

# La **Mujer** en el Mercado de Trabajo Andaluz. **2021**



**Junta  
de Andalucía**

**Consejería de Empleo, Formación  
y Trabajo Autónomo**

**Servicio Andaluz de Empleo**

**Edita:**

Observatorio Argos. Sistema de Prospección Permanente del Mercado de Trabajo de Andalucía.  
Servicio Andaluz de Empleo.  
Consejería de Empleo, Formación y Trabajo Autónomo. Junta de Andalucía.

**Año de edición:**

2022



## Sumario

1. INTRODUCCIÓN	4
2. LA POBLACIÓN FEMENINA EN ANDALUCÍA	5
3. LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ	19
4. LA MUJER EN LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO	89
5. RESUMEN	104
6. ANEXOS	114
7. TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES	136



# Introducción

## 1

El estudio de la Mujer en el Mercado de Trabajo Andaluz 2021, elaborado por el Observatorio Argos (Sistema de Prospección Permanente del Mercado de Trabajo de Andalucía) del Servicio Andaluz de Empleo analiza en primer lugar la población femenina en Andalucía y su distribución en el territorio, profundizando en el segmento de mujeres extranjeras residentes en nuestra Comunidad por su incidencia en nuestro mercado laboral.

A continuación, investiga su situación laboral según la Encuesta de Población Activa, para adentrarnos en las características del empleo femenino, además de observar su afiliación a la Seguridad Social.

La contratación y el paro registrado también son analizados, especificando las características de los puestos de trabajo y el peso de la mujer en cuanto a la demanda de empleo y el paro registrado, distinguiendo según el nivel formativo y la experiencia profesional.

Así mismo, el estudio describe la participación de la mujer en los programas de orientación destinados a mejorar la empleabilidad y en definitiva lograr la inserción laboral de la población activa en Andalucía.

El estudio concluye en un resumen, resaltando aquellos aspectos que han resultado más significativos, incorporando además información provincial y municipal, para conocer de forma pormenorizada el comportamiento y situación de la mujer en el mercado laboral andaluz.



# 2

## LA POBLACIÓN FEMENINA EN ANDALUCÍA



2.1. DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DE LA POBLACIÓN FEMENINA

2.2. POBLACIÓN EXTRANJERA FEMENINA EN ANDALUCÍA



## LA POBLACIÓN FEMENINA EN ANDALUCÍA

Las cifras oficiales de población, con referencia a 1 de enero de cada año, se obtienen del Padrón Municipal de Habitantes, registro administrativo donde constan los vecinos de cada municipio.

Según esta fuente de información, a 1 de enero de 2021, residen en Andalucía un total de 4.299.068 mujeres que representan el 50,74% de la población andaluza.

La siguiente representación gráfica, conocida como pirámide de población, es un elemento imprescindible para conocer la estructura de la misma, mostrando la distribución por sexo y grupos quinquenales de edad a 1 de enero de 2021 en Andalucía.

Por su forma, la pirámide de población andaluza es una pirámide regresiva, que en demografía se traduce por una sociedad que tiende al progresivo envejecimiento, con una natalidad muy reducida y una mortalidad también baja.

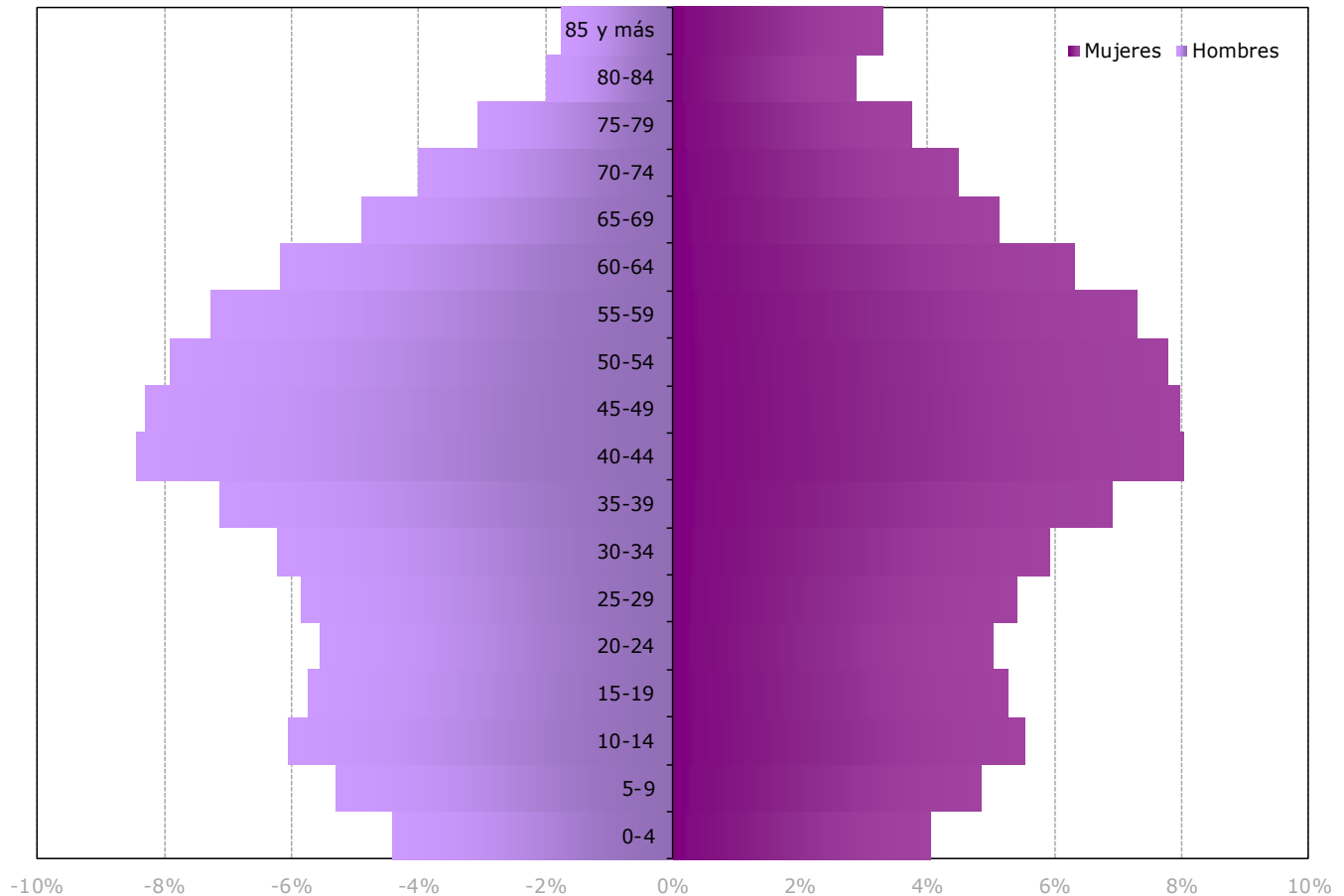
Analizando los grupos de edad por sexo, vemos como hay más niños al nacer y hasta los 49 años la población masculina supera a la femenina, pero la mujer supera al hombre a partir de los 50 años de edad hasta la cúspide de la pirámide. Este hecho se debe, entre otras, a razones genéticas, económicas y sociales. La mujer es más longeva que el varón, así, la esperanza de vida al nacer<sup>1</sup> es actualmente mayor en las mujeres (unos 84 años) que en los hombres (unos 79 años).

Considerando la población potencialmente activa, es decir, la población en edad de trabajar (de 16 a 64 años), se tiene que el 64,86% de las mujeres residentes en Andalucía pertenecen a este colectivo (un total de 2.788.578 mujeres). Para los hombres andaluces este porcentaje es superior, situándose en el 67,37%.

1. Datos de 2020 (último dato publicado). Fuente. Instituto de Nacional de Estadística.



## LA POBLACIÓN FEMENINA EN ANDALUCÍA

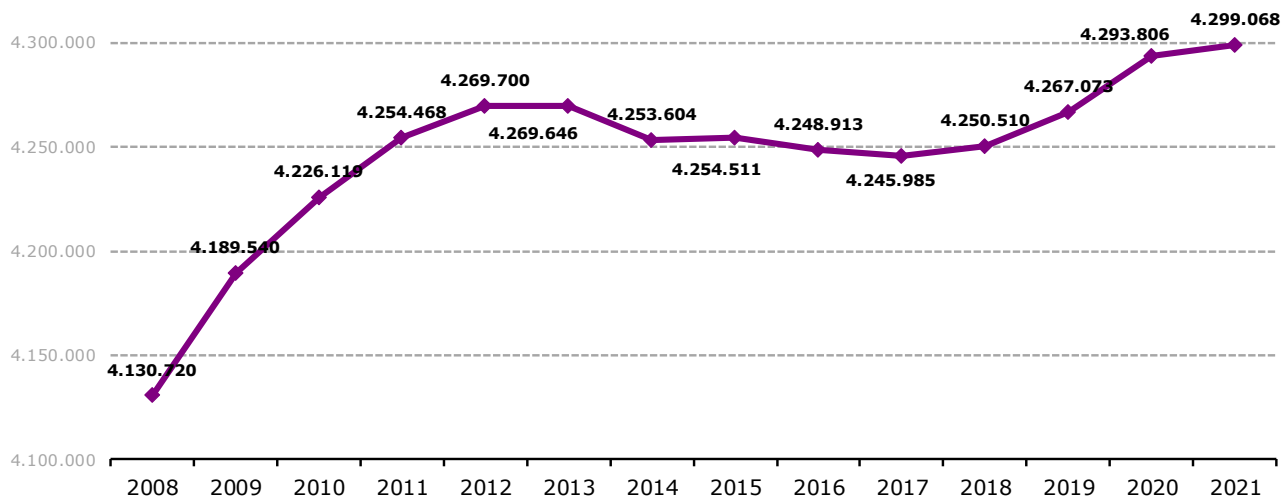


*Pirámide de población andaluza a 1 de enero de 2021.  
Fuente: Padrón Municipal de Habitantes. Instituto Nacional de Estadística.*



## LA POBLACIÓN FEMENINA EN ANDALUCÍA

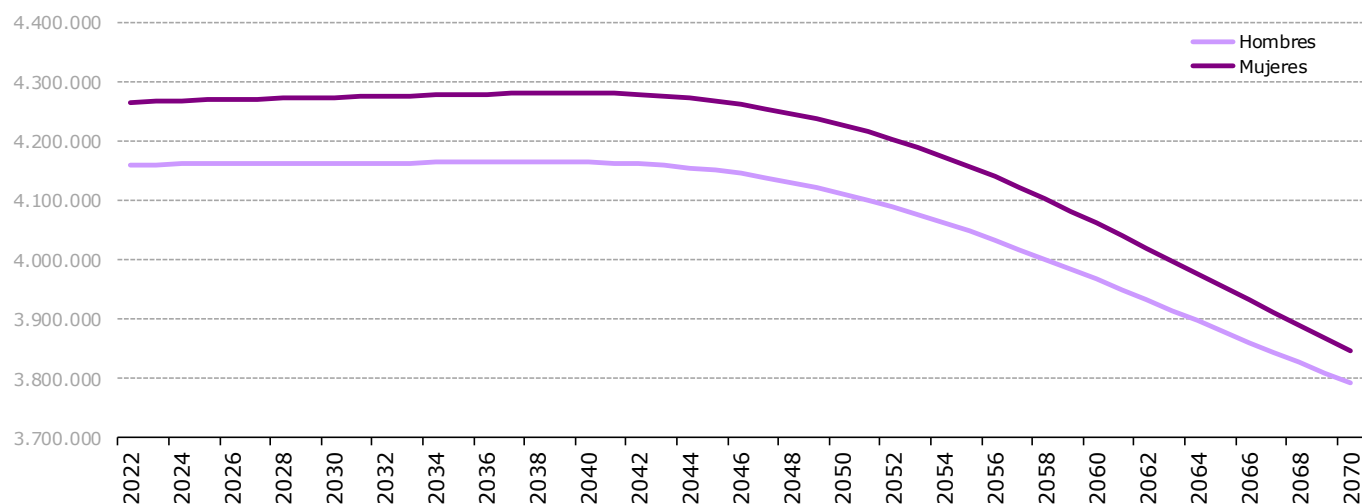
La población femenina andaluza ha crecido en los últimos catorce años un 4,08%, crecimiento de mayor intensidad que el registrado por la población masculina (un 2,50%). Desde 2008 a 2012 se produjo un acusado periodo de crecimiento, seguido de un periodo de decrecimiento hasta 2014, momento en el que, con alguna leve fluctuación, la población femenina andaluza se ha mantenido hasta 2018, para en 2019 iniciar un periodo de crecimiento situándose de este modo en cifras similares a las registradas en 2012. En 2020 registra un aumento del 0,63% intensificando de este modo la tendencia creciente iniciada el año anterior y finalmente en 2021 crece de forma más suave, un 0,12%, similar al crecimiento registrado en 2018.



*Evolución de la población femenina en Andalucía. 2008-2021.  
Fuente: Padrón Municipal de Habitantes. Instituto Nacional de Estadística.*

## LA POBLACIÓN FEMENINA EN ANDALUCÍA

Las previsiones realizadas por el Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía indican que la población femenina va permanecer con cierta estabilidad hasta el año 2039, a partir del cual comenzará a descender de manera cada vez más acusada para alcanzar la cifra de 3.846.213 mujeres hacia el 2070.

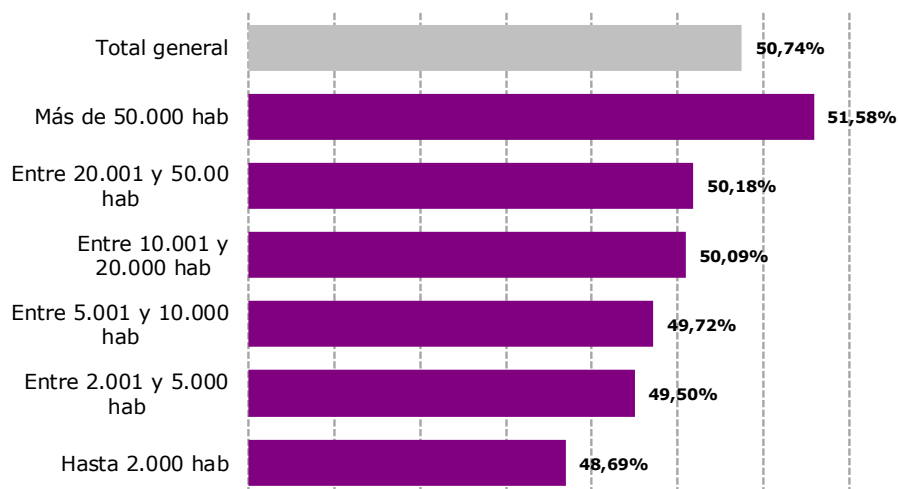


*Proyección de la población en Andalucía según sexo bajo un escenario medio. 2022-2070.  
Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía.*

## LA POBLACIÓN FEMENINA EN ANDALUCÍA

## 2.1 DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DE LA POBLACIÓN FEMENINA

En Andalucía la población se divide de forma prácticamente igualitaria entre hombres y mujeres (un 50,74% son mujeres), aunque esta proporción varía según el tamaño del municipio de residencia. Conforme aumenta el tamaño del municipio también lo hace la proporción de mujeres, de este modo el número de mujeres supera al de hombres en los municipios andaluces de mayor tamaño, es decir, en los que tienen más de 10.000 habitantes (el 51,58% en municipios de más de 50.000 habitantes, el 50,18% en municipios de 20.001 a 50.000 habitantes y el 50,09% en los municipios de 10.001 a 20.000 habitantes). Mientras que en los municipios de 10.000 habitantes o menos el colectivo masculino supera al femenino siendo los municipios con menos de 2.000 habitantes los que presentan menor representación femenina con solo un 48,69% de la población total.

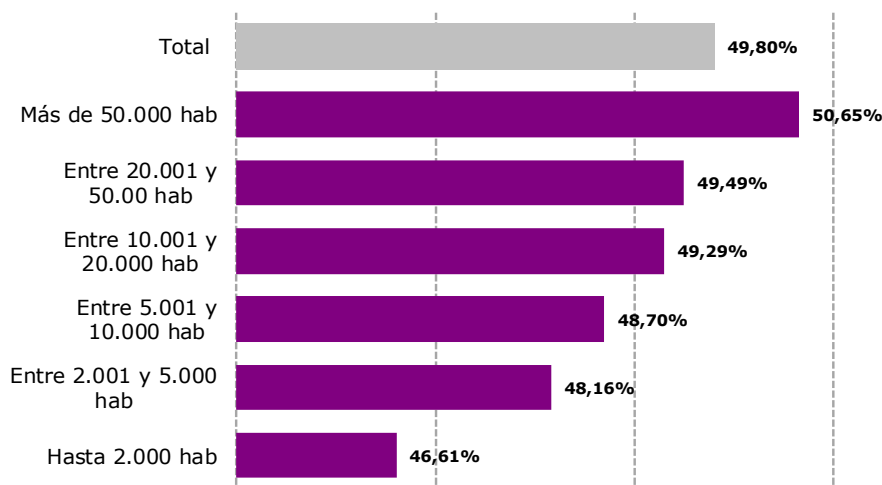


*Peso de la mujer en la población en función del tamaño del municipio de residencia. 1 de enero de 2021.  
Fuente: Padrón Municipal de Habitantes. Instituto Nacional de Estadística.*

## LA POBLACIÓN FEMENINA EN ANDALUCÍA

## 2.1 DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DE LA POBLACIÓN FEMENINA

La población femenina andaluza potencialmente activa (mujeres andaluzas con edades comprendidas entre 16 y 64 años) representa el 49,80% del total de este colectivo, y su peso disminuye a medida que va descendiendo el tamaño del municipio. La proporción de mujeres en edad de trabajar solo supera a la de hombres en los municipios de más de 50.000 habitantes (50,65%) y va disminuyendo conforme lo hace el tamaño del municipio hasta llegar al 46,61% en los municipios de menos de 2.000 habitantes.



*Representación de la mujer en la población potencialmente activa en función del tamaño del municipio de residencia.  
1 de enero de 2021.*

*Fuente: Padrón Municipal de Habitantes. Instituto Nacional de Estadística.*

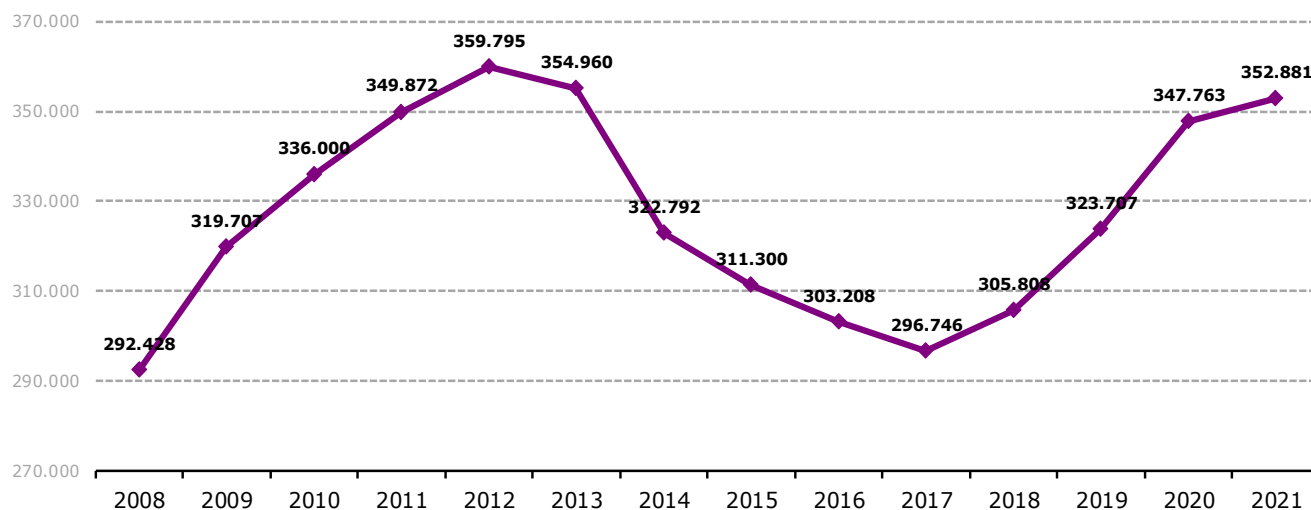
## LA POBLACIÓN FEMENINA EN ANDALUCÍA

## 2.2 POBLACIÓN EXTRANJERA FEMENINA EN ANDALUCÍA

Según el Padrón Municipal de Habitantes a 1 de enero de 2021, en Andalucía un total de 352.881 mujeres no tienen nacionalidad española, es decir, el 8,21% de las mujeres residentes en nuestra comunidad son extranjeras.

En los últimos 14 años la población femenina procedente del extranjero ha aumentado en nuestra Comunidad Autónoma en más de 60.000 personas, que equivale en términos relativos a más

de un 20% más que en 2008. La evolución de la población femenina extranjera en Andalucía ha sido desigual en el periodo de referencia, desde 2008 a 2012 presentó una pronunciada tendencia creciente, para dar paso a un periodo decreciente iniciado en 2013 y que se extendió hasta 2017. En 2018 comenzó un periodo de crecimiento que se fue intensificando hasta 2020 para acabar con un crecimiento más moderado en 2021 del 1,47%.



*Evolución de la población femenina extranjera en Andalucía. 2008-2021.  
Fuente: Padrón Municipal de Habitantes. Instituto Nacional de Estadística.*

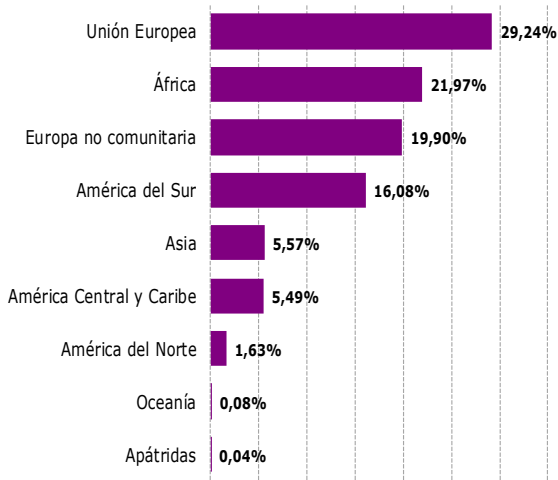
## LA POBLACIÓN FEMENINA EN ANDALUCÍA

### 2.2 POBLACIÓN EXTRANJERA FEMENINA EN ANDALUCÍA

Atendiendo a su lugar de origen, de cada cien mujeres extranjeras residentes en Andalucía 29 proceden de la Unión Europea, 22 provienen de África y unas 20 son originarias del resto de Europa.

En cuanto a los principales países de procedencia, destacan Marruecos (19,28%), Reino Unido (12,38%) y Rumanía (11,38%). [\(Anexo 1\)](#)

Nacionalidad	Mujeres extranjeras	Representación de la nacionalidad
Unión Europea (Ue27)	103.167	29,24%
África	77.527	21,97%
Europa Menos Ue27	70.225	19,90%
Sudamérica	56.738	16,08%
Asia	19.657	5,57%
Centro América Y Caribe	19.386	5,49%
América Del Norte	5.766	1,63%
Oceanía	281	0,08%
Apátridas	134	0,04%
Total	352.881	100,00%



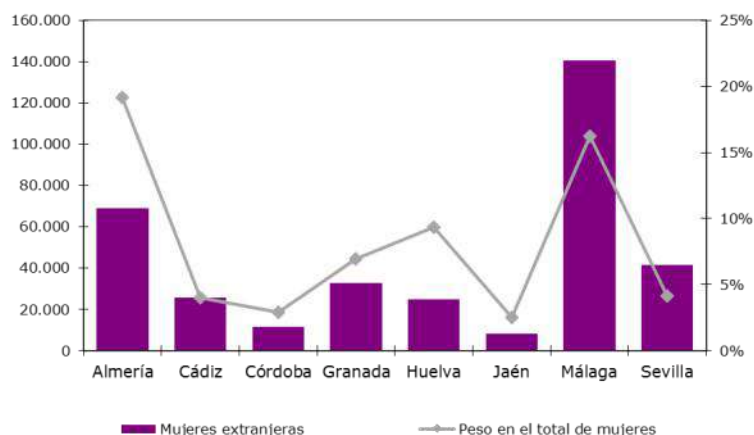
*Población femenina extranjera empadronada en Andalucía por nacionalidad. 1 de enero de 2021.  
Fuente: Padrón Municipal de Habitantes.  
Instituto Nacional de Estadística.*

## LA POBLACIÓN FEMENINA EN ANDALUCÍA

## 2.2 POBLACIÓN EXTRANJERA FEMENINA EN ANDALUCÍA

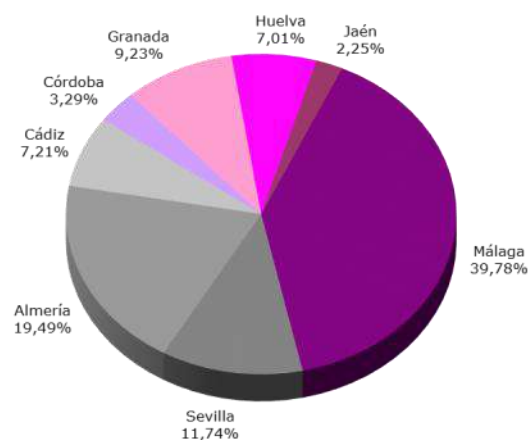
Analizando la distribución de la población femenina extranjera en el territorio andaluz, se tiene que cuatro de cada diez mujeres extranjeras que residen en Andalucía lo hacen en Málaga y dos de cada diez lo hacen en Almería. La provincia de Sevilla recoge el 11,74% de las mujeres extranjeras residentes en nuestra comunidad, mientras que el resto de provincias registran concentraciones notoriamente inferiores.

Como ya se ha indicado anteriormente, en Andalucía la proporción de mujeres extranjeras es de más de ocho por cada cien mujeres, las provincias de Almería, Málaga y Huelva presentan proporciones de mujeres extranjeras sobre el total de mujeres por encima de la registrada a nivel autonómico, concretamente el 19,18%, el 16,22% y el 9,33% de las mujeres en cada una de las provincias indicadas son extranjeras.



Número de mujeres extranjeras y peso en la población femenina por provincias. 1 de enero de 2021.

Fuente: Padrón Municipal de Habitantes.  
Instituto Nacional de Estadística.



Distribución provincial de mujeres extranjeras en Andalucía. 1 de enero de 2021.

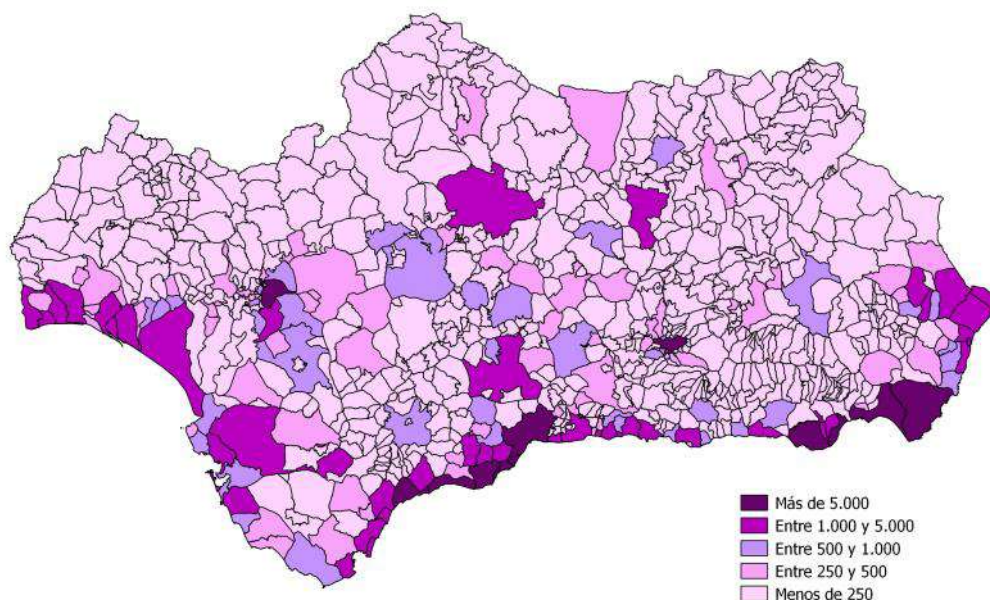
Fuente: Padrón Municipal de Habitantes.  
Instituto Nacional de Estadística.



## LA POBLACIÓN FEMENINA EN ANDALUCÍA

## 2.2 POBLACIÓN EXTRANJERA FEMENINA EN ANDALUCÍA

Como consecuencia, observamos que, de los veinte municipios con mayor número de mujeres extranjeras empadronadas, diez pertenecen a la provincia de Málaga y cinco a la de Almería. Concretamente, destaca el volumen de mujeres extranjeras empadronadas en el litoral andaluz y en seis de las capitales de provincia (todas salvo Cádiz y Jaén), siendo Málaga Capital, Marbella, Fuengirola y Mijas en la provincia de Málaga, Almería Capital, Roquetas de Mar y El Ejido en la de Almería y Sevilla Capital, los municipios destacados por el importante número de mujeres extranjeras empadronadas en ellos. ([Anexo 2](#))



*Distribución municipal de la población femenina extranjera en Andalucía. 1 de enero de 2021.  
Fuente: Padrón Municipal de Habitantes. Instituto Nacional de Estadística.*

## LA POBLACIÓN FEMENINA EN ANDALUCÍA

## 2.2 POBLACIÓN EXTRANJERA FEMENINA EN ANDALUCÍA

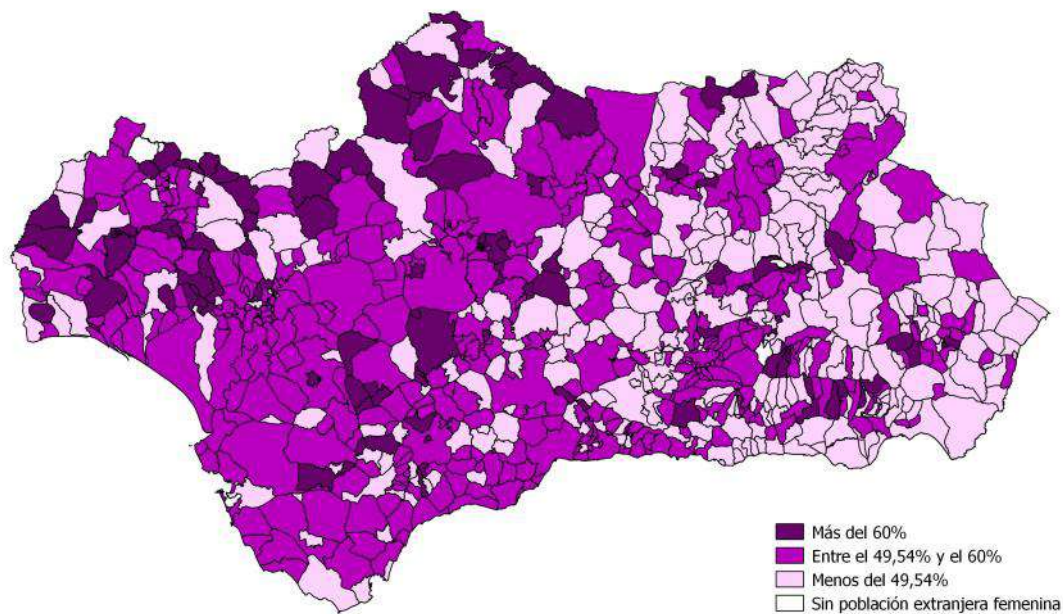
Hasta el momento se ha analizado la distribución de la población femenina extranjera en los municipios andaluces. Otro aspecto importante a tener en cuenta es el peso de la mujer en la población extranjera de cada municipio. Es decir, en un municipio concreto, la proporción de mujeres sobre el total de personas extranjeras empadronadas.

El 49,57% de la población extranjera empadronada en Andalucía son mujeres. Del total de municipios Andaluces, hay 459 municipios en los que la representación femenina es superior al porcentaje dado para Andalucía.

Considerando los municipios con más de 1.000 mujeres extranjeras empadronadas, se pueden destacar, por tener este colectivo una representación superior o igual al 50% sobre el total de la población extranjera del lugar, los siguientes municipios: Almonte (58,25%), Córdoba (55,84%), Dos Hermanas (55,22%), Rincón de la Victoria (54,61%), Antequera (54,35%), Puerto de Santa María, El (53,88%), Sevilla (53,43%), Marbella (52,71%), Isla Cristina (52,57%), Benalmádena (52,48%), Cádiz (52,22%), Alhaurín de la Torre (52,14%), Mojácar (52,11%), Estepona (52,09%), Benahavís (51,91%), Huelva (51,85%), Nerja (51,74%), Mijas (51,61%), San Roque (51,37%), Moguer (51,22%), Armilla (51,16%), Málaga (51,08%), Fuengirola (50,90%), Chiclana de la Frontera (50,89%), Jerez de la Frontera (50,85%), Casares (50,72%), Alhaurín el Grande (50,69%), Manilva (50,65%), Coín (50,57%), Vélez-Málaga (50,46%), Almuñécar (50,18%) y Torremolinos (50,11%). ([Anexo 3](#))

## LA POBLACIÓN FEMENINA EN ANDALUCÍA

### 2.2 POBLACIÓN EXTRANJERA FEMENINA EN ANDALUCÍA



*Distribución territorial de la representación de la mujer extranjera en la población extranjera de cada municipio. 1 de enero de 2021.*



# 3

## LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ



## LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

Existen multitud de fuentes estadísticas para el estudio del mercado de trabajo que pueden clasificarse formalmente en fuentes primarias (encuestas y censos) y fuentes derivadas (registros).

Las encuestas y censos constituyen la información estadística en sentido estricto, al haber sido recabada con el objetivo concreto de ampliar el conocimiento de la realidad social objeto de estudio. De ahí su denominación como fuentes primarias.

Por su parte, las fuentes derivadas nacen como consecuencia de la explotación estadística de los registros asociados a procedimientos administrativos.

Para conocer la participación de la mujer en el mercado de trabajo andaluz usaremos la principal fuente primaria para el estudio del mercado de trabajo, la Encuesta de Población Activa (EPA), y las fuentes derivadas de los siguientes procedimientos administrativos:

- Afiliación de trabajadores a la Seguridad Social
- Registro de contratos de trabajo en los Servicios Públicos de Empleo
- Inscripción de demanda de empleo en el Servicio Andaluz de Empleo

La Encuesta de Población Activa<sup>2</sup> (EPA) es una encuesta de periodicidad trimestral realizada por el Instituto Nacional de Estadística (INE). Esta Encuesta tiene como principal objetivo conocer la situación de las personas de 16 o más años en relación con el empleo. En concreto, agrupa a las personas de 16 o más años en dos categorías: las personas activas y las personas inactivas. Las personas activas son, básicamente, aquellas que se encuentran trabajando (población ocupada) o las que, sin trabajar, desean hacerlo (población parada). En contraposición, se clasifican como inactivas a las personas que no trabajan y, aunque están disponibles para trabajar, no buscan empleo; y a aquellas que no trabajan ni están disponibles para hacerlo.

La Estadística de Afiliación de Trabajadores al Sistema de la Seguridad Social es una fuente utilizada para la medición del empleo. En este caso se consideran personas ocupadas a las personas trabajadoras que están dadas de alta en algunos de los regímenes de la Seguridad Social por motivos laborales. Se ha de tener en cuenta que esta fuente contabiliza puestos de trabajo ocupados, por lo que una persona puede estar incluida más de una vez si tiene más de un empleo.

Respecto a los contratos de trabajo, las empresas tienen la obligación de registrar todos los contratos que realizan por cuenta ajena en los Servicios Públicos de Empleo. Las estadísticas basadas en los contratos registrados se utilizan para medir los procesos de acceso o entrada al empleo por cuenta ajena.

Por último, las estadísticas derivadas de los registros de demanda de empleo en los Servicios Públicos de Empleo, y más concretamente la estadística de paro registrado, sirven para medir el desempleo. El principal motivo para utilizar esta fuente de información es que permite medir el desempleo a nivel municipal, ámbito geográfico para el que la Encuesta de Población Activa no proporciona resultados.

2. Los datos de la Encuesta de Población Activa (EPA) en 2014 fueron calculados con la nueva base poblacional derivada de los resultados del Censo de 2011. Además, los datos de la EPA de años anteriores fueron revisados teniendo en cuenta esta nueva base poblacional.



### 3.1 LA PARTICIPACIÓN LABORAL DE LA MUJER SEGÚN LA ENCUESTA DE POBLACIÓN ACTIVA (EPA)

#### 3.1.1 LA POBLACIÓN OCUPADA FEMENINA EN ANDALUCÍA Y CARACTERÍSTICAS DEL EMPLEO FEMENINO

#### 3.1.2 LA POBLACIÓN PARADA FEMENINA EN ANDALUCÍA Y PERFIL DE LA MUJER PARADA

### 3.2 MUJERES AFILIADAS EN ALTA LABORAL AL SISTEMA DE LA SEGURIDAD SOCIAL

### 3.3 LA PARTICIPACIÓN LABORAL DE LA MUJER SEGÚN EL SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

#### 3.3.1 LA CONTRATACIÓN FEMENINA EN ANDALUCÍA

#### 3.3.2 PARO REGISTRADO FEMENINO





## LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

## 3.1 LA PARTICIPACIÓN LABORAL DE LA MUJER SEGÚN LA ENCUESTA DE POBLACIÓN ACTIVA (EPA)

Para interpretar correctamente los resultados de la Encuesta de Población Activa, hay que tener en cuenta la importante bajada de la actividad económica que se produjo en 2020 causada por la COVID-19. No obstante, cuantificar el impacto es complicado con esta estadística, en tanto que las definiciones técnicas de la misma no están ideadas para medir este tipo de fenómenos. De este modo, la EPA contabiliza como personas ocupadas a los trabajadores afectados por un ERTE y ha clasificado como inactivos a aquellos parados que, por las circunstancias que se vienen dando desde el segundo trimestre de 2020, no pudieron buscar activamente empleo.

Teniendo en cuenta estas premisas, según los resultados obtenidos, la población activa está compuesta por aquellas personas de 16 o más años que trabajan o desean hacerlo. En 2021 la población activa femenina en Andalucía asciende a 1.835.700 mujeres, es decir, de cada cien personas activas en Andalucía 46 son mujeres (45,63%).

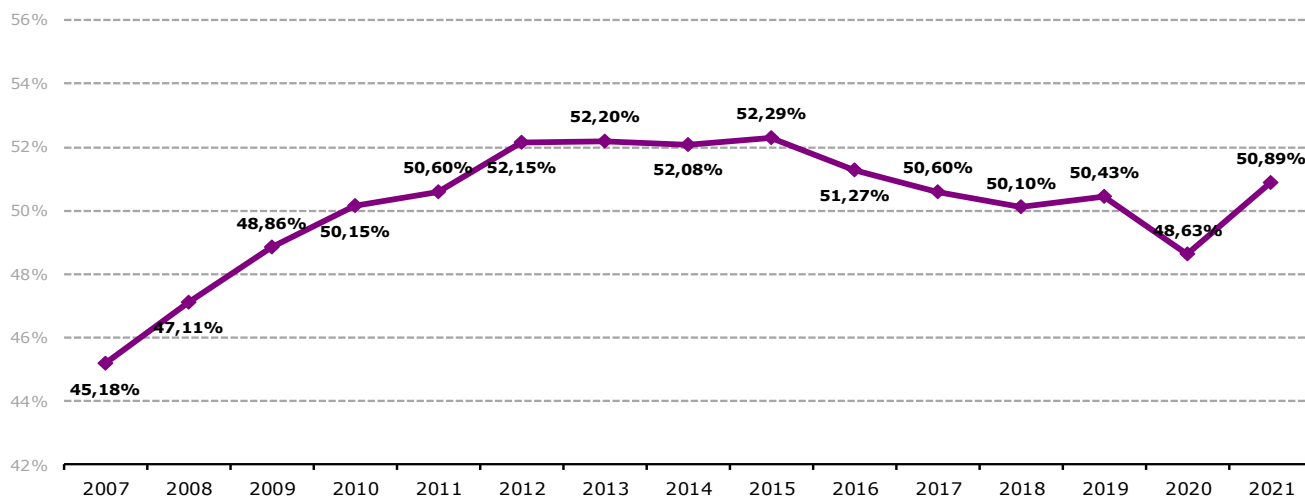
La tasa de actividad es el indicador que mide la participación de las personas en el mercado de trabajo, definiéndose como el cociente de personas de 16 o más años que trabajan o desean hacerlo (población activa) entre el total de personas en ese intervalo de edad.

En nuestra comunidad autónoma la tasa de actividad femenina para 2021 se cifró en 50,89%, más de dos puntos porcentuales mayor que en 2020, y 5,7 puntos porcentuales superior a la registrada en 2007. Más de la mitad de la población femenina andaluza mayor de 16 años está trabajando o buscando empleo.

2. Los datos de la Encuesta de Población Activa (EPA) en 2014 fueron calculados con la nueva base poblacional derivada de los resultados del Censo de 2011. Además, los datos de la EPA de años anteriores fueron revisados teniendo en cuenta esta nueva base poblacional.

## LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

### 3.1 LA PARTICIPACIÓN LABORAL DE LA MUJER SEGÚN LA ENCUESTA DE POBLACIÓN ACTIVA (EPA)



*Evolución de la tasa de actividad femenina. Andalucía. Media anual. 2007-2021.*

*Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Explotación de la Encuesta de Población Activa del INE.*

## LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

### 3.1 LA PARTICIPACIÓN LABORAL DE LA MUJER SEGÚN LA ENCUESTA DE POBLACIÓN ACTIVA (EPA)

La participación de la mujer en el mercado laboral en Andalucía es menor que la registrada en España, un 50,89% frente a un 53,73%, respectivamente. De cada cien mujeres andaluzas mayores de 16 años, 51 están trabajando o buscando trabajo, mientras que para el total nacional son 54 las mujeres en esta situación.

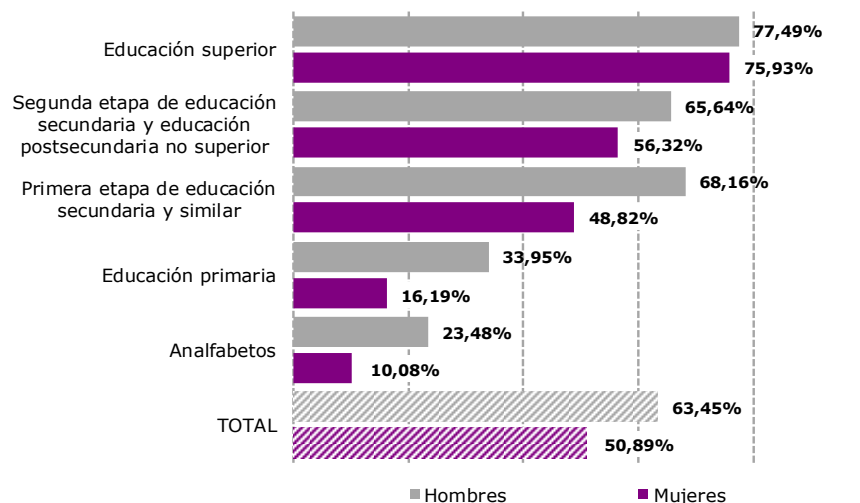
Entre 2007 y 2021, la población activa femenina ha crecido un 21,40% y la masculina ha disminuido un 0,58%. No obstante, la incorporación de la mujer al mercado de trabajo en Andalucía sigue siendo inferior a la del hombre. Así, en 2021 la proporción de hombres mayores de 16 años que trabajan o están dispuestos a hacerlo es del 63,45%, casi trece puntos porcentuales por encima de la citada tasa de actividad femenina (50,89%).

La evolución de la participación laboral de la mujer andaluza presentó una tendencia creciente en el periodo 2007-2015, solo interrumpida en 2014 con un descenso casi insignificante y continuado por un periodo decreciente iniciado en 2016 y que se prolongó hasta 2018. En 2019 la participación de la mujer en el mercado laboral registró un aumento para posteriormente, en 2020, experimentar de nuevo un cambio de tendencia registrándose un descenso significativo del 2,82% y finalmente, en 2021, registrar un notorio crecimiento del 5,21%, que en términos absolutos supone un total de 90.900 mujeres activas más, la mayor subida interanual en el periodo considerado. El comportamiento de la población activa masculina en el mercado laboral andaluz es similar al femenino, aunque de menor intensidad, se ha incrementado un 2,08%. A nivel nacional, la población activa femenina registra el mismo comportamiento que el andaluz con una subida del 3,09%. ([Anexo 4](#))

## LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

### 3.1 LA PARTICIPACIÓN LABORAL DE LA MUJER SEGÚN LA ENCUESTA DE POBLACIÓN ACTIVA (EPA)

Aunque la mujer tiene un menor peso en el mercado de trabajo, hay que destacar su comportamiento en relación con la formación. La participación de la mujer en el mercado de trabajo es mayor a medida que aumenta la cualificación de la misma, de modo que en los estratos con mayor formación el peso de la población femenina en el mercado se equipara a la masculina. Así, la tasa de actividad femenina oscila entre el 10,08% en el caso de las mujeres sin estudios (23,48% para hombres sin estudios) y el 75,93% para las que tienen estudios universitarios o de doctorado (77,49% para hombres con mayor nivel de formación).



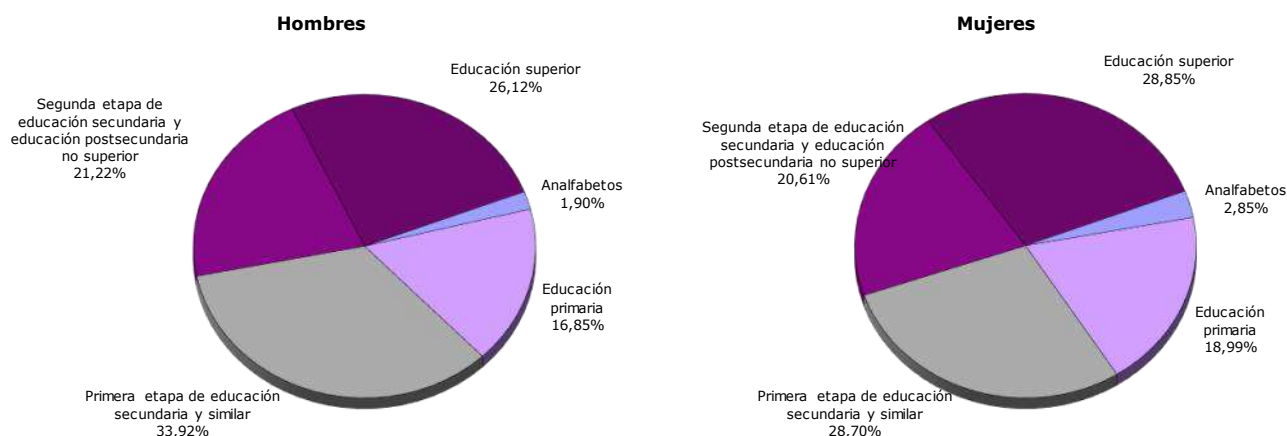
*Tasas de actividad según sexo por nivel formativo. Media anual. Año 2021.*

*Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Explotación de la Encuesta de Población Activa del INE.*

## LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

### 3.1 LA PARTICIPACIÓN LABORAL DE LA MUJER SEGÚN LA ENCUESTA DE POBLACIÓN ACTIVA (EPA)

Asimismo, si se compara la distribución de la población activa masculina y femenina por nivel de estudios, se puede apreciar como el 49,46% de las mujeres activas en Andalucía han cursado, al menos, estudios secundarios de segunda etapa, reduciéndose este porcentaje al 47,33% en el caso de la población activa masculina.

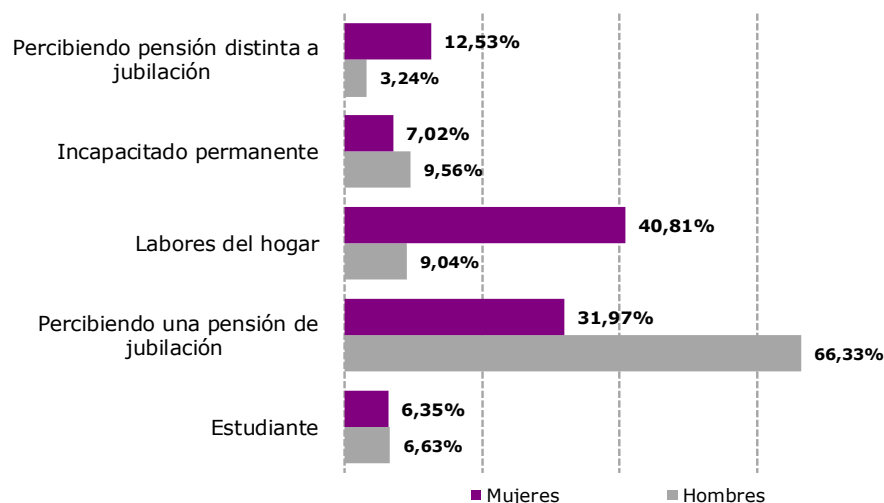


*Distribución de la población activa por nivel formativo. Hombres vs. Mujeres. Media anual. Año 2021.*  
 Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Explotación de la Encuesta de Población Activa del INE.

## LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

### 3.1 LA PARTICIPACIÓN LABORAL DE LA MUJER SEGÚN LA ENCUESTA DE POBLACIÓN ACTIVA (EPA)

La Encuesta de Población Activa (EPA) también permite conocer los motivos por los que la mujer no participa en el mercado de trabajo. Durante 2021, una vez más, el principal motivo para que una mujer que no trabaja, no busque empleo, es la dedicación a las tareas del hogar, causa citada por el 40,81% de las mujeres andaluzas inactivas. En el caso de los hombres, la razón mayoritaria para la inactividad es el percibir una pensión de jubilación, con el 66,33% de los casos.



*Distribución de la población inactiva por clase principal de inactividad y sexo. Media anual. Año 2021.*  
 Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Explotación de la Encuesta de Población Activa del INE.

## LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

### 3.1 LA PARTICIPACIÓN LABORAL DE LA MUJER SEGÚN LA ENCUESTA DE POBLACIÓN ACTIVA (EPA)

#### 3.1.1 LA POBLACIÓN OCUPADA FEMENINA EN ANDALUCÍA Y CARACTERÍSTICAS DEL EMPLEO FEMENINO

En 2021 y según la Encuesta de Población Activa (EPA), en Andalucía hay un total de 1.368.600 mujeres trabajadoras, lo que en cifras relativas supone el 43,43% de la población ocupada en nuestra comunidad.

La tasa de empleo es el indicador resultante del cociente entre la población ocupada y la población de 16 o más años. En 2021 la tasa de empleo femenina se cifra en Andalucía en el 37,94%, es decir, de cada cien mujeres mayores de 16 años en Andalucía, 38 se encuentran trabajando. Esta proporción es inferior a los 52 hombres trabajadores por cada 100 de 16 o más años en Andalucía y a las 45 trabajadoras por cada 100 mujeres mayores de 16 años en España.

La Encuesta de Población Activa proporciona información sobre la situación laboral de las personas ocupadas o trabajadores. En concreto, distingue entre trabajadores asalariados o por cuenta ajena y trabajadores por cuenta propia. Estos últimos se clasifican en empresarios con asalariados, trabajadores independientes, empresarios sin asalariados o miembros de cooperativas (son los socios que trabajan en las mismas, incluidos los de Sociedades Anónimas Laborales) y ayudas familiares (personas que trabajan sin remuneración reglamentada en la empresa de un familiar con el que conviven).

En cuanto a cómo ha afectado el Estado de Alarma a la cifra de personas ocupadas, debemos tener en cuenta que los trabajadores afectados por un Expediente de Regulación Temporal de Empleo (conocido como ERTE), según la metodología actual de la EPA (vigente desde 2005), se contabilizan como ocupados siempre que dicho expediente tenga una duración inferior a tres meses, por lo que los ERTE motivados por la declaración del Estado de Alarma han sido clasificados como personas con empleo.



## LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

## 3.1 LA PARTICIPACIÓN LABORAL DE LA MUJER SEGÚN LA ENCUESTA DE POBLACIÓN ACTIVA (EPA)

## 3.1.1 LA POBLACIÓN OCUPADA FEMENINA EN ANDALUCÍA Y CARACTERÍSTICAS DEL EMPLEO FEMENINO

Así, distinguiendo por sexo la situación laboral de la población ocupada en Andalucía se observa una mayor tendencia por el trabajo por cuenta ajena entre las mujeres de este sector de la población, el 86,79% de la población femenina ocupada tienen un trabajo por cuenta ajena frente al 80,31% del colectivo masculino en esta situación y una menor tendencia por el trabajo autónomo, un 3,19% de las mujeres andaluzas ocupadas son empresarias con asalariados y un 9,41% son trabajadoras independientes sin asalariados o miembros de cooperativas frente al 5,97% de hombres empresarios con asalariados y el 13,26% de hombres trabajadores independientes sin asalariados o miembros de cooperativas.

	Hombres	Mujeres
Empresario con asalariados	5,97%	3,19%
Trabajador independiente o empresario sin asalariados o miembro de cooperativa	13,26%	9,41%
Ayudas familiares	0,36%	0,55%
Asalariados sector público	15,98%	23,36%
Asalariados sector privado	64,33%	63,43%
Otros	0,11%	0,07%
<b>TOTAL</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>

Población ocupada según sexo por situación profesional. Media anual. Año 2021.

Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Explotación de la Encuesta de Población Activa del INE.

## LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

## 3.1 LA PARTICIPACIÓN LABORAL DE LA MUJER SEGÚN LA ENCUESTA DE POBLACIÓN ACTIVA (EPA)

## 3.1.1 LA POBLACIÓN OCUPADA FEMENINA EN ANDALUCÍA Y CARACTERÍSTICAS DEL EMPLEO FEMENINO

Centrándonos de forma exclusiva en las trabajadoras por cuenta ajena, se observa una tasa de temporalidad femenina 2,39 puntos superior a la masculina. El 34,85% de las mujeres asalariadas en Andalucía están contratadas con carácter temporal, frente a un 32,46% para el colectivo masculino.

	Indefinidos	Temporales	Tasa de temporalidad
Hombres	966.700	464.700	32,46%
Mujeres	773.800	414.000	34,85%
<b>Total</b>	<b>1.740.500</b>	<b>878.700</b>	<b>33,55%</b>

Población asalariada según tipo de contratación por sexo. Media anual. Año 2021.

Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Explotación de la Encuesta de Población Activa del INE.

## LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

## 3.1 LA PARTICIPACIÓN LABORAL DE LA MUJER SEGÚN LA ENCUESTA DE POBLACIÓN ACTIVA (EPA)

## 3.1.1 LA POBLACIÓN OCUPADA FEMENINA EN ANDALUCÍA Y CARACTERÍSTICAS DEL EMPLEO FEMENINO

Entre las características del empleo, la Encuesta de Población Activa también recaba información sobre las actividades económicas a las que se adscriben las personas ocupadas. Analizando la distribución de la población femenina por sector de actividad económica, se tiene que el sector Servicios emplea a nueve de cada diez mujeres trabajadoras (88,68%). Este sector es, además, el único en el que el número de mujeres trabajadoras es ligeramente superior al de hombres: el 51,26% de las personas trabajadoras en el sector Servicios en Andalucía son mujeres. Por el contrario, la mujer está subrepresentada en el resto de sectores de actividad económica, especialmente en el de la Construcción, donde sólo un 7,82% de las personas trabajadoras son mujeres, el 21,84% de los empleados del sector Industria son mujeres y uno de cada cuatro del sector Agricultura también lo son (26,99%).

	Población ocupada femenina	Población ocupada total	Representación femenina
Agricultura	74.100	274.500	26,99%
Industria	63.900	292.600	21,84%
Construcción	16.900	216.200	7,82%
Servicios	1.213.800	2.367.800	51,26%
<b>Total</b>	<b>1.368.600</b>	<b>3.151.100</b>	<b>43,43%</b>

*Mujeres ocupadas según sector económico. Media anual. Año 2021.*

*Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Explotación de la Encuesta de Población Activa del INE.*

## LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

## 3.1 LA PARTICIPACIÓN LABORAL DE LA MUJER SEGÚN LA ENCUESTA DE POBLACIÓN ACTIVA (EPA)

## 3.1.1 LA POBLACIÓN OCUPADA FEMENINA EN ANDALUCÍA Y CARACTERÍSTICAS DEL EMPLEO FEMENINO

Analizando con más detalle las actividades económicas en las que trabajan las mujeres andaluzas, destacan el *Comercio*, rama en la que trabajan el 18,50% de mujeres ocupadas en Andalucía, las *Actividades sanitarias y de servicios sociales*, que concentra el 15,67% de la población ocupada femenina andaluza y la *Hostelería* con el 9,69% de la ocupación femenina.

Las actividades económicas más feminizadas, es decir, aquellas donde el número de mujeres trabajadoras es notablemente superior al de hombres, son las *Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico*; *Actividades de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio*, las *Actividades sanitarias y de servicios sociales*, las de *Otros servicios*<sup>3</sup> y las de *Educación*. En todas las ramas de actividad citadas hay al menos seis mujeres por cada diez personas trabajadoras. [\(Anexo 5\)](#)

Respecto a las ocupaciones que desempeñan las mujeres andaluzas, destacan los empleos propios de los *Servicios de restauración, personales, de protección y los vendedores* (Gran Grupo de Ocupación 5 de la CNO11<sup>4</sup>); el 30,69% de las mujeres andaluzas trabaja en estas ocupaciones.

Las ocupaciones de *Técnicos y profesionales científicos e intelectuales* (Gran Grupo de Ocupación 2), aglutinan el 22,25% de las mujeres trabajadoras en Andalucía y las Ocupaciones elementales (Gran Grupo de Ocupación 9) el 18,74%.

Siete de cada diez mujeres ocupadas en nuestra comunidad lo están en estos tres Grandes Grupos de Ocupación (5, 2 y 9).

3. La rama de actividad de Otros Servicios incluye las Actividades Asociativas, el Lavado y limpieza de prendas textiles, la Peluquería y otros tratamientos de belleza.

4. Clasificación Nacional de Ocupaciones 2011.

## LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

## 3.1 LA PARTICIPACIÓN LABORAL DE LA MUJER SEGÚN LA ENCUESTA DE POBLACIÓN ACTIVA (EPA)

## 3.1.1 LA POBLACIÓN OCUPADA FEMENINA EN ANDALUCÍA Y CARACTERÍSTICAS DEL EMPLEO FEMENINO

La mayor presencia de mujeres que de hombres en empleos como *Técnicos y profesionales científicos e intelectuales* (Gran Grupo de Ocupación 2), es un hecho especialmente relevante al tratarse de ocupaciones altamente cualificadas. Otras ocupaciones destacadas por tener más mujeres que hombres son las de *Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina* (Gran Grupo de Ocupación 4), las de *Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores* (Gran Grupo 5) y las *Ocupaciones elementales* (Gran Grupo de Ocupación 9 ).

	Población ocupada femenina	Población ocupada total	Representación femenina	Distribución de la población parada femenina
1-Directores y gerentes	34.900	106.500	32,77%	2,55%
2-Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	304.500	540.000	56,39%	22,25%
3-Técnicos; profesionales de apoyo	124.300	330.300	37,63%	9,08%
4-Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	160.700	254.600	63,12%	11,74%
5-Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	420.000	722.700	58,12%	30,69%
6-Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	18.700	97.800	19,12%	1,37%
7-Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)	28.100	351.500	7,99%	2,05%
8-Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	18.200	217.400	8,37%	1,33%
9-Ocupaciones elementales	256.500	504.500	50,84%	18,74%
0-Ocupaciones militares	2.600	25.800	10,08%	0,19%
<b>Total</b>	<b>1.368.600</b>	<b>3.151.100</b>	<b>43,43%</b>	<b>100,00%</b>

Mujeres ocupadas por Gran Grupo de Ocupación. Media anual. Año 2021.

Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Explotación de la Encuesta de Población Activa del INE.

## LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

## 3.1 LA PARTICIPACIÓN LABORAL DE LA MUJER SEGÚN LA ENCUESTA DE POBLACIÓN ACTIVA (EPA)

## 3.1.1 LA POBLACIÓN OCUPADA FEMENINA EN ANDALUCÍA Y CARACTERÍSTICAS DEL EMPLEO FEMENINO

El crecimiento o decrecimiento de la población ocupada en un periodo suele tomarse como medida del empleo creado o destruido en el periodo de referencia, por lo que de la variación de la población ocupada entre 2020 y 2021 se puede concluir que durante el periodo de referencia se han creado unos 130.000 empleos en total; correspondiendo el 66,69% del total de estos puestos a mujeres (unos 86.700 empleos más).

El uso de las variaciones en términos relativos permite comparar la evolución de la población ocupada por sexo en nuestra comunidad, además la de la población ocupada femenina en Andalucía y en España. Así, el incremento relativo de la población ocupada femenina en Andalucía, cifrado en el 6,76%, ha sido notablemente superior al experimentado por la población ocupada femenina para el total nacional, con un 3,98% más; en ambos casos mayor que la subida del 2,49% registrada en la población masculina en nuestra Comunidad Autónoma. ([Anexo 4](#))

El crecimiento observado por la población ocupada femenina en Andalucía lo ha provocado la subida en las actividades económicas en las que se han generado empleos femeninos en nuestra Comunidad durante 2021, siendo éstas:

- *Educación* (cuenta con 25.500 ocupadas más, un 20,00% más de las que había en esta actividad en 2020).
- *Comercio al por mayor y al por menor; Reparación de vehículos de motor y motocicletas* (en las que se ha generado 20.800 empleos femeninos, lo que supone un crecimiento del 8,95%).
- *Actividades sanitarias y de servicios sociales* (12.100 empleos ganados, un 5,98% más).

## LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

### 3.1 LA PARTICIPACIÓN LABORAL DE LA MUJER SEGÚN LA ENCUESTA DE POBLACIÓN ACTIVA (EPA)

#### 3.1.1 LA POBLACIÓN OCUPADA FEMENINA EN ANDALUCÍA Y CARACTERÍSTICAS DEL EMPLEO FEMENINO

- *Actividades administrativas y servicios auxiliares* (cuenta con 10.800 empleadas más, un 15,54% más que en 2020).
- *Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca* (8.300 empleos generados en la población femenina, que equivale a un 12,61% más en términos relativos).
- *Construcción* (con 6.800 mujeres ocupadas más, que en cifras relativas supone un crecimiento del 67,33%).
- *Actividades financieras y de seguros* (en las que se han generado 5.800 puestos de trabajo femenino, que se traduce en un 25,78% más que hace un año).
- *Hostelería* (en las que se ganan 5.400 empleos, crece un 4,25%).
- *Administración pública y defensa; Seguridad Social obligatoria* (3.700 trabajadoras más, suponiendo una subida del 3,75%).
- *Transporte y almacenamiento* (gana en 2021 unos 2.800, que se traduce en un 12,96% más).
- *Actividades inmobiliarias* (registra un aumento de 2.100 empleos femeninos, un 19,09% más que el año anterior).
- Por último, Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico; Actividades de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio, Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación, Información y comunicaciones, e Industrias extractivas (donde se han generado 700, 500, 300 y 200 empleos femeninos, respectivamente, que equivale a un crecimiento del 1,00%, 17,86%, 2,01% y 33,33%, en cada caso).

(Anexo 5)



## LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

### 3.1 LA PARTICIPACIÓN LABORAL DE LA MUJER SEGÚN LA ENCUESTA DE POBLACIÓN ACTIVA (EPA)

#### 3.1.2 LA POBLACIÓN PARADA FEMENINA EN ANDALUCÍA Y PERFIL DE LA MUJER PARADA

La población parada la forman aquellas personas que no trabajan, están disponibles para trabajar y buscan empleo activamente.

Dadas las circunstancias que se vienen dando desde 2020, debemos aclarar que es posible que los trabajadores que hayan perdido su empleo no hayan podido utilizar ningún método de búsqueda activa de empleo (por cierre de empresas, etc.) o que no puedan incorporarse a un hipotético trabajo por tener que permanecer en su domicilio al cuidado de personas dependientes. En ese caso, el incumplimiento de esta búsqueda de empleo o disponibilidad total para trabajar (definidas en la metodología actual) hace que estas personas sean clasificadas como inactivas y no como paradas.

El número de mujeres en esta situación en Andalucía es de 467.100, representando el 53,58% de la población parada, según la Encuesta de Población Activa (EPA) para 2021.

La tasa de paro, calculada como el cociente entre la población parada y la población activa, nos indica la proporción de personas en el mercado laboral (desean trabajar y están en condiciones de hacerlo) y no encuentran un puesto de trabajo. Este indicador permite comparar la incidencia del desempleo por sexo (u otras características poblacionales) y ámbitos geográficos.

En concreto, la tasa de paro femenina en Andalucía en el periodo de referencia es del 25,44%, lo que quiere decir que una de cada cuatro mujeres que participan en el mercado de trabajo andaluz, no acceden al empleo.

La incidencia del desempleo es mayor entre las mujeres que entre los hombres en nuestra Comunidad Autónoma, ya que la tasa de paro masculina, o proporción de hombres que quieren trabajar, están en condiciones de hacerlo y no encuentran trabajo, se cifra en el 18,50%, casi siete puntos porcentajes por debajo de la tasa de paro femenina.



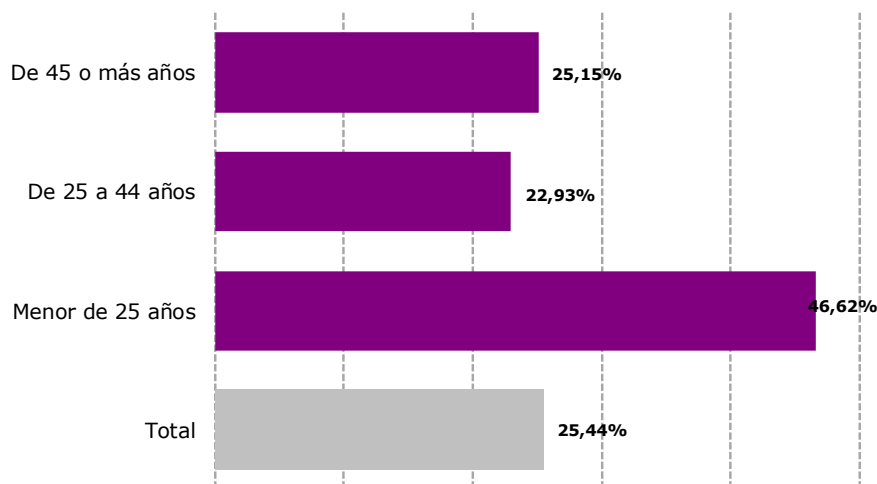
## LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

## 3.1 LA PARTICIPACIÓN LABORAL DE LA MUJER SEGÚN LA ENCUESTA DE POBLACIÓN ACTIVA (EPA)

## 3.1.2 LA POBLACIÓN PARADA FEMENINA EN ANDALUCÍA Y PERFIL DE LA MUJER PARADA

La dificultad de encontrar empleo durante 2021 para la mujer también ha sido mayor en Andalucía que en España, la tasa de paro femenina nacional se cifra en un 16,71% , más de ocho puntos porcentuales menos que para nuestra Comunidad.

El desempleo femenino andaluz tiene mayor incidencia entre las mujeres más jóvenes. La tasa de paro para las mujeres menores de 25 años se ha situado en el 46,62%, ascendiendo incluso al 63,73% en el caso de las menores de 20 años. Las tasas de paro para mujeres de 25 a 44 años y de 45 o más años son notoriamente inferiores a la registrada para las más jóvenes, 22,93% y 25,15%, respectivamente.



*Tasa de paro femenina por grupo de edad. Media anual. Año 2021.*

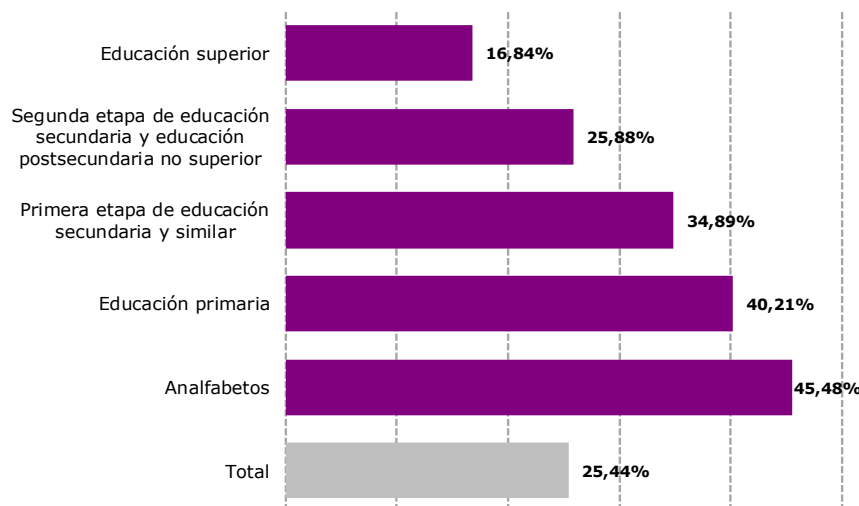
*Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Explotación de la Encuesta de Población Activa del INE.*

## LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

## 3.1 LA PARTICIPACIÓN LABORAL DE LA MUJER SEGÚN LA ENCUESTA DE POBLACIÓN ACTIVA (EPA)

## 3.1.2 LA POBLACIÓN PARADA FEMENINA EN ANDALUCÍA Y PERFIL DE LA MUJER PARADA

El nivel formativo de las mujeres que participan en el mercado laboral está estrechamente relacionado con sus oportunidades de acceder a un empleo. De hecho, la incidencia del paro es mayor entre las mujeres con menor cualificación, como son las mujeres analfabetas, con una tasa de paro del 45,48%, o con educación primaria con un 40,21%; siendo de sólo el 16,84% entre las mujeres que tienen estudios superiores.



*Tasa de paro femenina por nivel de formación alcanzado. Media anual. Año 2021.*

*Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Explotación de la Encuesta de Población Activa del INE.*

## LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

### 3.1 LA PARTICIPACIÓN LABORAL DE LA MUJER SEGÚN LA ENCUESTA DE POBLACIÓN ACTIVA (EPA)

#### 3.1.2 LA POBLACIÓN PARADA FEMENINA EN ANDALUCÍA Y PERFIL DE LA MUJER PARADA

Atendiendo a las características de las mujeres que no trabajan y quieren hacerlo, son las que tienen entre 40 y 54 años las que componen el grupo más numeroso, cuatro de cada diez mujeres paradas están incluidas en este grupo y tres de cada diez mujeres en esta situación tienen entre 20 y 34 años.

	Población parada femenina	Distribución de la población parada femenina	Representación de la mujer en el grupo de edad
Menor de 20 años	11.100	2,38%	43,09%
De 20 a 24 años	44.200	9,46%	46,36%
De 25 a 29 años	52.600	11,26%	47,11%
De 30 a 34 años	43.400	9,29%	48,98%
De 35 a 39 años	52.500	11,24%	57,14%
De 40 a 44 años	59.100	12,65%	58,41%
De 45 a 49 años	69.000	14,77%	61,98%
De 50 a 54 años	62.600	13,40%	61,70%
De 55 a 59 años	47.100	10,08%	51,32%
60 o más años	25.600	5,48%	48,30%
<b>Total</b>	<b>467.100</b>	<b>100,00%</b>	<b>53,58%</b>

*Distribución de la población parada femenina por grupo de edad. Media anual. Año 2021.  
Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Explotación de la Encuesta de Población Activa del INE.*

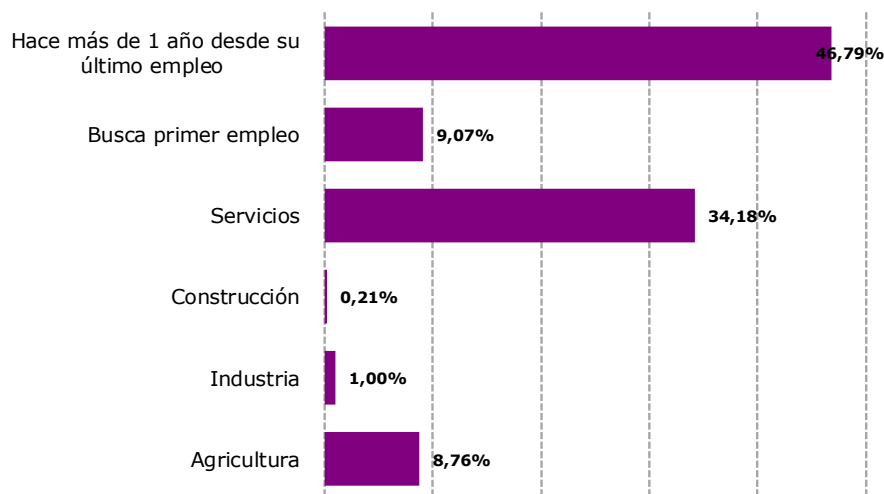
## LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

### 3.1 LA PARTICIPACIÓN LABORAL DE LA MUJER SEGÚN LA ENCUESTA DE POBLACIÓN ACTIVA (EPA)

#### 3.1.2 LA POBLACIÓN PARADA FEMENINA EN ANDALUCÍA Y PERFIL DE LA MUJER PARADA

Según la experiencia laboral de las mujeres paradas andaluzas, se tiene que el 9,07% de las mujeres que no trabajan y quieren hacerlo están buscando su primer empleo (menos de un punto porcentual inferior a la de hombres en esta situación, 9,89%) y un 46,79% perdió su empleo hace más de un año.

Entre las mujeres paradas que llevan en esta situación menos de un año, el 34,18% trabajó en el sector Servicios y un 8,76% lo hizo durante el periodo de referencia en el sector Agricultura.



*Distribución de la población parada femenina por sector económico de procedencia. Media anual. Año 2021.  
Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Explotación de la Encuesta de Población Activa del INE.*

## LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

### 3.1 LA PARTICIPACIÓN LABORAL DE LA MUJER SEGÚN LA ENCUESTA DE POBLACIÓN ACTIVA (EPA)

#### 3.1.2 LA POBLACIÓN PARADA FEMENINA EN ANDALUCÍA Y PERFIL DE LA MUJER PARADA

Respecto al tiempo de búsqueda de empleo, se puede afirmar que la población femenina tarda algo más en encontrar empleo que la masculina. Dos de cada siete mujeres paradas lleva menos de seis meses buscando empleo (28,15%) y el 53,48% lleva un año o más en esta situación. En comparación, el 44,68% de la población masculina desempleada llevan buscando empleo un año o más, casi nueve puntos porcentuales menos que la femenina.

**(Anexo 6)**

La evolución de la población parada con respecto al año anterior ha seguido la misma tendencia tanto para hombres como para mujeres, en ambos casos ha crecido, aunque el aumento registrado para la población femenina es superior que la masculina; un 0,91% más para ellas frente a un 0,35% para ellos.

Comparando ahora la evolución de la población parada femenina andaluza con la nacional, se observan diferentes comportamientos. Mientras en Andalucía, como ya se ha comentado, se ha registrado una subida del 0,91%, a nivel nacional, cae este indicador en un 1,13%.

## LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

### 3.2 MUJERES AFILIADAS EN ALTA LABORAL AL SISTEMA DE LA SEGURIDAD SOCIAL

El número de afiliaciones en alta laboral a la Seguridad Social se utiliza en el estudio del mercado de trabajo como un indicador del volumen de empleo. No obstante, se ha de tener en cuenta que no todas las personas que trabajan cotizan a la Seguridad Social y que las estadísticas derivadas de este registro administrativo contabilizan puestos de trabajo ocupados, por lo que una persona puede estar incluida más de una vez si tiene más de un empleo.

En el caso de la afiliación a la Seguridad Social, ha de tenerse en cuenta que los trabajadores afectados por los Expedientes de Regulación Temporal de Empleo se mantienen en situación de alta laboral, por lo que son contabilizados como afiliaciones en activo según esta estadística.

El número medio de afiliaciones en alta laboral a la Seguridad Social para el año 2021 en Andalucía es de 3.143.262 personas, de las cuales el 46,40% son mujeres, que en cifras absolutas asciende a 1.458.609 de mujeres afiliadas.

La proporción de mujeres afiliadas a la Seguridad Social en Andalucía es muy similar a la registrada a nivel nacional (46,57%) situando a nuestra comunidad como la undécima Comunidad Autónoma con mayor representación femenina en la afiliación.

## LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

## 3.2 MUJERES AFILIADAS EN ALTA LABORAL AL SISTEMA DE LA SEGURIDAD SOCIAL

	Mujeres	Total	Representación femenina
P. DE ASTURIAS	177.557	363.667	48,82%
GALICIA	493.778	1.015.451	48,63%
CANTABRIA	104.732	219.075	47,81%
PAÍS VASCO	456.278	957.384	47,66%
COM.DE MADRID	1.549.535	3.264.886	47,46%
LA RIOJA	61.096	129.604	47,14%
CANARIAS	370.353	785.895	47,12%
MELILLA	11.157	23.685	47,11%
CATALUÑA	1.616.596	3.436.325	47,04%
<b>TOTAL</b>	<b>8.976.769</b>	<b>19.274.275</b>	<b>46,57%</b>
ILLES BALEARS	220.353	473.760	46,51%
<b>ANDALUCÍA</b>	<b>1.458.609</b>	<b>3.143.262</b>	<b>46,40%</b>
CASTILLA Y LEÓN	423.082	915.651	46,21%
COM. F. DE NAVARRA	132.813	289.535	45,87%
COM.VALENCIANA	884.234	1.933.844	45,72%
CEUTA	9.948	21.763	45,71%
ARAGÓN	261.723	573.808	45,61%
EXTREMADURA	177.684	396.029	44,87%
REG. DE MURCIA	261.588	606.742	43,11%
CASTILLA-LA MANCHA	305.653	723.910	42,22%

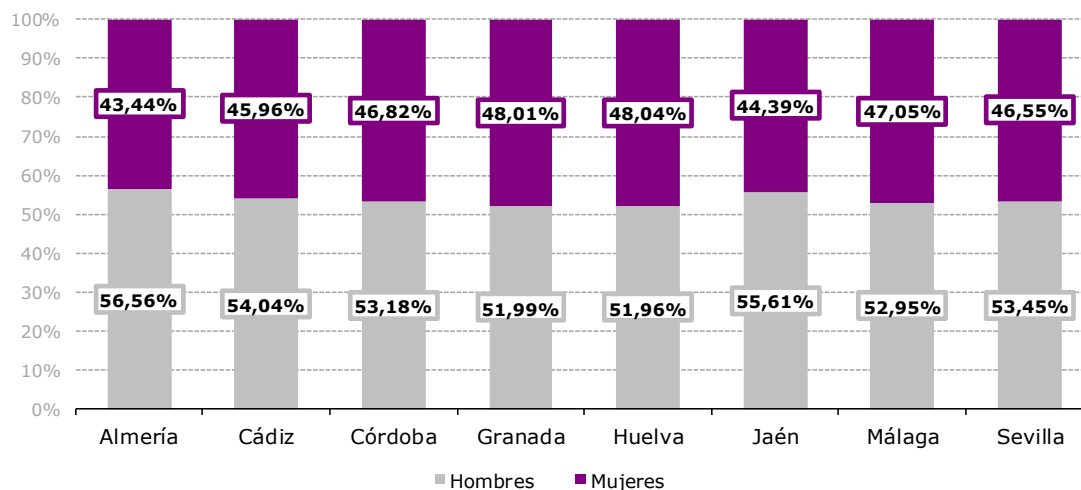
*Representación femenina en la afiliación a la Seguridad Social por Comunidad Autónoma. Media anual. Año 2021.  
Fuente: Secretaría de Estado de la Seguridad Social. Ministerio de Empleo y Seguridad Social.*



## LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

## 3.2 MUJERES AFILIADAS EN ALTA LABORAL AL SISTEMA DE LA SEGURIDAD SOCIAL

La afiliación en alta laboral a la Seguridad Social femenina varía según la provincia andaluza de residencia. En orden de mayor a menor afiliación, Huelva, Granada, Málaga, Córdoba y Sevilla registran una proporción de mujeres afiliadas respecto al total de personas trabajadoras superior a la media autonómica alcanzada en el periodo de referencia (46,40%). En sentido contrario destaca Almería como la provincia en la que encontramos el menor peso de la mujer en el total de la afiliación a la Seguridad Social: un 43,44%, seguido de Jaén con un 44,39% y Cádiz con un 45,96%.



*Distribución de trabajadores afiliados en alta laboral a la Seguridad Social por género en las provincias andaluzas.  
Media anual. Año 2021.*

*Fuente: Secretaría de Estado de la Seguridad Social. Ministerio de Empleo y Seguridad Social.*

## LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

## 3.2 MUJERES AFILIADAS EN ALTA LABORAL AL SISTEMA DE LA SEGURIDAD SOCIAL

El nivel contributivo del sistema español de la Seguridad Social se organiza en los siguientes regímenes, en los que se integran aquellas personas que, ejerciendo una actividad profesional, están incluidos en su campo de aplicación:

- El Régimen General, formado por el Régimen General en sí, que está compuesto por los trabajadores por cuenta ajena de la industria y los servicios y, además, desde este año 2012, por dos Sistemas Especiales: el Sistema Especial Agrario y el Sistema Especial de Empleados del Hogar.
  - *Sistema Especial Agrario*. Sustituye al antiguo Régimen Especial Agrario e incluye a los trabajadores por cuenta ajena, mayores de 16 años, que de forma habitual y como medio fundamental de vida realicen labores agrícolas, forestales o pecuarias.
  - *Sistema Especial de Empleados del Hogar*. Sustituye al antiguo Régimen Especial de Empleados del Hogar e incluye a los trabajadores por cuenta ajena que desarrollan labores exclusivamente domésticas, para una o varias familias, dentro del ámbito del hogar familiar.
- Los Regímenes Especiales, establecidos en aquellas actividades en que, por su naturaleza, sus peculiares condiciones de tiempo y lugar o por la índole de sus procesos productivos, se hiciere preciso para la adecuada aplicación de los beneficios de la Seguridad Social:
  - *Régimen Especial de Autónomos*. Incluye con carácter general a los trabajadores mayores de 18 años que, de forma habitual, personal y directa, realizan una actividad económica a título lucrativo, sin sujeción a contrato de trabajo y aunque utilicen el servicio remunerado de otras personas.

## LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

## 3.2 MUJERES AFILIADAS EN ALTA LABORAL AL SISTEMA DE LA SEGURIDAD SOCIAL

- *Régimen Especial de los Trabajadores del Mar.* Comprende tanto a los trabajadores por cuenta ajena como por cuenta propia que se dedican a la realización de actividades marítimo pesqueras.
- *Régimen Especial de la Minería del Carbón.* Establecido para trabajadores por cuenta ajena que prestan sus servicios en empresas que desarrollan actividades relacionadas con la minería del carbón: extracción a cielo abierto o en minas subterráneas, fabricación de aglomerados, hornos de producción, transporte fluvial y otros.

Atendiendo a los Regímenes de afiliación a la Seguridad Social, el Sistema Especial de Empleados del Hogar del Régimen General es el que mayor representación femenina tiene, el 95,68% de las personas afiliadas en este régimen son mujeres, seguido del Sistema Especial Agrario del Régimen General con un 51,05% de representación femenina.

Por el contrario, el régimen con menor representación femenina es el Régimen Especial de Trabajadores del Mar, al pertenecer las actividades marítimo-pesqueras a un sector que tradicionalmente siempre han ocupado los hombres, la afiliación de mujeres en este régimen gira en torno al 5% del total de personas afiliadas.

## LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

## 3.2 MUJERES AFILIADAS EN ALTA LABORAL AL SISTEMA DE LA SEGURIDAD SOCIAL

	Mujeres	Representación femenina	Variación interanual absoluta	Variación interanual relativa
R. General	1.002.386	47,49%	50.276	5,28%
R. General. Sistema Especial Agrario	216.956	51,05%	-3.753	-1,70%
R. General. Sistema Especial Empleados Hogar	40.232	95,68%	603	1,52%
R. E. Autónomos	198.590	35,65%	7.636	4,00%
R. E. Minería del Carbón	0	---	0	---
R.E. Mar	445	5,18%	36	8,69%
<b>Total de mujeres afiliadas</b>	<b>1.458.609</b>	<b>46,40%</b>	<b>54.798</b>	<b>3,90%</b>

*Representación del número de mujeres afiliadas en alta laboral a la Seguridad Social por Regímenes. Media anual. Año 2021.  
Fuente: Secretaría de Estado de la Seguridad Social. Ministerio de Empleo y Seguridad Social.*

Al igual que sucede con la variación de la población ocupada de la Encuesta de Población Activa, la variación (crecimiento o decrecimiento) del número de trabajadores afiliados a la Seguridad Social en un periodo dado se usa como indicador del empleo creado o destruido en el periodo de referencia.

Durante el año 2021 se ha generado empleo en Andalucía: unos 54.798 empleos femeninos y 53.076 empleos masculinos más, lo que se traduce en subidas relativas de afiliación a la seguridad social de 3,90% y del 3,25%, respectivamente. La afiliación de la mujer a nivel nacional también ha seguido la misma tendencia de la mujer andaluza, con un crecimiento menor que el de nuestra comunidad que se establece en el 2,84%.

## LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

### 3.2 MUJERES AFILIADAS EN ALTA LABORAL AL SISTEMA DE LA SEGURIDAD SOCIAL

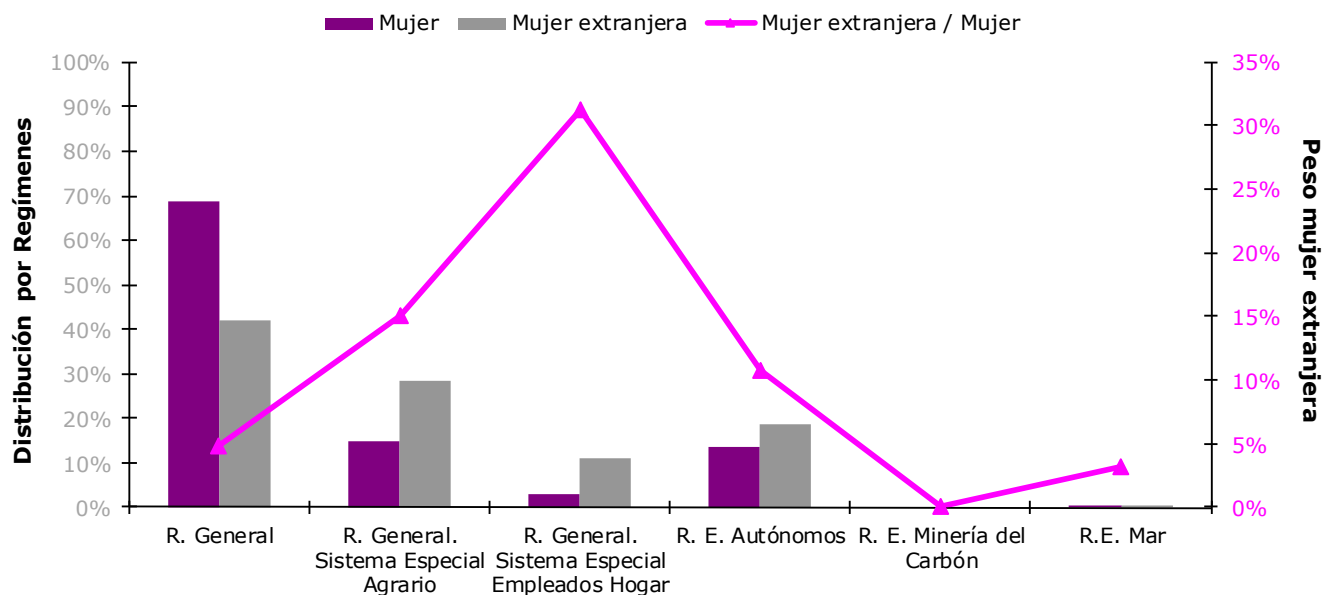
El peso de la mujer extranjera entre las trabajadoras afiliadas en alta laboral a la Seguridad Social en Andalucía se ha cifrado en 2021 en un 7,85% según la Estadística de Afiliación de Trabajadores al Sistema de la Seguridad Social. Se puede, entonces afirmar que la representación de la mujer extranjera en la población trabajadora es inferior a la registrada en la población andaluza, ya que según el Padrón Municipal de Habitantes la mujer procedente del extranjero supone el 8,21% en la población femenina andaluza.

El número de afiliaciones a la Seguridad Social de la población femenina extranjera se situó durante el año de referencia en 114.481 mujeres, lo que supone una subida del 7,47% con respecto al año anterior, crecimiento que también se ha producido en la afiliación femenina total, aunque de menor magnitud (3,90%).

La proporción de mujeres extranjeras afiliadas a la seguridad social es superior a la registrada para el total de afiliación femenina en el Sistema Especial de Empleados del Hogar del Régimen General, en el Sistema Especial Agrario del Régimen General y en el Régimen Especial de Autónomos. La representatividad de las mujeres extranjeras en estos Regímenes es del 31,21%, 15,09% y 10,69%, respectivamente, todas superiores al 7,85% que representan las mujeres extranjeras sobre el total de mujeres afiliadas en Seguridad Social.

## LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

### 3.2 MUJERES AFILIADAS EN ALTA LABORAL AL SISTEMA DE LA SEGURIDAD SOCIAL



*Distribución de las mujeres afiliadas según nacionalidad y peso de la mujer extranjera en las trabajadoras afiliadas por regímenes. Media anual. Año 2021.*

*Fuente: Secretaría de Estado de la Seguridad Social. Ministerio de Empleo y Seguridad Social.*

## LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

## 3.2 MUJERES AFILIADAS EN ALTA LABORAL AL SISTEMA DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Centrándonos en el colectivo de personas extranjeras afiliadas en alta laboral en Andalucía, se tiene que el peso de la mujer en este colectivo (42,93%) es más de tres puntos porcentuales inferior al peso de la mujer en el total de personas afiliadas (46,40%).

El único régimen en el que la afiliación femenina extranjera supera a la masculina es el Sistema Especial de Empleados del Hogar del Régimen General, el 92,93 de las personas extranjeras afiliadas son mujeres. Destacar, también, el mayor peso de la mujer entre los trabajadores autónomos en el colectivo de personas extranjeras, en comparación con la afiliación en general: un 40,13% en el caso de la mujer extranjera frente al 35,65% para la mujer en general; y el menor peso de la afiliación femenina sobre el total del colectivo extranjero en el Sistema Especial Agrario del Régimen General en comparación con la afiliación femenina en general: 36,09% de mujeres extranjeras frente al 51,05% para la mujer en general.

	Mujeres	Representación femenina	Variación interanual absoluta	Variación interanual relativa
R. General	47.937	43,90%	3.681	8,32%
R. General. Sistema Especial Agrario	32.735	36,09%	1.976	6,42%
R. General. Sistema Especial Empleados Hogar	12.558	92,93%	615	5,15%
R. E. Autónomos	21.236	40,13%	1.682	8,60%
R. E. Minería del Carbón	0	---	0	---
R.E. Mar	14	3,90%	1	4,35%
<b>Total de mujeres afiliadas</b>	<b>114.481</b>	<b>42,93%</b>	<b>7.954</b>	<b>7,47%</b>

*Distribución de trabajadoras extranjeras afiliadas en alta laboral a la Seguridad Social por regímenes y variación interanual. Media anual. Año 2021.*

*Fuente: Secretaría de Estado de la Seguridad Social. Ministerio de Empleo y Seguridad Social.*

## LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

### 3.3 LA PARTICIPACIÓN LABORAL DE LAS MUJERES SEGÚN EL SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

Aunque desde el punto de vista del empleo la principal fuente de información administrativa es la procedente de la Seguridad Social, analizada en el epígrafe anterior, una segunda fuente importante es el registro de contratos de trabajo en los Servicios Públicos de Empleo, ya que permite medir los procesos de acceso o entrada al empleo por cuenta ajena.

En cuanto al desempleo, la fuente básica de información de origen administrativo es la estadística de paro registrado, calculada a partir del registro de personas demandantes de empleo inscritas en las oficinas del Servicio Andaluz de Empleo.

Dedicamos por tanto este apartado al análisis de la participación laboral de la mujer a través de la siguiente información estadística derivada de procedimientos administrativos del Servicio Andaluz de Empleo:

- Estadística de Contratos Registrados
- Paro Registrado





## LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

## 3.3 LA PARTICIPACIÓN LABORAL DE LAS MUJERES SEGÚN EL SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

## 3.3.1 LA CONTRATACIÓN FEMENINA EN ANDALUCÍA

Los registros administrativos de contratos contienen, para cada contrato, información sobre las características básicas de la persona contratada (sexo, edad, nivel de estudios, nacionalidad), del puesto de trabajo que se cubre (tipo de contrato, jornada laboral, ocupación) y del empleador (actividad económica, municipio del centro de trabajo) que serán analizadas en este apartado.

La estadística de contratación mide el flujo de acceso al mercado laboral, no el número de personas empleadas en un momento determinado, por lo que, teniendo en cuenta lo acontecido desde 2020, los cambios en el volumen y la modalidad de contratación van a ser consecuencia principalmente de la caída y posterior reactivación de la actividad económica, que no tiene por qué mantenerse en el tiempo.

**Características de la población femenina contratada**

Atendiendo a las características de las personas contratadas, durante 2021 se registraron en Andalucía un total de 1.889.447 contratos a mujeres, lo que supone el 41,18% del total de contratos registrados en nuestra Comunidad Autónoma, cifrado en 4.588.505 contratos.

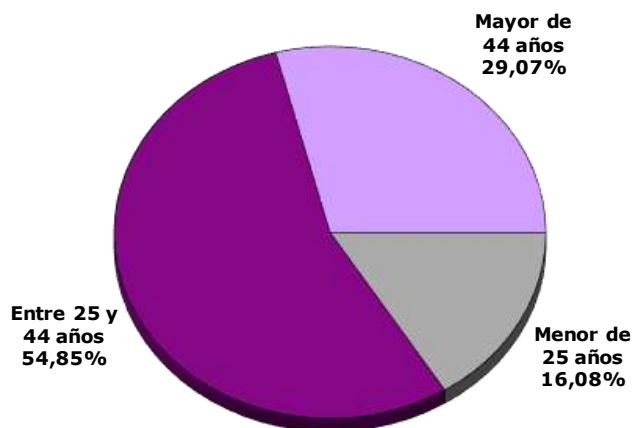
Crece, por tanto, y de forma notoria el número de contratos registrado a mujeres, 353.424 contratos más que en 2020, lo que en términos relativos supone una subida en la contratación femenina del 23,01%. De este modo, la evolución de la contratación femenina presenta la misma tendencia que para el total de la contratación registrada en Andalucía, aunque de mayor magnitud, ya que nuestra comunidad ha experimentado una subida de casi un 16%.

## LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

### 3.3 LA PARTICIPACIÓN LABORAL DE LAS MUJERES SEGÚN EL SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

#### 3.3.1 LA CONTRATACIÓN FEMENINA EN ANDALUCÍA

El colectivo femenino con edades comprendidas entre los 25 y 44 años aglutinó en el periodo de referencia el 54,85% de los contratos registrados a mujeres en Andalucía, tres de cada diez contratos a mujeres fueron suscritos por aquellas de más de 44 años y el 16,08% por las menores de 25 años.



*Distribución de los contratos registrados a mujeres por tramo de edad de la persona contratada. Año 2021.  
Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo.*

## LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

## 3.3 LA PARTICIPACIÓN LABORAL DE LAS MUJERES SEGÚN EL SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

## 3.3.1 LA CONTRATACIÓN FEMENINA EN ANDALUCÍA

Casi la mitad de los contratos registrados a mujeres durante el 2021 (48,69%), fue a aquellas con estudios secundarios y 12,10% a las que tenían estudios postsecundarios. Los contratos registrados a mujeres sin estudios y los registrados a mujeres que no han superado la enseñanza secundaria representan el 8,87% y el 30,20%, respectivamente.

Comparando la distribución de la contratación registrada por nivel formativo para hombres y mujeres, cabe destacar la mayor proporción de contratos registrados a personas con estudios secundarios y postsecundarios entre las mujeres (60,78%) que entre los hombres (53,13%).

El número de contratos registrados a mujeres con estudios postsecundarios supera al de hombres con el mismo nivel de estudios, lo que denota una preferencia del empresariado por la mujer con una formación elevada. Concretamente, casi seis de cada diez contratos registrados a personas con estudios superiores corresponden a mujeres.

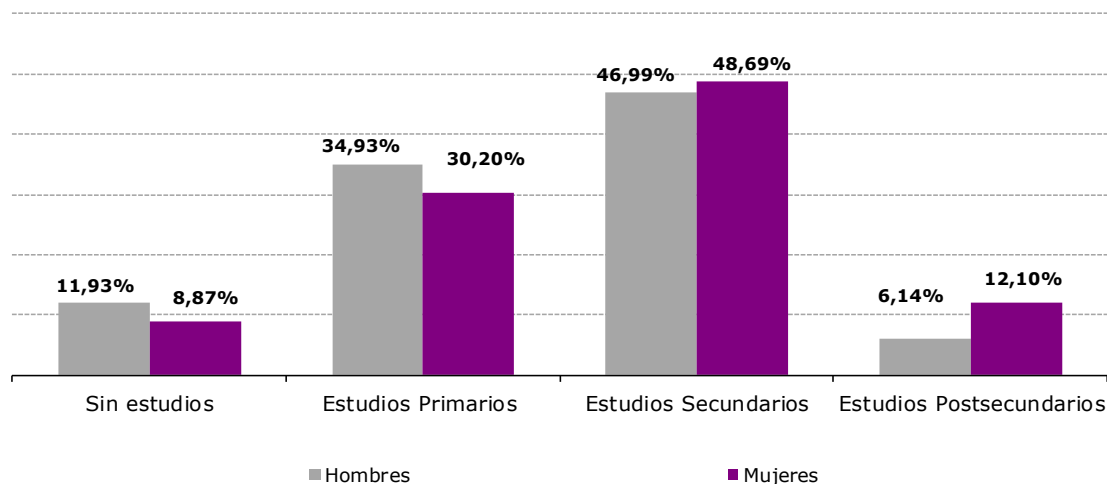
Nacionalidad	Hombres	Mujeres	Total
No especificado	254	2.698	<b>2.952</b>
Sin estudios	322.005	167.652	<b>489.657</b>
Estudios Primarios	942.836	570.616	<b>1.513.452</b>
Estudios Secundarios	1.268.336	919.943	<b>2.188.279</b>
Estudios Postsecundarios	165.627	228.538	<b>394.165</b>
<b>Total</b>	<b>2.699.058</b>	<b>1.889.447</b>	<b>4.588.505</b>

*Distribución de los contratos registrados según sexo por nivel formativo de la persona contratada. Año 2021.  
Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo.*

## LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

### 3.3 LA PARTICIPACIÓN LABORAL DE LAS MUJERES SEGÚN EL SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

#### 3.3.1 LA CONTRATACIÓN FEMENINA EN ANDALUCÍA



*Distribución de los contratos registrados según sexo por nivel formativo de la persona contratada. Año 2021.  
Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo.*

## LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

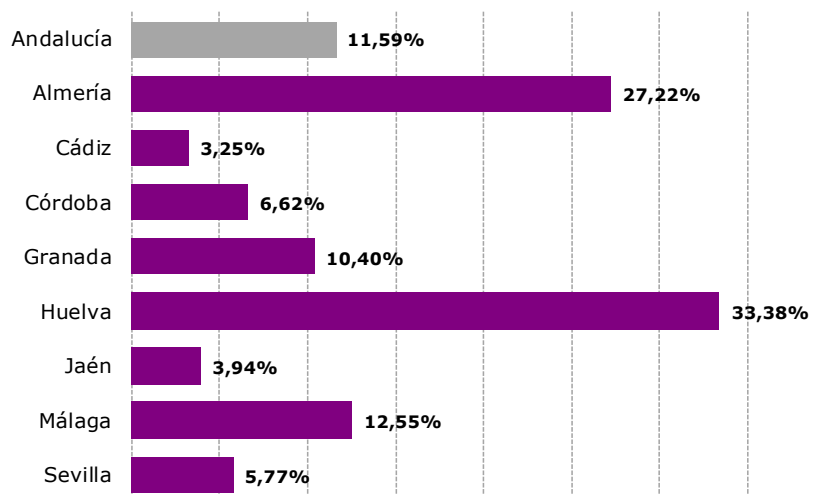
## 3.3 LA PARTICIPACIÓN LABORAL DE LAS MUJERES SEGÚN EL SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

## 3.3.1 LA CONTRATACIÓN FEMENINA EN ANDALUCÍA

Los contratos realizados a mujeres extranjeras suponen el 11,59% de la contratación femenina en Andalucía, porcentaje que se encuentra por debajo del registrado para la contratación masculina extranjera situado en el 16,93%.

El peso de la mujer extranjera en la contratación femenina varía según la provincia del centro de trabajo. Destaca la

provincia de Huelva donde uno de cada tres contratos a mujeres en 2021 fue suscrito por mujeres extranjeras, seguida por la provincia de Almería con un 27,22% de la contratación femenina. En contraposición de Cádiz (3,25%) y Jaén (3,94%) que presentan proporciones de contratación femenina extranjera notablemente inferiores a las del resto de provincias.



*Proporción de mujeres extranjeras en la contratación femenina por provincia. Año 2021.  
Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo.*

## LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

### 3.3 LA PARTICIPACIÓN LABORAL DE LAS MUJERES SEGÚN EL SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

#### 3.3.1 LA CONTRATACIÓN FEMENINA EN ANDALUCÍA

De la procedencia de las mujeres extranjeras contratadas, se observa que menos de la mitad de estos contratos (el 43,36%) corresponden a mujeres procedentes de la Unión Europea. Las nacionalidades que concentran mayor número de contratos a mujeres extranjeras en nuestra comunidad son la rumana, con el 28,9% y la marroquí, con el 24,4%. ([Anexo 7](#))

#### Características de los puestos de trabajo

Básicamente, el contrato de trabajo es el acuerdo entre la empresa y la persona trabajadora en el que se detallan las condiciones en las que la persona trabajadora se compromete a realizar un determinado trabajo por cuenta de la empresa, a cambio de una retribución o sueldo.

El contrato puede realizarse por tiempo indefinido (fijo) o por una duración determinada (contrato temporal); esta duración dependerá del tipo de contrato y de lo establecido en el mismo.

La alta temporalidad en la contratación registrada, es decir, el alto porcentaje de contratos temporales es una característica del mercado laboral, tanto en Andalucía como en España. Es una práctica bastante extendida que el acceso a un puesto de trabajo – aunque sea para largos periodos de tiempo- no suele hacerse mediante un contrato indefinido en origen, sino que es la conversión de una contratación de tipo eventual el modo más habitual.

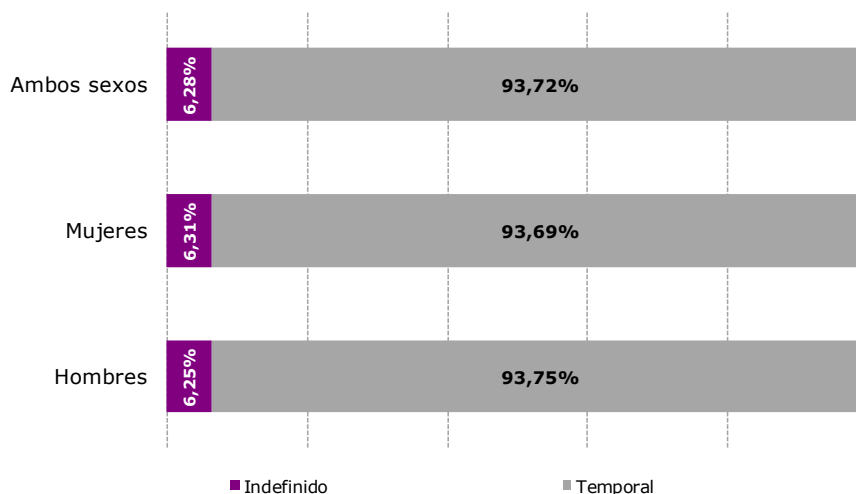
## LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

## 3.3 LA PARTICIPACIÓN LABORAL DE LAS MUJERES SEGÚN EL SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

## 3.3.1 LA CONTRATACIÓN FEMENINA EN ANDALUCÍA

En Andalucía la temporalidad de la contratación registrada alcanza el 93,72% durante 2021, mientras que la proporción de contratos indefinidos se sitúa en el 6,28%. Esta proporción es prácticamente la misma para hombres y mujeres, aunque algo más favorable para la contratación indefinida femenina (un 6,31% entre ellas frente a un 6,25% en ellos).

Duración del contrato	Hombres	Mujeres	Total
Indefinido	168.699	119.248	<b>287.947</b>
Temporal	2.530.359	1.770.199	<b>4.300.558</b>
<b>Total</b>	<b>2.699.058</b>	<b>1.889.447</b>	<b>4.588.505</b>



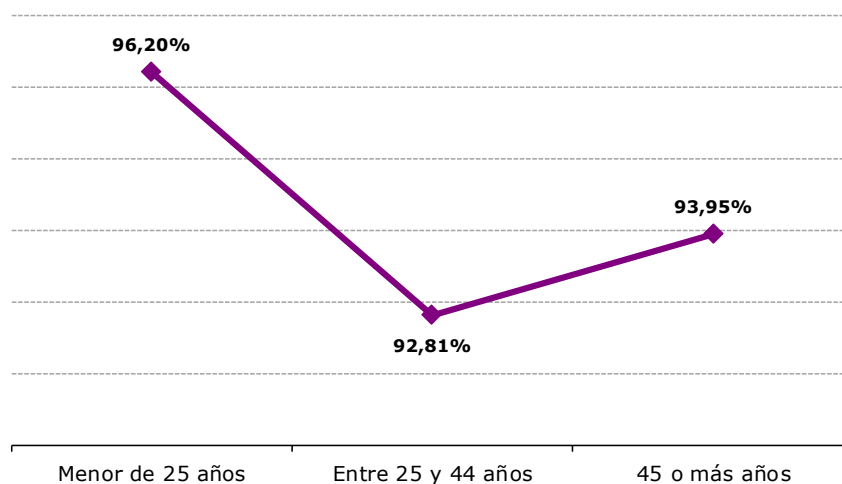
*Distribución de los contratos registrados según sexo en función de la duración del contrato. Año 2021.  
Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo.*

## LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

## 3.3 LA PARTICIPACIÓN LABORAL DE LAS MUJERES SEGÚN EL SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

## 3.3.1 LA CONTRATACIÓN FEMENINA EN ANDALUCÍA

La temporalidad en la contratación femenina por tramos de edad muestra una distribución en forma de V, es decir, la temporalidad es mayor para las trabajadoras contratadas menores de 25 años y de 45 o más años, que para las trabajadoras contratadas cuya edad se encuentra entre los 25 y los 44 años.



*Porcentaje de contratos temporales según la edad de la mujer contratada. Año 2021.*

*Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo.*



## LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

## 3.3 LA PARTICIPACIÓN LABORAL DE LAS MUJERES SEGÚN EL SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

## 3.3.1 LA CONTRATACIÓN FEMENINA EN ANDALUCÍA

Analizando la relación entre la temporalidad de la contratación y el nivel formativo de la mujer trabajadora se puede concluir que conforme aumenta el nivel formativo disminuye la temporalidad del contrato. El 96,58% de los contratos a mujeres sin estudios son temporales, mientras que para las mujeres con estudios postsecundarios (técnicas superiores de Formación Profesional, tituladas universitarias, postgrados y doctoras) la proporción de contratos temporales se sitúa en el 87,58%.



*Porcentaje de contratos temporales según el nivel formativo de la mujer contratada. Año 2021.*

*Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo.*

## LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

## 3.3 LA PARTICIPACIÓN LABORAL DE LAS MUJERES SEGÚN EL SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

## 3.3.1 LA CONTRATACIÓN FEMENINA EN ANDALUCÍA

El tipo de contrato de trabajo atiende a necesidades de las empresas y la causa de la contratación. De los tipos de contratos en vigor, el más utilizado en la contratación femenina es la *Eventual por circunstancias de la producción* (un total de 829.661 contratos, el 43,91% de los contratos registrados suscritos por mujeres en nuestra comunidad durante el periodo de referencia). Este contrato es utilizado por la empresa para atender circunstancias de la producción, acumulación de tareas, excesos de pedidos y situaciones similares. Su duración máxima es de 6 meses dentro de un periodo de 12, aunque por convenio colectivo la duración puede ser hasta de 12 meses dentro de un periodo de 18 meses.

El segundo tipo de contratación más utilizada es el de *Obra o servicio determinado* (un total de 775.074

contratos, el 41,02% de los contratos registrados suscritos por mujeres en 2021 en Andalucía). Este contrato temporal es utilizado por las empresas para atender necesidades derivadas de obras o servicios que tengan autonomía y sustantividad propia dentro de actividad de la empresa y que además tengan una duración limitada, aunque esta duración se desconozca en el momento de realización del contrato. Su duración máxima estará limitada por el servicio u obra para que fue registrado, y no podrá ser superior a tres años ampliable hasta cuatro años si así lo recoge el convenio colectivo correspondiente. ([Anexo 8](#))

## LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

### 3.3 LA PARTICIPACIÓN LABORAL DE LAS MUJERES SEGÚN EL SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

#### 3.3.1 LA CONTRATACIÓN FEMENINA EN ANDALUCÍA

La tipología de contratación utilizada cambia según el sexo del trabajador, en la contratación masculina el peso de la contratación por *Obra y servicio determinado* (el 52,84% de los contratos suscritos por hombres atienden a esta modalidad) es notoriamente superior al *Eventual por circunstancias de la producción* (un 37,82%) y mayor al registrado por el colectivo femenino (un 41,02%).

Hay que destacar la diferencia de género observada en el tipo de contrato denominado de Interinidad. Dado que es un tipo de contrato bonificado cuando se

utiliza, entre otros, para la sustitución de trabajadores durante el permiso de maternidad / paternidad, riesgo durante el embarazo o la lactancia natural, es lógico que el empresario opte por este tipo de contrato para la sustitución de trabajadoras en las anteriores circunstancias, haciéndolo por otra trabajadora en la mayoría de los casos. Se puede, por tanto, observar que un 7,95% de los contratos registrados a mujeres en 2021 han sido de este tipo, frente al 2,41% de los contratos registrados a hombres. ([Anexo 8](#))

## LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

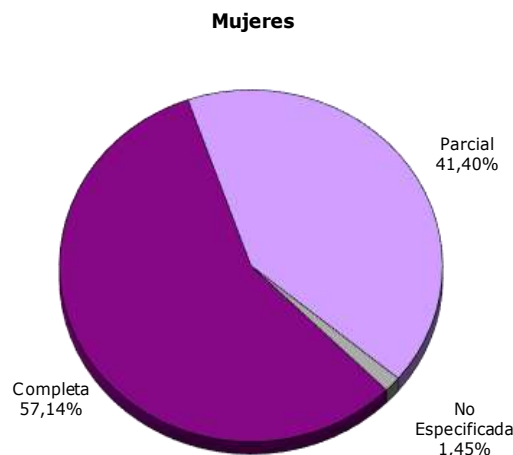
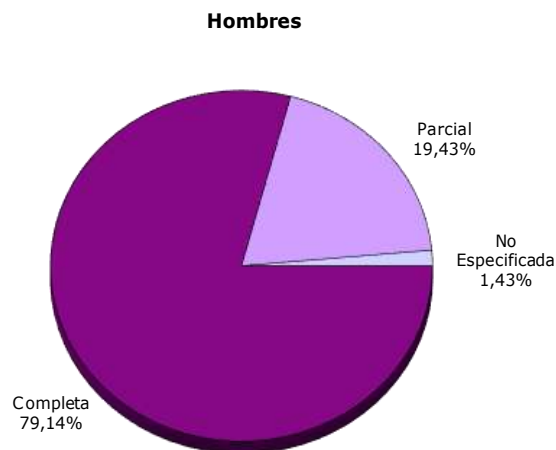
### 3.3 LA PARTICIPACIÓN LABORAL DE LAS MUJERES SEGÚN EL SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

#### 3.3.1 LA CONTRATACIÓN FEMENINA EN ANDALUCÍA

La jornada laboral, o las horas de trabajo ordinarias a realizar por el trabajador diaria, semanal, mensual o anualmente, es otra de las condiciones que se pactan en el contrato de trabajo. Se distingue entre jornada completa (la ordinaria laboral de la empresa) y jornada parcial (la inferior a la habitual en la empresa).

El alto porcentaje de contratos a jornada parcial es una característica que distingue la contratación femenina. Durante el 2021 la proporción de contratos de

jornada parcial registrados a mujeres duplicó a la de hombres: un 41,40% de la contratación femenina frente a un 19,43% de contratación masculina. Esta situación no solo se debe a una elección o necesidad del empresario, sino a una opción de la mujer trabajadora para conciliar la vida laboral y la familiar. La proporción de contratos de jornada parcial suele considerarse un indicador de la precariedad laboral femenina cuando este tipo de jornada no es elegida por la trabajadora.



*Distribución de la contratación registrada según sexo por tipo de jornada. Año 2021.  
Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo.*

## LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

## 3.3 LA PARTICIPACIÓN LABORAL DE LAS MUJERES SEGÚN EL SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

## 3.3.1 LA CONTRATACIÓN FEMENINA EN ANDALUCÍA

La última característica del puesto de trabajo que analizamos es la ocupación o profesión a desempeñar para la que un trabajador es contratado por la empresa.

*Peones agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines), Camareros asalariados y Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares* son las profesiones que registran mayor número de contratos a mujeres durante 2021 en nuestra comunidad: la primera acumula un total de 298.856 contratos, lo que supone el 15,82% del total de contratos registrados a mujeres y un 32,39% de los contratos en la ocupación; la segunda alcanza los 207.205 contratos, el 10,97% del total de contratos registrados a mujeres y un 48,24% de los contratos en la ocupación; mientras que la tercera registra 158.680 contratos a mujeres, el 8,40% de la contratación femenina andaluza y un 84,12% de la contratación de esa ocupación.

Otras profesiones en las que destaca la contratación femenina son la de *Vendedores en tiendas y almacenes* y la de *Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines*, entre otras .

Ocupación (CNO11)	Nº de contratos a mujeres	% total de contratos a mujeres	% total de contratos en la ocupación
Peones agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)	298.856	15,82%	32,39%
Camareros asalariados	207.205	10,97%	48,24%
<b>Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares</b>	<b>158.680</b>	<b>8,40%</b>	<b>84,12%</b>
Vendedores en tiendas y almacenes	120.768	6,39%	72,32%
Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines	85.210	4,51%	36,02%
Peones de las industrias manufactureras	65.930	3,49%	41,45%
<b>Trabajadores de los cuidados personales a domicilio</b>	<b>65.807</b>	<b>3,48%</b>	<b>95,89%</b>

## LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

## 3.3 LA PARTICIPACIÓN LABORAL DE LAS MUJERES SEGÚN EL SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

## 3.3.1 LA CONTRATACIÓN FEMENINA EN ANDALUCÍA

Ocupación (CNO11) (continuación)	Nº de contratos a mujeres	% total de contratos mujeres	% total de contratos en la ocupación
Ayudantes de cocina	49.749	2,63%	63,55%
Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	42.442	2,25%	64,30%
Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	37.020	1,96%	71,98%
Peones de obras públicas	36.849	1,95%	57,72%
Cocineros asalariados	36.221	1,92%	54,76%
Peones agropecuarios	35.167	1,86%	28,81%
Otro personal de limpieza	33.199	1,76%	70,97%
Trabajadores cualificados en actividades agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)	24.927	1,32%	23,62%
<b>Auxiliares de enfermería hospitalaria</b>	<b>23.232</b>	<b>1,23%</b>	<b>87,81%</b>
Peones de la construcción de edificios	21.154	1,12%	26,59%
Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	21.018	1,11%	64,38%
<b>Empleados domésticos</b>	<b>20.428</b>	<b>1,08%</b>	<b>93,71%</b>
Resto de ocupaciones	505.585	26,76%	30,53%
<b>Total</b>	<b>1.889.447</b>	<b>100,00%</b>	<b>41,18%</b>

Ocupaciones con mayor número de contratos registrados a mujeres (más de 20.000 contratos). Año 2021.

Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo.

## LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

## 3.3 LA PARTICIPACIÓN LABORAL DE LAS MUJERES SEGÚN EL SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

## 3.3.1 LA CONTRATACIÓN FEMENINA EN ANDALUCÍA

El porcentaje de mujeres en el total de contratos registrados para el desempeño de una ocupación concreta puede utilizarse como indicador de la feminización de dicha profesión.

Entre las ocupaciones con mayor proporción de contratos a mujeres, “ocupaciones más feminizadas”, que se pueden observar en la tabla anterior, destacan los *Trabajadores de los cuidados personales a domicilio, Empleados domésticos, Auxiliares de enfermería hospitalaria y Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares*, donde más de ocho de cada diez contratos registrados para el desempeño de estas profesiones en Andalucía han correspondido a mujeres.

En sentido contrario, es decir, como profesiones en las que la mujer presenta una notoria menor proporción de contratos que los hombres, “ocupaciones<sup>5</sup> más masculinizadas”, sobresalen los Albañiles, Conductores asalariados de camiones y Operadores de maquinaria agrícola móvil. En todas ellas la proporción de contratación femenina está por debajo del 6%.

Finalmente, analizando la variación interanual de la contratación femenina por ocupación, es decir, el crecimiento o descenso del número de contratos entre 2020 y 2021, permite detectar aquellas profesiones en las que han aumentado las oportunidades de empleo para la mujer.

En 2021 destacan tanto por su crecimiento como por la profesión en sí, las *profesiones de Vendedores en tiendas y almacenes, Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares*, y sobre todo la de *Camareros asalariados*, experimentando aumentos de más de 29 mil contratos más a mujeres, que en términos relativos suponen incrementos del 37,46%, 22,65% y del 65,36%, respectivamente.

5. Ocupaciones con más de 1.000 contratos registrados a mujeres.

## LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

## 3.3 LA PARTICIPACIÓN LABORAL DE LAS MUJERES SEGÚN EL SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

## 3.3.1 LA CONTRATACIÓN FEMENINA EN ANDALUCÍA

Hay que destacar, también, las ocupaciones de *Trabajadores de los cuidados personales a domicilio* con 18.969 contratos a mujeres más, *Peones agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)* y *Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento* que registran un aumento de 16.970 y 15.153 contratos femeninos, respectivamente; *Ayudantes de cocina* y *Cocineros asalariados* en ambos casos con incrementos absolutos superiores a 10.000 contratos en 2021.

Ocupación (CNO11)	Nº de contratos a mujeres	Variación interanual absoluta	Variación interanual relativa
<b>Camareros asalariados</b>	<b>207.205</b>	<b>81.900</b>	<b>65,36%</b>
<b>Vendedores en tiendas y almacenes</b>	<b>120.768</b>	<b>32.913</b>	<b>37,46%</b>
<b>Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares</b>	<b>158.680</b>	<b>29.300</b>	<b>22,65%</b>
Trabajadores de los cuidados personales a domicilio	65.807	18.969	40,50%
Peones agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)	298.856	16.970	6,02%
Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	42.442	15.153	55,53%
Ayudantes de cocina	49.749	14.490	41,10%
Cocineros asalariados	36.221	10.849	42,76%
Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	37.020	7.582	25,76%
Peones de las industrias manufactureras	65.930	6.275	10,52%

*Ocupaciones con mayores crecimientos interanuales del número de contratos registrados a mujeres (subidas superiores a 6.000 contratos). Año 2021. Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo.*



## LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

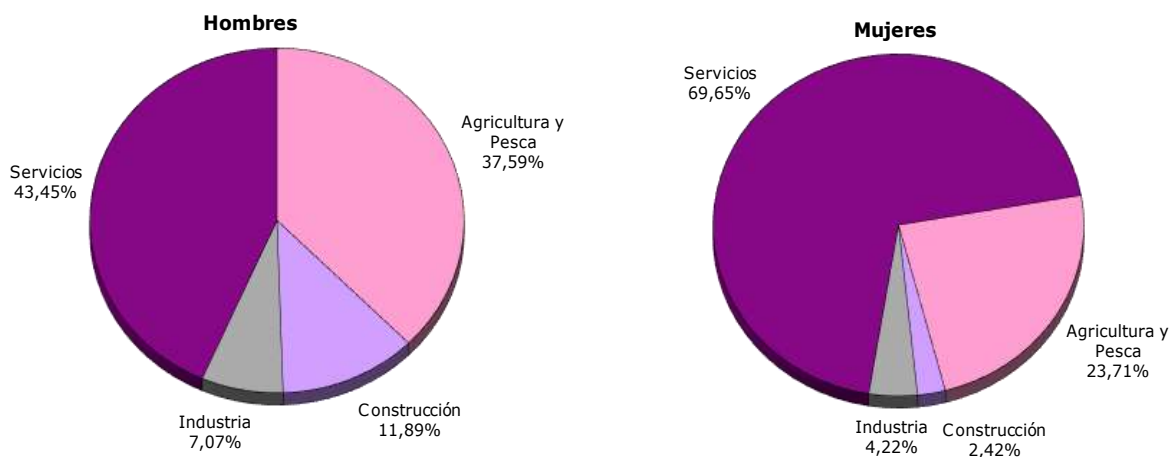
### 3.3 LA PARTICIPACIÓN LABORAL DE LAS MUJERES SEGÚN EL SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

#### 3.3.1 LA CONTRATACIÓN FEMENINA EN ANDALUCÍA

##### Características del empleador

Las empresas que desarrollan su actividad en el sector Servicios han concentrado en 2021 siete de cada diez (69,65%) contratos registrados a mujeres en Andalucía, seguido del sector de la Agricultura y pesca que ha registrado cerca de uno de cada cuatro (23,71%) contratos suscritos por este colectivo.

Según el sexo de la persona contratada, se observan diferencias en la proporción de contratación de los distintos sectores de actividad económica, concentrándose la contratación femenina en empresas del sector Servicios y, en menor proporción, en el sector de la Agricultura y pesca, en detrimento del sector Industrial y, sobre todo, del sector de la Construcción, similar a la contratación en el colectivo masculino con la salvedad de que el sector con menor proporción de contratos es el sector de la industria, por debajo de la Agricultura.



*Distribución de la contratación registrada por sector de actividad económica según sexo. Año 2021.  
Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo.*

## LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

## 3.3 LA PARTICIPACIÓN LABORAL DE LAS MUJERES SEGÚN EL SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

## 3.3.1 LA CONTRATACIÓN FEMENINA EN ANDALUCÍA

En valores absolutos, se tiene que el sector Servicios es el único sector de actividad económica en Andalucía en el que se han registrado más contratos a mujeres que a hombres. Un total de 1.316.030 de los contratos registrados por las empresas del sector ha sido a mujeres que en cifras relativas se traduce en el 52,88% de la contratación del sector Servicios. En el extremo contrario se encuentran las empresas de la Construcción, que han registrado un total de 45.711 contratos a mujeres, el 12,47% de la contratación del sector.

Descendiendo al detalle de las actividades económicas, se tiene que el 14,70% de los contratos a trabajadoras fueron registrados por empresas dedicadas al *Servicios de comidas y bebidas*. Las empresas dedicadas al *Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y*

*motocicletas, a la Administración pública y defensa; seguridad social obligatoria y a los Servicios a edificios y actividades de jardinería* completan la lista de principales empleadores de trabajadoras en Andalucía durante 2021. ([Anexo 9](#))

El mayor peso de la mujer en determinadas actividades económicas es lo que se conoce como segregación horizontal por sexo, tratándose de un fenómeno característico del mercado de trabajo actual.

En este sentido, el porcentaje de contratos a mujeres sobre la contratación registrada en cada rama de actividad permite detectar las actividades en las que la contratación está más feminizada.

## LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

## 3.3 LA PARTICIPACIÓN LABORAL DE LAS MUJERES SEGÚN EL SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

## 3.3.1 LA CONTRATACIÓN FEMENINA EN ANDALUCÍA

De las 85 ramas de actividad económica a las que pertenecen las empresas en las que se han registrado contratos en nuestra Comunidad, se pueden definir como femeninas a aquellas actividades en las que el porcentaje de contratos es superior al 51,18%<sup>6</sup>; como masculinas a aquellas en las que este porcentaje es inferior al 31,18%<sup>7</sup> y como igualadas por sexo a las que el porcentaje de contratos a mujeres se encuentra entre los dos valores citados, se puede concluir que:

- La contratación está masculinizada en 40 de estas 85 ramas, en 25 ramas puede considerarse un predominio de la mujer y en las 20 ramas restantes se puede afirmar que la contratación se encuentra igualada por sexo.
- La diferenciación o segregación por sexo atiende a la naturaleza de las actividades económicas. Así, las actividades femeninas son actividades de Servicios y las actividades masculinas están ligadas a la Industria (principalmente extractiva y manufacturera).
- Las actividades “más femeninas” son las de *Actividades de servicios sociales sin alojamiento*, las de *Asistencia en establecimientos residenciales* y las *Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico*, estrechamente ligadas a la Ley de Atención a la Dependencia.
- Las actividades “más masculinas” pertenecen a la Pesca y acuicultura, a Actividades de apoyo a las industrias extractivas, a la Reparación e instalación de maquinaria y equipo, a la Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo, a la Metalurgia; fabricación de productos de hierro, acero y ferroaleaciones y al Transporte terrestre y por tubería. ([Anexo 10](#))

6. Al menos diez puntos porcentuales por encima del peso de la mujer en la contratación registrada en Andalucía en 2021 (41,18%).

7. Más de diez puntos porcentuales por debajo del peso de la contratación femenina en la contratación registrada en Andalucía en 2021 (41,18%).

## LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

### 3.3 LA PARTICIPACIÓN LABORAL DE LAS MUJERES SEGÚN EL SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

#### 3.3.1 LA CONTRATACIÓN FEMENINA EN ANDALUCÍA

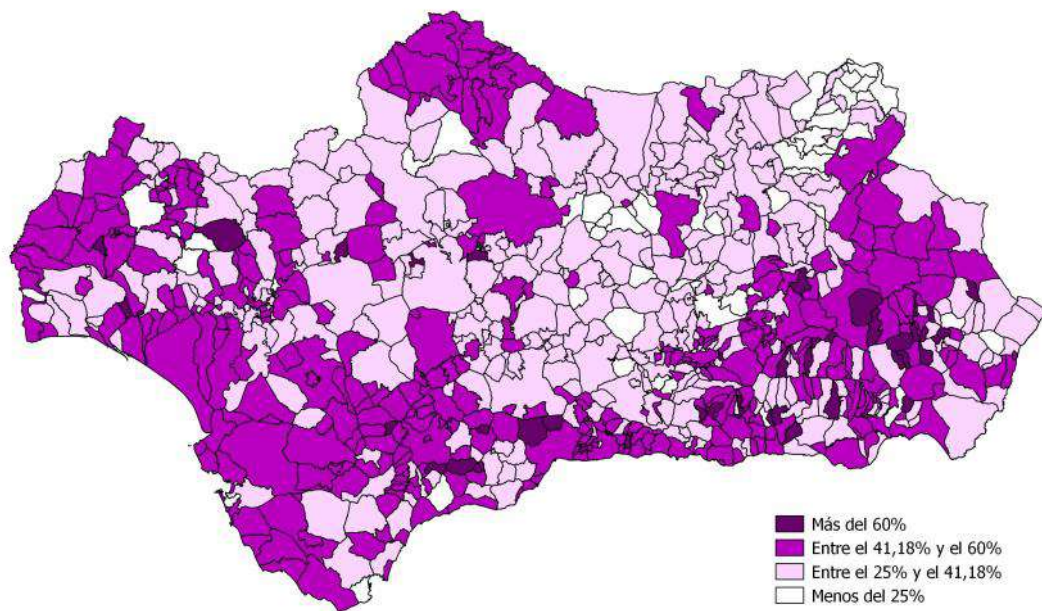
Atendiendo a la distribución municipal de los centros de trabajo a los que se han incorporado los trabajadores contratados a lo largo de 2021, se observa que, en 400 municipios andaluces, el porcentaje de mujeres entre los contratos registrados supera el 41,18% de referencia para Andalucía.

Además, en 20 de estos municipios, el porcentaje de mujeres sobrepasa el 65%. Se trata de municipios ubicados principalmente en la provincia de Almería. Nos referimos a los municipios de Somontín, Chercos, Sierro, Laroya, Baces, Alcóntar, Taberno y Lijar de la comarca de Almanzora, Castro de Filabres y Olula de Castro de la comarca de campo de tabernas, y Rioja del área metropolitana en la provincia de Almería. También los municipios de Guaro, Carratraca y Tolox en el Valle de Guadalhorce y Moclinejo en la Axarquía malagueña, El Castillo de las Guardas en el Corredor de la Plata en la provincia sevillana y dentro de la provincia de Granada, Lanteira en la comarca de Guadix y Carataunas en la Alpujarra. San Juan del Puerto en el área metropolitana de Huelva y La Guijarrosa en la Campiña Sur cordobesa.

## LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

### 3.3 LA PARTICIPACIÓN LABORAL DE LAS MUJERES SEGÚN EL SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

#### 3.3.1 LA CONTRATACIÓN FEMENINA EN ANDALUCÍA



*Distribución municipal de la representación de la mujer en la contratación registrada. Año 2021.  
Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo.*

## LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

## 3.3 LA PARTICIPACIÓN LABORAL DE LAS MUJERES SEGÚN EL SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

## 3.3.1 LA CONTRATACIÓN FEMENINA EN ANDALUCÍA

El registro del domicilio del trabajador y del centro de trabajo a la firma de un contrato permite analizar la movilidad geográfica de los trabajadores. En nuestro caso nos permite cuantificar cuántas mujeres andaluzas han sido contratadas fuera de Andalucía y cuántas mujeres residentes en otras Comunidades Autónomas han sido contratadas en centros de trabajo andaluces. La diferencia entre ambas cantidades es el Saldo de Movilidad Geográfica, que será positivo cuando el número de trabajadores que entra en nuestra Comunidad supere al de trabajadores que salen de ella.

Durante 2021 salieron de Andalucía para trabajar 102.977 mujeres y vinieron a nuestra comunidad para trabajar 56.030 mujeres. Estas cifras arrojan un saldo negativo de movilidad geográfica durante el año de referencia (46.947 trabajadoras menos), un 35,4% más que en 2020.

Las principales Comunidades Autónomas de procedencia de las trabajadoras no residentes en Andalucía son Comunidad de Madrid (21,65%), Murcia (13,14%) y Extremadura (11,13%). ([Anexo 11](#))

Los principales destinos de las contratadas para trabajar fuera de Andalucía han sido la Comunidad de Madrid (35,16%), Cataluña (12,34%) y Castilla-La Mancha (9,99%). ([Anexo 12](#))

A nivel provincial, Sevilla y Málaga son las provincias andaluzas con mayor movilidad geográfica femenina pues son las que reciben y emiten un mayor número de mujeres trabajadoras, los mayores saldos se registran en Sevilla, Cádiz y Jaén, con 8.474, 7.879 y 7.362 trabajadoras menos, respectivamente. Almería registra un saldo positivo, con 1.133 trabajadoras más.

## LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

## 3.3 LA PARTICIPACIÓN LABORAL DE LAS MUJERES SEGÚN EL SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

## 3.3.2 PARO REGISTRADO FEMENINO

Aunque los expertos coinciden en que el seguimiento coyuntural del mercado de trabajo debe basarse en la población parada proporcionada por la Encuesta de Población Activa, se utiliza el dato de paro registrado por su inmediatez (se publica el segundo día laboral del siguiente mes al de referencia) y porque permite una desagregación municipal, dado su carácter registral.

Se ha de tener en cuenta que no todas las personas inscritas como demandantes de empleo se consideran paradas registradas, porque no todas las personas inscritas buscan un empleo, ni todas las que buscan empleo tienen disponibilidad inmediata para aceptarlo.

También, hay personas trabajando que se inscriben en un Servicio Público de Empleo para mejorar su empleo, otras que se inscriben para recibir servicios que le permitan mejorar su empleabilidad o una prestación por desempleo (en este caso es obligatoria la inscripción), o porque esperan poder acceder a algún tipo de ayuda de la Administración Pública, local o autonómica.

Con el objetivo de contabilizar en el paro registrado sólo a aquellas personas sin empleo y con plena disponibilidad para trabajar, la Orden Ministerial de 11 de marzo de 1985 que establece los criterios estadísticos para su medición, excluye del mismo a:

- Las personas inscritas que se encuentran trabajando
- Las personas inscritas sin disponibilidad inmediata para el trabajo o en situación incompatible con éste
- Las personas que demandan un empleo de características específicas (a domicilio; de duración inferior a tres meses; de jornada inferior a 20 horas semanales; sólo en el extranjero...)
- Los trabajadores eventuales agrarios beneficiarios del subsidio especial por desempleo.

## LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

### 3.3 LA PARTICIPACIÓN LABORAL DE LAS MUJERES SEGÚN EL SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

#### 3.3.2 PARO REGISTRADO FEMENINO

Finalmente , y dadas las especiales circunstancias acaecidas desde 2020 para la correcta interpretación de este dato, debe tenerse en cuenta que las personas vinculadas a un Expediente de Regulación Temporal de Empleo son contabilizadas en la estadística de paro registrado como demandantes de empleo, pero no como personas paradas registradas, en base a la normativa de la O.M. de 11 de marzo de 1985.

Por convenio, cuando ha de proporcionarse el dato de paro registrado anual, se toma como referencia el del mes de diciembre. En nuestro caso, la información relativa al paro registrado femenino en Andalucía está referida al mes de diciembre de 2021.

A esta fecha, el número de mujeres paradas registradas en Andalucía era de 466.109, representando el 59,33% del total del paro registrado en nuestra Comunidad Autónoma, que se cifra en 785.641 personas.

Por tanto, en 2021 disminuye el paro femenino registrado en 97.960 mujeres, que en cifras relativas supone un 17,37% menos. El paro registrado masculino también decrece, además lo hace con menor intensidad, en cifras relativas, que el paro femenino, haciéndolo en un 21,17%, que en términos absolutos significa 85.836 hombres parados registrados menos.



## LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

### 3.3 LA PARTICIPACIÓN LABORAL DE LAS MUJERES SEGÚN EL SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

#### 3.3.2 PARO REGISTRADO FEMENINO

#### Características de las mujeres paradas registradas

Las mujeres paradas registradas de 45 o más años son el colectivo más numeroso y acumulan el 50,98% del total, las mujeres entre 25 y 44 años tienen una representación del 42,21% de la población femenina en situación de desempleo y el grupo de las mujeres menores de 25 años el menos numeroso, con sólo el 6,81% del paro femenino registrado en Andalucía.

Respecto a 2020, disminuye el número de mujeres paradas registradas en todos los grupos de edad. El colectivo de menos de 25 años es el que registra el mayor descenso relativo con un 36,27% menos, seguido por el de 25 a 44 años con un 23,21% menos y finalmente el de mujeres de más de 44 años que decrece un 7,92%.

	Mujeres paradas registradas	Representación grupo de edad	Variación interanual
Menor de 25 años	31.722	6,81%	-36,27%
Entre 25 y 44 años	196.748	42,21%	-23,21%
45 años o más	237.639	50,98%	-7,92%
<b>Total</b>	<b>466.109</b>	<b>100,00%</b>	<b>-17,37%</b>

*Distribución y variación interanual del paro registrado femenino por grupo de edad. Diciembre 2021.  
Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo.*

## LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

### 3.3 LA PARTICIPACIÓN LABORAL DE LAS MUJERES SEGÚN EL SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

#### 3.3.2 PARO REGISTRADO FEMENINO

Tres de cada cinco mujeres paradas registradas en Andalucía tienen estudios secundarios (ESO, Bachillerato o Formación Profesional de Grado Medio), el 17,33% posee estudios postsecundarios (universitarios o Formación Profesional de Grado Superior) y el 22,27% restante no posee el título de graduado en Enseñanza Secundaria (o su equivalente).

Según el nivel formativo de las personas paradas registradas, se han observado diferencias entre ambos sexos. La proporción de mujeres paradas registradas con estudios postsecundarios es superior a la de hombres con el mismo nivel de estudios, un 17,33% de ellas se encuentran en esta situación laboral frente a solo un 10,67% de ellos.

	Hombres		Mujeres		Total	
	Hombres parados registrados	Porcentaje	Mujeres paradas registradas	Porcentaje	Personas paradas registradas	Porcentaje
Sin Estudios	8.494	<b>2,66%</b>	12.888	<b>2,77%</b>	<b>21.382</b>	<b>2,72%</b>
Estudios primarios	71.878	<b>22,49%</b>	90.903	<b>19,50%</b>	<b>162.781</b>	<b>20,72%</b>
Estudios secundarios	205.051	<b>64,17%</b>	281.545	<b>60,40%</b>	<b>486.596</b>	<b>61,94%</b>
Estudios postsecundarios	34.109	<b>10,67%</b>	80.773	<b>17,33%</b>	<b>114.882</b>	<b>14,62%</b>
<b>Total</b>	<b>319.532</b>	<b>100,00%</b>	<b>466.109</b>	<b>100,00%</b>	<b>785.641</b>	<b>100,00%</b>

*Distribución del paro registrado según nivel formativo y sexo. Diciembre 2021.  
Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo.*

## LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

## 3.3 LA PARTICIPACIÓN LABORAL DE LAS MUJERES SEGÚN EL SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

## 3.3.2 PARO REGISTRADO FEMENINO

En diciembre de 2021 el 8,02% de las mujeres paradas registradas eran extranjeras, en cifras absolutas, un total de 37.370 paradas registradas en Andalucía tenían nacionalidad extranjera. Este porcentaje es superior al que representan los hombres extranjeros en el paro registrado masculino (7,40%).

Las nacionalidades marroquí y rumana siguen siendo las más numerosas entre las mujeres paradas registradas en nuestra Comunidad Autónoma (28,09% y 21,29%, respectivamente). Las nacionalidades colombiana, rusa, italiana y búlgara representan porcentajes por encima del 3%.

	Mujeres paradas registradas extranjeras	% nacionalidad
Marruecos	10.498	28,09%
Rumanía	7.956	21,29%
Colombia	1.447	3,87%
Federación de Rusia	1.296	3,47%
Italia	1.244	3,33%
Bulgaria	1.126	3,01%
Ucrania	1.079	2,89%
Venezuela	1.038	2,78%
Argentina	830	2,22%
Brasil	798	2,14%
Reino Unido	796	2,13%
Paraguay	660	1,77%
Polonia	616	1,65%
Francia	476	1,27%
Portugal	466	1,25%

*Principales nacionalidades de las mujeres paradas registradas extranjeras (15 primeras). Diciembre 2021.  
Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo.*

## LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

### 3.3 LA PARTICIPACIÓN LABORAL DE LAS MUJERES SEGÚN EL SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

#### 3.3.2 PARO REGISTRADO FEMENINO

El peso del paro femenino extranjero varía por provincias. Almería, Huelva y Málaga presentan elevadas representaciones de este colectivo (21,69%, 14,78% y 12,62%, respectivamente); las provincias con menor concentración son Jaén, Córdoba, Cádiz y Sevilla en ninguna de ellas se alcanza el 5%. En la provincia de Málaga se ha registrado el mayor número absoluto de mujeres extranjeras paradas registradas de Andalucía, un total de 11.347 mujeres.

	Paro femenino extranjero	Representación en el paro registrado femenino	Representación en el paro registrado entre las personas extranjeras
Almería	6.974	21,69%	58,47%
Cádiz	3.571	3,97%	60,05%
Córdoba	1.479	3,75%	64,19%
Granada	3.898	8,37%	61,95%
Huelva	4.321	14,78%	63,12%
Jaén	986	3,44%	72,77%
Málaga	11.347	12,62%	60,98%
Sevilla	4.794	4,35%	62,00%
<b>Andalucía</b>	<b>37.370</b>	<b>8,02%</b>	<b>61,25%</b>

*Distribución de las mujeres extranjeras paradas registradas, de su representación en el paro registrado femenino y en el paro registrado entre las personas extranjeras por provincia. Diciembre 2021.*  
Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo.

Si atendemos a la distribución del paro registrado entre las personas extranjeras por sexo, seis de cada diez personas paradas registradas procedentes del extranjero son mujeres, oscilando este porcentaje entre el 58,47% de la provincia de Almería y el 72,77% de la provincia de Jaén.

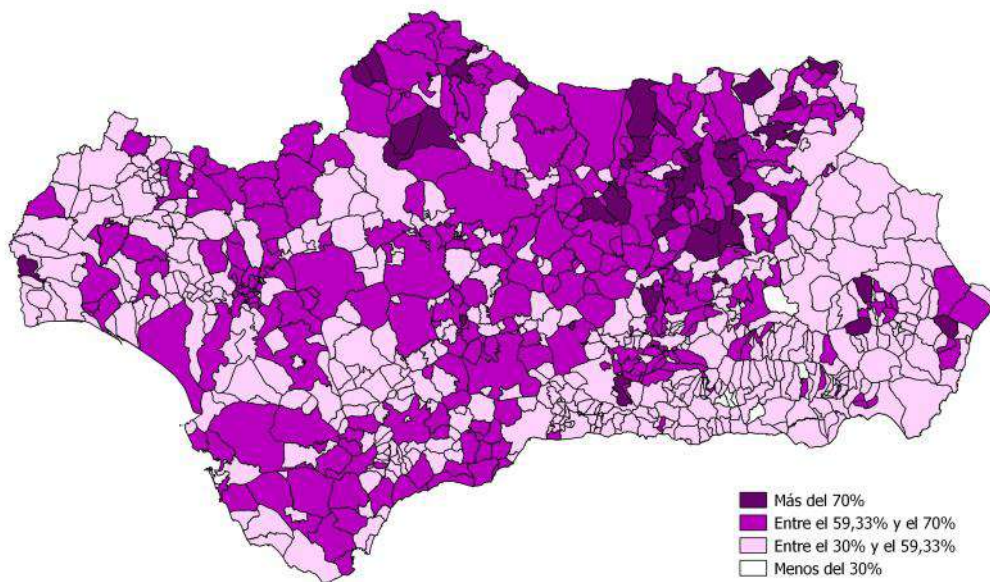
## LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

## 3.3 LA PARTICIPACIÓN LABORAL DE LAS MUJERES SEGÚN EL SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

## 3.3.2 PARO REGISTRADO FEMENINO

Localización geográfica de las mujeres paradas registradas

En 306 municipios andaluces el peso de la mujer en el paro registrado supera el 59,33% de referencia para Andalucía. Además, en 10 de ellos esta proporción es superior al 75%, y se localizan en su mayoría en la provincia de Jaén. Los municipios jiennenses destacados son Bélmez de la Moraleda, Canena, Villarodrigo, Carboneros, Sabiote, Fuerte del Rey y Baeza. También se puede señalar los municipios granadinos de Arenas del Rey y Zagra, y el municipio onubense de Sanlúcar de Guadiana.



Distribución municipal de la representación femenina en el paro registrado. Diciembre 2021.

Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo.

## LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

## 3.3 LA PARTICIPACIÓN LABORAL DE LAS MUJERES SEGÚN EL SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

## 3.3.2 PARO REGISTRADO FEMENINO

**Experiencia profesional de las mujeres paradas registradas**

La actividad económica recogida en la demanda de empleo indica aquella en la que la persona demandante realizó su último trabajo o en la que la persona demandante trabaja (en el caso de la mejora de empleo).

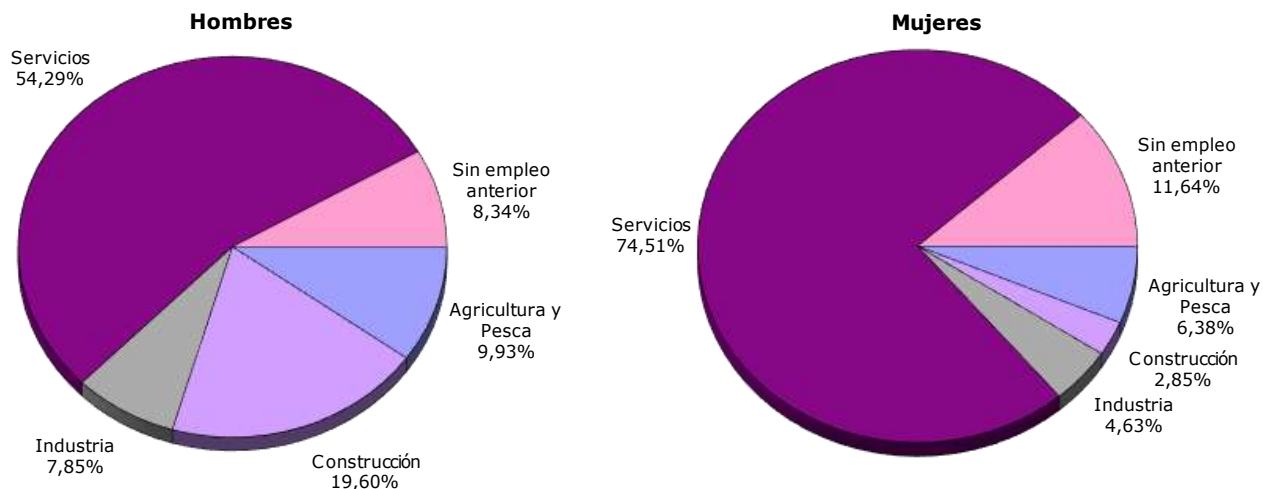
Gracias a esta información se puede afirmar que casi tres de cada cuatro mujeres andaluzas paradas registradas proceden del sector Servicios.

Se observan diferencias en la experiencia profesional según el sexo. Como hemos citado anteriormente, la mayoría de las mujeres paradas registradas han trabajado con anterioridad en el sector Servicios y aunque para ambos sexos es el sector mayoritario, en el caso masculino solo algo más de la mitad (54,29%) de los hombres parados registrados también han trabajado en dicho sector. La proporción de hombres parados registrados supera a la de las mujeres en los sectores de Agricultura y pesca, Construcción e Industria, siendo especialmente notoria la variación en el sector de la Construcción. La proporción de población femenina parada registrada que carece de experiencia laboral previa es 3,3 puntos porcentuales superior a la proporción de hombres parados registrados sin experiencia anterior.

## LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

### 3.3 LA PARTICIPACIÓN LABORAL DE LAS MUJERES SEGÚN EL SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

#### 3.3.2 PARO REGISTRADO FEMENINO



*Distribución del paro registrado según sexo por sector de actividad económica. Diciembre 2021.*

*Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo.*

## LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

## 3.3 LA PARTICIPACIÓN LABORAL DE LAS MUJERES SEGÚN EL SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

## 3.3.2 PARO REGISTRADO FEMENINO

Si atendemos a las actividades económicas en las que desempeñaron su *último trabajo las mujeres paradas registradas con experiencia profesional destacan las de Administración pública y defensa; seguridad social obligatoria, Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y Servicios de comidas y bebidas.* ([Anexo 13](#))

Otro aspecto interesante al analizar la experiencia profesional de las mujeres paradas registradas es conocer cuáles son las ramas de actividad de la economía andaluza con mayor porcentaje de mujeres en esta situación. En este sentido destacan las *Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico*, las de *Confección de prendas de vestir*, *Asistencia en establecimientos residenciales*, las *Actividades de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio*, las *Actividades veterinarias*, las *Actividades de servicios sociales sin alojamiento* y las *Actividades sanitarias*. En todas las citadas actividades económicas el peso de la mujer en el paro registrado es mayor o igual que el 83%. Es decir, de las personas paradas registradas que han trabajado con anterioridad en estas actividades económicas al menos 83 de cada cien son mujeres.

En sentido contrario, como actividades económicas en las que el paro registrado está menos feminizado, se han de citar la *Pesca y acuicultura*, la *Metalurgia; fabricación de productos de hierro, acero y ferroaleaciones*, la *Fabricación de otro material de transporte*, la *Reparación e instalación de maquinaria y equipo*, la *Ingeniería civil*, la *Construcción de edificios* y las *Actividades de construcción especializada*. En ninguno de estos casos el peso de la mujer en el paro registrado supera el 18,5%. ([Anexo 14](#))



## LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

## 3.3 LA PARTICIPACIÓN LABORAL DE LAS MUJERES SEGÚN EL SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

## 3.3.2 PARO REGISTRADO FEMENINO

Características de la demanda de empleo de las mujeres paradas

Dos son las características a analizar respecto a la demanda de empleo de las mujeres paradas registradas: la ocupación solicitada y el tiempo de inscripción como demandante de empleo, también conocido como duración de la demanda.

Cuando una persona se inscribe como demandante de empleo puede solicitar varias ocupaciones en las que querría trabajar. Por tanto, cuando hablamos de ocupaciones, en el caso de los demandantes de empleo, se debe entender cada ocupación de forma independiente, ya que se cuenta para cada ocupación a todas las personas que la hayan solicitado como alguna de sus opciones. Esto da lugar a que una misma persona demandante de empleo sea contabilizada varias veces en distintas ocupaciones.

*Personal de limpieza o limpiadores en general, Dependientes de comercio, en general y Empleados administrativos, en general* son las profesiones más solicitadas por las mujeres paradas registradas a la hora de inscribir su demanda en cualquiera de sus opciones.

De entre las 20 ocupaciones más solicitadas por la población femenina parada registrada destacan las de *Camareros de pisos (hostelería), Asistentes domiciliarios, Cajeros de comercio, Recepcionistas-telefonistas en oficinas y Dependientes de comercio*; todas ellas con una representación de la mujer de más del 85% con respecto al total de personas paradas registradas que demandan esta ocupación, en cualquiera de las opciones que pueden solicitar.

## LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

## 3.3 LA PARTICIPACIÓN LABORAL DE LAS MUJERES SEGÚN EL SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

## 3.3.2 PARO REGISTRADO FEMENINO

Ocupación (CNO11)	Mujeres paradas registradas	Representación de la mujer en la ocupación
Personal de limpieza o limpiadores en general	231.771	80,30%
<b>Dependientes de comercio, en general</b>	<b>156.805</b>	<b>85,85%</b>
Empleados administrativos, en general	103.587	78,23%
Ordenanzas	53.425	68,19%
Jardineros, en general	51.453	46,95%
<b>Camareros de pisos (hostelería)</b>	<b>51.397</b>	<b>98,94%</b>
<b>Cajeros de comercio</b>	<b>51.013</b>	<b>92,28%</b>
Camareros, en general	49.607	55,60%
Peones de horticultura, jardinería	44.073	53,55%
Barrenderos	43.399	57,65%
Conserjes, en general	43.031	63,29%
Pinches de cocina	41.175	81,34%
<b>Asistentes domiciliarios</b>	<b>39.056</b>	<b>95,24%</b>
Cocineros, en general	35.605	73,84%
Reponedores de hipermercado	34.161	61,85%
Pintores y/o empapeladores	29.329	37,22%
<b>Recepcionistas-telefonistas en oficinas, en general</b>	<b>29.005</b>	<b>90,02%</b>
Peones de obras públicas, en general	28.298	39,56%
Técnicos administrativos, en general	26.833	79,06%
Peones de la industria manufacturera, en general	26.811	47,20%

Principales ocupaciones solicitadas por las mujeres paradas registradas (20 primeras). Diciembre 2021.

Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo.

## LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

### 3.3 LA PARTICIPACIÓN LABORAL DE LAS MUJERES SEGÚN EL SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

#### 3.3.2 PARO REGISTRADO FEMENINO

La segunda característica a analizar es la duración de la demanda, o tiempo transcurrido (en meses) desde que la persona se inscribe como demandante en una oficina de empleo hasta la fecha de referencia (en nuestro caso, 31 de diciembre de 2021).

Casi la mitad (48,57%) de las andaluzas paradas registradas llevan demandando empleo más de 12 meses y más de dos de cada cinco mujeres en dicha situación llevan menos de seis meses demandando empleo (43,52%).

Considerando de forma conjunta las características de la duración de la demanda y edad de la mujer demandante, se observa que el tiempo de inscripción como demandante es mayor a medida que aumenta la edad de la población femenina parada registrada. Así, sólo el 19,03% de las mujeres paradas registradas menores de 25 años llevan demandando empleo más de un año. Esta proporción casi se duplica (36,54%) en el caso de las mujeres entre 25 y 44 años y se triplica (62,47%) para las mujeres de 45 o más años.

	Menor de 25 años	Entre 25 y 44 años	De 45 años o más	Total
Menos de 1 mes	5.015	23.712	13.903	42.630
De 1 a 3 meses	11.407	47.545	30.182	89.134
De 3 a 6 meses	6.733	36.348	27.986	71.067
De 6 a 9 meses	1.747	11.278	10.643	23.668
De 9 a 12 meses	782	5.975	6.482	13.239
De 12 a 24 meses	3.236	29.206	33.166	65.608
Más de 24 meses	2.802	42.684	115.277	160.763
<b>Total</b>	<b>31.722</b>	<b>196.748</b>	<b>237.639</b>	<b>466.109</b>

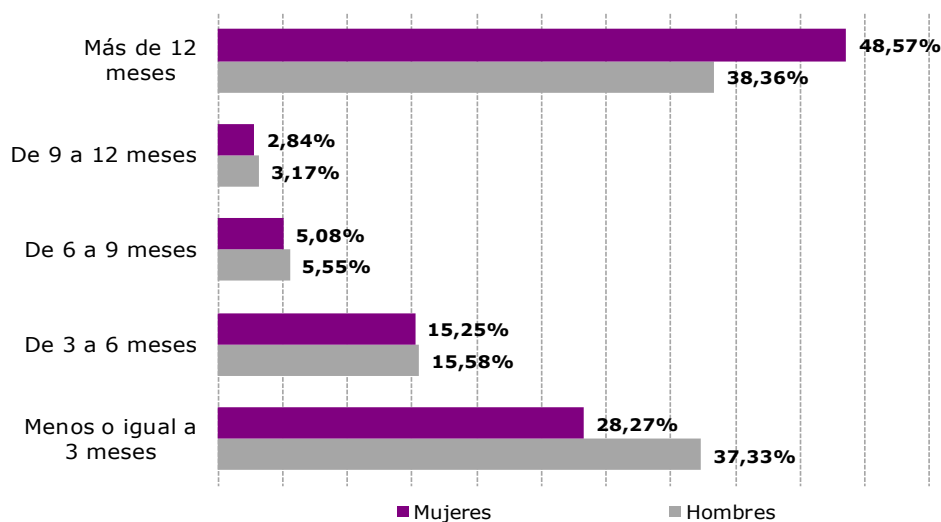
*Distribución del paro registrado femenino según duración de la demanda y grupo de edad. Diciembre 2021.  
Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo.*

## LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

## 3.3 LA PARTICIPACIÓN LABORAL DE LAS MUJERES SEGÚN EL SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO

## 3.3.2 PARO REGISTRADO FEMENINO

Comparando la duración de la demanda de las personas paradas registradas por sexo, la mujer permanece más tiempo inscrita como demandante de empleo que el hombre. De hecho, el porcentaje de hombres parados registrados que llevan más de un año demandando empleo se cifra en el 38,36%, más de diez puntos porcentuales por debajo de la proporción de mujeres paradas con el mismo tiempo de inscripción de la demanda de empleo (48,57%).



*Distribución del paro registrado según sexo duración de la demanda. Diciembre 2021.  
Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo.*



# 4

## LA MUJER EN LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO



## LA MUJER EN LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO

El Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Empleo, define las políticas activas de empleo como el conjunto de servicios y programas de orientación, empleo y formación profesional para el empleo en el ámbito laboral dirigidas a mejorar las posibilidades de acceso al empleo, por cuenta ajena o propia, de las personas desempleadas, al mantenimiento del empleo y a la promoción profesional de las personas ocupadas y al fomento del espíritu empresarial y de la economía social.

Alcanzar la igualdad efectiva entre mujeres y hombres en todos los ámbitos es un objetivo prioritario del Gobierno andaluz. En el ámbito laboral, el Servicio Andaluz de Empleo, como órgano gestor de las políticas activas de empleo de la Junta de Andalucía, siempre ha tenido presente la situación de desigualdad de la mujer, impulsando el desarrollo de actuaciones destinadas a paliar dicha situación, potenciando la igualdad en el empleo y adoptando medidas de acción positiva, para mejorar su empleabilidad y en definitiva su inserción laboral.

Se dedica este apartado a analizar la participación de la mujer en los programas de orientación e inserción desarrollados por el Servicio Andaluz de Empleo.

## LA MUJER EN LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO

### 4.1 PERSONAS BENEFICIARIAS DE LOS PROGRAMAS PARA LA ORIENTACIÓN E INSERCIÓN LABORAL

#### 4.1 PERSONAS BENEFICIARIAS DE LOS PROGRAMAS PARA LA ORIENTACIÓN E INSERCIÓN LABORAL

##### 4.1.1 ITINERARIOS PERSONALIZADOS DE INSERCIÓN

##### 4.1.2 PROGRAMA DE ACOMPAÑAMIENTO A LA INSERCIÓN

##### 4.1.3 PROGRAMA DE ACCIONES EXPERIMENTALES

Las actuaciones en el ámbito de la orientación y la inserción laboral son una eficaz medida para promover la empleabilidad de las personas demandantes de empleo, prestando orientación y asesoramiento especializado y personalizado acerca de su elección profesional, cualificación necesaria, necesidades y opciones formativas y la búsqueda de empleo, así como para mejorar el conocimiento del mercado de trabajo.

Dedicaremos este apartado a analizar la presencia de la mujer en los denominados Programas para la Orientación e Inserción Laboral, en concreto en los Itinerarios Personalizados de Inserción (IPIs), en el de Acompañamiento a la Inserción y en las Acciones Experimentales.



## LA MUJER EN LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO

## 4.1 PERSONAS BENEFICIARIAS DE LOS PROGRAMAS PARA LA ORIENTACIÓN E INSERCIÓN LABORAL

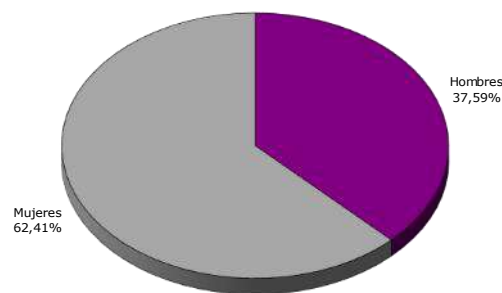
## 4.1.1 ITINERARIOS PERSONALIZADOS DE INSERCIÓN

El Itinerario Personalizado de Inserción (en adelante IPI) se define como el diseño, la realización y seguimiento de una secuencia concatenada de acciones, destinadas a mejorar la empleabilidad de las personas demandantes de empleo inscritas como desempleadas en el Servicio Andaluz de Empleo.

Durante el año 2021 se iniciaron en Andalucía 128.763 IPIs, de los cuales 80.367 correspondieron a mujeres desempleadas, es decir, seis de cada diez (62,41%) IPIs en nuestra comunidad correspondieron a mujeres desempleadas. El número de hombres beneficiarios de las atenciones de orientación profesional ha sido menor que el de mujeres, cuatro de cada diez IPIs fueron a hombres desempleados, un total de 48.396 IPIs.

Aumenta respecto al año anterior el número de IPIs iniciados a mujeres desempleadas, registrándose un total de 13.350 IPIs más que en 2020, lo que supone un aumento del 19,92%. Los IPIs iniciados en la población masculina también han experimentado un crecimiento durante el último año, en este caso se han registrado 5.861 IPIs más, lo que supone una subida interanual del 13,78%.

ITINERARIOS POR SEXO	
Hombres	48.396
Mujeres	80.367
<b>Total</b>	<b>128.763</b>



*Itinerarios Personalizados de Inserción (IPIs) iniciados en 2021 según sexo.*  
Fuente: Servicio Andaluz de Empleo.



## LA MUJER EN LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO

### 4.1 PERSONAS BENEFICIARIAS DE LOS PROGRAMAS PARA LA ORIENTACIÓN E INSERCIÓN LABORAL

#### 4.1.1 ITINERARIOS PERSONALIZADOS DE INSERCIÓN

Atendiendo a la edad de las beneficiarias de IPIs, se tiene que las mujeres desempleadas mayores de 45 años son el colectivo que concentra el mayor número, un total de 34.992, el 43,54% del total de los IPIs en 2021.

Crece el número de IPIs para todos los grupos de edad y lo hacen con mayor intensidad conforme aumenta la edad concentrándose el crecimiento más acusado en el colectivo de más de 44 años (un 33,89% más), seguido por el registrado en el colectivo de 30 a 44 años (un 15,13% más). El grupo de mujeres de menos de 30 años que iniciaron un IPI en 2021 ha aumentado un 5,64%.

	Año 2021			Variación interanual relativa		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Menor de 30 años	14.571	18.856	33.427	3,75%	5,64%	4,81%
De 30 a 44 años	12.565	26.519	39.084	4,71%	15,13%	11,56%
45 años o más	21.260	34.992	56.252	28,93%	33,89%	31,97%
<b>Total</b>	<b>48.396</b>	<b>80.367</b>	<b>128.763</b>	<b>13,78%</b>	<b>19,92%</b>	<b>17,54%</b>

*Itinerarios Personalizados de Inserción (IPIs) iniciados en 2021 por grupo de edad según sexo.  
Fuente: Servicio Andaluz de Empleo.*

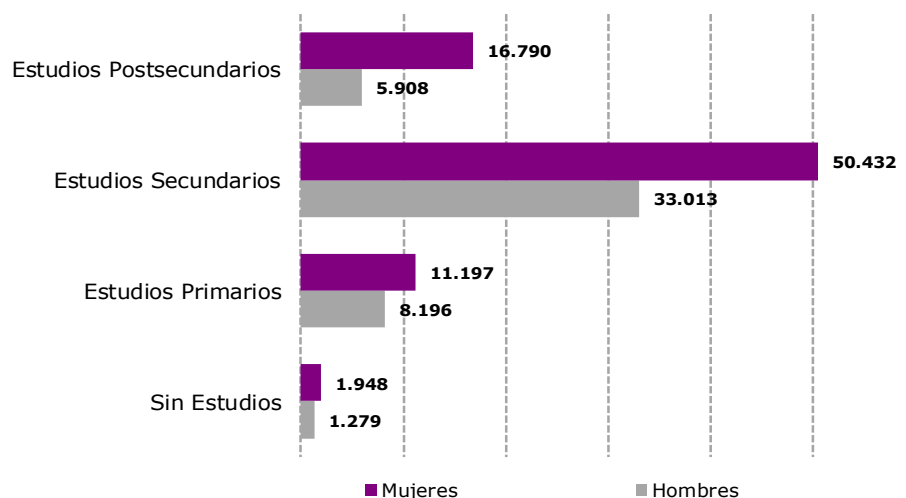
## LA MUJER EN LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO

## 4.1 PERSONAS BENEFICIARIAS DE LOS PROGRAMAS PARA LA ORIENTACIÓN E INSERCIÓN LABORAL

## 4.1.1 ITINERARIOS PERSONALIZADOS DE INSERCIÓN

Las personas beneficiarias de las atenciones de orientación profesional pertenecen en su gran mayoría al grupo de personas que poseen estudios secundarios, el 62,75% de las mujeres y el 68,21% de los hombres pertenecen a este grupo formativo. Cabe destacar, que la mujer desempleada con estudios postsecundarios que ha iniciado un IPI engloba al 20,89% del total de mujeres beneficiarias de este programa. Sin embargo, los hombres con estudios postsecundarios que han necesitado las atenciones de orientación profesional representan el 12,21% de los beneficiarios.

Las mujeres con un menor nivel formativo, es decir, las que no poseen estudios o las que sólo tienen estudios primarios, son las que menos han acudido para recibir las atenciones de orientación profesional.



*Itinerarios Personalizados de Inserción (IPIs) iniciados en 2021 por nivel formativo según sexo.  
Fuente: Servicio Andaluz de Empleo.*

## LA MUJER EN LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO

### 4.1 PERSONAS BENEFICIARIAS DE LOS PROGRAMAS PARA LA ORIENTACIÓN E INSERCIÓN LABORAL

#### 4.1.1 ITINERARIOS PERSONALIZADOS DE INSERCIÓN

En cuanto al ámbito geográfico, destaca la provincia de Sevilla, casi una de cuatro (23,60%) mujeres que realizaron un itinerario pertenecían a esta provincia. Le siguen las provincias de Cádiz y Málaga que han concentrado el 15,63% y 14,83% de las mujeres que iniciaron un IPI a lo largo de 2021, respectivamente. Por último, cabe señalar que Huelva es la provincia en la que se ha iniciado un menor número de IPIs a mujeres durante el periodo de referencia, con sólo el 7,06% del total.

	Año 2021			Variación interanual relativa		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Almería	4.220	6.738	10.958	16,57%	24,27%	21,19%
Cádiz	7.597	12.559	20.156	39,16%	47,25%	44,09%
Córdoba	5.130	8.581	13.711	6,37%	13,81%	10,90%
Granada	5.810	9.403	15.213	21,93%	28,86%	26,12%
Huelva	3.385	5.672	9.057	0,74%	15,73%	9,64%
Jaén	3.616	6.526	10.142	12,09%	15,38%	14,19%
Málaga	7.592	11.922	19.514	3,77%	5,39%	4,76%
Sevilla	11.046	18.966	30.012	10,84%	15,93%	14,00%
<b>Andalucía</b>	<b>48.396</b>	<b>80.367</b>	<b>128.763</b>	<b>13,78%</b>	<b>19,92%</b>	<b>17,54%</b>

*Itinerarios Personalizados de Inserción (IPIs) iniciados en 2021 según provincia por sexo.  
Fuente: Servicio Andaluz de Empleo.*

## LA MUJER EN LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO

## 4.1 PERSONAS BENEFICIARIAS DE LOS PROGRAMAS PARA LA ORIENTACIÓN E INSERCIÓN LABORAL

## 4.1.2 PROGRAMA DE ACOMPAÑAMIENTO A LA INSERCIÓN

Durante el año 2021, un total de 10.269 personas fueron derivadas desde un Itinerario Personalizado de Inserción al Programa de Acompañamiento a la Inserción con el objetivo de promover su inserción laboral; esta cifra supera la registrada en 2020, con un aumento relativo del 10,38%, que en términos absolutos se traduce en 966 personas beneficiarias más del Programa de Acompañamiento a la Inserción.

Las personas beneficiarias de este programa fueron apoyadas intensivamente en las tareas relativas a su candidatura en las ofertas de empleo y durante las etapas iniciales de su incorporación a un puesto de trabajo (los seis primeros meses).

El 53,92% de las personas beneficiarias fueron mujeres (en cifras absolutas, 5.537) que han registrado un aumento relativo interanual del 9,15%. Con respecto a los hombres beneficiarios de este programa, el comportamiento ha sido similar al de la mujer, aunque de mayor intensidad, con un incremento interanual del 11,87%.

Por provincias, se observa que en más de la mitad de las provincias andaluzas (todas excepto Málaga, Almería y Cádiz), la mujer tiene mayor presencia en este programa que el hombre. En dichas provincias (Sevilla, Jaén, Huelva, Granada y Córdoba), la proporción de mujeres ha sido superior a la dada a nivel andaluz, suponiendo el 59,75%, 55,90%, 55,67%, 54,86% y 54,05% del total de participantes, respectivamente.

Con respecto al año anterior, se producen incrementos en el número de mujeres beneficiarias en las provincias de Sevilla, Huelva, Jaén, Almería y Cádiz, todas por encima del registrado para Andalucía.

La provincia de Sevilla acumula el mayor número de mujeres que participan en el acompañamiento a la inserción, observando que el 28,79% de beneficiarias andaluzas pertenece a esta provincia. En el extremo contrario, se sitúa la provincia de Almería con el 6,84% del total de las beneficiarias.

## LA MUJER EN LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO

## 4.1 PERSONAS BENEFICIARIAS DE LOS PROGRAMAS PARA LA ORIENTACIÓN E INSERCIÓN LABORAL

## 4.1.2 PROGRAMA DE ACOMPAÑAMIENTO A LA INSERCIÓN

	Año 2021					Variación interanual relativa		
	Hombres	%	Mujeres	%	Total	Hombres	Mujeres	Total
Almería	405	51,66%	379	48,34%	784	19,12%	16,62%	17,89%
Cádiz	934	50,08%	931	49,92%	1.865	24,20%	16,38%	20,17%
Córdoba	352	45,95%	414	54,05%	766	-31,91%	-38,48%	-35,63%
Granada	344	45,14%	418	54,86%	762	-20,74%	-25,36%	-23,34%
Huelva	536	44,33%	673	55,67%	1.209	34,34%	36,51%	35,54%
Jaén	505	44,10%	640	55,90%	1.145	25,31%	24,76%	25,00%
Málaga	582	54,39%	488	45,61%	1.070	13,89%	-14,69%	-1,20%
Sevilla	1.074	40,25%	1.594	59,75%	2.668	22,88%	40,19%	32,67%
<b>Andalucía</b>	<b>4.732</b>	<b>46,08%</b>	<b>5.537</b>	<b>53,92%</b>	<b>10.269</b>	<b>11,87%</b>	<b>9,15%</b>	<b>10,38%</b>

*Distribución y variación interanual de las personas beneficiarias del Programa de Acompañamiento a la Inserción por provincia según sexo. Año 2021. Fuente: Servicio Andaluz de Empleo.*

## LA MUJER EN LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO

## 4.1 PERSONAS BENEFICIARIAS DE LOS PROGRAMAS PARA LA ORIENTACIÓN E INSERCIÓN LABORAL

## 4.1.2 PROGRAMA DE ACOMPAÑAMIENTO A LA INSERCIÓN

Por grupos de edad se tiene que la mayor parte de las mujeres beneficiarias del Programa de Acompañamiento a la Inserción se concentra entre las de más edad. Casi una de cada tres mujeres beneficiarias del programa tiene entre 30 y 45 años y más de la mitad (53,22%) tiene 45 o más años. Las mujeres beneficiarias más jóvenes son las que se encuentran en menor número, constituyendo el 14,90% restante del total.

El número de mujeres beneficiarias de este programa ha aumentado respecto al año anterior, además lo ha hecho en los tres grupos de edad considerados, produciéndose la mayor subida entre las mujeres menores de 30 años, un 22,22% más, seguido del colectivo de mujeres mayores de 44 años con una subida del 9,27%. Por debajo del incremento para el total andaluz se sitúa el colectivo de mujeres que tienen entre 30 y 44 años que ha crecido un 3,76% en 2021. En el caso del hombre, el número de beneficiarios también crece en todos los grupos de edad, haciéndolo con menor intensidad que las mujeres beneficiarias en el grupo de edad entre 30 y 44 años.

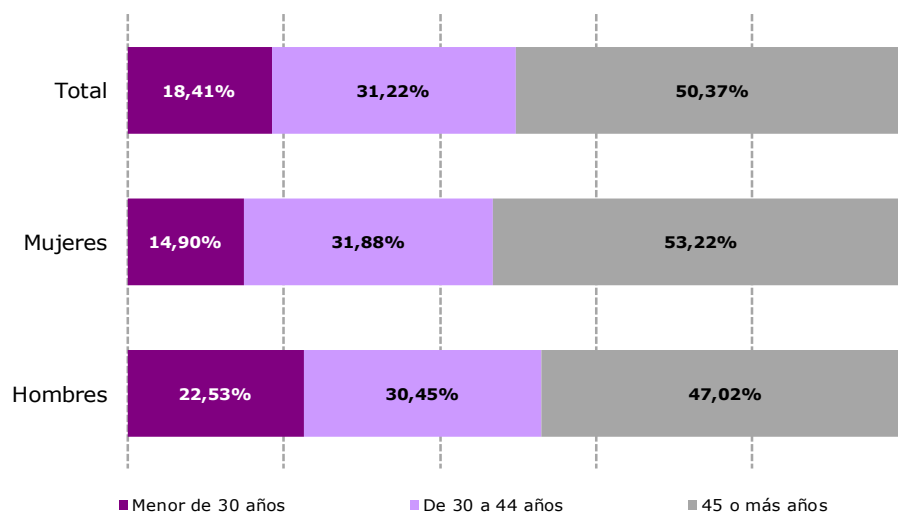
	Año 2021			Variación interanual relativa		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Menor de 30 años	1.066	825	1.891	27,06%	22,22%	24,90%
De 30 a 44 años	1.441	1.765	3.206	2,27%	3,76%	3,09%
45 años o más	2.225	2.947	5.172	12,26%	9,27%	10,54%
<b>Total</b>	<b>4.732</b>	<b>5.537</b>	<b>10.269</b>	<b>11,87%</b>	<b>9,15%</b>	<b>10,38%</b>

*Distribución y variación interanual de las personas beneficiarias del Programa de Acompañamiento a la Inserción por grupo de edad según sexo. Año 2021. Fuente: Servicio Andaluz de Empleo.*

## LA MUJER EN LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO

## 4.1 PERSONAS BENEFICIARIAS DE LOS PROGRAMAS PARA LA ORIENTACIÓN E INSERCIÓN LABORAL

## 4.1.2 PROGRAMA DE ACOMPAÑAMIENTO A LA INSERCIÓN



*Distribución y variación interanual de las personas beneficiarias del Programa de Acompañamiento a la Inserción por grupo de edad según género. Año 2021.*  
*Fuente: Servicio Andalúz de Empleo.*

## LA MUJER EN LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO

## 4.1 PERSONAS BENEFICIARIAS DE LOS PROGRAMAS PARA LA ORIENTACIÓN E INSERCIÓN LABORAL

## 4.1.3 PROGRAMA DE ACCIONES EXPERIMENTALES

A lo largo de 2021, en Andalucía, 3.836 personas participaron en el Programa de Acciones Experimentales, realizando diversas actuaciones para su inserción laboral tales como: Información, Asesoramiento, Orientación Profesional, Formación e Intermediación. De estas personas, casi dos de cada tres fueron mujeres (63,27%), cifrándose el número de mujeres beneficiarias de las Acciones Experimentales en 2.427.

En todas las provincias andaluzas prevalece el número de mujeres beneficiarias sobre el de hombres. Es la provincia de Córdoba en la que se registra la mayor proporción de mujeres beneficiarias con un 72,61% del total de personas beneficiarias. Mencionar las provincias de Almería, Cádiz y Sevilla con el 69,67%, el 68,85% y el 65,78% de mujeres beneficiarias, respectivamente; todas con proporciones superiores a la registrada para Andalucía.

Este programa ha experimentado un crecimiento en el último año, registrando una subida interanual del 1,64%. Se observa diferencias por sexo, mientras que en el lado masculino crece un 5,15%, en mujeres se produce un leve descenso del 0,29%.

En términos relativos se producen descensos respecto a 2020 en todas las provincias, excepto Granada y Almería (con notorios aumentos del 95,69% y 30,77%, respectivamente), siendo el registrado en la de Jaén el más acusado con un 22,34% menos, seguido por los de Sevilla y Córdoba, en ambos casos por encima del 5% menos.



LA MUJER EN LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO

4.1 PERSONAS BENEFICIARIAS DE LOS PROGRAMAS PARA LA ORIENTACIÓN E INSERCIÓN LABORAL

4.1.3 PROGRAMA DE ACCIONES EXPERIMENTALES

	Año 2021					Variación interanual relativa		
	Hombres	%	Mujeres	%	Ambos sexos	Hombres	Mujeres	Ambos sexos
Almería	74	30,33%	170	69,67%	244	-10,84%	30,77%	14,55%
Cádiz	152	31,15%	336	68,85%	488	-22,05%	-1,75%	-9,12%
Córdoba	83	27,39%	220	72,61%	303	-6,74%	-6,38%	-6,48%
Granada	165	42,09%	227	57,91%	392	96,43%	95,69%	96,00%
Huelva	78	39,39%	120	60,61%	198	34,48%	-4,76%	7,61%
Jaén	123	44,57%	153	55,43%	276	41,38%	-22,34%	-2,82%
Málaga	308	44,64%	382	55,36%	690	1,65%	-2,30%	-0,58%
Sevilla	426	34,22%	819	65,78%	1.245	-3,40%	-8,70%	-6,95%
Andalucía	1.409	36,73%	2.427	63,27%	3.836	5,15%	-0,29%	1,64%

*Distribución y variación interanual de las personas beneficiarias del Programa de Acciones Experimentales por provincia según sexo. Año 2021.*  
*Fuente: Servicio Andaluz de Empleo.*

## LA MUJER EN LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO

### 4.1 PERSONAS BENEFICIARIAS DE LOS PROGRAMAS PARA LA ORIENTACIÓN E INSERCIÓN LABORAL

#### 4.1.3 PROGRAMA DE ACCIONES EXPERIMENTALES

Por grupos de edad, se tiene que el 47,71% de las mujeres que participaron en el programa a lo largo de 2021, tenían más de 44 años, el 39,68% tenía entre 30 y 44 años y solo un 12,61% de ellas eran menores de 30 años.

Las beneficiarias que más han aumentado con respecto a 2020 son las que tienen menos de 30 años, contando un 2,00% más seguida por las que tienen más de 44 años con un 0,78% más. El colectivo de mujeres de entre 30 y 44 años desciende un 2,23%.

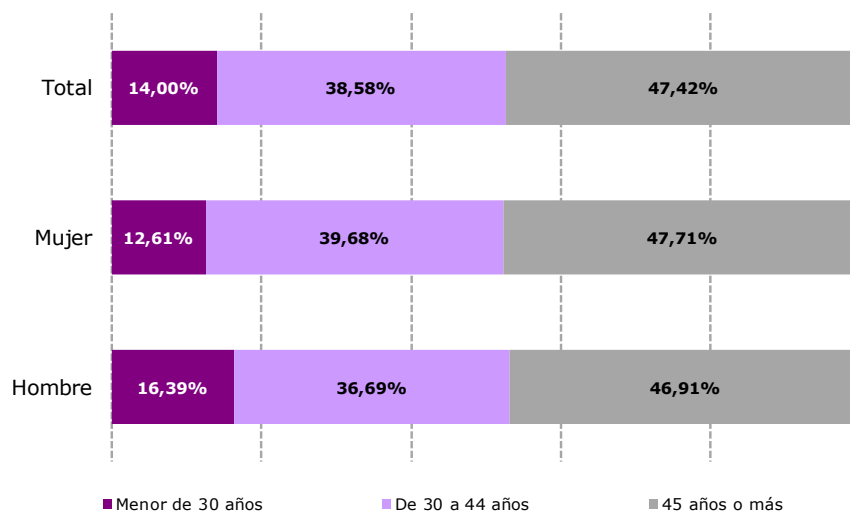
	Año 2021			Variación interanual relativa		
	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
Menor de 30 años	231	306	537	8,45%	2,00%	4,68%
De 30 a 44 años	517	963	1.480	10,47%	-2,23%	1,86%
45 años o más	661	1.158	1.819	0,30%	0,78%	0,61%
Total	1.409	2.427	3.836	5,15%	-0,29%	1,64%

*Distribución y variación interanual de las personas beneficiarias del Programa de Acciones Experimentales por provincia según sexo. Año 2021.  
Fuente: Servicio Andaluz de Empleo.*

## LA MUJER EN LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO

## 4.1 PERSONAS BENEFICIARIAS DE LOS PROGRAMAS PARA LA ORIENTACIÓN E INSERCIÓN LABORAL

## 4.1.3 PROGRAMA DE ACCIONES EXPERIMENTALES



*Distribución y variación interanual de las personas beneficiarias del Programa de Acciones Experimentales por grupo de edad según sexo. Año 2021.*  
*Fuente: Servicio Andaluz de Empleo.*



5

# RESUMEN



LA POBLACIÓN FEMENINA EN ANDALUCÍA

LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN EL MERCADO DE  
TRABAJO ANDALUZ

LA MUJER EN LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO



## RESUMEN

### LA POBLACIÓN FEMENINA EN ANDALUCÍA

#### Población femenina

- Según el Padrón Municipal de Habitantes, a 1 de enero de 2021, residen en Andalucía 4.299.068 mujeres que representan el 50,74% de la población andaluza.
- Considerando la población potencialmente activa (o población en edad de trabajar), el 64,86% de las mujeres residentes en Andalucía tienen entre 16 y 64 años. Entre los hombres andaluces este porcentaje es superior, del 67,37%.
- Desde 2008 a 2021, la población femenina ha crecido en Andalucía un 4,08%, haciéndolo con más intensidad que la población masculina (2,50%).
- Ocho de cada cien (8,21%) mujeres que residen en Andalucía proceden del extranjero.

## RESUMEN

## LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

Según la Encuesta de Población Activa**Actividad**

- En 2021 la población activa femenina en Andalucía (el número de mujeres de 16 o más años que trabajan o desean hacerlo), asciende a 1.835.700 mujeres. De cada cien personas activas en Andalucía, casi 46 son mujeres.
- La tasa de actividad femenina andaluza se cifra en el 50,89%, 2,3 puntos porcentuales mayor que la del año anterior, y 5,7 puntos porcentuales superior si la comparamos con la de 2007. Por tanto, una de cada dos mujeres andaluzas mayores de 16 años, están trabajando o buscando empleo.
- A pesar de la progresiva incorporación de la mujer al mercado de trabajo en Andalucía en la última década, siguen existiendo diferencias significativas por sexo: la proporción de hombres mayores de 16 años que trabajan o están dispuestos a hacerlo es del 63,45%, frente al 50,89% entre las mujeres.

**Ocupación**

- La población ocupada femenina (número de mujeres trabajadoras) asciende a 1.368.600 mujeres: el 43,43% de las personas trabajadoras en Andalucía son mujeres.
- La tasa de empleo femenina, o proporción de trabajadoras entre las mujeres de 16 o más años, se cifra en el 37,94%, es inferior a los 52 hombres trabajadores por cada 100 de 16 o más años en Andalucía y a las 45 trabajadoras por cada 100 mujeres mayores de 16 años en España.

## RESUMEN

## LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

- El 86,79% de las mujeres en Andalucía trabajan por cuenta ajena, apreciándose su menor tendencia al trabajo por cuenta propia respecto a los hombres.
- En términos generales durante 2021 se han creado unos 130.000 empleos, correspondiendo a la mujer el 66,69% del total de estos puestos.

**Paro**

- La población parada femenina (mujeres que no trabajan, están disponibles para trabajar y buscan empleo activamente) es de 467.100 personas, el 53,58% de la población parada.
- La tasa de paro femenina (proporción de mujeres dispuestas a trabajar que no encuentran un puesto de trabajo) es del 25,44%, superior al 18,50% en el que se cifra la tasa de paro masculina en nuestra Comunidad.
- La incidencia del paro es mayor entre las mujeres de menor cualificación: la tasa de paro se sitúa en el 40,21% entre las mujeres andaluzas con un nivel educativo de educación primaria, siendo de sólo el 16,84% entre las mujeres que tienen estudios universitarios o el doctorado.
- La población parada ha seguido la misma tendencia en ambos sexos, aunque la subida interanual registrada para la población femenina es ligeramente superior a la masculina; un 0,91% para ellas frente a un 0,35% para ellos.



## RESUMEN

### LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

#### Según las Estadísticas de afiliación a la Seguridad Social

- El número medio de personas trabajadoras afiliadas en alta laboral a la Seguridad Social en 2021 es de 3.143.262, de las que el 46,40% son mujeres.
- El porcentaje de mujeres entre las personas trabajadoras afiliadas a la Seguridad Social en Andalucía es similar al 46,57% de referencia a nivel nacional y sitúa a Andalucía como la undécima Comunidad Autónoma con mayor representación femenina en la afiliación.
- El Sistema Especial de Empleados de Hogar del Régimen General es el que mayor peso femenino tiene, del 95,68%. La mujer también está en mayoría entre los trabajadores afiliados al Régimen Especial Agrario (51,05%).
- Durante 2021 se han generado 54.798 empleos femeninos, que en términos relativos se traduce en una subida del 3,90% con respecto a 2020, en la línea de la evolución presentada por los hombres andaluces (crece un 3,25%) y algo superior la evolución de las mujeres de la totalidad del territorio nacional (aumenta un 2,84%).

## RESUMEN

## LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

Según el Servicio Andaluz de Empleo**Contratación Registrada**

- En Andalucía se registraron 1.889.447 contratos a mujeres, el 41,18% de los contratos registrados en centros de trabajo de nuestra Comunidad Autónoma.
- Del total de contratos registrados a mujeres en Andalucía, el 54,85% correspondieron a mujeres de entre 25 y 44 años, el 29,07% a mujeres de 45 o más años y 16,08% a mujeres menores de 25 años.
- La mayoría de los contratos registrados a mujeres fueron a aquellas con estudios secundarios (48,69%). Es destacable, además, que hay una mayor proporción de contratos registrados a personas con estudios secundarios y postsecundarios entre las mujeres (60,78%) que entre los hombres (53,13%).
- Casi doce de cada cien contratos registrados a mujeres corresponden a mujeres extranjeras. Esta proporción es inferior a la observada en la contratación masculina en la que casi diecisiete de cada cien contratos se firman con hombres extranjeros.
- De cada cien contratos, 94 son de carácter temporal y sólo 6 indefinidos. Esta proporción se observa tanto en hombres como en mujeres, aunque en el caso de la mujer la temporalidad es ligeramente menor.
- Predomina la profesión de *Peones agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)*, a la que corresponde el 15,82% de los contratos registrados a mujeres. *Camareros asalariados, Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares, Vendedores en tiendas y almacenes y Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines* son otras profesiones destacadas en la contratación femenina.

## RESUMEN

## LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

- Entre las ocupaciones con más contratos a mujeres destacan los *Trabajadores de los cuidados personales a domicilio* y los *Empleados domésticos*: más de nueve de cada diez contratos registrados para el desempeño de estas profesiones en Andalucía han correspondido a mujeres.
- Siete de cada diez contratos a mujeres, han sido registrados por empresarios del sector Servicios. En segundo lugar, se encuentra la Agricultura, con uno de cada cuatro contratos registrados a mujeres en 2021 adscritos a este sector (23,71%).
- El saldo de movilidad geográfica durante 2021 ha sido negativo, ya que han salido 102.977 mujeres para trabajar fuera de nuestra Comunidad Autónoma y sólo 56.030 trabajadoras han venido a Andalucía.

**Paro Registrado**

- El número de mujeres paradas en Andalucía es de 466.109, el 59,33% del paro registrado en nuestra Comunidad Autónoma.
- A lo largo de 2021, el número de mujeres paradas registradas en Andalucía ha decrecido en 97.960 mujeres, un 17,37% menos. La evolución del paro registrado ha sido algo más favorable para los hombres que para las mujeres, ya que este colectivo registra una caída del 21,17% con respecto a diciembre de 2020, que en términos absolutos significan 85.836 hombres parados registrados menos.
- La mayoría de las mujeres paradas registradas en Andalucía tienen entre 45 o más años (el 50,98%), seguido del porcentaje de mujeres paradas registradas con edades entre 25 y 44 años (42,21%).

## RESUMEN

## LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

- El 60,40% de las mujeres paradas registradas han cursado estudios secundarios, el 17,33% posee estudios postsecundarios y el 22,27% restante no posee el título de graduado en Enseñanza Secundaria (o su equivalente).
- El 11,64% de las mujeres paradas registradas carece de experiencia profesional. La mayoría de las mujeres paradas con experiencia profesional desempeñaron su último trabajo en la Administración pública y defensa; seguridad social obligatoria, Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas y Servicios de comidas y bebidas.
- *Personal de limpieza o limpiadores, Dependientes de comercio y Empleados administrativos* son las profesiones más solicitadas por las mujeres paradas registradas a la hora de inscribir su demanda.
- La mujer permanece más tiempo inscrita como demandante de empleo que el hombre: casi la mitad (48,57%) de las mujeres paradas registradas llevan demandando empleo más de un año, frente al 38,36% de los hombres parados registrados.

## RESUMEN

## LA MUJER EN LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO

**Personas Beneficiarias de los Programas para la Inserción Laboral**

- Los Itinerarios Personalizados de Inserción (IPIs) desarrollados durante 2021 fueron 128.763, de los que el 62,41% correspondieron a mujeres (80.367 IPIs a mujeres desempleadas). Con respecto al año anterior, el número de IPIs iniciados a mujeres desempleadas ha aumentado en un 19,92%, lo que equivale a 13.350 IPIs más.
- El 53,92% personas derivadas en 2021 desde un IPI al Programa de Acompañamiento a la Inserción fueron mujeres (5.537 mujeres beneficiarias). Comparándolo con 2020, se ha registrado un aumento en el número de mujeres beneficiarias de este programa, del 9,15%.
- A lo largo de 2021, dos de cada tres (63,27%) personas inscritas en el Programa de Acciones Experimentales fueron mujeres. En concreto, 2.427 mujeres realizaron diversas actuaciones para su inserción laboral tales como: Información, Asesoramiento, Orientación Profesional, Formación e intermediación. Este programa ha experimentado un leve descenso del número de mujeres beneficiarias respecto a 2020, un 0,29% menos.



6

ANEXOS



ANEXO 1

ANEXO 8

ANEXO 2

ANEXO 9

ANEXO 3

ANEXO 10

ANEXO 4

ANEXO 11

ANEXO 5

ANEXO 12

ANEXO 6

ANEXO 13

ANEXO 7

ANEXO 14



ANEXOS

ANEXO 1. PRINCIPALES PAISES DE PROCEDENCIA (15 PRIMEROS) DE LA POBLACIÓN FEMENINA EXTRANJERA EMPADRONADA EN ANDALUCÍA

	Mujeres extranjeras	Porcentaje
Marruecos	68.039	19,28%
Reino Unido	43.698	12,38%
Rumanía	40.143	11,38%
Colombia	14.007	3,97%
China	11.046	3,13%
Ucrania	10.668	3,02%
Italia	10.615	3,01%
Rusia	10.320	2,92%
Venezuela	8.938	2,53%
Alemania	8.102	2,30%
Paraguay	7.629	2,16%
Nicaragua	7.429	2,11%
Argentina	7.138	2,02%
Francia	6.737	1,91%
Brasil	6.433	1,82%
Resto de nacionalidades	91.939	26,05%
Total	352.881	100,00%

Fuente: Padrón Municipal de Habitantes. 1 de enero de 2021. Instituto Nacional de Estadística.

[\(Volver a la página 14\)](#)



ANEXOS

ANEXO 2. MUNICIPIOS CON MAYOR POBLACIÓN FEMENINA EXTRANJERA (20 PRIMEROS)

Municipio	Mujeres extranjeras	% municipio sobre total
Málaga	25.387	7,19%
Sevilla	21.742	6,16%
Marbella	20.437	5,79%
Fuengirola	15.613	4,42%
Mijas	14.183	4,02%
Roquetas de Mar	11.801	3,34%
Ejido, El	11.332	3,21%
Almería	10.359	2,94%
Granada	9.197	2,61%
Estepona	9.039	2,56%
Benalmádena	8.997	2,55%
Torremolinos	6.706	1,90%
Níjar	5.664	1,61%
Algeciras	4.951	1,40%
Córdoba	4.807	1,36%
Vélez-Málaga	3.871	1,10%
Huelva	3.519	1,00%
Torrox	3.369	0,95%
Vícar	3.323	0,94%
Manilva	3.271	0,93%

Fuente: Padrón Municipal de Habitantes. 1 de enero de 2021. Instituto Nacional de Estadística.

[\(Volver a la página 16\)](#)

## ANEXOS

### ANEXO 3. MUNICIPIOS CON MAYOR PROPORCIÓN DE MUJERES EN LA POBLACIÓN EXTRANJERA (MUNICIPIOS CON MÁS DE 1.000 MUJERES EMPADRONADAS)

Municipio	Mujeres extranjeras	Representación de la mujer en la población extranjera
Almonte	2.944	58,25%
Córdoba	4.807	55,84%
Dos Hermanas	1.919	55,22%
Rincón de la Victoria	2.000	54,61%
Antequera	1.205	54,35%
Puerto de Santa María, El	1.757	53,88%
Sevilla	21.742	53,43%
Marbella	20.437	52,71%
Isla Cristina	1.021	52,57%
Benalmádena	8.997	52,48%
Cádiz	1.261	52,22%
Alhaurín de la Torre	1.805	52,14%
Mojácar	1.898	52,11%
Estepona	9.039	52,09%
Benahavís	2.409	51,91%
Huelva	3.519	51,85%
Nerja	2.815	51,74%
Mijas	14.183	51,61%
San Roque	2.299	51,37%
Moguer	3.130	51,22%

Municipio	Mujeres extranjeras	Representación de la mujer en la población extranjera
Armillá	1.039	51,16%
Málaga	25.387	51,08%
Fuengirola	15.613	50,90%
Chiclana de la Frontera	1.895	50,89%
Jerez de la Frontera	3.098	50,85%
Casares	1.199	50,72%
Alhaurín el Grande	3.066	50,69%
Manilva	3.271	50,65%
Coín	2.264	50,57%
Vélez-Málaga	3.871	50,46%
Almuñécar	1.948	50,18%
Torremolinos	6.706	50,11%

*Fuente: Padrón Municipal de Habitantes. 1 de enero de 2021. Instituto Nacional de Estadística.*

[\*\*\(Volver a la página 17\)\*\*](#)

ANEXOS

ANEXO 4. VARIACIÓN INTERANUAL DE LA POBLACIÓN DE 16 Y MÁS AÑOS SEGÚN LA RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD ECONÓMICA POR GÉNERO

	ANDALUCÍA				ESPAÑA
	Mujeres	Variación interanual	Hombres	Variación interanual	Variación interanual Mujeres
Población de 16 y más años	3.607.600	0,55%	3.446.800	0,41%	0,23%
Activos	1.835.800	5,21%	2.187.100	2,08%	3,09%
Ocupados	1.368.700	6,76%	1.782.500	2,49%	3,98%
Parados	467.100	0,91%	404.700	0,35%	-1,13%
Inactivos	1.771.900	-3,86%	1.259.700	-2,36%	-2,90%

Fuente: Encuesta de Población Activa. Media anual. Año 2021. Instituto Nacional de Estadística.

[\(Volver a la página 25\)](#)

[\(Volver a la página 35\)](#)

## ANEXOS

### ANEXO 5. DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN OCUPADA FEMENINA POR RAMA DE ACTIVIDAD

	Mujeres	Porcentaje	Representación de la mujer en la actividad	Variación interanual Absoluta	Variación interanual Relativa
A. Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	74.100	5,41%	26,99%	8.300	12,61%
B. Industrias extractivas	800	0,06%	10,39%	200	33,33%
C. Industria manufacturera	57.100	4,17%	23,35%	-6.100	-9,65%
D. Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	2.600	0,19%	20,31%	-1.500	-36,59%
E. Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación	3.300	0,24%	11,96%	500	17,86%
F. Construcción	16.900	1,23%	7,82%	6.800	67,33%
<b>G. Comercio al por mayor y al por menor; Reparación de vehículos de motor y motocicletas</b>	253.200	<b>18,50%</b>	47,51%	20.800	8,95%
H. Transporte y almacenamiento	24.400	1,78%	16,31%	2.800	12,96%
<b>I. Hostelería</b>	132.600	<b>9,69%</b>	50,73%	5.400	4,25%
J. Información y comunicaciones	15.200	1,11%	21,44%	300	2,01%
K. Actividades financieras y de seguros	28.300	2,07%	51,08%	5.800	25,78%
L. Actividades inmobiliarias	13.100	0,96%	47,64%	2.100	19,09%
M. Actividades profesionales, científicas y técnicas	58.900	4,30%	46,45%	-2.900	-4,69%
N. Actividades administrativas y servicios auxiliares	80.300	5,87%	50,89%	10.800	15,54%

ANEXOS

ANEXO 5. DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN OCUPADA FEMENINA POR RAMA DE ACTIVIDAD  
(CONTINUACIÓN)

	Mujeres	Porcentaje	Representación de la mujer en la actividad	Variación interanual Absoluta	Variación interanual Relativa
O. Administración pública y defensa; Seguridad Social obligatoria	102.300	7,47%	39,30%	3.700	3,75%
P. Educación	153.000	11,18%	64,45%	25.500	20,00%
<b>Q. Actividades sanitarias y de servicios sociales</b>	214.500	<b>15,67%</b>	76,12%	12.100	5,98%
R. Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	16.700	1,22%	32,75%	-6.000	-26,43%
S. Otros servicios	50.200	3,67%	67,29%	-2.800	-5,28%
T. Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico; Actividades de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio	71.000	5,19%	88,64%	700	1,00%
U. Actividades de organizaciones y organismos extraterritoriales	0	0,00%	0,00%	0	-
<b>TOTAL</b>	<b>1.368.600</b>	<b>99,99%</b>	<b>43,43%</b>	<b>86.700</b>	<b>6,76%</b>

Fuente: Encuesta de Población Activa. Media anual. Año 2021. Instituto Nacional de Estadística.

[\(Volver a la página 33\)](#)

[\(Volver a la página 36\)](#)

ANEXOS

ANEXO 6. DISTRIBUCIÓN DE LAS MUJERES EN SITUACIÓN DE PARO POR TIEMPO DE BÚSQUEDA DE EMPLEO

	Población parada femenina	Distribución de la población parada femenina	Representación femenina
Ya ha encontrado empleo	24.300	5,20%	47,00%
Menos de 1 mes	23.100	4,95%	45,38%
De 1 mes a menos de 3 meses	55.900	11,97%	46,35%
De 3 meses a menos de 6 meses	52.500	11,24%	52,34%
De 6 meses a menos de 1 año	61.400	13,14%	52,17%
De 1 año a menos de 2 años	86.900	18,60%	54,59%
2 años o más	162.900	34,87%	60,02%
Total	467.100	100,00%	53,58%

Fuente: Encuesta de Población Activa. Media anual. Año 2021. Instituto Nacional de Estadística.

[\(Volver a la página 42\)](#)



ANEXOS

ANEXO 7. PRINCIPALES PAÍSES DE PROCEDENCIA DE LOS TRABAJADORES EN LOS CONTRATOS REGISTRADOS A MUJERES EXTRANJERAS (MÁS DE 2.000 CONTRATOS)

País	Nº contratos	Porcentaje
Rumania	63.419	28,9%
Marruecos	53.439	24,4%
Bulgaria	9.463	4,3%
Venezuela	7.497	3,4%
Colombia	7.320	3,3%
Italia	6.243	2,8%
Ucrania	4.513	2,1%
Argentina	4.237	1,9%
Federación de Rusia	4.067	1,9%
Bolivia	4.049	1,8%
Polonia	4.049	1,8%
Paraguay	3.863	1,8%
Reino Unido	3.820	1,7%
Ecuador	3.365	1,5%
Brasil	3.045	1,4%
Nicaragua	2.850	1,3%
Portugal	2.189	1,0%
Senegal	2.119	1,0%
Resto países	29.524	13,5%
Total	219.071	100,0%

Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo. Año 2021.

[\(Volver a la página 58\)](#)

ANEXOS

ANEXO 8. DISTRIBUCIÓN DE LA CONTRATACIÓN REGISTRADA POR TIPO DE CONTRATO SEGÚN GÉNERO

Tipo contrato	Hombres	Mujeres	Total
Indefinido ordinario	2,67%	2,96%	2,79%
Minusválido	0,02%	0,02%	0,02%
<b>Obra y servicio</b>	<b>52,84%</b>	<b>41,02%</b>	<b>47,97%</b>
<b>Eventual</b>	<b>37,82%</b>	<b>43,91%</b>	<b>40,33%</b>
Interinidad	2,41%	7,95%	4,69%
Temporal Minusválido	0,08%	0,06%	0,07%
Relevo	0,03%	0,04%	0,03%
Jubilación parcial	0,07%	0,04%	0,06%
Sustitución Jubilación	0,00%	0,00%	0,00%
Prácticas	0,21%	0,26%	0,23%
Formación	0,08%	0,13%	0,10%
Otros	0,20%	0,26%	0,22%
Adscripciones en colaboración social	0,00%	0,00%	0,00%
Conversiones en indefinido	3,55%	3,33%	3,46%
Personal investigador predoctoral en formación	0,01%	0,02%	0,01%
<b>Total</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>

Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo. Año 2021.

[\(Volver a la página 62\)](#)

[\(Volver a la página 63\)](#)



## ANEXOS

## ANEXO 9. RANKING DE ACTIVIDADES ECONÓMICAS SEGÚN EL VOLUMEN DE CONTRATOS REGISTRADOS A TRABAJADORAS

	Nº Contratos	Porcentaje
Servicios de comidas y bebidas	277.828	14,70%
Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	155.826	8,25%
Administración pública y defensa; seguridad social obligatoria	107.820	5,71%
Servicios a edificios y actividades de jardinería	93.912	4,97%
Actividades de servicios sociales sin alojamiento	78.148	4,14%
Educación	70.360	3,72%
Servicios de alojamiento	68.186	3,61%
Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	64.896	3,43%
Actividades sanitarias	59.269	3,14%
Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas	52.635	2,79%
Asistencia en establecimientos residenciales	48.203	2,55%
Industria de la alimentación	45.147	2,39%
Construcción de edificios	26.340	1,39%
Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento	25.446	1,35%
Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico	21.668	1,15%
Almacenamiento y actividades anexas al transporte	20.585	1,09%
Otros servicios personales	19.454	1,03%
Resto de actividades	653.724	34,60%
<b>Total contratos a mujeres</b>	<b>1.889.447</b>	<b>100,00%</b>

Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo. Año 2021.

**(Volver a la página 70)**

## ANEXOS

ANEXO 10. PORCENTAJE DE MUJERES SOBRE LA CONTRATACIÓN REGISTRADA  
POR RAMA DE ACTIVIDAD

Rama de Actividad (Actividades feminizadas)	% contratos Hombre	% contratos Mujer
Actividades de servicios sociales sin alojamiento	11,05%	88,95%
Asistencia en establecimientos residenciales	14,98%	85,02%
Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico	15,96%	84,04%
Actividades veterinarias	20,39%	79,61%
Actividades sanitarias	27,89%	72,11%
Seguros, reaseguros y fondos de pensiones, excepto seguridad social obligatoria	28,77%	71,23%
Actividades auxiliares a los servicios financieros y a los seguros	31,69%	68,31%
Actividades jurídicas y de contabilidad	31,97%	68,03%
Educación	32,34%	67,66%
Otros servicios personales	33,54%	66,46%
Servicios a edificios y actividades de jardinería	34,30%	65,70%
Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	35,48%	64,52%
Actividades asociativas	35,72%	64,28%
Servicios financieros, excepto seguros y fondos de pensiones	35,76%	64,24%
Servicios de alojamiento	38,79%	61,21%
Confección de prendas de vestir	38,88%	61,12%
Actividades de las sedes centrales; actividades de consultoría de gestión empresarial	39,66%	60,34%
Administración pública y defensa; seguridad social obligatoria	39,85%	60,15%

ANEXOS

ANEXO 10. PORCENTAJE DE MUJERES SOBRE LA CONTRATACIÓN REGISTRADA  
POR RAMA DE ACTIVIDAD

Rama de Actividad (Actividades feminizadas)	% contratos Hombre	% contratos Mujer
Publicidad y estudios de mercado	40,20%	59,80%
Actividades de agencias de viajes, operadores turísticos, servicios de reservas y actividades relacionadas con los mismos	42,19%	57,81%
Actividades inmobiliarias	43,37%	56,63%
Investigación y desarrollo	45,26%	54,74%
Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas	46,40%	53,60%
Actividades de juegos de azar y apuestas	46,71%	53,29%
Actividades de bibliotecas, archivos, museos y otras actividades culturales	47,28%	52,72%

## ANEXOS

ANEXO 10. PORCENTAJE DE MUJERES SOBRE LA CONTRATACIÓN REGISTRADA  
POR RAMA DE ACTIVIDAD  
(CONTINUACIÓN)

Rama de Actividad (Actividades igualadas por género)	% contratos Hombre	% contratos Mujer
Industria del cuero y del calzado	49,44%	50,56%
Otras actividades profesionales, científicas y técnicas	49,47%	50,53%
Servicios de comidas y bebidas	49,72%	50,28%
Actividades de organizaciones y organismos extraterritoriales	51,80%	48,20%
Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	52,10%	47,90%
Fabricación de productos farmacéuticos	55,01%	44,99%
Industria de la alimentación	55,65%	44,35%
Edición	58,14%	41,86%
Otras industrias manufactureras	58,39%	41,61%
Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento	59,02%	40,98%
Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques	61,80%	38,20%
Actividades cinematográficas, de vídeo y de programas de televisión, grabación de sonido y edición musical	62,58%	37,42%
Actividades relacionadas con el empleo	62,66%	37,34%
Actividades postales y de correos	63,71%	36,29%
Industria del tabaco	64,00%	36,00%
Actividades de creación, artísticas y espectáculos	65,42%	34,58%
Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática	65,81%	34,19%
Servicios de información	66,07%	33,93%
Actividades de alquiler	66,66%	33,34%
Telecomunicaciones	67,55%	32,45%

## ANEXOS

ANEXO 10. PORCENTAJE DE MUJERES SOBRE LA CONTRATACIÓN REGISTRADA  
POR RAMA DE ACTIVIDAD  
(CONTINUACIÓN)

Rama de Actividad (Actividades masculinizadas)	%contratos Hombre	% contratos Mujer
Industria textil	68,96%	31,04%
Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas	69,12%	30,88%
Actividades de descontaminación y otros servicios de gestión de residuos	69,34%	30,66%
Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería; ensayos y análisis técnicos	70,15%	29,85%
Artes gráficas y reproducción de soportes grabados	70,73%	29,27%
Industria química	71,51%	28,49%
Recogida y tratamiento de aguas residuales	71,53%	28,47%
Fabricación de bebidas	72,08%	27,92%
Fabricación de productos informáticos, electrónicos y ópticos	72,41%	27,59%
Reparación de ordenadores, efectos personales y artículos de uso doméstico	75,59%	24,41%
Recogida, tratamiento y eliminación de residuos; valorización	76,07%	23,93%
Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	77,67%	22,33%
Actividades de programación y emisión de radio y televisión	77,71%	22,29%
Fabricación de material y equipo eléctrico	77,78%	22,22%
Fabricación de muebles	79,19%	20,81%
Coquerías y refino de petróleo	79,25%	20,75%
Industria del papel	79,68%	20,32%
Extracción de minerales metálicos	80,47%	19,53%
Transporte aéreo	82,17%	17,83%
Transporte marítimo y por vías navegables interiores	82,24%	17,76%

## ANEXOS

ANEXO 10. PORCENTAJE DE MUJERES SOBRE LA CONTRATACIÓN REGISTRADA  
POR RAMA DE ACTIVIDAD  
(CONTINUACIÓN)

Rama de Actividad (Actividades masculinizadas)	%contratos Hombre	% contratos Mujer
Captación, depuración y distribución de agua	82,26%	17,74%
Almacenamiento y actividades anexas al transporte	82,68%	17,32%
Actividades de seguridad e investigación	83,53%	16,47%
Silvicultura y explotación forestal	85,44%	14,56%
Venta y reparación de vehículos de motor y motocicletas	85,84%	14,16%
Otras industrias extractivas	86,06%	13,94%
Construcción de edificios	86,75%	13,25%
Fabricación de otros productos minerales no metálicos	87,39%	12,61%
Fabricación de maquinaria y equipo n.c.o.p.	87,78%	12,22%
Actividades de construcción especializada	88,44%	11,56%
Industria de la madera y del corcho, excepto muebles; cestería y espartería	88,69%	11,31%
Ingeniería civil	88,75%	11,25%
Fabricación de productos de caucho y plásticos	88,85%	11,15%
Fabricación de otro material de transporte	90,00%	10,00%
Transporte terrestre y por tubería	91,77%	8,23%
Metalurgia; fabricación de productos de hierro, acero y ferroaleaciones	91,88%	8,12%
Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo	92,08%	7,92%
Reparación e instalación de maquinaria y equipo	94,04%	5,96%
Actividades de apoyo a las industrias extractivas	96,12%	3,88%
Pesca y acuicultura	97,48%	2,52%

Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo. Año 2021.

[\(Volver a la página 71\)](#)

## ANEXOS

### ANEXO 11. DISTRIBUCIÓN DE LAS TRABAJADORAS PROCEDENTES DE OTRAS COMUNIDADES AUTÓNOMAS (CCAA) SEGÚN PROVINCIA RECEPTORA

CCAA emisora	Provincia receptora								Total emitidas	
	Almería	Cádiz	Córdoba	Granada	Huelva	Jaén	Málaga	Sevilla		
Aragón	121	50	75	132	514	84	216	359	<b>1.551</b>	<b>2,77%</b>
Asturias	37	50	19	47	33	10	151	87	<b>434</b>	<b>0,77%</b>
Baleares	154	212	141	317	119	118	687	446	<b>2.194</b>	<b>3,92%</b>
Canarias	150	370	99	251	155	62	627	579	<b>2.293</b>	<b>4,09%</b>
Cantabria	24	40	39	31	9	17	76	145	<b>381</b>	<b>0,68%</b>
Castilla-La Mancha	327	150	1.149	633	591	706	671	922	<b>5.149</b>	<b>9,19%</b>
Castilla y León	780	190	151	409	677	121	393	1.029	<b>3.750</b>	<b>6,69%</b>
Cataluña	459	315	238	646	1.050	341	1.302	1.085	<b>5.436</b>	<b>9,70%</b>
Ceuta	17	189	8	100	48	10	201	55	<b>628</b>	<b>1,12%</b>
Com. Valenciana	798	250	273	619	566	261	1.163	954	<b>4.884</b>	<b>8,72%</b>
Extremadura	116	223	951	341	928	532	1.057	2.089	<b>6.237</b>	<b>11,13%</b>
Galicia	75	126	68	149	127	42	311	405	<b>1.303</b>	<b>2,33%</b>
La Rioja	71	9	12	105	67	24	33	35	<b>356</b>	<b>0,64%</b>
Madrid	1.091	1.000	509	1.396	612	531	4.100	2.894	<b>12.133</b>	<b>21,65%</b>
Melilla	64	15	7	48	20	6	264	88	<b>512</b>	<b>0,91%</b>
Murcia	5.156	98	79	1.009	246	176	336	263	<b>7.363</b>	<b>13,14%</b>
Navarra	88	42	13	44	40	26	60	88	<b>401</b>	<b>0,72%</b>
País Vasco	91	107	58	140	89	25	240	275	<b>1.025</b>	<b>1,83%</b>
<b>Total Recibidas</b>	<b>9.619</b>	<b>3.436</b>	<b>3.889</b>	<b>6.417</b>	<b>5.891</b>	<b>3.092</b>	<b>11.888</b>	<b>11.798</b>	<b>56.030</b>	<b>100,00%</b>
	<b>17,17%</b>	<b>6,13%</b>	<b>6,94%</b>	<b>11,45%</b>	<b>10,51%</b>	<b>5,52%</b>	<b>21,22%</b>	<b>21,06%</b>	<b>100,00%</b>	

Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo. Año 2021.

[\(Volver a la página 74\)](#)

ANEXOS

ANEXO 12. DISTRIBUCIÓN DE LAS TRABAJADORAS QUE HAN SALIDO A TRABAJAR A OTRAS COMUNIDADES AUTÓNOMAS (CCAA) SEGÚN PROVINCIA EMISORA

Provincia emisora	CCAA receptora									
	Aragón	Asturias	Baleares	Canarias	Cantabria	Castilla-La Mancha	Castilla y León	Cataluña	Ceuta	C. Valenciana
Almería	212	128	191	76	30	382	349	816	5	848
Cádiz	223	77	564	294	57	422	425	1.423	74	658
Córdoba	168	49	384	116	30	2.357	309	1.101	6	653
Granada	229	252	900	176	92	822	264	1.851	37	1.040
Huelva	1.027	30	115	83	49	1.628	2.567	1.490	6	1.087
Jaén	167	56	352	31	46	2.412	265	1.092	5	849
Málaga	332	111	418	263	105	840	520	2.504	82	1.405
Sevilla	391	225	1.104	329	153	1.429	693	2.426	57	1.991
Total recibidas	2.749	928	4.028	1.368	562	10.292	5.392	12.703	272	8.531
	2,7%	0,9%	3,9%	1,3%	0,5%	10,0%	5,2%	12,3%	0,3%	8,3%

	CCAA receptora (Continuación)									
Provincia emisora	Extremadura	Galicia	La Rioja	Madrid	Melilla	Murcia	Navarra	P. Vasco	Total Emitidas	
Almería	74	74	54	1.916	23	3.102	82	124	8.486	8,2%
Cádiz	341	272	44	5.769	24	296	134	218	11.315	11,0%
Córdoba	1.381	164	223	2.688	2	303	152	108	10.194	9,9%
Granada	187	172	76	3.516	35	1.425	242	240	11.556	11,2%
Huelva	1.179	99	314	1.910	5	583	190	153	12.515	12,2%
Jaén	401	68	345	2.512	8	673	950	222	10.454	10,2%
Málaga	487	343	71	9.579	84	685	129	227	18.185	17,7%
Sevilla	1.545	307	207	8.313	33	446	184	439	20.272	19,7%
Total recibidas	5.595	1.499	1.334	36.023	214	7.513	2.063	1.731	102.977	100%
	5,4%	1,5%	1,3%	35,2%	0,2%	7,3%	2,0%	1,7%	100,0%	

Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo. Año 2021. [\(Volver a la página 74\)](#)



## ANEXOS

ANEXO 13. DISTRIBUCIÓN DE LAS MUJERES PARADAS REGISTRADAS  
SEGÚN SU EXPERIENCIA PROFESIONAL

	Mujeres paradas registradas	Representación actividad económica
Administración pública y defensa; seguridad social obligatoria	56.580	12,14%
Sin empleo anterior	54.250	11,6%
Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	52.127	11,2%
Servicios de comidas y bebidas	52.002	11,2%
Servicios a edificios y actividades de jardinería	30.122	6,5%
Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas	29.203	6,3%
Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	16.562	3,6%
Educación	13.658	2,9%
Actividades relacionadas con el empleo	13.594	2,9%
Servicios de alojamiento	13.225	2,8%
Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico	12.403	2,7%
Actividades de servicios sociales sin alojamiento	9.418	2,0%
Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas	9.241	2,0%
Otros servicios personales	9.210	2,0%
Industria de la alimentación	8.213	1,8%
Asistencia en establecimientos residenciales	7.152	1,5%
Actividades sanitarias	7.020	1,5%
Construcción de edificios	6.808	1,5%
Actividades de construcción especializada	6.070	1,3%
Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento	4.351	0,9%
Resto de actividades	54.900	11,8%
<b>Total</b>	<b>466.109</b>	<b>100,0%</b>

Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo. Diciembre 2021.

[\(Volver a la página 81\)](#)

## ANEXOS

## ANEXO 14. ACTIVIDADES ECONÓMICAS DE PROCEDENCIA DE LAS PERSONAS PARADAS REGISTRADAS CON MAYOR Y MENOR REPRESENTACIÓN DE LA MUJER

Actividades económicas con mayor representación de la mujer	% Hombres	% Mujeres
Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico	9,4%	90,6%
Confección de prendas de vestir	10,3%	89,7%
Asistencia en establecimientos residenciales	11,9%	88,1%
Actividades de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio	14,3%	85,7%
Actividades veterinarias	15,2%	84,8%
Actividades de servicios sociales sin alojamiento	15,2%	84,8%
Actividades sanitarias	16,2%	83,8%
Otros servicios personales	22,2%	77,8%
Actividades jurídicas y de contabilidad	22,7%	77,3%
Educación	23,6%	76,4%
Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	23,8%	76,2%
Servicios a edificios y actividades de jardinería	24,5%	75,5%
Industria textil	25,3%	74,7%
Industria del tabaco	25,9%	74,1%
Actividades auxiliares a los servicios financieros y a los seguros	26,5%	73,5%

ANEXOS

ANEXO 14. ACTIVIDADES ECONÓMICAS DE PROCEDENCIA DE LAS PERSONAS PARADAS REGISTRADAS CON MAYOR Y MENOR REPRESENTACIÓN DE LA MUJER  
(CONTINUACIÓN)

Actividades económicas con menor representación de la mujer	% Hombres	% Mujeres
Pesca y acuicultura	88,3%	11,7%
Metalurgia; fabricación de productos de hierro, acero y ferroaleaciones	87,2%	12,8%
Fabricación de otro material de transporte	87,0%	13,0%
Reparación e instalación de maquinaria y equipo	85,6%	14,4%
Ingeniería civil	84,6%	15,4%
Construcción de edificios	82,9%	17,1%
Actividades de construcción especializada	81,9%	18,1%
Total	40,7%	59,3%

Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo. Diciembre 2021.

[\(Volver a la página 84\)](#)



# 7

## TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES



ALMERÍA

CÁDIZ

CÓRDOBA

GRANADA

HUELVA

JAÉN

MÁLAGA

SEVILLA



TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES

ALMERÍA

PADRÓN MUNICIPAL DE HABITANTES	1 DE ENERO DE 2021		VARIACIÓN INTERANUAL RELATIVA		REPRESENTACIÓN PROVINCIAL RESPECTO A ANDALUCÍA	PESO DE LA MUJER RESPECTO AL TOTAL
	ALMERÍA	ANDALUCÍA	ALMERÍA	ANDALUCÍA		
Población femenina total	358.656	4.299.068	0,64%	0,12%	8,34%	49,01%
Población femenina extranjera	68.782	352.881	1,60%	1,47%	19,49%	43,99%

SEGURIDAD SOCIAL	MEDIA ANUAL 2021		VARIACIÓN INTERANUAL RELATIVA		REPRESENTACIÓN PROVINCIAL RESPECTO A ANDALUCÍA	PESO DE LA MUJER RESPECTO AL TOTAL
	ALMERÍA	ANDALUCÍA	ALMERÍA	ANDALUCÍA		
<b>Total de mujeres afiliadas</b>	<b>130.518</b>	<b>1.458.609</b>	<b>3,63%</b>	<b>3,90%</b>	<b>8,95%</b>	<b>43,44%</b>
R. General	88.796	1.002.386	4,90%	5,28%	8,86%	48,51%
R. General. Sistema Especial Agrario	16.767	216.956	-1,05%	-1,70%	7,73%	31,79%
R. General. Sistema Especial Empleados Hogar	2.439	40.232	-0,39%	1,52%	6,06%	96,54%
R. E. Autónomos	22.465	198.590	2,76%	4,00%	11,31%	36,70%
R. E. Minería del Carbón	0	0	---	---	---	---
R. E. Mar	51	445	6,59%	8,69%	11,52%	5,64%
<b>Total de mujeres extranjeras afiliadas</b>	<b>21.826</b>	<b>114.481</b>	<b>4,96%</b>	<b>7,47%</b>	<b>19,07%</b>	<b>33,42%</b>
R. General	10.073	47.937	7,79%	8,32%	21,01%	44,34%
R. General. Sistema Especial Agrario	8.415	32.735	0,67%	6,42%	25,71%	24,15%
R. General. Sistema Especial Empleados Hogar	798	12.558	4,46%	5,15%	6,36%	94,62%
R. E. Autónomos	2.538	21.236	9,21%	8,60%	11,95%	37,36%
R. E. Minería del Carbón	0	0	---	---	---	---
R. E. Mar	2	14	-7,14%	4,35%	15,48%	2,00%

ENCUESTA DE POBLACIÓN ACTIVA (EPA)	MEDIA ANUAL 2021 (miles de personas)		VARIACIÓN INTERANUAL RELATIVA		REPRESENTACIÓN PROVINCIAL RESPECTO A ANDALUCÍA	PESO DE LA MUJER RESPECTO AL TOTAL
	ALMERÍA	ANDALUCÍA	ALMERÍA	ANDALUCÍA		
<b>Población femenina de 16 y más años</b>	<b>292,1</b>	<b>3.607,6</b>	<b>0,87%</b>	<b>0,55%</b>	<b>8,10%</b>	<b>49,69%</b>
Población femenina activa	156,7	1.835,8	7,26%	5,21%	8,53%	43,36%
Población femenina ocupada	124,2	1.368,7	18,63%	6,77%	9,07%	42,45%
Población femenina parada	32,5	467,1	-21,62%	0,91%	6,95%	47,20%
Población femenina inactiva	135,4	1.771,9	-5,61%	-3,87%	7,64%	59,80%
<b>Tasas</b>			<b>Diferencias porcentuales</b>			
Tasa de empleo femenina	42,51%	37,94%	6,36	2,21	---	---
Tasa de actividad femenina	53,63%	50,89%	3,19	2,26	---	---
Tasa de paro femenina	20,71%	25,44%	-7,63	-1,09	---	---

TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES

ALMERÍA

CONTRATOS REGISTRADOS	ACUMULADO 2021		VARIACIÓN INTERANUAL RELATIVA		REPRESENTACIÓN PROVINCIAL RESPECTO A ANDALUCÍA	PESO DE LA MUJER RESPECTO AL TOTAL
	ALMERÍA	ANDALUCÍA	ALMERÍA	ANDALUCÍA		
Contratos registrados a mujeres	144.213	1.889.447	17,76%	23,01%	7,63%	42,75%
Grupo de Edad						
Menor de 25 años	26.416	303.847	25,99%	40,41%	8,69%	44,84%
Entre 25 y 44 años	78.924	1.036.414	15,20%	20,23%	7,62%	42,55%
45 o más años	38.873	549.186	17,85%	20,01%	7,08%	41,84%
Nivel Formativo						
No especificado	143	2.698	33,64%	14,18%	5,30%	88,27%
Sin estudios	14.487	167.652	-1,66%	12,17%	8,64%	29,07%
Estudios primarios	51.524	570.616	21,28%	24,51%	9,03%	36,33%
Estudios secundarios	58.866	919.943	16,84%	23,26%	6,40%	51,26%
Estudios postsecundarios	19.193	228.538	30,03%	27,30%	8,40%	62,61%
Sector de Actividad Económica						
Agricultura y pesca	27.436	448.006	4,66%	5,27%	6,12%	25,64%
Construcción	1.010	45.711	13,10%	10,43%	2,21%	5,63%
Industria	3.080	79.700	52,10%	13,56%	3,86%	25,64%
Servicios	112.687	1.316.030	20,74%	31,75%	8,56%	56,25%
Gran Grupo de Ocupación (CNO11)						
Ocupaciones militares	3	37	---	236,36%	8,11%	---
Directores y gerentes	157	1.970	6,80%	12,38%	7,97%	41,42%
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	11.327	122.440	36,52%	29,51%	9,25%	65,44%
Técnicos; profesionales de apoyo	7.165	93.161	43,82%	44,19%	7,69%	54,09%
Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	7.295	121.379	14,94%	20,81%	6,01%	62,21%
Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	38.563	580.754	37,87%	42,00%	6,64%	59,51%
Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	866	32.229	-1,93%	8,27%	2,69%	24,35%
Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)	7.039	40.061	8,88%	7,61%	17,57%	28,56%
Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	2.344	33.763	39,03%	12,38%	6,94%	9,29%
Ocupaciones elementales	69.454	863.653	5,74%	12,37%	8,04%	39,37%
Tipo de contrato						
Indefinido	13.473	119.248	53,59%	46,05%	11,30%	36,57%
Temporal	130.740	1.770.199	14,99%	21,72%	7,39%	43,51%
Contratos registrados a mujeres extranjeras	39.250	219.071	14,46%	18,64%	17,92%	31,14%

TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES

ALMERÍA

OCUPACIONES MÁS CONTRATADAS EN 2021. CNO11. (10 PRIMERAS)	ACUMULADO 2021	
	Nº CONTRATOS	% SOBRE EL TOTAL DE CONTRATOS A MUJERES
Peones de las industrias manufactureras	22.510	15,61%
Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines	17.251	11,96%
Camareros asalariados	11.588	8,04%
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	10.207	7,08%
Peones agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)	8.601	5,96%
Vendedores en tiendas y almacenes	8.349	5,79%
Trabajadores conserveros de frutas y hortalizas y trabajadores de la elaboración de bebidas no alcohólicas	6.373	4,42%
Ayudantes de cocina	4.089	2,84%
Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	4.044	2,80%
Auxiliares de enfermería hospitalaria	3.950	2,74%

OCUPACIONES CONTRATADAS QUE MÁS HAN CRECIDO EN 2021. CNO11. (10 PRIMERAS)	ACUMULADO 2021	
	VARIACIÓN INTERANUAL ABSOLUTA	% SOBRE EL TOTAL DE CONTRATOS A MUJERES
Camareros asalariados	3.570	8,04%
Vendedores en tiendas y almacenes	2.318	5,79%
Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	1.595	2,80%
Trabajadores de los cuidados personales a domicilio	1.222	2,47%
Enfermeros no especializados	1.206	2,45%
Peones agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)	1.120	5,96%
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	1.087	7,08%
Auxiliares de enfermería hospitalaria	1.022	2,74%
Ayudantes de cocina	991	2,84%
Cuidadores de niños en guarderías y centros educativos	529	1,11%



## TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES

## ALMERÍA

PARO REGISTRADO	31 DE DICIEMBRE DE 2021		VARIACIÓN INTERANUAL RELATIVA		REPRESENTACIÓN PROVINCIAL RESPECTO A ANDALUCÍA	PESO DE LA MUJER RESPECTO AL TOTAL
	ALMERÍA	ANDALUCÍA	ALMERÍA	ANDALUCÍA		
<b>Paro registrado. Mujer</b>	<b>32.148</b>	<b>466.109</b>	<b>-16,22%</b>	<b>-17,37%</b>	<b>6,90%</b>	<b>56,93%</b>
<b>Grupo de Edad</b>						
Menor de 25 años	2.124	31.722	-30,84%	-36,27%	6,70%	49,56%
Entre 25 y 44 años	14.535	196.748	-21,69%	-23,21%	7,39%	60,25%
45 o más años	15.489	237.639	-7,46%	-7,92%	6,52%	55,21%
<b>Nivel Formativo</b>						
Sin estudios	3.140	12.888	-24,45%	-22,99%	24,36%	59,57%
Estudios primarios	7.827	90.903	-18,84%	-18,60%	8,61%	54,01%
Estudios secundarios	16.814	281.545	-13,75%	-17,28%	5,97%	55,37%
Estudios postsecundarios	4.367	80.773	-13,97%	-15,25%	5,41%	68,87%
<b>Sector de Actividad Económica</b>						
Agricultura y pesca	3.563	29.719	-18,43%	-18,78%	11,99%	48,38%
Construcción	658	13.270	-11,32%	-12,43%	4,96%	12,31%
Industria	847	21.573	-12,05%	-15,59%	3,93%	39,64%
Servicios	23.841	347.297	-14,66%	-16,04%	6,86%	65,10%
Sin empleo anterior	3.239	54.250	-25,73%	-25,83%	5,97%	64,82%
<b>Gran Grupo de Ocupación</b>						
Ocupaciones militares	9	93	50,00%	-7,00%	9,68%	30,00%
Directores y gerentes	56	852	0,00%	-17,60%	6,57%	29,32%
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	1.896	34.078	-13,31%	-17,02%	5,56%	65,29%
Técnicos; profesionales de apoyo	1.295	24.451	-20,80%	-19,69%	5,30%	46,65%
Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	3.607	61.778	-13,69%	-15,22%	5,84%	77,19%
Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	10.266	161.434	-16,65%	-19,99%	6,36%	75,14%
Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	561	12.480	-10,53%	-16,05%	4,50%	31,13%
Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)	552	10.185	-14,68%	-17,95%	5,42%	9,31%
Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	208	5.040	-20,91%	-14,89%	4,13%	11,67%
Ocupaciones elementales	13.698	155.718	-16,75%	-15,18%	8,80%	60,30%
<b>Duración de la demanda</b>						
Menos o igual a 3 meses	9.389	131.764	86,44%	73,29%	7,13%	51,72%
De 3 a 6 meses	5.171	71.067	22,65%	16,64%	7,28%	57,43%
De 6 a 9 meses	2.023	23.668	-59,64%	-58,64%	8,55%	57,73%
De 9 a 12 meses	968	13.239	-83,57%	-84,72%	7,31%	58,28%
Más de 12 meses	14.597	226.371	-19,86%	-20,08%	6,45%	60,46%
<b>Paradas registradas extranjeras</b>	<b>6.974</b>	<b>37.370</b>	<b>-23,02%</b>	<b>-27,37%</b>	<b>18,66%</b>	<b>58,47%</b>

## TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES

## ALMERÍA

MUNICIPIO	POBLACIÓN FEMENINA 2021	CONTRATOS A MUJERES 2021	PARO REGISTRADO FEMENINO 2021
<b>Total municipio</b>	<b>358.656</b>	<b>144.213</b>	<b>32.148</b>
Abla	612	187	42
Abrucena	569	281	35
Adra	12.443	3.033	1.075
Albanchez	347	60	11
Alboloduy	315	72	18
Albox	5.884	990	429
Alcolea	411	218	37
Alcóntar	238	65	11
Alcudia de Monteagud	60	28	5
Alhabia	321	35	26
Alhama de Almería	1.861	381	157
Alicún	101	18	15
Almería	102.612	38.237	10.486
Almócita	93	27	8
Alsodux	52	8	3
Antas	1.612	992	107
Arboleas	2.329	215	68
Armuña de Almanzora	157	48	12
Bacares	114	74	12
Balanegra	1.391	750	88
Bayárcal	144	43	9
Bayarque	118	31	8
Bédar	474	31	18
Beires	69	15	3
Benahadux	2.280	864	216

MUNICIPIO	POBLACIÓN FEMENINA 2021	CONTRATOS A MUJERES 2021	PARO REGISTRADO FEMENINO 2021
Benitagla	26	8	0
Benizalón	115	29	7
Bentarique	107	61	2
Berja	6.200	1.733	559
Canjáyar	559	124	36
Cantoria	1.757	453	116
Carboneras	3.978	666	370
Castro de Filabres	54	44	3
Chercos	145	56	7
Chirivel	732	198	23
Cóbdar	78	9	6
Cuevas del Almanzora	7.031	2.097	644
Dalías	2.071	422	117
Ejido, El	40.656	35.619	3.003
Enix	242	33	9
Felix	283	39	17
Fines	1.029	178	112
Fiñana	976	221	74
Fondón	499	158	38
Gádor	1.444	170	189
Gallardos, Los	1.486	208	89
Garrucha	4.655	868	540
Gérgal	520	313	36
Huécija	247	33	18
Huércal de Almería	8.843	2.268	913
Huércal-Overa	9.945	2.288	696

## TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES

## ALMERÍA

MUNICIPIO	POBLACIÓN FEMENINA 2021	CONTRATOS A MUJERES 2021	PARO REGISTRADO FEMENINO 2021
Íllar	207	82	14
Instinción	223	57	15
Laroya	87	14	7
Láujar de Andarax	789	379	68
Líjar	188	49	16
Lubrín	730	84	29
Lucainena de las Torres	281	231	24
Lúcar	384	126	48
Macael	2.649	306	284
María	603	154	27
Mojácar	3.711	2.642	238
Mojonera, La	3.979	2.681	250
Nacimiento	234	126	23
Níjar	13.779	9.019	1.163
Ohanes	269	58	20
Olula de Castro	84	37	7
Olula del Río	3.057	651	379
Oria	1.070	587	44
Padules	199	58	12
Partaloa	538	45	6
Paterna del Río	167	27	12
Pechina	2.041	278	264
Pulpí	5.045	5.383	222
Purchena	782	167	63
Rágol	151	49	7
Rioja	727	135	112

MUNICIPIO	POBLACIÓN FEMENINA 2021	CONTRATOS A MUJERES 2021	PARO REGISTRADO FEMENINO 2021
Roquetas de Mar	48.016	10.631	4.847
Santa Cruz de Marchena	99	23	8
Santa Fe de Mondújar	220	66	26
Senés	129	38	8
Serón	995	278	58
Sierro	178	58	12
Somontín	223	64	15
Sorbas	1.186	305	103
Sufí	86	23	5
Tabernas	1.873	878	166
Taberno	508	672	24
Tahal	169	99	11
Terque	177	79	17
Tíjola	1.755	410	116
Tres Villas, Las	254	51	16
Turre	1.871	179	216
Turrillas	114	69	3
Uleila del Campo	415	211	29
Urrácal	179	71	14
Veleftique	103	12	6
Vélez-Blanco	954	251	51
Vélez-Rubio	3.333	661	194
Vera	8.691	2.585	866
Viator	2.940	1.485	310
Vícar	12.500	6.461	1.077
Zurgena	1.429	129	73

TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES

CÁDIZ

PADRÓN MUNICIPAL DE HABITANTES	1 DE ENERO DE 2021		VARIACIÓN INTERANUAL RELATIVA		REPRESENTACIÓN PROVINCIAL RESPECTO A ANDALUCÍA	PESO DE LA MUJER RESPECTO AL TOTAL
	CÁDIZ	ANDALUCÍA	CÁDIZ	ANDALUCÍA		
Población femenina total	631.876	4.299.068	0,22%	0,12%	14,70%	50,71%
Población femenina extranjera	25.441	352.881	2,32%	1,47%	7,21%	50,27%

SEGURIDAD SOCIAL	MEDIA ANUAL 2021		VARIACIÓN INTERANUAL RELATIVA		REPRESENTACIÓN PROVINCIAL RESPECTO A ANDALUCÍA	PESO DE LA MUJER RESPECTO AL TOTAL
	CÁDIZ	ANDALUCÍA	CÁDIZ	ANDALUCÍA		
<b>Total de mujeres afiliadas</b>	<b>174.869</b>	<b>1.458.609</b>	<b>5,19%</b>	<b>3,90%</b>	<b>11,99%</b>	<b>45,96%</b>
R. General	134.451	1.002.386	6,23%	5,28%	13,41%	47,53%
R. General. Sistema Especial Agrario	13.536	216.956	-2,29%	-1,70%	6,24%	53,52%
R. General. Sistema Especial Empleados Hogar	3.757	40.232	1,25%	1,52%	9,34%	94,41%
R. E. Autónomos	22.919	198.590	4,57%	4,00%	11,54%	35,85%
R. E. Minería del Carbón	0	0	---	---	---	---
R. E. Mar	206	445	6,83%	8,69%	46,28%	4,69%
<b>Total de mujeres extranjeras afiliadas</b>	<b>5.508</b>	<b>114.481</b>	<b>10,46%</b>	<b>7,47%</b>	<b>4,81%</b>	<b>42,80%</b>
R. General	2.847	47.937	10,64%	8,32%	5,94%	40,55%
R. General. Sistema Especial Agrario	140	32.735	-2,96%	6,42%	0,43%	31,24%
R. General. Sistema Especial Empleados Hogar	765	12.558	11,89%	5,15%	6,09%	88,92%
R. E. Autónomos	1.754	21.236	10,75%	8,60%	8,26%	39,22%
R. E. Minería del Carbón	0	0	---	---	---	---
R. E. Mar	2	14	18,18%	4,35%	15,48%	3,11%

ENCUESTA DE POBLACIÓN ACTIVA (EPA)	MEDIA ANUAL 2021 (miles de personas)		VARIACIÓN INTERANUAL RELATIVA		REPRESENTACIÓN PROVINCIAL RESPECTO A ANDALUCÍA	PESO DE LA MUJER RESPECTO AL TOTAL
	CÁDIZ	ANDALUCÍA	CÁDIZ	ANDALUCÍA		
<b>Población femenina de 16 y más años</b>	<b>530,9</b>	<b>3.607,6</b>	<b>0,85%</b>	<b>0,55%</b>	<b>14,72%</b>	<b>50,93%</b>
Población femenina activa	260,9	1.835,8	9,72%	5,21%	14,21%	45,36%
Población femenina ocupada	178,9	1.368,7	5,35%	6,77%	13,07%	41,69%
Población femenina parada	82,0	467,1	20,68%	0,91%	17,55%	56,13%
Población femenina inactiva	270,1	1.771,9	-6,46%	-3,87%	15,24%	57,79%
<b>Tasas</b>			<b>Diferencias porcentuales</b>			
Tasa de empleo femenina	33,69%	37,94%	1,44	2,21	---	---
Tasa de actividad femenina	49,13%	50,89%	3,97	2,26	---	---
Tasa de paro femenina	31,43%	25,44%	2,86	-1,09	---	---

TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES

CÁDIZ

CONTRATOS REGISTRADOS	ACUMULADO 2021		VARIACIÓN INTERANUAL RELATIVA		REPRESENTACIÓN PROVINCIAL RESPECTO A ANDALUCÍA	PESO DE LA MUJER RESPECTO AL TOTAL
	CÁDIZ	ANDALUCÍA	CÁDIZ	ANDALUCÍA		
Contratos registrados a mujeres	236.985	1.889.447	25,15%	23,01%	12,54%	41,24%
Grupo de Edad						
Menor de 25 años	39.642	303.847	38,50%	40,41%	13,05%	39,61%
Entre 25 y 44 años	135.791	1.036.414	21,25%	20,23%	13,10%	42,01%
45 o más años	61.552	549.186	26,27%	20,01%	11,21%	40,67%
Nivel Formativo						
No especificado	248	2.698	75,89%	14,18%	9,19%	91,51%
Sin estudios	10.543	167.652	15,59%	12,17%	6,29%	39,18%
Estudios primarios	72.166	570.616	35,16%	24,51%	12,65%	42,51%
Estudios secundarios	123.876	919.943	21,50%	23,26%	13,47%	38,43%
Estudios postsecundarios	30.152	228.538	21,85%	27,30%	13,19%	54,51%
Sector de Actividad Económica						
Agricultura y pesca	20.300	448.006	8,50%	5,27%	4,53%	36,69%
Construcción	2.656	45.711	3,15%	10,43%	5,81%	5,13%
Industria	7.498	79.700	22,18%	13,56%	9,41%	20,70%
Servicios	206.531	1.316.030	27,54%	31,75%	15,69%	47,89%
Gran Grupo de Ocupación (CNO11)						
Ocupaciones militares	4	37	300,00%	236,36%	10,81%	25,00%
Directores y gerentes	183	1.970	10,91%	12,38%	9,29%	36,02%
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	14.930	122.440	26,12%	29,51%	12,19%	54,31%
Técnicos; profesionales de apoyo	12.486	93.161	41,85%	44,19%	13,40%	48,65%
Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	17.030	121.379	21,16%	20,81%	14,03%	63,58%
Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	101.003	580.754	36,67%	42,00%	17,39%	59,02%
Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	2.294	32.229	6,11%	8,27%	7,12%	27,05%
Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)	3.531	40.061	20,92%	7,61%	8,81%	5,19%
Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	10.215	33.763	-10,80%	12,38%	30,26%	11,28%
Ocupaciones elementales	75.309	863.653	17,56%	12,37%	8,72%	48,30%
Tipo de contrato						
Indefinido	14.788	119.248	52,27%	46,05%	12,40%	44,47%
Temporal	222.197	1.770.199	23,69%	21,72%	12,55%	41,04%
Contratos registrados a mujeres extranjeras	7.711	219.071	39,01%	18,64%	3,52%	41,60%



TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES

CÁDIZ

OCUPACIONES MÁS CONTRATADAS EN 2021. CNO11. (10 PRIMERAS)	ACUMULADO 2021	
	Nº CONTRATOS	% SOBRE EL TOTAL DE CONTRATOS A MUJERES
Camareros asalariados	41.203	17,39%
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	24.336	10,27%
Vendedores en tiendas y almacenes	20.820	8,79%
Peones agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)	12.212	5,15%
Ayudantes de cocina	10.207	4,31%
Trabajadores de los cuidados personales a domicilio	9.401	3,97%
Operadores de grúas, montacargas y de maquinaria similar de movimiento de materiales	7.496	3,16%
Cocineros asalariados	6.873	2,90%
Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	6.192	2,61%
Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	5.105	2,15%

OCUPACIONES CONTRATADAS QUE MÁS HAN CRECIDO EN 2021. CNO11. (10 PRIMERAS)	ACUMULADO 2021	
	VARIACIÓN INTERANUAL ABSOLUTA	% SOBRE EL TOTAL DE CONTRATOS A MUJERES
Camareros asalariados	13.919	17,39%
Vendedores en tiendas y almacenes	4.621	8,79%
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	3.581	10,27%
Trabajadores de los cuidados personales a domicilio	3.344	3,97%
Ayudantes de cocina	2.949	4,31%
Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	2.186	2,61%
Cocineros asalariados	1.784	2,90%
Peones de las industrias manufactureras	1.397	1,90%
Peones agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)	1.159	5,15%
Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	968	2,15%



TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES

CÁDIZ

PARO REGISTRADO	31 DE DICIEMBRE DE 2021		VARIACIÓN INTERANUAL RELATIVA		REPRESENTACIÓN PROVINCIAL RESPECTO A ANDALUCÍA	PESO DE LA MUJER RESPECTO AL TOTAL
	CÁDIZ	ANDALUCÍA	CÁDIZ	ANDALUCÍA		
<b>Paro registrado. Mujer</b>	<b>89.848</b>	<b>466.109</b>	<b>-15,56%</b>	<b>-17,37%</b>	<b>19,28%</b>	<b>59,13%</b>
<b>Grupo de Edad</b>						
Menor de 25 años	5.771	31.722	-33,09%	-36,27%	18,19%	49,02%
Entre 25 y 44 años	37.628	196.748	-21,21%	-23,21%	19,12%	60,80%
45 o más años	46.449	237.639	-7,15%	-7,92%	19,55%	59,33%
<b>Nivel Formativo</b>						
Sin estudios	945	12.888	-16,00%	-22,99%	7,33%	60,97%
Estudios primarios	16.232	90.903	-16,72%	-18,60%	17,86%	56,14%
Estudios secundarios	57.681	281.545	-15,94%	-17,28%	20,49%	57,67%
Estudios postsecundarios	14.990	80.773	-12,73%	-15,25%	18,56%	69,83%
<b>Sector de Actividad Económica</b>						
Agricultura y pesca	2.429	29.719	-12,81%	-18,78%	8,17%	40,36%
Construcción	2.551	13.270	-8,76%	-12,43%	19,22%	15,89%
Industria	3.573	21.573	-18,94%	-15,59%	16,56%	36,55%
Servicios	68.256	347.297	-14,26%	-16,04%	19,65%	67,18%
Sin empleo anterior	13.039	54.250	-22,44%	-25,83%	24,04%	70,49%
<b>Gran Grupo de Ocupación</b>						
Ocupaciones militares	21	93	23,53%	-7,00%	22,58%	21,21%
Directores y gerentes	138	852	-6,76%	-17,60%	16,20%	33,74%
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	5.568	34.078	-13,81%	-17,02%	16,34%	67,47%
Técnicos; profesionales de apoyo	4.332	24.451	-17,52%	-19,69%	17,72%	49,33%
Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	11.281	61.778	-12,91%	-15,22%	18,26%	77,49%
Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	33.074	161.434	-18,27%	-19,99%	20,49%	78,12%
Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	2.193	12.480	-13,05%	-16,05%	17,57%	38,15%
Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)	1.747	10.185	-20,63%	-17,95%	17,15%	9,93%
Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	437	5.040	-17,08%	-14,89%	8,67%	13,09%
Ocupaciones elementales	31.057	155.718	-13,40%	-15,18%	19,94%	61,09%
<b>Duración de la demanda</b>						
Menos o igual a 3 meses	24.226	131.764	88,79%	73,29%	18,39%	51,33%
De 3 a 6 meses	13.942	71.067	17,72%	16,64%	19,62%	58,18%
De 6 a 9 meses	4.012	23.668	-55,79%	-58,64%	16,95%	55,28%
De 9 a 12 meses	2.350	13.239	-84,90%	-84,72%	17,75%	57,25%
Más de 12 meses	45.318	226.371	-20,63%	-20,08%	20,02%	65,28%
<b>Paradas registradas extranjeras</b>	<b>3.571</b>	<b>37.370</b>	<b>-23,12%</b>	<b>-27,37%</b>	<b>9,56%</b>	<b>60,05%</b>



TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES

CÁDIZ

MUNICIPIO	POBLACIÓN FEMENINA 2021	CONTRATOS A MUJERES 2021	PARO REGISTRADO FEMENINO 2021
Total municipio	631.876	236.985	89.848
Alcalá de los Gazules	2.548	967	475
Alcalá del Valle	2.505	2.041	152
Algar	703	286	97
Algeciras	62.318	20.320	8.877
Algodonales	2.742	1.921	284
Arcos de la Frontera	15.475	6.589	2.876
Barbate	11.354	4.735	2.355
Barrios, Los	11.951	5.009	1.654
Benalup-Casas Viejas	3.462	1.292	609
Benaocaz	322	134	45
Bornos	3.833	1.324	373
Bosque, El	1.093	634	105
Cádiz	60.249	26.404	6.762
Castellar de la Frontera	1.542	462	216
Chiclana de la Frontera	43.175	12.870	6.733
Chipiona	9.682	7.537	1.575
Conil de la Frontera	11.521	6.602	1.544
Espera	1.922	1.111	151
Gastor, El	844	419	70
Grazalema	1.024	667	125
Jerez de la Frontera	108.922	46.750	16.762
Jimena de la Frontera	3.260	902	477

MUNICIPIO	POBLACIÓN FEMENINA 2021	CONTRATOS A MUJERES 2021	PARO REGISTRADO FEMENINO 2021
Línea de la Concepción, La	32.355	6.314	5.214
Medina Sidonia	5.830	2.363	1.012
Olvera	4.085	1.979	282
Paterna de Rivera	2.640	668	493
Prado del Rey	2.844	1.088	427
Puerto de Santa María, El	45.491	15.005	6.013
Puerto Real	20.798	5.046	2.888
Puerto Serrano	3.432	946	215
Rota	14.762	6.400	1.837
San Fernando	48.590	8.619	6.750
San José del Valle	2.171	1.107	312
San Martín del Tesorillo	1.361	149	137
San Roque	16.136	4.563	2.081
Sanlúcar de Barrameda	34.875	14.258	5.120
Setenil de las Bodegas	1.311	1.032	95
Tarifa	9.191	4.465	1.188
Torre Alháquime	400	338	37
Trebujena	3.543	1.027	282
Ubrique	8.344	3.287	1.096
Vejer de la Frontera	6.319	3.986	1.157
Villaluenga del Rosario	227	116	27
Villamartín	6.036	3.627	819
Zahara	688	1.626	49



TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES

CÓRDOBA

PADRÓN MUNICIPAL DE HABITANTES	1 DE ENERO DE 2021		VARIACIÓN INTERANUAL RELATIVA		REPRESENTACIÓN PROVINCIAL RESPECTO A ANDALUCÍA	PESO DE LA MUJER RESPECTO AL TOTAL
	CÓRDOBA	ANDALUCÍA	CÓRDOBA	ANDALUCÍA		
Población femenina total	396.316	4.299.068	-0,56%	0,12%	9,22%	51,02%
Población femenina extranjera	11.612	352.881	-2,38%	1,47%	3,29%	53,16%

SEGURIDAD SOCIAL	MEDIA ANUAL 2021		VARIACIÓN INTERANUAL RELATIVA		REPRESENTACIÓN PROVINCIAL RESPECTO A ANDALUCÍA	PESO DE LA MUJER RESPECTO AL TOTAL
	CÓRDOBA	ANDALUCÍA	CÓRDOBA	ANDALUCÍA		
<b>Total de mujeres afiliadas</b>	<b>138.994</b>	<b>1.458.609</b>	<b>2,94%</b>	<b>3,90%</b>	<b>9,53%</b>	<b>46,82%</b>
R. General	85.536	1.002.386	5,56%	5,28%	8,53%	47,20%
R. General. Sistema Especial Agrario	31.596	216.956	-3,34%	-1,70%	14,56%	54,16%
R. General. Sistema Especial Empleados Hogar	3.375	40.232	-0,18%	1,52%	8,39%	97,11%
R. E. Autónomos	18.488	198.590	3,15%	4,00%	9,31%	34,35%
R. E. Minería del Carbón	0	0	---	---	---	---
R. E. Mar	0	445	---	8,69%	0,00%	---
<b>Total de mujeres extranjeras afiliadas</b>	<b>3.990</b>	<b>114.481</b>	<b>8,53%</b>	<b>7,47%</b>	<b>3,49%</b>	<b>43,81%</b>
R. General	1.529	47.937	14,47%	8,32%	3,19%	43,18%
R. General. Sistema Especial Agrario	1.059	32.735	5,93%	6,42%	3,24%	31,20%
R. General. Sistema Especial Empleados Hogar	769	12.558	3,30%	5,15%	6,13%	94,96%
R. E. Autónomos	633	21.236	6,11%	8,60%	2,98%	46,48%
R. E. Minería del Carbón	0	0	---	---	---	---
R. E. Mar	0	14	---	4,35%	0,00%	---

ENCUESTA DE POBLACIÓN ACTIVA (EPA)	MEDIA ANUAL 2021 (miles de personas)		VARIACIÓN INTERANUAL RELATIVA		REPRESENTACIÓN PROVINCIAL RESPECTO A ANDALUCÍA	PESO DE LA MUJER RESPECTO AL TOTAL
	CÓRDOBA	ANDALUCÍA	CÓRDOBA	ANDALUCÍA		
<b>Población femenina de 16 y más años</b>	<b>335,0</b>	<b>3.607,6</b>	<b>-0,33%</b>	<b>0,55%</b>	<b>9,28%</b>	<b>51,35%</b>
Población femenina activa	169,1	1.835,8	2,69%	5,21%	9,21%	45,06%
Población femenina ocupada	124,9	1.368,7	6,43%	6,77%	9,13%	42,00%
Población femenina parada	44,3	467,1	-6,65%	0,91%	9,47%	56,80%
Población femenina inactiva	165,8	1.771,9	-3,25%	-3,87%	9,36%	59,86%
<b>Tasas</b>			<b>Diferencias porcentuales</b>			
Tasa de empleo femenina	37,29%	37,94%	2,37	2,21	---	---
Tasa de actividad femenina	50,49%	50,89%	1,48	2,26	---	---
Tasa de paro femenina	26,17%	25,44%	-2,62	-1,09	---	---

TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES

CÓRDOBA

CONTRATOS REGISTRADOS	ACUMULADO 2021		VARIACIÓN INTERANUAL RELATIVA		REPRESENTACIÓN PROVINCIAL RESPECTO A ANDALUCÍA	PESO DE LA MUJER RESPECTO AL TOTAL
	CÓRDOBA	ANDALUCÍA	CÓRDOBA	ANDALUCÍA		
Contratos registrados a mujeres	194.071	1.889.447	20,71%	23,01%	10,27%	38,19%
Grupo de Edad						
Menor de 25 años	27.519	303.847	46,16%	40,41%	9,06%	36,46%
Entre 25 y 44 años	100.309	1.036.414	19,20%	20,23%	9,68%	38,92%
45 o más años	66.243	549.186	14,61%	20,01%	12,06%	37,85%
Nivel Formativo						
No especificado	162	2.698	4,52%	14,18%	6,00%	92,05%
Sin estudios	20.355	167.652	6,62%	12,17%	12,14%	32,41%
Estudios primarios	54.887	570.616	23,92%	24,51%	9,62%	34,41%
Estudios secundarios	98.269	919.943	21,71%	23,26%	10,68%	38,97%
Estudios postsecundarios	20.398	228.538	23,60%	27,30%	8,93%	60,82%
Sector de Actividad Económica						
Agricultura y pesca	72.392	448.006	7,94%	5,27%	16,16%	28,93%
Construcción	8.781	45.711	-0,15%	10,43%	19,21%	21,62%
Industria	8.957	79.700	28,21%	13,56%	11,24%	26,58%
Servicios	103.941	1.316.030	33,37%	31,75%	7,90%	56,59%
Gran Grupo de Ocupación (CNO11)						
Ocupaciones militares	0	37	-100,00%	236,36%	0,00%	---
Directores y gerentes	115	1.970	9,52%	12,38%	5,84%	31,00%
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	10.495	122.440	11,27%	29,51%	8,57%	61,58%
Técnicos; profesionales de apoyo	8.062	93.161	44,71%	44,19%	8,65%	44,47%
Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	8.920	121.379	14,54%	20,81%	7,35%	65,68%
Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	51.092	580.754	46,30%	42,00%	8,80%	62,17%
Trabajadores cualifiCORos en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	3.594	32.229	13,09%	8,27%	11,15%	16,35%
Artesanos y trabajadores cualifiCORos de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)	5.458	40.061	10,08%	7,61%	13,62%	13,11%
Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	2.084	33.763	65,66%	12,38%	6,17%	6,24%
Ocupaciones elementales	104.251	863.653	11,42%	12,37%	12,07%	37,25%
Tipo de contrato						
Indefinido	9.113	119.248	50,95%	46,05%	7,64%	38,95%
Temporal	184.958	1.770.199	19,53%	21,72%	10,45%	38,15%
Contratos registrados a mujeres extranjeras	12.841	219.071	16,81%	18,64%	5,86%	25,75%

TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES

CÓRDOBA

OCUPACIONES MÁS CONTRATADAS EN 2021. CNO11. (10 PRIMERAS)	ACUMULADO 2021	
	Nº CONTRATOS	% SOBRE EL TOTAL DE CONTRATOS A MUJERES
Peones agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)	61.526	31,70%
Camareros asalariados	17.436	8,98%
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	11.727	6,04%
Vendedores en tiendas y almacenes	9.029	4,65%
Trabajadores de los cuidados personales a domicilio	7.835	4,04%
Peones de obras públicas	6.928	3,57%
Cocineros asalariados	3.597	1,85%
Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines	3.494	1,80%
Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	3.476	1,79%
Peones agropecuarios	3.305	1,70%

OCUPACIONES CONTRATADAS QUE MÁS HAN CRECIDO EN 2021. CNO11. (10 PRIMERAS)	ACUMULADO 2021	
	VARIACIÓN INTERANUAL ABSOLUTA	% SOBRE EL TOTAL DE CONTRATOS A MUJERES
Camareros asalariados	7.438	8,98%
Peones agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)	5.123	31,70%
Trabajadores de los cuidados personales a domicilio	2.742	4,04%
Vendedores en tiendas y almacenes	2.148	4,65%
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	1.900	6,04%
Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	1.100	1,79%
Peones de las industrias manufactureras	1.082	1,68%
Ayudantes de cocina	1.059	1,55%
Cocineros asalariados	1.039	1,85%
Técnicos en construcción	640	0,49%

TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES

CÓRDOBA

PARO REGISTRADO	31 DE DICIEMBRE DE 2021		VARIACIÓN INTERANUAL RELATIVA		REPRESENTACIÓN PROVINCIAL RESPECTO A ANDALUCÍA	PESO DE LA MUJER RESPECTO AL TOTAL
	CÓRDOBA	ANDALUCÍA	CÓRDOBA	ANDALUCÍA		
<b>Paro registrado. Mujer</b>	<b>39.485</b>	<b>466.109</b>	<b>-17,45%</b>	<b>-17,37%</b>	<b>8,47%</b>	<b>60,42%</b>
<b>Grupo de Edad</b>						
Menor de 25 años	2.908	31.722	-39,04%	-36,27%	9,17%	53,55%
Entre 25 y 44 años	16.617	196.748	-22,19%	-23,21%	8,45%	63,82%
45 o más años	19.960	237.639	-8,06%	-7,92%	8,40%	58,91%
<b>Nivel Formativo</b>						
Sin estudios	891	12.888	-15,94%	-22,99%	6,91%	59,44%
Estudios primarios	4.334	90.903	-21,26%	-18,60%	4,77%	56,18%
Estudios secundarios	25.492	281.545	-17,75%	-17,28%	9,05%	58,04%
Estudios postsecundarios	8.768	80.773	-14,68%	-15,25%	10,86%	71,77%
<b>Sector de Actividad Económica</b>						
Agricultura y pesca	2.614	29.719	-16,75%	-18,78%	8,80%	42,75%
Construcción	1.260	13.270	-15,09%	-12,43%	9,50%	21,99%
Industria	3.079	21.573	-14,94%	-15,59%	14,27%	52,41%
Servicios	28.249	347.297	-15,70%	-16,04%	8,13%	68,61%
Sin empleo anterior	4.283	54.250	-29,57%	-25,83%	7,89%	66,37%
<b>Gran Grupo de Ocupación</b>						
Ocupaciones militares	5	93	66,67%	-7,00%	5,38%	25,00%
Directores y gerentes	52	852	-25,71%	-17,60%	6,10%	23,01%
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	3.329	34.078	-16,61%	-17,02%	9,77%	68,32%
Técnicos; profesionales de apoyo	2.579	24.451	-19,31%	-19,69%	10,55%	52,59%
Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	5.655	61.778	-15,28%	-15,22%	9,15%	77,63%
Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	12.240	161.434	-20,53%	-19,99%	7,58%	78,58%
Trabajadores cualifiCORos en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	1.503	12.480	-13,17%	-16,05%	12,04%	47,31%
Artesanos y trabajadores cualifiCORos de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)	1.072	10.185	-20,06%	-17,95%	10,53%	14,14%
Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	615	5.040	-11,76%	-14,89%	12,20%	26,90%
Ocupaciones elementales	12.435	155.718	-15,56%	-15,18%	7,99%	64,02%
<b>Duración de la demanda</b>						
Menos o igual a 3 meses	10.707	131.764	65,16%	73,29%	8,13%	52,56%
De 3 a 6 meses	6.041	71.067	18,29%	16,64%	8,50%	60,22%
De 6 a 9 meses	2.040	23.668	-52,85%	-58,64%	8,62%	57,24%
De 9 a 12 meses	1.269	13.239	-82,89%	-84,72%	9,59%	56,91%
Más de 12 meses	19.428	226.371	-20,70%	-20,08%	8,58%	66,64%
<b>Paradas registradas extranjeras</b>	<b>1.479</b>	<b>37.370</b>	<b>-28,62%</b>	<b>-27,37%</b>	<b>3,96%</b>	<b>64,19%</b>



## TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES

## CÓRDOBA

MUNICIPIO	POBLACIÓN FEMENINA 2021	CONTRATOS A MUJERES 2021	PARO REGISTRADO FEMENINO 2021
<b>Total municipio</b>	<b>396.316</b>	<b>194.071</b>	<b>39.485</b>
Adamuz	2.019	1.963	91
Aguilar de la Frontera	6.714	5.599	355
Alcaracejos	765	258	83
Almedinilla	1.182	808	81
Almodóvar del Río	4.032	1.835	488
Añora	772	253	92
Baena	9.430	4.780	738
Belalcázar	1.650	552	208
Belmez	1.498	242	234
Benamejí	2.511	1.454	139
Blázquez, Los	322	152	53
Bujalance	3.658	2.626	207
Cabra	10.375	5.180	815
Cañete de las Torres	1.399	1.908	67
Carcabuey	1.171	804	76
Cardeña	727	369	64
Carlota, La	7.158	4.623	587
Carpio, El	2.219	1.194	217
Castro del Río	3.914	3.327	199

MUNICIPIO	POBLACIÓN FEMENINA 2021	CONTRATOS A MUJERES 2021	PARO REGISTRADO FEMENINO 2021
Conquista	180	91	17
Córdoba	167.454	65.915	19.311
Doña Mencía	2.364	1.507	114
Dos Torres	1.208	405	153
Encinas Reales	1.140	583	90
Espejo	1.631	1.234	59
Espiel	1.214	390	148
Fernán-Núñez	4.858	1.165	379
Fuente Carreteros	547	48	27
Fuente la Lancha	172	56	31
Fuente Obejuna	2.174	501	363
Fuente Palmera	4.913	4.931	282
Fuente-Tójar	348	271	15
Granjuela, La	215	113	45
Guadalcázar	783	412	71
Guijarrosa, La	666	180	31
Guijo, El	170	106	11
Hinojosa del Duque	3.387	555	508
Hornachuelos	2.268	2.885	166
Iznájar	2.032	1.450	77

TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES

CÓRDOBA

MUNICIPIO	POBLACIÓN FEMENINA 2021	CONTRATOS A MUJERES 2021	PARO REGISTRADO FEMENINO 2021
Lucena	21.458	7.818	2.518
Luque	1.462	971	94
Montalbán de Córdoba	2.285	4.311	68
Montemayor	1.922	1.022	98
Montilla	11.419	5.208	1.133
Montoro	4.673	3.961	370
Monturque	981	722	66
Moriles	1.853	1.117	87
Nueva Carteya	2.624	1.850	75
Obejo	971	197	116
Palenciana	721	362	35
Palma del Río	10.503	9.804	924
Pedro Abad	1.399	1.356	132
Pedroche	745	297	80
Peñarroya-Pueblonuevo	5.417	1.206	843
Posadas	3.681	1.626	351
Pozoblanco	8.835	3.430	844
Priego de Córdoba	11.384	4.728	1.004
Puente Genil	15.082	7.088	1.747

MUNICIPIO	POBLACIÓN FEMENINA 2021	CONTRATOS A MUJERES 2021	PARO REGISTRADO FEMENINO 2021
Rambla, La	3.752	2.534	246
Rute	4.917	2.182	281
San Sebastián de los Ballesteros	409	184	24
Santa Eufemia	373	169	44
Santaella	2.292	3.937	112
Torrecampo	517	165	43
Valenzuela	545	556	16
Valsequillo	177	76	29
Victoria, La	1.163	570	85
Villa del Río	3.534	1.528	305
Villafranca de Córdoba	2.390	902	249
Villaharta	321	187	33
Villanueva de Córdoba	4.368	1.282	279
Villanueva del Duque	717	262	63
Villanueva del Rey	501	118	70
Villarlalto	545	204	37
Villaviciosa de Córdoba	1.555	317	167
Viso, El	1.270	823	104
Zuheros	315	276	21

TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES

GRANADA

PADRÓN MUNICIPAL DE HABITANTES	1 DE ENERO DE 2021		VARIACIÓN INTERANUAL RELATIVA		REPRESENTACIÓN PROVINCIAL RESPECTO A ANDALUCÍA	PESO DE LA MUJER RESPECTO AL TOTAL
	GRANADA	ANDALUCÍA	GRANADA	ANDALUCÍA		
Población femenina total	467.655	4.299.068	0,23%	0,12%	10,88%	50,76%
Población femenina extranjera	32.568	352.881	3,52%	1,47%	9,23%	48,34%

SEGURIDAD SOCIAL	MEDIA ANUAL 2021		VARIACIÓN INTERANUAL RELATIVA		REPRESENTACIÓN PROVINCIAL RESPECTO A ANDALUCÍA	PESO DE LA MUJER RESPECTO AL TOTAL
	GRANADA	ANDALUCÍA	GRANADA	ANDALUCÍA		
<b>Total de mujeres afiliadas</b>	<b>161.210</b>	<b>1.458.609</b>	<b>3,21%</b>	<b>3,90%</b>	<b>11,05%</b>	<b>48,01%</b>
R. General	105.940	1.002.386	5,10%	5,28%	10,57%	49,19%
R. General. Sistema Especial Agrario	26.450	216.956	-3,50%	-1,70%	12,19%	54,72%
R. General. Sistema Especial Empleados Hogar	4.991	40.232	0,89%	1,52%	12,41%	96,53%
R. E. Autónomos	23.819	198.590	3,42%	4,00%	11,99%	35,68%
R. E. Minería del Carbón	0	0	---	---	---	---
R. E. Mar	10	445	31,82%	8,69%	2,17%	5,31%
<b>Total de mujeres extranjeras afiliadas</b>	<b>9.098</b>	<b>114.481</b>	<b>6,82%</b>	<b>7,47%</b>	<b>7,95%</b>	<b>40,95%</b>
R. General	3.916	47.937	10,31%	8,32%	8,17%	43,09%
R. General. Sistema Especial Agrario	2.037	32.735	0,28%	6,42%	6,22%	30,74%
R. General. Sistema Especial Empleados Hogar	1.052	12.558	5,59%	5,15%	8,38%	93,62%
R. E. Autónomos	2.093	21.236	7,93%	8,60%	9,86%	38,94%
R. E. Minería del Carbón	0	0	---	---	---	---
R. E. Mar	1	14	-20,00%	4,35%	4,76%	8,89%

ENCUESTA DE POBLACIÓN ACTIVA (EPA)	MEDIA ANUAL 2021 (miles de personas)		VARIACIÓN INTERANUAL RELATIVA		REPRESENTACIÓN PROVINCIAL RESPECTO A ANDALUCÍA	PESO DE LA MUJER RESPECTO AL TOTAL
	GRANADA	ANDALUCÍA	GRANADA	ANDALUCÍA		
<b>Población femenina de 16 y más años</b>	<b>393,8</b>	<b>3.607,6</b>	<b>0,45%</b>	<b>0,55%</b>	<b>10,92%</b>	<b>50,88%</b>
Población femenina activa	199,9	1.835,8	8,79%	5,21%	10,89%	45,12%
Población femenina ocupada	154,2	1.368,7	15,16%	6,77%	11,26%	44,75%
Población femenina parada	45,7	467,1	-8,23%	0,91%	9,79%	46,46%
Población femenina inactiva	193,9	1.771,9	-6,90%	-3,87%	10,94%	58,57%
<b>Tasas</b>			<b>Diferencias porcentuales</b>			
Tasa de empleo femenina	39,15%	37,94%	5,00	2,21	---	---
Tasa de actividad femenina	50,75%	50,89%	3,89	2,26	---	---
Tasa de paro femenina	22,88%	25,44%	-4,24	-1,09	---	---



TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES

GRANADA

CONTRATOS REGISTRADOS	ACUMULADO 2021		VARIACIÓN INTERANUAL RELATIVA		REPRESENTACIÓN PROVINCIAL RESPECTO A ANDALUCÍA	PESO DE LA MUJER RESPECTO AL TOTAL
	GRANADA	ANDALUCÍA	GRANADA	ANDALUCÍA		
Contratos registrados a mujeres	194.062	1.889.447	20,69%	23,01%	10,27%	42,12%
Grupo de Edad						
Menor de 25 años	31.498	303.847	43,18%	40,41%	10,37%	41,50%
Entre 25 y 44 años	103.556	1.036.414	18,20%	20,23%	9,99%	42,38%
45 o más años	59.008	549.186	15,29%	20,01%	10,74%	42,02%
Nivel Formativo						
No especificado	258	2.698	-0,77%	14,18%	9,56%	91,81%
Sin estudios	9.375	167.652	15,24%	12,17%	5,59%	33,35%
Estudios primarios	53.536	570.616	17,56%	24,51%	9,38%	37,81%
Estudios secundarios	106.058	919.943	22,55%	23,26%	11,53%	42,74%
Estudios postsecundarios	24.835	228.538	22,26%	27,30%	10,87%	58,35%
Sector de Actividad Económica						
Agricultura y pesca	45.874	448.006	1,05%	5,27%	10,24%	29,30%
Construcción	7.178	45.711	13,04%	10,43%	15,70%	20,41%
Industria	7.612	79.700	18,70%	13,56%	9,55%	28,42%
Servicios	133.398	1.316.030	29,98%	31,75%	10,14%	55,09%
Gran Grupo de Ocupación (CNO11)						
Ocupaciones militares	1	37	---	236,36%	2,70%	50,00%
Directores y gerentes	179	1.970	6,55%	12,38%	9,09%	35,03%
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	13.398	122.440	24,80%	29,51%	10,94%	57,61%
Técnicos; profesionales de apoyo	10.335	93.161	36,62%	44,19%	11,09%	48,65%
Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	10.599	121.379	14,46%	20,81%	8,73%	62,28%
Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	57.318	580.754	46,40%	42,00%	9,87%	60,56%
Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	1.495	32.229	-0,60%	8,27%	4,64%	23,87%
Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)	5.019	40.061	-3,11%	7,61%	12,53%	15,80%
Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	2.002	33.763	-3,47%	12,38%	5,93%	8,67%
Ocupaciones elementales	93.716	863.653	10,06%	12,37%	10,85%	38,58%
Tipo de contrato						
Indefinido	12.281	119.248	39,32%	46,05%	10,30%	43,12%
Temporal	181.781	1.770.199	19,61%	21,72%	10,27%	42,06%
Contratos registrados a mujeres extranjeras	20.185	219.071	12,48%	18,64%	9,21%	30,76%



TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES

GRANADA

OCUPACIONES MÁS CONTRATADAS EN 2021. CNO11. (10 PRIMERAS)	ACUMULADO 2021	
	Nº CONTRATOS	% SOBRE EL TOTAL DE CONTRATOS A MUJERES
Peones agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)	28.692	14,78%
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	21.161	10,90%
Camareros asalariados	18.090	9,32%
Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines	14.270	7,35%
Vendedores en tiendas y almacenes	12.541	6,46%
Trabajadores de los cuidados personales a domicilio	9.656	4,98%
Peones de las industrias manufactureras	4.693	2,42%
Peones de obras públicas	4.667	2,40%
Ayudantes de cocina	4.472	2,30%
Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	4.279	2,20%

OCUPACIONES CONTRATADAS QUE MÁS HAN CRECIDO EN 2021. CNO11. (10 PRIMERAS)	ACUMULADO 2021	
	VARIACIÓN INTERANUAL ABSOLUTA	% SOBRE EL TOTAL DE CONTRATOS A MUJERES
Camareros asalariados	7.054	9,32%
Vendedores en tiendas y almacenes	1.367	6,46%
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	820	10,90%
Trabajadores de los cuidados personales a domicilio	696	4,98%
Ayudantes de cocina	661	2,30%
Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	562	2,20%
Cuidadores de niños en guarderías y centros educativos	524	0,88%
Cocineros asalariados	514	1,51%
Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	510	1,56%
Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	487	1,30%

TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES

GRANADA

PARO REGISTRADO	31 DE DICIEMBRE DE 2021		VARIACIÓN INTERANUAL RELATIVA		REPRESENTACIÓN PROVINCIAL RESPECTO A ANDALUCÍA	PESO DE LA MUJER RESPECTO AL TOTAL
	GRANADA	ANDALUCÍA	GRANADA	ANDALUCÍA		
Paro registrado. Mujer	46.562	466.109	-19,03%	-17,37%	9,99%	57,54%
Grupo de Edad						
Menor de 25 años	3.683	31.722	-37,47%	-36,27%	11,61%	53,21%
Entre 25 y 44 años	21.395	196.748	-24,05%	-23,21%	10,87%	61,28%
45 o más años	21.484	237.639	-8,36%	-7,92%	9,04%	54,96%
Nivel Formativo						
Sin estudios	1.156	12.888	-24,64%	-22,99%	8,97%	58,92%
Estudios primarios	6.628	90.903	-19,48%	-18,60%	7,29%	54,15%
Estudios secundarios	28.775	281.545	-18,64%	-17,28%	10,22%	54,97%
Estudios postsecundarios	10.003	80.773	-19,14%	-15,25%	12,38%	69,60%
Sector de Actividad Económica						
Agricultura y pesca	3.177	29.719	-20,48%	-18,78%	10,69%	45,60%
Construcción	1.587	13.270	-9,21%	-12,43%	11,96%	18,80%
Industria	1.742	21.573	-17,44%	-15,59%	8,07%	43,22%
Servicios	34.781	347.297	-17,78%	-16,04%	10,01%	65,30%
Sin empleo anterior	5.275	54.250	-28,23%	-25,83%	9,72%	64,16%
Gran Grupo de Ocupación						
Ocupaciones militares	14	93	7,69%	-7,00%	15,05%	33,33%
Directores y gerentes	88	852	-11,11%	-17,60%	10,33%	33,33%
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	4.626	34.078	-20,98%	-17,02%	13,57%	67,69%
Técnicos; profesionales de apoyo	2.671	24.451	-22,91%	-19,69%	10,92%	50,06%
Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	6.001	61.778	-17,39%	-15,22%	9,71%	74,97%
Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	15.959	161.434	-21,55%	-19,99%	9,89%	74,95%
Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	1.246	12.480	-13,11%	-16,05%	9,98%	43,90%
Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)	1.178	10.185	-17,22%	-17,95%	11,57%	12,42%
Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	501	5.040	-12,11%	-14,89%	9,94%	18,55%
Ocupaciones elementales	14.278	155.718	-16,20%	-15,18%	9,17%	59,18%
Duración de la demanda						
Menos o igual a 3 meses	13.830	131.764	67,37%	73,29%	10,50%	52,95%
De 3 a 6 meses	7.460	71.067	9,64%	16,64%	10,50%	57,81%
De 6 a 9 meses	2.324	23.668	-63,61%	-58,64%	9,82%	55,19%
De 9 a 12 meses	1.417	13.239	-84,52%	-84,72%	10,70%	53,94%
Más de 12 meses	21.531	226.371	-19,95%	-20,08%	9,51%	61,41%
Paradas registradas extranjeras	3.898	37.370	-28,39%	-27,37%	10,43%	61,95%

## TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES

## GRANADA

MUNICIPIO	POBLACIÓN FEMENINA 2021	CONTRATOS A MUJERES 2021	PARO REGISTRADO FEMENINO 2021
<b>Total municipio</b>	<b>467.655</b>	<b>194.062</b>	<b>46.562</b>
Agrón	124	96	18
Alamedilla	278	212	20
Albolote	9.700	2.886	991
Albondón	324	249	22
Albuñán	195	60	18
Albuñol	3.338	1.138	222
Albuñuelas	400	234	27
Aldeire	301	92	32
Alfacar	2.689	430	305
Algarinejo	1.182	1.037	31
Alhama de Granada	2.673	1.794	190
Alhendín	4.774	584	577
Alicún de Ortega	235	226	17
Almegíjar	169	78	4
Almuñécar	13.121	4.776	1.442
Alpujarra de la Sierra	416	60	16
Alquife	285	48	24
Arenas del Rey	292	433	29
Armillá	12.382	4.419	1.426
Atarfe	9.571	2.382	1.151
Baza	10.253	2.332	903
Beas de Granada	467	102	37
Beas de Guadix	161	58	18
Benalúa	1.669	482	236
Benalúa de las Villas	519	159	24
Benamaurel	1.150	310	78
Bérchules	331	140	24
Bubión	150	61	22
Busquístar	134	51	19

MUNICIPIO	POBLACIÓN FEMENINA 2021	CONTRATOS A MUJERES 2021	PARO REGISTRADO FEMENINO 2021
Cacín	271	171	19
Cádiar	693	273	65
Cájar	2.670	453	224
Calahorra, La	325	92	40
Calicasas	324	166	27
Campotéjar	609	286	42
Caniles	1.973	1.613	135
Cáñar	175	48	16
Capileira	297	83	22
Carataunas	94	22	13
Cástaras	95	50	1
Castilléjar	617	290	36
Castril	970	548	58
Cenes de la Vega	4.104	1.293	475
Chauchina	2.829	1.515	249
Chimeneas	588	389	41
Churriana de la Vega	7.981	1.625	900
Cijuela	1.688	524	211
Cogollos de Guadix	274	89	30
Cogollos de la Vega	986	601	92
Colomera	623	454	53
Cortes de Baza	938	340	53
Cortes y Graena	476	136	45
Cuevas del Campo	865	443	43
Cúllar	2.046	1.334	147
Cúllar Vega	3.792	835	424
Darro	804	274	77
Dehesas de Guadix	213	90	11
Dehesas Viejas	329	69	20
Deifontes	1.296	813	122

## TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES

## GRANADA

MUNICIPIO	POBLACIÓN FEMENINA 2021	CONTRATOS A MUJERES 2021	PARO REGISTRADO FEMENINO 2021
Diezma	360	112	35
Dílar	1.068	243	90
Dólar	292	327	15
Domingo Pérez de Granada	415	66	32
Dúdar	170	54	16
Dúrcal	3.588	1.297	430
Escúzar	386	215	38
Ferreira	142	59	7
Fonelas	450	152	40
Fornes	260	44	28
Freila	434	205	20
Fuente Vaqueros	2.207	1.416	273
Gabias, Las	10.895	951	1.386
Galera	540	115	31
Gobernador	111	37	6
Gójar	2.957	244	274
Gor	349	115	12
Gorafe	190	83	25
Granada	124.788	61.225	12.454
Guadahortuna	887	394	99
Guadix	9.271	3.742	976
Guájares, Los	493	142	29
Gualchos	2.465	2.386	140
Güéjar Sierra	1.356	414	124
Güevéjar	1.260	307	146
Huélago	189	88	11
Huéneja	554	313	34
Huéscar	3.662	945	322
Huétor de Santillán	918	143	109

MUNICIPIO	POBLACIÓN FEMENINA 2021	CONTRATOS A MUJERES 2021	PARO REGISTRADO FEMENINO 2021
Huétor Tájar	5.226	3.876	333
Huétor Vega	6.037	962	580
Íllora	4.997	2.952	303
Ítrabo	499	288	36
Iznalloz	2.489	1.088	315
Játar	273	35	13
Jayena	507	240	52
Jérez del Marquesado	463	121	58
Jete	467	127	29
Jun	1.942	109	177
Juvinles	66	15	4
Láchar	1.742	1.224	199
Lanjarón	1.783	621	193
Lanteira	262	64	31
Lecrín	1.099	520	58
Lentegí	164	40	12
Lobras	63	37	1
Loja	10.241	7.395	954
Lugros	148	33	7
Lújar	220	923	11
Malahá, La	889	276	83
Maracena	11.430	1.421	1.244
Marchal	212	63	17
Moclín	1.822	1.349	85
Molvízar	1.340	911	122
Monachil	3.967	2.238	443
Montefrío	2.571	2.301	125
Montejícar	1.000	579	28
Montillana	533	421	17

## TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES

## GRANADA

MUNICIPIO	POBLACIÓN FEMENINA 2021	CONTRATOS A MUJERES 2021	PARO REGISTRADO FEMENINO 2021
Moraleda de Zafayona	1.538	988	98
Morelábor	272	96	16
Motril	29.759	16.482	3.099
Murtas	200	91	24
Nevada	538	119	31
Nigüelas	585	332	56
Nívar	529	96	47
Ogíjares	7.336	821	685
Orce	591	206	38
Órgiva	2.951	672	328
Otívar	496	201	40
Padul	4.473	863	494
Pampaneira	156	119	16
Pedro Martínez	572	296	51
Peligros	5.837	3.589	620
Peza, La	569	95	53
Pinar, El	416	129	44
Pinos Genil	734	357	58
Pinos Puente	4.935	2.489	665
Píñar	505	446	50
Polícar	123	55	9
Polopos	755	677	41
Pórtugos	189	35	22
Puebla de Don Fadrique	1.097	525	82
Pulianas	2.725	901	325
Purullena	1.151	574	135
Quéntar	473	87	50
Rubite	171	204	16
Salar	1.316	846	75

MUNICIPIO	POBLACIÓN FEMENINA 2021	CONTRATOS A MUJERES 2021	PARO REGISTRADO FEMENINO 2021
Salobreña	6.242	2.740	720
Santa Cruz del Comercio	266	84	13
Santa Fe	7.701	2.418	1.052
Soportújar	125	25	12
Sorvilán	234	76	14
Taha, La	361	81	31
Torre-Cardela	331	173	9
Torrenueva Costa	1.401	81	120
Torvizcón	295	109	27
Trevélez	341	73	30
Turón	92	25	1
Ugíjar	1.288	300	126
Valderrubio	1.043	511	79
Valle del Zalabí	1.041	306	62
Valle, El	459	674	25
Válor	334	22	21
Vegas del Genil	5.731	1.349	658
Vélez de Benaudalla	1.448	511	138
Ventas de Huelma	303	115	27
Villa de Otura	3.551	831	350
Villamena	463	303	36
Villanueva de las Torres	263	107	35
Villanueva Mesía	1.040	755	55
Víznar	477	121	35
Zafarraya	1.000	1.104	60
Zagra	431	329	25
Zubia, La	9.824	1.369	1.106
Zújar	1.241	1.168	81

TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES

HUELVA

PADRÓN MUNICIPAL DE HABITANTES	1 DE ENERO DE 2021		VARIACIÓN INTERANUAL RELATIVA		REPRESENTACIÓN PROVINCIAL RESPECTO A ANDALUCÍA	PESO DE LA MUJER RESPECTO AL TOTAL
	HUELVA	ANDALUCÍA	HUELVA	ANDALUCÍA		
Población femenina total	265.254	4.299.068	0,18%	0,12%	6,17%	50,44%
Población femenina extranjera	24.743	352.881	0,80%	1,47%	7,01%	51,22%

SEGURIDAD SOCIAL	MEDIA ANUAL 2021		VARIACIÓN INTERANUAL RELATIVA		REPRESENTACIÓN PROVINCIAL RESPECTO A ANDALUCÍA	PESO DE LA MUJER RESPECTO AL TOTAL
	HUELVA	ANDALUCÍA	HUELVA	ANDALUCÍA		
<b>Total de mujeres afiliadas</b>	<b>106.714</b>	<b>1.458.609</b>	<b>5,25%</b>	<b>3,90%</b>	<b>7,32%</b>	<b>48,04%</b>
R. General	55.719	1.002.386	6,59%	5,28%	5,56%	46,41%
R. General. Sistema Especial Agrario	39.515	216.956	3,99%	-1,70%	18,21%	56,22%
R. General. Sistema Especial Empleados Hogar	1.274	40.232	0,86%	1,52%	3,17%	97,26%
R. E. Autónomos	10.141	198.590	3,52%	4,00%	5,11%	35,28%
R. E. Minería del Carbón	0	0	---	---	---	---
R. E. Mar	65	445	10,59%	8,69%	14,67%	3,73%
<b>Total de mujeres extranjeras afiliadas</b>	<b>21.478</b>	<b>114.481</b>	<b>11,46%</b>	<b>7,47%</b>	<b>18,76%</b>	<b>53,59%</b>
R. General	1.820	47.937	12,82%	8,32%	3,80%	37,47%
R. General. Sistema Especial Agrario	18.479	32.735	11,57%	6,42%	56,45%	56,16%
R. General. Sistema Especial Empleados Hogar	449	12.558	11,58%	5,15%	3,58%	94,81%
R. E. Autónomos	727	21.236	5,59%	8,60%	3,42%	40,56%
R. E. Minería del Carbón	0	0	---	---	---	---
R. E. Mar	3	14	3,45%	4,35%	17,86%	4,85%

ENCUESTA DE POBLACIÓN ACTIVA (EPA)	MEDIA ANUAL 2021 (miles de personas)		VARIACIÓN INTERANUAL RELATIVA		REPRESENTACIÓN PROVINCIAL RESPECTO A ANDALUCÍA	PESO DE LA MUJER RESPECTO AL TOTAL
	HUELVA	ANDALUCÍA	HUELVA	ANDALUCÍA		
<b>Población femenina de 16 y más años</b>	<b>226,1</b>	<b>3.607,6</b>	<b>0,65%</b>	<b>0,55%</b>	<b>6,27%</b>	<b>51,30%</b>
Población femenina activa	108,9	1.835,8	3,05%	5,21%	5,93%	45,18%
Población femenina ocupada	82,5	1.368,7	4,14%	6,77%	6,02%	42,76%
Población femenina parada	26,5	467,1	-0,28%	0,91%	5,67%	54,76%
Población femenina inactiva	117,2	1.771,9	-1,45%	-3,87%	6,61%	58,69%
<b>Tasas</b>			<b>Diferencias porcentuales</b>			
Tasa de empleo femenina	36,46%	37,94%	1,22	2,21	---	---
Tasa de actividad femenina	48,17%	50,89%	1,12	2,26	---	---
Tasa de paro femenina	24,31%	25,44%	-0,81	-1,09	---	---

TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES

HUELVA

CONTRATOS REGISTRADOS	ACUMULADO 2021		VARIACIÓN INTERANUAL RELATIVA		REPRESENTACIÓN PROVINCIAL RESPECTO A ANDALUCÍA	PESO DE LA MUJER RESPECTO AL TOTAL
	HUELVA	ANDALUCÍA	HUELVA	ANDALUCÍA		
Contratos registrados a mujeres	202.970	1.889.447	16,28%	23,01%	10,74%	44,28%
Grupo de Edad						
Menor de 25 años	29.356	303.847	25,38%	40,41%	9,66%	41,64%
Entre 25 y 44 años	111.826	1.036.414	14,37%	20,23%	10,79%	44,41%
45 o más años	61.788	549.186	15,78%	20,01%	11,25%	45,42%
Nivel Formativo						
No especificado	98	2.698	11,36%	14,18%	3,63%	90,74%
Sin estudios	52.623	167.652	12,28%	12,17%	31,39%	42,04%
Estudios primarios	69.721	570.616	18,63%	24,51%	12,22%	43,74%
Estudios secundarios	67.604	919.943	15,19%	23,26%	7,35%	44,84%
Estudios postsecundarios	12.924	228.538	27,54%	27,30%	5,66%	56,56%
Sector de Actividad Económica						
Agricultura y pesca	100.476	448.006	5,39%	5,27%	22,43%	42,58%
Construcción	2.604	45.711	17,99%	10,43%	5,70%	10,75%
Industria	5.998	79.700	-1,67%	13,56%	7,53%	33,27%
Servicios	93.892	1.316.030	32,41%	31,75%	7,13%	52,12%
Gran Grupo de Ocupación (CNO11)						
Ocupaciones militares	0	37	---	236,36%	0,00%	0,00%
Directores y gerentes	102	1.970	9,68%	12,38%	5,18%	37,36%
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	5.497	122.440	26,11%	29,51%	4,49%	63,47%
Técnicos; profesionales de apoyo	5.325	93.161	39,73%	44,19%	5,72%	49,61%
Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	6.061	121.379	27,17%	20,81%	4,99%	63,54%
Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	49.162	580.754	43,81%	42,00%	8,47%	58,88%
Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	7.435	32.229	-2,98%	8,27%	23,07%	42,04%
Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)	4.222	40.061	1,64%	7,61%	10,54%	14,41%
Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	1.729	33.763	21,33%	12,38%	5,12%	8,23%
Ocupaciones elementales	123.437	863.653	8,19%	12,37%	14,29%	44,46%
Tipo de contrato						
Indefinido	7.196	119.248	101,57%	46,05%	6,03%	38,66%
Temporal	195.774	1.770.199	14,50%	21,72%	11,06%	44,52%
Contratos registrados a mujeres extranjeras	67.758	219.071	14,53%	18,64%	30,93%	40,19%



TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES

HUELVA

OCUPACIONES MÁS CONTRATADAS EN 2021. CNO11. (10 PRIMERAS)	ACUMULADO 2021	
	Nº CONTRATOS	% SOBRE EL TOTAL DE CONTRATOS A MUJERES
Peones agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)	55.394	27,29%
Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines	34.038	16,77%
Camareros asalariados	19.252	9,49%
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	12.605	6,21%
Vendedores en tiendas y almacenes	8.757	4,31%
Trabajadores de los cuidados personales a domicilio	8.441	4,16%
Ayudantes de cocina	4.822	2,38%
Cocineros asalariados	4.351	2,14%
Peones de obras públicas	4.045	1,99%
Trabajadores cualificados en huertas, invernaderos, viveros y jardines	3.784	1,86%

OCUPACIONES CONTRATADAS QUE MÁS HAN CRECIDO EN 2021. CNO11. (10 PRIMERAS)	ACUMULADO 2021	
	VARIACIÓN INTERANUAL ABSOLUTA	% SOBRE EL TOTAL DE CONTRATOS A MUJERES
Camareros asalariados	6.591	9,49%
Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines	3.521	16,77%
Trabajadores de los cuidados personales a domicilio	3.086	4,16%
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	2.568	6,21%
Vendedores en tiendas y almacenes	2.517	4,31%
Peones agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)	1.593	27,29%
Cocineros asalariados	1.329	2,14%
Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	875	1,32%
Cuidadores de niños en guarderías y centros educativos	554	0,59%
Ayudantes de cocina	528	2,38%



TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES

HUELVA

PARO REGISTRADO	31 DE DICIEMBRE DE 2021		VARIACIÓN INTERANUAL RELATIVA		REPRESENTACIÓN PROVINCIAL RESPECTO A ANDALUCÍA	PESO DE LA MUJER RESPECTO AL TOTAL
	HUELVA	ANDALUCÍA	HUELVA	ANDALUCÍA		
Paro registrado. Mujer	29.234	466.109	-18,61%	-17,37%	6,27%	57,38%
Grupo de Edad						
Menor de 25 años	1.912	31.722	-38,76%	-36,27%	6,03%	48,20%
Entre 25 y 44 años	12.400	196.748	-24,15%	-23,21%	6,30%	58,66%
45 o más años	14.922	237.639	-9,27%	-7,92%	6,28%	57,73%
Nivel Formativo						
Sin estudios	3.387	12.888	-23,18%	-22,99%	26,28%	59,99%
Estudios primarios	4.162	90.903	-21,94%	-18,60%	4,58%	54,24%
Estudios secundarios	16.864	281.545	-17,99%	-17,28%	5,99%	54,93%
Estudios postsecundarios	4.821	80.773	-14,09%	-15,25%	5,97%	69,54%
Sector de Actividad Económica						
Agricultura y pesca	7.456	29.719	-24,20%	-18,78%	25,09%	60,02%
Construcción	632	13.270	-16,29%	-12,43%	4,76%	14,57%
Industria	847	21.573	-18,64%	-15,59%	3,93%	36,86%
Servicios	18.237	347.297	-14,03%	-16,04%	5,25%	63,64%
Sin empleo anterior	2.062	54.250	-32,86%	-25,83%	3,80%	63,70%
Gran Grupo de Ocupación						
Ocupaciones militares	11	93	-26,67%	-7,00%	11,83%	32,35%
Directores y gerentes	21	852	-32,26%	-17,60%	2,46%	17,07%
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	2.033	34.078	-11,72%	-17,02%	5,97%	70,32%
Técnicos; profesionales de apoyo	1.528	24.451	-18,90%	-19,69%	6,25%	52,01%
Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	3.323	61.778	-14,95%	-15,22%	5,38%	78,00%
Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	8.307	161.434	-19,36%	-19,99%	5,15%	75,18%
Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	3.231	12.480	-22,52%	-16,05%	25,89%	55,68%
Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)	781	10.185	-22,21%	-17,95%	7,67%	13,91%
Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	223	5.040	-22,57%	-14,89%	4,42%	18,61%
Ocupaciones elementales	9.776	155.718	-18,63%	-15,18%	6,28%	57,36%
Duración de la demanda						
Menos o igual a 3 meses	9.873	131.764	38,86%	73,29%	7,49%	50,79%
De 3 a 6 meses	5.091	71.067	0,85%	16,64%	7,16%	57,75%
De 6 a 9 meses	2.655	23.668	-52,30%	-58,64%	11,22%	62,38%
De 9 a 12 meses	749	13.239	-82,14%	-84,72%	5,66%	57,75%
Más de 12 meses	10.866	226.371	-22,38%	-20,08%	4,80%	63,38%
Paradas registradas extranjeras	4.321	37.370	-26,07%	-27,37%	11,56%	63,12%

## TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES

## HUELVA

MUNICIPIO	POBLACIÓN FEMENINA 2021	CONTRATOS A MUJERES 2021	PARO REGISTRADO FEMENINO 2021
<b>Total municipio</b>	<b>265.254</b>	<b>202.970</b>	<b>29.234</b>
Alájar	397	195	56
Aljaraque	10.896	2.508	1.107
Almendo, El	395	220	39
Almonaster la Real	832	419	64
Almonte	12.655	27.176	2.356
Alosno	1.995	526	223
Aracena	4.164	2.208	432
Aroche	1.527	1.591	72
Arroyomolinos de León	468	112	70
Ayamonte	10.724	5.751	1.065
Beas	2.233	535	166
Berrocal	156	22	9
Bollullos Par del Condado	7.250	3.275	427
Bonares	3.039	3.342	127
Cabezas Rubias	339	106	31
Cala	574	145	96
Calañas	1.355	383	162
Campillo, El	1.029	666	112
Campofrío	358	76	38
Cañaveral de León	204	68	18

MUNICIPIO	POBLACIÓN FEMENINA 2021	CONTRATOS A MUJERES 2021	PARO REGISTRADO FEMENINO 2021
Cartaya	9.977	13.926	749
Castaño del Robledo	104	105	19
Cerro de Andévalo, El	1.164	501	102
Chucena	1.119	518	55
Corteconcepción	264	171	30
Cortegana	2.300	872	200
Cortelazor	162	62	24
Cumbres de Enmedio	24	15	1
Cumbres de San Bartolomé	187	58	20
Cumbres Mayores	876	357	91
Encinasola	633	297	50
Escacena del Campo	1.177	440	75
Fuenteheridos	364	327	58
Galaroza	693	284	66
Gibraleón	6.412	4.835	718
Granada de Río-Tinto, La	122	47	14
Granado, El	245	184	13
Higuera de la Sierra	632	249	69
Hinojales	169	86	9
Hinojos	1.932	1.434	123
Huelva	74.145	27.473	9.541

## TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES

## HUELVA

MUNICIPIO	POBLACIÓN FEMENINA 2021	CONTRATOS A MUJERES 2021	PARO REGISTRADO FEMENINO 2021
Isla Cristina	10.730	7.620	1.370
Jabugo	1.120	630	121
Lepe	13.700	16.305	1.417
Linares de la Sierra	136	65	16
Lucena del Puerto	1.514	6.234	77
Manzanilla	1.050	283	69
Marines, Los	188	120	24
Minas de Riotinto	1.941	276	204
Moguer	11.002	19.956	787
Nava, La	120	38	18
Nerva	2.669	518	328
Niebla	2.071	1.849	283
Palma del Condado, La	5.401	3.174	518
Palos de la Frontera	5.856	10.823	761
Paterna del Campo	1.706	546	102
Paymogo	580	209	73
Puebla de Guzmán	1.532	452	140
Puerto Moral	145	52	17
Punta Umbría	7.828	7.266	1.030
Rociana del Condado	3.928	2.896	435

MUNICIPIO	POBLACIÓN FEMENINA 2021	CONTRATOS A MUJERES 2021	PARO REGISTRADO FEMENINO 2021
Rosal de la Frontera	849	403	64
San Bartolomé de la Torre	1.929	2.702	145
San Juan del Puerto	4.726	7.709	456
San Silvestre de Guzmán	317	244	15
Sanlúcar de Gadiana	191	130	17
Santa Ana la Real	263	100	32
Santa Bárbara de Casa	533	450	42
Santa Olalla del Cala	993	395	130
Trigueros	3.987	937	377
Valdelarco	125	48	10
Valverde del Camino	6.467	1.799	686
Villablanca	1.453	1.961	101
Villalba del Alcor	1.679	533	175
Villanueva de las Cruces	205	65	21
Villanueva de los Castillejos	1.411	3.140	114
Villarrasa	1.092	1.058	72
Zalamea la Real	1.525	203	175
Zarza-Perrunal, La	623	42	67
Zufre	378	174	48

TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES

JAÉN

PADRÓN MUNICIPAL DE HABITANTES	1 DE ENERO DE 2021		VARIACIÓN INTERANUAL RELATIVA		REPRESENTACIÓN PROVINCIAL RESPECTO A ANDALUCÍA	PESO DE LA MUJER RESPECTO AL TOTAL
	JAÉN	ANDALUCÍA	JAÉN	ANDALUCÍA		
Población femenina total	316.867	4.299.068	-0,67%	0,12%	7,37%	50,52%
Población femenina extranjera	7.935	352.881	3,47%	1,47%	2,25%	46,95%

SEGURIDAD SOCIAL	MEDIA ANUAL 2021		VARIACIÓN INTERANUAL RELATIVA		REPRESENTACIÓN PROVINCIAL RESPECTO A ANDALUCÍA	PESO DE LA MUJER RESPECTO AL TOTAL
	JAÉN	ANDALUCÍA	JAÉN	ANDALUCÍA		
Total de mujeres afiliadas	105.398	1.458.609	2,13%	3,90%	7,23%	44,39%
R. General	61.725	1.002.386	4,18%	5,28%	6,16%	46,44%
R. General. Sistema Especial Agrario	27.509	216.956	-2,09%	-1,70%	12,68%	45,53%
R. General. Sistema Especial Empleados Hogar	1.933	40.232	1,92%	1,52%	4,80%	96,69%
R. E. Autónomos	14.231	198.590	1,95%	4,00%	7,17%	33,78%
R. E. Minería del Carbón	0	0	---	---	---	---
R. E. Mar	0	445	---	8,69%	0,00%	---
Total de mujeres extranjeras afiliadas	2.310	114.481	9,63%	7,47%	2,02%	25,21%
R. General	846	47.937	9,34%	8,32%	1,76%	35,27%
R. General. Sistema Especial Agrario	606	32.735	8,51%	6,42%	1,85%	11,71%
R. General. Sistema Especial Empleados Hogar	368	12.558	16,17%	5,15%	2,93%	92,60%
R. E. Autónomos	491	21.236	6,98%	8,60%	2,31%	40,94%
R. E. Minería del Carbón	0	0	---	---	---	---
R. E. Mar	0	14	---	4,35%	0,00%	---

ENCUESTA DE POBLACIÓN ACTIVA (EPA)	MEDIA ANUAL 2021 (miles de personas)		VARIACIÓN INTERANUAL RELATIVA		REPRESENTACIÓN PROVINCIAL RESPECTO A ANDALUCÍA	PESO DE LA MUJER RESPECTO AL TOTAL
	JAÉN	ANDALUCÍA	JAÉN	ANDALUCÍA		
Población femenina de 16 y más años	266,9	3.607,6	-0,59%	0,55%	7,40%	50,49%
Población femenina activa	119,6	1.835,8	1,59%	5,21%	6,52%	42,87%
Población femenina ocupada	85,6	1.368,7	2,82%	6,77%	6,26%	39,26%
Población femenina parada	34,0	467,1	-1,52%	0,91%	7,27%	55,79%
Población femenina inactiva	147,4	1.771,9	-2,26%	-3,87%	8,32%	59,03%
Tasas			Diferencias porcentuales			
Tasa de empleo femenina	32,08%	37,94%	1,06	2,21	---	---
Tasa de actividad femenina	44,82%	50,89%	0,96	2,26	---	---
Tasa de paro femenina	28,40%	25,44%	-0,90	-1,09	---	---

TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES

JAÉN

CONTRATOS REGISTRADOS	ACUMULADO 2021		VARIACIÓN INTERANUAL RELATIVA		REPRESENTACIÓN PROVINCIAL RESPECTO A ANDALUCÍA	PESO DE LA MUJER RESPECTO AL TOTAL
	JAÉN	ANDALUCÍA	JAÉN	ANDALUCÍA		
Contratos registrados a mujeres	171.492	1.889.447	19,86%	23,01%	9,08%	31,24%
Grupo de Edad						
Menor de 25 años	20.074	303.847	24,56%	40,41%	6,61%	27,92%
Entre 25 y 44 años	91.148	1.036.414	17,71%	20,23%	8,79%	32,67%
45 o más años	60.270	549.186	21,70%	20,01%	10,97%	30,42%
Nivel Formativo						
No especificado	116	2.698	58,90%	14,18%	4,30%	89,23%
Sin estudios	21.913	167.652	18,53%	12,17%	13,07%	23,89%
Estudios primarios	55.214	570.616	26,33%	24,51%	9,68%	27,04%
Estudios secundarios	80.321	919.943	16,65%	23,26%	8,73%	34,89%
Estudios postsecundarios	13.928	228.538	16,57%	27,30%	6,09%	61,12%
Sector de Actividad Económica						
Agricultura y pesca	69.903	448.006	12,65%	5,27%	15,60%	21,04%
Construcción	4.735	45.711	20,82%	10,43%	10,36%	15,42%
Industria	7.593	79.700	1,93%	13,56%	9,53%	28,50%
Servicios	89.261	1.316.030	28,15%	31,75%	6,78%	55,98%
Gran Grupo de Ocupación (CNO11)						
Ocupaciones militares	0	37	---	236,36%	0,00%	0,00%
Directores y gerentes	98	1.970	-11,71%	12,38%	4,97%	40,66%
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	7.054	122.440	12,67%	29,51%	5,76%	63,94%
Técnicos; profesionales de apoyo	4.782	93.161	41,48%	44,19%	5,13%	44,14%
Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	7.875	121.379	28,13%	20,81%	6,49%	67,39%
Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	39.496	580.754	37,37%	42,00%	6,80%	59,20%
Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	13.676	32.229	20,59%	8,27%	42,43%	22,12%
Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)	1.546	40.061	15,12%	7,61%	3,86%	5,08%
Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	3.883	33.763	18,06%	12,38%	11,50%	9,51%
Ocupaciones elementales	93.082	863.653	12,90%	12,37%	10,78%	29,51%
Tipo de contrato						
Indefinido	6.047	119.248	33,55%	46,05%	5,07%	37,09%
Temporal	165.445	1.770.199	19,42%	21,72%	9,35%	31,06%
Contratos registrados a mujeres extranjeras	6.756	219.071	22,44%	18,64%	3,08%	8,42%

TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES

JAÉN

OCUPACIONES MÁS CONTRATADAS EN 2021. CNO11. (10 PRIMERAS)	ACUMULADO 2021	
	Nº CONTRATOS	% SOBRE EL TOTAL DE CONTRATOS A MUJERES
Peones agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)	45.979	26,81%
Camareros asalariados	14.263	8,32%
Trabajadores cualificados en actividades agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)	13.407	7,82%
Peones agropecuarios	12.370	7,21%
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	9.512	5,55%
Vendedores en tiendas y almacenes	6.124	3,57%
Trabajadores de los cuidados personales a domicilio	5.851	3,41%
Ayudantes de cocina	5.039	2,94%
Peones de obras públicas	3.995	2,33%
Otro personal de limpieza	3.835	2,24%

OCUPACIONES CONTRATADAS QUE MÁS HAN CRECIDO EN 2021. CNO11. (10 PRIMERAS)	ACUMULADO 2021	
	VARIACIÓN INTERANUAL ABSOLUTA	% SOBRE EL TOTAL DE CONTRATOS A MUJERES
Camareros asalariados	5.757	8,32%
Peones agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)	5.531	26,81%
Trabajadores cualificados en actividades agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)	2.294	7,82%
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	1.636	5,55%
Ayudantes de cocina	1.415	2,94%
Cocineros asalariados	1.261	2,04%
Trabajadores de los cuidados personales a domicilio	1.206	3,41%
Teleoperadores	1.160	1,65%
Vendedores en tiendas y almacenes	1.127	3,57%
Peones agropecuarios	887	7,21%

TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES

JAÉN

PARO REGISTRADO	31 DE DICIEMBRE DE 2021		VARIACIÓN INTERANUAL RELATIVA		REPRESENTACIÓN PROVINCIAL RESPECTO A ANDALUCÍA	PESO DE LA MUJER RESPECTO AL TOTAL
	JAÉN	ANDALUCÍA	JAÉN	ANDALUCÍA		
<b>Paro registrado. Mujer</b>	<b>28.645</b>	<b>466.109</b>	<b>-13,99%</b>	<b>-17,37%</b>	<b>6,15%</b>	<b>66,40%</b>
<b>Grupo de Edad</b>						
Menor de 25 años	2.266	31.722	-33,08%	-36,27%	7,14%	60,51%
Entre 25 y 44 años	12.579	196.748	-17,45%	-23,21%	6,39%	69,53%
45 o más años	13.800	237.639	-6,00%	-7,92%	5,81%	64,78%
<b>Nivel Formativo</b>						
Sin estudios	344	12.888	-22,70%	-22,99%	2,67%	75,60%
Estudios primarios	3.315	90.903	-17,93%	-18,60%	3,65%	63,74%
Estudios secundarios	19.324	281.545	-14,31%	-17,28%	6,86%	64,93%
Estudios postsecundarios	5.662	80.773	-9,68%	-15,25%	7,01%	73,29%
<b>Sector de Actividad Económica</b>						
Agricultura y pesca	2.757	29.719	-10,46%	-18,78%	9,28%	48,09%
Construcción	663	13.270	-14,34%	-12,43%	5,00%	26,07%
Industria	1.991	21.573	-10,23%	-15,59%	9,23%	57,43%
Servicios	19.978	347.297	-12,08%	-16,04%	5,75%	74,32%
Sin empleo anterior	3.256	54.250	-27,84%	-25,83%	6,00%	72,12%
<b>Gran Grupo de Ocupación</b>						
Ocupaciones militares	1	93	-80,00%	-7,00%	1,08%	9,09%
Directores y gerentes	19	852	-40,63%	-17,60%	2,23%	18,81%
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	2.316	34.078	-7,69%	-17,02%	6,80%	71,81%
Técnicos; profesionales de apoyo	1.377	24.451	-9,88%	-19,69%	5,63%	53,60%
Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	3.479	61.778	-9,94%	-15,22%	5,63%	77,35%
Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	9.505	161.434	-17,41%	-19,99%	5,89%	81,39%
Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	728	12.480	-11,00%	-16,05%	5,83%	53,33%
Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)	633	10.185	-6,91%	-17,95%	6,22%	16,64%
Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	914	5.040	-10,92%	-14,89%	18,13%	49,17%
Ocupaciones elementales	9.673	155.718	-14,66%	-15,18%	6,21%	68,95%
<b>Duración de la demanda</b>						
Menos o igual a 3 meses	8.391	131.764	73,83%	73,29%	6,37%	59,85%
De 3 a 6 meses	4.511	71.067	31,52%	16,64%	6,35%	68,22%
De 6 a 9 meses	1.466	23.668	-49,62%	-58,64%	6,19%	63,27%
De 9 a 12 meses	1.024	13.239	-80,28%	-84,72%	7,73%	58,68%
Más de 12 meses	13.253	226.371	-21,78%	-20,08%	5,85%	71,84%
<b>Paradas registradas extranjeras</b>	<b>986</b>	<b>37.370</b>	<b>-27,34%</b>	<b>-27,37%</b>	<b>2,64%</b>	<b>72,77%</b>



## TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES

## JAÉN

MUNICIPIO	POBLACIÓN FEMENINA 2021	CONTRATOS A MUJERES 2021	PARO REGISTRADO FEMENINO 2021
<b>Total municipio</b>	<b>316.867</b>	<b>171.492</b>	<b>28.645</b>
Albanchez de Mágina	473	450	19
Alcalá la Real	10.961	5.721	665
Alcaudete	5.329	3.362	354
Aldeaquemada	227	113	24
Andújar	18.515	8.838	2.434
Arjona	2.759	3.417	126
Arjonilla	1.751	2.075	62
Arquillos	845	815	48
Arroyo del Ojanco	1.109	692	66
Baeza	7.963	4.318	753
Bailén	8.810	2.891	1.341
Baños de la Encina	1.252	571	139
Beas de Segura	2.437	2.236	211
Bedmar y Garcéz	1.312	1.691	65
Begíjar	1.495	1.056	121
Bélmez de la Moraleda	774	439	90
Benatae	217	150	12
Cabra del Santo Cristo	849	538	52
Cambil	1.273	775	93
Campillo de Arenas	865	587	58
Canena	878	336	62
Carboneros	294	113	24
Cárcheles	624	377	32
Carolina, La	7.606	2.356	1.231

MUNICIPIO	POBLACIÓN FEMENINA 2021	CONTRATOS A MUJERES 2021	PARO REGISTRADO FEMENINO 2021
Castellar	1.619	1.106	71
Castillo de Locubín	2.025	1.067	61
Cazalilla	382	440	18
Cazorla	3.736	2.505	276
Chiclana de Segura	460	354	17
Chilluévar	707	834	13
Escañuela	475	405	19
Espeluy	313	99	33
Frailas	803	478	29
Fuensanta de Martos	1.500	956	88
Fuerte del Rey	636	258	55
Génave	269	191	14
Guardia de Jaén, La	2.498	554	191
Guarromán	1.344	784	196
Higuera de Calatrava	285	308	9
Hinojares	168	66	7
Hornos	307	195	13
Huelma	2.855	1.399	268
Huesa	1.224	666	38
Ibros	1.406	728	133
Iruela, La	940	1.099	51
Iznatoraf	452	253	12
Jabalquinto	999	1.054	57
Jaén	58.133	31.784	5.264
Jamilena	1.634	1.337	88



## TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES

## JAÉN

MUNICIPIO	POBLACIÓN FEMENINA 2021	CONTRATOS A MUJERES 2021	PARO REGISTRADO FEMENINO 2021
Jimena	644	667	34
Jódar	5.800	5.256	248
Lahiguera	836	869	27
Larva	224	156	10
Linares	28.905	5.603	3.934
Lopera	1.795	1.332	88
Lupión	422	332	19
Mancha Real	5.677	2.005	399
Marmolejo	3.393	2.234	221
Martos	12.254	6.458	1.224
Mengíbar	5.013	1.726	606
Montizón	795	687	23
Navas de San Juan	2.216	3.757	83
Noalejo	927	439	31
Orcera	872	349	69
Peal de Becerro	2.666	1.395	188
Pegalajar	1.425	607	122
Porcuna	3.036	4.103	123
Pozo Alcón	2.278	1.047	209
Puente de Génave	1.075	675	66
Puerta de Segura, La	1.113	508	73
Quesada	2.536	1.832	98
Rus	1.724	585	169
Sabiote	1.959	1.192	173

MUNICIPIO	POBLACIÓN FEMENINA 2021	CONTRATOS A MUJERES 2021	PARO REGISTRADO FEMENINO 2021
Santa Elena	423	158	67
Santiago de Calatrava	315	675	11
Santiago-Pontones	1.368	470	58
Santisteban del Puerto	2.156	2.009	108
Santo Tomé	1.041	1.051	37
Segura de la Sierra	898	559	51
Siles	1.081	455	60
Sorihuela del Guadalimar	517	459	32
Torreblascopedro	1.195	775	60
Torredelcampo	7.017	2.944	596
Torredonjimeno	6.866	2.671	676
Torreperogil	3.665	1.929	373
Torres	654	573	26
Torres de Albánchez	361	228	33
Úbeda	17.483	6.643	1.949
Valdepeñas de Jaén	1.830	981	54
Vilches	2.182	1.846	206
Villacarrillo	5.229	3.347	256
Villanueva de la Reina	1.499	1.143	101
Villanueva del Arzobispo	3.895	1.931	263
Villardompardo	473	268	14
Villares, Los	3.039	1.768	159
Villarrodriago	186	128	14
Villatorres	2.121	1.830	101

TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES

MÁLAGA

PADRÓN MUNICIPAL DE HABITANTES	1 DE ENERO DE 2021		VARIACIÓN INTERANUAL RELATIVA		REPRESENTACIÓN PROVINCIAL RESPECTO A ANDALUCÍA	PESO DE LA MUJER RESPECTO AL TOTAL
	MÁLAGA	ANDALUCÍA	MÁLAGA	ANDALUCÍA		
Población femenina total	865.675	4.299.068	0,60%	0,12%	20,14%	51,05%
Población femenina extranjera	140.375	352.881	1,05%	1,47%	39,78%	51,42%

SEGURIDAD SOCIAL	MEDIA ANUAL 2021		VARIACIÓN INTERANUAL RELATIVA		REPRESENTACIÓN PROVINCIAL RESPECTO A ANDALUCÍA	PESO DE LA MUJER RESPECTO AL TOTAL
	MÁLAGA	ANDALUCÍA	MÁLAGA	ANDALUCÍA		
<b>Total de mujeres afiliadas</b>	<b>292.345</b>	<b>1.458.609</b>	<b>4,39%</b>	<b>3,90%</b>	<b>20,04%</b>	<b>47,05%</b>
R. General	219.676	1.002.386	4,93%	5,28%	21,92%	48,28%
R. General. Sistema Especial Agrario	16.336	216.956	-3,06%	-1,70%	7,53%	55,99%
R. General. Sistema Especial Empleados Hogar	10.307	40.232	1,50%	1,52%	25,62%	93,07%
R. E. Autónomos	45.951	198.590	5,34%	4,00%	23,14%	36,72%
R. E. Minería del Carbón	0	0	---	---	---	---
R. E. Mar	75	445	16,03%	8,69%	16,95%	7,57%
<b>Total de mujeres extranjeras afiliadas</b>	<b>36.214</b>	<b>114.481</b>	<b>6,47%</b>	<b>7,47%</b>	<b>31,63%</b>	<b>47,17%</b>
R. General	20.271	47.937	6,30%	8,32%	42,29%	47,04%
R. General. Sistema Especial Agrario	504	32.735	-1,16%	6,42%	1,54%	24,49%
R. General. Sistema Especial Empleados Hogar	4.936	12.558	3,27%	5,15%	39,30%	91,40%
R. E. Autónomos	10.499	21.236	8,81%	8,60%	49,44%	40,21%
R. E. Minería del Carbón	0	0	---	---	---	---
R. E. Mar	4	14	20,45%	4,35%	31,55%	3,84%

ENCUESTA DE POBLACIÓN ACTIVA (EPA)	MEDIA ANUAL 2021 (miles de personas)		VARIACIÓN INTERANUAL RELATIVA		REPRESENTACIÓN PROVINCIAL RESPECTO A ANDALUCÍA	PESO DE LA MUJER RESPECTO AL TOTAL
	MÁLAGA	ANDALUCÍA	MÁLAGA	ANDALUCÍA		
<b>Población femenina de 16 y más años</b>	<b>728,6</b>	<b>3.607,6</b>	<b>1,15%</b>	<b>0,55%</b>	<b>20,19%</b>	<b>51,39%</b>
Población femenina activa	386,6	1.835,8	4,56%	5,21%	21,06%	47,69%
Población femenina ocupada	296,5	1.368,7	5,25%	6,77%	21,66%	45,91%
Población femenina parada	90,2	467,1	2,30%	0,91%	19,30%	54,64%
Población femenina inactiva	341,9	1.771,9	-2,45%	-3,87%	19,30%	56,33%
<b>Tasas</b>			<b>Diferencias porcentuales</b>			
Tasa de empleo femenina	40,69%	37,94%	1,58	2,21	---	---
Tasa de actividad femenina	53,07%	50,89%	1,73	2,26	---	---
Tasa de paro femenina	23,32%	25,44%	-0,51	-1,09	---	---

TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES

MÁLAGA

CONTRATOS REGISTRADOS	ACUMULADO 2021		VARIACIÓN INTERANUAL RELATIVA		REPRESENTACIÓN PROVINCIAL RESPECTO A ANDALUCÍA	PESO DE LA MUJER RESPECTO AL TOTAL
	MÁLAGA	ANDALUCÍA	MÁLAGA	ANDALUCÍA		
Contratos registrados a mujeres	317.647	1.889.447	37,22%	23,01%	16,81%	45,22%
Grupo de Edad						
Menor de 25 años	56.231	303.847	58,27%	40,41%	18,51%	45,15%
Entre 25 y 44 años	175.779	1.036.414	34,47%	20,23%	16,96%	45,75%
45 o más años	85.637	549.186	31,26%	20,01%	15,59%	44,20%
Nivel Formativo						
No especificado	862	2.698	9,67%	14,18%	31,95%	89,60%
Sin estudios	11.587	167.652	20,47%	12,17%	6,91%	38,91%
Estudios primarios	83.340	570.616	35,81%	24,51%	14,61%	40,65%
Estudios secundarios	174.051	919.943	39,57%	23,26%	18,92%	44,94%
Estudios postsecundarios	47.807	228.538	36,54%	27,30%	20,92%	60,20%
Sector de Actividad Económica						
Agricultura y pesca	25.495	448.006	6,65%	5,27%	5,69%	30,08%
Construcción	7.947	45.711	22,37%	10,43%	17,39%	11,58%
Industria	15.552	79.700	34,52%	13,56%	19,51%	38,18%
Servicios	268.653	1.316.030	41,75%	31,75%	20,41%	52,85%
Gran Grupo de Ocupación (CNO11)						
Ocupaciones militares	24	37	300,00%	236,36%	64,86%	54,55%
Directores y gerentes	580	1.970	21,34%	12,38%	29,44%	32,90%
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	27.579	122.440	51,82%	29,51%	22,52%	54,01%
Técnicos; profesionales de apoyo	19.768	93.161	60,39%	44,19%	21,22%	43,73%
Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	28.966	121.379	21,70%	20,81%	23,86%	63,33%
Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	113.482	580.754	47,84%	42,00%	19,54%	57,30%
Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	946	32.229	8,74%	8,27%	2,94%	15,11%
Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)	4.188	40.061	4,36%	7,61%	10,45%	6,82%
Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	4.063	33.763	37,92%	12,38%	12,03%	10,43%
Ocupaciones elementales	118.051	863.653	28,14%	12,37%	13,67%	46,47%
Tipo de contrato						
Indefinido	27.733	119.248	40,91%	46,05%	23,26%	44,81%
Temporal	289.914	1.770.199	36,88%	21,72%	16,38%	45,26%
Contratos registrados a mujeres extranjeras	39.871	219.071	36,93%	18,64%	18,20%	42,88%

TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES

MÁLAGA

OCUPACIONES MÁS CONTRATADAS EN 2021. CNO11. (10 PRIMERAS)	ACUMULADO 2021	
	Nº CONTRATOS	% SOBRE EL TOTAL DE CONTRATOS A MUJERES
Camareros asalariados	38.939	12,26%
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	33.658	10,60%
Vendedores en tiendas y almacenes	27.325	8,60%
Peones agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)	15.859	4,99%
Peones de las industrias manufactureras	12.135	3,82%
Ayudantes de cocina	11.396	3,59%
Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	9.380	2,95%
Peones de obras públicas	9.266	2,92%
Trabajadores de los cuidados personales a domicilio	8.469	2,67%
Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	8.197	2,58%

OCUPACIONES CONTRATADAS QUE MÁS HAN CRECIDO EN 2021. CNO11. (10 PRIMERAS)	ACUMULADO 2021	
	VARIACIÓN INTERANUAL ABSOLUTA	% SOBRE EL TOTAL DE CONTRATOS A MUJERES
Camareros asalariados	17.289	12,26%
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	8.758	10,60%
Vendedores en tiendas y almacenes	8.563	8,60%
Peones de las industrias manufactureras	5.161	3,82%
Actores	4.242	1,60%
Ayudantes de cocina	3.621	3,59%
Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	3.546	2,58%
Cocineros asalariados	2.539	2,21%
Otro personal de limpieza	2.255	2,45%
Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	2.222	2,95%

TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES

MÁLAGA

PARO REGISTRADO	31 DE DICIEMBRE DE 2021		VARIACIÓN INTERANUAL RELATIVA		REPRESENTACIÓN PROVINCIAL RESPECTO A ANDALUCÍA	PESO DE LA MUJER RESPECTO AL TOTAL
	MÁLAGA	ANDALUCÍA	MÁLAGA	ANDALUCÍA		
<b>Paro registrado. Mujer</b>	<b>89.935</b>	<b>466.109</b>	<b>-20,19%</b>	<b>-17,37%</b>	<b>19,29%</b>	<b>59,34%</b>
<b>Grupo de Edad</b>						
Menor de 25 años	5.440	31.722	-41,54%	-36,27%	17,15%	48,30%
Entre 25 y 44 años	36.427	196.748	-27,59%	-23,21%	18,51%	61,28%
45 o más años	48.068	237.639	-9,43%	-7,92%	20,23%	59,45%
<b>Nivel Formativo</b>						
Sin estudios	1.712	12.888	-28,67%	-22,99%	13,28%	60,22%
Estudios primarios	25.707	90.903	-21,27%	-18,60%	28,28%	56,53%
Estudios secundarios	49.844	281.545	-20,22%	-17,28%	17,70%	58,51%
Estudios postsecundarios	12.672	80.773	-16,37%	-15,25%	15,69%	70,20%
<b>Sector de Actividad Económica</b>						
Agricultura y pesca	1.526	29.719	-14,22%	-18,78%	5,13%	38,10%
Construcción	2.473	13.270	-17,51%	-12,43%	18,64%	16,00%
Industria	3.656	21.573	-16,26%	-15,59%	16,95%	52,79%
Servicios	71.816	347.297	-19,78%	-16,04%	20,68%	65,69%
Sin empleo anterior	10.464	54.250	-25,34%	-25,83%	19,29%	66,03%
<b>Gran Grupo de Ocupación</b>						
Ocupaciones militares	12	93	-36,84%	-7,00%	12,90%	19,35%
Directores y gerentes	268	852	-26,58%	-17,60%	31,46%	34,58%
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	5.678	34.078	-17,91%	-17,02%	16,66%	65,95%
Técnicos; profesionales de apoyo	4.329	24.451	-22,03%	-19,69%	17,70%	48,15%
Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	12.865	61.778	-18,64%	-15,22%	20,82%	77,70%
Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	35.247	161.434	-23,49%	-19,99%	21,83%	74,58%
Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	1.249	12.480	-16,12%	-16,05%	10,01%	31,54%
Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)	1.318	10.185	-20,51%	-17,95%	12,94%	8,65%
Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	1.201	5.040	-14,34%	-14,89%	23,83%	24,79%
Ocupaciones elementales	27.768	155.718	-16,86%	-15,18%	17,83%	61,34%
<b>Duración de la demanda</b>						
Menos o igual a 3 meses	25.165	131.764	84,22%	73,29%	19,10%	53,15%
De 3 a 6 meses	13.298	71.067	10,33%	16,64%	18,71%	58,25%
De 6 a 9 meses	3.703	23.668	-66,92%	-58,64%	15,65%	54,10%
De 9 a 12 meses	2.273	13.239	-88,32%	-84,72%	17,17%	55,51%
Más de 12 meses	45.496	226.371	-19,21%	-20,08%	20,10%	64,59%
<b>Paradas registradas extranjeras</b>	<b>11.347</b>	<b>37.370</b>	<b>-31,37%</b>	<b>-27,37%</b>	<b>30,36%</b>	<b>60,98%</b>



## TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES

## MÁLAGA

MUNICIPIO	POBLACIÓN FEMENINA 2021	CONTRATOS A MUJERES 2021	PARO REGISTRADO FEMENINO 2021
<b>Total municipio</b>	<b>865.675</b>	<b>317.647</b>	<b>89.935</b>
Alameda	2.688	2.796	151
Alcaucín	1.156	365	98
Alfarnate	516	420	18
Alfarnatejo	173	287	12
Algarrobo	3.253	1.451	267
Algatocín	396	382	55
Alhaurín de la Torre	21.066	3.649	2.210
Alhaurín el Grande	13.073	1.582	1.691
Almáchar	903	370	46
Almargen	954	641	82
Almogía	1.857	321	206
Álora	6.572	2.220	855
Alozaina	1.033	281	122
Alpandeire	134	45	9
Antequera	21.101	13.169	2.166
Árchez	194	257	10
Archidona	3.986	2.017	343
Ardales	1.237	1.062	114
Arenas	566	425	32
Arriate	2.076	885	198
Atajate	79	64	11
Benadalid	118	55	10
Benahavís	3.958	519	148
Benalauría	209	106	22
Benalmádena	35.821	9.276	3.677

MUNICIPIO	POBLACIÓN FEMENINA 2021	CONTRATOS A MUJERES 2021	PARO REGISTRADO FEMENINO 2021
Benamargosa	748	253	45
Benamocarra	1.514	595	89
Benaoján	723	283	120
Benarrabá	207	123	15
Borge, El	445	152	28
Burgo, El	888	315	101
Campillos	4.139	2.657	485
Canillas de Aceituno	818	191	37
Canillas de Albaida	415	148	27
Cañete la Real	822	506	65
Carratraca	343	347	37
Cartajima	121	66	8
Cártama	13.553	3.087	1.587
Casabermeja	1.773	865	121
Casarabonela	1.183	313	131
Casares	3.578	640	313
Coín	11.678	2.790	1.399
Colmenar	1.674	428	140
Comares	614	145	29
Cómpeta	1.927	372	130
Cortes de la Frontera	1.467	424	255
Cuevas Bajas	694	495	46
Cuevas de San Marcos	1.803	1.021	105
Cuevas del Becerro	818	298	69
Cútar	289	116	11
Estepona	36.722	8.566	3.455

## TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES

## MÁLAGA

MUNICIPIO	POBLACIÓN FEMENINA 2021	CONTRATOS A MUJERES 2021	PARO REGISTRADO FEMENINO 2021
Faraján	126	115	6
Frigiliana	1.614	442	137
Fuengirola	42.300	10.656	3.995
Fuente de Piedra	1.381	827	129
Gaucín	769	204	69
Genalguacil	195	45	28
Guaro	1.135	221	128
Humilladero	1.653	717	149
Igualeja	369	591	18
Istán	762	277	71
Iznate	438	408	28
Jimera de Líbar	186	105	16
Jubrique	274	116	22
Júzcar	100	64	10
Macharaviaya	238	88	14
Málaga	300.171	139.740	34.044
Manilva	8.361	1.679	778
Marbella	77.087	34.722	6.619
Mijas	43.656	6.434	4.770
Moclinejo	593	468	50
Mollina	2.666	1.172	181
Monda	1.325	428	160
Montecorto	269	42	37
Montejaque	470	120	49
Nerja	10.661	3.184	1.236
Ojén	1.961	164	188

MUNICIPIO	POBLACIÓN FEMENINA 2021	CONTRATOS A MUJERES 2021	PARO REGISTRADO FEMENINO 2021
Parauta	122	65	9
Periana	1.515	686	151
Pizarra	4.771	1.037	642
Pujerra	144	104	8
Rincón de la Victoria	25.442	3.507	2.295
Riogordo	1.311	471	90
Ronda	17.329	4.693	1.951
Salares	85	46	6
Sayalonga	782	284	45
Sedella	256	78	15
Serrato	236	104	24
Sierra de Yeguas	1.672	1.413	138
Teba	1.854	1.556	125
Tolox	1.092	280	107
Torremolinos	34.009	8.415	3.953
Torrox	9.390	1.969	931
Totalán	357	51	33
Valle de Abdalajís	1.224	544	114
Vélez-Málaga	42.048	16.173	4.104
Villanueva de Algaidas	2.010	1.567	123
Villanueva de la Concepción	1.685	282	96
Villanueva de Tapia	709	348	40
Villanueva del Rosario	1.741	821	88
Villanueva del Trabuco	2.672	1.772	214
Viñuela	983	300	58
Yunquera	1.401	211	242



TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES

SEVILLA

PADRÓN MUNICIPAL DE HABITANTES	1 DE ENERO DE 2021		VARIACIÓN INTERANUAL RELATIVA		REPRESENTACIÓN PROVINCIAL RESPECTO A ANDALUCÍA	PESO DE LA MUJER RESPECTO AL TOTAL
	SEVILLA	ANDALUCÍA	SEVILLA	ANDALUCÍA		
Población femenina total	996.769	4.299.068	-0,08%	0,12%	23,19%	51,17%
Población femenina extranjera	41.425	352.881	1,76%	1,47%	11,74%	53,43%

SEGURIDAD SOCIAL	MEDIA ANUAL 2021		VARIACIÓN INTERANUAL RELATIVA		REPRESENTACIÓN PROVINCIAL RESPECTO A ANDALUCÍA	PESO DE LA MUJER RESPECTO AL TOTAL
	SEVILLA	ANDALUCÍA	SEVILLA	ANDALUCÍA		
<b>Total de mujeres afiliadas</b>	<b>348.561</b>	<b>1.458.609</b>	<b>3,81%</b>	<b>3,90%</b>	<b>23,90%</b>	<b>46,55%</b>
R. General	250.543	1.002.386	5,19%	5,28%	24,99%	46,38%
R. General. Sistema Especial Agrario	45.247	216.956	-3,46%	-1,70%	20,86%	56,28%
R. General. Sistema Especial Empleados Hogar	12.158	40.232	2,78%	1,52%	30,22%	97,15%
R. E. Autónomos	40.576	198.590	4,46%	4,00%	20,43%	35,19%
R. E. Minería del Carbón	0	0	---	---	---	---
R. E. Mar	37	445	0,67%	8,69%	8,41%	10,25%
<b>Total de mujeres extranjeras afiliadas</b>	<b>14.056</b>	<b>114.481</b>	<b>6,78%</b>	<b>7,47%</b>	<b>12,28%</b>	<b>45,13%</b>
R. General	6.636	47.937	10,68%	8,32%	13,84%	40,28%
R. General. Sistema Especial Agrario	1.496	32.735	-6,22%	6,42%	4,57%	28,49%
R. General. Sistema Especial Empleados Hogar	3.420	12.558	5,08%	5,15%	27,23%	94,89%
R. E. Autónomos	2.502	21.236	8,04%	8,60%	11,78%	43,07%
R. E. Minería del Carbón	0	0	---	---	---	---
R. E. Mar	2	14	-10,71%	4,35%	14,88%	32,05%

ENCUESTA DE POBLACIÓN ACTIVA (EPA)	MEDIA ANUAL 2021 (miles de personas)		VARIACIÓN INTERANUAL RELATIVA		REPRESENTACIÓN PROVINCIAL RESPECTO A ANDALUCÍA	PESO DE LA MUJER RESPECTO AL TOTAL
	SEVILLA	ANDALUCÍA	SEVILLA	ANDALUCÍA		
<b>Población femenina de 16 y más años</b>	<b>834,3</b>	<b>3.607,6</b>	<b>0,46%</b>	<b>0,55%</b>	<b>23,13%</b>	<b>51,79%</b>
Población femenina activa	434,1	1.835,8	3,51%	5,21%	23,65%	46,30%
Población femenina ocupada	322,0	1.368,7	3,15%	6,77%	23,52%	44,04%
Población femenina parada	112,1	467,1	4,55%	0,91%	24,00%	54,31%
Población femenina inactiva	400,2	1.771,9	-2,65%	-3,87%	22,59%	59,43%
<b>Tasas</b>			<b>Diferencias porcentuales</b>			
Tasa de empleo femenina	38,59%	37,94%	1,01	2,21	---	---
Tasa de actividad femenina	52,03%	50,89%	1,53	2,26	---	---
Tasa de paro femenina	25,83%	25,44%	0,26	-1,09	---	---



TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES

SEVILLA

CONTRATOS REGISTRADOS	ACUMULADO 2021		VARIACIÓN INTERANUAL RELATIVA		REPRESENTACIÓN PROVINCIAL RESPECTO A ANDALUCÍA	PESO DE LA MUJER RESPECTO AL TOTAL
	SEVILLA	ANDALUCÍA	SEVILLA	ANDALUCÍA		
Contratos registrados a mujeres	428.007	1.889.447	21,07%	23,01%	22,65%	42,89%
Grupo de Edad						
Menor de 25 años	73.111	303.847	43,57%	40,41%	24,06%	42,24%
Entre 25 y 44 años	239.081	1.036.414	17,30%	20,23%	23,07%	43,69%
45 o más años	115.815	549.186	17,25%	20,01%	21,09%	41,73%
Nivel Formativo						
No especificado	811	2.698	7,70%	14,18%	30,06%	94,08%
Sin estudios	26.769	167.652	14,32%	12,17%	15,97%	35,54%
Estudios primarios	130.228	570.616	19,74%	24,51%	22,82%	39,21%
Estudios secundarios	210.898	919.943	20,87%	23,26%	22,93%	43,71%
Estudios postsecundarios	59.301	228.538	28,62%	27,30%	25,95%	55,40%
Sector de Actividad Económica						
Agricultura y pesca	86.130	448.006	-0,91%	5,27%	19,23%	35,81%
Construcción	10.800	45.711	6,28%	10,43%	23,63%	11,07%
Industria	23.410	79.700	-0,43%	13,56%	29,37%	30,61%
Servicios	307.667	1.316.030	32,09%	31,75%	23,38%	52,75%
Gran Grupo de Ocupación (CNO11)						
Ocupaciones militares	5	37	400,00%	236,36%	13,51%	38,46%
Directores y gerentes	556	1.970	14,40%	12,38%	28,22%	33,96%
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	32.160	122.440	26,35%	29,51%	26,27%	55,75%
Técnicos; profesionales de apoyo	25.238	93.161	38,85%	44,19%	27,09%	44,87%
Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	34.633	121.379	22,36%	20,81%	28,53%	63,46%
Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	130.638	580.754	39,96%	42,00%	22,49%	60,03%
Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	1.923	32.229	-11,26%	8,27%	5,97%	16,18%
Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)	9.058	40.061	10,54%	7,61%	22,61%	8,57%
Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	7.443	33.763	25,85%	12,38%	22,04%	11,77%
Ocupaciones elementales	186.353	863.653	8,67%	12,37%	21,58%	43,42%
Tipo de contrato						
Indefinido	28.617	119.248	39,39%	46,05%	24,00%	41,37%
Temporal	399.390	1.770.199	19,94%	21,72%	22,56%	43,01%
Contratos registrados a mujeres extranjeras	24.699	219.071	11,90%	18,64%	11,27%	33,37%

TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES

SEVILLA

OCUPACIONES MÁS CONTRATADAS EN 2021. CNO11. (10 PRIMERAS)	ACUMULADO 2021	
	Nº CONTRATOS	% SOBRE EL TOTAL DE CONTRATOS A MUJERES
Peones agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)	70.593	16,49%
Camareros asalariados	46.434	10,85%
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	35.474	8,29%
Vendedores en tiendas y almacenes	27.823	6,50%
Trabajadores de los cuidados personales a domicilio	12.592	2,94%
Peones de las industrias manufactureras	12.136	2,84%
Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	11.467	2,68%
Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	9.151	2,14%
Peones agropecuarios	8.186	1,91%
Otro personal de limpieza	8.021	1,87%

OCUPACIONES CONTRATADAS QUE MÁS HAN CRECIDO EN 2021. CNO11. (10 PRIMERAS)	ACUMULADO 2021	
	VARIACIÓN INTERANUAL ABSOLUTA	% SOBRE EL TOTAL DE CONTRATOS A MUJERES
Camareros asalariados	20.282	10,85%
Vendedores en tiendas y almacenes	7.134	6,50%
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	5.515	8,29%
Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	3.734	2,68%
Trabajadores de los cuidados personales a domicilio	2.651	2,94%
Ayudantes de cocina	2.503	1,57%
Reponedores	2.392	0,96%
Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	2.053	2,14%
Promotores de venta	1.792	1,04%
Cocineros asalariados	1.705	1,44%

TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES

SEVILLA

PARO REGISTRADO	31 DE DICIEMBRE DE 2021		VARIACIÓN INTERANUAL RELATIVA		REPRESENTACIÓN PROVINCIAL RESPECTO A ANDALUCÍA	PESO DE LA MUJER RESPECTO AL TOTAL
	SEVILLA	ANDALUCÍA	SEVILLA	ANDALUCÍA		
Paro registrado. Mujer	110.252	466.109	-16,51%	-17,37%	23,65%	59,50%
Grupo de Edad						
Menor de 25 años	7.618	31.722	-34,37%	-36,27%	24,01%	50,52%
Entre 25 y 44 años	45.167	196.748	-22,77%	-23,21%	22,96%	60,76%
45 o más años	57.467	237.639	-7,25%	-7,92%	24,18%	59,93%
Nivel Formativo						
Sin estudios	1.313	12.888	-18,24%	-22,99%	10,19%	60,90%
Estudios primarios	22.698	90.903	-15,23%	-18,60%	24,97%	55,26%
Estudios secundarios	66.751	281.545	-16,86%	-17,28%	23,71%	58,40%
Estudios postsecundarios	19.490	80.773	-16,63%	-15,25%	24,13%	70,17%
Sector de Actividad Económica						
Agricultura y pesca	6.197	29.719	-18,52%	-18,78%	20,85%	48,32%
Construcción	3.446	13.270	-10,66%	-12,43%	25,97%	19,17%
Industria	5.838	21.573	-14,52%	-15,59%	27,06%	48,09%
Servicios	82.139	347.297	-15,16%	-16,04%	23,65%	66,65%
Sin empleo anterior	12.632	54.250	-25,42%	-25,83%	23,28%	66,05%
Gran Grupo de Ocupación						
Ocupaciones militares	20	93	-9,09%	-7,00%	21,51%	24,69%
Directores y gerentes	210	852	-9,87%	-17,60%	24,65%	28,19%
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	8.632	34.078	-20,41%	-17,02%	25,33%	65,76%
Técnicos; profesionales de apoyo	6.340	24.451	-20,08%	-19,69%	25,93%	49,26%
Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	15.567	61.778	-14,53%	-15,22%	25,20%	78,51%
Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	36.836	161.434	-18,78%	-19,99%	22,82%	77,57%
Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	1.769	12.480	-14,75%	-16,05%	14,17%	40,73%
Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)	2.904	10.185	-16,05%	-17,95%	28,51%	13,43%
Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	941	5.040	-18,10%	-14,89%	18,67%	18,28%
Ocupaciones elementales	37.033	155.718	-13,40%	-15,18%	23,78%	61,67%
Duración de la demanda						
Menos o igual a 3 meses	30.183	131.764	69,32%	73,29%	22,91%	51,68%
De 3 a 6 meses	15.553	71.067	25,14%	16,64%	21,88%	58,26%
De 6 a 9 meses	5.445	23.668	-57,33%	-58,64%	23,01%	57,63%
De 9 a 12 meses	3.189	13.239	-83,86%	-84,72%	24,09%	56,89%
Más de 12 meses	55.882	226.371	-19,34%	-20,08%	24,69%	65,63%
Paradas registradas extranjeras	4.794	37.370	-26,23%	-27,37%	12,83%	62,00%



## TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES

SEVILLA

MUNICIPIO	POBLACIÓN FEMENINA 2021	CONTRATOS A MUJERES 2021	PARO REGISTRADO FEMENINO 2021
<b>Total municipio</b>	<b>996.769</b>	<b>428.007</b>	<b>110.252</b>
Aguadulce	1.023	1.214	79
Alanís	862	419	77
Albaida del Aljarafe	1.632	269	203
Alcalá de Guadaíra	38.025	11.832	5.172
Alcalá del Río	6.049	3.000	637
Alcolea del Río	1.684	2.041	131
Algaba, La	8.313	1.158	1.180
Algámitas	601	638	55
Almadén de la Plata	642	524	95
Almensilla	3.140	355	341
Arahal	9.846	6.968	676
Aznalcázar	2.270	2.029	263
Aznalcóllar	2.988	785	482
Badolatosa	1.499	1.035	75
Benacazón	3.634	1.022	367
Bollullos de la Mitación	5.553	2.222	527
Bormujos	11.280	3.399	1.160
Brenes	6.360	4.533	508
Burguillos	3.421	1.331	451
Cabezas de San Juan, Las	8.196	5.430	1.032
Camas	14.008	3.239	2.101
Campana, La	2.609	1.199	136
Cantillana	5.308	3.457	535
Cañada Rosal	1.695	2.198	116
Carmona	14.448	7.194	1.570
Carrión de los Céspedes	1.331	549	125

MUNICIPIO	POBLACIÓN FEMENINA 2021	CONTRATOS A MUJERES 2021	PARO REGISTRADO FEMENINO 2021
Casariche	2.620	1.337	191
Castilblanco de los Arroyos	2.497	762	377
Castilleja de Guzmán	1.396	61	162
Castilleja de la Cuesta	8.971	3.241	992
Castilleja del Campo	313	135	28
Castillo de las Guardas, El	711	413	86
Cazalla de la Sierra	2.418	1.015	265
Constantina	2.954	1.001	283
Coria del Río	15.467	2.661	1.950
Coripe	634	332	57
Coronil, El	2.342	1.164	162
Corrales, Los	1.951	899	104
Cuervo de Sevilla, El	4.301	1.147	589
Dos Hermanas	69.417	23.875	8.654
Écija	20.217	11.222	2.187
Espartinas	8.005	2.261	677
Estepa	6.254	5.139	680
Fuentes de Andalucía	3.593	1.668	240
Garrobo, El	393	64	52
Gelves	5.184	989	545
Gerena	3.886	1.982	529
Gilena	1.850	940	97
Gines	6.864	2.110	607
Guadalcanal	1.281	725	112
Guillena	6.492	1.180	892
Herrera	3.272	1.723	224
Huévar del Aljarafe	1.526	1.227	154

## TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES

## SEVILLA

MUNICIPIO	POBLACIÓN FEMENINA 2021	CONTRATOS A MUJERES 2021	PARO REGISTRADO FEMENINO 2021
Isla Mayor	2.913	1.468	363
Lantejuela	1.887	1.037	131
Lebrija	13.838	9.024	1.544
Lora de Estepa	427	279	45
Lora del Río	9.401	6.513	728
Luisiana, La	2.265	911	191
Madroño, El	147	14	10
Mairena del Alcor	11.935	3.983	1.520
Mairena del Aljarafe	24.148	9.251	2.328
Marchena	9.707	4.255	986
Marinaleda	1.283	720	50
Martín de la Jara	1.295	958	71
Molares, Los	1.739	493	194
Montellano	3.495	1.613	261
Morón de la Frontera	14.022	5.416	1.611
Navas de la Concepción, Las	779	573	45
Olivares	4.733	1.490	637
Osuna	8.854	4.955	877
Palacios y Villafranca, Los	19.329	8.172	2.024
Palmar de Troya, El	1.168	62	95
Palomares del Río	4.498	498	378
Paradas	3.449	1.138	221
Pedrera	2.606	1.510	180
Pedroso, El	1.025	437	154
Peñaflor	1.817	1.314	80
Pilas	6.923	2.673	648
Pruna	1.285	747	62

MUNICIPIO	POBLACIÓN FEMENINA 2021	CONTRATOS A MUJERES 2021	PARO REGISTRADO FEMENINO 2021
Puebla de Cazalla, La	5.433	2.669	511
Puebla de los Infantes, La	1.522	1.511	90
Puebla del Río, La	6.030	777	858
Real de la Jara, El	761	246	122
Rinconada, La	19.809	9.109	2.566
Roda de Andalucía, La	2.138	1.836	191
Ronquillo, El	718	274	82
Rubio, El	1.693	1.007	106
Salteras	2.922	2.472	327
San Juan de Aznalfarache	11.456	2.219	1.582
San Nicolás del Puerto	293	111	37
Sanlúcar la Mayor	7.124	2.334	875
Santiponce	4.269	1.374	585
Saucejo, El	2.145	1.346	140
Sevilla	359.922	165.988	38.911
Tocina	4.796	1.995	328
Tomares	12.851	3.412	966
Umbrete	4.548	844	484
Utrera	25.940	9.539	3.947
Valencina de la Concepción	4.016	2.023	458
Villamanrique de la Condesa	2.313	982	176
Villanueva de San Juan	543	216	34
Villanueva del Ariscal	3.419	522	476
Villanueva del Río y Minas	2.427	722	313
Villaverde del Río	3.860	4.886	352
Viso del Alcor, El	9.627	2.776	1.311