

ADENDA SEGUNDA

A LA MEMORIA JUSTIFICATIVA PARA LA CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DENOMINADO “PUESTA EN MARCHA Y FUNCIONAMIENTO DE GRUPOS EDUCATIVOS DE CONVIVENCIA, EN EL ÁMBITO DE LAS OCHO PROVINCIAS DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE ANDALUCÍA”.



MARIA ELENA CUBERO GONZALEZ		20/10/2025 11:54:16	PÁGINA: 1 / 106
VERIFICACIÓN	NJyGwBZldZ5x3sH4mrKc2p5Yb48p9r	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	



ÍNDICE

0. Introducción.

1. Punto “8. JUSTIFICACIÓN ECONÓMICA Y PRESUPUESTO BASE DE LICITACIÓN”.

- Apartado “8.3. Valor estimado y presupuesto base de licitación”.

2. Punto “11. JUSTIFICACIÓN DE LA SOLVENCIA”.

- Apartado “11.1. Solvencia económica y financiera”.
- Apartado “11.2. Solvencia técnica o profesional”.

3. ANEXOS a la Memoria Justificativa.

MARIA ELENA CUBERO GONZALEZ		20/10/2025 11:54:16	PÁGINA: 2 / 106
VERIFICACIÓN	NJyGwBZldZ5x3sH4mrKc2p5Yb48p9r	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	



Código CPV: 75231240-8. Servicios de Reinserción.
Expediente: CONTR / 2025 / 487949.
Lotes: 8 lotes.
Provincias: Almería, Cádiz, Córdoba, Granada, Huelva, Jaén, Málaga y Sevilla.
Procedimiento: Abierto.
Tramitación: Ordinaria.

0. Introducción.

Con fecha 25 de julio de 2025 la persona titular de la Dirección General de Justicia Juvenil y Cooperación firmó Propuesta para iniciar un expediente conducente a la contratación del servicio de referencia, por el procedimiento abierto establecido en el artículo 131 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014 (en adelante LCSP), y dado que no se dan circunstancias añadidas que justifiquen otro procedimiento, siguiendo las reglas previstas en los artículos 156 a 158 de la LCSP. Además se seguirá la tramitación electrónica prevista en el Sección 1ª del Capítulo III y en la Disposición adicional cuarta del Decreto-Ley 13/2020, de 8 de mayo, por el que se establecen medidas extraordinarias y urgentes relativas a establecimientos hoteleros, coordinación de alertas, impulso de la telematización, reactivación del sector cultural y flexibilización en diversos ámbitos ante la situación generada por el coronavirus (COVID-19).

Con igual fecha de 25 de julio de 2025, por parte de la persona titular de la Viceconsejería de Justicia, Administración Local y Función Pública se dictó Acuerdo de Inicio del expediente de contratación.

Dicho Acuerdo de inicio, junto con la correspondiente Memoria Justificativa, el Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares (PCAP) y el Pliego de Prescripciones Técnicas (PPT), fue trasladado desde la Secretaría General Técnica, con fecha 29 de julio de 2025, a la Asesoría Jurídica de la Consejería de Justicia, Administración Local y Función Pública (CJALFP), a los efectos de emisión del preceptivo y no vinculante dictamen de la misma, conforme al artículo 78.2.h) del Reglamento del Gabinete Jurídico de la Junta de Andalucía y del Cuerpo de Letrados de la Junta de Andalucía, aprobado por Decreto 450/2000, de 26 de diciembre.

Con fecha 17 de septiembre de 2025 la citada Asesoría Jurídica emitió el Informe AJ-CJALFP 2025/93, frente al cual se elaboró Informe de Valoración el siguiente día 24 de septiembre de 2025.

Seguidamente, la Propuesta de Documento "A", con número de documento 0100039762 y expediente CONT/2025/0122202335, del procedimiento de contratación que nos ocupa, fue sometida a fiscalización siendo así que la Intervención General ha emitido el día 3 de octubre de 2025 Informe de Fiscalización de Disconformidad, con referencia FIS:FM/SF/LCR, frente al que con fecha 20 de octubre de 2025 desde la Dirección General de Justicia Juvenil y Cooperación se han elaborado una serie de consideraciones, en base a las cuales se introducen en la Memoria Justificativa de fecha 25 de julio de 2025 que opera en el expediente, las siguientes

MODIFICACIONES

1. Punto "8. JUSTIFICACIÓN ECONÓMICA Y PRESUPUESTO BASE DE LICITACIÓN".

- Apartado "8.3. Valor estimado y presupuesto base de licitación".

Se procede a la modificación de este apartado que queda redactado conforme al siguiente tenor:

"Atendiendo a los anteriores conceptos se han estimado el total de costes que se contienen en el siguiente cuadro:

3

MARIA ELENA CUBERO GONZALEZ		20/10/2025 11:54:16	PÁGINA: 3 / 106
VERIFICACIÓN	NJyGwBZldZ5x3sH4mrKc2p5Yb48p9r	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	



Grupos Educativos de Convivencia (8 Lotes)		
1. COSTES DIRECTOS:	Importe	%
1.1. Coste del personal previsto en los Pliegos.	29.916.055,76	57,67
1.2. Coste alquiler inmueble.	1.445.673,60	5,11
1.3. Coste pólizas de Seguros.	73.220,00	0,27
1.4. Coste vehículos.	176.000,00	0,17
1.5. Coste atención en GEC.	5.062.295,04	6,83
TOTAL Costes Directos.	36.673.244,40	70,05
2. COSTES INDIRECTOS:	Importe	%
2.1. Gastos Generales Empresa.	4.767.521,77	10,93
2.2. Beneficio Industrial.	2.200.394,66	5,04
TOTAL Costes Indirectos	6.967.916,43	15,97
SUBTOTAL (1 + 2)	43.641.160,83	100,00
Importe IVA 10,00 % sobre Subtotal	4.364.116,08	
TOTAL ESTIMACIÓN COSTES.	48.005.276,91	

Como ya se indicó al inicio de este desarrollo de la justificación económica y presupuesto base de licitación del expediente de contratación que nos ocupa, el precio del contrato se ha fijado con referencia a unidad de ejecución, tomándose como tal el precio de la plaza ocupada diaria para cuya estimación se han tenido en cuenta costes directos más costes indirectos, excluido IVA, dividido entre el número de días de contrato y el número de plazas previsto en cada GEC. Así, el coste de la plaza ocupada diaria para cada uno de los ocho lotes en que se divide el expediente de contratación al que esta MJ se refiere es el que figura en el siguiente cuadro:

COSTE PLAZA OCUPADA DIARIA (*)							
Importe Licitación Lote 1 (excluido IVA)	5.154.766,67	Plazas Contrato	16	Días Contrato	1.461	Coste plaza ocup./día (excluido IVA)	220,51534
Importe Licitación Lote 2 (excluido IVA)	5.347.081,98	Plazas Contrato	16	Días Contrato	1.461	Coste plaza ocup./día (excluido IVA)	228,74238
Importe Licitación Lote 3 (excluido IVA)	5.159.885,94	Plazas Contrato	16	Días Contrato	1.461	Coste plaza ocup./día (excluido IVA)	220,73434
Importe Licitación Lote 4 (excluido IVA)	5.171.558,15	Plazas Contrato	16	Días Contrato	1.461	Coste plaza ocup./día (excluido IVA)	221,23366
Importe Licitación Lote 5 (excluido IVA)	4.651.562,33	Plazas Contrato	12	Días Contrato	1.461	Coste plaza ocup./día (excluido IVA)	265,31841
Importe Licitación Lote 6 (excluido IVA)	5.147.969,60	Plazas Contrato	16	Días Contrato	1.461	Coste plaza ocup./día (excluido IVA)	220,22457
Importe Licitación Lote 7 (excluido IVA)	7.806.557,63	Plazas Contrato	24	Días Contrato	1.461	Coste plaza ocup./día (excluido IVA)	222,63740
Importe Licitación Lote 8 (excluido IVA)	5.201.778,53	Plazas Contrato	16	Días Contrato	1.461	Coste plaza ocup./día (excluido IVA)	222,52646

(*)	El coste de la plaza ocupada diaria se establece a cinco (5) dígitos de céntimos de euro, realizando posteriormente un redondeo a dos (2) dígitos en la determinación de los importes, excluido IVA, de cada anualidad, al objeto de que el resultado final así obtenido sea coincidente con el presupuesto de licitación.
-----	--

El valor estimado del contrato se fija en cuarenta y tres millones seiscientos cuarenta y un mil ciento sesenta euros con ochenta y tres céntimos de euro (43.641.160,83 €), excluido IVA, mientras que el de su posible prórroga se cuantifica en diez millones novecientos dos mil ochocientos veintidós euros con cincuenta y dos céntimos de euro (10.902.822,52 €), también excluido IVA, lo que arroja un valor estimado total de cincuenta y cuatro millones quinientos cuarenta y tres mil novecientos ochenta y tres euros con treinta y cinco céntimos de euro (54.543.983,35 €), excluido IVA.

En cuanto al **presupuesto base de licitación** del expediente de contratación que nos ocupa, éste asciende a cuarenta y tres millones seiscientos cuarenta y un mil ciento sesenta euros con ochenta y tres céntimos de euro (43.641.160,83 €), más cuatro millones trescientos sesenta y cuatro mil ciento dieciséis euros con ocho céntimos de euro (4.364.116,08 €) correspondientes al IVA aplicable al tipo del 10%, de acuerdo con los artículos 91.Uno.2.º y 20.Uno.8.º de la Ley 37/1992, de 28 de diciembre,

MARIA ELENA CUBERO GONZALEZ		20/10/2025 11:54:16	PÁGINA: 4 / 106
VERIFICACIÓN	NJyGwBZldZ5x3sH4mrKc2p5Yb48p9r	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	



del Impuesto sobre el Valor Añadido, que suponen un total de **cuarenta y ocho millones cinco mil doscientos setenta y seis euros con noventa y un céntimos de euro (48.005.276,91 €)**, que supone el límite máximo de gasto que en virtud del contrato puede comprometer el órgano de contratación, con cargo a las posiciones presupuestarias que, junto con la distribución de pagos de dicho presupuesto por anualidades, figuran en los siguientes cuadros:

Contrato	Anualidades de Contrato					Total Contrato
	2026	2027	2028	2029	2030	
Año	2026	2027	2028	2029	2030	
Meses	5	12	12	12	7	48
Días	153	365	366	365	212	1.461
Importes sin IVA	4.570.224,24	10.902.822,53	10.932.693,25	10.902.822,53	6.332.598,28	43.641.160,83
IVA (10%)	457.022,43	1.090.282,25	1.093.269,32	1.090.282,25	633.259,83	4.364.116,08
Total Anualidad	5.027.246,67	11.993.104,78	12.025.962,57	11.993.104,78	6.965.858,11	48.005.276,91

Posición Presupuestaria	Período Imputable
2200010000 G/14C/22713/00 01 2026	julio a noviembre 2026
2200010000 G/14C/22713/00 01 2027	diciembre 2026. Enero a noviembre 2027
2200010000 G/14C/22713/00 01 2028	diciembre 2027. Enero a noviembre 2028
2200010000 G/14C/22713/00 01 2029	diciembre 2028. Enero a noviembre 2029
2200010000 G/14C/22713/00 01 2030	Diciembre 2029. Enero a junio 2030

De conformidad con el artículo 28.1 de la Ley 7/2024, de 23 de diciembre, del Presupuesto de la Comunidad Autónoma de Andalucía para el año 2025, el presente expediente de gastos ha de ser autorizado por Acuerdo del Consejo de Gobierno al ser su importe global superior a ocho millones de euros (8.000.000,00 €).

Por su parte, las distribuciones del presupuesto base de licitación de cada uno de los ocho lotes referenciados en el punto 5 de esta MJ se reflejan en los cuadros que se insertan a continuación:

Lote 1. GEC-Almería	Anualidades de Contrato					Total Contrato
	2026	2027	2028	2029	2030	
Año	2026	2027	2028	2029	2030	
Meses	5	12	12	12	7	48
Días	153	365	366	365	212	1.461
Importes sin IVA	539.821,56	1.287.809,61	1.291.337,85	1.287.809,61	747.988,04	5.154.766,67
IVA (10%)	53.982,16	128.780,96	129.133,79	128.780,96	74.798,80	515.476,67
Total Anualidad	593.803,72	1.416.590,57	1.420.471,64	1.416.590,57	822.786,84	5.670.243,34

Lote 2. GEC-Cádiz	Anualidades de Contrato					Total Contrato
	2026	2027	2028	2029	2030	
Año	2026	2027	2028	2029	2030	
Meses	5	12	12	12	7	48
Días	153	365	366	365	212	1.461
Importes sin IVA	559.961,35	1.335.855,53	1.339.515,40	1.335.855,53	775.894,17	5.347.081,98
IVA (10%)	55.996,14	133.585,55	133.951,54	133.585,55	77.589,42	534.708,20
Total Anualidad	615.957,49	1.469.441,08	1.473.466,94	1.469.441,08	853.483,59	5.881.790,18

Lote 3. GEC-Córdoba	Anualidades de Contrato					Total Contrato
	2026	2027	2028	2029	2030	
Año	2026	2027	2028	2029	2030	
Meses	5	12	12	12	7	48
Días	153	365	366	365	212	1.461
Importes sin IVA	540.357,66	1.289.088,55	1.292.620,30	1.289.088,55	748.730,88	5.159.885,94
IVA (10%)	54.035,76	128.908,86	129.262,03	128.908,86	74.873,08	515.988,59
Total Anualidad	594.393,42	1.417.997,41	1.421.882,33	1.417.997,41	823.603,96	5.675.874,53



Lote 4. GEC-Granada	Anualidades de Contrato					Total Contrato
	2026	2027	2028	2029	2030	
Año	2026	2027	2028	2029	2030	
Meses	5	12	12	12	7	48
Días	153	365	366	365	212	1.461
Importes sin IVA	541.580,02	1.292.004,60	1.295.544,34	1.292.004,60	750.424,59	5.171.558,15
IVA (10%)	54.158,01	129.200,46	129.554,43	129.200,46	75.042,46	517.155,82
Total Anualidad	595.738,03	1.421.205,06	1.425.098,77	1.421.205,06	825.467,05	5.688.713,97

Lote 5. GEC-Huelva	Anualidades de Contrato					Total Contrato
	2026	2027	2028	2029	2030	
Año	2026	2027	2028	2029	2030	
Meses	5	12	12	12	7	48
Días	153	365	366	365	212	1.461
Importes sin IVA	487.124,60	1.162.094,63	1.165.278,44	1.162.094,63	674.970,03	4.651.562,33
IVA (10%)	48.712,46	116.209,46	116.527,84	116.209,46	67.497,01	465.156,23
Total Anualidad	535.837,06	1.278.304,09	1.281.806,28	1.278.304,09	742.467,04	5.116.718,56

Lote 6. GEC-Jaén	Anualidades de Contrato					Total Contrato
	2026	2027	2028	2029	2030	
Año	2026	2027	2028	2029	2030	
Meses	5	12	12	12	7	48
Días	153	365	366	365	212	1.461
Importes sin IVA	539.109,76	1.286.111,50	1.289.635,09	1.286.111,50	747.001,75	5.147.969,60
IVA (10%)	53.910,97	128.611,15	128.963,51	128.611,15	74.700,18	514.796,96
Total Anualidad	593.020,73	1.414.722,65	1.418.598,60	1.414.722,65	821.701,93	5.662.766,56

Lote 7. GEC-Málaga	Anualidades de Contrato					Total Contrato
	2026	2027	2028	2029	2030	
Año	2026	2027	2028	2029	2030	
Meses	5	12	12	12	7	48
Días	153	365	366	365	212	1.461
Importes sin IVA	817.524,52	1.950.303,58	1.955.646,88	1.950.303,58	1.132.779,07	7.806.557,63
IVA (10%)	81.752,45	195.030,36	195.564,68	195.030,36	113.277,91	780.655,76
Total Anualidad	899.276,97	2.145.333,94	2.151.211,56	2.145.333,94	1.246.056,98	8.587.213,39

Lote 8. GEC-Sevilla	Anualidades de Contrato					Total Contrato
	2026	2027	2028	2029	2030	
Año	2026	2027	2028	2029	2030	
Meses	5	12	12	12	7	48
Días	153	365	366	365	212	1.461
Importes sin IVA	544.744,77	1.299.554,53	1.303.114,95	1.299.554,53	754.809,75	5.201.778,53
IVA (10%)	54.474,48	129.955,45	130.311,50	129.955,45	75.480,97	520.177,85
Total Anualidad	599.219,25	1.429.509,98	1.433.426,45	1.429.509,98	830.290,72	5.721.956,38

El desglose, detalle y explicación de las anteriores cantidades se contienen en los **Anexos 9.1 a 34** de esta MJ.

2. Punto "11. JUSTIFICACIÓN DE LA SOLVENCIA".

- Apartado "11.1. Solvencia económica y financiera".

En este apartado, cuyo contenido textual no sufre alteración alguna, se procede a la modificación exclusiva del cuadro que contiene las cifras relativas a dicha solvencia, tanto para los ocho lotes en su conjunto como para cada uno de dichos lotes separadamente considerado, quedando sustituido por el cuadro que se inserta a continuación:



Contrato		Plazo Ejecución (Contrato + Prórroga) Meses	Valor Estimado (Contrato + Prórroga)	Valor Anual Medio (*)	Solvencia (1)
8 Lotes		60	54.543.983,35	10.908.796,67	10.908.796,67
Lote	GEC				
1	Almería	60	6.442.576,27	1.288.515,25	1.288.515,25
2	Cádiz	60	6.682.937,50	1.336.587,50	1.336.587,50
3	Córdoba	60	6.448.974,48	1.289.794,90	1.289.794,90
4	Granada	60	6.463.562,76	1.292.712,55	1.292.712,55
5	Huelva	60	5.813.656,96	1.162.731,39	1.162.731,39
6	Jaén	60	6.434.081,11	1.286.816,22	1.286.816,22
7	Málaga	60	9.756.861,22	1.951.372,24	1.951.372,24
8	Sevilla	60	6.501.333,05	1.300.266,61	1.300.266,61

(*)	Cálculo Valor Anual Medio. Teniendo en cuenta que la duración del contrato es de cuarenta y ocho (48) meses, por lo tanto superior a un año, y la prórroga prevista de doce (12) meses, para la determinación de su valor anual medio se ha procedido - atendiendo al artículo 101.1 a) LCSP y con la aplicación analógica del artículo 36.6 del RGLCAP - a dividir el valor total estimado (contrato más prórroga, excluido IVA) entre el número de meses del plazo de ejecución del contrato más la prórroga (60), y a multiplicar por doce (12) el coeficiente resultante.
-----	--

- Apartado "11.2. Solvencia técnica o profesional".

En este apartado, cuyo contenido textual no sufre alteración alguna, se procede a la modificación exclusiva del cuadro que contiene las cifras relativas a dicha solvencia, tanto para los ocho lotes en su conjunto como para cada uno de dichos lotes separadamente considerado, quedando sustituido por el cuadro que se inserta a continuación:

Contrato		Plazo Ejecución (Contrato + Prórroga) Meses	Valor Estimado (Contrato + Prórroga)	Valor Anual Medio (*)	Solvencia (70%)
8 Lotes		60	54.543.983,35	10.908.796,67	7.636.157,67
Lote	GEC				
1	Almería	60	6.442.576,27	1.288.515,25	901.960,68
2	Cádiz	60	6.682.937,50	1.336.587,50	935.611,25
3	Córdoba	60	6.448.974,48	1.289.794,90	902.856,43
4	Granada	60	6.463.562,76	1.292.712,55	904.898,79
5	Huelva	60	5.813.656,96	1.162.731,39	813.911,97
6	Jaén	60	6.434.081,11	1.286.816,22	900.771,35
7	Málaga	60	9.756.861,22	1.951.372,24	1.365.960,57
8	Sevilla	60	6.501.333,05	1.300.266,61	910.186,63

(*)	Cálculo Valor Anual Medio. Teniendo en cuenta que la duración del contrato es de cuarenta y ocho (48) meses, por lo tanto superior a un año, y la prórroga prevista de doce (12) meses, para la determinación de su valor anual medio se ha procedido - atendiendo al artículo 101.1 a) LCSP y con la aplicación analógica del artículo 36.6 del RGLCAP - a dividir el valor total estimado (contrato más prórroga, excluido IVA) entre el número de meses del plazo de ejecución del contrato más la prórroga (60), y a multiplicar por doce (12) el coeficiente resultante.
-----	--

3. ANEXOS a la Memoria Justificativa.

Tanto la relación de Anexos a la Memoria Justificativa, como los propios Anexos a la misma, que se unen a esta Adenda, han sido modificados, o bien se incorporan, quedando conformados con el alcance que ha implicado la aceptación de las consideraciones emitidas por la Intervención General en su Informe de 3 de octubre de 205, siendo renumerados desde el **Anexo 9.1** hasta el **Anexo 34**.

Finalmente se señala que las referencias hechas en la Memoria Justificativa al porcentaje que suponen los costes laborales del personal propio de la adjudicataria previsto en los Pliegos pasan a ser el 68,56%.

Sevilla, a (fecha la de firma electrónica)

LA JEFA DEL SERVICIO DE JUSTICIA JUVENIL,
Fdo.: Elena Cubero González

MARIA ELENA CUBERO GONZALEZ		20/10/2025 11:54:16	PÁGINA: 7 / 106
VERIFICACIÓN	NJyGwBZldZ5x3sH4mrKc2p5Yb48p9r	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

RELACIÓN DE ANEXOS A MEMORIA JUSTIFICATIVA

Código CPV:	75231240-8. Servicios de Reinserción
Expediente:	CONTR / 2025 / 487949 (Grupos Educativos de Convivencia).
Procedimiento:	Abierto
Tramitación:	Ordinaria
Anexos 1.1 y 1.2:	Información sobre personal y costes laborales actuales. GEC Almería.
Anexos 2.1 y 2.2:	Información sobre personal y costes laborales actuales. GEC Cádiz.
Anexos 3.1 y 3.2:	Información sobre personal y costes laborales actuales. GEC Córdoba
Anexos 4.1 y 4.2:	Información sobre personal y costes laborales actuales. GEC Granada.
Anexos 5.1 y 5.2:	Información sobre personal y costes laborales actuales. GEC Huelva.
Anexos 6.1 y 6.2:	Información sobre personal y costes laborales actuales. GEC Jaén.
Anexos 7.1 y 7.2:	Información sobre personal y costes laborales actuales. GEC Málaga.
Anexos 8.1 y 8.2:	Información sobre personal y costes laborales actuales. GEC Sevilla.
Anexos 9.1 y 9.2:	Información cálculo de los costes directos e indirectos de los 8 GEC.
Anexos 10.1 a 10.4:	Información cálculo de los costes directos e indirectos Lote 1. GEC Almería y su imputación anual.
Anexos 11.1 a 11.4:	Información cálculo de los costes directos e indirectos Lote 2. GEC Cádiz y su imputación anual.
Anexos 12.1 a 12.4:	Información cálculo de los costes directos e indirectos Lote 3. GEC Córdoba y su imputación anual.
Anexos 13.1 a 13.4:	Información cálculo de los costes directos e indirectos Lote 4. GEC Granada y su imputación anual.
Anexos 14.1 a 14.3:	Información cálculo de los costes directos e indirectos Lote 5. GEC Huelva y su imputación anual.
Anexos 15.1 a 15.4:	Información cálculo de los costes directos e indirectos Lote 6. GEC Jaén y su imputación anual.
Anexos 16.1 a 16.4:	Información cálculo de los costes directos e indirectos Lote 7. GEC Málaga y su imputación anual.
Anexos 17.1 a 17.4:	Información cálculo de los costes directos e indirectos Lote 8. GEC Sevilla y su imputación anual.
Anexo 18:	Información sobre la estimación de salario base y complemento específico.
Anexo 19:	Información sobre la estimación del complemento de dirección y coordinación.
Anexos 20.1 a 20.9:	Información sobre la estimación del complemento de festividad y su imputación anual.
Anexos 21.1 a 21.4:	Información sobre la estimación del complemento de nocturnidad y su imputación anual.
Anexo 22.1 y 22.2:	Información sobre la estimación de turnos de tarde especiales (24 y 31 diciembre y 5 enero) y su imputación anual.



MARIA ELENA CUBERO GONZALEZ		20/10/2025 11:54:16	PÁGINA: 8 / 106
VERIFICACIÓN	NJyGwBZldZ5x3sH4mrKc2p5Yb48p9r	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	



- Anexos 23.1 a 23.3:** Información cálculo costes laborales del puesto de “Dirección” escala B.
- Anexos 24.1 a 24.3:** Información cálculo costes laborales del puesto de “Coordinación” escala B.
- Anexos 25.1 a 25.3:** Información cálculo costes laborales del puesto de “Psicólogo/a”.
- Anexos 26.1 a 26.3:** Información cálculo costes laborales del puesto de “Trabajador/a Social”.
- Anexos 27.1 a 27.3:** Información cálculo costes laborales del puesto de “Técnico/a de Intervención”.
- Anexos 28.1 a 28.3:** Información cálculo costes laborales del puesto de “Educador/a Social”.
- Anexos 29.1 a 29.3:** Información cálculo costes laborales del puesto de “Auxiliar Técnico Educativo”.
- Anexos 30.1 y 30.2:** Información sobre el cálculo de la estimación del precio m² del inmueble.
- Anexos 31.1 a 31.4:** Información sobre el cálculo de los trienios y su imputación anual.
- Anexo 32:** Información sobre la estimación del coste de las vacaciones.
- Anexo 33:** Información sobre la estimación del coste de las pólizas de seguro.
- Anexo 34:** Información sobre la estimación de gastos por atención en GEC.

MARIA ELENA CUBERO GONZALEZ		20/10/2025 11:54:16	PÁGINA: 9 / 106
VERIFICACIÓN	NJyGwBZldZ5x3sH4mrKc2p5Yb48p9r	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	



Consejería de Justicia, Administración Local
y Función Pública
Dirección General de Justicia Juvenil y Cooperación

ANEXO 1.2
GEC Almería Masculino

Información sobre las condiciones de los contratos de los trabajadores
(Ley 9/2017, de 8 de noviembre. Artículo 130.1)

GRUPOS EDUCATIVOS DE CONVIVENCIA (GEC). Expte. CONTR / 2021 / 277895. Lote 2 (2021/4648) GEC ALMERÍA Masculino														
Información sobre el Personal y los Costes Laborales														
Núm.	Trabajador (E)	Sexo (E)	Categoría	Volumen Contrato	Fecha Antigua	Modalidad Contrato	Capacidad (Recurso x 14 días)	Complementos Específicos x 14 días	Otros Complementos (desplazamiento x 12 días)	Núm. Trámites	Vencimiento para Trámites	Salario Base Mensual x 14 días	Bruto Anual	S/S Empresa (seg. Anual)
1	NEPAJO	H	EDUCADORA SOCIAL	100	01/03/2004	-	3.150,00	3.525,20		7	01/04/2028	18.572,82	26.522,52	8.580,12
2	SIFURO	M	TRABAJADORA SOCIAL	100	24/04/2020	-		3.525,20		1	24/05/2026	18.572,82	22.325,40	7.157,52
3	BAZAJU	H	EDUCADORA SOCIAL	189	21/03/2016	-		3.525,20		3	21/04/2028	18.572,82	23.027,48	7.382,58
4	PAVIHI	H	EDUCADORA SOCIAL	100	09/05/2002	-		3.525,20	1.606,32	7	09/09/2028	18.572,82	25.295,88	8.109,86
5	GARROAL	H	EDUCADORA SOCIAL	189	13/11/2020	-		3.525,20		1	13/12/2026	18.572,82	22.325,40	7.157,52
6	PECARFA	H	EDUCADORA SOCIAL	189	01/06/2021	-		3.525,20		1	01/07/2027	18.572,82	22.325,40	7.157,52
7	UFMOJU	H	EDUCADORA SOCIAL	189	13/07/2016	-		3.525,20		3	13/02/2028	18.572,82	22.780,20	7.383,33
8	ACOLJU	H	PSICOLOGO/A	189	01/01/2016	-		3.644,62		3	01/02/2028	20.236,88	24.562,68	7.874,80
9	GAGARO	M	EDUCADORA SOCIAL	189	16/06/2023	-		3.525,20		0	16/07/2026	18.572,82	22.098,12	7.084,66
10	***SEFERA	H	EDUCADORA SOCIAL	100	30-01-07								23.234,82	7.449,08
11	***SAEAN	M	TRABAJADORA SOCIAL	100	08-07-19								22.325,38	7.157,52
EXCUBENCA VOLUNTARIA SOLICITÓ REINCORPORACIÓN 18/10/2024														
EXCUBENCA VOLUNTARIA-HASTA 2028														
Convenio Colectivo de aplicación: IV CONVENIO REFORMA JUVENIL Y PROTECCIÓN DE MENORES														
Indicar, en su caso, cualquier otra condición administrativa pactada y reconocida a los trabajadores														

(1) Indicar el Acordado del trabajador que conste en el documento de comparencia a la Sig. Social RRT (antiguo TC2)

(2) H (hombres) / M (mujer)

(3) Indicar x 12 ó x 14

En Sevilla, a 9 de abril de 2025
El representante legal de la entidad, César Manuel Simón Luis

Firmado digitalmente por
CESAR MANUEL SIMON (R)
C=ES, O=MANUEL SIMON (R), CN=CESAR MANUEL SIMON (R)
G41843582
2025.04.09 16:12:33+02'00'



ANEXO 2.2
GEC Cádiz Masculino

Información sobre las condiciones de los contratos de los trabajadores
(Ley 9/2017, de 8 de noviembre. Artículo 130.1)

GRUPOS EDUCATIVOS DE CONVIVENCIA (GEC). Expte. CONTR / 2021 / 277895. Lote 4 (2021/4650) GEC CÁDIZ Masculino

Información sobre el Personal y los Costes Laborales

Núm.	Trabajador/a (1)	Sexo (2)	Categoría	Clave Tipo Contrato	Jornada	Fecha Antigüedad	Vinculación Contrato	Complemento Dirección x 14	Complemento Específico x 14	Complemento de antigüedad x 14	Otros Complem. del trabajad. X 14	Núm. Trimestres	Vinculación prox. Trimestre	Salario Base Mensual x 14	Bruto Anual	S.S. Empresa Imp. Anual
1	ENRI	M	EDUCADOR/A SOCIAL	100	100%	01/07/2009	0,00	251,80	81,20	0,00	0,00	5	01-07-27	1.326,63	23.224,82	7.380,24
2	PAIRA	M	EDUCADOR/A SOCIAL	100	100%	01/07/2003	0,00	251,80	113,68	0,00	0,00	7	01-07-27	1.326,63	23.224,82	7.402,208
3	PEFUO	M	DIRECTOR/A	100	100%	12/02/2007	372,68	200,33	97,64	0,00	0,00	6	12-02-28	1.445,62	20.462,18	9.722,80
4	MOSEI	M	TRABAJADOR/A SOCIAL	100	100%	10/12/2006	0,00	251,80	97,64	0,00	0,00	6	10-12-20	1.326,63	23.462,18	7.635,36
5	DRBAV	M	EDUCADOR/A SOCIAL	100	100%	10/01/2007	0,00	251,80	97,64	0,00	0,00	6	10-01-28	1.326,63	23.462,18	7.476,24
6	RSORJ	M	ATE	188	50,99%	02/08/2007	0,00	118,90	5,87	0,00	0,00	2	02-08-26	526,63	2.246,86	2.246,86
7	AGCAM	M	EDUCADOR/A SOCIAL	100	100%	18/12/2007	0,00	251,80	81,20	0,00	0,00	5	18-12-25	1.326,63	23.224,82	7.465,68
8	BOMAO	M	EDUCADOR/A SOCIAL	100	100%	18/06/2011	0,00	251,80	64,94	0,00	0,00	4	18-06-26	1.326,63	23.067,46	7.292,127
9	NWEC	M	PSICOLOG/A	100	100%	10/07/2006	0,00	250,33	97,64	239,87	0,00	6	10-07-27	1.445,62	20.002,20	9.178,56
10	MUPEA	M	EDUCADOR/A SOCIAL	100	100%	14/04/1983	0,00	251,80	162,60	0,00	0,00	10	14-04-26	1.326,63	24.171,62	7.840,80

Convenio Colectivo de aplicación: III Convenio colectivo de la Asociación para la Gestión de la Integración Social - IV Convenio colectivo estatal de reforma juvenil y protección de menores

Indicar, en su caso, cualquiera otra condiciones adicionales pactadas y reconocidas a tales trabajadores

(1) Indicar el Acrónimo del trabajador/a que conste en el documento de cotización a la Seg. Social RNT (antiguo TC3). (2) H (hombre) M (mujer) (3) Indicar x 12 ó x 14

En Madrid, a 04/04/2025
El representante legal de la entidad,

ALFREDO
SANTOS (R:
G83034793)

Firmado digitalmente
por ALFREDO
SANTOS (R: G83034793)
Fecha: 2025.04.04
12:45:19 +02'00'

MARIA ELENA CUBERO GONZALEZ	20/10/2025 11:54:16	PÁGINA: 13 / 106
VERIFICACIÓN	NJyGwBZldZ5x3sH4mrKc2p5Yb48p9r	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/



Consejería de Justicia, Administración Local
y Función Pública

Dirección General de Justicia Juvenil y Cooperación

ANEXO 3.1
GEC Córdoba Femenino

Información sobre las condiciones de los contratos de los trabajadores
(Ley 9/2017, de 8 de noviembre. Artículo 130.1)

GRUPOS EDUCATIVOS DE CONVIVENCIA (GEC) Expte. CONTR / 2021 / 277895. Lote 5 (2021/4651) GEC CÓRDOBA Femenino														
Información sobre el Personal y los Costes Laborales														
Núm.	Trabajadora (1)	Sexo (2)	Categoría	Código Tipo Contrato	Jerarquía	Fecha Antigüedad	Vencimiento Contrato	Complemento Directorio y 14 pagasa	Complemento Supeditos x 14 pagasa	Otros Complement. del trabajad. x (3)	Núm. Horas	Vencimiento/ Salario Base anual. (5)	Bruto Anual	S.S. Grupo Anual
1	ALCAER	M	EDUCADORA SOCIAL	189	JC	26/09/2016		3.525,20				18.572,82	22.662,74	7.230,41
2	CAMOGI	M	EDUCADORA SOCIAL	189	JC	17/05/2017		3.525,20				18.572,82	22.662,74	7.230,41
3	RUMICAZ	M	EDUCADORA SOCIAL	189	JC	17/04/2019		3.525,20				18.572,82	22.662,74	7.230,41
4	LELEBA	M	EDUCADORA SOCIAL	410	JC	09/10/2024	FIN R.E CAMOGI	3.525,20				18.572,82	22.088,02	7.084,66
5	URRICA	M	TRABAJADORA SOCIAL	410	JC	01/02/2023	EXCEDENCIA BELOBEL	3.525,20				18.572,82	22.088,12	7.084,66
6	LOMCOI	M	EDUCADORA SOCIAL	100	JC	01/01/2010		3.525,20	3.150,00			18.572,82	26.384,76	8.486,39
7	MADAMA	M	EDUCADORA SOCIAL	100	JC	01/11/2009		3.525,20				18.572,82	23.254,70	7.449,04
8	JIGGAMA	M	PSICOLOGA	100	JC	07/11/2009		3.644,62				20.236,88	25.017,24	8.020,53
9	CRMAÇA	M	EDUCADORA SOCIAL	189	JC	18/12/2012		3.525,20				18.572,82	23.007,48	7.376,20
10	PAKALCA	M	EDUCADORA SOCIAL	189	JC	05/03/2019		3.525,20				18.572,82	22.662,74	7.230,41
11	**BELOBEL	M	TRABAJADORA SOCIAL	189	EXCEDENCIA CUIDADO DE HIJOS	04-08-17	31-01-26						22.662,74	7.230,41

Convenio Colectivo de aplicación: IV CONVENIO REFORMA JUVENIL Y PROTECCIÓN DE MENORES

Indicar, en su caso, cualquier otra condición adicional pactada y reconocida a tales trabajadores:

(1) Indicar el Apellido del trabajador que conste en el documento de cotización a la Seg. Social (DNI antiguo ICA).

(2) H (hombres) M (mujer)

(3) Indicar x 12 ó x 14

En Sevilla, a 9 de abril de 2025
ante legal de la entidad, D. César Manuel S.
Firmado digitalmente
por:
CESAR MANUEL SIMON (R:
G41843582)
Fecha: 2025.04.09
17:59:57 +02'00'

MARIA ELENA CUBERO GONZALEZ	20/10/2025 11:54:16	PÁGINA: 14 / 106
VERIFICACIÓN	NjYgWbZldZ5x3sH4mrKc2p5Yb48p9r	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/



Consejería de Justicia, Administración Local
y Función Pública
Dirección General de Justicia Juvenil y Cooperación

ANEXO 4.2
GEC Granada Masculino

Información sobre las condiciones de los contratos de los trabajadores
(Ley 9/2017, de 8 de noviembre. Artículo 130.1)

GRUPOS EDUCATIVOS DE CONVIVENCIA (GEC). Expte. CONTR / 2021 / 277895. Lote 8 (2021/4654) GEC GRANADA Masculino														
Información sobre el Personal y los Costes Laborales														
Núm.	Trabajador (1)	Sexo (2)	Categoría	Clase Tipo Contrato	Fecha Asignación	Vencimiento Contrato	Complemento Dirección x (1)	Complemento Específico x (1)	Otros Complementos del Trabajo x (1)	Núm. Tramos	Vencimiento para Tramos	Salario Base Mensual x (1)	Bruto Anual	S.S. Empresa Imp. Anual
1	FUESAL	M	COORDINADORA	100	18/09/2023		3.526,20			1	18/09/23	18.972,00	22.473,34	8.102,41
2	CATEDRES	M	EDUCADORIA SOCIAL	189	17/09/2018		3.526,20			3	17/09/23	18.972,00	22.786,10	7.205,35
3	CAVEMIA	M	EDUCADORIA SOCIAL	189	23/01/2017		3.526,20			2	23/01/23	18.972,00	22.552,74	7.230,41
4	TOMARA	M	EDUCADORIA SOCIAL	189	18/01/2018		3.526,20			3	18/01/23	18.972,00	22.786,10	7.205,35
5	ESCAMA	M	PSICOLOGIA	189	04/09/2015		3.844,42			3	04/09/27	20.235,85	24.942,36	7.874,75
6	MOJIBAN	H	TRABAJADORA SOCIAL	100	24/09/2024		3.526,20			0	24/09/27	18.972,00	22.898,02	7.884,03
7	BARAGU	H	EDUCADORIA SOCIAL	189	18/09/2023		3.526,20			1	18/09/23	18.972,00	22.325,38	7.197,32
8	DIBURO	M	EDUCADORIA SOCIAL	189	18/09/2022		3.526,20			1	18/09/23	18.972,00	22.325,38	7.197,32
9	JIGAAD	H	EDUCADORIA SOCIAL	189	01/07/2023		3.526,20			0	01/07/23	18.972,00	22.898,02	7.884,03

(1) Indicar el Acórrimo del trabajador que conste en el documento de cotización a la Seg. Social RNT (antigua TC2).

(2) H (hombre) M (mujer)

(3) Indicar x 12 ó x 14

En Sevilla, a 10 de abril de 2025.
El responsable legal de la entidad,
Firmado digitalmente por:
CESAR MANUEL SIMON IR
G41843582
Fecha: 2025.04.10
13:32:30 +02'00'



Consejería de Justicia, Administración Local
y Función Pública

Dirección General de Justicia Juvenil y Cooperación

ANEXO 5.1 Información sobre las condiciones de los contratos de los trabajadores
GEC Huelva Femenino (Ley 9/2017, de 8 de noviembre. Artículo 130.1)

GRUPOS EDUCATIVOS DE CONVIVENCIA (GEC). Expte. CONTR / 2020 / 700473. Lote Único (2020/700473) GEC HUELVA Femenino															
Información sobre el Personal y los Costes Laborales															
Núm.	Trabajadora (1)	Sexo (2)	Categoría	Clave Tipo Contrato	Jornada	Fecha Antigüedad	Vencimiento Contrato	Complemento Dirección x (3)	Complemento Específico x (3)	Otros Complementos del trabajad. X (3)	Núm. trienios prox.	Vencimiento Trienio Mensual x (3)	Salario Base Anual	IS. S. Emerosa Imp. Anual	
1	GOBAA	M	PSICOLOGO/A	100	100%	16/09/2023		12,00	14,00		0	16/09/2026	14,00	22.975,88	7.352,28
2	CAMOR	M	TRABAJADORA SOCIAL	189	100%	29/03/2016			14,00		3	29/03/2027	14,00	20.697,48	6.623,19
3	SAALA	M	EDUCADORA SOCIAL	100	100%	16/03/2024			14,00		0	16/03/2027	14,00	20.112,84	6.436,11
4	DESAM	M	EDUCADORA SOCIAL	100	100%	01/09/2010			14,00		3	01/09/2025	14,00	20.697,48	6.623,19
5	NADIM	M	EDUCADORA SOCIAL	100	100%	09/09/2020			14,00		1	09/09/2026	14,00	20.307,70	6.498,46
6	DACAA	M	EDUCADORA SOCIAL	189	100%	09/03/2017			14,00		2	09/03/2028	14,00	20.502,50	6.560,93
7	CAVIT	M	EDUCADORA SOCIAL	189	100%	16/03/2012			14,00		4	16/03/2027	14,00	20.892,36	6.695,56
8	SEPAM	M	EDUCADORA SOCIAL	410	100%	16/03/2024			14,00		0	16/03/2027	14,00	20.112,82	6.436,10
9	HIMOM**	M	PSICOLOGO/A	410	100%	01/07/24	17/02/25		14,00		0	01/07/27	14,00	21.175,88	6.968,28
PERSONAL EN EXCEDENCIA EN EL SERVICIO															
1	VVIC	M	EDUCADORA SOCIAL	189	100%	16/08/11	09/02/25		14,00		4	16/08/26	14,00	20.892,34	6.695,95
2	GAGAM	M	DIRECTORA	189	100%	15/09/11	16/06/24	12,00	14,00	12,00	4	15/09/26	14,00	23.352,26	7.472,72
3	MAGAM	M	EDUCADORA SOCIAL	100	100%	04/09/20	30/09/24		14,00		1	04/09/26	14,00	20.307,70	6.498,46
4	RUVEE	M	EDUCADORA SOCIAL	189	100%	20/07/12	30/04/24		14,00		4	16/07/27	14,00	20.697,46	6.623,19
5	VAMJA	M	PSICOLOGO/A	189	100%	11/07/16	15/09/23		14,00		2	11/07/25	14,00	22.856,64	7.093,00
Convenio Colectivo de aplicación: IV Convenio Colectivo estatal de Reforma Juvenil y Protección de Menores. Código Convenio: 99016175011900															
Indicar, en su caso, cualquier otra condición adicional pactada y reconocida a tales trabajadores ** Baja Voluntaria. En estos momentos hay abierto un proceso de Selección para cubrir dicha vacante															
(1) Indicar el Acónimo del trabajador/a que conste en el documento de cotización a la Seg. Social RNT (antiguo TC2).															
(2) M (hombre) M (mujer)															
(3) Indicar x 12 ó x 14															
En _____ a (fecha de la firma electrónica)															
El representante legal de la entidad,															

Firmado digitalmente por
SUSANA SEBASTIA (R; B22183370)
B22183370
Fecha: 2025.07.14 09:24:41 +02'00'

MARIA ELENA CUBERO GONZALEZ	20/10/2025 11:54:16	PÁGINA: 18 / 106
VERIFICACIÓN	NJyGwBZldZ5x3sH4mrKc2p5Yb48p9r	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/



Consejería de Justicia, Administración Local
y Función Pública
Dirección General de Justicia Juvenil y Cooperación

ANEXO 6.1
GEC Jaén Femenino

Información sobre las condiciones de los contratos de los trabajadores
(Ley 9/2017, de 8 de noviembre. Artículo 130.1)

GRUPOS EDUCATIVOS DE CONVIVENCIA (GEC). Expte. CONTR / 2021 / 277895. Lote 10 (2021/4656) GEC JAÉN Femenino															
Información sobre el Personal y los Costes Laborales															
Núm.	Trabajadora (1)	Sexo (2)	Categoría	Clase Tipo Contrato	Jornada	Fecha Antiquidad	Vencimiento Contrato	Compromiso Directivo (3)	Compromiso Especifico (3)	Otros Comprom. del trabajo (3)	Hora. Trienios	Vencimiento prov. Trienios	Salario Base Mensual (3)	Bruto Anual	S.S. Empresa (Br. Anual)
1	AGGOMA	M	COORDINADORA	100	JC	25/10/2012		3.100,20	3.100,20	4	20-11-27	18.072,82	21.687,44	8.386,00	
2	REORHE	M	EDUCADORA SOCIA	189	JC	20/02/2012		3.100,20	3.100,20	4	20-02-27	18.072,82	21.687,44	7.974,40	
3	RUMASA	M	TRABAJADORA SOC	189	JC	15/01/2016	RE	3.100,20	3.100,20	2	18-03-28	18.072,82	22.922,74	7.239,41	
4	ALLOVE	M	PSICOLOGIA	189	JC	02/10/2017	RE	3.100,20	3.100,20	3	02-11-29	20.258,88	24.962,26	7.874,70	
5	ANONIA	M	EDUCADORA SOCIA	189	JC	17/03/2017		3.100,20	3.100,20	3	17-06-29	18.072,82	22.700,16	7.030,20	
6	GAPRIJ	M	EDUCADORA SOCIA	189	JC	21/05/2019		3.100,20	3.100,20	2	21-05-25	18.072,82	22.922,74	7.239,41	
7	ROZAMA	M	EDUCADORA SOCIA	189	JC	05/02/2022		3.100,20	3.100,20	1	09-03-25	18.072,82	22.329,28	7.197,82	
8	FESSANO	M	EDUCADORA SOCIA	189	JC	12/02/2022		3.100,20	3.100,20	1	12-03-25	18.072,82	22.329,28	7.197,82	
9	SUCOSH	M	EDUCADORA SOCIA	189	JC	09/04/2022		3.100,20	3.100,20	0	09-06-25	18.072,82	22.096,02	7.044,42	
10	PEALPA	M	PSICOLOGIA	410	JC	13/02/2025	SUSTITUY. RE	3.044,62	3.044,62	0	13-03-28	20.258,88	23.880,50	7.636,00	

Convenio Colectivo de aplicación: IV CONVENIO REFORMA JUVENIL Y PROTECCIÓN DE MENORES

Indicar, en su caso, cualquiera otra condición adicional pactada y reconocida a tales trabajadores.

(1) Indicar el Acólino del trabajador que conste en el documento de cotización a la Seg. Social RNT (antiguo TC2). (2) H (hombres) M (mujer) (3) Indicar a 12 ó 14

En Sevilla, a 9 de abril de 2025
El representante legal de la entidad, D. César Manuel Simón Luis

Firmado digitalmente por CESAR MANUEL SIMON (R: G41843582) Fecha: 2025.04.10 12:40:13 +02'00'

MARIA ELENA CUBERO GONZALEZ	20/10/2025 11:54:16	PÁGINA: 20 / 106
VERIFICACIÓN	NjyGwBZldZ5x3sH4mrKc2p5Yb48p9r	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/



Consejería de Justicia, Administración Local
y Función Pública
Dirección General de Justicia Juvenil y Cooperación

ANEXO 7.1
GEC Málaga Femenino

Información sobre las condiciones de los contratos de los trabajadores
(Ley 9/2017, de 8 de noviembre. Artículo 130.1)

GRUPOS EDUCATIVOS DE CONVIVENCIA (GEC) Expte. CONTR / 2021 / 277895. Lote 12 (2021/4658) GEC MÁLAGA Femenino															
Información sobre el Personal y los Costes Laborales															
Núm.	Trabajadora (1)	Sexo (2)	Categoría	Cóno Tipo Contrato	Jornada	Fecha Antigüedad	Vencimiento Contrato	Complemento Dirección y D3	Complemento Específico x D3	Otros Complementos del Trabajad. x D3	Salas. Trimestres	Incremento pers. Trimest. Mensual x D3	Salario Base Mensual x D3	Bruto Anual	S3. Empleado sup. Anual
1	LALOAL	M	PSICOLOGO/A	100		24/05/2004		3.644,02			7	24-03-28	20.205,98	25.472,80	8.171,42
2	GARIBIA	M	EDUCADORA SOCIAL	189		31/12/2009		3.525,20			9	31-12-27	18.872,82	23.204,80	7.453,73
3	GOGORO	M	TRABAJADORA SOCIAL	189		10/09/2010		3.525,20			5	10-09-28	18.872,82	23.204,80	7.453,73
4	SAPEMA	M	EDUCADORA SOCIAL	189	77,94%	23/09/2015		2.747,54			3	23-09-27	14.475,89	17.784,96	5.699,54
5	NOHAMA	M	EDUCADORA SOCIAL	189		26/05/2014		3.525,20			3	26-05-28	18.872,82	23.204,80	7.453,73
6	MAGAMA	M	COORDINADORA	189		26/06/2013		3.525,20			3	26-07-28	18.872,82	22.780,16	7.307,88
7	CAFFELA	M	EDUCADORA SOCIAL	189		24/07/2017	25/08/2025	1.367,52	3.525,20		2	24-08-28	18.872,82	23.920,28	7.673,62
8	BACAPPA	M	EDUCADORA SOCIAL	289	51,94%	04/09/2019		1.830,99			1	04-10-25	8.640,73	11.984,16	3.718,62
9	CAVEEL	M	EDUCADORA SOCIAL	289	70,12%	31/01/2022		2.471,87			1	01-02-28	13.021,28	15.464,46	5.024,95
10	ARCLUIS	M	EDUCADORA SOCIAL	410		23/08/2024		3.525,20			0	23-08-27	18.872,82	22.899,80	7.089,84
11	AMHAKA	M	EDUCADORA SOCIAL	510	51,94%	17/05/2024		1.830,99			0	17-07-27	8.640,73	11.471,75	3.463,69

Convenio Colectivo de aplicación: IV CONVENIO REFORMA JUVENIL Y PROTECCIÓN DE MENORES

Indicar, en su caso, cualquier otra condición adicional pactada y reconocida a los trabajadores

(1) Indicar el Acronimo del trabajador que conste en el documento de cotización a la Seg. Social RNT (antiguo TC2).

(2) H (Hombre) M (Mujer)

(3) Indicar x 12.0 x 14

En Sevilla, a 10 de abril de 2025

El representante legal de la entidad,
Firmado digitalmente por
CESAR MANUEL SIMON (R:
G41843582)
Fecha: 2025.04.10
12:38:26 +02'00'

MARIA ELENA CUBERO GONZALEZ	20/10/2025 11:54:16	PÁGINA: 22 / 106
VERIFICACIÓN	NjYgWbZldZ5x3sH4mrKc2p5Yb48p9r	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/



Consejería de Justicia, Administración Local
y Función Pública
Dirección General de Justicia Juvenil y Cooperación

ANEXO 7.2
GEC Málaga Masculino

Información sobre las condiciones de los contratos de los trabajadores
(Ley 9/2017, de 8 de noviembre. Artículo 130.1)

GRUPOS EDUCATIVOS DE CONVIVENCIA (GEC). Expte. CONTR / 2021 / 27786. Lote 13 (2021-469) GEC MÁLAGA Masculino												
Información sobre el Personal y los Costes Laborales												
Mes	Indicador (1)	Sexo (2)	Categoría	Grupo Esp. (3)	Fecha Antigua (4)	Fecha Antigua (5)	Antigüedad (6)	Complemento (7)	Complemento (8)	Salario Base (9)	Salario Base (10)	Salario Base (11)
1	CRESPO LOZANO, MARIA GABRIEL	M	COORDINADORA	100	31-07-2002		131133	3.887,42		31122007	31122007	36.380,74
2	ORTEGA VILLALBA FERNANDO JAVIER	H	TRABAJADOR SOCIAL	189	12-05-11-04-2009		3.887,42			31122007	31122007	36.380,74
3	VALDES DIAZ, ALAN ANTONIO	H	EDUCADOR/A SOCIAL	189	29-05-2006		3.887,42			31122007	31122007	36.380,74
4	BIERRA RIVERA, MARISA	H	PSICOLOGA	189	11-04-2019		3.887,42			31122007	31122007	36.380,74
5	ALVAREZ MANAS, JAVIER	H	TRABAJADOR SOCIAL	152	01-02-2025		3.887,42			31122008	31122008	36.380,74
6	FRANCO PRIETO MANUEL	H	EDUCADOR/A SOCIAL	189	31-05-2019		3.887,42			31122008	31122008	36.380,74
7	VIVES CUBERO, LUCIA	M	EDUCADOR/A SOCIAL	100	01-11-2019		3.887,42			31122008	31122008	36.380,74
8	GALACHO IGLESAS, JAVIER	H	EDUCADOR/A SOCIAL	189	05-11-2020		3.887,42			31122008	31122008	36.380,74
9	GUARNIDO LOPEZ, JOSE MARIA	H	EDUCADOR/A SOCIAL	189	29-12-2021		3.887,42			31122007	31122007	36.380,74
Comentario Colección de aplicación: IV CONVENIO REFORMA JUVENIL Y PROTECCIÓN DE MENORES												
Indicar, en su caso, cualquier otra condición adicional pactada y mencionada en otros documentos.												

Firmado digitalmente por CESAR MANUEL SIMON (R: G41843582) Fecha: 2025.04.24 14:11:40 +02'00'



Consejería de Justicia, Administración Local y Función Pública
Dirección General de Justicia Juvenil y Cooperación

ANEXO 7.3
GEC Málaga Masculino

Información sobre las condiciones de los contratos de los trabajadores
(Ley 9/2017, de 8 de noviembre. Artículo 130.1)

GRUPOS EDUCATIVOS DE CONVIVENCIA (GEC). Expte. CONTR / 2021 / 277895. Lote 14 (2021/4660) GEC MÁLAGA Masculino																
Información sobre el Personal y los Costes Laborales																
Núm.	Trabajador/a (1)	Sexo (2)	Categoría	Clase Tipo Contrato	Jerarquía	Fecha Antiquidad	Vacaciones Costas	Complemento Deseada (3)	Complemento Específico (3)	Otros Complementos del trabajador (3)	Núm. Titular	Vacaciones pres. Titular	Salario Base Mensual (3)	Riesgo Anual	S.I. Seguro Imp. Anual	
1	SAGOM	M	EDUCADORA SOCIAL	100	100%	19-09-24				14,00	12,00	0	10-09-27	14,00	22.039,02	7.089,39
2	ROMAM	M	EDUCADORA SOCIAL	100	100%	20-09-04				14,00	12,00	0	22-09-27	14,00	22.039,02	7.089,39
3	MOGOM	M	TRABAJADORA SOCIAL	189	100%	09-09-07				14,00	12,00	5	07-09-25	14,00	28.400,06	12.336,39
4	DEJU	M	PSICOLOGÍA	100	100%	10-10-05		14,00		14,00	12,00	6	17-10-26	14,00	36.360,04	11.643,43
5	GACAL	M	EDUCADORA SOCIAL	189	100%	10-09-23				14,00	12,00	0	09-09-26	14,00	19.241,16	7.089,39
6	GUHEB	M	PSICOLOGÍA	189	14,2%	02-09-02				14,00	12,00	1	01-09-29	14,00	11.241,29	5.179,43
7	ROGUL	M	EDUCADORA SOCIAL	189	100%	02-09-02				14,00	12,00	1	01-09-29	14,00	22.039,02	7.162,09
8	MORUJ	M	EDUCADORA SOCIAL	189	100%	10-09-02				14,00	12,00	1	09-09-29	14,00	22.039,02	7.162,09
9	FENIP	M	EDUCADORA SOCIAL	189	100%	07-09-02				14,00	12,00	1	06-09-29	14,00	22.925,29	7.162,09
Convenio Colectivo de aplicación: IV Convenio Colectivo estatal de Reforma Juvenil y Protección de Menores. Código Convenio: 99016175011900 Indicar, en su caso, cualquier otra condición adicional pactada y reconocida a estos trabajadores: MOLINA GONZALEZ, ROCIO. Add Personam: 1.263,77 € / DE PACO JIMENEZ, JORGÉ TOMAS. Add Personam: 486,50 €																
(1) Indicar el Actuación del trabajador/a que conste en el documento de cotización a la Seg. Social RNT (antiguo TC2).			(2) H (Hombre) M (Mujer)			(3) Indicar a 12.0 ó 14										
En Zaragoza, a (fecha de firma electrónica) El representante legal de la entidad,																

Firmado digitalmente por
SUSANA SEBASTIA (R: B22183370)
Fecha: 2025.07.14 09:23:59 +02'00'

MARIA ELENA CUBERO GONZALEZ	20/10/2025 11:54:16	PÁGINA: 24 / 106
VERIFICACIÓN	NjyGwBZldZ5x3sH4mrKc2p5Yb48p9r	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/



Consejería de Justicia, Administración Local y Función Pública
Dirección General de Justicia Juvenil y Cooperación

ANEXO 8.1
GEC Sevilla Femenino

Información sobre las condiciones de los contratos de los trabajadores
(Ley 9/2017, de 8 de noviembre. Artículo 130.1)

GRUPOS EDUCATIVOS DE CONVIVENCIA (GEC) Expte. CONTR / 2021 / 277895. Lote 15 (2021/4661) GEC SEVILLA Femenino															
Información sobre el Personal y los Costes Laborales															
Núm.	Trabajador/a (1)	Sexo (2)	Categoría	Nivel Tipo Contrato	Junta de Arrendatario	Fecha Anegual	Vencimiento Contrato	Complemento Devolución s. 14	Complemento Especifico s. 14	Otros Complement. del trabajad. s. 14	Núm. Horas	Vencimiento Mensual (10)	Salario Base Anual	Salario Total Anual	S.S. Empresa (Incl. Anual)
1	CROGMA	M	COORDINADORA	189	JC	11/12/2008		3.525,20			5	11-01-27	18.572,82	26.384,62	8.456,97
2	SISAVI	M	PSICOLOGIA	189	JC	07/05/2008		3.644,62			5	07-05-27	20.235,88	29.157,30	8.065,43
3	DOVALD	M	TRABAJADORA SOCIAL	189	JC	13/10/2014	R.E.	3.525,20			3	13-11-14	18.572,82	22.788,18	7.303,36
4	MEFESA	M	EDUCADORA SOCIAL	189	JC	02/04/2019		3.525,20			1	02-05-25	18.572,82	22.325,38	7.157,52
5	REGUMA	M	EDUCADORA SOCIAL	189	JC	04/07/2019		3.525,20			2	04-08-25	18.572,82	22.524,74	7.230,41
6	SAGACR	M	EDUCADORA SOCIAL	189	JC	15/04/2020		3.525,20			1	15-05-29	18.572,82	22.325,38	7.157,52
7	LOWAMO	M	EDUCADORA SOCIAL	100	JC	15/07/2024		3.525,20			0	15-08-27	18.572,82	22.098,02	7.084,63
8	CARISKA	M	EDUCADORA SOCIAL	410	JC	24/12/2024	11/01/2026	3.525,20			0	24-01-27	18.572,82	22.098,02	7.084,63
9	OCMALI	M	EDUCADORA SOCIAL	189	JC	17/10/2019		3.525,20			1	17-11-25	18.572,82	22.325,38	7.157,52
10	LOCAAN	M	EDUCADORA SOCIAL	410	JC	27/04/2025	SUBSTITUYERE	3.525,20			0	27-05-25	18.572,82	22.098,02	7.084,63
11	GACANA	M	EDUCADORA SOCIAL	189	JC	25/01/2016				EXCEDENCIA CIUDADO DE HIJOS HASTA 11/01/2026			22.552,74	7.230,41	

Convenio Colectivo de aplicación: IV CONVENIO COLECTIVO REFORMA JUVENIL Y PROTECCIÓN DE MENORES

Indicar, en recuadro, cualquier otra condición administrativa particular y mencionarla a la(s) siguiente(s)

(1) Indicar el número del trabajador/a que conste en el documento de cotización a la Seg. Social RNF (antiguo TCZ). (2) H (hombres) M (mujer) (3) Indicar x 12 ó x 14

En Sevilla, a 9 de abril de 2025, momento legal de la entidad, D. César Manuel Simón

Firmado digitalmente por
CESAR MANUEL SIMON (R: G41843582)
Fecha: 2025.04.10 12:38:27 +02'00'

MARIA ELENA CUBERO GONZALEZ	20/10/2025 11:54:16	PÁGINA: 25 / 106
VERIFICACIÓN	NjYgWbZldZ5x3sH4mrKc2p5Yb48p9r	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/

GRUPOS EDUCATIVOS DE CONVIVENCIA (GEC)
LICITACIÓN 2025
ANEXO 9.1 GEC 8 Lotes (uno en cada provincia de Andalucía). (Información del Cálculo de los Costes Directos e Indirectos)

Categoría Profesional	Número según Pliegos	COSTE	COSTE	COSTE	COSTE	COSTE	TOTAL Costes Personales (48 meses) 8 GEC
		Año 2026 Contrato 05 meses (5 x 2026)	Año 2027 Contrato (12 meses) (1 x 2027 y 11 x 2027)	Año 2028 Contrato (12 meses) (1 x 2027 y 11 x 2028)	Año 2029 Contrato (12 meses) (1 x 2028 y 11 x 2029)	Año 2030 Contrato (07 meses) (1 x 2029 y 6 x 2030)	
Dirección (Anexos 23.1 a 23.3)	8	143.395,12	370.826,48	389.318,00	408.336,40	245.871,12	1.557.747,12
Coordinación (Anexo 24.1 a 24.3)	9	138.225,42	359.769,24	378.321,12	396.983,61	239.042,88	1.512.342,27
Psicólogo/a (Anexos 25.1 a 25.3)	9	120.752,46	313.467,39	332.249,94	347.848,29	209.401,29	1.323.719,37
Trabajador/a Social (Anexos 26.1 a 26.3)	8	107.335,52	278.637,68	295.333,28	309.198,48	186.134,48	1.176.639,44
Técnico Intervención y Programas Medio Ambientales (Anexo 27.1 a 27.3)	17	228.087,96	592.105,07	627.583,22	657.046,77	395.533,77	2.500.358,81
Educador/a Social (Anexos 28.1 a 28.3)	102	1.368.527,86	3.552.630,42	3.765.499,32	3.942.280,62	2.373.214,62	15.002.152,86
Auxiliar Técnico Educativo (ATE) (Anexos 29.1 a 29.3)	15	162.443,70	428.252,70	456.465,30	478.770,30	288.252,60	1.814.184,60
Comp. Festividad Educadores (Anexo 20.1 a 20.9)		9.203,73	23.957,19	25.351,27	26.584,78	15.375,44	100.472,41
Comp. Festividad ATE (Anexos 20.1, 20.2, 20.4, 20.5, 20.7 y 20.8)		1.280,85	3.379,50	3.604,80	3.778,95	2.278,50	14.322,60
Complemento Nocturnidad Educadores (Anexos 21.1 a 21.4)		43.156,60	112.454,16	119.063,12	124.792,00	74.924,22	474.390,10
Comp. Nocturnidad ATE (Anexos 21.1, 21.2 y 21.3)		27.500,10	72.465,30	77.582,10	81.059,70	48.910,35	307.517,55
Comp. tardes 24 y 31 Dic y 5 Enero Educadores (Anexo 22.1 y 22.2)		1.269,56	3.298,00	3.502,34	3.661,12	2.203,20	13.934,22
Estimación trienios (Anexos 31.1 a 31.4)		87.433,17	226.393,53	249.629,56	268.888,62	166.274,39	998.619,27
Coste del Equipo de Profesionales		2.438.612,09	6.337.636,66	6.723.503,37	7.049.229,64	4.247.418,86	26.796.400,62
Otros Costes de Personal							
Dietas, indemnizaciones, otros	3,00 %	73.158,36	190.129,10	201.705,10	211.476,91	127.422,58	803.892,05
Estimación Sustitución Vacaciones (Anexo 32)		405.795,75	442.245,00	467.724,19	491.097,61	508.900,54	2.315.763,09
TOTAL COSTES LABORALES		2.917.566,20	6.970.010,76	7.392.932,66	7.751.804,16	4.883.741,98	29.916.055,76

Período de Ejecución: 48 meses
de 01 de julio de 2026 a 30 de junio de 2030

(*) Los costes correspondientes al mes de diciembre de cada año se han estimado por referencia al coste real del año natural con cargo al que se van a facturar. Así, en la anualidad 2027 se ha computado el mes de diciembre de 2026 y once meses del año 2027, y así sucesivamente en cada uno de los ejercicios presupuestarios a los que se extiende la vigencia del contrato.

Otros costes derivados ejecución material contrato				
Coste alquiler inmueble (Anexo 30.1 y 30.2)	Superficie considerada m ²	Precio estimado m ²	Coste mensual	Coste anual
	276,39			Total Alquiler 1.445.673,60
Responsabilidad Civil (GEC)		Prima Anual	Total contrato	Total Seguros
			43.200,00	
Coste pólizas de seguros (Anexo 33)	Multirisgo (Unidades Convivencia)	Prima Anual	Total contrato	73.220,00
			22.100,00	
	Accidentes (GEC)	Prima Anual	Total contrato	Total Vehículo 176.000,00
			7.920,00	
Vehículo	22.000,00 (por GEC)			Total atención residencial 5.062.295,04
Coste atención en GEC (Anexo 34)		Coste Anual		6.757.188,64

TOTAL COSTES DIRECTOS	Total Costes Directos 48 meses	36.673.244,40
COSTES INDIRECTOS	Gastos Generales de Estructura	
a) Gastos Generales Empresa	13,00 % sobre Total Costes Directos	
b) Beneficio Industrial	6,00 % sobre Total Costes Directos	4.767.521,77
TOTAL COSTES INDIRECTOS	Total Costes Indirectos 48 meses	6.967.916,43

Los anteriores importes se resumen en el siguiente cuadro:		
1. COSTES DIRECTOS:	Importe	%
1.1. Coste del personal previsto en los Pliegos.	29.916.055,76	68,56
1.2. Coste alquiler inmuebles.	1.445.673,60	3,31
1.3. Coste pólizas de Seguros.	73.220,00	0,17
1.4. Coste vehículos.	176.000,00	0,40
1.5. Coste atención en GEC.	5.062.295,04	11,60
TOTAL COSTES DIRECTOS	36.673.244,40	84,04
2. COSTES INDIRECTOS:	Importe	%
2.1. Gastos Generales Empresa	4.767.521,77	10,92
2.2. Beneficio Industrial	2.200.394,66	5,04
TOTAL COSTES INDIRECTOS	6.967.916,43	15,96
SUBTOTAL (1 + 2)	43.641.160,83	100,00
Importe IVA	10,00 % sobre Subtotal	4.364.116,08
TOTAL ESTIMACIÓN COSTES		48.005.276,91

GRUPOS EDUCATIVOS DE CONVIVENCIA (GEC)
LICITACIÓN 2025
ANEJO 9.2 GEC 8 Lotes (uno en cada provincia de Andalucía). (Información de la Ejecución y Pagos del Contrato y Prórroga)

De acuerdo con lo previsto en el artículo 309.1 LCSP, el precio del contrato se fija con referencia a **unidad de ejecución**. Así, atendiendo a los anteriores cálculos de los que se ha obtenido una estimación de los costes directos e indirectos que operan en el servicio objeto de contratación, necesarios para la determinación del precio del contrato, así como su posible prórroga, se ha tomado como "unidad de ejecución" el "precio de la plaza ocupada diaria", para cuyo cálculo se ha tenido en cuenta la partida relativa a los costes derivados de la ejecución material del contrato, así como la referida a los gastos generales de estructura y beneficio industrial, **siendo el precio unitario o unidad de ejecución el resultado de la suma de las dos partidas indicadas** (costes ejecución + gastos generales y beneficio industrial), **dividido entre el número de días de contrato y el número de plazas previsto**, conforme al detalle que se indica seguidamente para cada uno de los ocho lotes:

Lote	GEC	Unidades Convivencia	Plazas Contrato	Días Contrato	Importe Licitación (excluido IVA)	Plaza ocupada/día (*) (excluido IVA)
1	Almería	2	16	1.461	5.154.766,67	220,51534
2	Cádiz	2	16	1.461	5.347.081,98	228,74238
3	Córdoba	2	16	1.461	5.159.885,94	220,73434
4	Granada	2	16	1.461	5.171.558,15	221,23366
5	Huelva	2	12	1.461	4.651.562,33	265,21841
6	Jaén	2	16	1.461	5.147.969,60	220,22457
7	Málaga	3	24	1.461	7.806.557,63	222,63740
8	Sevilla	2	16	1.461	5.201.778,53	222,52646

DESGLOSE DE LOS PAGOS DE LOS OCHO LOTES. PERÍODO DE CONTRATO Y PRÓRROGA

Contrato (48 meses)	Año	meses imputables	Período	Núm. días Contrato	Importe (excluido IVA)	Importe IVA 10,00 %	TOTAL Período (incluido IVA)
		2026	05	julio a noviembre de 2026.	153	4.570.224,24	457.022,43
	2027	12	diciembre 2026, enero a noviembre de 2027.	365	10.902.822,53	1.090.282,25	11.993.104,78
	2028	12	diciembre 2027, enero a noviembre de 2028.	366	10.932.693,25	1.093.269,32	12.025.962,57
	2029	12	diciembre 2028, enero a noviembre de 2029.	365	10.902.822,53	1.090.282,25	11.993.104,78
	2030	07	diciembre 2029, enero a junio 2030.	212	6.332.598,28	633.259,83	6.965.858,11
		48	Totales Período de Contrato	1.461	43.641.160,83	4.364.116,08	48.005.276,91

Prórroga (12 meses)	Año	meses imputables	Período	Núm. días Prórroga	Importe (excluido IVA)	Importe IVA 10,00 %	TOTAL Período (incluido IVA)
		2030	05	julio a noviembre de 2030.	153	4.570.224,24	457.022,43
	2031	07	Diciembre 2030, enero a junio 2031.	212	6.332.598,28	633.259,83	6.965.858,11
		12	Totales Período de Prórroga	365	10.902.822,52	1.083.387,13	11.993.104,78

VALOR ESTIMADO DEL CONTRATO	
Valor Estimado 48 meses de CONTRATO (excluido IVA)	43.641.160,83
Valor Estimado hasta 12 meses de PRÓRROGA (excluido IVA)	10.902.822,52
VALOR ESTIMADO TOTAL (excluido IVA)	54.543.983,35

PRESUPUESTO BASE DE LICITACIÓN Y PRECIO DEL CONTRATO	
Importe Total (excluido IVA)	43.641.160,83
Importe del IVA (10,00 %)	4.364.116,08
IMPORTE TOTAL (incluido IVA)	48.005.276,91

	DESGLOSE Contable del Presupuesto Base de Licitación y Precio del Contrato					TOTAL CONTRATO
	Importe Anualidades					
Año	2026	2027	2028	2029	2030	
Meses	05	12	12	12	07	48
Días	153	365	366	365	212	1.461
Importe sin IVA	4.570.224,24	10.902.822,53	10.932.693,25	10.902.822,53	6.332.598,28	43.641.160,83
Importe IVA	457.022,43	1.090.282,25	1.093.269,32	1.090.282,25	633.259,83	4.364.116,08
Total Anualidad	5.027.246,67	11.993.104,78	12.025.962,57	11.993.104,78	6.965.858,11	48.005.276,91

(*) El coste de la plaza ocupada diaria se establece a cinco (5) dígitos en céntimos de euro, realizando posteriormente un redondeo a dos (2) dígitos en la determinación de los importes, sin IVA, de cada anualidad, al objeto de que el resultado final así obtenido sea coincidente con el presupuesto de licitación.

GRUPOS EDUCATIVOS DE CONVIVENCIA (GEC)

LICITACIÓN 2025

ANEXO 10.1 Lote 1 GEC de ALMERÍA. (16 plazas en 2 Unidades de Convivencia) Información del Cálculo de los Costes Directos e Indirectos

COSTES DIRECTOS		COSTE	COSTE	COSTE	COSTE	COSTE	TOTAL
Costes Laborales del Personal Previsto en los Pliegos (*)		Año 2026	Año 2027	Año 2028	Año 2029	Año 2030	Costes
Categoría Profesional	Número según Pliegos	Contrato (05 meses) (5 x 2026)	Contrato (12 meses) (11 x 2027 y 11 x 2028)	Contrato (12 meses) (11 x 2028 y 11 x 2029)	Contrato (12 meses) (11 x 2029 y 6 x 2030)	Contrato (07 meses) (07 meses)	Personal (48 meses) GEC Almería
Dirección (Anexos 23.1 a 23.3)	1	17.924,39	46.353,31	48.664,75	51.042,05	30.733,89	194.718,39
Coordinación (Anexo 24.1 a 24.3)	1	15.358,38	39.974,36	42.035,68	44.109,29	26.560,32	168.038,03
Psicólogo/a. (Anexos 25.1 a 25.3)	1	13.416,94	34.829,71	36.916,66	38.649,81	23.266,81	147.079,93
Trabajador/a Social (Anexos 26.1 a 26.3)	1	13.416,94	34.829,71	36.916,66	38.649,81	23.266,81	147.079,93
Técnico/a Intervención y Programas Medio Abierto (Anexos 27.1 a 27.3)	2	26.833,88	69.659,42	73.833,32	77.299,62	46.533,62	294.159,86
Educador/a Social (Anexos 28.1 a 28.3)	2	161.003,28	417.956,52	442.999,92	463.797,72	279.201,72	1.764.959,16
Auxiliar Técnico Educativo (ATE) (Anexos 29.1 a 29.3)	2	21.659,16	57.100,26	60.862,04	63.836,04	38.433,68	241.891,28
Comp. Festividad Educadores (Anexos 20.1 a 20.9)		1.057,90	2.753,70	2.913,94	3.055,72	1.756,24	11.537,50
Comp. Festividad ATE (Anexos 30.1, 20.2, 20.4, 20.5, 20.7 y 30.8)		170,78	450,60	480,64	503,86	303,80	1.909,68
Complemento Nocturnidad Educadores (Anexos 21.1 a 21.4)		4.542,80	11.837,28	12.532,96	13.136,00	7.886,76	49.935,80
Comp. Nocturnidad ATE (Anexos 21.1, 21.2 y 21.3)		3.666,68	9.662,04	10.344,28	10.807,96	6.521,38	41.002,34
Comp. tardes 24 y 31 Dic y 5 Enero Educadores (Anexos 22.1 y 22.2)		149,36	388,00	412,04	430,72	259,20	1.639,32
Estimación trienios (Anexo 31.1)		11.668,13	29.046,31	32.928,84	35.348,90	21.894,44	130.886,62
Coste del Equipo de Profesionales		290.868,62	754.841,32	801.841,73	840.667,50	506.618,67	3.194.837,84
Otros Costes de Personal	3,00 %	8.726,06	22.645,24	24.055,25	25.220,03	15.198,56	95.845,14
Dietsas, indemnizaciones, otros							
Estimación Sustitución Vacaciones (Anexo 32)		48.219,16	52.558,96	55.591,19	58.369,91	60.485,38	275.224,60
TOTAL COSTES LABORALES		347.813,84	830.045,52	881.488,17	924.257,44	582.302,61	3.965.907,58
Otros costes derivados ejecución material contrato							
Coste alquiler inmueble (Anexo 30.1)	Superficie considerada m ² (por Unidad Convivencia)	Precio estimado m ²	Coste mensual (2 Unidades Convivencia)	Coste anual (2 Unidades Convivencia)	Total Alquiler		TOTAL Costes derivados ejecución material (48 meses)
	276,39	4,57	2.526,20	30.314,40	121.257,60		
Coste pólizas de seguros (Anexo 33)	Responsabilidad Civil (GEC)	Prima Anual	Total contrato	Total Seguros		8.960,00	ejecución
	Multirriesgo (2 Unidades Convivencia)	1.350,00	5.400,00				
Vehículo	Accidentes (GEC)	Prima Anual	Total contrato	Total Vehículo		22.000,00	(48 meses)
	240,00	960,00	2.600,00	22.000,00			
Coste atención en GEC (Anexo 34)	Coste Anual	Total atención residencial		613.611,52		765.829,12	
	153.402,88						
TOTAL COSTES DIRECTOS	Total Costes Directos	4.331.736,70					
COSTES INDIRECTOS							
Gastos Generales de Estructura							
a) Gastos Generales Empresa	13,00 %	sobre Total Costes Directos		563.125,77			
b) Beneficio Industrial	6,00 %	sobre Total Costes Directos		259.904,20			
TOTAL COSTES INDIRECTOS	Total Costes Indirectos	823.029,97					

Periodo de Ejecución: 48 meses
de 01 de julio de 2026 a 30 de junio de 2030

(*) Los costes correspondientes al mes de diciembre de cada año se han estimado por referencia al coste real del año natural con cargo al que se van a facturar. Así, en la anualidad 2027 se ha computado el mes de diciembre de 2026 y once meses del año 2027, y así sucesivamente en cada uno de los ejercicios presupuestarios a los que se extiende la vigencia del contrato.

Los anteriores importes se resumen en el siguiente cuadro:

1. COSTES DIRECTOS:	Importe	%	
1.1. Coste del personal previsto en los Pliegos.	3.565.907,58	69,18	
1.2. Coste alquiler inmuebles.	121.257,60	2,35	
1.3. Coste pólizas de Seguros.	8.960,00	0,17	
1.4. Coste vehículos.	22.000,00	0,43	
1.5. Coste atención en GEC.	613.611,52	11,90	
TOTAL COSTES DIRECTOS	4.331.736,70	84,03	
2. COSTES INDIRECTOS:	Importe	%	
2.1. Gastos Generales Empresa	563.125,77	10,92	
2.2. Beneficio Industrial	259.904,20	5,04	
TOTAL COSTES INDIRECTOS	823.029,97	15,96	
SUBTOTAL (1 + 2)	5.154.766,67	99,99	
Importe IVA	10,00 %	sobre Subtotal	515.476,67
TOTAL ESTIMACIÓN COSTES			5.670.243,34

GRUPOS EDUCATIVOS DE CONVIVENCIA (GEC)	
LICITACIÓN 2025	
ANEJO 10.2	Lote 1 GEC de ALMERÍA. (16 plazas en 2 Unidades de Convivencia)
Información del Cálculo del Desglose Contable y Pagos del Contrato	

De acuerdo con lo previsto en el artículo 309.1 LCSP, el precio del contrato se fija con referencia a **unidad de ejecución**. Así, atendiendo a los anteriores cálculos de los que se ha obtenido una estimación de los costes directos e indirectos que operan en el servicio objeto de contratación, necesarios para la determinación del precio del contrato, así como su posible prórroga, se ha tomado como "unidad de ejecución" el "precio de la plaza ocupada diaria", para cuyo cálculo se ha tenido en cuenta la partida relativa a los costes derivados de la ejecución material del contrato, así como la referida a los gastos generales de estructura y beneficio industrial, siendo el precio unitario o unidad de ejecución el resultado de la suma de las dos partidas indicadas (costes ejecución + gastos generales y beneficio industrial), dividido entre el número de días de contrato y el número de plazas previsto, conforme al detalle que se indica seguidamente:

Total Estimación Costes (excluido IVA)	5.154.766,67	Días de Contrato	1.461	Plazas de Contrato	16	Coste/Plaza Ocup./Día (*)	
						IVA excluido	IVA incluido
						220,51534	242,56688

DESGLOSE DE LOS PAGOS DEL CONTRATO Y PRÓRROGA

Contrato (48 meses)	Año	meses imputables	Periodo	Núm. días contrato	Plazas/mes contrato	Importe (excluido IVA)	Importe IV 10,00 %	TOTAL Periodo (incluido IVA)
		2026	05	julio a noviembre de 2026.	153	16	539.821,56	53.982,16
	2027	12	diciembre 2026, enero a noviembre de 2027.	365	16	1.287.809,61	128.780,96	1.416.590,57
	2028	12	diciembre 2027, enero a noviembre de 2028.	366	16	1.291.337,85	129.133,79	1.420.471,64
	2029	12	diciembre 2028, enero a noviembre de 2029.	365	16	1.287.809,61	128.780,96	1.416.590,57
	2030	07	diciembre 2029, enero a junio 2030.	212	16	747.988,04	74.798,80	822.786,84
		48	Totales Periodo de Contrato	1.461		5.154.766,67	515.476,67	5.670.243,34

Prórroga (12 meses)	Año	meses imputables	Periodo	Núm. días prórroga	Plazas/mes prórroga	Importe (excluido IVA)	Importe IV 10,00 %	TOTAL Periodo (incluido IVA)
		2030	05	julio a noviembre de 2030.	153	16	539.821,56	53.982,16
	2031	07	Diciembre 2030, enero a junio 2031.	212	16	747.988,04	74.798,80	822.786,84
		12	Totales Periodo de Prórroga	365		1.287.809,60	128.780,96	1.416.590,56

VALOR ESTIMADO DEL CONTRATO	
Valor Estimado 48 meses de CONTRATO (excluido IVA)	5.154.766,67
Valor Estimado hasta 12 meses de PRÓRROGA (excluido IVA)	1.287.809,60
VALOR ESTIMADO TOTAL (excluido IVA)	6.442.576,27

PRESUPUESTO BASE DE LICITACIÓN Y PRECIO DEL CONTRATO	
Importe Total (excluido IVA)	5.154.766,67
Importe del IVA (10,00 %)	515.476,67
IMPORTE TOTAL (incluido IVA)	5.670.243,34

	DESGLOSE Contable del Presupuesto Base de Licitación y Precio del Contrato					TOTAL CONTRATO
	Importe Anualidades					
Año	2026	2027	2028	2029	2030	
Meses	05	12	12	12	07	48
Días	153	365	366	365	212	1.461
Importe sin IVA	539.821,56	1.287.809,61	1.291.337,85	1.287.809,61	747.988,04	5.154.766,67
Importe IVA	53.982,16	128.780,96	129.133,79	128.780,96	74.798,80	515.476,67
Total Anualidad	593.803,72	1.416.590,57	1.420.471,64	1.416.590,57	822.786,84	5.670.243,34

(*) El coste de la plaza ocupada diaria se establece a cinco (5) dígitos en céntimos de euro, realizando posteriormente un redondeo a dos (2) dígitos, en la determinación de los importes, sin IVA, de cada anualidad, al objeto de que el resultado final así obtenido sea coincidente con el presupuesto de licitación.

GRUPOS EDUCATIVOS DE CONVIVENCIA (GEC)

LICITACIÓN 2025

ANEJO 10.3 Lote 1 GEC de ALMERÍA. (16 plazas en 2 Unidades de Convivencia). Información del Cálculo de los Costes de Personal. (Importe Anual a Imputar)

Cálculo de los Costes de Personal (Dirección)							Cálculo de los Costes de Personal (Coordinación)								
Anualidad	Importe Anual	Seguridad Social	Total Anual	48 Meses Contrato (imputación)	Profesionales	Importe a Imputar	Anualidad	Importe Anual	Seguridad Social	Total Anual	48 Meses Contrato (imputación)	Profesionales	Importe a Imputar		
2026	32.259,87	33,35 %	43.018,54	⁵ (5 x 2026)	1	17.924,39	2026	27.641,62	33,35 %	36.860,10	⁵ (5 x 2026)	1	15.358,38		
2027	34.967,00	33,43 %	46.656,47	¹² (1 x 2026 y 11 x 2027)	1	46.353,31	2027	30.171,23	33,43 %	40.257,47	¹² (1 x 2026 y 11 x 2027)	1	39.974,36		
2028	36.584,27	33,52 %	48.847,32	¹² (1 x 2027 y 11 x 2028)	1	48.664,75	2028	31.603,76	33,52 %	42.197,34	¹² (1 x 2027 y 11 x 2028)	1	42.035,68		
2029	38.354,47	33,60 %	51.241,57	¹² (1 x 2028 y 11 x 2029)	1	51.042,05	2029	33.146,03	33,60 %	44.283,10	¹² (1 x 2028 y 11 x 2029)	1	44.109,29		
2030	39.616,41	33,60 %	52.927,52	⁷ (1 x 2029 y 6 x 2030)	1	30.733,89	2030	34.236,62	33,60 %	45.740,12	⁷ (1 x 2029 y 6 x 2030)	1	26.560,32		
Total Costes Laborales Dirección (48 meses)							194.718,39	Total Costes Laborales Coordinación (48 meses)							168.038,03

Cálculo de los Costes de Personal (Psicólogo/a)							Cálculo de los Costes de Personal (Trabajador/a Social)								
Anualidad	Importe Anual	Seguridad Social	Total Anual	48 Meses Contrato (imputación)	Profesionales	Importe a Imputar	Anualidad	Importe Anual	Seguridad Social	Total Anual	48 Meses Contrato (imputación)	Profesionales	Importe a Imputar		
2026	24.147,48	33,35 %	32.200,66	⁵ (5 x 2026)	1	13.416,94	2026	24.147,48	33,35 %	32.200,66	⁵ (5 x 2026)	1	13.416,94		
2027	26.282,48	33,43 %	35.068,71	¹² (1 x 2026 y 11 x 2027)	1	34.829,71	2027	26.282,48	33,43 %	35.068,71	¹² (1 x 2026 y 11 x 2027)	1	34.829,71		
2028	27.774,60	33,52 %	37.084,65	¹² (1 x 2027 y 11 x 2028)	1	36.916,66	2028	27.774,60	33,52 %	37.084,65	¹² (1 x 2027 y 11 x 2028)	1	36.916,66		
2029	29.036,00	33,60 %	38.792,10	¹² (1 x 2028 y 11 x 2029)	1	38.649,81	2029	29.036,00	33,60 %	38.792,10	¹² (1 x 2028 y 11 x 2029)	1	38.649,81		
2030	29.991,22	33,60 %	40.068,27	⁷ (1 x 2029 y 6 x 2030)	1	23.266,81	2030	29.991,22	33,60 %	40.068,27	⁷ (1 x 2029 y 6 x 2030)	1	23.266,81		
Total Costes Laborales Psicólogo/a (48 meses)							147.079,93	Total Costes Laborales Trabajador/a Social (48 meses)							147.079,93

Cálculo de los Costes de Personal (Técnico/a Intervención y Programas Medio Abierto)							Cálculo de los Costes de Personal (Educador/a Social)								
Anualidad	Importe Anual	Seguridad Social	Total Anual	48 Meses Contrato (imputación)	Profesionales	Importe a Imputar	Anualidad	Importe Anual	Seguridad Social	Total Anual	48 Meses Contrato (imputación)	Profesionales	Importe a Imputar		
2026	24.147,48	33,35 %	32.200,66	⁵ (5 x 2026)	2	26.833,88	2026	24.147,48	33,35 %	32.200,66	⁵ (5 x 2026)	12	161.003,28		
2027	26.282,48	33,43 %	35.068,71	¹² (1 x 2026 y 11 x 2027)	2	69.659,42	2027	26.282,48	33,43 %	35.068,71	¹² (1 x 2026 y 11 x 2027)	12	417.956,52		
2028	27.774,60	33,52 %	37.084,65	¹² (1 x 2027 y 11 x 2028)	2	73.833,32	2028	27.774,60	33,52 %	37.084,65	¹² (1 x 2027 y 11 x 2028)	12	442.999,92		
2029	29.036,00	33,60 %	38.792,10	¹² (1 x 2028 y 11 x 2029)	2	77.299,62	2029	29.036,00	33,60 %	38.792,10	¹² (1 x 2028 y 11 x 2029)	12	463.797,72		
2030	29.991,22	33,60 %	40.068,27	⁷ (1 x 2029 y 6 x 2030)	2	46.533,62	2030	29.991,22	33,60 %	40.068,27	⁷ (1 x 2029 y 6 x 2030)	12	279.201,72		
Total Costes Laborales Técnico/a Intervención y Programas Medio Abierto (48 meses)							294.159,86	Total Costes Laborales Educador/a Social (48 meses)							1.764.959,16

GRUPOS EDUCATIVOS DE CONVIVENCIA (GEC)

LICITACIÓN 2025

ANEXO 10.4 Lote 1 GEC de ALMERÍA. (16 plazas en 2 Unidades de Convivencia). Información del Cálculo de los Costes de Personal. (Importe Anual a Imputar)

Cálculo de los Costes de Personal (Aux. Técnico/a Educativo. ATE)						
Anualidad	Importe Anual	Seguridad Social	Total Anual	48 Meses Contrato (imputación)	Profesionales	Importe a Imputar
2026	19.490,80	33,35 %	25.990,98	⁵ (5 x 2026)	2	21.659,16
2027	21.571,48	33,43 %	28.782,83	¹² (1 x 2026 y 11 x 2027)	2	57.100,36
2028	22.903,58	33,52 %	30.580,86	¹² (1 x 2027 y 11 x 2028)	2	60.862,04
2029	23.981,72	33,60 %	32.039,58	¹² (1 x 2028 y 11 x 2029)	2	63.836,04
2030	24.770,76	33,60 %	33.093,74	⁷ (1 x 2029 y 6 x 2030)	2	38.433,68
Total Costes Laborales Aux. Técnico/a Educativo. ATE (48 meses)						241.891,28

GRUPOS EDUCATIVOS DE CONVIVENCIA (GEC)	
LICITACIÓN 2025	
ANEXO 11.1	Lote 2 GEC de CÁDIZ. (16 plazas en 2 Unidades de Convivencia)

COSTES DIRECTOS		COSTE	COSTE	COSTE	COSTE	COSTE	TOTAL
Categoría Profesional		Año 2026	Año 2027	Año 2028	Año 2029	Año 2030	Costenes Personales (48 meses)
Número según Pliegos		Contrato (5 x 2026)	Contrato (12 meses) (1 x 2026 y 11 x 2027)	Contrato (12 meses) (1 x 2027 y 11 x 2028)	Contrato (12 meses) (1 x 2028 y 11 x 2029)	Contrato (07 meses) (1 x 2029 y 6 x 2030)	GEC Cádiz
1	Dirección (Anexos 23.1 a 23.3)	17.924,39	46.353,31	48.664,75	51.042,05	30.733,89	194.718,39
1	Coordinación (Anexo 24.1 a 24.3)	15.358,38	39.974,36	42.035,68	44.109,29	26.560,32	168.038,03
1	Psicólogo/a. (Anexos 25.1 a 25.3)	13.416,94	34.829,71	36.916,66	38.649,81	23.266,81	147.079,93
1	Trabajador/a Social (Anexos 26.1 a 26.3)	13.416,94	34.829,71	36.916,66	38.649,81	23.266,81	147.079,93
2	Técnico/a Intervención y Programas Medio Abierto (Anexos 27.1 a 27.3)	26.833,88	69.659,42	73.833,32	77.299,62	46.533,62	294.159,86
2	Educador/a Social (Anexos 28.1 a 28.3)	161.003,28	417.956,52	442.999,92	463.797,72	279.201,72	1.764.959,16
2	Auxiliar Técnico Educativo (ATE) (Anexos 29.1 a 29.3)	21.659,16	57.100,26	60.862,04	63.836,04	38.433,68	241.891,28
	Comp. Festividad Educadores (Anexos 20.1 a 20.9)	1.057,90	2.753,70	2.913,94	3.055,72	1.756,24	11.537,50
	Comp. Festividad ATE (Anexos 30.1, 20.2, 20.4, 20.5, 20.7 y 30.8)	170,78	450,60	480,64	503,86	303,80	1.909,68
	Complemento Nocturnidad Educadores (Anexos 21.1 a 21.4)	4.542,80	11.837,28	12.532,96	13.136,00	7.886,76	49.935,80
	Comp. Nocturnidad ATE (Anexos 21.1, 21.2 y 21.3)	3.666,68	9.662,04	10.344,28	10.807,96	6.521,38	41.002,34
	Comp. tardes 24 y 31 Dic y 5 Enero Educadores. (Anexo 22.1 y 22.2)	149,36	388,00	412,04	430,72	259,20	1.639,32
	Estimación trienios. (Anexo 31.1)	18.669,00	47.227,53	49.533,26	52.493,41	32.022,13	199.949,33
	Coste del Equipo de Profesionales	297.869,49	773.022,54	818.446,15	857.812,01	516.746,36	3.263.896,55
3,00 %	Otros Costes de Personal (Dietsas, indemnizaciones, otros)	8.936,08	23.190,68	24.553,38	25.734,36	15.502,39	97.916,89
	Estimación Sustitución Vacaciones (Anexo 32)	48.219,16	52.558,96	55.591,19	58.369,91	60.485,38	275.224,60
	TOTAL COSTES LABORALES	355.024,73	848.772,18	898.590,72	941.916,28	592.734,13	3.637.038,04
Otros costes derivados ejecución material contrato							
Coste alquiler inmueble. (Anexo 30.1)	Superficie considerada m ² (por Unidad Convivencia)	Precio estimado m ²	Coste mensual (2 Unidades Convivencia)	Coste anual (2 Unidades Convivencia)	Total Alquiler		TOTAL Costes derivados ejecución material
	276,39	7,98	4.411,18	52.934,16	211.736,64		
Coste pólizas de seguros (Anexo 33)	Responsabilidad Civil (GEC)	Prima Anual	Total contrato	Total Seguros		8.960,00	TOTAL Costes derivados ejecución material (48 meses)
	Multirriesgo (2 Unidades Convivencia)	1.350,00	5.400,00	22.000,00			
Vehículo	Accidentes (GEC)	Prima Anual	Total contrato	Total atención residencial		613.611,52	896.308,16
	240,00	960,00	22.000,00				
Coste atención en GEC (Anexo 34)	Coste Anual		153.402,88		22.000,00		
TOTAL COSTES DIRECTOS	Total Costes Directos		4.493.346,20		48 meses		
COSTES INDIRECTOS							
Gastos Generales de Estructura							
a) Gastos Generales Empresa	13,00 % sobre Total Costes Directos		584.135,01				
b) Beneficio Industrial	6,00 % sobre Total Costes Directos		269.600,77				
TOTAL COSTES INDIRECTOS	Total Costes Indirectos		853.735,78		48 meses		

Periodo de Ejecución: 48 meses
de 01 de julio de 2026 a 30 de junio de 2030

(*) Los costes correspondientes al mes de diciembre de cada año se han estimado por referencia al coste real del año natural con cargo al que se van a facturar. Así, en la anualidad 2027 se ha computado el mes de diciembre de 2026 y once meses del año 2027, y así sucesivamente en cada uno de los ejercicios presupuestarios a los que se extiende la vigencia del contrato.

Los anteriores importes se resumen en el siguiente cuadro:

1. COSTES DIRECTOS:	Importe	%
1.1. Coste del personal previsto en los Pliegos.	3.637.038,04	68,02
1.2. Coste alquiler inmuebles.	211.736,64	3,96
1.3. Coste pólizas de Seguros.	8.960,00	0,17
1.4. Coste vehículos.	22.000,00	0,41
1.5. Coste atención en GEC.	613.611,52	11,48
TOTAL COSTES DIRECTOS	4.493.346,20	84,04
2. COSTES INDIRECTOS:	Importe	%
2.1. Gastos Generales Empresa	584.135,01	10,92
2.2. Beneficio Industrial	269.600,77	5,04
TOTAL COSTES INDIRECTOS	853.735,78	15,96
SUBTOTAL (1 + 2)	5.347.081,98	100,00
Importe IVA	10,00 % sobre Subtotal	534.708,20
TOTAL ESTIMACIÓN COSTES		5.881.790,18

GRUPOS EDUCATIVOS DE CONVIVENCIA (GEC)	
LICITACIÓN 2025	
ANEXO 11.2	Lote 2 GEC de CÁDIZ. (16 plazas en 2 Unidades de Convivencia)
Información del Cálculo del Desglose Contable y Pagos del Contrato	

De acuerdo con lo previsto en el artículo 309.1 LCSP, el precio del contrato se fija con referencia a **unidad de ejecución**. Así, atendiendo a los anteriores cálculos de los que se ha obtenido una estimación de los costes directos e indirectos que operan en el servicio objeto de contratación, necesarios para la determinación del precio del contrato, así como su posible prórroga, se ha tomado como "unidad de ejecución" el "precio de la plaza ocupada diaria", para cuyo cálculo se ha tenido en cuenta la partida relativa a los costes derivados de la ejecución material del contrato, así como la referida a los gastos generales de estructura y beneficio industrial, siendo el precio unitario o unidad de ejecución el resultado de la suma de las dos partidas indicadas (costes ejecución + gastos generales y beneficio industrial), dividido entre el número de días de contrato y el número de plazas previsto, conforme al detalle que se indica seguidamente:

Total Estimación Costes (excluido IVA)	5.347.081,98	Días de Contrato	1.461	Plazas de Contrato	16	Coste/Plaza Ocup./Día (*)	
						IVA excluido	IVA incluido
						228,74238	251,61662

DESGLOSE DE LOS PAGOS DEL CONTRATO Y PRÓRROGA

Contrato (48 meses)	Año	meses imputables	Periodo	Núm. días contrato	Plazas/mes contrato	Importe (excluido IVA)	Importe IV 10,00 %	TOTAL Periodo (incluido IVA)
		2026	05	julio a noviembre de 2026.	153	16	559.961,35	55.996,14
	2027	12	diciembre 2026, enero a noviembre de 2027.	365	16	1.335.855,53	133.585,55	1.469.441,08
	2028	12	diciembre 2027, enero a noviembre de 2028.	366	16	1.339.515,40	133.951,54	1.473.466,94
	2029	12	diciembre 2028, enero a noviembre de 2029.	365	16	1.335.855,53	133.585,55	1.469.441,08
	2030	07	diciembre 2029, enero a junio 2030.	212	16	775.894,17	77.589,42	853.483,59
		48	Totales Periodo de Contrato	1.461		5.347.081,98	534.708,20	5.881.790,18

Prórroga (12 meses)	Año	meses imputables	Periodo	Núm. días prórroga	Plazas/mes prórroga	Importe (excluido IVA)	Importe IV 10,00 %	TOTAL Periodo (incluido IVA)
		2030	05	julio a noviembre de 2030.	153	16	559.961,35	55.996,14
	2031	07	Diciembre 2030, enero a junio 2031.	212	16	775.894,17	77.589,42	853.483,59
		12	Totales Periodo de Prórroga	365		1.335.855,52	133.585,56	1.469.441,08

VALOR ESTIMADO DEL CONTRATO	
Valor Estimado 48 meses de CONTRATO (excluido IVA)	5.347.081,98
Valor Estimado hasta 12 meses de PRÓRROGA (excluido IVA)	1.335.855,52
VALOR ESTIMADO TOTAL (excluido IVA)	6.682.937,50

PRESUPUESTO BASE DE LICITACIÓN Y PRECIO DEL CONTRATO	
Importe Total (excluido IVA)	5.347.081,98
Importe del IVA (10,00 %)	534.708,20
IMPORTE TOTAL (incluido IVA)	5.881.790,18

Año	Importe Anualidades					TOTAL CONTRATO
	2026	2027	2028	2029	2030	
Meses	05	12	12	12	07	48
Días	153	365	366	365	212	1.461
Importe sin IVA	559.961,35	1.335.855,53	1.339.515,40	1.335.855,53	775.894,17	5.347.081,98
Importe IVA	55.996,14	133.585,55	133.951,54	133.585,55	77.589,42	534.708,20
Total Anualidad	615.957,49	1.469.441,08	1.473.466,94	1.469.441,08	853.483,59	5.881.790,18

(*) El coste de la plaza ocupada diaria se establece a cinco (5) dígitos en céntimos de euro, realizando posteriormente un redondeo a dos (2) dígitos, en la determinación de los importes, sin IVA, de cada anualidad, al objeto de que el resultado final así obtenido sea coincidente con el presupuesto de licitación.

GRUPOS EDUCATIVOS DE CONVIVENCIA (GEC)

LICITACIÓN 2025

ANEJO 11.3 Lote 2 GEC de CÁDIZ. (16 plazas en 2 Unidades de Convivencia). Información del Cálculo de los Costes de Personal. (Importe Anual a Imputar)

Cálculo de los Costes de Personal (Dirección)							Cálculo de los Costes de Personal (Coordinación)								
Anualidad	Importe Anual	Seguridad Social	Total Anual	48 Meses Contrato (imputación)	Profesionales	Importe a Imputar	Anualidad	Importe Anual	Seguridad Social	Total Anual	48 Meses Contrato (imputación)	Profesionales	Importe a Imputar		
2026	32.259,87	33,35 %	43.018,54	⁵ (5 x 2026)	1	17.924,39	2026	27.641,62	33,35 %	36.860,10	⁵ (5 x 2026)	1	15.358,38		
2027	34.967,00	33,43 %	46.656,47	¹² (1 x 2026 y 11 x 2027)	1	46.353,31	2027	30.171,23	33,43 %	40.257,47	¹² (1 x 2026 y 11 x 2027)	1	39.974,36		
2028	36.584,27	33,52 %	48.847,32	¹² (1 x 2027 y 11 x 2028)	1	48.664,75	2028	31.603,76	33,52 %	42.197,34	¹² (1 x 2027 y 11 x 2028)	1	42.035,68		
2029	38.354,47	33,60 %	51.241,57	¹² (1 x 2028 y 11 x 2029)	1	51.042,05	2029	33.146,03	33,60 %	44.283,10	¹² (1 x 2028 y 11 x 2029)	1	44.109,29		
2030	39.616,41	33,60 %	52.927,52	⁷ (1 x 2029 y 6 x 2030)	1	30.733,89	2030	34.236,62	33,60 %	45.740,12	⁷ (1 x 2029 y 6 x 2030)	1	26.560,32		
Total Costes Laborales Dirección (48 meses)							194.718,39	Total Costes Laborales Coordinación (48 meses)							168.038,03

Cálculo de los Costes de Personal (Psicólogo/a)							Cálculo de los Costes de Personal (Trabajador/a Social)								
Anualidad	Importe Anual	Seguridad Social	Total Anual	48 Meses Contrato (imputación)	Profesionales	Importe a Imputar	Anualidad	Importe Anual	Seguridad Social	Total Anual	48 Meses Contrato (imputación)	Profesionales	Importe a Imputar		
2026	24.147,48	33,35 %	32.200,66	⁵ (5 x 2026)	1	13.416,94	2026	24.147,48	33,35 %	32.200,66	⁵ (5 x 2026)	1	13.416,94		
2027	26.282,48	33,43 %	35.068,71	¹² (1 x 2026 y 11 x 2027)	1	34.829,71	2027	26.282,48	33,43 %	35.068,71	¹² (1 x 2026 y 11 x 2027)	1	34.829,71		
2028	27.774,60	33,52 %	37.084,65	¹² (1 x 2027 y 11 x 2028)	1	36.916,66	2028	27.774,60	33,52 %	37.084,65	¹² (1 x 2027 y 11 x 2028)	1	36.916,66		
2029	29.036,00	33,60 %	38.792,10	¹² (1 x 2028 y 11 x 2029)	1	38.649,81	2029	29.036,00	33,60 %	38.792,10	¹² (1 x 2028 y 11 x 2029)	1	38.649,81		
2030	29.991,22	33,60 %	40.068,27	⁷ (1 x 2029 y 6 x 2030)	1	23.266,81	2030	29.991,22	33,60 %	40.068,27	⁷ (1 x 2029 y 6 x 2030)	1	23.266,81		
Total Costes Laborales Psicólogo/a (48 meses)							147.079,93	Total Costes Laborales Trabajador/a Social (48 meses)							147.079,93

Cálculo de los Costes de Personal (Técnico/a Intervención y Programas Medio Abierto)							Cálculo de los Costes de Personal (Educador/a Social)								
Anualidad	Importe Anual	Seguridad Social	Total Anual	48 Meses Contrato (imputación)	Profesionales	Importe a Imputar	Anualidad	Importe Anual	Seguridad Social	Total Anual	48 Meses Contrato (imputación)	Profesionales	Importe a Imputar		
2026	24.147,48	33,35 %	32.200,66	⁵ (5 x 2026)	2	26.833,88	2026	24.147,48	33,35 %	32.200,66	⁵ (5 x 2026)	12	161.003,28		
2027	26.282,48	33,43 %	35.068,71	¹² (1 x 2026 y 11 x 2027)	2	69.659,42	2027	26.282,48	33,43 %	35.068,71	¹² (1 x 2026 y 11 x 2027)	12	417.956,52		
2028	27.774,60	33,52 %	37.084,65	¹² (1 x 2027 y 11 x 2028)	2	73.833,32	2028	27.774,60	33,52 %	37.084,65	¹² (1 x 2027 y 11 x 2028)	12	442.999,92		
2029	29.036,00	33,60 %	38.792,10	¹² (1 x 2028 y 11 x 2029)	2	77.299,62	2029	29.036,00	33,60 %	38.792,10	¹² (1 x 2028 y 11 x 2029)	12	463.797,72		
2030	29.991,22	33,60 %	40.068,27	⁷ (1 x 2029 y 6 x 2030)	2	46.533,62	2030	29.991,22	33,60 %	40.068,27	⁷ (1 x 2029 y 6 x 2030)	12	279.201,72		
Total Costes Laborales Técnico/a Intervención y Programas Medio Abierto (48 meses)							294.159,86	Total Costes Laborales Educador/a Social (48 meses)							1.764.959,16

GRUPOS EDUCATIVOS DE CONVIVENCIA (GEC)

LICITACIÓN 2025

ANEJO 11.4 Lote 2 GEC de CÁDIZ. (16 plazas en 2 Unidades de Convivencia). Información del Cálculo de los Costes de Personal. (Importe Anual a Imputar)

Cálculo de los Costes de Personal (Aux. Técnico/a Educativo. ATE)						
Anualidad	Importe Anual	Seguridad Social	Total Anual	48 Meses Contrato (imputación)	Profesionales	Importe a Imputar
2026	19.490,80	33,35 %	25.990,98	⁵ (5 x 2026)	2	21.659,16
2027	21.571,48	33,43 %	28.782,83	¹² (1 x 2026 y 11 x 2027)	2	57.100,36
2028	22.903,58	33,52 %	30.580,86	¹² (1 x 2027 y 11 x 2028)	2	60.862,04
2029	23.981,72	33,60 %	32.039,58	¹² (1 x 2028 y 11 x 2029)	2	63.836,04
2030	24.770,76	33,60 %	33.093,74	⁷ (1 x 2029 y 6 x 2030)	2	38.433,68
Total Costes Laborales Aux. Técnico/a Educativo. ATE (48 meses)						241.891,28

GRUPOS EDUCATIVOS DE CONVIVENCIA (GEC)

LICITACIÓN 2025

ANEXO 12-1 **Lotse 3 GEC de CÓRDOBA. (16 plazas en 2 Unidades de Convivencia)** Información del Cálculo de los Costes Directos e Indirectos

COSTES DIRECTOS		COSTE	COSTE	COSTE	COSTE	COSTE	TOTAL
Costes Laborales del Personal Previsto en los Pliegos (*)		Año 2026	Año 2027	Año 2028	Año 2029	Año 2030	Costes
Categoría Profesional	Número según Pliegos	Contrato (05 meses) (5 x 2026)	Contrato (12 meses) (11 x 2027 y 11 x 2028)	Contrato (12 meses) (12 meses) (11 x 2027 y 11 x 2028)	Contrato (12 meses) (12 meses) (11 x 2028 y 11 x 2029)	Contrato (07 meses) (1 x 2029 y 6 x 2030)	Personal (48 meses) GEC Córdoba
Dirección (Anexos 23.1 a 23.3)	1	17.924,39	46.353,31	48.664,75	51.042,05	30.733,89	194.718,39
Coordinación (Anexo 24.1 a 24.3)	1	15.358,38	39.974,36	42.035,68	44.109,29	26.560,32	168.038,03
Psicólogo/a. (Anexos 25.1 a 25.3)	1	13.416,94	34.829,71	36.916,66	38.649,81	23.266,81	147.079,93
Trabajador/a Social (Anexos 26.1 a 26.3)	1	13.416,94	34.829,71	36.916,66	38.649,81	23.266,81	147.079,93
Técnico/a Intervención/ Programas Medio Abierto (Anexos 27.1 a 27.3)	2	26.833,88	69.659,42	73.833,32	77.299,62	46.533,62	294.159,86
Educador/a Social (Anexos 28.1 a 28.3)	12	161.003,28	417.956,52	442.999,92	463.797,72	279.201,72	1.764.959,16
Auxiliar Técnico Educativo (ATE) (Anexos 29.1 a 29.3)	2	21.659,16	57.100,26	60.862,04	63.836,04	38.433,68	241.891,28
Comp. Festividad Educadores (Anexos 20.1 a 20.9)		1.057,90	2.753,70	2.913,94	3.055,72	1.756,24	11.537,50
Comp. Festividad ATE (Anexos 30.1, 20.2, 20.4, 20.5, 20.7 y 20.8)		170,78	450,60	480,64	503,86	303,80	1.909,68
Complemento Nocturnidad Educadores (Anexos 21.1 a 21.4)		4.542,80	11.837,28	12.532,96	13.136,00	7.886,76	49.935,80
Comp. Nocturnidad ATE (Anexos 21.1, 21.2 y 21.3)		3.666,68	9.662,04	10.344,28	10.807,96	6.521,38	41.002,34
Comp. tardes 24 y 31 Dic y 5 Enero Educadores. (Anexo 22.1 y 22.2)		149,36	388,00	412,04	430,72	259,20	1.639,32
Estimación trienios. (Anexo 31.2)		10.112,38	26.337,87	28.941,20	30.891,32	19.202,04	115.484,81
Coste del Equipo de Profesionales		289.312,87	752.132,88	797.854,09	836.209,92	503.926,27	3.179.436,03
Otros Costes de Personal	3,00 %	8.679,39	22.563,99	23.935,62	25.086,30	15.117,79	95.383,09
Dietsas, indemnizaciones, otros							
Estimación Sustitución Vacaciones (Anexo 32)		48.219,16	52.558,96	55.591,19	58.369,91	60.485,38	275.224,60
TOTAL COSTES LABORALES		346.211,42	827.255,83	877.380,90	919.666,13	579.529,44	3.550.043,72
Otros costes derivados ejecución material contrato							
Coste alquiler inmueble. (Anexo 30.1)	Superficie considerada m ² (por Unidad Convivencia)	Precio estimado m ²	Coste mensual (2 Unidades Convivencia)	Coste anual (2 Unidades Convivencia)	Total Alquiler		TOTAL Costes derivados ejecución material
	276,39	5,33	2.946,39	35.355,84	141.423,36		
Coste pólizas de seguros (Anexo 33)	Responsabilidad Civil (GEC)	Prima Anual	Total contrato	Total Seguros		8.960,00	785.994,88
	Multirriesgo (2 Unidades Convivencia)	1.350,00	5.400,00	22.000,00			
Vehículo	Accidentes (GEC)	Prima Anual	Total contrato	Total atención residencial		613.611,52	
	240,00	960,00	2.400,00	22.000,00			
Coste atención en GEC (Anexo 34)		Coste Anual					
		153.402,88					
TOTAL COSTES DIRECTOS	Total Costes Directos	48 meses	4.336.038,60				
COSTES INDIRECTOS							
Gastos Generales de Estructura							
a) Gastos Generales Empresa	13,00 %	sobre Total Costes Directos		563.685,02			
b) Beneficio Industrial	6,00 %	sobre Total Costes Directos		260.162,32			
TOTAL COSTES INDIRECTOS	Total Costes Indirectos	48 meses	823.847,34				

Periodo de Ejecución: 48 meses
de 01 de julio de 2026 a 30 de junio de 2030

(*) Los costes correspondientes al mes de diciembre de cada año se han estimado por referencia al coste real del año natural con cargo al que se van a facturar. Así, en la anualidad 2027 se ha computado el mes de diciembre de 2026 y once meses del año 2027, y así sucesivamente en cada uno de los ejercicios presupuestarios a los que se extiende la vigencia del contrato.

Los anteriores importes se resumen en el siguiente cuadro:

1. COSTES DIRECTOS:	Importe	%
1.1. Coste del personal previsto en los Pliegos.	3.550.043,72	68,81
1.2. Coste alquiler inmuebles.	141.423,36	2,74
1.3. Coste pólizas de Seguros.	8.960,00	0,17
1.4. Coste vehículos.	22.000,00	0,43
1.5. Coste atención en GEC.	613.611,52	11,89
TOTAL COSTES DIRECTOS	4.336.038,60	84,04
2. COSTES INDIRECTOS:	Importe	%
2.1. Gastos Generales Empresa	563.685,02	10,92
2.2. Beneficio Industrial	260.162,32	5,04
TOTAL COSTES INDIRECTOS	823.847,34	15,96
SUBTOTAL (1 + 2)	5.159.885,94	100,00
Importe IVA	10,00 %	sobre Subtotal
TOTAL ESTIMACIÓN COSTES	5.675.874,53	

GRUPOS EDUCATIVOS DE CONVIVENCIA (GEC)	
LICITACIÓN 2025	
ANEJO 12.2	Lote 3 GEC de CÓRDOBA. (16 plazas en 2 Unidades de Convivencia)
Información del Cálculo del Desglose Contable y Pagos del Contrato	

De acuerdo con lo previsto en el artículo 309.1 LCSP, el precio del contrato se fija con referencia a **unidad de ejecución**. Así, atendiendo a los anteriores cálculos de los que se ha obtenido una estimación de los costes directos e indirectos que operan en el servicio objeto de contratación, necesarios para la determinación del precio del contrato, así como su posible prórroga, se ha tomado como "unidad de ejecución" el "precio de la plaza ocupada diaria", para cuyo cálculo se ha tenido en cuenta la partida relativa a los costes derivados de la ejecución material del contrato, así como la referida a los gastos generales de estructura y beneficio industrial, siendo el precio unitario o unidad de ejecución el resultado de la suma de las dos partidas indicadas (costes ejecución + gastos generales y beneficio industrial), dividido entre el número de días de contrato y el número de plazas previsto, conforme al detalle que se indica seguidamente:

Total Estimación Costes (excluido IVA)	5.159.885,94	Días de Contrato	1.461	Plazas de Contrato	16	Coste/Plaza Ocup./Día (*)	
						IVA excluido	IVA incluido
						220,73434	242,80777

DESGLOSE DE LOS PAGOS DEL CONTRATO Y PRÓRROGA

Contrato (48 meses)	Año	meses imputables	Periodo	Núm. días contrato	Plazas/mes contrato	Importe (excluido IVA)	Importe IV 10,00 %	TOTAL Periodo (incluido IVA)
		2026	05	julio a noviembre de 2026.	153	16	540.357,66	54.035,76
	2027	12	diciembre 2026, enero a noviembre de 2027.	365	16	1.289.088,55	128.908,86	1.417.997,41
	2028	12	diciembre 2027, enero a noviembre de 2028.	366	16	1.292.620,30	129.262,03	1.421.882,33
	2029	12	diciembre 2028, enero a noviembre de 2029.	365	16	1.289.088,55	128.908,86	1.417.997,41
	2030	07	diciembre 2029, enero a junio 2030.	212	16	748.730,88	74.873,08	823.603,96
		48	Totales Periodo de Contrato	1.461		5.159.885,94	515.988,59	5.675.874,53

Prórroga (12 meses)	Año	meses imputables	Periodo	Núm. días prórroga	Plazas/mes prórroga	Importe (excluido IVA)	Importe IV 10,00 %	TOTAL Periodo (incluido IVA)
		2030	05	julio a noviembre de 2030.	153	16	540.357,66	54.035,76
	2031	07	Diciembre 2030, enero a junio 2031.	212	16	748.730,88	74.873,08	823.603,96
		12	Totales Periodo de Prórroga	365		1.289.088,54	128.908,84	1.417.997,38

VALOR ESTIMADO DEL CONTRATO	
Valor Estimado 48 meses de CONTRATO (excluido IVA)	5.159.885,94
Valor Estimado hasta 12 meses de PRÓRROGA (excluido IVA)	1.289.088,54
VALOR ESTIMADO TOTAL (excluido IVA)	6.448.974,48

PRESUPUESTO BASE DE LICITACIÓN Y PRECIO DEL CONTRATO	
Importe Total (excluido IVA)	5.159.885,94
Importe del IVA (10,00 %)	515.988,59
IMPORTE TOTAL (incluido IVA)	5.675.874,53

	DESGLOSE Contable del Presupuesto Base de Licitación y Precio del Contrato					TOTAL CONTRATO
	Importe Anualidades					
Año	2026	2027	2028	2029	2030	
Meses	05	12	12	12	07	48
Días	153	365	366	365	212	1.461
Importe sin IVA	540.357,66	1.289.088,55	1.292.620,30	1.289.088,55	748.730,88	5.159.885,94
Importe IVA	54.035,76	128.908,86	129.262,03	128.908,86	74.873,08	515.988,59
Total Anualidad	594.393,42	1.417.997,41	1.421.882,33	1.417.997,41	823.603,96	5.675.874,53

(*) El coste de la plaza ocupada diaria se establece a cinco (5) dígitos en céntimos de euro, realizando posteriormente un redondeo a dos (2) dígitos, en la determinación de los importes, sin IVA, de cada anualidad, al objeto de que el resultado final así obtenido sea coincidente con el presupuesto de licitación.

GRUPOS EDUCATIVOS DE CONVIVENCIA (GEC)

LICITACIÓN 2025

ANEJO 12.3 Lote 3 GEC de CÓRDOBA. (16 plazas en 2 Unidades de Convivencia). Información del Cálculo de los Costes de Personal. (Importe Anual a Imputar)

Cálculo de los Costes de Personal (Dirección)							Cálculo de los Costes de Personal (Coordinación)						
Anualidad	Importe Anual	Seguridad Social	Total Anual	48 Meses Contrato (imputación)	Profesionales	Importe a Imputar	Anualidad	Importe Anual	Seguridad Social	Total Anual	48 Meses Contrato (imputación)	Profesionales	Importe a Imputar
2026	32.259,87	33,35 %	43.018,54	⁵ (5 x 2026)	1	17.924,39	2026	27.641,62	33,35 %	36.860,10	⁵ (5 x 2026)	1	15.358,38
2027	34.967,00	33,43 %	46.656,47	¹² (1 x 2026 y 11 x 2027)	1	46.353,31	2027	30.171,23	33,43 %	40.257,47	¹² (1 x 2026 y 11 x 2027)	1	39.974,36
2028	36.584,27	33,52 %	48.847,32	¹² (1 x 2027 y 11 x 2028)	1	48.664,75	2028	31.603,76	33,52 %	42.197,34	¹² (1 x 2027 y 11 x 2028)	1	42.035,68
2029	38.354,47	33,60 %	51.241,57	¹² (1 x 2028 y 11 x 2029)	1	51.042,05	2029	33.146,03	33,60 %	44.283,10	¹² (1 x 2028 y 11 x 2029)	1	44.109,29
2030	39.616,41	33,60 %	52.927,52	⁷ (1 x 2029 y 6 x 2030)	1	30.733,89	2030	34.236,62	33,60 %	45.740,12	⁷ (1 x 2029 y 6 x 2030)	1	26.560,32
Total Costes Laborales Dirección (48 meses)						194.718,39	Total Costes Laborales Coordinación (48 meses)						168.038,03

Cálculo de los Costes de Personal (Psicólogo/a)							Cálculo de los Costes de Personal (Trabajador/a Social)						
Anualidad	Importe Anual	Seguridad Social	Total Anual	48 Meses Contrato (imputación)	Profesionales	Importe a Imputar	Anualidad	Importe Anual	Seguridad Social	Total Anual	48 Meses Contrato (imputación)	Profesionales	Importe a Imputar
2026	24.147,48	33,35 %	32.200,66	⁵ (5 x 2026)	1	13.416,94	2026	24.147,48	33,35 %	32.200,66	⁵ (5 x 2026)	1	13.416,94
2027	26.282,48	33,43 %	35.068,71	¹² (1 x 2026 y 11 x 2027)	1	34.829,71	2027	26.282,48	33,43 %	35.068,71	¹² (1 x 2026 y 11 x 2027)	1	34.829,71
2028	27.774,60	33,52 %	37.084,65	¹² (1 x 2027 y 11 x 2028)	1	36.916,66	2028	27.774,60	33,52 %	37.084,65	¹² (1 x 2027 y 11 x 2028)	1	36.916,66
2029	29.036,00	33,60 %	38.792,10	¹² (1 x 2028 y 11 x 2029)	1	38.649,81	2029	29.036,00	33,60 %	38.792,10	¹² (1 x 2028 y 11 x 2029)	1	38.649,81
2030	29.991,22	33,60 %	40.068,27	⁷ (1 x 2029 y 6 x 2030)	1	23.266,81	2030	29.991,22	33,60 %	40.068,27	⁷ (1 x 2029 y 6 x 2030)	1	23.266,81
Total Costes Laborales Psicólogo/a (48 meses)						147.079,93	Total Costes Laborales Trabajador/a Social (48 meses)						147.079,93

Cálculo de los Costes de Personal (Técnico/a Intervención y Programas Medio Abierto)							Cálculo de los Costes de Personal (Educador/a Social)						
Anualidad	Importe Anual	Seguridad Social	Total Anual	48 Meses Contrato (imputación)	Profesionales	Importe a Imputar	Anualidad	Importe Anual	Seguridad Social	Total Anual	48 Meses Contrato (imputación)	Profesionales	Importe a Imputar
2026	24.147,48	33,35 %	32.200,66	⁵ (5 x 2026)	2	26.833,88	2026	24.147,48	33,35 %	32.200,66	⁵ (5 x 2026)	12	161.003,28
2027	26.282,48	33,43 %	35.068,71	¹² (1 x 2026 y 11 x 2027)	2	69.659,42	2027	26.282,48	33,43 %	35.068,71	¹² (1 x 2026 y 11 x 2027)	12	417.956,52
2028	27.774,60	33,52 %	37.084,65	¹² (1 x 2027 y 11 x 2028)	2	73.833,32	2028	27.774,60	33,52 %	37.084,65	¹² (1 x 2027 y 11 x 2028)	12	442.999,92
2029	29.036,00	33,60 %	38.792,10	¹² (1 x 2028 y 11 x 2029)	2	77.299,62	2029	29.036,00	33,60 %	38.792,10	¹² (1 x 2028 y 11 x 2029)	12	463.797,72
2030	29.991,22	33,60 %	40.068,27	⁷ (1 x 2029 y 6 x 2030)	2	46.533,62	2030	29.991,22	33,60 %	40.068,27	⁷ (1 x 2029 y 6 x 2030)	12	279.201,72
Total Costes Laborales Técnico/a Intervención y Programas Medio Abierto (48 meses)						294.159,86	Total Costes Laborales Educador/a Social (48 meses)						1.764.959,16

GRUPOS EDUCATIVOS DE CONVIVENCIA (GEC)

LICITACIÓN 2025

ANEJO 12.4 Lote 3 GEC de CÓRDOBA. (16 plazas en 2 Unidades de Convivencia). Información del Cálculo de los Costes de Personal. (Importe Anual a Imputar)

Cálculo de los Costes de Personal (Aux. Técnico/a Educativo. ATE)						
Anualidad	Importe Anual	Seguridad Social	Total Anual	48 Meses Contrato (imputación)	Profesionales	Importe a Imputar
2026	19.490,80	33,35 %	25.990,98	⁵ (5 x 2026)	2	21.659,16
2027	21.571,48	33,43 %	28.782,83	¹² (1 x 2026 y 11 x 2027)	2	57.100,36
2028	22.903,58	33,52 %	30.580,86	¹² (1 x 2027 y 11 x 2028)	2	60.862,04
2029	23.981,72	33,60 %	32.039,58	¹² (1 x 2028 y 11 x 2029)	2	63.836,04
2030	24.770,76	33,60 %	33.093,74	⁷ (1 x 2029 y 6 x 2030)	2	38.433,68
Total Costes Laborales Aux. Técnico/a Educativo. ATE (48 meses)						241.891,28

GRUPOS EDUCATIVOS DE CONVIVENCIA (GEC)	
LICITACIÓN 2025	
ANEXO 13-1	Lot e 4 GEC de GRANADA. (16 plazas en 2 Unidades de Convivencia)
Información del Cálculo de los Costes Directos e Indirectos	

COSTES DIRECTOS		COSTE	COSTE	COSTE	COSTE	COSTE	TOTAL
Costes Laborales del Personal Previsto en los Pliegos (*)		Año 2026	Año 2027	Año 2028	Año 2029	Año 2030	Costes
Categoría Profesional	Número según Pliegos	Contrato (05 meses) (5 x 2026)	Contrato (12 meses) (11 x 2027 y 11 x 2028)	Contrato (12 meses) (11 x 2027 y 11 x 2028)	Contrato (12 meses) (11 x 2028 y 11 x 2029)	Contrato (07 meses) (1 x 2029 y 6 x 2030)	Personal (48 meses) GEC Granada
Dirección (Anexos 23.1 a 23.3)	1	17.924,39	46.353,31	48.664,75	51.042,05	30.733,89	194.718,39
Coordinación (Anexo 24.1 a 24.3)	1	15.358,38	39.974,36	42.035,68	44.109,29	26.560,32	168.038,03
Psicólogo/a. (Anexos 25.1 a 25.3)	1	13.416,94	34.829,71	36.916,66	38.649,81	23.266,81	147.079,93
Trabajador/a Social (Anexos 26.1 a 26.3)	1	13.416,94	34.829,71	36.916,66	38.649,81	23.266,81	147.079,93
Técnico/a Intervención / Programas Medio Abierto (Anexos 27.1 a 27.3)	2	26.833,88	69.659,42	73.833,32	77.299,62	46.533,62	294.159,86
Educador/a Social (Anexos 28.1 a 28.3)	12	161.003,28	417.956,52	442.999,92	463.797,72	279.201,72	1.764.959,16
Auxiliar Técnico Educativo (ATE) (Anexos 29.1 a 29.3)	2	21.659,16	57.100,26	60.862,04	63.836,04	38.433,68	241.891,28
Comp. Festividad Educadores (Anexos 20.1 a 20.9)		1.057,90	2.753,70	2.913,94	3.055,72	1.756,24	11.537,50
Comp. Festividad ATE (Anexos 30.1, 20.2, 20.4, 20.5, 20.7 y 30.8)		170,78	450,60	480,64	503,86	303,80	1.909,68
Complemento Nocturnidad Educadores (Anexos 21.1 a 21.4)		4.542,80	11.837,28	12.532,96	13.136,00	7.886,76	49.935,80
Comp. Nocturnidad ATE. (Anexos 21.1, 21.2 y 21.3)		3.666,68	9.662,04	10.344,28	10.807,96	6.521,38	41.002,34
Comp. tardes 24 y 31 Dic y 5 Enero Educadores. (Anexo 22.1 y 22.2)		149,36	388,00	412,04	430,72	259,20	1.639,32
Estimación Trienios. (Anexo 31.2)		6.378,58	17.029,35	19.938,02	21.570,94	13.206,48	78.123,37
Coste del Equipo de Profesionales		285.579,07	742.824,36	788.850,91	826.889,54	497.930,71	3.142.074,59
Otros Costes de Personal	3,00 %	8.567,37	22.284,73	23.665,53	24.806,69	14.937,92	94.262,24
Dietsas, indemnizaciones, otros							
Estimación Sustitución Vacaciones (Anexo 32)		48.219,16	52.558,96	55.591,19	58.369,91	60.485,38	275.224,60
TOTAL COSTES LABORALES		342.365,60	817.668,05	868.107,63	910.066,14	573.354,01	3.511.561,43
Otros costes derivados ejecución material contrato							
Coste alquiler inmueble. (Anexo 30.1)	Superficie considerada m ² (por Unidad Convivencia)	Precio estimado m ²	Coste mensual (2 Unidades Convivencia)	Coste anual (2 Unidades Convivencia)	Total Alquiler		TOTAL Costes derivados ejecución material
	276,39	7,15	3.952,38	47.428,56	189.714,24		
Coste pólizas de seguros (Anexo 33)	Responsabilidad Civil (GEC)	Prima Anual	Total contrato	Total Seguros		8.960,00	ejecución
	Multirriesgo (2 Unidades Convivencia)	1.350,00	5.400,00				
Vehículo	Accidentes (GEC)	Prima Anual	Total contrato	Total Vehículo		22.000,00	(48 meses)
		240,00	960,00				
Coste atención en GEC (Anexo 34)		Coste Anual	Total atención residencial		834.285,76		
		153.402,88					
TOTAL COSTES DIRECTOS	Total Costes Directos	48 meses		4.345.847,19			
COSTES INDIRECTOS							
Gastos Generales de Estructura							
a) Gastos Generales Empresa	13,00 %	sobre Total Costes Directos		564.960,13			
b) Beneficio Industrial	6,00 %	sobre Total Costes Directos		260.750,83			
TOTAL COSTES INDIRECTOS	Total Costes Indirectos	48 meses		825.710,96			

Periodo de Ejecución: 48 meses
de 01 de julio de 2026 a 30 de junio de 2030

(*) Los costes correspondientes al mes de diciembre de cada año se han estimado por referencia al coste real del año natural con cargo al que se van a facturar. Así, en la anualidad 2027 se ha computado el mes de diciembre de 2026 y once meses del año 2027, y así sucesivamente en cada uno de los ejercicios presupuestarios a los que se extiende la vigencia del contrato.

CÁLCULO COSTES DIRECTOS E INDIRECTOS

Los anteriores importes se resumen en el siguiente cuadro:

1. COSTES DIRECTOS:	Importe	%
1.1. Coste del personal previsto en los Pliegos.	3.511.561,43	67,91
1.2. Coste alquiler inmuebles.	189.714,24	3,67
1.3. Coste pólizas de Seguros.	8.960,00	0,17
1.4. Coste vehículos.	22.000,00	0,43
1.5. Coste atención en GEC.	613.611,52	11,87
TOTAL COSTES DIRECTOS	4.345.847,19	84,05
2. COSTES INDIRECTOS:	Importe	%
2.1. Gastos Generales Empresa	564.960,13	10,92
2.2. Beneficio Industrial	260.750,83	5,04
TOTAL COSTES INDIRECTOS	825.710,96	15,96
SUBTOTAL (1 + 2)	5.171.558,15	100,01
Importe IVA	10,00 %	sobre Subtotal
TOTAL ESTIMACIÓN COSTES	5.688.713,97	

GRUPOS EDUCATIVOS DE CONVIVENCIA (GEC)	
LICITACIÓN 2025	
ANEJO 13.2	Lote 4 GEC de GRANADA. (16 plazas en 2 Unidades de Convivencia)
Información del Cálculo del Desglose Contable y Pagos del Contrato	

De acuerdo con lo previsto en el artículo 309.1 LCSP, el precio del contrato se fija con referencia a **unidad de ejecución**. Así, atendiendo a los anteriores cálculos de los que se ha obtenido una estimación de los costes directos e indirectos que operan en el servicio objeto de contratación, necesarios para la determinación del precio del contrato, así como su posible prórroga, se ha tomado como "unidad de ejecución" el "precio de la plaza ocupada diaria", para cuyo cálculo se ha tenido en cuenta la partida relativa a los costes derivados de la ejecución material del contrato, así como la referida a los gastos generales de estructura y beneficio industrial, siendo el precio unitario o unidad de ejecución el resultado de la suma de las dos partidas indicadas (costes ejecución + gastos generales y beneficio industrial), dividido entre el número de días de contrato y el número de plazas previsto, conforme al detalle que se indica seguidamente:

Total Estimación Costes (excluido IVA)	5.171.558,15	Días de Contrato	1.461	Plazas de Contrato	16	Coste/Plaza Ocup./Día (*)	
						IVA excluido	IVA incluido
						221,23366	243,35703

DESGLOSE DE LOS PAGOS DEL CONTRATO Y PRÓRROGA

Contrato (48 meses)	Año	meses imputables	Periodo	Núm. días contrato	Plazas/mes contrato	Importe (excluido IVA)	Importe IV 10,00 %	TOTAL Periodo (incluido IVA)
		2026	05	julio a noviembre de 2026.	153	16	541.580,02	54.158,01
	2027	12	diciembre 2026, enero a noviembre de 2027.	365	16	1.292.004,60	129.200,46	1.421.205,06
	2028	12	diciembre 2027, enero a noviembre de 2028.	366	16	1.295.544,34	129.554,43	1.425.098,77
	2029	12	diciembre 2028, enero a noviembre de 2029.	365	16	1.292.004,60	129.200,46	1.421.205,06
	2030	07	diciembre 2029, enero a junio 2030.	212	16	750.424,59	75.042,46	825.467,05
		48	Totales Periodo de Contrato	1.461		5.171.558,15	517.155,82	5.688.713,97

Prórroga (12 meses)	Año	meses imputables	Periodo	Núm. días prórroga	Plazas/mes prórroga	Importe (excluido IVA)	Importe IV 10,00 %	TOTAL Periodo (incluido IVA)
		2030	05	julio a noviembre de 2030.	153	16	541.580,02	54.158,01
	2031	07	Diciembre 2030, enero a junio 2031.	212	16	750.424,59	75.042,46	825.467,05
		12	Totales Periodo de Prórroga	365		1.292.004,61	129.200,47	1.421.205,08

VALOR ESTIMADO DEL CONTRATO	
Valor Estimado 48 meses de CONTRATO (excluido IVA)	5.171.558,15
Valor Estimado hasta 12 meses de PRÓRROGA (excluido IVA)	1.292.004,61
VALOR ESTIMADO TOTAL (excluido IVA)	6.463.562,76

PRESUPUESTO BASE DE LICITACIÓN Y PRECIO DEL CONTRATO	
Importe Total (excluido IVA)	5.171.558,15
Importe del IVA (10,00 %)	517.155,82
IMPORTE TOTAL (incluido IVA)	5.688.713,97

Año	Importe Anualidades					TOTAL CONTRATO
	2026	2027	2028	2029	2030	
Meses	05	12	12	12	07	48
Días	153	365	366	365	212	1.461
Importe sin IVA	541.580,02	1.292.004,60	1.295.544,34	1.292.004,60	750.424,59	5.171.558,15
Importe IVA	54.158,01	129.200,46	129.554,43	129.200,46	75.042,46	517.155,82
Total Anualidad	595.738,03	1.421.205,06	1.425.098,77	1.421.205,06	825.467,05	5.688.713,97

(*) El coste de la plaza ocupada diaria se establece a cinco (5) dígitos en céntimos de euro, realizando posteriormente un redondeo a dos (2) dígitos, en la determinación de los importes, sin IVA, de cada anualidad, al objeto de que el resultado final así obtenido sea coincidente con el presupuesto de licitación.

MARIA ELENA CUBERO GONZALEZ		20/10/2025 11:54:16	PÁGINA: 42 / 106
VERIFICACIÓN	NJyGwBZldZ5x3sH4mrKc2p5Yb48p9r	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

GRUPOS EDUCATIVOS DE CONVIVENCIA (GEC)

LICITACIÓN 2025

ANEJO 13.3 Lote 4 GEC de GRANADA. (16 plazas en 2 Unidades de Convivencia). Información del Cálculo de los Costes de Personal. (Importe Anual a Imputar)

Cálculo de los Costes de Personal (Dirección)							Cálculo de los Costes de Personal (Coordinación)						
Anualidad	Importe Anual	Seguridad Social	Total Anual	48 Meses Contrato (imputación)	Profesionales	Importe a Imputar	Anualidad	Importe Anual	Seguridad Social	Total Anual	48 Meses Contrato (imputación)	Profesionales	Importe a Imputar
2026	32.259,87	33,35 %	43.018,54	⁵ (5 x 2026)	1	17.924,39	2026	27.641,62	33,35 %	36.860,10	⁵ (5 x 2026)	1	15.358,38
2027	34.967,00	33,43 %	46.656,47	¹² (1 x 2026 y 11 x 2027)	1	46.353,31	2027	30.171,23	33,43 %	40.257,47	¹² (1 x 2026 y 11 x 2027)	1	39.974,36
2028	36.584,27	33,52 %	48.847,32	¹² (1 x 2027 y 11 x 2028)	1	48.664,75	2028	31.603,76	33,52 %	42.197,34	¹² (1 x 2027 y 11 x 2028)	1	42.035,68
2029	38.354,47	33,60 %	51.241,57	¹² (1 x 2028 y 11 x 2029)	1	51.042,05	2029	33.146,03	33,60 %	44.283,10	¹² (1 x 2028 y 11 x 2029)	1	44.109,29
2030	39.616,41	33,60 %	52.927,52	⁷ (1 x 2029 y 6 x 2030)	1	30.733,89	2030	34.236,62	33,60 %	45.740,12	⁷ (1 x 2029 y 6 x 2030)	1	26.560,32
Total Costes Laborales Dirección (48 meses)						194.718,39	Total Costes Laborales Coordinación (48 meses)						168.038,03

Cálculo de los Costes de Personal (Psicólogo/a)							Cálculo de los Costes de Personal (Trabajador/a Social)						
Anualidad	Importe Anual	Seguridad Social	Total Anual	48 Meses Contrato (imputación)	Profesionales	Importe a Imputar	Anualidad	Importe Anual	Seguridad Social	Total Anual	48 Meses Contrato (imputación)	Profesionales	Importe a Imputar
2026	24.147,48	33,35 %	32.200,66	⁵ (5 x 2026)	1	13.416,94	2026	24.147,48	33,35 %	32.200,66	⁵ (5 x 2026)	1	13.416,94
2027	26.282,48	33,43 %	35.068,71	¹² (1 x 2026 y 11 x 2027)	1	34.829,71	2027	26.282,48	33,43 %	35.068,71	¹² (1 x 2026 y 11 x 2027)	1	34.829,71
2028	27.774,60	33,52 %	37.084,65	¹² (1 x 2027 y 11 x 2028)	1	36.916,66	2028	27.774,60	33,52 %	37.084,65	¹² (1 x 2027 y 11 x 2028)	1	36.916,66
2029	29.036,00	33,60 %	38.792,10	¹² (1 x 2028 y 11 x 2029)	1	38.649,81	2029	29.036,00	33,60 %	38.792,10	¹² (1 x 2028 y 11 x 2029)	1	38.649,81
2030	29.991,22	33,60 %	40.068,27	⁷ (1 x 2029 y 6 x 2030)	1	23.266,81	2030	29.991,22	33,60 %	40.068,27	⁷ (1 x 2029 y 6 x 2030)	1	23.266,81
Total Costes Laborales Psicólogo/a (48 meses)						147.079,93	Total Costes Laborales Trabajador/a Social (48 meses)						147.079,93

Cálculo de los Costes de Personal (Técnico/a Intervención y Programas Medio Abierto)							Cálculo de los Costes de Personal (Educador/a Social)						
Anualidad	Importe Anual	Seguridad Social	Total Anual	48 Meses Contrato (imputación)	Profesionales	Importe a Imputar	Anualidad	Importe Anual	Seguridad Social	Total Anual	48 Meses Contrato (imputación)	Profesionales	Importe a Imputar
2026	24.147,48	33,35 %	32.200,66	⁵ (5 x 2026)	2	26.833,88	2026	24.147,48	33,35 %	32.200,66	⁵ (5 x 2026)	12	161.003,28
2027	26.282,48	33,43 %	35.068,71	¹² (1 x 2026 y 11 x 2027)	2	69.659,42	2027	26.282,48	33,43 %	35.068,71	¹² (1 x 2026 y 11 x 2027)	12	417.956,52
2028	27.774,60	33,52 %	37.084,65	¹² (1 x 2027 y 11 x 2028)	2	73.833,32	2028	27.774,60	33,52 %	37.084,65	¹² (1 x 2027 y 11 x 2028)	12	442.999,92
2029	29.036,00	33,60 %	38.792,10	¹² (1 x 2028 y 11 x 2029)	2	77.299,62	2029	29.036,00	33,60 %	38.792,10	¹² (1 x 2028 y 11 x 2029)	12	463.797,72
2030	29.991,22	33,60 %	40.068,27	⁷ (1 x 2029 y 6 x 2030)	2	46.533,62	2030	29.991,22	33,60 %	40.068,27	⁷ (1 x 2029 y 6 x 2030)	12	279.201,72
Total Costes Laborales Técnico/a Intervención y Programas Medio Abierto (48 meses)						294.159,86	Total Costes Laborales Educador/a Social (48 meses)						1.764.959,16

MARIA ELENA CUBERO GONZALEZ

20/10/2025 11:54:16

PÁGINA: 43 / 106

VERIFICACIÓN

NjyGwBZldZ5x3sH4mrKc2p5Yb48p9r

<https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/>

GRUPOS EDUCATIVOS DE CONVIVENCIA (GEC)

LICITACIÓN 2025

ANEJO 13.4 Lote 4 GEC de GRANADA. (16 plazas en 2 Unidades de Convivencia). Información del Cálculo de los Costes de Personal. (Importe Anual a Imputar)

Cálculo de los Costes de Personal (Aux. Técnico/a Educativo. ATE)						
Anualidad	Importe Anual	Seguridad Social	Total Anual	48 Meses Contrato (imputación)	Profesionales	Importe a Imputar
2026	19.490,80	33,35 %	25.990,98	⁵ (5 x 2026)	2	21.659,16
2027	21.571,48	33,43 %	28.782,83	¹² (1 x 2026 y 11 x 2027)	2	57.100,36
2028	22.903,58	33,52 %	30.580,86	¹² (1 x 2027 y 11 x 2028)	2	60.862,04
2029	23.981,72	33,60 %	32.039,58	¹² (1 x 2028 y 11 x 2029)	2	63.836,04
2030	24.770,76	33,60 %	33.093,74	⁷ (1 x 2029 y 6 x 2030)	2	38.433,68
Total Costes Laborales Aux. Técnico/a Educativo. ATE (48 meses)						241.891,28

GRUPOS EDUCATIVOS DE CONVIVENCIA (GEC)

LICITACIÓN 2025

ANEXO 14.1 Lote 5 GEC de HUELVA. (12 plazas en 2 Unidades de Convivencia) Información del Cálculo de los Costes Directos e Indirectos

COSTES DIRECTOS		COSTE	COSTE	COSTE	COSTE	COSTE	TOTAL
Costes Laborales del Personal Previsto en los Pliegos (*)		Año 2026	Año 2027	Año 2028	Año 2029	Año 2030	Costes
Categoría Profesional	Número según Pliegos	Contrato (5 x 2026)	Contrato (12 meses) (1 x 2026 y 11 x 2027)	Contrato (12 meses) (1 x 2027 y 11 x 2028)	Contrato (12 meses) (1 x 2028 y 11 x 2029)	Contrato (07 meses) (1 x 2029 y 6 x 2030)	Personal (48 meses) GEC Huelva
Dirección (Anexos 23.1 a 23.3)	1	17.924,39	46.353,31	48.664,75	51.042,05	30.733,89	194.718,39
Coordinación (Anexo 24.1 a 24.3)	1	15.358,38	39.974,36	42.035,68	44.109,29	26.560,32	168.038,03
Psicólogo/a. (Anexos 25.1 a 25.3)	1	13.416,94	34.829,71	36.916,66	38.649,81	23.266,81	147.079,93
Trabajador/a Social (Anexos 26.1 a 26.3)	1	13.416,94	34.829,71	36.916,66	38.649,81	23.266,81	147.079,93
Técnico/a Intervención/ Programas Medio Abierto (Anexos 27.1 a 27.3)	2	26.833,88	69.659,42	73.833,32	77.299,62	46.533,62	294.159,86
Educador/a Social (Anexo 28.1 a 28.3)	12	161.003,28	417.956,52	442.999,92	463.797,72	279.201,72	1.764.959,16
Comp. Festividad Educadores (Anexo 20.1 a 20.9)		1.269,48	3.204,44	3.496,72	3.666,68	2.203,64	13.941,16
Complemento Nocturnidad Educadores (Anexo 21.1 a 21.4)		9.085,60	23.674,56	25.065,92	26.272,00	15.773,52	99.871,60
Comp. tardes 24 y 31 Dic y 5 Enero Educadores. (Anexo 22.1 y 22.2)		149,36	388,00	412,04	430,72	259,20	1.639,32
Estimación Triénios. (Anexo 31.3)		6.689,73	18.461,46	19.719,86	22.225,60	14.814,37	81.911,02
Coste del Equipo de Profesionales		265.147,98	689.431,49	730.061,53	766.143,50	462.613,90	2.913.398,40
Otros Costes de Personal	3,00 %	7.954,44	20.682,94	21.901,85	22.984,31	13.878,42	87.401,96
Dietsas, indemnizaciones, otros		44.152,05	48.052,80	50.790,27	53.323,28	55.260,19	251.578,59
Estimación Sustitución Vacaciones (Anexo 32)							
TOTAL COSTES LABORALES		317.254,47	758.167,23	802.753,65	842.451,09	531.752,51	3.252.378,95

Periodo de Ejecución: 48 meses
de 01 de julio de 2026 a 30 de junio de 2030

(*) Los costes correspondientes al mes de diciembre de cada año se han estimado por referencia al coste real del año natural con cargo al que se van a facturar. Así, en la anualidad 2027 se ha computado el mes de diciembre de 2026 y once meses del año 2027, y así sucesivamente en cada uno de los ejercicios presupuestarios a los que se extiende la vigencia del contrato.

Otros costes derivados ejecución material contrato					TOTAL
Coste alquiler inmueble (Anexo 30.1)	Superficie considerada m² (por Unidad Convivencia)	Precio estimado m²	Coste mensual (2 Unidades Convivencia)	Coste anual (2 Unidades Convivencia)	Total Alquiler
	276,39	6,24	3.449,34	41.392,08	165.568,32
Coste pólizas de seguros (Anexo 33)	Responsabilidad Civil (GEC)	Prima Anual	Total contrato	Total Seguros	8.720,00
	Multiriengo (2 Unidades Convivencia)	Prima Anual	Total contrato		
	Accidentes (GEC)	Prima Anual	Total contrato		
Vehículo	22.000,00	180,00	720,00	Total Vehículo	22.000,00
Coste atención en GEC (Anexo 34)		Coste Anual		Total atención residencial	656.496,96
		115.052,16			

TOTAL COSTES DIRECTOS 48 meses 3.908.875,91

COSTES INDIRECTOS

Gastos Generales de Estructura

a) Gastos Generales Empresa 13,00 % sobre Total Costes Directos 508.153,87

b) Beneficio Industrial 6,00 % sobre Total Costes Directos 234.532,55

TOTAL COSTES INDIRECTOS 48 meses 742.686,42

Los anteriores importes se resumen en el siguiente cuadro:

1. COSTES DIRECTOS:	Importe	%
1.1. Coste del personal previsto en los Pliegos.	3.252.378,95	69,93
1.2. Coste alquiler inmuebles.	165.568,32	3,56
1.3. Coste pólizas de Seguros.	8.720,00	0,19
1.4. Coste vehículos.	22.000,00	0,47
1.5. Coste atención en GEC.	460.208,64	9,89
TOTAL COSTES DIRECTOS	3.908.875,91	84,04
2. COSTES INDIRECTOS:	Importe	%
2.1. Gastos Generales Empresa	508.153,87	10,92
2.2. Beneficio Industrial	234.532,55	5,94
TOTAL COSTES INDIRECTOS	742.686,42	15,96
SUBTOTAL (1 + 2)	4.651.562,33	100,00
Importe IVA 10,00 % sobre Subtotal	465.156,23	
TOTAL ESTIMACIÓN COSTES	5.116.718,56	

GRUPOS EDUCATIVOS DE CONVIVENCIA (GEC)	
LICITACIÓN 2025	
ANEJO 14.2	Lote 5 GEC de HUELVA. (12 plazas en 2 Unidades de Convivencia)
Información del Cálculo del Desglose Contable y Pagos del Contrato	

De acuerdo con lo previsto en el artículo 309.1 LCSP, el precio del contrato se fija con referencia a **unidad de ejecución**. Así, atendiendo a los anteriores cálculos de los que se ha obtenido una estimación de los costes directos e indirectos que operan en el servicio objeto de contratación, necesarios para la determinación del precio del contrato, así como su posible prórroga, se ha tomado como "unidad de ejecución" el "precio de la plaza ocupada diaria", para cuyo cálculo se ha tenido en cuenta la partida relativa a los costes derivados de la ejecución material del contrato, así como la referida a los gastos generales de estructura y beneficio industrial, siendo el precio unitario o unidad de ejecución el resultado de la suma de las dos partidas indicadas (costes ejecución + gastos generales y beneficio industrial), dividido entre el número de días de contrato y el número de plazas previsto, conforme al detalle que se indica seguidamente:

Total Estimación Costes (excluido IVA)	4.651.562,33	Días de Contrato	1.461	Plazas de Contrato	12	Coste/Plaza Ocup./Día (*)	
						IVA excluido	IVA incluido
						265,31841	291,85025

DESGLOSE DE LOS PAGOS DEL CONTRATO Y PRÓRROGA

Contrato (48 meses)	Año	meses imputables	Período	Núm. días contrato	Plazas/mes contrato	Importe (excluido IVA)	Importe IV 10,00 %	TOTAL Período (incluido IVA)
		2026	05	julio a noviembre de 2026.	153	12	487.124,60	48.712,46
	2027	12	diciembre 2026, enero a noviembre de 2027.	365	12	1.162.094,63	116.209,46	1.278.304,09
	2028	12	diciembre 2027, enero a noviembre de 2028.	366	12	1.165.278,44	116.527,84	1.281.806,28
	2029	12	diciembre 2028, enero a noviembre de 2029.	365	12	1.162.094,63	116.209,46	1.278.304,09
	2030	07	diciembre 2029, enero a junio 2030.	212	12	674.970,03	67.497,01	742.467,04
		48		1.461		4.651.562,33	465.156,23	5.116.718,56

Prórroga (12 meses)	Año	meses imputables	Período	Núm. días prórroga	Plazas/mes prórroga	Importe (excluido IVA)	Importe IV 10,00 %	TOTAL Período (incluido IVA)
		2030	05	julio a noviembre de 2030.	153	12	487.124,60	48.712,46
	2031	07	Diciembre 2030, enero a junio 2031.	212	12	674.970,03	67.497,01	742.467,04
		12		365		1.162.094,63	116.209,47	1.278.304,10

VALOR ESTIMADO DEL CONTRATO	
Valor Estimado 48 meses de CONTRATO (excluido IVA)	4.651.562,33
Valor Estimado hasta 12 meses de PRÓRROGA (excluido IVA)	1.162.094,63
VALOR ESTIMADO TOTAL (excluido IVA)	5.813.656,96

PRESUPUESTO BASE DE LICITACIÓN Y PRECIO DEL CONTRATO	
Importe Total (excluido IVA)	4.651.562,33
Importe del IVA (10,00 %)	465.156,23
IMPORTE TOTAL (incluido IVA)	5.116.718,56

Año	Importe Anualidades					TOTAL CONTRATO
	2026	2027	2028	2029	2030	
Meses	05	12	12	12	07	48
Días	153	365	366	365	212	1.461
Importe sin IVA	487.124,60	1.162.094,63	1.165.278,44	1.162.094,63	674.970,03	4.651.562,33
Importe IVA	48.712,46	116.209,46	116.527,84	116.209,46	67.497,01	465.156,23
Total Anualidad	535.837,06	1.278.304,09	1.281.806,28	1.278.304,09	742.467,04	5.116.718,56

(*) El coste de la plaza ocupada diaria se establece a cinco (5) dígitos en céntimos de euro, realizando posteriormente un redondeo a dos (2) dígitos, en la determinación de los importes, sin IVA, de cada anualidad, al objeto de que el resultado final así obtenido sea coincidente con el presupuesto de licitación.

GRUPOS EDUCATIVOS DE CONVIVENCIA (GEC)

LICITACIÓN 2025

ANEJO 14.3 Lote 5 GEC de HUELVA. (12 plazas en 2 Unidades de Convivencia). Información del Cálculo de los Costes de Personal. (Importe Anual a Imputar)

Cálculo de los Costes de Personal (Dirección)							Cálculo de los Costes de Personal (Coordinación)								
Anualidad	Importe Anual	Seguridad Social	Total Anual	48 Meses Contrato (imputación)	Profesionales	Importe a Imputar	Anualidad	Importe Anual	Seguridad Social	Total Anual	48 Meses Contrato (imputación)	Profesionales	Importe a Imputar		
2026	32.259,87	33,35 %	43.018,54	⁵ (5 x 2026)	1	17.924,39	2026	27.641,62	33,35 %	36.860,10	⁵ (5 x 2026)	1	15.358,38		
2027	34.967,00	33,43 %	46.656,47	¹² (1 x 2026 y 11 x 2027)	1	46.353,31	2027	30.171,23	33,43 %	40.257,47	¹² (1 x 2026 y 11 x 2027)	1	39.974,36		
2028	36.584,27	33,52 %	48.847,32	¹² (1 x 2027 y 11 x 2028)	1	48.664,75	2028	31.603,76	33,52 %	42.197,34	¹² (1 x 2027 y 11 x 2028)	1	42.035,68		
2029	38.354,47	33,60 %	51.241,57	¹² (1 x 2028 y 11 x 2029)	1	51.042,05	2029	33.146,03	33,60 %	44.283,10	¹² (1 x 2028 y 11 x 2029)	1	44.109,29		
2030	39.616,41	33,60 %	52.927,52	⁷ (1 x 2029 y 6 x 2030)	1	30.733,89	2030	34.236,62	33,60 %	45.740,12	⁷ (1 x 2029 y 6 x 2030)	1	26.560,32		
Total Costes Laborales Dirección (48 meses)							194.718,39	Total Costes Laborales Coordinación (48 meses)							168.038,03

Cálculo de los Costes de Personal (Psicólogo/a)							Cálculo de los Costes de Personal (Trabajador/a Social)								
Anualidad	Importe Anual	Seguridad Social	Total Anual	48 Meses Contrato (imputación)	Profesionales	Importe a Imputar	Anualidad	Importe Anual	Seguridad Social	Total Anual	48 Meses Contrato (imputación)	Profesionales	Importe a Imputar		
2026	24.147,48	33,35 %	32.200,66	⁵ (5 x 2026)	1	13.416,94	2026	24.147,48	33,35 %	32.200,66	⁵ (5 x 2026)	1	13.416,94		
2027	26.282,48	33,43 %	35.068,71	¹² (1 x 2026 y 11 x 2027)	1	34.829,71	2027	26.282,48	33,43 %	35.068,71	¹² (1 x 2026 y 11 x 2027)	1	34.829,71		
2028	27.774,60	33,52 %	37.084,65	¹² (1 x 2027 y 11 x 2028)	1	36.916,66	2028	27.774,60	33,52 %	37.084,65	¹² (1 x 2027 y 11 x 2028)	1	36.916,66		
2029	29.036,00	33,60 %	38.792,10	¹² (1 x 2028 y 11 x 2029)	1	38.649,81	2029	29.036,00	33,60 %	38.792,10	¹² (1 x 2028 y 11 x 2029)	1	38.649,81		
2030	29.991,22	33,60 %	40.068,27	⁷ (1 x 2029 y 6 x 2030)	1	23.266,81	2030	29.991,22	33,60 %	40.068,27	⁷ (1 x 2029 y 6 x 2030)	1	23.266,81		
Total Costes Laborales Psicólogo/a (48 meses)							147.079,93	Total Costes Laborales Trabajador/a Social (48 meses)							147.079,93

Cálculo de los Costes de Personal (Técnico/a Intervención y Programas Medio Abierto)							Cálculo de los Costes de Personal (Educador/a Social)								
Anualidad	Importe Anual	Seguridad Social	Total Anual	48 Meses Contrato (imputación)	Profesionales	Importe a Imputar	Anualidad	Importe Anual	Seguridad Social	Total Anual	48 Meses Contrato (imputación)	Profesionales	Importe a Imputar		
2026	24.147,48	33,35 %	32.200,66	⁵ (5 x 2026)	2	26.833,88	2026	24.147,48	33,35 %	32.200,66	⁵ (5 x 2026)	12	161.003,28		
2027	26.282,48	33,43 %	35.068,71	¹² (1 x 2026 y 11 x 2027)	2	69.659,42	2027	26.282,48	33,43 %	35.068,71	¹² (1 x 2026 y 11 x 2027)	12	417.956,52		
2028	27.774,60	33,52 %	37.084,65	¹² (1 x 2027 y 11 x 2028)	2	73.833,32	2028	27.774,60	33,52 %	37.084,65	¹² (1 x 2027 y 11 x 2028)	12	442.999,92		
2029	29.036,00	33,60 %	38.792,10	¹² (1 x 2028 y 11 x 2029)	2	77.299,62	2029	29.036,00	33,60 %	38.792,10	¹² (1 x 2028 y 11 x 2029)	12	463.797,72		
2030	29.991,22	33,60 %	40.068,27	⁷ (1 x 2029 y 6 x 2030)	2	46.533,62	2030	29.991,22	33,60 %	40.068,27	⁷ (1 x 2029 y 6 x 2030)	12	279.201,72		
Total Costes Laborales Técnico/a Intervención y Programas Medio Abierto (48 meses)							294.159,86	Total Costes Laborales Educador/a Social (48 meses)							1.764.959,16

MARIA ELENA CUBERO GONZALEZ

20/10/2025 11:54:16

PÁGINA: 47 / 106

VERIFICACIÓN

NjyGwBZldZ5x3sH4mrkC2p5Yb48p9r

<https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/>

GRUPOS EDUCATIVOS DE CONVIVENCIA (GEC)

LICITACIÓN 2025

ANEXO 15.1 Lote 6 GEC de JAÉN. (16 plazas en 2 Unidades de Convivencia) Información del Cálculo de los Costes Directos e Indirectos

COSTES DIRECTOS		COSTE	COSTE	COSTE	COSTE	COSTE	TOTAL
Costes Laborales del Personal Previsto en los Pliegos (*)		Año 2026	Año 2027	Año 2028	Año 2029	Año 2030	Costes
Categoría Profesional	Número según Pliegos	Contrato (05 meses) (5 x 2026)	Contrato (12 meses) (1 x 2026 y 11 x 2027)	Contrato (12 meses) (1 x 2027 y 11 x 2028)	Contrato (12 meses) (1 x 2028 y 11 x 2029)	Contrato (07 meses) (1 x 2029 y 6 x 2030)	Personal (48 meses) GEC Jaén
Dirección (Anexos 23.1 a 23.3)	1	17.924,39	46.353,31	48.664,75	51.042,05	30.733,89	194.718,39
Coordinación (Anexo 24.1 a 24.3)	1	15.358,38	39.974,36	42.035,68	44.109,29	26.560,32	168.038,03
Psicólogo/a. (Anexos 25.1 a 25.3)	1	13.416,94	34.829,71	36.916,66	38.649,81	23.266,81	147.079,93
Trabajador/a Social (Anexos 26.1 a 26.3)	1	13.416,94	34.829,71	36.916,66	38.649,81	23.266,81	147.079,93
Técnico/a Intervención / Programas Medio Abierto (Anexos 27.1 a 27.3)	2	26.833,88	69.659,42	73.833,32	77.299,62	46.533,62	294.159,86
Educador/a Social (Anexos 28.1 a 28.3)	12	161.003,28	417.956,52	442.999,92	463.797,72	279.201,72	1.764.959,16
Auxiliar Técnico Educativo (ATE) (Anexos 29.1 a 29.3)	2	21.659,16	57.100,26	60.862,04	63.836,04	38.433,68	241.891,28
Comp. Festividad Educadores (Anexos 20.1 a 20.9)		1.057,90	2.753,70	2.913,94	3.055,72	1.756,24	11.537,50
Comp. Festividad ATE (Anexos 30.1, 20.2, 20.4, 20.5, 20.7 y 30.8)		170,78	450,60	480,64	503,86	303,80	1.909,68
Complemento Nocturnidad Educadores (Anexos 21.1 a 21.4)		4.542,80	11.837,28	12.532,96	13.136,00	7.886,76	49.935,80
Comp. Nocturnidad ATE (Anexos 21.1, 21.2 y 21.3)		3.666,68	9.662,04	10.344,28	10.807,96	6.521,38	41.002,34
Comp. tardes 24 y 31 Dic y 5 Enero Educadores. (Anexo 22.1 y 22.2)		149,36	388,00	412,04	430,72	259,20	1.639,32
Estimación trienios. (Anexo 31.3)		11.512,55	29.700,14	32.991,11	35.005,99	21.283,69	130.493,48
Coste del Equipo de Profesionales		290.713,04	755.495,15	801.904,00	840.324,59	506.007,92	3.194.444,70
Otros Costes de Personal							
Dieta, indemnizaciones, otros	3,00 %	8.721,39	22.664,85	24.057,12	25.209,74	15.180,24	95.833,34
Estimación Sustitución Vacaciones (Anexo 32)		48.219,16	52.558,96	55.591,19	58.369,91	60.485,38	275.224,60
TOTAL COSTES LABORALES		347.653,59	830.718,96	881.552,31	923.904,24	581.673,54	3.965.502,64
Otros costes derivados ejecución material contrato							
Coste alquiler inmueble. (Anexo 30.1)	Superficie considerada m ² (por Unidad Convivencia)	Precio estimado m ²	Coste mensual (2 Unidades Convivencia)	Coste anual (2 Unidades Convivencia)	Total Alquiler		TOTAL Costes derivados ejecución material
	276,39	4,37	2.415,64	28.987,68	115.950,72		
Coste pólizas de seguros (Anexo 33)	Responsabilidad Civil (GEC)	Prima Anual	Total contrato	Total Seguros		8.960,00	ejecución
	Multirriesgo (2 Unidades Convivencia)	1.350,00	5.400,00	22.000,00			
Vehículo	Accidentes (GEC)	Prima Anual	Total contrato	Total Vehículo		22.000,00	(48 meses)
	240,00	960,00	613.611,52				
Coste atención en GEC (Anexo 34)	Coste Anual	Total atención residencial		760.523,24			
	153.402,88						
TOTAL COSTES DIRECTOS	Total Costes Directos	48 meses		4.326.024,88			
COSTES INDIRECTOS							
Gastos Generales de Estructura							
a) Gastos Generales Empresa	13,00 %	sobre Total Costes Directos		562.383,23			
b) Beneficio Industrial	6,00 %	sobre Total Costes Directos		259.561,49			
TOTAL COSTES INDIRECTOS	Total Costes Indirectos	48 meses		821.944,72			

Periodo de Ejecución: 48 meses
de 01 de julio de 2026 a 30 de junio de 2030

(*) Los costes correspondientes al mes de diciembre de cada año se han estimado por referencia al coste real del año natural con cargo al que se van a facturar. Así, en la anualidad 2027 se ha computado el mes de diciembre de 2026 y once meses del año 2027, y así sucesivamente en cada uno de los ejercicios presupuestarios a los que se extiende la vigencia del contrato.

Los anteriores importes se resumen en el siguiente cuadro:

1. COSTES DIRECTOS:	Importe	%
1.1. Coste del personal previsto en los Pliegos.	3.565.502,64	69,27
1.2. Coste alquiler inmuebles.	115.950,72	2,25
1.3. Coste pólizas de Seguros.	8.960,00	0,17
1.4. Coste vehículos.	22.000,00	0,43
1.5. Coste atención en GEC.	613.611,52	11,92
TOTAL COSTES DIRECTOS	4.326.024,88	84,04
2. COSTES INDIRECTOS:	Importe	%
2.1. Gastos Generales Empresa	562.383,23	10,92
2.2. Beneficio Industrial	259.561,49	5,04
TOTAL COSTES INDIRECTOS	821.944,72	15,96
SUBTOTAL (1 + 2)	5.147.969,60	100,00
Importe IVA	10,00 %	sobre Subtotal
TOTAL ESTIMACIÓN COSTES	5.662.766,56	

GRUPOS EDUCATIVOS DE CONVIVENCIA (GEC)	
LICITACIÓN 2025	
ANEJO 15.2	Lote 6 GEC de JAÉN. (16 plazas en 2 Unidades de Convivencia)
Información del Cálculo del Desglose Contable y Pagos del Contrato	

De acuerdo con lo previsto en el artículo 309.1 LCSP, el precio del contrato se fija con referencia a **unidad de ejecución**. Así, atendiendo a los anteriores cálculos de los que se ha obtenido una estimación de los costes directos e indirectos que operan en el servicio objeto de contratación, necesarios para la determinación del precio del contrato, así como su posible prórroga, se ha tomado como "unidad de ejecución" el "precio de la plaza ocupada diaria", para cuyo cálculo se ha tenido en cuenta la partida relativa a los costes derivados de la ejecución material del contrato, así como la referida a los gastos generales de estructura y beneficio industrial, siendo el precio unitario o unidad de ejecución el resultado de la suma de las dos partidas indicadas (costes ejecución + gastos generales y beneficio industrial), dividido entre el número de días de contrato y el número de plazas previsto, conforme al detalle que se indica seguidamente:

Total Estimación Costes (excluido IVA)	5.147.969,60	Días de Contrato	1.461	Plazas de Contrato	16	Coste/Plaza Ocup./Día (*)	
						IVA excluido	IVA incluido
						220,22457	242,24703

DESGLOSE DE LOS PAGOS DEL CONTRATO Y PRÓRROGA

Contrato (48 meses)	Año	meses imputables	Periodo	Núm. días contrato	Plazas/mes contrato	Importe (excluido IVA)	Importe IV 10,00 %	TOTAL Periodo (incluido IVA)
		2026	05	julio a noviembre de 2026.	153	16	539.109,76	53.910,97
	2027	12	diciembre 2026, enero a noviembre de 2027.	365	16	1.286.111,50	128.611,15	1.414.722,65
	2028	12	diciembre 2027, enero a noviembre de 2028.	366	16	1.289.635,09	128.963,51	1.418.598,60
	2029	12	diciembre 2028, enero a noviembre de 2029.	365	16	1.286.111,50	128.611,15	1.414.722,65
	2030	07	diciembre 2029, enero a junio 2030.	212	16	747.001,75	74.700,18	821.701,93
		48		1.461		5.147.969,60	514.796,96	5.662.766,56

Prórroga (12 meses)	Año	meses imputables	Periodo	Núm. días prórroga	Plazas/mes prórroga	Importe (excluido IVA)	Importe IV 10,00 %	TOTAL Periodo (incluido IVA)
		2030	05	julio a noviembre de 2030.	153	16	539.109,76	53.910,97
	2031	07	Diciembre 2030, enero a junio 2031.	212	16	747.001,75	74.700,18	821.701,93
		12		365		1.286.111,51	128.611,15	1.414.722,66

VALOR ESTIMADO DEL CONTRATO		
Valor Estimado 48 meses de CONTRATO (excluido IVA)		5.147.969,60
Valor Estimado hasta 12 meses de PRÓRROGA (excluido IVA)		1.286.111,51
VALOR ESTIMADO TOTAL (excluido IVA)	6.434.081,11	

PRESUPUESTO BASE DE LICITACIÓN Y PRECIO DEL CONTRATO		
Importe Total (excluido IVA)		5.147.969,60
Importe del IVA (10,00 %)		514.796,96
IMPORTE TOTAL (incluido IVA)	5.662.766,56	

Año	Importe Anualidades					TOTAL CONTRATO
	2026	2027	2028	2029	2030	
Meses	05	12	12	12	07	48
Días	153	365	366	365	212	1.461
Importe sin IVA	539.109,76	1.286.111,50	1.289.635,09	1.286.111,50	747.001,75	5.147.969,60
Importe IVA	53.910,97	128.611,15	128.963,51	128.611,15	74.700,18	514.796,96
Total Anualidad	593.020,73	1.414.722,65	1.418.598,60	1.414.722,65	821.701,93	5.662.766,56

(*) El coste de la plaza ocupada diaria se establece a cinco (5) dígitos en céntimos de euro, realizando posteriormente un redondeo a dos (2) dígitos, en la determinación de los importes, sin IVA, de cada anualidad, al objeto de que el resultado final así obtenido sea coincidente con el presupuesto de licitación.

MARIA ELENA CUBERO GONZALEZ	20/10/2025 11:54:16	PÁGINA: 49 / 106
VERIFICACIÓN	NJyGwBZldZ5x3sH4mrKc2p5Yb48p9r	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/

GRUPOS EDUCATIVOS DE CONVIVENCIA (GEC)

LICITACIÓN 2025

ANEJO 15.3 Lote 6 GEC de JAÉN. (16 plazas en 2 Unidades de Convivencia). Información del Cálculo de los Costes de Personal. (Importe Anual a Imputar)

Cálculo de los Costes de Personal (Dirección)							Cálculo de los Costes de Personal (Coordinación)								
Anualidad	Importe Anual	Seguridad Social	Total Anual	48 Meses Contrato (imputación)	Profesionales	Importe a Imputar	Anualidad	Importe Anual	Seguridad Social	Total Anual	48 Meses Contrato (imputación)	Profesionales	Importe a Imputar		
2026	32.259,87	33,35 %	43.018,54	⁵ (5 x 2026)	1	17.924,39	2026	27.641,62	33,35 %	36.860,10	⁵ (5 x 2026)	1	15.358,38		
2027	34.967,00	33,43 %	46.656,47	¹² (1 x 2026 y 11 x 2027)	1	46.353,31	2027	30.171,23	33,43 %	40.257,47	¹² (1 x 2026 y 11 x 2027)	1	39.974,36		
2028	36.584,27	33,52 %	48.847,32	¹² (1 x 2027 y 11 x 2028)	1	48.664,75	2028	31.603,76	33,52 %	42.197,34	¹² (1 x 2027 y 11 x 2028)	1	42.035,68		
2029	38.354,47	33,60 %	51.241,57	¹² (1 x 2028 y 11 x 2029)	1	51.042,05	2029	33.146,03	33,60 %	44.283,10	¹² (1 x 2028 y 11 x 2029)	1	44.109,29		
2030	39.616,41	33,60 %	52.927,52	⁷ (1 x 2029 y 6 x 2030)	1	30.733,89	2030	34.236,62	33,60 %	45.740,12	⁷ (1 x 2029 y 6 x 2030)	1	26.560,32		
Total Costes Laborales Dirección (48 meses)							194.718,39	Total Costes Laborales Coordinación (48 meses)							168.038,03

Cálculo de los Costes de Personal (Psicólogo/a)							Cálculo de los Costes de Personal (Trabajador/a Social)								
Anualidad	Importe Anual	Seguridad Social	Total Anual	48 Meses Contrato (imputación)	Profesionales	Importe a Imputar	Anualidad	Importe Anual	Seguridad Social	Total Anual	48 Meses Contrato (imputación)	Profesionales	Importe a Imputar		
2026	24.147,48	33,35 %	32.200,66	⁵ (5 x 2026)	1	13.416,94	2026	24.147,48	33,35 %	32.200,66	⁵ (5 x 2026)	1	13.416,94		
2027	26.282,48	33,43 %	35.068,71	¹² (1 x 2026 y 11 x 2027)	1	34.829,71	2027	26.282,48	33,43 %	35.068,71	¹² (1 x 2026 y 11 x 2027)	1	34.829,71		
2028	27.774,60	33,52 %	37.084,65	¹² (1 x 2027 y 11 x 2028)	1	36.916,66	2028	27.774,60	33,52 %	37.084,65	¹² (1 x 2027 y 11 x 2028)	1	36.916,66		
2029	29.036,00	33,60 %	38.792,10	¹² (1 x 2028 y 11 x 2029)	1	38.649,81	2029	29.036,00	33,60 %	38.792,10	¹² (1 x 2028 y 11 x 2029)	1	38.649,81		
2030	29.991,22	33,60 %	40.068,27	⁷ (1 x 2029 y 6 x 2030)	1	23.266,81	2030	29.991,22	33,60 %	40.068,27	⁷ (1 x 2029 y 6 x 2030)	1	23.266,81		
Total Costes Laborales Psicólogo/a (48 meses)							147.079,93	Total Costes Laborales Trabajador/a Social (48 meses)							147.079,93

Cálculo de los Costes de Personal (Técnico/a Intervención y Programas Medio Abierto)							Cálculo de los Costes de Personal (Educador/a Social)								
Anualidad	Importe Anual	Seguridad Social	Total Anual	48 Meses Contrato (imputación)	Profesionales	Importe a Imputar	Anualidad	Importe Anual	Seguridad Social	Total Anual	48 Meses Contrato (imputación)	Profesionales	Importe a Imputar		
2026	24.147,48	33,35 %	32.200,66	⁵ (5 x 2026)	2	26.833,88	2026	24.147,48	33,35 %	32.200,66	⁵ (5 x 2026)	12	161.003,28		
2027	26.282,48	33,43 %	35.068,71	¹² (1 x 2026 y 11 x 2027)	2	69.659,42	2027	26.282,48	33,43 %	35.068,71	¹² (1 x 2026 y 11 x 2027)	12	417.956,52		
2028	27.774,60	33,52 %	37.084,65	¹² (1 x 2027 y 11 x 2028)	2	73.833,32	2028	27.774,60	33,52 %	37.084,65	¹² (1 x 2027 y 11 x 2028)	12	442.999,92		
2029	29.036,00	33,60 %	38.792,10	¹² (1 x 2028 y 11 x 2029)	2	77.299,62	2029	29.036,00	33,60 %	38.792,10	¹² (1 x 2028 y 11 x 2029)	12	463.797,72		
2030	29.991,22	33,60 %	40.068,27	⁷ (1 x 2029 y 6 x 2030)	2	46.533,62	2030	29.991,22	33,60 %	40.068,27	⁷ (1 x 2029 y 6 x 2030)	12	279.201,72		
Total Costes Laborales Técnico/a Intervención y Programas Medio Abierto (48 meses)							294.159,86	Total Costes Laborales Educador/a Social (48 meses)							1.764.959,16

MARIA ELENA CUBERO GONZALEZ

20/10/2025 11:54:16

PÁGINA: 50 / 106

VERIFICACIÓN

NjyGwBZldZ5x3sH4mrKc2p5Yb48p9r

<https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/>

GRUPOS EDUCATIVOS DE CONVIVENCIA (GEC)

LICITACIÓN 2025

ANEJO 15.4 Lote 6 GEC de JAÉN. (16 plazas en 2 Unidades de Convivencia). Información del Cálculo de los Costes de Personal. (Importe Anual a Imputar)

Cálculo de los Costes de Personal (Aux. Técnico/a Educativo. ATE)						
Anualidad	Importe Anual	Seguridad Social	Total Anual	48 Meses Contrato (imputación)	Profesionales	Importe a Imputar
2026	19.490,80	33,35 %	25.990,98	⁵ (5 x 2026)	2	21.659,16
2027	21.571,48	33,43 %	28.782,83	¹² (1 x 2026 y 11 x 2027)	2	57.100,36
2028	22.903,58	33,52 %	30.580,86	¹² (1 x 2027 y 11 x 2028)	2	60.862,04
2029	23.981,72	33,60 %	32.039,58	¹² (1 x 2028 y 11 x 2029)	2	63.836,04
2030	24.770,76	33,60 %	33.093,74	⁷ (1 x 2029 y 6 x 2030)	2	38.433,68
Total Costes Laborales Aux. Técnico/a Educativo. ATE (48 meses)						241.891,28

GRUPOS EDUCATIVOS DE CONVIVENCIA (GEC)	
LICITACIÓN 2025	
ANEXO 16.1	Lote 7 GEC de MÁLAGA. (24 plazas en 3 Unidades de Convivencia)
Información del Cálculo de los Costes Directos e Indirectos	

COSTES DIRECTOS		COSTE	COSTE	COSTE	COSTE	COSTE	TOTAL
Costes Laborales del Personal Previsto en los Pliegos (*)		Año 2026	Año 2027	Año 2028	Año 2029	Año 2030	Costes
Categoría Profesional	Número según Pliegos	Contrato (05 meses) (5 x 2026)	Contrato (12 meses) (1 x 2026 y 11 x 2027)	Contrato (12 meses) (1 x 2027 y 11 x 2028)	Contrato (12 meses) (1 x 2028 y 11 x 2029)	Contrato (07 meses) (1 x 2029 y 6 x 2030)	Personal (48 meses) GEC Málaga
Dirección (Anexos 23.1 a 23.3)	1	17.924,39	46.353,31	48.664,75	51.042,05	30.733,89	194.718,39
Coordinación (Anexo 24.1 a 24.3)	2	30.716,76	79.948,72	84.071,36	88.218,58	53.120,64	336.076,06
Psicólogo/a. (Anexos 25.1 a 25.3)	2	26.833,88	69.659,42	73.833,32	77.279,62	46.533,62	294.159,86
Trabajador/a Social (Anexos 26.1 a 26.3)	1	13.416,34	34.829,71	36.916,66	38.649,81	23.266,81	147.079,93
Técnico/a Intervención/ Programas Medio Abierto (Anexos 27.1 a 27.3)	3	40.230,82	104.489,13	110.749,98	115.949,43	69.800,43	441.239,79
Educador/a Social (Anexos 28.1 a 28.3)	18	241.504,92	626.934,70	664.499,88	695.696,58	418.802,58	2.647.438,74
Auxiliar Técnico Educativo (ATE) (Anexos 29.1 a 29.3)	3	32.488,74	85.650,54	91.293,06	95.754,06	57.650,52	362.836,92
Comp. Festividad Educadores (Anexos 20.1 a 20.9)		1.586,85	4.130,55	4.370,91	4.583,58	2.634,36	17.306,25
Comp. Festividad ATE (Anexos 30.1, 20.2, 20.4, 20.5, 20.7 y 30.8)		256,17	675,90	720,96	755,79	455,70	2.864,52
Complemento Nocturnidad Educadores (Anexos 21.1 a 21.4)		6.814,20	17.755,92	18.799,44	19.704,00	11.830,14	74.903,70
Comp. Nocturnidad ATE (Anexos 21.1, 21.2 y 21.3)		5.500,02	14.493,06	15.516,42	16.211,94	9.782,07	61.503,51
Comp. tardes 24 y 31 Dic y 5 Enero Educadores (Anexo 22.1 y 22.2)		224,04	582,00	618,06	646,08	388,80	2.458,98
Estimación trienios (Anexo 31.4)		12.134,85	32.221,89	37.321,47	39.494,73	24.169,29	145.342,23
Coste del Equipo de Profesionales		429.652,58	1.117.724,93	1.187.376,27	1.244.006,25	749.168,85	4.727.928,88
Otros Costes de Personal	3,00 %	12.889,58	33.531,75	35.621,29	37.320,19	22.475,07	141.837,88
Dietsas, indemnizaciones, otros							
Estimación Sustitución Vacaciones (Anexo 32)		72.328,74	78.838,44	83.386,78	87.554,87	90.728,07	412.836,90
TOTAL COSTES LABORALES		514.870,90	1.230.095,12	1.306.384,34	1.368.881,31	862.371,99	5.282.603,66
Otros costes derivados ejecución material contrato							
Coste alquiler inmueble (Anexo 30.2)	Superficie considerada m ² (por Unidad Convivencia)	Precio estimado m ²	Coste mensual (3 Unidades Convivencia)	Coste anual (3 Unidades Convivencia)	Total Alquiler	TOTAL	Costes derivados ejecución
	276,39	8,15	6.757,14	81.092,88	324.371,52		
Coste pólizas de seguros (Anexo 33)	Responsabilidad Civil (GEC)	Prima Anual	Total contrato	Total Seguros	10.740,00	TOTAL	Costes derivados ejecución
	Multirriesgo (3 Unidades Convivencia)	1.350,00	5.400,00				
Vehículo	Accidentes (GEC)	Prima Anual	Total contrato	Total Vehículo	22.000,00	TOTAL	Costes derivados ejecución
	360,00	1.440,00					
Coste atención en GEC (Anexo 34)		Coste Anual		Total atención residencial	920.417,28		
		230.104,32			1.277.528,80		
TOTAL COSTES DIRECTOS	Total Costes Directos	48 meses	6.560.132,46				
COSTES INDIRECTOS							
Gastos Generales de Estructura							
a) Gastos Generales Empresa	13,00 %	sobre Total Costes Directos				852.817,22	
b) Beneficio Industrial	6,00 %	sobre Total Costes Directos				393.607,95	
TOTAL COSTES INDIRECTOS	Total Costes Indirectos	48 meses	1.246.425,17				

Periodo de Ejecución: 48 meses
de 01 de julio de 2026 a 30 de junio de 2030

(*) Los costes correspondientes al mes de diciembre de cada año se han estimado por referencia al coste real del año natural con cargo al que se van a facturar. Así, en la anualidad 2027 se ha computado el mes de diciembre de 2026 y once meses del año 2027, y así sucesivamente en cada uno de los ejercicios presupuestarios a los que se extiende la vigencia del contrato.

Los anteriores importes se resumen en el siguiente cuadro:

1. COSTES DIRECTOS:	Importe	%	
1.1. Coste del personal previsto en los Pliegos.	5.282.603,66	67,67	
1.2. Coste alquiler inmuebles.	324.371,52	4,16	
1.3. Coste pólizas de Seguros.	10.740,00	0,14	
1.4. Coste vehículos.	22.000,00	0,28	
1.5. Coste atención en GEC.	920.417,28	11,79	
TOTAL COSTES DIRECTOS	6.560.132,46	84,04	
2. COSTES INDIRECTOS:	Importe	%	
2.1. Gastos Generales Empresa	852.817,22	10,92	
2.2. Beneficio Industrial	393.607,95	5,04	
TOTAL COSTES INDIRECTOS	1.246.425,17	15,96	
SUBTOTAL (1 + 2)	7.806.557,63	100,00	
Importe IVA	10,00 %	sobre Subtotal	780.655,76
TOTAL ESTIMACIÓN COSTES			8.587.213,39

GRUPOS EDUCATIVOS DE CONVIVENCIA (GEC)	
LICITACIÓN 2025	
ANEJO 16.2	Lote 7 GEC de MÁLAGA. (24 plazas en 3 Unidades de Convivencia)
Información del Cálculo del Desglose Contable y Pagos del Contrato	

De acuerdo con lo previsto en el artículo 309.1 LCSP, el precio del contrato se fija con referencia a **unidad de ejecución**. Así, atendiendo a los anteriores cálculos de los que se ha obtenido una estimación de los costes directos e indirectos que operan en el servicio objeto de contratación, necesarios para la determinación del precio del contrato, así como su posible prórroga, se ha tomado como "unidad de ejecución" el "precio de la plaza ocupada diaria", para cuyo cálculo se ha tenido en cuenta la partida relativa a los costes derivados de la ejecución material del contrato, así como la referida a los gastos generales de estructura y beneficio industrial, siendo el precio unitario o unidad de ejecución el resultado de la suma de las dos partidas indicadas (costes ejecución + gastos generales y beneficio industrial), dividido entre el número de días de contrato y el número de plazas previsto, conforme al detalle que se indica seguidamente:

Total Estimación Costes (excluido IVA)	7.806.557,63	Días de Contrato	1.461	Plazas de Contrato	24	Coste/Plaza Ocup./Día (*)	
						IVA excluido	IVA incluido
						222,63740	244,90113

DESGLOSE DE LOS PAGOS DEL CONTRATO Y PRÓRROGA

Contrato (48 meses)	Año	meses imputables	Periodo	Núm. días contrato	Plazas/mes contrato	Importe (excluido IVA)	Importe IV 10,00 %	TOTAL Periodo (incluido IVA)
		2026	05	julio a noviembre de 2026.	153	24	817.524,52	81.752,45
	2027	12	diciembre 2026, enero a noviembre de 2027.	365	24	1.950.303,58	195.030,36	2.145.333,94
	2028	12	diciembre 2027, enero a noviembre de 2028.	366	24	1.955.646,88	195.564,68	2.151.211,56
	2029	12	diciembre 2028, enero a noviembre de 2029.	365	24	1.950.303,58	195.030,36	2.145.333,94
	2030	07	diciembre 2029, enero a junio 2030.	212	24	1.132.779,07	113.277,91	1.246.056,98
		48		1.461		7.806.557,63	780.655,76	8.587.213,39

Prórroga (12 meses)	Año	meses imputables	Periodo	Núm. días prórroga	Plazas/mes prórroga	Importe (excluido IVA)	Importe IV 10,00 %	TOTAL Periodo (incluido IVA)
		2030	05	julio a noviembre de 2030.	153	24	817.524,52	81.752,45
	2031	07	Diciembre 2030, enero a junio 2031.	212	24	1.132.779,07	113.277,91	1.246.056,98
		12		365		1.950.303,59	195.030,36	2.145.333,95

VALOR ESTIMADO DEL CONTRATO	
Valor Estimado 48 meses de CONTRATO (excluido IVA)	7.806.557,63
Valor Estimado hasta 12 meses de PRÓRROGA (excluido IVA)	1.950.303,59
VALOR ESTIMADO TOTAL (excluido IVA)	9.756.861,22

PRESUPUESTO BASE DE LICITACIÓN Y PRECIO DEL CONTRATO	
Importe Total (excluido IVA)	7.806.557,63
Importe del IVA (10,00 %)	780.655,76
IMPORTE TOTAL (incluido IVA)	8.587.213,39

	DESGLOSE Contable del Presupuesto Base de Licitación y Precio del Contrato					TOTAL CONTRATO
	Importe Anualidades					
Año	2026	2027	2028	2029	2030	
Meses	05	12	12	12	07	48
Días	153	365	366	365	212	1.461
Importe sin IVA	817.524,52	1.950.303,58	1.955.646,88	1.950.303,58	1.132.779,07	7.806.557,63
Importe IVA	81.752,45	195.030,36	195.564,68	195.030,36	113.277,91	780.655,76
Total Anualidad	899.276,97	2.145.333,94	2.151.211,56	2.145.333,94	1.246.056,98	8.587.213,39

(*) El coste de la plaza ocupada diaria se establece a cinco (5) dígitos en céntimos de euro, realizando posteriormente un redondeo a dos (2) dígitos, en la determinación de los importes, sin IVA, de cada anualidad, al objeto de que el resultado final así obtenido sea coincidente con el presupuesto de licitación.

GRUPOS EDUCATIVOS DE CONVIVENCIA (GEC)

LICITACIÓN 2025

ANEJO 16.3 Lote 7 GEC de MÁLAGA. (24 plazas en 3 Unidades de Convivencia). Información del Cálculo de los Costes de Personal. (Importe Anual a Imputar)

Cálculo de los Costes de Personal (Dirección)							Cálculo de los Costes de Personal (Coordinación)								
Anualidad	Importe Anual	Seguridad Social	Total Anual	48 Meses Contrato (imputación)	Profesionales	Importe a Imputar	Anualidad	Importe Anual	Seguridad Social	Total Anual	48 Meses Contrato (imputación)	Profesionales	Importe a Imputar		
2026	32.259,87	33,35 %	43.018,54	⁵ (5 x 2026)	1	17.924,39	2026	27.641,62	33,35 %	36.860,10	⁵ (5 x 2026)	2	30.716,76		
2027	34.967,00	33,43 %	46.656,47	¹² (1 x 2026 y 11 x 2027)	1	46.353,31	2027	30.171,23	33,43 %	40.257,47	¹² (1 x 2026 y 11 x 2027)	2	79.948,72		
2028	36.584,27	33,52 %	48.847,32	¹² (1 x 2027 y 11 x 2028)	1	48.664,75	2028	31.603,76	33,52 %	42.197,34	¹² (1 x 2027 y 11 x 2028)	2	84.071,36		
2029	38.354,47	33,60 %	51.241,57	¹² (1 x 2028 y 11 x 2029)	1	51.042,05	2029	33.146,03	33,60 %	44.283,10	¹² (1 x 2028 y 11 x 2029)	2	88.218,58		
2030	39.616,41	33,60 %	52.927,52	⁷ (1 x 2029 y 6 x 2030)	1	30.733,89	2030	34.236,62	33,60 %	45.740,12	⁷ (1 x 2029 y 6 x 2030)	2	53.120,64		
Total Costes Laborales Dirección (48 meses)							194.718,39	Total Costes Laborales Coordinación (48 meses)							336.076,06

Cálculo de los Costes de Personal (Psicólogo/a)							Cálculo de los Costes de Personal (Trabajador/a Social)								
Anualidad	Importe Anual	Seguridad Social	Total Anual	48 Meses Contrato (imputación)	Profesionales	Importe a Imputar	Anualidad	Importe Anual	Seguridad Social	Total Anual	48 Meses Contrato (imputación)	Profesionales	Importe a Imputar		
2026	24.147,48	33,35 %	32.200,66	⁵ (5 x 2026)	2	26.833,88	2026	24.147,48	33,35 %	32.200,66	⁵ (5 x 2026)	1	13.416,94		
2027	26.282,48	33,43 %	35.068,71	¹² (1 x 2026 y 11 x 2027)	2	69.659,42	2027	26.282,48	33,43 %	35.068,71	¹² (1 x 2026 y 11 x 2027)	1	34.829,71		
2028	27.774,60	33,52 %	37.084,65	¹² (1 x 2027 y 11 x 2028)	2	73.833,32	2028	27.774,60	33,52 %	37.084,65	¹² (1 x 2027 y 11 x 2028)	1	36.916,66		
2029	29.036,00	33,60 %	38.792,10	¹² (1 x 2028 y 11 x 2029)	2	77.299,62	2029	29.036,00	33,60 %	38.792,10	¹² (1 x 2028 y 11 x 2029)	1	38.649,81		
2030	29.991,22	33,60 %	40.068,27	⁷ (1 x 2029 y 6 x 2030)	2	46.533,62	2030	29.991,22	33,60 %	40.068,27	⁷ (1 x 2029 y 6 x 2030)	1	23.266,81		
Total Costes Laborales Psicólogo/a (48 meses)							294.159,86	Total Costes Laborales Trabajador/a Social (48 meses)							147.079,93

Cálculo de los Costes de Personal (Técnico/a Intervención y Programas Medio Abierto)							Cálculo de los Costes de Personal (Educador/a Social)								
Anualidad	Importe Anual	Seguridad Social	Total Anual	48 Meses Contrato (imputación)	Profesionales	Importe a Imputar	Anualidad	Importe Anual	Seguridad Social	Total Anual	48 Meses Contrato (imputación)	Profesionales	Importe a Imputar		
2026	24.147,48	33,35 %	32.200,66	⁵ (5 x 2026)	3	40.250,82	2026	24.147,48	33,35 %	32.200,66	⁵ (5 x 2026)	18	241.504,92		
2027	26.282,48	33,43 %	35.068,71	¹² (1 x 2026 y 11 x 2027)	3	104.489,13	2027	26.282,48	33,43 %	35.068,71	¹² (1 x 2026 y 11 x 2027)	18	626.934,78		
2028	27.774,60	33,52 %	37.084,65	¹² (1 x 2027 y 11 x 2028)	3	110.749,98	2028	27.774,60	33,52 %	37.084,65	¹² (1 x 2027 y 11 x 2028)	18	664.499,88		
2029	29.036,00	33,60 %	38.792,10	¹² (1 x 2028 y 11 x 2029)	3	115.949,43	2029	29.036,00	33,60 %	38.792,10	¹² (1 x 2028 y 11 x 2029)	18	695.696,58		
2030	29.991,22	33,60 %	40.068,27	⁷ (1 x 2029 y 6 x 2030)	3	69.800,43	2030	29.991,22	33,60 %	40.068,27	⁷ (1 x 2029 y 6 x 2030)	18	418.802,58		
Total Costes Laborales Técnico/a Intervención y Programas Medio Abierto (48 meses)							441.239,79	Total Costes Laborales Educador/a Social (48 meses)							2.647.438,74

GRUPOS EDUCATIVOS DE CONVIVENCIA (GEC)

LICITACIÓN 2025

ANEXO 16.4 Lote 7 GEC de MÁLAGA. (24 plazas en 3 Unidades de Convivencia). Información del Cálculo de los Costes de Personal. (Importe Anual a Imputar)

Cálculo de los Costes de Personal (Aux. Técnico/a Educativo. ATE)						
Anualidad	Importe Anual	Seguridad Social	Total Anual	48 Meses Contrato (imputación)	Profesionales	Importe a Imputar
2026	19.490,80	33,35 %	25.990,98	⁵ (5 x 2026)	3	32.488,74
2027	21.571,48	33,43 %	28.782,83	¹² (1 x 2026 y 11 x 2027)	3	85.650,54
2028	22.903,58	33,52 %	30.580,86	¹² (1 x 2027 y 11 x 2028)	3	91.293,06
2029	23.981,72	33,60 %	32.039,58	¹² (1 x 2028 y 11 x 2029)	3	95.754,06
2030	24.770,76	33,60 %	33.093,74	⁷ (1 x 2029 y 6 x 2030)	3	57.650,52
Total Costes Laborales Aux. Técnico/a Educativo. ATE (48 meses)						362.836,92

GRUPOS EDUCATIVOS DE CONVIVENCIA (GEC)
LICITACIÓN 2025
ANEXO 17-1 Lote 8 GEC de SEVILLA. (16 plazas en 2 Unidades de Convivencia) Información del Cálculo de los Costes Directos e Indirectos

COSTES DIRECTOS	Categoría Profesional	Número según Pliegos	COSTE	COSTE	COSTE	COSTE	COSTE	TOTAL Costes Personales (48 meses) GEC Sevilla
			Año 2026 Contrato 05 meses (5 x 2026)	Año 2027 Contrato (12 meses) (1 x 2026 y 11 x 2027)	Año 2028 Contrato (12 meses) (1 x 2027 y 11 x 2028)	Año 2029 Contrato (12 meses) (1 x 2028 y 11 x 2029)	Año 2030 Contrato (07 meses) (1 x 2029 y 6 x 2030)	
	Dirección (Anexos 23.1 a 23.3)	1	17.924,39	46.353,31	48.664,75	51.042,05	30.733,89	194.718,39
	Coordinación (Anexo 24.1 a 24.3)	1	15.358,38	39.974,36	42.035,68	44.109,29	26.560,32	168.038,03
	Psicólogo/a. (Anexos 25.1 a 25.3)	1	13.416,94	34.829,71	36.916,66	38.649,81	23.266,81	147.079,93
	Trabajador/a Social (Anexos 26.1 a 26.3)	1	13.416,94	34.829,71	36.916,66	38.649,81	23.266,81	147.079,93
	Técnico/a Intervención y Programas Medio Abierto (Anexos 27.1 a 27.3)	2	26.833,88	69.659,42	73.833,32	77.299,62	46.533,62	294.159,86
	Educador/a Social (Anexos 28.1 a 28.3)	12	161.003,28	417.956,52	442.999,92	463.797,72	279.201,72	1.764.959,16
	Auxiliar Técnico Educativo (ATE) (Anexos 29.1 a 29.3)	2	21.659,16	57.100,26	60.862,04	63.836,04	38.433,68	241.891,28
	Comp. Festividad Educadores (Anexos 20.1 a 20.9)		1.057,90	2.753,70	2.913,94	3.055,72	1.756,24	11.537,50
	Comp. Festividad ATE (Anexos 30.1, 20.2, 20.4, 20.5, 20.7 y 30.8)		170,78	450,60	480,64	503,86	303,80	1.909,68
	Complemento Nocturnidad Educadores (Anexos 21.1 a 21.4)		4.542,80	11.837,28	12.532,96	13.136,00	7.886,76	49.935,80
	Comp. Nocturnidad ATE (Anexos 21.1, 21.2 y 21.3)		3.666,68	9.662,04	10.344,28	10.807,96	6.521,38	41.002,34
	Comp. tardes 24 y 31 Dic y 5 Enero Educadores. (Anexo 22.1 y 22.2)		149,36	388,00	412,04	430,72	259,20	1.639,32
	Estimación trienios. (Anexo 31.4)		10.267,95	26.368,98	28.255,80	31.857,73	19.681,95	116.432,41
	Coste del Equipo de Profesionales		289.468,44	752.163,99	797.168,69	837.176,33	504.406,18	3.180.383,63
	Otros Costes de Personal							
	Dietas, indemnizaciones, otros	3,00 %	8.684,05	22.564,92	23.915,06	25.115,29	15.132,19	95.411,51
	Estimación Sustitución Vacaciones (Anexo 32)		48.219,16	52.558,96	55.591,19	58.369,91	60.485,38	275.224,60
	TOTAL COSTES LABORALES		346.371,65	827.287,87	876.674,94	920.661,53	580.023,75	3.551.019,74

Periodo de Ejecución: **48 meses**
de 01 de julio de 2026 a 30 de junio de 2030

(*) Los costes correspondientes al mes de diciembre de cada año se han estimado por referencia al coste real del año natural con cargo al que se van a facturar. Así, en la anualidad 2027 se ha computado el mes de diciembre de 2026 y once meses del año 2027, y así sucesivamente en cada uno de los ejercicios presupuestarios a los que se extiende la vigencia del contrato.

CÁLCULOS COSTES DIRECTOS E INDIRECTOS

Otros costes derivados ejecución material contrato				Coste anual (2 Unidades Convivencia)	Total Alquiler	TOTAL
Coste alquiler inmueble (Anexo 30.2)	Superficie considerada m ² (por Unidad Convivencia)	Precio estimado m ²	Coste mensual (2 Unidades Convivencia)			
	276,39	6,62	3.659,40	43.912,80	175.651,20	Costes derivados ejecución material
	Responsabilidad Civil (GEC)	Prima Anual	Total contrato			
	Coste pólizas de seguros (Anexo 33)	Multirriesgo (2 Unidades Convivencia)	Prima Anual	Total contrato	Total Seguros	ejecución
		Accidentes (GEC)	Prima Anual	Total contrato	8.960,00	
	Vehículo	22.000,00			Total Vehículo	(48 meses)
					22.000,00	
	Coste atención en GEC (Anexo 34)		Coste Anual		Total atención residencial	820.223,72
			153.402,88		613.611,52	
TOTAL COSTES DIRECTOS	Total Costes Directos	48 meses	4.371.242,46			
COSTES INDIRECTOS						
Gastos Generales de Estructura						
a) Gastos Generales Empresa	13,00 %	sobre Total Costes Directos	568.261,52			
b) Beneficio Industrial	6,00 %	sobre Total Costes Directos	262.274,55			
TOTAL COSTES INDIRECTOS	Total Costes Indirectos	48 meses	830.536,07			

Los anteriores importes se resumen en el siguiente cuadro:

1. COSTES DIRECTOS:	Importe	%
1.1. Coste del personal previsto en los Pliegos.	3.551.019,74	68,27
1.2. Coste alquiler inmuebles.	175.651,20	3,38
1.3. Coste pólizas de Seguros.	8.960,00	0,17
1.4. Coste vehículos.	22.000,00	0,42
1.5. Coste atención en GEC.	613.611,52	11,80
TOTAL COSTES DIRECTOS	4.371.242,46	84,04
2. COSTES INDIRECTOS:	Importe	%
2.1. Gastos Generales Empresa	568.261,52	10,92
2.2. Beneficio Industrial	262.274,55	5,04
TOTAL COSTES INDIRECTOS	830.536,07	15,96
SUBTOTAL (1 + 2)	5.201.778,53	100,00
Importe IVA	10,00 %	sobre Subtotal
TOTAL ESTIMACIÓN COSTES	5.721.956,88	

GRUPOS EDUCATIVOS DE CONVIVENCIA (GEC)	
LICITACIÓN 2025	
ANEJO 17.2	Lote 8 GEC de SEVILLA. (16 plazas en 2 Unidades de Convivencia)
Información del Cálculo del Desglose Contable y Pagos del Contrato	

De acuerdo con lo previsto en el artículo 309.1 LCSP, el precio del contrato se fija con referencia a **unidad de ejecución**. Así, atendiendo a los anteriores cálculos de los que se ha obtenido una estimación de los costes directos e indirectos que operan en el servicio objeto de contratación, necesarios para la determinación del precio del contrato, así como su posible prórroga, se ha tomado como "unidad de ejecución" el "precio de la plaza ocupada diaria", para cuyo cálculo se ha tenido en cuenta la partida relativa a los costes derivados de la ejecución material del contrato, así como la referida a los gastos generales de estructura y beneficio industrial, siendo el precio unitario o unidad de ejecución el resultado de la suma de las dos partidas indicadas (costes ejecución + gastos generales y beneficio industrial), dividido entre el número de días de contrato y el número de plazas previsto, conforme al detalle que se indica seguidamente:

Total Estimación Costes (excluido IVA)	5.201.778,53	Días de Contrato	1.461	Plazas de Contrato	16	Coste/Plaza Ocup./Día (*)	
						IVA excluido	IVA incluido
						222,52646	244,77911

DESGLOSE DE LOS PAGOS DEL CONTRATO Y PRÓRROGA

Contrato (48 meses)	Año	meses imputables	Periodo	Núm. días contrato	Plazas/mes contrato	Importe (excluido IVA)	Importe IV 10,00 %	TOTAL Periodo (incluido IVA)
		2026	05	julio a noviembre de 2026.	153	16	544.744,77	54.474,48
	2027	12	diciembre 2026, enero a noviembre de 2027.	365	16	1.299.554,53	129.955,45	1.429.509,98
	2028	12	diciembre 2027, enero a noviembre de 2028.	366	16	1.303.114,95	130.311,50	1.433.426,45
	2029	12	diciembre 2028, enero a noviembre de 2029.	365	16	1.299.554,53	129.955,45	1.429.509,98
	2030	07	diciembre 2029, enero a junio 2030.	212	16	754.809,75	75.480,97	830.290,72
		48		1.461		5.201.778,53	520.177,85	5.721.956,38

Prórroga (12 meses)	Año	meses imputables	Periodo	Núm. días prórroga	Plazas/mes prórroga	Importe (excluido IVA)	Importe IV 10,00 %	TOTAL Periodo (incluido IVA)
		2030	05	julio a noviembre de 2030.	153	16	544.744,77	54.474,48
	2031	07	Diciembre 2030, enero a junio 2031.	212	16	754.809,75	75.480,97	830.290,72
		12		365		1.299.554,52	129.955,45	1.429.509,97

VALOR ESTIMADO DEL CONTRATO	
Valor Estimado 48 meses de CONTRATO (excluido IVA)	5.201.778,53
Valor Estimado hasta 12 meses de PRÓRROGA (excluido IVA)	1.299.554,52
VALOR ESTIMADO TOTAL (excluido IVA)	6.501.333,05

PRESUPUESTO BASE DE LICITACIÓN Y PRECIO DEL CONTRATO	
Importe Total (excluido IVA)	5.201.778,53
Importe del IVA (10,00 %)	520.177,85
IMPORTE TOTAL (incluido IVA)	5.721.956,38

Año	Importe Anualidades					TOTAL CONTRATO
	2026	2027	2028	2029	2030	
Meses	05	12	12	12	07	48
Días	153	365	366	365	212	1.461
Importe sin IVA	544.744,77	1.299.554,53	1.303.114,95	1.299.554,53	754.809,75	5.201.778,53
Importe IVA	54.474,48	129.955,45	130.311,50	129.955,45	75.480,97	520.177,85
Total Anualidad	599.219,25	1.429.509,98	1.433.426,45	1.429.509,98	830.290,72	5.721.956,38

(*) El coste de la plaza ocupada diaria se establece a cinco (5) dígitos en céntimos de euro, realizando posteriormente un redondeo a dos (2) dígitos, en la determinación de los importes, sin IVA, de cada anualidad, al objeto de que el resultado final así obtenido sea coincidente con el presupuesto de licitación.

MARIA ELENA CUBERO GONZALEZ		20/10/2025 11:54:16	PÁGINA: 57 / 106
VERIFICACIÓN	NjyGwBZldZ5x3sH4mrKc2p5Yb48p9r	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

GRUPOS EDUCATIVOS DE CONVIVENCIA (GEC)

LICITACIÓN 2025

ANEJO 17.3 Lote 8 GEC de SEVILLA. (16 plazas en 2 Unidades de Convivencia). Información del Cálculo de los Costes de Personal. (Importe Anual a Imputar)

Cálculo de los Costes de Personal (Dirección)							Cálculo de los Costes de Personal (Coordinación)								
Anualidad	Importe Anual	Seguridad Social	Total Anual	48 Meses Contrato (imputación)	Profesionales	Importe a Imputar	Anualidad	Importe Anual	Seguridad Social	Total Anual	48 Meses Contrato (imputación)	Profesionales	Importe a Imputar		
2026	32.259,87	33,35 %	43.018,54	⁵ (5 x 2026)	1	17.924,39	2026	27.641,62	33,35 %	36.860,10	⁵ (5 x 2026)	1	15.358,38		
2027	34.967,00	33,43 %	46.656,47	¹² (1 x 2026 y 11 x 2027)	1	46.353,31	2027	30.171,23	33,43 %	40.257,47	¹² (1 x 2026 y 11 x 2027)	1	39.974,36		
2028	36.584,27	33,52 %	48.847,32	¹² (1 x 2027 y 11 x 2028)	1	48.664,75	2028	31.603,76	33,52 %	42.197,34	¹² (1 x 2027 y 11 x 2028)	1	42.035,68		
2029	38.354,47	33,60 %	51.241,57	¹² (1 x 2028 y 11 x 2029)	1	51.042,05	2029	33.146,03	33,60 %	44.283,10	¹² (1 x 2028 y 11 x 2029)	1	44.109,29		
2030	39.616,41	33,60 %	52.927,52	⁷ (1 x 2029 y 6 x 2030)	1	30.733,89	2030	34.236,62	33,60 %	45.740,12	⁷ (1 x 2029 y 6 x 2030)	1	26.560,32		
Total Costes Laborales Dirección (48 meses)							194.718,39	Total Costes Laborales Coordinación (48 meses)							168.038,03

Cálculo de los Costes de Personal (Psicólogo/a)							Cálculo de los Costes de Personal (Trabajador/a Social)								
Anualidad	Importe Anual	Seguridad Social	Total Anual	48 Meses Contrato (imputación)	Profesionales	Importe a Imputar	Anualidad	Importe Anual	Seguridad Social	Total Anual	48 Meses Contrato (imputación)	Profesionales	Importe a Imputar		
2026	24.147,48	33,35 %	32.200,66	⁵ (5 x 2026)	1	13.416,94	2026	24.147,48	33,35 %	32.200,66	⁵ (5 x 2026)	1	13.416,94		
2027	26.282,48	33,43 %	35.068,71	¹² (1 x 2026 y 11 x 2027)	1	34.829,71	2027	26.282,48	33,43 %	35.068,71	¹² (1 x 2026 y 11 x 2027)	1	34.829,71		
2028	27.774,60	33,52 %	37.084,65	¹² (1 x 2027 y 11 x 2028)	1	36.916,66	2028	27.774,60	33,52 %	37.084,65	¹² (1 x 2027 y 11 x 2028)	1	36.916,66		
2029	29.036,00	33,60 %	38.792,10	¹² (1 x 2028 y 11 x 2029)	1	38.649,81	2029	29.036,00	33,60 %	38.792,10	¹² (1 x 2028 y 11 x 2029)	1	38.649,81		
2030	29.991,22	33,60 %	40.068,27	⁷ (1 x 2029 y 6 x 2030)	1	23.266,81	2030	29.991,22	33,60 %	40.068,27	⁷ (1 x 2029 y 6 x 2030)	1	23.266,81		
Total Costes Laborales Psicólogo/a (48 meses)							147.079,93	Total Costes Laborales Trabajador/a Social (48 meses)							147.079,93

Cálculo de los Costes de Personal (Técnico/a Intervención y Programas Medio Abierto)							Cálculo de los Costes de Personal (Educador/a Social)								
Anualidad	Importe Anual	Seguridad Social	Total Anual	48 Meses Contrato (imputación)	Profesionales	Importe a Imputar	Anualidad	Importe Anual	Seguridad Social	Total Anual	48 Meses Contrato (imputación)	Profesionales	Importe a Imputar		
2026	24.147,48	33,35 %	32.200,66	⁵ (5 x 2026)	2	26.833,88	2026	24.147,48	33,35 %	32.200,66	⁵ (5 x 2026)	12	161.003,28		
2027	26.282,48	33,43 %	35.068,71	¹² (1 x 2026 y 11 x 2027)	2	69.659,42	2027	26.282,48	33,43 %	35.068,71	¹² (1 x 2026 y 11 x 2027)	12	417.956,52		
2028	27.774,60	33,52 %	37.084,65	¹² (1 x 2027 y 11 x 2028)	2	73.833,32	2028	27.774,60	33,52 %	37.084,65	¹² (1 x 2027 y 11 x 2028)	12	442.999,92		
2029	29.036,00	33,60 %	38.792,10	¹² (1 x 2028 y 11 x 2029)	2	77.299,62	2029	29.036,00	33,60 %	38.792,10	¹² (1 x 2028 y 11 x 2029)	12	463.797,72		
2030	29.991,22	33,60 %	40.068,27	⁷ (1 x 2029 y 6 x 2030)	2	46.533,62	2030	29.991,22	33,60 %	40.068,27	⁷ (1 x 2029 y 6 x 2030)	12	279.201,72		
Total Costes Laborales Técnico/a Intervención y Programas Medio Abierto (48 meses)							294.159,86	Total Costes Laborales Educador/a Social (48 meses)							1.764.959,16

GRUPOS EDUCATIVOS DE CONVIVENCIA (GEC)

LICITACIÓN 2025

ANEJO 17.4 Lote 8 GEC de SEVILLA. (16 plazas en 2 Unidades de Convivencia). Información del Cálculo de los Costes de Personal. (Importe Anual a Imputar)

Cálculo de los Costes de Personal (Aux. Técnico/a Educativo. ATE)						
Anualidad	Importe Anual	Seguridad Social	Total Anual	48 Meses Contrato (imputación)	Profesionales	Importe a Imputar
2026	19.490,80	33,35 %	25.990,98	⁵ (5 x 2026)	2	21.659,16
2027	21.571,48	33,43 %	28.782,83	¹² (1 x 2026 y 11 x 2027)	2	57.100,36
2028	22.903,58	33,52 %	30.580,86	¹² (1 x 2027 y 11 x 2028)	2	60.862,04
2029	23.981,72	33,60 %	32.039,58	¹² (1 x 2028 y 11 x 2029)	2	63.836,04
2030	24.770,76	33,60 %	33.093,74	⁷ (1 x 2029 y 6 x 2030)	2	38.433,68
Total Costes Laborales Aux. Técnico/a Educativo. ATE (48 meses)						241.891,28

GRUPOS EDUCATIVOS DE CONVIVENCIA (GEC)											
LICITACIÓN 2025											
ANEXO 18 Información sobre la estimación de Salario Base y Complemento Específico											
Categoría	Salarios Base (Cuantía Mensual)					Complemento Específico (Cuantía Mensual)					Incremento considerado para 2030 3,29 %
	2026	2027	2028	2029	2030 (*)	2026	2027	2028	2029	2030 (*)	
Dirección	1.705,75	1.705,75	1.705,75	1.705,75	1.761,87	168,28	340,69	458,89	557,91	576,27	
Coordinación	1.705,75	1.705,75	1.705,75	1.705,75	1.761,87	168,28	340,69	458,89	557,91	576,27	
Psicólogo/a	1.578,43	1.578,43	1.578,43	1.578,43	1.630,36	146,39	298,89	405,47	495,57	511,87	
Trabajador/a Social	1.578,43	1.578,43	1.578,43	1.578,43	1.630,36	146,39	298,89	405,47	495,57	511,87	
Técnico/a Intervención y Programas Medio Abierto	1.578,43	1.578,43	1.578,43	1.578,43	1.630,36	146,39	298,89	405,47	495,57	511,87	
Educador/a Social	1.578,43	1.578,43	1.578,43	1.578,43	1.630,36	146,39	298,89	405,47	495,57	511,87	
Auxiliar Técnico Educativo	1.238,91	1.238,91	1.238,91	1.238,91	1.279,67	153,29	301,91	397,06	474,07	489,67	

(*) El V Convenio colectivo estatal de reforma juvenil y protección de menores tiene vigencia hasta el 31 de diciembre de 2029; como la duración del servicio alcanza hasta el 30 de junio de 2030, para el cálculo en el ejercicio 2030 se ha estimado un aumento en cada concepto retributivo considerado del 3,29% sobre el ejercicio 2029, equivalente al porcentaje de variación salarial media pactada, según la "Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo" (marzo - 2025), última publicada por el Ministerio de Trabajo y Economía Social al momento de elaborar el Presupuesto Base de Licitación.

Los artículos del V Convenio colectivo estatal de reforma juvenil y protección de menores que se han considerado son:
El artículo 63. Salario base.
El artículo 65. Complemento específico.
Anexo 2. Tablas Salariales 2026 - 2029 referidas a "Resto de centros".

GRUPOS EDUCATIVOS DE CONVIVENCIA (GEC)

LICITACIÓN 2025

ANEXO 19

Información sobre la estimación del Complemento de: Dirección y Coordinación

Incremento considerado para 2030 3,29 %	Complemento de Dirección "Escala B" (Cuantía Mensual x 14 pagas)					Complemento de Coordinación "Escala B" (Cuantía Mensual x 14 pagas)				
	2026	2027	2028	2029	2030 (*)	2026	2027	2028	2029	2030 (*)
Retribuciones brutas Anuales (*)	26.236,51	28.650,18	30.304,99	31.691,29	32.733,93	26.236,51	28.650,18	30.304,99	31.691,29	32.733,93
Cantidades Brutas "Escala D" art. 72 del V Convenio	32.259,96	34.967,02	36.584,30	38.354,52	39.616,38	27.641,71	30.171,25	31.603,79	33.146,08	34.236,59
Diferencia	6.023,45	6.316,84	6.279,31	6.663,23	6.882,45	1.405,20	1.521,07	1.298,80	1.454,79	1.502,66
Cuantía Mensual (14 pagas)	430,25	451,20	448,52	475,95	491,60	100,37	108,65	92,77	103,91	107,33

(*) El V Convenio colectivo estatal de reforma juvenil y protección de menores tiene vigencia hasta el 31 de diciembre de 2029, como la duración del servicio alcanza hasta el 30 de junio de 2030, para el cálculo en el ejercicio 2030 se ha estimado un aumento en cada concepto retributivo considerado del 3,29% sobre el ejercicio 2029, equivalente al porcentaje de variación salarial media pactada, según la "Estatística de Convenios Colectivos de Trabajo" (marzo - 2025), última publicada por el Ministerio de Trabajo y Economía Social al momento de elaborar el Presupuesto Base de Licitación.

(†) Las retribuciones brutas anuales consideradas son las que figura en el anexo 2 del V Convenio colectivo estatal de reforma juvenil y protección de menores, relativo dicho anexo a las "Tablas salariales 2026-2029" referidas a "Resto de centros" para el "Grupo 1A", mismo grupo considerado para las categorías de Dirección y Coordinación.

El artículo del V Convenio colectivo estatal de reforma juvenil y protección de menores que se ha considerado es:

El artículo 72, "Complemento de función directiva". (Escala "B" de las señaladas en el punto 2 del artículo, con el tramo correspondiente a dicha escala para los puestos de "Dirección" y "Coordinación" previstos en el punto 10 del artículo en las tablas correspondientes a "Resto de centros, programas y recursos".

GRUPOS EDUCATIVOS DE CONVIVENCIA (GEC)

LICITACIÓN 2025

ANEXO 20.1 Información sobre la estimación del Complemento de Festividad (Festivos NO Especiales). GEC de 24 plazas en 3 Unidades de Convivencia (Málaga)

Complemento de Festividad												
Educador/a Social (2 Turnos: mañana y tarde)												
Año	N.º meses computados	Bruto Anual (€)	Jornada Máx. Anual (horas)	Precio hora	10,00 % precio hora	Festivos Año (€)	Horas	Turnos día	Importe anual	Profesionales Previstos (€)	Seg. Social Empresa	Total Anual
2026	12	24.147,38	1.722	14,02	1,40	11	8	2	246,40	6	33,35 %	1.971,45
2027	12	26.282,41	1.722	15,26	1,53	11	8	2	269,28	6	33,43 %	2.155,80
2028	12	27.774,55	1.722	16,13	1,61	11	8	2	283,36	6	33,52 %	2.270,05
2029	12	29.035,97	1.722	16,86	1,69	11	8	2	297,44	6	33,60 %	2.384,28
2030 (4)	12	29.991,25	1.722	17,42	1,74	11	8	2	306,24	6	33,60 %	2.454,82
Total complemento de festivos NO especiales de Educador/a Social (turnos de mañana y tarde). GEC 24 plazas											11.236,40	

Incremento salarial considerado para 2030 **3,29 %**

(4) Las retribuciones brutas anuales consideradas son las que figuran en el anexo 2 del V Convenio colectivo estatal de reforma juvenil y protección de menores, relativo dicho anexo a las "Tablas salariales 2026 - 2029" referidas a "Resto de centros", en concreto:
> "Grupo 1.B", en el que se encuadra la categoría de Educador Social.
> "Grupo 2", en el que se encuadra la categoría de Auxiliar Técnico Educativo (ATE).

Complemento de Festividad												
Educador/a Social (1 Turno: noche)												
Año	N.º meses computados	Bruto Anual (€)	Jornada Máx. Anual (horas)	Precio hora	10,00 % precio hora	Festivos Año (€)	Horas	Turnos día	Importe anual	Profesionales Previstos (€)	Seg. Social Empresa	Total Anual
2026	12	24.147,38	1.722	14,02	1,40	11	8	1	123,20	3	33,35 %	492,86
2027	12	26.282,41	1.722	15,26	1,53	11	8	1	134,64	3	33,43 %	538,95
2028	12	27.774,55	1.722	16,13	1,61	11	8	1	141,68	3	33,52 %	567,51
2029	12	29.035,97	1.722	16,86	1,69	11	8	1	148,72	3	33,60 %	596,07
2030 (4)	12	29.991,25	1.722	17,42	1,74	11	8	1	153,12	3	33,60 %	613,70
Total complemento de festivos NO especiales de Educador/a Social (turno de noche). GEC 24 plazas											2.809,09	

(4) Conforme al art. 70.1 del V Convenio colectivo estatal de reforma juvenil y protección de menores, los festivos a considerar serán los previstos en el art. 37.2 del TRET (14 al año), teniendo las horas trabajadas una compensación equivalente al 10 % sobre el valor de la hora ordinaria.

No obstante, y atendiendo a lo dispuesto en el propio art. 70.3 del V Convenio, en los festivos especiales del 25 de diciembre, 1 y 6 de enero, las horas trabajadas tendrán una compensación equivalente al 20% sobre el valor de la hora ordinaria.

Por consiguiente, en este Anexo 12.1 a 12.3 se ha calculado el complemento de los festivos no especiales, es decir, el resto de festivos (11 anuales) distintos a los antes indicados.

Complemento de Festividad												
Auxiliar Técnico Educativo (ATE) (1 Turno: noche)												
Año	N.º meses computados	Bruto Anual (€)	Jornada Máx. Anual (horas)	Precio hora	10,00 % precio hora	Festivos Año (€)	Horas	Turnos día	Importe anual	Profesionales Previstos (€)	Seg. Social Empresa	Total Anual
2026	12	19.490,70	1.722	11,32	1,13	11	8	1	99,44	3	33,35 %	397,81
2027	12	21.571,43	1.722	12,53	1,25	11	8	1	110,00	3	33,43 %	440,32
2028	12	22.903,57	1.722	13,30	1,33	11	8	1	117,04	3	33,52 %	468,82
2029	12	23.981,69	1.722	13,93	1,39	11	8	1	122,32	3	33,60 %	490,26
2030 (4)	12	24.770,69	1.722	14,38	1,44	11	8	1	126,72	3	33,60 %	507,89
Total complemento de festivos NO especiales de Aux. Téc. Educativo (ATE) (turno de noche). GEC 24 plazas											2.305,10	

(4) A efectos de determinar el personal que se estima para desarrollar su actividad laboral en las Unidades de Convivencia (UC) de este GEC en los 11 festivos no especiales del año, se ha considerado el número de profesionales, por categorías, que se indica seguidamente:

Categoría	Turno Mañana	Turno Tarde	Turno Noche
Educador Social	6 (2 por UC)	6 (2 por UC)	3 (1 por UC)
Auxiliar Técnico Educativo (ATE)	0	0	3 (1 por UC)

(4) El V Convenio colectivo estatal de reforma juvenil y protección de menores tiene vigencia hasta el 31 de diciembre de 2025; como la duración del servicio alcanza hasta el 30 de junio de 2030, para el cálculo en el ejercicio 2030 se ha estimado un aumento en cada concepto retributivo considerado del 3,29% sobre el ejercicio 2029, equivalente al porcentaje de variación salarial media pactada, según la "Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo" (marzo - 2025), última publicada por el Ministerio de Trabajo y Economía Social al momento de elaborar el Presupuesto Base de Licitación.

Los artículos del V Convenio colectivo estatal de reforma juvenil y protección de menores que se han considerado son:

- > El artículo 55. Jornada máxima y distribución horaria.
- > El artículo 70. Complemento de festividad.

GRUPOS EDUCATIVOS DE CONVIVENCIA (GEC)

LICITACIÓN 2025

ANEXO 20.2 Información sobre la estimación del Complemento de Festividad (Festivos NO Especiales). GEC de 16 plazas en 2 Unidades de Convivencia (Almería, Cádiz, Córdoba, Granada, Jaén y Sevilla)

Complemento de Festividad												
Educador/a Social (2 Turnos: mañana y tarde)												
Año	N.º meses computados	Bruto Anual (*)	Jornada Máx. Anual (horas)	Precio hora	10,00 % precio hora	Festivos Año (*)	Horas Turno	Turnos día	Importe anual	Profesionales Previstos (*)	Seg. Social Empresa	Total Anual
2026	12	24.147,38	1.722	14,02	1,40	11	8	2	246,40	4	33,35 %	1.314,30
2027	12	26.282,41	1.722	15,26	1,53	11	8	2	269,28	4	33,43 %	1.437,20
2028	12	27.774,55	1.722	16,13	1,61	11	8	2	283,36	4	33,52 %	1.513,37
2029	12	29.035,97	1.722	16,86	1,69	11	8	2	297,44	4	33,60 %	1.589,52
2030 (*)	12	29.991,25	1.722	17,42	1,74	11	8	2	306,24	4	33,60 %	1.636,55
Total complemento de festivos NO especiales de Educador/a Social (turnos de mañana y tarde). GEC 16 plazas												7.490,94

Incremento salarial considerado para 2030 **3,29 %**

(*) Las retribuciones brutas anuales consideradas son las que figuran en el anexo 2 del V Convenio colectivo estatal de reforma juvenil y protección de menores, relativo dicho anexo a las "Tablas salariales 2026 - 2029" referidas a "Resto de centros", en concreto:
> "Grupo 1.B", en el que se encuadra la categoría de Educador Social.
> "Grupo 2", en el que se encuadra la categoría de Auxiliar Técnico Educativo (ATE).

(*) Conforme al art. 70.1 del V Convenio colectivo estatal de reforma juvenil y protección de menores, los festivos a considerar serán los previstos en el art. 37.2 del TRET (14 al año), teniendo las horas trabajadas una compensación equivalente al 10 % sobre el valor de la hora ordinaria.

No obstante, y atendiendo a lo dispuesto en el propio art. 70.3 del V Convenio, en los festivos especiales del 25 de diciembre, 1 y 6 de enero, las horas trabajadas tendrán una compensación equivalente al 20% sobre el valor de la hora ordinaria.

Por consiguiente, en este Anexo 12.1 a 12.3 se ha calculado el complemento de los festivos no especiales, es decir, el resto de festivos (11 anuales) distintos a los antes indicados.

Complemento de Festividad												
Educador/a Social (1 Turno: noche)												
Año	N.º meses computados	Bruto Anual (*)	Jornada Máx. Anual (horas)	Precio hora	10,00 % precio hora	Festivos Año (*)	Horas Turno	Turnos día	Importe anual	Profesionales Previstos (*)	Seg. Social Empresa	Total Anual
2026	12	24.147,38	1.722	14,02	1,40	11	8	1	123,20	2	33,35 %	328,57
2027	12	26.282,41	1.722	15,26	1,53	11	8	1	134,64	2	33,43 %	359,30
2028	12	27.774,55	1.722	16,13	1,61	11	8	1	141,68	2	33,52 %	378,34
2029	12	29.035,97	1.722	16,86	1,69	11	8	1	148,72	2	33,60 %	397,38
2030 (*)	12	29.991,25	1.722	17,42	1,74	11	8	1	153,12	2	33,60 %	409,14
Total complemento de festivos NO especiales de Educador/a Social (turno de noche). GEC 16 plazas												1.872,73

(*) A efectos de determinar el personal que se estima para desarrollar su actividad laboral en las dos Unidades de Convivencia (UC) de cada GEC en los 11 festivos no especiales del año, se ha considerado el número de profesionales, por categorías, que se indica seguidamente:

Categoría	Turno Mañana	Turno Tarde	Turno Noche
Educador Social	4 (2 por UC)	4 (2 por UC)	2 (1 por UC)
Auxiliar Técnico Educativo (ATE)	0	0	2 (1 por UC)

Complemento de Festividad												
Auxiliar Técnico Educativo (ATE) (1 Turno: noche)												
Año	N.º meses computados	Bruto Anual (*)	Jornada Máx. Anual (horas)	Precio hora	10,00 % precio hora	Festivos Año (*)	Horas Turno	Turnos día	Importe anual	Profesionales Previstos (*)	Seg. Social Empresa	Total Anual
2026	12	19.490,70	1.722	11,32	1,13	11	8	1	99,44	2	33,35 %	265,21
2027	12	21.571,43	1.722	12,53	1,25	11	8	1	110,00	2	33,43 %	293,55
2028	12	22.903,57	1.722	13,30	1,33	11	8	1	117,04	2	33,52 %	312,54
2029	12	23.981,69	1.722	13,93	1,39	11	8	1	122,32	2	33,60 %	326,84
2030 (*)	12	24.770,69	1.722	14,38	1,44	11	8	1	126,72	2	33,60 %	338,60
Total complemento de festivos NO especiales de Aux. Téc. Educativo (ATE) (turno de noche). GEC 16 plazas												1.536,74

(*) El V Convenio colectivo estatal de reforma juvenil y protección de menores tiene vigencia hasta el 31 de diciembre de 2029, como la duración del servicio alcanza hasta el 30 de junio de 2030, para el cálculo en el ejercicio 2030 se ha estimado un aumento en cada concepto retributivo considerado del 3,29% sobre el ejercicio 2029, equivalente al porcentaje de variación salarial media pactada, según la "Estadística de Convenios Electivos de Trabajo" (marzo - 2025), última publicada por el Ministerio de Trabajo y Economía Social al momento de elaborar el Presupuesto Base de Licitación.

Los artículos del V Convenio colectivo estatal de reforma juvenil y protección de menores que se han considerado son:

- > El artículo 55. Jornada máxima y distribución horaria.
- > El artículo 70. Complemento de festividad.

GRUPOS EDUCATIVOS DE CONVIVENCIA (GEC)

LICITACIÓN 2025

ANEXO 20.3 Información sobre la estimación del Complemento de Festividad (Festivos NO Especiales). GEC de 12 plazas en 2 Unidades de Convivencia (Huelva)

Complemento de Festividad													
Educador/a Social (3 Turnos: mañana, tarde y noche)													
Año	N.º meses computados	Bruto Anual (€)	Jornada Máx. Anual (horas)	Precio hora	10,00 % precio hora	Festivos Año (€)	Horas	Turno	Turnos día	Importe anual	Profesionales Previstos (€)	Seg. Social Empresa	Total Anual
2026	12	24.147,38	1.722	14,02	1,40	11	8	3		369,60		33,35 %	1.971,45
2027	12	26.282,41	1.722	15,26	1,53	11	8	3		403,92		33,43 %	2.155,80
2028	12	27.774,55	1.722	16,13	1,61	11	8	3		425,04	4	33,52 %	2.270,05
2029	12	29.035,97	1.722	16,86	1,69	11	8	3		446,16		33,60 %	2.384,28
2030 (*)	12	29.991,25	1.722	17,42	1,74	11	8	3		459,36		33,60 %	2.454,82
Total complemento de festivos NO especiales de Educador/a Social (turnos de mañana, tarde y noche). GEC 12 plazas												11.236,40	

Incremento salarial considerado para 2030 **3,29 %**

(*) Las retribuciones brutas anuales consideradas son las que figuran en el anexo 2 del V Convenio colectivo estatal de reforma juvenil y protección de menores, relativo dicho anexo a las "Tablas salariales 2026 - 2029" referidas a "Resto de centros", en concreto: >"Grupo 1.B", en el que se encuadra la categoría de Educador Social.

(*) Conforme al art. 70.1 del V Convenio colectivo estatal de reforma juvenil y protección de menores, los festivos a considerar serán los previstos en el art. 37.2 del IRET (14 al año), teniendo las horas trabajadas una compensación equivalente al 10 % sobre el valor de la hora ordinaria.

No obstante, y atendiendo a lo dispuesto en el propio art. 70.3 del V Convenio, en los **festivos especiales del 25 de diciembre, 1 y 6 de enero**, las horas trabajadas tendrán una compensación equivalente al 20% sobre el valor de la hora ordinaria. Por consiguiente, en este Anexo 12.1 a 12.3 se ha calculado el complemento de los **festivos no especiales**, es decir, el resto de festivos (11 anuales) distintos a los antes indicados.

(*) A efectos de determinar el personal que se estima para desarrollar su actividad laboral en las dos Unidades de Convivencia (UC) de este GEC en los 11 festivos no especiales del año, se ha considerado el número de profesionales, por categorías, que se indica seguidamente:

Categoría	Turno Mañana	Turno Tarde	Turno Noche
Educador Social	4 (2 por UC)	4 (2 por UC)	4 (2 por UC)

(*) El V Convenio colectivo estatal de reforma juvenil y protección de menores tiene vigencia hasta el 31 de diciembre de 2029; como la duración del servicio alcanza hasta el 30 de junio de 2030, para el cálculo en el ejercicio 2030 se ha estimado un aumento en cada concepto retributivo considerado del **3,29%** sobre el ejercicio 2029, equivalente al porcentaje de variación salarial media pactada, según la "Estadística de Convenios Electivos de Trabajo" (marzo - 2025), última publicada por el Ministerio de Trabajo y Economía Social al momento de elaborar el Presupuesto Base de Licitación.

Los artículos del V Convenio colectivo estatal de reforma juvenil y protección de menores que se han considerado son:
> El artículo 55. Jornada máxima y distribución horaria.
> El artículo 70. Complemento de festividad.

GRUPOS EDUCATIVOS DE CONVIVENCIA (GEC)

LICITACIÓN 2025

ANEXO 20.4 Información sobre la estimación del Complemento de Festividad (Festivos Especiales), GEC de 24 plazas en 3 Unidades de Convivencia (Málaga)

Complemento de Festividad												
Educador/a Social (2 Turnos: mañana y tarde)												
Año	N.º meses computados	Bruto Anual (€)	Jornada Máx. Anual (horas)	Precio hora	20,00 % precio hora	Festivos Año (€)	Horas	Turnos día	Importe anual	Profesionales Previstos (€)	Seg. Social Empresa	Total Anual
2026	12	24.147,38	1.722	14,02	2,80	3	8	2	134,40	6	33,35 %	1.075,33
2027	12	26.282,41	1.722	15,26	3,05	3	8	2	146,40	6	33,43 %	1.172,05
2028	12	27.774,55	1.722	16,13	3,23	3	8	2	155,04	6	33,52 %	1.242,06
2029	12	29.035,97	1.722	16,86	3,37	3	8	2	161,76	6	33,60 %	1.296,67
2030 (4)	12	29.991,25	1.722	17,42	3,48	3	8	2	167,04	6	33,60 %	1.338,99
Total complemento de festivos especiales de Educador/a Social (turnos de mañana y tarde), GEC 24 plazas												

Incremento salarial considerado para 2030	3,29 %
---	--------

(4) Las retribuciones brutas anuales consideradas son las que figuran en el anexo 2 del V Convenio colectivo estatal de reforma juvenil y protección de menores, relativo dicho anexo a las "Tablas salariales 2026 - 2029" referidas a "Resto de centros", en concreto:
> "Grupo 1.B", en el que se encuadra la categoría de Educador Social.
> "Grupo 2", en el que se encuadra la categoría de Auxiliar Técnico Educativo (ATE).

(5) Conforme al art. 70.1 del V Convenio colectivo estatal de reforma juvenil y protección de menores, los festivos a considerar serán los previstos en el art. 37.2 del TRET (14 al año), teniendo las horas trabajadas una compensación equivalente al 10 % sobre el valor de la hora ordinaria.

No obstante, y atendiendo a lo dispuesto en el propio art. 70.3 del V Convenio, en los festivos especiales del 25 de diciembre, 1 y 6 de enero, las horas trabajadas tendrán una compensación equivalente al 20% sobre el valor de la hora ordinaria.

Por consiguiente, en este Anexo 13.1 a 13.3 se ha calculado el complemento de los festivos especiales, (3 anuales) anteriormente indicados.

Complemento de Festividad												
Educador/a Social (1 Turno: noche)												
Año	N.º meses computados	Bruto Anual (€)	Jornada Máx. Anual (horas)	Precio hora	20,00 % precio hora	Festivos Año (€)	Horas	Turnos día	Importe anual	Profesionales Previstos (€)	Seg. Social Empresa	Total Anual
2026	12	24.147,38	1.722	14,02	2,80	3	8	1	67,20	3	33,35 %	268,83
2027	12	26.282,41	1.722	15,26	3,05	3	8	1	73,20	3	33,43 %	293,01
2028	12	27.774,55	1.722	16,13	3,23	3	8	1	77,52	3	33,52 %	310,51
2029	12	29.035,97	1.722	16,86	3,37	3	8	1	80,88	3	33,60 %	324,17
2030 (4)	12	29.991,25	1.722	17,42	3,48	3	8	1	83,52	3	33,60 %	334,75
Total complemento de festivos especiales de Educador/a Social (turno de noche), GEC 24 plazas												

(6) A efectos de determinar el personal que se estima para desarrollar su actividad laboral en las Unidades de Convivencia (UC) de este GEC en los 11 festivos no especiales del año, se ha considerado el número de profesionales, por categorías, que se indica seguidamente:

Categoría	Turno Mañana	Turno Tarde	Turno Noche
Educador Social	6 (2 por UC)	6 (2 por UC)	3 (1 por UC)
Auxiliar Técnico Educativo (ATE)	0	0	3 (1 por UC)

Complemento de Festividad												
Auxiliar Técnico Educativo (ATE) (1 Turno: noche)												
Año	N.º meses computados	Bruto Anual (€)	Jornada Máx. Anual (horas)	Precio hora	20,00 % precio hora	Festivos Año (€)	Horas	Turnos día	Importe anual	Profesionales Previstos (€)	Seg. Social Empresa	Total Anual
2026	12	19.490,70	1.722	11,32	2,26	3	8	1	54,24	3	33,35 %	216,99
2027	12	21.571,43	1.722	12,53	2,51	3	8	1	60,24	3	33,43 %	241,13
2028	12	22.903,57	1.722	13,30	2,66	3	8	1	63,84	3	33,52 %	255,72
2029	12	23.981,69	1.722	13,93	2,79	3	8	1	66,96	3	33,60 %	268,38
2030 (4)	12	24.770,69	1.722	14,38	2,88	3	8	1	69,12	3	33,60 %	277,03
Total complemento de festivos especiales de Aux. Téc. Educativo (ATE) (turno de noche), GEC 24 plazas												

(7) El V Convenio colectivo estatal de reforma juvenil y protección de menores tiene vigencia hasta el 31 de diciembre de 2025; como la duración del servicio alcanza hasta el 30 de junio de 2030, para el cálculo en el ejercicio 2030 se ha estimado un aumento en cada concepto retributivo considerado del 3,29% sobre el ejercicio 2029, equivalente al porcentaje de variación salarial media pactada, según la "Estadística de Convenios Efectivos de Trabajo" (marzo - 2025), última publicada por el Ministerio de Trabajo y Economía Social al momento de elaborar el Presupuesto Base de Licitación.

Los artículos del V Convenio colectivo estatal de reforma juvenil y protección de menores que se han considerado son:

- > El artículo 55. Jornada máxima y distribución horaria.
- > El artículo 70. Complemento de festividad.

GRUPOS EDUCATIVOS DE CONVIVENCIA (GEC)

LICITACIÓN 2025

ANEXO 20.5 Información sobre la estimación del Complemento de Festividad (Festivos Especiales). GEC de 16 plazas en 2 Unidades de Convivencia (Almería, Cádiz, Córdoba, Granada, Jaén y Sevilla)

Complemento de Festividad Educador/a Social (2 Turnos: mañana y tarde)												
Año	N.º meses computados	Bruto Anual (*)	Jornada Máx. Anual (horas)	Precio hora	20,00 % precio hora	Festivos Año (*)	Horas Turno	Turnos día	Importe anual	Profesionales Previstos (*)	Seg. Social Empresa	Total Anual
2026	12	24.147,38	1.722	14,02	2,80	3	8	2	134,40	4	33,35 %	716,89
2027	12	26.282,41	1.722	15,26	3,05	3	8	2	146,40	4	33,43 %	781,37
2028	12	27.774,55	1.722	16,13	3,23	3	8	2	155,04	4	33,52 %	828,04
2029	12	29.035,97	1.722	16,86	3,37	3	8	2	161,76	4	33,60 %	864,45
2030 (*)	12	29.991,25	1.722	17,42	3,48	3	8	2	167,04	4	33,60 %	893,66
Total complemento de festivos especiales de Educador/a Social (turnos de mañana y tarde). GEC 16 plazas											4.083,41	

Incremento salarial considerado para 2030 **3,29 %**

(*) Las retribuciones brutas anuales consideradas son las que figuran en el anexo 2 del V Convenio colectivo estatal de reforma juvenil y protección de menores, relativo dicho anexo a las "Tablas salariales 2026 - 2029" referidas a "Resto de centros", en concreto:
> "Grupo 1.B", en el que se encuadra la categoría de Educador Social.
> "Grupo 2", en el que se encuadra la categoría de Auxiliar Técnico Educativo (ATE).

(*) Conforme al art. 70.1 del V Convenio colectivo estatal de reforma juvenil y protección de menores, los festivos a considerar serán los previstos en el art. 37.2 del TRET (14 al año), teniendo las horas trabajadas una compensación equivalente al 10 % sobre el valor de la hora ordinaria.

No obstante, y atendiendo a lo dispuesto en el propio art. 70.3 del V Convenio, en los festivos especiales del 25 de diciembre, 1 y 6 de enero, las horas trabajadas tendrán una compensación equivalente al 20% sobre el valor de la hora ordinaria.

Por consiguiente, en este Anexo 13.1 a 13.3 se ha calculado el complemento de los festivos especiales, (3 anuales) anteriormente indicados.

Complemento de Festividad Educador/a Social (1 Turno: noche)												
Año	N.º meses computados	Bruto Anual (*)	Jornada Máx. Anual (horas)	Precio hora	20,00 % precio hora	Festivos Año (*)	Horas Turno	Turnos día	Importe anual	Profesionales Previstos (*)	Seg. Social Empresa	Total Anual
2026	12	24.147,38	1.722	14,02	2,80	3	8	1	67,20	2	33,35 %	179,22
2027	12	26.282,41	1.722	15,26	3,05	3	8	1	73,20	2	33,43 %	195,34
2028	12	27.774,55	1.722	16,13	3,23	3	8	1	77,52	2	33,52 %	207,01
2029	12	29.035,97	1.722	16,86	3,37	3	8	1	80,88	2	33,60 %	216,11
2030 (*)	12	29.991,25	1.722	17,42	3,48	3	8	1	83,52	2	33,60 %	223,17
Total complemento de festivos especiales de Educador/a Social (turno de noche). GEC 16 plazas											1.020,85	

(*) A efectos de determinar el personal que se estima para desarrollar su actividad laboral en las dos Unidades de Convivencia (UC) de cada GEC en los 11 festivos no especiales del año, se ha considerado el número de profesionales, por categorías, que se indica seguidamente:

Categoría	Turno Mañana	Turno Tarde	Turno Noche
Educador Social	4 (2 por UC)	4 (2 por UC)	2 (1 por UC)
Auxiliar Técnico Educativo (ATE)	0	0	2 (1 por UC)

Complemento de Festividad Auxiliar Técnico Educativo (ATE) (1 Turno: noche)												
Año	N.º meses computados	Bruto Anual (*)	Jornada Máx. Anual (horas)	Precio hora	20,00 % precio hora	Festivos Año (*)	Horas Turno	Turnos día	Importe anual	Profesionales Previstos (*)	Seg. Social Empresa	Total Anual
2026	12	19.490,70	1.722	11,32	2,26	3	8	1	54,24	2	33,35 %	144,66
2027	12	21.571,43	1.722	12,53	2,51	3	8	1	60,24	2	33,43 %	160,76
2028	12	22.903,57	1.722	13,30	2,66	3	8	1	63,84	2	33,52 %	170,48
2029	12	23.981,69	1.722	13,93	2,79	3	8	1	66,96	2	33,60 %	178,92
2030 (*)	12	24.770,69	1.722	14,38	2,88	3	8	1	69,12	2	33,60 %	184,69
Total complemento de festivos especiales de Aux. Téc. Educativo (ATE) (turno de noche). GEC 16 plazas											839,51	

(*) El V Convenio colectivo estatal de reforma juvenil y protección de menores tiene vigencia hasta el 31 de diciembre de 2029, como la duración del servicio alcanza hasta el 30 de junio de 2030, para el cálculo en el ejercicio 2030 se ha estimado un aumento en cada concepto retributivo considerado del 3,29% sobre el ejercicio 2029, equivalente al porcentaje de variación salarial media pactada, según la "Estadística de Convenios Electivos de Trabajo" (marzo - 2025), última publicada por el Ministerio de Trabajo y Economía Social al momento de elaborar el Presupuesto Base de Licitación.

Los artículos del V Convenio colectivo estatal de reforma juvenil y protección de menores que se han considerado son:

- > El artículo 55. Jornada máxima y distribución horaria.
- > El artículo 70. Complemento de festividad.

GRUPOS EDUCATIVOS DE CONVIVENCIA (GEC)

LICITACIÓN 2025

ANEXO 20.6 Información sobre la estimación del Complemento de Festividad (Festivos Especiales). GEC de 12 plazas en 2 Unidades de Convivencia (Huelva)

Complemento de Festividad												
Educador/a Social (3 Turnos: mañana, tarde y noche)												
Año	N.º meses computados	Bruto Anual (€)	Jornada Máx. Anual (horas)	Precio hora	20,00 % precio hora	Festivos Año (€)	Horas	Turnos	Importe anual	Profesionales Previstos (€)	Seg. Social Empresa	Total Anual
2026	12	24.147,38	1.722	14,02	2,80	3	8	3	201,60		33,35 %	1.075,33
2027	12	26.282,41	1.722	15,26	3,05	3	8	3	219,60		33,43 %	1.172,05
2028	12	27.774,55	1.722	16,13	3,23	3	8	3	232,56	4	33,52 %	1.242,06
2029	12	29.035,97	1.722	16,86	3,37	3	8	3	242,64		33,60 %	1.296,67
2030 (*)	12	29.991,25	1.722	17,42	3,49	3	8	3	250,56		33,60 %	1.338,99
Total complemento de festivos especiales de Educador/a Social (turnos de mañana, tarde y noche). GEC 12 plazas											6.125,10	

Incremento salarial considerado para 2030 **3,29 %**

(*) A efectos de determinar el personal que se estima para desarrollar su actividad laboral en las dos Unidades de Convivencia (UC) de este GEC en los 11 festivos no especiales del año, se ha considerado el número de profesionales, por categorías, que se indica seguidamente:

Categoría	Turno Mañana	Turno Tarde	Turno Noche
Educador Social	4 (2 por UC)	4 (2 por UC)	4 (2 por UC)

Los artículos del V Convenio colectivo estatal de reforma juvenil y protección de menores que se han considerado son:
> El artículo 55. Jornada máxima y distribución horaria.
> El artículo 70. Complemento de festividad.

(*) El V Convenio colectivo estatal de reforma juvenil y protección de menores tiene vigencia hasta el 31 de diciembre de 2029; como la duración del servicio alcanza hasta el 30 de junio de 2030, para el cálculo en el ejercicio 2030 se ha estimado un aumento en cada concepto retributivo considerado del **3,29%** sobre el ejercicio 2029, equivalente al porcentaje de variación salarial media pactada, según la "Estadística de Convenios Electivos de Trabajo" (marzo - 2025), última publicada por el Ministerio de Trabajo y Economía Social al momento de elaborar el Presupuesto Base de Licitación.

(*) Las retribuciones brutas anuales consideradas son las que figuran en el anexo 2 del V Convenio colectivo estatal de reforma juvenil y protección de menores, relativo dicho anexo a las "Tablas salariales 2026 - 2029" referidas a "Resto de centros", en concreto:

> "Grupo 1.B", en el que se encuadra la categoría de Educador Social.

(*) Conforme al art. 70.1 del V Convenio colectivo estatal de reforma juvenil y protección de menores, los festivos a considerar serán los previstos en el art. 37.2 del IRET (14 al año), teniendo las horas trabajadas una compensación equivalente al 10 % sobre el valor de la hora ordinaria.

No obstante, y atendiendo a lo dispuesto en el propio art. 70.3 del V Convenio, en los **festivos especiales del 25 de diciembre, 1 y 6 de enero**, las horas trabajadas tendrán una compensación equivalente al 20% sobre el valor de la hora ordinaria.

Por consiguiente, en este Anexo 13.1 a 13.3 se ha calculado el complemento de los **festivos especiales**, (3 anuales) anteriormente indicados.

GRUPOS EDUCATIVOS DE CONVIVENCIA (GEC)

LICITACIÓN 2025

ANEXO 20.7

Complemento Festivos (Importe Anual a Imputar). GEC de 24 plazas en 3 Unidades de Convivencia (Málaga)

Complemento Festivos NO Especiales (EDUCADOR SOCIAL) Turnos de Mañana y Tarde						Complemento Festivos Especiales (EDUCADOR SOCIAL) Turnos de Mañana y Tarde						ED. SOCIAL (M / T)		
Anualidad	Importe Anual	Seguridad Social	Total Anual	48 Meses Contrato (imputación)	Profesionales	Importe a Imputar	Anualidad	Importe Anual	Seguridad Social	Total Anual	48 Meses Contrato (imputación)	Profesionales	Importe a Imputar	Complemento Festivos (Importe Anual a Imputar)
2026	246,40	33,35 %	328,57	5 (5 x 2026)	6	821,40	2026	134,40	33,35 %	179,22	5 (5 x 2026)	6	448,08	Total 2026: 1.269,48
2027	269,28	33,43 %	359,30	12 (1 x 2026 y 11 x 2027)	6	2.140,44	2027	146,40	33,43 %	195,34	12 (1 x 2026 y 11 x 2027)	6	1.164,00	Total 2027: 3.304,44
2028	283,36	33,52 %	378,34	12 (1 x 2027 y 11 x 2028)	6	2.260,50	2028	155,04	33,52 %	207,01	12 (1 x 2027 y 11 x 2028)	6	1.236,24	Total 2028: 3.496,74
2029	297,44	33,60 %	397,38	12 (1 x 2028 y 11 x 2029)	6	2.374,74	2029	161,76	33,60 %	216,11	12 (1 x 2028 y 11 x 2029)	6	1.292,10	Total 2029: 3.666,84
2030	306,24	33,60 %	409,14	7 (1 x 2029 y 6 x 2030)	6	1.426,14	2030	137,04	33,60 %	183,09	7 (1 x 2029 y 6 x 2030)	6	657,30	Total 2030: 2.083,44

Complemento Festivos NO Especiales (EDUCADOR SOCIAL) Turno de Noche						Complemento Festivos Especiales (EDUCADOR SOCIAL) Turno de Noche						ED. SOCIAL (Noche)		
Anualidad	Importe Anual	Seguridad Social	Total Anual	48 Meses Contrato (imputación)	Profesionales	Importe a Imputar	Anualidad	Importe Anual	Seguridad Social	Total Anual	48 Meses Contrato (imputación)	Profesionales	Importe a Imputar	Complemento Festivos (Importe Anual a Imputar)
2026	123,20	33,35 %	164,29	5 (5 x 2026)	3	205,35	2026	67,20	33,35 %	89,61	5 (5 x 2026)	3	112,02	Total 2026: 317,37
2027	134,64	33,43 %	179,65	12 (1 x 2026 y 11 x 2027)	3	535,11	2027	73,20	33,43 %	97,67	12 (1 x 2026 y 11 x 2027)	3	291,00	Total 2027: 826,11
2028	141,68	33,52 %	189,17	12 (1 x 2027 y 11 x 2028)	3	565,14	2028	77,52	33,52 %	103,50	12 (1 x 2027 y 11 x 2028)	3	309,03	Total 2028: 874,17
2029	148,72	33,60 %	198,69	12 (1 x 2028 y 11 x 2029)	3	593,70	2029	80,88	33,60 %	108,06	12 (1 x 2028 y 11 x 2029)	3	323,04	Total 2029: 916,74
2030	153,12	33,60 %	204,57	7 (1 x 2029 y 6 x 2030)	3	356,52	2030	83,52	33,60 %	111,58	7 (1 x 2029 y 6 x 2030)	3	194,40	Total 2030: 550,92

Total Imputación por Anualidad Educador Social	Año 2026:	1.586,85	Año 2027:	4.130,55	Año 2028:	4.370,91	Año 2029:	4.583,58	Año 2030:	2.634,36	Total Educador Social	17.306,25
---	------------------	-----------------	------------------	-----------------	------------------	-----------------	------------------	-----------------	------------------	-----------------	------------------------------	------------------

Complemento Festivos NO Especiales (Aux. Técnico Educativo ATE) Turno de Noche						Complemento Festivos Especiales (Aux. Técnico Educativo ATE) Turno de Noche						ATE (Noche)		
Anualidad	Importe Anual	Seguridad Social	Total Anual	48 Meses Contrato (imputación)	Profesionales	Importe a Imputar	Anualidad	Importe Anual	Seguridad Social	Total Anual	48 Meses Contrato (imputación)	Profesionales	Importe a Imputar	Complemento Festivos (Importe Anual a Imputar)
2026	99,44	33,35 %	132,60	5 (5 x 2026)	3	165,75	2026	54,24	33,35 %	72,33	5 (5 x 2026)	3	90,42	Total 2026: 256,17
2027	110,00	33,43 %	146,77	12 (1 x 2026 y 11 x 2027)	3	436,77	2027	60,24	33,43 %	80,38	12 (1 x 2026 y 11 x 2027)	3	239,13	Total 2027: 675,90
2028	117,04	33,52 %	156,27	12 (1 x 2027 y 11 x 2028)	3	466,44	2028	63,84	33,52 %	85,24	12 (1 x 2027 y 11 x 2028)	3	254,52	Total 2028: 720,96
2029	122,32	33,60 %	163,42	12 (1 x 2028 y 11 x 2029)	3	488,46	2029	66,96	33,60 %	89,46	12 (1 x 2028 y 11 x 2029)	3	267,33	Total 2029: 755,79
2030	126,72	33,60 %	169,30	7 (1 x 2029 y 6 x 2030)	3	294,81	2030	69,12	33,60 %	92,34	7 (1 x 2029 y 6 x 2030)	3	160,89	Total 2030: 455,70

TOTAL ATE 2.864,52

GRUPOS EDUCATIVOS DE CONVIVENCIA (GEC)

LICITACIÓN 2025

ANEXO 20.8 Complemento Festivos (Importe Anual a Imputar). GEC de 16 plazas en 2 Unidades de Convivencia (Almería, Cádiz, Córdoba, Granada, Jaén y Sevilla)

Complemento Festivos NO Especiales (EDUCADOR SOCIAL) Turnos de Mañana y Tarde							Complemento Festivos Especiales (EDUCADOR SOCIAL) Turnos de Mañana y Tarde							ED. SOCIAL (M / T)
Anualidad	Importe Anual	Seguridad Social	Total Anual	48 Meses Contrato (imputación)	Profesionales	Importe a Imputar	Anualidad	Importe Anual	Seguridad Social	Total Anual	48 Meses Contrato (imputación)	Profesionales	Importe a Imputar	Complemento Festivos (Importe Anual a Imputar)
2026	246,40	33,35 %	328,57	5 (5 x 2026)	4	547,60	2026	134,40	33,35 %	179,22	5 (5 x 2026)	4	298,72	Total 2026: 846,32
2027	269,28	33,43 %	359,30	12 (1 x 2026 y 11 x 2027)	4	1.426,96	2027	146,40	33,43 %	195,34	12 (1 x 2026 y 11 x 2027)	4	776,00	Total 2027: 2.202,96
2028	283,36	33,52 %	378,34	12 (1 x 2027 y 11 x 2028)	4	1.507,00	2028	155,04	33,52 %	207,01	12 (1 x 2027 y 11 x 2028)	4	824,16	Total 2028: 2.331,16
2029	297,44	33,60 %	397,38	12 (1 x 2028 y 11 x 2029)	4	1.583,16	2029	161,76	33,60 %	216,11	12 (1 x 2028 y 11 x 2029)	4	861,40	Total 2029: 2.444,56
2030	306,24	33,60 %	409,14	7 (1 x 2029 y 6 x 2030)	4	950,76	2030	137,04	33,60 %	183,09	7 (1 x 2029 y 6 x 2030)	4	438,20	Total 2030: 1.388,96

Complemento Festivos NO Especiales (EDUCADOR SOCIAL) Turno de Noche							Complemento Festivos Especiales (EDUCADOR SOCIAL) Turno de Noche							ED. SOCIAL (Noche)
Anualidad	Importe Anual	Seguridad Social	Total Anual	48 Meses Contrato (imputación)	Profesionales	Importe a Imputar	Anualidad	Importe Anual	Seguridad Social	Total Anual	48 Meses Contrato (imputación)	Profesionales	Importe a Imputar	Complemento Festivos (Importe Anual a Imputar)
2026	123,20	33,35 %	164,29	5 (5 x 2026)	2	136,90	2026	67,20	33,35 %	89,61	5 (5 x 2026)	2	74,68	Total 2026: 211,58
2027	134,64	33,43 %	179,65	12 (1 x 2026 y 11 x 2027)	2	356,74	2027	73,20	33,43 %	97,67	12 (1 x 2026 y 11 x 2027)	2	194,00	Total 2027: 550,74
2028	141,68	33,52 %	189,17	12 (1 x 2027 y 11 x 2028)	2	376,76	2028	77,52	33,52 %	103,50	12 (1 x 2027 y 11 x 2028)	2	206,02	Total 2028: 582,78
2029	148,72	33,60 %	198,69	12 (1 x 2028 y 11 x 2029)	2	395,80	2029	80,88	33,60 %	108,06	12 (1 x 2028 y 11 x 2029)	2	215,36	Total 2029: 611,16
2030	153,12	33,60 %	204,57	7 (1 x 2029 y 6 x 2030)	2	237,68	2030	83,52	33,60 %	111,58	7 (1 x 2029 y 6 x 2030)	2	129,60	Total 2030: 367,28

Total Imputación por Anualidad Educador Social	Año 2026:	1.057,90	Año 2027:	2.753,70	Año 2028:	2.913,94	Año 2029:	3.055,72	Año 2030:	1.756,24	Total Educador Social	11.537,50
---	------------------	-----------------	------------------	-----------------	------------------	-----------------	------------------	-----------------	------------------	-----------------	------------------------------	------------------

Complemento Festivos NO Especiales (Aux. Técnico Educativo ATE) Turno de Noche							Complemento Festivos Especiales (Aux. Técnico Educativo ATE) Turno de Noche							ATE (Noche)
Anualidad	Importe Anual	Seguridad Social	Total Anual	48 Meses Contrato (imputación)	Profesionales	Importe a Imputar	Anualidad	Importe Anual	Seguridad Social	Total Anual	48 Meses Contrato (imputación)	Profesionales	Importe a Imputar	Complemento Festivos (Importe Anual a Imputar)
2026	99,44	33,35 %	132,60	5 (5 x 2026)	2	110,50	2026	54,24	33,35 %	72,33	5 (5 x 2026)	2	60,28	Total 2026: 170,78
2027	110,00	33,43 %	146,77	12 (1 x 2026 y 11 x 2027)	2	291,18	2027	60,24	33,43 %	80,38	12 (1 x 2026 y 11 x 2027)	2	159,42	Total 2027: 450,60
2028	117,04	33,52 %	156,27	12 (1 x 2027 y 11 x 2028)	2	310,96	2028	63,84	33,52 %	85,24	12 (1 x 2027 y 11 x 2028)	2	169,68	Total 2028: 480,64
2029	122,32	33,60 %	163,42	12 (1 x 2028 y 11 x 2029)	2	325,64	2029	66,96	33,60 %	89,46	12 (1 x 2028 y 11 x 2029)	2	178,22	Total 2029: 503,86
2030	126,72	33,60 %	169,30	7 (1 x 2029 y 6 x 2030)	2	196,54	2030	69,12	33,60 %	92,34	7 (1 x 2029 y 6 x 2030)	2	107,26	Total 2030: 303,80

TOTAL ATE	1.909,68
------------------	-----------------

GRUPOS EDUCATIVOS DE CONVIVENCIA (GEC)														
LICITACIÓN 2025														
ANEJO 20.9 Complemento Festivos (Importe Anual a Imputar). GEC de 12 plazas en 2 Unidades de Convivencia (Huelva)														
Complemento Festivos NO Especiales (EDUCADOR SOCIAL) Turnos de Mañana, Tarde y Noche							Complemento Festivos Especiales (EDUCADOR SOCIAL) Turnos de Mañana, Tarde y Noche							ED. SOCIAL (M / T / N)
Anualidad	Importe Anual	Seguridad Social	Total Anual	48 Meses Contrato (imputación)	Profesionales	Importe a Imputar	Anualidad	Importe Anual	Seguridad Social	Total Anual	48 Meses Contrato (imputación)	Profesionales	Importe a Imputar	Complemento Festivos (Importe Anual a Imputar)
2026	369,60	33,35 %	492,86	5 (5 x 2026)	4	821,44	2026	201,60	33,35 %	268,83	5 (5 x 2026)	4	448,04	Total 2026: 1.269,48
2027	403,92	33,43 %	538,95	12 (1 x 2026 y 11 x 2027)	4	2.140,44	2027	219,60	33,43 %	293,01	12 (1 x 2026 y 11 x 2027)	4	1.164,00	Total 2027: 3.304,44
2028	425,04	33,52 %	567,51	12 (1 x 2027 y 11 x 2028)	4	2.260,52	2028	232,56	33,52 %	310,51	12 (1 x 2027 y 11 x 2028)	4	1.236,20	Total 2028: 3.496,72
2029	446,16	33,60 %	596,07	12 (1 x 2028 y 11 x 2029)	4	2.374,76	2029	242,64	33,60 %	324,17	12 (1 x 2028 y 11 x 2029)	4	1.292,12	Total 2029: 3.666,88
2030	459,36	33,60 %	613,70	7 (1 x 2029 y 6 x 2030)	4	1.426,08	2030	250,56	33,60 %	334,75	7 (1 x 2029 y 6 x 2030)	4	777,56	Total 2030: 2.203,64
													TOTAL ED. SOCIAL	13.941,16

GRUPOS EDUCATIVOS DE CONVIVENCIA (GEC)

LICITACIÓN 2025

ANEXO 21.1 Información sobre la estimación del Complemento de Nocturnidad. GEC de 24 plazas en 3 Unidades de Convivencia (Málaga)

Complemento de Nocturnidad Educador/a Social											
Año	Meses computados	Bruto Anual (*)	Jornada Máx. Anual (horas)	Precio hora	10,00 % precio hora	Horas Anuales Computables (**)	Complemento mensual	Complemento anual	Profesionales Previstos (**)	Seg. Social Empresa	Total Anual
2026	12	24.147,38	1.722	14,02	1,40	2.920	340,67	4.088,00		33,35 %	16.354,04
2027	12	26.282,41	1.722	15,26	1,53	2.920	372,30	4.467,60	3	33,43 %	17.883,36
2028	12	27.774,55	1.722	16,13	1,61	2.928	392,84	4.714,08		33,52 %	18.882,72
2029	12	29.035,97	1.722	16,86	1,69	2.920	411,23	4.934,80		33,60 %	19.776,68
2030 (*)	12	29.991,25	1.722	17,42	1,74	2.920	423,40	5.080,80		33,60 %	20.363,85
Total complemento de nocturnidad Educador/a Social en el período de contrato. GEC 24 plazas											

Incremento salarial considerado para 2030 **3,29 %**

(*) Las retribuciones brutas anuales consideradas son las que figuran en el anexo 2 del V Convenio colectivo estatal de reforma juvenil y protección de menores, relativo dicho anexo a las "Tablas salariales 2026-2029" referidas a "resto de centros", en concreto:
 - "Grupo 1.B", en el que se encuadra la categoría de Educador Social.
 - "Grupo 2", en el que se encuadra la categoría de Aux. Téc. Educativo

(**) El número de horas anuales computables en cada anualidad es el resultado de multiplicar el número de horas de trabajo considerado nocturno previstas en el art. 69 del V Convenio (8 horas), por el número de días de cada año (365 para las anualidades 2026, 2027, 2029 y 2030, y 366 para la anualidad 2028).

Complemento de Nocturnidad Auxiliar Técnico Educativo (ATE)											
Año	Meses computados	Bruto Anual (*)	Jornada Máx. Anual (horas)	Precio hora	10,00 % precio hora	Horas Anuales Computables (**)	Complemento mensual	Complemento anual	Profesionales Previstos (**)	Seg. Social Empresa	Total Anual
2026	12	19.490,70	1.722	11,32	1,13	2.920	274,97	3.299,60		33,35 %	13.200,05
2027	12	21.571,43	1.722	12,53	1,25	2.920	304,17	3.650,00		33,43 %	14.610,50
2028	12	22.903,57	1.722	13,30	1,33	2.928	324,52	3.894,24	3	33,52 %	15.598,77
2029	12	23.981,69	1.722	13,93	1,39	2.920	338,23	4.058,80		33,60 %	16.267,67
2030 (*)	12	24.770,69	1.722	14,38	1,44	2.920	350,40	4.204,80		33,60 %	16.852,84
Total complemento de nocturnidad Aux. Téc. Educ. (ATE) en el período de contrato. GEC 24 plazas											

(*) A efectos de determinar el personal que se estima para prestar jornada de trabajo nocturno en las tres Unidades de Convivencia de este GEC, se ha considerado el número de profesionales, por categorías, que se indica seguidamente:
 - Educadores Sociales: 3 (1 por UC)
 - Auxiliares Técnicos Educativos: 3 (1 por UC)

(*) El V Convenio colectivo estatal de reforma juvenil y protección de menores tiene vigencia hasta el 31 de diciembre de 2029, como la duración del servicio alcanza hasta el 30 de junio de 2030, para el cálculo en el ejercicio 2030 se ha estimado un aumento en cada concepto retributivo considerado del **3,29%** sobre el ejercicio 2029, equivalente al porcentaje de variación salarial media pactada, según la "Estadística de Convenios Electivos de Trabajo" (marzo - 2025), última publicada por el Ministerio de Trabajo y Economía Social al momento de elaborar el Presupuesto Base de Licitación.

Los artículos del V Convenio colectivo estatal de reforma juvenil y protección de menores que se han considerado son:
 - El artículo 55. Jornada máxima y distribución horaria.
 - El artículo 69. Complemento de nocturnidad.

MARIA ELENA CUBERO GONZALEZ	20/10/2025 11:54:16	PÁGINA: 71 / 106
VERIFICACIÓN	NJyGwBZldZ5x3sH4mrKc2p5Yb48p9r	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/

GRUPOS EDUCATIVOS DE CONVIVENCIA (GEC)

LICITACIÓN 2025

ANEXO 21.2 Información sobre la estimación del Complemento de Nocturnidad. GEC de 16 plazas en 2 Unidades de Convivencia (Almería, Cádiz, Córdoba, Granada, Jaén y Sevilla)

Complemento de Nocturnidad Educador/a Social											
Año	Meses computados	Bruto Anual (*)	Jornada Máx. Anual (horas)	Precio hora	10,00 % precio hora	Horas Anuales Computables (*)	Complemento mensual	Complemento anual	Profesionales Previstos (*)	Seg. Social Empresa	Total Anual
2026	12	24.147,38	1.722	14,02	1,40	2.920	340,67	4.088,00	2	33,35 %	10.902,70
2027	12	26.282,41	1.722	15,26	1,53	2.920	372,30	4.467,60		33,43 %	11.922,24
2028	12	27.774,55	1.722	16,13	1,61	2.928	392,84	4.714,08		33,52 %	12.588,48
2029	12	29.035,97	1.722	16,86	1,69	2.920	411,23	4.934,80		33,60 %	13.185,79
2030 (*)	12	29.991,25	1.722	17,42	1,74	2.920	423,40	5.080,80		33,60 %	13.575,90
Total complemento de nocturnidad Educador/a Social en el período de contrato. GEC 16 plazas											62.175,11

Incremento salarial considerado para 2030 **3,29 %**

(*) Las retribuciones brutas anuales consideradas son las que figuran en el anexo 2 del V Convenio colectivo estatal de reforma juvenil y protección de menores, relativo dicho anexo a las "Tablas salariales 2026 - 2029" referidas a "Resto de centros", en concreto:
-> "Grupo 1.B", en el que se encuadra la categoría de Educador Social.
-> "Grupo 2", en el que se encuadra la categoría de Aux. Téc. Educativo

(*) El número de horas anuales computables en cada anualidad es el resultado de multiplicar el número de horas de trabajo considerado nocturno previstas en el art. 69 del V Convenio (8 horas), por el número de días de cada año (365 para las anualidades 2026, 2027, 2029 y 2030, y 366 para la anualidad 2028).

Complemento de Nocturnidad Auxiliar Técnico Educativo (ATE)											
Año	Meses computados	Bruto Anual (*)	Jornada Máx. Anual (horas)	Precio hora	10,00 % precio hora	Horas Anuales Computables (*)	Complemento mensual	Complemento anual	Profesionales Previstos (*)	Seg. Social Empresa	Total Anual
2026	12	19.490,70	1.722	11,32	1,13	2.920	274,97	3.299,60	2	33,35 %	8.800,03
2027	12	21.571,43	1.722	12,53	1,25	2.920	304,17	3.650,00		33,43 %	9.740,39
2028	12	22.903,57	1.722	13,30	1,33	2.928	324,52	3.894,24		33,52 %	10.399,18
2029	12	23.981,69	1.722	13,93	1,39	2.920	338,23	4.058,80		33,60 %	10.845,11
2030 (*)	12	24.770,69	1.722	14,38	1,44	2.920	350,40	4.204,80		33,60 %	11.235,23
Total complemento de nocturnidad Aux. Téc. Educ. (ATE) en el período de contrato. GEC 16 plazas											51.019,94

(*) A efectos de determinar el personal que se estima para prestar jornada de trabajo nocturno en las Unidades de Convivencia de cada GEC, se ha considerado el número de profesionales, por categorías, que se indica seguidamente:
-> Educadores Sociales: 2 (1 por UC)
-> Auxiliares Técnicos Educativos: 2 (1 por UC)

(*) El V Convenio colectivo estatal de reforma juvenil y protección de menores tiene vigencia hasta el 31 de diciembre de 2025; como la duración del servicio alcanza hasta el 30 de junio de 2030, para el cálculo en el ejercicio 2030 se ha estimado un aumento en cada concepto retributivo considerado del **3,29%** sobre el ejercicio 2029, equivalente al porcentaje de variación salarial media pactada, según la "Estadística de Convenios Electivos de Trabajo" (marzo - 2025), última publicada por el Ministerio de Trabajo y Economía Social al momento de elaborar el Presupuesto Base de Licitación.

Los artículos del V Convenio colectivo estatal de reforma juvenil y protección de menores que se han considerado son:
-> El artículo 55. Jornada máxima y distribución horaria.
-> El artículo 69. Complemento de nocturnidad.

GRUPOS EDUCATIVOS DE CONVIVENCIA (GEC)

LICITACIÓN 2025

ANEXO 21.3

Información sobre la estimación del Complemento de Nocturnidad. GEC de 12 plazas en 2 Unidades de Convivencia (Huelva)

Complemento de Nocturnidad Educador/a Social											
Año	Meses computados	Bruto Anual (*)	Jornada Máx. Anual (horas)	Precio hora	10,00 % precio hora	Horas Anuales Computables (†)	Complemento mensual	Complemento anual	Profesionales Previsos (‡)	Seg. Social Empresa	Total Anual
2026	12	24.147,38	1.722	14,02	1,40	2.920	340,67	4.088,00		33,35 %	21.805,39
2027	12	26.282,41	1.722	15,26	1,53	2.920	372,30	4.467,60		33,43 %	23.844,47
2028	12	27.774,55	1.722	16,13	1,61	2.928	392,84	4.714,08	4	33,52 %	25.176,96
2029	12	29.035,97	1.722	16,86	1,69	2.920	411,23	4.934,80		33,60 %	26.371,57
2030 (†)	12	29.991,25	1.722	17,42	1,74	2.920	423,40	5.080,80		33,60 %	27.151,80
Total complemento de nocturnidad Educador/a Social en el período de contrato. GEC 12 plazas 124.350,19											

Incremento salarial considerado para 2030 **3,29 %**

(*) A efectos de determinar el personal que se estima para prestar jornada de trabajo nocturno en las dos Unidades de Convivencia de cada GEC, se ha considerado el número de profesionales, por categorías, que se indica seguidamente:
-> Educadores Sociales: 4 (2 por UC)

(†) El V Convenio colectivo estatal de reforma juvenil y protección de menores tiene vigencia hasta el 31 de diciembre de 2029; como la duración del servicio alcanza hasta el 30 de junio de 2030, para el cálculo en el ejercicio 2030 se ha estimado un aumento en cada concepto retributivo considerado del **3,29%** sobre el ejercicio 2029, equivalente al porcentaje de variación salarial media pactada, según la "Estadística de Convenios Electivos de Trabajo" (marzo - 2025), última publicada por el Ministerio de Trabajo y Economía Social al momento de elaborar el Presupuesto Base de Licitación.

(‡) Las retribuciones brutas anuales consideradas son las que figuran en el anexo 2 del V Convenio colectivo estatal de reforma juvenil y protección de menores, relativo dicho anexo a las "Tablas salariales 2026 - 2029" referidas a "Resto de centros", en concreto:
-> "Grupo 1.B", en el que se encuadra la categoría de Educador Social.

(§) El número de horas anuales computables en cada anualidad es el resultado de multiplicar el número de horas de trabajo considerado nocturno previstas en el art. 69 del V Convenio (8 horas), por el número de días de cada año (365 para las anualidades 2026, 2027, 2029 y 2030, y 366 para la anualidad 2028).

Los artículos del V Convenio colectivo estatal de reforma juvenil y protección de menores que se han considerado son:
-> El artículo 55. Jornada máxima y distribución horaria.
-> El artículo 69. Complemento de nocturnidad.

GRUPOS EDUCATIVOS DE CONVIVENCIA (GEC)

LICITACIÓN 2025

ANEXO 21.4

Complemento Nocturnidad (Importe Anual a Imputar). GEC de 24 plazas en 3 Unidades de Convivencia (Málaga)

Complemento Nocturnidad (EDUCADOR SOCIAL)							Complemento Nocturnidad (Aux. Técnico Educativo ATE)						
Anualidad	Importe Anual	Seguridad Social	Total Anual	48 Meses Contrato (imputación)	Profesionales	Importe a Imputar	Anualidad	Importe Anual	Seguridad Social	Total Anual	48 Meses Contrato (imputación)	Profesionales	Importe a Imputar
2026	4.088,00	33,35 %	5.451,35	5 (5 x 2026)	3	6.814,20	2026	3.299,60	33,35 %	4.400,02	5 (5 x 2026)	3	5.500,02
2027	4.467,60	33,43 %	5.961,12	12 (1 x 2026 y 11 x 2027)	3	17.755,92	2027	3.650,00	33,43 %	4.870,20	12 (1 x 2026 y 11 x 2027)	3	14.493,06
2028	4.714,08	33,52 %	6.294,24	12 (1 x 2027 y 11 x 2028)	3	18.799,44	2028	3.894,24	33,52 %	5.199,59	12 (1 x 2027 y 11 x 2028)	3	15.516,42
2029	4.934,80	33,60 %	6.592,89	12 (1 x 2028 y 11 x 2029)	3	19.704,00	2029	4.058,80	33,60 %	5.422,56	12 (1 x 2028 y 11 x 2029)	3	16.211,94
2030	5.080,80	33,60 %	6.787,95	7 (1 x 2029 y 6 x 2030)	3	11.830,14	2030	4.204,80	33,60 %	5.617,61	7 (1 x 2029 y 6 x 2030)	3	9.782,07
Total Educador Social						74.903,70	Total Aux. Técnico Educativo (ATE)						61.503,51

Complemento Nocturnidad (Importe Anual a Imputar). GEC de 16 plazas en 2 Unidades de Convivencia (Almería, Cádiz, Córdoba, Granada, Jaén y Sevilla)

Complemento Nocturnidad (EDUCADOR SOCIAL)							Complemento Nocturnidad (Aux. Técnico Educativo ATE)						
Anualidad	Importe Anual	Seguridad Social	Total Anual	48 Meses Contrato (imputación)	Profesionales	Importe a Imputar	Anualidad	Importe Anual	Seguridad Social	Total Anual	48 Meses Contrato (imputación)	Profesionales	Importe a Imputar
2026	4.088,00	33,35 %	5.451,35	5 (5 x 2026)	2	4.542,80	2026	3.299,60	33,35 %	4.400,02	5 (5 x 2026)	2	3.666,68
2027	4.467,60	33,43 %	5.961,12	12 (1 x 2026 y 11 x 2027)	2	11.837,28	2027	3.650,00	33,43 %	4.870,20	12 (1 x 2026 y 11 x 2027)	2	9.662,04
2028	4.714,08	33,52 %	6.294,24	12 (1 x 2027 y 11 x 2028)	2	12.532,96	2028	3.894,24	33,52 %	5.199,59	12 (1 x 2027 y 11 x 2028)	2	10.344,28
2029	4.934,80	33,60 %	6.592,89	12 (1 x 2028 y 11 x 2029)	2	13.136,00	2029	4.058,80	33,60 %	5.422,56	12 (1 x 2028 y 11 x 2029)	2	10.807,96
2030	5.080,80	33,60 %	6.787,95	7 (1 x 2029 y 6 x 2030)	2	7.886,76	2030	4.204,80	33,60 %	5.617,61	7 (1 x 2029 y 6 x 2030)	2	6.521,38
Total Educador Social						49.935,80	Total Aux. Técnico Educativo (ATE)						41.002,34

Complemento Nocturnidad (Importe Anual a Imputar). GEC de 12 plazas en 2 Unidades de Convivencia (Huelva)

Complemento Nocturnidad (EDUCADOR SOCIAL)						
Anualidad	Importe Anual	Seguridad Social	Total Anual	48 Meses Contrato (imputación)	Profesionales	Importe a Imputar
2026	4.088,00	33,35 %	5.451,35	5 (5 x 2026)	4	9.085,60
2027	4.467,60	33,43 %	5.961,12	12 (1 x 2026 y 11 x 2027)	4	23.674,56
2028	4.714,08	33,52 %	6.294,24	12 (1 x 2027 y 11 x 2028)	4	25.065,92
2029	4.934,80	33,60 %	6.592,89	12 (1 x 2028 y 11 x 2029)	4	26.272,00
2030	5.080,80	33,60 %	6.787,95	7 (1 x 2029 y 6 x 2030)	4	15.773,52
Total Educador Social						99.871,60

MARIA ELENA CUBERO GONZALEZ

20/10/2025 11:54:16

PÁGINA: 74 / 106

VERIFICACIÓN

NjyGwBZldZ5x3sH4mrKc2p5Yb48p9r

<https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/>

GRUPOS EDUCATIVOS DE CONVIVENCIA (GEC)

LICITACIÓN 2025

ANEXO 22.1 Información sobre la estimación de Turnos de Tarde Especiales (24 y 31 de diciembre y 5 de enero)

Turno de Tarde 24 y 31 diciembre y 5 de enero. GEC de 24 plazas en 3 Unidades de Convivencia (Málaga)											
Educador/a Social (6 por cada tarde)											
Año	N.º meses computados	Bruto Anual (€)	Jornada Máx. Anual (horas)	Precio hora	20,00 % precio hora	Tardes Espec. (€)	Horas Turno	Ed. Social por Tarde	Importe anual	Seg. Social Empresa	Total Anual
2026	12	24.147,38	1.722	14,02	2,80	3	8	6	402,20	33,35 %	537,67
2027	12	26.282,41	1.722	15,26	3,05	3	8	6	439,20	33,43 %	586,02
2028	12	27.774,55	1.722	16,13	3,23	3	8	6	465,12	33,52 %	621,03
2029	12	29.035,97	1.722	16,86	3,37	3	8	6	485,28	33,60 %	648,33
2030 (*)	12	29.991,25	1.722	17,42	3,48	3	8	6	501,12	33,60 %	669,50
Total importe Educador/a Social turno de tarde 24 y 31 diciembre y 5 enero de Educador/a Social. GEC 24 plazas											3.062,55

Incremento salarial considerado para 2030 **3,29 %**

(*) Las retribuciones brutas anuales consideradas son las que figuran en el anexo 2 del V Convenio colectivo estatal de reforma juvenil y protección de menores, relativo dicho anexo a las "Tablas salariales 2026 - 2029" referidas a "Resto de centros", en concreto:
* "Grupo 1.B", en el que se encuadra la categoría de Educador Social.

(*) Conforme al art. 70.3 del V Convenio colectivo estatal de reforma juvenil y protección de menores, en los turnos de trabajo de las tardes del 24 y 31 de diciembre y 5 de enero, las horas trabajadas tendrán una compensación equivalente al 20% sobre el valor de la hora ordinaria. Por consiguiente, en este Anexo 15 se ha calculado el importe del turno de tarde en los días antes indicados.

Turno de Tarde 24 y 31 diciembre y 5 de enero. GEC de 16 plazas en 2 Unidades de Convivencia (Almería, Cádiz, Córdoba, Granada, Jaén y Sevilla)											
Educador/a Social (4 por cada tarde)											
Año	N.º meses computados	Bruto Anual (€)	Jornada Máx. Anual (horas)	Precio hora	20,00 % precio hora	Tardes Espec. (€)	Horas Turno	Ed. Social por Tarde	Importe anual	Seg. Social Empresa	Total Anual
2026	12	24.147,38	1.722	14,02	2,80	3	8	4	268,80	33,35 %	358,44
2027	12	26.282,41	1.722	15,26	3,05	3	8	4	292,80	33,43 %	390,68
2028	12	27.774,55	1.722	16,13	3,23	3	8	4	310,08	33,52 %	414,02
2029	12	29.035,97	1.722	16,86	3,37	3	8	4	323,52	33,60 %	432,22
2030 (*)	12	29.991,25	1.722	17,42	3,48	3	8	4	334,08	33,60 %	446,33
Total importe Educador/a Social turno de tarde 24 y 31 diciembre y 5 enero de Educador/a Social. GEC 16 plazas											2.041,69

(*) A efectos de determinar el personal que se estima para desarrollar su actividad laboral en los dos Unidades de Convivencia de cada GEC en turno de tarde del 24 y 31 de diciembre y 5 de enero, se ha considerado el número de profesionales, por categorías, que se indica seguidamente:

GEC	Categoría	Tarde 24 Dic.	Tarde 31 Dic.	Tarde 5 Enero
24 plazas (3 UC)	Ed. Social	6 (2 por UC)	6 (2 por UC)	6 (2 por UC)
16 plazas (2 UC)	Ed. Social	4 (2 por UC)	4 (2 por UC)	4 (2 por UC)
12 plazas (2 UC)	Ed. Social	4 (2 por UC)	4 (2 por UC)	4 (2 por UC)

(*) El V Convenio colectivo estatal de reforma juvenil y protección de menores tiene vigencia hasta el 31 de diciembre de 2029; como la duración del servicio alcanza hasta el 30 de junio de 2030, para el cálculo en el ejercicio 2030 se ha estimado un aumento en cada concepto retributivo considerado del **3,29%** sobre el ejercicio 2029, equivalente al porcentaje de variación salarial pactada, según la "Estadística de Convenios Electivos de Trabajo" (marzo - 2025), última publicada por el Ministerio de Trabajo y Economía Social al momento de elaborar el Presupuesto Base de Licitación.

Los artículos del V Convenio colectivos estatal de reforma juvenil y protección de menores que se han considerado son:

- > El artículo 55. Jornada máxima y distribución horaria.
- > El artículo 70. Complemento de destitución, apartado 3.

GRUPOS EDUCATIVOS DE CONVIVENCIA (GEC)

LICITACIÓN 2025

ANEJO 22.2 Turnos de Tarde Especiales (24 y 31 de diciembre y 5 de enero) (Importe Anual a Imputar). GEC de 24 plazas en 3 Unidades de Convivencia (Málaga)

Complemento Tardes Especiales (EDUCADOR SOCIAL)						
Anualidad	Importe Anual	Seguridad Social	Total Anual	48 Meses Contrato (imputación)	Profesionales	Importe a Imputar
2026	67,20	33,35 %	89,61	5 (5 x 2026)	6	224,04
2027	73,20	33,43 %	97,67	12 (1 x 2026 y 11 x 2027)	6	582,00
2028	77,52	33,52 %	103,50	12 (1 x 2027 y 11 x 2028)	6	618,06
2029	80,88	33,60 %	108,06	12 (1 x 2028 y 11 x 2029)	6	646,08
2030	83,52	33,60 %	111,58	7 (1 x 2029 y 6 x 2030)	6	388,80
Total Educador Social						2.458,98

Turnos de Tarde Especiales (24 y 31 de diciembre y 5 de enero) (Importe Anual a Imputar). GEC de 16 plazas en 2 Unidades de Convivencia (Almería, Cádiz, Córdoba, Granada, Jaén y Sevilla)

Complemento Tardes Especiales (EDUCADOR SOCIAL)						
Anualidad	Importe Anual	Seguridad Social	Total Anual	48 Meses Contrato (imputación)	Profesionales	Importe a Imputar
2026	67,20	33,35 %	89,61	5 (5 x 2026)	4	149,36
2027	73,20	33,43 %	97,67	12 (1 x 2026 y 11 x 2027)	4	388,00
2028	77,52	33,52 %	103,50	12 (1 x 2027 y 11 x 2028)	4	412,04
2029	80,88	33,60 %	108,06	12 (1 x 2028 y 11 x 2029)	4	430,72
2030	83,52	33,60 %	111,58	7 (1 x 2029 y 6 x 2030)	4	259,20
Total Educador Social						1.639,32

Turnos de Tarde Especiales (24 y 31 de diciembre y 5 de enero). GEC de 12 plazas en 2 Unidades de Convivencia (Huelva)

Complemento Tardes Especiales (EDUCADOR SOCIAL)						
Anualidad	Importe Anual	Seguridad Social	Total Anual	48 Meses Contrato (imputación)	Profesionales	Importe a Imputar
2026	67,20	33,35 %	89,61	5 (5 x 2026)	4	149,36
2027	73,20	33,43 %	97,67	12 (1 x 2026 y 11 x 2027)	4	388,00
2028	77,52	33,52 %	103,50	12 (1 x 2027 y 11 x 2028)	4	412,04
2029	80,88	33,60 %	108,06	12 (1 x 2028 y 11 x 2029)	4	430,72
2030	83,52	33,60 %	111,58	7 (1 x 2029 y 6 x 2030)	4	259,20
Total Educador Social						1.639,32

MARIA ELENA CUBERO GONZALEZ

20/10/2025 11:54:16

PÁGINA: 76 / 106

VERIFICACIÓN

NjYgWbZldZ5x3sH4mrKc2p5Yb48p9r

<https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/>

GRUPOS EDUCATIVOS DE CONVIVENCIA (GEC)

LICITACIÓN 2025

ANEXO 23.1

("DIRECCIÓN (Escala B)" Información sobre el cálculo de los costes laborales aplicables al puesto de trabajo).

Para el desarrollo de la actividad objeto de contratación, los Pliegos (PCAP y PPT) prevén un determinado número de trabajadores, entre los que figura la categoría de **Dirección**.

El marco legal que se ha tomado como referencia para el cálculo de los costes salariales aplicables al profesional de referencia viene constituido por:

> **V Convenio colectivo estatal de reforma juvenil y protección de menores** (en adelante el Convenio), publicado en el BOE núm. 302, de 16 de diciembre de 2024.

> La **"Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo"** (marzo-2025), última publicada por el Ministerio de Trabajo y Economía Social al momento de elaborar el Presupuesto Base de Licitación, a efectos de revalorización en el ejercicio 2030, ya que la vigencia del Convenio finaliza el 31-12-2029 y que la duración del servicio alcanza hasta el 30-06-2030.

* **Orden PIC/178/2025**, de 25 de febrero, por la que se desarrollan las normas legales de cotización a la Seguridad Social para el ejercicio 2025. En concreto:

Cotización Seguridad Social a cargo de la Empresa	Tipo	Empresa	Trabajador
> Artículo 4.a) de la Orden para la determinación de los tipos de cotización por Contingencias Comunes.	28,30 %	23,60 %	4,70 %
> Artículo 4.b) de la Orden para la determinación de Contingencias de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales. (1)	1,50 %	1,50 %	0,00 %
> Artículo 33.2. a).2ª de la Orden para la determinación de los tipos de cotización por Desempleo. (2)	8,30 %	6,70 %	1,60 %
> Artículo 31.2.b) de la Orden para la determinación de los tipos de cotización por Fondo de Garantía Salarial.	0,20 %	0,20 %	0,00 %
> Artículo 31.2.c) de la Orden para la determinación de los tipos de cotización por Formación Profesional.	0,70 %	0,60 %	0,10 %
TOTAL Cotización Seguridad Social a cargo de la Empresa (3)		32,60 %	

(1) El artículo 4.b) de la Orden PIC/178/2025, de 25 de febrero, remite, para la determinación de contingencias de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, a los tipos de la tarifa de primas establecida en la Disposición adicional cuarta de la Ley 42/2006, de 28 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2007, siendo las primas resultantes **a cargo exclusivo de la empresa**. Así, en relación al Convenio que nos ocupa, y teniendo en cuenta el Real Decreto 10/2025, de 14 de enero, por el que se aprueba la clasificación CNAE-2025, resulta:

> Sección R de Código CNAE: Actividades Sanitarias y de Servicios Sociales.

> División 87: Asistencia en establecimientos residenciales.

> Tipo de cotización: 1,50.

(2) Para el cálculo de la cotización por desempleo, se ha optado por la aplicación del apartado 2º de la letra a), del punto 2, del artículo 33, de la Orden PIC/178/2025, de 25 de febrero, teniendo en cuenta un cierto número de contratación de duración determinada en el sector.

(3) Siendo las cotizaciones sociales vigentes al momento de la elaboración del Presupuesto Base de Licitación las previstas en la Orden PIC/178/2025, de 25 de febrero, y teniendo en cuenta la evolución de las mismas en los últimos años, se han aplicado los mismos tipos antes señalados para los cálculos de los cuarenta y ocho meses de contrato, salvo en lo relativo al Mecanismo de Equidad Intergeneracional (MEI) para cuya aplicación se ha estado a lo dispuesto en la disposición transitoria cuadragesima tercera del Texto refundido de la Ley General de la Seguridad social, aprobado por el Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, conforme a la cual resultan para el resto de anualidades de contrato los porcentajes de MEI a cargo de la empresa que se indican seguidamente, que inciden en el total anual de cotizaciones a cargo del empresario, que igualmente se señala a continuación:

Año	% MEI	% Empresa	% Trabajador	Total Seg. Social Empresa
2026	0,90 %	0,75 %	0,15 %	33,35 %
2027	1,00 %	0,83 %	0,17 %	33,43 %
2028	1,10 %	0,92 %	0,18 %	33,52 %
2029	1,20 %	1,00 %	0,20 %	33,60 %
2030	1,20 %	1,00 %	0,20 %	33,60 %

Para el oportuno cálculo de los costes de este puesto de trabajo se han tomado en consideración las Tablas Salariales contenidas en el Anexo 2 del Convenio, relativo dicho Anexo a las "Tablas salariales 2026 - 2027" referidas a "Resto de centros", en concreto las aplicables al **Grupo 1A**, a los efectos de determinar el salario base, así como los concretos conceptos retributivos previstos en los siguientes artículos del Convenio: art. 65. Complemento específico, art. 72. Complemento de dirección, determinado conforme a la escala B de las señaladas en el punto 2 del artículo, con el tramo correspondiente a dicha escala para el puesto de "Dirección" previsto en el punto 10 para "Resto de centros, programas y servicios" y art. 73. Pagas extraordinarias, resultando los conceptos y cuantías que figuran en los siguientes cuadros:

MARIA ELENA CUBERO GONZALEZ		20/10/2025 11:54:16	PÁGINA: 77 / 106
VERIFICACIÓN	NJyGwBZldZ5x3sH4mrKc2p5Yb48p9r	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

GRUPOS EDUCATIVOS DE CONVIVENCIA (GEC)

LICITACIÓN 2025

ANEXO 23.2

("DIRECCIÓN (Escala B)" Información sobre el cálculo de los costes laborales aplicables al puesto de trabajo).

CONCEPTOS Y CUANTÍAS (ANUALIDADES PERÍODO DE CONTRATO)	Año 2026	Conceptos	Cuantía Mes	Cuantía Anual	Bruto Anual	Seg. Social Empresa (33,35 %)	TOTAL Anual
		> Salario Base (x12). Art. 63 del Convenio.	1.705,75	20.469,00	32.259,87	10.758,67	43.018,54
	> Compl. Especifico (x14). Art. 65 del Convenio.	168,28	2.355,92				
	> Compl. de Dirección (x14). Art. 72 del Convenio.	430,25	6.023,45				
	> Pagas Extraordinarias (x2). Art. 73 del Convenio.	1.705,75	3.411,50				
	Año 2027	Conceptos	Cuantía Mes	Cuantía Anual	Bruto Anual	Seg. Social Empresa (33,43 %)	TOTAL Anual
		> Salario Base (x12). Art. 63 del Convenio.	1.705,75	20.469,00	34.967,00	11.689,47	46.656,47
> Compl. Especifico (x14). Art. 65 del Convenio.	340,69	4.769,66					
> Compl. de Dirección (x14). Art. 72 del Convenio.	451,20	6.316,84					
> Pagas Extraordinarias (x2). Art. 73 del Convenio.	1.705,75	3.411,50					
Año 2028	Conceptos	Cuantía Mes	Cuantía Anual	Bruto Anual	Seg. Social Empresa (33,52 %)	TOTAL Anual	
	> Salario Base (x12). Art. 63 del Convenio.	1.705,75	20.469,00	36.584,27	12.263,05	48.847,32	
> Compl. Especifico (x14). Art. 65 del Convenio.	458,89	6.424,46					
> Compl. de Dirección (x14). Art. 72 del Convenio.	448,52	6.279,31					
> Pagas Extraordinarias (x2). Art. 73 del Convenio.	1.705,75	3.411,50					
Año 2029	Conceptos	Cuantía Mes	Cuantía Anual	Bruto Anual	Seg. Social Empresa (33,60 %)	TOTAL Anual	
	> Salario Base (x12). Art. 63 del Convenio.	1.705,75	20.469,00	38.354,47	12.887,10	51.241,57	
> Compl. Especifico (x14). Art. 65 del Convenio.	557,91	7.810,74					
> Compl. de Dirección (x14). Art. 72 del Convenio.	475,95	6.663,23					
> Pagas Extraordinarias (x2). Art. 73 del Convenio.	1.705,75	3.411,50					
Año 2030	Conceptos	Cuantía Mes	Cuantía Anual	Bruto Anual	Seg. Social Empresa (33,60 %)	TOTAL Anual	
	> Salario Base (x12). Art. 63 del Convenio.	1.761,87	21.142,44	39.616,41	13.311,11	52.927,52	
> Compl. Especifico (x14). Art. 65 del Convenio.	576,27	8.067,78					
> Compl. de Dirección (x14). Art. 72 del Convenio.	491,60	6.882,45					
> Pagas Extraordinarias (x2). Art. 73 del Convenio.	1.761,87	3.523,74					

MARIA ELENA CUBERO GONZALEZ

20/10/2025 11:54:16

PÁGINA: 78 / 106

VERIFICACIÓN

NjYgWBZldZ5x3sH4mrKc2p5Yb48p9r

<https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/>

GRUPOS EDUCATIVOS DE CONVIVENCIA (GEC)

LICITACIÓN 2025

ANEXO 23.3 ("DIRECCIÓN (Escala B)" Información sobre el cálculo de los costes laborales aplicables al puesto de trabajo).

DESGLOSE CÁLCULOS SEGURIDAD SOCIAL

Año 2026		Base de Cotización (Cuantía Mensual)		Coste Bruto Anual (sin Seg. Social Empresa)		Desglose Cuota Mensual Seguridad Social Empresa				
Coste Total Anual (Cuantía Propuesta)	43.018,54	2.688,32		32.259,87		Concepto	Tipo	Empresa	Base Cotización	Cuota Mensual
Coste Total Mensual (Cuantía Propuesta)	3.584,88	896,56		10.758,67		Contingencias Comunes	28,30 %	23,60 %	2.688,32	634,45
						Mecanismo Equidad Intergeneracional	0,90 %	0,75 %		20,16
						Contingencias Profesionales	1,50 %	1,50 %		40,32
						Desempleo	8,30 %	6,70 %		180,12
						Fondo de Garantía Salarial	0,20 %	0,20 %		5,38
						Formación Profesional	0,70 %	0,60 %		16,13
						TOTAL Cuota Mensual		33,35 %		
		Coste Total (Cuantía Mensual)	3.584,88	Coste Total Anual (con Seg. Social Empresa)	43.018,54	Desglose Cuota Mensual Seguridad Social Empresa				
						Concepto	Tipo	Empresa	Base Cotización	Cuota Mensual
						Contingencias Comunes	28,30 %	23,60 %	2.913,92	687,68
						Mecanismo Equidad Intergeneracional	1,00 %	0,83 %		24,19
						Contingencias Profesionales	1,50 %	1,50 %		43,71
						Desempleo	8,30 %	6,70 %		195,23
						Fondo de Garantía Salarial	0,20 %	0,20 %		5,83
						Formación Profesional	0,70 %	0,60 %		17,48
						TOTAL Cuota Mensual		33,43 %		
		Coste Total (Cuantía Mensual)	3.888,04	Coste Total Anual (con Seg. Social Empresa)	46.656,47	Desglose Cuota Mensual Seguridad Social Empresa				
						Concepto	Tipo	Empresa	Base Cotización	Cuota Mensual
						Contingencias Comunes	28,30 %	23,60 %	3.048,69	719,49
						Mecanismo Equidad Intergeneracional	1,10 %	0,92 %		28,05
						Contingencias Profesionales	1,50 %	1,50 %		45,73
						Desempleo	8,30 %	6,70 %		204,26
						Fondo de Garantía Salarial	0,20 %	0,20 %		6,10
						Formación Profesional	0,70 %	0,60 %		18,29
						TOTAL Cuota Mensual		33,52 %		
		Coste Total (Cuantía Mensual)	4.070,61	Coste Total Anual (con Seg. Social Empresa)	48.847,32	Desglose Cuota Mensual Seguridad Social Empresa				
						Concepto	Tipo	Empresa	Base Cotización	Cuota Mensual
						Contingencias Comunes	28,30 %	23,60 %	3.196,21	754,30
						Mecanismo Equidad Intergeneracional	1,20 %	1,00 %		31,96
						Contingencias Profesionales	1,50 %	1,50 %		47,94
						Desempleo	8,30 %	6,70 %		214,15
						Fondo de Garantía Salarial	0,20 %	0,20 %		6,39
						Formación Profesional	0,70 %	0,60 %		19,18
						TOTAL Cuota Mensual		33,60 %		
		Coste Total (Cuantía Mensual)	4.270,13	Coste Total Anual (con Seg. Social Empresa)	51.241,57	Desglose Cuota Mensual Seguridad Social Empresa				
						Concepto	Tipo	Empresa	Base Cotización	Cuota Mensual
						Contingencias Comunes	28,30 %	23,60 %	3.301,37	779,13
						Mecanismo Equidad Intergeneracional	1,20 %	1,00 %		33,01
						Contingencias Profesionales	1,50 %	1,50 %		49,52
						Desempleo	8,30 %	6,70 %		221,19
						Fondo de Garantía Salarial	0,20 %	0,20 %		6,60
						Formación Profesional	0,70 %	0,60 %		19,81
						TOTAL Cuota Mensual		33,60 %		
		Coste Total (Cuantía Mensual)	4.410,63	Coste Total Anual (con Seg. Social Empresa)	52.927,52	Desglose Cuota Mensual Seguridad Social Empresa				
						Concepto	Tipo	Empresa	Base Cotización	Cuota Mensual
						Contingencias Comunes	28,30 %	23,60 %	3.301,37	779,13
						Mecanismo Equidad Intergeneracional	1,20 %	1,00 %		33,01
						Contingencias Profesionales	1,50 %	1,50 %		49,52
						Desempleo	8,30 %	6,70 %		221,19
						Fondo de Garantía Salarial	0,20 %	0,20 %		6,60
						Formación Profesional	0,70 %	0,60 %		19,81
						TOTAL Cuota Mensual		33,60 %		

MARIA ELENA CUBERO GONZALEZ

20/10/2025 11:54:16

PÁGINA: 79 / 106

VERIFICACIÓN

NjYgWBZldZ5x3sH4mrKc2p5Yb48p9r

<https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/>

GRUPOS EDUCATIVOS DE CONVIVENCIA (GEC)

LICITACIÓN 2025

ANEXO 24.1

("COORDINACIÓN (Escala B)" Información sobre el cálculo de los costes laborales aplicables al puesto de trabajo).

Para el desarrollo de la actividad objeto de contratación, los Pliegos (PCAP y PPT) prevén un determinado número de trabajadores, entre los que figura la categoría de **Coordinación**.

El marco legal que se ha tomado como referencia para el cálculo de los costes salariales aplicables al profesional de referencia viene constituido por:

> **V Convenio colectivo estatal de reforma juvenil y protección de menores** (en adelante el Convenio), publicado en el BOE núm. 302, de 16 de diciembre de 2024.

> La **"Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo"** (marzo-2025), última publicada por el Ministerio de Trabajo y Economía Social al momento de elaborar el Presupuesto Base de Licitación, a efectos de revalorización en el ejercicio 2030, ya que la vigencia del Convenio finaliza el 31-12-2029 y que la duración del servicio alcanza hasta el 30-06-2030.

* **Orden PJC/178/2025**, de 25 de febrero, por la que se desarrollan las normas legales de cotización a la Seguridad Social para el ejercicio 2025. En concreto:

Cotización Seguridad Social a cargo de la Empresa	Tipo	Empresa	Trabajador
> Artículo 4.a) de la Orden para la determinación de los tipos de cotización por Contingencias Comunes.	28,30 %	23,60 %	4,70 %
> Artículo 4.b) de la Orden para la determinación de Contingencias de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales. (1)	1,50 %	1,50 %	0,00 %
> Artículo 33.2. a).2ª de la Orden para la determinación de los tipos de cotización por Desempleo. (2)	8,30 %	6,70 %	1,60 %
> Artículo 31.2.b) de la Orden para la determinación de los tipos de cotización por Fondo de Garantía Salarial.	0,20 %	0,20 %	0,00 %
> Artículo 31.2.c) de la Orden para la determinación de los tipos de cotización por Formación Profesional.	0,70 %	0,60 %	0,10 %
TOTAL Cotización Seguridad Social a cargo de la Empresa (3)		32,60 %	

(1) El artículo 4.b) de la Orden PJC/178/2025, de 25 de febrero, remite, para la determinación de contingencias de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, a los tipos de la tarifa de primas establecida en la Disposición adicional cuarta de la Ley 42/2006, de 28 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2007, siendo las primas resultantes **a cargo exclusivo de la empresa**. Así, en relación al Convenio que nos ocupa, y teniendo en cuenta el Real Decreto 10/2025, de 14 de enero, por el que se aprueba la clasificación CNAE-2025, resulta:

> Sección R de Código CNAE: Actividades Sanitarias y de Servicios Sociales.

> División 87: Asistencia en establecimientos residenciales.

> Tipo de cotización: 1,50.

(2) Para el cálculo de la cotización por desempleo, se ha optado por la aplicación del apartado 2º de la letra a), del punto 2, del artículo 33, de la Orden PJC/178/2025, de 25 de febrero, teniendo en cuenta un cierto número de contratación de duración determinada en el sector.

(3) Siendo las cotizaciones sociales vigentes al momento de la elaboración del Presupuesto Base de Licitación las previstas en la Orden PJC/178/2025, de 25 de febrero, y teniendo en cuenta la evolución de las mismas en los últimos años, se han aplicado los mismos tipos antes señalados para los cálculos de los cuarenta y ocho meses de contrato, salvo en lo relativo al Mecanismo de Equidad Intergeneracional (MEI) para cuya aplicación se ha estado a lo dispuesto en la disposición transitoria cuadragesima tercera del Texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por el Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, conforme a la cual resultan para el resto de anualidades de contrato los porcentajes de MEI a cargo de la empresa que se indican seguidamente, que inciden en el total anual de cotizaciones a cargo del empresario, que igualmente se señala a continuación:

Año	% MEI	% Empresa	% Trabajador	Total Seg. Social Empresa
2026	0,90 %	0,75 %	0,15 %	33,35 %
2027	1,00 %	0,83 %	0,17 %	33,43 %
2028	1,10 %	0,92 %	0,18 %	33,52 %
2029	1,20 %	1,00 %	0,20 %	33,60 %
2030	1,20 %	1,00 %	0,20 %	33,60 %

Para el oportuno cálculo de los costes de este puesto de trabajo se han tomado en consideración las Tablas Salariales contenidas en el Anexo 2 del Convenio, relativo dicho Anexo a las "Tablas salariales 2026 - 2027" referidas a "Resto de centros", en concreto las aplicables al **Grupo 1A**, a los efectos de determinar el salario base, así como los concretos conceptos retributivos previstos en los siguientes artículos del Convenio: art. 65. Complemento específico, art. 72. Complemento de dirección, determinado conforme a la escala B de las señaladas en el punto 2 del artículo, con el tramo correspondiente a dicha escala para el puesto de "Coordinación" previsto en el punto 10 para "Resto de centros, programas y servicios" y art. 73. Pagas extraordinarias, resultando los conceptos y cuantías que figuran en los siguientes cuadros:

MARIA ELENA CUBERO GONZALEZ

20/10/2025 11:54:16

PÁGINA: 80 / 106

VERIFICACIÓN

NJyGwBZldZ5x3sH4mrKc2p5Yb48p9r

<https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/>

GRUPOS EDUCATIVOS DE CONVIVENCIA (GEC)

LICITACIÓN 2025

ANEXO 24.2

("COORDINACIÓN (Escala B)" Información sobre el cálculo de los costes laborales aplicables al puesto de trabajo).

CONCEPTOS Y CUANTÍAS (ANUALIDADES PERÍODO DE CONTRATO)	Año 2026	Conceptos	Cuantía Mes	Cuantía Anual	Bruto Anual	Seg. Social Empresa (33,35 %)	TOTAL Anual
		> Salario Base (x12). Art. 63 del Convenio.	1.705,75	20.469,00	27.641,62	9.218,48	36.860,10
	> Compl. Específico (x14). Art. 65 del Convenio.	168,28	2.355,92				
	> Compl. de Coordinación (x14). Art. 72 del Convenio.	100,37	1.405,20				
	> Pagas Extraordinarias (x2). Art. 73 del Convenio.	1.705,75	3.411,50				
	Año 2027	Conceptos	Cuantía Mes	Cuantía Anual	Bruto Anual	Seg. Social Empresa (33,43 %)	TOTAL Anual
		> Salario Base (x12). Art. 63 del Convenio.	1.705,75	20.469,00	30.171,23	10.086,24	40.257,47
> Compl. Específico (x14). Art. 65 del Convenio.	340,69	4.769,66					
> Compl. de Coordinación (x14). Art. 72 del Convenio.	108,65	1.521,07					
> Pagas Extraordinarias (x2). Art. 73 del Convenio.	1.705,75	3.411,50					
Año 2028	Conceptos	Cuantía Mes	Cuantía Anual	Bruto Anual	Seg. Social Empresa (33,52 %)	TOTAL Anual	
	> Salario Base (x12). Art. 63 del Convenio.	1.705,75	20.469,00	31.603,76	10.593,58	42.197,34	
> Compl. Específico (x14). Art. 65 del Convenio.	458,89	6.424,46					
> Compl. de Coordinación (x14). Art. 72 del Convenio.	92,77	1.298,80					
> Pagas Extraordinarias (x2). Art. 73 del Convenio.	1.705,75	3.411,50					
Año 2029	Conceptos	Cuantía Mes	Cuantía Anual	Bruto Anual	Seg. Social Empresa (33,60 %)	TOTAL Anual	
	> Salario Base (x12). Art. 63 del Convenio.	1.705,75	20.469,00	33.146,03	11.137,07	44.283,10	
> Compl. Específico (x14). Art. 65 del Convenio.	557,91	7.810,74					
> Compl. de Coordinación (x14). Art. 72 del Convenio.	103,91	1.454,79					
> Pagas Extraordinarias (x2). Art. 73 del Convenio.	1.705,75	3.411,50					
Año 2030	Conceptos	Cuantía Mes	Cuantía Anual	Bruto Anual	Seg. Social Empresa (33,60 %)	TOTAL Anual	
	> Salario Base (x12). Art. 63 del Convenio.	1.761,87	21.142,44	34.236,62	11.503,50	45.740,12	
> Compl. Específico (x14). Art. 65 del Convenio.	576,27	8.067,78					
> Compl. de Coordinación (x14). Art. 72 del Convenio.	107,33	1.502,66					
> Pagas Extraordinarias (x2). Art. 73 del Convenio.	1.761,87	3.523,74					

MARIA ELENA CUBERO GONZALEZ

20/10/2025 11:54:16

PÁGINA: 81 / 106

VERIFICACIÓN

NjYgWBZldZ5x3sH4mrKc2p5Yb48p9r

<https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/>

GRUPOS EDUCATIVOS DE CONVIVENCIA (GEC)

LICITACIÓN 2025

ANEXO 24.3 ("COORDINACIÓN (Escala B)" Información sobre el cálculo de los costes laborales aplicables al puesto de trabajo).

DESGLOSE CÁLCULOS SEGURIDAD SOCIAL

Año 2026		Base de Cotización (Cuantía Mensual)		Coste Bruto Anual (sin Seg. Social Empresa)		Desglose Cuota Mensual Seguridad Social Empresa				
Coste Total Anual (Cuantía Propuesta)	36.860,10	2.303,47		27.641,62		Concepto	Tipo	Empresa	Base Cotización	Cuota Mensual
Coste Total Mensual (Cuantía Propuesta)	3.071,68	768,21		9.218,48		Contingencias Comunes	28,30 %	23,60 %	2.303,47	543,62
						Mecanismo Equidad Intergeneracional	0,90 %	0,75 %		17,28
						Contingencias Profesionales	1,50 %	1,50 %		34,55
						Desempleo	8,30 %	6,70 %		154,33
						Fondo de Garantía Salarial	0,20 %	0,20 %		4,61
						Formación Profesional	0,70 %	0,60 %		13,82
		Coste Total (Cuantía Mensual)	3.071,68	Coste Total Anual (con Seg. Social Empresa)	36.860,10	TOTAL Cuota Mensual		33,35 %		768,21
Año 2027		Base de Cotización (Cuantía Mensual)		Coste Bruto Anual (sin Seg. Social Empresa)		Desglose Cuota Mensual Seguridad Social Empresa				
Coste Total Anual (Cuantía Propuesta)	40.257,47	2.514,27		30.171,23		Concepto	Tipo	Empresa	Base Cotización	Cuota Mensual
Coste Total Mensual (Cuantía Propuesta)	3.354,79	840,52		10.086,24		Contingencias Comunes	28,30 %	23,60 %	2.514,27	593,36
						Mecanismo Equidad Intergeneracional	1,00 %	0,83 %		20,87
						Contingencias Profesionales	1,50 %	1,50 %		37,71
						Desempleo	8,30 %	6,70 %		168,46
						Fondo de Garantía Salarial	0,20 %	0,20 %		5,03
						Formación Profesional	0,70 %	0,60 %		15,09
		Coste Total (Cuantía Mensual)	3.354,79	Coste Total Anual (con Seg. Social Empresa)	40.257,47	TOTAL Cuota Mensual		33,43 %		840,52
Año 2028		Base de Cotización (Cuantía Mensual)		Coste Bruto Anual (sin Seg. Social Empresa)		Desglose Cuota Mensual Seguridad Social Empresa				
Coste Total Anual (Cuantía Propuesta)	42.197,34	2.633,65		31.603,76		Concepto	Tipo	Empresa	Base Cotización	Cuota Mensual
Coste Total Mensual (Cuantía Propuesta)	3.516,44	882,79		10.593,58		Contingencias Comunes	28,30 %	23,60 %	2.633,65	621,54
						Mecanismo Equidad Intergeneracional	1,10 %	0,92 %		24,23
						Contingencias Profesionales	1,50 %	1,50 %		39,50
						Desempleo	8,30 %	6,70 %		176,45
						Fondo de Garantía Salarial	0,20 %	0,20 %		5,27
						Formación Profesional	0,70 %	0,60 %		15,80
		Coste Total (Cuantía Mensual)	3.516,44	Coste Total Anual (con Seg. Social Empresa)	42.197,34	TOTAL Cuota Mensual		33,52 %		882,79
Año 2029		Base de Cotización (Cuantía Mensual)		Coste Bruto Anual (sin Seg. Social Empresa)		Desglose Cuota Mensual Seguridad Social Empresa				
Coste Total Anual (Cuantía Propuesta)	44.283,10	2.762,17		33.146,03		Concepto	Tipo	Empresa	Base Cotización	Cuota Mensual
Coste Total Mensual (Cuantía Propuesta)	3.690,26	928,09		11.137,07		Contingencias Comunes	28,30 %	23,60 %	2.762,17	651,88
						Mecanismo Equidad Intergeneracional	1,20 %	1,00 %		27,62
						Contingencias Profesionales	1,50 %	1,50 %		41,43
						Desempleo	8,30 %	6,70 %		185,07
						Fondo de Garantía Salarial	0,20 %	0,20 %		5,52
						Formación Profesional	0,70 %	0,60 %		16,57
		Coste Total (Cuantía Mensual)	3.690,26	Coste Total Anual (con Seg. Social Empresa)	44.283,10	TOTAL Cuota Mensual		33,60 %		928,09
Año 2030		Base de Cotización (Cuantía Mensual)		Coste Bruto Anual (sin Seg. Social Empresa)		Desglose Cuota Mensual Seguridad Social Empresa				
Coste Total Anual (Cuantía Propuesta)	45.740,12	2.853,05		34.236,62		Concepto	Tipo	Empresa	Base Cotización	Cuota Mensual
Coste Total Mensual (Cuantía Propuesta)	3.811,68	958,63		11.503,50		Contingencias Comunes	28,30 %	23,60 %	2.853,05	673,32
						Mecanismo Equidad Intergeneracional	1,20 %	1,00 %		28,53
						Contingencias Profesionales	1,50 %	1,50 %		42,80
						Desempleo	8,30 %	6,70 %		191,15
						Fondo de Garantía Salarial	0,20 %	0,20 %		5,71
						Formación Profesional	0,70 %	0,60 %		17,12
		Coste Total (Cuantía Mensual)	3.811,68	Coste Total Anual (con Seg. Social Empresa)	45.740,12	TOTAL Cuota Mensual		33,60 %		958,63

MARIA ELENA CUBERO GONZALEZ

20/10/2025 11:54:16

PÁGINA: 82 / 106

VERIFICACIÓN

NjYgWBZldZ5x3sH4mrKc2p5Yb48p9r

<https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/>

GRUPOS EDUCATIVOS DE CONVIVENCIA (GEC)

LICITACIÓN 2025

ANEXO 25.1

("PSICÓLOGO/A" Información sobre el cálculo de los costes laborales aplicables al puesto de trabajo).

Para el desarrollo de la actividad objeto de contratación, los Pliegos (PCAP y PPT) prevén un determinado número de trabajadores, entre los que figura la categoría de **Psicólogo/a**. El marco legal que se ha tomado como referencia para el cálculo de los costes salariales aplicables al profesional de referencia viene constituido por:

- > **V Convenio colectivo estatal de reforma juvenil y protección de menores** (en adelante el Convenio), publicado en el BOE núm. 302, de 16 de diciembre de 2024.
- > La **"Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo"** (marzo-2025), última publicada por el Ministerio de Trabajo y Economía Social al momento de elaborar el Presupuesto Base de Licitación, a efectos de revalorización en el ejercicio 2030, ya que la vigencia del Convenio finaliza el 31-12-2029 y que la duración del servicio alcanza hasta el 30-06-2030.

* **Orden PIC/178/2025**, de 25 de febrero, por la que se desarrollan las normas legales de cotización a la Seguridad Social para el ejercicio 2025. En concreto:

Cotización Seguridad Social a cargo de la Empresa	Tipo	Empresa	Trabajador
> Artículo 4.a) de la Orden para la determinación de los tipos de cotización por Contingencias Comunes.	28,30 %	23,60 %	4,70 %
> Artículo 4.b) de la Orden para la determinación de Contingencias de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales. (1)	1,50 %	1,50 %	0,00 %
> Artículo 33.2. a).2º de la Orden para la determinación de los tipos de cotización por Desempleo. (2)	8,30 %	6,70 %	1,60 %
> Artículo 31.2.b) de la Orden para la determinación de los tipos de cotización por Fondo de Garantía Salarial.	0,20 %	0,20 %	0,00 %
> Artículo 31.2.c) de la Orden para la determinación de los tipos de cotización por Formación Profesional.	0,70 %	0,60 %	0,10 %
TOTAL Cotización Seguridad Social a cargo de la Empresa (3)		32,60 %	

(1) El artículo 4.b) de la Orden PIC/178/2025, de 25 de febrero, remite, para la determinación de contingencias de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, a los tipos de la tarifa de primas establecida en la Disposición adicional cuarta de la Ley 42/2006, de 28 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2007, siendo las primas resultantes **a cargo exclusivo de la empresa**. Así, en relación al Convenio que nos ocupa, y teniendo en cuenta el Real Decreto 10/2025, de 14 de enero, por el que se aprueba la clasificación CNAE-2025, resulta:

- > Sección R de Código CNAE: Actividades Sanitarias y de Servicios Sociales.
- > División 87: Asistencia en establecimientos residenciales.
- > Tipo de cotización: 1,50.

(2) Para el cálculo de la cotización por desempleo, se ha optado por la aplicación del apartado 2º de la letra a), del punto 2, del artículo 33, de la Orden PIC/178/2025, de 25 de febrero, teniendo en cuenta un cierto número de contratación de duración determinada en el sector.

(3) Siendo las cotizaciones sociales vigentes al momento de la elaboración del Presupuesto Base de Licitación las previstas en la Orden PIC/178/2025, de 25 de febrero, y teniendo en cuenta la evolución de las mismas en los últimos años, se han aplicado los mismos tipos antes señalados para los cálculos de los cuarenta y ocho meses de contrato, salvo en lo relativo al Mecanismo de Equidad Intergeneracional (MEI) para cuya aplicación se ha estado a lo dispuesto en la disposición transitoria cuadragesima tercera del Texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por el Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, conforme a la cual resultan para el resto de anualidades de contrato los porcentajes de MEI a cargo de la empresa que se indican seguidamente, que inciden en el total anual de cotizaciones a cargo del empresario, que igualmente se señala a continuación:

Año	% MEI	% Empresa	% Trabajador	Total Seg. Social Empresa
2026	0,90 %	0,75 %	0,15 %	33,35 %
2027	1,00 %	0,83 %	0,17 %	33,43 %
2028	1,10 %	0,92 %	0,18 %	33,52 %
2029	1,20 %	1,00 %	0,20 %	33,60 %
2030	1,20 %	1,00 %	0,20 %	33,60 %

Para el oportuno cálculo de los costes de este puesto de trabajo se han tomado en consideración las Tablas Salariales contenidas en el Anexo 2 del Convenio, relativo dicho Anexo a las "Tablas salariales 2026 - 2027" referidas a "Resto de centros", en concreto las aplicables al **Grupo 1B**, a los efectos de determinar el salario base, así como los concretos conceptos retributivos previstos en los siguientes artículos del Convenio: art. 65. Complemento específico y art. 73. Pagas extraordinarias, resultando los conceptos y cuantías que figuran en los siguientes cuadros:

MARIA ELENA CUBERO GONZALEZ		20/10/2025 11:54:16	PÁGINA: 83 / 106
VERIFICACIÓN	NJyGwBZldZ5x3sH4mrKc2p5Yb48p9r	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

GRUPOS EDUCATIVOS DE CONVIVENCIA (GEC)

LICITACIÓN 2025

ANEXO 25.2

("PSICÓLOGO/A" Información sobre el cálculo de los costes laborales aplicables al puesto de trabajo).

CONCEPTOS Y CUANTÍAS (ANUALIDADES PERÍODO DE CONTRATO)	Año 2026	Conceptos	Cuantía Mes	Cuantía Anual	Bruto Anual	Seg. Social Empresa (33,35 %)	TOTAL Anual
		> Salario Base (x12). Art. 63 del Convenio.	1.578,43	18.941,16	24.147,48	8.053,18	32.200,66
	> Compl. Especifico (x14). Art. 65 del Convenio.	146,39	2.049,46				
	> Pagas Extraordinarias (x2). Art. 73 del Convenio.	1.578,43	3.156,86				
	Año 2027	Conceptos	Cuantía Mes	Cuantía Anual	Bruto Anual	Seg. Social Empresa (33,43 %)	TOTAL Anual
		> Salario Base (x12). Art. 63 del Convenio.	1.578,43	18.941,16	26.282,48	8.786,23	35.068,71
> Compl. Especifico (x14). Art. 65 del Convenio.	298,89	4.184,46					
> Pagas Extraordinarias (x2). Art. 73 del Convenio.	1.578,43	3.156,86					
Año 2028	Conceptos	Cuantía Mes	Cuantía Anual	Bruto Anual	Seg. Social Empresa (33,52 %)	TOTAL Anual	
	> Salario Base (x12). Art. 63 del Convenio.	1.578,43	18.941,16	27.774,60	9.310,05	37.084,65	
> Compl. Especifico (x14). Art. 65 del Convenio.	405,47	5.676,58					
> Pagas Extraordinarias (x2). Art. 73 del Convenio.	1.578,43	3.156,86					
Año 2029	Conceptos	Cuantía Mes	Cuantía Anual	Bruto Anual	Seg. Social Empresa (33,60 %)	TOTAL Anual	
	> Salario Base (x12). Art. 63 del Convenio.	1.578,43	18.941,16	29.036,00	9.756,10	38.792,10	
> Compl. Especifico (x14). Art. 65 del Convenio.	495,57	6.937,98					
> Pagas Extraordinarias (x2). Art. 73 del Convenio.	1.578,43	3.156,86					
Año 2030	Conceptos	Cuantía Mes	Cuantía Anual	Bruto Anual	Seg. Social Empresa (33,60 %)	TOTAL Anual	
	> Salario Base (x12). Art. 63 del Convenio.	1.630,36	19.564,32	29.991,22	10.077,05	40.068,27	
> Compl. Especifico (x14). Art. 65 del Convenio.	511,87	7.166,18					
> Pagas Extraordinarias (x2). Art. 73 del Convenio.	1.630,36	3.260,72					

GRUPOS EDUCATIVOS DE CONVIVENCIA (GEC)

LICITACIÓN 2025

ANEXO 25.3 ("PSICÓLOGO/A" Información sobre el cálculo de los costes laborales aplicables al puesto de trabajo).

DESGLASE CÁLCULOS SEGURIDAD SOCIAL

Año 2026		Base de Cotización (Cuantía Mensual)		Coste Bruto Anual (sin Seg. Social Empresa)		Desglose Cuota Mensual Seguridad Social Empresa				
Coste Total Anual (Cuantía Propuesta)	32.200,66	2.012,29		24.147,48		Concepto	Tipo	Empresa	Base Cotización	Cuota Mensual
Coste Total Mensual (Cuantía Propuesta)	2.683,39	671,10		8.053,18		Contingencias Comunes	28,30 %	23,60 %	2.012,29	474,91
						Mecanismo Equidad Intergeneracional	0,90 %	0,75 %		15,10
						Contingencias Profesionales	1,50 %	1,50 %		30,18
						Desempleo	8,30 %	6,70 %		134,82
						Fondo de Garantía Salarial	0,20 %	0,20 %		4,02
						Formación Profesional	0,70 %	0,60 %		12,07
						TOTAL Cuota Mensual		33,35 %		
		Coste Total (Cuantía Mensual)	2.683,39	Coste Total Anual (con Seg. Social Empresa)	32.200,66					
Año 2027		Base de Cotización (Cuantía Mensual)		Coste Bruto Anual (sin Seg. Social Empresa)		Desglose Cuota Mensual Seguridad Social Empresa				
Coste Total Anual (Cuantía Propuesta)	35.068,71	2.190,21		26.282,48		Concepto	Tipo	Empresa	Base Cotización	Cuota Mensual
Coste Total Mensual (Cuantía Propuesta)	2.922,40	732,19		8.786,23		Contingencias Comunes	28,30 %	23,60 %	2.190,21	516,89
						Mecanismo Equidad Intergeneracional	1,00 %	0,83 %		18,18
						Contingencias Profesionales	1,50 %	1,50 %		32,86
						Desempleo	8,30 %	6,70 %		146,74
						Fondo de Garantía Salarial	0,20 %	0,20 %		4,38
						Formación Profesional	0,70 %	0,60 %		13,14
						TOTAL Cuota Mensual		33,43 %		
		Coste Total (Cuantía Mensual)	2.922,40	Coste Total Anual (con Seg. Social Empresa)	35.068,71					
Año 2028		Base de Cotización (Cuantía Mensual)		Coste Bruto Anual (sin Seg. Social Empresa)		Desglose Cuota Mensual Seguridad Social Empresa				
Coste Total Anual (Cuantía Propuesta)	37.084,65	2.314,55		27.774,60		Concepto	Tipo	Empresa	Base Cotización	Cuota Mensual
Coste Total Mensual (Cuantía Propuesta)	3.090,39	775,84		9.310,05		Contingencias Comunes	28,30 %	23,60 %	2.314,55	546,24
						Mecanismo Equidad Intergeneracional	1,10 %	0,92 %		21,29
						Contingencias Profesionales	1,50 %	1,50 %		34,72
						Desempleo	8,30 %	6,70 %		155,07
						Fondo de Garantía Salarial	0,20 %	0,20 %		4,63
						Formación Profesional	0,70 %	0,60 %		13,89
						TOTAL Cuota Mensual		33,52 %		
		Coste Total (Cuantía Mensual)	3.090,39	Coste Total Anual (con Seg. Social Empresa)	37.084,65					
Año 2029		Base de Cotización (Cuantía Mensual)		Coste Bruto Anual (sin Seg. Social Empresa)		Desglose Cuota Mensual Seguridad Social Empresa				
Coste Total Anual (Cuantía Propuesta)	38.792,10	2.419,67		29.036,00		Concepto	Tipo	Empresa	Base Cotización	Cuota Mensual
Coste Total Mensual (Cuantía Propuesta)	3.232,68	813,01		9.756,10		Contingencias Comunes	28,30 %	23,60 %	2.419,67	571,04
						Mecanismo Equidad Intergeneracional	1,20 %	1,00 %		24,19
						Contingencias Profesionales	1,50 %	1,50 %		36,30
						Desempleo	8,30 %	6,70 %		162,12
						Fondo de Garantía Salarial	0,20 %	0,20 %		4,84
						Formación Profesional	0,70 %	0,60 %		14,52
						TOTAL Cuota Mensual		33,60 %		
		Coste Total (Cuantía Mensual)	3.232,68	Coste Total Anual (con Seg. Social Empresa)	38.792,10					
Año 2030		Base de Cotización (Cuantía Mensual)		Coste Bruto Anual (sin Seg. Social Empresa)		Desglose Cuota Mensual Seguridad Social Empresa				
Coste Total Anual (Cuantía Propuesta)	40.068,27	2.499,27		29.991,22		Concepto	Tipo	Empresa	Base Cotización	Cuota Mensual
Coste Total Mensual (Cuantía Propuesta)	3.339,02	839,75		10.077,05		Contingencias Comunes	28,30 %	23,60 %	2.499,27	589,82
						Mecanismo Equidad Intergeneracional	1,20 %	1,00 %		24,99
						Contingencias Profesionales	1,50 %	1,50 %		37,49
						Desempleo	8,30 %	6,70 %		167,45
						Fondo de Garantía Salarial	0,20 %	0,20 %		5,00
						Formación Profesional	0,70 %	0,60 %		15,00
						TOTAL Cuota Mensual		33,60 %		
		Coste Total (Cuantía Mensual)	3.339,02	Coste Total Anual (con Seg. Social Empresa)	40.068,27					

MARIA ELENA CUBERO GONZALEZ

20/10/2025 11:54:16

PÁGINA: 85 / 106

VERIFICACIÓN

NjYgWBZldZ5x3sH4mrKc2p5Yb48p9r

<https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/>

GRUPOS EDUCATIVOS DE CONVIVENCIA (GEC)

LICITACIÓN 2025

ANEXO 26.1

("TRABAJADOR/A SOCIAL" Información sobre el cálculo de los costes laborales aplicables al puesto de trabajo).

Para el desarrollo de la actividad objeto de contratación, los Pliegos (PCAP y PPT) prevén un determinado número de trabajadores, entre los que figura la categoría de **Trabajador/a Social**. El marco legal que se ha tomado como referencia para el cálculo de los costes salariales aplicables al profesional de referencia viene constituido por:

- > **V Convenio colectivo estatal de reforma juvenil y protección de menores** (en adelante el Convenio), publicado en el BOE núm. 302, de 16 de diciembre de 2024.
- > La **"Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo"** (marzo-2025), última publicada por el Ministerio de Trabajo y Economía Social al momento de elaborar el Presupuesto Base de Licitación, a efectos de revalorización en el ejercicio 2030, ya que la vigencia del Convenio finaliza el 31-12-2029 y que la duración del servicio alcanza hasta el 30-06-2030.

* **Orden PIC/178/2025**, de 25 de febrero, por la que se desarrollan las normas legales de cotización a la Seguridad Social para el ejercicio 2025. En concreto:

Cotización Seguridad Social a cargo de la Empresa	Tipo	Empresa	Trabajador
> Artículo 4.a) de la Orden para la determinación de los tipos de cotización por Contingencias Comunes.	28,30 %	23,60 %	4,70 %
> Artículo 4.b) de la Orden para la determinación de Contingencias de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales. (1)	1,50 %	1,50 %	0,00 %
> Artículo 33.2. a).2º de la Orden para la determinación de los tipos de cotización por Desempleo. (2)	8,30 %	6,70 %	1,60 %
> Artículo 31.2.b) de la Orden para la determinación de los tipos de cotización por Fondo de Garantía Salarial.	0,20 %	0,20 %	0,00 %
> Artículo 31.2.c) de la Orden para la determinación de los tipos de cotización por Formación Profesional.	0,70 %	0,60 %	0,10 %
TOTAL Cotización Seguridad Social a cargo de la Empresa (3)		32,60 %	

(1) El artículo 4.b) de la Orden PIC/178/2025, de 25 de febrero, remite, para la determinación de contingencias de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, a los tipos de la tarifa de primas establecida en la Disposición adicional cuarta de la Ley 42/2006, de 28 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2007, siendo las primas resultantes **a cargo exclusivo de la empresa**. Así, en relación al Convenio que nos ocupa, y teniendo en cuenta el Real Decreto 10/2025, de 14 de enero, por el que se aprueba la clasificación CNAE-2025, resulta:

- > Sección R de Código CNAE: Actividades Sanitarias y de Servicios Sociales.
- > División 87: Asistencia en establecimientos residenciales.
- > Tipo de cotización: 1,50.

(2) Para el cálculo de la cotización por desempleo, se ha optado por la aplicación del apartado 2º de la letra a), del punto 2, del artículo 33, de la Orden PIC/178/2025, de 25 de febrero, teniendo en cuenta un cierto número de contratación de duración determinada en el sector.

(3) Siendo las cotizaciones sociales vigentes al momento de la elaboración del Presupuesto Base de Licitación las previstas en la Orden PIC/178/2025, de 25 de febrero, y teniendo en cuenta la evolución de las mismas en los últimos años, se han aplicado los mismos tipos antes señalados para los cálculos de los cuarenta y ocho meses de contrato, salvo en lo relativo al Mecanismo de Equidad Intergeneracional (MEI) para cuya aplicación se ha estado a lo dispuesto en la disposición transitoria cuadragesima tercera del Texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por el Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, conforme a la cual resultan para el resto de anualidades de contrato los porcentajes de MEI a cargo de la empresa que se indican seguidamente, que inciden en el total anual de cotizaciones a cargo del empresario, que igualmente se señala a continuación:

Año	% MEI	% Empresa	% Trabajador	Total Seg. Social Empresa
2026	0,90 %	0,75 %	0,15 %	33,35 %
2027	1,00 %	0,83 %	0,17 %	33,43 %
2028	1,10 %	0,92 %	0,18 %	33,52 %
2029	1,20 %	1,00 %	0,20 %	33,60 %
2030	1,20 %	1,00 %	0,20 %	33,60 %

Para el oportuno cálculo de los costes de este puesto de trabajo se han tomado en consideración las Tablas Salariales contenidas en el Anexo 2 del Convenio, relativo dicho Anexo a las "Tablas salariales 2026 - 2027" referidas a "Resto de centros", en concreto las aplicables al **Grupo 1B**, a los efectos de determinar el salario base, así como los concretos conceptos retributivos previstos en los siguientes artículos del Convenio: art. 65. Complemento específico y art. 73. Pagas extraordinarias, resultando los conceptos y cuantías que figuran en los siguientes cuadros:

MARIA ELENA CUBERO GONZALEZ		20/10/2025 11:54:16	PÁGINA: 86 / 106
VERIFICACIÓN	NJyGwBZldZ5x3sH4mrKc2p5Yb48p9r	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

GRUPOS EDUCATIVOS DE CONVIVENCIA (GEC)

LICITACIÓN 2025

ANEXO 26.2

("TRABAJADOR/A SOCIAL" Información sobre el cálculo de los costes laborales aplicables al puesto de trabajo).

CONCEPTOS Y CUANTÍAS (ANUALIDADES PERÍODO DE CONTRATO)	Año 2026	Conceptos	Cuantía Mes	Cuantía Anual	Bruto Anual	Seg. Social Empresa (33,35 %)	TOTAL Anual
		> Salario Base (x12). Art. 63 del Convenio.	1.578,43	18.941,16			
		> Compl. Especifico (x14). Art. 65 del Convenio.	146,39	2.049,46	24.147,48	8.053,18	32.200,66
		> Pagas Extraordinarias (x2). Art. 73 del Convenio.	1.578,43	3.156,86			
	Año 2027	Conceptos	Cuantía Mes	Cuantía Anual	Bruto Anual	Seg. Social Empresa (33,43 %)	TOTAL Anual
		> Salario Base (x12). Art. 63 del Convenio.	1.578,43	18.941,16			
	> Compl. Especifico (x14). Art. 65 del Convenio.	298,89	4.184,46	26.282,48	8.786,23	35.068,71	
	> Pagas Extraordinarias (x2). Art. 73 del Convenio.	1.578,43	3.156,86				
Año 2028	Conceptos	Cuantía Mes	Cuantía Anual	Bruto Anual	Seg. Social Empresa (33,52 %)	TOTAL Anual	
	> Salario Base (x12). Art. 63 del Convenio.	1.578,43	18.941,16				
	> Compl. Especifico (x14). Art. 65 del Convenio.	405,47	5.676,58	27.774,60	9.310,05	37.084,65	
	> Pagas Extraordinarias (x2). Art. 73 del Convenio.	1.578,43	3.156,86				
Año 2029	Conceptos	Cuantía Mes	Cuantía Anual	Bruto Anual	Seg. Social Empresa (33,60 %)	TOTAL Anual	
	> Salario Base (x12). Art. 63 del Convenio.	1.578,43	18.941,16				
	> Compl. Especifico (x14). Art. 65 del Convenio.	495,57	6.937,98	29.036,00	9.756,10	38.792,10	
	> Pagas Extraordinarias (x2). Art. 73 del Convenio.	1.578,43	3.156,86				
Año 2030	Conceptos	Cuantía Mes	Cuantía Anual	Bruto Anual	Seg. Social Empresa (33,60 %)	TOTAL Anual	
	> Salario Base (x12). Art. 63 del Convenio.	1.630,36	19.564,32				
	> Compl. Especifico (x14). Art. 65 del Convenio.	511,87	7.166,18	29.991,22	10.077,05	40.068,27	
	> Pagas Extraordinarias (x2). Art. 73 del Convenio.	1.630,36	3.260,72				

MARIA ELENA CUBERO GONZALEZ

20/10/2025 11:54:16

PÁGINA: 87 / 106

VERIFICACIÓN

NJyGwBZldZ5x3sH4mrKc2p5Yb48p9r

<https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/>

GRUPOS EDUCATIVOS DE CONVIVENCIA (GEC)

LICITACIÓN 2025

ANEXO 26.3 ("TRABAJADOR/A SOCIAL" Información sobre el cálculo de los costes laborales aplicables al puesto de trabajo).

DESGLOSE CÁLCULOS SEGURIDAD SOCIAL

Año 2026		Base de Cotización (Cuantía Mensual)		Coste Bruto Anual (sin Seg. Social Empresa)		Desglose Cuota Mensual Seguridad Social Empresa				
Coste Total Anual (Cuantía Propuesta)	32.200,66	2.012,29		24.147,48		Concepto	Tipo	Empresa	Base Cotización	Cuota Mensual
Coste Total Mensual (Cuantía Propuesta)	2.683,39	671,10		8.053,18		Contingencias Comunes	28,30 %	23,60 %	2.012,29	474,91
						Mecanismo Equidad Intergeneracional	0,90 %	0,75 %		15,10
						Contingencias Profesionales	1,50 %	1,50 %		30,18
						Desempleo	8,30 %	6,70 %		134,82
						Fondo de Garantía Salarial	0,20 %	0,20 %		4,02
						Formación Profesional	0,70 %	0,60 %		12,07
						TOTAL Cuota Mensual		33,35 %		
		Coste Total (Cuantía Mensual)	2.683,39	Coste Total Anual (con Seg. Social Empresa)	32.200,66					
Año 2027		Base de Cotización (Cuantía Mensual)		Coste Bruto Anual (sin Seg. Social Empresa)		Desglose Cuota Mensual Seguridad Social Empresa				
Coste Total Anual (Cuantía Propuesta)	35.068,71	2.190,21		26.282,48		Concepto	Tipo	Empresa	Base Cotización	Cuota Mensual
Coste Total Mensual (Cuantía Propuesta)	2.922,40	732,19		8.786,23		Contingencias Comunes	28,30 %	23,60 %	2.190,21	516,89
						Mecanismo Equidad Intergeneracional	1,00 %	0,83 %		18,18
						Contingencias Profesionales	1,50 %	1,50 %		32,86
						Desempleo	8,30 %	6,70 %		146,74
						Fondo de Garantía Salarial	0,20 %	0,20 %		4,38
						Formación Profesional	0,70 %	0,60 %		13,14
						TOTAL Cuota Mensual		33,43 %		
		Coste Total (Cuantía Mensual)	2.922,40	Coste Total Anual (con Seg. Social Empresa)	35.068,71					
Año 2028		Base de Cotización (Cuantía Mensual)		Coste Bruto Anual (sin Seg. Social Empresa)		Desglose Cuota Mensual Seguridad Social Empresa				
Coste Total Anual (Cuantía Propuesta)	37.084,65	2.314,55		27.774,60		Concepto	Tipo	Empresa	Base Cotización	Cuota Mensual
Coste Total Mensual (Cuantía Propuesta)	3.090,39	775,84		9.310,05		Contingencias Comunes	28,30 %	23,60 %	2.314,55	546,24
						Mecanismo Equidad Intergeneracional	1,10 %	0,92 %		21,29
						Contingencias Profesionales	1,50 %	1,50 %		34,72
						Desempleo	8,30 %	6,70 %		155,07
						Fondo de Garantía Salarial	0,20 %	0,20 %		4,63
						Formación Profesional	0,70 %	0,60 %		13,89
						TOTAL Cuota Mensual		33,52 %		
		Coste Total (Cuantía Mensual)	3.090,39	Coste Total Anual (con Seg. Social Empresa)	37.084,65					
Año 2029		Base de Cotización (Cuantía Mensual)		Coste Bruto Anual (sin Seg. Social Empresa)		Desglose Cuota Mensual Seguridad Social Empresa				
Coste Total Anual (Cuantía Propuesta)	38.792,10	2.419,67		29.036,00		Concepto	Tipo	Empresa	Base Cotización	Cuota Mensual
Coste Total Mensual (Cuantía Propuesta)	3.232,68	813,01		9.756,10		Contingencias Comunes	28,30 %	23,60 %	2.419,67	571,04
						Mecanismo Equidad Intergeneracional	1,20 %	1,00 %		24,19
						Contingencias Profesionales	1,50 %	1,50 %		36,30
						Desempleo	8,30 %	6,70 %		162,12
						Fondo de Garantía Salarial	0,20 %	0,20 %		4,84
						Formación Profesional	0,70 %	0,60 %		14,52
						TOTAL Cuota Mensual		33,60 %		
		Coste Total (Cuantía Mensual)	3.232,68	Coste Total Anual (con Seg. Social Empresa)	38.792,10					
Año 2030		Base de Cotización (Cuantía Mensual)		Coste Bruto Anual (sin Seg. Social Empresa)		Desglose Cuota Mensual Seguridad Social Empresa				
Coste Total Anual (Cuantía Propuesta)	40.068,27	2.499,27		29.991,22		Concepto	Tipo	Empresa	Base Cotización	Cuota Mensual
Coste Total Mensual (Cuantía Propuesta)	3.339,02	839,75		10.077,05		Contingencias Comunes	28,30 %	23,60 %	2.499,27	589,82
						Mecanismo Equidad Intergeneracional	1,20 %	1,00 %		24,99
						Contingencias Profesionales	1,50 %	1,50 %		37,49
						Desempleo	8,30 %	6,70 %		167,45
						Fondo de Garantía Salarial	0,20 %	0,20 %		5,00
						Formación Profesional	0,70 %	0,60 %		15,00
						TOTAL Cuota Mensual		33,60 %		
		Coste Total (Cuantía Mensual)	3.339,02	Coste Total Anual (con Seg. Social Empresa)	40.068,27					

MARIA ELENA CUBERO GONZALEZ

20/10/2025 11:54:16

PÁGINA: 88 / 106

VERIFICACIÓN

NjYgWBZldZ5x3sH4mrKc2p5Yb48p9r

<https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/>

GRUPOS EDUCATIVOS DE CONVIVENCIA (GEC)

LICITACIÓN 2025

ANEXO 27.1

("TÉCNICO/A INTERVENCIÓN Y PROGRAMAS DE MEDIO ABIERTO" información sobre el cálculo de los costes laborales aplicables al puesto de trabajo).

Para el desarrollo de la actividad objeto de contratación, los Pliegos (PCAP y PPT) prevén un determinado número de trabajadores, entre los que figura la categoría de **Técnico/a Intervención y Programas de Medio Abierto**.

El marco legal que se ha tomado como referencia para el cálculo de los costes salariales aplicables al profesional de referencia viene constituido por:

- > **V Convenio colectivo estatal de reforma juvenil y protección de menores** (en adelante el Convenio), publicado en el BOE núm. 302, de 16 de diciembre de 2024.
- > La **"Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo"** (marzo-2025), última publicada por el Ministerio de Trabajo y Economía Social al momento de elaborar el Presupuesto Base de Licitación, a efectos de revalorización en el ejercicio 2030, ya que la vigencia del Convenio finaliza el 31-12-2029 y que la duración del servicio alcanza hasta el 30-06-2030.
- * **Orden PJC/178/2025**, de 25 de febrero, por la que se desarrollan las normas legales de cotización a la Seguridad Social para el ejercicio 2025. En concreto:

Cotización Seguridad Social a cargo de la Empresa	Tipo	Empresa	Trabajador
> Artículo 4.a) de la Orden para la determinación de los tipos de cotización por Contingencias Comunes.	28,30 %	23,60 %	4,70 %
> Artículo 4.b) de la Orden para la determinación de Contingencias de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales. (1)	1,50 %	1,50 %	0,00 %
> Artículo 33.2. a).2º de la Orden para la determinación de los tipos de cotización por Desempleo. (2)	8,30 %	6,70 %	1,60 %
> Artículo 31.2.b) de la Orden para la determinación de los tipos de cotización por Fondo de Garantía Salarial.	0,20 %	0,20 %	0,00 %
> Artículo 31.2.c) de la Orden para la determinación de los tipos de cotización por Formación Profesional.	0,70 %	0,60 %	0,10 %
TOTAL Cotización Seguridad Social a cargo de la Empresa (3)		32,60 %	

(1) El artículo 4.b) de la Orden PJC/178/2025, de 25 de febrero, remite, para la determinación de contingencias de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, a los tipos de la tarifa de primas establecida en la Disposición adicional cuarta de la Ley 42/2006, de 28 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2007, siendo las primas resultantes a **cargo exclusivo de la empresa**. Así, en relación al Convenio que nos ocupa, y teniendo en cuenta el Real Decreto 10/2025, de 14 de enero, por el que se aprueba la clasificación CNAE-2025, resulta:

- > Sección R de Código CNAE: Actividades Sanitarias y de Servicios Sociales.
- > División 87: Asistencia en establecimientos residenciales.
- > Tipo de cotización: 1,50.

(2) Para el cálculo de la cotización por desempleo, se ha optado por la aplicación del apartado 2º de la letra a), del punto 2, del artículo 33, de la Orden PJC/178/2025, de 25 de febrero, teniendo en cuenta un cierto número de contratación de duración determinada en el sector.

(3) Siendo las cotizaciones sociales vigentes al momento de la elaboración del Presupuesto Base de Licitación las previstas en la Orden PJC/178/2025, de 25 de febrero, y teniendo en cuenta la evolución de las mismas en los últimos años, se han aplicado los mismos tipos antes señalados para los cálculos de los cuarenta y ocho meses de contrato, salvo en lo relativo al Mecanismo de Equidad Intergeneracional (MEI) para cuya aplicación se ha estado a lo dispuesto en la disposición transitoria cuadragésima tercera del Texto refundido de la Ley General de la Seguridad social, aprobado por el Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, conforme a la cual resultan para el resto de anualidades de contrato los porcentajes de MEI a cargo de la empresa que se indican seguidamente, que inciden en el total anual de cotizaciones a cargo del empresario, que igualmente se señala a continuación:

Año	% MEI	% Empresa	% Trabajador	Total Seg. Social Empresa
2026	0,90 %	0,75 %	0,15 %	33,35 %
2027	1,00 %	0,83 %	0,17 %	33,43 %
2028	1,10 %	0,92 %	0,18 %	33,52 %
2029	1,20 %	1,00 %	0,20 %	33,60 %
2030	1,20 %	1,00 %	0,20 %	33,60 %

Para el oportuno cálculo de los costes de este puesto de trabajo se han tomado en consideración las Tablas Salariales contenidas en el Anexo 2 del Convenio, relativo dicho Anexo a las "Tablas salariales 2026 - 2027" referidas a "Resto de centros", en concreto las aplicables al **Grupo 1B**, a los efectos de determinar el salario base, así como los concretos conceptos retributivos previstos en los siguientes artículos del Convenio: art. 65. Complemento específico y art. 73. Pagas extraordinarias, resultando los conceptos y cuantías que figuran en los siguientes cuadros:

MARIA ELENA CUBERO GONZALEZ		20/10/2025 11:54:16	PÁGINA: 89 / 106
VERIFICACIÓN	NJyGwBZIdZ5x3sH4mrKc2p5Yb48p9r	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

GRUPOS EDUCATIVOS DE CONVIVENCIA (GEC)

LICITACIÓN 2025

ANEXO 27.2 ("TÉCNICO/A INTERVENCIÓN Y PROGRAMAS DE MEDIO ABIERTO" Información sobre el cálculo de los costes laborales aplicables al puesto de trabajo).

CONCEPTOS Y CUANTÍAS (ANUALIDADES PERÍODO DE CONTRATO)	Año 2026	Conceptos	Cuantía Mes	Cuantía Anual	Bruto Anual	Seg. Social Empresa (33,35 %)	TOTAL Anual
		> Salario Base (x12). Art. 63 del Convenio.	1.578,43	18.941,16	24.147,48	8.053,18	32.200,66
		> Compl. Especifico (x14). Art. 65 del Convenio.	146,39	2.049,46			
		> Pagas Extraordinarias (x2). Art. 73 del Convenio.	1.578,43	3.156,86			
	Año 2027	Conceptos	Cuantía Mes	Cuantía Anual	Bruto Anual	Seg. Social Empresa (33,43 %)	TOTAL Anual
		> Salario Base (x12). Art. 63 del Convenio.	1.578,43	18.941,16	26.282,48	8.786,23	35.068,71
> Compl. Especifico (x14). Art. 65 del Convenio.		298,89	4.184,46				
> Pagas Extraordinarias (x2). Art. 73 del Convenio.		1.578,43	3.156,86				
Año 2028	Conceptos	Cuantía Mes	Cuantía Anual	Bruto Anual	Seg. Social Empresa (33,52 %)	TOTAL Anual	
	> Salario Base (x12). Art. 63 del Convenio.	1.578,43	18.941,16	27.774,60	9.310,05	37.084,65	
	> Compl. Especifico (x14). Art. 65 del Convenio.	405,47	5.676,58				
	> Pagas Extraordinarias (x2). Art. 73 del Convenio.	1.578,43	3.156,86				
Año 2029	Conceptos	Cuantía Mes	Cuantía Anual	Bruto Anual	Seg. Social Empresa (33,60 %)	TOTAL Anual	
	> Salario Base (x12). Art. 63 del Convenio.	1.578,43	18.941,16	29.036,00	9.756,10	38.792,10	
	> Compl. Especifico (x14). Art. 65 del Convenio.	495,57	6.937,98				
	> Pagas Extraordinarias (x2). Art. 73 del Convenio.	1.578,43	3.156,86				
Año 2030	Conceptos	Cuantía Mes	Cuantía Anual	Bruto Anual	Seg. Social Empresa (33,60 %)	TOTAL Anual	
	> Salario Base (x12). Art. 63 del Convenio.	1.630,36	19.564,32	29.991,22	10.077,05	40.068,27	
	> Compl. Especifico (x14). Art. 65 del Convenio.	511,87	7.166,18				
	> Pagas Extraordinarias (x2). Art. 73 del Convenio.	1.630,36	3.260,72				

GRUPOS EDUCATIVOS DE CONVIVENCIA (GEC)

LICITACIÓN 2025

ANEXO 27.3 ("TÉCNICO/A INTERVENCIÓN Y PROGRAMAS DE MEDIO ABIERTO" Información sobre el cálculo de los costes laborales aplicables al puesto de trabajo).

DESGLASE CÁLCULOS SEGURIDAD SOCIAL

Año 2026		Base de Cotización (Cuantía Mensual)		Coste Bruto Anual (sin Seg. Social Empresa)		Desglose Cuota Mensual Seguridad Social Empresa				
Coste Total Anual (Cuantía Propuesta)	32.200,66	2.012,29		24.147,48						
Coste Total Mensual (Cuantía Propuesta)	2.683,39	671,10		8.053,18	Concepto	Tipo	Empresa	Base Cotización	Cuota Mensual	
					Contingencias Comunes	28,30 %	23,60 %	2.012,29	474,91	
					Mecanismo Equidad Intergeneracional	0,90 %	0,75 %		15,10	
					Contingencias Profesionales	1,50 %	1,50 %		30,18	
					Desempleo	8,30 %	6,70 %		134,82	
					Fondo de Garantía Salarial	0,20 %	0,20 %		4,02	
					Formación Profesional	0,70 %	0,60 %		12,07	
					TOTAL Cuota Mensual		33,35 %			671,10
					Coste Total (Cuantía Mensual)		2.683,39			
					Coste Total Anual (con Seg. Social Empresa)		32.200,66			
Año 2027		Base de Cotización (Cuantía Mensual)		Coste Bruto Anual (sin Seg. Social Empresa)		Desglose Cuota Mensual Seguridad Social Empresa				
Coste Total Anual (Cuantía Propuesta)	35.068,71	2.190,21		26.282,48						
Coste Total Mensual (Cuantía Propuesta)	2.922,40	732,19		8.786,23	Concepto	Tipo	Empresa	Base Cotización	Cuota Mensual	
					Contingencias Comunes	28,30 %	23,60 %	2.190,21	516,89	
					Mecanismo Equidad Intergeneracional	1,00 %	0,83 %		18,18	
					Contingencias Profesionales	1,50 %	1,50 %		32,86	
					Desempleo	8,30 %	6,70 %		146,74	
					Fondo de Garantía Salarial	0,20 %	0,20 %		4,38	
					Formación Profesional	0,70 %	0,60 %		13,14	
					TOTAL Cuota Mensual		33,43 %			732,19
					Coste Total (Cuantía Mensual)		2.922,40			
					Coste Total Anual (con Seg. Social Empresa)		35.068,71			
Año 2028		Base de Cotización (Cuantía Mensual)		Coste Bruto Anual (sin Seg. Social Empresa)		Desglose Cuota Mensual Seguridad Social Empresa				
Coste Total Anual (Cuantía Propuesta)	37.084,65	2.314,55		27.774,60						
Coste Total Mensual (Cuantía Propuesta)	3.090,39	775,84		9.310,05	Concepto	Tipo	Empresa	Base Cotización	Cuota Mensual	
					Contingencias Comunes	28,30 %	23,60 %	2.314,55	546,24	
					Mecanismo Equidad Intergeneracional	1,10 %	0,92 %		21,29	
					Contingencias Profesionales	1,50 %	1,50 %		34,72	
					Desempleo	8,30 %	6,70 %		155,07	
					Fondo de Garantía Salarial	0,20 %	0,20 %		4,63	
					Formación Profesional	0,70 %	0,60 %		13,89	
					TOTAL Cuota Mensual		33,52 %			775,84
					Coste Total (Cuantía Mensual)		3.090,39			
					Coste Total Anual (con Seg. Social Empresa)		37.084,65			
Año 2029		Base de Cotización (Cuantía Mensual)		Coste Bruto Anual (sin Seg. Social Empresa)		Desglose Cuota Mensual Seguridad Social Empresa				
Coste Total Anual (Cuantía Propuesta)	38.792,10	2.419,67		29.036,00						
Coste Total Mensual (Cuantía Propuesta)	3.232,68	813,01		9.756,10	Concepto	Tipo	Empresa	Base Cotización	Cuota Mensual	
					Contingencias Comunes	28,30 %	23,60 %	2.419,67	571,04	
					Mecanismo Equidad Intergeneracional	1,20 %	1,00 %		24,19	
					Contingencias Profesionales	1,50 %	1,50 %		36,30	
					Desempleo	8,30 %	6,70 %		162,12	
					Fondo de Garantía Salarial	0,20 %	0,20 %		4,84	
					Formación Profesional	0,70 %	0,60 %		14,52	
					TOTAL Cuota Mensual		33,60 %			813,01
					Coste Total (Cuantía Mensual)		3.232,68			
					Coste Total Anual (con Seg. Social Empresa)		38.792,10			
Año 2030		Base de Cotización (Cuantía Mensual)		Coste Bruto Anual (sin Seg. Social Empresa)		Desglose Cuota Mensual Seguridad Social Empresa				
Coste Total Anual (Cuantía Propuesta)	40.068,27	2.499,27		29.991,22						
Coste Total Mensual (Cuantía Propuesta)	3.339,02	839,75		10.077,05	Concepto	Tipo	Empresa	Base Cotización	Cuota Mensual	
					Contingencias Comunes	28,30 %	23,60 %	2.499,27	589,82	
					Mecanismo Equidad Intergeneracional	1,20 %	1,00 %		24,99	
					Contingencias Profesionales	1,50 %	1,50 %		37,49	
					Desempleo	8,30 %	6,70 %		167,45	
					Fondo de Garantía Salarial	0,20 %	0,20 %		5,00	
					Formación Profesional	0,70 %	0,60 %		15,00	
					TOTAL Cuota Mensual		33,60 %			839,75
					Coste Total (Cuantía Mensual)		3.339,02			
					Coste Total Anual (con Seg. Social Empresa)		40.068,27			

MARIA ELENA CUBERO GONZALEZ

20/10/2025 11:54:16

PÁGINA: 91 / 106

VERIFICACIÓN

NjYgWBZldZ5x3sH4mrKc2p5Yb48p9r

<https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/>

GRUPOS EDUCATIVOS DE CONVIVENCIA (GEC)

LICITACIÓN 2025

ANEXO 28.1

("EDUCADOR/A SOCIAL" Información sobre el cálculo de los costes laborales aplicables al puesto de trabajo).

Para el desarrollo de la actividad objeto de contratación, los Pliegos (PCAP y PPT) prevén un determinado número de trabajadores, entre los que figura la categoría de **Educador/a Social**.

El marco legal que se ha tomado como referencia para el cálculo de los costes salariales aplicables al profesional de referencia viene constituido por:

> **V Convenio colectivo estatal de reforma juvenil y protección de menores** (en adelante el Convenio), publicado en el BOE núm. 302, de 16 de diciembre de 2024.

> La **"Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo"** (marzo-2025), última publicada por el Ministerio de Trabajo y Economía Social al momento de elaborar el Presupuesto Base de Licitación, a efectos de revalorización en el ejercicio 2030, ya que la vigencia del Convenio finaliza el 31-12-2029 y que la duración del servicio alcanza hasta el 30-06-2030.

* Orden **PJC/178/2025**, de 25 de febrero, por la que se desarrollan las normas legales de cotización a la Seguridad Social para el ejercicio 2025. En concreto:

Cotización Seguridad Social a cargo de la Empresa	Tipo	Empresa	Trabajador
> Artículo 4.a) de la Orden para la determinación de los tipos de cotización por Contingencias Comunes.	28,30 %	23,60 %	4,70 %
> Artículo 4.b) de la Orden para la determinación de Contingencias de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales. (1)	1,50 %	1,50 %	0,00 %
> Artículo 33.2. a).2º de la Orden para la determinación de los tipos de cotización por Desempleo. (2)	8,30 %	6,70 %	1,60 %
> Artículo 31.2.b) de la Orden para la determinación de los tipos de cotización por Fondo de Garantía Salarial.	0,20 %	0,20 %	0,00 %
> Artículo 31.2.c) de la Orden para la determinación de los tipos de cotización por Formación Profesional.	0,70 %	0,60 %	0,10 %
TOTAL Cotización Seguridad Social a cargo de la Empresa (3)		32,60 %	

(1) El artículo 4.b) de la Orden PJC/178/2025, de 25 de febrero, remite, para la determinación de contingencias de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, a los tipos de la tarifa de primas establecida en la Disposición adicional cuarta de la Ley 42/2006, de 28 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2007, siendo las primas resultantes a **cargo exclusivo de la empresa**. Así, en relación al Convenio que nos ocupa, y teniendo en cuenta el Real Decreto 10/2025, de 14 de enero, por el que se aprueba la clasificación CNAE-2025, resulta:

> Sección R de Código CNAE: Actividades Sanitarias y de Servicios Sociales.

> División 87: Asistencia en establecimientos residenciales.

> Tipo de cotización: 1,50.

(2) Para el cálculo de la cotización por desempleo, se ha optado por la aplicación del apartado 2º de la letra a), del punto 2, del artículo 33, de la Orden PJC/178/2025, de 25 de febrero, teniendo en cuenta un cierto número de contratación de duración determinada en el sector.

(3) Siendo las cotizaciones sociales vigentes al momento de la elaboración del Presupuesto Base de Licitación las previstas en la Orden PJC/178/2025, de 25 de febrero, y teniendo en cuenta la evolución de las mismas en los últimos años, se han aplicado los mismos tipos antes señalados para los cálculos de los cuarenta y ocho meses de contrato, salvo en lo relativo al Mecanismo de Equidad Intergeneracional (MEI) para cuya aplicación se ha estado a lo dispuesto en la disposición transitoria cuadragésima tercera del Texto refundido de la Ley General de la Seguridad social, aprobado por el Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, conforme a la cual resultan para el resto de anualidades de contrato los porcentajes de MEI a cargo de la empresa que se indican seguidamente, que inciden en el total anual de cotizaciones a cargo del empresario, que igualmente se señala a continuación:

Año	% MEI	% Empresa	% Trabajador	Total Seg. Social Empresa
2026	0,90 %	0,75 %	0,15 %	33,35 %
2027	1,00 %	0,83 %	0,17 %	33,43 %
2028	1,10 %	0,92 %	0,18 %	33,52 %
2029	1,20 %	1,00 %	0,20 %	33,60 %
2030	1,20 %	1,00 %	0,20 %	33,60 %

Para el oportuno cálculo de los costes de este puesto de trabajo se han tomado en consideración las Tablas Salariales contenidas en el Anexo 2 del Convenio, relativo dicho Anexo a las "Tablas salariales 2026 - 2027" referidas a "Resto de centros", en concreto las aplicables al **Grupo 18**, a los efectos de determinar el salario base, así como los concretos conceptos retributivos previstos en los siguientes artículos del Convenio: art. 65. Complemento específico y art. 73. Pagas extraordinarias, resultando los conceptos y cuantías que figuran en los siguientes cuadros:

MARIA ELENA CUBERO GONZALEZ

20/10/2025 11:54:16

PÁGINA: 92 / 106

VERIFICACIÓN

NjYgWBZldZ5x3sH4mnrKc2p5Yb48p9r

<https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/>

GRUPOS EDUCATIVOS DE CONVIVENCIA (GEC)

LICITACIÓN 2025

ANEXO 23.2

("EDUCADOR/A SOCIAL" Información sobre el cálculo de los costes laborales aplicables al puesto de trabajo).

CONCEPTOS Y CUANTÍAS (ANUALIDADES PERÍODO DE CONTRATO)	Año 2026	Conceptos	Cuantía Mes	Cuantía Anual	Bruto Anual	Seg. Social Empresa (33,35 %)	TOTAL Anual	
		> Salario Base (x12). Art. 63 del Convenio.	1.578,43	18.941,16				
		> Compl. Especifico (x14). Art. 65 del Convenio.	146,39	2.049,46	24.147,48	8.053,18	32.200,66	
		> Pagas Extraordinarias (x2). Art. 73 del Convenio.	1.578,43	3.156,86				
	Año 2027	Conceptos	Cuantía Mes	Cuantía Anual	Bruto Anual	Seg. Social Empresa (33,43 %)	TOTAL Anual	
		> Salario Base (x12). Art. 63 del Convenio.	1.578,43	18.941,16				
> Compl. Especifico (x14). Art. 65 del Convenio.		298,89	4.184,46	26.282,48	8.786,23	35.068,71		
> Pagas Extraordinarias (x2). Art. 73 del Convenio.		1.578,43	3.156,86					
Año 2028	Conceptos	Cuantía Mes	Cuantía Anual	Bruto Anual	Seg. Social Empresa (33,52 %)	TOTAL Anual		
	> Salario Base (x12). Art. 63 del Convenio.	1.578,43	18.941,16					
	> Compl. Especifico (x14). Art. 65 del Convenio.	405,47	5.676,58	27.774,60	9.310,05	37.084,65		
	> Pagas Extraordinarias (x2). Art. 73 del Convenio.	1.578,43	3.156,86					
Año 2029	Conceptos	Cuantía Mes	Cuantía Anual	Bruto Anual	Seg. Social Empresa (33,60 %)	TOTAL Anual		
	> Salario Base (x12). Art. 63 del Convenio.	1.578,43	18.941,16					
	> Compl. Especifico (x14). Art. 65 del Convenio.	495,57	6.937,98	29.036,00	9.756,10	38.792,10		
	> Pagas Extraordinarias (x2). Art. 73 del Convenio.	1.578,43	3.156,86					
Año 2030	Conceptos	Cuantía Mes	Cuantía Anual	Bruto Anual	Seg. Social Empresa (33,60 %)	TOTAL Anual		
	> Salario Base (x12). Art. 63 del Convenio.	1.630,36	19.564,32					
	> Compl. Especifico (x14). Art. 65 del Convenio.	511,87	7.166,18	29.991,22	10.077,05	40.068,27		
	> Pagas Extraordinarias (x2). Art. 73 del Convenio.	1.630,36	3.260,72					

MARIA ELENA CUBERO GONZALEZ

20/10/2025 11:54:16

PÁGINA: 93 / 106

VERIFICACIÓN

NJyGwBZldZ5x3sH4mrKc2p5Yb48p9r

<https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/>

GRUPOS EDUCATIVOS DE CONVIVENCIA (GEC)

LICITACIÓN 2025

ANEXO 28.3

("EDUCADOR/A SOCIAL" Información sobre el cálculo de los costes laborales aplicables al puesto de trabajo).

DESGLASE CÁLCULOS SEGURIDAD SOCIAL

Año 2026		Base de Cotización (Cuantía Mensual)		Coste Bruto Anual (sin Seg. Social Empresa)		Desglose Cuota Mensual Seguridad Social Empresa				
Coste Total Anual (Cuantía Propuesta)	32.200,66	2.012,29		24.147,48		Concepto	Tipo	Empresa	Base Cotización	Cuota Mensual
Coste Total Mensual (Cuantía Propuesta)	2.683,39	671,10		8.053,18		Contingencias Comunes	28,30 %	23,60 %	2.012,29	474,91
						Mecanismo Equidad Intergeneracional	0,90 %	0,75 %		15,10
						Contingencias Profesionales	1,50 %	1,50 %		30,18
						Desempleo	8,30 %	6,70 %		134,82
						Fondo de Garantía Salarial	0,20 %	0,20 %		4,02
						Formación Profesional	0,70 %	0,60 %		12,07
						TOTAL Cuota Mensual		33,35 %		
		Coste Total (Cuantía Mensual)	2.683,39	Coste Total Anual (con Seg. Social Empresa)	32.200,66	Desglose Cuota Mensual Seguridad Social Empresa				
						Concepto	Tipo	Empresa	Base Cotización	Cuota Mensual
						Contingencias Comunes	28,30 %	23,60 %	2.190,21	516,89
						Mecanismo Equidad Intergeneracional	1,00 %	0,83 %		18,18
						Contingencias Profesionales	1,50 %	1,50 %		32,86
						Desempleo	8,30 %	6,70 %		146,74
						Fondo de Garantía Salarial	0,20 %	0,20 %		4,38
						Formación Profesional	0,70 %	0,60 %		13,14
						TOTAL Cuota Mensual		33,43 %		
		Coste Total (Cuantía Mensual)	2.922,40	Coste Total Anual (con Seg. Social Empresa)	35.068,71	Desglose Cuota Mensual Seguridad Social Empresa				
						Concepto	Tipo	Empresa	Base Cotización	Cuota Mensual
						Contingencias Comunes	28,30 %	23,60 %	2.314,55	546,24
						Mecanismo Equidad Intergeneracional	1,10 %	0,92 %		21,29
						Contingencias Profesionales	1,50 %	1,50 %		34,72
						Desempleo	8,30 %	6,70 %		155,07
						Fondo de Garantía Salarial	0,20 %	0,20 %		4,63
						Formación Profesional	0,70 %	0,60 %		13,89
						TOTAL Cuota Mensual		33,52 %		
		Coste Total (Cuantía Mensual)	3.090,39	Coste Total Anual (con Seg. Social Empresa)	37.084,65	Desglose Cuota Mensual Seguridad Social Empresa				
						Concepto	Tipo	Empresa	Base Cotización	Cuota Mensual
						Contingencias Comunes	28,30 %	23,60 %	2.419,67	571,04
						Mecanismo Equidad Intergeneracional	1,20 %	1,00 %		24,19
						Contingencias Profesionales	1,50 %	1,50 %		36,30
						Desempleo	8,30 %	6,70 %		162,12
						Fondo de Garantía Salarial	0,20 %	0,20 %		4,84
						Formación Profesional	0,70 %	0,60 %		14,52
						TOTAL Cuota Mensual		33,60 %		
		Coste Total (Cuantía Mensual)	3.232,68	Coste Total Anual (con Seg. Social Empresa)	38.792,10	Desglose Cuota Mensual Seguridad Social Empresa				
						Concepto	Tipo	Empresa	Base Cotización	Cuota Mensual
						Contingencias Comunes	28,30 %	23,60 %	2.499,27	589,82
						Mecanismo Equidad Intergeneracional	1,20 %	1,00 %		24,99
						Contingencias Profesionales	1,50 %	1,50 %		37,49
						Desempleo	8,30 %	6,70 %		167,45
						Fondo de Garantía Salarial	0,20 %	0,20 %		5,00
						Formación Profesional	0,70 %	0,60 %		15,00
						TOTAL Cuota Mensual		33,60 %		
		Coste Total (Cuantía Mensual)	3.339,02	Coste Total Anual (con Seg. Social Empresa)	40.068,27					

MARIA ELENA CUBERO GONZALEZ

20/10/2025 11:54:16

PÁGINA: 94 / 106

VERIFICACIÓN

NjYgWBZldZ5x3sH4mrKc2p5Yb48p9r

<https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/>

GRUPOS EDUCATIVOS DE CONVIVENCIA (GEC)

LICITACIÓN 2025

ANEXO 29.1

("AUXILIAR TÉCNICO EDUCATIVO (ATE)" Información sobre el cálculo de los costes laborales aplicables al puesto de trabajo).

Para el desarrollo de la actividad objeto de contratación, los Pliegos (PCAP y PPT) prevén un determinado número de trabajadores, entre los que figura la categoría de **Auxiliar Técnico Educativo (ATE)**.

El marco legal que se ha tomado como referencia para el cálculo de los costes salariales aplicables al profesional de referencia viene constituido por:

- > **V Convenio colectivo estatal de reforma juvenil y protección de menores** (en adelante el Convenio), publicado en el BOE núm. 302, de 16 de diciembre de 2024.
- > La **"Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo"** (marzo-2025), última publicada por el Ministerio de Trabajo y Economía Social al momento de elaborar el Presupuesto Base de Licitación, a efectos de revalorización en el ejercicio 2030, ya que la vigencia del Convenio finaliza el 31-12-2029 y que la duración del servicio alcanza hasta el 30-06-2030.
- * **Orden PJC/178/2025**, de 25 de febrero, por la que se desarrollan las normas legales de cotización a la Seguridad Social para el ejercicio 2025. En concreto:

Cotización Seguridad Social a cargo de la Empresa	Tipo	Empresa	Trabajador
> Artículo 4.a) de la Orden para la determinación de los tipos de cotización por Contingencias Comunes.	28,30 %	23,60 %	4,70 %
> Artículo 4.b) de la Orden para la determinación de Contingencias de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales. (1)	1,50 %	1,50 %	0,00 %
> Artículo 33.2. a).2º de la Orden para la determinación de los tipos de cotización por Desempleo. (2)	8,30 %	6,70 %	1,60 %
> Artículo 31.2.b) de la Orden para la determinación de los tipos de cotización por Fondo de Garantía Salarial.	0,20 %	0,20 %	0,00 %
> Artículo 31.2.c) de la Orden para la determinación de los tipos de cotización por Formación Profesional.	0,70 %	0,60 %	0,10 %
TOTAL Cotización Seguridad Social a cargo de la Empresa (3)		32,60 %	

(1) El artículo 4.b) de la Orden PJC/178/2025, de 25 de febrero, remite, para la determinación de contingencias de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, a los tipos de la tarifa de primas establecida en la Disposición adicional cuarta de la Ley 42/2006, de 28 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2007, siendo las primas resultantes **a cargo exclusivo de la empresa**. Así, en relación al Convenio que nos ocupa, y teniendo en cuenta el Real Decreto 10/2025, de 14 de enero, por el que se aprueba la clasificación CNAE-2025, resulta:

- > Sección R de Código CNAE: Actividades Sanitarias y de Servicios Sociales.
- > División 87: Asistencia en establecimientos residenciales.
- > Tipo de cotización: 1,50.

(2) Para el cálculo de la cotización por desempleo, se ha optado por la aplicación del apartado 2º de la letra a), del punto 2, del artículo 33, de la Orden PJC/178/2025, de 25 de febrero, teniendo en cuenta un cierto número de contratación de duración determinada en el sector.

(3) Siendo las cotizaciones sociales vigentes al momento de la elaboración del Presupuesto Base de Licitación las previstas en la Orden PJC/178/2025, de 25 de febrero, y teniendo en cuenta la evolución de las mismas en los últimos años, se han aplicado los mismos tipos antes señalados para los cálculos de los cuarenta y ocho meses de contrato, salvo en lo relativo al Mecanismo de Equidad Intergeneracional (MEI) para cuya aplicación se ha estado a lo dispuesto en la disposición transitoria cuadragésima tercera del Texto refundido de la Ley General de la Seguridad social, aprobado por el Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, conforme a la cual resultan para el resto de anualidades de contrato los porcentajes de MEI a cargo de la empresa que se indican seguidamente, que inciden en el total anual de cotizaciones a cargo del empresario, que igualmente se señala a continuación:

Año	% MEI	% Empresa	% Trabajador	Total Seg. Social Empresa
2026	0,90 %	0,75 %	0,15 %	33,35 %
2027	1,00 %	0,83 %	0,17 %	33,43 %
2028	1,10 %	0,92 %	0,18 %	33,52 %
2029	1,20 %	1,00 %	0,20 %	33,60 %
2030	1,20 %	1,00 %	0,20 %	33,60 %

Para el oportuno cálculo de los costes de este puesto de trabajo se han tomado en consideración las Tablas Salariales contenidas en el Anexo 2 del Convenio, relativo dicho Anexo a las "Tablas salariales 2026 - 2027" referidas a "Resto de centros", en concreto las aplicables al **Grupo 2**, a los efectos de determinar el salario base, así como los concretos conceptos retributivos previstos en los siguientes artículos del Convenio: art. 65. Complemento específico y art. 73. Pagas extraordinarias, resultando los conceptos y cuantías que figuran en los siguientes cuadros:

MARIA ELENA CUBERO GONZALEZ		20/10/2025 11:54:16	PÁGINA: 95 / 106
VERIFICACIÓN	NJyGwBZIdZ5x3sH4mrKc2p5Yb48p9r	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/	

GRUPOS EDUCATIVOS DE CONVIVENCIA (GEC)

LICITACIÓN 2025

ANEXO 29.2 ("AUXILIAR TÉCNICO EDUCATIVO (ATE)" Información sobre el cálculo de los costes laborales aplicables al puesto de trabajo).

CONCEPTOS Y CUANTÍAS (ANUALIDADES PERÍODO DE CONTRATO)	Año 2026	Conceptos	Cuantía Mes	Cuantía Anual	Bruto Anual	Seg. Social Empresa (33,35 %)	TOTAL Anual
		> Salario Base (x12). Art. 63 del Convenio.	1.238,91	14.866,92	19.490,80	6.500,18	25.990,98
	> Compl. Específico (x14). Art. 65 del Convenio.	153,29	2.146,06				
	> Pagas Extraordinarias (x2). Art. 73 del Convenio.	1.238,91	2.477,82				
	Año 2027	Conceptos	Cuantía Mes	Cuantía Anual	Bruto Anual	Seg. Social Empresa (33,43 %)	TOTAL Anual
		> Salario Base (x12). Art. 63 del Convenio.	1.238,91	14.866,92	21.571,48	7.211,35	28.782,83
> Compl. Específico (x14). Art. 65 del Convenio.	301,91	4.226,74					
> Pagas Extraordinarias (x2). Art. 73 del Convenio.	1.238,91	2.477,82					
Año 2028	Conceptos	Cuantía Mes	Cuantía Anual	Bruto Anual	Seg. Social Empresa (33,52 %)	TOTAL Anual	
	> Salario Base (x12). Art. 63 del Convenio.	1.238,91	14.866,92	22.903,58	7.677,28	30.580,86	
> Compl. Específico (x14). Art. 65 del Convenio.	397,06	5.558,84					
> Pagas Extraordinarias (x2). Art. 73 del Convenio.	1.238,91	2.477,82					
Año 2029	Conceptos	Cuantía Mes	Cuantía Anual	Bruto Anual	Seg. Social Empresa (33,60 %)	TOTAL Anual	
	> Salario Base (x12). Art. 63 del Convenio.	1.238,91	14.866,92	23.981,72	8.057,86	32.039,58	
> Compl. Específico (x14). Art. 65 del Convenio.	474,07	6.636,98					
> Pagas Extraordinarias (x2). Art. 73 del Convenio.	1.238,91	2.477,82					
Año 2030	Conceptos	Cuantía Mes	Cuantía Anual	Bruto Anual	Seg. Social Empresa (33,60 %)	TOTAL Anual	
	> Salario Base (x12). Art. 63 del Convenio.	1.279,67	15.356,04	24.770,76	8.322,98	33.093,74	
> Compl. Específico (x14). Art. 65 del Convenio.	489,67	6.855,38					
> Pagas Extraordinarias (x2). Art. 73 del Convenio.	1.279,67	2.559,34					

GRUPOS EDUCATIVOS DE CONVIVENCIA (GEC)

LICITACIÓN 2025

ANEXO 29.3 ("AUXILIAR TÉCNICO EDUCATIVO (ATE)" Información sobre el cálculo de los costes laborales aplicables al puesto de trabajo).

DESGLOSE CÁLCULOS SEGURIDAD SOCIAL

Año 2026		Base de Cotización (Cuantía Mensual)		Coste Bruto Anual (sin Seg. Social Empresa)		Desglose Cuota Mensual Seguridad Social Empresa				
Coste Total Anual (Cuantía Propuesta)	25.990,98	1.624,23		19.490,80		Concepto	Tipo	Empresa	Base Cotización	Cuota Mensual
Coste Total Mensual (Cuantía Propuesta)	2.165,91	541,68		6.500,18		Contingencias Comunes	28,30 %	23,60 %	1.624,23	383,32
						Mecanismo Equidad Intergeneracional	0,90 %	0,75 %		12,18
						Contingencias Profesionales	1,50 %	1,50 %		24,36
						Desempleo	8,30 %	6,70 %		108,82
						Fondo de Garantía Salarial	0,20 %	0,20 %		3,25
						Formación Profesional	0,70 %	0,60 %		9,75
						TOTAL Cuota Mensual		33,35 %		
		Coste Total (Cuantía Mensual)	2.165,91	Coste Total Anual (con Seg. Social Empresa)	25.990,98					
Año 2027		Base de Cotización (Cuantía Mensual)		Coste Bruto Anual (sin Seg. Social Empresa)		Desglose Cuota Mensual Seguridad Social Empresa				
Coste Total Anual (Cuantía Propuesta)	28.782,83	1.797,62		21.571,48		Concepto	Tipo	Empresa	Base Cotización	Cuota Mensual
Coste Total Mensual (Cuantía Propuesta)	2.398,57	600,95		7.211,35		Contingencias Comunes	28,30 %	23,60 %	1.797,62	424,24
						Mecanismo Equidad Intergeneracional	1,00 %	0,83 %		14,92
						Contingencias Profesionales	1,50 %	1,50 %		26,96
						Desempleo	8,30 %	6,70 %		120,44
						Fondo de Garantía Salarial	0,20 %	0,20 %		3,60
						Formación Profesional	0,70 %	0,60 %		10,79
						TOTAL Cuota Mensual		33,43 %		
		Coste Total (Cuantía Mensual)	2.398,57	Coste Total Anual (con Seg. Social Empresa)	28.782,83					
Año 2028		Base de Cotización (Cuantía Mensual)		Coste Bruto Anual (sin Seg. Social Empresa)		Desglose Cuota Mensual Seguridad Social Empresa				
Coste Total Anual (Cuantía Propuesta)	30.580,86	1.908,63		22.903,58		Concepto	Tipo	Empresa	Base Cotización	Cuota Mensual
Coste Total Mensual (Cuantía Propuesta)	2.548,40	639,77		7.677,28		Contingencias Comunes	28,30 %	23,60 %	1.908,63	450,44
						Mecanismo Equidad Intergeneracional	1,10 %	0,92 %		17,55
						Contingencias Profesionales	1,50 %	1,50 %		28,63
						Desempleo	8,30 %	6,70 %		127,88
						Fondo de Garantía Salarial	0,20 %	0,20 %		3,82
						Formación Profesional	0,70 %	0,60 %		11,45
						TOTAL Cuota Mensual		33,52 %		
		Coste Total (Cuantía Mensual)	2.548,40	Coste Total Anual (con Seg. Social Empresa)	30.580,86					
Año 2029		Base de Cotización (Cuantía Mensual)		Coste Bruto Anual (sin Seg. Social Empresa)		Desglose Cuota Mensual Seguridad Social Empresa				
Coste Total Anual (Cuantía Propuesta)	32.039,58	1.998,48		23.981,72		Concepto	Tipo	Empresa	Base Cotización	Cuota Mensual
Coste Total Mensual (Cuantía Propuesta)	2.669,97	671,49		8.057,86		Contingencias Comunes	28,30 %	23,60 %	1.998,48	471,64
						Mecanismo Equidad Intergeneracional	1,20 %	1,00 %		19,98
						Contingencias Profesionales	1,50 %	1,50 %		29,98
						Desempleo	8,30 %	6,70 %		133,90
						Fondo de Garantía Salarial	0,20 %	0,20 %		4,00
						Formación Profesional	0,70 %	0,60 %		11,99
						TOTAL Cuota Mensual		33,60 %		
		Coste Total (Cuantía Mensual)	2.669,97	Coste Total Anual (con Seg. Social Empresa)	32.039,58					
Año 2030		Base de Cotización (Cuantía Mensual)		Coste Bruto Anual (sin Seg. Social Empresa)		Desglose Cuota Mensual Seguridad Social Empresa				
Coste Total Anual (Cuantía Propuesta)	33.093,74	2.064,23		24.770,76		Concepto	Tipo	Empresa	Base Cotización	Cuota Mensual
Coste Total Mensual (Cuantía Propuesta)	2.757,81	693,58		8.322,98		Contingencias Comunes	28,30 %	23,60 %	2.064,23	487,16
						Mecanismo Equidad Intergeneracional	1,20 %	1,00 %		20,64
						Contingencias Profesionales	1,50 %	1,50 %		30,96
						Desempleo	8,30 %	6,70 %		138,30
						Fondo de Garantía Salarial	0,20 %	0,20 %		4,13
						Formación Profesional	0,70 %	0,60 %		12,39
						TOTAL Cuota Mensual		33,60 %		
		Coste Total (Cuantía Mensual)	2.757,81	Coste Total Anual (con Seg. Social Empresa)	33.093,74					

MARIA ELENA CUBERO GONZALEZ

20/10/2025 11:54:16

PÁGINA: 97 / 106

VERIFICACIÓN

NjYgWBZldZ5x3sH4mrKc2p5Yb48p9r

<https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/>

GRUPOS EDUCATIVOS DE CONVIVENCIA (GEC)

LICITACIÓN 2025

ANEXO 30-1 Información sobre el cálculo de la estimación del precio del inmueble

Lote	Provincia	Superficie Media Considerada m ² por Unidad Convivencia	Web Consultada	Referencia	Zona	Superficie m ²	Renta/mes	Precio/m ²	Media Precio m ²	Precio Estimado Alquiler mensual por Unidad Convivencia
1	Almería	276,39	Fotocasa	G52BA	Zurgena	280	1.000,00 €	3,57 €	4,57 €	1.263,10 €
			Idealista	82945925	Huércal	250	1.400,00 €	5,60 €		
			Idealista	107947885	Torrecárdenas	330	1.500,00 €	4,55 €		
2	Cádiz	276,39	Idealista	105307157	Pto. Sta. María	180	1.200,00 €	6,67 €	7,98 €	2.205,59 €
			Fotocasa	-----	Jerez Fra.	201	1.500,00 €	7,46 €		
			Fotocasa	W027HY7	Pto. Sta. María	153	1.500,00 €	9,80 €		
3	Córdoba	276,39	Fotocasa	-----	San Basilio	240	1.150,00 €	4,79 €	5,33 €	1.473,16 €
			Idealista	14012/25007	Naranjo	260	1.350,00 €	5,19 €		
			Idealista	427	Brillante	250	1.500,00 €	6,00 €		
4	Granada	276,39	Fotocasa	14253	San Ildefonso	234	2.200,00 €	9,40 €	7,15 €	1.976,19 €
			Fotocasa	16698	Haza Grande	223	1.550,00 €	6,95 €		
			Fotocasa	-----	Armillá	234	1.190,00 €	5,09 €		
5	Huelva	276,39	Idealista	HU1756	La Florida	202	1.250,00 €	6,19 €	6,24 €	1.724,67 €
			Idealista	90605705	Aljaraque	265	1.600,00 €	6,04 €		
			Idealista	3504088	Aljaraque	150	975,00 €	6,50 €		
6	Jaén	276,39	Idealista	104635439	Belén-San Roque	250	1.290,00 €	5,16 €	4,37 €	1.207,82 €
			Fotocasa	-----	Jabalruz	225	1.075,00 €	4,78 €		
			Idealista	P359	El Almendral	377	1.200,00 €	3,18 €		

MARIA ELENA CUBERO GONZALEZ

20/10/2025 11:54:16

PÁGINA: 98 / 106

VERIFICACIÓN

NjYgWBZldZ5x3sH4mrKc2p5Yb48p9r

<https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/>

GRUPOS EDUCATIVOS DE CONVIVENCIA (GEC)

LICITACIÓN 2025

ANEXO 30-2 Información sobre el cálculo de la estimación del precio del inmueble

Lote	Provincia	Superficie Media Considerada m ² por Unidad Convivencia	Web Consultada	Referencia	Zona	Superficie m ²	Renta/mes	Precio/m ²	Media Precio m ²	Precio Estimado Alquiler mensual por Unidad Convivencia
7	Málaga	276,39	Idealista	3518-A	Churriana	250	1.600,00 €	6,40 €	8,15 €	2.252,58 €
			Fotocasa	910833-CMH	Alhaurín	224	1.800,00 €	8,04 €		
			Idealista	98773517	Limonar	250	2.500,00 €	10,00 €		
8	Sevilla	276,39	Fotocasa	-----	La Rinconada	240	1.800,00 €	7,50 €	6,62 €	1.829,70 €
			Idealista	17011361	Montequinto	292	2.000,00 €	6,85 €		
			Idealista	30967815	Espartinas	200	1.100,00 €	5,50 €		

GRUPOS EDUCATIVOS DE CONVIVENCIA (GEC)
LICITACIÓN 2025
ANEXO 31.1 Información sobre el cálculo de los Trienios período contrato (*)

Lote	Provincia	Importe 1 Trienio	CONTRATO Trienios a Inicio del Servicio	Vencimientos de trienios durante el período de EJECUCIÓN CONTRATO					Seg. Social a cargo de la Empresa
				2026 (14 meses) (*)	2027 (14 meses) (*)	2028 (14 meses) (*)	2029 (14 meses) (*)	2030 (14 meses) (*)	
1	Almería	Año 2026	73	Trienios de partida	Trienios Año anterior	Trienios Año anterior	Trienios Año anterior	Trienios Año anterior	Año 2026
		20,00		73	75	78	89	95	33,35 %
		Año 2027		Trienios que vencen	Trienios que vencen	Trienios que vencen	Trienios que vencen	Trienios que vencen	Año 2027
		20,00		2	3	11	6	3	33,43 %
		Año 2028		TOTAL Trienios 2026	TOTAL Trienios 2027	TOTAL Trienios 2028	TOTAL Trienios 2029	TOTAL Trienios 2029	Año 2028
		20,00		75	78	89	95	98	33,52 %
		Año 2029		Importe Trienios 2026	Importe Trienios 2027	Importe Trienios 2028	Importe Trienios 2029	Importe Trienios 2028	Año 2029
		20,00		21.000,00	21.840,00	24.920,00	26.600,00	28.342,78	33,60 %
		Año 2030 (*)		Seg. S. Empresa (33,35 %)	Seg. S. Empresa (33,43 %)	Seg. S. Empresa (33,52 %)	Seg. S. Empresa (33,60 %)	Seg. S. Empresa (33,60 %)	Año 2030
		20,66		7.003,50	7.301,11	8.353,18	8.937,60	9.523,17	33,60 %
Período Ejecución Contrato				TOTAL Trienios 2026	TOTAL Trienios 2027	TOTAL Trienios 2028	TOTAL Trienios 2029	TOTAL Trienios 2029	
48 meses 01-julio-2026 a 30-junioi-2030				28.093,50	29.141,11	33.273,18	35.537,60	37.865,95	
Incremento Considerado para 2030				Cómputo de meses afectados en cada anualidad (*)					
3,29 %				2026 (5 meses) (5 x 2026)	2027 (12 meses) (1 x 2026 y 11 x 2027)	2028 (12 meses) (1 x 2027 y 11 x 2028)	2029 (12 meses) (1 x 2028 y 11 x 2029)	2030 (7 meses) (1 x 2029 y 6 x 2030)	TOTAL (48 meses)
				11.668,13	29.046,31	32.928,84	35.348,90	21.894,44	130.886,62
2	Cádiz	Año 2026	116	Trienios de partida	Trienios Año anterior	Trienios Año anterior	Trienios Año anterior	Trienios Año anterior	Año 2026
		20,00		116	120	127	133	141	33,35 %
		Año 2027		Trienios que vencen	Trienios que vencen	Trienios que vencen	Trienios que vencen	Trienios que vencen	Año 2027
		20,00		4	7	6	8	2	33,43 %
		Año 2028		TOTAL Trienios 2026	TOTAL Trienios 2027	TOTAL Trienios 2028	TOTAL Trienios 2029	TOTAL Trienios 2029	Año 2028
		20,00		120	127	133	141	143	33,52 %
		Año 2029		Importe Trienios 2026	Importe Trienios 2027	Importe Trienios 2028	Importe Trienios 2029	Importe Trienios 2028	Año 2029
		20,00		33.600,00	35.560,00	37.240,00	38.480,00	41.357,32	33,60 %
		Año 2030 (*)		Seg. S. Empresa (33,35 %)	Seg. S. Empresa (33,43 %)	Seg. S. Empresa (33,52 %)	Seg. S. Empresa (33,60 %)	Seg. S. Empresa (33,60 %)	Año 2030
		20,66		11.205,60	11.887,71	12.482,85	13.265,28	13.896,06	33,60 %
Período Ejecución Contrato				TOTAL Trienios 2026	TOTAL Trienios 2027	TOTAL Trienios 2028	TOTAL Trienios 2029	TOTAL Trienios 2029	
48 meses 01-julio-2026 a 30-junioi-2030				44.805,60	47.447,71	49.722,85	52.745,28	55.253,38	
Incremento Considerado para 2030				Cómputo de meses afectados en cada anualidad (*)					
3,29 %				2026 (5 meses) (5 x 2026)	2027 (12 meses) (1 x 2026 y 11 x 2027)	2028 (12 meses) (1 x 2027 y 11 x 2028)	2029 (12 meses) (1 x 2028 y 11 x 2029)	2030 (7 meses) (1 x 2029 y 6 x 2030)	TOTAL (48 meses)
				18.669,00	47.227,53	49.533,26	52.493,41	32.022,13	199.945,33

GRUPOS EDUCATIVOS DE CONVIVENCIA (GEC)
LICITACIÓN 2025
ANEXO 31.2 Información sobre el cálculo de los Trienios período contrato (*)

Lote	Provincia	Importe 1 Trienio	CONTRATO Trienios a Inicio del Servicio	Vencimientos de trienios durante el período de EJECUCIÓN CONTRATO					Seg. Social a cargo de la Empresa
				2026 (14 meses) (*)	2027 (14 meses) (*)	2028 (14 meses) (*)	2029 (14 meses) (*)	2030 (14 meses) (*)	
3	Córdoba	Año 2026	63	Trienios de partida	Trienios Año anterior	Trienios Año anterior	Trienios Año anterior	Trienios Año anterior	Año 2026
		20,00		63	65	71	78	83	33,35 %
		Año 2027		Trienios que vencen	Trienios que vencen	Trienios que vencen	Trienios que vencen	Trienios que vencen	Año 2027
		20,00		2	6	7	5	3	33,43 %
		Año 2028		TOTAL Trienios 2026	TOTAL Trienios 2027	TOTAL Trienios 2028	TOTAL Trienios 2029	TOTAL Trienios 2029	Año 2028
		20,00		65	71	78	83	86	33,52 %
		Año 2029		Importe Trienios 2026	Importe Trienios 2027	Importe Trienios 2028	Importe Trienios 2029	Importe Trienios 2028	Año 2029
		20,00		18.200,00	19.880,00	21.840,00	23.240,00	24.872,23	33,60 %
		Año 2030 (*)		Seg. S. Empresa (33,35 %)	Seg. S. Empresa (33,43 %)	Seg. S. Empresa (33,52 %)	Seg. S. Empresa (33,60 %)	Seg. S. Empresa (33,60 %)	Año 2030
		20,66		6.069,70	6.645,88	7.320,77	7.808,64	8.357,07	33,60 %
Período Ejecución Contrato				TOTAL Trienios 2026	TOTAL Trienios 2027	TOTAL Trienios 2028	TOTAL Trienios 2029	TOTAL Trienios 2029	
48 meses 01-julio-2026 a 30-junioi-2030				24.269,70	26.525,88	29.160,77	31.048,64	33.229,30	
Incremento Considerado para 2030				Cómputo de meses afectados en cada anualidad (*)					
3,29 %				2026 (5 meses)	2027 (12 meses)	2028 (12 meses)	2029 (12 meses)	2030 (7 meses)	TOTAL (48 meses)
				10.112,38	26.337,87	28.941,20	30.891,32	19.202,04	115.484,81
4	Granada	Año 2026	40	Trienios de partida	Trienios Año anterior	Trienios Año anterior	Trienios Año anterior	Trienios Año anterior	Año 2026
		20,00		40	41	46	54	58	33,35 %
		Año 2027		Trienios que vencen	Trienios que vencen	Trienios que vencen	Trienios que vencen	Trienios que vencen	Año 2027
		20,00		1	5	8	4	1	33,43 %
		Año 2028		TOTAL Trienios 2026	TOTAL Trienios 2027	TOTAL Trienios 2028	TOTAL Trienios 2029	TOTAL Trienios 2029	Año 2028
		20,00		41	46	54	58	59	33,52 %
		Año 2029		Importe Trienios 2026	Importe Trienios 2027	Importe Trienios 2028	Importe Trienios 2029	Importe Trienios 2028	Año 2029
		20,00		11.480,00	12.880,00	15.120,00	16.240,00	17.063,51	33,60 %
		Año 2030 (*)		Seg. S. Empresa (33,35 %)	Seg. S. Empresa (33,43 %)	Seg. S. Empresa (33,52 %)	Seg. S. Empresa (33,60 %)	Seg. S. Empresa (33,60 %)	Año 2030
		20,66		3.828,58	4.305,78	5.068,22	5.456,64	5.733,34	33,60 %
Período Ejecución Contrato				TOTAL Trienios 2026	TOTAL Trienios 2027	TOTAL Trienios 2028	TOTAL Trienios 2029	TOTAL Trienios 2029	
48 meses 01-julio-2026 a 30-junioi-2030				15.308,58	17.185,78	20.188,22	21.696,64	22.796,85	
Incremento Considerado para 2030				Cómputo de meses afectados en cada anualidad (*)					
3,29 %				2026 (5 meses)	2027 (12 meses)	2028 (12 meses)	2029 (12 meses)	2030 (7 meses)	TOTAL (48 meses)
				6.376,58	17.029,35	19.938,02	21.570,94	13.206,48	78.123,37

GRUPOS EDUCATIVOS DE CONVIVENCIA (GEC)
LICITACIÓN 2025
ANEXO 31.3 Información sobre el cálculo de los Trienios período contrato (*)

Lote	Provincia	Importe 1 Trienio	CONTRATO Trienios a Inicio del Servicio	Vencimientos de trienios durante el período de EJECUCIÓN CONTRATO					Seg. Social a cargo de la Empresa
				2026 (14 meses) (*)	2027 (14 meses) (*)	2028 (14 meses) (*)	2029 (14 meses) (*)	2030 (14 meses) (*)	
5	Huelva	Año 2026	40	Trienios de partida	Trienios Año anterior	Trienios Año anterior	Trienios Año anterior	Trienios Año anterior	Año 2026
		20,00		40	43	50	53	60	33,35 %
		Año 2027		Trienios que vencen	Trienios que vencen	Trienios que vencen	Trienios que vencen	Trienios que vencen	Año 2027
		20,00		3	7	3	7	7	33,43 %
		Año 2028		TOTAL Trienios 2026	TOTAL Trienios 2027	TOTAL Trienios 2028	TOTAL Trienios 2029	TOTAL Trienios 2029	Año 2028
		20,00		43	50	53	60	67	33,52 %
		Año 2029		Importe Trienios 2026	Importe Trienios 2027	Importe Trienios 2028	Importe Trienios 2029	Importe Trienios 2028	Año 2029
		20,00		12.040,00	14.000,00	14.840,00	16.800,00	19.377,20	33,60 %
		Año 2030 (*)		Seg. S. Empresa (33,35 %)	Seg. S. Empresa (33,43 %)	Seg. S. Empresa (33,52 %)	Seg. S. Empresa (33,60 %)	Seg. S. Empresa (33,60 %)	Año 2030
		20,66		4.015,34	4.680,20	4.974,37	5.644,80	6.510,74	33,60 %
Período Ejecución Contrato				TOTAL Trienios 2026	TOTAL Trienios 2027	TOTAL Trienios 2028	TOTAL Trienios 2029	TOTAL Trienios 2029	Seg. Social
48 meses				16.055,34	18.680,20	19.814,37	22.444,80	25.887,94	
01-julio-2026 a 30-junioi-2030				Cómputo de meses afectados en cada anualidad (*)					
Incremento Considerado para 2030				2026 (5 meses) (5 x 2026)	2027 (12 meses) (1 x 2026 y 11 x 2027)	2028 (12 meses) (1 x 2027 y 11 x 2028)	2029 (12 meses) (1 x 2028 y 11 x 2029)	2030 (7 meses) (1 x 2029 y 6 x 2030)	TOTAL (48 meses)
				6.689,73	18.461,46	19.719,86	22.225,60	14.814,37	81.911,02

Lote	Provincia	Importe 1 Trienio	CONTRATO Trienios a Inicio del Servicio	Vencimientos de trienios durante el período de EJECUCIÓN CONTRATO					Seg. Social a cargo de la Empresa
				2026 (14 meses) (*)	2027 (14 meses) (*)	2028 (14 meses) (*)	2029 (14 meses) (*)	2030 (14 meses) (*)	
6	Jaén	Año 2026	73	Trienios de partida	Trienios Año anterior	Trienios Año anterior	Trienios Año anterior	Trienios Año anterior	Año 2026
		20,00		73	74	80	89	94	33,35 %
		Año 2027		Trienios que vencen	Trienios que vencen	Trienios que vencen	Trienios que vencen	Trienios que vencen	Año 2027
		20,00		1	6	9	5	1	33,43 %
		Año 2028		TOTAL Trienios 2026	TOTAL Trienios 2027	TOTAL Trienios 2028	TOTAL Trienios 2029	TOTAL Trienios 2029	Año 2028
		20,00		74	80	89	94	95	33,52 %
		Año 2029		Importe Trienios 2026	Importe Trienios 2027	Importe Trienios 2028	Importe Trienios 2029	Importe Trienios 2028	Año 2029
		20,00		20.720,00	22.400,00	24.920,00	26.320,00	27.475,14	33,60 %
		Año 2030 (*)		Seg. S. Empresa (33,35 %)	Seg. S. Empresa (33,43 %)	Seg. S. Empresa (33,52 %)	Seg. S. Empresa (33,60 %)	Seg. S. Empresa (33,60 %)	Año 2030
		20,66		6.910,12	7.488,32	8.353,18	8.843,52	9.231,65	33,60 %
Período Ejecución Contrato				TOTAL Trienios 2026	TOTAL Trienios 2027	TOTAL Trienios 2028	TOTAL Trienios 2029	TOTAL Trienios 2029	Seg. Social
48 meses				27.630,12	29.888,32	33.273,18	35.163,52	36.706,79	
01-julio-2026 a 30-junioi-2030				Cómputo de meses afectados en cada anualidad (*)					
Incremento Considerado para 2030				2026 (5 meses) (5 x 2026)	2027 (12 meses) (1 x 2026 y 11 x 2027)	2028 (12 meses) (1 x 2027 y 11 x 2028)	2029 (12 meses) (1 x 2028 y 11 x 2029)	2030 (7 meses) (1 x 2029 y 6 x 2030)	TOTAL (48 meses)
				11.512,55	29.700,14	32.991,11	35.005,99	21.283,69	130.493,48

GRUPOS EDUCATIVOS DE CONVIVENCIA (GEC)

LICITACIÓN 2025

ANEXO 31.4

Información sobre el cálculo de los trienios período contrato (*)

Lote	Provincia	Importe 1 Trienio	CONTRATO Trienios a Inicio del Servicio	Vencimientos de trienios durante el período de EJECUCIÓN CONTRATO					Seg. Social a cargo de la Empresa	
				2026 (14 meses) (*)	2027 (14 meses) (*)	2028 (14 meses) (*)	2029 (14 meses) (*)	2030 (14 meses) (*)		
7	Málaga	Año 2026	75	Trienios de partida	Trienios Año anterior	Trienios Año anterior	Trienios Año anterior	Trienios Año anterior	Año 2026	
		20,00		75	78	87	101	106	33,35 %	
		Año 2027		Trienios que vencen	Trienios que vencen	Trienios que vencen	Trienios que vencen	Trienios que vencen	Año 2027	
		20,00		3	9	14	5	2	33,43 %	
		Año 2028		TOTAL Trienios 2026	TOTAL Trienios 2027	TOTAL Trienios 2028	TOTAL Trienios 2029	TOTAL Trienios 2029	Año 2028	
		20,00		78	87	101	106	108	33,52 %	
		Año 2029		Importe Trienios 2026	Importe Trienios 2027	Importe Trienios 2028	Importe Trienios 2029	Importe Trienios 2028	Año 2029	
		20,00		21.840,00	24.360,00	28.280,00	29.680,00	31.234,90	33,60 %	
		Año 2030 (*)		Seg. S. Empresa (33,35 %)	Seg. S. Empresa (33,43 %)	Seg. S. Empresa (33,52 %)	Seg. S. Empresa (33,60 %)	Seg. S. Empresa (33,60 %)	Año 2030	
		20,66		7.283,64	8.143,55	9.479,46	9.972,48	10.494,93	33,60 %	
Período Ejecución Contrato				TOTAL Trienios 2026	TOTAL Trienios 2027	TOTAL Trienios 2028	TOTAL Trienios 2029	TOTAL Trienios 2029		
48 meses				29.123,64	32.503,55	37.759,46	39.652,48	41.729,83		
01-julio-2026 a 30-junio-2030				Cómputo de meses afectados en cada anualidad (*)						
Incremento Considerado para 2030				3,29 %	2026 (5 meses) (5 x 2026)	2027 (12 meses) (1 x 2026 y 11 x 2027)	2028 (12 meses) (1 x 2027 y 11 x 2028)	2029 (12 meses) (1 x 2028 y 11 x 2029)	2030 (7 meses) (1 x 2029 y 6 x 2030)	TOTAL (48 meses)
				12.134,85	32.221,89	37.321,47	39.494,73	24.169,29	145.342,23	
8	Sevilla	Año 2026	59	Trienios de partida	Trienios Año anterior	Trienios Año anterior	Trienios Año anterior	Trienios Año anterior	Año 2026	
		20,00		59	66	71	76	86	33,35 %	
		Año 2027		Trienios que vencen	Trienios que vencen	Trienios que vencen	Trienios que vencen	Trienios que vencen	Año 2027	
		20,00		7	5	5	10	2	33,43 %	
		Año 2028		TOTAL Trienios 2026	TOTAL Trienios 2027	TOTAL Trienios 2028	TOTAL Trienios 2029	TOTAL Trienios 2029	Año 2028	
		20,00		66	71	76	86	88	33,52 %	
		Año 2029		Importe Trienios 2026	Importe Trienios 2027	Importe Trienios 2028	Importe Trienios 2029	Importe Trienios 2028	Año 2029	
		20,00		18.480,00	19.880,00	21.280,00	24.080,00	25.450,66	33,60 %	
		Año 2030 (*)		Seg. S. Empresa (33,35 %)	Seg. S. Empresa (33,43 %)	Seg. S. Empresa (33,52 %)	Seg. S. Empresa (33,60 %)	Seg. S. Empresa (33,60 %)	Año 2030	
		20,66		6.163,08	6.645,88	7.133,06	8.090,88	8.551,42	33,60 %	
Período Ejecución Contrato				TOTAL Trienios 2026	TOTAL Trienios 2027	TOTAL Trienios 2028	TOTAL Trienios 2029	TOTAL Trienios 2029		
48 meses				24.643,08	26.525,88	28.413,06	32.170,88	34.002,08		
01-julio-2026 a 30-junio-2030				Cómputo de meses afectados en cada anualidad (*)						
Incremento Considerado para 2030				3,29 %	2026 (5 meses) (5 x 2026)	2027 (12 meses) (1 x 2026 y 11 x 2027)	2028 (12 meses) (1 x 2027 y 11 x 2028)	2029 (12 meses) (1 x 2028 y 11 x 2029)	2030 (7 meses) (1 x 2029 y 6 x 2030)	TOTAL (48 meses)
				10.267,95	26.368,98	28.255,80	31.857,73	19.681,95	116.432,41	
TOTAL TRIENIOS (Período de contrato)				2026 (5 meses)	2027 (12 meses)	2028 (12 meses)	2029 (12 meses)	2030 (7 meses)	48 meses	
				87.433,17	226.393,53	249.629,56	268.888,62	166.274,39	998.619,27	

(*) El V Convenio colectivo estatal de reforma juvenil y protección de menores tiene vigencia hasta el 31 de diciembre de 2029; como la duración del servicio alcanza hasta el 30 de junio de 2030, para el cálculo en el ejercicio 2030 se ha estimado un aumento en cada concepto retributivo considerado del 3,29% sobre el ejercicio 2029, equivalente al porcentaje de variación salarial media pactada, según la "Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo" (marzo - 2025), última publicada por el Ministerio de Trabajo y Economía Social al momento de elaborar el Presupuesto Base de Licitación.

(*) El número de trienios, tanto de partida como con vencimiento en las distintas anualidades comprendidas en el período previsto de ejecución del contrato, se ha calculado en base a la información facilitada por la actual contratista, a los efectos del artículo 130.1 LCSP, referida a las condiciones laborales de los trabajadores del servicio, información esta en la que consta la fecha de antigüedad de cada profesional.

(*) Incluidas las pagas extraordinarias en el número de meses computados para los cálculos

(*) Los costes correspondientes al mes de diciembre de cada año se han estimado por referencia al coste real del año natural con cargo al que se van a facturar. Así, en la anualidad 2027 se ha computado el mes de diciembre de 2026 y once meses del año 2027, y así sucesivamente en cada uno de los ejercicios presupuestarios a los que se extiende la vigencia del contrato.

GRUPOS EDUCATIVOS DE CONVIVENCIA (GEC)

LICITACIÓN 2025

ANEXO 32

Información sobre la estimación del coste de las Vacaciones

Para la estimación de la cuantía imputable al concepto "vacaciones", se ha considerado:
 > Para los puestos de Dirección y Coordinación lo previsto en el subapartado 3.1.1. del PPT.
 > Para el resto del equipo de profesionales se ha considerado un pago equivalente al salario mensual, según la definición del mismo que se hace en el artículo 61 del Convenio; es decir, el equivalente a la suma del salario base y complemento específico que se detalla en el Anexo 2 del Convenio (Tablas salariales 2026 - 2029) para el "Resto de centros".
 En la estimación se han incluido también los complementos de festividad, nocturnidad y tardes de 24 y 31 de diciembre y 5 de enero, de las categorías en las que aplican dichos complementos y se ha excluido el concepto de antigüedad (trienios).
 Así, se ha procedido a dividir el importe total en cada año del equipo de profesionales previsto en cada GEC (salvo dirección y coordinación), entre el número de días de contrato que comprende cada anualidad, multiplicando el resultado (equivalente al importe de un día) por 30 días, con el siguiente resultado:

Lote	Provincia	Año	N.º días anualidad	Coste Personal de la anualidad	Importe de 1 día	Total Vacaciones 30 días
1	Almería	2026	153	245.917,72	1.607,31	48.219,16
		2027	365	639.467,34	1.751,97	52.558,96
		2028	366	678.212,46	1.853,04	55.591,19
		2029	365	710.167,26	1.945,66	58.369,91
		2030	212	427.430,02	2.016,18	60.485,38
						275.224,60

Lote	Provincia	Año	N.º días anualidad	Coste Personal de la anualidad	Importe de 1 día	Total Vacaciones 30 días
2	Cádiz	2026	153	245.917,72	1.607,31	48.219,16
		2027	365	639.467,34	1.751,97	52.558,96
		2028	366	678.212,46	1.853,04	55.591,19
		2029	365	710.167,26	1.945,66	58.369,91
		2030	212	427.430,02	2.016,18	60.485,38
						275.224,60

Lote	Provincia	Año	N.º días anualidad	Coste Personal de la anualidad	Importe de 1 día	Total Vacaciones 30 días
3	Córdoba	2026	153	245.917,72	1.607,31	48.219,16
		2027	365	639.467,34	1.751,97	52.558,96
		2028	366	678.212,46	1.853,04	55.591,19
		2029	365	710.167,26	1.945,66	58.369,91
		2030	212	427.430,02	2.016,18	60.485,38
						275.224,60

Lote	Provincia	Año	N.º días anualidad	Coste Personal de la anualidad	Importe de 1 día	Total Vacaciones 30 días
4	Granada	2026	153	245.917,72	1.607,31	48.219,16
		2027	365	639.467,34	1.751,97	52.558,96
		2028	366	678.212,46	1.853,04	55.591,19
		2029	365	710.167,26	1.945,66	58.369,91
		2030	212	427.430,02	2.016,18	60.485,38
						275.224,60

Lote	Provincia	Año	N.º días anualidad	Coste Personal de la anualidad	Importe de 1 día	Total Vacaciones 30 días
5	Huelva	2026	153	225.175,48	1.471,74	44.152,05
		2027	365	584.642,36	1.601,76	48.052,80
		2028	366	619.641,24	1.693,01	50.790,27
		2029	365	648.766,56	1.777,44	53.323,28
		2030	212	390.505,32	1.842,01	55.260,19
						251.578,59

Lote	Provincia	Año	N.º días anualidad	Coste Personal de la anualidad	Importe de 1 día	Total Vacaciones 30 días
6	Jaén	2026	153	245.917,72	1.607,31	48.219,16
		2027	365	639.467,34	1.751,97	52.558,96
		2028	366	678.212,46	1.853,04	55.591,19
		2029	365	710.167,26	1.945,66	58.369,91
		2030	212	427.430,02	2.016,18	60.485,38
						275.224,60

Lote	Provincia	Año	N.º días anualidad	Coste Personal de la anualidad	Importe de 1 día	Total Vacaciones 30 días
7	Málaga	2026	153	368.876,58	2.410,96	72.328,74
		2027	365	959.201,01	2.627,95	78.838,44
		2028	366	1.017.318,69	2.779,56	83.386,78
		2029	365	1.065.250,89	2.918,50	87.554,87
		2030	212	641.145,03	3.024,27	90.728,07
						412.836,90

Lote	Provincia	Año	N.º días anualidad	Coste Personal de la anualidad	Importe de 1 día	Total Vacaciones 30 días
8	Sevilla	2026	153	245.917,72	1.607,31	48.219,16
		2027	365	639.467,34	1.751,97	52.558,96
		2028	366	678.212,46	1.853,04	55.591,19
		2029	365	710.167,26	1.945,66	58.369,91
		2030	212	427.430,02	2.016,18	60.485,38
						275.224,60

GRUPOS EDUCATIVOS DE CONVIVENCIA (GEC)

LICITACIÓN 2025

ANEXO 33

Información sobre la estimación del coste de las Pólizas de Seguro de Responsabilidad Civil, Multirriesgo y Accidentes

Para el cálculo de los importes correspondientes a las Pólizas de Seguro exigibles (Responsabilidad Civil, Accidentes y Multirriesgo) y una vez consultada al efecto entidades de referencia en el sector asegurador, se han considerado las primas anuales que se indican a continuación, para las características mínimas exigidas en los Pliegos.

Seguro de Responsabilidad Civil (GEC)	Importe Prima Anual:	1.350,00	Seguro Multirriesgo (Unidad Convivencia)	Importe Prima Anual:	325,00
---------------------------------------	----------------------	----------	--	----------------------	--------

Seguro de Accidentes	15,00 € por persona menor	GEC Almería 16 plazas	GEC Cádiz 16 plazas	GEC Córdoba 16 plazas	GEC Granada 16 plazas	GEC Huelva 12 plazas	GEC Jaén 16 plazas	GEC Málaga 24 plazas	GEC Sevilla 16 plazas
	Importe Prima Anual:		240,00	240,00	240,00	240,00	180,00	240,00	360,00

GRUPOS EDUCATIVOS DE CONVIVENCIA (GEC)

LICITACIÓN 2025

ANEXO 34

Información sobre la estimación de gastos por Atención en GEC

Para la estimación de gastos por atención en GEC, se ha atendido a los datos base referidos al ejercicio 2023 (último publicado al momento de la elaboración del Presupuesto Base de Licitación) obtenidos del Instituto Nacional de Estadística (Encuesta de presupuestos familiares. Gasto por grupos de gastos (2 dígitos), según comunidad autónoma de residencia), relativos al gasto medio anual por persona en la Comunidad Autónoma de Andalucía, para los grupos de gasto que se indican seguidamente, junto con su importe.

Lote	Provincia	Grupo de Gasto	Coste GEC de 24 plazas ⁽¹⁾			Coste GEC de 16 plazas ⁽²⁾			Coste GEC de 12 plazas ⁽³⁾				
			Coste Anual persona INE	Coste Anual 24 Plazas	Coste Contrato (48 meses)	Coste Anual persona INE	Coste Anual 16 Plazas	Coste Contrato (48 meses)	Coste Anual persona INE	Coste Anual 12 Plazas	Coste Contrato (48 meses)		
8 lotes	1 lote en cada provincia andaluza	01.- Alimentos y bebidas no alcohólicas	2.043,72	49.049,28	196.197,12	2.043,72	32.699,52	130.798,08	2.043,72	24.524,64	98.098,56		
		03.- Vestido y calzado	502,23	12.053,52	48.214,08	502,23	8.035,68	32.142,72	502,23	6.026,76	24.107,04		
		04.- Agua, electricidad, gas y otros combustibles.	3.398,55	81.565,20	326.260,80	3.398,55	54.376,80	217.507,20	3.398,55	40.782,60	163.130,40		
		05.- Muebles, artículos del hogar y artículos para el mantenimiento corriente del hogar.	498,57	11.965,68	47.862,72	498,57	7.977,12	31.908,48	498,57	5.982,84	23.931,36		
		06.- Sanidad	455,35	10.928,40	43.713,60	455,35	7.285,60	29.142,40	455,35	5.464,20	21.856,80		
		07.- Transporte	1.392,48	33.419,52	133.678,08	1.392,48	22.279,68	89.118,72	1.392,48	16.709,76	66.839,04		
		08.- Comunicaciones	325,67	7.816,08	31.264,32	325,67	5.210,72	20.842,88	325,67	3.908,04	15.632,16		
		10.- Enseñanza	113,55	2.725,20	10.900,80	113,55	1.816,80	7.267,20	113,55	1.362,60	5.450,40		
		12.- Otros bienes y servicios	857,56	20.581,44	82.325,76	857,56	13.720,96	54.883,84	857,56	10.290,72	41.162,88		
		Totales			9.587,68	230.104,32	920.417,28	9.587,68	153.402,88	613.611,52	9.587,68	115.052,16	460.208,64

⁽¹⁾ GEC de la provincia de Málaga

⁽²⁾ GEC de las provincias de Almería, Cádiz, Córdoba, Granada, Jaén y Sevilla

⁽³⁾ GEC de la provincia de Huelva

MARIA ELENA CUBERO GONZALEZ

20/10/2025 11:54:16

PÁGINA: 106 / 106

VERIFICACIÓN

NJyGwBZldZ5x3sH4mrKc2p5Yb48p9r

<https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma/>