

Apéndice normativo sobre igualdad de género e igualdad de oportunidades en el ámbito laboral

Ámbito internacional

Tratados

- [Organización Internacional del Trabajo \(OIT\): C190 – Convenio sobre la violencia y el acoso, 2019 \(núm. 190\).](#)
- [Organización Internacional del Trabajo \(OIT\): C183 – Convenio sobre la protección de la maternidad, 2000 \(núm. 183\).](#)
- [Organización Internacional del Trabajo \(OIT\): C156 – Convenio sobre los trabajadores con responsabilidades familiares, 1981 \(núm. 156\).](#)
- [Organización Internacional del Trabajo \(OIT\): C111 – Convenio sobre la discriminación \(empleo y ocupación\), 1958 \(núm. 111\).](#)
- [Organización Internacional del Trabajo \(OIT\): C100 – Convenio sobre igualdad de remuneración, 1951 \(núm. 100\).](#)
- [Asamblea General de las Naciones Unidas: Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer \(1979\).](#)

Resoluciones y recomendaciones

- [Organización Internacional del Trabajo \(OIT\): R206 \(complementaria\) – Recomendación sobre la eliminación de la violencia y el acoso en el mundo del trabajo, 2019.](#)
- [Organización Internacional del Trabajo \(OIT\): Resolución relativa a la igualdad de género como eje del trabajo decente \(2009\).](#)
- [Organización Internacional del Trabajo \(OIT\): Resolución relativa a la promoción de la igualdad de género, la igualdad de remuneración y la protección de la maternidad \(2004\).](#)

- [Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer \(CEDAW\): Recomendación General núm. 19 \(11º período de sesiones, 1992\)– La violencia contra la mujer.](#)
- [Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer \(CEDAW\): Recomendación general núm. 17 \(10º período de sesiones, 1991\).](#)
- [Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer \(CEDAW\): Recomendación general núm. 13 \(8º período de sesiones, 1989\) – Igual remuneración por trabajo de igual valor.](#)

Ámbito europeo

Tratados

- [Convenio del Consejo de Europa sobre prevención y lucha contra la violencia contra las mujeres y la violencia doméstica, Convenio de Estambul \(2011\).](#)
- [Carta de los Derechos Fundamentales de la Unión Europea \(2000\).](#)
- [Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea \(1957, actualizado en 2012\).](#)

Directivas

- [Directiva \(UE\) 2024/1712 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 13 de junio de 2024, por la que se modifica la Directiva 2011/36/UE relativa a la prevención y lucha contra la trata de seres humanos y a la protección de las víctimas.](#)
Transposición: Los Estados miembros pondrán en vigor las disposiciones legales, reglamentarias y administrativas necesarias para dar cumplimiento a lo establecido en la presente Directiva a más tardar el 15 de julio de 2026.
- [Directiva \(UE\) 2024/1385 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 14 de mayo de 2024, sobre la lucha contra la violencia contra las mujeres y la violencia doméstica.](#)
Transposición: Los Estados miembros pondrán en vigor las disposiciones legales, reglamentarias y administrativas necesarias para dar cumplimiento a lo establecido en la presente Directiva a más tardar el 14 de junio de 2027.
- [Directiva \(UE\) 2024/1500 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 14 de mayo de 2024, sobre las normas relativas a los organismos de igualdad en el ámbito de la igualdad de trato y la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en materia de empleo.](#)
Transposición: Los Estados miembros pondrán en vigor las disposiciones legales, reglamentarias y administrativas necesarias para dar cumplimiento a lo establecido en la presente Directiva a más tardar el 19 de junio de 2026.

- [Directiva \(UE\) 2024/1499 del Consejo, de 7 de mayo de 2024, sobre las normas relativas a los organismos de igualdad en el ámbito de la igualdad de trato entre las personas con independencia de su origen racial o étnico, la igualdad de trato entre las personas en materia de empleo y ocupación con independencia de su religión o convicciones, discapacidad, edad u orientación sexual, y la igualdad de trato entre mujeres y hombres en materia de seguridad social y en el acceso a bienes y servicios y su suministro, y por la que se modifican las Directivas 2000/43/CE y 2004/113/CE](#)

Transposición: Los Estados miembros pondrán en vigor las disposiciones legales, reglamentarias y administrativas necesarias para dar cumplimiento a lo establecido en la presente Directiva a más tardar el 16 de junio de 2026.

- [Directiva \(UE\) 2023/970 del Parlamento Europeo y del Consejo de 10 de mayo de 2023 por la que se refuerza la aplicación del principio de igualdad de retribución entre hombres y mujeres por un mismo trabajo o un trabajo de igual valor a través de medidas de transparencia retributiva y de mecanismos para su cumplimiento.](#)
- [Directiva \(UE\) 2019/1158, del Parlamento Europeo y del Consejo, de 20 de junio de 2019 relativa a la conciliación de la vida familiar y la vida profesional de los progenitores y los cuidadores, y por la que se deroga la Directiva 2010/18/UE del Consejo.](#)
- [Directiva 2006/54/CE, del Parlamento Europeo y del Consejo, de 5 de julio de 2006 relativa a la aplicación del principio de igualdad de oportunidades e igualdad de trato entre hombres y mujeres en asuntos de empleo y ocupación \(refundición\).](#)
- [Directiva 92/85/CEE del Consejo, de 19 de octubre de 1992, relativa a la aplicación de medidas para promover la mejora de la seguridad y de la salud en el trabajo de la trabajadora embarazada, que haya dado a luz o en período de lactancia.](#)
- [Directiva 79/7/CEE del Consejo, de 19 de diciembre de 1978, relativa a la aplicación progresiva del principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres en materia de seguridad social.](#)

Recomendaciones

- [Recomendación 2014/124/UE, de la Comisión Europea, 7 de marzo de 2014, sobre el refuerzo del principio de igualdad de retribución entre hombres y mujeres a través de la transparencia.](#)
- [92/131/CEE: Recomendación de la Comisión, de 27 de noviembre de 1991, relativa a la protección de la dignidad de la mujer y del hombre en el trabajo.](#)

Ámbito estatal

Constitución española

- [Constitución Española de 1978.](#)

Leyes orgánicas y leyes ordinarias

- [Ley Orgánica 2/2024, de 1 de agosto, de representación paritaria y presencia equilibrada de mujeres y hombres.](#)
- [Ley Orgánica 10/2022, de 6 de septiembre, de garantía integral de la libertad sexual.](#)
- [Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.](#)
- [Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género.](#)
- [Ley Orgánica 10/1995, de 23 de noviembre, del Código Penal](#)
- [Ley 4/2023, de 28 de febrero, para la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos de las personas LGTBI.](#)
- [Ley 3/2023, de 28 de febrero, de empleo.](#)
- [Ley 15/2022, de 12 de julio, integral para la igualdad de trato y la no discriminación.](#)

- [Ley 10/2021, de 9 de julio, de trabajo a distancia.](#)
- [Ley 23/2015, de 21 de julio, Ordenadora del Sistema de Inspección de Trabajo y Seguridad Social.](#)
- [Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la jurisdicción social.](#)
- [Ley 35/2010, de 17 de septiembre, de medidas urgentes para la reforma del mercado de trabajo.](#)
- [Ley 30/2003, de 13 de octubre, sobre medidas para incorporar la valoración del impacto de género en las disposiciones normativas que elabore el Gobierno.](#)
- [Ley 39/1999, de 5 de noviembre, para promover la conciliación de la vida familiar y laboral de las personas trabajadoras.](#)

Reales decretos legislativos, reales decretos leyes, reales decretos

- [Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.](#)
- [Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.](#)
- [Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto, por el que se aprueba el Texto refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social.](#)
- [Real Decreto 1026/2024, de 8 de octubre, por el que se desarrolla el conjunto planificado de las medidas para la igualdad y no discriminación de las personas LGTBI en las empresas.](#)
- [Real Decreto 664/2024, de 9 de julio, por el que se regulan las ayudas económicas a víctimas de violencias sexuales, y por el que se modifica el Real Decreto 1452/2005, de 2 de diciembre, por el que se regula la ayuda económica establecida en el artículo 27 de la Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de medidas de protección integral contra la violencia de género.](#)

- [Real Decreto-ley 2/2024, de 21 de mayo, por el que se adoptan medidas urgentes para la simplificación y mejora del nivel asistencial de la protección por desempleo, y para completar la transposición de la Directiva \(UE\) 2019/1158 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 20 de junio de 2019, relativa a la conciliación de la vida familiar y la vida profesional de los progenitores y los cuidadores, y por la que se deroga la Directiva 2010/18/UE del del Consejo.](#)
- [Real Decreto-Ley 3/2021, de 2 de febrero, por el que se adoptan medidas para la reducción de la brecha de género y otras materias en los ámbitos de la Seguridad Social y económico.](#)
- [Real Decreto-Ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para la garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación.](#)
- [Real Decreto 247/2024, de 8 de marzo, por el que se aprueba el Protocolo de actuación frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo en el ámbito de la Administración General del Estado y de sus organismos públicos.](#)
- [Real Decreto 901/2020, de 13 de octubre, por el que se regulan los planes de igualdad y su registro y se modifica el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo.](#)
- [Real Decreto 902/2020, de 13 de octubre, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres.](#)
- [Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo.](#)

Ámbito autonómico

Estatuto de Autonomía y leyes autonómicas

- [Ley Orgánica 2/2007, de 19 de marzo, de reforma del Estatuto de Autonomía para Andalucía.](#)
- [Ley 9/2018, de 8 de octubre, de modificación de la Ley 12/2007, de 26 de noviembre, para la promoción de la igualdad de género en Andalucía.](#)

- [Ley 7/2018, de 30 de julio, por la que se modifica la Ley 13/2007, de 26 de noviembre, de medidas de prevención y protección integral contra la violencia de género.](#)
- [Ley 12/2007, de 26 de noviembre, para la promoción de la igualdad de género en Andalucía \(versión consolidada\).](#)
- [Ley 13/2007, de 26 de noviembre, de medidas de prevención y protección integral contra la violencia de género \(versión consolidada\).](#)
- [Acuerdo de 8 de marzo de 2022, del Consejo de Gobierno, por el que se aprueba el Plan Estratégico para la Igualdad de Mujeres y Hombres en Andalucía 2022-2028](#)
- [Acuerdo 13 de febrero, de 2020 de la Mesa General de Negociación Común del personal funcionario, estatutario y laboral de la administración de la Junta de Andalucía, por el que se actualiza el protocolo de prevención y actuación en los casos de acoso laboral, sexual y por razón de sexo u otra discriminación, en la Administración de la Junta de Andalucía](#)

Decretos

- [Decreto 1/2022, de 11 de enero, por el que se crea la «Marca Andaluza de Excelencia en Igualdad» y se establecen los criterios para su obtención, control de la ejecución y renovación.](#)
- [Decreto 17/2012, de 7 de febrero, por el que se regula la elaboración del Informe de Evaluación del Impacto de Género.](#)



Obra publicada con **Licencia Creative Commons**

Reconocimiento No comercial Sin obra derivada 4.0