

## ÍNDICE

<b>ABREVIATURAS</b> .....	15
---------------------------	----

### Introducción

<b>LA PARTICIPACIÓN DE LOS PARTICULARES EN LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS COMPETENCIA DE LOS PODERES PÚBLICOS</b> .....	19
---	----

I. El contrato de gestión indirecta de servicios públicos como técnica utilizada por la Administración para cumplir sus funciones .....	28
II. La concesión como modalidad de contratación de gestión de servicios públicos .....	40

### Capítulo Primero

<b>EL CONCEPTO DE TRANSMISIÓN DE EMPRESAS EN EL ORDENAMIENTO COMUNITARIO Y ESPAÑOL</b> .....	49
--	----

I. El concepto de traspaso en la normativa comunitaria .....	53
II. La noción de sucesión en el ordenamiento español .....	59

### Capítulo Segundo

<b>LA SUCESIÓN DE CONCESIONES ADMINISTRATIVAS DE GESTIÓN DE SERVICIOS PÚBLICOS: ¿APLICACIÓN DEL ARTÍCULO 44 ET O JUEGO DE UNA EXCEPCIÓN A SU RÉGIMEN JURÍDICO?</b> .....	67
--	----

I. La aplicación del principio subrogatorio previsto en el artículo 44 ET: dificultades en el marco de las concesiones administrativas .....	75
1. Los criterios hermenéuticos del Tribunal de Justicia de las Comunidades Europeas .....	76
2. La interpretación de los Tribunales españoles: en especial la jurisprudencia emanada del Tribunal Supremo .....	81

II. La sucesión de empresa en virtud de lo establecido en los convenios colectivos y en los pliegos de condiciones: efectos de la nueva doctrina judicial .....	98
1. Régimen jurídico de la subrogación pactada en convenio colectivo .....	100
1.1. La regulación convencional hasta el cambio jurisprudencial .....	101
1.2. La interpretación de las cláusulas convencionales después de la aparente alteración argumental del Tribunal Supremo .....	110
2. Régimen jurídico de la sucesión derivada de los pliegos de cláusulas administrativas .....	116
III. Un supuesto particular: el juego de la subrogación en los casos de rescate o reversión por la Administración de la concesión administrativa ..	130
IV. La regulación específica de la sucesión de concesiones como propuesta de solución .....	144

### Capítulo Tercero

<b>EFFECTOS DE LA SUBROGACIÓN: EL MANTENIMIENTO DE LOS DERECHOS DE LOS TRABAJADORES Y SUS POSIBLES EXCEPCIONES ..</b>	<b>153</b>
I. Principio general: el respeto a las obligaciones laborales y de Seguridad Social disfrutadas en la empresa cedida .....	159
1. Continuidad de las relaciones laborales .....	160
2. Convenio colectivo aplicable .....	165
3. El mandato de los representantes de los trabajadores .....	172
4. La Seguridad Social complementaria .....	175
II. Excepciones a la conservación de las condiciones contractuales pactadas con la empresa cedente .....	184
1. Modificación de las condiciones laborales transmitidas por la cedente .....	185
2. El abuso de derecho o la lesividad a terceros como supuesto habilitante para no respetar las condiciones laborales existentes en la antigua adjudicataria .....	189
2.1. La nulidad de las cláusulas convencionales por lesionar los derechos de terceros .....	192
2.2. El recurso al abuso de derecho .....	197
III. Régimen de responsabilidades laborales derivadas de la sucesión de concesiones administrativas de servicios públicos .....	202
<b>CONCLUSIONES .....</b>	<b>211</b>
<b>BIBLIOGRAFÍA .....</b>	<b>223</b>