



HERRAMIENTAS E INSTRUMENTOS PARA EL IMPULSO DE LA

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES



Presentación de la Directora

Olga Carrión Mancebo.

Directora del Instituto Andaluz de la Mujer

El compromiso de la Consejería de Inclusión Social, Juventud, Familias e Igualdad en el impulso de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito del empleo es una cuestión prioritaria. El Instituto Andaluz de la Mujer cuenta entre sus competencias con el apoyo y asesoramiento técnico a las empresas en el cumplimiento de la legislación laboral en cuanto a la integración de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

Implementar medidas de igualdad constituye una responsabilidad empresarial recogida en la Ley Orgánica 3/2007, y al mismo tiempo, proporciona beneficios a las empresas que están fundamentados en estudios e investigaciones.

Las empresas que implementan el principio de Igualdad como uno de los ejes prioritarios de su gestión empresarial no solo consiguen una mayor rentabilidad, si no que reducen o eliminan los costes que generan las desigualdades y discriminaciones de género, y la utilización ineficiente de los recursos humanos, lo que, en definitiva, también supone un beneficio económico.

La igualdad genera riqueza y desarrollo para las empresas y también modernización y progreso para Andalucía. En este sentido, integrar la perspectiva de género en la gestión de las empresas y organizaciones supone la oportunidad de romper con estereotipos sexuales que impiden el ejercicio de la igualdad real, permitiendo optimizar el talento, manteniendo y fidelizando a sus trabajadoras y trabajadores, y mejorando así su competitividad y productividad.

El objetivo final del Instituto Andaluz de la Mujer es que la igualdad entre las personas trabajadoras se conforme como una realidad y una práctica progresiva.

En este sentido, se impulsan formaciones y asesoramientos técnicos en materia de acoso sexual y por razón de sexo o para la elaboración de Planes de Igualdad en empresas encaminados a conseguir la implicación del empresariado y del conjunto de las personas trabajadoras a favor de la igualdad.

Con la publicación de este BOLETÍN EQUIPA queremos dar a conocer algunos recursos e instrumentos que tenemos disponibles para las empresas en materia de igualdad de oportunidades de mujeres y hombres

ÍNDICE

1	Nuevos instrumentos diseñados para la promoción e implementación de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres	4
2	UNE-ISO 53800, nuevo estándar para la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres	5
3	App: ANDALUZAA Mujer Presente y Futuro	7
4	Apéndice: Instrumentos y herramientas diseñados por el Servicio EQUIPA	9

1 Nuevos instrumentos diseñados para la promoción e implementación de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres

Las siglas ISO son el acrónimo de la Organización Internacional de Normalización. Esta es una organización no gubernamental cuyo objetivo es crear estándares internacionales de calidad. Está compuesta por diversas organizaciones nacionales.

Fue creada en 1947 y su sede está en Ginebra, si bien en la organización se inscriben más de 167 países.

La creación de estándares de calidad facilita el comercio internacional y establece estándares de calidad en los productos y servicios que se comercializan.

Se han establecido cerca de veinte mil estándares en el ámbito industrial y tecnológico relacionado con la seguridad alimentaria, la agricultura o la sanidad.

El uso de estos estándares proporciona productos y servicios seguros y fiables. Además, facilita el incremento de la productividad, protege los derechos de las personas consumidoras y usuarias de servicios, asegurando que los productos certificados se ajusten a los mínimos de calidad exigidos a nivel internacional.

Existen más de 22.000 normas ISO diferentes, sobre diferentes temas: gestión de la calidad y la seguridad alimentaria, energía, tecnología de la información, etc.

Las normas ISO siempre tienen un carácter voluntario, esto es, pueden ser asumidas o no por las empresas; no obstante, muchas deciden implementarlas por constituir un elemento de calidad en sus productos y servicios al mejorar la eficiencia en la producción de los mismos, lo cual conlleva beneficios para atraer a personas y otras empresas.

Algunas de las normas ISO más desarrolladas son:

- ◆ **ISO 9001:** Se utiliza para ayudar a las empresas a mejorar sus procesos de negocio y aumentar la satisfacción de las personas que son clientes.
- ◆ **ISO 14001:** Se utiliza para ayudar a las empresas a minimizar su impacto ambiental y a cumplir con los requisitos ambientales aplicables. a.
- ◆ **ISO 45001:** Esta norma se centra en la gestión de la seguridad y la salud en el trabajo.

En el ámbito de la Junta de Andalucía son diversas las herramientas que se han venido desarrollando en los últimos años para impulsar el empleo y el emprendimiento de las mujeres y para incorporar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito laboral. De todas estas iniciativas se ha venido informando en el Boletín EQUIPA.

En esta ocasión queremos destacar el diseño de una nueva App.

La App ANDALUZAA es una aplicación diseñada por el Instituto Andaluz de la Mujer, en colaboración con la Consejería de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo y el Servicio Andaluz de Empleo.

Tiene como principal objetivo facilitar la empleabilidad de las mujeres en Andalucía, proporcionando información tanto de cursos de formación para el empleo como de ofertas de empleo.

La App ANDALUZAA hace posible un acceso directo y rápido a información concreta y útil, mejorando así, la posición de género de las mujeres en Andalucía para acceder al empleo.

Este instrumento complementa el resto de los servicios que desde el área de "Mujer: formación y empleo" del Instituto Andaluz de la Mujer con el objetivo de hacer frente a las desigualdades, discriminaciones y violencias que afectan a las mujeres en el ámbito laboral.



2 UNE-ISO 53800, nuevo estándar para la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres

En materia de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, es de destacar la norma ISO 53800:2024(es) Directrices para la promoción e implementación de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.

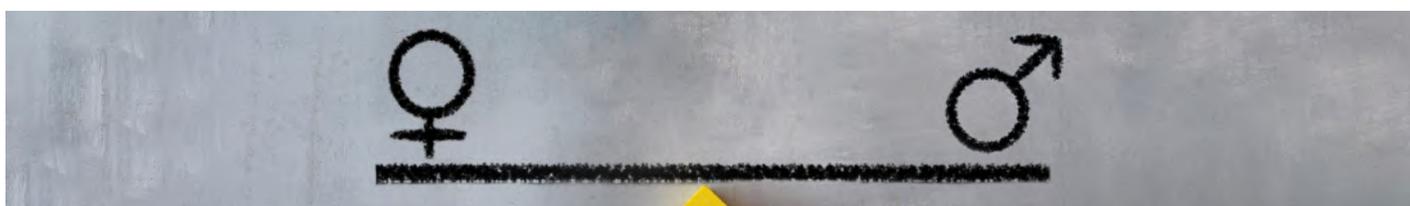
El objetivo de esta norma es orientar a las empresas y organizaciones para hacer efectiva la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres, estableciendo un marco de intervención, facilitando los recursos y las herramientas necesarias; así como, recogiendo buenas prácticas que sirven de referentes para implementar la igualdad de género ajustándose al contexto de cada empresa y de cada organización.

Esta norma ISO aglutina en un mismo medio los procesos que han de implementar las empresas y organizaciones para ir construyendo o consolidando la igualdad de oportunidades entre las mujeres y hombres que trabajan en sus plantillas y, por tanto, es coherente con el desarrollo normativo-administrativo en cada país; así como con los instrumentos desarrollados por las administraciones públicas, en nuestro caso, establecidos a nivel europeo, estatal y autonómico.



La norma ISO 53800:2024(es) Directrices para la promoción e implementación de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres, supone, por tanto, un esfuerzo importante en cuanto a recoger en un mismo instrumento todas las herramientas y procedimientos determinados por las administraciones, tipificar las fases para implementar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, tanto en la organización como en la cultura empresarial, ofrecer información y procedimientos de calidad y certificar que las empresas y organizaciones que las asumen cumplen con los mínimos exigidos a nivel legal en cada país.

Finalmente, conforma un instrumento que se ajusta a la realidad de cada empresa y de cada organización, sin olvidar la necesidad de tender a la normalización entre países y empresas de cada país.



Para conseguirlo, la norma ISO 53800:2024(es) proporciona:

- Orientación sobre cómo implementar la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.
- Pautas para ayudar a que las organizaciones logren una cultura de igualdad de género y empoderamiento de las mujeres.
- Estrategias, recursos, herramientas y buenas prácticas para contextualizar, promover e implementar la igualdad de género.



UNE-ISO 53800, nuevo estándar para la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. (ISO 53800:2024(es), Directrices para la promoción e implementación de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres).



3 App: ANDALUZAA

ANDALUZAA: Mujer, Presente y Futuro es una aplicación diseñada por el Instituto Andaluz de la Mujer, en colaboración con la Consejería de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo y el Servicio Andaluz de Empleo, con el objetivo de hacer frente a las discriminaciones, desigualdades y violencias que afectan a las mujeres en el ámbito laboral.

Se trata de un recurso novedoso, dirigido a las mujeres, para la búsqueda de empleo y de acciones formativas, reuniendo en un solo lugar los cursos disponibles y ofertas de empleo activas del Gobierno andaluz.

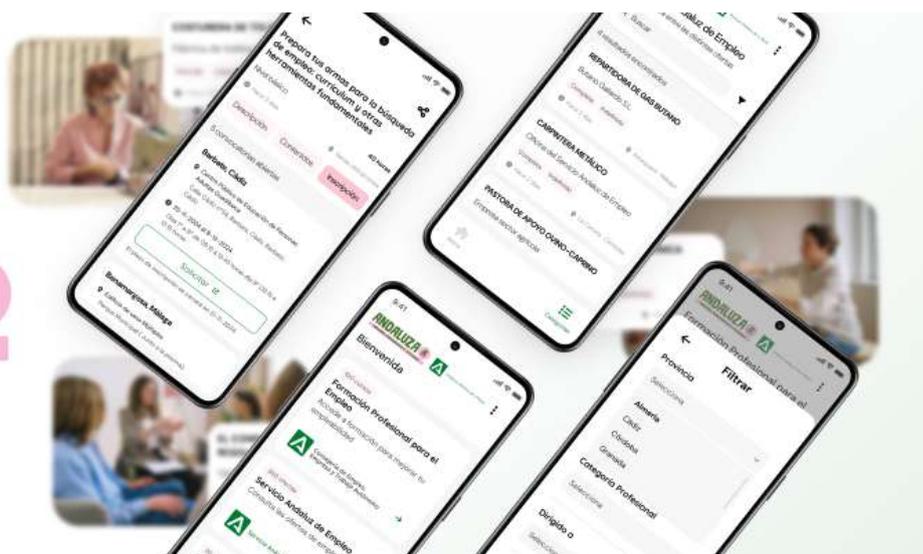
Permite consultar fácilmente los cursos de Formación Profesional para el Empleo ofertados en Andalucía. Mediante la aplicación de filtros se pueden encontrar los que tienen el plazo abierto de solicitud por provincia. Asimismo, se pueden introducir otros aspectos como familia profesional o categoría para agilizar la búsqueda de cursos más adecuados a cada perfil.

Sin salir de la misma aplicación se pueden ver las ofertas de empleo publicadas en la Oficina Virtual de Empleo del Servicio Andaluz de Empleo (SAE), personalizar también la búsqueda y acceder a la inscripción de manera rápida y directa.

Todos los **cursos** y **empleos** en un solo lugar



ANDALUZAA 
 MUJER, PRESENTE Y FUTURO



La aplicación está disponible para sistemas IOS y Android y se puede descargar desde los siguientes enlaces:

➤ IOS: <https://apps.apple.com/es/app/andaluzaa/id6741507007>

➤ Android: <https://play.google.com/store/apps/details?id=es.juntadeandalucia.iam.mujePresenteFuturo>

Puede encontrarse toda la información sobre ANDALUZAA en [este enlace](#).

4 Apéndice: instrumentos y herramientas diseñados por el Servicio EQUIPA

INSTRUMENTOS PARA EL DISEÑO DE PROTOCOLOS CONTRA EL ACOSO SEXUAL Y EL ACOSO POR RAZÓN DE SEXO A NIVEL AUTONÓMICO.

La herramienta *Crea el protocolo de tu empresa* ofrece la posibilidad de las empresas que utilicen el instrumento puedan generar su propio **protocolo de prevención del acoso sexual y el acoso por razón de sexo en el trabajo**.

Para ello, tendrán que cumplimentar un formulario y accederán a la descarga de un protocolo que atienda a las características de su empresa.

➤ [Crea tu protocolo de empresa.](#)

HERRAMIENTA DE DIAGNÓSTICO DE EMPRESAS EN MATERIA DE IGUALDAD.

Esta herramienta facilita el trabajo de las empresas en el desarrollo de su diagnóstico. Se trata de una herramienta informática que facilita la elaboración del diagnóstico previo al diseño del plan de igualdad de empresa.

Puedes encontrar más información en el Boletín Equipa n.º 3 de 2023 o en la propia Web.

➤ [Boletín Equipa - Junta de Andalucía.](#)

➤ [Diagnóstico de empresas en materia de igualdad - Junta de Andalucía.](#)





Mujer: Formación y empleo

Formación y empleo en el IAM

Plataforma de teleformación: Equipa

Emprendimiento con perspectiva de género

Servicio de defensa legal a mujeres por discriminación laboral

Actuaciones para la transversalidad de género en el empleo

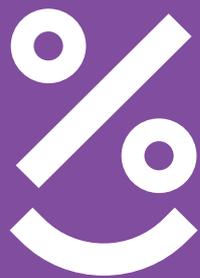
Servicio de asesoramiento a empresas

Univergem: Universidades por la empleabilidad y el emprendimiento de las mujeres universitarias desde la perspectiva de género

Directo a

- [Red Andaluza de Entidades Conciliadoras \(R.A.E.C.\)](#)
- [Herramienta de Diagnóstico de Empresas en Materia de Igualdad](#)
- [Crea el protocolo de tu empresa](#)
- [Marca Andaluza de Excelencia en Igualdad](#)
- [Manifiesto por unas empresas libres de acoso hacia las mujeres](#)

Además, en la dirección web del IAM, dentro del apartado **Mujer: formación y Empleo**, puede encontrarse información acerca del Servicio de asesoramiento a empresas EQUIPA, acciones formativas de nuestra plataforma de teleformación, la Red Andaluza de Entidades Conciliadoras (RAEC), Manifiesto por unas empresas libres de acoso hacia las mujeres, emprendimiento con perspectiva de género, transversalidad...así como otros recursos e iniciativas impulsadas desde el IAM para promover la presencia de mujeres y hombres en el mercado laboral en condiciones de igualdad.



equipa

Servicio de asesoramiento
a **empresas en igualdad**

Su empresa recibe este Boletín, junto con las convocatorias y novedades del IAM, como integrantes de la RAEC, y del Manifiesto de Empresas libres de acoso hacia las personas demandantes de servicios e información del Servicio EQUIPA.