

FONDO G+. Ficha-resumen del proyecto**Proyecto: Plan de Formación para la integración de la perspectiva de género en el programa presupuestario 31R de Atención a la Dependencia, Envejecimiento Activo y Discapacidad**

Consejería de Igualdad y Bienestar Social

Centro responsable: Secretaría General para la Atención a la Dependencia

Objetivos previstos:

- Fortalecimiento de las capacidades y el conocimiento en materia de género y su relación con el proceso presupuestario por parte de los centros directivos implicados en el procedimiento de reconocimiento de la situación de dependencia y acceso a los servicios y prestaciones del SAAD.

Actividades desarrolladas:

- Las formaciones programadas se han llevado a cabo en la manera programada, en tres tipos de acciones:
 - Integración del principio de igualdad de género en la planificación y presupuesto de la Red de Centros del SAAD y de la Consejería para la Igualdad y Bienestar Social.
 - Integración del principio de igualdad de género en la valoración de la situación de dependencia.
 - Integración de la perspectiva de género en la elaboración del programa individual de atención.
- Se realizó un seguimiento permanente durante la formación a través de una plataforma interactiva para acompañamiento del alumnado y resolución de dudas sobre la formación y materiales.

Resultados obtenidos:

- Sensibilización y formación de gran parte del personal con responsabilidad importante en el ámbito de la dependencia, en materia de la gestión, el reconocimiento de la situación de dependencia y la asignación de los recursos más adecuados, con perspectiva de género
- Mejora de la transversalización de género en este programa presupuestario en una parte del personal implicado.
- Identificación de la necesidad de ampliar la formación para abarcar tanto al personal no implicado en esta actuación, como profundizar en los contenidos y adaptación a las necesidades específicas del personal en cada departamento.
- Realizado un informe de desigualdades en la práctica profesional de las personas participantes como resultado de las formaciones, en el que, sobre la base de las percepciones personales se identificaban posibles brechas de género observables en la actividad profesional y permite obtener una idea del grado de sensibilidad y conocimiento sobre la igualdad de género entre una parte del personal de la Consejería.

Importe concedido: 49.000 euros