

MERCADO DE TRABAJO DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN ANDALUCÍA. 2022



Junta
de Andalucía

Consejería de Empleo,
Empresa y Trabajo Autónomo

Servicio Andaluz de Empleo

Edita:

Observatorio Argos. Sistema de Prospección Permanente del Mercado de Trabajo de Andalucía.
Servicio Andaluz de Empleo.
Consejería de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo.
Junta de Andalucía.

Año de edición:

2023

Equipo Técnico:

Observatorio Argos



INICIO

Sumario

1. INTRODUCCIÓN	4
2. LA PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ	5
3. LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO	51
4. RESUMEN	71
5. ANEXOS	78
6. TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES	89



Introducción

1

El Observatorio Argos (Sistema de Prospección Permanente del Mercado de Trabajo de Andalucía) del Servicio Andaluz de Empleo, ha realizado el presente estudio para profundizar en la situación y funcionamiento del mercado de trabajo de Personas con Discapacidad en Andalucía durante 2022, para mostrarnos una vertiente significativa de la realidad laboral.

Se establece en primer lugar las fuentes de información empleadas, descubriéndonos a continuación y de forma pormenorizada cómo es el colectivo en cuanto a su formación, procedencia y distribución en el territorio de nuestra Comunidad.

Se estudia el perfil de las personas demandantes de empleo con discapacidad, analizando el sexo, la edad, así como en la descripción del colectivo en cuanto a las ocupaciones relevantes, las que más demandan o en qué actividades económicas tuvieron empleo, además de la participación de las personas con discapacidad en los diferentes programas que desarrolla el Servicio Andaluz de Empleo en el ámbito de las políticas activas de empleo.

En cuanto a los datos de demanda de empleo (y paro registrado) hemos de puntualizar que la mejora en la información relativa a este colectivo llevada a cabo en 2019 ha conllevado un cambio metodológico en la obtención de los resultados, el cual ha tenido como consecuencia un incremento de las cifras. Es por este motivo que el número de personas paradas registradas con discapacidad que aparece en este estudio no es comparable con los publicados con anterioridad a la fecha de la modificación indicada.

Por otro lado, estudiaremos también las tasas de contratación, contemplando los sectores económicos de las empresas que han empleado a personas con discapacidad en el año 2022, así como los diferentes ámbitos territoriales en los que se ha dado un mayor volumen de contratación, la movilidad laboral o las modalidades contractuales más comunes en este colectivo.

Finaliza el estudio con un breve resumen, resaltando aquellos aspectos que han resultado más significativos, ofreciéndonos una panorámica clara y precisa de la situación y comportamiento del mercado laboral de las personas con discapacidad en el año 2022, incorporando además información desagregada, tanto desde el ámbito provincial, como municipal.



2

LA PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ



LA PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

En el presente estudio monográfico se considera persona con discapacidad, a toda persona que tiene acreditado mediante certificado de discapacidad, un grado de minusvalía igual o superior al 33%, siendo el certificado de discapacidad un documento oficial que expide la Administración Pública en el que figura el tipo de minusvalía, la temporalidad de la misma y, si fuera necesaria, su revisión. Dicho certificado se obtiene tras la evaluación de un tribunal médico compuesto por varios facultativos con distintos perfiles profesionales (asistente social, psicólogo y profesional médico) que determinan el grado de discapacidad del solicitante.

Para conocer la participación de las personas con discapacidad en el mercado de trabajo andaluz se utiliza la información derivada de los siguientes procedimientos administrativos:

- Registro de contratos de trabajo en los Servicios Públicos de Empleo
- Inscripción de la demanda de empleo en el Servicio Andaluz de Empleo

Respecto a los contratos de trabajo, las empresas tienen la obligación de registrar todos los contratos que realizan por cuenta ajena en los Servicios Públicos de Empleo. Las estadísticas basadas en los contratos registrados se utilizan para medir los procesos de acceso o entrada al empleo por cuenta ajena.

Por su parte, la estadística derivada de los registros de demanda de empleo en los Servicios Públicos de Empleo, y más concretamente la estadística de paro registrado, sirve para medir el desempleo.



LA PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

2.1 LA CONTRATACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN ANDALUCÍA

2.1.1 CARACTERÍSTICAS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD CONTRATADAS

2.1.2 CARACTERÍSTICAS DE LOS PUESTOS DE TRABAJO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

2.1.3 CARACTERÍSTICAS DEL EMPLEADOR

2.1.4 LOCALIZACIÓN GEOGRÁFICA DE LOS CENTROS DE TRABAJO

2.2 PARO REGISTRADO ENTRE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

2.2.1 CARACTERÍSTICAS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD PARADAS REGISTRADAS

2.2.2 LOCALIZACIÓN GEOGRÁFICA DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD PARADAS REGISTRADAS

2.2.3 EXPERIENCIA PROFESIONAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD PARADAS REGISTRADAS

2.2.4 CARACTERÍSTICAS DE LA DEMANDA DE EMPLEO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD PARADAS REGISTRADAS



LA PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

2.1 LA CONTRATACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN ANDALUCÍA

Los registros administrativos de contratos contienen, para cada contrato, información sobre las características básicas de la persona contratada (edad, sexo, nivel de estudios, nacionalidad), del puesto de trabajo que se cubre (tipo de contrato, jornada laboral, ocupación) y del empleador (actividad económica, municipio del centro de trabajo) que serán analizadas en este apartado.

La estadística de contratación mide el flujo de acceso al mercado laboral, no el número de personas empleadas en un momento determinado. Este matiz es importante para entender el efecto de la Reforma laboral que entró en vigor en 2022 y que ha tenido como consecuencia la desaparición de la contratación por Obra y Servicio, de carácter temporal, y la promoción del uso de los contratos de tipo Fijo Discontinuo que en son, en cambio, de carácter indefinido. De este modo, aquellas personas que anteriormente firmaban varios contratos en el año de carácter temporal con una misma empresa -motivados por la alternancia de periodos de alta y baja actividad- pueden firmar ahora un único contrato para ocupar el mismo puesto de trabajo, lo que conlleva una caída del número de contrataciones registradas. Por tanto, en esta situación, debe quedarnos claro que un descenso en el número de contrataciones en 2022 no tiene que implicar directamente una menor actividad en el mercado laboral andaluz en este año, ya que la situación actual no es comparable con la de años anteriores por el cambio del marco normativo que la regula.



LA PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

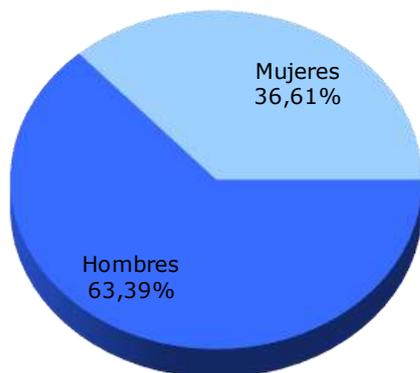
2.1 LA CONTRATACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN ANDALUCÍA

2.1.1 CARACTERÍSTICAS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD CONTRATADAS

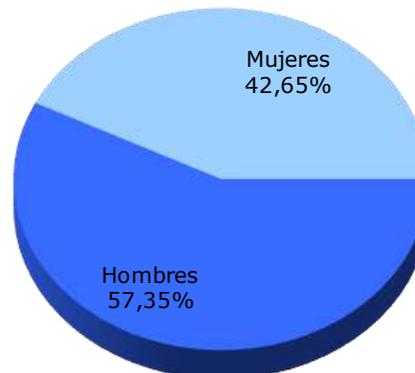
Durante 2022, en Andalucía se registraron 58.078 contratos a 28.098 personas con discapacidad; cifras que representan el 1,43% de la contratación registrada y el 1,66% de las personas trabajadoras contratadas en la Comunidad Autónoma andaluza en este mismo periodo.

El acceso al mercado de trabajo presenta una mayor dificultad para las mujeres con discapacidad siendo la contratación de hombres con discapacidad superior a la de mujeres. Durante 2022 se registraron 36.815 contratos a hombres con discapacidad y 21.263 a mujeres, es decir, sólo uno de cada tres contratos se formalizó con mujeres.

Contratos registrados a personas con discapacidad por sexo



Contratos registrados totales por sexo



Distribución de la contratación registrada de las personas con discapacidad y del total por sexo en Andalucía. Año 2022. Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo.

LA PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

2.1 LA CONTRATACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN ANDALUCÍA

2.1.1 CARACTERÍSTICAS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD CONTRATADAS

Disminuye la contratación de personas con discapacidad en 2022. Se registraron 677 contratos menos que en el año precedente, cifra que supone un decremento del 1,15%, situándose muy por debajo de la bajada registrada por la contratación total en Andalucía que se ha cifrado en un 11,31% menos.

Baja la contratación con discapacidad masculina y sube la femenina. El número de contratos registrados disminuye entre los hombres con discapacidad un 2,60%, que en valores absolutos equivale a 981 contratos registrados menos, mientras que para el colectivo femenino se ha registrado una subida que se sitúa en el 1,45% lo que supone 304 contratos más.

Sexo	Contratos a personas con discapacidad	Variación interanual	
		Absoluta	Relativa
Hombre	36.815	-981	-2,60%
Mujer	21.263	304	1,45%
Total	58.078	-677	-1,15%

*Distribución y variación interanual de los contratos registrados a personas con discapacidad por sexo. Año 2022.
Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo.*

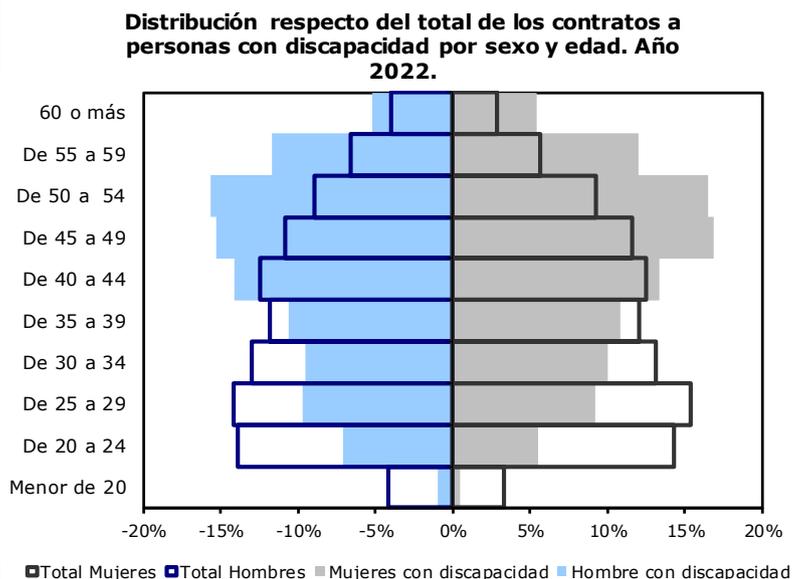
LA PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

2.1 LA CONTRATACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN ANDALUCÍA

2.1.1 CARACTERÍSTICAS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD CONTRATADAS

Uno de cada tres contratos del colectivo con discapacidad fue suscrito por personas con edades entre los 45 y 54 años (15,90% de 45 a 49 años y el 15,98% de 50 a 54 años), seguido por los contratos a personas con edades entre 40 y 44 años que alcanzan el 13,82% de la contratación de este colectivo. El tramo de edad de 50 a 54 años es mayoritario en la contratación masculina, mientras que en la femenina el tramo mayoritario es el de 45 a 49 años.

Grupo de edad	Hombre	Mujer	Total
Menor de 20	374	99	473
De 20 a 24	2.610	1.166	3.776
De 25 a 29	3.576	1.958	5.534
De 30 a 34	3.511	2.124	5.635
De 35 a 39	3.918	2.293	6.211
De 40 a 44	5.191	2.838	8.029
De 45 a 49	5.649	3.584	9.233
De 50 a 54	5.775	3.506	9.281
De 55 a 59	4.297	2.544	6.841
60 o más	1.914	1.151	3.065
Total	36.815	21.263	58.078



Distribución de la contratación de las personas con discapacidad según sexo por grupo de edad en Andalucía. Año 2022. Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo.

LA PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

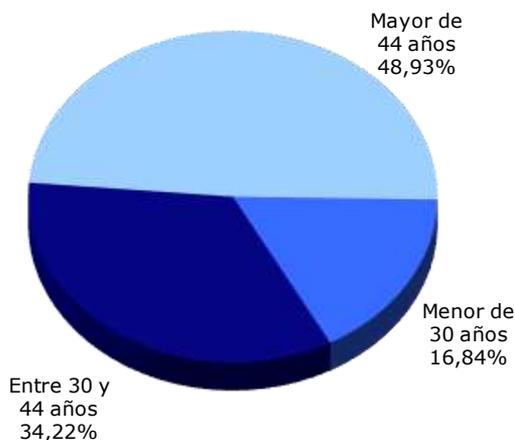
2.1 LA CONTRATACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN ANDALUCÍA

2.1.1 CARACTERÍSTICAS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD CONTRATADAS

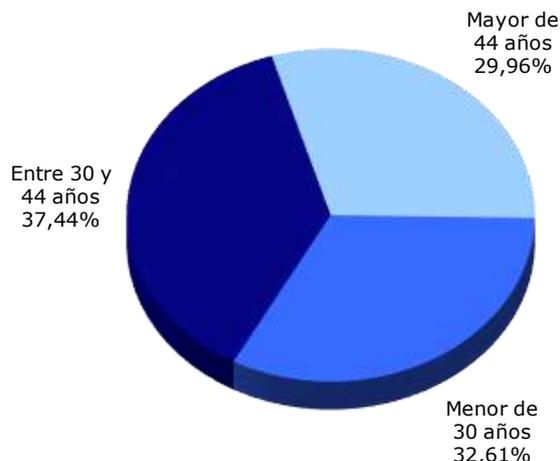
El colectivo de personas de menos de 30 años (jóvenes) es de especial interés para el empleo en Andalucía, el 16,84% de los contratos a personas con discapacidad han sido registrados a menores de 30 años. Esta proporción de contratos está muy por debajo de la registrada para el total de personas de este grupo de edad, que obtuvieron el 32,61% del total de la contratación registrada en nuestra comunidad.

Asimismo, casi la mitad de los contratos registrados han correspondido a personas con discapacidad de 45 o más años (48,93%), otro de los colectivos de interés para el empleo andaluz. En este caso, el colectivo de referencia presenta una situación más favorable, concretamente, la contratación con discapacidad es 19 puntos porcentuales superior a la contratación total de personas de esa edad (29,96%).

Contratos registrados a personas con discapacidad por grupo de edad



Contratos registrados totales por grupo de edad



Distribución de la contratación registrada de las personas con discapacidad y del total por grupos de edad en Andalucía. Año 2022. Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo.

LA PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

2.1 LA CONTRATACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN ANDALUCÍA

2.1.1 CARACTERÍSTICAS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD CONTRATADAS

Analizando de forma conjunta la contratación de personas con discapacidad y el nivel de estudios de la persona contratada, se tiene que, en 2022, el 45,55% de los contratos a personas con discapacidad se formalizaron a trabajadores con estudios secundarios (26.452 contratos) y el 42,04% a trabajadores con estudios primarios. La proporción de contratos registrados a personas con discapacidad con estudios secundarios es similar al del total de contratos registrados a personas con este nivel formativo (46,96%), mientras que la proporción del colectivo con discapacidad y estudios primarios supera en más de ocho puntos porcentuales a la del total de contratos a personas con dicho nivel formativo (33,62%).

En consecuencia, el nivel de cualificación de la contratación de personas con discapacidad es inferior al de la contratación total, el 51,74% corresponden a personas con discapacidad que han cursado al menos estudios secundarios, casi cinco puntos porcentuales por debajo de la contratación en general, 56,37%.



LA PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

2.1 LA CONTRATACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN ANDALUCÍA

2.1.1 CARACTERÍSTICAS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD CONTRATADAS

		Contratos a personas con discapacidad	Distribución de contratos a personas con discapacidad	Contratos totales	Distribución del total de contratos
No especificado		0	0,00%	4.153	0,10%
Sin estudios		3.611	6,22%	403.171	9,91%
Estudios primarios		24.418	42,04%	1.368.190	33,62%
Estudios secundarios	Programas de formación profesional	2.614	4,50%	163.556	4,02%
	Educación General	23.838	41,04%	1.747.500	42,94%
	Total	26.452	45,55%	1.911.056	46,96%
Estudios postsecundarios	Técnico-profesional superiores	1.266	2,18%	105.987	2,60%
	Primer Ciclo	600	1,03%	56.697	1,39%
	Segundo y Tercer Ciclo	1.273	2,19%	187.115	4,60%
	Otros	458	0,79%	33.374	0,82%
	Total	3.597	6,19%	383.173	9,42%
Total		58.078	100,00%	4.069.743	100,00%

Distribución de la contratación registrada de las personas con discapacidad y del total por nivel formativo en Andalucía. Año 2022. Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo.

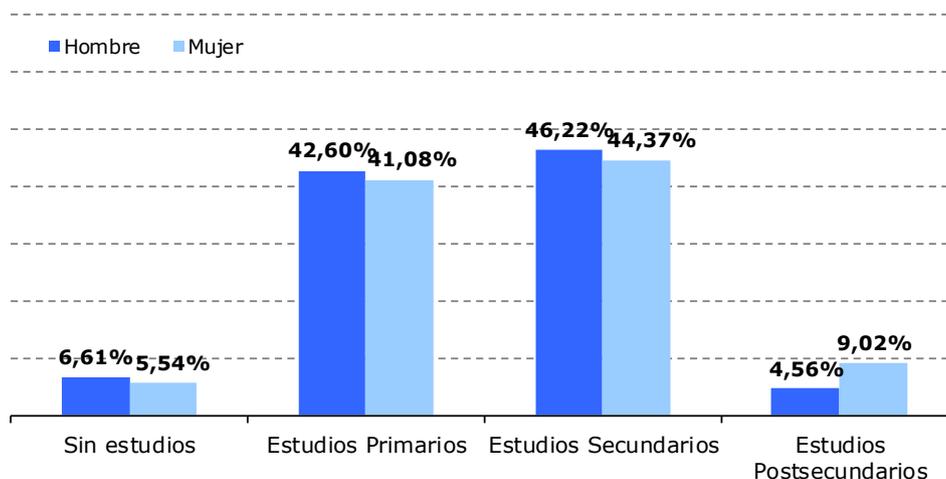
LA PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

2.1 LA CONTRATACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN ANDALUCÍA

2.1.1 CARACTERÍSTICAS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD CONTRATADAS

De forma general, el empresariado no muestra preferencias en la contratación de hombres y mujeres con discapacidad y el mismo nivel de estudio, solo para el colectivo de referencia con estudios postsecundarios se observa cierta tendencia por la contratación femenina, el 9,02% de los contratos registrados a mujeres con discapacidad fueron a quienes tienen estudios postsecundarios frente a solo un 4,56% de hombres con estas características.

Nivel formativo	Hombre	Mujer	Total
Sin estudios	2.434	1.177	3.611
Estudios Primarios	15.684	8.734	24.418
Estudios Secundarios	17.017	9.435	26.452
Estudios Postsecundarios	1.680	1.917	3.597
Total	36.815	21.263	58.078



Distribución de los contratos registrados a personas con discapacidad según sexo por nivel formativo. Año 2022. Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo.

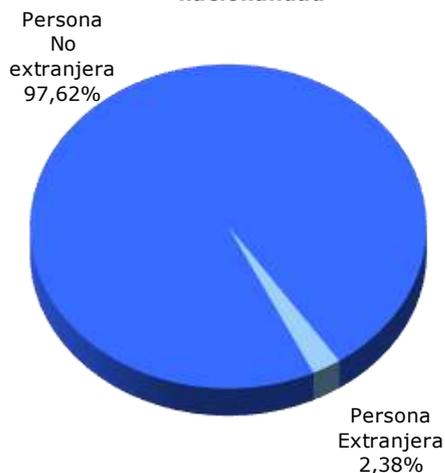
LA PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

2.1 LA CONTRATACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN ANDALUCÍA

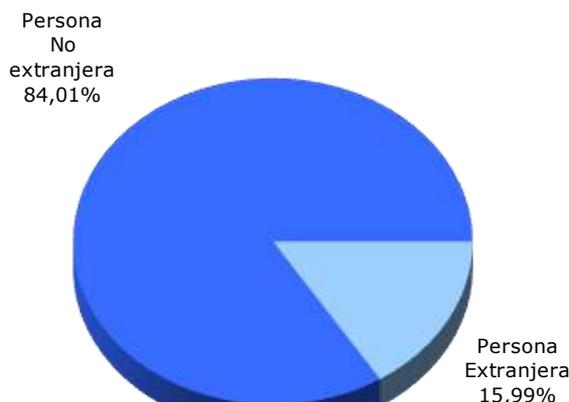
2.1.1 CARACTERÍSTICAS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD CONTRATADAS

En Andalucía, el 15,99% de los contratos registrados durante 2022 fueron a personas de nacionalidad extranjera, sin embargo, la proporción de personas extranjeras con discapacidad contratadas en el periodo de referencia solo asciende al 2,38%.

Distribución de los contratos registrados a personas con discapacidad por nacionalidad



Distribución de los contratos registrados totales por nacionalidad



Distribución de la contratación registrada de las personas con discapacidad y del total por tipo de nacionalidad en Andalucía. Año 2022. Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo.

La nacionalidad más frecuente entre las personas extranjeras con discapacidad contratadas es la marroquí que, aunque supone el 25,78% de estos contratos, sólo representa el 0,61% del total de contratos formalizados a personas con discapacidad en 2022, la nacionalidad rumana alcanza el 17,47% de la contratación extranjera con discapacidad (un 0,42% de la contratación con discapacidad total). **(Anexo 1)**

LA PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

2.1 LA CONTRATACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN ANDALUCÍA

2.1.2 CARACTERÍSTICAS DE LOS PUESTOS DE TRABAJO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Básicamente, el contrato de trabajo es el acuerdo entre la empresa y la persona trabajadora en el que se detallan las condiciones en las que la persona trabajadora se compromete a realizar un determinado trabajo por cuenta de la empresa, a cambio de una retribución o sueldo.

Puede realizarse por tiempo indefinido (fijo) o por una duración determinada (contrato temporal); esta duración dependerá del tipo de contrato y de lo establecido en el mismo.

La alta temporalidad en la contratación registrada, es decir, el alto porcentaje de contratos temporales es una característica del mercado laboral tanto en Andalucía como en España por varios motivos.

En primer lugar, está la marcada estacionalidad de sectores productivos con un importante peso en nuestra economía como pueden ser el Turismo o la Agricultura que hacen que haya más puestos de trabajo disponibles en determinadas fechas y que dejen de estarlo cuando baja la actividad. Por otro lado, se ha dado la práctica bastante extendida de que el acceso a un puesto de trabajo –aunque sea para largos periodos de tiempo– no se ha hecho directamente mediante contrato indefinido, sino que el modo más habitual ha sido la conversión de una contratación de tipo temporal tras varios contratos previos.

Sin embargo, la Reforma Laboral que ha entrado en vigor en 2022 ha eliminado la contratación por Obra y Servicio (uno de los tipos temporales más utilizados) promoviendo las contrataciones indefinidas y ha impulsado, además, el uso del tipo fijo discontinuo (de duración indefinida) para los casos en los que las empresas se puedan ver afectadas por fuertes cambios en la intensidad de la actividad, lo que ha tenido como resultado una importante bajada en el peso de la contratación temporal en el último año.

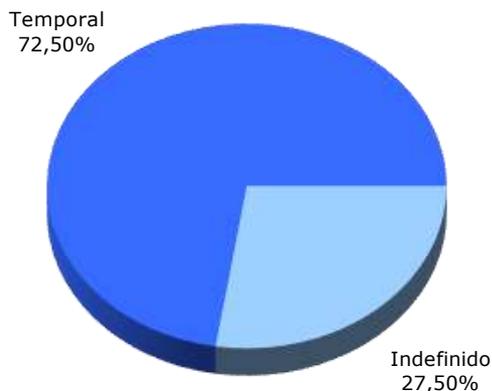
LA PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

2.1 LA CONTRATACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN ANDALUCÍA

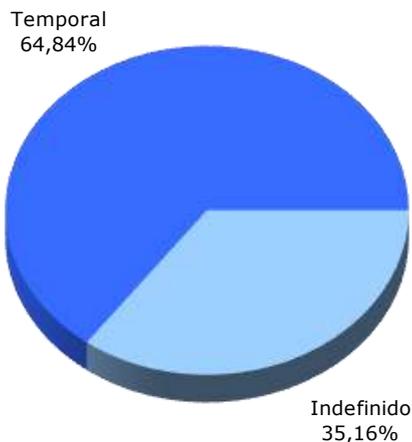
2.1.2 CARACTERÍSTICAS DE LOS PUESTOS DE TRABAJO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

En 2022, el colectivo con discapacidad ha suscrito un total de 15.971 contratos indefinidos, lo que supone el 27,50% de los contratos registrados a personas con discapacidad. Esta cifra es 7,7 puntos porcentuales inferior a la contratación indefinida total que se sitúa en un 35,16%, lo que se traduce en una menor estabilidad en la contratación de personas con discapacidad, estabilidad que ha aumentado en el último año ya que la proporción de contratos indefinidos a personas con discapacidad se sitúa casi veinte puntos porcentuales por encima del 7,91% de este tipo de contratos en 2021.

Contratos registrados a personas con discapacidad por duración del contrato



Contratos registrados totales por duración del contrato



Distribución de la contratación registrada de las personas con discapacidad y del total por estabilidad en la contratación en Andalucía. Año 2022. Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo.

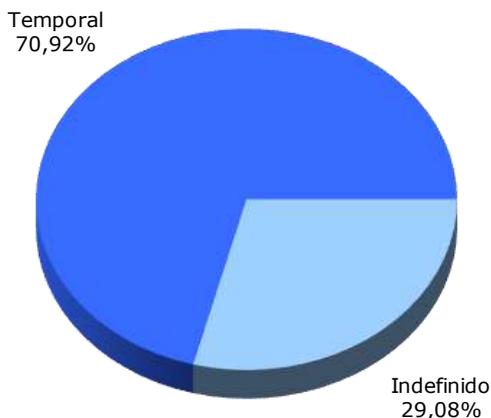
LA PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

2.1 LA CONTRATACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN ANDALUCÍA

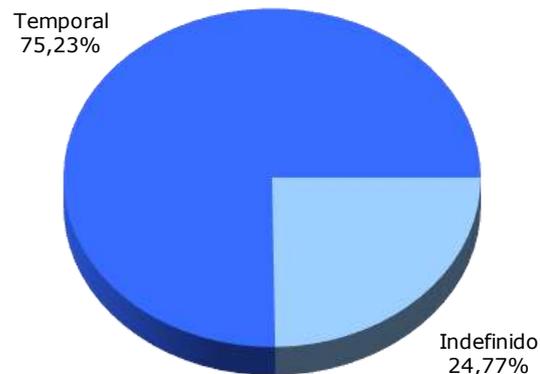
2.1.2 CARACTERÍSTICAS DE LOS PUESTOS DE TRABAJO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

La estabilidad en la contratación de personas con discapacidad es superior en el colectivo masculino. La proporción de contratos indefinidos es algo más elevada para los hombres con discapacidad y se sitúa en el 29,08% de los contratos registrados y en el 24,77% para mujeres con discapacidad, además en cifras absolutas el volumen de contratación masculina duplica al de contratación femenina, 10.704 contratos indefinidos a hombres frente a solo 5.267 a mujeres.

Hombres con discapacidad



Mujeres con discapacidad



Distribución de los contratos registrados a personas con discapacidad por estabilidad en la contratación y sexo en Andalucía. Año 2022. Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo.

LA PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

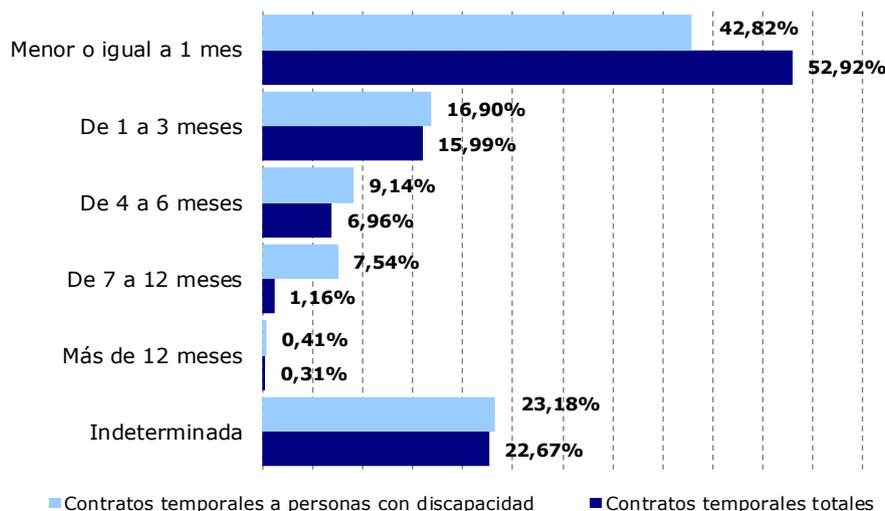
2.1 LA CONTRATACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN ANDALUCÍA

2.1.2 CARACTERÍSTICAS DE LOS PUESTOS DE TRABAJO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Las modalidades más utilizadas en la contratación a personas con discapacidad durante el Año 2022 fueron la de "Eventual Circunstancias Producción a tiempo completo" (24,95%), "Eventual Circunstancias Producción a tiempo parcial" (16,05%) y por primera vez en tercer lugar "Fijo Discontinuo" (7,69%), estas dos tipologías acumulan casi la mitad de la contratación registrada distinguiéndose notablemente del resto. Las tipologías "Interinidad A Tiempo Completo" (6,58%), "Obra Servicio Tiempo Completo" (6,49%) y "Interinidad A Tiempo

Parcial" (5,71%) acumulan casi una quinta parte de la contratación a personas con discapacidad. **(Anexo 2)**

Centrándonos exclusivamente en la contratación inicial temporal, es decir, no teniendo en cuenta los contratos indefinidos en origen, ni las conversiones de contratos en indefinidos, observamos que el 42,82% de los contratos iniciales registrados a personas con discapacidad tienen una duración de un mes o menos y que el 23,18% son de duración indeterminada.



Distribución de la contratación temporal registrada de las personas con discapacidad y del total por duración en Andalucía. Año 2022. Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo.

LA PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

2.1 LA CONTRATACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN ANDALUCÍA

2.1.2 CARACTERÍSTICAS DE LOS PUESTOS DE TRABAJO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

La jornada laboral, o las horas de trabajo ordinarias a realizar por el trabajador diaria, semanal, mensual o anualmente, es otra de las condiciones que se pactan en el contrato de trabajo. Se distingue entre jornada completa (la ordinaria laboral de la empresa) y jornada parcial (la inferior a la habitual en la empresa) o no especificada si no se recoge dicha información en el contrato.

El tipo de jornada mayoritario fue el de jornada a tiempo completo, aunque la jornada a tiempo parcial tiene una mayor representación en la contratación del colectivo con discapacidad. El 55,05% de los contratos registrados a personas con discapacidad en el periodo de referencia fue a tiempo completo, 1,5 puntos porcentuales menos que en la contratación registrada total y el 33,69% a tiempo parcial, mientras que, en el caso de la contratación total, los de jornada parcial suponen el 25,86%. El tipo de jornada No especificada¹ tiene una menor relevancia en la contratación de personas con discapacidad, un 11,25% de los contratos no especifican el tipo de jornada mientras que para la contratación total este tipo de jornada representa el 17,58%.

1. Los contratos Fijos discontinuos no tienen especificado el tipo de jornada, lo que explica el importante volumen de contrataciones clasificadas como "No especificada".

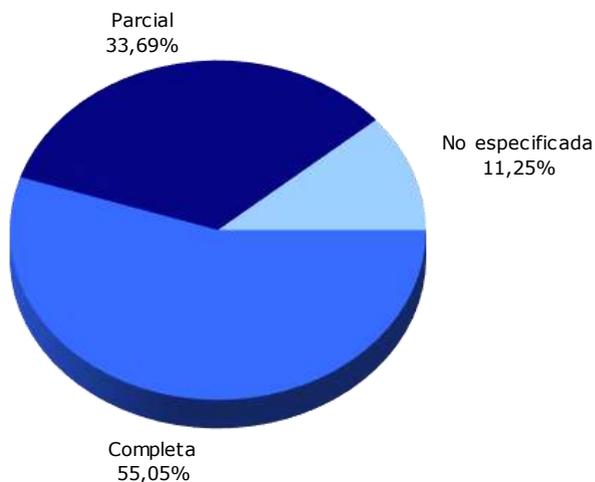


LA PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

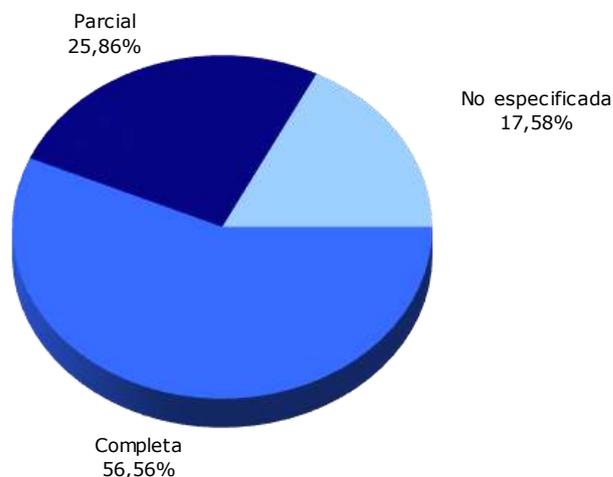
2.1 LA CONTRATACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN ANDALUCÍA

2.1.2 CARACTERÍSTICAS DE LOS PUESTOS DE TRABAJO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Contratos registrados a personas con discapacidad por tipo de jornada



Contratos registrados totales por tipo de jornada



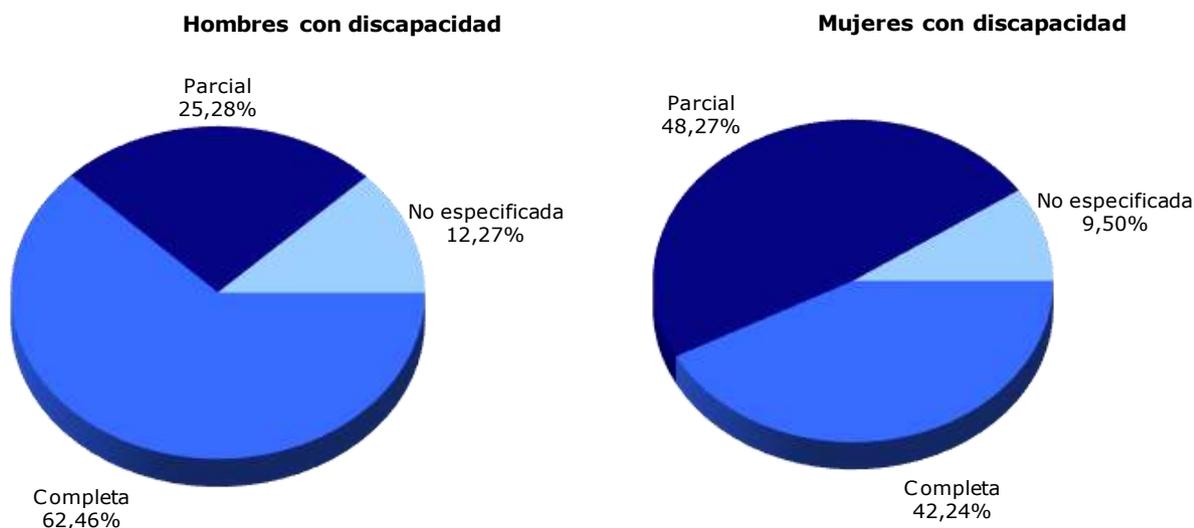
Distribución de la contratación de las personas con discapacidad y del total por tipo de jornada en Andalucía. Año 2022. Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo.

LA PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

2.1 LA CONTRATACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN ANDALUCÍA

2.1.2 CARACTERÍSTICAS DE LOS PUESTOS DE TRABAJO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

La parcialidad de la jornada laboral de las mujeres con discapacidad es una característica que distingue la contratación femenina. Casi la mitad de los contratos registrados a mujeres con discapacidad son a jornada parcial (el 48,27%), frente a solo un 25,28% de los contratos de este tipo registrados entre los hombres con discapacidad. Aunque puede deberse a una opción de la mujer trabajadora para conciliar la vida laboral con la familiar, suele considerarse un indicador de la precariedad laboral femenina cuando no se da esta circunstancia, y el contrato es por un número de horas menor del que se está dispuesto a trabajar.



*Distribución de la contratación de las personas con discapacidad por tipo de jornada y sexo en Andalucía. Año 2022.
Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo.*

LA PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

2.1 LA CONTRATACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN ANDALUCÍA

2.1.2 CARACTERÍSTICAS DE LOS PUESTOS DE TRABAJO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

La última característica del puesto de trabajo que analizamos es la ocupación o profesión para la que un trabajador es contratado por la empresa.

Tomando como referencia los Grupos Primarios de Ocupación, el mayor número de contratos registrados a trabajadores con discapacidad ha sido en labores como Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares (15,96% del total de contratos registrados en este colectivo). Otros Grupos Primarios de Ocupación destacados han sido los Peones Agrícolas (8,99%), Camareros asalariados (5,14%), Peones de las industrias manufactureras (3,37%) u Otro personal de limpieza (3,26%). **(Anexo 3)**

Entendiendo la "tasa de contratación" como la proporción de contratos a personas con discapacidad sobre el total de contratos, por Grupos Primarios de Ocupación (y solo para aquellos con más de 100 contratos registrados), sobresalen los Empleados de ventas de apuestas (con el 60,61% del total de los contratos registrados a personas con discapacidad), los Operadores de máquinas de lavandería y tintorería (con una tasa del 25,92%), Conserjes de Edificios (con un porcentaje del 15,55%) y Ordenanzas (con un 13,23%) presentando el resto de tipologías de contratos porcentajes por debajo del 8%.

LA PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

2.1 LA CONTRATACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN ANDALUCÍA

2.1.2 CARACTERÍSTICAS DE LOS PUESTOS DE TRABAJO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Grupo Primario de Ocupación (CNO11)	Contratos a personas con discapacidad	% del total contratos a personas con discapacidad	Tasa de contratación (% discap. sobre total contratos)
Empleados de venta de apuestas	874	1,50%	60,61%
Operadores de máquinas de lavandería y tintorería	639	1,10%	25,92%
Conserjes de edificios	1.613	2,78%	15,55%
Ordenanzas	851	1,47%	13,23%
Técnicos en control de procesos no clasificados bajo otros epígrafes	132	0,23%	7,92%
Trabajadores de servicios personales no clasificados bajo otros epígrafes	577	0,99%	7,31%
Auxiliares de vigilante de seguridad y similares no habilitados para ir armados	978	1,68%	6,89%
Limpiadores en seco a mano y afines	225	0,39%	5,84%
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	9.271	15,96%	5,38%
Otras ocupaciones elementales	911	1,57%	5,15%
Barrenderos y afines	894	1,54%	5,15%
Mantenedores de edificios	551	0,95%	4,91%
Clasificadores de desechos, operarios de punto limpio y recogedores de chatarra	109	0,19%	4,72%

Grupos Primarios de Ocupación con más de 100 contratos registrados y con tasas de contratación de personas con discapacidad superior o igual al 3%. Año 2022. Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo.

LA PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

2.1 LA CONTRATACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN ANDALUCÍA

2.1.2 CARACTERÍSTICAS DE LOS PUESTOS DE TRABAJO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Grupo Primario de Ocupación (CNO11) (CONTINUACIÓN)	Contratos a personas con discapacidad	% del total contratos a personas con discapacidad	Tasa de contratación (% discap. sobre total contratos)
Otro personal de limpieza	1.895	3,26%	4,56%
Recogedores de residuos	263	0,45%	4,30%
Oficiales, operarios y artesanos de otros oficios no clasificados bajo otros epígrafes	880	1,52%	4,12%
Empleados de control de abastecimientos e inventario	200	0,34%	3,82%
Supervisores de la construcción	112	0,19%	3,61%

Grupos Primarios de Ocupación con más de 100 contratos registrados y con tasas de contratación de personas con discapacidad superior o igual al 3%. Año 2022. Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo.

Por último, el análisis de la variación interanual del número de contratos por ocupación, es decir, el crecimiento o descenso del número de contratos entre 2021 y 2022, permite detectar aquellas profesiones en las que han aumentado o disminuido las oportunidades de empleo para las personas con discapacidad.

De este modo, destacan los crecimientos en la contratación de la profesión de Camareros asalariados con 609 contratos registrados a personas con discapacidad más y en Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares con 537 contratos más que el año anterior, seguido de la de Vigilantes de seguridad y similares habilitados para ir armados con 277 contratos más, Ordenanzas con 197 contratos más y la de Auxiliares de vigilante de seguridad y similares no habilitados para ir armados que registra un aumento de 153 contratos. Las profesiones de Compositores, músicos y cantantes, la de Otros técnicos y profesionales de apoyo de actividades culturales y artísticas, la de Vendedores en tiendas y almacenes y la de Conserjes de edificios presentan aumentos interanuales de la contratación entre los 150 y 120 contratos más.

LA PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

2.1 LA CONTRATACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN ANDALUCÍA

2.1.2 CARACTERÍSTICAS DE LOS PUESTOS DE TRABAJO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Grupo Primario de Ocupación (CNO11)	Contratos a personas con discapacidad	Variación interanual	
		Absoluta	Relativa
Camareros asalariados	2.986	609	25,62%
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	9.271	537	6,15%
Vigilantes de seguridad y similares habilitados para ir armados	522	277	113,06%
Ordenanzas	851	197	30,12%
Auxiliares de vigilante de seguridad y similares no habilitados para ir armados	978	153	18,55%
Compositores, músicos y cantantes	282	146	107,35%
Otros técnicos y profesionales de apoyo de actividades culturales y artísticas	223	143	178,75%
Vendedores en tiendas y almacenes	1.149	132	12,98%
Conserjes de edificios	1.613	123	8,26%

Ocupaciones con mayores crecimientos interanuales del número de contratos registrados a personas con discapacidad (subidas de 100 o más contratos). Año 2022. Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo.

LA PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

2.1 LA CONTRATACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN ANDALUCÍA

2.1.3 CARACTERÍSTICAS DEL EMPLEADOR

Analizando los sectores económicos de las empresas que han contratado a personas con discapacidad, se tiene que es el sector Servicios el que acumula la mayoría de los contratos registrado por dicho colectivo en 2022, concretamente tres de cada cuatro contratos suscritos por estas personas.

En segundo lugar, se encuentra el sector de la Agricultura y la Pesca con el 13,33% de los contratos registrados a personas con discapacidad, a lo largo de 2022. En el extremo opuesto se sitúan, tanto el sector Industrial como el de la Construcción, con sólo el 6,02% y el 5,47% de los contratos registrados a personas pertenecientes a este colectivo, respectivamente.

Comparando la distribución de los contratos registrados por sector de actividad económica del colectivo con discapacidad y del total de la contratación registrada, se observa que, en ambos casos, la mayoría de los trabajadores han sido contratados por empresas del sector Servicios (aunque la proporción es sensiblemente superior para el colectivo objeto de estudio), seguidos por las de la Agricultura y la Pesca, en detrimento del sector Industrial y de la Construcción.

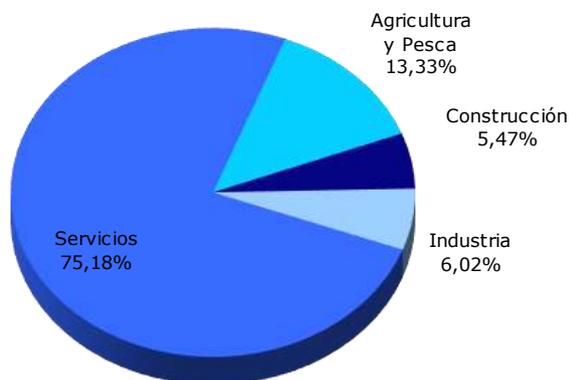


LA PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

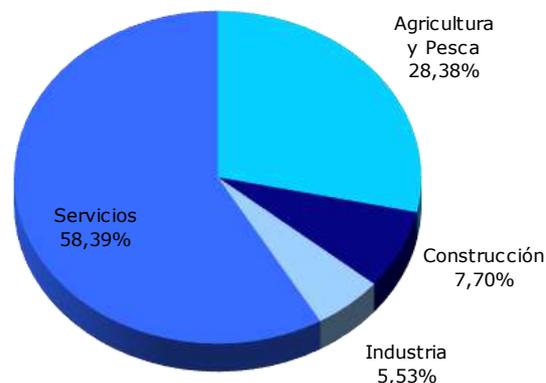
2.1 LA CONTRATACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN ANDALUCÍA

2.1.3 CARACTERÍSTICAS DEL EMPLEADOR

Contratos registrados a personas con discapacidad por sector de actividad



Contratos registrados totales por sector de actividad



Distribución de los contratos registrados a personas con discapacidad y del total de contratos en centros de trabajo andaluces por sector de actividad. Año 2022. Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo.

LA PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

2.1 LA CONTRATACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN ANDALUCÍA

2.1.3 CARACTERÍSTICAS DEL EMPLEADOR

Descendiendo al detalle de las actividades económicas y teniendo en cuenta sólo aquellas actividades en las que la tasa de contratación de personas con discapacidad supera el valor de referencia, se observa que son las actividades de Servicios a edificios y actividades de jardinería las que mayor número de contratos acumula (10.755), el 18,52% de la contratación registrada a personas con discapacidad. Las actividades económicas que siguen en número de contrataciones son las de Administración pública y defensa; seguridad social obligatoria (4.988 contratos), las Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas (3.898 contratos), y las Actividades de servicios sociales sin alojamiento (2.858 contratos) y que representan el 8,59%, el 6,71% y el 4,92%, respectivamente.

Estas cuatro actividades económicas acumulan dos de cada cinco contratos a personas con discapacidad registrados, distinguiéndose notablemente del resto de actividades que apenas acumulan, en el más cuantioso de los casos (Transporte terrestre y por tubería), un 2,75% de los contratos; encontrándose el resto por debajo de esta cifra.

Tomando como referencia la representación de este colectivo en cada una de las actividades, es notable el peso que ha tenido en 2022 la contratación de personas con discapacidad en Servicios a edificios y actividades de jardinería (8,28%), Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques (6,16%) y Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas (4,35%) y máxime si tenemos en cuenta que el resto de actividades no superan el 3,80% en ningún caso. **(Anexo 4)**

LA PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

2.1 LA CONTRATACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN ANDALUCÍA

2.1.4 LOCALIZACIÓN GEOGRÁFICA DE LOS CENTROS DE TRABAJO

Atendiendo a la ubicación de los centros de trabajo, es Sevilla la provincia con mayor volumen de contratación de personas con discapacidad, un 25,16%, seguida de Málaga y Cádiz con un 18,48% y un 14,02% de los contratos del colectivo de referencia. Por último, Almería, Granada y Huelva han sido las provincias con menor concentración de estos contratos, no llegando en ninguno de los casos al 8,10%.

Cádiz es la provincia que tiene la mayor "tasa de contratación" de personas con discapacidad, es decir, el peso de los contratos a personas con discapacidad en el total de la contratación registrada es mayor en esta provincia (1,70%), seguida por las provincias de Sevilla (1,61%) y Málaga (1,53%) que superan el valor de referencia para nuestra Comunidad Autónoma (1,43%). Por el contrario, las menores tasas se dan en las provincias de Granada con un 1,10% y en la de Huelva con un 1,16%.

	Contratos a personas con discapacidad	Distribución de los contratos a personas con discapacidad	Tasa de contratación
Almería	3.850	6,63%	1,19%
Cádiz	8.144	14,02%	1,70%
Córdoba	5.645	9,72%	1,35%
Granada	4.485	7,72%	1,10%
Huelva	4.677	8,05%	1,16%
Jaén	5.931	10,21%	1,37%
Málaga	10.734	18,48%	1,53%
Sevilla	14.612	25,16%	1,61%
Andalucía	58.078	100,00%	1,43%

Número de contratos a personas con discapacidad en las provincias andaluzas. Año 2022.
Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo.

LA PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

2.1 LA CONTRATACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN ANDALUCÍA

2.1.4 LOCALIZACIÓN GEOGRÁFICA DE LOS CENTROS DE TRABAJO

Considerando la distribución municipal de los centros de trabajo, se observa que en un total de 72 municipios andaluces -el 9,17% del total de municipios- no se ha concertado ningún contrato con personas con discapacidad.

Entre las localidades en las que han existido relaciones contractuales con personas con discapacidad, sólo las capitales de provincia y Jerez de la Frontera han registrado más de 1.000 contratos.

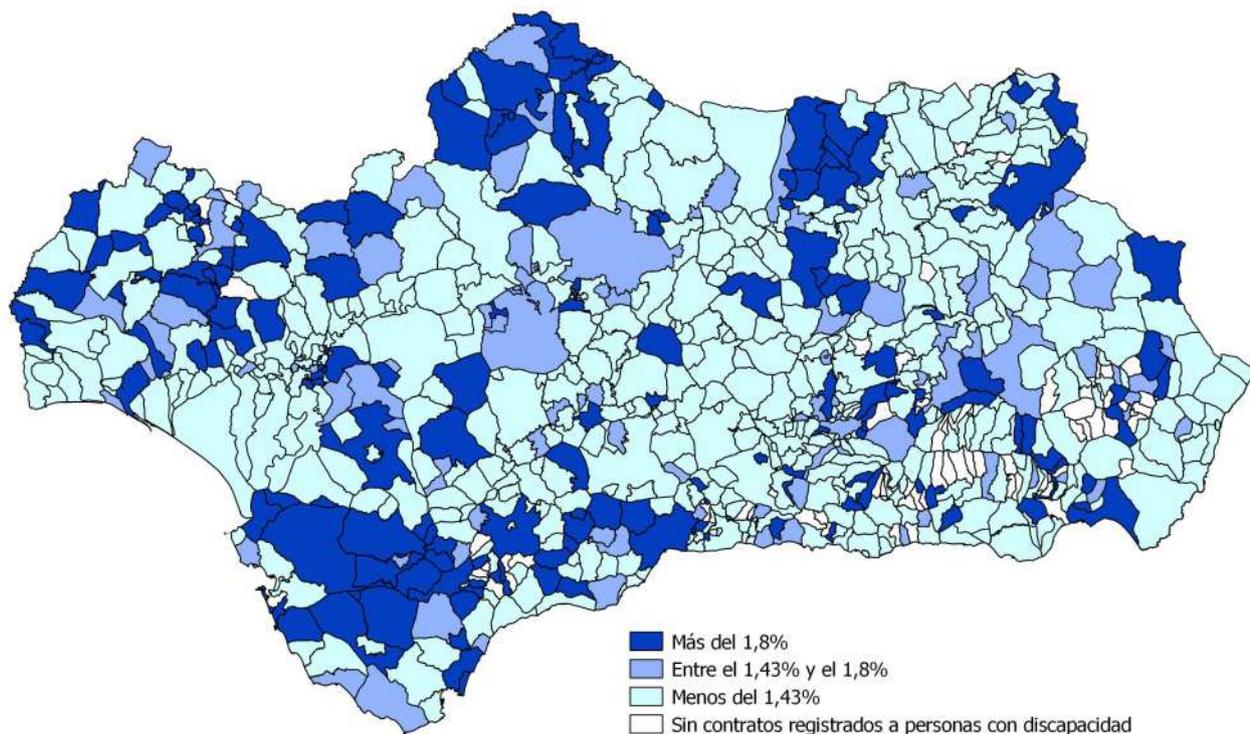
La ya citada anteriormente "tasa de contratación" de personas con discapacidad de Andalucía, situada en un 1,43% en 2022, ha sido superada en 254 municipios andaluces y de estas localidades, 39 tienen una tasa de al menos el doble de la andaluza.

De entre los municipios con más de 500 contratos a personas con discapacidad y una "tasa de contratación" superior al 1,43% destacan todas las capitales de provincia, Martos, Jerez de la Frontera, Sanlúcar de Barrameda, Alcalá de Guadaíra y Dos Hermanas. **(Anexo 5)**

LA PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

2.1 LA CONTRATACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN ANDALUCÍA

2.1.4 LOCALIZACIÓN GEOGRÁFICA DE LOS CENTROS DE TRABAJO



*Distribución de la tasa de contratación de personas con discapacidad en los municipios andaluces.
Año 2022. Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo.*

LA PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

2.2 PARO REGISTRADO ENTRE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN ANDALUCÍA

Aunque los expertos coinciden en que el seguimiento coyuntural del mercado de trabajo debe basarse en la población parada proporcionada por la Encuesta de Población Activa, se utiliza el dato de Paro Registrado por su inmediatez (se publica a los dos días de la finalización del mes de referencia) y porque permite una desagregación municipal, dado su carácter registral.

Se ha de tener en cuenta que no todas las personas inscritas como demandantes de empleo son parados registrados, porque no todas las personas inscritas buscan un empleo, ni todas las que buscan empleo tienen disponibilidad inmediata para aceptarlo.

Así, hay personas trabajando que se inscriben en un Servicio Público de Empleo para mejorar su empleo, otras sólo lo hacen para recibir servicios (como Formación Profesional para el Empleo) o una prestación por desempleo (en este caso es obligatoria la inscripción), o porque esperan poder acceder a algún tipo de ayuda de la Administración Pública estatal, autonómica o local.

Con el objetivo de contabilizar en el paro registrado sólo a aquellas personas sin empleo y con plena disponibilidad para trabajar, la Orden Ministerial de 11 de marzo de 1985 que establece los criterios estadísticos para su medición, excluye del mismo a:

- Las personas inscritas que se encuentran trabajando.
- Las personas inscritas sin disponibilidad inmediata para el trabajo o en situación incompatible con éste.
- Las personas que demandan un empleo de características específicas (a domicilio, de duración inferior a tres meses, de jornada inferior a 20 horas semanales, sólo en el extranjero...).
- Los trabajadores eventuales agrarios beneficiarios del subsidio especial por desempleo.

LA PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

2.2 PARO REGISTRADO ENTRE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN ANDALUCÍA

Por convenio, cuando ha de proporcionarse el dato de paro registrado anual, se toma como referencia el mes de diciembre del año correspondiente.

Finalmente, y dados los cambios en la regulación que ha traído la Reforma Laboral, ha de tenerse en cuenta que las personas con contrato fijo discontinuo, que han experimentado un importante crecimiento en 2022, son contabilizadas en la estadística de paro registrado como demandantes de empleo, pero no como personas paradas registradas, en base a la normativa de la O.M. de 11 de marzo de 1985.

En cuanto a estas cifras, hemos de tener en cuenta que la mejora en la información relativa a este colectivo llevada a cabo en 2019 ha conllevado un cambio metodológico en la obtención de los resultados, el cual ha tenido como consecuencia un incremento de las cifras. Es por este motivo que el número de personas paradas registradas con discapacidad que aparece en este estudio no es comparable con los publicados en ediciones anteriores.

A 31 de diciembre de 2022, el número de personas con discapacidad paradas registradas en Andalucía es de 30.670, representando el 4,22% del paro registrado en nuestra Comunidad Autónoma.

Disminuye el número de personas con discapacidad paradas registradas, un total de 218 personas menos en Andalucía durante 2022, lo que se traduce en un descenso del 0,71%. La evolución del paro registrado ha sido más favorable que para las personas con discapacidad, ya el paro registrado total ha registrado una bajada respecto a diciembre de 2021 cifrada en un 7,45%.

LA PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

2.2 PARO REGISTRADO ENTRE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN ANDALUCÍA

2.2.1 CARACTERÍSTICAS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD PARADAS REGISTRADAS

El 47,41% de las personas con discapacidad paradas registradas son hombres por lo que el restante 52,59% lo integran mujeres, en cifras absolutas se tienen 14.540 hombres con discapacidad parados registrados y 16.130 mujeres con discapacidad en esa situación.

Respecto al mismo mes del año anterior, el paro registrado disminuye un 0,71% y lo hace con más intensidad entre los hombres con discapacidad, concretamente baja un 1,28% entre ellos, que en valores absolutos equivale a 188 hombres parados menos y un 0,19% entre las mujeres, que se traduce en 30 paradas menos.

Sexo	Personas con discapacidad paradas registradas	Representación por sexo	Variación interanual	
			Absoluta	Relativa
Hombres	14.540	47,41%	-188	-1,28%
Mujeres	16.130	52,59%	-30	-0,19%
Total	30.670	100,00%	-218	-0,71%

Distribución y variación interanual del paro registrado de personas con discapacidad por sexo. Diciembre de 2022. Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo.

LA PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

2.2 PARO REGISTRADO ENTRE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN ANDALUCÍA

2.2.1 CARACTERÍSTICAS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD PARADAS REGISTRADAS

Según el nivel formativo, el 20,51 % de las personas con discapacidad paradas registradas no poseen el título de graduado en Enseñanza Secundaria Obligatoria (o su equivalente), el 70,68% han cursado estudios secundarios (ESO, Bachillerato o Formación Profesional de Grado Medio) y el 8,81% restante tienen estudios postsecundarios (universitarios o Formación Profesional de Grado Superior).

Atendiendo a la evolución interanual, se tiene que el paro registrado disminuye en todos los niveles formativos, excepto entre quienes tienen estudios postsecundarios (crece un 0,71%), quienes no tienen estudios primarios registran una caída del 2,51%, el grupo de personas con discapacidad y estudios primarios paradas decrecen un 0,72% y quienes tienen estudios secundarios descienden un 0,84%. En términos absolutos, son las personas paradas registradas con estudios secundarios y primarios las que registran las bajadas más cuantiosas, 183 y 42, respectivamente.



LA PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

2.2 PARO REGISTRADO ENTRE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN ANDALUCÍA

2.2.1 CARACTERÍSTICAS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD PARADAS REGISTRADAS

Nivel formativo	Personas con discap. paradas registradas	% Personas con discap. paradas por nivel formativo	Variación interanual				Diferencia*
			Personas con discapacidad paradas registradas		Paro registrado total		
			Absoluta	Relativa	Absoluta	Relativa	
Sin estudios	466	1,52%	-12	-2,51%	-2.301	-10,76%	8,25
Estudios primarios	5.825	18,99%	-42	-0,72%	-9.993	-6,14%	5,42
Estudios secundarios	21.677	70,68%	-183	-0,84%	-37.672	-7,74%	6,90
Estudios postsecundarios	2.702	8,81%	19	0,71%	-8.578	-7,47%	8,17
Total	30.670	100,00%	-218	-0,71%	-58.544	-7,45%	6,75

Distribución y variación interanual del paro registrado de personas con discapacidad y del total por nivel formativo. Diciembre de 2022. Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo.

* Diferencia en puntos porcentuales

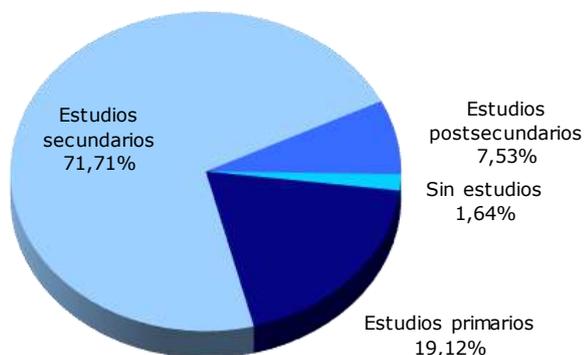
LA PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

2.2 PARO REGISTRADO ENTRE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN ANDALUCÍA

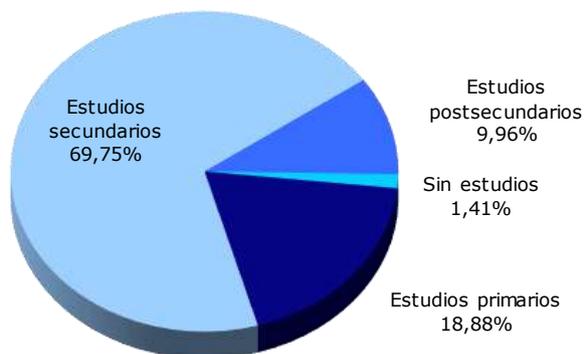
2.2.1 CARACTERÍSTICAS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD PARADAS REGISTRADAS

Analizando el nivel formativo según el sexo, no se observan diferencias importantes en la distribución (como se puede corroborar en los gráficos que siguen), no obstante, el peso de la mujer con discapacidad parada registrada es superior al del hombre en todos los niveles formativos excepto para aquellas sin estudios. Es destacable que, el 59,47% de las personas con discapacidad paradas registradas con un nivel formativo alto (estudios postsecundarios) son mujeres.

Hombres con discapacidad



Mujeres con discapacidad



Distribución del paro registrado de personas con discapacidad según sexo por nivel formativo. Diciembre de 2022. Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo.

LA PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

2.2 PARO REGISTRADO ENTRE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN ANDALUCÍA

2.2.1 CARACTERÍSTICAS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD PARADAS REGISTRADAS

Si tenemos en cuenta la procedencia de la persona parada registrada, sólo el 2,48% de las personas con discapacidad son de origen extranjero. Las principales nacionalidades de las personas extranjeras con discapacidad paradas registradas en Andalucía son la marroquí (28,52%) y la rumana (18,79%); siendo la italiana, la colombiana, la británica, la argentina y la portuguesa con porcentajes sobre el total de personas extranjeras con discapacidad paradas registradas que oscilan entre el 4,34% y el 2,63%.

Nacionalidad	Personas con discapacidad paradas registradas	Distribución de las personas paradas registradas extranjeras con discapacidad
Marruecos	217	28,52%
Rumanía	143	18,79%
Italia	33	4,34%
Colombia	23	3,02%
Reino Unido	22	2,89%
Argentina	20	2,63%
Portugal	20	2,63%
Resto de nacionalidades	283	37,19%
Total personas extranjeras	761	100,00%

Principales nacionalidades de las personas con discapacidad extranjeras paradas registradas. Diciembre de 2022. Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo.

LA PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

2.2 PARO REGISTRADO ENTRE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN ANDALUCÍA

2.2.2 LOCALIZACIÓN GEOGRÁFICA DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD PARADAS REGISTRADAS

Teniendo en cuenta el domicilio de residencia de las personas con discapacidad que constan como paradas según los registros del Servicio Andaluz de Empleo, las provincias con mayor número de personas con discapacidad paradas registradas son Cádiz (6.656 personas), Sevilla (6.478 personas) y Málaga (5.644 personas), representando el 21,70%, el 21,12% y el 18,40% del total del colectivo de referencia en Andalucía, respectivamente. Almería, Huelva y Jaén son las provincias andaluzas con menor número de personas de este colectivo en esta situación administrativa, en las tres provincias la cifra se sitúa torno a las 2.100 personas.

En nuestra comunidad el peso del colectivo con discapacidad sobre el total del paro registrado se sitúa en el 4,22%. Las provincias de Jaén (con un 5,29%), Huelva (con un 5,05%), Cádiz (con un 4,80%) y Córdoba (con un 4,36%) registran pesos de personas con discapacidad sobre el total del paro registrado por encima de la cifra autonómica.

Provincia	Personas con discapacidad paradas registradas	Peso de las personas con discapacidad sobre el total paro registrado	Distribución provincial de las personas con discapacidad paradas registradas
Almería	2.095	3,92%	6,83%
Cádiz	6.656	4,80%	21,70%
Córdoba	2.731	4,36%	8,90%
Granada	2.649	3,41%	8,64%
Huelva	2.135	5,05%	6,96%
Jaén	2.282	5,29%	7,44%
Málaga	5.644	4,14%	18,40%
Sevilla	6.478	3,75%	21,12%
Andalucía	30.670	4,22%	100,00%

Distribución de las personas con discapacidad paradas registradas y su representación en el total del paro registrado por provincia. Diciembre de 2022. Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo.

LA PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

2.2 PARO REGISTRADO ENTRE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN ANDALUCÍA

2.2.2 LOCALIZACIÓN GEOGRÁFICA DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD PARADAS REGISTRADAS

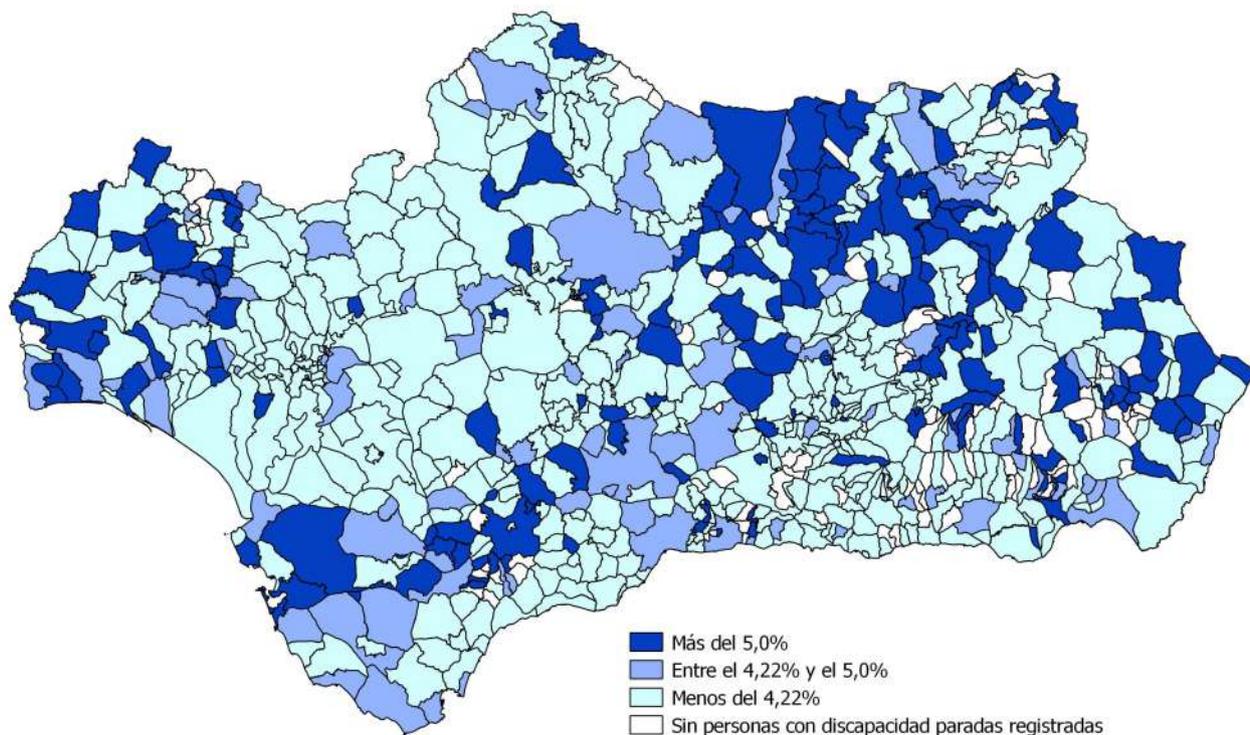
En 248 municipios, aproximadamente el 31,59% del total de municipios andaluces, el porcentaje de las personas con discapacidad en el paro registrado supera el 4,22% de referencia para Andalucía. También se observa que en 93 municipios andaluces no hay personas con discapacidad paradas registradas.

Los municipios con mayor representación de personas con discapacidad en el paro registrado están ubicados principalmente en las provincias de Jaén, Málaga, Córdoba, Huelva y Almería. Destacan con más del 10% de personas con discapacidad en el total del paro registrado los municipios malagueños de Jimera de Líbar (18,52%), Salares (18,18%), Alpandeire (15,79%) y Cartájima (14,29%), los jienenses de Higuera de Calatrava (16,67%), Génave (15,38%), Larva (14,29%), Albanchez de Mágina (13,16%) y Chilluévar (11,54%), Fuente la Lancha (15,00%) en Córdoba, los onubenses de Cañaveral de León (12,20%), El Campillo (11,29%) y El Granado (11,11%) y los municipios almerienses de Bédar (12,12%), Chercos (11,76%) y Chirivel (11,67%).

LA PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

2.2 PARO REGISTRADO ENTRE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN ANDALUCÍA

2.2.2 LOCALIZACIÓN GEOGRÁFICA DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD PARADAS REGISTRADAS



Distribución municipal de la representación de las personas con discapacidad en el paro registrado. Diciembre de 2022. Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo.

LA PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

2.2 PARO REGISTRADO ENTRE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN ANDALUCÍA

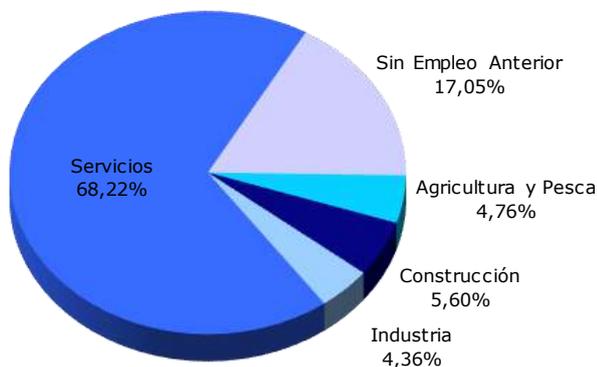
2.2.3 EXPERIENCIA PROFESIONAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD PARADAS REGISTRADAS

La actividad económica en el registro de la demanda de empleo indica aquella en la que la persona demandante de empleo realizó su último trabajo o en la que trabaja actualmente (en el caso de la mejora de empleo).

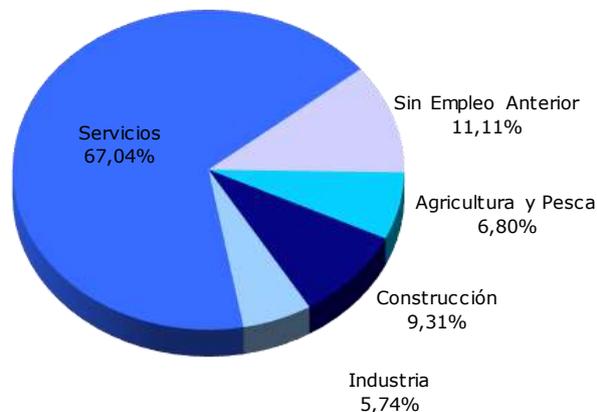
Gracias a esta información se puede afirmar que dos de cada tres personas con discapacidad paradas registradas proceden del sector Servicios (68,22%).

Al comparar la experiencia profesional de las personas con discapacidad paradas registradas con el total del paro registrado se observan diferencias. Destaca especialmente que el peso de las personas sin experiencia profesional -o colectivo sin empleo anterior- es mayor entre las personas con discapacidad que para el total de personas paradas, con una diferencia de casi seis puntos porcentuales. Asimismo, la representación de la Construcción es menor en el colectivo estudiado (con una diferencia de unos cuatro puntos porcentuales menos).

Paro registrado de personas con discapacidad por sector de actividad económica



Paro registrado total por sector de actividad económica



Distribución del paro registrado de las personas con discapacidad y del total por sector de actividad económica. Diciembre de 2022. Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo.

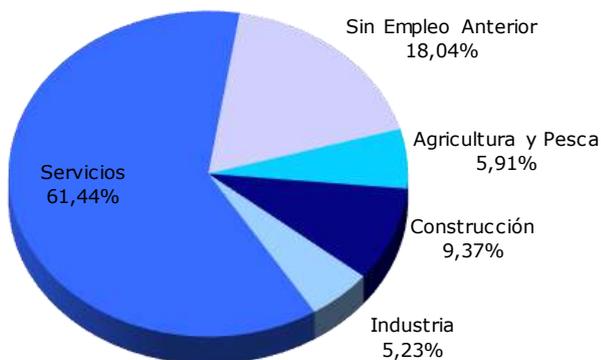
LA PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

2.2 PARO REGISTRADO ENTRE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN ANDALUCÍA

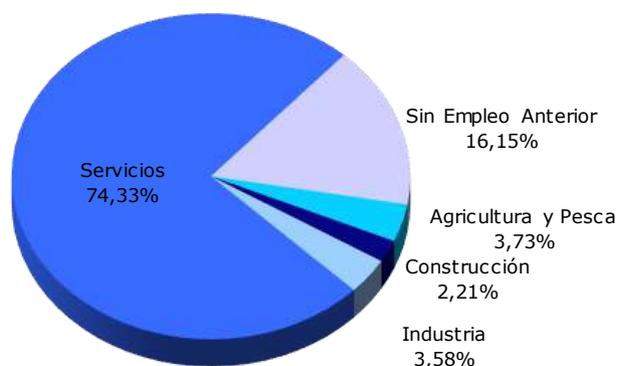
2.2.3 EXPERIENCIA PROFESIONAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD PARADAS REGISTRADAS

Según el sexo, también se observan diferencias en la experiencia laboral de las personas con discapacidad paradas registradas. Así, tres de cada cuatro mujeres con discapacidad paradas registradas (74,33%) han trabajado con anterioridad en el sector Servicios, frente a solo tres de cada cinco hombres (61,44%). En ambos casos, se ha de destacar a las personas sin experiencia profesional (conocidas como colectivo sin empleo anterior), con pesos parecidos en hombres (18,04%) y mujeres (16,15%). El sector de la Construcción también alcanza un porcentaje importante entre los hombres de este colectivo (9,37%).

Hombres con discapacidad



Mujeres con discapacidad



Distribución de las personas con discapacidad paradas registradas según sexo por sector de actividad. Diciembre de 2022. Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo.

LA PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

2.2 PARO REGISTRADO ENTRE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN ANDALUCÍA

2.2.3 EXPERIENCIA PROFESIONAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD PARADAS REGISTRADAS

Las personas con discapacidad paradas registradas con experiencia profesional representan el 82,95% del total. Si nos centramos en las actividades económicas en las que desempeñaron su último trabajo, sobresalen la Administración pública y defensa; seguridad social obligatoria, Servicios a edificios y actividades de jardinería, Servicios de comidas y bebidas y Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas. **(Anexo 6)**

Otro aspecto interesante es conocer cuáles son las ramas de actividad de la economía andaluza con mayor porcentaje de personas con discapacidad entre las personas paradas registradas. En este sentido destacan las actividades de Extracción de antracita, hulla y lignito, las Actividades de servicios sociales sin alojamiento², Servicios a edificios y actividades de jardinería, Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas, Industria del papel, Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques y de Administración pública y defensa; seguridad social obligatoria.

En sentido contrario, las actividades económicas en las que existe una menor proporción de personas con discapacidad en el paro registrado son las de Extracción de crudo de petróleo y gas natural, las Actividades de apoyo a las industrias extractivas y las de Coquerías y refinado de petróleo en las que no hay registradas ninguna persona parada registrada con discapacidad. **(Anexo 7)**

Diferenciando por sexo, las mujeres con discapacidad destacan en la Administración pública y defensa; seguridad social obligatoria, en los Servicios a edificios y actividades de jardinería, en Servicios de comidas y bebidas, en las del Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas, en Actividades de servicios sociales sin alojamiento, en las de Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas y en Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas. En el caso de los hombres, al igual que para la mujer, sobresalen en las mismas actividades económicas y a diferencia de ellas, los hombres también predominan en las actividades relacionadas con la Construcción de edificios y en Actividades de construcción especializada.

2. Engloba Actividades de servicios sociales sin alojamiento para personas con discapacidad; de cuidado diurno de niños; para personas mayores y otras actividades de servicios sociales sin alojamiento.

LA PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

2.2 PARO REGISTRADO ENTRE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN ANDALUCÍA

2.2.4 CARACTERÍSTICAS DE LA DEMANDA DE EMPLEO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Dos son las características por analizar respecto a la demanda de empleo de las personas con discapacidad paradas registradas: las ocupaciones solicitadas y el tiempo de inscripción como demandante de empleo, también conocido como duración de la demanda.

Cuando una persona se inscribe como demandante de empleo puede solicitar varias ocupaciones en las que querría trabajar, por lo tanto, cuando hablamos de ocupaciones en el caso de los demandantes de empleo se debe entender cada ocupación de forma independiente, ya que se cuenta para cada ocupación a todas las personas que la hayan solicitado como alguna de sus opciones. Esto da lugar a que una misma persona demandante de empleo sea contabilizada varias veces, si ha solicitado varias ocupaciones.

Personal de limpieza o limpiadores en general, Ordenanzas y Conserjes son las profesiones más solicitadas por las personas con discapacidad paradas registradas a la hora de inscribir su demanda. De entre las ocupaciones más demandadas por las personas con discapacidad –las 20 más importantes– se pueden resaltar por contar con una mayor representación de este colectivo en el paro registrado total de la ocupación a los Conserjes, los Ordenanzas y los Vigilantes, con el 14,53%, el 12,74% y el 11,47% del total, respectivamente.

Si ampliamos este enfoque a las profesiones solicitadas por al menos 50 personas con discapacidad paradas registradas, además de las profesiones anteriormente mencionadas, cabe destacar a los Empleados de venta de cupones, en general, Aparcacoche, Empleados de fincas urbanas-portero de viviendas y Operadores de máquinas lavadoras y/o secadoras de prendas (lavandería) colectivos que cuyo peso alcanzan un 86,29%, 32,43%, 22,43% y 20,30%, respectivamente.

LA PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

2.2 PARO REGISTRADO ENTRE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN ANDALUCÍA

2.2.4 CARACTERÍSTICAS DE LA DEMANDA DE EMPLEO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Ocupación (CNO11)	Personas con discapacidad paradas registradas	Representación de las personas con discapacidad en la ocupación
Personal de limpieza o limpiadores en general	13.641	4,98%
Ordenanzas	10.376	12,74%
Conserjes, en general	9.897	14,53%
Jardineros, en general	5.965	5,98%
Empleados administrativos, en general	5.457	4,37%
Dependientes de comercio, en general	4.910	2,91%
Peones de horticultura, jardinería	4.714	6,01%
Barrenderos	4.393	6,16%
Peones de la construcción de edificios	3.610	3,29%
Vigilantes, en general	3.393	11,47%
Reponedores de hipermercado	3.309	6,40%
Pintores y/o empapeladores	3.239	4,53%
Peones de obras públicas, en general	3.049	4,56%
Recepcionistas-telefonistas en oficinas, en general	2.774	8,84%
Mozos de carga y descarga, almacén y/o mercado de abastos	2.671	5,60%
Pinches de cocina	2.444	5,10%
Peones de la industria manufacturera, en general	2.374	4,62%
Camareros, en general	1.693	2,16%
Cocineros, en general	1.634	3,76%
Asistentes domiciliarios	1.616	4,19%

Principales ocupaciones solicitadas por las personas con discapacidad paradas registradas. Diciembre de 2022.

Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo.

LA PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

2.2 PARO REGISTRADO ENTRE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN ANDALUCÍA

2.2.4 CARACTERÍSTICAS DE LA DEMANDA DE EMPLEO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

La segunda característica que analizar es la duración de la demanda, o tiempo transcurrido en meses desde que la persona se inscribe como demandante en una oficina de empleo, hasta la fecha de referencia (en nuestro caso, 31 de diciembre de 2022).

Se puede afirmar que las personas con discapacidad permanecen más tiempo demandando empleo. Más de la mitad personas con discapacidad paradas registradas (51,95%) llevan demandando empleo más de 12 meses, mientras que solo un 40,84% del total del paro registrado en Andalucía lleva el mismo tiempo como demandante.

	Paro registrado	
	Personas con discapacidad	Total
Menos o igual a 3 meses	6.294	209.193
De 3 a 6 meses	4.139	111.006
De 6 a 9 meses	2.437	61.779
De 9 a 12 meses	1.866	48.151
Más de 12 meses	15.934	296.968
Total	30.670	727.097

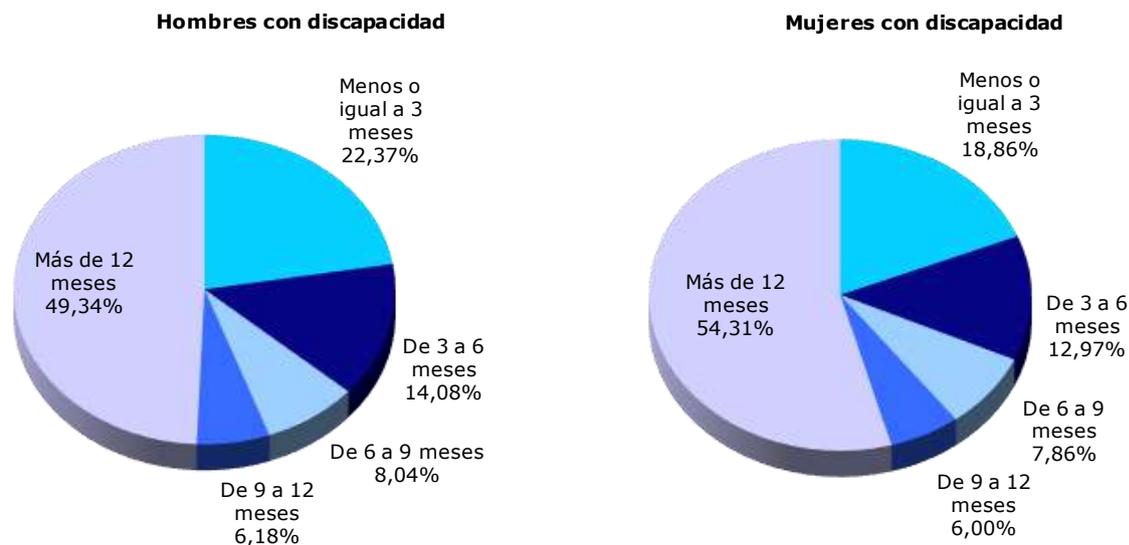
Distribución del paro registrado de personas con discapacidad y del total por la duración de la demanda. Diciembre de 2022. Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo.

LA PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

2.2 PARO REGISTRADO ENTRE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN ANDALUCÍA

2.2.4 CARACTERÍSTICAS DE LA DEMANDA DE EMPLEO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Analizando conjuntamente la duración de la demanda y el sexo de la persona demandante, se observa una mayor duración para el colectivo femenino. Las mujeres que llevan demandando empleo más de 12 meses representan el 54,31% del total de mujeres con discapacidad paradas registradas, siendo esta proporción cinco puntos porcentuales inferior para los hombres (49,34%). El colectivo masculino registra una proporción con duración de la demanda menor o igual a tres meses 3,5 puntos porcentuales por encima de la proporción del colectivo femenino.



Distribución del paro registrado de personas con discapacidad según sexo por duración de la demanda. Diciembre de 2022. Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo.



3

LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO



El Estatuto de Autonomía de Andalucía, en su Artículo 10.3.16, contempla como uno de los objetivos básicos de la Comunidad Autónoma "La integración social, económica y laboral de las personas con discapacidad". Entre los principios rectores de las políticas públicas, Artículo 37.1.5, menciona "La autonomía y la integración social y profesional de las personas con discapacidad, de acuerdo con los principios de no discriminación, accesibilidad universal e igualdad de oportunidades, incluyendo la utilización de los lenguajes que les permitan la comunicación y la plena eliminación de las barreras. Específicamente, en materia de empleo, en su Artículo 169, apartados 2 y 3 establece que los poderes públicos "recogerán políticas específicas para la inserción laboral de las personas con discapacidad, y velarán por el cumplimiento de las reservas previstas en la legislación aplicable" y "diseñarán y establecerán políticas concretas para la inserción laboral de los colectivos con especial dificultad en el acceso al empleo, prestando especial atención a los colectivos en situación o riesgo de exclusión social".

Se entiende por políticas activas de empleo el conjunto de servicios y programas de orientación, empleo y formación dirigidos a mejorar las posibilidades de acceso al empleo, por cuenta ajena o propia, de las personas desempleadas, al mantenimiento del empleo y a la promoción profesional de las personas ocupadas y al fomento del espíritu empresarial y de la economía social.

Se dedica este apartado a analizar la participación de las personas con discapacidad en los programas de orientación e inserción desarrollados por el Servicio Andaluz de Empleo.



3.1 PERSONAS BENEFICIARIAS DE LOS PROGRAMAS PARA LA INSERCIÓN LABORAL

3.1.1 ITINERARIOS PERSONALIZADOS DE INSERCIÓN (IPIS)

3.1.2 PROGRAMA DE ACOMPAÑAMIENTO A LA INSERCIÓN

3.1.3 PROGRAMA DE EXPERIENCIAS PROFESIONALES PARA EL EMPLEO

3.2 PERSONAS CON DISCAPACIDAD BENEFICIARIAS DE LAS MEDIDAS DE APOYO A LA CREACIÓN DE EMPLEO

3.2.1 INCENTIVOS A LA CONTRATACIÓN PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EMPRESAS ORDINARIAS

3.2.2 INCENTIVOS PARA LA CREACIÓN Y MANTENIMIENTO DE PUESTOS DE TRABAJO EN LOS CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO

3.2.3 INCENTIVOS PARA LA ADAPTACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO



LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO

3.1 PERSONAS BENEFICIARIAS DE LOS PROGRAMAS PARA LA INSERCIÓN LABORAL

Las actuaciones en el ámbito de la orientación y la inserción son una eficaz medida para promover la inserción laboral de las personas demandantes de empleo, prestando orientación y asesoramiento especializado y personalizado acerca de su elección profesional, cualificación necesaria, necesidades y opciones formativas y la búsqueda de empleo, así como para mejorar el conocimiento del mercado de trabajo.

Dedicaremos este apartado a analizar la presencia de las personas con discapacidad en los denominados Programas para la Inserción Laboral en concreto en los Itinerarios Personalizados de Inserción (IPIS), en el Acompañamiento a la Inserción y Experiencias Profesionales para el Empleo (EPES).



LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO

3.1 PERSONAS BENEFICIARIAS DE LOS PROGRAMAS PARA LA INSERCIÓN LABORAL

3.1.1 ITINERARIOS PERSONALIZADOS DE INSERCIÓN

El Programa Andalucía Orienta tiene como objetivo apoyar a la población activa andaluza para su inserción en el mercado laboral, asesorándola en la búsqueda de empleo. Está dirigido a las personas demandantes de empleo inscritas como tales en el Servicio Andaluz de Empleo y, especialmente a las personas con discapacidad, aunque también son colectivos prioritarios en este programa los estudiantes universitarios y recién titulados, las mujeres, los jóvenes y las personas desempleadas con especiales dificultades para la inserción.

Las actuaciones incluidas en el Programa son:

- Itinerarios Personalizados para la Inserción.
- Información sobre el mercado de trabajo.
- Asesoramiento sobre técnicas de búsqueda de empleo.
- Orientación vocacional.
- Asesoramiento para el autoconocimiento y posicionamiento para el mercado de trabajo.
- Acompañamiento en la búsqueda de empleo.
- Asesoramiento para el autoempleo.
- Autoorientación

LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO

3.1 PERSONAS BENEFICIARIAS DE LOS PROGRAMAS PARA LA INSERCIÓN LABORAL

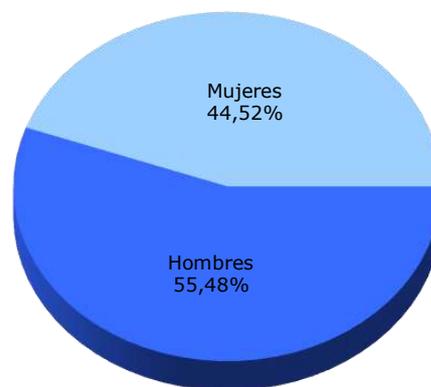
3.1.1 ITINERARIOS PERSONALIZADOS DE INSERCIÓN

En 2022, un total de 14.319 personas con discapacidad fueron beneficiarias del Programa Andalucía Orienta participando en un Itinerario Personalizado de Inserción (en adelante IPI³), cifra que representa el 11,79% del total de personas beneficiarias de estos Itinerarios.

Respecto al año anterior, el número de personas con discapacidad beneficiarias de un IPI ha aumentado un 18,26%, crecimiento que en cifras absolutas se sitúa en 2.211 personas más que en 2021.

El número de hombres con discapacidad beneficiarios de un IPI es superior al de mujeres. El 55,48% del total son hombres (7.944 hombres); representando el colectivo femenino el 44,52% restante (6.375 mujeres).

ITINERARIOS POR SEXO	
Hombres	7.944
Mujeres	6.375
Total	14.319



Distribución de las personas con discapacidad que iniciaron un Itinerario Personalizado de Inserción en 2022 según sexo.
Fuente: Servicio Andaluz de Empleo.

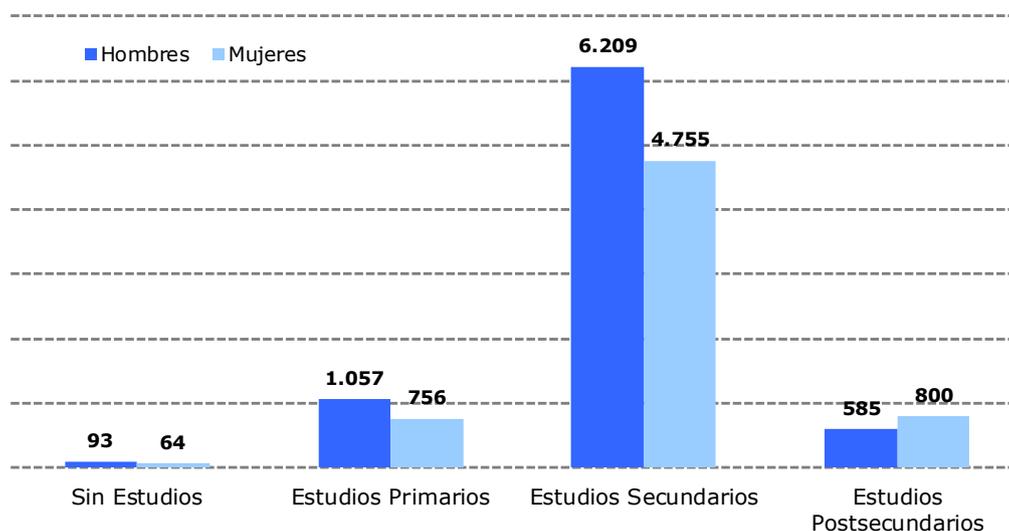
3. Un IPI se define como el diseño, la realización y seguimiento de una secuencia concatenada de acciones destinadas a mejorar la empleabilidad de personas demandantes de empleo inscritas como desempleadas en el Servicio Andaluz de Empleo.

LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO

3.1 PERSONAS BENEFICIARIAS DE LOS PROGRAMAS PARA LA INSERCIÓN LABORAL

3.1.1 ITINERARIOS PERSONALIZADOS DE INSERCIÓN

Tres de cada cuatro personas con discapacidad beneficiarias de las atenciones de Orientación Profesional poseen estudios secundarios (76,57%); de este grupo formativo, el 56,63% de los beneficiarios son hombres y el 43,37% mujeres.



Distribución de las personas con discapacidad que iniciaron un Itinerario Personalizado de Inserción en 2022 según nivel formativo por sexo. Fuente: Servicio Andaluz de Empleo.

LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO

3.1 PERSONAS BENEFICIARIAS DE LOS PROGRAMAS PARA LA INSERCIÓN LABORAL

3.1.1 ITINERARIOS PERSONALIZADOS DE INSERCIÓN

Sevilla, Cádiz y Málaga son las provincias con mayor número de personas con discapacidad que iniciaron un IPI en 2022. Estas tres provincias acumulan el 55,65% de los IPIs iniciados en nuestra comunidad, con 3.098, 2.888 y 1.982 personas beneficiarias, respectivamente, y que suponen el 21,64%, 20,17% y 13,84% del total de personas con discapacidad beneficiarias de este programa.

En todas las provincias andaluzas se han producido aumentos interanuales del número de personas con discapacidad que iniciaron un IPI en 2022. Las mayores variaciones se han producido en Almería, Granada y Cádiz con subidas en torno al 31%, seguidas por los crecimientos registrados en Huelva, Córdoba y Jaén, todos ellos por encima del aumento autonómico de los beneficiarios con discapacidad de los IPIs.

En Cádiz, Sevilla, Huelva y Jaén el peso de las personas con discapacidad sobre el total de beneficiarios de IPIs iniciados en 2022, supera el ya conocido 11,79% autonómico, alcanzando su máximo en Cádiz, con un 14,82%.



LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO

3.1 PERSONAS BENEFICIARIAS DE LOS PROGRAMAS PARA LA INSERCIÓN LABORAL

3.1.1 ITINERARIOS PERSONALIZADOS DE INSERCIÓN

	Año 2022				Variación interanual relativa		
	Hombres	Mujeres	Ambos sexos	Peso sobre el total de beneficiarios	Hombres	Mujeres	Ambos sexos
Almería	700	546	1.246	10,47%	33,59%	29,69%	31,85%
Cádiz	1.550	1.338	2.888	14,82%	24,70%	37,51%	30,32%
Córdoba	881	645	1.526	10,47%	21,69%	32,44%	26,01%
Granada	741	557	1.298	7,78%	29,32%	35,19%	31,78%
Huelva	556	495	1.051	12,91%	27,82%	24,37%	26,17%
Jaén	671	559	1.230	12,30%	20,25%	17,19%	18,84%
Málaga	1.053	929	1.982	11,57%	6,58%	10,46%	8,37%
Sevilla	1.792	1.306	3.098	13,18%	1,13%	1,87%	1,44%
Andalucía	7.944	6.375	14.319	11,79%	16,53%	20,49%	18,26%

Distribución de las personas con discapacidad beneficiarias del Programa Andalucía Orienta según sexo por provincia. Año 2022. Fuente: Servicio Andaluz de Empleo.

LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO

3.1 PERSONAS BENEFICIARIAS DE LOS PROGRAMAS PARA LA INSERCIÓN LABORAL

3.1.2 PROGRAMA DE ACOMPAÑAMIENTO A LA INSERCIÓN

El Programa de Acompañamiento a la Inserción promueve la inserción laboral de las personas desempleadas que necesitan apoyo, asesoramiento, tutoría y/o seguimiento en el proceso previo de acceso al mercado laboral (Apoyo Previo a la Inserción) o en las etapas iniciales (primeros 6 meses) de incorporación al puesto de trabajo (Apoyo Integral a la Inserción).

Va dirigido a personas desempleadas con discapacidad o a personas que lleven demandando empleo durante más de doce meses y que estén realizando un Itinerario Personalizado de Inserción.

En 2022, de las 10.741 personas procedentes de un Itinerario Personalizado de Inserción que fueron derivadas al Programa de Acompañamiento a la Inserción con el objetivo de promover su inserción laboral, el 59,66% tenían alguna discapacidad, es decir, 6.408 personas con discapacidad fueron derivadas al Programa de Acompañamiento a la Inserción procedentes de un IPI. Esta cifra supone un aumento interanual de personas con discapacidad derivadas a un Programa de Acompañamiento a la Inserción del 37,01% (1.731 personas más).

Diferenciando por sexo, se tiene que el número de hombres derivados a un Programa de Acompañamiento a la Inserción ha sido superior al de mujeres; tres de cada cinco personas con discapacidad derivadas son hombres, lo que equivale a 3.742 hombres, mientras que dos de cada cinco personas con discapacidad son mujeres (2.666 concretamente).

Destacan con una participación de personas con discapacidad en el Programa de Acompañamiento a la Inserción superior a la registrada para el total andaluz, las provincias de Córdoba (80,65%), Málaga (78,22%), Cádiz (65,93%) y Jaén (64,58%). En el resto de provincias, la representación no alcanza el nivel andaluz, pero se sitúan todas por encima del 40%.

El número de beneficiarios del Programa de Acompañamiento a la Inserción crece en todas las provincias andaluzas. El crecimiento más abultado se ha registrado en Almería con un 75,26% más de personas beneficiarias de este programa; que junto a Granada, Cádiz y Córdoba, registran aumentos que se sitúan por encima del aumento total para nuestra comunidad.

LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO

3.1 PERSONAS BENEFICIARIAS DE LOS PROGRAMAS PARA LA INSERCIÓN LABORAL

3.1.2 PROGRAMA DE ACOMPAÑAMIENTO A LA INSERCIÓN

	Año 2022				Variación interanual relativa		
	Hombres	Mujeres	Ambos sexos	Peso sobre el total de beneficiarios	Hombres	Mujeres	Ambos sexos
Almería	392	274	666	50,80%	61,98%	98,55%	75,26%
Cádiz	1.035	765	1.800	65,93%	60,22%	64,87%	62,16%
Córdoba	387	238	625	80,65%	52,36%	39,18%	47,06%
Granada	214	149	363	42,81%	67,19%	69,32%	68,06%
Huelva	240	196	436	51,35%	7,14%	27,27%	15,34%
Jaén	335	232	567	64,58%	2,13%	-2,11%	0,35%
Málaga	520	349	869	78,22%	22,07%	26,45%	23,79%
Sevilla	619	463	1.082	48,33%	15,70%	26,50%	20,09%
Andalucía	3.742	2.666	6.408	59,66%	34,46%	40,76%	37,01%

Distribución de las personas con discapacidad beneficiarias del Programa de Acompañamiento a la Inserción según sexo por provincia. Año 2022. Fuente: Servicio Andaluz de Empleo.

LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO

3.1 PERSONAS BENEFICIARIAS DE LOS PROGRAMAS PARA LA INSERCIÓN LABORAL

3.1.3 PROGRAMA DE EXPERIENCIAS PROFESIONALES PARA EL EMPLEO

En 2022, el 30,07% de las personas beneficiarias del Programa de Experiencias Profesionales para el Empleo (EPES) fueron personas con discapacidad. En concreto, y a través del citado programa, 1.276 personas con discapacidad realizaron prácticas en empresas con tutorías que les acercaron al mundo laboral, proporcionándoles el conocimiento de los hábitos, prácticas y valores propios de los entornos laborales a los que aspiraban.

Con respecto a 2020, el número de personas con discapacidad beneficiarias de este Programa ha aumentado en 578 personas, ha crecido un 82,81% respecto al año 2021.

Diferenciando por sexo, los hombres ascienden al 56,90% del total de personas con discapacidad beneficiarias de este Programa, lo que equivale a 726 hombres. Las mujeres con discapacidad representan el 43,10% restante (550 mujeres con discapacidad).

Por provincias, destaca el peso de las personas con discapacidad en este Programa principalmente en Cádiz, Sevilla y Málaga, acumulando entre estas tres provincias el 57,45% del total de personas beneficiarias pertenecientes a este colectivo.

Por otro lado, en las provincias de Almería (48,04%), Cádiz (42,40%), Huelva (38,85%), Jaén (36,53%) y Málaga (34,13%) la representación de las personas con discapacidad supera el valor de referencia para Andalucía (30,66%).

Con respecto a 2020, se pueden observar aumentos en el número de personas con discapacidad beneficiarias del Programa en todas las provincias andaluzas, dándose el más cuantioso en la provincia de Sevilla con 165 personas más, seguido por el registrado en la provincia de Málaga con 109 personas beneficiarias más.

LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO

3.1 PERSONAS BENEFICIARIAS DE LOS PROGRAMAS PARA LA INSERCIÓN LABORAL

3.1.3 PROGRAMA DE EXPERIENCIAS PROFESIONALES PARA EL EMPLEO

	Año 2022				Variación interanual absoluta	Variación interanual relativa (2022-2020)		
	Hombres	Mujeres	Ambos sexos	Peso sobre el total de beneficiarios		Hombres	Mujeres	Ambos sexos
Almería	94	53	147	48,04%	69	108,89%	60,61%	88,46%
Cádiz	151	125	276	42,40%	59	21,77%	34,41%	27,19%
Córdoba	71	47	118	23,09%	73	173,08%	147,37%	162,22%
Granada	36	23	59	14,01%	12	24,14%	27,78%	25,53%
Huelva	54	47	101	38,85%	46	68,75%	104,35%	83,64%
Jaén	64	54	118	36,53%	45	82,86%	42,11%	61,64%
Málaga	108	93	201	34,13%	109	80,00%	190,63%	118,48%
Sevilla	148	108	256	23,25%	165	169,09%	200,00%	181,32%
Andalucía	726	550	1.276	30,66%	578	78,82%	88,36%	82,81%

Distribución de las personas con discapacidad beneficiarias del Programa de Acciones Experimentales según sexo por provincia. Año 2022. Fuente: Servicio Andaluz de Empleo.

LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO

3.2 PERSONAS CON DISCAPACIDAD BENEFICIARIAS DE LAS MEDIDAS DE APOYO A LA CREACIÓN DE EMPLEO

Durante el año 2022, 18.971 personas con discapacidad se beneficiaron de las medidas de apoyo a la creación de empleo dirigidas a este colectivo por el Servicio Andaluz de Empleo.

Entre estas medidas se contemplan incentivos a la contratación para personas con discapacidad, incentivos a la creación de empleo indefinido o mantenimiento de puestos de trabajo ya creados.

Las ayudas al mantenimiento de puestos de trabajo en los Centros Especiales de Empleo es la más voluminosa, con 17.870 beneficiarios, seguida por los Incentivos a la creación de puestos de trabajo en estos mismos Centros con 1.051 personas. Los Incentivos a la contratación para personas con discapacidad en empresas ordinarias con 50 en total son otras de las ayudas contempladas.

	Total con discapacidad	%
Incentivos a la contratación para personas con discapacidad en empresas ordinarias	50	0,26%
Incentivos a la creación de puestos de trabajo en CEE	1.051	5,54%
Puestos de trabajo mantenidos en los CEE	17.870	94,20%
Total	18.971	100,00%

Distribución de las personas con discapacidad beneficiarias de las medidas de apoyo a la creación de empleo. Año 2022. Fuente: Servicio Andaluz de Empleo.

LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO

3.2 PERSONAS CON DISCAPACIDAD BENEFICIARIAS DE LAS MEDIDAS DE APOYO A LA CREACIÓN DE EMPLEO

La provincia andaluza con mayor número de personas con discapacidad beneficiarias ha sido Sevilla, que ha acumulado tres de cada diez contratos (29,76%), seguida de Málaga con dos de cada diez contratos (21,00%). En el extremo opuesto, se encuentran las provincias de Huelva, Granada y Almería, que sólo ha aglutinado menos del 17% de las personas beneficiarias con discapacidad (4,53%, 5,97% y 6,21%, respectivamente).

	Total con discapacidad	Distribución provincial
Almería	1.179	6,21%
Cádiz	1.838	9,69%
Córdoba	2.369	12,49%
Granada	1.133	5,97%
Huelva	859	4,53%
Jaén	1.963	10,35%
Málaga	3.984	21,00%
Sevilla	5.646	29,76%
Andalucía	18.971	100,00%

Distribución de las personas con discapacidad beneficiarias de las medidas de fomento del empleo estable por provincia. Año 2022. Fuente: Servicio Andaluz de Empleo.

LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO

3.2 PERSONAS CON DISCAPACIDAD BENEFICIARIAS DE LAS MEDIDAS DE APOYO A LA CREACIÓN DE EMPLEO

3.2.1. INCENTIVOS A LA CONTRATACIÓN PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EMPRESAS ORDINARIAS

Los incentivos a la contratación para personas con discapacidad en empresas ordinarias son Los incentivos a la contratación para personas con discapacidad en empresas ordinarias son ayudas a tanto a empresas como a entidades sin ánimo de lucro, en caso de nuevas contrataciones o conversión en indefinidos de contratos temporales realizados a personas con discapacidad con grados de minusvalía igual o superior al 33%.

A lo largo de 2022, las entidades empleadoras recibieron incentivos a la contratación de 50 trabajadores con discapacidad de los cuales 24, el 48,00%, eran hombres. Las mujeres representaron el 52,00% restante, suponiendo un total de 26.

El mayor número de beneficiarios de esta medida se localiza en Sevilla, con 17 contratos, o lo que es lo mismo, el 34,00%. Málaga ocupa la siguiente posición en cuanto al número de contrataciones en 2022, registrando 13 contratos (el 26,00%) .

	Nº contratos. Hombres	Nº contratos. Mujeres	Nº contratos. Total	Nº contratos. Distribución provincial
Almería	0	1	1	2,00%
Cádiz	5	3	8	16,00%
Córdoba	0	1	1	2,00%
Granada	4	1	5	10,00%
Huelva	2	1	3	6,00%
Jaén	0	2	2	4,00%
Málaga	5	8	13	26,00%
Sevilla	8	9	17	34,00%
Andalucía	24	26	50	100,00%

Distribución de las personas con discapacidad contratadas a través de los incentivos a la contratación con carácter indefinido a entidades empleadoras ordinarias según género por provincia. Año 2022.

LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO

3.2 PERSONAS CON DISCAPACIDAD BENEFICIARIAS DE LAS MEDIDAS DE APOYO A LA CREACIÓN DE EMPLEO

3.2.2. INCENTIVOS PARA LA CREACIÓN Y EL MANTENIMIENTO DE PUESTOS DE TRABAJO EN LOS CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO

Los Centros Especiales de Empleo (CEE), figura creada por la Ley 13/1982, de 7 de abril, de Integración Social de los Minusválidos, son instituciones de integración laboral y se consideran elementos básicos integradores de las personas con discapacidad en el denominado mundo ordinario del trabajo, cuando por sus circunstancias de orden personal, consecuentes con su discapacidad, no puedan ejercer una actividad laboral en las condiciones habituales.

Los Centros Especiales de Empleo son centros de trabajo, cuya plantilla está conformada por al menos un 70% por personas con algún tipo de discapacidad igual o superior al 33%. El objetivo principal es realizar un trabajo productivo, participando regularmente en las operaciones del mercado teniendo como finalidad el asegurar un empleo remunerado.

Los Centros Especiales de Empleo se conciben como un medio de integración laboral de las personas con discapacidad en las empresas ordinarias, fin primordial de la política de integración laboral de este sector, por lo que la normativa reguladora de la materia insiste en que se trata de auténticas empresas que deben sujetar su gestión a las mismas normas y requisitos que afecten a cualquier empresa del sector al que pertenezcan.

Las ayudas a las que se hace referencia en este apartado son incentivos tanto para la creación de empleo indefinido como para el mantenimiento de los puestos de trabajo ya creados.



LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO

3.2 PERSONAS CON DISCAPACIDAD BENEFICIARIAS DE LAS MEDIDAS DE APOYO A LA CREACIÓN DE EMPLEO

3.2.2. INCENTIVOS PARA LA CREACIÓN Y EL MANTENIMIENTO DE PUESTOS DE TRABAJO EN LOS CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO

Durante 2022, 1.051 personas con discapacidad fueron contratadas a través de incentivos a la creación de puestos de trabajo en Centros Especiales de Empleo, dándose una mayor proporción de hombres (un 59,56%) que de mujeres (el 40,44% restante).

La provincia andaluza con mayor peso de este tipo de contratos a personas con discapacidad es Sevilla, con el 35,59%, seguida de Málaga con el 25,40%. Córdoba y Jaén presentan pesos cercanos al 9% en cada caso. Cádiz, Granada, Almería y Huelva no superan, en ningún caso, el 7,33% de esta contratación en Andalucía.

Por otro lado, aunque existe una mayoría de contratación a hombres en Andalucía, el desequilibrio por sexo ha sido más acentuado en unas provincias que en otras, los más importantes se han localizado en Jaén y Córdoba, donde más del 67% de los contratos se registran con hombres, seguido por el registrado en las provincias de Granada y Huelva con contratación masculina por encima del 62%. La provincia donde mayor igualdad se observa es Málaga, donde el 53,93% de contratos fueron suscritos por hombres y el 46,07% por mujeres.

	Hombres	Mujeres	Total contratos a través de incentivos	% Contratos a través de incentivos
Almería	26	20	46	4,38%
Cádiz	43	34	77	7,33%
Córdoba	63	31	94	8,94%
Granada	44	24	68	6,47%
Huelva	22	13	35	3,33%
Jaén	61	29	90	8,56%
Málaga	144	123	267	25,40%
Sevilla	223	151	374	35,59%
Andalucía	626	425	1.051	100,00%

Personas contratadas a través de los incentivos a la creación de puestos de trabajo en Centros Especiales de Empleo según sexo por provincia. Año 2022. Fuente: Servicio Andaluz de Empleo.

LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO

3.2 PERSONAS CON DISCAPACIDAD BENEFICIARIAS DE LAS MEDIDAS DE APOYO A LA CREACIÓN DE EMPLEO

3.2.2. INCENTIVOS PARA LA CREACIÓN Y EL MANTENIMIENTO DE PUESTOS DE TRABAJO EN LOS CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO

En cuanto al número de puestos de trabajo mantenidos en Centro Especiales de Empleo mediante incentivos, durante 2022 fue de 17.870. Tres de cada cinco estaban ocupados por hombres (un total de 10.730) y los dos de cada cinco restante por mujeres (7.140 puestos).

Por provincias, el mayor número de puestos de trabajo mantenidos en Centros Especiales de Empleo corresponde a Sevilla, Málaga y Córdoba, con un 29,41%, 20,73% y 12,73%, respectivamente. Por el contrario, los puestos de trabajo mantenidos en la provincia de Huelva se sitúan en el 4,59%, en las provincias de Almería y Granada se posicionan en torno al 6%, en cada caso, y en Cádiz casi alcanza el 10%.

	Hombres	Mujeres	Total puestos de trabajo en CEE	Distribución puestos de trabajo mantenidos en CEE
Almería	578	554	1.132	6,33%
Cádiz	973	780	1.753	9,81%
Córdoba	1.345	929	2.274	12,73%
Granada	692	368	1.060	5,93%
Huelva	448	373	821	4,59%
Jaén	1.325	546	1.871	10,47%
Málaga	2.082	1.622	3.704	20,73%
Sevilla	3.287	1.968	5.255	29,41%
Andalucía	10.730	7.140	17.870	100,00%

Puestos de trabajo mantenidos en los Centros Especiales de Empleo según sexo por provincias. Año 2022. Fuente: Servicio Andaluz de Empleo.

LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO

3.2 PERSONAS CON DISCAPACIDAD BENEFICIARIAS DE LAS MEDIDAS DE APOYO A LA CREACIÓN DE EMPLEO

3.2.3. INCENTIVOS PARA LA ADAPTACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

Los incentivos para la adaptación de puestos de trabajo van dirigidos a financiar la creación de empleo indefinido y el mantenimiento de puestos de trabajos ocupados por personas con diversidad funcional o discapacidad en los mismos, así como, la adaptación de puestos de trabajo y la eliminación de barreras arquitectónicas con la finalidad de conseguir su inserción en el mercado laboral, y fomentar su accesibilidad.

En 2022 se han realizado 8 Adaptaciones al Puesto de Trabajo en Centros Especiales de Empleo, de los que 2 corresponden a hombres y 6 a mujeres, el 25% y el 75%, respectivamente.

Por provincias, la de Almería concentra la mitad de estas. Cádiz, Córdoba, Huelva y Sevilla concentran el 12,5% de ellas, en cada caso y en Granada, Jaén y Málaga no se han beneficiado de ninguna adaptación al puesto de trabajo en los CEE.

	Hombres	Mujeres	Total puestos de trabajo en CEE	Distribución adaptación de puestos de trabajo en CEE
Almería	1	3	4	50,00%
Cádiz	0	1	1	12,50%
Córdoba	1	0	1	12,50%
Granada	0	0	0	0,00%
Huelva	0	1	1	12,50%
Jaén	0	0	0	0,00%
Málaga	0	0	0	0,00%
Sevilla	0	1	1	12,50%
Andalucía	2	6	8	100,00%

Puestos de trabajo mantenidos en los Centros Especiales de Empleo según sexo por provincias. Año 2022. Fuente: Servicio Andaluz de Empleo.



4

RESUMEN



INICIO

SUMARIO

RESUMEN

LA PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD
EN EL MERCADO LABORAL ANDALUZ

LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN LAS POLÍTICAS
ACTIVAS DE EMPLEO



RESUMEN

LA PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

Contratación Registrada

- En 2022 se registraron en Andalucía 58.078 contratos a 28.098 personas con discapacidad; cifras que representan el 1,43% de la contratación registrada y el 1,66% de las personas trabajadoras contratadas en la Comunidad Autónoma en el mismo periodo.
- El número de contratos registrados a personas con discapacidad ha experimentado un descenso respecto a 2021 de casi 700 contratos, un 1,15% menos.
- Según el sexo, se realizaron 36.815 contratos a hombres con discapacidad y 21.263 a mujeres, es decir, solo uno de cada tres de estos contratos se formalizó con mujeres.
- El 15,98% de los contratos a personas con discapacidad fue suscrito por personas con edades entre 50 y 54 los años y el 15,90% de 45 a 49 años, seguido por los contratos a personas con edades entre 40 y 44 años que alcanzan el 13,82% de la contratación de este colectivo.
- El 51,74% de los contratos a personas con discapacidad realizados en 2022 se formalizaron a trabajadores que poseían al menos estudios secundarios (30.049 contratos).
- Se registran menos contratos a personas con discapacidad y estudios postsecundarios en comparación con el total de contratos registrados.
- La representación de los trabajadores con discapacidad extranjeros es mínima, sólo constituyen el 2,38% del total de contratos formalizados con personas con discapacidad en 2022.
- El porcentaje de contratos indefinidos registrados a personas con discapacidad es de un 27,50%, casi ocho puntos porcentuales inferior al valor de referencia para la contratación indefinida total (35,16%).

RESUMEN

LA PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

- Las modalidades más utilizadas en la contratación a personas con discapacidad durante el periodo de referencia fueron la de "Eventual Circunstancias Producción a tiempo completo (24,95%), "Eventual Circunstancias Producción a tiempo parcial" (16,05%) y "Fijo Discontinuo" (7,69%).
- El tipo de jornada mayoritario fue la jornada a tiempo completo, por la que se optó en el 55,05% de los contratos registrados a personas con discapacidad.
- Por Grupos Primarios de Ocupación, predomina el número de contratos registrados a trabajadores con discapacidad para desempeñar labores como Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares (15,96% de los contratos).
- Tres de cada cuatro contratos que se realizaron a personas con discapacidad se suscribieron al sector Servicios. En el extremo opuesto se sitúa el sector de la Construcción con un 5,47%.
- El 18,52% de la contratación registrada a personas con discapacidad (10.755 contratos) se llevó a cabo por empresas dedicadas a los Servicios a edificios y actividades de jardinería. Las actividades económicas que siguen en número de contrataciones son las de Administración pública y defensa; seguridad social obligatoria, las Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas, las Actividades de servicios sociales sin alojamiento, las de Transporte terrestre y por tubería, las de Otros servicios personales y las actividades de Asistencia en establecimientos residenciales.
- En cuanto a la representación de este colectivo, destacan las Servicios a edificios y actividades de jardinería (8,28%), Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques (6,16%) y Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas (4,35%).
- Respecto a la ubicación de los centros de trabajo, las provincias en las que se ha dado el mayor volumen de contratación a personas con discapacidad han sido, Sevilla (con un 25,16%), Málaga (un 18,48%) y Cádiz (un 14,02%).

RESUMEN

LA PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

Paro Registrado

- El número de personas con discapacidad paradas registradas en Andalucía a 31 de diciembre de 2022 es de 30.670, el 4,22% del total del paro registrado de nuestra Comunidad Autónoma.
- Respecto a 2021, el número de personas con discapacidad paradas registradas ha disminuido en 218 personas, un decremento del 0,71%.
- La mayoría de las personas con discapacidad paradas registradas en Andalucía son mujeres y aunque no se observan diferencias relevantes con la población masculina, supone el 52,59% del total de personas con discapacidad en esta situación.
- Siete de cada diez personas con discapacidad paradas registradas han cursado estudios secundarios (ESO, Bachillerato o Formación Profesional de Grado Medio), dos de cada diez no poseen el título de graduado en Enseñanza Secundaria Obligatoria (o su equivalente) y el 8,81% restante tiene estudios postsecundarios (universitarios o Formación Profesional de Grado Superior).
- Las personas extranjeras representan el 2,48% del total de personas con discapacidad paradas registradas.
- Cádiz (6.656), Sevilla (6.478) y Málaga (5.644) son las provincias andaluzas con mayor número de personas con discapacidad inscritas como paradas registradas, representando el 21,70%, 21,12% y 18,40%, del total de personas con discapacidad paradas registradas en Andalucía, respectivamente.
- Dos de cada tres personas con discapacidad paradas registradas proceden del sector Servicios y el 17,05% carece de experiencia profesional.
- La mayoría de las personas paradas registradas con experiencia profesional desempeñaron su último trabajo en actividades relacionadas con la Administración Pública y Defensa; Seguridad Social obligatoria, los Servicios a edificios y actividades de jardinería y los Servicios de comidas y bebidas .

RESUMEN

LA PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO DE TRABAJO ANDALUZ

- Personal de limpieza, Ordenanzas, Conserjes y Jardineros son las profesiones más solicitadas por las personas con discapacidad paradas registradas a la hora de inscribir su demanda.
- Más de la mitad (51,95%) de las personas con discapacidad paradas registradas llevan demandando empleo más de 12 meses, más de once puntos porcentuales por encima del total del paro registrado en Andalucía .

RESUMEN

LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO

Personas Beneficiarias de los Programas para la Inserción Laboral

- Durante el año 2022, Se beneficiaron del Programa Andalucía Orienta participando en un Itinerario Personalizado de Inserción (IPI) un total de 14.319 personas con discapacidad, representando esta cifra el 11,79% del total de las personas beneficiarias.
- Aumenta respecto a 2021 el número de personas con discapacidad que iniciaron un IPI un 18,26%, que equivale a 2.211 personas más.
- Las personas con discapacidad beneficiarias del Programa de Acompañamiento a la Inserción se cifran en 6.408 personas durante 2022, representando casi el 60% de los beneficiarios del Programa. Comparándolo con el año anterior, el número de personas con discapacidad beneficiarias han experimentado un aumento del 37,01%, que corresponde a 1.731 personas más.
- En 2022, el 30,66% de los beneficiarios del Programa de Experiencias Profesionales (EPES) para el Empleo fueron personas con discapacidad (1.276 personas).
- Durante el Año 2022, un total de 18.971 personas con discapacidad se beneficiaron de las medidas de apoyo a la creación de empleo dirigidas a este colectivo por el Servicio Andaluz de Empleo. Concretamente, 50 personas fueron contratadas a través de los incentivos a la contratación para personas con discapacidad en empresas ordinarias, 1.051 personas se beneficiaron de los incentivos a la creación de empleo indefinido en Centros Especiales de Empleo y se mantuvieron 17.870 puestos de trabajo ya creados en dichos Centros .



5

ANEXOS



INICIO

SUMARIO

ANEXOS

ANEXO 1

ANEXO 2

ANEXO 3

ANEXO 4

ANEXO 5

ANEXO 6

ANEXO 7



ANEXOS

ANEXO 1. COMPARATIVA DE LA DISTRIBUCIÓN DE LA CONTRATACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD POR NACIONALIDAD CON EL TOTAL EN ANDALUCÍA. AÑO 2022.

Nacionalidad	Contratos a personas con discapacidad	% sobre los contratos a personas con discapacidad	% sobre los contratos a personas extranjeras con discapacidad
Marruecos	357	0,61%	25,78%
Rumania	242	0,42%	17,47%
Senegal	88	0,15%	6,35%
Italia	66	0,11%	4,77%
Colombia	56	0,10%	4,04%
Venezuela	47	0,08%	3,39%
Malí	44	0,08%	3,18%
Ucrania	34	0,06%	2,45%
Argentina	32	0,06%	2,31%
Guinea	27	0,05%	1,95%
Portugal	25	0,04%	1,81%
Resto de nacionalidades	367	0,63%	26,50%
Españoles	56.693	97,62%	-
Total	58.078	100,00%	100,00%

Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo

[\(Volver a la página 16\)](#)

ANEXOS

ANEXO 2. DISTRIBUCIÓN DE LOS CONTRATOS REGISTRADOS A PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y TOTALES EN CENTROS DE TRABAJO ANDALUCES POR MODALIDAD DE LA CONTRATACIÓN. AÑO 2022.

	Distribución de los contratos a personas con discapacidad	Distribución del total de contratos
Indefinido Tiempo Completo	3,95%	7,75%
Conversión Tiempo Completo Bonificado	1,24%	0,04%
Indefinido Tiempo Completo Minusválidos	1,62%	0,03%
Conversión Tiempo Completo Minusválidos	0,99%	0,02%
Indefinido Tiempo Completo Bonificado	0,62%	0,03%
Conversión Tiempo Completo No Bonificado	1,22%	3,00%
Indefinido Tiempo Parcial	2,98%	5,48%
Conversión Tiempo Parcial Bonificado	1,11%	0,03%
Indefinido Tiempo Parcial Minusválido	1,32%	0,02%
Conversión Tiempo Parcial Minusválido	0,36%	0,01%
Indefinido Tiempo Parcial Bonificado	0,80%	0,03%
Conversión Tiempo Parcial No Bonificado	1,08%	2,09%
Fijo Discontinuo	7,69%	15,20%
Conversión Fijo Discontinuo Bonificado	0,21%	0,00%
Fijo Discontinuo Minusválido	0,65%	0,01%
Indef.Fijodisc.Discapac.Transformacion	0,02%	0,00%
Fijo Discontinuo Bonificado	1,00%	0,02%
Conversión Fijo Discontinuo No Bonificad	0,65%	1,39%
Obra Servicio Tiempo Completo	6,49%	10,15%
Eventual Circunstancias Produc. T.Compl	24,95%	29,06%
Personal Investigador Predoctoral En Formación	0,01%	0,02%
Mejora de la Ocupabilidad y de la Inserción Laboral/Fomento Empleo Agrario.T.Completo	2,97%	2,68%
Duración Determinada Financiado Con Fondos Europeos. T.Completo	1,35%	0,26%

ANEXOS

ANEXO 2. DISTRIBUCIÓN DE LOS CONTRATOS REGISTRADOS A PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y TOTALES EN CENTROS DE TRABAJO ANDALUCES POR MODALIDAD DE LA CONTRATACIÓN. AÑO 2022. (CONTINUACIÓN)

	Distribución de los contratos a personas con discapacidad	Distribución del total de contratos
Interinidad a Tiempo Completo	6,58%	3,31%
Practicas a Tiempo Completo	0,06%	0,14%
Formación	0,32%	0,22%
Temporal Minusválidos a Tiempo Completo	2,99%	0,05%
Relevo a Tiempo Completo	0,01%	0,01%
Temp. Bonif. Tiempo Completo Emp. Inserc	0,00%	0,00%
Obra/Servicio Tiempo Parcial	1,85%	1,53%
Eventual Circunstancias Producc. T.Parci	16,05%	13,84%
Mejora de la Ocupabilidad y de la Inserción Laboral/Fomento Empleo Agrario.T.Parcial	0,20%	0,11%
Duración Determinada Financiado con Fondos Europeos. T.Parcial	0,01%	0,01%
Interinidad a Tiempo Parcial	5,71%	2,51%
Practicas a Tiempo Parcial	0,02%	0,07%
Temporal Minusválidos a Tiempo Parcial	2,16%	0,04%
Jubilación Parcial	0,01%	0,07%
Relevo a Tiempo Parcial	0,05%	0,03%
Temp. Bonif. Tiempo Parcial Emp. Inserc	0,01%	0,00%
Colaboración Social	0,00%	0,00%
Jubilación Especial a los 64 Años	0,00%	0,00%
Otros Contratos	0,72%	0,74%

Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo.

[\(Volver a la página 20\)](#)

ANEXOS

ANEXO 3. GRUPOS PRIMARIOS DE OCUPACIÓN (CNO11) CON MÁS CONTRATOS A PERSONAS CON DISCAPACIDAD (15 PRIMEROS). AÑO 2022.

Grupo Primario de Ocupación	Contratos a personas con discapacidad			Distribución respecto al total de contratos a personas con discapacidad	Tasa de contratación (% discapacidad sobre el total de contratos)
	Hombre	Mujer	Ambos sexos		
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	3.336	5.935	9.271	15,96%	5,38%
Peones agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)	4.148	1.076	5.224	8,99%	0,72%
Camareros asalariados	1.937	1.049	2.986	5,14%	0,73%
Peones de las industrias manufactureras	1.485	470	1.955	3,37%	1,63%
Otro personal de limpieza	995	900	1.895	3,26%	4,56%
Conserjes de edificios	1.164	449	1.613	2,78%	15,55%
Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines	1.065	308	1.373	2,36%	0,69%
Vendedores en tiendas y almacenes	418	731	1.149	1,98%	0,70%
Peones de obras públicas	617	362	979	1,69%	1,52%
Auxiliares de vigilante de seguridad y similares no habilitados para ir armados	838	140	978	1,68%	6,89%
Ayudantes de cocina	431	538	969	1,67%	1,31%
Albañiles	948	16	964	1,66%	0,84%
Conductores asalariados de camiones	949	15	964	1,66%	1,56%
Trabajadores de los cuidados personales a domicilio	68	889	957	1,65%	1,40%
Otras ocupaciones elementales	673	238	911	1,57%	5,15%

Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo

[\(Volver a la página 24\)](#)

ANEXOS

ANEXO 4. ACTIVIDADES ECONÓMICAS EN LAS QUE LA TASA DE CONTRATACIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD SUPERA EL VALOR DE REFERENCIA AUTONÓMICO (1,28%). AÑO 2022.

Actividad Económica	Nº contratos registrados a personas con discapacidad	Tasa de contratación (% discapacidad sobre el total de	Distribución respecto al total de contratos a personas con
Servicios a edificios y actividades de jardinería	10.755	8,28%	18,52%
Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques	275	6,16%	0,47%
Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas	3.898	4,35%	6,71%
Otros servicios personales	1.186	3,80%	2,04%
Fabricación de material y equipo eléctrico	65	3,76%	0,11%
Recogida, tratamiento y eliminación de residuos; valorización	715	3,76%	1,23%
Actividades de servicios sociales sin alojamiento	2.858	3,38%	4,92%
Actividades de descontaminación y otros servicios de gestión de residuos	10	3,05%	0,02%
Administración pública y defensa; seguridad social obligatoria	4.988	3,01%	8,59%
Recogida y tratamiento de aguas residuales	28	2,90%	0,05%
Actividades de seguridad e investigación	792	2,66%	1,36%
Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática	480	2,12%	0,83%
Asistencia en establecimientos residenciales	1.163	2,06%	2,00%
Actividades asociativas	342	2,05%	0,59%
Captación, depuración y distribución de agua	81	2,03%	0,14%

ANEXOS

ANEXO 4. ACTIVIDADES ECONÓMICAS EN LAS QUE LA TASA DE CONTRATACIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD SUPERA EL VALOR DE REFERENCIA AUTONÓMICO (1,28%). AÑO 2022.

(CONTINUACIÓN)

Actividad Económica	Nº contratos registrados a personas con discapacidad	Tasa de contratación (% discapacidad sobre el total de contratos)	Distribución respecto al total de contratos a personas con discapacidad
Edición	30	1,98%	0,05%
Actividades postales y de correos	436	1,79%	0,75%
Industria de la madera y del corcho, excepto muebles; cestería y espartería	82	1,73%	0,14%
Transporte terrestre y por tubería	1.597	1,68%	2,75%
Industria del cuero y del calzado	70	1,49%	0,12%
Actividades cinematográficas, de vídeo y de programas de televisión, grabación de sonido y edición mu	403	1,45%	0,69%

Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo.

[**\(Volver a la página 30\)**](#)

ANEXOS

ANEXO 5. MUNICIPIOS CON MÁS DE 400 CONTRATOS REGISTRADOS A PERSONAS CON DISCAPACIDAD. AÑO 2022.

Municipio	Contratos a personas con discapacidad	% Contratos a personas con discapacidad sobre contratación total
Sevilla	7.029	1,99%
Málaga	6.016	2,04%
Córdoba	2.194	1,65%
Jerez de la Frontera	1.870	2,13%
Granada	1.789	1,47%
Almería	1.619	2,02%
Huelva	1.325	2,18%
Jaén	1.280	2,23%
Cádiz	1.270	2,12%
Dos Hermanas	692	1,55%
Ejido, El	649	1,03%
Marbella	581	0,78%
Sanlúcar de Barrameda	549	2,02%
Alcalá de Guadaira	527	1,66%
Algeciras	526	0,96%
Martos	526	2,80%
Chiclana de la Frontera	487	1,92%
Almonte	468	0,98%
Mairena del Aljarafe	444	2,27%
Puerto de Santa Maria, El	435	1,40%
Écija	416	1,58%

Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo.

[\(Volver a la página 32\)](#)

ANEXOS

ANEXO 6. DISTRIBUCIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD PARADAS REGISTRADAS SEGÚN SU ACTIVIDAD ECONÓMICA. DICIEMBRE DE 2022.

Actividad Económica	Distribución de las personas con discapacidad paradas registradas
Administración pública y defensa; seguridad social obligatoria	17,75%
Sin empleo anterior	17,05%
Servicios a edificios y actividades de jardinería	10,89%
Servicios de comidas y bebidas	6,18%
Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	5,07%
Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas	4,56%
Actividades de servicios sociales sin alojamiento	3,76%
Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas	3,37%
Construcción de edificios	2,77%
Actividades de construcción especializada	2,60%
Actividades relacionadas con el empleo	2,39%
Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	2,07%
Otros servicios personales	2,01%
Resto Actividades	19,53%
Total paro registrado	100,00%

Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo.

[**\(Volver a la página 46\)**](#)

ANEXOS

ANEXO 7. ACTIVIDADES ECONÓMICAS DE PROCEDENCIA DE LAS PERSONAS PARADAS REGISTRADAS CON MAYOR Y MENOR REPRESENTACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD. DICIEMBRE DE 2022.

Experiencia profesional	Personas con discapacidad paradas registradas	Peso de las personas con discapacidad en el total del paro registrado
Extracción de antracita, hulla y lignito	1	12,50%
Actividades de servicios sociales sin alojamiento	1.153	9,91%
Servicios a edificios y actividades de jardinería	3.341	8,59%
Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas	1.035	7,63%
Industria del papel	20	7,33%
Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques	79	7,16%
Administración pública y defensa; seguridad social obligatoria	5.444	6,71%
Actividades de organizaciones y organismos extraterritoriales	1	0,74%
Extracción de crudo de petróleo y gas natural	0	0,00%
Actividades de apoyo a las industrias extractivas	0	0,00%
Coquerías y refino de petróleo	0	0,00%

Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo.

[\(Volver a la página 46\)](#)



6

TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES



ALMERÍA

CÁDIZ

CÓRDOBA

GRANADA

HUELVA

JAÉN

MÁLAGA

SEVILLA



TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES

ALMERÍA

CONTRATOS REGISTRADOS	ACUMULADO 2022		VARIACIÓN INTERANUAL RELATIVA		REPRESENTACIÓN PROVINCIAL RESPECTO A ANDALUCÍA	PESO DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD RESPECTO AL TOTAL
	ALMERÍA	ANDALUCÍA	ALMERÍA	ANDALUCÍA		
Contratos registrados	3.850	58.078	-2,06%	-1,15%	6,63%	1,19%
Sexo						
Hombre	2.180	36.815	-7,90%	-2,60%	5,92%	1,17%
Mujer	1.670	21.263	6,78%	1,45%	7,85%	1,23%
Grupo de Edad						
Menor de 25 años	244	4.249	11,42%	22,10%	5,74%	0,40%
Entre 25 y 44 años	1.817	25.409	0,33%	-4,71%	7,15%	1,04%
45 o más años	1.789	28.420	-5,89%	-0,66%	6,29%	2,04%
Nivel Formativo						
Sin estudios	174	3.611	-28,10%	-16,68%	4,82%	0,38%
Estudios primarios	1.778	24.418	7,43%	5,21%	7,28%	1,27%
Estudios secundarios	1.522	26.452	-6,11%	-4,03%	5,75%	1,41%
Estudios postsecundarios	376	3.597	-8,96%	-1,43%	10,45%	1,33%
Sector de Actividad Económica						
Agricultura y pesca	297	7.744	-36,67%	-21,48%	3,84%	0,30%
Construcción	125	3.174	-14,38%	-3,20%	3,94%	0,74%
Industria	89	3.496	-2,20%	-15,33%	2,55%	0,75%
Servicios	3.339	43.664	3,53%	5,25%	7,65%	1,71%

TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES

ALMERÍA

CONTRATOS REGISTRADOS	ACUMULADO 2022		VARIACIÓN INTERANUAL RELATIVA		REPRESENTACIÓN PROVINCIAL RESPECTO A ANDALUCÍA	PESO DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD RESPECTO AL TOTAL
	ALMERÍA	ANDALUCÍA	ALMERÍA	ANDALUCÍA		
Gran Grupo de Ocupación (CNO11)						
Ocupaciones militares	0	2	---	0,00%	0,00%	0,00%
Directores y gerentes	5	44	0,00%	2,33%	11,36%	1,08%
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	250	1.912	10,62%	2,80%	13,08%	1,53%
Técnicos; profesionales de apoyo	151	2.209	8,63%	18,19%	6,84%	1,12%
Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	207	4.145	2,99%	-6,71%	4,99%	1,75%
Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	920	12.249	2,11%	11,57%	7,51%	1,40%
Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	33	1.274	73,68%	-3,34%	2,59%	1,08%
Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)	202	4.321	-8,18%	-4,19%	4,67%	0,86%
Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	315	3.877	-20,65%	-2,29%	8,12%	1,25%
Ocupaciones elementales	1.767	28.045	-3,07%	-5,77%	6,30%	1,09%
Tipo de contrato						
Indefinido	1.200	15.971	233,33%	243,46%	7,51%	0,74%
Temporal	2.650	42.107	-25,79%	-22,18%	6,29%	1,65%
Contratos registrados a personas extranjeras	261	1.385	-24,78%	-5,78%	18,84%	0,21%

TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES

ALMERÍA

OCUPACIONES MÁS CONTRATADAS EN 2022. CNO11. (10 PRIMERAS)	ACUMULADO 2022	
	Nº CONTRATOS	% SOBRE EL TOTAL DE CONTRATOS A PERSONAS CON DISCAPACIDAD
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	853	22,16%
Peones de las industrias manufactureras	200	5,19%
Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines	166	4,31%
Conductores asalariados de camiones	119	3,09%
Conserjes de edificios	116	3,01%
Peones agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)	109	2,83%
Camareros asalariados	104	2,70%
Trabajadores de los cuidados a las personas en servicios de salud no clasificados bajo otros epígrafes	102	2,65%
Auxiliares de enfermería hospitalaria	97	2,52%
Trabajadores de los cuidados personales a domicilio	82	2,13%

OCUPACIONES CONTRATADAS QUE MÁS HAN CRECIDO EN 2022. CNO11. (10 PRIMERAS)	ACUMULADO 2022	
	VARIACIÓN INTERANUAL ABSOLUTA	% SOBRE EL TOTAL DE CONTRATOS A PERSONAS CON DISCAPACIDAD
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	120	22,16%
Conserjes de edificios	72	3,01%
Otras ocupaciones elementales	34	1,38%
Técnicos educadores de educación especial	34	0,94%
Otro personal de limpieza	33	1,58%
Compositores, músicos y cantantes	28	0,81%
Vendedores en tiendas y almacenes	26	1,92%
Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	22	2,08%
Enfermeros no especializados	21	1,82%
Auxiliares de enfermería de atención primaria	21	1,51%

TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES

ALMERÍA

PARO REGISTRADO	31 DE DICIEMBRE DE 2022		VARIACIÓN INTERANUAL RELATIVA		REPRESENTACIÓN PROVINCIAL RESPECTO A ANDALUCÍA	PESO DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD RESPECTO AL TOTAL
	ALMERÍA	ANDALUCÍA	ALMERÍA	ANDALUCÍA		
Paro Registrado	2.095	30.670	-3,14%	-0,71%	6,83%	3,92%
Sexo						
Hombre	1.075	14.540	-4,70%	-1,28%	7,39%	4,84%
Mujer	1.020	16.130	-1,45%	-0,19%	6,32%	3,26%
Grupo de Edad						
Menor de 25 años	128	2.366	-3,76%	4,00%	5,41%	3,07%
Entre 25 y 44 años	721	10.946	-6,12%	-5,14%	6,59%	3,29%
45 o más años	1.246	17.358	-1,27%	1,66%	7,18%	4,55%
Nivel Formativo						
Sin estudios	74	466	5,71%	-2,51%	15,88%	1,55%
Estudios primarios	472	5.825	-4,65%	-0,72%	8,10%	3,37%
Estudios secundarios	1.376	21.677	-3,03%	-0,84%	6,35%	4,80%
Estudios postsecundarios	173	2.702	-3,35%	0,71%	6,40%	2,87%
Sector de Actividad Económica						
Agricultura y pesca	157	1.461	-9,77%	-5,56%	10,75%	2,58%
Construcción	135	1.719	0,75%	-2,27%	7,85%	2,71%
Industria	62	1.338	0,00%	-2,41%	4,63%	3,02%
Servicios	1.475	20.924	-3,59%	-1,16%	7,05%	4,25%
Sin empleo anterior	266	5.228	1,14%	3,71%	5,09%	4,75%
Duración de la demanda						
Menos o igual a 3 meses	457	6.294	0,44%	-6,46%	7,26%	2,94%
De 3 a 6 meses	266	4.139	-5,67%	1,82%	6,43%	3,20%
De 6 a 9 meses	173	2.437	80,21%	72,10%	7,10%	3,63%
De 9 a 12 meses	139	1.866	256,41%	162,08%	7,45%	3,79%
Más de 12 meses	1.060	15.934	-17,89%	-11,31%	6,65%	5,02%
Parados registrados extranjeros	139	761	-9,15%	-4,40%	18,27%	1,25%

TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES

ALMERÍA

MUNICIPIO	CONTRATOS REGISTRADOS 2022	PARO REGISTRADO 2022
Total municipios	3.850	2.095
Abla	10	5
Abrucena	1	3
Adra	45	49
Albanchez	0	1
Alboloduy	8	2
Albox	76	53
Alcolea	3	1
Alcántar	0	0
Alcudia de Monteagud	1	0
Alhabia	2	4
Alhama de Almería	11	14
Alicún	5	1
Almería	1.619	796
Almócita	0	0
Alsodux	0	0
Antas	38	9
Arboleas	32	2
Armuña de Almanzora	0	0
Bacares	0	0
Balanegra	9	2
Bayárcal	0	0
Bayarque	0	0
Bédar	2	4
Beires	0	0
Benahadux	8	12

MUNICIPIO	CONTRATOS REGISTRADOS 2022	PARO REGISTRADO 2022
Benitagla	0	0
Benizalón	0	0
Bentarique	1	0
Berja	35	52
Canjáyar	2	3
Cantoria	40	14
Carboneras	21	10
Castro de Filabres	0	0
Chercos	0	2
Chirivel	3	7
Cóbdar	0	0
Cuevas del Almanzora	51	33
Dalías	4	9
Ejido, El	649	152
Enix	0	1
Felix	2	1
Fines	6	11
Fiñana	1	4
Fondón	3	1
Gádor	7	14
Gallardos, Los	9	5
Garrucha	14	27
Gérgal	3	2
Huécija	0	0
Huércal de Almería	133	63
Huércal-Overa	77	59

TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES

ALMERÍA

MUNICIPIO	CONTRATOS REGISTRADOS 2022	PARO REGISTRADO 2022
Íllar	0	2
Instinción	1	1
Laroya	0	1
Láujar de Andarax	10	3
Líjar	1	2
Lubrín	3	5
Lucainena de las Torres	7	4
Lúcar	3	2
Macael	19	29
María	4	1
Mojácar	28	16
Mojonera, La	32	23
Nacimiento	2	0
Níjar	90	53
Ohanes	2	2
Olula de Castro	0	1
Olula del Río	23	25
Oria	9	3
Padules	0	0
Partaloa	0	0
Paterna del Río	0	1
Pechina	16	21
Pulpí	85	20
Purchena	2	4
Rágol	2	0
Rioja	6	8

MUNICIPIO	CONTRATOS REGISTRADOS 2022	PARO REGISTRADO 2022
Roquetas de Mar	273	260
Santa Cruz de Marchena	3	0
Santa Fe de Mondújar	1	0
Senés	0	1
Serón	5	6
Sierro	1	1
Somontín	0	0
Sorbas	1	5
Suflí	0	2
Tabernas	15	12
Taberno	13	1
Tahal	4	0
Terque	5	2
Tíjola	8	11
Tres Villas, Las	3	0
Turre	1	8
Turrillas	0	0
Uleila del Campo	2	2
Urrácal	0	0
Veleftique	0	0
Vélez-Blanco	10	5
Vélez-Rubio	14	13
Vera	53	34
Viator	33	18
Vícar	125	55
Zurgena	4	4

TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES

CÁDIZ

CONTRATOS REGISTRADOS	ACUMULADO 2022		VARIACIÓN INTERANUAL RELATIVA		REPRESENTACIÓN PROVINCIAL RESPECTO A ANDALUCÍA	PESO DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD RESPECTO AL TOTAL
	CÁDIZ	ANDALUCÍA	CÁDIZ	ANDALUCÍA		
Contratos registrados	8.144	58.078	-4,79%	-1,15%	14,02%	1,70%
Sexo						
Hombre	4.911	36.815	-10,17%	-2,60%	13,34%	1,83%
Mujer	3.233	21.263	4,73%	1,45%	15,20%	1,54%
Grupo de Edad						
Menor de 25 años	403	4.249	22,49%	22,10%	9,48%	0,45%
Entre 25 y 44 años	3.519	25.409	-8,05%	-4,71%	13,85%	1,37%
45 o más años	4.222	28.420	-4,00%	-0,66%	14,86%	3,17%
Nivel Formativo						
Sin estudios	378	3.611	-16,19%	-16,68%	10,47%	1,84%
Estudios primarios	3.294	24.418	3,36%	5,21%	13,49%	2,17%
Estudios secundarios	3.962	26.452	-9,61%	-4,03%	14,98%	1,55%
Estudios postsecundarios	510	3.597	-4,32%	-1,43%	14,18%	1,04%
Sector de Actividad Económica						
Agricultura y pesca	491	7.744	-8,74%	-21,48%	6,34%	1,08%
Construcción	516	3.174	-2,46%	-3,20%	16,26%	1,27%
Industria	436	3.496	-16,95%	-15,33%	12,47%	1,26%
Servicios	6.701	43.664	-3,75%	5,25%	15,35%	1,87%

TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES

CÁDIZ

CONTRATOS REGISTRADOS	ACUMULADO 2022		VARIACIÓN INTERANUAL RELATIVA		REPRESENTACIÓN PROVINCIAL RESPECTO A ANDALUCÍA	PESO DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD RESPECTO AL TOTAL
	CÁDIZ	ANDALUCÍA	CÁDIZ	ANDALUCÍA		
Gran Grupo de Ocupación (CNO11)						
Ocupaciones militares	0	2	---	0,00%	0,00%	0,00%
Directores y gerentes	5	44	150,00%	2,33%	11,36%	0,77%
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	300	1.912	-11,24%	2,80%	15,69%	1,19%
Técnicos; profesionales de apoyo	303	2.209	1,34%	18,19%	13,72%	1,18%
Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	656	4.145	-20,77%	-6,71%	15,83%	2,67%
Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	2.034	12.249	0,00%	11,57%	16,61%	1,32%
Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	156	1.274	14,71%	-3,34%	12,24%	2,08%
Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)	770	4.321	-3,75%	-4,19%	17,82%	1,33%
Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	600	3.877	-6,40%	-2,29%	15,48%	1,10%
Ocupaciones elementales	3.320	28.045	-4,49%	-5,77%	11,84%	2,58%
Tipo de contrato						
Indefinido	2.416	15.971	200,50%	243,46%	15,13%	1,54%
Temporal	5.728	42.107	-26,09%	-22,18%	13,60%	1,78%
Contratos registrados a personas extranjeras	68	1.385	-5,56%	-5,78%	4,91%	0,35%

TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES

CÁDIZ

OCUPACIONES MÁS CONTRATADAS EN 2022. CNO11. (10 PRIMERAS)	ACUMULADO 2022	
	Nº CONTRATOS	% SOBRE EL TOTAL DE CONTRATOS A PERSONAS CON DISCAPACIDAD
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	1.276	15,67%
Camareros asalariados	645	7,92%
Peones agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)	264	3,24%
Ayudantes de cocina	249	3,06%
Otro personal de limpieza	229	2,81%
Vendedores en tiendas y almacenes	209	2,57%
Cocineros asalariados	208	2,55%
Empleados de venta de apuestas	203	2,49%
Albañiles	184	2,26%
Peones de las industrias manufactureras	177	2,17%

OCUPACIONES CONTRATADAS QUE MÁS HAN CRECIDO EN 2022. CNO11. (10 PRIMERAS)	ACUMULADO 2022	
	VARIACIÓN INTERANUAL ABSOLUTA	% SOBRE EL TOTAL DE CONTRATOS A PERSONAS CON DISCAPACIDAD
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	129	15,67%
Conductores asalariados de camiones	36	1,72%
Artesanos en tejidos, cueros y materiales similares, preparadores de fibra y tejedores con telares artesanos o de tejidos de punto y afines	33	0,68%
Vigilantes de seguridad y similares habilitados para ir armados	31	0,92%
Auxiliares de vigilante de seguridad y similares no habilitados para ir armados	30	1,47%
Trabajadores cualificados en huertas, invernaderos, viveros y jardines	24	1,07%
Mantenedores de edificios	23	1,51%
Otro personal de limpieza	21	2,81%
Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	21	1,31%
Auxiliares de enfermería de atención primaria	21	0,69%

TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES

CÁDIZ

PARO REGISTRADO	31 DE DICIEMBRE DE 2022		VARIACIÓN INTERANUAL RELATIVA		REPRESENTACIÓN PROVINCIAL RESPECTO A ANDALUCÍA	PESO DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD RESPECTO AL TOTAL
	CÁDIZ	ANDALUCÍA	CÁDIZ	ANDALUCÍA		
Paro registrado	6.656	30.670	0,56%	-0,71%	21,70%	4,80%
Sexo						
Hombre	2.952	14.540	-0,87%	-1,28%	20,30%	5,43%
Mujer	3.704	16.130	1,73%	-0,19%	22,96%	4,39%
Grupo de Edad						
Menor de 25 años	454	2.366	14,36%	4,00%	19,19%	4,22%
Entre 25 y 44 años	2.312	10.946	-4,07%	-5,14%	21,12%	4,35%
45 o más años	3.890	17.358	2,05%	1,66%	22,41%	5,20%
Nivel Formativo						
Sin estudios	46	466	-13,21%	-2,51%	9,87%	2,78%
Estudios primarios	1.283	5.825	1,58%	-0,72%	22,03%	4,73%
Estudios secundarios	4.770	21.677	0,40%	-0,84%	22,00%	5,27%
Estudios postsecundarios	557	2.702	0,91%	0,71%	20,61%	2,87%
Sector de Actividad Económica						
Agricultura y pesca	153	1.461	-15,93%	-5,56%	10,47%	3,17%
Construcción	430	1.719	2,14%	-2,27%	25,01%	3,12%
Industria	289	1.338	-7,37%	-2,41%	21,60%	3,49%
Servicios	4.524	20.924	0,33%	-1,16%	21,62%	4,85%
Sin empleo anterior	1.260	5.228	5,44%	3,71%	24,10%	6,84%
Duración de la demanda						
Menos o igual a 3 meses	1.229	6.294	-8,35%	-6,46%	19,53%	3,30%
De 3 a 6 meses	903	4.139	4,39%	1,82%	21,82%	4,18%
De 6 a 9 meses	524	2.437	85,16%	72,10%	21,50%	4,60%
De 9 a 12 meses	400	1.866	172,11%	162,08%	21,44%	4,45%
Más de 12 meses	3.600	15.934	-9,62%	-11,31%	22,59%	6,06%
Parados registrados extranjeros	108	761	-4,42%	-4,40%	14,19%	1,83%

TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES

CÁDIZ

MUNICIPIO	CONTRATOS REGISTRADOS 2022	PARO REGISTRADO 2022
Total municipio	8.144	6.656
Alcalá de los Gazules	58	31
Alcalá del Valle	20	9
Algar	8	5
Algeciras	526	700
Algodonales	35	21
Arcos de la Frontera	231	187
Barbate	122	142
Barrios, Los	170	88
Benalup-Casas Viejas	21	32
Benaocaz	5	4
Bornos	27	34
Bosque, El	22	10
Cádiz	1.270	651
Castellar de la Frontera	14	10
Chiclana de la Frontera	487	443
Chipiona	154	96
Conil de la Frontera	140	79
Espera	23	12
Gastor, El	7	5
Grazalema	14	12
Jerez de la Frontera	1.870	1.299
Jimena de la Frontera	38	27

MUNICIPIO	CONTRATOS REGISTRADOS 2022	PARO REGISTRADO 2022
Línea de la Concepción, La	238	428
Medina Sidonia	86	66
Olvera	33	18
Paterna de Rivera	28	49
Prado del Rey	37	26
Puerto de Santa María, El	435	388
Puerto Real	133	268
Puerto Serrano	37	10
Rota	200	169
San Fernando	271	546
San José del Valle	40	21
San Martín del Tesorillo	9	8
San Roque	226	130
Sanlúcar de Barrameda	549	353
Setenil de las Bodegas	11	4
Tarifa	146	72
Torre Alháuquime	6	4
Trebujena	58	18
Ubrique	134	67
Vejer de la Frontera	79	63
Villaluenga del Rosario	4	3
Villamartín	102	47
Zahara	20	1

TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES

CÓRDOBA

CONTRATOS REGISTRADOS	ACUMULADO 2022		VARIACIÓN INTERANUAL RELATIVA		REPRESENTACIÓN PROVINCIAL RESPECTO A ANDALUCÍA	PESO DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD RESPECTO AL TOTAL
	CÓRDOBA	ANDALUCÍA	CÓRDOBA	ANDALUCÍA		
Contratos registrados	5.645	58.078	-10,79%	-1,15%	9,72%	1,35%
Sexo						
Hombre	3.804	36.815	-13,13%	-2,60%	10,33%	1,52%
Mujer	1.841	21.263	-5,54%	1,45%	8,66%	1,10%
Grupo de Edad						
Menor de 25 años	385	4.249	-10,67%	22,10%	9,06%	0,58%
Entre 25 y 44 años	2.417	25.409	-14,05%	-4,71%	9,51%	1,17%
45 o más años	2.843	28.420	-7,84%	-0,66%	10,00%	1,96%
Nivel Formativo						
Sin estudios	497	3.611	-22,95%	-16,68%	13,76%	1,13%
Estudios primarios	2.148	24.418	-8,40%	5,21%	8,80%	1,57%
Estudios secundarios	2.724	26.452	-10,86%	-4,03%	10,30%	1,33%
Estudios postsecundarios	276	3.597	-2,13%	-1,43%	7,67%	0,86%
Sector de Actividad Económica						
Agricultura y pesca	1.320	7.744	-30,12%	-21,48%	17,05%	0,72%
Construcción	367	3.174	7,31%	-3,20%	11,56%	1,06%
Industria	364	3.496	-11,22%	-15,33%	10,41%	1,24%
Servicios	3.594	43.664	-2,52%	5,25%	8,23%	2,10%

TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES

CÓRDOBA

CONTRATOS REGISTRADOS	ACUMULADO 2022		VARIACIÓN INTERANUAL RELATIVA		REPRESENTACIÓN PROVINCIAL RESPECTO A ANDALUCÍA	PESO DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD RESPECTO AL TOTAL
	CÓRDOBA	ANDALUCÍA	CÓRDOBA	ANDALUCÍA		
Gran Grupo de Ocupación (CNO11)						
Ocupaciones militares	0	2	---	0,00%	0,00%	---
Directores y gerentes	3	44	200,00%	2,33%	6,82%	0,69%
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	178	1.912	49,58%	2,80%	9,31%	0,98%
Técnicos; profesionales de apoyo	188	2.209	28,77%	18,19%	8,51%	1,17%
Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	242	4.145	-0,41%	-6,71%	5,84%	1,87%
Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	997	12.249	15,39%	11,57%	8,14%	1,31%
Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	195	1.274	-5,80%	-3,34%	15,31%	1,13%
Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)	415	4.321	-10,94%	-4,19%	9,60%	1,20%
Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	351	3.877	-3,04%	-2,29%	9,05%	1,28%
Ocupaciones elementales	3.076	28.045	-21,53%	-5,77%	10,97%	1,44%
Tipo de contrato						
Indefinido	1.447	15.971	271,98%	243,46%	9,06%	1,12%
Temporal	4.198	42.107	-29,31%	-22,18%	9,97%	1,46%
Contratos registrados a personas extranjeras	84	1.385	-30,58%	-5,78%	6,06%	0,19%

TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES

CÓRDOBA

OCUPACIONES MÁS CONTRATADAS EN 2022. CNO11. (10 PRIMERAS)	ACUMULADO 2022	
	Nº CONTRATOS	% SOBRE EL TOTAL DE CONTRATOS A PERSONAS CON DISCAPACIDAD
Peones agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)	1.007	17,84%
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	642	11,37%
Otro personal de limpieza	288	5,10%
Camareros asalariados	225	3,99%
Barrenderos y afines	212	3,76%
Peones de las industrias manufactureras	180	3,19%
Trabajadores de los cuidados a las personas en servicios de salud no clasificados bajo otros epígrafes	143	2,53%
Peones de obras públicas	140	2,48%
Conserjes de edificios	114	2,02%
Trabajadores cualificados en actividades agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)	111	1,97%

OCUPACIONES CONTRATADAS QUE MÁS HAN CRECIDO EN 2022. CNO11. (10 PRIMERAS)	ACUMULADO 2022	
	VARIACIÓN INTERANUAL ABSOLUTA	% SOBRE EL TOTAL DE CONTRATOS A PERSONAS CON DISCAPACIDAD
Camareros asalariados	106	3,99%
Profesionales de apoyo al trabajo y a la educación social	54	1,12%
Otro personal de limpieza	52	5,10%
Compositores, músicos y cantantes	41	1,28%
Operadores de máquinas para elaborar productos alimenticios, bebidas y tabaco	40	0,80%
Trabajadores de los cuidados a las personas en servicios de salud no clasificados bajo otros epígrafes	23	2,53%
Conductores asalariados de automóviles, taxis y furgonetas	22	1,42%
Peones de la construcción de edificios	18	1,40%
Cuidadores de niños en guarderías y centros educativos	17	0,69%
Limpiadores en seco a mano y afines	16	0,34%

TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES

CÓRDOBA

PARO REGISTRADO	31 DE DICIEMBRE DE 2022		VARIACIÓN INTERANUAL RELATIVA		REPRESENTACIÓN PROVINCIAL RESPECTO A ANDALUCÍA	PESO DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD RESPECTO AL TOTAL
	CÓRDOBA	ANDALUCÍA	CÓRDOBA	ANDALUCÍA		
Paro registrado	2.731	30.670	1,04%	-0,71%	8,90%	4,36%
Sexo						
Hombre	1.381	14.540	0,88%	-1,28%	9,50%	5,62%
Mujer	1.350	16.130	1,20%	-0,19%	8,37%	3,55%
Grupo de Edad						
Menor de 25 años	241	2.366	16,43%	4,00%	10,19%	4,46%
Entre 25 y 44 años	948	10.946	-4,34%	-5,14%	8,66%	4,00%
45 o más años	1.542	17.358	2,46%	1,66%	8,88%	4,59%
Nivel Formativo						
Sin estudios	59	466	-1,67%	-2,51%	12,66%	3,81%
Estudios primarios	374	5.825	0,81%	-0,72%	6,42%	5,01%
Estudios secundarios	2.043	21.677	0,99%	-0,84%	9,42%	4,85%
Estudios postsecundarios	255	2.702	2,41%	0,71%	9,44%	2,21%
Sector de Actividad Económica						
Agricultura y pesca	162	1.461	-4,71%	-5,56%	11,09%	3,05%
Construcción	129	1.719	-3,01%	-2,27%	7,50%	2,38%
Industria	151	1.338	-14,69%	-2,41%	11,29%	2,61%
Servicios	1.828	20.924	1,22%	-1,16%	8,74%	4,59%
Sin empleo anterior	461	5.228	10,55%	3,71%	8,82%	7,28%
Duración de la demanda						
Menos o igual a 3 meses	599	6.294	-0,50%	-6,46%	9,52%	3,36%
De 3 a 6 meses	378	4.139	5,59%	1,82%	9,13%	4,00%
De 6 a 9 meses	238	2.437	44,24%	72,10%	9,77%	4,31%
De 9 a 12 meses	171	1.866	96,55%	162,08%	9,16%	3,90%
Más de 12 meses	1.345	15.934	-9,79%	-11,31%	8,44%	5,28%
Parados registrados extranjeros	37	761	-2,63%	-4,40%	4,86%	1,57%

TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES

CÓRDOBA

MUNICIPIO	CONTRATOS REGISTRADOS 2022	PARO REGISTRADO 2022
Total municipio	5.645	2.731
Adamuz	46	6
Aguilar de la Frontera	118	24
Alcaracejos	12	3
Almedinilla	17	4
Almodóvar del Río	35	23
Añora	5	3
Baena	142	43
Belalcázar	17	9
Belmez	16	10
Benamejí	37	4
Blázquez, Los	13	3
Bujalance	46	11
Cabra	238	81
Cañete de las Torres	52	7
Carcabuey	18	2
Cardeña	11	4
Carlota, La	35	30
Carpio, El	54	15
Castro del Río	79	12

MUNICIPIO	CONTRATOS REGISTRADOS 2022	PARO REGISTRADO 2022
Conquista	3	0
Córdoba	2.194	1.502
Doña Mencía	31	9
Dos Torres	16	4
Encinas Reales	27	12
Espejo	24	3
Espiel	13	12
Fernán-Núñez	45	27
Fuente Carreteros	3	1
Fuente la Lancha	13	6
Fuente Obejuna	22	21
Fuente Palmera	129	21
Fuente-Tójar	7	1
Granjuela, La	2	3
Guadalcazar	7	1
Guijarrosa, La	2	0
Guijo, El	11	1
Hinojosa del Duque	34	30
Hornachuelos	68	12
Iznájar	33	5

TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES

CÓRDOBA

MUNICIPIO	CONTRATOS REGISTRADOS 2022	PARO REGISTRADO 2022
Lucena	262	121
Luque	16	3
Montalbán de Córdoba	60	9
Montemayor	37	6
Montilla	121	77
Montoro	79	21
Monturque	9	1
Moriles	23	9
Nueva Carteya	15	11
Obejo	3	7
Palenciana	11	2
Palma del Río	199	63
Pedro Abad	25	6
Pedroche	3	4
Peñarroya-Pueblonuevo	39	56
Posadas	49	26
Pozoblanco	294	50
Priego de Córdoba	139	65
Puente Genil	182	114

MUNICIPIO	CONTRATOS REGISTRADOS 2022	PARO REGISTRADO 2022
Rambla, La	63	22
Rute	70	19
San Sebastián de los Ballesteros	3	2
Santa Eufemia	9	4
Santaella	42	1
Torrecampo	3	0
Valenzuela	8	2
Valsequillo	1	0
Victoria, La	19	5
Villa del Río	57	14
Villafranca de Córdoba	28	9
Villaharta	3	3
Villanueva de Córdoba	17	17
Villanueva del Duque	10	3
Villanueva del Rey	5	4
Villaralto	4	2
Villaviciosa de Córdoba	18	5
Viso, El	40	3
Zuheros	4	0

TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES

GRANADA

CONTRATOS REGISTRADOS	ACUMULADO 2022		VARIACIÓN INTERANUAL RELATIVA		REPRESENTACIÓN PROVINCIAL RESPECTO A ANDALUCÍA	PESO DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD RESPECTO AL TOTAL
	GRANADA	ANDALUCÍA	GRANADA	ANDALUCÍA		
Contratos registrados	4.485	58.078	-8,36%	-1,15%	7,72%	1,10%
Sexo						
Hombre	2.888	36.815	-6,29%	-2,60%	7,84%	1,28%
Mujer	1.597	21.263	-11,87%	1,45%	7,51%	0,88%
Grupo de Edad						
Menor de 25 años	405	4.249	16,71%	22,10%	9,53%	0,55%
Entre 25 y 44 años	2.053	25.409	-14,32%	-4,71%	8,08%	0,97%
45 o más años	2.027	28.420	-5,76%	-0,66%	7,13%	1,67%
Nivel Formativo						
Sin estudios	197	3.611	-22,13%	-16,68%	5,46%	0,83%
Estudios primarios	1.799	24.418	1,47%	5,21%	7,37%	1,49%
Estudios secundarios	2.172	26.452	-13,81%	-4,03%	8,21%	0,98%
Estudios postsecundarios	317	3.597	-8,91%	-1,43%	8,81%	0,77%
Sector de Actividad Económica						
Agricultura y pesca	685	7.744	-30,03%	-21,48%	8,85%	0,61%
Construcción	282	3.174	2,92%	-3,20%	8,88%	0,88%
Industria	201	3.496	-22,39%	-15,33%	5,75%	0,91%
Servicios	3.317	43.664	-1,92%	5,25%	7,60%	1,38%

TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES

GRANADA

CONTRATOS REGISTRADOS	ACUMULADO 2022		VARIACIÓN INTERANUAL RELATIVA		REPRESENTACIÓN PROVINCIAL RESPECTO A ANDALUCÍA	PESO DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD RESPECTO AL TOTAL
	GRANADA	ANDALUCÍA	GRANADA	ANDALUCÍA		
Gran Grupo de Ocupación (CNO11)						
Ocupaciones militares	0	2	---	---	---	0,00%
Directores y gerentes	5	43	150,00%	-29,51%	11,63%	0,98%
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	177	1.860	35,11%	63,16%	9,52%	0,76%
Técnicos; profesionales de apoyo	160	1.869	33,33%	8,54%	8,56%	0,75%
Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	299	4.443	-9,39%	20,60%	6,73%	1,76%
Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	899	10.979	27,16%	23,89%	8,19%	0,95%
Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	77	1.318	0,00%	6,55%	5,84%	1,23%
Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)	248	4.510	21,57%	5,69%	5,50%	0,78%
Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	292	3.968	3,18%	21,31%	7,36%	1,26%
Ocupaciones elementales	2.737	29.763	17,47%	12,22%	9,20%	1,13%
Tipo de contrato						
Indefinido	361	4.650	59,03%	46,92%	7,76%	1,27%
Temporal	4.533	54.105	14,56%	13,66%	8,38%	1,05%
Contratos registrados a personas extranjeras	127	1.385	9,48%	-5,78%	9,17%	0,23%

TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES

GRANADA

OCUPACIONES MÁS CONTRATADAS EN 2022. CNO11. (10 PRIMERAS)	ACUMULADO 2022	
	Nº CONTRATOS	% SOBRE EL TOTAL DE CONTRATOS A PERSONAS CON DISCAPACIDAD
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	815	18,17%
Peones agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)	487	10,86%
Otro personal de limpieza	207	4,62%
Camareros asalariados	187	4,17%
Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines	178	3,97%
Vendedores en tiendas y almacenes	152	3,39%
Conserjes de edificios	118	2,63%
Peones de las industrias manufactureras	104	2,32%
Peones de obras públicas	103	2,30%
Conductores asalariados de camiones	88	1,96%

OCUPACIONES CONTRATADAS QUE MÁS HAN CRECIDO EN 2022. CNO11. (10 PRIMERAS)	ACUMULADO 2022	
	VARIACIÓN INTERANUAL ABSOLUTA	% SOBRE EL TOTAL DE CONTRATOS A PERSONAS CON DISCAPACIDAD
Vendedores en tiendas y almacenes	59	3,39%
Operadores de máquinas de lavandería y tintorería	48	1,76%
Vigilantes de seguridad y similares habilitados para ir armados	34	1,00%
Instructores de actividades deportivas	21	0,60%
Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	20	1,43%
Peones de obras públicas	19	2,30%
Ordenanzas	19	1,83%
Empleados de venta de apuestas	17	1,87%
Coreógrafos y bailarines	16	0,38%
Mozos de equipaje y afines	15	0,36%

TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES

GRANADA

PARO REGISTRADO	31 DE DICIEMBRE DE 2022		VARIACIÓN INTERANUAL RELATIVA		REPRESENTACIÓN PROVINCIAL RESPECTO A ANDALUCÍA	PESO DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD RESPECTO AL TOTAL
	GRANADA	ANDALUCÍA	GRANADA	ANDALUCÍA		
Paro Registrado	2.649	30.670	-0,30%	-0,71%	8,64%	3,41%
Sexo						
Hombre	1.397	14.540	0,72%	-1,28%	9,61%	4,22%
Mujer	1.252	16.130	-1,42%	-0,19%	7,76%	2,81%
Grupo de Edad						
Menor de 25 años	203	2.366	-10,96%	4,00%	8,58%	3,00%
Entre 25 y 44 años	1.055	10.946	-5,55%	-5,14%	9,64%	3,29%
45 o más años	1.391	17.358	6,02%	1,66%	8,01%	3,58%
Nivel Formativo						
Sin estudios	42	466	10,53%	-2,51%	9,01%	2,00%
Estudios primarios	410	5.825	0,49%	-0,72%	7,04%	3,44%
Estudios secundarios	1.892	21.677	-1,05%	-0,84%	8,73%	3,78%
Estudios postsecundarios	305	2.702	2,01%	0,71%	11,29%	2,24%
Sector de Actividad Económica						
Agricultura y pesca	154	1.461	4,76%	-5,56%	10,54%	2,46%
Construcción	194	1.719	-3,96%	-2,27%	11,29%	2,48%
Industria	117	1.338	-0,85%	-2,41%	8,74%	3,08%
Servicios	1.716	20.924	-0,06%	-1,16%	8,20%	3,36%
Sin empleo anterior	468	5.228	-1,06%	3,71%	8,95%	5,41%
Duración de la demanda						
Menos o igual a 3 meses	573	6.294	-4,50%	-6,46%	9,10%	2,46%
De 3 a 6 meses	341	4.139	-7,08%	1,82%	8,24%	2,86%
De 6 a 9 meses	181	2.437	67,59%	72,10%	7,43%	2,80%
De 9 a 12 meses	177	1.866	254,00%	162,08%	9,49%	3,39%
Más de 12 meses	1.377	15.934	-10,12%	-11,31%	8,64%	4,48%
Personas extranjeras con discapacidad paradas registradas	76	761	7,04%	-4,40%	9,99%	1,19%

TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES

GRANADA

MUNICIPIO	CONTRATOS REGISTRADOS 2022	PARO REGISTRADO 2022
Total municipio	4.485	2.649
Agrón	4	0
Alamedilla	4	0
Albolote	153	40
Albondón	9	0
Albuñán	5	0
Albuñol	10	10
Albuñuelas	3	1
Aldeire	1	2
Alfacar	9	16
Algarinejo	11	3
Alhama de Granada	27	6
Alhendín	30	26
Alicún de Ortega	9	0
Almegíjar	0	1
Almuñécar	97	76
Alpujarra de la Sierra	0	1
Alquife	0	1
Arenas del Rey	9	0
Armillá	103	73
Atarfe	83	48
Baza	65	43
Beas de Granada	4	3
Beas de Guadix	0	1
Benalúa	7	9
Benalúa de las Villas	8	4
Benamaurel	2	2
Bérchules	1	0
Bubión	0	0
Busquístar	0	0

MUNICIPIO	CONTRATOS REGISTRADOS 2022	PARO REGISTRADO 2022
Cacín	1	1
Cádiar	10	6
Cájar	6	14
Calahorra, La	0	5
Calicasas	6	3
Campotéjar	3	1
Caniles	7	6
Cáñar	0	1
Capileira	2	1
Carataunas	0	1
Cástaras	0	0
Castilléjar	9	3
Castril	3	3
Cenes de la Vega	8	25
Chauchina	17	14
Chimeneas	10	2
Churriana de la Vega	45	52
Cijuela	9	10
Cogollos de Guadix	3	0
Cogollos de la Vega	11	6
Colomera	7	3
Cortes de Baza	7	7
Cortes y Graena	5	3
Cuevas del Campo	7	2
Cúllar	7	6
Cúllar Vega	14	23
Darro	4	3
Dehesas de Guadix	1	1
Dehesas Viejas	2	1
Deifontes	19	2

TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES

GRANADA

MUNICIPIO	CONTRATOS REGISTRADOS 2022	PARO REGISTRADO 2022
Diezma	5	1
Dílar	5	6
Dólar	5	0
Domingo Pérez de Granada	0	1
Dúdar	1	0
Dúrcal	28	30
Escúzar	6	0
Ferreira	2	1
Fonelas	2	3
Fornes	2	1
Freila	3	2
Fuente Vaqueros	44	19
Gabias, Las	28	67
Galera	2	0
Gobernador	1	0
Gójar	10	13
Gor	9	5
Gorafe	1	2
Granada	1.789	844
Guadahortuna	2	2
Guadix	112	40
Guájares, Los	2	2
Gualchos	32	6
Güéjar Sierra	10	6
Güevéjar	2	9
Huélago	2	2
Huéneja	6	1
Huéscar	27	29
Huétor de Santillán	7	5

MUNICIPIO	CONTRATOS REGISTRADOS 2022	PARO REGISTRADO 2022
Huétor Tájar	71	9
Huétor Vega	12	26
Íllora	36	15
Ítrabo	9	1
Iznalloz	27	19
Játar	0	0
Jayena	10	2
Jérez del Marquesado	3	0
Jete	0	1
Jun	4	17
Juviles	8	0
Láchar	7	6
Lanjarón	29	9
Lanteira	0	1
Lecrín	8	2
Lentegí	0	0
Lobras	0	0
Loja	121	70
Lugros	1	1
Lújar	5	0
Malahá, La	2	5
Maracena	24	66
Marchal	0	1
Moclín	24	2
Molvízar	6	11
Monachil	54	27
Montefrío	87	14
Montejícar	5	2
Montillana	8	2

TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES

GRANADA

MUNICIPIO	CONTRATOS REGISTRADOS 2022	PARO REGISTRADO 2022
Moraleda de Zafayona	25	10
Morelábor	0	0
Motril	222	173
Murtas	2	1
Nevada	0	3
Nigüelas	14	2
Nívar	1	1
Ogíjares	28	42
Orce	6	1
Órgiva	12	21
Otívar	0	1
Padul	18	26
Pampaneira	3	1
Pedro Martínez	7	5
Peligros	73	34
Peza, La	2	1
Pinar, El	5	2
Pinos Genil	11	4
Pinos Puente	29	24
Píñar	33	2
Polícar	1	2
Polopos	14	1
Pórtugos	1	1
Puebla de Don Fadrique	3	3
Pulianas	31	21
Purullena	9	7
Quéntar	0	3
Rubite	0	0
Salar	27	3

MUNICIPIO	CONTRATOS REGISTRADOS 2022	PARO REGISTRADO 2022
Salobreña	43	34
Santa Cruz del Comercio	5	2
Santa Fe	28	81
Soportújar	0	0
Sorvilán	0	1
Taha, La	1	1
Torre-Cardela	1	1
Torrenueva Costa	1	7
Torvizcón	1	2
Trevélez	2	1
Turón	2	0
Ugíjar	9	9
Valderrubio	6	6
Valle del Zalabí	9	7
Valle, El	10	0
Válor	0	0
Vegas del Genil	111	29
Vélez de Benaudalla	6	5
Ventas de Huelma	3	0
Villa de Otura	21	16
Villamena	1	1
Villanueva de las Torres	4	3
Villanueva Mesía	7	4
Víznar	0	1
Zafarraya	8	0
Zagra	12	0
Zubia, La	25	64
Zújar	9	2

TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES

HUELVA

CONTRATOS REGISTRADOS	ACUMULADO 2022		VARIACIÓN INTERANUAL RELATIVA		REPRESENTACIÓN PROVINCIAL RESPECTO A ANDALUCÍA	PESO DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD RESPECTO AL TOTAL
	HUELVA	ANDALUCÍA	HUELVA	ANDALUCÍA		
Contratos registrados	4.677	58.078	0,58%	-1,15%	8,05%	1,16%
Sexo						
Hombre	2.867	36.815	5,99%	-2,60%	7,79%	1,27%
Mujer	1.810	21.263	-6,94%	1,45%	8,51%	1,02%
Grupo de Edad						
Menor de 25 años	401	4.249	26,50%	22,10%	9,44%	0,61%
Entre 25 y 44 años	1.933	25.409	-7,07%	-4,71%	7,61%	0,90%
45 o más años	2.343	28.420	3,99%	-0,66%	8,24%	1,90%
Nivel Formativo						
Sin estudios	502	3.611	-19,42%	-16,68%	13,90%	0,46%
Estudios primarios	2.099	24.418	9,04%	5,21%	8,60%	1,41%
Estudios secundarios	1.874	26.452	-1,42%	-4,03%	7,08%	1,50%
Estudios postsecundarios	202	3.597	0,50%	-1,43%	5,62%	0,93%
Sector de Actividad Económica						
Agricultura y pesca	966	7.744	-12,66%	-21,48%	12,47%	0,46%
Construcción	251	3.174	-12,24%	-3,20%	7,91%	1,26%
Industria	200	3.496	-18,70%	-15,33%	5,72%	1,45%
Servicios	3.260	43.664	8,23%	5,25%	7,47%	2,06%

TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES

HUELVA

CONTRATOS REGISTRADOS	ACUMULADO 2022		VARIACIÓN INTERANUAL RELATIVA		REPRESENTACIÓN PROVINCIAL RESPECTO A ANDALUCÍA	PESO DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD RESPECTO AL TOTAL
	HUELVA	ANDALUCÍA	HUELVA	ANDALUCÍA		
Gran Grupo de Ocupación (CNO11)						
Ocupaciones militares	0	2	---	0,00%	0,00%	0,00%
Directores y gerentes	7	44	250,00%	2,33%	15,91%	2,56%
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	68	1.912	-29,90%	2,80%	3,56%	0,84%
Técnicos; profesionales de apoyo	106	2.209	-19,70%	18,19%	4,80%	0,99%
Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	221	4.145	-9,43%	-6,71%	5,33%	2,59%
Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	1.060	12.249	13,37%	11,57%	8,65%	1,48%
Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	74	1.274	-22,92%	-3,34%	5,81%	0,48%
Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)	444	4.321	0,68%	-4,19%	10,28%	1,91%
Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	443	3.877	30,68%	-2,29%	11,43%	2,02%
Ocupaciones elementales	2.254	28.045	-4,65%	-5,77%	8,04%	0,92%
Tipo de contrato						
Indefinido	1.188	15.971	382,93%	243,46%	7,44%	0,82%
Temporal	3.489	42.107	-20,78%	-22,18%	8,29%	1,35%
Contratos registrados a personas extranjeras	196	1.385	-12,89%	-5,78%	14,15%	0,12%

TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES

HUELVA

OCUPACIONES MÁS CONTRATADAS EN 2022. CNO11. (10 PRIMERAS)	ACUMULADO 2022	
	Nº CONTRATOS	% SOBRE EL TOTAL DE CONTRATOS A PERSONAS CON DISCAPACIDAD
Peones agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)	634	13,56%
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	555	11,87%
Camareros asalariados	252	5,39%
Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines	211	4,51%
Trabajadores de los cuidados personales a domicilio	180	3,85%
Otro personal de limpieza	161	3,44%
Auxiliares de vigilante de seguridad y similares no habilitados para ir armados	140	2,99%
Operadores de grúas, montacargas y de maquinaria similar de movimiento de materiales	120	2,57%
Peones de obras públicas	119	2,54%
Mantenedores de edificios	107	2,29%

OCUPACIONES CONTRATADAS QUE MÁS HAN CRECIDO EN 2022. CNO11. (10 PRIMERAS)	ACUMULADO 2022	
	VARIACIÓN INTERANUAL ABSOLUTA	% SOBRE EL TOTAL DE CONTRATOS A PERSONAS CON DISCAPACIDAD
Operadores de grúas, montacargas y de maquinaria similar de movimiento de materiales	96	2,57%
Auxiliares de vigilante de seguridad y similares no habilitados para ir armados	46	2,99%
Trabajadores de los cuidados personales a domicilio	40	3,85%
Conductores propietarios de camiones	28	0,73%
Mantenedores de edificios	27	2,29%
Otras ocupaciones elementales	27	2,14%
Otro personal de limpieza	25	3,44%
Vigilantes de seguridad y similares habilitados para ir armados	22	0,73%
Personal de limpieza de fachadas de edificios y chimeneas	18	0,41%
Empleados de servicios de correos (excepto empleados de mostrador)	11	0,77%

TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES

HUELVA

PARO REGISTRADO	31 DE DICIEMBRE DE 2022		VARIACIÓN INTERANUAL RELATIVA		REPRESENTACIÓN PROVINCIAL RESPECTO A ANDALUCÍA	PESO DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD RESPECTO AL TOTAL
	HUELVA	ANDALUCÍA	HUELVA	ANDALUCÍA		
Paro Registrado	2.135	30.670	-4,26%	-0,71%	6,96%	5,05%
Sexo						
Hombre	999	14.540	-4,86%	-1,28%	6,87%	5,70%
Mujer	1.136	16.130	-3,73%	-0,19%	7,04%	4,58%
Grupo de Edad						
Menor de 25 años	124	2.366	-8,15%	4,00%	5,24%	3,91%
Entre 25 y 44 años	720	10.946	-7,81%	-5,14%	6,58%	4,45%
45 o más años	1.291	17.358	-1,75%	1,66%	7,44%	5,62%
Nivel Formativo						
Sin estudios	86	466	-13,13%	-2,51%	18,45%	2,23%
Estudios primarios	269	5.825	-10,33%	-0,72%	4,62%	4,53%
Estudios secundarios	1.595	21.677	-2,80%	-0,84%	7,36%	6,05%
Estudios postsecundarios	185	2.702	-2,63%	0,71%	6,85%	3,01%
Sector de Actividad Económica						
Agricultura y pesca	246	1.461	-10,55%	-5,56%	16,84%	3,11%
Construcción	104	1.719	-8,77%	-2,27%	6,05%	2,83%
Industria	64	1.338	6,67%	-2,41%	4,78%	3,25%
Servicios	1.477	20.924	-4,95%	-1,16%	7,06%	5,78%
Sin empleo anterior	244	5.228	7,49%	3,71%	4,67%	7,67%
Duración de la demanda						
Menos o igual a 3 meses	465	6.294	-15,76%	-6,46%	7,39%	3,48%
De 3 a 6 meses	317	4.139	0,00%	1,82%	7,66%	4,49%
De 6 a 9 meses	212	2.437	60,61%	72,10%	8,70%	4,89%
De 9 a 12 meses	103	1.866	87,27%	162,08%	5,52%	4,05%
Más de 12 meses	1.038	15.934	-11,58%	-11,31%	6,51%	6,92%
Personas extranjeras con discapacidad paradas registradas	49	761	-22,22%	-4,40%	6,44%	1,22%

TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES

HUELVA

MUNICIPIO	CONTRATOS REGISTRADOS 2022	PARO REGISTRADO 2022
Total municipio	4.677	2.135
Alájar	5	1
Aljaraque	88	64
Almendo, El	5	1
Almonaster la Real	24	9
Almonte	468	87
Alosno	12	13
Aracena	51	18
Aroche	31	6
Arroyomolinos de León	5	5
Ayamonte	113	68
Beas	19	9
Berrocal	4	1
Bollullos Par del Condado	63	43
Bonares	28	6
Cabezas Rubias	9	1
Cala	4	4
Calañas	8	6
Campillo, El	25	21
Campofrío	1	1
Cañaveral de León	0	5

MUNICIPIO	CONTRATOS REGISTRADOS 2022	PARO REGISTRADO 2022
Cartaya	288	48
Castaño del Robledo	0	0
Cerro de Andévalo, El	5	8
Chucena	17	4
Corteconcepción	2	3
Cortegana	34	22
Cortelazor	0	0
Cumbres de Enmedio	4	0
Cumbres de San Bartolomé	1	1
Cumbres Mayores	3	0
Encinasola	8	5
Escacena del Campo	8	5
Fuenteheridos	10	2
Galaroza	11	5
Gibraleón	98	42
Granada de Río-Tinto, La	7	2
Granado, El	10	3
Higuera de la Sierra	4	3
Hinojales	2	1
Hinojos	29	6

TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES

HUELVA

MUNICIPIO	CONTRATOS REGISTRADOS 2022	PARO REGISTRADO 2022
Huelva	1.325	867
Isla Cristina	162	110
Jabugo	10	8
Lepe	325	102
Linares de la Sierra	0	0
Lucena del Puerto	37	2
Manzanilla	5	3
Marines, Los	11	1
Minas de Riotinto	21	21
Moguer	199	53
Nava, La	2	1
Nerva	13	49
Niebla	58	13
Palma del Condado, La	115	56
Palos de la Frontera	175	18
Paterna del Campo	22	4
Paymogo	3	4
Puebla de Guzmán	21	13
Puerto Moral	4	2
Punta Umbría	134	62

MUNICIPIO	CONTRATOS REGISTRADOS 2022	PARO REGISTRADO 2022
Rociana del Condado	56	17
Rosal de la Frontera	15	6
San Bartolomé de la Torre	18	15
San Juan del Puerto	166	34
San Silvestre de Guzmán	4	1
Sanlúcar de Guadiana	11	0
Santa Ana la Real	1	1
Santa Bárbara de Casa	3	1
Santa Olalla del Cala	8	7
Trigueros	42	32
Valdelarco	4	0
Valverde del Camino	60	46
Villablanca	21	10
Villalba del Alcor	15	13
Villanueva de las Cruces	3	1
Villanueva de los Castillejos	39	10
Villarrasa	34	4
Zalamea la Real	13	13
Zarza-Perrunal, La	5	5
Zufre	13	1

TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES

JAÉN

CONTRATOS REGISTRADOS	ACUMULADO 2022		VARIACIÓN INTERANUAL RELATIVA		REPRESENTACIÓN PROVINCIAL RESPECTO A ANDALUCÍA	PESO DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD RESPECTO AL TOTAL
	JAÉN	ANDALUCÍA	JAÉN	ANDALUCÍA		
Contratos registrados	5.931	58.078	-10,20%	-1,15%	10,21%	1,37%
Sexo						
Hombre	4.172	36.815	-12,06%	-2,60%	11,33%	1,44%
Mujer	1.759	21.263	-5,48%	1,45%	8,27%	1,23%
Grupo de Edad						
Menor de 25 años	350	4.249	-0,85%	22,10%	8,24%	0,59%
Entre 25 y 44 años	2.504	25.409	-9,31%	-4,71%	9,85%	1,17%
45 o más años	3.077	28.420	-11,86%	-0,66%	10,83%	1,94%
Nivel Formativo						
Sin estudios	608	3.611	-29,38%	-16,68%	16,84%	0,91%
Estudios primarios	2.328	24.418	-0,21%	5,21%	9,53%	1,42%
Estudios secundarios	2.749	26.452	-12,09%	-4,03%	10,39%	1,51%
Estudios postsecundarios	246	3.597	-13,38%	-1,43%	6,84%	1,21%
Sector de Actividad Económica						
Agricultura y pesca	1.883	7.744	-25,07%	-21,48%	24,32%	0,79%
Construcción	283	3.174	-9,29%	-3,20%	8,92%	1,13%
Industria	680	3.496	-19,14%	-15,33%	19,45%	3,41%
Servicios	3.085	43.664	4,97%	5,25%	7,07%	2,06%

TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES

JAÉN

CONTRATOS REGISTRADOS	ACUMULADO 2022		VARIACIÓN INTERANUAL RELATIVA		REPRESENTACIÓN PROVINCIAL RESPECTO A ANDALUCÍA	PESO DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD RESPECTO AL TOTAL
	JAÉN	ANDALUCÍA	JAÉN	ANDALUCÍA		
Gran Grupo de Ocupación (CNO11)						
Ocupaciones militares	0	2	---	0,00%	0,00%	0,00%
Directores y gerentes	0	44	---	2,33%	0,00%	0,00%
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	130	1.912	30,00%	2,80%	6,80%	1,14%
Técnicos; profesionales de apoyo	226	2.209	-13,74%	18,19%	10,23%	2,11%
Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	374	4.145	-25,79%	-6,71%	9,02%	3,43%
Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	880	12.249	6,02%	11,57%	7,18%	1,38%
Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	432	1.274	-7,89%	-3,34%	33,91%	0,93%
Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)	345	4.321	3,29%	-4,19%	7,98%	1,43%
Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	336	3.877	-6,15%	-2,29%	8,67%	1,18%
Ocupaciones elementales	3.208	28.045	-14,41%	-5,77%	11,44%	1,35%
Tipo de contrato						
Indefinido	1.490	15.971	338,24%	243,46%	9,33%	1,25%
Temporal	4.441	42.107	-29,11%	-22,18%	10,55%	1,42%
Contratos registrados a personas extranjeras	87	1.385	-29,84%	-5,78%	6,28%	0,15%

TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES

JAÉN

OCUPACIONES MÁS CONTRATADAS EN 2022. CNO11. (10 PRIMERAS)	ACUMULADO 2022	
	Nº CONTRATOS	% SOBRE EL TOTAL DE CONTRATOS A PERSONAS CON DISCAPACIDAD
Peones agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)	1.219	20,55%
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	510	8,60%
Peones de las industrias manufactureras	370	6,24%
Trabajadores cualificados en actividades agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)	359	6,05%
Peones agropecuarios	294	4,96%
Camareros asalariados	265	4,47%
Otro personal de limpieza	145	2,44%
Peones de obras públicas	129	2,18%
Albañiles	122	2,06%
Técnicos en control de procesos no clasificados bajo otros epígrafes	110	1,85%

OCUPACIONES CONTRATADAS QUE MÁS HAN CRECIDO EN 2022. CNO11. (10 PRIMERAS)	ACUMULADO 2022	
	VARIACIÓN INTERANUAL ABSOLUTA	% SOBRE EL TOTAL DE CONTRATOS A PERSONAS CON DISCAPACIDAD
Camareros asalariados	99	4,47%
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	60	8,60%
Oficiales, operarios y artesanos de otros oficios no clasificados bajo otros epígrafes	49	1,23%
Compositores, músicos y cantantes	42	0,83%
Ordenanzas	37	1,21%
Peones de obras públicas	31	2,18%
Trabajadores cualificados en huertas, invernaderos, viveros y jardines	20	0,83%
Empleados de servicios de correos (excepto empleados de mostrador)	19	0,51%
Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines	18	1,72%
Conductores asalariados de camiones	18	1,55%

TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES

JAÉN

PARO REGISTRADO	31 DE DICIEMBRE DE 2022		VARIACIÓN INTERANUAL RELATIVA		REPRESENTACIÓN PROVINCIAL RESPECTO A ANDALUCÍA	PESO DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD RESPECTO AL TOTAL
	JAÉN	ANDALUCÍA	JAÉN	ANDALUCÍA		
Paro Registrado	2.282	30.670	4,15%	-0,71%	7,44%	5,29%
Sexo						
Hombre	1.034	14.540	7,60%	-1,28%	7,11%	7,05%
Mujer	1.248	16.130	1,46%	-0,19%	7,74%	4,39%
Grupo de Edad						
Menor de 25 años	180	2.366	14,65%	4,00%	7,61%	4,69%
Entre 25 y 44 años	883	10.946	2,44%	-5,14%	8,07%	5,01%
45 o más años	1.219	17.358	4,01%	1,66%	7,02%	5,63%
Nivel Formativo						
Sin estudios	12	466	0,00%	-2,51%	2,58%	2,59%
Estudios primarios	297	5.825	0,68%	-0,72%	5,10%	5,64%
Estudios secundarios	1.780	21.677	4,15%	-0,84%	8,21%	5,95%
Estudios postsecundarios	193	2.702	10,29%	0,71%	7,14%	2,59%
Sector de Actividad Económica						
Agricultura y pesca	238	1.461	6,25%	-5,56%	16,29%	4,28%
Construcción	72	1.719	9,09%	-2,27%	4,19%	3,01%
Industria	209	1.338	3,47%	-2,41%	15,62%	6,13%
Servicios	1.431	20.924	6,63%	-1,16%	6,84%	5,25%
Sin empleo anterior	332	5.228	-7,00%	3,71%	6,35%	7,41%
Duración de la demanda						
Menos o igual a 3 meses	472	6.294	1,94%	-6,46%	7,50%	3,72%
De 3 a 6 meses	359	4.139	12,89%	1,82%	8,67%	5,07%
De 6 a 9 meses	173	2.437	49,14%	72,10%	7,10%	4,99%
De 9 a 12 meses	153	1.866	146,77%	162,08%	8,20%	4,51%
Más de 12 meses	1.125	15.934	-8,69%	-11,31%	7,06%	6,83%
Personas extranjeras con discapacidad paradas registradas	25	761	4,17%	-4,40%	3,29%	1,66%

TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES

JAÉN

MUNICIPIO	CONTRATOS REGISTRADOS 2022	PARO REGISTRADO 2022
Total municipio	5.931	2.282
Albanchez de Mágina	8	5
Alcalá la Real	196	78
Alcaudete	109	30
Aldeaquemada	4	1
Andújar	231	183
Arjona	58	10
Arjonilla	38	6
Arquillos	11	5
Arroyo del Ojanco	10	0
Baeza	131	54
Bailén	182	101
Baños de la Encina	42	10
Beas de Segura	39	9
Bedmar y Garcéz	37	4
Begíjar	30	6
Bélmez de la Moraleda	9	5
Benatae	4	0
Cabra del Santo Cristo	18	6
Cambil	42	5
Campillo de Arenas	28	2
Canena	21	4
Carboneros	8	0
Cárcheles	14	1
Carolina, La	101	124

MUNICIPIO	CONTRATOS REGISTRADOS 2022	PARO REGISTRADO 2022
Castellar	31	8
Castillo de Locubín	33	2
Cazalilla	8	1
Cazorla	36	27
Chiclana de Segura	8	1
Chilluévar	49	3
Escañuela	6	1
Espeluy	7	1
Frailles	7	2
Fuensanta de Martos	26	10
Fuerte del Rey	13	6
Génave	14	4
Guardia de Jaén, La	24	12
Guarromán	51	20
Higuera de Calatrava	2	3
Hinojares	2	0
Hornos	3	0
Huelma	70	19
Huesa	12	2
Ibros	18	8
Iruela, La	22	3
Iznatoraf	13	1
Jabalquinto	35	6
Jaén	1.280	505
Jamilena	19	8

TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES

JAÉN

MUNICIPIO	CONTRATOS REGISTRADOS 2022	PARO REGISTRADO 2022
Jimena	4	1
Jódar	132	14
Lahiguera	10	0
Larva	0	1
Linares	339	301
Lopera	19	8
Lupión	14	1
Mancha Real	120	32
Marmolejo	91	21
Martos	526	72
Mengíbar	65	66
Montizón	4	1
Navas de San Juan	73	5
Noalejo	12	2
Orcera	7	6
Peal de Becerro	33	13
Pegalajar	35	8
Porcuna	51	6
Pozo Alcón	51	27
Puente de Génave	25	3
Puerta de Segura, La	30	4
Quesada	42	6
Rus	18	5
Sabiote	47	15

MUNICIPIO	CONTRATOS REGISTRADOS 2022	PARO REGISTRADO 2022
Santa Elena	6	5
Santiago de Calatrava	4	0
Santiago-Pontones	19	2
Santisteban del Puerto	30	7
Santo Tomé	27	6
Segura de la Sierra	10	1
Siles	26	6
Sorihuela del Guadalimar	0	0
Torreblascopedro	15	6
Torredelcampo	106	31
Torredonjimeno	115	54
Torreperogil	52	20
Torres	11	0
Torres de Albánchez	11	1
Úbeda	189	142
Valdepeñas de Jaén	22	3
Vilches	71	11
Villacarrillo	119	19
Villanueva de la Reina	39	8
Villanueva del Arzobispo	45	11
Villardompardo	10	1
Villares, Los	34	16
Villarodrigo	3	0
Villatorres	59	12

TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES

MÁLAGA

CONTRATOS REGISTRADOS	ACUMULADO 2022		VARIACIÓN INTERANUAL RELATIVA		REPRESENTACIÓN PROVINCIAL RESPECTO A ANDALUCÍA	PESO DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD RESPECTO AL TOTAL
	MÁLAGA	ANDALUCÍA	MÁLAGA	ANDALUCÍA		
Contratos registrados	10.734	58.078	9,89%	-1,15%	18,48%	1,53%
Sexo						
Hombre	6.200	36.815	12,67%	-2,60%	16,84%	1,63%
Mujer	4.534	21.263	6,31%	1,45%	21,32%	1,41%
Grupo de Edad						
Menor de 25 años	800	4.249	48,70%	22,10%	18,83%	0,57%
Entre 25 y 44 años	4.690	25.409	6,11%	-4,71%	18,46%	1,28%
45 o más años	5.244	28.420	9,02%	-0,66%	18,45%	2,70%
Nivel Formativo						
Sin estudios	443	3.611	-12,28%	-16,68%	12,27%	1,59%
Estudios primarios	4.716	24.418	19,79%	5,21%	19,31%	2,28%
Estudios secundarios	4.849	26.452	6,50%	-4,03%	18,33%	1,27%
Estudios postsecundarios	726	3.597	-6,08%	-1,43%	20,18%	0,87%
Sector de Actividad Económica						
Agricultura y pesca	632	7.744	-22,36%	-21,48%	8,16%	0,93%
Construcción	629	3.174	7,89%	-3,20%	19,82%	1,01%
Industria	606	3.496	15,65%	-15,33%	17,33%	1,84%
Servicios	8.867	43.664	13,00%	5,25%	20,31%	1,65%

TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES

MÁLAGA

CONTRATOS REGISTRADOS	ACUMULADO 2022		VARIACIÓN INTERANUAL RELATIVA		REPRESENTACIÓN PROVINCIAL RESPECTO A ANDALUCÍA	PESO DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD RESPECTO AL TOTAL
	MÁLAGA	ANDALUCÍA	MÁLAGA	ANDALUCÍA		
Gran Grupo de Ocupación (CNO11)						
Ocupaciones militares	2	2	0,00%	0,00%	100,00%	2,86%
Directores y gerentes	8	44	100,00%	2,33%	18,18%	0,35%
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	410	1.912	-21,00%	2,80%	21,44%	0,88%
Técnicos; profesionales de apoyo	510	2.209	55,49%	18,19%	23,09%	0,93%
Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	731	4.145	5,48%	-6,71%	17,64%	1,44%
Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	2.435	12.249	19,42%	11,57%	19,88%	1,16%
Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	146	1.274	12,31%	-3,34%	11,46%	2,51%
Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)	613	4.321	-6,70%	-4,19%	14,19%	1,07%
Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	543	3.877	-11,42%	-2,29%	14,01%	1,24%
Ocupaciones elementales	5.336	28.045	11,56%	-5,77%	19,03%	2,32%
Tipo de contrato						
Indefinido	3.029	15.971	228,17%	243,46%	18,97%	1,08%
Temporal	7.705	42.107	-12,89%	-22,18%	18,30%	1,83%
Contratos registrados a personas extranjeras	314	1.385	42,73%	-5,78%	22,67%	0,29%

TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES

MÁLAGA

OCUPACIONES MÁS CONTRATADAS EN 2022. CNO11. (10 PRIMERAS)	ACUMULADO 2022	
	Nº CONTRATOS	% SOBRE EL TOTAL DE CONTRATOS A PERSONAS CON DISCAPACIDAD
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	2.414	22,49%
Camareros asalariados	558	5,20%
Peones agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)	416	3,88%
Conserjes de edificios	400	3,73%
Otro personal de limpieza	373	3,47%
Vendedores en tiendas y almacenes	262	2,44%
Peones de obras públicas	242	2,25%
Ayudantes de cocina	226	2,11%
Otras ocupaciones elementales	218	2,03%
Barrenderos y afines	209	1,95%

OCUPACIONES CONTRATADAS QUE MÁS HAN CRECIDO EN 2022. CNO11. (10 PRIMERAS)	ACUMULADO 2022	
	VARIACIÓN INTERANUAL ABSOLUTA	% SOBRE EL TOTAL DE CONTRATOS A PERSONAS CON DISCAPACIDAD
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	386	22,49%
Conserjes de edificios	122	3,73%
Otros técnicos y profesionales de apoyo de actividades culturales y artísticas	118	1,38%
Camareros asalariados	82	5,20%
Barrenderos y afines	74	1,95%
Vigilantes de seguridad y similares habilitados para ir armados	62	1,16%
Ordenanzas	58	1,52%
Otras ocupaciones elementales	51	2,03%
Conductores asalariados de automóviles, taxis y furgonetas	51	1,68%
Vendedores en tiendas y almacenes	48	2,44%

TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES

MÁLAGA

PARO REGISTRADO	31 DE DICIEMBRE DE 2022		VARIACIÓN INTERANUAL RELATIVA		REPRESENTACIÓN PROVINCIAL RESPECTO A ANDALUCÍA	PESO DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD RESPECTO AL TOTAL
	MÁLAGA	ANDALUCÍA	MÁLAGA	ANDALUCÍA		
Paro Registrado	5.644	30.670	-3,64%	-0,71%	18,40%	4,14%
Sexo						
Hombre	2.520	14.540	-5,55%	-1,28%	17,33%	4,64%
Mujer	3.124	16.130	-2,04%	-0,19%	19,37%	3,80%
Grupo de Edad						
Menor de 25 años	356	2.366	0,56%	4,00%	15,05%	3,62%
Entre 25 y 44 años	1.791	10.946	-8,34%	-5,14%	16,36%	3,54%
45 o más años	3.497	17.358	-1,47%	1,66%	20,15%	4,60%
Nivel Formativo						
Sin estudios	66	466	-15,38%	-2,51%	14,16%	2,68%
Estudios primarios	1.331	5.825	-2,85%	-0,72%	22,85%	3,20%
Estudios secundarios	3.728	21.677	-4,12%	-0,84%	17,20%	4,91%
Estudios postsecundarios	519	2.702	-0,38%	0,71%	19,21%	3,16%
Sector de Actividad Económica						
Agricultura y pesca	104	1.461	-7,14%	-5,56%	7,12%	3,08%
Construcción	357	1.719	-4,80%	-2,27%	20,77%	2,59%
Industria	184	1.338	-10,24%	-2,41%	13,75%	3,00%
Servicios	4.160	20.924	-4,50%	-1,16%	19,88%	4,25%
Sin empleo anterior	839	5.228	3,71%	3,71%	16,05%	5,50%
Duración de la demanda						
Menos o igual a 3 meses	1.144	6.294	-11,39%	-6,46%	18,18%	2,86%
De 3 a 6 meses	702	4.139	-4,10%	1,82%	16,96%	3,51%
De 6 a 9 meses	450	2.437	92,31%	72,10%	18,47%	4,14%
De 9 a 12 meses	317	1.866	170,94%	162,08%	16,99%	3,66%
Más de 12 meses	3.031	15.934	-12,98%	-11,31%	19,02%	5,32%
Personas extranjeras con discapacidad paradas registradas	226	761	-2,59%	-4,40%	29,70%	1,34%

TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES

MÁLAGA

MUNICIPIO	CONTRATOS REGISTRADOS 2022	PARO REGISTRADO 2022
Total municipio	10.734	5.644
Alameda	40	16
Alcaucín	9	5
Alfarnate	13	1
Alfarnatejo	16	0
Algarrobo	34	13
Algatocín	9	4
Alhaurín de la Torre	118	96
Alhaurín el Grande	43	74
Almáchar	10	4
Almargen	17	5
Almogía	9	16
Álora	103	55
Alozaina	15	13
Alpandeire	1	3
Antequera	380	141
Árchez	0	2
Archidona	80	25
Ardales	12	8
Arenas	3	0
Arriate	7	10
Atajate	0	0
Benadalid	0	0
Benahavís	16	8
Benalauría	3	3
Benalmádena	179	184

MUNICIPIO	CONTRATOS REGISTRADOS 2022	PARO REGISTRADO 2016
Benamargosa	1	3
Benamocarra	6	10
Benaolán	7	6
Benarrabá	5	0
Borge, El	7	4
Burgo, El	11	7
Campillos	109	41
Canillas de Aceituno	2	2
Canillas de Albaida	3	2
Cañete la Real	12	6
Carratraca	10	2
Cartajima	0	2
Cártama	124	86
Casabermeja	14	5
Casarabonela	14	9
Casares	17	9
Coín	79	67
Colmenar	7	10
Comares	5	1
Cómpeta	9	5
Cortes de la Frontera	20	16
Cuevas Bajas	8	3
Cuevas de San Marcos	12	4
Cuevas del Becerro	7	6
Cútar	0	2
Estepona	242	182

TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES

MÁLAGA

MUNICIPIO	CONTRATOS REGISTRADOS 2022	PARO REGISTRADO 2022
Faraján	8	0
Frigiliana	25	10
Fuengirola	310	204
Fuente de Piedra	16	9
Gaucín	14	5
Genalguacil	1	0
Guaro	1	3
Humilladero	14	7
Igualeja	10	0
Istán	7	2
Iznate	10	1
Jimera de Líbar	12	5
Jubrique	0	1
Júzcar	5	1
Macharaviaya	5	0
Málaga	6.016	2.634
Manilva	66	38
Marbella	581	306
Mijas	386	175
Moclinejo	3	2
Mollina	53	15
Monda	6	9
Montecorto	1	0
Montejaque	0	3
Nerja	119	72
Ojén	15	8

MUNICIPIO	CONTRATOS REGISTRADOS 2022	PARO REGISTRADO 2022
Parauta	0	0
Periana	16	2
Pizarra	39	34
Pujerra	0	1
Rincón de la Victoria	98	114
Riogordo	3	6
Ronda	237	160
Salares	0	2
Sayalonga	3	5
Sedella	0	0
Serrato	2	1
Sierra de Yeguas	26	6
Teba	38	7
Tolox	6	5
Torremolinos	215	211
Torrox	67	51
Totalán	1	1
Valle de Abdalajís	5	10
Vélez-Málaga	335	294
Villanueva de Algaidas	33	7
Villanueva de la Concepción	3	4
Villanueva de Tapia	17	2
Villanueva del Rosario	23	14
Villanueva del Trabuco	27	10
Viñuela	5	4
Yunquera	3	7

TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES

SEVILLA

CONTRATOS REGISTRADOS	ACUMULADO 2022		VARIACIÓN INTERANUAL RELATIVA		REPRESENTACIÓN PROVINCIAL RESPECTO A ANDALUCÍA	PESO DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD RESPECTO AL TOTAL
	SEVILLA	ANDALUCÍA	SEVILLA	ANDALUCÍA		
Contratos registrados	14.612	58.078	4,19%	-1,15%	25,16%	1,61%
Sexo						
Hombre	9.793	36.815	2,56%	-2,60%	26,60%	1,92%
Mujer	4.819	21.263	7,66%	1,45%	22,66%	1,21%
Grupo de Edad						
Menor de 25 años	1.261	4.249	33,30%	22,10%	29,68%	0,73%
Entre 25 y 44 años	6.476	25.409	-1,25%	-4,71%	25,49%	1,35%
45 o más años	6.875	28.420	5,43%	-0,66%	24,19%	2,68%
Nivel Formativo						
Sin estudios	812	3.611	7,69%	-16,68%	22,49%	1,23%
Estudios primarios	6.256	24.418	3,35%	5,21%	25,62%	2,09%
Estudios secundarios	6.600	26.452	3,08%	-4,03%	24,95%	1,52%
Estudios postsecundarios	944	3.597	15,83%	-1,43%	26,24%	0,88%
Sector de Actividad Económica						
Agricultura y pesca	1.470	7.744	-5,41%	-21,48%	18,98%	0,75%
Construcción	721	3.174	-10,66%	-3,20%	22,72%	0,88%
Industria	920	3.496	-25,39%	-15,33%	26,32%	1,52%
Servicios	11.501	43.664	10,26%	5,25%	26,34%	2,02%

TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES

SEVILLA

CONTRATOS REGISTRADOS	ACUMULADO 2022		VARIACIÓN INTERANUAL RELATIVA		REPRESENTACIÓN PROVINCIAL RESPECTO A ANDALUCÍA	PESO DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD RESPECTO AL TOTAL
	SEVILLA	ANDALUCÍA	SEVILLA	ANDALUCÍA		
Gran Grupo de Ocupación (CNO11)						
Ocupaciones militares	0	2	---	0,00%	0,00%	0,00%
Directores y gerentes	8	44	-66,67%	2,33%	18,18%	0,45%
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	378	1.912	33,10%	2,80%	19,77%	0,61%
Técnicos; profesionales de apoyo	563	2.209	39,70%	18,19%	25,49%	1,00%
Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	1.415	4.145	-1,12%	-6,71%	34,14%	2,72%
Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	3.075	12.249	24,14%	11,57%	25,10%	1,38%
Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	162	1.274	-11,96%	-3,34%	12,72%	1,33%
Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)	1.275	4.321	-5,13%	-4,19%	29,51%	1,44%
Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	996	3.877	3,11%	-2,29%	25,69%	1,85%
Ocupaciones elementales	6.740	28.045	-2,49%	-5,77%	24,03%	1,88%
Tipo de contrato						
Indefinido	4.008	15.971	226,65%	243,46%	25,10%	1,33%
Temporal	10.604	42.107	-17,14%	-22,18%	25,18%	1,75%
Contratos registrados a personas extranjeras	248	1.385	1,22%	-5,78%	17,91%	0,30%

TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES

SEVILLA

OCUPACIONES MÁS CONTRATADAS EN 2022. CNO11. (10 PRIMERAS)	ACUMULADO 2022	
	Nº CONTRATOS	% SOBRE EL TOTAL DE CONTRATOS A PERSONAS CON DISCAPACIDAD
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	2.206	15,10%
Peones agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)	1.088	7,45%
Camareros asalariados	750	5,13%
Peones de las industrias manufactureras	696	4,76%
Conserjes de edificios	565	3,87%
Oficiales, operarios y artesanos de otros oficios no clasificados bajo otros epígrafes	499	3,42%
Otro personal de limpieza	431	2,95%
Teleoperadores	395	2,70%
Auxiliares de vigilante de seguridad y similares no habilitados para ir armados	308	2,11%
Ordenanzas	308	2,11%

OCUPACIONES CONTRATADAS QUE MÁS HAN CRECIDO EN 2022. CNO11. (10 PRIMERAS)	ACUMULADO 2022	
	VARIACIÓN INTERANUAL ABSOLUTA	% SOBRE EL TOTAL DE CONTRATOS A PERSONAS CON DISCAPACIDAD
Camareros asalariados	326	5,13%
Vigilantes de seguridad y similares habilitados para ir armados	89	1,07%
Ordenanzas	83	2,11%
Operadores de máquinas de lavandería y tintorería	64	1,29%
Trabajadores de los cuidados personales a domicilio	64	1,19%
Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines	63	1,94%
Peones de la construcción de edificios	44	1,53%
Conserjes de edificios	38	3,87%
Conductores asalariados de automóviles, taxis y furgonetas	38	1,36%
Auxiliares de vigilante de seguridad y similares no habilitados para ir armados	35	2,11%

TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES

SEVILLA

PARO REGISTRADO	31 DE DICIEMBRE DE 2022		VARIACIÓN INTERANUAL RELATIVA		REPRESENTACIÓN PROVINCIAL RESPECTO A ANDALUCÍA	PESO DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD RESPECTO AL TOTAL
	SEVILLA	ANDALUCÍA	SEVILLA	ANDALUCÍA		
Paro Registrado	6.478	30.670	0,15%	-0,71%	21,12%	3,75%
Sexo						
Hombre	3.182	14.540	-0,16%	-1,28%	21,88%	4,69%
Mujer	3.296	16.130	0,46%	-0,19%	20,43%	3,14%
Grupo de Edad						
Menor de 25 años	680	2.366	2,41%	4,00%	28,74%	4,77%
Entre 25 y 44 años	2.516	10.946	-5,27%	-5,14%	22,99%	3,85%
45 o más años	3.282	17.358	4,26%	1,66%	18,91%	3,52%
Nivel Formativo						
Sin estudios	81	466	19,12%	-2,51%	17,38%	3,64%
Estudios primarios	1.389	5.825	1,76%	-0,72%	23,85%	3,52%
Estudios secundarios	4.493	21.677	-0,53%	-0,84%	20,73%	4,26%
Estudios postsecundarios	515	2.702	-0,58%	0,71%	19,06%	2,00%
Sector de Actividad Económica						
Agricultura y pesca	247	1.461	-6,08%	-5,56%	16,91%	2,46%
Construcción	298	1.719	-5,10%	-2,27%	17,34%	1,88%
Industria	262	1.338	11,49%	-2,41%	19,58%	2,54%
Servicios	4.313	20.924	-0,99%	-1,16%	20,61%	3,66%
Sin empleo anterior	1.358	5.228	4,46%	3,71%	25,98%	7,20%
Duración de la demanda						
Menos o igual a 3 meses	1.355	6.294	-4,91%	-6,46%	21,53%	2,75%
De 3 a 6 meses	873	4.139	5,69%	1,82%	21,09%	3,42%
De 6 a 9 meses	486	2.437	72,34%	72,10%	19,94%	3,25%
De 9 a 12 meses	406	1.866	161,94%	162,08%	21,76%	3,59%
Más de 12 meses	3.358	15.934	-11,16%	-11,31%	21,07%	4,68%
Personas extranjeras con discapacidad paradas registradas	101	761	-0,98%	-4,40%	13,27%	1,36%

TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES

SEVILLA

MUNICIPIO	CONTRATOS REGISTRADOS 2022	PARO REGISTRADO 2022
Total municipio	14.612	6.478
Aguadulce	45	5
Alanís	19	3
Albaida del Aljarafe	5	5
Alcalá de Guadaíra	527	288
Alcalá del Río	58	33
Alcolea del Río	38	9
Algaba, La	29	57
Algámitas	9	3
Almadén de la Plata	15	6
Almensilla	18	13
Arahal	121	34
Aznalcázar	29	14
Aznalcóllar	36	23
Badolatosa	20	5
Benacazón	10	15
Bollullos de la Mitación	43	22
Bormujos	86	56
Brenes	145	24
Burguillos	9	26
Cabezas de San Juan, Las	135	47
Camas	66	141
Campana, La	19	7
Cantillana	36	30
Cañada Rosal	32	10
Carmona	164	93
Carrión de los Céspedes	8	4

MUNICIPIO	CONTRATOS REGISTRADOS 2022	PARO REGISTRADO 2022
Casariche	48	6
Castilblanco de los Arroyos	34	16
Castilleja de Guzmán	3	4
Castilleja de la Cuesta	49	55
Castilleja del Campo	3	1
Castillo de las Guardas, El	7	2
Cazalla de la Sierra	44	15
Constantina	20	12
Coria del Río	78	110
Coripe	1	0
Coronil, El	24	11
Corrales, Los	27	3
Cuervo de Sevilla, El	54	18
Dos Hermanas	692	557
Écija	416	141
Espartinas	48	22
Estepa	100	24
Fuentes de Andalucía	31	18
Garrobo, El	1	1
Gelves	28	27
Gerena	29	15
Gilena	28	1
Gines	53	38
Guadalcanal	7	7
Guillena	46	20
Herrera	44	15
Huévar del Aljarafe	17	8

TABLAS PROVINCIALES Y MUNICIPALES

SEVILLA

MUNICIPIO	CONTRATOS REGISTRADOS 2022	PARO REGISTRADO 2022
Isla Mayor	30	10
Lantejuela	20	8
Lebrija	242	73
Lora de Estepa	11	2
Lora del Río	143	46
Luisiana, La	30	13
Madroño, El	0	1
Mairena del Alcor	174	59
Mairena del Aljarafe	444	106
Marchena	281	52
Marinaleda	21	2
Martín de la Jara	13	1
Molares, Los	27	8
Montellano	31	12
Morón de la Frontera	307	77
Navas de la Concepción, Las	10	3
Olivares	18	22
Osuna	101	53
Palacios y Villafranca, Los	131	97
Palmar de Troya, El	1	2
Palomares del Río	45	19
Paradas	40	17
Pedraera	13	4
Pedroso, El	23	7
Peñaflor	23	6
Pilas	55	38
Pruna	8	4

MUNICIPIO	CONTRATOS REGISTRADOS 2022	PARO REGISTRADO 2022
Puebla de Cazalla, La	64	48
Puebla de los Infantes, La	30	6
Puebla del Río, La	29	38
Real de la Jara, El	14	5
Rinconada, La	299	111
Roda de Andalucía, La	83	10
Ronquillo, El	7	1
Rubio, El	19	3
Salteras	21	14
San Juan de Aznalfarache	112	101
San Nicolás del Puerto	1	2
Sanlúcar la Mayor	55	42
Santiponce	18	34
Saucejo, El	18	11
Sevilla	7.029	2.763
Tocina	35	19
Tomares	211	46
Umbrete	34	11
Utrera	323	178
Valencina de la Concepción	31	24
Villamanrique de la Condesa	22	13
Villanueva de San Juan	2	3
Villanueva del Ariscal	18	27
Villanueva del Río y Minas	23	21
Villaverde del Río	124	32
Viso del Alcor, El	94	53