



Gestión de Equipos de Trabajo

Objetivo Competencial

Ser capaces de utilizar habilidades y técnicas grupales en tareas propias de su gestión para mejorar el trabajo en cooperación, reducir la aparición de conflictos y conseguir objetivos y metas en favor de la organización, expresando expectativas positivas del equipo, solicitando opiniones al resto del grupo y valorando y animando a sus colaboradores en sus aportaciones.

Contenidos:

- * Los roles en un grupo.
- * La evaluación de las capacidades de los miembros del equipo de trabajo.
- * La empatía y escucha activa aplicadas al trabajo en equipo.
- * Las técnicas para gestionar el conflicto.
- * El sentido de pertenencia al equipo.
- * Preparar y gestionar reuniones con el equipo.
- * Técnicas para generar participación en un equipo:
 - Para la reflexión previa
 - Para la generación grupal de ideas.
 - Para la elaboración conjunta de un proyecto

Capacidades y Criterios de Evaluación:

- C1. Identificar y gestionar roles en el equipo:**
- C2. Evaluar las capacidades de su equipo de trabajo:**
- C3. Aplicar la empatía y escucha activa al trabajo en equipo.**
- C4. Aplicar técnicas para gestionar el conflicto.**
- C5. Desarrollar el sentido de pertenencia al equipo.**
- C6. Preparar y gestionar reuniones con el equipo.**

Dirigido a:

*Personas al frente de equipos de trabajo departamentales, interdepartamentales, de proyecto o intra-SECA o que formen parte de ellos.

Equipo Docente:

Jose Eduardo Molina Bosquet Ingeniero Agrónomo. Jefe del Departamento de Agricultura y Desarrollo Rural en la OCA Poniente de Sevilla. Formador del IAAP