



Instituto Andaluz de la Mujer
CONSEJERÍA DE LA PRESIDENCIA E IGUALDAD

Unidades de Igualdad de Género
Junta de Andalucía



II PLAN ESTRATÉGICO DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

II PLAN ESTRATÉGICO

FASES

1ª. Concreción de
líneas estratégicas
y datos de
contexto

2ª. Elaboración del
borrador de
propuestas para el
II Plan

3ª. Redacción del
documento de
propuestas para el
II Plan Estratégico

II PLAN ESTRATÉGICO

FASE I

1ª. Concreción de
líneas estratégicas y
datos de contexto

PASO 1. ANÁLISIS PREVIOS SOBRE POSIBLES LÍNEAS ESTRATÉGICAS

- *Reflexión con las Unidades sobre las líneas de trabajo y los acuerdos establecidos en el Pacto Andaluz por la Igualdad*
- *¿Pactos por Andalucía?: Cultura, Turismo, Agricultura, Economía: “progreso económico y social de Andalucía”. **WWW.pactoporandalucia.es***

1. Transversalidad de Género
2. Participación Económica y Política
3. Empoderamiento de las mujeres
4. Conciliación y Corresponsabilidad
5. Violencia de Género
6. Educación-Coeducación
7. Salud y Bienestar Social
8. Cultura y Deporte
9. Urbanismo y Accesibilidad
10. Comunicación e Imagen

**LÍNEAS DE TRABAJO
DEL
PACTO ANDALUZ
POR LA IGUALDAD**

II PLAN ESTRATÉGICO

FASE I

PASO 1. ANÁLISIS PREVIOS SOBRE POSIBLES LÍNEAS ESTRATÉGICAS

1ª. Concreción de
líneas estratégicas y
datos de contexto



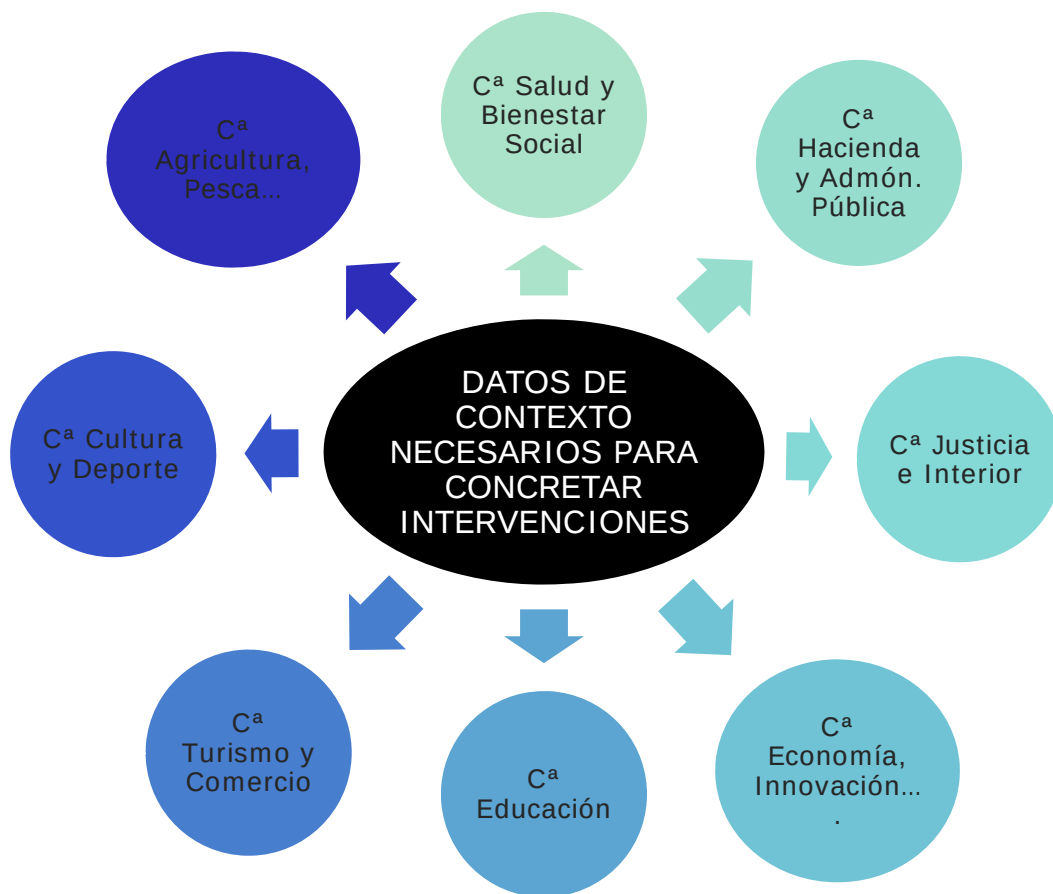
II PLAN ESTRATÉGICO

FASE I

PASO 2. DATOS DE CONTEXTO

1ª. Concreción de líneas estratégicas y datos de contexto

- Reflexión con las Unidades sobre datos de contexto:
 - Plan anterior.
 - ¿Protocolo de diagnóstico?



INDICADORES Y DATOS DE REFERENCIA:

- INDICADORES DE CONTEXTO DEL I PLAN
- INFORME DE SEGUIMIENTO DEL I PLAN
- ¿DIAGNÓSTICOS?



II PLAN ESTRATÉGICO

FASE 1

PASO 2. DATOS DE CONTEXTO

PROTOCOLO DE DIAGNÓSTICO

1ª. Concreción de
líneas estratégicas y
datos de contexto



CONTENIDOS



Tipo de información a recopilar y analizar

ANÁLISIS

Integración del enfoque de género en la gestión de las políticas públicas

Contenidos específicos

1. Datos de identificación de los Centros Directivos
2. Información sobre la cultura organizacional
3. Nivel de conocimientos y formación en género del personal
4. Experiencia en el desarrollo de políticas de igualdad
5. Análisis de los procesos habituales de trabajo
6. Gestión de los recursos económicos
7. Necesidades y propuestas de los Centros Directivos

PASO 2. DATOS DE CONTEXTO

PROTOCOLO DE DIAGNÓSTICO

Contenidos específicos

1. Datos de identificación de los Centros Directivos

- Datos básicos que permiten identificar tanto el área de gestión, como la persona que responde y su cargo.
- Misión, funciones y procedimientos.

2. Información sobre la cultura organizacional

- Actitud y compromiso frente a la igualdad de género..

3. Nivel de conocimientos y formación en género del personal

- Nivel de conocimientos.
- Formaciones realizadas.
- Programas de formación.

4. Experiencia en el desarrollo de políticas de igualdad

- Iniciativas llevadas a cabo
- Participación en el Plan Estratégico para la Igualdad de Mujeres y Hombres en Andalucía.

PASO 2. DATOS DE CONTEXTO

PROTOCOLO DE DIAGNÓSTICO

Contenidos específicos

5. Análisis de los procesos habituales de trabajo

- Regulación interna
- Sistemas de comunicación
- Gestión de la información
- Procedimientos de contratación, convenios y subvenciones
- Metodología de intervención

6. Gestión de los recursos económicos

- Inclusión de la perspectiva de género en los presupuestos.
- Presupuesto general del centro gestor.

7. Necesidades y propuestas de los Centros Directivos

- Actuaciones prioritarias para incorporar la perspectiva de género y razones.
- Identificación de elementos claves para la incorporación de la perspectiva de género.
- Necesidades y propuestas para integrar la perspectiva de género



CALENDARIO DE TRABAJO

PASO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE
1º Cumplimentación y envío (Documentación técnica) de la ficha sobre competencia de las Consejerías en los acuerdos	15		
2º Debate de las fichas y definición del tipo de datos de contexto a recopilar			5