



RESOLUCIÓN DE LA DIRECCIÓN PROVINCIAL DEL SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO EN HUELVA POR LA QUE SE PUBLICA LA LISTA DE SOLICITUDES QUE SE TIENEN QUE SUBSANAR CORRESPONDIENTES A LA CONVOCATORIA PARA EL AÑO 2017 MEDIANTE RESOLUCIÓN DE 27 DE MARZO (BOJA N.º 64, DE 04/04/17) DE LA LÍNEA DE SUBVENCIONES PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD, EN RÉGIMEN DE CONCURRENCIA COMPETITIVA, DIRIGIDAS A LAS UNIDADES DE APOYO A LA ACTIVIDAD PROFESIONAL EN CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO REGULADAS EN LA ORDEN DE 7 DE FEBRERO DE 2017.

Vista la Propuesta del Servicio de Fomento del Empleo y de conformidad con lo establecido en la convocatoria para el año 2017 de Subvenciones públicas para personas con discapacidad, reguladas en la Orden de 7 de febrero de 2017, dirigidas a financiar el desarrollo de acciones relativas a las **Unidades de Apoyo a la Actividad Profesional**, en el marco de los servicios de ajuste personal y social de las personas con discapacidad en Centros Especiales de Empleo mediante Resolución de 27 de marzo (BOJA n.º 64, de 04/04/17), esta Dirección Provincial

RESUELVE

PRIMERO.- Publicar en la siguiente dirección electrónica: <http://juntadeandalucia.es/organismos/empleoempresaycomercio/sae.html>, en sustitución de la notificación personal de los interesados y surtiendo los mismos efectos, de acuerdo con lo establecido en el artículo 45.1b) de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, la lista de solicitudes que se tienen que subsanar como Anexo a la presente Resolución, con la indicación de que si no se hiciera en el plazo de diez días, a partir de esta publicación, se les tendrá por desistidas de su solicitud, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 68 de la Ley 39/2015 anteriormente mencionada.

SEGUNDO.- La documentación anterior, original o copia auténtica o autenticada, se presentará en cualquiera de los registros siguientes:

1º) Preferentemente, en el Registro Electrónico de la Administración de la Junta de Andalucía, a través de la siguiente dirección electrónica: <http://juntadeandalucia.es/organismos/empleoempresaycomercio/sae.html>

2º) En los lugares y registros previstos en el artículo 38.4 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, vigente según la disposición derogatoria única de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

**En Huelva,
EL DIRECTOR PROVINCIAL
DEL SERVICIO ANDALUZ DE
EMPLEO**

FIRMADO POR	MANUEL JOSE CEADA LOSA	25/10/2017	PÁGINA 1/3
VERIFICACIÓN	Pk2jm768PFIRMatP9MkHeaHDFvC/XT	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma	

LISTADO DE EXPEDIENTES A SUBSANAR

ENTIDAD	CIF	EXPEDIENTE	MOTIVO
ILUNION LAVANDERIAS S.A.U.	A79475729	HU/CUA/0001/2017	C2-C3-C4-C6 D9-D10-D11.
ASOCIACION ABRIENDO PUERTAS	G21248117	HU/CUA/002/2017	C2-C3-C5-C6-D2.
INDESUR S.L.U.	B21249297	HU/CUA/0003/2017	C3-C4-C6.

RELACIÓN DE CÓDIGOS IDENTIFICATIVOS DE LOS DEFECTOS A SUBSANAR

A) LA ENTIDAD INTERESADA NO DECLARA BAJO SU EXPRESA RESPONSABILIDAD, ALGUNOS DE LOS EXTREMOS EXIGIBLES DE LA DECLARACIÓN GENERAL DE LA SOLICITUD.

A.1) No declara cumplir los requisitos exigidos para obtener la condición de beneficiaria, y se comprometer a aportar, en el trámite de audiencia, la documentación exigible en las bases reguladoras.

A.2) No declara el no haber solicitado ni obtenido subvenciones para la misma finalidad relacionadas con la solicitud.

A.3) No declara el cumplimiento de las obligaciones exigidas en las bases reguladoras de la ayuda.

A.4) No declara que el CEE no se halla incurso en ninguna de las prohibiciones contempladas en las presentes bases reguladoras.

B) LA ENTIDAD INTERESADA NO DECLARA BAJO SU EXPRESA RESPONSABILIDAD, ALGUNOS DE LOS EXTREMOS DE LA DECLARACIÓN ESPECÍFICA DE LA SOLICITUD.

B.1 No declara que el Centro Especial de Empleo no ha sido condenado por sentencia judicial firme o sancionado por resolución administrativa firme en el último año por falta muy grave en materia de prevención de riesgos laborales.

B.2) No declara que el Centro Especial de Empleo no ha sido condenado por sentencia judicial firme o sancionadas por resolución administrativa firme por prácticas de discriminación laboral o de género.

B.3) No declara que el Centro Especial de Empleo no ha sido excluido por sanción firme de los beneficios derivados de los programas de empleo.

C) DOCUMENTACIÓN ESPECÍFICA NO APORTADA:

C.1) Certificado que acredite que el Centro Especial de Empleo está calificado e inscrito en el Registro de Centros Especiales de Empleo y que consta en dicho expediente el DNI, NIF, el poder de representación del representante y la actividad para la que está calificado. Este certificado se aportará solo en caso de no estar registrado el Centro Especial de Empleo en el Registro de Centros Especiales de Empleo de la Comunidad Autónoma de Andalucía.

C.2) Memoria firmada por el representante legal del centro, en la que se describan los objetivos a desarrollar.

C.3) Relación nominal de las personas con discapacidad que ocupan un puesto de trabajo en el Centro Especial de Empleo, así como documentación acreditativa del grado y tipo de discapacidad de los mismos, con indicación de los siguientes extremos:

1) Porcentaje de personas con discapacidad que ocupan un puesto de trabajo en la entidad solicitante con carácter indefinido, con respecto al total de personas con discapacidad que ocupan un puesto de trabajo en dicha entidad.

- 2) Porcentaje de personas con discapacidad que van a ser destinatarias del proyecto por reunir los requisitos exigibles, con respecto al total de personas con discapacidad que ocupan un puesto de trabajo en la entidad.
- 3) Porcentaje de mujeres con discapacidad que van a ser destinatarias del proyecto por reunir los requisitos exigibles, con respecto al total de personas con discapacidad que ocupan un puesto de trabajo en la entidad.
- C.4) Acreditación del número de personas con discapacidad destinataria de proyectos realizados en años anteriores que se han insertado en alguna empresa del mercado ordinario con un contrato de al menos seis meses de duración.
- C.5) Certificación bancaria acreditativa de la titularidad de la cuenta, firmada y sellada por la persona que actúe en representación de la entidad solicitante y por la entidad bancaria.
- C.6) Autorización para la consulta del certificado de discapacidad, de cada uno de las personas trabajadoras contratadas, según modelo adjunto.

D) OTROS DEFECTOS DE LA SOLICITUD:

- D.1) La solicitud no se presenta en modelo oficial (Anexo I)
- D.2) Defecto en los datos de la persona o entidad solicitante o de la persona representante.
- D.3) La entidad interesada no rellena los datos bancarios.
- D.4) Defecto en alguno de los campos necesarios del cuadro por el cual se determina el importe de la ayuda.
- D.5). Ausencia de firma.
- D.6) Solicitud no firmada por el representante legal.
- D.7) Anexo I. sin fecha.
- D.8) Apartado 5 de la Solicitud: La fecha de presentación de la documentación autorizada es superior a 5 años.
- D.9) Apartado 7 del Anexo I.1 (Datos Específicos): No queda acreditada la composición de la Unidad de Apoyo conforme al punto 23 b)3ª del Cuadro Resumen de la Orden de 07/02/17 “Otras obligaciones y condiciones específicas”.
- D.10) Apartado 2.2 del Anexo I.1 (Datos Específicos): No coinciden los trabajadores destinatarios con los trabajadores relacionados en el listado del apartado 6 del Anexo I.1.
- D.11) Apartado 2.4 del Anexo del Anexo I.1 (Datos Específicos): Acreditar el número de trabajadores con discapacidad del CEE contratados al menos 6 meses por empresas del mercado ordinario en los últimos dos años.

FIRMADO POR	MANUEL JOSE CEADA LOSA	25/10/2017	PÁGINA 3/3
VERIFICACIÓN	Pk2jm768PFIRMatP9MkHeaHDFvC/XT	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma	