20.00 CONSEJERÍA DE MEDIO AMBIENTE

1. INTRODUCCIÓN

La Consejería de Medio Ambiente apuesta por el impulso de la perspectiva de género en los presupuestos, aplicándola a través de una doble vertiente:

Por un lado, como estrategia horizontal, a potenciar en 2011 mediante el análisis y la integración de la transversalidad de género en todos los niveles de gestión.

En este sentido, cabe mencionar que durante la fase previa a la elaboración de los Planes de Desarrollo Sostenible se han detectado ciertas desigualdades de género en las áreas de influencia socioeconómica de los Parques naturales. La Consejería de Medio Ambiente, en el ámbito de sus competencias, es responsable de la tramitación y coordinación de los Planes de Desarrollo Sostenible. En estos planes se asume entre sus objetivos el fomento de un desarrollo social basado en valores de igualdad y calidad de vida. Por esta razón, una vez detectadas las desigualdades, la Consejería pretende poner en marcha medidas para corregirlas.

Por otra parte, entre otras actuaciones desarrolladas por la Consejería de Medio Ambiente en este ámbito, se encuentra el proyecto “Estadística Empleo y Medio Ambiente en Andalucía”, ejecutado por la Dirección General de Desarrollo Sostenible e Información Ambiental y financiado por el Fondo G+, regulado por la Orden de 27 de enero de 2010. Este Proyecto, de carácter bianual, tiene por finalidad elaborar una metodología, incorporando la perspectiva de género, dirigida a la sistematización y seguimiento del empleo ambiental en la Comunidad Autónoma.

Por otra parte, en este sentido se aplican medidas específicas dirigidas a las mujeres, entre ellas se encuentra el “Programa GEODA Medio Ambiente e Igualdad de Género”, que se ejecuta desde la Dirección General de Espacios Naturales y Participación Ciudadana, que surge con un enfoque basado en la presencia y participación de las mujeres, como requisito indispensable para generar cambios transformadores que aporten una visión social de calidad ambiental en la construcción de un modelo más sostenible.

Este programa, en la actualidad, se ha visto fuertemente potenciado por el Programa Operativo 2007-2013 del Fondo Social Europeo, cuyo objetivo se basa en favorecer el principio de igualdad de oportunidades mediante acciones transversales que reduzcan las desigualdades. Gracias a este apoyo, el programa, además de

consolidar las líneas de información y comunicación, comienza a desarrollar otras líneas de actuación, como son la línea de formación y de elaboración de recursos didácticos, la línea de participación y sensibilización, la línea de investigación y evaluación.

2. RECURSOS

44A DIRECCIÓN Y SERVICIOS GENERALES DE MEDIO AMBIENTE

El programa 44A recoge los gastos de carácter general necesarios para el correcto funcionamiento de la Consejería de Medio Ambiente integrando la perspectiva de género en la gestión de los servicios horizontales de esta Consejería.

44B CAMBIO CLIMÁTICO, CALIDAD Y PLANIFICACIÓN AMBIENTAL

Este programa 44B tiene desagregada por sexo la información de las bases de datos utilizadas, así como la información de las personas usuarias del portal web de Cambio Climático. Por otra parte, se ha tenido en cuenta la utilización del lenguaje y la imagen no-sexista en el diseño de los portales web de Cambio Climático y de Ciudad 21.

44D ESPACIOS NATURALES Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA

El programa Espacios Naturales y Participación Ciudadana contempla entre sus objetivos la elaboración, seguimiento y evaluación de los Planes de Desarrollo Sostenible.

Entre otras actuaciones, ejecuta las transferencias a la Agencia IDEA, dirigidas a desarrollar las acciones necesarias para la dinamización socioeconómica del territorio de los Parques naturales de Andalucía, que son objeto de Planes de Desarrollo Sostenible. La Agencia IDEA desarrollará la coordinación y el seguimiento de las medidas relacionadas con la mejora de la calidad de vida de la población y la corrección de los desequilibrios detectados entre las mujeres.

Por otra parte, la Dirección General de Espacios Naturales y Participación Ciudadana, a través de su Servicio de Educación Ambiental y Formación, desarrolla el programa Educación Ambiental e Igualdad de Género. Se ha realizado una revisión y rediseño de sus principales líneas de acción para incluir la perspectiva de

igualdad de género en las actividades de educación y formación ambiental que se señalan a continuación:

- El Plan Andaluz de Formación Ambiental, orientado a fomentar la formación en la gestión del patrimonio natural de Andalucía y la promoción de la sostenibilidad, ha incluido criterios de igualdad de género en el diseño de las acciones formativas así como en la selección de los indicadores de evaluación de los mismos. Todas estas acciones formativas se encuadran en tres líneas, que son la conservación de la biodiversidad y gestión de espacios naturales, la sostenibilidad urbana y cambio climático; y la formación para profesionales de la educación ambiental.
- La línea de Educación Ambiental tiene como objetivo impulsar procesos de educación y sensibilización ambiental que se están poniendo en marcha mediante programas específicos con diferentes sectores sociales, tales como personas mayores y personas con discapacidad. En cada uno de estos programas se incluye la igualdad de género y la corresponsabilidad como herramientas fundamentales para el diseño, ejecución y evaluación de los mismos.
- La línea de participación y voluntariado ambiental, tienen como finalidad fomentar y favorecer la participación de la población de Andalucía en la resolución de los problemas ambientales y en la realización de acciones conjuntas y organizadas que contribuyan a conservar nuestro patrimonio natural. Asimismo trabaja en la inclusión de la perspectiva de género en el diseño, realización y recopilación de indicadores de participación. Esta información va a permitir tener una visión de conjunto del tejido asociativo y los procesos de participación de la sociedad andaluza en los temas ambientales.
- Por último, la línea de elaboración y difusión de recursos didácticos ambientales incluye el enfoque de igualdad de género. Con el objetivo general de difundir valores proambientales, apoyar y reforzar los contenidos propuestos en las acciones de educación ambiental e igualdad de género.

44E GESTIÓN DEL MEDIO NATURAL

Este Programa tiene como objetivo conservar la biodiversidad de Andalucía, promoviendo un uso y gestión sostenible de los ecosistemas y el medio natural. El programa está realizando un trabajo de desagregación por sexo de sus indicadores presupuestarios.

44F DESARROLLO SOSTENIBLE E INFORMACIÓN AMBIENTAL

El programa 44F desarrolla una serie de actuaciones con perspectiva de género que se enmarcan en los ámbitos de competencia que tiene atribuidos. Para el ejercicio 2011, las acciones desarrolladas por el programa y orientadas a la incorporación del enfoque de género, son las siguientes:

1. En la elaboración de las estadísticas de actividad económica y medio ambiente en Andalucía, proyecto estadístico de carácter bianual, incluido en el IV Plan de Estadísticas de Andalucía 2007-2010, y en la elaboración del Directorio de empresas del sector medioambiental, se trabaja en el fomento del empleo y el autoempleo de las mujeres en el sector medioambiental.
2. La producción estadística, en el ámbito de competencias de esta Dirección General, se realiza desagregando los datos por sexo. En colaboración con el Instituto Andaluz de Estadística, se está llevando a cabo una revisión de todas las estadísticas oficiales que desarrolla la Consejería de Medio Ambiente para proceder a la incorporación de la perspectiva de género en todos aquellos supuestos que sea posible, entre ellos el Registro de visitas a equipamientos de uso público, el registro de personas usuarias del servicio de información y participación pública “Buzón del Ciudadano” o la desagregación por sexo de suscriptores de las revistas ambientales editadas por la Consejería de Medio Ambiente (revista de “Medio Ambiente”, “En Acción”, “Aula Verde”).
3. En el ámbito de la comunicación, se desarrollan acciones de información ambiental desde un enfoque de género. En este sentido, se ha trabajado en la consolidación de la campaña de comunicación ambiental con perspectiva de género mediante la ampliación de la exposición Experiencias en Andalucía y la realización de un vídeo documental sobre “mujeres y desarrollo sostenible”.
- 4.- En materia de investigación se ha dado impulso al desarrollo de procesos de investigación social que generen información referente a temas ambientales desde la perspectiva de género. Se ha fomentado la investigación sobre el papel de las mujeres en la protección del medio ambiente así como el desarrollo de herramientas de evaluación y seguimiento de programas y actuaciones en el ámbito socioambiental incluyendo indicadores de género.
5. Por otra parte, en materia de concesión de subvenciones, se aplican las disposiciones del Decreto 282/2010, de 4 de mayo, por el que se aprueba el Reglamento de los Procedimientos de Concesión de Subvenciones de la

Administración de la Junta de Andalucía. En concreto, en los criterios objetivos para la concesión de las subvenciones, se han incluido en diversas órdenes que regulan ayudas del ámbito de la Consejería de Medio Ambiente, la consideración de la igualdad de género para ser entidades o personas solicitantes. Es el caso de la Orden de 15 de abril de 2009, proyectos locales; la Orden de 17 de junio de 2009, sobre proyectos de educación y sensibilización ambiental; la Orden de 25 de febrero de 2008, que regula las ayudas a la gestión forestal sostenible y Orden de 23 de julio de 2010, relativa a los Parques Nacionales de Doñana y Sierra Nevada.

6. Otra de las iniciativas puestas en marcha por la Consejería de Medio Ambiente durante el año 2010 es la celebración del “Primer Seminario sobre ecofeminismo: mujeres y medioambiente”, en cuya organización colabora esta Dirección General.

3. PERSONAL

A la vista de los datos relativos a permisos y licencias del personal de la Consejería de Medio Ambiente y, comparándolos con los del año anterior, se observa una tendencia al aumento del número de hombres que solicitan este tipo de permisos y reducciones de jornada, relacionados con el entorno familiar. Resulta especialmente significativo en el supuesto de parto, adopción o acogimiento preadoptivo o permanente, donde se ha pasado de 2 a 10 hombres solicitantes, manteniéndose estable el número de las mujeres que lo han solicitado. Igualmente, en el permiso adicional por parto o adopción, el número de hombres que se han acogido al mismo se ha duplicado de un año a otro. Esta tendencia puede observarse también en el permiso por enfermedad infecto-contagiosa, así como en la reducción de jornada.

ANEXO I SITUACIONES ADMINISTRATIVAS

Permisos y licencias concedidos al personal de la Consejería de Medio Ambiente y la Agencia Andaluza del Agua en el año 2009

PERMISOS Y REDUCCIONES DE JORNADAS	Nº de permisos concedidos		
	Hombres	Mujeres	Total
Exámenes prenatales y técnica de preparación al parto dentro de la jornada de trabajo (tiempo indispensable)	4	27	32
Parto/Adopción o acogimiento preadoptivo o permanente: 16 semanas ininterrumpidas	14	31	45
Permiso adicional por parto o adopción: 4 semanas	19	25	44
Desplazamiento previo en supuesto de adopción o acogimiento internacional: hasta 3 meses	1	0	1
Lactancia o cuidado de cada hijo o hija menor de 16 meses	7	22	29
Permiso por paternidad: 15 días naturales a partir de la fecha de nacimiento, de la decisión administrativa o judicial de acogimiento o de la resolución judicial	40	0	40
Accidente grave, enfermedad grave, hospitalización o fallecimiento: del cónyuge o persona con quien conviva en análoga relación de afectividad a la conyugal o de familiares dentro del primer grado de parentesco por consanguinidad o afinidad: 4-5 días	740	587	1327
Accidente grave, enfermedad grave, hospitalización o fallecimiento de familiares dentro del segundo grado de parentesco por consanguinidad o afinidad: 3-4 días	142	144	286
Enfermedad infecto-contagiosa de hijos menores de 9 años: 3 días	65	72	137
Reducción de jornada por: Guarda legal; nacimiento prematuro; hospitalización de recién nacido; lactancia o cuidado de hijo/a menor de 16 meses; cuidado de cónyuge o análogo y familiar hasta segundo grado; cuidado de un familiar en primer grado por razón de enfermedad muy grave	47	61	108
Permiso por razón de violencia de género de la mujer (se consideran justificadas por el tiempo que así lo determinen los servicios sociales de atención o de salud)	0	0	0
Cuidado de familiar en primer grado por razón de enfermedad muy grave: reducción jornada laboral hasta 50% con carácter retributivo y por el plazo de 1 mes	1	2	3

EXCEDENCIAS	Nº de excedencias concedidas		
	Hombres	Mujeres	Total
Excedencia por cuidado de hijos	7	10	17
Excedencia por cuidado de familiar	1	0	1
Excedencia voluntaria por agrupación familiar	0	0	0
Excedencia por razón de violencia sobre la mujer funcionaria	0	0	0