

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO PROFESIONAL (SEMI PRESENCIAL)

Objetivos generales en base a competencias

Al finalizar la actividad el profesional discente será capaz de:

Conocer la metodología del sistema de evaluación del desempeño del hospital. Desarrollar las habilidades y competencias adecuadas para un perfil de evaluador. Conseguir la aceptación e implicación de todos en la óptima implantación del sistema de evaluación.

Calendarización

FECHA	DÍA DE LA SEMANA	HORARIO	Nº HORAS	Materia
28/03/2011	lunes	13:00-15:00	2	Presentación de la plataforma y del curso
06/04/2011	Miércoles	12:00-15:00 16:00-18:00	5	Sesión presencial
13/04/2011	Miércoles	12:00-15:00 16:00-18:00	5	Sesión presencial
28/04/2011	Jueves	12:00-15:00 16:00-18:00	5	Sesión presencial
29/04/2011	Viernes	12:00-15:00 16:00-18:00	5	Sesión presencial

Contenidos:

El curso se presenta en plataforma ONLINE. Se estructurará en seis módulos o bloques de trabajo, correspondientes a 6 semanas lectivas.

			Módulo 1	¿Qué es la evaluación del desempeño? Conocer el sistema diseñado por la organización y su metodología
			Módulo 2	Objetivos de la evaluación del desempeño. A nivel estratégico. A nivel operativo
			Módulo 3	Tipos de evaluación del desempeño
			Módulo 4	Resistencias a la evaluación del desempeño
			Módulo 5	Ventajas e inconvenientes de la evaluación del desempeño. Proceso de evaluación
			Módulo 6	La entrevista de evaluación del desempeño

Organizado bajo el marco del IV acuerdo de formación continua en las administraciones públicas

Organiza:	UNIDAD DE FORMACIÓN
Autoriza:	SERVICIO ANDALUZ DE SALUD
Financia:	MAP
Dirigido a:	CARGOS INTERMEDIOS DE TODAS LAS AREAS (MÉDICA, ENFERMERIA, GESTIÓN Y SERVICIOS)
Fechas y horarios:	28/03/2011 AL 06/05/2011, plataforma ONLINE
Horas lectivas:	40
Lugar:	Aula nº 2, nivel -1. Edificio de C. Externas
Nº de alumnos:	24
Docentes:	ANGELA VELEZ FERNÁNDEZ
Inscripciones:	Presentación de solicitudes en el modelo establecido hasta el día 18 de marzo de 2011
Lugar de presentación:	Registro de Entrada del Hospital U. Reina Sofía