

RESOLUCIÓN DE LA DIRECCIÓN PROVINCIAL DEL SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO EN CÁDIZ POR LA QUE SE PUBLICA LA LISTA DE SOLICITUDES QUE SE TIENEN QUE SUBSANAR CORRESPONDIENTES A LA CONVOCATORIA PARA EL AÑO 2017 MEDIANTE RESOLUCIÓN DE 27 DE MARZO (BOJA N.º 64, DE 04/04/17) DE LA LÍNEA DE SUBVENCIONES PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD, EN RÉGIMEN DE CONCURRENCIA COMPETITIVA, DIRIGIDAS A FINANCIAR EL EMPLEO CON APOYO COMO MEDIDA DE INTEGRACIÓN LABORAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL SISTEMA ORDINARIO DE TRABAJO, REGULADAS EN LA ORDEN DE 7 DE FEBRERO DE 2017

Vista la Propuesta del Servicio de Fomento del Empleo y de conformidad con lo establecido en la convocatoria para el año 2017 de Subvenciones públicas para personas con discapacidad, reguladas en la Orden de 7 de febrero de 2017, dirigidas a financiar el empleo con apoyo como medida de integración laboral de las personas con discapacidad en el sistema ordinario de trabajo mediante Resolución de 27 de marzo (BOJA n.º 64, de 04/04/17), esta Dirección Provincial

RESUELVE

PRIMERO.- Publicar en la siguiente dirección electrónica:

<http://juntadeandalucia.es/organismos/empleoempresaycomercio/sae.html>, en sustitución de la notificación personal de los interesados y surtiendo los mismos efectos, de acuerdo con lo establecido en el artículo 45.1 b) de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, la lista de solicitudes que se tienen que subsanar como Anexo a la presente Resolución, con la indicación de que si no se hiciera en el plazo de diez días, a partir de esta publicación, se les tendrá por desistidas de su solicitud, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 68 de la Ley 39/2015 anteriormente mencionada.

SEGUNDO.- La documentación anterior, original o copia auténtica o autenticada, se presentará en cualquiera de los registros siguientes:

- 1º) Preferentemente, en el Registro Electrónico de la Administración de la Junta de Andalucía, a través de la siguiente dirección electrónica: <http://juntadeandalucia.es/organismos/empleoempresaycomercio/sae.html>
- 2º) En los lugares y registros previstos en el artículo 38.4 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, vigente según la disposición derogatoria única de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

LA DIRECTORA PROVINCIAL DEL SERVICIO ANDALUZ DE
EMPLEO EN CÁDIZ
M.ª Gema Pérez Lozano

Dirección Provincial
Plaza Asdrúbal, 6. Edificio Junta de Andalucía. 11008 Cádiz
Teléf. 956 00 85 60. Fax 956 00 85 72

FIRMADO POR	MARIA GEMA PEREZ LOZANO	01/09/2017	PÁGINA 1/1
VERIFICACIÓN	PK2jm940PFIRMANzeqIjqcMeQTcbNF	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma	



LISTADO DE EXPEDIENTES A SUBSANAR

ENTIDAD	NIF	EXPEDIENTE	MOTIVO
FUNDACIÓN DKV INTEGRALIA	G62114798	CA/OEA/0001/2017	C.1 C.2 C.4 D.10
FUNDACIÓN DOWN JEREZ ASPANIDO	G11732187	CA/OEA/0002/2017	C.1 C.2 C.6 D.5 D.8 D.9 D.11

Dirección Provincial
Plaza Asdrúbal, 6. Edificio Junta de Andalucía. 11008 Cádiz
Teléf. 956 00 85 60. Fax 956 00 85 72



RELACIÓN DE CÓDIGOS IDENTIFICATIVOS DE LOS DEFECTOS A SUBSANAR

A) LA ENTIDAD INTERESADA NO DECLARA BAJO SU EXPRESA RESPONSABILIDAD, ALGUNOS DE LOS EXTREMOS EXIGIBLES DE LA DECLARACIÓN GENERAL DE LA SOLICITUD.

A.1) No declara cumplir los requisitos exigidos para obtener la condición de beneficiaria, y se comprometer a aportar, en el trámite de audiencia, la documentación exigible en las bases reguladoras.

A.2) No declara el no haber solicitado ni obtenido subvenciones para la misma finalidad relacionadas con la solicitud.

A.3) No declara el cumplimiento de las obligaciones exigidas en las bases reguladoras de la ayuda.

B) LA ENTIDAD INTERESADA NO DECLARA BAJO SU EXPRESA RESPONSABILIDAD, ALGUNOS DE LOS EXTREMOS DE LA DECLARACIÓN ESPECÍFICA DE LA SOLICITUD.

B.1 No declara que el Centro Especial de Empleo no ha sido condenado por sentencia judicial firme o sancionado por resolución administrativa firme en el último año por falta muy grave en materia de prevención de riesgos laborales

B.2) No declara que el Centro Especial de Empleo no ha sido condenado por sentencia judicial firme o sancionadas por resolución administrativa firme por prácticas de discriminación laboral o de género.

B.3) No declara que el Centro Especial de Empleo no ha sido excluido por sanción firme de los beneficios derivados de los programas de empleo.

B.4) No declara que el CEE, so se halla incurso en ninguna de las prohibiciones contempladas en las presentes bases reguladoras.

C) DOCUMENTACIÓN ESPECÍFICA NO APORTADA:

C.1) NIF del representante de la entidad solicitante

C.2) NIF de la entidad solicitante

C.3) Certificado que acredite que el Centro Especial de Empleo está calificado e inscrito en el Registro de Centros Especiales de Empleo y que consta en dicho expediente el DNI, NIF, el poder de representación del representante y la actividad para la que está calificado. Este certificado se aportará solo en caso de no estar registrado el Centro Especial de Empleo en el Registro de Centros Especiales de Empleo de la Comunidad Autónoma de Andalucía.

C.4) Memoria de proyecto firmada por el representante legal del centro en la cual se incluya las acciones a realizar, con los siguientes puntos:

1) Identificación de la empresa que contrata a los trabajadores con discapacidad que reciben el apoyo.

2) Identificación de la entidad promotora que lleva a cabo las acciones de apoyo a través de preparadores laborales.

3) Número y características (tipo y grado de discapacidad y tipo y duración del contrato) de los trabajadores



con discapacidad que van a recibir apoyo y descripción de sus puestos de trabajo.

4) Relación de preparadores laborales que prestan el apoyo y sus contratos de trabajo (tipo y duración de los que se van a realizar).

5) Descripción de las acciones de apoyo que cada preparador va a prestar a cada trabajador con discapacidad destinatario.

C.5) Acreditación del porcentaje de mujeres con discapacidad que van a ser destinatarias del proyecto por reunir los requisitos exigibles, con respecto al total de personas con discapacidad que ocupan un puesto de trabajo en la entidad.

C.6) Convenio de colaboración en caso de que la empresa promotora sea distinta de la que contrata a los trabajadores con discapacidad.

C.7) Certificación bancaria acreditativa de la titularidad de la cuenta, firmada y sellada por la persona que actúe en representación de la entidad solicitante y por la entidad bancaria.

D) OTROS DEFECTOS DE LA SOLICITUD:

D.1) La solicitud no se presenta en modelo oficial (Anexo I)

D.2) Defecto en los datos de la persona o entidad solicitante o de la persona representante.

D.3) La entidad interesada no rellena los datos bancarios.

D.4) Defecto en alguno de los campos necesarios del cuadro por el cual se determina el importe de la ayuda.

D.5) Ausencia de firma.

D.6) Solicitud no firmada por el representante legal.

D.7) Anexo I. sin fecha.

D.8) Apartado 8 del Anexo I no queda reflejado el Código de la Unidad Orgánica a la que va dirigida la solicitud (A01006748)

D.9) Apartado 1 del Anexo I.2 (Datos Específicos): No queda reflejado el CNAE

D.10) Apartado 2.2 del Anexo del Anexo I.2 (Datos Específicos): Acreditar el número de trabajadores con discapacidad de la entidad solicitante contratados al menos 6 meses por empresas del mercado ordinario en los últimos dos años.

D.11) Apartado 7 del Anexo I.1 (Datos Específicos): Cumplimentar los datos del preparador, la firma del representante y el Código de la Unidad Orgánica a la que va dirigida la solicitud (A01006748).