



### PARÁMETROS de referencia

1. Características de las actitudes y prejuicios
2. Componentes de las actitudes y prejuicios
3. Formación de las actitudes
4. Formas de manifestarse actitudes y prejuicios

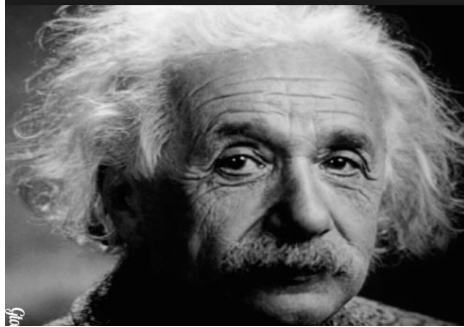
Resistentes al  
cambio

Componente  
emocional

Contextos de  
socialización

Delitos de odio vs  
discriminación sutil

Líneas de intervención para favorecer actitudes y percepciones positivas e integradoras ante la diversidad de la inmigración



Es más fácil desintegrar un átomo que un prejuicio

La verdad de esta frase no reside en la autoridad de Einstein, sino en lo fácil que es constatar su veracidad en el día a día

Políticas y programas



**Objetivos a medio/largo plazo**

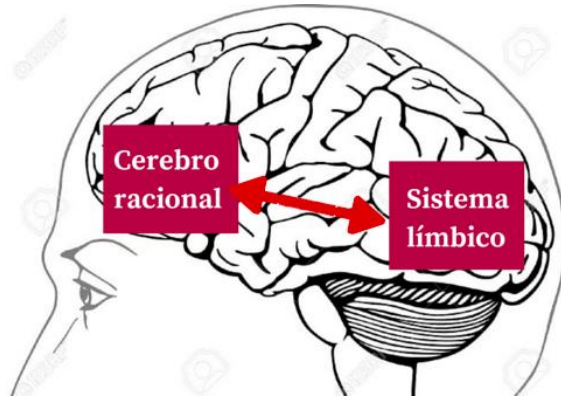


**Acciones continuadas en el tiempo**



**Sólo acciones puntuales tienen poca o ninguna eficacia**





El cerebro no busca la verdad sino sobrevivir

Vanidoso y ególatra, nuestro cerebro trata de convencerse siempre de la opción más cómoda, de la que concuerda mejor con su propia realidad



Las acciones, campañas, mensajes, etc. deben plantearse no sólo sobre la racionalidad, los derechos humanos, información veraz sobre la inmigración, sino buscar la activación de las EMOCIONES POSITIVAS (Ej: prejuicios en la escuela)









**FORMAS DE PRESENTARSE EL  
RACISMO, PREJUICIO,  
DISCRIMINACIÓN COMBINAR**

**DELITOS DE ODIO**  
Muy graves, menos  
frecuentes, aplicar la  
legislación vigente

**RACISMO Y O PREJUICIO  
SUTIL** más frecuentes, más  
insidiosas, libres de emociones  
negativas, menos detectables  
y menos atendidas





## Conclusiones generales

- Luchar contra una concepción muy enraizada en nuestra sociedad de que la diversidad la constituyen los/as otros.
- Luchar contra esta concepción negativa de la diversidad humana entendida como, déficit hándicap etc.
- Convencer que realzar y promover la diversidad humana incrementa la calidad de las comunidades.
- Convencer de que esta nueva concepción de la diversidad humana tiene como meta última mitigar la marginación de los grupos no privilegiados.