

MAPA DE OBJETIVOS E INDICADORES CONTRATO-PROGRAMA 2015 HOSPITALES, AREAS DE GESTION SANITARIA Y DISTRITOS SANITARIOS DE ATENCION PRIMARIA

OBJETIVOS	Cód Ind. 2015	Indicador	AGS	HOSP	DAP	A.S.	Tipo de indicador	Numerador /denominador	Límite Superior	Límite Inferior	Fuente	Periodicidad de la medición	Responsable de recopilar la información
PIAC. La evaluación, identificación y registro del nivel de gravedad en los pacientes con trauma grave y activación del Código Trauma Grave (Trauma Score Revisado <12) permite realizar una prealerta al hospital de destino, con el objetivo de facilitar una recepción y atención adecuada, previamente consensuada con los hospitales de referencia.		Porcentaje de Trauma Grave con activación del código TG	X		X		Cualitativo	Nº de Trauma Grave con activación del código TG x 100 / nº total de Trauma Grave Nota: A efectos de este indicador se considerará trauma grave con criterios de activación del Código Trauma Grave, una puntuación del Trauma Score Trauma inferior a 12 en aquellos pacientes incluidos en el Proceso Trauma Grave en la Historia Clínica de Movilidad.	90%	80%	Historia Clínica de Movilidad	anual	PLANES INTEGRALES
PIAC. Ante la activación de un Código Trauma Grave desde los Centros Coordinadores, el hospital de destino debe activar al equipo de profesionales que han de intervenir, preparar su recepción y atención. Para ello, el hospital debe disponer de un protocolo definido, consensuado e implantado de alerta intrahospitalaria ante la activación de un código Trauma Grave		Presentación del protocolo de actuación a nivel hospitalario en caso de activación de un código trauma grave desde el Centro Coordinador de Emergencias.	X	X		X	Cualitativo	Presentación del protocolo de actuación a nivel hospitalario en caso de activación de un código trauma grave desde el Centro Coordinador de Emergencias. Dicho protocolo deberá estar firmado por todos los Directores de UGC de los Servicios que intervienen según el nivel útil de hospital para la atención al TG.	SI	NO	Envío del protocolo por parte de la Dirección Hospitalaria	anual	PLANES INTEGRALES