Jefa de Servicio de Adopción Internacional

Fdo.: Rosa Mª Balosa Quintero Fdo.: Carmen Carrizosa Muñoz

Depto. Tramitación expedientes Depto. Análisis Internac. y Entidades

Puede verificar la integridad de una copia de este documento mediante la lectura del código QR adjunto o mediante el acceso a la dirección https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma indicando el código de VERIFICACIÓN			
FIRMADO POR	PAZ RISQUEZ MACHADO	12/02/2025	
	ROSA MARIA BALOSA QUINTERO		
	MARIA CARMEN CARRIZOSA MUÑOZ		
VERIFICACIÓN	Pk2jmKNA59LM85R27NRTVGU92TVKZF	PÁG. 2/2	

