

ESTUDIO DE LA SITUACIÓN LABORAL DE LAS PERSONAS EGRESADAS EN FORMACIÓN PROFESIONAL REGLADA EN ANDALUCÍA

PROMOCIÓN 2016-2017



Servicio Andaluz de Empleo
CONSEJERÍA DE EMPLEO,
FORMACIÓN Y TRABAJO AUTÓNOMO



**Edita:**

Estudio realizado por el Servicio Andaluz de Empleo, a través del Observatorio Argos (Sistema de Prospección Permanente del Mercado de Trabajo de Andalucía), en colaboración con la Consejería de Educación

Sevilla junio 2019

Diseño y Maquetación:

Observatorio Argos



SUMARIO

1. Introducción	3
2. Notas metodológicas	4
3. Descripción general del colectivo objetivo de estudio	8
4. Situación laboral a 30 de septiembre	20
4.1 Tasa de inserción basada en la situación laboral	22
4.2 Tasa de demanda de empleo	29
4.3 Porcentaje de paro registrado	34
5. Caracterización de la primera contratación post titulación	39
5.1 Tiempo transcurrido hasta el registro del primer contrato	42
5.2 Movilidad geográfica del primer contrato	47
5.3 Idoneidad del primer contrato	53
5.4 Calidad del primer contrato	56
5.5 Características de las empresas contratantes	66
6. ANEXOS	68



1

INTRODUCCIÓN

El Servicio Andaluz de Empleo a través del Observatorio Argos (Sistema de Prospección Permanente del Mercado de Trabajo de Andalucía) en colaboración con la Consejería de Educación, realiza de nuevo el presente estudio para analizar la situación laboral de las personas graduadas en Ciclos Formativos de Formación Profesional del curso académico 2016-2017.

El universo objeto de este estudio, está constituido por las 40.965 personas egresadas identificadas procedentes de Ciclos Formativos de Formación Profesional Reglada en Andalucía durante el año académico 2016-2017, siendo el periodo de tiempo considerado de su situación laboral los doce meses posteriores al año académico de su graduación.

En el mismo se observa en primer lugar la metodología seguida y una descripción de su cualificación para a continuación examinar su situación laboral, así como una caracterización de su primera contratación.

Esperamos con este estudio, suministrar información precisa y útil para la toma de decisiones y en definitiva sirva para favorecer la empleabilidad de la población joven de Andalucía.



INICIO

SUMARIO

2

NOTAS METODOLÓGICAS



2. NOTAS METODOLÓGICAS



El universo objeto de estudio en el presente epígrafe son las personas graduadas en Ciclos Formativos de Formación Profesional Reglada en Andalucía durante el año académico 2016-2017.

El periodo de tiempo analizado ha sido el comprendido entre el 1 de octubre de 2017 y el 30 de septiembre de 2018, año inmediatamente posterior al del curso académico en el que se produjo la graduación.

En primer lugar, se han transformado y cargado los datos del alumnado enviados por Consejería de Educación de

la Junta de Andalucía, incluyéndose en el estudio todas las personas graduadas en el curso académico 2016-2017 **identificadas con DNI o NIE en los registros de gestión académica.**

En segundo lugar, se han cruzado los identificadores del alumnado graduado con los registros administrativos correspondientes para la obtención de la información relativa a la situación laboral de los colectivos objeto de estudio y a la caracterización del primer contrato post graduación.

2. NOTAS METODOLÓGICAS

Variables de análisis

Con la información recopilada se han construido diversos indicadores, que constituyen el núcleo del análisis del informe. A continuación se describen estos indicadores:

- **La tasa de inserción** basada en la situación laboral del alumnado al año de su graduación, definida como el número de personas cuya situación, a 30 de septiembre de 2018, era la de trabajador asalariado, trabajador autónomo, trabajador agrario, funcionario o becario de investigación¹.
- **La tasa de demanda de empleo** se define como el número de alumnos que a 30 de septiembre de 2018 constaban como demandantes de empleo en el Servicio Andaluz de Empleo, con más de un mes de antigüedad de la demanda, dividido entre el total de alumnos. La denominación de esta tasa quizá sea abusiva en cuanto al lenguaje y debe siempre entenderse

desde la lógica de los registros administrativos, es decir, se refiere a porcentaje de personas tituladas que están inscritas como demandantes de empleo; se podría usar una expresión más correcta como “tasa de inscripción como demandantes”, pero se ha optado por otra más sencilla.

- **El porcentaje de paro registrado** se define como el número de alumnos que a 30 de septiembre de 2018 constaban como demandantes de empleo en el SAE y eran clasificados como parados registrados, dividido entre el total de alumnos. Puede decirse que es un subconjunto de la anterior, si bien no exactamente, ya que en este caso no se impone la condición de tiempo de inscripción de la demanda.

¹ En el denominador se consideran exclusivamente aquellas personas identificadas a través del cruce con los registros administrativos. Las personas que, por ejemplo, han salido a trabajar al extranjero no constarían en dichos registros, por lo que penalizaría su inclusión en el denominador y no en el numerador de esta tasa.

2. NOTAS METODOLÓGICAS

Se analizan, además, las características del primer contrato registrado entre el 1 de octubre de 2017 y el 30 de septiembre de 2018 a las personas graduadas en Ciclos Formativos de Formación Profesional Reglada en Andalucía en el año académico 2016-2017. No se incluyen los casos de los funcionarios, becarios ni de las personas contratadas y residentes en otras Comunidades Autónomas.

Se considera el tiempo transcurrido hasta el registro del primer contrato y si dicho contrato implica o no desplazamiento entre el municipio de residencia del trabajador y el municipio del centro de trabajo.

También se analiza la adecuación entre la ocupación del primer contrato y la titulación obtenida, así como otros elementos relacionados con la calidad del primer contrato. Para hacer un mejor análisis sobre cómo el nivel de formación alcanzado propicia el acceso a puestos de trabajo de mayor cualificación y en qué condiciones se accede, en el proceso de selección del

primer contrato se prioriza, en el caso de existir, aquellos contratos cuyas ocupaciones necesitan de un nivel de cualificación que se corresponden con el nivel formativo de la persona graduada.

Finalmente se examina las características de las empresas que realizan el primer contrato, según su actividad económica, tamaño y tipología jurídica.

Variables de clasificación

Los indicadores anteriores se han cruzado con las siguientes variables “de clasificación”:

- Sexo
- Familia Profesional
- Etapa
- Especialidad del Ciclo Formativo



INICIO

SUMARIO

3

DESCRIPCIÓN GENERAL DEL COLETIVO OBJETO DE ESTUDIO



3. DESCRIPCIÓN GENERAL DEL COLECTIVO OBJETO DE ESTUDIO

El total de personas graduadas en Ciclos Formativos de Formación Profesional Reglada incluidos en el presente estudio asciende a 41.018 personas de las cuales se han identificado para el estudio a 40.965.

Las familias profesionales que presentan mayor importancia por su número de egresos son las de Sanidad con 8.450 personas graduadas (20,63%) y Administración y gestión, con 6.704 personas graduadas (16,37% del total).

Otras familias profesionales destacadas, con más de 2.000 personas graduadas, son Servicios socioculturales y a la comunidad (4.610 personas egresadas, el

11,25%), Informática y Comunicaciones (3.092 alumnado graduados, el 7,55%), Electricidad y electrónica (2.489 personas graduadas, el 6,08%), Actividades físicas y deportivas (2.286 alumnado egresado, el 5,58%) y Hostelería y turismo (2.219 egresos que suponen el 5,42%).

Le siguen en importancia según el número de egresos (de mil a dos mil egresos)

Comercio y marketing (1.879 alumnado egresado, el 4,59%), Transporte y Mantenimiento de Vehículos (1.669 personas graduadas 4,07%) e Imagen personal (1.523 personas 3,72%).



3. DESCRIPCIÓN GENERAL DEL COLECTIVO OBJETO DE ESTUDIO

Familia Profesional	Personas graduadas	Estructura
Sanidad	8.450	20,63%
Administración y gestión	6.704	16,37%
Servicios socioculturales y a la comunidad	4.610	11,25%
Informática y Comunicaciones	3.092	7,55%
Electricidad y electrónica	2.489	6,08%
Actividades físicas y deportivas	2.286	5,58%
Hostelería y turismo	2.219	5,42%
Comercio y marketing	1.879	4,59%
Transporte y Mantenimiento de Vehículos	1.669	4,07%
Imagen personal	1.523	3,72%
Agraria	998	2,44%
Instalación y Mantenimiento	894	2,18%
Imagen y sonido	867	2,12%
Fabricación mecánica	771	1,88%
Química	357	0,87%
Edificación y obra civil	294	0,72%
Comunicación Gráfica y Audiovisual	277	0,68%
Artes gráficas	219	0,53%

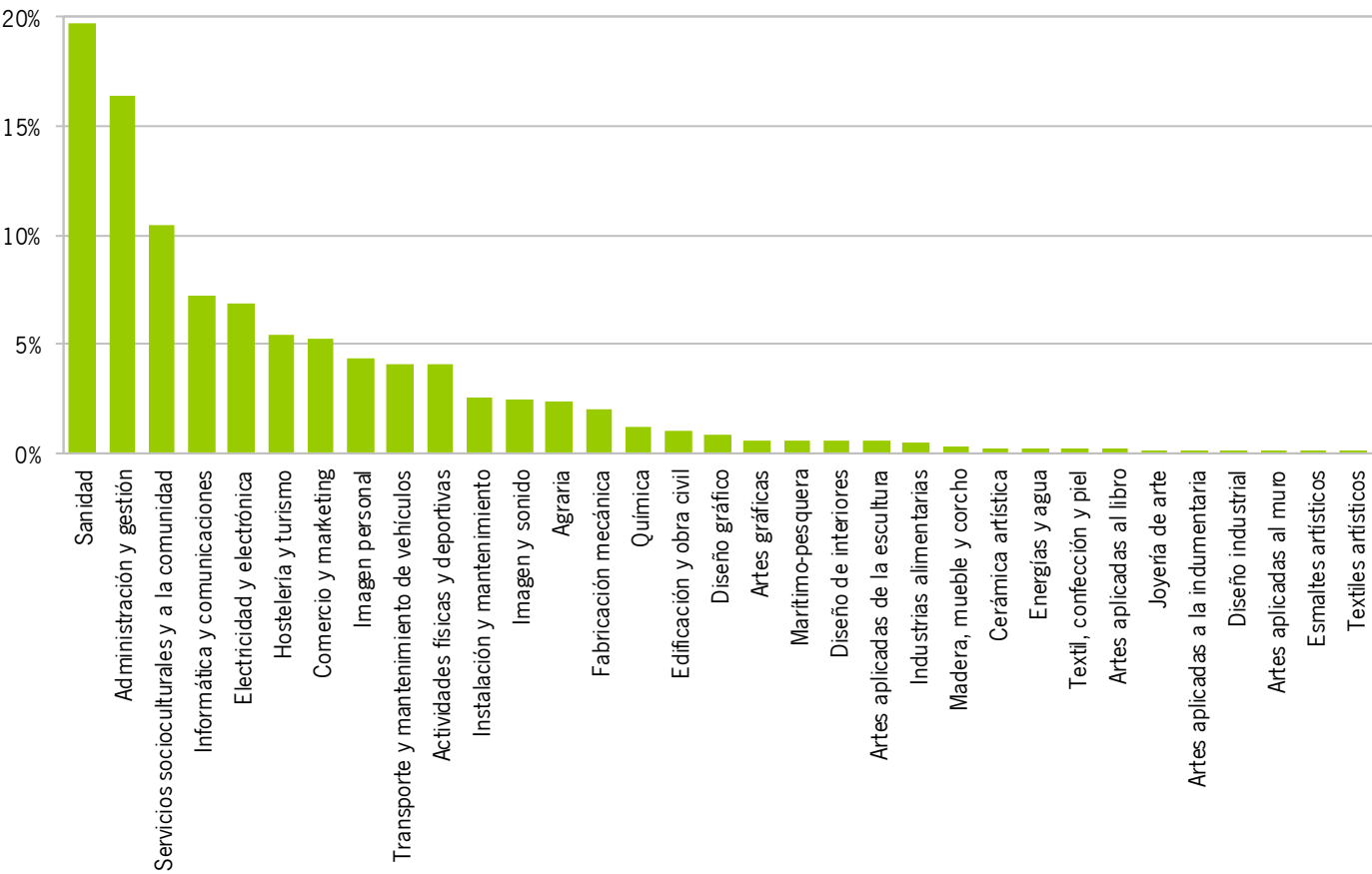
Distribución por familia profesional de las personas graduadas en Ciclos Formativos de Formación Profesional

3. DESCRIPCIÓN GENERAL DEL COLECTIVO OBJETO DE ESTUDIO

Familia Profesional	Personas graduadas	Estructura
Industrias alimentarias	193	0,47%
Marítimo-pesquera	188	0,46%
Artes aplicadas de la escultura	170	0,41%
Diseño de interiores	168	0,41%
Madera, mueble y corcho	165	0,40%
Cerámica artística	84	0,21%
Textil, Confección y Piel	68	0,17%
Artes aplicadas al libro	65	0,16%
Energías y Agua	63	0,15%
Artes aplicadas a la indumentaria	48	0,12%
Fabricación Mecánica e Instalación y Mantenimiento	37	0,09%
Joyería de arte	33	0,08%
Textiles artísticos	17	0,04%
Artes aplicadas al muro	14	0,03%
Industrias extractivas	14	0,03%
Diseño industrial	14	0,03%
Esmaltes artísticos	13	0,03%
Diseño gráfico	13	0,03%
Total	40.965	100%

Distribución por familia profesional de las personas graduadas en Ciclos Formativos de Formación Profesional

3. DESCRIPCIÓN GENERAL DEL COLECTIVO OBJETO DE ESTUDIO



Distribución por familia profesional de las personas graduadas en Ciclos Formativos de Formación Profesional.

3. DESCRIPCIÓN GENERAL DEL COLECTIVO OBJETO DE ESTUDIO

La siguientes tablas muestran información por especialidades para las dos familias con mayor número de personas graduadas ya citadas anteriormente: Sanidad y Administración y gestión. Dentro de la Familia Profesional Sanidad, la especialidad que destaca por presentar una mayor importancia en el número de personas graduadas es la de Cuidados auxiliares de enfermería con 2.960 personas graduadas. En la familia de Administración y gestión la especialidad de Gestión Administrativa con 3.089 personas graduadas, es las que más personas egresadas aporta.

Familia Profesional/Especialidad	Personas graduadas	Estructura
Sanidad		
Cuidados auxiliares de enfermería	2.960	35,03%
Farmacia y parafarmacia	970	11,48%
Emergencias sanitarias	795	9,41%
Laboratorio Clínico y Biomédico	775	9,17%
Imagen para el Diagnóstico y Medicina Nuclear	590	6,98%
Higiene Bucodental	496	5,87%
Dietética	390	4,62%
Prótesis Dentales	259	3,07%
Anatomía Patológica y Citodiagnóstico	248	2,93%
Documentación y Administración Sanitaria	234	2,77%
Salud ambiental	186	2,20%
Audiología protésica	163	1,93%
Radioterapia y Dosimetría	158	1,87%
Laboratorio de diagnóstico clínico	105	1,24%
Imagen para el diagnóstico	61	0,72%
Ortoprótisis y Producto de Apoyo	34	0,40%
Anatomía patológica y citología	19	0,22%
Ortoprotésica	3	0,04%
Documentación sanitaria	2	0,02%
Radioterapia	2	0,02%
Total Sanidad	8.450	100,00%

3. DESCRIPCIÓN GENERAL DEL COLECTIVO OBJETO DE ESTUDIO

En la familia de Administración y gestión la especialidad de Gestión Administrativa con 3.089 personas graduadas, es la que más personas egresadas aporta.

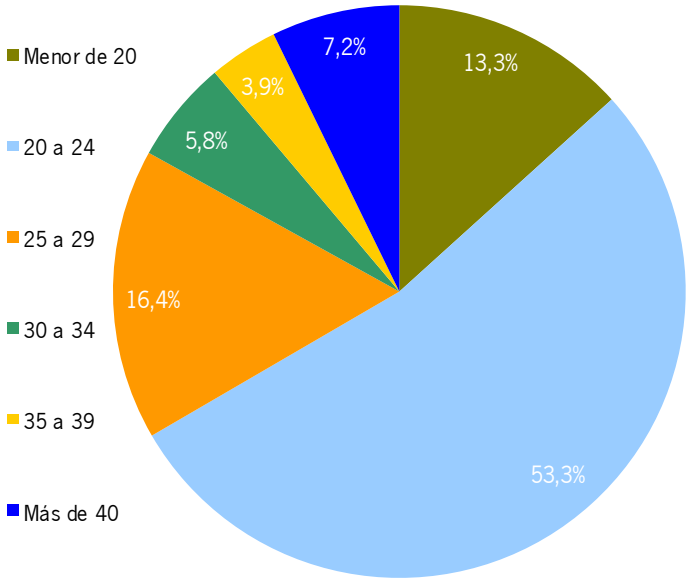
Familia Profesional/Especialidad	Personas graduadas	Estructura
Administración y gestión		
Gestión administrativa	3.089	46,08%
Administración y Finanzas	2.974	44,36%
Asistencia a la Dirección	369	5,50%
Servicios Administrativos	211	3,15%
Secretariado	51	0,76%
Informática de Oficina	10	0,15%
Total Administración y gestión	6.704	100,00%



3. DESCRIPCIÓN GENERAL DEL COLECTIVO OBJETO DE ESTUDIO

En cuanto a la distribución por edades, ocho de cada diez personas que terminaron sus estudios en Formación Profesional en el curso 2016-2017 es menor de 30 años, significándose el grupo de edad de 20 a 24 años, que representa más del 53% del total.

Grupo de Edad	Personas graduadas	Estructura
Menor de 20	5.447	13,30%
De 20 a 24	21.840	53,31%
De 25 a 29	6.734	16,44%
De 30 a 34	2.377	5,80%
De 35 a 39	1.604	3,92%
De 40 a 44	1.198	2,92%
De 45 a 49	931	2,27%
De 50 a 54	563	1,37%
De 55 a 59	219	0,53%
60 ó más	52	0,13%
Total	40.965	100%



Distribución de las personas graduadas en Ciclos Formativos de Formación Profesional según grupo de edad.



3. DESCRIPCIÓN GENERAL DEL COLECTIVO OBJETO DE ESTUDIO

La siguiente tabla se presenta el detalle de la distribución por grupo de edad de las personas graduadas para cada una de las familias profesionales.

Familia Profesional	Edad					
	Menos de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40 y más
Actividades físicas y deportivas	15,84%	72,18%	8,49%	1,75%	1,05%	0,70%
Administración y gestión	14,69%	55,13%	16,87%	4,95%	3,34%	5,01%
Agraria	30,96%	47,70%	11,02%	3,71%	2,30%	4,31%
Artes aplicadas a la indumentaria	4,17%	33,33%	18,75%	10,42%	8,33%	25,00%
Artes aplicadas al libro	18,46%	33,85%	21,54%	6,15%	1,54%	18,46%
Artes aplicadas al muro	7,14%	28,57%	0,00%	0,00%	14,29%	50,00%
Artes aplicadas de la escultura	10,59%	38,24%	12,35%	4,12%	5,29%	29,41%
Artes gráficas	15,98%	54,79%	23,29%	2,74%	0,91%	2,28%
Cerámica artística	7,14%	27,38%	14,29%	8,33%	3,57%	39,29%
Comercio y marketing	20,44%	55,72%	15,38%	3,41%	1,49%	3,57%
Comunicación Gráfica y Audiovisual	6,14%	51,99%	22,02%	7,94%	3,97%	7,94%
Diseño de interiores	1,19%	47,02%	29,17%	5,95%	7,14%	9,52%
Diseño gráfico	0,00%	23,08%	38,46%	7,69%	7,69%	23,08%
Diseño industrial	0,00%	35,71%	28,57%	0,00%	7,14%	28,57%
Edificación y obra civil	4,08%	45,24%	20,75%	8,84%	6,80%	14,29%
Electricidad y electrónica	15,07%	53,48%	17,32%	5,99%	4,18%	3,98%
Energías y Agua	0,00%	52,38%	38,10%	3,17%	3,17%	3,17%
Esmaltes artísticos	7,69%	15,38%	7,69%	15,38%	23,08%	30,77%

3. DESCRIPCIÓN GENERAL DEL COLECTIVO OBJETO DE ESTUDIO

Familia Profesional	Edad					
	Menos de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40 y más
Fabricación mecánica	13,62%	51,62%	18,55%	9,73%	3,76%	2,72%
Fabr. Mecánica e Inst. y Mantenimiento	94,59%	5,41%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Hostelería y turismo	10,09%	48,81%	19,87%	6,49%	4,37%	10,37%
Imagen personal	18,19%	55,68%	15,50%	4,46%	2,43%	3,74%
Imagen y sonido	6,81%	63,78%	23,30%	3,46%	1,61%	1,04%
Industrias alimentarias	10,88%	40,41%	17,10%	9,33%	7,25%	15,03%
Industrias extractivas	14,29%	64,29%	14,29%	0,00%	0,00%	7,14%
Informática y Comunicaciones	17,92%	50,65%	17,37%	6,18%	4,24%	3,65%
Instalación y Mantenimiento	9,40%	42,84%	22,04%	8,50%	6,15%	11,07%
Joyería de arte	15,15%	42,42%	18,18%	6,06%	3,03%	15,15%
Madera, mueble y corcho	34,55%	46,67%	10,30%	3,03%	1,21%	4,24%
Marítimo-pesquera	6,38%	43,09%	25,00%	6,91%	7,45%	11,17%
Química	5,60%	48,18%	28,85%	10,08%	5,04%	2,24%
Sanidad	8,76%	45,38%	16,28%	8,30%	6,39%	14,89%
Servicios socioculturales y a la comunidad	8,63%	61,93%	15,05%	4,99%	3,17%	6,23%
Textil, Confección y Piel	4,41%	44,12%	22,06%	10,29%	4,41%	14,71%
Textiles artísticos	5,88%	17,65%	11,76%	5,88%	5,88%	52,94%
Transporte y Mantenimiento de Vehículos	19,71%	60,16%	12,94%	3,95%	1,68%	1,56%
Total	13,30%	53,31%	16,44%	5,80%	3,92%	7,23%

Distribución de las personas graduadas en Ciclos Formativos de Formación Profesional según grupo de edad.



3. DESCRIPCIÓN GENERAL DEL COLECTIVO OBJETO DE ESTUDIO

La siguiente tabla se presenta el detalle de la distribución por sexo de las personas graduadas para cada una de las familias profesionales.

Familia Profesional	Hombre	Mujer
Actividades físicas y deportivas	77,43%	22,57%
Administración y gestión	35,31%	64,69%
Agraria	83,97%	16,03%
Artes aplicadas a la indumentaria	6,25%	93,75%
Artes aplicadas al libro	33,85%	66,15%
Artes aplicadas al muro	42,86%	57,14%
Artes aplicadas de la escultura	67,06%	32,94%
Artes gráficas	62,10%	37,90%
Cerámica artística	32,14%	67,86%
Comercio y marketing	40,61%	59,39%
Comunicación Gráfica y Audiovisual	45,85%	54,15%
Diseño de interiores	28,57%	71,43%
Diseño gráfico	38,46%	61,54%
Diseño industrial	57,14%	42,86%
Edificación y obra civil	65,31%	34,69%
Electricidad y electrónica	97,83%	2,17%
Energías y Agua	88,89%	11,11%
Esmaltes artísticos	23,08%	76,92%

Familia Profesional	Hombre	Mujer
Fabricación mecánica	95,59%	4,41%
Fabr. Mecánica e Inst. y Mantenimiento	100%	0,00%
Hostelería y turismo	42,68%	57,32%
Imagen personal	7,35%	92,65%
Imagen y sonido	68,28%	31,72%
Industrias alimentarias	43,52%	56,48%
Industrias extractivas	100%	0,00%
Informática y Comunicaciones	91,69%	8,31%
Instalación y Mantenimiento	89,15%	10,85%
Joyería de arte	45,45%	54,55%
Madera, mueble y corcho	92,73%	7,27%
Marítimo-pesquera	89,89%	10,11%
Química	43,98%	56,02%
Sanidad	26,25%	73,75%
Servicios socioculturales y a la comunidad	10,89%	89,11%
Textil, Confección y Piel	11,76%	88,24%
Textiles artísticos	5,88%	94,12%
Transporte y Mantenimiento de Vehiculos	97,66%	2,34%
Total	48,65%	51,35%

3. DESCRIPCIÓN GENERAL DEL COLECTIVO OBJETO DE ESTUDIO

La distribución por sexo indica que el número de mujeres graduadas en Ciclos Formativos de Formación Profesional Reglada en Andalucía durante el año académico 2016-2017 es superior al de los hombres, cifrándose en un 51,35% del total.

Las familias profesionales de Fabricación Mecánica e Instalación y Mantenimiento y Actividades físicas y deportivas son las dos familias que más proporción de personas de menos de 30 años tienen entre sus egresos, siendo en el primer caso el 100% y en el segundo el 96,50%.

Para el alumnado egresado con más de 30 años destaca la familia profesional de Esmaltes artísticos, donde el 69,23% de las personas que se titulan pertenecen a ese grupo de edad.

En cuanto a la distribución por sexo, el número de los hombres alcanza el 100% de los graduados en las titulaciones de Industrias extractivas y en Fabricación Mecánica e Instalación y Mantenimiento², y está por encima del 97% en Electricidad y electrónica además de en Transporte y mantenimiento de vehículos.

Asimismo, la aportación masculina es claramente mayoritaria en los casos de las familias de Fabricación mecánica, Madera, mueble y corcho, Informática y Comunicaciones, Marítimo-pesquera, Instalación y Mantenimiento, Energías y Agua, y Agraria, todas ellas con una proporción de hombres respecto a las mujeres superior al 80%.

El colectivo de las mujeres destaca en las familias profesionales de Imagen personal, Artes aplicadas a la indumentaria y Textiles artísticos, con más del 90% de alumnas.

También tienen una tasa alta de participación femenina Textil, Confección y Piel, y los Servicios Socioculturales y a la Comunidad, con el 88,24% y el 89,11% de mujeres entre sus egresos, respectivamente.

2 La familia profesional de "Fabricación Mecánica e Instalación y Mantenimiento" tiene 37 egresos.

INICIO

SUMARIO

4

SITUACIÓN LABORAL A 30 DE SEPTIEMBRE



4. SITUACIÓN LABORAL A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2017

La situación laboral que se describe en el presente apartado es la que tenía el alumnado egresado a 30 de septiembre de 2018. Se trata, por tanto, de la situación de las personas graduadas en una fecha concreta, al año de la finalización del curso académico en el que se graduaron, y como tal ha de ser interpretada.

4.1 Tasa de inserción basada en la situación laboral

4.2 Tasa de demanda de empleo

4.3 Porcentaje de paro registrado



4. SITUACIÓN LABORAL A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2018

4.1 TASA DE INSERCIÓN BASADA EN LA SITUACIÓN LABORAL

A 30 de septiembre de 2018, el 48,82% de las personas identificadas en los registros administrativos graduadas en Ciclos Formativos de Formación Profesional en el año académico 2016-2017 se encontraban trabajando.

Por familia profesional, se observa que las familias con más graduados (2.000 o más) y que concentran más del 70% del alumnado identificado tienen tasas de inserción superiores al 31,86% y por debajo del 55,16%.

El resultado del indicador de inserción por familias profesionales indica que la situación es heterogénea. Existen familias en las que el porcentaje de personas graduadas trabajando a 30 de septiembre de 2018 es superior al 92% mientras que otras se encuentran en torno al 23%, más de 69 puntos porcentuales de diferencia.

En este sentido podemos destacar los casos de mayor inserción en las familias de Industrias Extractivas, del 92,31% (aunque solo tiene 13 alumnos), Instalación y Mantenimiento, con un 62,15% de alumnado trabajando, Fabricación mecánica, que asciende al 63,23%, Energía y Aguas, al 62,30%, y Transporte y Mantenimiento de Vehículos, con el 61,34%.

El resto de familias están por debajo del 60% si bien hay que destacar la familia de Sanidad que con el máximo número de personas egresadas (7.900 personas que suponen el 20,56% del total) tiene un 55,16% de inserción.

En el otro extremo se sitúan familias que presentan porcentajes significativamente menores, pero con un número muy bajo de personas egresadas en el curso analizado, como son, Esmaltes artísticos con un 23,08% de inserción entre los 13 egresos identificados, Artes aplicadas de la escultura que entre sus 146 egresos tiene un 23,97% de inserción o Diseño industrial que posee un 28,57% de inserción y 14 personas egresadas

Considerando las tres familias profesionales con mayor número de personas graduadas³, el porcentaje de personas trabajando en la fecha de referencia es superior al promedio general (48,82%) en Sanidad, que es la familia con más graduados en el curso 2016-2017, con una tasa de inserción del 55,16%. Por el contrario, este no es el caso de Administración y gestión cuya tasa de inserción es del 45,90% y Servicios socioculturales y a la comunidad con el 42,80% de inserción laboral, estando ambas por debajo de la tasa de inserción general.

3

Suponen casi la mitad (48,05%) de los egresos analizados.

4. SITUACIÓN LABORAL A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2018

4.1 TASA DE INSERCIÓN BASADA EN LA SITUACIÓN LABORAL

Familia Profesional	Personas trabajando a 30/09/2018	Personas Identificadas	Tasa de inserción a 30/09/2018
Actividades físicas y deportivas	678	2.128	31,86%
Administración y gestión	2.875	6.264	45,90%
Agraria	404	919	43,96%
Artes aplicadas a la indumentaria	18	46	39,13%
Artes aplicadas al libro	20	55	36,36%
Artes aplicadas al muro	5	13	38,46%
Artes aplicadas de la escultura	35	146	23,97%
Artes gráficas	69	199	34,67%
Cerámica artística	27	76	35,53%
Comercio y marketing	810	1.775	45,63%
Comunicación Gráfica y Audiovisual	90	249	36,14%
Diseño de interiores	68	159	42,77%
Diseño gráfico	6	13	46,15%
Diseño industrial	4	14	28,57%
Edificación y obra civil	139	285	48,77%
Electricidad y electrónica	1.265	2.353	53,76%
Energías y Agua	38	61	62,30%
Esmaltes artísticos	3	13	23,08%

Porcentaje de personas trabajando a 30 de septiembre de 2018 sobre el total de personas graduadas en CF de Formación Profesional identificadas en los registros administrativos.

4. SITUACIÓN LABORAL A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2018

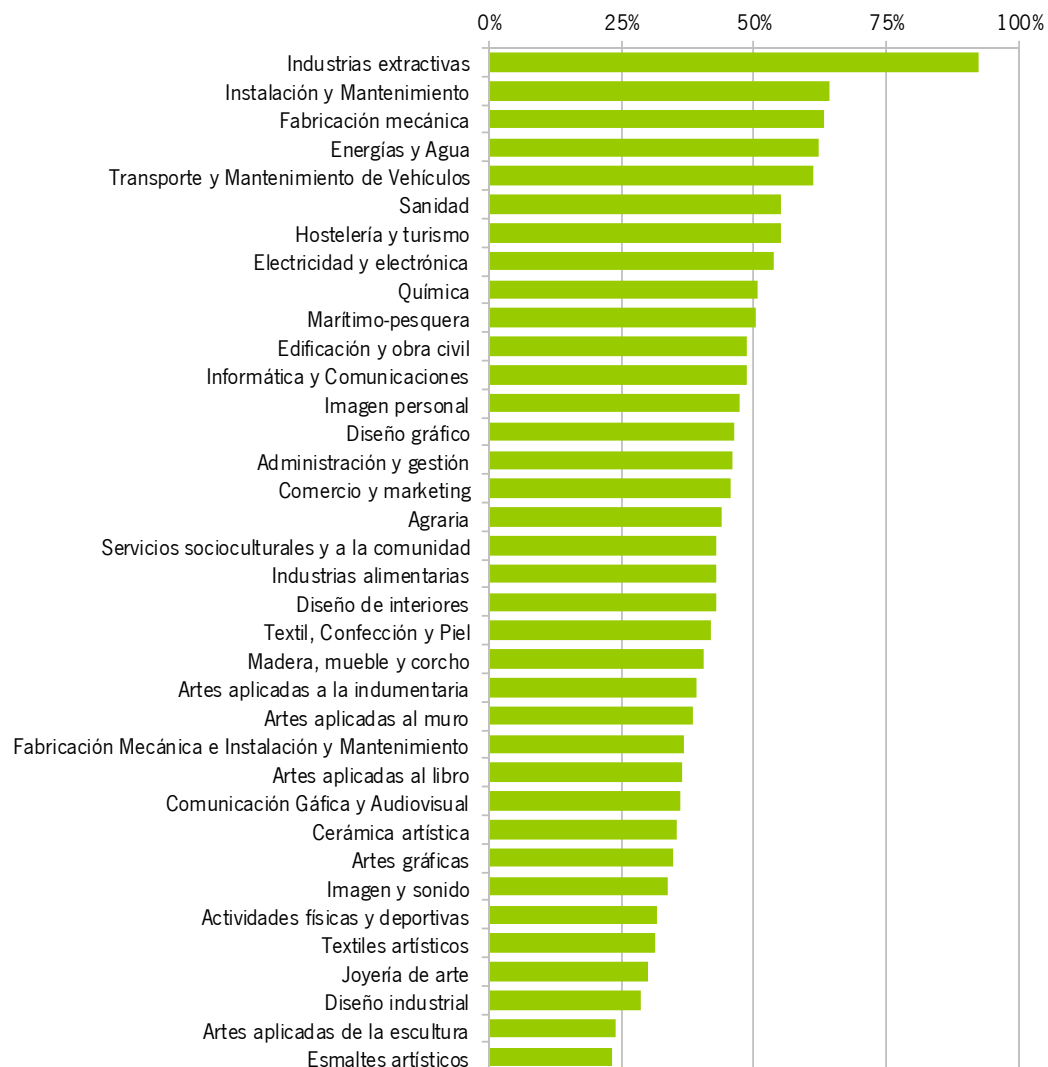
4.1 TASA DE INSERCIÓN BASADA EN LA SITUACIÓN LABORAL

Familia Profesional	Personas trabajando a 30/09/2018	Personas Identificadas	Tasa de inserción a 30/09/2018
Fabricación mecánica	478	756	63,23%
Fabricación Mecánica e Instalación y Mantenimiento	11	30	36,67%
Hostelería y turismo	1.195	2.167	55,15%
Imagen personal	678	1435	47,25%
Imagen y sonido	268	790	33,92%
Industrias alimentarias	80	187	42,78%
Industrias extractivas	12	13	92,31%
Informática y Comunicaciones	1.366	2.806	48,68%
Instalación y Mantenimiento	553	862	64,15%
Joyería de arte	9	30	30,00%
Madera, mueble y corcho	64	158	40,51%
Marítimo-pesquera	92	182	50,55%
Química	168	332	50,60%
Sanidad	4.358	7.900	55,16%
Servicios socioculturales y a la comunidad	1.838	4.294	42,80%
Textil, Confección y Piel	26	62	41,94%
Textiles artísticos	5	16	31,25%
Transporte y Mantenimiento de Vehículos	998	1.627	61,34%
Total	18.753	38.415	48,82%

Porcentaje de personas trabajando a 30 de septiembre de 2018 sobre el total de personas graduadas en CF de Formación Profesional identificadas en los registros administrativos.

4. SITUACIÓN LABORAL A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2018

4.1 TASA DE INSERCIÓN BASADA EN LA SITUACIÓN LABORAL



Porcentaje de personas trabajando a 30 de septiembre de 2018 sobre el total de personas graduadas en CF de Formación Profesional identificadas en los registros administrativos.

4. SITUACIÓN LABORAL A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2018

4.1 TASA DE INSERCIÓN BASADA EN LA SITUACIÓN LABORAL

Por etapa y modalidad (y teniendo en cuenta sólo los casos con al menos 50 alumnos finalizados que suponen más del 93% del total) el ciclo de Emergencias Sanitarias en la etapa de Grado Medio es la que cuenta con mayor porcentaje de graduados trabajando a 30 de septiembre de 2018 con el 88,57%, seguido del Grado Medio Atención a Personas en Situación de Dependencia (85,19%) y el Grado Medio de Emergencias Sanitarias con un 83,08% (Véase el Anexo I).

Por sexo, el porcentaje de mujeres trabajando en la fecha tomada como referencia para el análisis es 2,24 puntos porcentuales inferior al porcentaje de hombres en la misma situación. Concretamente, la tasa de inserción basada en la situación laboral al año del egreso se cifra en el 47,73% para las mujeres y en el 49,97% para los hombres.

Obviando los casos de Fabricación Mecánica e Instalación y Mantenimiento e Industrias extractivas por no tener mujeres entre el alumnado egresado, si se

desagrega la tasa de inserción por familias profesionales se observan las mayores diferencias (por encima de 15 puntos porcentuales) en la inserción por sexo en las familias de Textiles artísticos, Diseño gráfico, Madera, mueble y corcho, Cerámica artística a favor de los hombres y en Textil, Confección y Piel en el caso de las mujeres. No obstante, estas diferencias extremas han de ser analizadas con cierta precaución, ya que además de ser familias con bajo número de egresos, la cantidad de alumnos de cada sexo presentan notables desigualdades, lo que relativiza las conclusiones que se pueden extraer de esos resultados.

En el lado opuesto (menos de un punto porcentual de diferencia entre sexo) se encuentran las Familias Profesionales de Química e Imagen y Sonido donde se produce una mínima diferencia en el porcentaje inserción a favor de los hombres.



4. SITUACIÓN LABORAL A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2018

4.1 TASA DE INSERCIÓN BASADA EN LA SITUACIÓN LABORAL

Familia Profesional	Hombre	Mujer	Ambos sexos
Actividades físicas y deportivas	32,74%	28,95%	31,86%
Administración y gestión	43,61%	47,12%	45,90%
Agraria	45,06%	38,26%	43,96%
Artes aplicadas a la indumentaria	33,33%	39,53%	39,13%
Artes aplicadas al libro	31,58%	38,89%	36,36%
Artes aplicadas al muro	40,00%	37,50%	38,46%
Artes aplicadas de la escultura	24,51%	22,73%	23,97%
Artes gráficas	33,06%	37,33%	34,67%
Cerámica artística	46,15%	30,00%	35,53%
Comercio y marketing	47,25%	44,52%	45,63%
Comunicación Gráfica y Audiovisual	40,17%	32,58%	36,14%
Diseño de interiores	47,83%	40,71%	42,77%
Diseño gráfico	60,00%	37,50%	46,15%
Diseño industrial	25,00%	33,33%	28,57%
Edificación y obra civil	51,85%	42,71%	48,77%
Electricidad y electrónica	53,80%	51,92%	53,76%
Energías y Agua	63,64%	50,00%	62,30%
Esmaltes artísticos	33,33%	20,00%	23,08%

Tasa de inserción a 30 de septiembre de 2018 de las personas graduadas en CF de Formación Profesional por sexo y familia profesional.

4. SITUACIÓN LABORAL A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2018

4.1 TASA DE INSERCIÓN BASADA EN LA SITUACIÓN LABORAL

Familia Profesional	Hombre	Mujer	Ambos sexos
Fabricación mecánica	63,12%	65,63%	63,23%
Fabricación Mecánica e Instalación y Mantenimiento	36,67%	-	36,67%
Hostelería y turismo	56,17%	54,38%	55,15%
Imagen personal	53,27%	46,76%	47,25%
Imagen y sonido	34,07%	33,60%	33,92%
Industrias alimentarias	40,96%	44,23%	42,78%
Industrias extractivas	92,31%	-	92,31%
Informática y Comunicaciones	48,95%	45,90%	48,68%
Instalación y Mantenimiento	65,71%	51,09%	64,15%
Joyería de arte	28,57%	31,25%	30,00%
Madera, mueble y corcho	41,78%	25,00%	40,51%
Marítimo-pesquera	51,52%	41,18%	50,55%
Química	51,03%	50,27%	50,60%
Sanidad	57,22%	54,43%	55,16%
Servicios socioculturales y a la comunidad	41,91%	42,91%	42,80%
Textil, Confección y Piel	28,57%	43,64%	41,94%
Textiles artísticos	100,00%	26,67%	31,25%
Transporte y Mantenimiento de Vehículos	61,59%	51,28%	61,34%
Total	49,97%	47,73%	48,82%

Tasa de inserción a 30 de septiembre de 2018 de las personas graduadas en CF de Formación Profesional por sexo y familia profesional.

4. SITUACIÓN LABORAL A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2018

4.2 TASA DE DEMANDA DE EMPLEO

Del conjunto de personas graduadas en Ciclos Formativos de Formación Profesional en el año académico 2016-2017 incluidas en el presente estudio, 6.550 personas llevaban inscritas más de un mes como demandantes de empleo a 30 de septiembre de 2018. De esta forma, la denominada tasa de demanda de empleo se cifra en el 15,99% en la fecha de referencia.

Para la correcta interpretación de esta tasa se ha de tener en cuenta que no todas las personas inscritas como demandantes de empleo son personas desempleadas, ya que los trabajadores ocupados pueden inscribirse en los Servicios Públicos de Empleo en mejora de empleo.

Analizando por familias profesionales, las mayores tasas de demanda de empleo se dan en las familias profesionales de Esmaltes artísticos (30,77%), Diseño industrial (28,57%) y Joyería de arte (27,27%). En sentido contrario, destacan las familias Marítimo-pesquera (5,85%), Fabricación Mecánica e Instalación y

Mantenimiento (2,70%) e Industrias extractivas (0,00%), si bien hay que indicar que exceptuando el caso de la Familia Marítimo-pesquera son familias con un número muy bajo de egresos.

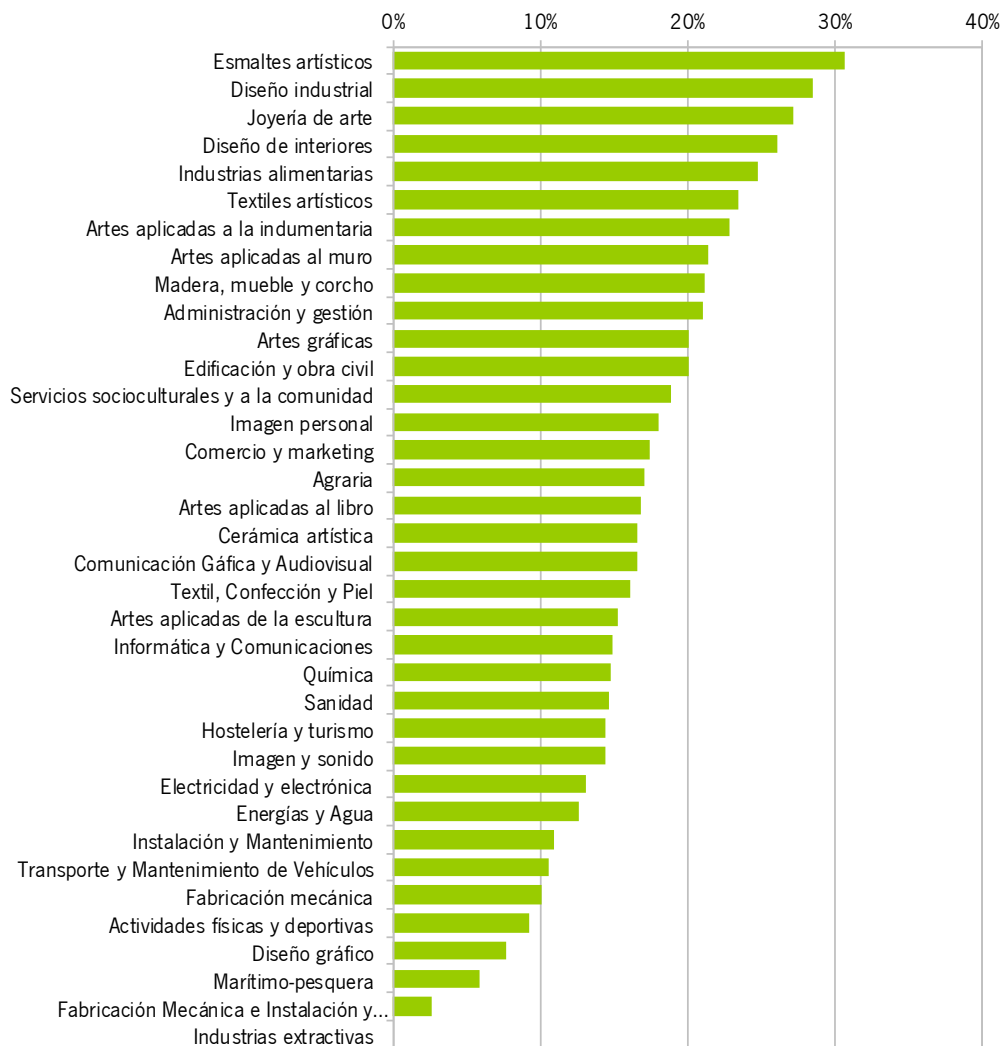
Considerando las familias profesionales con mayor número de personas graduadas identificadas⁴, el porcentaje de personas que llevan inscritas como demandantes de empleo al menos un mes en la fecha de referencia es superior al promedio general (15,99%) en los casos de Administración y gestión con una tasa de demanda del 21,14% y Servicios socioculturales y a la comunidad con el 18,96% de personas demandantes. Las tasas de inserción para el resto de familias profesionales con más de 2.000 personas graduadas son 14,64% en Sanidad, 14,91% en Informática y Comunicaciones, 13,14% en Electricidad y electrónica, 14,47% en Hostelería y turismo (14,47%) y Actividades físicas y deportivas (9,27%).

4

Más de 2.000 personas graduadas

4. SITUACIÓN LABORAL A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2018

4.2 TASA DE DEMANDA DE EMPLEO



Tasa de demanda de empleo a 30 de septiembre de 2018 de las personas graduadas en CF según familia profesional.

4. SITUACIÓN LABORAL A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2018

4.2 TASA DE DEMANDA DE EMPLEO

Familia Profesional	Hombre	Mujer	Ambos sexos	Demandantes
Actividades físicas y deportivas	8,70%	11,24%	9,27%	212
Administración y gestión	18,88%	22,37%	21,14%	1.417
Agraria	15,39%	26,25%	17,13%	171
Artes aplicadas a la indumentaria	0,00%	24,44%	22,92%	11
Artes aplicadas al libro	27,27%	11,63%	16,92%	11
Artes aplicadas al muro	16,67%	25,00%	21,43%	3
Artes aplicadas de la escultura	17,54%	10,71%	15,29%	26
Artes gráficas	19,12%	21,69%	20,09%	44
Cerámica artística	7,41%	21,05%	16,67%	14
Comercio y marketing	14,94%	19,27%	17,51%	329
Comunicación Gráfica y Audiovisual	14,96%	18,00%	16,61%	46
Diseño de interiores	31,25%	24,17%	26,19%	44
Diseño gráfico	0,00%	12,50%	7,69%	1
Diseño industrial	37,50%	16,67%	28,57%	4
Edificación y obra civil	17,71%	24,51%	20,07%	59
Electricidad y electrónica	12,90%	24,07%	13,14%	327
Energías y Agua	12,50%	14,29%	12,70%	8
Esmaltes artísticos	33,33%	30,00%	30,77%	4

Tasa de demanda de empleo a 30 de septiembre de 2018 de las personas graduadas en CF según familia profesional y sexo

4. SITUACIÓN LABORAL A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2018

4.2 TASA DE DEMANDA DE EMPLEO

Familia Profesional	Hombre	Mujer	Ambos sexos	Demandantes
Fabricación mecánica	10,31%	5,88%	10,12%	78
Fabricación Mecánica e Instalación y Mantenimiento	2,70%	-	2,70%	1
Hostelería y turismo	12,78%	15,72%	14,47%	321
Imagen personal	17,86%	18,14%	18,12%	276
Imagen y sonido	12,84%	17,82%	14,42%	125
Industrias alimentarias	20,24%	28,44%	24,87%	48
Industrias extractivas	0,00%	-	0,00%	0
Informática y Comunicaciones	14,04%	24,51%	14,91%	461
Instalación y Mantenimiento	9,28%	24,74%	10,96%	98
Joyería de arte	33,33%	22,22%	27,27%	9
Madera, mueble y corcho	18,95%	50,00%	21,21%	35
Marítimo-pesquera	5,33%	10,53%	5,85%	11
Química	12,10%	17,00%	14,85%	53
Sanidad	12,85%	15,28%	14,64%	1.237
Servicios socioculturales y a la comunidad	15,14%	19,43%	18,96%	874
Textil, Confección y Piel	0,00%	18,33%	16,18%	11
Textiles artísticos	0,00%	25,00%	23,53%	4
Transporte y Mantenimiento de Vehículos	10,49%	15,38%	10,61%	177
Total	13,39%	18,45%	15,99%	6.550

Tasa de demanda de empleo a 30 de septiembre de 2018 de las personas graduadas en CF según familia profesional y sexo

4. SITUACIÓN LABORAL A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2018

4.2 TASA DE DEMANDA DE EMPLEO

Es destacable que las tres familias de mayor importancia en número de personas graduadas (Sanidad, Administración y gestión y Servicios socioculturales y a la comunidad) concentran más de la mitad de personas que a 30 de septiembre de 2018 llevan al menos un mes demandando empleo.

Por sexo, la tasa de demanda de empleo se cifra en el 13,39% para los hombres y en el 18,45% para las mujeres.

Sólo en 7 de las 36 familias profesionales, la tasa de demanda de empleo femenina es inferior a la masculina, en Fabricación mecánica donde la diferencia es de 4,43 puntos porcentuales superior en los hombres, Diseño de interiores (7,08), Artes aplicadas de la escultura (6,83), Artes aplicadas al libro (15,64), Joyería de arte (11,11), Diseño industrial (20,83) y Esmaltes artísticos (3,33).



4. SITUACIÓN LABORAL A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2018

4.3 PORCENTAJE DE PARO REGISTRADO

De las 40.965 personas graduadas identificadas en Ciclos Formativos de Formación Profesional Reglada en Andalucía en el año académico 2016-2017, 6.347 constaban como personas paradas registradas a 30 de septiembre de 2018, por lo que el porcentaje de Paro Registrado para este colectivo se cifra en el 15,49% en la fecha considerada.

Comparando por familias profesionales, los mayores porcentajes de paro registrado se observan en las familias de Esmaltes artísticos (38,46%), Textiles artísticos (29,41%) y Diseño industrial (28,57%), si bien, hay que considerar que tienen un bajo número de personas egresadas.

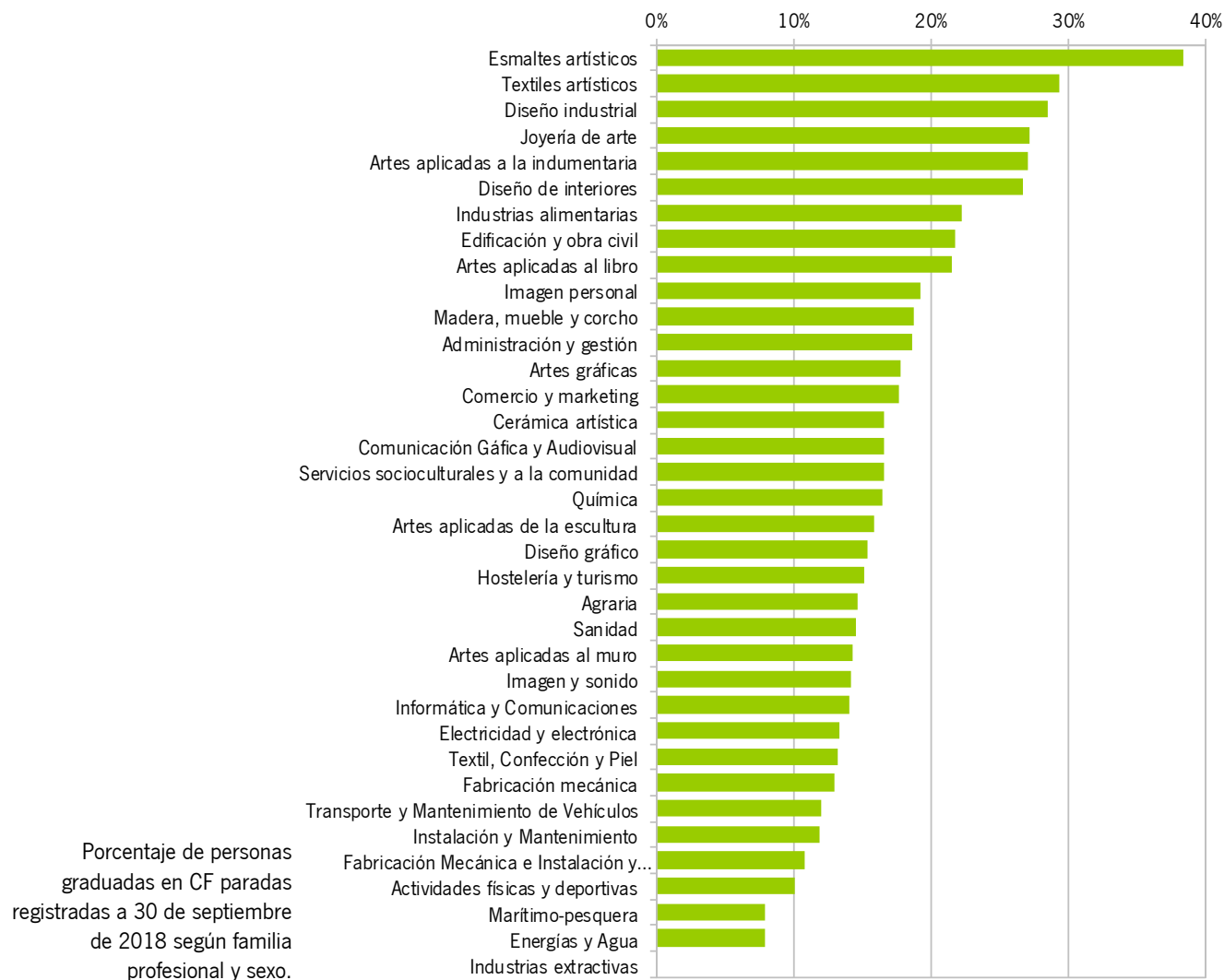
En el extremo opuesto, con los menores porcentajes de paro registrado entre las personas egresadas destacan las familias profesionales Marítimo-pesquera (7,98%), Energías y Agua (7,94%) e Industrias extractivas (0,00%), también con un número significativamente bajo de egresos en el caso de las dos últimas familias.

Al igual que en anteriores indicadores, destacamos los casos de las familias de Sanidad, Administración y gestión y Servicios socioculturales y a la comunidad por ser las de mayor volumen en cuanto al número de personas graduadas, las cuales tienen un 14,57%, 18,72% y 16,57% de porcentaje de paro respectivamente, concentrando entre las tres más de la mitad de las personas paradas registradas a 30 de septiembre de 2018.



4. SITUACIÓN LABORAL A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2018

4.3 PORCENTAJE DE PARO REGISTRADO



4. SITUACIÓN LABORAL A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2018

4.3 PORCENTAJE DE PARO REGISTRADO

Si se analiza el porcentaje de paro registrado según sexo, se tiene que el valor de este indicador es superior para las mujeres: el 17,48% frente al 13,40% para los hombres, y llegando a ser casi seis de cada 10 personas paradas mujeres, concretamente el 57,93%.

Por familias profesionales, es superior el porcentaje de paro en los hombres en 7 de las 36 familias: Diseño industrial donde la diferencia es de casi 21 puntos porcentuales superior en los hombres, Diseño de interiores (0,42), Artes aplicadas al libro (8,67), Artes gráficas (5,40), Fabricación mecánica (1,26), Marítimo-pesquera (3,02), y Energías y Agua (8,93).



4. SITUACIÓN LABORAL A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2018

4.3 PORCENTAJE DE PARO REGISTRADO

Familia Profesional	Hombre	Mujer	Ambos sexos	Paro registrado
Actividades físicas y deportivas	9,55%	11,82%	10,06%	230
Administración y gestión	16,56%	19,90%	18,72%	1.255
Agraria	13,48%	21,25%	14,73%	147
Artes aplicadas a la indumentaria	0,00%	28,89%	27,08%	13
Artes aplicadas al libro	27,27%	18,60%	21,54%	14
Artes aplicadas al muro	0,00%	25,00%	14,29%	2
Artes aplicadas de la escultura	15,79%	16,07%	15,88%	27
Artes gráficas	19,85%	14,46%	17,81%	39
Cerámica artística	7,41%	21,05%	16,67%	14
Comercio y marketing	14,42%	19,89%	17,67%	332
Comunicación Gráfica y Audiovisual	12,60%	20,00%	16,61%	46
Diseño de interiores	27,08%	26,67%	26,79%	45
Diseño gráfico	0,00%	25,00%	15,38%	2
Diseño industrial	37,50%	16,67%	28,57%	4
Edificación y obra civil	20,31%	24,51%	21,77%	64
Electricidad y electrónica	13,22%	22,22%	13,42%	334
Energías y Agua	8,93%	0,00%	7,94%	5
Esmaltes artísticos	33,33%	40,00%	38,46%	5

Porcentaje de personas graduadas en CF paradas registradas a 30 de septiembre de 2018 según familia profesional y sexo.

4. SITUACIÓN LABORAL A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2018

4.3 PORCENTAJE DE PARO REGISTRADO

Familia Profesional	Hombre	Mujer	Ambos sexos	Paro registrado
Fabricación mecánica	13,03%	11,76%	12,97%	100
Fabricación Mecánica e Instalación y Mantenimiento	10,81%	-	10,81%	4
Hostelería y turismo	13,20%	16,59%	15,14%	336
Imagen personal	17,86%	19,42%	19,30%	294
Imagen y sonido	12,84%	17,09%	14,19%	123
Industrias alimentarias	20,24%	23,85%	22,28%	43
Industrias extractivas	0,00%	-	0,00%	0
Informática y Comunicaciones	13,47%	21,40%	14,13%	437
Instalación y Mantenimiento	10,41%	24,74%	11,97%	107
Joyería de arte	26,67%	27,78%	27,27%	9
Madera, mueble y corcho	16,99%	41,67%	18,79%	31
Marítimo-pesquera	8,28%	5,26%	7,98%	15
Química	14,01%	18,50%	16,53%	59
Sanidad	13,35%	15,00%	14,57%	1.231
Servicios socioculturales y a la comunidad	14,74%	16,80%	16,57%	764
Textil, Confección y Piel	0,00%	15,00%	13,24%	9
Textiles artísticos	0,00%	31,25%	29,41%	5
Transporte y Mantenimiento de Vehículos	11,96%	17,95%	12,10%	202
Total	13,40%	17,48%	15,49%	6.347

Porcentaje de personas graduadas en CF paradas registradas a 30 de septiembre de 2018 según familia profesional y sexo.

INICIO

SUMARIO

5

CARACTERIZACIÓN DE LA PRIMERA CONTRATACIÓN POST TITULACIÓN



5. CARACTERIZACIÓN DE LA PRIMERA CONTRATACIÓN POST TITULACIÓN

El cruce de los identificadores de las personas graduadas en Ciclos Formativos de Formación Profesional Reglada en Andalucía durante el año académico 2016-2017 con los contratos registrados entre el 1 de octubre de 2017 y el 30 de septiembre de 2018, permite caracterizar las empresas contratantes y el primer contrato post graduación, así como calcular el tiempo medio desde la graduación hasta el primer contrato después de ésta.

En el proceso de selección del primer contrato se prioriza -en el caso de existir- aquellos contratos cuyas ocupaciones se corresponden con el nivel formativo de la persona egresada. Es decir, si durante el periodo de estudio se formaliza un contrato dentro de una ocupación de menor cualificación al nivel formativo y posteriormente se establece otro contrato en una ocupación que se

corresponde con el nivel formativo, se tomara este último como primera contratación para el análisis.

La caracterización de la primera contratación registrada una vez obtenida la titulación comprende al 54,2% de las personas graduadas en Ciclos Formativos de Formación Profesional (22.202 personas), que son aquellas a las que se les ha formalizado un contrato ente el 1 de octubre de 2017 y el 30 de septiembre de 2018 en Andalucía.

El número de personas contratadas en el periodo analizado supera las 18.753 personas trabajando a 30 de septiembre de 2018, que se presentan en el apartado dedicado a la situación laboral, porque puede ocurrir que, en esta fecha, ya hayan concluido parte de los contratos iniciados desde el 1 de octubre del año anterior.



5. CARACTERIZACIÓN DE LA PRIMERA CONTRATACIÓN POST TITULACIÓN

5.1 Tiempo transcurrido hasta el registro del primer contrato

5.2 Movilidad geográfica del primer contrato

5.3 Idoneidad del primer contrato

5.4 Calidad del primer contrato

5.5 Características de las empresas contratantes



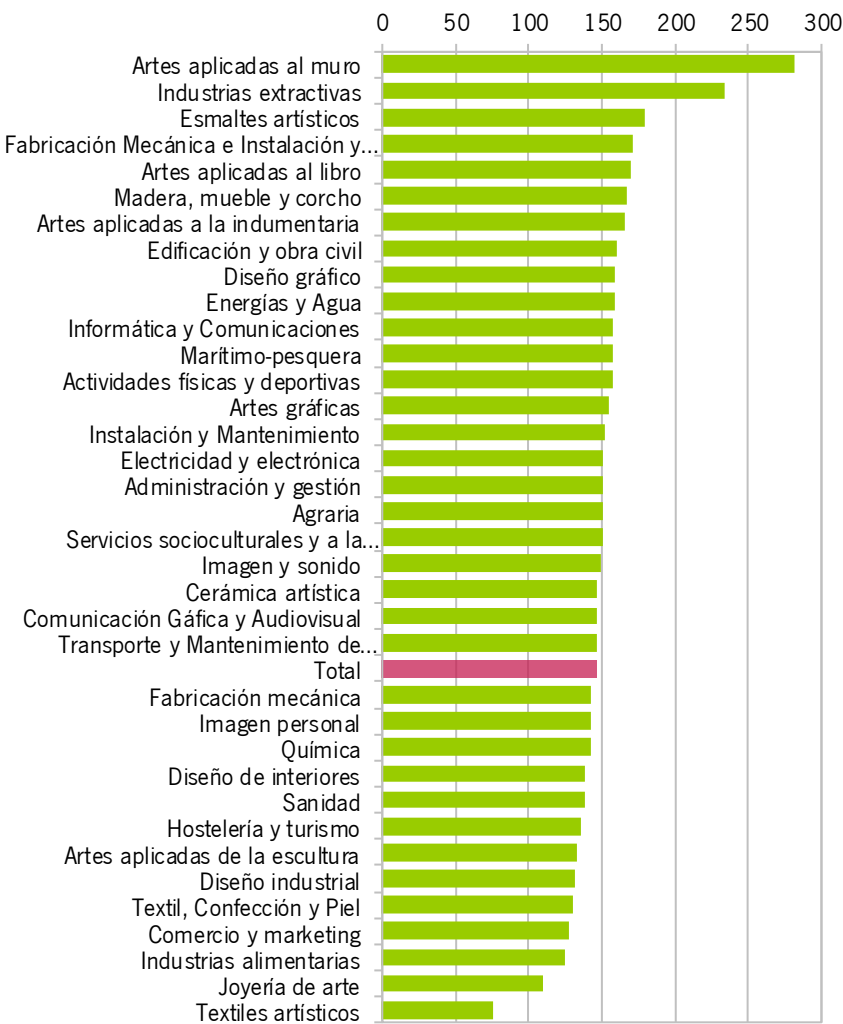
5. CARACTERIZACIÓN DE LA PRIMERA CONTRATACIÓN POST TITULACIÓN

5.1 TIEMPO TRANSCURRIDO HASTA EL REGISTRO DEL PRIMER CONTRATO

Las personas graduadas en Ciclos Formativos de Formación Profesional Reglada que comenzaron a trabajar por cuenta ajena en el año inmediatamente posterior a la graduación tardaron una media de casi cinco meses (146 días) en ser contratadas.

Si se analiza el tiempo medio hasta el registro del primer contrato post titulación por familias profesionales, las que presentan mejor resultado son Textiles artísticos (76 días), Joyería de arte (110 días) e Industrias alimentarias (125 días).

Por el contrario, las familias profesionales en las que se tarda más tiempo en término medio hasta el registro del primer contrato son Artes aplicadas al muro (282 días), Industrias extractivas (234 días) y Esmaltes artísticos (179 días).



Tiempo medio hasta el registro del primer contrato de las personas graduadas en CF, por familias profesionales (en días).

5. CARACTERIZACIÓN DE LA PRIMERA CONTRATACIÓN POST TITULACIÓN

5.1 TIEMPO TRANSCURRIDO HASTA EL REGISTRO DEL PRIMER CONTRATO

Si se considera la situación según sexo en las contrataciones en el periodo analizado y para el total de las contrataciones, se concluye que las mujeres encuentran trabajo antes que los hombres, en concreto existe una diferencia entre el tiempo transcurrido hasta el registro del contrato de siete días menos en el caso de las mujeres.

Tiempo medio hasta el registro del primer contrato de las personas graduadas en CF, por familias profesionales (en días).

Familia Profesional	Hombre	Mujer	Ambos sexos
Actividades físicas y deportivas	160	146	157
Administración y gestión	150	149	150
Agraria	153	135	150
Artes aplicadas a la indumentaria	37	183	166
Artes aplicadas al libro	232	145	170
Artes aplicadas al muro	276	286	282
Artes aplicadas de la escultura	136	126	133
Artes gráficas	144	177	155
Cerámica artística	142	153	147
Comercio y marketing	130	127	128
Comunicación Gráfica y Audiovisual	152	143	147
Diseño de interiores	130	143	139
Diseño gráfico	206	140	159
Diseño industrial	94	187	131
Edificación y obra civil	161	158	160
Electricidad y electrónica	152	107	151
Energías y Agua	163	131	159
Esmaltes artísticos		179	179

5. CARACTERIZACIÓN DE LA PRIMERA CONTRATACIÓN POST TITULACIÓN

5.1 TIEMPO TRANSCURRIDO HASTA EL REGISTRO DEL PRIMER CONTRATO

Tiempo medio hasta el registro del primer contrato de las personas graduadas en CF, por familias profesionales (en días).

Familia Profesional	Hombre	Mujer	Ambos sexos
Fabricación mecánica	143	143	143
Fab. Mecánica e Instalación y Mantenimiento	171		171
Hostelería y turismo	128	142	136
Imagen personal	139	143	143
Imagen y sonido	150	148	149
Industrias alimentarias	141	112	125
Industrias extractivas	234		234
Informática y Comunicaciones	160	141	158
Instalación y Mantenimiento	153	137	152
Joyería de arte	110	110	110
Madera, mueble y corcho	167	165	167
Marítimo-pesquera	159	147	158
Química	144	142	143
Sanidad	144	135	138
Servicios socioculturales y a la comunidad	147	151	150
Textil, Confección y Piel	64	133	130
Textiles artísticos		76	76
Transporte y Mantenimiento de Vehículos	147	144	147
Total	150	143	146

5. CARACTERIZACIÓN DE LA PRIMERA CONTRATACIÓN POST TITULACIÓN

5.1 TIEMPO TRANSCURRIDO HASTA EL REGISTRO DEL PRIMER CONTRATO

Por grupos de edad, el tiempo medio hasta el registro del primer contrato es mayor para las personas menores de 20 años, 169 días, las personas pertenecientes a los grupos de edad entre los 20 y los 24 años tardan de media 151 días en ser contratadas después de su graduación. El grupo de edad que menos tiempo medio tarda en el registro del primer contrato es el de 45 y más años y lo hace en 126 días.

Familia Profesional	Menos de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45 y más
Actividades físicas y deportivas	173	160	127	117	100	110	217
Administración y gestión	182	152	132	143	126	142	150
Agraria	179	146	123	149	122	125	117
Artes aplicadas a la indumentaria		163	156	164	317		101
Artes aplicadas al libro	195	183	147	194	114		153
Artes aplicadas al muro	276	324			247		
Artes aplicadas de la escultura	226	114	111	119	46	158	174
Artes gráficas	133	163	148	135		244	
Cerámica artística	133	129	97	167	173	347	200
Comercio y marketing	137	128	121	124	156	103	106
Comunicación Gráfica y Audiovisual	195	162	121	151	143	144	123
Diseño de interiores		123	159	121	173	123	149
Diseño gráfico		183	112	240	168		
Diseño industrial		41	195		201	23	
Edificación y obra civil	113	182	127	128	181	208	160
Electricidad y electrónica	171	155	143	150	119	123	141

Tiempo medio hasta el registro del primer contrato de las personas graduadas en CF, por grupo de edad y familias profesionales (en días).



5. CARACTERIZACIÓN DE LA PRIMERA CONTRATACIÓN POST TITULACIÓN

5.1 TIEMPO TRANSCURRIDO HASTA EL REGISTRO DEL PRIMER CONTRATO

Familia Profesional	Menos de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45 y más
Energías y Agua		152	162	123	275		
Esmaltes artísticos		198		160			
Fabricación mecánica	164	150	115	141	81	192	3
Fab. Mecánica e Instalación y Mant.	171	166					
Hostelería y turismo	167	142	124	113	115	116	113
Imagen personal	165	144	117	136	161	112	189
Imagen y sonido	212	158	125	150	104	150	
Industrias alimentarias	135	130	134	128	126	81	66
Industrias extractivas	244	227	245				247
Informática y Comunicaciones	183	166	146	122	144	146	128
Instalación y Mantenimiento	163	150	155	141	143	165	151
Joyería de arte		138	78	65	121	170	3
Madera, mueble y corcho	195	155	164	130			
Marítimo-pesquera	134	188	135	127	140	177	108
Química	162	158	127	134	152	149	83
Sanidad	166	147	121	121	131	128	122
Servicios socioculturales y a la comunidad	162	157	136	148	130	131	112
Textil, Confección y Piel		118	127	130	135	223	136
Textiles artísticos		6	83		139		
Transporte y Mantenimiento de Vehículos	164	142	145	146	156	153	85
Total	169	151	131	133	131	134	126

Tiempo medio hasta el registro del primer contrato de las personas graduadas en CF, por grupo de edad y familias profesionales (en días).



5. CARACTERIZACIÓN DE LA PRIMERA CONTRATACIÓN POST TITULACIÓN

5.2 MOVILIDAD GEOGRÁFICA DEL PRIMER CONTRATO

El registro del domicilio del trabajador y del centro de trabajo a la firma de un contrato permite estudiar la movilidad geográfica de los trabajadores por motivos laborales.

En nuestro estudio, se ha analizado el hecho de si el primer contrato post titulación de una persona graduada en Ciclos Formativos se ha formalizado para trabajar en el mismo municipio en el que tiene su residencia o si por el contrario, tiene que desplazarse para ello.

El resultado obtenido ha sido que el 50,14% de los primeros contratos post titulación registrados a las personas graduadas en la promoción 2016-2017 implican un desplazamiento entre el municipio de residencia del trabajador y el del puesto de trabajo.

Por familia profesional, la familia de Industrias extractivas es la que presenta la mayor movilidad en la primera contratación en términos relativos, cifrándose

la proporción de personas contratadas para trabajar fuera de su municipio de residencia en el 76,92%. Le sigue la familia Joyería del arte con el siete de cada diez de los primeros contratos con movilidad.

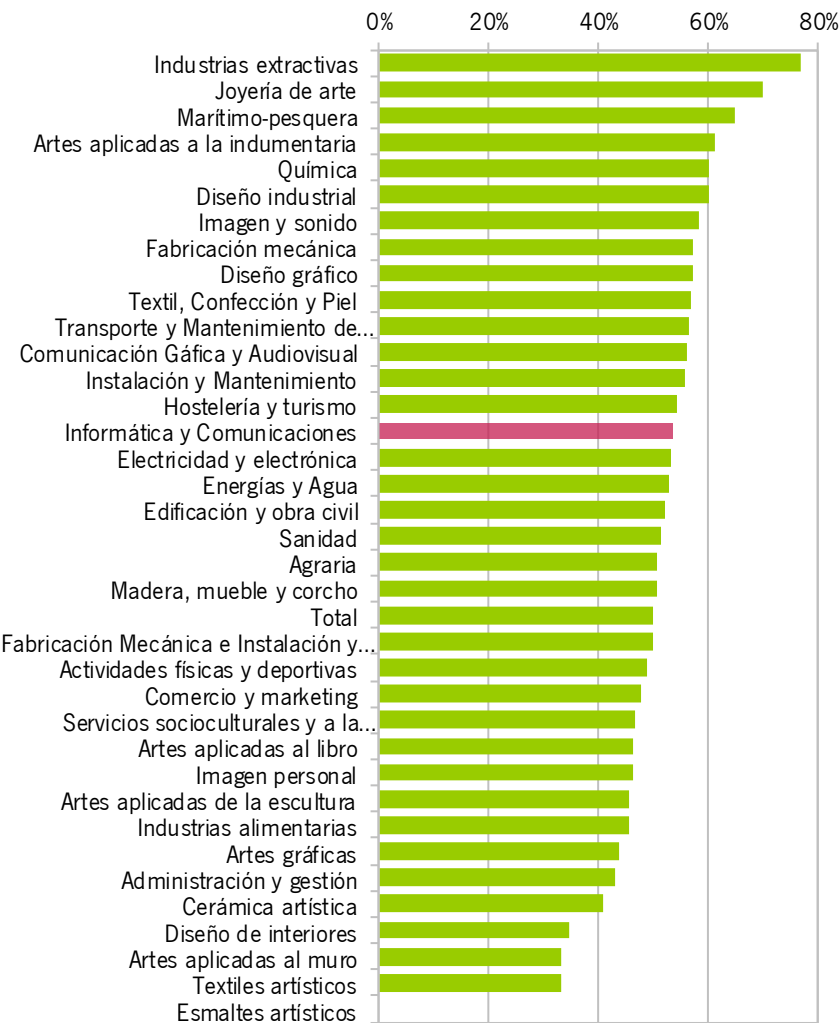
En la familia profesional de Esmaltes artísticos ninguna de las personas contratadas soporta movilidad en su contrato, le sigue en menor proporción de contratos con movilidad las familias profesionales de Artes aplicadas al muro y Textiles artísticos con el 33,33% y Diseño de interiores con el 34,52%. El resto de familias profesionales superan ya el 40% de contratos con movilidad geográfica.

Es importante destacar, al igual que ocurre con los indicadores anteriormente analizados, que exceptuando el caso de Diseño de interiores todas las familias con valores extremos en el porcentaje de movilidad son familias con un número muy bajo de personas graduadas.



5. CARACTERIZACIÓN DE LA PRIMERA CONTRATACIÓN POST TITULACIÓN

5.2 MOVILIDAD GEOGRÁFICA DEL PRIMER CONTRATO



Movilidad geográfica de las personas graduadas en CF según familias profesionales.

5. CARACTERIZACIÓN DE LA PRIMERA CONTRATACIÓN POST TITULACIÓN

5.2 MOVILIDAD GEOGRÁFICA DEL PRIMER CONTRATO

Familia Profesional	Personas contratadas	Contratos con movilidad geográfica	% con movilidad geográfica
Actividades físicas y deportivas	1.454	711	48,90%
Administración y gestión	3.445	1.489	43,22%
Agraria	576	292	50,69%
Artes aplicadas a la indumentaria	18	11	61,11%
Artes aplicadas al libro	28	13	46,43%
Artes aplicadas al muro	3	1	33,33%
Artes aplicadas de la escultura	44	20	45,45%
Artes gráficas	87	38	43,68%
Cerámica artística	22	9	40,91%
Comercio y marketing	1.098	525	47,81%
Comunicación Gráfica y Audiovisual	130	73	56,15%
Diseño de interiores	84	29	34,52%
Diseño gráfico	7	4	57,14%
Diseño industrial	5	3	60,00%
Edificación y obra civil	142	74	52,11%
Electricidad y electrónica	1.369	727	53,10%
Energías y Agua	36	19	52,78%
Esmaltes artísticos	2		0,00%

Movilidad geográfica de las personas graduadas en CF según familias profesionales.

5. CARACTERIZACIÓN DE LA PRIMERA CONTRATACIÓN POST TITULACIÓN

5.2 MOVILIDAD GEOGRÁFICA DEL PRIMER CONTRATO

Familia Profesional	Personas contratadas	Contratos con movilidad geográfica	% con movilidad geográfica
Fabricación mecánica	488	280	57,38%
Fab. Mecánica e Instalación y Mant.	16	8	50,00%
Hostelería y turismo	1.454	792	54,47%
Imagen personal	807	374	46,34%
Imagen y sonido	423	247	58,39%
Industrias alimentarias	110	50	45,45%
Industrias extractivas	13	10	76,92%
Informática y Comunicaciones	1.374	736	53,57%
Instalación y Mantenimiento	526	293	55,70%
Joyería de arte	10	7	70,00%
Madera, mueble y corcho	87	44	50,57%
Marítimo-pesquera	114	74	64,91%
Química	211	127	60,19%
Sanidad	4.364	2.244	51,42%
Servicios socioculturales y a la comunidad	2.625	1.225	46,67%
Textil, Confección y Piel	37	21	56,76%
Textiles artísticos	3	1	33,33%
Transporte y Mantenimiento de Vehículos	990	561	56,67%
Total	22.202	11.132	50,14%

Movilidad geográfica de las personas graduadas en CF según familias profesionales.



5. CARACTERIZACIÓN DE LA PRIMERA CONTRATACIÓN POST TITULACIÓN

5.2 MOVILIDAD GEOGRÁFICA DEL PRIMER CONTRATO

Analizando la movilidad geográfica de la primera contratación por sexo de las personas graduadas, podemos comprobar que existe una ligera diferencia en la proporción de movilidad geográfica en la primera contratación. Este porcentaje es superior en 4,26 puntos porcentuales en el caso de los hombres.

El resultado es más heterogéneo si estudiamos la diferencia entre hombres y mujeres por familia profesional.

Se observa que hay familias en que la totalidad de los contratos que tienen la particularidad de la movilidad la soportan los hombres, como son Artes aplicadas al muro, Diseño industrial, Industrias extractivas y Fabricación Mecánica e Instalación y Mantenimiento, siendo en los dos primeros casos la totalidad de los contratos con movilidad y en los otros dos del 76,92% y 50% respectivamente.

Además, con porcentajes de contratos con movilidad en los hombres que superan en al menos 10 puntos al de las mujeres, se encuentran las familias profesionales de Artes aplicadas a la indumentaria con 43,75 puntos porcentuales de diferencia, Artes aplicadas al libro (22,50), Madera, mueble y corcho

(18,52), Fabricación mecánica (15,89), Imagen personal (10,75) y Servicios socioculturales y a la comunidad (10,02).

Entre los casos en que existe mayor contratación con movilidad en las mujeres, destaca la familia profesional de Textiles artísticos donde la totalidad de los contratos con movilidad lo soportan las mujeres suponiendo estos el 33,33% de todos los contratos a mujeres para esa familia profesional. Por encima de los 10 puntos porcentuales de diferencia entre los contratos con movilidad a las mujeres respecto de a los de los hombres, se encuentran las familias profesionales siguientes: Marítimo-pesquera con una diferencia de 18,71 puntos, Cerámica artística (16,67), Edificación y obra civil (11,98) y Diseño gráfico (10,00).

Existen también familias con un reducido diferencial en este sentido, como son los casos de Comunicación Gráfica y Audiovisual, Imagen y sonido y Electricidad y electrónica que tienen una divergencia inferior al punto porcentual, en el primer caso con porcentaje de contratación con movilidad superior en los hombres y en el resto en las mujeres.

5. CARACTERIZACIÓN DE LA PRIMERA CONTRATACIÓN POST TITULACIÓN

5.2 MOVILIDAD GEOGRÁFICA DEL PRIMER CONTRATO

Familia Profesional	Hombre	Mujer	Ambos sexos
Actividades físicas y deportivas	1.454	711	48,90%
Administración y gestión	3.445	1.489	43,22%
Agraria	576	292	50,69%
Artes aplicadas a la indumentaria	18	11	61,11%
Artes aplicadas al libro	28	13	46,43%
Artes aplicadas al muro	3	1	33,33%
Artes aplicadas de la escultura	44	20	45,45%
Artes gráficas	87	38	43,68%
Cerámica artística	22	9	40,91%
Comercio y marketing	1.098	525	47,81%
Comunicación Gráfica y Audiovisual	130	73	56,15%
Diseño de interiores	84	29	34,52%
Diseño gráfico	7	4	57,14%
Diseño industrial	5	3	60,00%
Edificación y obra civil	142	74	52,11%
Electricidad y electrónica	1.369	727	53,10%
Energías y Agua	36	19	52,78%
Esmaltes artísticos	2		0,00%

Familia Profesional	Hombre	Mujer	Ambos sexos
Fabricación mecánica	488	280	57,38%
Fab. Mecánica e Instalación y Mant.	16	8	50,00%
Hostelería y turismo	1.454	792	54,47%
Imagen personal	807	374	46,34%
Imagen y sonido	423	247	58,39%
Industrias alimentarias	110	50	45,45%
Industrias extractivas	13	10	76,92%
Informática y Comunicaciones	1.374	736	53,57%
Instalación y Mantenimiento	526	293	55,70%
Joyería de arte	10	7	70,00%
Madera, mueble y corcho	87	44	50,57%
Marítimo-pesquera	114	74	64,91%
Química	211	127	60,19%
Sanidad	4.364	2.244	51,42%
Serv. socioculturales y a la común.	2.625	1.225	46,67%
Textil, Confección y Piel	37	21	56,76%
Textiles artísticos	3	1	33,33%
Transp. y Mant. de Vehículos	990	561	56,67%
Total	22.202	11132	50,14%

Movilidad geográfica de las personas graduadas en CF según familias profesionales y sexo.

5. CARACTERIZACIÓN DE LA PRIMERA CONTRATACIÓN POST TITULACIÓN

5.3 IDONEIDAD DEL PRIMER CONTRATO

A efectos de evaluar la idoneidad del primer contrato registrado con posterioridad a la obtención de la titulación, se procedió a definir un **índice de sobrecualificación** en función de los grandes grupos de ocupación de la Clasificación Nacional de Ocupaciones (CNO-2011). A este respecto, se supone que una persona graduada en Ciclos Formativos de Formación Profesional ha adquirido conocimientos suficientes que lo habilitan para trabajar en puestos de obrero cualificado (grandes grupos 6 y 7 de la CNO-2011) o puestos de servicios de cualificación intermedia (grandes grupos 3, 4 y 5). A su vez, se entiende que los grupos 1 y 2 corresponden a titulados superiores, en tanto el grupo 0 son las Fuerzas Armadas. Por lo tanto, se considera que las personas graduadas en Ciclos Formativos de Formación Profesional estarán sobrecualificadas cuando se encuentren desarrollando tareas de obreros semicualificados o no cualificados (grupos 8 y 9).

Considerando las observaciones anteriores, se concluye que casi el 16,05% del total de personas graduadas en Ciclos de Formación Profesional Reglada con contratos registrados después de la titulación se encuentra sobrecualificada.

Desagregando por familias profesionales, la situación es muy diversa. Existe un conjunto de familias profesionales que presentan un índice de sobrecualificación muy elevado entre las que cabe destacar Industrias extractivas con el 84,62% de los contratos, a la que le siguen con al menos el 30% de contratos con sobre cualificación las familias de Fabricación Mecánica e Instalación y Mantenimiento, Agraria, Artes aplicadas al muro, Madera, mueble y corcho, Marítimo-pesquera y Joyería de arte.

Si consideramos familias con un alto número de egresados (más de 2.000 egresados) Electricidad y electrónica es la familia de mayor contratación con



5. CARACTERIZACIÓN DE LA PRIMERA CONTRATACIÓN POST TITULACIÓN

5.3 IDONEIDAD DEL PRIMER CONTRATO

sobrecualificación con un 27,54%, seguida de Hostelería y turismo con el 19,53%, Administración y gestión (16,66%), Informática y comunicaciones (15,50%), Sanidad (10,45%), Actividades Físicas y deportivas (9,97%) y Servicios socioculturales y a la comunidad (8,65%).

Desagregando el índice de sobrecualificación según el sexo de las personas graduadas, se comprueba que las mujeres presentan una mejor situación relativa, con un índice de sobrecualificación del 10,42%, ya que, en el caso de los hombres el índice se sitúa en el 22,06%. Esta variación puede atribuirse a las diferencias que existen entre hombres y mujeres en el tipo de familias profesionales cursadas y a que la sobrecualificación es muy distinta en cada una de estas familias.



5. CARACTERIZACIÓN DE LA PRIMERA CONTRATACIÓN POST TITULACIÓN

5.3 IDONEIDAD DEL PRIMER CONTRATO

Familia Profesional	Hombre	Mujer	Ambos sexos
Actividades físicas y deportivas	11,02%	6,63%	9,97%
Administración y gestión	21,30%	14,24%	16,66%
Agraria	44,25%	20,83%	41,32%
Artes aplicadas a la indumentaria	0,00%	12,50%	11,11%
Artes aplicadas al libro	37,50%	20,00%	25,00%
Artes aplicadas al muro	0,00%	50,00%	33,33%
Artes aplicadas de la escultura	34,38%	16,67%	29,55%
Artes gráficas	21,43%	3,23%	14,94%
Cerámica artística	16,67%	0,00%	9,09%
Comercio y marketing	17,02%	8,00%	11,48%
Comunicación Gráfica y Audiovisual	15,63%	6,06%	10,77%
Diseño de interiores	11,11%	5,26%	7,14%
Diseño gráfico	0,00%	0,00%	0,00%
Diseño industrial	0,00%	0,00%	0,00%
Edificación y obra civil	14,14%	6,98%	11,97%
Electricidad y electrónica	27,62%	23,08%	27,54%
Energías y Agua	31,25%	0,00%	27,78%
Esmaltes artísticos	0,00%	0,00%	0,00%

Familia Profesional	Hombre	Mujer	Ambos sexos
Fabricación mecánica	28,78%	26,32%	28,69%
Fab. Mecánica e Instalación y Mant.	43,75%	0,00%	43,75%
Hostelería y turismo	24,39%	15,59%	19,53%
Imagen personal	9,09%	9,31%	9,29%
Imagen y sonido	13,41%	10,88%	12,53%
Industrias alimentarias	28,57%	19,67%	23,64%
Industrias extractivas	84,62%	0,00%	84,62%
Informática y Comunicaciones	15,93%	11,20%	15,50%
Instalación y Mantenimiento	28,78%	16,00%	27,57%
Joyería de arte	25,00%	33,33%	30,00%
Madera, mueble y corcho	28,40%	83,33%	32,18%
Marítimo-pesquera	33,01%	18,18%	31,58%
Química	34,41%	14,41%	23,22%
Sanidad	17,01%	8,33%	10,45%
Serv. socioculturales y a la común.	12,36%	8,21%	8,65%
Textil, Confección y Piel	0,00%	20,00%	18,92%
Textiles artísticos	0,00%	0,00%	0,00%
Transp. y Mant. de Vehículos	26,48%	14,81%	26,16%
Total			

Sobrecualificación de las personas graduadas en CF según familias profesionales y sexo.

5. CARACTERIZACIÓN DE LA PRIMERA CONTRATACIÓN POST TITULACIÓN

5.4 CALIDAD DEL PRIMER CONTRATO

Como indicadores de calidad de los contratos se consideran dos índices. En primer lugar, un **índice de temporalidad de los contratos**, definido como el número de contratos temporales dividido entre el total de contratos. En segundo lugar, un **indicador que considera el tipo de jornada laboral que implica el contrato**, definido como la proporción de contratos a tiempo parcial en el total de contratos que especifican el tipo de jornada.

Respecto el primer indicador, el 92,76% de estos contratos -esto es, 20.594 de los 22.202 contratos considerados-, son contratos de duración temporal, en el 7,24% restante son contratos de duración indefinida.

Hay que destacar que, aun siendo muy alta la temporalidad, los primeros contratos registrados a las personas egresadas tienen mayor estabilidad que los registrados en Andalucía en el mismo periodo considerado, ya que el porcentaje de contratos temporales en nuestra Comunidad desde el 1 de octubre de 2017 y el 30 de septiembre de 2018 asciende al 95,03%.

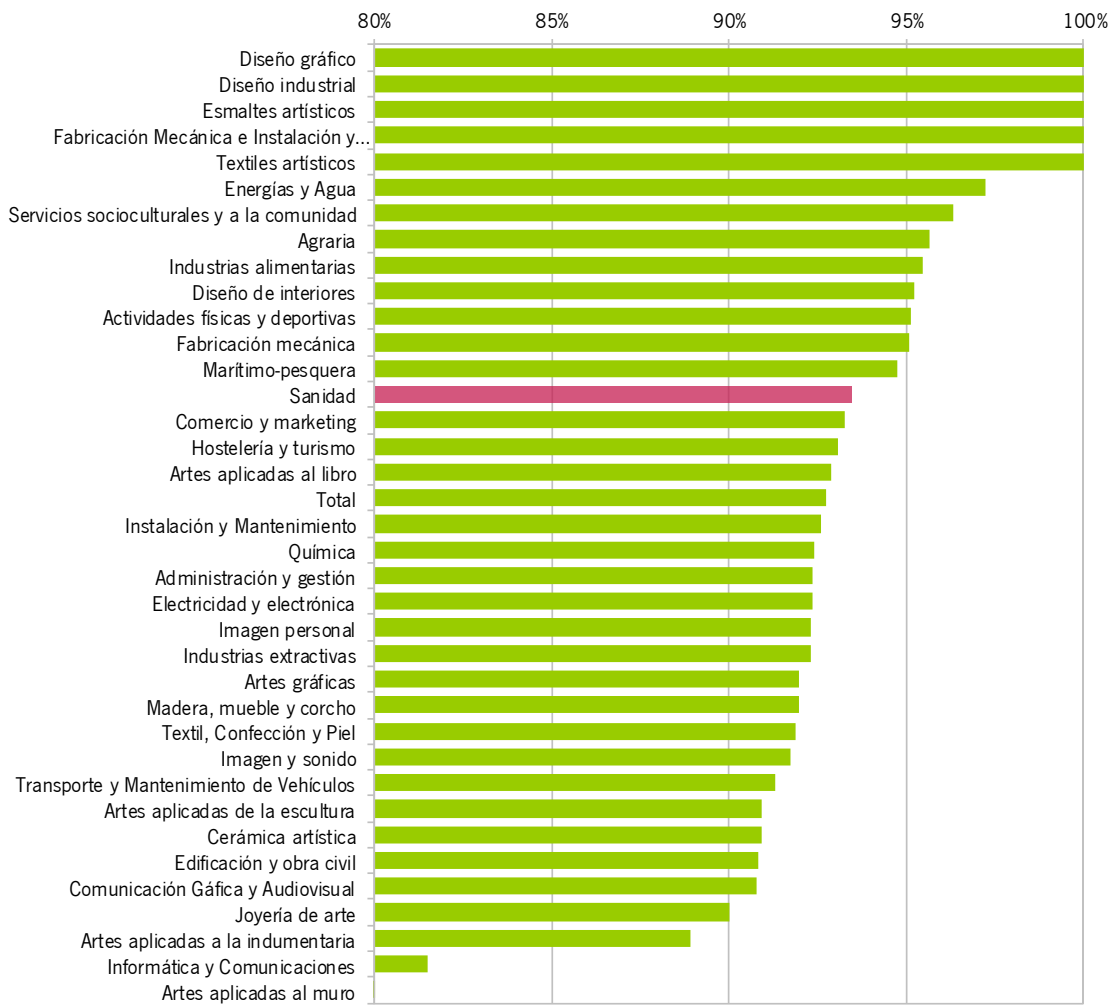
Por familia profesional, existe una diferencia de más de 33 puntos porcentuales entre la familia con menor índice de temporalidad, artes aplicadas al muro (66,67%) y las familias de Fabricación Mecánica e Instalación y Mantenimiento, Textiles artísticos, Diseño industrial, Diseño gráfico y Esmaltes artísticos en las que todos sus contratos son temporales, si bien hay que tener en consideración en estos indicadores tan extremos la distorsión que supone ser familias con bajo número de personas graduadas.

Centrándonos en las familias con mayor volumen de egresos, más de dos mil personas, destaca como familia con mayor temporalidad en la contratación Servicios socioculturales y a la comunidad con más de 96 de cada 100 contratos temporales, seguida de Actividades físicas y deportivas con el 95,12% de los contratos. Le siguen, Sanidad, Hostelería y Turismo, Administración y gestión, y Electricidad y electrónica con índices de temporalidad por encima del 92%. Por último, Informática y comunicaciones con el 81,51% es la familia con mayores egresos que tienen el índice de temporalidad menor.



5. CARACTERIZACIÓN DE LA PRIMERA CONTRATACIÓN POST TITULACIÓN

5.4 CALIDAD DEL PRIMER CONTRATO



Índice de temporalidad en los contratos de las personas graduadas en CF según familia profesional.

5. CARACTERIZACIÓN DE LA PRIMERA CONTRATACIÓN POST TITULACIÓN

5.4 CALIDAD DEL PRIMER CONTRATO

Familia Profesional	Personas contratadas	Personas Contratadas temporalmente	Índice de temporalidad
Actividades físicas y deportivas	1.454	1.383	95,12%
Administración y gestión	3.445	3.182	92,37%
Agraria	576	551	95,66%
Artes aplicadas a la indumentaria	18	16	88,89%
Artes aplicadas al libro	28	26	92,86%
Artes aplicadas al muro	3	2	66,67%
Artes aplicadas de la escultura	44	40	90,91%
Artes gráficas	87	80	91,95%
Cerámica artística	22	20	90,91%
Comercio y marketing	1.098	1.024	93,26%
Comunicación Gráfica y Audiovisual	130	118	90,77%
Diseño de interiores	84	80	95,24%
Diseño gráfico	7	7	100,00%
Diseño industrial	5	5	100,00%
Edificación y obra civil	142	129	90,85%
Electricidad y electrónica	1.369	1.264	92,33%
Energías y Agua	36	35	97,22%
Esmaltes artísticos	2	2	100,00%

Índice de temporalidad en los contratos de las personas graduadas en CF según familia profesional.

5. CARACTERIZACIÓN DE LA PRIMERA CONTRATACIÓN POST TITULACIÓN

5.4 CALIDAD DEL PRIMER CONTRATO

Familia Profesional	Personas contratadas	Personas Contratadas temporalmente	Índice de temporalidad
Fabricación mecánica	488	464	95,08%
Fab. Mecánica e Instalación y Mant.	16	16	100,00%
Hostelería y turismo	1.454	1.353	93,05%
Imagen personal	807	745	92,32%
Imagen y sonido	423	388	91,73%
Industrias alimentarias	110	105	95,45%
Industrias extractivas	13	12	92,31%
Informática y Comunicaciones	1.374	1.120	81,51%
Instalación y Mantenimiento	526	487	92,59%
Joyería de arte	10	9	90,00%
Madera, mueble y corcho	87	80	91,95%
Marítimo-pesquera	114	108	94,74%
Química	211	195	92,42%
Sanidad	4.364	4.079	93,47%
Servicios socioculturales y a la comunidad	2.625	2.528	96,30%
Textil, Confección y Piel	37	34	91,89%
Textiles artísticos	3	3	100,00%
Transporte y Mantenimiento de Vehículos	990	904	91,31%
Total	22.202	20.594	92,76%

Al desagregar por sexo el índice de temporalidad para los contratos registrados a personas graduadas en Ciclos Formativos se muestra que existen una diferencia de 1,75 puntos porcentuales superior en el caso de las mujeres, (91,85% hombres y 93,61% mujeres).

Índice de temporalidad en los contratos de las personas graduadas en CF según familia profesional.



5. CARACTERIZACIÓN DE LA PRIMERA CONTRATACIÓN POST TITULACIÓN

5.4 CALIDAD DEL PRIMER CONTRATO

Sólo una pequeña proporción de los contratos temporales fueron realizados por Empresas de Trabajo Temporal (ETT). En concreto, el 5,02% de los contratos temporales fueron realizados por este tipo de empresas. A nivel de familias profesionales, el mayor peso de contratos registrados a través de ETT se observan en Química (15,38%). Le siguen las familias de Cerámica artística (15,00%) e Imagen y sonido (9,02%), estando el resto de familias profesionales por debajo del 9% de contratos temporales registrados a través de ETT.

Porcentaje de contratos temporales registrados a través de ETT.

Familia Profesional	% de contratos a través de ETT
Actividades físicas y deportivas	3,11%
Administración y gestión	6,19%
Agraria	2,72%
Artes aplicadas a la indumentaria	6,25%
Artes aplicadas al libro	7,69%
Artes aplicadas al muro	0,00%
Artes aplicadas de la escultura	7,50%
Artes gráficas	2,50%
Cerámica artística	15,00%
Comercio y marketing	6,25%
Comunicación Gráfica y Audiovisual	8,47%
Diseño de interiores	6,25%
Diseño gráfico	0,00%
Diseño industrial	0,00%
Edificación y obra civil	5,43%
Electricidad y electrónica	6,88%
Energías y Agua	8,57%
Esmaltes artísticos	0,00%



5. CARACTERIZACIÓN DE LA PRIMERA CONTRATACIÓN POST TITULACIÓN

5.4 CALIDAD DEL PRIMER CONTRATO

Familia Profesional	% de contratos a través de ETT
Fabricación mecánica	7,54%
Fabricación Mecánica e Instalación y Mantenimiento	6,25%
Hostelería y turismo	5,54%
Imagen personal	4,16%
Imagen y sonido	9,02%
Industrias alimentarias	6,67%
Industrias extractivas	0,00%
Informática y Comunicaciones	7,32%
Instalación y Mantenimiento	7,80%
Joyería de arte	0,00%
Madera, mueble y corcho	3,75%
Marítimo-pesquera	2,78%
Química	15,38%
Sanidad	3,21%
Servicios socioculturales y a la comunidad	2,29%
Textil, Confección y Piel	0,00%
Textiles artísticos	0,00%
Transporte y Mantenimiento de Vehículos	6,97%
Total	5,02%

Porcentaje de contratos temporales registrados a través de ETT.

5. CARACTERIZACIÓN DE LA PRIMERA CONTRATACIÓN POST TITULACIÓN

5.4 CALIDAD DEL PRIMER CONTRATO



La jornada laboral, o las horas de trabajo ordinarias a realizar por el trabajador diariamente, semanalmente, mensualmente o anualmente, es otra de las condiciones que se pactan en el contrato de trabajo. Se distingue entre jornada completa (la ordinaria laboral de la empresa) y jornada parcial (la inferior a la habitual en la empresa).

Atendiendo a esta condición, 11.189 de los primeros contratos de personas graduadas en Ciclos Formativos registrados con posterioridad a la obtención de la titulación eran contratos a jornada parcial. En consecuencia, la proporción de contratos a jornada parcial se cifra en el 50,40%.

Respecto a este indicador existe una gran heterogeneidad entre familias profesionales. Por ejemplo, tomando las que tienen más de mil contratos, se observa que familias como Servicios socioculturales y a la comunidad tienen más de un 67% con jornada parcial, mientras que Electricidad y electrónica está por debajo del 30%, existiendo más de 39 puntos porcentuales de diferencia.

El siguiente cuadro presenta el número de personas graduadas cuya primera contratación posterior a la titulación fue un contrato con jornada laboral parcial, así como la proporción de contratos con jornada parcial correspondiente a cada familia.

5. CARACTERIZACIÓN DE LA PRIMERA CONTRATACIÓN POST TITULACIÓN

5.4 CALIDAD DEL PRIMER CONTRATO

Familia Profesional	Total contratos	Contratos con jornada parcial	% de contratos con jornada parcial
Actividades físicas y deportivas	1.454	953	65,54%
Administración y gestión	3.445	1.832	53,18%
Agraria	576	162	28,13%
Artes aplicadas a la indumentaria	18	11	61,11%
Artes aplicadas al libro	28	20	71,43%
Artes aplicadas al muro	3	1	33,33%
Artes aplicadas de la escultura	44	17	38,64%
Artes gráficas	87	52	59,77%
Cerámica artística	22	13	59,09%
Comercio y marketing	1.098	716	65,21%
Comunicación Gráfica y Audiovisual	130	77	59,23%
Diseño de interiores	84	55	65,48%
Diseño gráfico	7	5	71,43%
Diseño industrial	5	1	20,00%
Edificación y obra civil	142	60	42,25%
Electricidad y electrónica	1.369	389	28,41%
Energías y Agua	36	12	33,33%
Esmaltes artísticos	2	1	50,00%

Proporción de contratos de las personas graduadas en CF con jornada parcial, según familias profesionales.



5. CARACTERIZACIÓN DE LA PRIMERA CONTRATACIÓN POST TITULACIÓN

5.4 CALIDAD DEL PRIMER CONTRATO

Familia Profesional	Total contratos	Contratos con jornada parcial	% de contratos con jornada parcial
Fabricación mecánica	488	90	18,44%
Fab. Mecánica e Instalación y Mant.	16	3	18,75%
Hostelería y turismo	1.454	762	52,41%
Imagen personal	807	550	68,15%
Imagen y sonido	423	216	51,06%
Industrias alimentarias	110	48	43,64%
Industrias extractivas	13	1	7,69%
Informática y Comunicaciones	1.374	432	31,44%
Instalación y Mantenimiento	526	154	29,28%
Joyería de arte	10	6	60,00%
Madera, mueble y corcho	87	35	40,23%
Marítimo-pesquera	114	27	23,68%
Química	211	77	36,49%
Sanidad	4.364	2.282	52,29%
Servicios socioculturales y a la comunidad	2.625	1.774	67,58%
Textil, Confección y Piel	37	21	56,76%
Textiles artísticos	3	3	100,00%
Transporte y Mantenimiento de Vehículos	990	331	33,43%
Total	22.202	11.189	50,40%

Proporción de contratos de las personas graduadas en CF con jornada parcial, según familias profesionales.

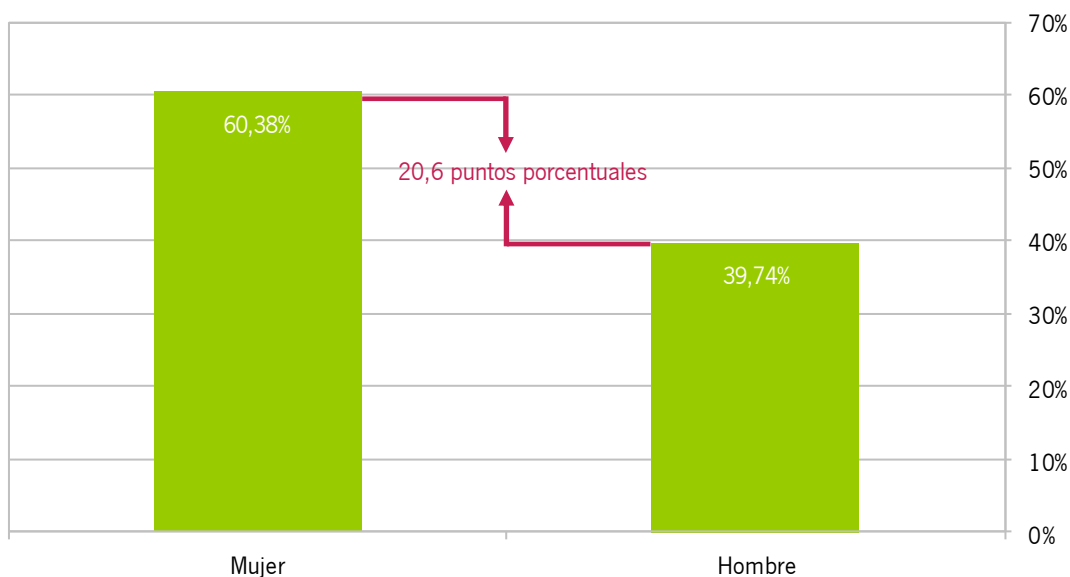


5. CARACTERIZACIÓN DE LA PRIMERA CONTRATACIÓN POST TITULACIÓN

5.4 CALIDAD DEL PRIMER CONTRATO

Se ha de destacar el importante diferencial por sexo en la proporción de primeros contratos a jornada parcial entre las personas graduadas en Ciclos Formativos de Formación Profesional Reglada. En concreto, la diferencia entre hombres y mujeres se

sitúa en más de veinte puntos porcentuales ya que, en el caso de las mujeres, la proporción de contratos a jornada parcial es del 60,38%, descendiendo este porcentaje al 39,74% para los hombres.

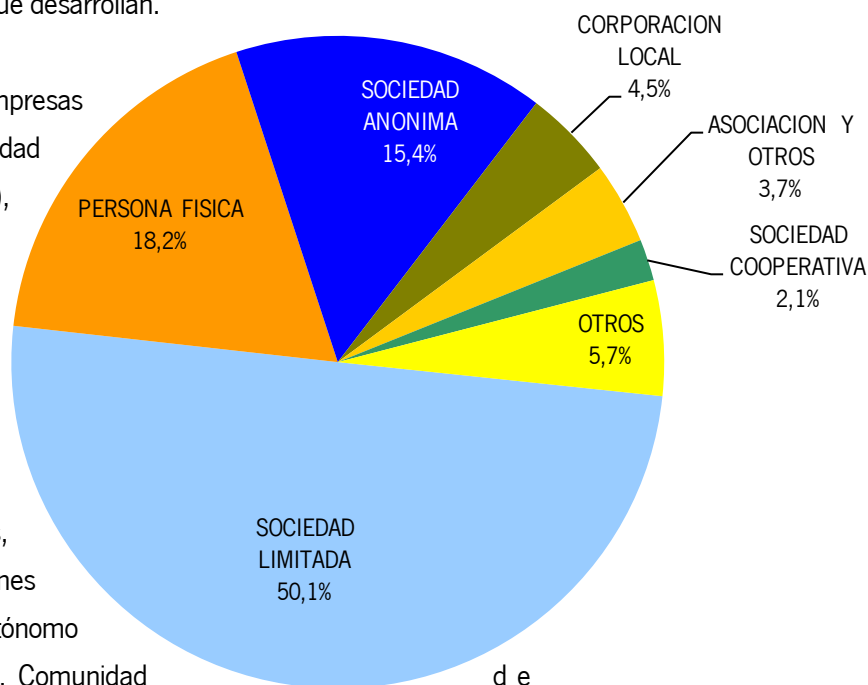


5. CARACTERIZACIÓN DE LA PRIMERA CONTRATACIÓN POST TITULACIÓN

5.5 CARACTERÍSTICAS DE LAS EMPRESAS CONTRATANTES

Se analiza en este apartado las características que presentan las 13.415 empresas que realizaron los 22.202 primeros contratos a las personas graduadas en Ciclos Formativos de Formación Profesional en la promoción 2016-2017. A tales efectos, se considera la tipología jurídica de las empresas y el tipo de actividad que desarrollan.

Las formas jurídicas predominantes de las empresas contratantes fueron las siguientes: Sociedad Limitada (50,11% del total de contratos), Persona física (18,20%), Sociedad Anónima (15,44%), Corporaciones Locales (4,46%), Asociaciones (4,04%) y Sociedades Cooperativas (2,05%). El 5,71% restante se distribuye entre las siguientes formas jurídicas por orden decreciente en el número de contrataciones: Comunidad de bienes, Sociedades Civiles, Congregaciones e Instituciones Religiosas, Extranjero con NIE, Organismo Autónomo de la Administración, Otros tipos no definidos, Comunidad de propietarios en régimen de propiedad horizontal, Uniones Temporales de Empresas, Órgano de la Administración del Estado o CCAA, Sociedad Comanditaria, Establecimientos permanentes de entidades no residentes en territorio español y Entidades no residentes con establecimiento permanente. En ninguno de estos casos la contracción alcanza el 1,5% del total.



5. CARACTERIZACIÓN DE LA PRIMERA CONTRATACIÓN POST TITULACIÓN

5.5 CARACTERÍSTICAS DE LAS EMPRESAS CONTRATANTES

Actividad económica	Total contratos
Hostelería	18,39%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas	18,07%
Actividades sanitarias y de servicios sociales	12,41%
Actividades administrativas y servicios auxiliares	6,76%
Industria manufacturera	6,26%
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	5,74%
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	5,14%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	4,34%
Educación	4,32%
Administración pública y defensa; seguridad social obligatoria	4,18%
Construcción	4,14%
Información y comunicaciones	3,69%
Otros servicios	3,12%
Transporte y almacenamiento	1,78%
Actividades inmobiliarias	0,42%
Actividades financieras y de seguros	0,37%
Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico; actividades de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio	0,35%
Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación	0,28%
Actividades de organizaciones y organismos extraterritoriales	0,10%
Industrias extractivas	0,07%
Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	0,05%
Total	100,00%

Considerando la clasificación de las empresas según el tipo de actividad que desarrollan, destacan la Hostelería con un 18,39% de los contratos, el Comercio y la reparación con un 18,07% de los contratos dedicados a este sector, y las Actividades sanitarias y de servicios sociales que suponen el 12,41% de la contratación. El resto de actividades económicas tienen una proporción de contratos por debajo del 10%.

Clasificación de las empresas que registran el primer contrato post titulación a personas graduadas en CF por actividad económica.



INICIO

SUMARIO

6

ANEXO



6. ANEXO

PORCENTAJE DE PERSONAS GRADUADAS EN CICLOS FORMATIVOS DE FORMACIÓN PROFESIONAL TRABAJANDO A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2018 POR ETAPA Y MODALIDAD. PROMOCIÓN 2016-2017.

Etapa	Modalidad	% de graduados trabajando
1° C.F.G.M. Artes Plást. y Dis	Grabado calcográfico	11,11%
	Serigrafía artística	30,43%
1° F.P.E.G.M.	Cuidados auxiliares de enfermería	100,00%
1° F.P.I.G.M.	Atención a Personas en Situación de Dependencia	66,67%
	Cocina y Gastronomía	100,00%
	Emergencias sanitarias	100,00%
	Gestión administrativa	0,00%
	Instalaciones Eléctricas y Automáticas	33,33%
	Producción agropecuaria	100,00%
1° F.P.I.G.S.	Guía, información y asistencias turísticas	
	Proyectos de Obra Civil	0,00%
2° C.F.G.M. A.P.D. (Loe)	Alfarería	30,77%
	Asistencia al Producto Gráfico Impreso	20,00%
	Decoración Cerámica	0,00%
2° C.F.G.M. Artes Plást. y Dis	Abaniquería	14,29%
	Artesanía en cuero	16,67%
	Bordados	0,00%
	Dorado y policromía artísticos	20,00%



6. ANEXO

PORCENTAJE DE PERSONAS GRADUADAS EN CICLOS FORMATIVOS DE FORMACIÓN PROFESIONAL TRABAJANDO A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2018 POR ETAPA Y MODALIDAD. PROMOCIÓN 2016-2017.

Etapa	Modalidad	% de graduados trabajando
2° C.F.G.M. Artes Plást. y Dis	Ebanistería artística	21,05%
	Esmaltado sobre metales	16,67%
	Forja artística	0,00%
	Ornamentación islámica	75,00%
	Procedimientos de orfebrería y platería	21,74%
	Talla artística en madera	26,67%
	Talla artística en piedra	33,33%
	Tapices y alfombras	33,33%
	Vaciado y moldeado artísticos	13,33%
2° C.F.G.S. Artes Plást. Y Dis	Amueblamiento	73,33%
	Arquitectura efímera	38,71%
	Arte textil	40,00%
	Artes aplicadas al muro	42,86%
	Artes aplicadas de la escultura	26,32%
	Artes aplicadas de la piedra	66,67%
	Elementos de jardín	0,00%
	Encuadernación artística	40,00%
	Escaparatismo	36,84%



6. ANEXO

PORCENTAJE DE PERSONAS GRADUADAS EN CICLOS FORMATIVOS DE FORMACIÓN PROFESIONAL TRABAJANDO A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2018 POR ETAPA Y MODALIDAD. PROMOCIÓN 2016-2017.

Etapa	Modalidad	% de graduados trabajando
2° C.F.G.S. Artes Plást. y Dis	Esmaltes artísticos al fuego sobre metales	28,57%
	Estilismo de indumentaria	38,46%
	Fotografía artística	50,00%
	Grabado y técnicas de estampación	55,56%
	Gráfica publicitaria	25,00%
	Ilustración	100,00%
	Mobiliario	28,57%
	Modelismo de indumentaria	46,15%
	Mosaicos	33,33%
	Orfebrería y platería artísticas	57,14%
	Proyectos y dirección de obras de decoración	40,86%
2° de C.F.G.S. A.P.D. (Loe)	Cerámica Artística	41,07%
	Fotografía	40,37%
2° de C.F.G.S. A.P.D. (Loe)	Gráfica Impresa	25,00%
	Gráfica Publicitaria	40,00%
	Ilustración (Loe)	21,62%
2° de F.P.B.	Actividades Agropecuarias	27,78%
	Agro-Jardinería y Composiciones Florales	26,39%



6. ANEXO

PORCENTAJE DE PERSONAS GRADUADAS EN CICLOS FORMATIVOS DE FORMACIÓN PROFESIONAL TRABAJANDO A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2018 POR ETAPA Y MODALIDAD. PROMOCIÓN 2016-2017.

Etapa	Modalidad	% de graduados trabajando
2° de F.P.B.	Aprovechamientos Forestales	50,00%
	Carpintería y Mueble	23,53%
	Cocina y Restauración	33,33%
	Electricidad y Electrónica	26,53%
	Fabricación y Montaje	36,67%
	Informática de Oficina	22,22%
	Informática y Comunicaciones	13,04%
	Mantenimiento de Vehículos	17,24%
	Peluquería y Estética	18,75%
	Reforma y Mantenimiento de Edificios	50,00%
	Servicios Administrativos	17,71%
	Servicios Comerciales	33,33%
2° de Programa Específico de F	Agrojardinería y Composiciones Florales (Pefpb)	0,00%
	Carpintería y Mueble (Pefpb)	50,00%
	Cocina y Restauración (Pefpb)	14,29%
	Servicios Administrativos	0,00%
	Servicios Comerciales (Pefpb)	0,00%
	Tapicería y Cortinaje (Pefpb)	-



6. ANEXO

PORCENTAJE DE PERSONAS GRADUADAS EN CICLOS FORMATIVOS DE FORMACIÓN PROFESIONAL TRABAJANDO A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2018 POR ETAPA Y MODALIDAD. PROMOCIÓN 2016-2017.

Etapa	Modalidad	% de graduados trabajando
2º F.P.E.G.M.	Caracterización	42,86%
	Comercio	38,46%
	Conducción de actividades físico-deportivas en el medio natural	27,84%
	Cuidados auxiliares de enfermería	55,99%
	Equipos electrónicos de consumo	35,14%
	Estética personal decorativa	52,38%
	Laboratorio	0,00%
	Laboratorio de imagen	33,33%
	Pesca y transporte marítimo	0,00%
	Preimpresión en artes gráficas	100,00%
	Trabajos forestales y de conservación del medio natural	50,00%
2º F.P.E.G.M. Adultos	Cuidados auxiliares de enfermería	60,75%
	Laboratorio	50,00%
2º F.P.E.G.S.	Administración y Finanzas	0,00%
	Anatomía patológica y citología	60,00%
	Animación de actividades físicas y deportivas	33,93%
	Animación sociocultural	0,00%
	Asesoría de imagen personal	50,00%



6. ANEXO

PORCENTAJE DE PERSONAS GRADUADAS EN CICLOS FORMATIVOS DE FORMACIÓN PROFESIONAL TRABAJANDO A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2018 POR ETAPA Y MODALIDAD. PROMOCIÓN 2016-2017.

Etapa	Modalidad	% de graduados trabajando
2° F.P.E.G.S.	Dietética	39,30%
	Diseño y producción editorial	50,00%
	Documentación sanitaria	50,00%
	Gestión comercial y marketing	58,82%
	Gestión y organización de empresas agropecuarias	83,33%
	Higiene Bucodental	66,67%
	Imagen	100,00%
	Imagen para el diagnóstico	61,11%
	Integración social	16,67%
	Interpretación de la lengua de signos	34,92%
	Laboratorio de diagnóstico clínico	46,15%
	Mantenimiento aeromecánico	68,09%
	Mantenimiento de aviónica	70,59%
	Óptica de anteojería	63,64%
	Prevención de riesgos profesionales	46,98%
	Química ambiental	53,57%
	Radioterapia	100,00%
	Realización y planes de obra	65,71%



6. ANEXO

PORCENTAJE DE PERSONAS GRADUADAS EN CICLOS FORMATIVOS DE FORMACIÓN PROFESIONAL TRABAJANDO A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2018 POR ETAPA Y MODALIDAD. PROMOCIÓN 2016-2017.

Etapa	Modalidad	% de graduados trabajando
2° F.P.E.G.S.	Salud ambiental	41,32%
	Secretariado	46,15%
	Sonido	40,00%
2° F.P.I.G.M.	Aceite de Oliva y Vinos	34,38%
	Actividades Comerciales	39,94%
	Aprovechamiento y Conservación del Medio Natural	39,90%
	Atención a Personas en Situación de Dependencia	45,47%
	Carpintería y mueble	40,91%
	Carrocería	57,04%
	Cocina y Gastronomía	56,41%
	Confección y Moda	35,90%
	Conformado por Moldeo de Metales y Polímeros	27,27%
	Cultivos acuícolas	27,27%
	Elaboración de productos alimenticios	37,50%
	Electromecánica de Maquinaria	70,00%
	Electromecánica de vehículos automóviles	61,21%
	Emergencias sanitarias	72,04%
	Estética y Belleza	41,63%



6. ANEXO

PORCENTAJE DE PERSONAS GRADUADAS EN CICLOS FORMATIVOS DE FORMACIÓN PROFESIONAL TRABAJANDO A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2018 POR ETAPA Y MODALIDAD. PROMOCIÓN 2016-2017.

Etapa	Modalidad	% de graduados trabajando
2º F.P.I.G.M.	Excavaciones y Sondeos	92,31%
	Farmacia y parafarmacia	63,53%
	Gestión administrativa	35,81%
	Impresión Gráfica	26,47%
	Instalación y Amueblamiento	35,11%
	Instalaciones de producción de calor	78,05%
	Instalaciones de telecomunicaciones	42,64%
	Instalaciones Eléctricas y Automáticas	49,17%
	Instalaciones frigoríficas y de climatización	59,93%
	Jardinería y floristería	45,19%
	Mantenimiento Electromecánico	63,64%
	Mantenimiento y Control de la Maquinaria de Buques y Embarcaciones	44,44%
	Mecanizado	62,56%
	Navegación y Pesca de Litoral	28,57%
	Obras de Interior, Decoración y Rehabilitación	42,86%
	Operaciones de Laboratorio	31,58%
	Operaciones Subacuáticas e Hiperbáricas	55,88%
	Panadería, repostería y confitería	36,78%



6. ANEXO

PORCENTAJE DE PERSONAS GRADUADAS EN CICLOS FORMATIVOS DE FORMACIÓN PROFESIONAL TRABAJANDO A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2018 POR ETAPA Y MODALIDAD. PROMOCIÓN 2016-2017.

Etapa	Modalidad	% de graduados trabajando
2° F.P.I.G.M.	Peluquería y Cosmética Capilar	49,00%
	Planta Química	12,50%
	Preimpresión Digital	28,89%
	Producción agroecológica	42,86%
	Producción agropecuaria	32,58%
	Servicios en restauración	56,22%
	Sistemas microinformáticos y redes	26,84%
	Soldadura y calderería	58,02%
	Video, Disc-Jockey y Sonido	15,49%
	Acuicultura	53,33%
	Administración de sistemas informáticos en red	59,73%
2° F.P.I.G.S.	Administración y Finanzas	54,59%
	Agencias de viajes y gestión de eventos	48,73%
	Anatomía Patológica y Citodiagnóstico	25,41%
	Animación Sociocultural y Turística	35,35%
	Animaciones 3D, Juegos y Entornos Interactivos	28,24%
	Asesoría de Imagen Personal y Corporativa	36,84%
	Asistencia a la Dirección	54,65%



6. ANEXO

PORCENTAJE DE PERSONAS GRADUADAS EN CICLOS FORMATIVOS DE FORMACIÓN PROFESIONAL TRABAJANDO A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2018 POR ETAPA Y MODALIDAD. PROMOCIÓN 2016-2017.

Etapa	Modalidad	% de graduados trabajando
2º F.P.I.G.S.	Audiología protésica	73,24%
	Automatización y Robótica Industrial	65,90%
	Automoción	70,52%
	Caracterización y Maquillaje Profesional	41,82%
	Comercio Internacional	47,00%
	Construcciones Metálicas	73,13%
	Desarrollo de aplicaciones multiplataforma	73,24%
	Desarrollo de aplicaciones web	72,13%
	Desarrollo de Proyectos de Instalaciones Térmicas y de Fluidos	74,29%
	Dirección de cocina	57,60%
	Dirección de servicios de restauración	59,14%
	Diseño en fabricación mecánica	94,74%
	Diseño y Amueblamiento	73,91%
	Diseño y Edición de Publicaciones Impresas y Multimedia	44,44%
	Diseño y Gestión de la Producción Gráfica	44,44%
	Documentación y Administración Sanitaria	39,55%
	Educación infantil	40,99%
	Eficiencia Energética y Energía Solar Térmica	62,30%



6. ANEXO

PORCENTAJE DE PERSONAS GRADUADAS EN CICLOS FORMATIVOS DE FORMACIÓN PROFESIONAL TRABAJANDO A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2018 POR ETAPA Y MODALIDAD. PROMOCIÓN 2016-2017.

Etapa	Modalidad	% de graduados trabajando
2° F.P.I.G.S.	Estética Integral y Bienestar	60,38%
	Ganadería y Asistencia en Sanidad Animal	36,36%
	Gestión de alojamientos turísticos	56,16%
	Gestión de Ventas y Espacios Comerciales	54,55%
	Gestión Forestal y del Medio Natural	49,78%
	Guía, información y asistencias turísticas	51,72%
	Higiene Bucodental	66,06%
	Iluminación, Captación y Tratamiento de Imagen	40,51%
	Imagen para el Diagnóstico y Medicina Nuclear	44,61%
	Integración Social	36,18%
	Laboratorio Clínico y Biomédico	30,60%
	Laboratorio de análisis y de control de calidad	53,38%
	Mantenimiento de Instalaciones Térmicas y de Fluidos	72,46%
	Mantenimiento Electrónico	63,33%
	Marketing y Publicidad	45,26%
	Mecatrónica Industrial	79,38%
	Mediación Comunicativa	41,86%
	Organización y Mantenimiento de Maquinarias de Buques y Embarcaciones	69,57%



6. ANEXO

PORCENTAJE DE PERSONAS GRADUADAS EN CICLOS FORMATIVOS DE FORMACIÓN PROFESIONAL TRABAJANDO A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2018 POR ETAPA Y MODALIDAD. PROMOCIÓN 2016-2017.

Etapa	Modalidad	% de graduados trabajando
2º F.P.I.G.S.	Ortoprótesis y Producto de Apoyo	74,19%
	Paisajismo y Medio Rural	67,42%
	Patronaje y Moda	52,17%
	Procesos y calidad en la industria alimentaria	66,67%
	Producción de Audiovisuales y Espectáculos	27,40%
	Programación de la Producción en Fabricación Mecánica	68,09%
	Programación de la Producción en Moldeo de Metales y Polímeros	93,75%
	Prótesis Dentales	53,07%
	Proyectos de edificación	43,97%
	Proyectos de Obra Civil	50,63%
	Química industrial	72,41%
	Radioterapia y Dosimetría	51,06%
	Realización de Proyectos de Audiovisuales y Espectáculos	35,86%
	Sistemas de Telecomunicaciones e Informáticos	63,52%
	Sistemas electrotécnicos y automatizados	69,33%
	Sonido para Audiovisuales y Espectáculos	37,18%
	Transporte Marítimo y Pesca de Altura	44,44%
	Transporte y Logística	67,47%



6. ANEXO

PORCENTAJE DE PERSONAS GRADUADAS EN CICLOS FORMATIVOS DE FORMACIÓN PROFESIONAL TRABAJANDO A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2018 POR ETAPA Y MODALIDAD. PROMOCIÓN 2016-2017.

Etapa	Modalidad	% de graduados trabajando
2° F.P.I.G.S.	Vitivinicultura	50,00%
3° F.P.E.G.S. Adultos	Administración y Finanzas	50,00%
	Imagen para el diagnóstico	55,00%
	Laboratorio de diagnóstico clínico	52,17%
F.P. Específica de G.S. Semipr	Imagen para el diagnóstico	100,00%
	Prevención de riesgos profesionales	73,33%
F.P. Inicial de G.M. a Distanc	Atención a Personas en Situación de Dependencia	85,19%
	Emergencias sanitarias	86,84%
	Estética y Belleza	0,00%
	Gestión administrativa	0,00%
	Peluquería y Cosmética Capilar	100,00%
	Sistemas microinformáticos y redes	100,00%
F.P. Inicial de G.M. Semiprese	Emergencias sanitarias	83,08%
	Farmacia y parafarmacia	87,50%
	Gestión administrativa	76,67%
	Sistemas microinformáticos y redes	62,50%
F.P. Inicial de G.S. a Distanc	Administración de sistemas informáticos en red	91,67%
	Administración y Finanzas	79,25%



6. ANEXO

PORCENTAJE DE PERSONAS GRADUADAS EN CICLOS FORMATIVOS DE FORMACIÓN PROFESIONAL TRABAJANDO A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2018 POR ETAPA Y MODALIDAD. PROMOCIÓN 2016-2017.

Etapa	Modalidad	% de graduados trabajando
F.P. Inicial de G.S. a Distanc	Agencias de viajes y gestión de eventos	57,14%
	Anatomía Patológica y Citodiagnóstico	40,91%
	Asistencia a la Dirección	80,00%
	Desarrollo de aplicaciones multiplataforma	81,58%
	Desarrollo de aplicaciones web	80,95%
	Educación infantil	66,36%
	Gestión de alojamientos turísticos	100,00%
	Guía, información y asistencias turísticas	62,50%
	Integración Social	88,24%
	Laboratorio Clínico y Biomédico	68,18%
	Mediación Comunicativa	84,62%
	Ortoprótesis y Producto de Apoyo	100,00%
	Prótesis Dentales	80,00%
	Sonido para Audiovisuales y Espectáculos	0,00%
	Transporte y Logística	60,87%
F.P. Inicial de G.S. Semiprese	Administración de sistemas informáticos en red	87,50%
	Administración y Finanzas	70,91%
	Agencias de viajes y gestión de eventos	90,00%



6. ANEXO

PORCENTAJE DE PERSONAS GRADUADAS EN CICLOS FORMATIVOS DE FORMACIÓN PROFESIONAL TRABAJANDO A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2018 POR ETAPA Y MODALIDAD. PROMOCIÓN 2016-2017.

Etapa	Modalidad	% de graduados trabajando
F.P. Inicial de G.S. Semiprese	Comercio Internacional	68,42%
	Desarrollo de aplicaciones multiplataforma	82,35%
	Desarrollo de aplicaciones web	90,91%
	Educación infantil	100,00%
	Gestión de alojamientos turísticos	61,70%
	Imagen para el Diagnóstico y Medicina Nuclear	71,11%
F.P.E.G.S. a distancia	Anatomía patológica y citología	50,00%
	Dietética	80,95%
	Gestión comercial y marketing	68,42%
	Laboratorio de diagnóstico clínico	100,00%
	Ortoprotésica	100,00%
	Prevención de riesgos profesionales	76,19%
	Secretariado	72,22%
	Sonido	0,00%
F.P.I. P. G.M.	Carrocería	77,78%
	Cocina y Gastronomía	78,13%
	Emergencias sanitarias	88,57%
	Gestión administrativa	78,95%



6. ANEXO

PORCENTAJE DE PERSONAS GRADUADAS EN CICLOS FORMATIVOS DE FORMACIÓN PROFESIONAL TRABAJANDO A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2018 POR ETAPA Y MODALIDAD. PROMOCIÓN 2016-2017.

Etapa	Modalidad	% de graduados trabajando
F.P.I. P. G.M.	Instalaciones de producción de calor	75,00%
	Instalaciones Eléctricas y Automáticas	71,43%
	Operaciones de Laboratorio	55,56%
F.P.I.P.G.S.	Administración de sistemas informáticos en red	47,62%
	Administración y Finanzas	80,00%
	Audiología protésica	100,00%
	Desarrollo de aplicaciones web	100,00%
	Laboratorio Clínico y Biomédico	37,50%
	Proyectos de edificación	57,14%
	Sistemas electrotécnicos y automatizados	63,64%

