CONDICIONES DE TRABAJO EN EL SECTOR DE LA CONSTRUCCION. COMUNIDAD AUTONOMA ANDALUZA

Autores: Miguel Gutiérrez
Juan Larrañeta
Luis Onieva

Dpto. Organización
A.I.C.I.A., Sevilla

Base Documental y Coordinación
Servicio de Condiciones de Trabajo

CONDICIONES DE TRABAJO
EN EL SECTOR DE LA CONSTRUCCION.
COMUNIDAD AUTONOMA ANDALUZA

Edita: JUNTA DE ANDALUCIA
CONSEJERIA DE TRABAJO

Coordina: Servicio de Condiciones de Trabajo

Dep. Legal: SE-359-1989

2ª Edición

Imprime: PAO, Suministros Gráficos, S..A. - SEVILLA

INDICE

Págs.

1. INTRODUCCION

1.1. Motivación y objeto del estudio

La prevención de riesgos derivados de las condiciones laborales es uno de los objetivos prioritarios de la Consejería de Fomento y Trabajo de la Junta de Andalucía a través de su Dirección General de Trabajo y Seguridad Social.

Podemos entender por "Condiciones de Trabajo" aquel conjunto de factores que integran la realización de una tarea concreta, así como del entorno en que ésta se realiza, ya que tales factores influyen decisivamente en la salud de los trabajadores.

Es evidente que una política eficaz de prevención de los mencionados riesgos ha de ir precedida de un conocimiento riguroso de la problemática real existente en cada uno de los sectores productivos, de entre los que el Sector Construcción aparece como uno de los que mayor atención requieren en este aspecto, dadas las peculiares características del mismo, a las cuales no son ajenos ni el elevado índice de siniestralidad de dicho sector, ni la gravedad de los accidentes que se producen en el mismo.

A tal fin, la Consejería de Fomento y Trabajo de la Junta de Andalucía convocó un concurso público en septiembre de 1987 para la realización de una encuesta cuyo objetivo fuese no sólo evaluar los riesgos clásicos en el sector de la Construcción en la Comunidad Autónoma Andaluza, sino también aquellas variables más significativas que afectasen al entorno del trabajador, al mismo tiempo que permitiese valorar el grado de cumplimiento por parte de las empresas constructoras de la normativa vigente en materia de Seguridad.

Si bien ningún método, por sí solo, puede explicar la realidad existente en un determinado sector productivo, esta dificultad es aún mayor en el sector de la construcción debido, a la excesiva volatilidad de cualquier listado que en principio pudiera servir como marco de una encuesta, ya que la movilidad en el tiempo y en el espacio de los centros y puestos de trabajo, la evolución de las distintas fases de una obra, la propia transitoriedad de numerosas empresas, etc..., son factores que hacen más compleja la descripción de la realidad que se pretende describir.

2. AMBITO DE LA INVESTIGACION

Sobre el ámbito abarcado por el presente estudio consideramos las tres siguientes facetas:

2.1. Ambito poblacional

La población analizada es el colectivo laboral en el sector de la construcción de la Comunidad Autónoma Andaluza. Se excluyen por tanto del presente estudio aquellos trabajadores que pudieran prestar sus servicios en empresas clasificadas como de "economía sumergida" o bien aquellos productores cuyas características (edad, etc...) fuesen irregulares desde el punto de vista del ordenamiento legal vigente.

También es de señalar que el estudio queda restringido a la población ocupada, concepto no coincidente con el que habitualmente se conoce como "población activa" ya que esta última, si se sigue la definición de la Oficina Internacional del Trabajo (O.I.T.), incluiría no sólo a los mayores de 16 años que estén ocupados, sino a aquellos desempleados que desean conseguir un puesto de trabajo.

Teniendo en cuenta el listado o marco de referencia proporcionado por la Dirección General de Trabajo y Seguridad Social de la Junta de Andalucía, resulta aconsejable considerar el centro productivo u obra como unidad primaria de muestreo.

2.2. Ambito geográfico

Aun cuando el presente estudio se extiende geográficamente a todas las poblaciones que forman parte de la Comunidad Autónoma Andaluza, la limitación de recursos ha aconsejado considerar sólo las obras que se desarrollan en términos municipales cuya población supera los 50.000 habitantes.

2.3. Ambito temporal

Una encuesta proporciona una información instantánea del colectivo estudiado. En los casos en los que un trabajador pudiera cambiar de cometido frecuentemente, se ha adoptado el criterio de referirnos a su ocupación más habitual y cuando, incluso la especificación a esta última pudiera ofrecer dificultad, se ha convenido en que el período de referencia sea la semana anterior a la entrevista.

Por otra parte, aunque este estudio ha sido abordado como exclusivamente referido al tiempo de su realización, la presente encuesta ha sido enfocada como estudio de partida de lo que podría llegar a ser una encuesta de carácter continuo (o más propiamente de realización periódica) como es habitual en estudios socio-laborales de este tipo, ya que es esta periodicidad la que permite analizar la evolución de las variables que son de interés en el presente estudio.

3. ORGANIZACION DE LA INVESTIGACION

3.1. Clasificación de las obras según su plantilla

A efectos de que el presente estudio recogiese adecuadamente las condiciones de trabajo y opiniones sobre las mismas de los diferentes colectivos que integran el sector de la construcción de la Comunidad Autónoma Andaluza se ha convenido en estratificar las empresas de dicho sector atendiendo a su plantilla según la siguiente clasificación:

Grupo 1: Empresas con menos de 6 trabajadores.
Grupo 2: Empresas cuya plantilla es de 6 a 25 trabajadores.
Grupo 3: Empresas cuyo número de trabajadores se encuentra comprendido entre 26 y 50 trabajadores.
Grupo 4: Empresas cuya plantilla es superior a los 50 trabajadores.

3.2. Categoría profesional

La clasificación del personal entrevistado atendiendo a su categoría profesional puede hacerse siguiendo diversos criterios. En el presente estudio, teniendo en cuenta el tamaño muestral y las diversas plantillas de obra consideradas, se ha optado por la siguiente agrupación de categorías profesionales:

Grupo 1: Peones, obreros especialistas, oficiales de tercera y oficiales de segunda.
Grupo 2: Oficiales de primera.
Grupo 3: Auxiliares administrativos y administrativos.
Grupo 4: Jefes administrativos y taller.
Grupo 5: Cuadros medios, contramaestres y encargados.
Grupo 6: Cuadros superiores.

3.3. Encuesta piloto (pre-test)

Una vez elaborado el cuestionario con el común acuerdo de ambas partes contratantes del presente estudio, se sometió dicho cuestionario a un ensayo previo en el campo (pre-test) cuyos principales objetivos eran los siguientes:

– Observar y subsanar posibles defectos, omisiones o redundancias en las preguntas a fin de que éstas quedasen redactadas en su versión definitiva en forma absolutamente inequívoca y fácilmente comprensible para los entrevistados.
– Comprobar la vigencia del listado o marco de referencia, cuestión ésta de fundamental importancia en un sector tan cambiante como la construcción.

– Evaluar el tiempo medio de cumplimentación del cuestionario.
– Verificar la secuencia óptima de las preguntas.
– Detectar la eventual necesidad de desglosar una pregunta en varias o, por el contrario, proceder a la integración de varias de ellas.
– Estimar el porcentaje de "no-respuestas".
– Observar la reacción de los entrevistados a ciertas preguntas a fin de que aquéllos no tuvieran la sensación de que se pretendía "invadir" su intimidad.
– Servir como ensayo general del trabajo de campo.
– Comprobar, a través de los primeros datos obtenidos, la idoneidad del software que posteriormente se utilizará en la explotación definitiva de los datos.

3.4. Sugerencias basadas en la encuesta piloto

La encuesta piloto o pre-test que se ha llevado a cabo ha evidenciado una movilidad del sector mucho más alta que la ya elevada que a priori se le suponía, lo que ha obligado (con objeto de lograr resultados significativos) tanto a seleccionar aleatoriamente los trabajadores a encuestar dentro de cada una de las obras seleccionadas, como a un considerable número de sustituciones por lo que se refiere a estas últimas.

3.5. Entrevistadores

Los encuestadores han recibido varias circulares sobre la interpretación que debería darse a algunos apartados del cuestionario. Por otra parte, el frecuente contacto con los responsables o supervisores de área ha garantizado así mismo la homogeneidad tanto de la mencionada interpretación como la de la codificación de las preguntas.

Debido a las características de este trabajo y a la necesidad de ganarse la confianza del entrevistado, se pensó en un perfil de entrevistador que básicamente cumpliese las siguientes condiciones:

– Edad entre 18 y 30 años, dada la dureza del trabajo que al mismo tiempo habría de ser compatible con una deseable madurez.
– Formación al menos a nivel de Bachillerato Superior (requisito que cumplen todos los entrevistadores que han colaborado en este trabajo), pues ciertas preguntas pueden requerir una explicación complementaria.
– Imparciales (no influyentes en las contestaciones) y con la necesaria tenacidad para repetir la visita en caso de "no-respuesta".
– Identificados con las normas complementarias que de forma unificada se proporcionó a todos los entrevistadores, a fin de eliminar cualquier interpretación personal de las preguntas por parte de los entrevistadores o los entrevistados.

En cuanto al número de entrevistadores se ha intentado lograr un compromiso entre un número excesivo de ellos, por una parte, que, pese a todas las precauciones anteriores, pudiera afectar a la comparabilidad de las contestaciones y, por otra parte, un número excesivamente exiguo de ellos que pudieran magnificar el sesgo de los errores sistemáticos.

3.6. Trabajo de campo

Una vez concluido el pre-test se redactó e imprimió el cuestionario definitivo. La cumplimentación de los cuestionarios ha tenido lugar básicamente a lo largo de los meses de agosto y septiembre de 1988. Hubiera sido deseable una menor duración del trabajo de campo, pero ello no ha sido posible por la ya mencionada falta de actualización del listado o marco de referencia que ha obligado a recurrir en la práctica a un considerable número de obras sustitutorias de las inicialmente previstas.

Antes de cumplimentar las encuestas, los entrevistadores han mostrado a los entrevistados una carta de presentación que la Dirección General de Trabajo y Seguridad Social de la Junta de Andalucía había facilitado previamente a A.I.C.I.A. en la que la mencionada Dirección General exponía la motivación para el presente estudio al mismo tiempo que solicitaba y agradecía la colaboración de los encuestados.

4. METODOLOGIA

4.1. Marco utilizado

En general, no es frecuente que en una encuesta el marco o lista de unidades a muestrear cumpla las condiciones que en principio se desearían: actual, completo, exacto y libre de redundancias. La transitoriedad propia de muchas empresas constructoras aún hace más difícil de reunir dichas cualidades en un listado referente al sector objeto del presente estudio. Es por ello por lo que, basados en la experiencia de la encuesta piloto, ha sido necesario paliar mediante ciertas medidas complementarias la falta de concordancia con la realidad del marco obtenido inicialmente.

4.2. Tamaño de la muestra

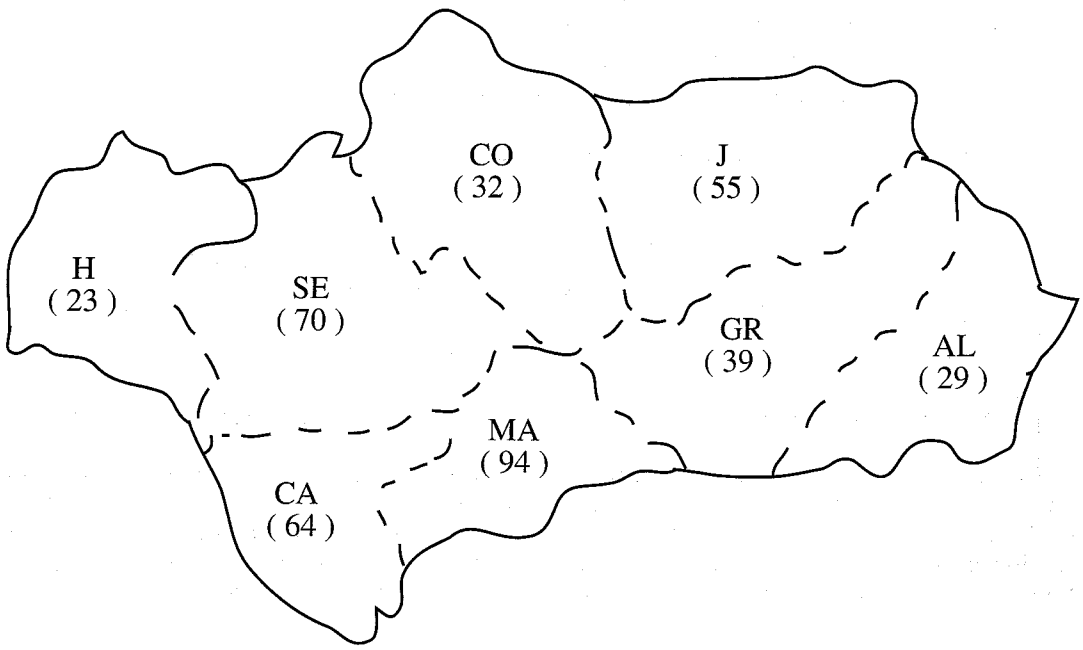
El tamaño de la muestra objeto de la encuesta ha de satisfacer en primer lugar las exigencias de significación (95%) y máximo error admisible (5%). Por otra parte, ha de tener en cuenta tanto la limitación de recursos materiales como temporales. Teniendo en cuenta lo anterior, así como el último censo del colectivo laboral del sector de la construcción en la Comunidad Autónoma Andaluza, proporcionado por la Dirección General de Trabajo y Seguridad Social de la Junta de Andalucía, se ha encuestado a 406 trabajadores.

El nivel de confianza es del 95,6% y un margen de error del 4,5%.

4.3. Detalle de la muestra por localidades

Localidad	Número de encuestas	Nº de encuestas por provincia
ALMERIA (Capital)	29	29
Algeciras	9	
Cádiz (Capital)	16	
Jerez	18	
La Línea	6	
Puerto Sta. María	7	
San Fernando	8	
CADIZ (Total provincia)	–	64
CORDOBA (Capital)	32	32
GRANADA (Capital)	39	39
HUELVA (Capital)	23	23
Jaén (Capital)	35	
Linares	20	
JAEN (Total provincia)	–	55
MALAGA (Capital)	82	
Marbella	12	
MALAGA (Total provincia)	–	94
Dos Hermanas	4	
Sevilla (Capital)	66	
SEVILLA (Total provincia)	–	70
	406	**406**

DISTRIBUCION DE ENCUESTAS POR PROVINCIAS



4.4. Estratificación del colectivo

Uno de los objetivos primordiales a perseguir en una encuesta, consiste en maximizar la precisión de las estimaciones de la misma lo que equivale a minimizar el error típico de tales estimaciones. Uno de los medios más eficientes para ello, consiste en la estratificación de la muestra, aprovechando las informaciones previas –siquiera aproximadas– que se tengan sobre la distribución del colectivo objeto de investigación. Pero, sobre todo, la estratificación es el método más eficaz de garantizar que distintas particiones o factores de estratificación de tal colectivo se van a ver adecuadamente representadas en la muestra.

Básicamente las etapas fundamentales de la estratificación son las siguientes:

1) Se comienza por dividir o particionar el colectivo objeto de estudio en subpoblaciones distintas a las que se denomina "estratos".

2) En cada uno de tales estratos se selecciona aleatoriamente una muestra en la que todos los elementos de tal estrato tienen idéntica probabilidad de resultar elegidos.

3) Una vez obtenida la mencionada muestra en cada uno de los estratos se calcula, para tales muestras, un estimador de los parámetros de interés (porcentajes, medias, totales, etc...).

4) Las estimaciones anteriores se ponderan adecuadamente a fin de obtener una única estimación de la población.

5) Asimismo, se ponderan las varianzas dentro de cada estrato a fin de obtener el error típico global referido al colectivo objeto de investigación.

En el presente estudio hemos utilizado un muestreo estratificado proporcional de elementos en el que la fracción de muestreo en cada estrato es igual a la fracción de muestreo para la población completa. Este diseño da lugar a una muestra autoponderada de forma que la media de la población se puede estimar con la media simple de los casos en la muestra.

En efecto, si utilizamos los siguientes símbolos:

N_h =Número de unidades del colectivo total que pertenecen al estrato h-simo.
n_h = Número de elementos de la muestra que pertenecen al estrato h-simo.
n = Tamaño de la muestra.
$f_h = n_h/N_h$ = Fracción de muestreo del estrato h-simo.
$f = n/N$ = Fracción de muestreo para la población completa.
Y_j = Valor del elemento j-simo de la muestra.
Y_{hi} = Valor del elemento i-simo del estrato h-simo de la muestra.

Tenemos para el caso de una partición en H estratos:

$$\overline{Y}_{prop} = \frac{1}{N} \sum_{h=1}^{H} \frac{1}{f_h} \sum_{i=1}^{n_h} Y_{hi} = \frac{1}{Nf} \sum_{h=1}^{H} \sum_{i=1}^{n_h} Y_{hi} = \frac{1}{n} \sum_{j=1}^{n} Y_j$$

Según lo anterior el estimador $\overline{Y}_{prop}$ es insesgado siendo su varianza menor que la obtenida en el muestreo aleatorio simple.

En nuestro estudio existe una estratificación "natural" teniendo en cuenta el marco utilizado. Así pues, se ha estratificado tomando como criterio preliminar la provincia dentro de la Comunidad Autónoma Andaluza. En una segunda etapa hemos utilizado un criterio doble de estratificación, constituido por la plantilla del centro de trabajo y por los grupos de profesiones que anteriormente hemos detallado. De estos dos últimos estratos se han obtenido –para cada provincia– muestras aleatorias.

5. CONTROL DE CALIDAD DE LOS DATOS

5.1. Minimización de los errores de cobertura y contenido

Con el control de calidad de los datos obtenidos se ha perseguido, por una parte, detectar los posibles errores que se pudieran haber producido en la recogida de tales datos y, en segundo lugar, disponer de una medida objetiva del trabajo de los encuestadores. Para ello, se ha efectuado una inspección o "encuesta de evaluación" sobre aproximadamente el 10% de la encuesta original e independiente de ésta.

Aunque sería de desear que la encuesta de evaluación tuviese por objeto detectar tanto los errores de *cobertura* (inclusión u omisión errónea de empresas y/o productores) como los de *contenido* (clasificación incorrecta de un encuestado respecto a una característica de interés) en el presente estudio carecería de sentido haber pretendido un excesivo rigor en los errores de cobertura del marco respecto a las empresas pequeñas, debido al carácter transitorio de las mismas. No obstante, la comprobación de la cobertura ha tenido como objetivo primordial verificar que –salvo inexactitudes del marco de trabajo– el entrevistador de la encuesta original realmente visitó los centros de trabajo que se le asignaron.

En cuanto a los errores de contenido, el objetivo primordial de la encuesta de evaluación o encuesta repetida ha sido el de verificar la correcta clasificación de los encuestados respecto a su categoría profesional y respecto a la plantilla del centro de trabajo en el que prestaban sus servicios. La mencionada encuesta de evaluación no ha revelado errores de clasificación, dada la simplicidad de los criterios utilizados: tan soló ha habido algún caso de dificultad en la clasificación de la categoría profesional al que se le ha aplicado el criterio de la ocupación más habitual del encuestado.

5.2. Tratamiento de la no-respuesta

Tal como ya había revelado la encuesta piloto que previamente se había llevado a cabo, el problema de la no-respuesta debido a la falta de colaboración de los encuestados es prácticamente irrelevante. En las pocas situaciones en que se ha presentado tal situación se ha recurrido a una muestra suplementaria aleatoria extraída de la amplia lista de sustituciones que a priori se elaboró.

6. CUESTIONARIO

6.1. Consideraciones previas

Un análisis exclusivamente "objetivo" o "desde fuera" de las condiciones de trabajo en el sector de la construcción, no sólo resultaría más costoso que en otros sectores productivos, sino que sería inadecuado. Es por ello, por lo que básicamente la presente encuesta contiene preguntas dirigidas a los propios trabajadores de la obra. Aunque es evidente que al contestar éstos es inevitable que la realidad "objetiva" se vea posiblemente alterada, en cierta medida, por el subjetivismo de los encuestados, el análisis de la opinión de los propios trabajadores es también una finalidad de gran importancia en el presente estudio, ya que no sólo describe las expectativas de los operarios, sino que al mismo tiempo, es un medio eficaz de valorar la realidad a través del colectivo de sujetos pasivos de la misma, consiguiéndose así la corrección y ajuste de la impresión de un falso perfeccionismo que pudiera obtenerse por otras vías.

El cuestionario es el instrumento que estructura y ordena la recogida de datos, condicionando desde el principio de la investigación el éxito o fracaso de todo el desarrollo posterior de la misma. Puesto que un cuestionario defectuoso es una causa no sólo de errores y sesgos, sino lo que es más importante, de falta de colaboración de los encuestados, en este trabajo se ha procurado que el cuestionario utilizado tenga las siguientes características:

1) Fácil manejo, de modo que tanto su forma como su contenido faciliten la localización de las diversas variables que se desee valorar o medir.

2) Redacción correcta de las preguntas, evitando su ambigüedad de forma que todas ellas sean de fácil comprensión por la generalidad de los entrevistados, evitando palabras cuyo significado sea sólo comprendido por un reducido número de personas.

3) No demasiado extenso, pues está demostrado que los cuestionarios excesivamente largos disminuyen la calidad de las respuestas, provocando cansancio y falta de cooperación en los entrevistados.

4) Orden lógico de las preguntas, de acuerdo no sólo con la importancia de los temas, sino tratando también de favorecer un clima de confianza en el entrevistado al responder inicialmente a las preguntas más sencillas.

5) Ordenación de las preguntas de mayor a menor amplitud.

6) Eliminación de preguntas indirectas de confusa interpretación. En este aspecto la muestra piloto que se ha realizado ha sido de gran utilidad eliminando fuentes potenciales de error.

7) No "contaminación" de las preguntas, de forma que se evite que ciertas respuestas queden infundidas por las que se han dado previamente.

6.2. Características del cuestionario

Se ha utilizado un cuestionario estructurado y precodificado para ser administrado oralmente por el encuestador, evitando así la dispersión a que pueden dar lugar los cuestionarios autocodificados. El cues-

tionario consta de 60 preguntas, de las cuales las 8 primeras se refieren a DATOS DE LA OBRA, las cuales han de ser cumplimentadas por aquel empleado de empresa constructora que ésta considere conveniente. Las restantes preguntas del cuestionario han de ser cumplimentadas por el trabajador encuestado.

6.3. Estructuración y contenido del cuestionario

No todas las variables analizadas son susceptibles en el mismo grado de ser medidas experimentalmente. Por otra parte, actualmente es necesario tener en cuenta las repercusiones psicosociales de algunas variables complementarias sobre la salud de los trabajadores, variables estas últimas que desde un punto de vista clásico prevencionista, no se solían tener en cuenta. Por ello es fundamental hoy en día, analizar el binomio "factor humano-factor técnico" a fin de estudiar tanto los actos inseguros como las condiciones inseguras.

Es evidente que la moderna tecnología ha contribuido a disminuir el esfuerzo físico en muchos casos pero, por otra parte, ha causado en no pocas ocasiones la aceleración del ritmo de trabajo al mismo tiempo que exige una mayor concentración y atención en la tarea que se realiza. Por ello el conjunto de las variables analizadas se ha estructurado en los siguientes bloques de información diferenciados.

I. Datos de la obra.
II. Datos personales y condiciones de empleo del encuestado.
III. Condiciones generales de Seguridad e Higiene.
IV. Condiciones físico-ambientales.
V. Carga de trabajo.
VI. Factores psicológicos y sociológicos.
VII. Organización.

I. Datos de la obra

Son las preguntas 2 a 8. Estas preguntas recogen información sobre las características de la obra en la que se realiza el trabajo, no sobre las condiciones particulares de trabajo en el que el encuestado desempeña su labor. Todas ellas salvo la última, que identifica la fase en la que actúa el trabajador, se refieren a los aspectos generales de la obra.

Las preguntas son:

- Tipo de obra: edificación (vivienda, oficinas), edificación industrial, obras públicas, reformas/rehabilitación, etc...
- Tipo de promoción: pública, privada o mixta.
- Número de plantas sobre rasante.
- Volumen total de la obra (en millones de pesetas).
- Plantilla media en obra.
- Fase de la obra en la que se encuentra el trabajador encuestado: demoliciones, movimiento de tierras, cimentación, estructura, cerramientos, acabados, etc...

Los resultados se presentan mediante tablas simples por cada una de las preguntas, ampliándose el análisis a tablas dobles para ciertas variables de interés. Así, la promoción se compara para los distintos tipos de obra, el volumen de la inversión y la plantilla se relacionan con el tipo de obra y de promoción. La existencia de plan de seguridad se investiga más exhaustivamente empleando como variables causales el tipo de obras, de promoción, el volumen de la inversión y la plantilla.

II. Datos personales y condiciones de empleo del encuestado

Son las diez preguntas que van de la 9 a la 18. Los datos personales por los que se pregunta, son la edad y los estudios realizados. Desde el punto de vista laboral se indaga por el oficio y categoría profesional del encuestado, así como su antigüedad en el sector de la construcción y el tiempo que ha estado trabajando en él durante los dos últimos años. Otros aspectos de gran importancia que se recogen en este bloque son el tipo de contrato (fijo continuo o discontinuo y eventuales en prácticas, de formación, tem-

poral o por obra determinada) del trabajador, la forma de salario (tanto la actual como la que prefiere), la duración de la jornada diaria y semanal así como las horas extraordinarias que efectúa.

Específicamente, las preguntas son:

- Edad del encuestado.
- Estudios realizados.
- Oficio principal.
- Categoría profesional.
- Tipo de contrato: fijo (continuo, discontinuo) o eventual.
- Forma de pago: sueldo fijo, prima, destajo, etc...
- Duración media del trabajo.
- Número de horas extraordinarias por semana.
- Antigüedad en el sector de la construcción.
- Tiempo trabajado en los dos últimos años.

Como en todos los casos se presentan los resultados mediante tablas simples, analizándose algunos de ellos en relación a otras variables interpretadas como causales, o bien porque, haya parecido de interés hacer explícita su relación.

Las que se han empleado han sido la edad, estudios realizados, categoría profesional y el tipo de contrato.

III. Condiciones generales de Seguridad e Higiene

Las preguntas 19 a la 26, contemplan diversas instalaciones y medios relacionadas con la seguridad e higiene del medio en el que el trabajador se encuentra. Se le pide en primer lugar una calificación sobre el estado general de la seguridad e higiene de la obra. La pregunta 20, comprende de hecho seis apartados referidos a diversas instalaciones y medios técnicos relacionados con su seguridad para el desempeño de su trabajo y con el mantenimiento de la higiene en el mismo. Se indaga sobre la existencia de dichos medios y su opinión con respecto a la adecuación de los mismos. Otra cuestión que se incluye es la de los medios de protección de que dispone. Con relación a los riesgos asociados al trabajo, se consideran las caídas, cortes, golpes, quemaduras y contactos eléctricos, exponiendo el encuestado su opinión sobre las causas de dichos riesgos. También se pregunta los accidentes y enfermedades debidas al trabajo que haya sufrido.

El detalle de las 8 preguntas de este bloque es:

- Opinión que al encuestado le merece el estado general de Seguridad e Higiene de la obra.
- Opinión sobre instalaciones específicas de la obra.
- Riesgos de accidente más frecuentes en ese puesto de trabajo.
- Principales causas de tales riesgos.
- Disponibilidad de medios de protección.
- Accidentes que el encuestado haya tenido en esa obra.
- Días de baja por accidente.
- Enfermedades causadas por el trabajo.

Además de la presentación de los resultados mediante las tablas simples, se estudian algunas respuestas con tablas dobles empleando como variables causales el tipo de obra, de promoción, el volumen de la obra y la existencia de plan de seguridad. La existencia de medios de protección (pregunta 23) se investiga también con respecto a la fase de la obra en que se encuentra el trabajador y según su opinión sobre las condiciones generales de seguridad e higiene de la misma. También se amplía la investigación en el tema de los accidentes de trabajo con respecto a la plantilla media, la categoría profesional del trabajador, la duración de la jornada y su antigüedad en el sector de la construcción.

IV. Condiciones físico-ambientales

Este bloque de preguntas, de la 27 a la 34, corresponde a las condiciones ambientales a las que está expuesto el trabajador y a las molestias que sufre debido a las mismas.

Las preguntas son:

- Molestias debidas al ruido.
- Horas/día de exposición al ruido.
- Molestias causadas por vibraciones.
- Lugar de trabajo habitual (interior, intemperie, etc...).
- Molestias debidas a la temperatura.
- Problemas de humedad, iluminación y contaminantes.

El análisis de resultados de esta sección es fundamentalmente mediante tablas simples. En algunos casos se estudian las molestias en relación a los medios de protección de que dispone y a si trabaja en interiores o a la intemperie.

V. Carga de trabajo

El quinto grupo contiene seis preguntas, de la 35 a la 40, referidas a la fatiga causada por el trabajo. Desde la opinión genérica del trabajador sobre si considera fatigoso su trabajo hasta la frecuencia con la que finaliza la jornada laboral cansado, se interroga sobre las causas subjetivas y objetivas de dicha fatiga. En particular, el tiempo que habitualmente se encuentra en diversas posturas (sentado, de pie normal, de pie curvado, arrodillado, tumbado y en cuclillas), y los pesos que acarrea. También se recoge la opinión sobre el nivel de atención que requiere la realización de su trabajo.

La relación de preguntas es:

- Opinión sobre su trabajo (ligero, pesado, etc...).
- Principales causas de fatiga.
- Horas/día en diversas posturas.
- Peso de las cargas que se manipulan.
- Nivel de atención requerido en el puesto de trabajo.
- Cansancio al finalizar el trabajo.

Se presentan tablas simples y gráficos para las respuestas a las preguntas y algunas tablas dobles, reflejando los resultados obtenidos sobre la fatiga y el cansancio en relación a las horas extraordinarias efectuadas, la duración de la jornada laboral y la categoría profesional del trabajador.

VI. Factores psicológicos y sociológicos

Este bloque contiene once preguntas, de la 41 a la 51. Bajo el título general de factores psicológicos y sociológicos las preguntas abordan opiniones subjetivas del encuestado sobre el trabajo que realiza, su relación con otros trabajadores y con los mandos de la obra.

Las preguntas son:

- Opinión sobre tiempo de aprendizaje.
- Formación requerida.
- Interés de trabajo.
- Grado de autonomía.
- Posible dificultad en la comunicación con los compañeros y causa de la misma.
- Relaciones con los mandos de la obra.

La información obtenida se muestra con tablas simples y dobles. Estas últimas relacionan las preguntas a pares dentro del bloque, por una parte. Por otra, investigan los resultados a estas preguntas con otras variables tomadas como causales: los estudios realizados, la categoría profesional, la antigüedad del trabajador en el sector de la construcción y la continuidad en el trabajo en los dos últimos años.

VII. Organización

El último bloque del cuestionario consta de nueve preguntas referidas a la organización de la seguridad e higiene en la obra y la formación. En primer lugar se recoge la existencia de entidades que se

encarguen de estos cometidos: servicio médico, comité de seguridad e higiene, vigilante de seguridad y técnico de seguridad. Los encuestados emiten su opinión sobre ellos. El siguiente aspecto es el de los reconocimientos médicos, su frecuencia y el encargado de realizarlos. El tercer aspecto es el de los cursos de formación relacionados con su trabajo, incluyendo en los mismos los de temas profesionales, relacionados con la seguridad e higiene en el trabajo o de cultura general, así como quien los ha impartido. Finalmente, se pregunta sobre formación específica recibida en la obra sobre la seguridad e higiene.

La relación de preguntas es:

- Existencia en la obra de Servicio Médico, Comité de Seguridad e Higiene, etc.
- Frecuencia de los reconocimientos médicos.
- Asistencia a cursos de formación relacionados con el trabajo. Organización que los ha impartido.
- Información adquirida en la obra sobre Seguridad e Higiene.

Se refleja mediante tablas simples toda esta información, analizándose estas respuestas con respecto a las características de la obra, los datos personales, las condiciones de empleo y las condiciones generales de seguridad e higiene de la obra. En particular, las características de la obra, de promoción, el volumen de la inversión, la plantilla y el dato sobre la existencia de plan de seguridad. La categoría profesional como dato personal, el tipo de contrato, la antigüedad en el sector y el tiempo trabajado en los dos últimos años entre las condiciones de empleo. Y en cuanto a las condiciones generales, se han estudiado los resultados en relación con los medios de protección de que disponen y los accidentes de trabajo que han sufrido.

6.4. Listado del cuestionario

El presente cuestionario forma parte de una investigación cuyo objeto es conocer las características de las condiciones de trabajo de la población laboral en el sector de la construcción. A través de dicha investigación se logrará un mayor conocimiento y la mejora de dicho sector laboral.

Se garantiza el anonimato total de las empresas y trabajadores que hayan colaborado en la presente encuesta.

I. DATOS DE LA OBRA

1. Razón social.

Nombre de la empresa _____

Domicilio del centro de trabajo _____

Localidad _____

Provincia _____

2. Tipo de obra

- Edificación, vivienda oficinas ☐
- Edificación industrial (naves) ☐
- Obras públicas, carreteras, conducciones ☐
- Reformas/Rehabilitación ☐
- Otras ☐
- NS/NC ☐

3. Tipo de promoción

- Pública ☐
- Privada ☐
- Mixta ☐
- NS/NC ☐

4. Número de plantas sobre rasante ☐

5. Volumen total de la obra (Millones de ptas.).

- > 5 ☐
- 5-15 ☐
- 15-50 ☐
- 50-100 ☐
- 100-500 ☐
- > 500 ☐
- NS/NC ☐

6. Plantilla media en obra (nº de trabajadores).

- ≤ 10 ☐
- 10-25 ☐
- 25-50 ☐
- 50-100 ☐
- > 100 ☐
- NS/NC ☐

7. ¿Dispone la obra visitada de plan de seguridad?

- Sí ☐
- No ☐
- NS/NC ☐

8. Fase de la obra en la que se encuentra el trabajador encuestado.

- Demoliciones ☐
- Movimiento de tierras ☐
- Cimentación ☐
- Estructura ☐
- Cerramientos, cubiertas ☐
- Acabados e instalaciones ☐
- Otras ☐
- NS/NC ☐

II. DATOS PERSONALES Y CONDICIONES DE EMPLEO DEL ENCUESTADO.

9. Edad (años)

- ≤ 20 ☐
- 21-25 ☐
- 25-30 ☐
- 30-40 ☐
- 40-50 ☐
- 50-60 ☐
- > 60 ☐
- NS/NC ☐

10. Estudios realizados.

- Ninguno/Primarios sin acabar ☐
- Estudios primarios/E.G.B. ☐
- Bachillerato ☐
- Formación Profesional ☐
- Estudios medios/superior universitarios ☐
- NS/NC ☐

11. Oficio principal.

- Encargado ☐
- Oficial albañil ☐
- Encofrador ☐
- Peón ☐
- Ayudante de albañil ☐
- Enfoscador ☐
- Conductor grúa ☐
- Carpintero de armar ☐
- Soldador ☐
- Enlucidor de yeso ☐
- Fontanero ☐
- Electricista ☐
- Otros ☐
- NS/NC ☐

12. Categoría profesional.

- Oficial de primera ☐
- Oficial de segunda ☐
- Oficial de tercera ☐
- Especialista ☐
- Peón ☐
- Otros ☐
- NS/NC ☐

13. Tipo de contrato.

		Jornada completa	Tiempo parcial
Fijo	Continuo		
	Discontinuo		
Eventual	Prácticas		
	Formación		
	Temporal		
	Obra o servicio determinado		

14. Forma de pago.

	Actual	Preferida
Sueldo fijo		
Prima		
Destajo		
Otros		

15. Duración media del trabajo.

Horas/día	
Días/semana	

16. Realiza horas extraordinarias.

Cero horas/semana	
1 - 5 horas/semana	
5 - 8 horas/semana	
9 - 10 horas/semana	
NS/NC	

17. Antigüedad en la construcción.

- ≤ 3 meses
- 3 meses - 1 año
- 1 año - 5 años
- 5 años - 10 años
- > 10 años
- NS/NC

18. ¿Cuánto tiempo ha trabajado en los 2 últimos años?

- < 3 meses
- 3 meses - 6 meses
- 6 meses - 12 meses
- 12 meses - 18 meses
- 18 meses - 2 años
- Todo el tiempo
- NS/NC

III. CONDICIONES GENERALES DE SEGURIDAD E HIGIENE.

19. ¿Cómo calificaría el estado general de Seguridad e Higiene que hay en esta obra?

- Muy bueno
- Bueno
- Regular
- Malo
- Muy malo
- NS/NC

20. ¿Cómo considera el estado de las siguientes instalaciones de la obra?

	Localización			Valoración		
	No procede	Existe	No existe	Adecuado total	Adecuado parcial	No adecuado
Vestuario, aseos y servicios sanitarios						
Vallas, orden, limpieza y señalización						
Instalaciòn eléctrica						
Maquinaria para movimiento de tierra						
Maquinaria para cimentaciones y estructuras						
Medios auxiliares de seguridad						

21. Indique cuáles de los siguientes riesgos de accidente se dan en su puesto de trabajo.

	Sí	No
Caídas de altura		
Caídas en el suelo		
Cortes		
Golpes		
Quemaduras		
Contacto eléctrico		
Otros		

22. A su juicio, ¿cuáles son las principales causas de estos riesgos?

	Sí	No
Lugar de trabajo en malas condiciones		
La maquinaria está poco protegida		
Hay que cumplir los plazos por encima de todo		
El trabajo obliga a realizar operaciones peligrosas		
Por exceso de confianza o por costumbre		
Otras		

23. ¿Dispone Vd. de los medios de protección que necesita para trabajar?

Sí	No	NS/NC

24. ¿Ha tenido algún accidente de trabajo en esta obra?

Sí	No	NS/NC

25. ¿Cuántos días estuvo de baja por accidente (No "in-itinere")?

Menos de 1 semana	
De 1 semana a 1 mes	
Más de 1 mes	
No me acuerdo	
NS/NC	

26. ¿Desde que trabaja Vd. en la construcción, ha sufrido alguna enfermedad debida al trabajo?

Sí	No	NS/NC

IV. CONDICIONES FISICO-AMBIENTALES

27. ¿Siente Vd. molestias debido al ruido en el puesto de trabajo?

- No
- Raramente
- Ocasionalmente
- Frecuentemente
- Continuamente
- NS/NC

28. ¿Cuánto tiempo está expuesto al ruido a lo largo de la jornada?

- Menos de 1 horas
- De 1 a 2 horas
- De 2 a 3 horas
- De 3 a 4 horas
- De 4 a 5 horas
- De 5 a 6 horas
- De 6 a 7 horas
- Más de 7 horas
- NS/NC

29. ¿Siente Vd. molestias debido a las vibraciones producidas por la actividad en su puesto de trabajo?

- No
- Raramente
- Ocasionalmente
- Frecuentemente
- Continuamente
- NS/NC

30. ¿Dónde suele trabajar habitualmente?

- Interior
- Intemperie
- Ambos sitios

31. ¿Siente Vd. molestias debido a la temperatura a que se encuentra expuesto en su puesto de trabajo?

	FRIO	CALOR
No		
Raramente		
Ocasionalmente		
Frecuentemente		
Continuamente		

32. ¿Suele tener problemas de humedad en su trabajo?

Sí	No	NS/NC

33. ¿En su trabajo suele tener problemas de iluminación?

Sí	No	NS/NC

34. ¿Siente Vd. molestias debido a los siguientes contaminantes?

	CONTAMINANTES				
	Polvo	Humo, Gas, Vapor	Olores	Radiaciones	Otros
No					
Raramente					
Ocasional					
Frecuente					
Continuo					

V. CARGA DEL TRABAJO.

35. ¿Cómo considera su trabajo?

- Ligero: poco o nada fatigoso ☐
- Algo pesado: produce fatiga ☐
- Muy pesado: produce mucha fatiga ☐
- NS/NC ☐

36. Señale las principales características que contribuyen a la fatiga en el trabajo.

- No es fatigoso ☐
- Posturas de trabajo (1) ☐
- Manejo de cargas pesadas (2) ☐
- Esfuerzo muscular (3) ☐
- (1) y (2) ☐
- (1) y (3) ☐
- (2) y (3) ☐
- (1), (2) y (3) ☐
- Otros ☐
- NS/NC ☐

37. Señale el tiempo medio en cada una de las posturas indicadas.

Tiempo Horas/día	Sentado	De pie Normal	De pie Curvado	Arrodillado	Tumbado	En cuclillas
0-1 hora						
1-3 horas						
3-5 horas						
5-7 horas						
> 7						

38. Peso de las cargas que se manipulan.

	PESOS			
Tiempo Horas/día	**0-10 Kg**	**10-20 Kg**	**20-50 Kg**	**> 50 Kg**
0-1 hora				
1-3 horas				
3-5 horas				
5-7 horas				
> 7 horas				

39. ¿Cuál es el nivel de atención que le exige su trabajo?

Bajo	Medio	Alto	NS/NC

40. ¿Se siente cansado al finalizar su trabajo?

No: casi nunca ☐
Frecuentemente ☐
Siempre ☐
NS/NC ☐

VI. FACTORES PSICOLOGICOS Y SOCIOLOGICOS.

41. ¿En cuánto tiempo considera que se puede aprender este oficio, sin conocimientos previos?

En menos de una semana ☐
De 1 semana a 1 mes ☐
De 1 a 3 meses ☐
De 3 a 6 meses ☐
De 6 meses a 1 año ☐
De 1 a 3 años ☐
Más de 3 años ☐
NS/NC ☐

42. Para desempeñar correctamente el puesto que Vd. ocupa, hace falta:

	Sí	No
Saber leer, escribir y las 4 reglas		
Y Formación Profesional básica (oficio)		
Y Formación Profesional (oficialía, maestría)		
Y Formación Universitaria		

43. ¿Considera que su trabajo es interesante?

- No, no tiene ningún interés
- Es poco interesante
- Es bastante interesante
- Es muy interesante
- NS/NC

44. ¿Cuánta autonomía o libertad tiene para organizarse su trabajo a su aire?

- Ninguna
- Poca
- Bastante
- Mucha
- NS/NC

45. ¿Considera que por su experiencia y conocimientos, deberían darle otro trabajo de mayor responsabilidad?

- Sí
- No
- NS/NC

46. ¿Existen obstáculos en su trabajo que dificulten la comunicación con sus compañeros?

- Sí
- No
- NS/NC

47. Si ha contestado afirmativamente a la pregunta anterior, ¿cuáles son las razones?

Nivel de atención que exige el trabajo	
Nivel de ruido	
Aislamiento en el puesto de trabajo	
Otros	
NS/NC	

48. ¿Cómo suele realizar su trabajo?

Solo	
En equipo	
NS/NC	

49. En su trabajo habitual,
¿puede relacionarse con otras personas (hablar, preguntar, pedir ayuda, etc...)?

Sí, siempre que lo deseo	
Sólo a veces	
Nunca	
NS/NC	

50. Con frecuencia surgen problemas entre la gente en el trabajo. ¿Ocurre esto aquí en esta obra?

Sí, a menudo	
Alguna vez	
Nunca	
NS/NC	

51. ¿Cómo son las relaciones de la gente con los mandos en esta obra?

Buenas	
Regulares	
Malas	
NS/NC	

VII. ORGANIZACION

52. Indique si en obra existen,

	Sí	No
a) Servicio Médico		
b) Comité de Seg. e Higiene		
c) Vigilante de Seguridad		
d) Técnico de Seguridad		

53. Caso de ser afirmativa la respuesta a los apartados a) o b) de la pregunta anterior, exprese su opinión sobre los siguientes aspectos:

	Funciona Bien	Funciona Mal
a) Servicio Médico		
b) Comité de Seg. e Higiene		

54. ¿Se hacen reconocimientos médicos?

- No
- Sí, cada 6 meses
- Sí, cada vez al año
- Sí, cada dos años
- Sí, a intervalos irregulares
- NS/NC

55. En caso afirmativo, ¿quién los ha realizado?

- El Gabinete o Centro de Seg. e Higiene
- El médico de la Empresa
- El médico de la Mutua de Accidentes
- Un médico particular
- NS/NC

56. ¿Desde que trabaja en construcción, ha asistido a algún curso o charla de formación, relacionado con su trabajo?

- Sí
- No
- NS/NC

57. Caso de haber contestado afirmativamente a la pregunta anterior, ¿de qué tipo?

- De Formación Profesional
- De Seguridad e Higiene
- De cultura general
- Otros
- NS/NC

58. ¿Quién los ha impartido?

- Servicio Técnico de la empresa ☐
- Centro de Seguridad e Higiene en el Trabajo ☐
- Mutua de Accidentes ☐
- Sindicatos ☐
- Otros ☐
- NS/NC

59. En esta obra, ¿le han proporcionado información sobre Seguridad e Higiene en el Trabajo?

- Sí ☐
- No ☐
- NS/NC ☐

60. Si ha contestado afirmativamente a la pregunta anterior, ¿quién le ha dado esa información?

- Servicio Técnico de la empresa ☐
- Centro de Seguridad e Higiene en el Trabajo ☐
- Comité de Seguridad e Higiene ☐
- Sindicatos ☐
- Otros ☐
- NS/NC ☐

7. ANALISIS DE LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN LA INVESTIGACION

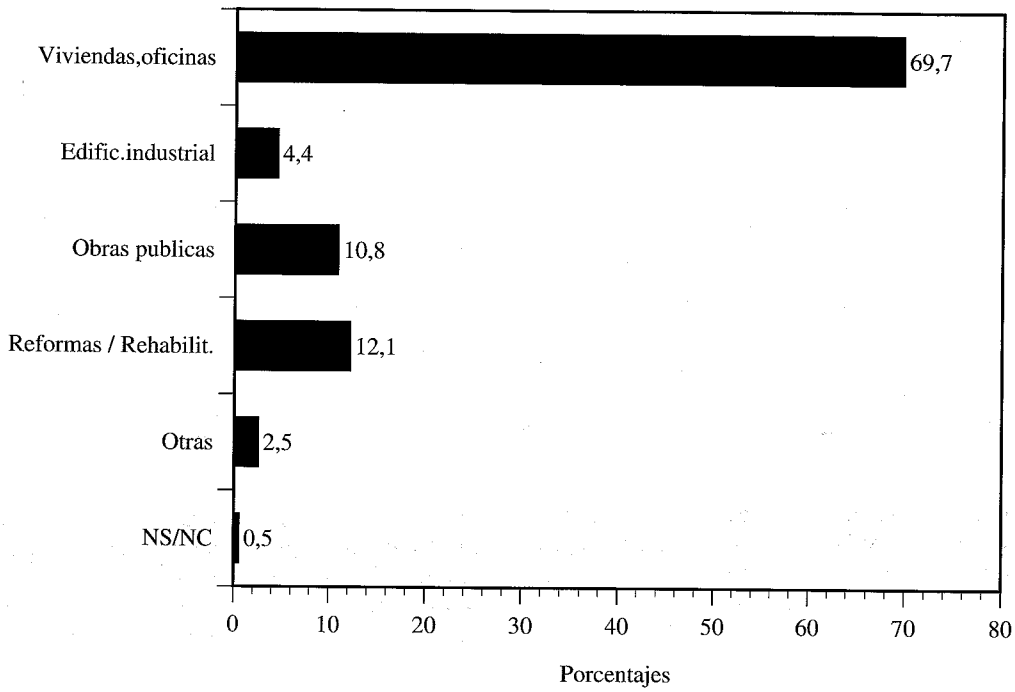
7.1. Datos de la obra

Este bloque de preguntas caracteriza la obra en la que se realiza la encuesta. Se observa que la amplia mayoría de obras corresponde a la construcción de edificios para vivienda y oficinas (69,7%). Asimismo, es la iniciativa privada la que la lleva a cabo en la mayoría de los casos (55,2%), pero con importante influencia de la promoción de tipo público (35,5%). Esta última se concentra sobre todo en las obras públicas. En cuanto al presupuesto de dichas obras, destaca el grado de no respuesta (37,7%) que quizás refleje una cierta reticencia a informar sobre dicho dato. En cualquier caso, los tramos manejados en la encuesta han dado lugar a un número parecido de respuestas en las obras de 16 a 50 millones, de 51 a 100 millones y de 101 a 500 millones de pesetas.

En este sector ha aparecido más frecuentemente el intervalo de 10 a 25 trabajadores para la plantilla media de la obra, pero con un amplio número para plantillas de mayor tamaño.

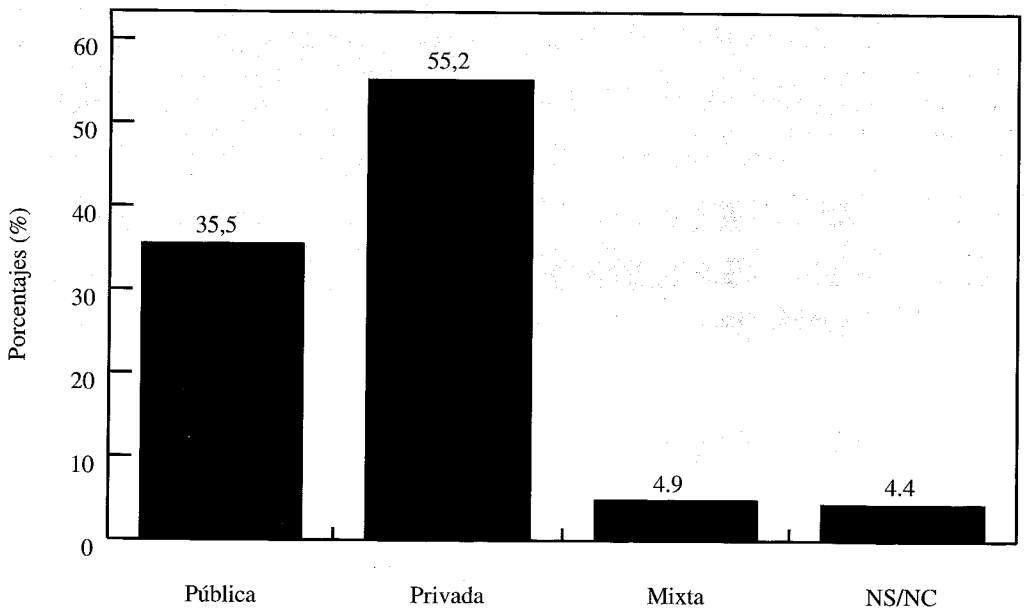
La amplia mayoría de las obras encuestadas dispone de plan de seguridad, independientemente del tipo de obra a que corresponda.

"Tipo de obra"



El tipo de obra más frecuente (69,7%) actualmente en curso en Andalucía es la perteneciente al grupo de edificación de viviendas u oficinas, seguida de obras de reforma o rehabilitación (12,1%) y de obras públicas (carreteras, conducciones, etc.) (10,8%). La edificación industrial representa un 4,4%.

"Tipo de promoción"



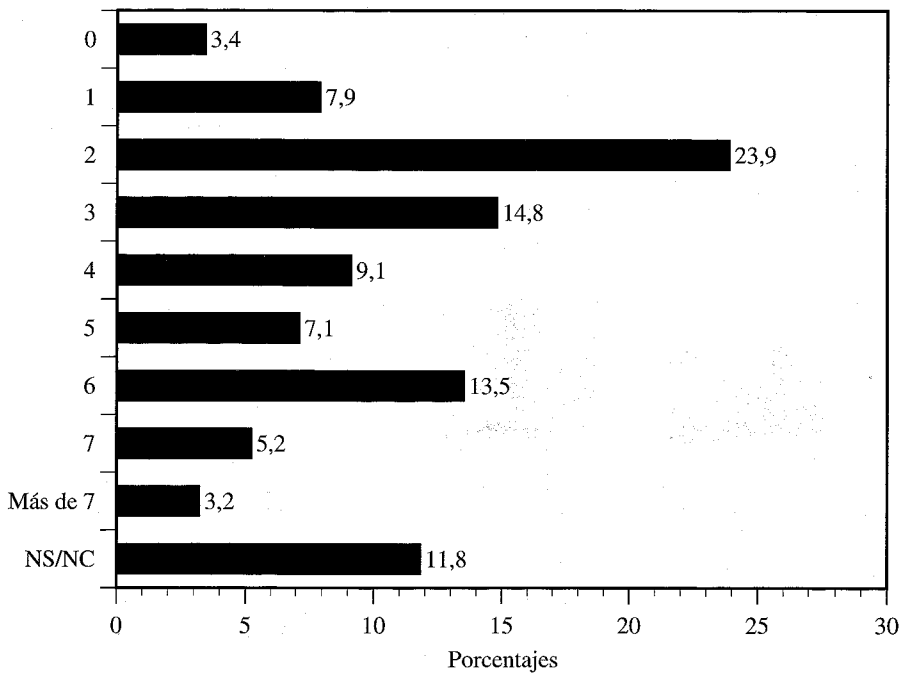
En cuanto al tipo de promoción la privada es mayoritaria (55,2%) frente a la pública (35,5%) y la mixta (4,9%).

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Datos de la obra
Pregunta número 3: "Tipo de promoción"

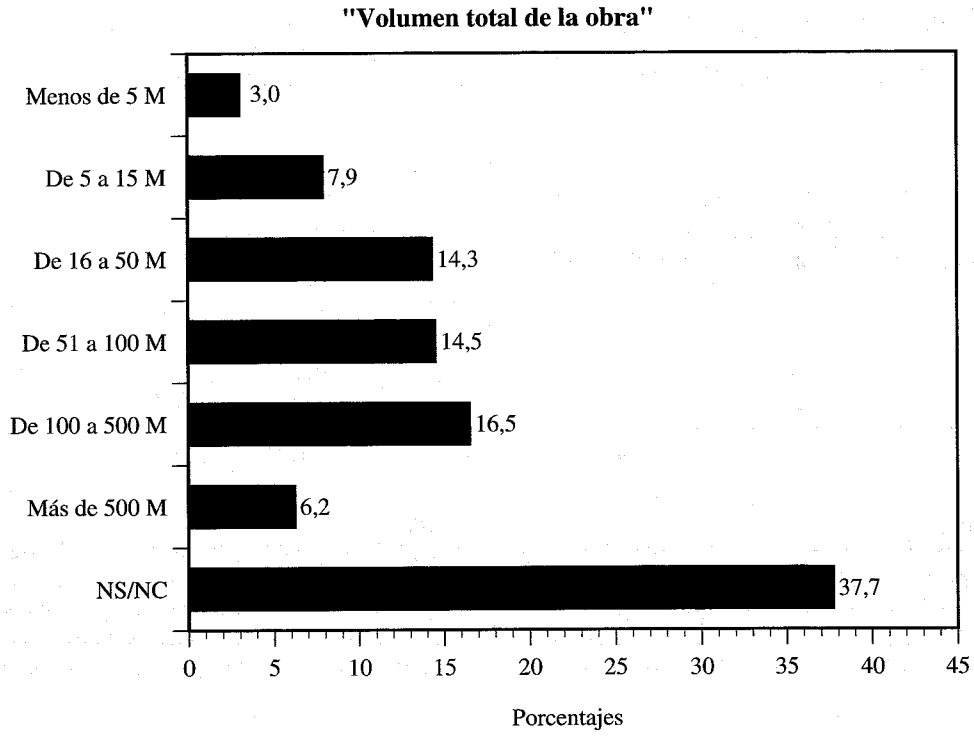
	Según: Tipo de obra					
	Vivienda Oficinas	*Edific. Industrial*	*Obras Públicas*	*Reformas Rehabilit.*	*Otras*	*NS/NC*
Pública	30,4	0,0	86,4	34,7	30,0	0,0
Privada	59,4	100,0	4,5	57,1	60,0	100,0
Mixta	5,3	0,0	2,3	6,1	10,0	0,0
NS/NC	4,9	0,0	6,8	2,0	0,0	0,0
Total	**283**	**18**	**44**	**49**	**10**	**2**

Dentro de la promoción pública destaca su elevada participación (86,4%) en Carreteras y Conducciones. La iniciativa privada acapara toda (100%) la promoción de edificación industrial. Las obras de participación mixta (pública-privada) representan porcentajes inferiores al 10% en todos los tipos de obra. Es de señalar que en cuanto a Edificación, Vivienda y Oficinas, Reformas y Rehabilitación y otras, la iniciativa privada es aproximadamente el doble (alrededor del 60%) de la iniciativa pública (alrededor del 30%).

"Número de plantas sobre rasante"



El número de plantas más frecuente (23,9%) en las obras es el dos, seguido del de 3 plantas (14,8%) y del de seis plantas (13,5%). Existe prácticamente el mismo número de obras con cuatro o cinco plantas (algo más del 7%), representando las obras de más de siete plantas aproximadamente un 3%.



De las respuestas obtenidas se deduce que las obras de 100 a 500 millones de pesetas son las más frecuentes (16,5%), seguidas (14,5%) de las de 51 a 100 millones y de las de 16 a 100 millones (14,3%). Las obras de menos de 5 millones sólo representan el 3%. Nótese el elevado porcentaje (37,7%) de no respuesta.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Datos de la obra
Pregunta número 5: "Volumen total de la obra"

	Según: Tipo de obra					
	Vivienda Oficinas	*Edific. Industrial*	*Obras Públicas*	*Reformas Rehabilit.*	*Otras*	*NS/NC*
Menos de 5 M.	0,0	0,0	0,0	20,4	20,0	0,0
De 5 a 15 M.	7,1	0,0	2,3	20,4	10,0	0,0
De 16 a 50 M.	10,2	66,7	20,5	10,2	20,0	50,0
De 51 a 100 M.	15,5	5,6	6,8	22,4	0,0	0,0
De 101 a 500 M.	20,1	5,6	18,2	2,0	0,0	0,0
Más de 500 M.	6,7	0,0	13,6	0,0	0,0	0,0
NS/NC	40,3	22,2	38,6	24,5	50,0	50,0
Total	**283**	**18**	**44**	**49**	**10**	**2**

En las obras cuyo volumen es inferior a cinco millones sólo representan porcentajes significativos (alrededor del 20%) los del capítulo Rehabilitación y Reforma y las del capítulo Otros. De 5 a 15 millones sólo tiene alguna importancia (20,4%) la Rehabilitación y Reforma. Al pasar al intervalo 51-100

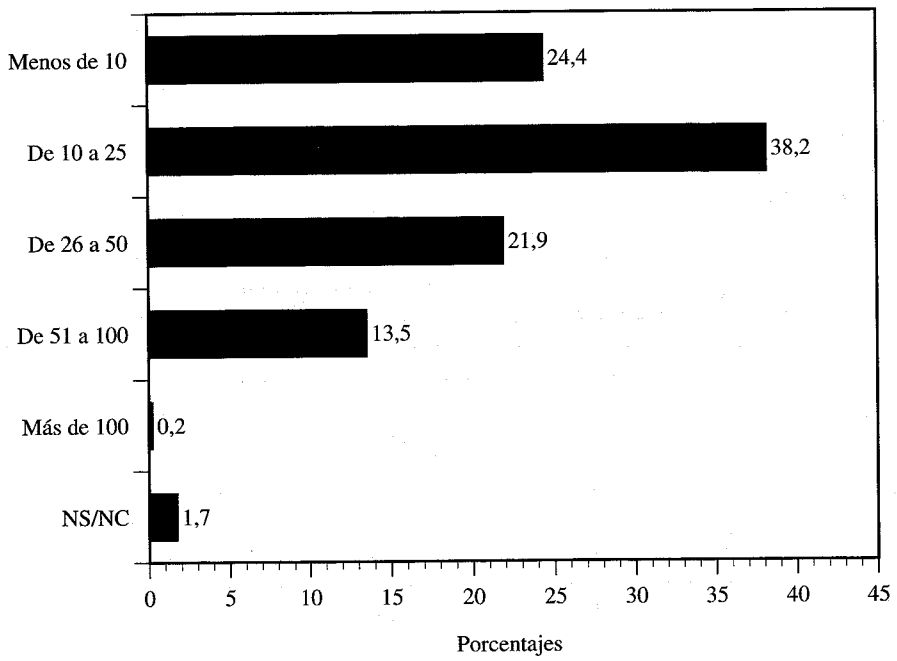
millones el porcentaje Edificación Industrial es el más destacado (66,7%) con porcentajes prácticamente iguales (20%) en Obras Públicas y Rehabilitación. En el intervalo de 101 a 500 millones los porcentajes más altos (alrededor del 20%) corresponden a los capítulos de Edificación y Obras Públicas.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Datos de la obra
Pregunta número 5: "Volumen total de la obra"

	Según: Tipo de promoción			
	Pública	*Privada*	*Mixta*	*NS/NC*
Menos de 5 M.	2,8	3,6	0,0	0,0
De 5 a 15 M.	6,9	8,5	15,0	0,0
De 16 a 50 M.	16,0	13,4	20,0	5,6
De 51 a 100 M.	10,4	18,3	5,0	11,1
De 101 a 500 M.	10,4	20,1	25,0	11,1
Más de 500 M.	6,9	4,0	25,0	5,6
NS/NC	46,5	32,1	10,0	66,7
Total	**144**	**224**	**20**	**18**

Las mayores diferencias en cuanto al Tipo de Promoción (Pública o Privada) se dan en los tramos de 51 a 100 millones y de 101 a 500 millones de los que la iniciativa privada prácticamente duplica a la pública.

"Plantilla media en la obra"



La plantilla más frecuente (38,2%) es la de 10 a 25 trabajadores, seguida de la de menos de 10 trabajadores (24,4%) y de la de 25 a 50 trabajadores (22,1%). El 13,5% de los entrevistados trabaja en obras cuya plantilla está comprendida entre 50 y 100 trabajadores.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Datos de la obra
Pregunta número 6: "Plantilla media en obra"

	Según: Tipo de obra					
	Vivienda Oficinas	*Edific. Industrial*	*Obras Públicas*	*Reformas Rehabilit.*	*Otras*	*NS/NC*
Menos de 10 trab.	20,8	16,7	6,8	55,1	70,0	0,0
De 10 a 25 trab.	34,6	72,2	45,5	38,8	30,0	100,0
De 26 a 50 trab.	29,0	0,0	9,1	6,1	0,0	0,0
De 51 a 100 trab.	13,1	11,1	36,4	0,0	0,0	0,0
Más de 100 trab.	0,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
NS/NC	2,1	0,0	2,3	0,0	0,0	0,0
Total	**283**	**18**	**44**	**49**	**10**	**2**

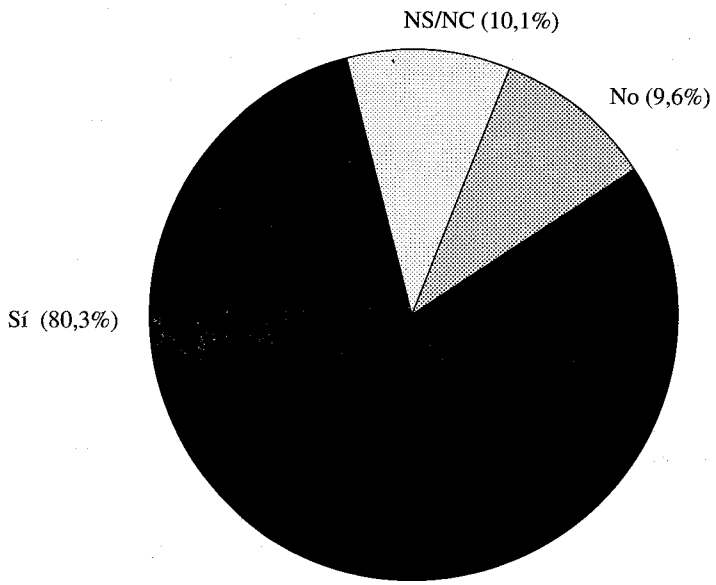
En cuanto a las plantillas medias, las obras que ocupan un número de trabajadores no superiores a 10 tienen sus mayores porcentajes en el capítulo de Rehabilitación y en el de Otros. Cuando la plantilla es de 10 a 25 trabajadores el mayor porcentaje (72,2%) se da en Edificación Industrial. La plantilla de 26 a 50 trabajadores destaca (29%) en Edificación, Vivienda y Oficinas. La plantilla de 51 a 100 trabajadores es más frecuente (36,4%) en el capítulo de Obras Públicas.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Datos de la obra
Pregunta número 6: "Plantilla media en obra"

	Según: Tipo de promoción			
	Pública	*Privada*	*Mixta*	*NS/NC*
Menos de 10 trab.	26,4	25,0	15,0	11,1
De 10 a 25 trab.	41,0	38,4	30,0	22,2
De 26 a 50 trab.	17,4	23,2	20,0	44,4
De 51 a 100 trab.	13,9	12,5	30,0	5,6
Más de 100 trab.	0,0	0,4	0,0	0,0
NS/NC	1,4	0,4	5,0	16,7
Total	**144**	**224**	**20**	**18**

No existen diferencias significativas en este aspecto entre la empresa pública y la privada.

¿Dispone la obra visitada de Plan de Seguridad?



Una gran mayoría (80,3%) de los encuestados declara que en su obra existe plan de seguridad, frente a un 9,6% que declara que no dispone de tal plan. Un 10,1% de los entrevistados no se pronuncia a este respecto.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Datos de la obra
Pregunta número 7: "Dispone la obra visitada de Plan de Seguridad"

	Según: Tipo de obra					
	Vivienda Oficinas	*Edific. Industrial*	*Obras Públicas*	*Reformas Rehabilit.*	*Otras*	*NS/NC*
Sí	82,7	77,8	81,8	65,3	90,0	50,0
No	9,2	11,1	9,1	12,2	10,0	0,0
NS/NC	8,1	11,1	9,1	22,4	0,0	50,0
Total	**283**	**18**	**44**	**49**	**10**	**2**

La carencia de Plan de Seguridad se acusa en el grupo de Rehabilitación donde sólo el 65,3% de los encuestados manifiestan disponer de tal plan.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Datos de la obra
Pregunta número 7: "Dispone la obra visitada de Plan de Seguridad"

	Según: Tipo de promoción			
	Pública	*Privada*	*Mixta*	*NS/NC*
Sí	88,2	76,8	60,0	83,3
No	4,2	11,2	40,0	0,0
NS/NC	7,6	12,1	0,0	16,7
Total	**144**	**224**	**20**	**18**

Aunque el mayor porcentaje (88,2%) de obras que disponen de Plan de Seguridad se presenta en el Sector Público no es significativa la diferencia con el Sector Privado.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Datos de la obra
Pregunta número 7: "Dispone la obra visitada de Plan de Seguridad"

	Según: Volumen total de la obra (Millones de pesetas)						
	Menos de 5	*De 5 a 15*	*De 16 a 50*	*De 51 a 100*	*De 101 a 500*	*Más de 500*	*NS/NC*
Sí	75,0	62,5	81,0	84,7	77,6	72,0	85,0
No	16,7	21,9	12,1	5,1	11,9	28,0	3,3
NS/NC	8,3	15,6	6,9	10,2	10,4	0,0	11,8
Total	**12**	**32**	**58**	**59**	**67**	**25**	**153**

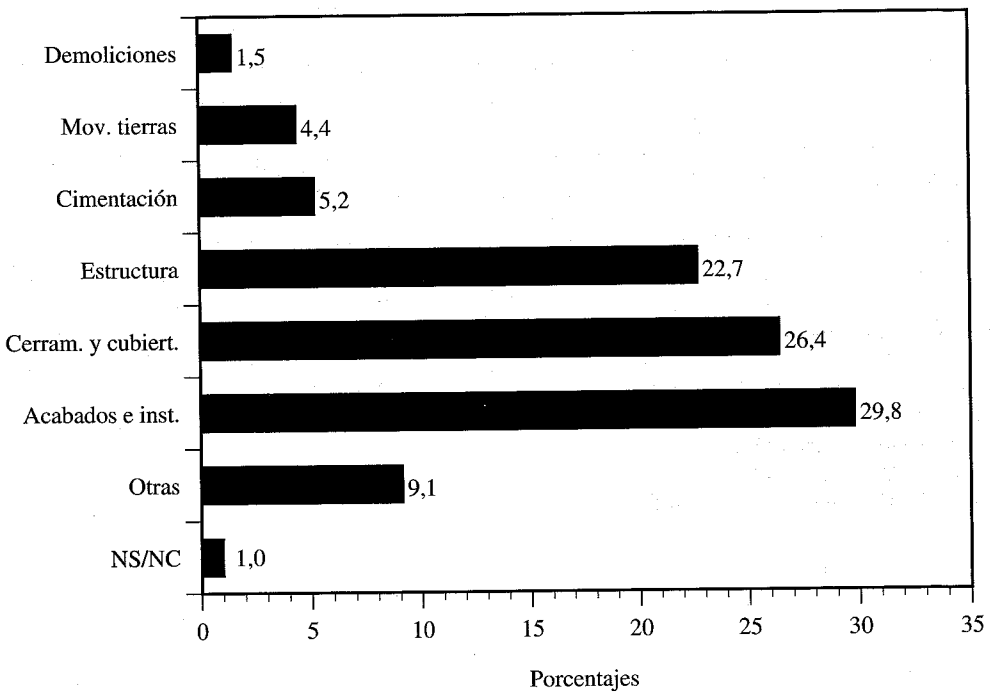
Las empresas en las que es más frecuente (84,7%) la existencia de Plan de Seguridad son las de 51 a 100 millones seguidas muy de cerca (81%) por las de 16 a 50 millones.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Datos de la obra
Pregunta número 7: "Dispone la obra visitada de Plan de Seguridad"

	Según: Plantilla media en obra					
	Menos de 10 trab.	*De 10 a 25 trab.*	*De 26 a 50 trab.*	*De 51 a 100 trab.*	*Más de 100 trab.*	*NS/NC*
Sí	68,7	87,1	79,8	80,0	100,0	100,0
No	13,1	7,7	7,9	12,7	0,0	0,0
NS/NC	18,2	5,2	12,4	7,3	0,0	0,0
Total	**99**	**155**	**89**	**55**	**1**	**7**

Se puede decir que el porcentaje de obras que disponen de Plan de Seguridad aumenta con la plantilla de la obra.

"Fase de la obra"



Respecto a la fase de la obra en la que se encuentran los trabajadores encuestados destaca (29,8%) el porcentaje de trabajadores que se encuentran en acabados e instalaciones, seguidos (26,4%) de los que se encuentran en cerramientos y cubiertas y de los que se encuentran en fase de estructura (22,7%).

7.2. Datos personales y condiciones de empleo del encuestado.

En este grupo se exploran los aspectos personales de los individuos encuestados y su situación en el mundo laboral en el que actúan, incluyendo el tiempo que llevan vinculados al sector de la construcción.

La edad de los encuestados se distribuye alrededor de una media situada entre los 30 y 40 años. Es un sector en que la población es bastante joven, con un 39,4% entre los 20 y 30 años y un 33,5% entre los 30 y 40 años.

El nivel de estudios es bajo. Un 39,9% no posee tipo de estudios alguno que haya finalizado, pues no tienen el certificado de estudios primarios. Otro 39,7% sólo dispone del nivel de estudios primarios. De la quinta parte restante, la mitad (el 10,6% del total) tiene estudios de formación profesional. En conjunto caracterizan a un sector económico en el que priman los aspectos relacionados con el oficio de los trabajadores, con un alto porcentaje de mano de obra poco instruida. Esto se confirma en las respuestas obtenidas a las preguntas sobre el oficio y categoría profesional. Más de la mitad corresponden a oficiales albañiles y peones (57,9% entre ambos oficios). Ninguno de los restantes oficios que se identifican en la pregunta obtiene por sí mismo más del 4% de respuestas. En cuanto a la categoría profesional, la más abundante es la de oficial primera (39,9%) seguida de la de peón (23,9%). El nivel de los especialistas tampoco alcanza el 4%.

En este grupo se ha explorado el tipo de relación contractual de los trabajadores del sector.

Inicialmente se observa que los contratos de duración indefinida, tanto el de tipo continuo como fijo discontinuo son minoría, sobrepasando ligeramente a la cuarta parte de los encuestados, mientras que los de tipo eventual son la amplia mayoría (70,7%). Esta situación era esperable en un sector como el de la construcción con una transitoriedad en la ejecución de las obras y una tradición en la eventualidad de los

contratos. Al analizar el desglose de cada tipo de contrato resaltamos que las cuatro no respuestas (1% de la categoría NS/NC) se han incluido en ambos tipos para este fin.

Las relaciones laborales a tiempo parcial son mínimas, concentrándose casi todas ellas en la jornada completa.

Los contratos fijos son casi todos ellos continuos, reduciéndose la figura del fijo discontinuo a menos de la quinta parte de los trabajadores fijos en plantilla.

Los contratos eventuales se centran en los temporales y por obra o servicio determinado. Ni una sola situación de contrato en prácticas o formación ha sido recogida en la encuesta. Las otras dos modalidades se reparten casi por igual las respuestas obtenidas.

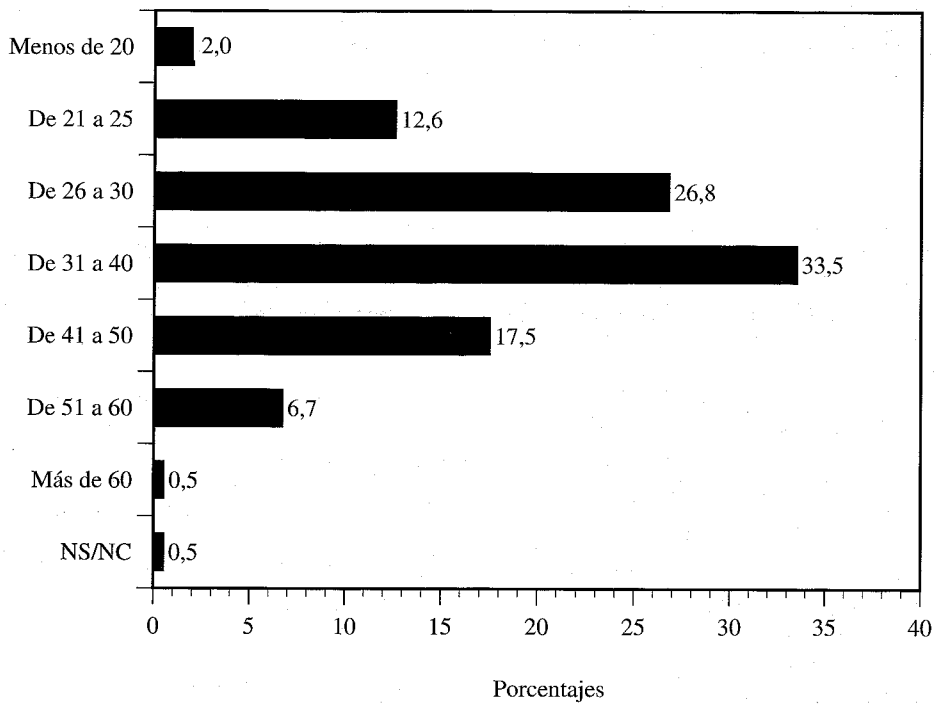
La forma de pago que domina el sector es la del sueldo fijo, que también es la preferida. El salario a prima refleja una preferencia superior a la realidad, que se compensa con una situación inversa en el salario a destajo.

También en el sector de la construcción se ha impuesto mayoritariamente la semana laboral de 5 días (95,3%) con jornadas de 8 horas por día (80,8%), y poca incidencia de las horas extraordinarias (74,4% no hace ninguna).

El sector aparece bastante estable en cuanto a los trabajadores que pertenecen a él. Casi la mitad de los trabajadores (46,1%) llevan más de diez años. Y al observar la relación con la edad de los trabajadores, sólo en los más jóvenes tienen importancia las antigüedades inferiores a cinco años.

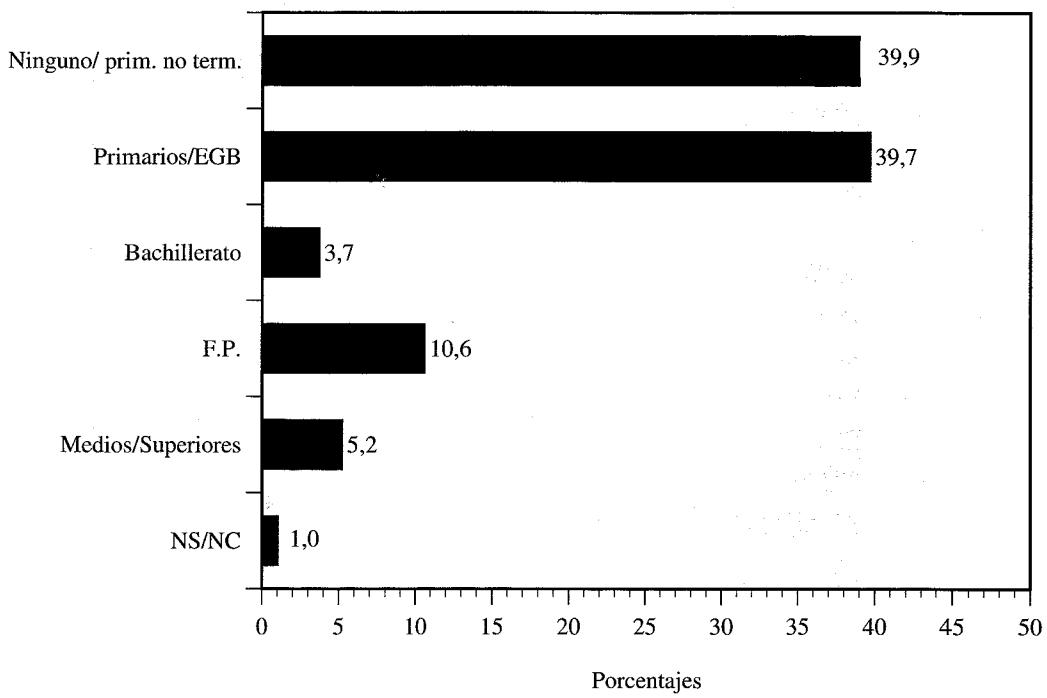
El alto nivel de actividad actual del sector se muestra en que casi las tres cuartas partes de los encuestados (72,7%) han trabajado más de 18 meses en los dos últimos años.

"Edad"



El colectivo de trabajadores encuestados se encuentra comprendido en su mayoría (77,8%) entre 25 y 50 años, siendo el más frecuente (33,5%) el intervalo de edad comprendido entre los 30 y 40 años seguido de los que tienen entre 25 y 30 años (26,8%).

"Estudios realizados"



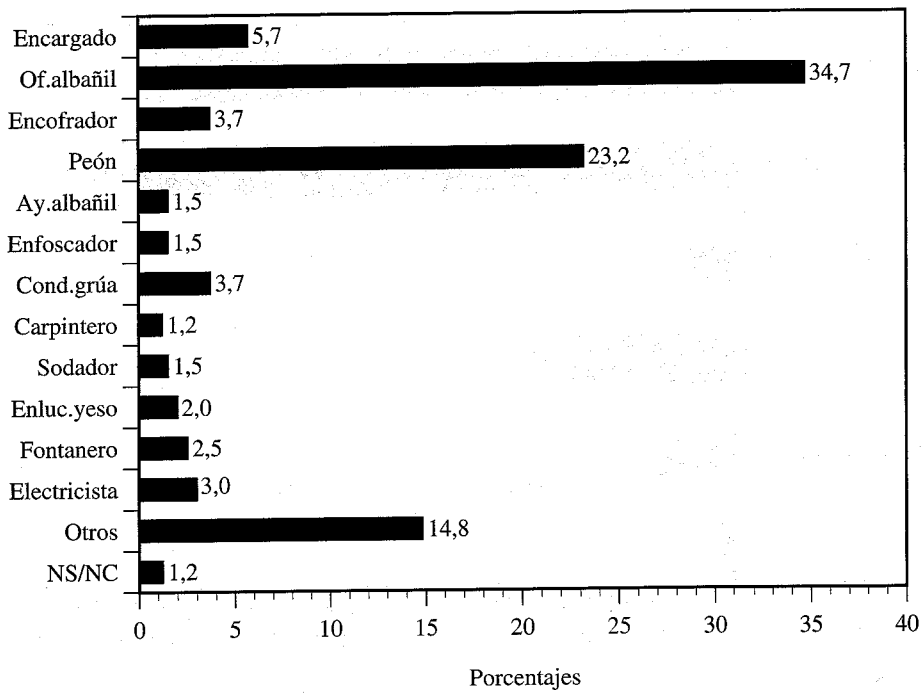
La mayoría (79,6%) de los entrevistados no han sobrepasado el nivel de estudios de E.G.B. con un número prácticamente igual entre los que sólo han cursado estudios primarios sin acabar y los que habiendo concluido los estudios primarios sólo han terminado la E.G.B. El sector minoritario (3,7%) está constituido por los que han cursado Bachillerato, representando la formación profesional un 10,6% mientras que con estudios medios o superiores figura un 5,2% de los encuestados.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Datos personales y condiciones de empleo del encuestado.
Pregunta número 10: "Estudios realizados"

	Según: Edad							
	Menos de 20 años	*De 20 a 25 años*	*De 26 a 30 años*	*De 31 a 40 años*	*De 41 a 50 años*	*De 51 a 60 años*	*Más de 60 años*	*NS/NC*
Ninguno	12,5	45,1	33,9	28,7	63,4	59,3	50,0	0,0
Prim./E.G.B.	75,0	37,3	45,9	44,9	26,8	18,5	50,0	0,0
Bachill.	0,0	5,9	4,6	3,7	1,4	3,7	0,0	0,0
F.P.	12,5	9,8	9,2	14,7	8,5	3,7	0,0	0,0
Med/Sup.	0,0	2,0	5,5	8,1	0,0	11,1	0,0	0,0
NS/NC	0,0	0,0	,9	0,0	0,0	3,7	0,0	100,0
Total	**8**	**51**	**109**	**136**	**71**	**27**	**2**	**2**

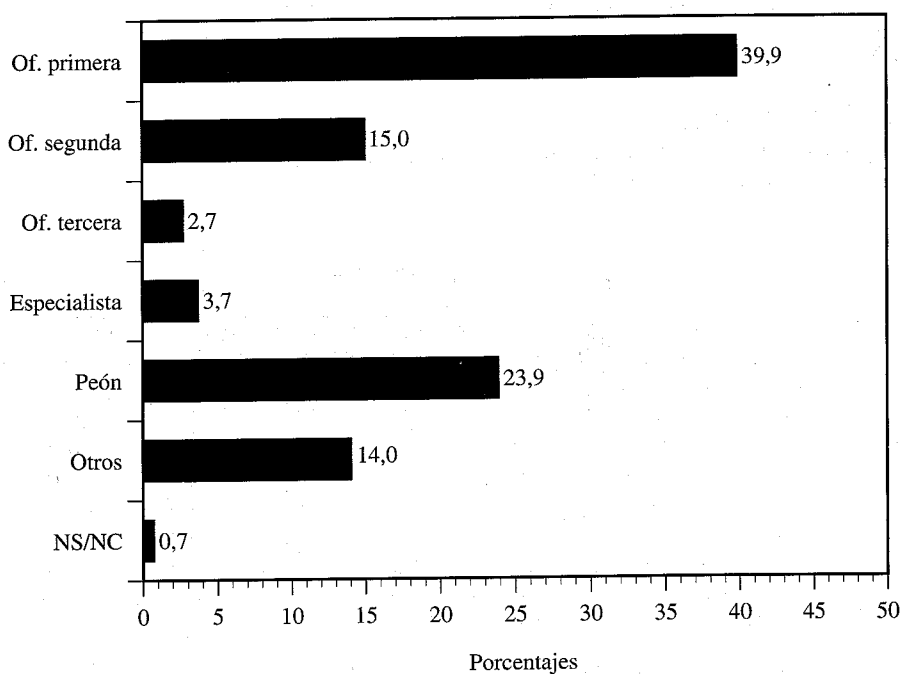
La asociación entre ambos factores es evidente y pone de relieve la mayor formación de la que gozan las generaciones jóvenes, como lo refleja el hecho de que los trabajadores mayores de 25 años no llegan al 18% en todos los tipos de estudios.

"Oficio principal"



El oficio más frecuente (34,7%) de los entrevistados es el de oficial albañil, seguido (23,2%) de los peones, los encargados suponen un 5,7% del colectivo.

"Categoría profesional"



En cuanto a la categoría profesional, los oficiales de primera representan el grupo más numeroso (39,9%), seguido de los peones (23,9%) y el de los oficiales de segunda. Son poco frecuentes las categorías de oficiales de tercera (2,7%) y de especialistas (3,7%).

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Datos personales y condiciones de trabajo del encuestado.
Pregunta número 12: "Categoría profesional"

	Según: Edad							
	Menos de 20 años	*De 20 a 25 años*	*De 26 a 30 años*	*De 31 a 40 años*	*De 41 a 50 años*	*De 51 a 60 años*	*Más de 60 años*	*NS/NC*
Oficial 1ª	0,0	3,9	22,0	52,9	73,2	44,4	0,0	0,0
Oficial 2ª	0,0	15,7	17,4	16,9	9,9	14,8	0,0	0,0
Oficial 3ª	0,0	3,9	4,6	0,7	2,8	3,7	0,0	0,0
Especialista	0,0	5,9	2,8	4,4	0,0	7,4	50,0	0,0
Peón 5	75,0	56,9	39,4	9,6	8,5	0,0	0,0	0,0
Otros 6	25,0	13,7	13,8	15,4	5,6	25,9	50,0	0,0
NS/NC	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	3,7	0,0	100,0
Total	**8**	**51**	**109**	**136**	**71**	**27**	**2**	**2**

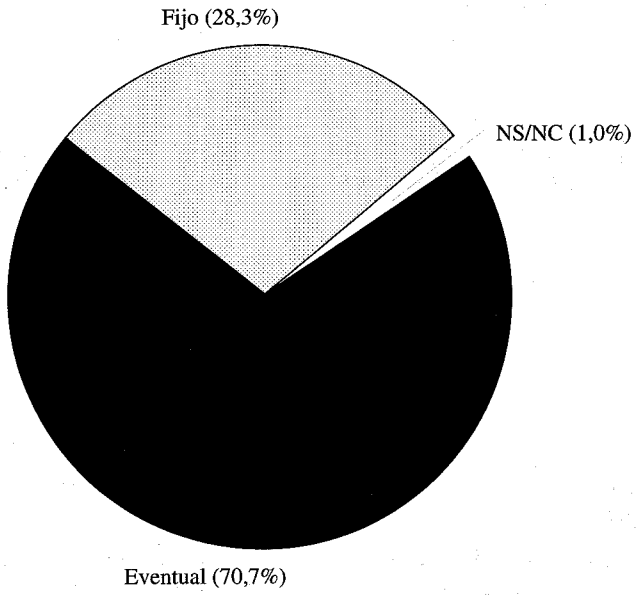
A la vista del cuadro adjunto es evidente que la jerarquía en la categoría profesional aumenta con la edad. Así, por ejemplo, mientras sólo el 3,9% de los trabajadores de 21 a 25 años tiene la categoría de Oficial de 1ª, tal categoría profesional es detectada por el 73,2% de los que tienen 40 a 50 años.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Datos personales y condiciones de trabajo del encuestado.
Pregunta número 12: "Categoría profesional"

	Según: Estudios realizados					
	Ninguno	*Primarios E.G.B.*	*Bachill.*	*F.P.*	*Medios o Superior*	*NS/NC*
Oficial 1ª	42,6	45,3	20,0	34,9	9,5	0,0
Oficial 2ª	16,0	19,9	0,0	2,3	4,8	25,0
Oficial 3ª	3,1	2,5	0,0	2,3	4,8	0,0
Especialista	3,7	4,3	0,0	2,3	4,8	0,0
Peón	32,7	25,5	0,0	7,0	0,0	0,0
Otros	1,2	2,5	80,0	51,2	76,2	25,0
NS/NC	0,6	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0
Total	**162**	**161**	**15**	**43**	**21**	**4**

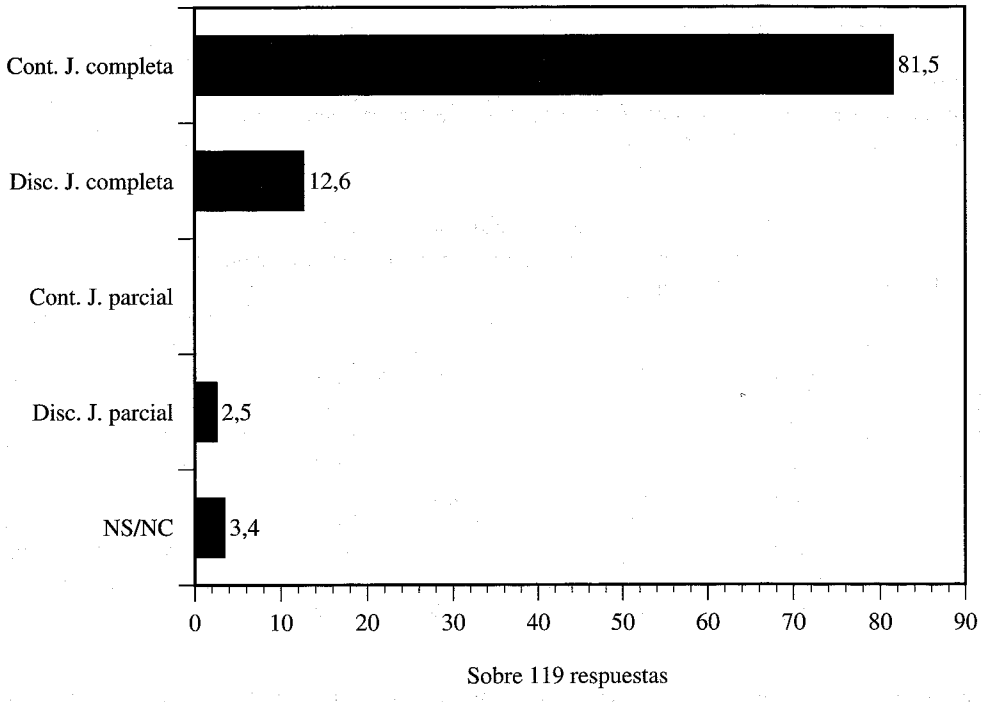
Aunque el cuadro adjunto muestra que, en la construcción, son mayoría los trabajadores con bajo nivel de estudio también se pone de relieve que existe correlación entre ambos factores. Así, por ejemplo son muy bajos los porcentajes de trabajadores con formación de Bachillerato (o superior) que tengan categoría profesional inferior a la de oficial de primera.

"Tipo de contrato"



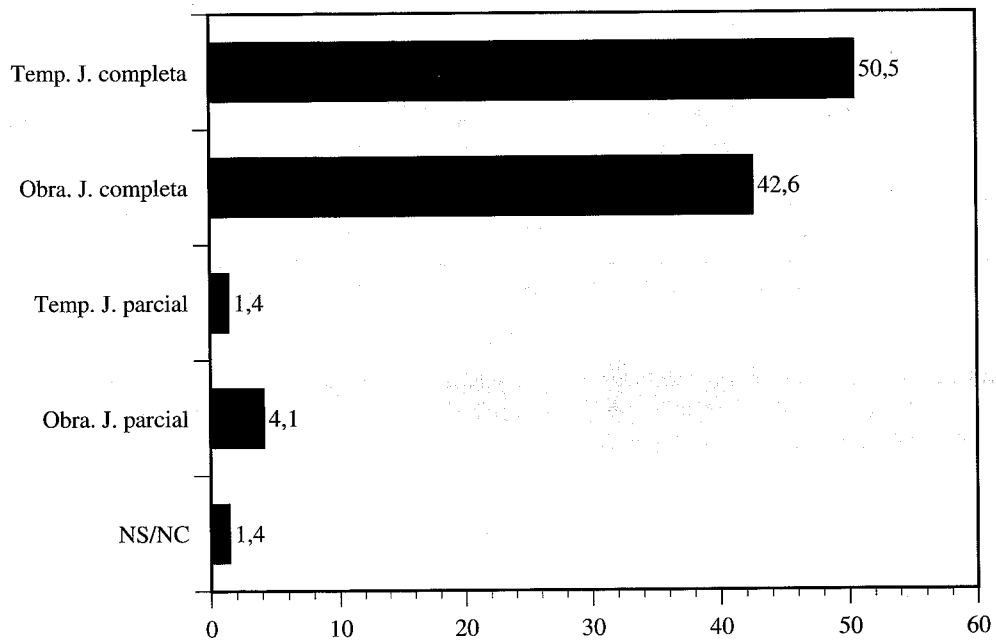
La mayoría (70,7%) de los trabajadores de la construcción son eventuales frente a un (28,3%) que tienen contrato fijo.

"¿Qué tipo de contrato fijo tiene Vd.?"



De entre los que tienen contrato fijo, la gran mayoría (81,5%) tienen contrato continuo de jornada completa. Los que tienen contrato continuo a tiempo parcial y contrato discontinuo a tiempo parcial representan sólo el 2,5%.

"¿Qué tipo de contrato eventual tiene Vd.?"



Sobre 291 respuestas

De entre los que tienen contrato eventual, prácticamente la mitad (51,2%) de respuestas es de los que tienen contrato temporal de jornada completa, y manteniéndose los que tienen contrato de obra o servicio determinado de jornada completa al 43,2%. Los contratos temporales a tiempo parcial representan el 5,6% de los contratos. Los demás tipos de contrato eventual son irrelevantes.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Datos personales y condiciones de trabajo del encuestado.
Pregunta número 13: "Tipo de contrato"

	Según: Edad							
	Menos de 20 años	*De 20 a 25 años*	*De 26 a 30 años*	*De 31 a 40 años*	*De 41 a 50 años*	*De 51 a 60 años*	*Más de 60 años*	*NS/NC*
Fijo	0,0	13,7	15,6	39,0	40,0	29,6	50,0	0,0
Eventual	100,0	86,3	83,5	60,3	59,2	70,4	50,0	0,0
NS/NC	0,0	0,0	0,9	0,7	0,0	0,0	0,0	100,0
Total	**8**	**51**	**109**	**136**	**71**	**27**	**2**	**2**

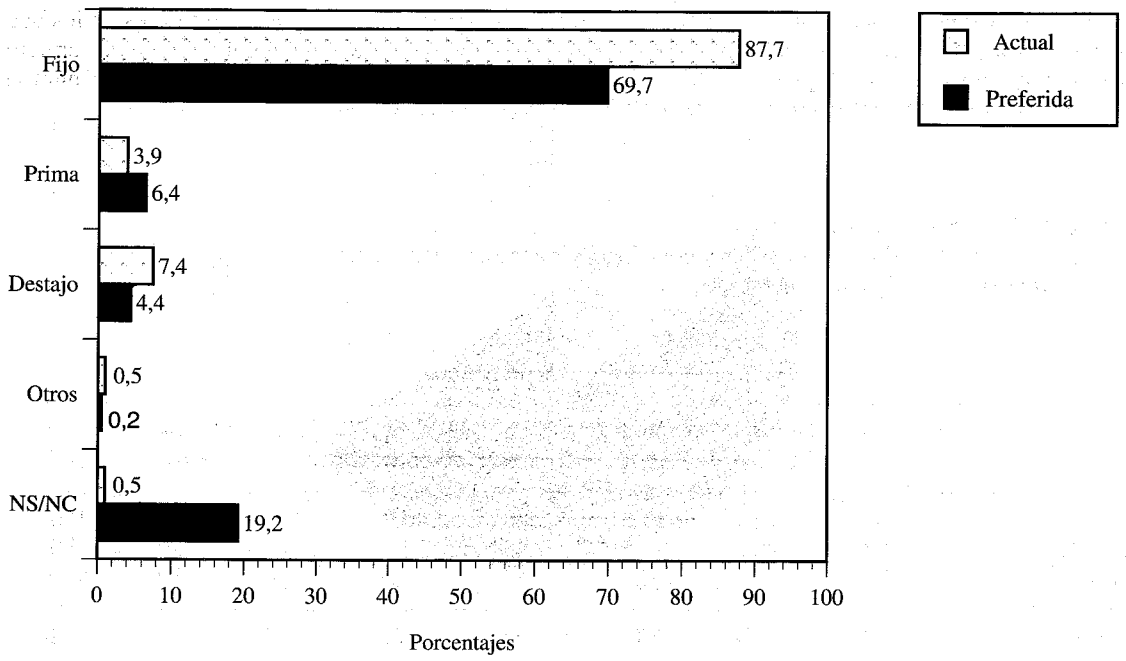
Los contratos eventuales son mayoría en los jóvenes. En general tienen contratos más estables los trabajadores de más edad.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Datos personales y condiciones de trabajo del encuestado.
Pregunta número 13: "Tipo de contrato"

	Según: Categoría profesional						
	Ofic. 1ª	*Ofic. 2ª*	*Ofic.3ª*	*Especialista*	*Peón*	*Otros*	*NS/NC*
Fijo	32,7	27,9	18,2	33,3	8,2	52,6	0,0
Eventual	67,3	72,1	81,8	60,0	91,8	45,6	33,3
NS/NC	0,0	0,0	0,0	6,7	0,0	1,8	66,7
Total	**162**	**61**	**11**	**15**	**97**	**57**	**3**

Dentro de los trabajadores fijos destacan los porcentajes de Oficiales de primera (32,7%) y Especialistas (33,3%) y dentro de los eventuales los Peones (91,8%) y Oficiales de 3ª (81,8%). Se deduce que a mayor especialización, mayor estabilidad laboral.

"Forma de pago"



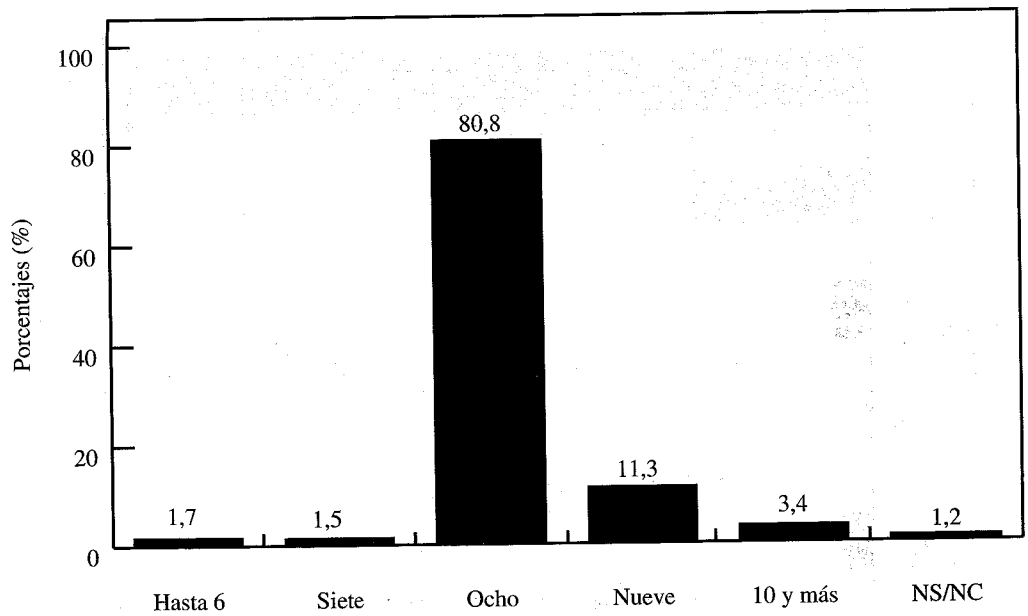
Son mayoría (87,2%) los trabajadores que actualmente tienen sueldo fijo, frente a los que tienen salario a rendimiento: (7,4% a destajo y 3,9% a prima). En cuanto a la forma de pago que preferirían los encuestados, disminuye la mayoría (69,7%) de los que prefieren sueldo fijo aunque es considerable (19,2%) el número de encuestados que no se pronuncian a este respecto.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Datos personales y condiciones de trabajo del encuestado.
Pregunta número 14: "Forma de pago actual"

	Según: Categoría profesional						
	Ofic. 1ª	*Ofic. 2ª*	*Ofic. 3ª*	*Especialista*	*Peón*	*Otros*	*NS/NC*
Sueldo fijo	88,3	90,2	90,9	100,0	79,4	96,5	33,3
Prima	3,1	3,3	9,1	0,0	7,2	1,8	0,0
Destajo	8,6	6,6	0,0	0,0	12,4	0,0	0,0
Otros	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	1,8	0,0
NS/NC	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	66,7
Total	**162**	**61**	**11**	**15**	**97**	**57**	**3**

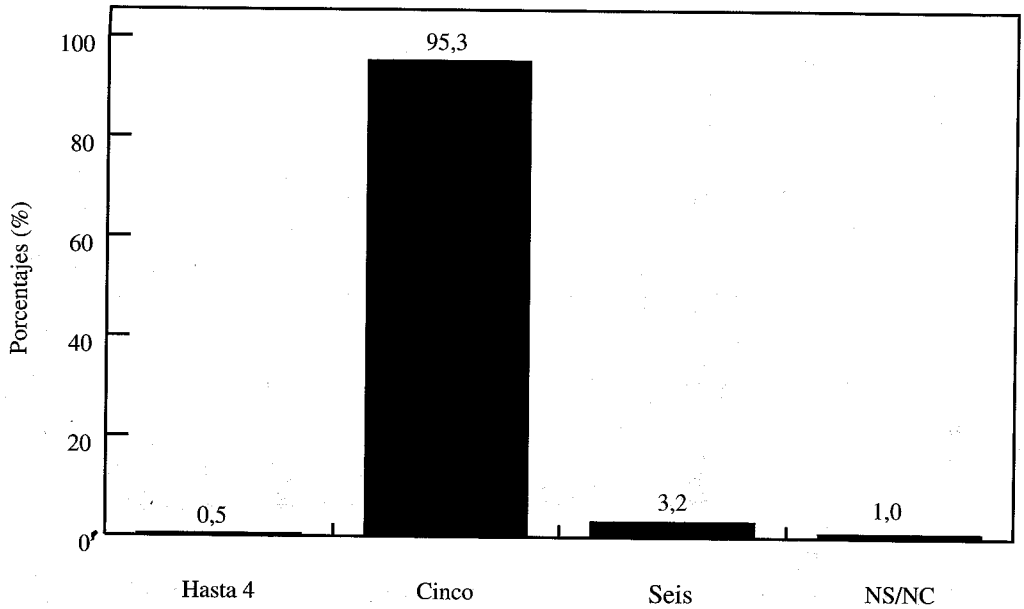
Dentro del grupo de trabajadores con sueldo fijo destacan (100%) los especialistas y dentro de los que trabajan a prima o a destajo el grupo más numeroso lo constituyen los peones.

"Duración media del trabajo (hrs./día)"



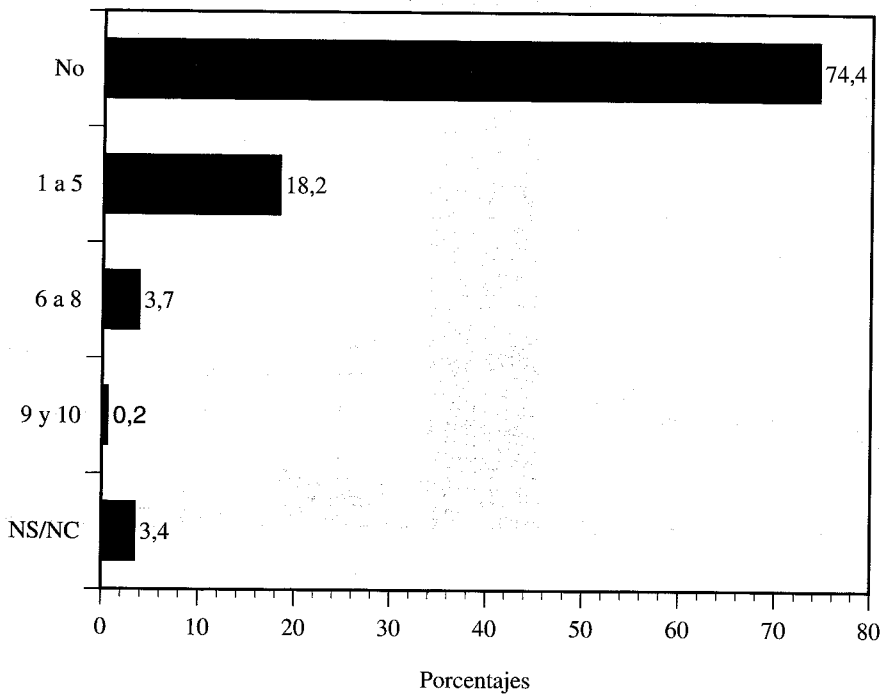
La duración media del trabajo más frecuente es la de 8 horas/día (80,8%), seguido del de 9 horas/día (11,3%) y del de más de 10 horas/día (3,5%).

"Duración media del trabajo (días/sem.)"



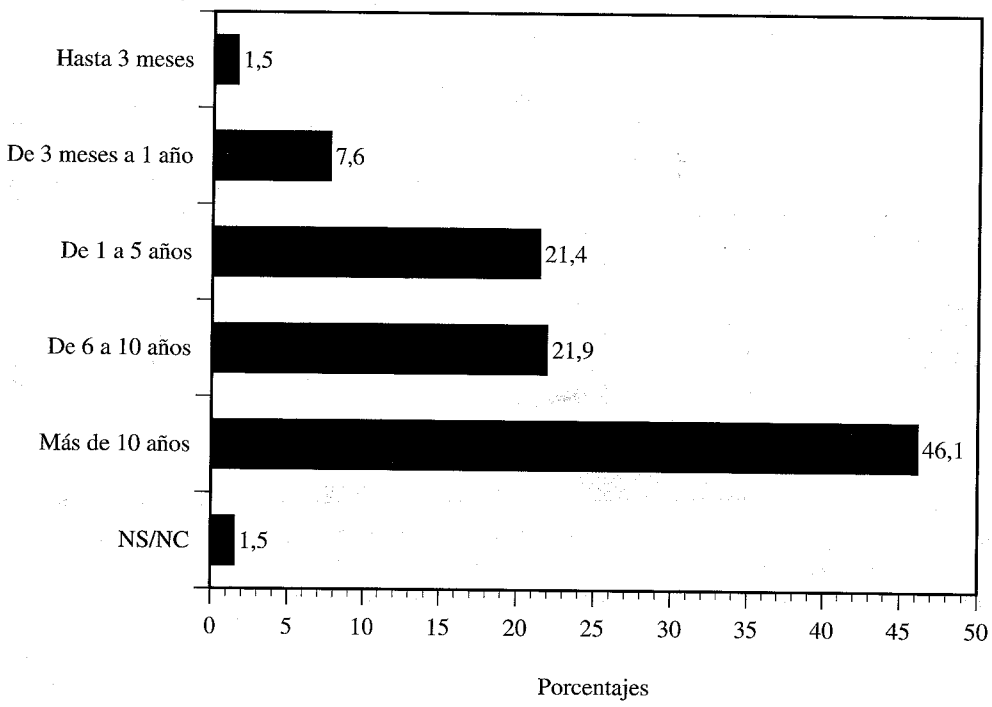
La práctica totalidad (95,3%) de los encuestados trabaja cinco días a la semana, ya que los que trabajan seis días a la semana sólo representan el 3,2%.

"Horas extraordinarias por semana"



Según declaran los interesados, lo más frecuente (74,4%) es que los trabajadores de la construcción no realicen horas extraordinarias, aunque un 18,2% de los encuestados realizan de 1 a 5 horas extraordinarias por semana y sólo un 3,7% de los entrevistados realizan de 5 a 8 horas extraordinarias semanalmente.

"Antigüedad en la construcción"



Aproximadamente la mitad (46,5%) de los trabajadores entrevistados lleva más de 10 años en el sector de la construcción, disminuyendo tal porcentaje a medida que disminuye la antigüedad en este sector: (21.9%) para los que llevan entre 5 y 10 años, (21,4%) para los que llevan entre 1 y 5 años y (8,5%) para los de antigüedad inferior a un año.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de Preguntas: Datos personales y condiciones de trabajo del encuestado
Pregunta número 17: "Antigüedad en la construcción"

	Según: Edad							
	Menos de 20 años	*De 20 a 25 años*	*De 26 a 30 años*	*De 31 a 40 años*	*De 41 a 50 años*	*De 51 a 60 años*	*Más de 60 años*	*NS/NC*
Menos de 3 meses	12,5	2,0	2,8	0,7	0,0	0,0	0,0	0,0
De 3 meses a 1 año	25,0	35,3	9,2	0,7	0,0	0,0	0,0	0,0
De 1 a 5 años	62,5	51,0	37,6	8,8	2,8	3,7	0,0	0,0
De 5 a 10 años	0,0	9,8	39,4	24,3	8,5	7,4	0,0	0,0
Más de 10 años	0,0	0,0	9,2	64,7	88,7	88,9	100,0	0,0
NS/NC	0,0	2,0	1,8	0,7	0,0	0,0	0,0	100,0
Total	**8**	**51**	**109**	**136**	**71**	**27**	**2**	**2**

La tabla cuantifica y pone en evidencia la esperada relación entre la antigüedad en la construcción y la edad del encuestado aumentando (o disminuyendo) ambos factores conjuntamente.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de Preguntas: Datos personales y condiciones de trabajo del encuestado
Pregunta número 17: "Antigüedad en la construcción"

	Según: Estudios realizados					
	Ninguno	*Primarios E.G.B.*	*Bachill.*	*F.P.*	*Medios o Superiores*	*NS/NC*
Menos de 3 meses	0,0	1,9	13,3	2,3	0,0	0,0
De 3 meses a 1 año	8,0	6,2	13,3	9,3	9,5	0,0
De 1 a 5 años	17,9	25,5	26,7	16,3	23,8	25,0
De 5 a 10 años	19,8	24,2	13,3	23,3	28,6	0,0
Más de 10 años	53,1	41,6	33,3	46,5	38,1	25,0
NS/NC	1,2	0,6	0,0	2,3	0,0	50,0
Total	**162**	**161**	**15**	**43**	**21**	**4**

Para todos los tramos de estudios la mayoría de los trabajadores de la construcción llevan más de un año en dicho sector. De entre los que llevan más de 10 años, el mayor porcentaje (53,1%) corresponde a los carentes de estudios, seguidos (41,6%) por los que no tienen estudios.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de Preguntas: Datos personales y condiciones de trabajo del encuestado
Pregunta número 17: "Antigüedad en la construcción"

	Según: Categoría profesional						
	Ofic. 1ª	*Ofic. 2ª*	*Ofic. 3ª*	*Especialista*	*Peón*	*Otros*	*NS/NC*
Menos de 3 meses	0,0	0,0	0,0	0,0	3,1	5,3	0,0
De 3 meses a 1 año	1,9	4,9	18,2	0,0	18,6	8,8	0,0
De 1 a 5 años	7,4	19,7	18,2	26,7	44,3	24,6	0,0
De 5 a 10 años	17,9	32,8	36,4	33,3	20,6	19,3	0,0
Más de 10 años	71,6	42,6	27,3	40,0	12,4	40,4	33,3
NS/NC	1,2	0,0	0,0	0,0	1,0	1,8	66,7
Total	**162**	**61**	**11**	**15**	**97**	**57**	**3**

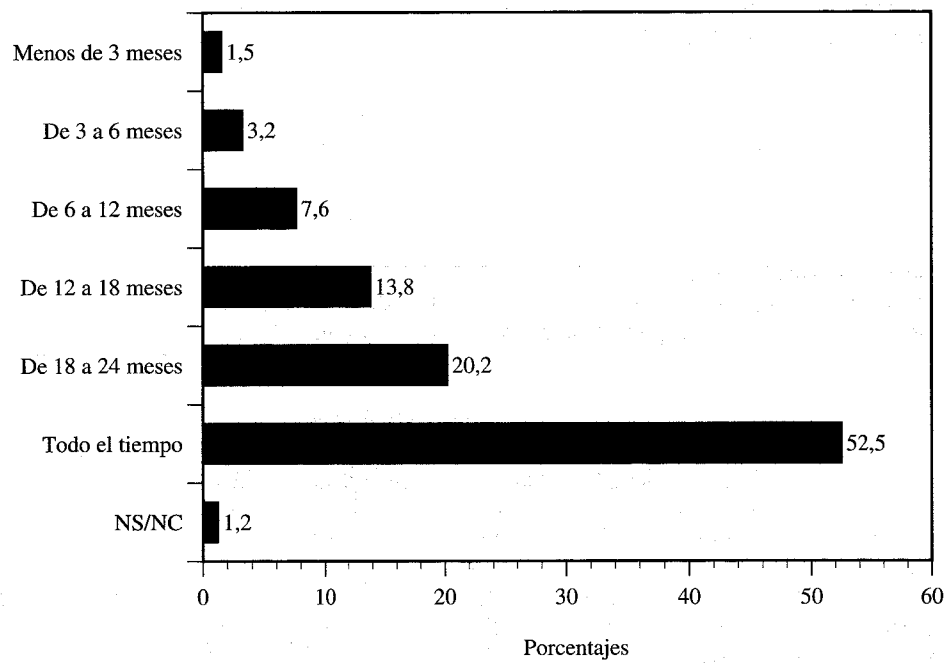
De entre los que llevan más de 10 años en la construcción el mayor porcentaje (71,6%) corresponde a los oficiales de primera y de entre los que llevan de 3 meses a 1 año, el mayor porcentaje corresponde a los oficiales de tercera (18,2%) y los peones (18,6%).

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de Preguntas: Datos personales y condiciones de trabajo del encuestado
Pregunta número 17: "Antigüedad en la construcción"

	Según: Tipo de contrato		
	Fijo	*Eventual*	*NS/NC*
Menos de 3 meses	1,7	1,4	0,0
De 3 meses a 1 año	1,7	9,8	25,0
De 1 a 5 años	9,6	26,5	0,0
De 5 a 10 años	18,3	23,3	25,0
Más de 10 años	68,7	37,6	0,0
NS/NC	0,0	1,4	50,0
Total	**115**	**287**	**4**

La clara dependencia entre ambos factores queda evidenciada por el hecho de que a mayor estabilidad del tipo de contrato corresponde mayor antigüedad en la construcción. Así, de entre los trabajadores que llevan más de 10 años en la construcción, suponen un 68,7% de los fijos y un 37,6% de los eventuales.

"¿Cuánto tiempo ha trabajado en los dos últimos años?"



Una valoración de la estabilidad en el empleo la podemos tener a través del tiempo que en los dos últimos años han trabajado los encuestados. Algo más de la mitad (52,5%) de los entrevistados han trabajado durante todo el período mencionado, les siguen (20,2%) los que han trabajado más de 18 meses y los que han trabajado más de 12 meses, pero menos de 18 meses, (13,8%). El alto nivel de actividad del sector se refleja en el hecho de que los que han trabajado menos de 3 meses sólo representan el 1,5% del colectivo, que prácticamente se corresponde con el 1,5% de los trabajadores que tienen menos de 3 meses de antigüedad en el sector.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de Preguntas: Datos personales y condiciones de empleo del encuestado
Pregunta número 18: "¿Cuánto tiempo ha trabajado en los dos últimos años?"

	Según: Edad							
	Menos de 21 años	*De 21 a 25 años*	*De 26 a 30 años*	*De 31 a 40 años*	*De 41 a 50 años*	*De 51 a 60 años*	*Más de 60 años*	*NS/NC*
Menos de 3 meses	12,5	5,9	0,9	0,7	0,0	0,0	0,0	0,0
De 3 a 6 meses	0,0	15,7	0,0	2,2	0,0	3,7	50,0	0,0
De 6 a 12 meses	25,0	17,6	12,8	3,7	1,4	0,0	0,0	0,0
De 12 a 18 meses	37,5	13,7	22,0	8,1	12,7	7,4	0,0	0,0
De 18 meses a 2 años	12,5	13,7	21,1	24,3	15,5	25,9	0,0	0,0
Todo el tiempo	12,5	33,3	43,1	61,0	66,2	63,0	50,0	0,0
NS/NC	0,0	0,0	0,0	0,0	4,2	0,0	0,0	100,0
Total	**8**	**51**	**109**	**136**	**71**	**27**	**2**	**2**

La alta ocupación existente actualmente en el sector de la construcción se pone de relieve a través de la correlación entre estos dos factores. Además, (si exceptuamos el tramo de edad inferior a los 20 años) en todos los demás tramos de edad, el mayor porcentaje corresponde siempre a los que han trabajado ininterrumpidamente a lo largo de los dos años.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de Preguntas: Datos personales y condiciones de empleo del encuestado
Pregunta número 18: "¿Cuánto tiempo ha trabajado en los dos últimos años?"

	Según: Categoría profesional						
	Ofic.1ª	*Ofic. 2ª*	*Ofic. 3ª*	*Especialista*	*Peón*	*Otros*	*NS/NC*
Menos de 3 meses	0,6	0,0	0,0	0,0	1,0	7,0	0,0
De 3 a 6 meses	1,9	3,3	9,1	6,7	5,2	1,8	0,0
De 6 a 12 meses	1,2	3,3	0,0	0,0	22,7	8,8	0,0
De 12 a 18 meses	10,5	11,5	18,2	6,7	26,8	3,5	33,3
De 18 meses a 2 años	21,0	31,1	27,3	20,0	15,5	14,0	0,0
Todo el tiempo	63,6	50,8	45,5	66,7	27,8	64,9	0,0
NS/NC	1,2	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	66,7
Total	**162**	**61**	**11**	**15**	**97**	**57**	**3**

En todas las categorías profesionales cuanto mayor es el porcentaje de tiempo trabajado, mayor es el porcentaje de trabajadores que le corresponde, lo cual es indicativo del alto nivel de actividad del sector.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de Preguntas: Datos personales y condiciones de empleo del encuestado
Pregunta número 18: "¿Cuánto tiempo ha trabajado en los dos últimos años?"

	Según: Tipo de contrato		
	Fijo	*Eventual*	*NS/NC*
Menos de 3 meses	0,0	2,1	0,0
De 3 a 6 meses	0,0	4,5	0,0
De 6 a 12 meses	4,3	8,7	25,0
De 12 a 18 meses	3,5	18,1	0,0
De 18 meses a 2 años	14,8	22,6	0,0
Todo el tiempo	77,4	42,9	25,0
NS/NC	0,0	1,0	50,0
Total	**115**	**287**	**4**

Existe una clara correlación entre estos dos factores de forma que (92,2%) de los fijos han trabajado más de 18 meses en los 2 últimos años frente al (65,5%) de los eventuales.

7.3. Datos Generales de Seguridad e Higiene.

La tercera sección de la encuesta contiene ocho preguntas referidas a las condiciones generales de la Seguridad e Higiene en las obras en que trabajan. Se interroga en ellas sobre la opinión de los trabajadores sobre el nivel de dichas condiciones en un sentido genérico, descendiendo después a los temas relacionados con las instalaciones de las obras, las percepciones de los riesgos a los que se encuentran sometidos, las causas de éstos y a los instrumentos de que disponen para protegerse de ellos. También se pregunta sobre los accidentes y enfermedades de trabajo que hayan sufrido.

Obviamente, lo que la encuesta recoge son las opiniones de los trabajadores. Las respuestas dependerán también, por tanto, de la subjetividad de las percepciones y del nivel de exigencia de los encuestados.

El estado general de la Seguridad e Higiene se puede interpretar como satisfactorio (bueno o muy bueno) en casi las tres cuartas partes de los casos, con una quinta parte (18,7%) que es dudoso (regular) y sólo un 3,2% como claramente insatisfactorio (malo y muy malo). Aquí se observa una clara incidencia de la existencia de plan de seguridad en la obra: los porcentajes de respuestas indicando que el estado no es satisfactorio se duplican sobradamente cuando no hay dicho plan de seguridad.

Las instalaciones de tipo técnico, convenientes para la realización de la obra están presentes de forma generalizada cuando se necesitan. Esto se muestra porque las respuestas indicando que no existen, no superan el 5% de las obras en los casos de instalaciones eléctricas, maquinaria para el movimiento de tierra, para la cimentación y estructuras, e incluso para lo que se haya entendido como otros medios auxiliares de seguridad. Además, la valoración de la adecuación de estos medios es ampliamente favorable, no superándose el 7% de situaciones en que las instalaciones se consideran no adecuadas.

Sin embargo, al referirse a los vestuarios, aseos, servicios sanitarios, y para las vallas, orden, limpieza y señalización general, estas instalaciones no existen en alrededor de la quinta parte de las obras. Esta situación indica un cierto grado de desatención de las instalaciones no específicamente técnicas que conciernen a la Seguridad e Higiene de la obra.

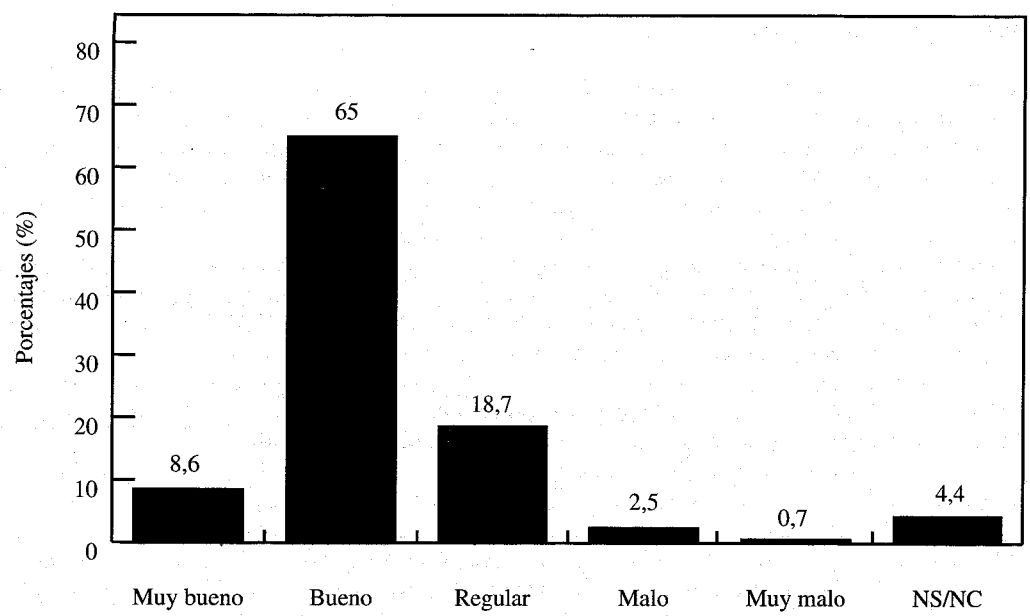
Por su propia naturaleza, el trabajo en la construcción no carece de riesgos. Así lo reconocen el 87,7% de los encuestados. Los mayoritarios, son los golpes y las caídas en el suelo (72,7% y 50%, respectivamente) seguidos por una amplia frecuencia para las caídas de altura (42,9%) y los golpes (42,1%). Como causa de estos riesgos se reconoce la propia naturaleza del trabajo (35,2%) y los plazos comprometidos para la terminación de las tareas (23,2%). Sorprendentemente, los trabajadores achacan a su propio exce-

so de confianza (67,2%) la causa principal de estos riesgos, mientras que sólo el 14,5% considera que son debidos a la deficiente condición del lugar de trabajo. Esto se ve corroborado porque el 94,1% de los trabajadores afirma disponer de los medios de protección que necesitan.

El porcentaje de accidentes en la encuesta es del 6,7%. Este dato no es especialmente relevante en sí, si no se tiene en cuenta la importancia del accidente. Dicha importancia se puede evaluar considerando los días de baja. Aquí se observa que el 5,2% lo estuvieron de una semana a 1 mes, con un 0,5% que estuvieron de baja más de un mes. En total, un 5,7% que se acerca bastante al 6,7% que manifiestan haber tenido accidentes de trabajo. También merece resaltarse el hecho de que el porcentaje de accidentados es del 5,5% en empresas con plan de seguridad, triplicándose casi cuando no existe (15,4%).

Las enfermedades debidas al trabajo aparecen en un 7,9% de las respuestas.

"¿Cómo califica el estado de la Seguridad e Higiene en esta obra?"



La valoración más frecuente (65%) que los encuestados hacen de las condiciones de Seguridad e Higiene en su obra, es la de considerar que el estado de dichas condiciones es "bueno", seguido de los que las consideran "regular" (18,7%) y de los que las consideran "muy bueno" (8,6%). Sólo un 3,2% de los entrevistados consideran que el mencionado estado es "malo" o "muy malo".

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de Preguntas: Datos personales y condiciones de empleo del encuestado
Pregunta número 19: "Calificación del estado general de Seguridad e Higiene en la obra"

	Según: Tipo de obra					
	Viviendas Oficinas	*Edific. Industrial*	*Obras Públicas*	*Reformas Rehabilit.*	*Otras*	*NS/NC*
Muy bueno	9,5	5,6	13,6	2,0	0,0	0,0
Bueno	62,9	61,1	63,6	73,5	90,0	100,0
Regular	19,4	27,8	15,9	16,3	10,0	0,0
Malo	2,1	5,6	2,3	4,1	0,0	0,0
Muy malo	0,7	0,0	2,3	0,0	0,0	0,0
NS/NC	5,3	0,0	2,3	4,1	0,0	0,0
Total	**283**	**18**	**44**	**49**	**10**	**2**

No existen diferencias apreciables en cuanto al tipo de obra al calificar el estado general de Seguridad e Higiene, aunque el mayor porcentaje (13,6%) en la calificación como "muy bueno" de tal estado tiene lugar en el apartado de Obras Públicas.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de Preguntas: Condiciones generales de Seguridad e Higiene.
Pregunta número 19: "Calificación del estado general de Seguridad e Higiene en la obra"

	Según: Tipo de Promoción			
	Pública	*Privada*	*Mixta*	*NS/NC*
Muy bueno	9,7	5,4	20,0	27,8
Bueno	68,8	66,1	45,0	44,4
Regular	16,0	20,1	30,0	11,1
Malo	2,8	2,2	5,0	0,0
Muy malo	0,7	0,9	0,0	0,0
NS/NC	2,1	5,4	0,0	16,7
Total	**144**	**224**	**20**	**18**

Aunque es bajo el porcentaje de obras en las que se considera que el estado general de Seguridad e Higiene es malo, el mayor porcentaje de empresas donde dicha calificación se considera muy buena es en las de iniciativa "mixta".

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de Preguntas: Condiciones generales de Seguridad e Higiene.
Pregunta número 19: "Calificación del estado general de Seguridad e Higiene en la obra"

	Según: Volumen total de la obra (Millones de pesetas)						
	Menos de 5	*De 5 a 15*	*De 16 a 50*	*De 51 a 100*	*De 101 a 500*	*Más de 500*	*NS/NC*
Muy bueno	0,0	6,3	5,2	0,0	4,5	24,0	13,7
Bueno	100,0	62,5	55,2	62,7	74,6	52,0	65,4
Regular	0,0	25,0	34,5	33,9	10,4	20,0	10,5
Malo	0,0	0,0	3,4	3,4	6,0	0,0	1,3
Muy malo	0,0	0,0	0,0	0,0	3,0	4,0	0,0
NS/NC	0,0	6,3	1,7	0,0	1,5	0,0	9,2
Total	**12**	**32**	**58**	**59**	**67**	**25**	**153**

La calificación de "muy bueno" "malo" o "muy malo" para el estado general de Seguridad e Higiene de la obra es poco relevante, sea cual sea el volumen total de la obra.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de Preguntas: Condiciones generales de Seguridad e Higiene.
Pregunta número 19: "Calificación del estado general de Seguridad e Higiene en la obra"

	Según: Plan de seguridad		
	Sí	*No*	*NS/NC*
Muy bueno	10,1	5,1	0,0
Bueno	69,6	35,9	56,1
Regular	16,6	35,9	19,5
Malo	1,5	10,3	2,4
Muy malo	0,0	7,7	0,0
NS/NC	2,1	5,1	22,0
Total	**326**	**39**	**41**

Es evidente la mejor opinión sobre el estado general de Seguridad e Higiene en aquellas obras que disponen de Plan de Seguridad.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de Preguntas: Condiciones generales de Seguridad e Higiene.
Pregunta número 20: "¿Existen en la obra las siguientes instalaciones?"

	Instalaciones					
	Vestuario, Aseos, Serv. San.	*Vallas, Orden, Limpieza, Señalización*	*Instalación Eléctrica*	*Máquinas Movim. Tierra*	*Maquinaria Cimentac. y Estruct.*	*Otros medios Auxiliares de Seguridad*
Existe	61,1	30,0	85,0	31,3	87,2	24,2
No existe	23,9	19,2	4,4	3,2	3,2	1,2
No procede	7,6	30,5	3,9	51,2	4,7	62,1
NS/NC	7,4	20,2	6,7	14,3	4,9	11,8
Total	**406**	**406**	**406**	**406**	**406**	**406**

La existencia de diversas instalaciones en las obras muestra los siguientes resultados.

Instalaciones para vestuarios, aseos y servicios sanitarios, existen en más de la mitad (61,1%) de las obras, no existe en casi un cuarto de las mismas (23,9%), distribuyéndose el resto entre obras en las que no procede o bien el encuestado no responde.

Las instalaciones de vallas, orden, limpieza y señalización sólo existen en algo más de la cuarta parte de las obras (30%). Si bien, puede denotar esta respuesta desconocimiento o falta de interés de los encuestados, pues el 20,2% no responde. Otra quinta parte (19,2%) afirma que no existen, correspondiendo las demás respuestas a obras en las que no proceden dichas instalaciones.

Casi todas las obras (85%) tienen instalación eléctrica, teniendo en cuenta que no responden el 6,7%.

En más de la mitad de los casos (51,2%) no procede el empleo de maquinaria para el movimiento de tierra, siendo sólo el 3.2% el que responde que no existe.

Es ampliamente mayoritaria (87,2%) la respuesta sobre la existencia de maquinaria para cimentación y estructuras, con un 3,2% de casos en la que no existe.

En cuanto a los medios auxiliares de seguridad, dos tercios (62,1%) los consideran improcedentes. La existencia de los mismos corresponde a la cuarta parte (24,9%) de las respuestas.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de Preguntas: Condiciones generales de Seguridad e Higiene.
Pregunta número 20: "¿Cómo considera el estado de las instalaciones de la obra?"

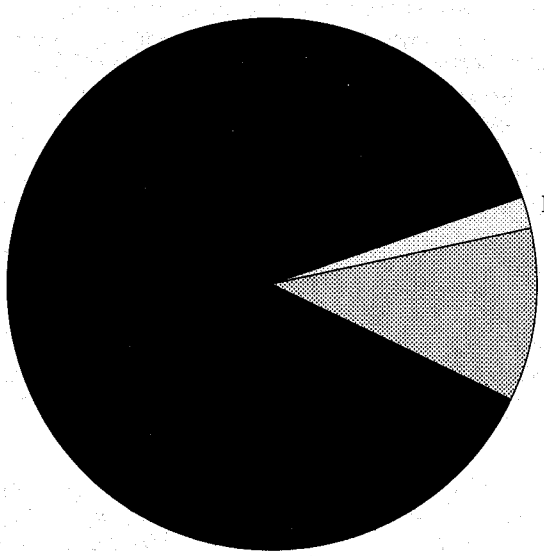
	Instalaciones					
	Vestuario, Aseos, Serv. San.	*Vallas, Orden, Limpieza, Señalización*	*Instalación Eléctrica*	*Máquinas Movim. Tierra*	*Maquinaria Cimentac. y Estruct.*	*Otros medios Auxiliares de Seguridad*
Adecuado Total	22,2	41,1	16,0	50,2	2,5	52,2
Adecuado Parcial	58,9	16,5	67,0	18,5	85,2	30,3
No Adecuado	7,6	3,2	5,4	2,0	6,2	2,7
NS/NC	11,3	35,2	11,6	29,3	6,2	14,8
Total	**406**	**406**	**406**	**406**	**406**	**406**

La valoración de las instalaciones consideradas es, globalmente, de adecuación de las mismas. Especificando para cada tipo de instalación considerada se obtienen las siguientes respuestas.

La valoración de los aseos, servicios sanitarios y vestuarios es que no son adecuadas en menos de la décima parte de los casos (7,6%). Más de las tres cuartas partes las consideran parcial (58,9%) o totalmente adecuadas (22,2%). También es ampliamente mayoritaria (67,6%) la opinión de que las vallas, orden, limpieza y señalización en la obra son adecuadas, con sólo un 3,2% de respuestas que las consideran inadecuadas. Este último porcentaje de inadecuación es del 5,4% para las instalaciones eléctricas, con una frecuencia mayor que el anterior (83%) de respuestas declarando que dichas instalaciones son adecuadas.

El número de respuestas que indican que las instalaciones no son adecuadas es también muy reducido para la maquinaria de movimiento de tierras, para cimentación y estructuras, así como para lo que los encuestados hayan identificado como medios auxiliares de seguridad.

"¿Existen riesgos en su puesto de trabajo?"



Uno de cada diez trabajadores (10,3%) considera que no hay riesgo de accidente en su trabajo, mientras que la gran mayoría (87,7%) identifica algún tipo de riesgo.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de Preguntas: Condiciones generales de Seguridad e Higiene.
Pregunta número 21: "Indique los tipos de riesgo de accidente que se dan en un puesto de trabajo"

	Según: Tipos de riesgo						
	Caídas de altura	*Caídas en el suelo*	*Cortes*	*Golpes*	*Quemaduras*	*Contactos eléctricos*	*Otros*
Sí	42,9	50,0	42,1	72,7	6,7	9,1	14,8
No	51,2	39,4	45,6	21,9	79,8	76,4	21,7
NS/NC	5,9	10,6	12,3	5,4	13,5	14,5	63,5
Total	**406**	**406**	**406**	**406**	**406**	**406**	**406**

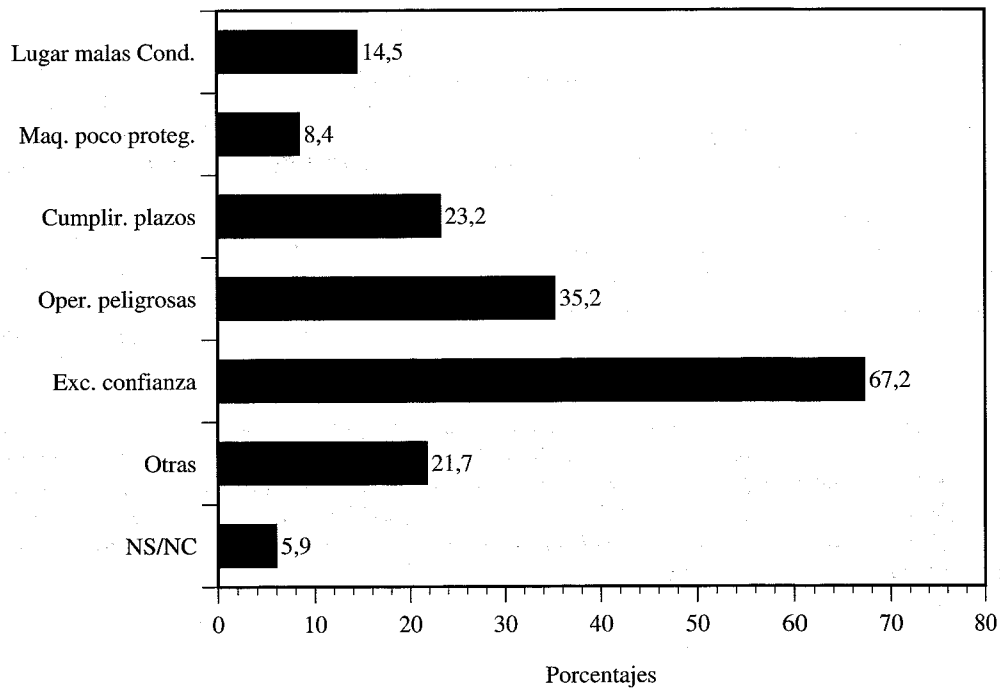
De los diferentes riesgos que se les enumeraba en la pregunta, el que aparece más frecuentemente en las respuestas es el de los golpes (72,7%), seguido de las caídas en el suelo (50%). Con algo menos de la mitad de las respuestas le siguen las caídas desde altura (42,9%), y los cortes (42,1%). Los riesgos por contacto eléctrico (9,1%) y quemaduras (6,7%), disminuyen a menos de la décima parte de los trabajadores. En la opción "otros", que recoge cualquier posible riesgo no identificado en las categorías anteriores, se reciben 14,8% respuestas afirmativas.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de Preguntas: Condiciones generales de Seguridad e Higiene.
Pregunta número 21: "Indique si existen alguno de los riesgos mencionados en la obra"

	Según: Estado de la Seguridad e Higiene					
	Muy bueno	*Bueno*	*Regular*	*Malo*	*Muy malo*	*NS/NC*
Sí	80,0	87,1	92,1	100,0	100,0	83,3
No	17,1	11,0	7,9	0,0	0,0	5,6
NS/NC	2,9	1,9	0,0	0,0	0,0	11,1
Total	**35**	**264**	**76**	**10**	**3**	**18**

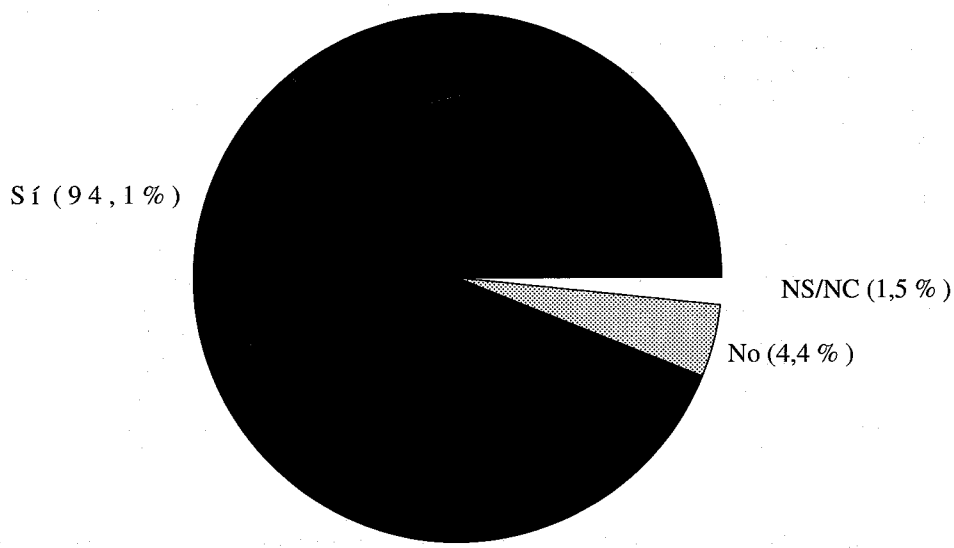
Si bien la consideración de que hay algún tipo de riesgo es significativamente la más elevada en todos los casos, es evidente una cierta tendencia creciente de esa sensación en relación a la estimación del estado de seguridad de la obra. Al disminuir este último aumenta la sensación de riesgo.

"¿Cuáles son las causas de los riesgos?"
(Varias respuestas simultáneas)



Al opinar sobre las causas de los riesgos a los que se encuentran sometidos, la mayoría se autoinculpan, identificando el exceso de confianza o la costumbre (67,2%) como la causa que sobresale. Otra causa que alcanza a un tercio de las respuestas (35,2%) es la propia naturaleza del trabajo realizado, que obliga a la realización de operaciones peligrosas.

"¿Dispone de los medios de protección que necesita para trabajar?"



Es muy elevado (94,1%) el porcentaje de los trabajadores que considera que dispone de los medios de protección necesarios para trabajar.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de Preguntas: Condiciones generales de Seguridad e Higiene.
Pregunta número 23: "¿Dispone Vd. de los medios de protección que necesita para trabajar?"

	Según: Tipo de promoción			
	Privada	*Pública*	*Mixta*	*NS/NC*
Sí	95,1	94,2	85,0	94,4
No	3,5	4,5	10,0	5,6
NS/NC	1,4	1,3	5,0	0,0
Total	**144**	**224**	**20**	**18**

No son significativas las diferencias. No es significativa la correlación entre ambos factores.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de Preguntas: Condiciones generales de Seguridad e Higiene.
Pregunta número 23: "¿Dispone Vd. de los medios de protección que necesita para trabajar?"

	Según: Volumen total de la obra (millones de pesetas)						
	Menos de 5	*De 5 a 15*	*De 16 a 50*	*De 51 a 100*	*De 101 a 500*	*Más de 500*	*NS/NC*
Sí	83,3	90,6	96,6	93,2	92,5	92,0	96,1
No	16,7	6,3	1,7	6,8	7,5	4,0	2,0
NS/NC	0,0	3,1	1,7	0,0	0,0	4,0	2,0
Total	**12**	**32**	**58**	**59**	**67**	**25**	**153**

Aunque son bajos los porcentajes de trabajadores que declaran no disponer de medios de protección, el porcentaje más alto (16,7%) se da en las obras de menos de 5 millones de pesetas.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de Preguntas: Condiciones generales de Seguridad e Higiene.
Pregunta número 23: "¿Dispone Vd. de los medios de protección que necesita para trabajar?"

	Según: Plantilla media en obra					
	Menos de 10	*De 10 a 25*	*De 26 a 50*	*De 51 a 100*	*Más de 100*	*NS/NC*
Sí	91,9	95,5	93,3	94,5	100,0	100,0
No	6,1	2,6	5,6	5,5	0,0	0,0
NS/NC	2,0	1,9	1,1	0,0	0,0	0,0
Total	**99**	**155**	**89**	**55**	**1**	**7**

La gran mayoría de trabajadores que declaran disponer de los medios de protección se ve poco afectada por la plantilla de la obra, aunque la disponibilidad es menor (91,9%) en las empresas de menos de 10 trabajadores.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de Preguntas: Condiciones generales de Seguridad e Higiene.
Pregunta número 23: "¿Dispone Vd. de los medios de protección que necesita para trabajar?"

	Según: Plan de seguridad		
	Sí	*No*	*NS/NC*
Sí	97,2	71,8	90,2
No	2,1	23,1	4,9
NS/NC	0,6	5,1	4,9
Total	**326**	**39**	**41**

También es evidente la correlación entre ambos factores, siendo mayor la disponibilidad de los medios de protección en las obras que disponen de Plan de Seguridad.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de Preguntas: Condiciones generales de Seguridad e Higiene.
Pregunta número 23: "¿Dispone Vd. de los medios de protección que necesita para trabajar?"

	Según: Fase de la obra							
	Demolic.	*Movim. Tierras*	*Cimentac.*	*Estruct.*	*Cerram. Cubiertas*	*.Acabados Instalac.*	*Otras*	*NS/NC*
Sí	100,0	100,0	95,2	95,7	93,5	92,6	97,3	50,0
No	0,0	0,0	4,8	4,3	5,6	5,8	0,0	0,0
NS/NC	0,0	0,0	0,0	0,0	0,9	1,7	2,7	50,0
Total	**6**	**18**	**21**	**92**	**107**	**121**	**37**	**4**

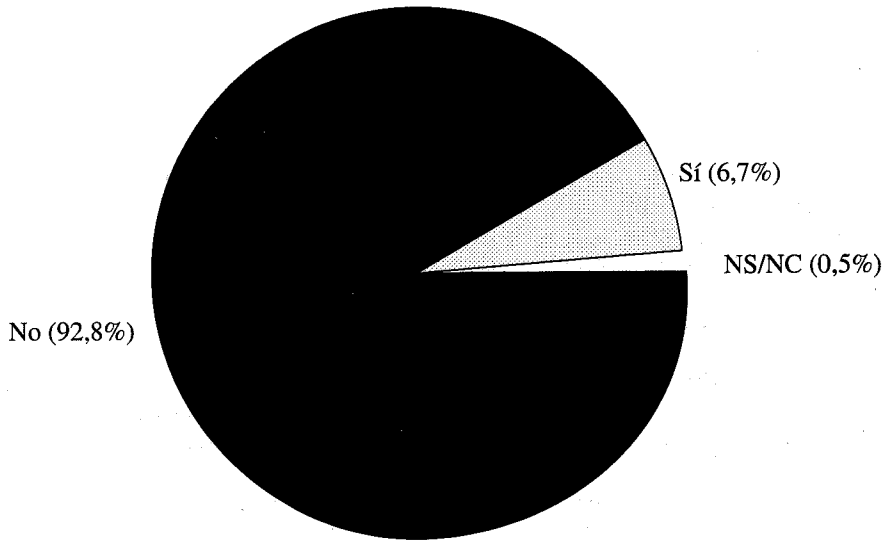
En general se puede decir que la disponibilidad de los medios de protección es mayor en las primeras fases de la obra: posiblemente en las fases preliminares de la obra se consideren más los accidentes.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de Preguntas: Condiciones generales de Seguridad e Higiene.
Pregunta número 23:"¿Dispone Vd. de los medios de producción que necesita para trabajar?"

	Según: Condiciones de Seguridad e Higiene					
	Muy bueno	*Bueno*	*Regular*	*Malo*	*Muy malo*	*NS/NC*
Sí	100,0	98,1	89,5	50,0	0,0	83,3
No	0,0	1,5	9,2	50,0	66,7	0,0
NS/NC	0,0	0,4	1,3	0,0	33,3	16,7
Total	**35**	**264**	**76**	**10**	**3**	**18**

Aun manteniéndose genéricamente los altos porcentajes de existencia de medios de protección, es obvia la relación con la estimación de las condiciones de seguridad e higiene. Estos porcentajes son casi el 100% cuando el estado es muy bueno a bueno. Descienden al 89,5% si es regular. Y espectacularmente, al 50% y el 0% cuando el estado es malo y muy malo, respectivamente.

"¿Ha tenido algún accidente de trabajo en esta obra?"



También es elevado (92,9%) el porcentaje de los entrevistados que declara no haber sufrido ningún accidente laboral en la obra en la que actualmente presta sus servicios.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de Preguntas: Condiciones generales de Seguridad e Higiene.
Pregunta número 24: "¿Ha tenido algún accidente de trabajo en esta obra?"

	Según: Tipo de obra					
	Viviendas Oficinas	*Edificación Industrial*	*Obras Públicas*	*Reformas*	*Otras*	*NS/NC*
Sí	6,7	5,6	6,8	6,1	0,0	50,0
No	92,6	94,4	93,2	93,9	100,0	50,0
NS/NC	0,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total	**283**	**18**	**44**	**49**	**10**	**2**

El porcentaje de encuestados que ha sufrido accidentes de trabajo no supera el 7% (y es prácticamente uniforme) en todos los tipos de obra.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de Preguntas: Condiciones generales de Seguridad e Higiene.
Pregunta número 24: "¿Ha tenido algún accidente de trabajo en esta obra?"

	Según: Tipo de promoción			
	Pública	*Privada*	*Mixta*	*NS/NC*
Sí	7,6	6,3	10,0	0,0
No	92,4	92,9	90,0	100,0
NS/NC	0,0	0,9	0,0	0,0
Total	**144**	**224**	**20**	**18**

El bajo porcentaje de trabajadores que han sufrido accidentes de trabajo no se ve afectado por el tipo de promoción.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de Preguntas: Condiciones generales de Seguridad e Higiene.
Pregunta número 24: "¿Ha tenido algún accidente de trabajo en esta obra?"

	Según: Volumen total de la obra (millones de ptas.)						
	Menos de 5	*De 5 a 15*	*De 16 a 50*	*De 51 a 100*	*De 101 a 500*	*Más de 500*	*NS/NC*
Sí	0,0	9,4	13,8	3,4	11,9	4,0	3,3
No	100,0	90,6	86,2	96,6	88,1	96,0	95,4
NS/NC	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,3
Total	**12**	**32**	**58**	**59**	**67**	**25**	**153**

El mayor porcentaje (100%) de los trabajadores que no han sufrido accidente de trabajo tiene lugar en las obras de menos de 5 millones y el mayor porcentaje (13,8%) de los que declaran haber tenido accidentes de trabajo, se presenta en las obras de 16 a 50 millones.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de Preguntas: Condiciones generales de Seguridad e Higiene.
Pregunta número 24: "¿Ha tenido algún accidente de trabajo en esta obra?"

	Según: Plantilla media en obra					
	Menos de 10	*De 10 a 25*	*De 26 a 50*	*De 51 a 100*	*Más de 100*	*NS/NC*
Sí	4,0	7,7	6,7	9,1	0,0	0,0
No	96,0	91,0	93,3	90,9	100,0	100,0
NS/NC	0,0	1,3	0,0	0,0	0,0	0,0
Total	**99**	**155**	**89**	**55**	**1**	**7**

El mayor porcentaje (9,1%) de trabajadores que declaran haber sufrido accidente de trabajo se encuentra en las obras de 51 a 100 trabajadores.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de Preguntas: Condiciones generales de Seguridad e Higiene.
Pregunta número 24: "¿Ha tenido algún accidente de trabajo en esta obra?"

	Según: Plan de seguridad		
	Sí	*No*	*NS/NC*
Sí	5,5	15,4	7,3
No	93,9	84,6	92,7
NS/NC	0,6	0,0	0,0
Total	**326**	**39**	**41**

La dependencia entre ambos factores es muy clara, hasta el punto de que el porcentaje de los que han sufrido accidentes de trabajo en obras que carecen de Plan de Seguridad (15,4%), triplica al de aquéllos que trabajan en obras que carecen de tal Plan (5,5%).

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de Preguntas: Condiciones generales de Seguridad e Higiene.
Pregunta número 24: "¿Ha tenido algún accidente de trabajo en esta obra?"

	Según: Fase de la obra							
	Demolic.	*Movim. Tierras*	*Cimentac.*	*Estruct.*	*Cerram. Cubiertas*	*.Acabados Instalac.*	*Otras*	*NS/NC*
Sí	16,7	11,1	4,8	3,3	11,2	6,6	0,0	0,0
No	83,3	88,9	95,2	96,7	88,8	93,4	100,0	50,0
NS/NC	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0
Total	**6**	**18**	**21**	**92**	**107**	**121**	**37**	**4**

Dentro del grupo de trabajadores que declaran haber tenido accidentes de trabajo en su actual obra, la mayor frecuencia (16,7%) corresponde a los que se encuentran en la fase de demolición.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de Preguntas: Condiciones generales de Seguridad e Higiene.
Pregunta número 24: "¿Ha tenido algún accidente de trabajo en esta obra?"

	Según: Categoría profesional						
	Ofic. 1ª	*Ofic. 2ª*	*Ofic. 3ª*	*Especialista*	*Peón*	*Otros*	*NS/NC*
Sí	9,3	8,2	9,1	0,0	5,2	1,8	0,0
No	90,7	91,8	90,9	100,0	94,8	98,2	33,3
NS/NC	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	66,7
Total	**162**	**61**	**11**	**15**	**97**	**57**	**3**

Los especialistas son los que menos accidentes de trabajo han sufrido.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de Preguntas: Condiciones generales de Seguridad e Higiene.
Pregunta número 24: "¿Ha tenido algún accidente de trabajo en esta obra?"

	Según: Duración media del trabajo (horas/día)					
	Hasta 6 horas	*7 horas*	*8 horas*	*9 horas*	*Más de 9 horas*	*NS/NC*
Sí	14,3	0,0	6,7	6,5	7,1	0,0
No	85,7	100,0	93,3	93,5	92,9	60,0
NS/NC	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	40,0
Total	**7**	**6**	**328**	**46**	**14**	**5**

Salvo en los trabajos de menor duración, pero que incluyen muy pocas respuestas (sólo 7), en los demás casos no se supera el 7,1% de accidentes, independientemente de la duración media de la jornada.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de Preguntas: Condiciones generales de Seguridad e Higiene.
Pregunta número 24: "¿Ha tenido algún accidente de trabajo en esta obra?"

	Según: Antigüedad en la construcción					
	Menos de 3 meses	*De 3 meses de 1 año*	*De 1 año 5 años*	*De 5 años a 10 años*	*Más de 10 años*	*NS/NC*
Sí	0,0	16,1	4,6	4,5	7,0	16,7
No	100,0	83,9	95,4	95,5	93,0	50,0
NS/NC	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	33,3
Total	**6**	**31**	**87**	**89**	**187**	**6**

Con la salvedad del reducido número de respuestas, la mayor frecuencia de respuestas indicando que sí han tenido accidentes en las antigüedades menores (de 3 meses a 1 año) y en los que llevan más tiempo en el sector (más de 10 años). Sin embargo, ninguno de estos valores se aleja excesivamente del valor medio de 6,7%.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de Preguntas: Condiciones generales de Seguridad e Higiene.
Pregunta número 24: "¿Ha tenido algún accidente de trabajo en esta obra?"

	Según; Estado general de la Seguridad e Higiene					
	Muy Bueno	*Bueno*	*Regular*	*Malo*	*Muy Malo*	*NS/NC*
Sí	2,9	5,7	10,5	10,0	33,3	5,6
No	97,1	94,3	89,5	90,0	66,7	83,3
NS/NC	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	11,1
Total	**35**	**264**	**76**	**10**	**3**	**18**

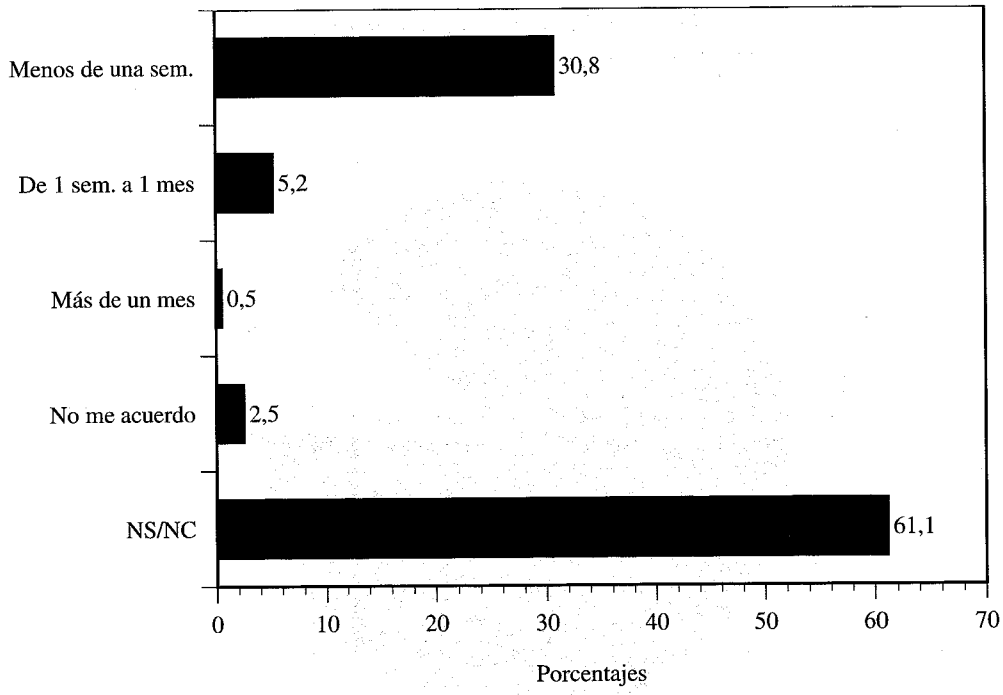
Al deteriorarse el estado de la seguridad aumenta el porcentaje de respuestas afirmativas en relación a los accidentes sufridos.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de Preguntas: Condiciones generales de Seguridad e Higiene.
Pregunta número 24: "¿Ha tenido algún accidente de trabajo en esta obra?"

	Según: ¿Dispone Vd. de medios de protección?		
	Sí	*No*	*NS/NC*
Sí	5,8	27,8	0,0
No	94,2	72,2	66,7
NS/NC	0,0	0,0	33,3
Total	**382**	**18**	**6**

Son mucho más frecuentes los accidentes cuando el encuestado no dispone de los medios de protección que necesita para trabajar.

" ¿Cuántos días estuvo de baja por accidente (no "in-itinere")?"



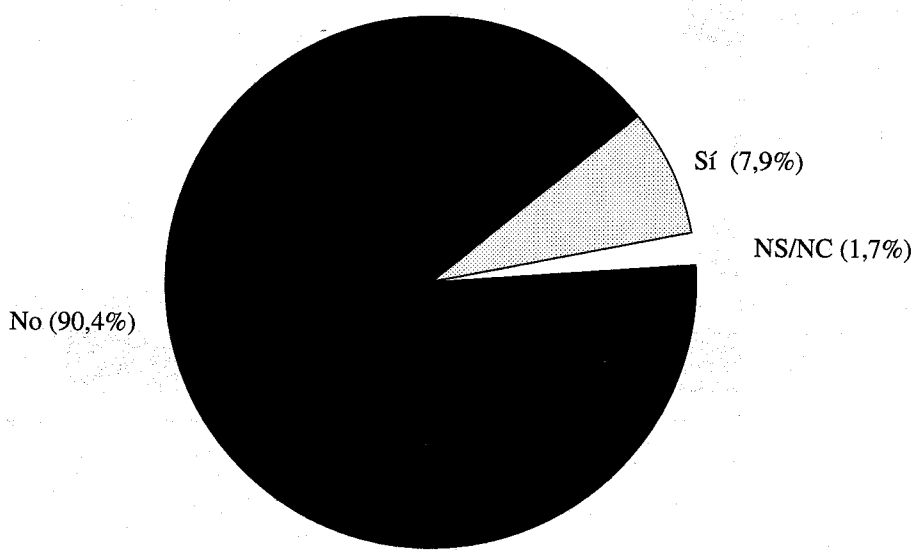
La duración más frecuente (30,8%) de los días que los entrevistados han tenido que estar de baja, debido a accidente laboral (se excluyen los accidentes in-itinere), es inferior a una semana. Pero en este aspecto, es muy elevado (61,1%), el porcentaje de trabajadores pertenecientes al grupo "no sabe-no contesta", lo cual, al ser bajo (2,5%), el porcentaje de los entrevistados que declara "no acordarse" de la duración de los días de baja, puede ser indicativo de que los entrevistados prefieren omitir una contestación sobre tal pregunta.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de Preguntas: Condiciones generales de Seguridad e Higiene.
Pregunta número 25: "¿Cuántos días estuvo de baja por accidente (no "in-itinere")?

	Según: ¿Dispone Vd. de medios de protección?		
	Sí	*No*	*NS/NC*
Menos de 1 semana	32,2	11,1	0,0
1 sem. a 1 mes	5,2	5,6	0,0
Más de 1 mes	0,3	5,6	0,0
No recuerda	2,6	0,0	0,0
NS/NC	59,7	77,8	100,0
Total	**382**	**18**	**6**

La duración de la situación de baja por accidente no parece depender de la existencia o no de medios de protección en la obra.

"Desde que trabaja Vd. en la construcción, ¿ha tenido alguna enfermedad debida al trabajo?"



También es muy elevado (90,4%) el porcentaje de los trabajadores que nunca ha sufrido ninguna enfermedad debida al trabajo, sea en su actual empresa o en otra anterior.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de Preguntas: Condiciones generales de Seguridad e Higiene.
Pregunta número 26: "¿Desde que trabaja en la construcción ha sufrido alguna enfermedad debido al trabajo?"

	Según: Categoría profesional						
	Ofic. 1ª	*Ofic. 2ª*	*Ofic. 3ª*	*Especialista*	*Peón*	*Otros*	*NS/NC*
Sí	9,9	8,2	9,1	13,3	4,1	7,0	0,0
No	88,9	90,2	90,9	86,7	95,9	89,5	33,3
NS/NC	1,2	1,6	0,0	0,0	0,0	3,5	66,7
Total	**162**	**61**	**11**	**15**	**97**	**57**	**3**

Aunque son bajos los porcentajes de entrevistados que declaran haber sufrido alguna enfermedad profesional desde que trabajan en la construcción, destaca (13,3%) el de la categoría profesional de especialista.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de Preguntas: Condiciones generales de Seguridad e Higiene.
Pregunta número 26: "¿Desde que trabaja en la construcción ha sufrido alguna enfermedad debido al trabajo?"

	Según: Antigüedad en la construcción					
	Menos de 3 meses	*De 3 meses de 1 año*	*De 1 año a 5 años*	*De 5 años a 10 años*	*Más de 10 años*	*NS/NC*
Sí	0,0	3,2	5,7	9,0	9,1	16,7
No	83,3	93,5	93,1	89,9	90,4	50,0
NS/NC	16,7	3,2	1,1	1,1	0,5	33,3
Total	**6**	**31**	**87**	**89**	**187**	**6**

Sí parece haber un pequeño incremento sostenido en la frecuencia de las enfermedades de trabajo al analizarlas en comparación con la antigüedad de los trabajadores en el sector de la construcción.

7.4. Condiciones físico-ambientales

El cuarto bloque de preguntas indaga sobre las condiciones físicas y ambientales en que el trabajador actúa. En ese sentido se contempla el ruido, las vibraciones, la temperatura, el medio en que trabaja, la humedad, la iluminación y los contaminantes a los que se puede encontrar expuesto.

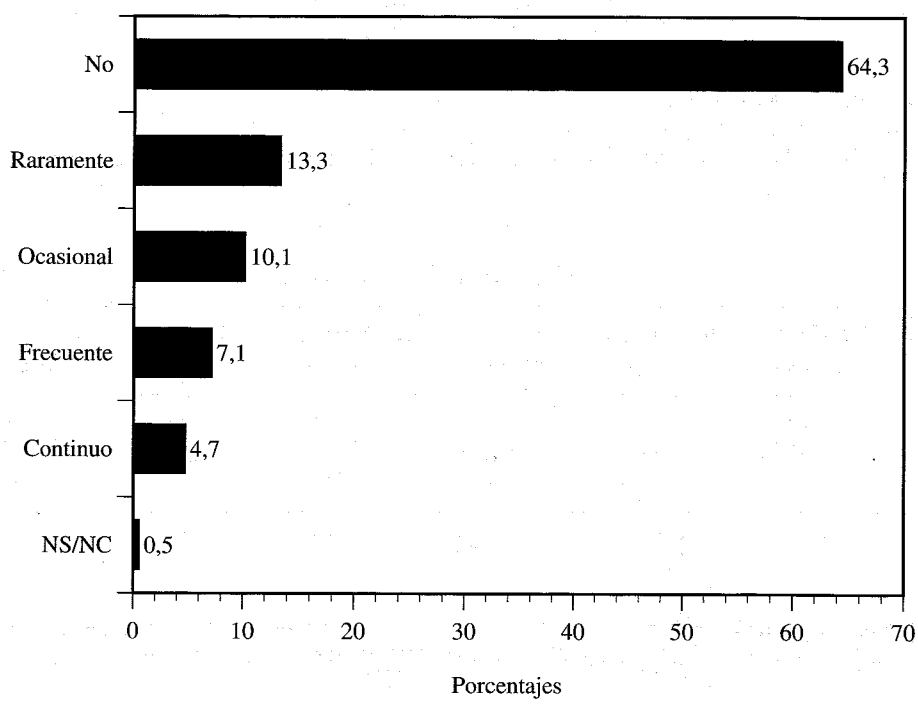
El ruido no es un factor importante para la mayoría de los trabajadores, si bien algo más de la décima parte sienten frecuentes o continuas molestias (7,1% y 4,7%, respectivamente) debido a él. De hecho, están expuestos al mismo, durante duraciones apreciables, un amplio número de los trabajadores. Así, más de la tercera parte (34,5%) lo están en duraciones superiores a cuatro horas por jornada, con un 22,4% que lo está de 1 a 4 horas.

Para las vibraciones desciende el nivel de las molestias. Es del 3,9% el porcentaje de respuestas que recogen las molestias frecuentes y continuas, con un 76,1% que dicen no sentir molestias.

La distribución de los trabajadores, en cuanto a su medio de trabajo, es del 20,5% que actúan habitualmente en interiores, un 17,5% a la intemperie y la mayoría, el 61,1%, en ambos sitios. La temperatura sí parece ser un factor ambiental importante para los trabajadores del sector de la construcción. Así, sólo el 24,4% no sienten molestias por la temperatura. Precisando, al 33% no les afecta el frío y al 27,6% el calor. En cuanto al grado de las molestias, las frecuentes y continuas, aparecen en mayor porcentaje para el calor que para el frío, lo cual es explicable dado que el ámbito geográfico del estudio es Andalucía. El factor humedad sólo es considerado molesto por el 13,1% de los encuestados. Y en cuanto al aspecto de la iluminación en su puesto de trabajo, sólo un 3,4% considera que es un problema.

La última pregunta de este grupo se refiere a cómo molestan al trabajador varios contaminantes ambientales. En conjunto, dos terceras partes (64%) sienten algún tipo de molestias debido a alguno de los contaminantes citados en la encuesta. El señalado más frecuentemente es el polvo. Acumulando las respuestas que indican molestias importantes, las categorías frecuentemente y continuamente, se obtiene al 20,2% de respuesta para este producto. Para los demás contaminantes los valores son del orden del 2% o incluso menores.

"¿Siente Vd. molestias debido al ruido en el puesto de trabajo?"



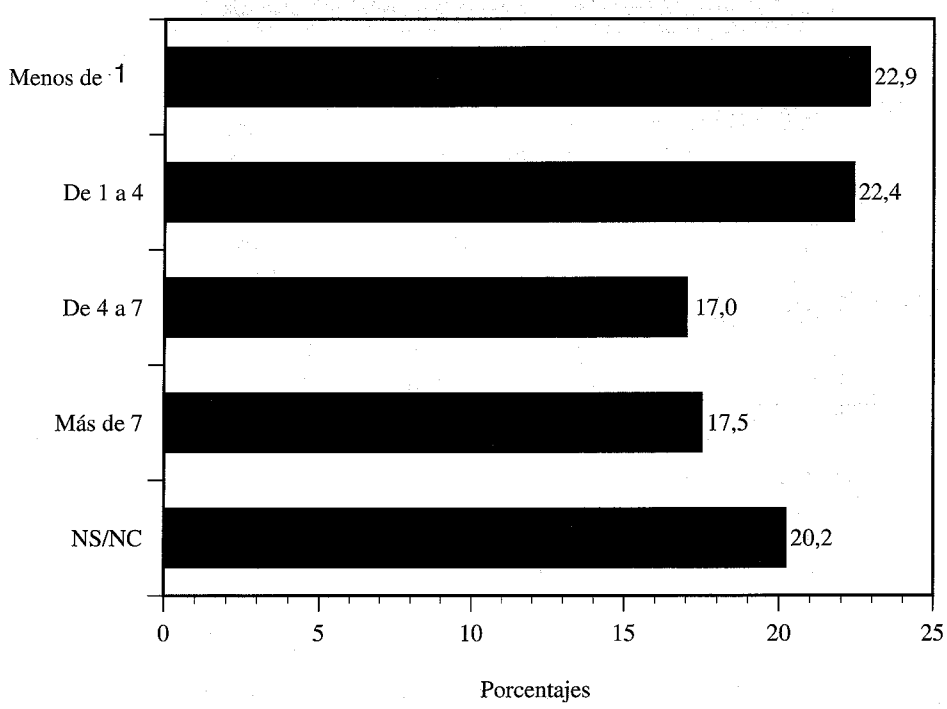
En lo que respecta a molestias debidas al ruido en el puesto de trabajo, el 64,3% de los encuestados considera que tales molestias no existen en absoluto, mientras que un 13,3% de los trabajadores opina que tales molestias sólo existen raramente, el 10,1% considera que sólo ocasionalmente sufre molestias debidas al ruido, el 7,1% las considera frecuentes y sólo un 4,7% las sufre continuamente.

Encuesta: Sector de la construcción
Grupo de preguntas: Condiciones físico-ambientales.
Pregunta número 27: "¿Siente Vd. molestias debido al ruido en el puesto de trabajo?"

	Según: ¿Dispone Vd. de medios de protección?		
	Sí	*No*	*NS/NC*
No	66,8	33,3	0,0
Raramente	13,6	0,0	33,3
Ocasionalmente	9,4	27,8	0,0
Frecuentemente	6,8	11,1	16,7
Continuamente	3,4	27,8	16,7
NS/NC	0,0	0,0	33,3
Total	**382**	**18**	**6**

Como se observa en la tabla, de entre los que opinan que sí disponen de los medios de protección necesarios para trabajar, el 66,8% opina que no siente en absoluto molestias debido al ruido en el puesto de trabajo, mientras que un 13,6% de este colectivo indica que sufre tales molestias raramente, el 9,4% expresa que sólo ocasionalmente, el 6,8% las considera frecuentes y solamente un 3,4% las sufre continuamente.

"¿Cuánto tiempo está expuesto al ruido a lo largo de la jornada?



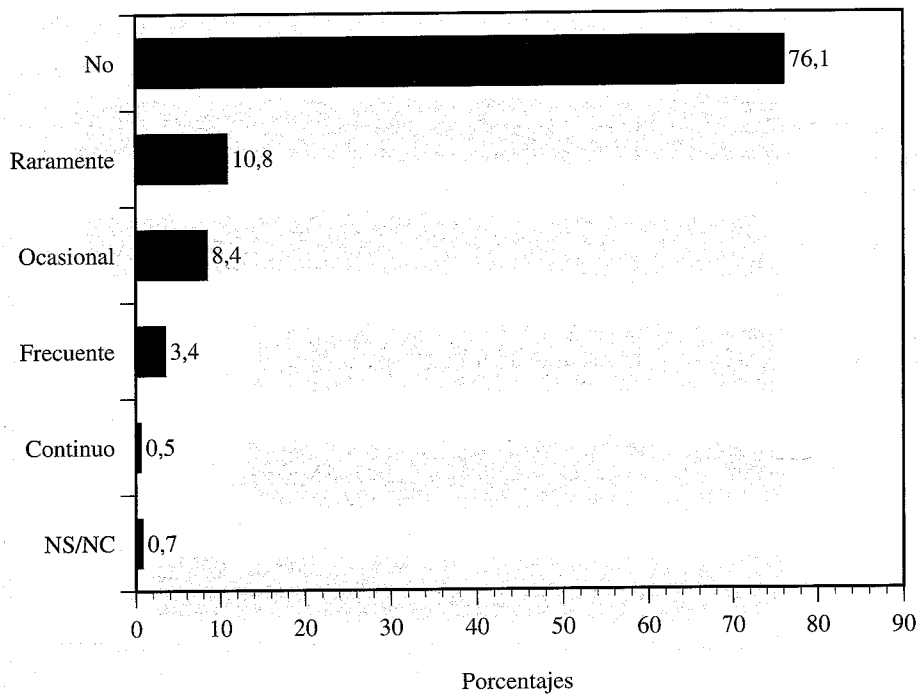
En lo que se refiere a exposición al ruido a lo largo de la jornada laboral, el 22,9% de los entrevistados declara estar expuesto menos de una hora, porcentaje que es próximo al de los que declaran estar expuestos más de 7 horas.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Condiciones físico-ambientales.
Pregunta número 28: "¿Cuánto tiempo está expuesto al ruido a lo largo de la jornada?"

	Según: ¿Siente Vd. molestias debido al ruido en el puesto de trabajo?					
	No	*Raramente*	*Ocasionalmente*	*Frecuentemente*	*Continuamente*	*NS/NC*
Menos de 1 h.	30,3	20,4	2,4	6,9	0,0	0,0
De 1 a 4 h.	16,5	37,1	51,8	27,6	0,0	0,0
De 4 a 7 h.	10,7	22,3	34,2	41,3	15,8	0,0
Más de 7 h.	13,8	14,8	9,8	24,1	84,2	0,0
NS/NC	28,7	5,6	4,9	0,0	0,0	100,0
Total	**261**	**54**	**41**	**29**	**19**	**2**

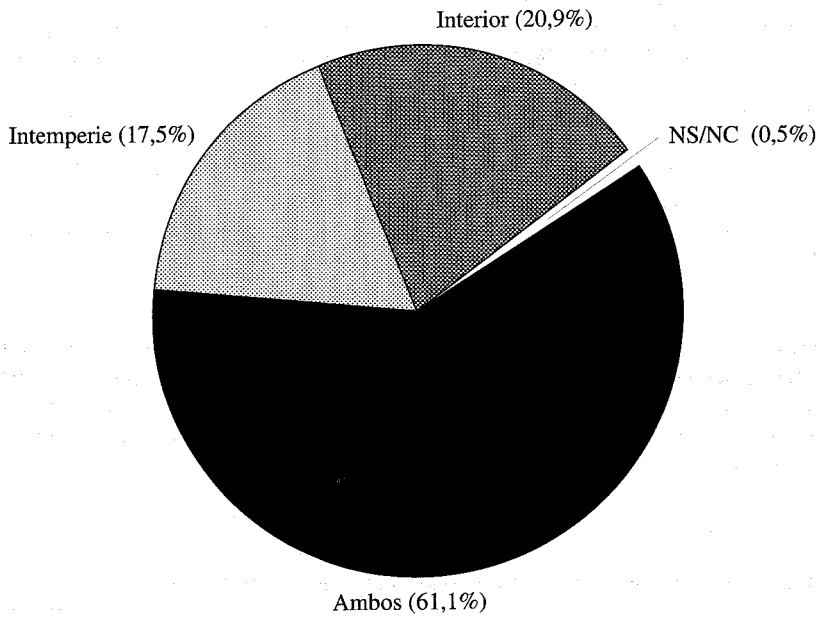
Es evidente la relación entre la duración de la exposición al ruido y las molestias sufridas debidas al mismo. Así, los que tienen las molestias mayores (frecuentes y continuas), son los que están expuestos a mayores duraciones al ruido.

"¿Siente Vd. molestias debido a las vibraciones producidas por la actividad en su puesto de trabajo?"



Por lo que se refiere a molestias debidas a vibraciones derivadas de la actividad en su puesto de trabajo, la mayoría (76,1%) de los trabajadores considera que tales molestias no existen y el porcentaje de los que declaran padecer tales molestias es decreciente con la frecuencia de las mismas. Así, el 10,8% de los trabajadores considera que sufre tales molestias raramente, el 8,4% de los encuestados las considera ocasionales, el 3,4% las considera frecuentes, siendo pocos (0,5%) los que las consideran continuas.

"¿Dónde trabaja Vd. habitualmente?"



Lo más frecuente (61,1%) es que los trabajadores de la construcción trabajen tanto en el interior de la obra como en la intemperie, aunque son más numerosos (20,9%) los que sólo lo hacen en el interior que los que sólo lo hacen en la intemperie (17,5%).

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Condiciones físico-ambientales.
Pregunta número 30: "¿Dónde suele trabajar habitualmente?"

	Según: ¿Ha tenido algún accidente de trabajo en esta obra?		
	Sí	*No*	*NS/NC*
Interior	7,4	22,0	0,0
Intemperie	25,9	17,0	0,0
Ambos sitios	66,7	61,0	0,0
NS/NC	0,0	0,0	100,0
Total	**27**	**377**	**2**

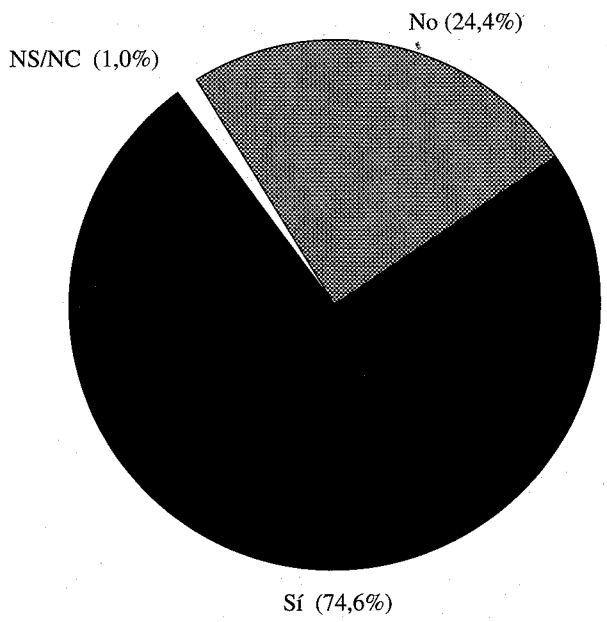
De entre los que han tenido algún accidente de trabajo en la obra en la que trabajan en la actualidad, el 7,4% lo hace en el interior, el 25,9% a la intemperie y el 66,7% en ambos sitios.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Condiciones físico-ambientales.
Pregunta número 30: "¿Dónde suele trabajar habitualmente?"

	Según: ¿Siente Vd. molestias debido al ruido en el puesto de trabajo?					
	No	*Raramente*	*Ocasionalmente*	*Frecuentemente*	*Continuamente*	*NS/NC*
Interior	28,4	5,6	12,2	3,4	10,5	0,0
Intemperie	15,7	9,3	19,5	31,0	42,1	0,0
Ambos sitios	55,9	85,2	68,3	65,5	47,4	0,0
NS/NC	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Total	**261**	**54**	**41**	**29**	**19**	**2**

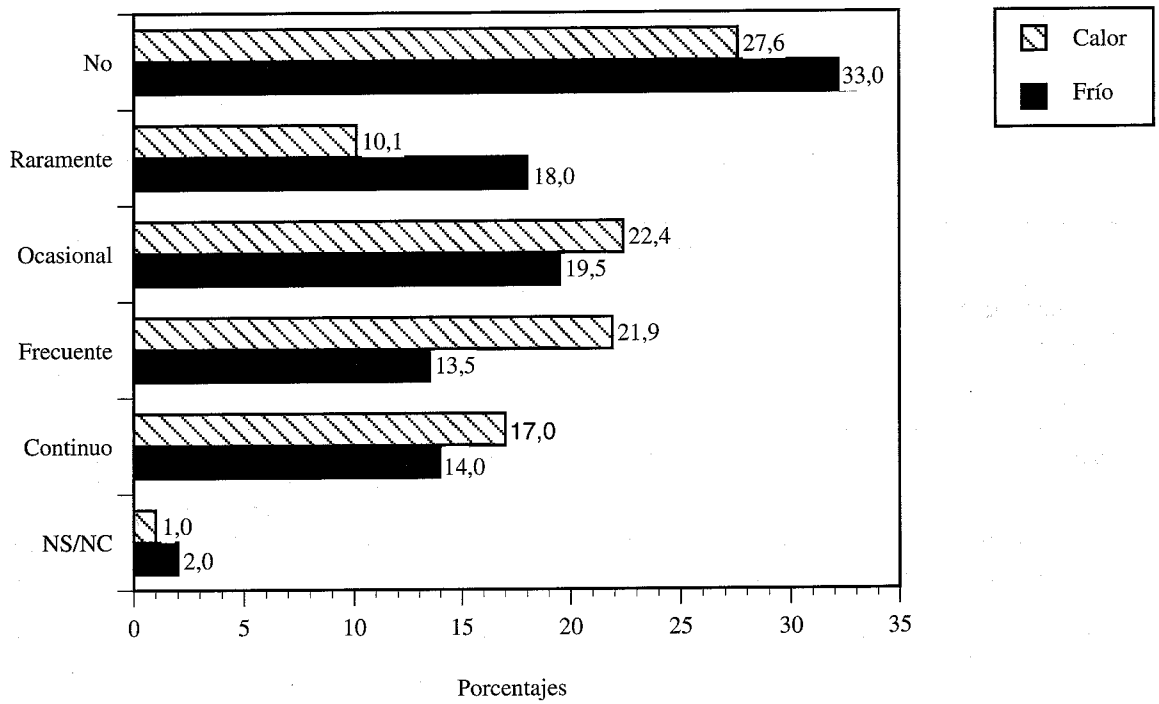
El mayor porcentaje de trabajadores que no sienten molestias debidas al ruido (28,4%) trabajan en el interior. De entre los que lo sufren continuamente, el 10,5% trabajan en el interior, el 42,1% a la intemperie y el 47,4% en ambos sitios. En cualquier caso, como era de esperar, los mayores porcentajes se observan –independientemente de si sienten o no molestias por el ruido– en el colectivo que trabaja tanto en el interior como a la intemperie.

"¿Siente molestias por la temperatura en su puesto de trabajo?"



Casi las tres cuartas partes de los encuestados (74,6%) manifiestan sentir molestias debidas a la temperatura en su trabajo. Sólo la cuarta parte (22,4%) no consideran estos factores como molestias.

"¿Siente molestias por el frío o el calor al que está expuesto en su trabajo?"



Quizás justificado por el ámbito de la encuesta, el calor parece ser un factor que afecta más que el frío. Así, el 38,9% de los encuestados manifiesta sentir molestias comunes (frecuentes o continuas) por el calor frente a un 27,5% por el frío.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Condiciones físico-ambientales.
Pregunta número 31: "¿Siente Vd. molestias debido al frío en su puesto de trabajo?"

	Según: ¿Dónde suele trabajar habitualmente?			
	Interior	*Intemperie*	*Ambos sitios*	*NS/NC*
No	57,6	32,4	25,0	0,0
Raramente	16,5	16,9	19,0	0,0
Ocasionalmente	10,6	15,5	23,8	0,0
Frecuentemente	7,1	25,4	12,5	0,0
Continuamente	5,9	7,0	19,0	0,0
NS/NC	2,4	2,8	0,8	100,0
Total	**85**	**71**	**248**	**2**

El 57,6% de los que trabajan en el interior no siente molestias debido al ruido. El 25,4% de los que trabajan a la intemperie sienten frío frecuentemente y el 25% de los que trabajan en ambos sitios indica que no sufre molestias debido al frío.

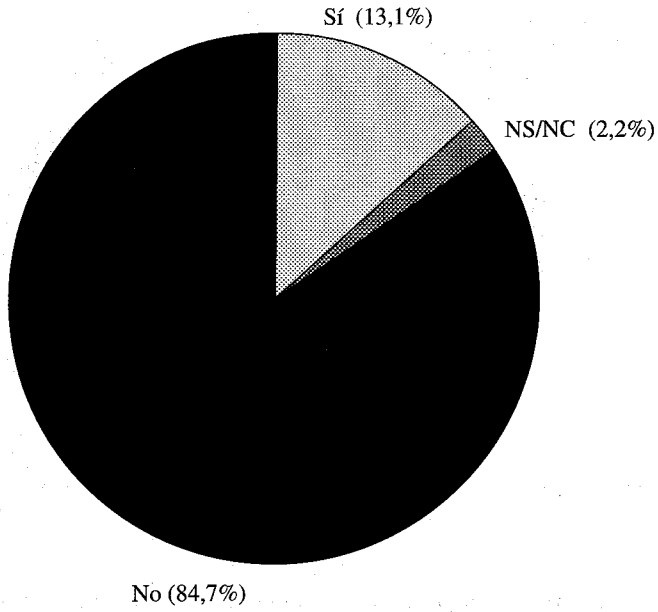
Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Condiciones físico-ambientales.
Pregunta número 31: "¿Siente Vd. molestias debido al calor en su puesto de trabajo?"

	Según: ¿Dónde suele trabajar habitualmente?			
	Interior	*Intemperie*	*Ambos sitios*	*NS/NC*
No	52,9	19,7	21,4	0,0
Raramente	12,9	4,2	10,9	0,0
Ocasionalmente	15,3	21,1	25,4	0,0
Frecuentemente	11,8	45,1	19,0	0,0
Continuamente	5,9	8,5	23,4	0,0
NS/NC	1,2	1,4	0,0	100,0
Total	**85**	**71**	**248**	**2**

De entre los que trabajan a la intemperie, el 45,1% siente molestias debido al calor frecuentemente, el 21,1% ocasionalmente, el 19,7% dice no sentir molestias, el 8,5% continuamente y sólo el 4,2% en raras ocasiones.

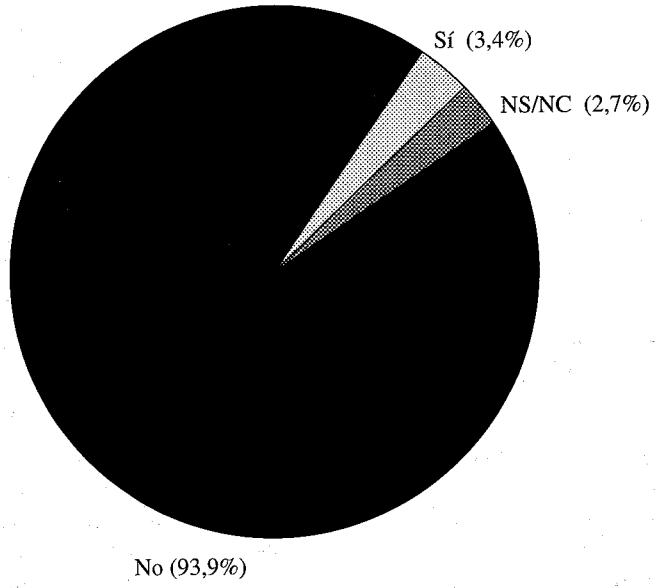
De entre los que trabajan en ambos sitios, el 25,4% siente calor ocasionalmente, el 23,4% continuamente, el 21,4% dice no sentir dichas molestias, el 19% frecuentemente y el 10,9% en raras ocasiones.

"¿Suele tener problemas de humedad en su trabajo?"



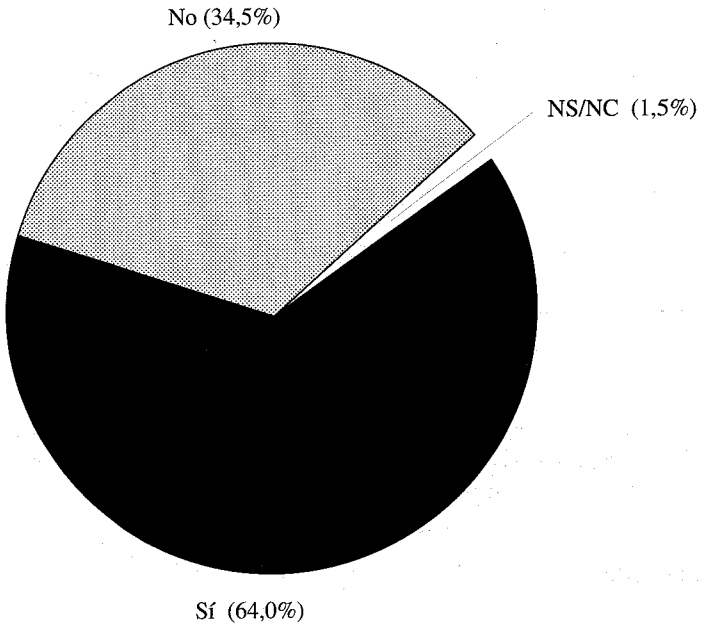
La humedad no parece ser un factor que afecte sustancialmente al confort de los trabajadores. Poco más de la décima parte (13,1%) señala molestias debido a este factor ambiental.

"¿Suele tener problemas de iluminación en su trabajo?"



Las respuestas señalan casi unánimemente (93,8%) que la iluminación no es un problema en el desarrollo de su trabajo.

"¿Siente Vd. molestias debido a los contaminantes?"



Con respecto a los contaminantes, casi dos tercios (64%), manifiesta molestias debido a algunos de ellos.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Condiciones físico-ambientales.
Pregunta número 34: "¿Siente Vd. molestias debido a los siguientes contaminantes?"

	Polvo	*Humo, gas vapor*	*Olores*	*Radiaciones*	*Otros*
No	41,1	80,8	77,8	92,4	89,4
Raramente	15,8	8,9	8,6	0,5	1,5
Ocasionalmente	20,4	5,2	6,4	0,5	3,0
Frecuentemente	13,8	1,0	1,7	0,0	0,2
Continuamente	6,4	0,5	0,5	0,0	0,5
NS/NC	2,5	3,7	4,9	6,7	5,4
Total	**406**	**406**	**406**	**406**	**406**

Entre los distintos contaminantes considerados en la encuesta, es el polvo, el señalado más frecuentemente. Acumulando las respuestas que señalan algún tipo de molestias, éstas ascienden al 56,4% para el polvo, el 17,2% para los olores, el 15,6% para el humo, y valores mínimos para las radiaciones y la categoría residual "otros". Las contestaciones frecuentemente y continuamente, agrupadas, suponen el 20,2% para el polvo, descendiendo al 2,2% para los olores y más aún en los demás conceptos.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Condiciones físico-ambientales.
Pregunta número 34: "¿Siente Vd. molestias debidas a otros contaminantes como polvo, gases, olores o radiaciones?"

	Según: ¿Desde que trabaja en la construcción, ha sufrido alguna enfermedad debida al trabajo?			
	Sí	*No*	*NS/NC*	
Sí		71,9	64,3	14,3
No		28,1	35,7	0,0
NS/NC		0,0	0,0	85,7
Total		**32**	**367**	**7**

Como se observa en la tabla, de entre los entrevistados que han sufrido alguna enfermedad debida al trabajo, el 71,9% siente molestias debidas a contaminantes como el polvo, gases, olores o radiaciones, mientras que el resto (28,1%) opina lo contrario.

7.5. Carga de trabajo

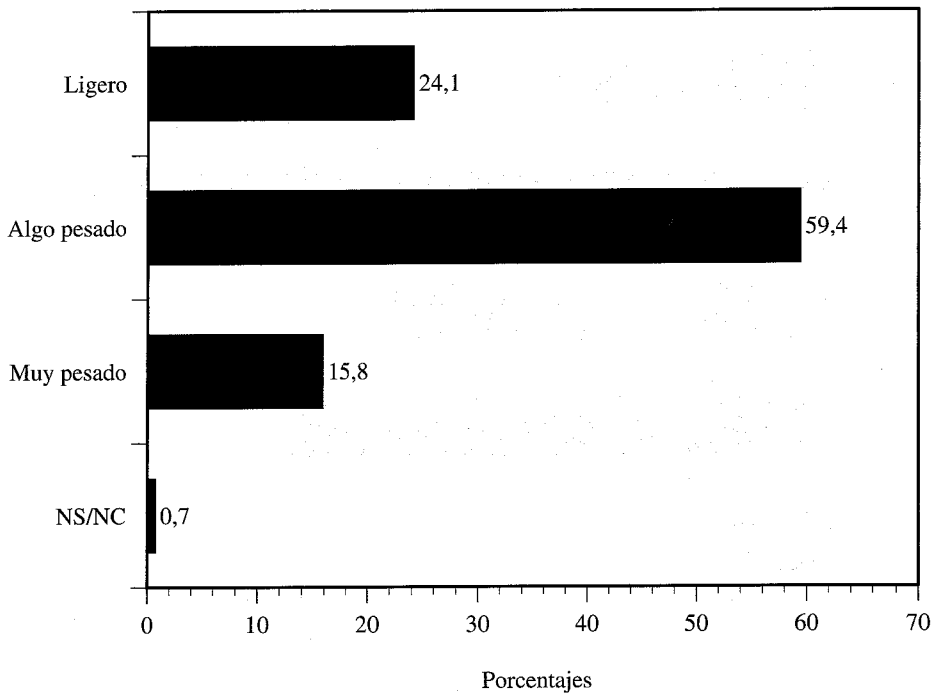
Las preguntas de este bloque contemplan diversos aspectos relacionados con la carga de trabajo. La opinión de los trabajadores sobre el grado de fatiga debido al mismo, el nivel de atención que exige y el cansancio con que finalizan la jornada. También se les pregunta sobre aspectos objetivos del trabajo que realizan, en lo que se refiere a posturas en las que desempeñan el mismo y los pesos que soportan.

La mayoría de los trabajadores (59,4%) consideran su trabajo algo pesado, con un 15,8% que lo califican de muy pesado. La cuarta parte (24,1%) lo consideran ligero. Al señalar las principales características que hacen al trabajo fatigoso, más de la mitad (54,4%) identifican a las posturas en las que han de realizarlo. También señalan frecuentemente (43,8%) al esfuerzo muscular y algo menos (34,5%) al manejo de cargas pesadas. En cuanto al tiempo medio en diferentes posturas consideradas, las duraciones largas son más frecuentes para las posiciones de pie normal (el 65% está más de tres horas en esta postura) y de pie curvado (40,5% en este caso). Y para posturas más penosas, el 5,8% está arrodillado más de tres horas por jornada, y el 3,7% en cuclillas. Tomando también como base el intervalo de tiempo superior a tres horas por jornada, el 16% manipula durante este tiempo cargas de 10 a 20 kgs., el 6,9% cargas de 20 a 50 kgs., y hay un 1,5% que lo hace con cargas más pesadas de 50 kgs.

La amplia mayoría de los trabajadores (64,8%) considera que su actividad requiere de un alto nivel de atención, con un tercio (32,3%) que dicen requerir una atención media. Sólo el 1,7% opina que su trabajo requiere poca atención.

Como consecuencia de todos estos factores que afectan a la carga del trabajo, un 25,1% manifiesta que siempre termina la jornada cansado. Algo más de la mitad termina cansado con frecuencia, mientras que la quinta parte (el 21,4%) casi nunca lo hace. Esta distribución no varía de forma importante cuando se explora en relación a la categoría profesional de los trabajadores. Sin embargo, sí se confirma lo que es de esperar: que el cansancio aumenta cuando el número de horas extraordinarias realizadas es apreciable, cuando la duración de la jornada habitual se alarga y cuando aumenta el nivel de atención que el trabajo requiere.

"¿Cómo considera su trabajo?"



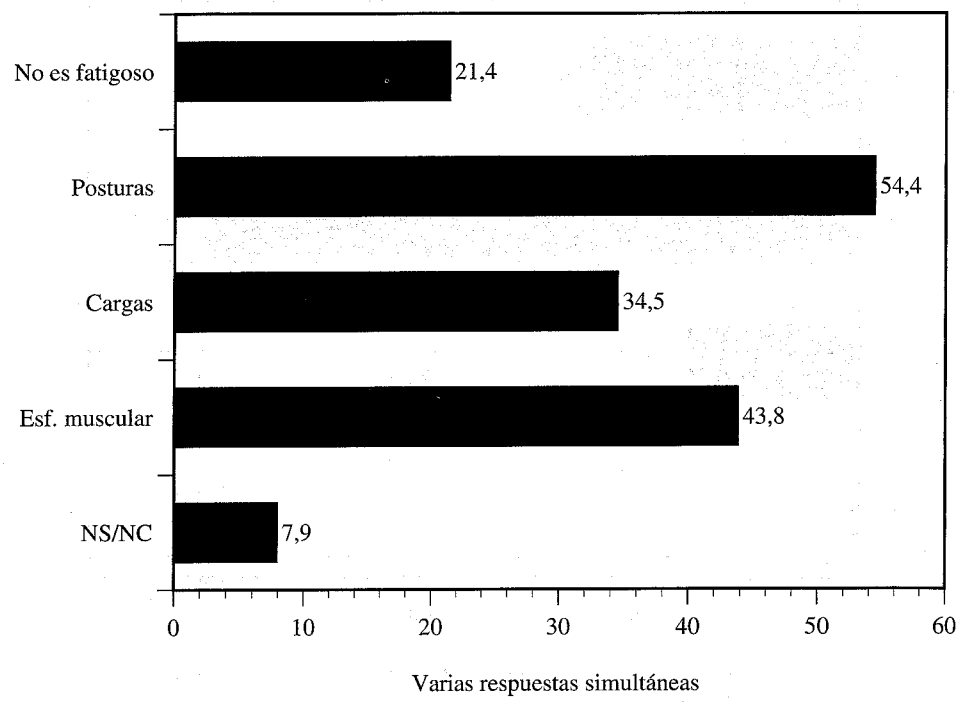
Más de la mitad de los trabajadores encuestados consideran su trabajo lo suficientemente pesado para producir fatiga (59,4%). Pero son más (24,1%) los que lo consideran ligero que los que lo consideran muy pesado (15,8%). El nivel de no respuesta es muy bajo en este caso (0,7%).

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Carga de trabajo
Pregunta número 35: "¿Cómo considera su trabajo?"

	Según: ¿Realiza horas extraordinarias?				
	Cero/horas semana	*1-5 horas/sem.*	*6-8 horas/sem.*	*9-10 horas/sem.*	*NS/NC*
Ligero	25,2	23,0	13,3	0,0	21,4
Algo pesado	59,6	60,0	60,0	100,0	42,9
Muy pesado	14,9	16,2	26,7	0,0	21,4
NS/NC	0,3	0,0	0,0	0,0	14,3
Total	**302**	**74**	**15**	**1**	**14**

Se observa, una ligera disminución de la frecuencia de respuestas que indican que el trabajo no es fatigoso con el incremento de horas extraordinarias. Y consecuentemente, un incremento entre los que califican el trabajo muy pesado. La apreciación de que el trabajo es algo fatigoso, que es la dominante, se mantiene estable con el número de horas extraordinarias semanales.

"Señale las principales causas que contribuyen a la fatiga en el trabajo"



Al ser preguntados sobre las causas de fatiga en el trabajo, alrededor de la quinta parte afirman que no es fatigoso, lo que es consecuente con las respuestas obtenidas en el apartado anterior. Las posturas de trabajo aparecen como causa en el 54,4% de los casos, el esfuerzo muscular en el 43,8% y el manejo de cargas pesadas en el 34,5%. Con cierta frecuencia (19,7%) aparecen las tres causas conjuntamente. Cuando los trabajadores achacan a una sola causa de fatiga, la más ampliamente citada es las posturas (18,2%) seguida del esfuerzo muscular (7,9%).

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Carga de trabajo
Pregunta número 37: "Señale el tiempo medio en cada una de las posturas indicadas"

	Posturas					
Tiempo horas/día	*Sentado*	*De pie Normal*	*De pie curvado*	*Arrodillado*	*Tumbado*	*En cuclillas*
0-1 hora	60,8	6,9	19,5	43,6	54,7	42,9
1-3 horas	0,3	20,2	25,6	15,3	1,7	19,5
3-5 horas	5,2	21,9	23,2	3,4	0,0	3,0
5-7 horas	3,2	19,7	12,6	1,2	0,0	0,5
> 7 horas	4,7	23,4	4,7	0,2	0,0	0,2
NS/NC	23,2	7,9	14,5	36,2	43,6	3,4
Total	**406**	**406**	**406**	**406**	**406**	**406**

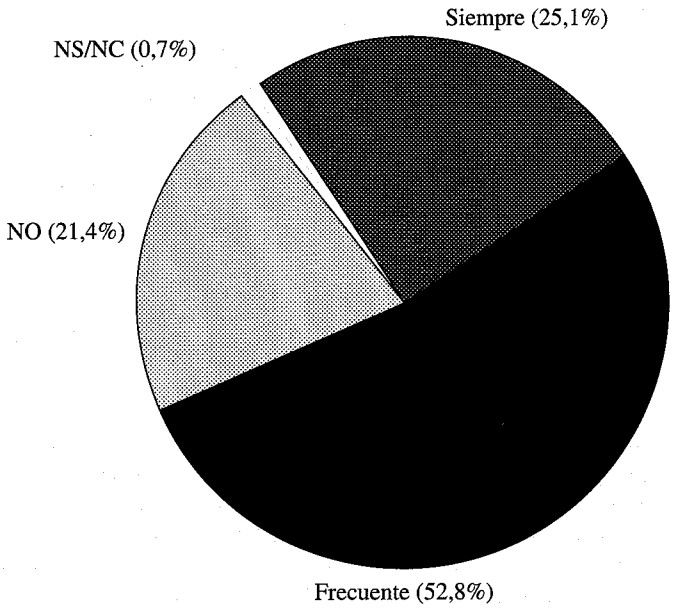
Al analizar las respuestas sobre el tiempo medio en las posturas preguntadas, se encuentra que las posturas relacionadas con estar de pie y de pie curvado, son las más frecuentes en las duraciones más largas. Así, el 65% responde que está de pie en postura normal más de tres horas diarias, siendo este valor de 40,5% para de pie curvado. Estos valores disminuyen al 13,1% de las respuestas para la postura sentada, al 5,8% si es arrodillado, al 3,7% en cuclillas y nula en el caso de tumbado.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Condiciones generales de Seguridad e Higiene
Pregunta número 38: "Peso de las cargas que se manipulan"

	Pesos			
Tiempo horas/día	*0-10 kg.*	*10-20 kg.*	*20-50 kg.*	*Más de 50 kg.*
0-1 hora	31,5	24,4	38,9	43,3
1-3 horas	20,9	27,3	14,3	2,2
3-5 horas	14,5	11,1	5,2	1,0
5-7 horas	5,4	2,7	0,7	0,0
> 7 horas	4,7	2,2	1,0	0,5
NS/NC	22,9	32,3	39,9	53,0
Total	**406**	**406**	**406**	**406**

Con respecto al peso de las cargas manipuladas, tanto las mayores duraciones –superiores a tres horas– como la agrupación de todas las duraciones indicativas –superiores a una hora– disminuyen con dicho peso. Las duraciones superiores tienen una frecuencia de respuesta del 24,6% para los pesos de 0 a 10 kg., descienden progresivamente al 16% para el intervalo de 10 a 20 kgs. Este descenso se acentúa, siendo sólo 6,9% las respuestas correspondientes al intervalo de 20 a 50 kgs., y de 1,5% para pesos superiores a 50 kgs. Para duraciones superiores a 1 hora, casi coinciden las respuestas (45,5% y 43,3%, respectivamente), para los intervalos de 0-10 kg., y hasta el 3,7% para los pesos superiores a 50 kgs. Desde el punto de vista de las duraciones, las mayores frecuencias se presentan para pesos entre 0 y 20 kg. y duraciones de 1 a 5 horas

"¿Se siente cansado al finalizar su trabajo?"



Un elevado porcentaje de los trabajadores escoge las opciones que indican cansancio al finalizar la jornada. El 25,1% afirma que siempre se siente cansado y un 52,7% que frecuentemente finaliza la jornada cansado. Por otro lado, casi la cuarta parte de los trabajadores (21,4%) no siente tal cansancio.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Carga de trabajo
Pregunta número 39: "¿Cuál es el nivel de atención que le exige su trabajo?"

	Según: Categoría profesional						
	Ofic. 1ª	*Ofic. 2ª*	*Ofic. 3ª*	*Especialista*	*Peón*	*Otros*	*NS/NC*
Bajo	1,9	0,0	0,0	0,0	4,1	0,0	0,0
Medio	25,9	21,3	54,5	20,0	58,8	17,5	0,0
Alto	71,6	75,4	45,5	80,0	37,1	82,5	33,3
NS/NC	0,6	3,3	0,0	0,0	0,0	0,0	66,7
Total	**162**	**61**	**11**	**15**	**97**	**57**	**3**

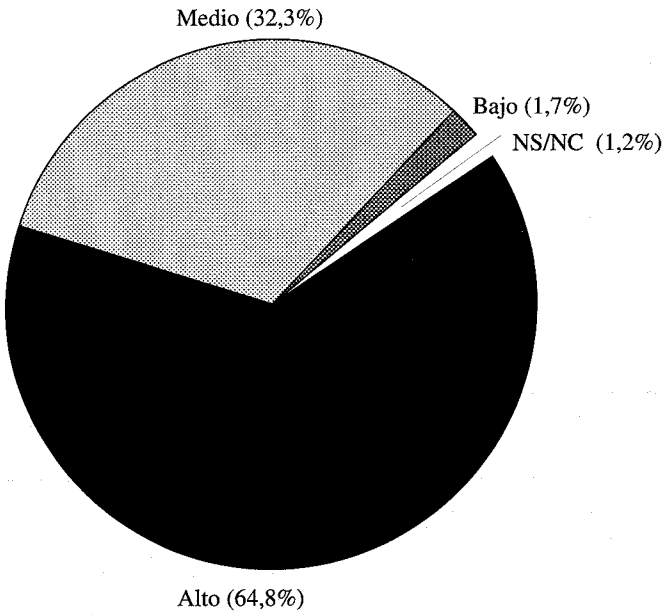
Existe una fuerte dependencia entre ambos factores en el sentido de que, generalmente, cuanto más alta es la categoría profesional mayor nivel de atención es necesario. El grupo que con mayor frecuencia (80%) requiere un alto nivel de atención es el de los especialistas y el menor (37,1%) el de los peones.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Carga de trabajo
Pregunta número 39: "¿Cuál es el nivel de atención que le exige su trabajo?"

	Según: ¿Cómo considera su trabajo?			
	Ligero	*pesado*	*Muy pesado*	*NS/NC*
Bajo	2,0	1,7	1,6	0,0
Medio	27,6	34,4	31,3	33,3
Alto	69,4	63,5	65,6	0,0
NS/NC	1,0	0,4	1,6	66,7
Total	**98**	**241**	**64**	**3**

Independientemente de la consideración de la fatiga que requiere el trabajo, el nivel de atención se reparte con un tercio de respuestas que ésta es de tipo medio y dos tercios que se inclinan por un alto nivel de atención.

"¿Cuál es el nivel de atención que le exige su trabajo?"



Los trabajadores opinan en su mayoría que su puesto requiere un alto nivel de concentración (64,8%), con la tercera parte (32,3%) decantándose por una atención media. Solamente el 1,7% responden que su trabajo requiere un bajo nivel de atención.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Carga de trabajo
Pregunta número 40: "¿Se siente cansado al finalizar su trabajo?"

	Según: Categoría profesional						
	Ofic. 1ª	*Ofic. 2ª*	*Ofic. 3ª*	*Especialista*	*Peón*	*Otros*	*NS/NC*
No	22,8	19,7	18,2	20,0	13,4	35,1	0,0
Frecuentemente	48,8	50,8	54,5	53,3	58,8	56,1	33,3
Siempre	28,4	27,9	27,3	26,7	27,8	8,8	0,0
NS/NC	0,0	1,6	0,0	0,0	0,0	0,0	66,7
Total	**162**	**61**	**11**	**15**	**97**	**57**	**3**

Aunque no existen fuertes discrepancias entre las distintas categorías profesionales en cuanto al nivel de cansancio, los datos muestran que existen una mayor sensación de cansancio cuanto menor es la cualificación profesional.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Carga de trabajo
Pregunta número 40: "¿Se siente cansado al finalizar su trabajo?"

	Según: Duración media del trabajo (horas/día)					
	Menos de 6 horas	*7 horas*	*8 horas*	*9 horas*	*Más de 10 horas*	*NS/NC*
No	28,6	50,0	22,6	15,2	7,1	0,0
Frecuentemente	57,1	33,3	56,1	41,3	21,4	40,0
Siempre	14,3	16,7	21,0	43,5	71,4	20,0
NS/NC	0,0	0,0	0,3	0,0	0,0	40,0
Total	**7**	**6**	**328**	**46**	**14**	**5**

Es obvia la dependencia entre la duración de la jornada diaria de trabajo y la sensación de cansancio al terminar la misma.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Carga de trabajo
Pregunta número 40: "¿Se siente cansado al finalizar su trabajo?"

	Según: Realiza horas extraordinarias				
	Cero hor./sem.	*1-5 hor./sem.*	*6-8 hor./sem.*	*9-10 hor./sem.*	*NS/NC*
No	20,2	27,0	33,3	0,0	7,1
Frecuentemente	55,0	54,1	20,0	100,0	28,6
Siempre	24,5	18,9	46,7	0,0	50,0
NS/NC	0,3	0,0	0,0	0,0	14,3
Total	**302**	**74**	**15**	**1**	**14**

Es cuando el número de horas extraordinarias semanales sobrepasa a las 5 horas, cuando se detecta un incremento sustancial en la sensación de cansancio. Esto no es así cuando se hacen horas extraordinarias, pero éstas no son muchas.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Carga de trabajo
Pregunta número 40: "¿Se siente cansado al finalizar su trabajo?"

	Según: Nivel de atención en el trabajo			
	Bajo	*Medio*	*Alto*	*NS/NC*
No	14,3	24,4	20,2	20,0
Frecuentemente	42,9	55,7	52,5	0,0
Siempre	42,9	19,8	27,4	20,0
NS/NC	0,0	0,0	0,0	60,0
Total	**7**	**131**	**263**	**5**

Los niveles más altos de cansancio se encuentran entre aquéllos que opinan que su trabajo requiere un bajo nivel de atención. Aunque, el número de encuestas de esta categoría es muy reducido (sólo 7), quizás sea un indicativo de que la poca atención se debe a que es un trabajo duro pero poco creativo el de estos casos. Por lo demás, se observa un cierto incremento en la frecuencia de mayor cansancio al aumentar el nivel de atención a "alto".

7.6. Factores psicológicos y sociológicos.

En este grupo se analiza la opinión subjetiva de los encuestados sobre algunos aspectos cualitativos de su trabajo que influyen en el nivel de satisfacción por afectar al medio en que lo desarrollan: nivel de conocimientos necesarios para desempeñar su función, interés del trabajo que realizan, relación con los compañeros y mandos de la obra, y grado de autonomía y libertad para organizarse.

El nivel de conocimientos necesario para desempeñar su oficio se centra en unas exigencias mínimas de saber leer y escribir y las cuatro reglas. Esta es la opinión más frecuente en todas las categorías profesionales, si bien los que poseen mayores estudios les dan a estos una importancia más elevada. También tienen relevancia (26,4%) las opiniones de que los estudios de formación profesional básica para aprender un oficio son necesarios.

La experiencia profesional necesaria para aprender el oficio que desempeñan se distribuye en cuartiles entre los que creen que con menos de seis meses basta (23,2%), de seis meses a un año (21,7%), de uno a tres años (25,1%), y más de tres años (22,7%). Al analizar estas respuestas en relación con la categoría profesional, se observa que los oficios se superior categoría profesional opinan que se requiere más tiempo de aprendizaje.

Existe un amplio grado de aceptación del puesto de trabajo que realizan los encuestados. Menos de uno de cada veinticinco encuestados considera su trabajo sin interés. Además, existe una clara relación entre el interés del trabajo, el nivel de atención que exige y el grado de cansancio con que acaban la jornada. Los encuestados que más alto valoran el interés de su trabajo asignan una calificación alta al nivel de atención que han de prestarle y son los que terminan la jornada con menor sensación de cansancio.

En relación con este mismo aspecto, son mayoría los que disponen de bastante o mucha autonomía (52,4% conjuntamente) para organizar su trabajo, si bien un tercio (32,5%) consideran que se les concede poca. Existe una clara correlación entre la autonomía en la organización del trabajo y el interés que el encuestado muestra por su trabajo.

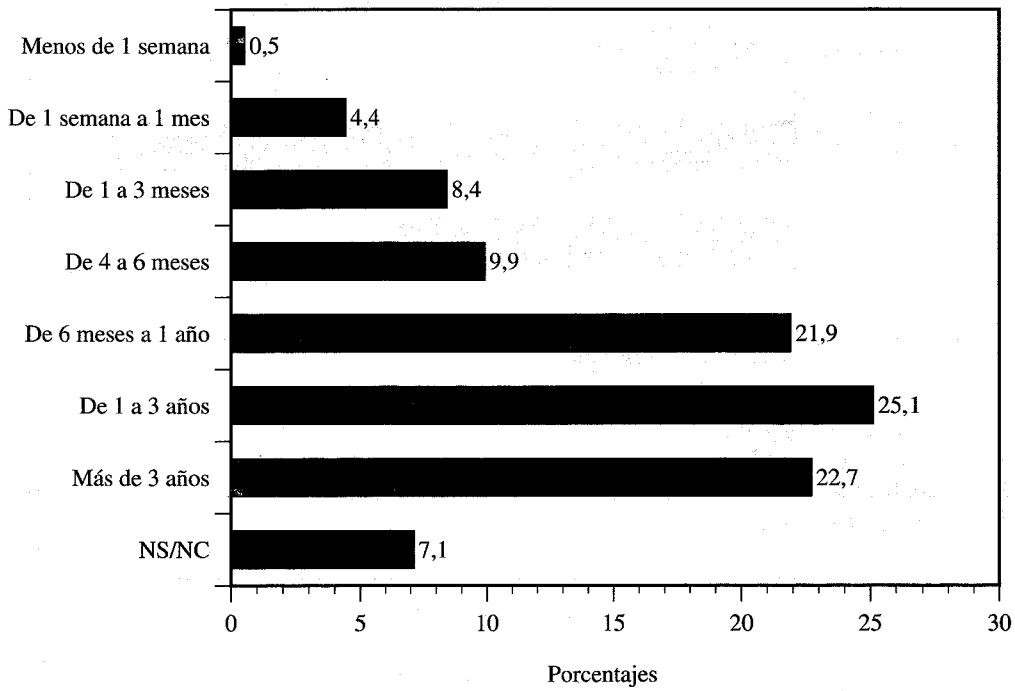
En conjunto, la mitad considera que desempeña el trabajo que por su experiencia y conocimientos le corresponde, lo que refleja una amplia conformidad con su situación. Esta opinión no depende ni de la antigüedad ni de la continuidad del trabajador en el sector de la construcción. Sí está directamente relacionada con el nivel de estudios realizados.

Las tres cuartas partes realizan su trabajo en equipo. Al interrogarles sobre los aspectos relacionados con la facilidad de comunicación con los demás compañeros, casi todos (94,6%), manifiestan no tener obstáculos para ello. Y cuando más adelante se les reitera si pueden hablar o preguntar a otros, el 80,5% contesta que siempre que lo desea, con un casi despreciable 0,5% que nunca puede hacerlo. En estas cuantificaciones de la satisfacción laboral se observa que la mejor comunicación va ligada a mayor interés por el trabajo y menor sensación de cansancio.

Las relaciones entre compañeros en el ámbito de trabajo parecen satisfactorias. Sólo un (6,4%) dice que surgen problemas frecuentemente en la obra, mientras que la mayoría (56,2%) indica que a veces surgen. También parece satisfactorio el nivel de relación elevado de los trabajadores con los mandos de la obra. Solamente un ínfimo 0,5% dice que son malas, mientras que el 83% las considera buenas. Y este porcentaje es tanto más elevado cuanto menor es el grado de cansancio que el encuestado siente al finalizar la jornada. También existe relación positiva con el grado de autonomía para organizarse el trabajo por parte de los trabajadores.

En conjunto, todas estas respuestas parecen reflejar que en el Sector de la Construcción en Andalucía los aspectos psicológicos y sociológicos en los que los trabajadores actúan, no son problemáticos y éstos alcanzan un razonable nivel de satisfacción en cuanto al contenido de su trabajo.

"¿En cuánto tiempo se puede aprender su oficio sin conocimientos previos?"



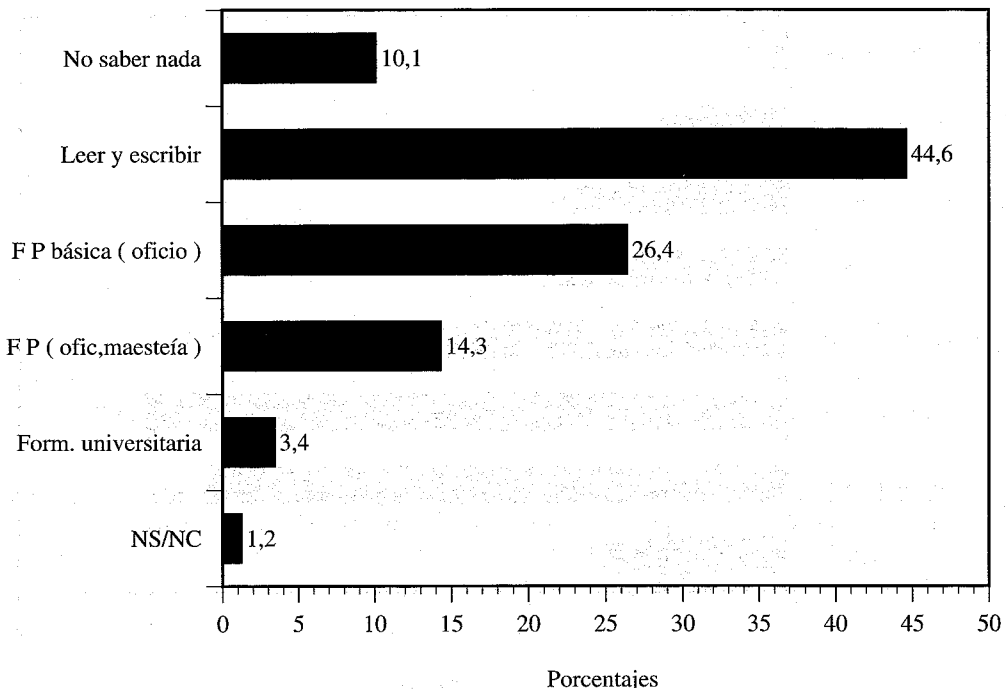
La opinión de los trabajadores entrevistados sobre el tiempo que hay que invertir para aprender el oficio sin conocimientos previos, está igualmente repartida entre los que piensan que se necesita entre 6 meses y 1 año (21,9%), de 1 año a 3 (25,1%), y más de 3 años (22,7%).

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Factores psicológicos y sociológicos
Pregunta número 41: "¿En cuánto tiempo considera que se puede aprender este oficio sin conocimientos previos?"

	Según: Categoría profesional						
	Ofic. 1ª	*Ofic. 2ª*	*Ofic. 3ª*	*Especialista*	*Peón*	*Otros*	*NS/NC*
Menos de 1 sem.	0,0	0,0	0,0	0,0	2,1	0,0	0,0
De 1 sem. a 1 mes	1,9	1,6	0,0	0,0	13,4	1,8	0,0
De 1 a 3 meses	3,1	3,3	9,1	0,0	24,7	3,5	0,0
De 3 a 6 meses	7,4	19,7	9,1	6,7	10,3	7,0	0,0
De 6 meses a 1 año	21,0	21,3	45,5	26,7	24,7	15,8	0,0
De 1 a 3 años	32,1	24,6	18,2	40,0	11,3	28,1	0,0
Más de 3 años	29,6	16,4	18,2	26,7	4,1	40,4	33,3
NS/NC	4,9	13,1	0,0	0,0	9,3	3,5	66,7
Total	**162**	**61**	**11**	**15**	**97**	**57**	**3**

Con excepción de los peones, los tiempos de aprendizaje que concentran la mayoría de las respuestas figuran en el intervalo de 6 meses en adelante. En el intervalo de 6 meses a 1 año destacan (45,5%) los oficiales de tercera , y en el de uno a tres años los especialistas (40%).

"Para desempeñar correctamente el puesto que ocupa, hace falta:"



Frecuentemente los entrevistados (el 44,6%), opinan que hace falta saber leer y escribir, así como las cuatro reglas aritméticas, para desempeñar correctamente el puesto de trabajo que ocupa. El siguiente grupo en importancia (el 26,4%), corresponde a los que opinan que es necesaria la formación profesional.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Factores psicológicos y sociológicos
Pregunta número 42: "Formación necesaria para desempeñar el puesto de trabajo"

	Según: Estudios realizados					
	Ningunos	*Primarios E.G.B.*	*Bachill.*	*F.P.*	*Superiores*	*NS/NC*
Ninguna	16,0	8,1	0,0	2,3	4,8	0,0
Saber leer y escribir	61,7	47,8	0,0	9,3	0,0	0,0
F.P. Básica	19,1	30,4	46,7	34,9	14,3	50,0
Oficialía/Maestría	2,5	12,4	46,7	48,8	28,6	0,0
Formación Universit.	0,0	0,0	6,7	4,7	52,4	0,0
NS/NC	0,6	1,2	0,0	0,0	0,0	50,0
Total	**162**	**161**	**15**	**43**	**21**	**4**

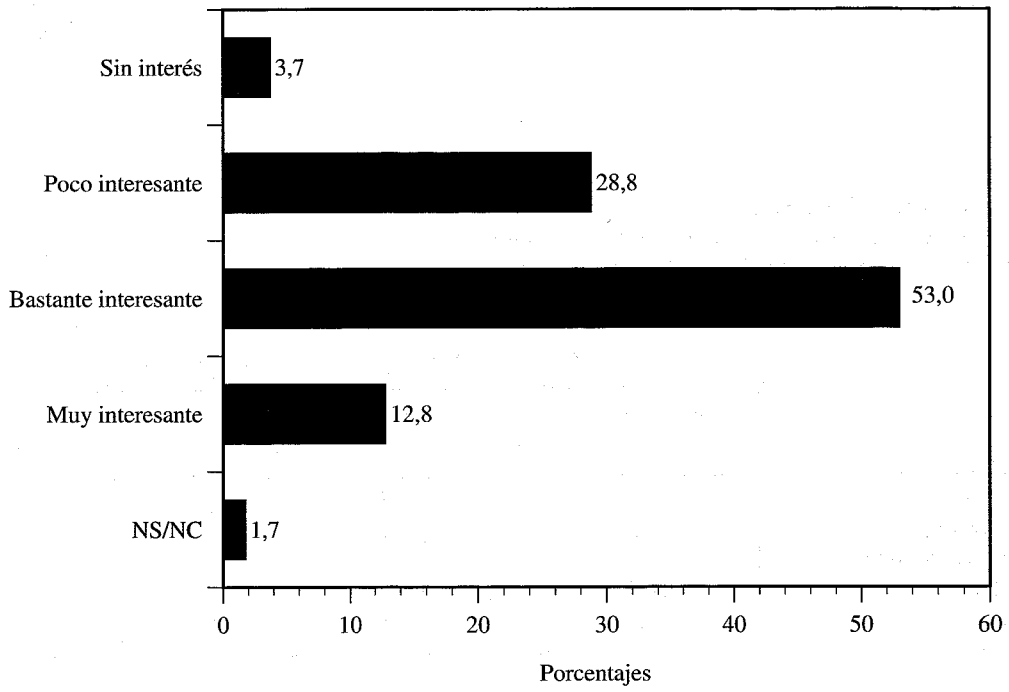
En general hay una gran correlación entre la formación que los interesados poseen y la que creen que es necesaria para desempeñar tal puesto de trabajo, siendo la excepción la de los trabajadores sin estudios entre los cuales el mayor porcentaje (61,7%), corresponde a los que consideran que al menos para desempeñar su puesto de trabajo es necesario saber leer, escribir y las 4 reglas.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Factores psicológicos y sociológicos
Pregunta número 42: "Formación necesaria para desempeñar el puesto de trabajo"

	Según: Categoría profesional						
	Ofic. 1ª	*Ofic. 2ª*	*Ofic. 3ª*	*Especialista*	*Peón*	*Otros*	*NS/NC*
Ninguna	8,6	9,8	0,0	0,0	19,6	3,5	0,0
Saber leer y escribir	40,1	47,5	63,6	40,0	74,2	3,5	0,0
F.P. Básica	32,7	31,1	27,3	40,0	6,2	33,3	33,3
Oficialía/Maestría	16,7	9,8	9,1	13,3	0,0	38,6	0,0
Form. Universitaria	0,6	0,0	0,0	6,7	0,0	21,1	0,0
NS/NC	1,2	1,6	0,0	0,0	0,0	0,0	66,7
Total	**162**	**61**	**11**	**15**	**97**	**57**	**3**

Alrededor del 80% de las respuestas de todas las categorías profesionales, consideran que o bien basta saber leer, escribir y las 4 reglas, o que es necesaria Formación Profesional básica (oficio). Los mayores porcentajes de todas las categorías profesionales, consideran que basta saber leer, escribir y las 4 reglas. Lógicamente, con los peones ocupando el mayor porcentaje (74,2%).

"¿Considera su trabajo interesante?"



Solamente muy pocos trabajadores (el 3,7%), opinan que su trabajo no tiene interés. Algo más de la mitad opina que su trabajo es bastante interesante (el 53%).

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Factores psicológicos y sociológicos
Pregunta número 43: "¿Considera su trabajo interesante?"

	Según:, ¿Cuál es el nivel de atención que le exige su trabajo?			
	Bajo	*Medio*	*Alto*	*NS/NC*
No	14,3	5,3	3,7	0,0
Poco interesante	57,1	45,0	20,5	0,0
Bastante interesante	14,3	42,0	59,7	40,0
Muy interesante	14,3	6,9	16,0	0,0
NS/NC	0,0	0,8	1,1	60,0
Total	**7**	**131**	**263**	**5**

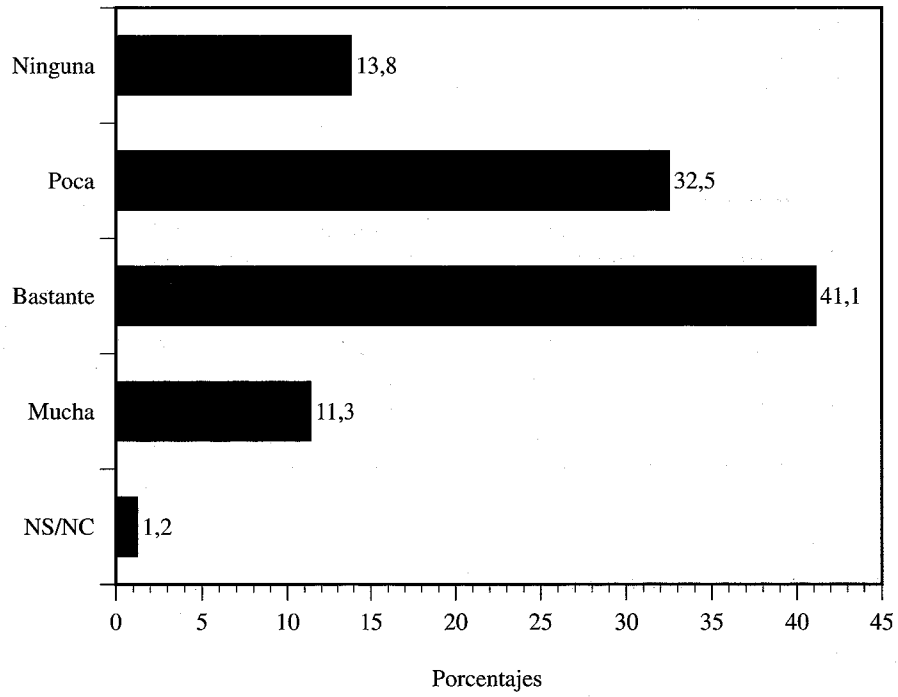
De los datos de la tabla se deduce que en general el trabajo resulta más interesante para aquellos encuestados cuyo puesto de trabajo exige mayor nivel de atención.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Factores psicológicos y sociológicos
Pregunta número 43: "¿Considera su trabajo interesante?"

	Según: ¿Se siente cansado al finalizar su trabajo?			
	No, casi nunca	*Frecuentemente*	*Siempre*	*NS/NC*
No	2,3	2,8	6,9	0,0
Poco interesante	12,6	31,3	38,2	0,0
Bastante interesante	65,5	53,3	42,2	33,3
Muy interesante	19,5	11,2	10,8	0,0
NS/NC	0,0	1,4	2,0	66,7
Total	**87**	**214**	**102**	**3**

Los datos de la tabla sugieren que los trabajadores que consideran interesante su tarea, son los que menor sensación de cansancio tienen al finalizar su trabajo.

"¿Cuánta autonomía tiene para organizar su trabajo a su aire?"



En cuanto a la autonomía de la que se dispone para organizarse el trabajo, la creencia compartida por el mayor número de trabajadores (el 41,1%), es la de que se goza de bastante autonomía, aunque seguida muy de cerca (32,5%) de los que opinan en cambio que la autonomía es poca.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Factores psicológicos y sociológicos
Pregunta número 44: "Grado de autonomía en el trabajo"

	Según: Antigüedad en la construcción					
	Menos de 3 meses	*3 meses a 1 año*	*1 a 5 años*	*5 a 10 años*	*Más de 10 años*	*NS/NC*
Ninguna	33,3	22,6	18,4	10,1	11,8	0,0
Poca	33,3	64,5	42,5	40,4	19,3	16,7
Bastante	33,3	12,9	32,2	43,8	49,7	16,7
Mucha	0,0	0,0	6,9	5,6	18,2	16,7
NS/NC	0,0	0,0	0,0	0,0	1,1	50,0
Total	**6**	**31**	**87**	**89**	**187**	**6**

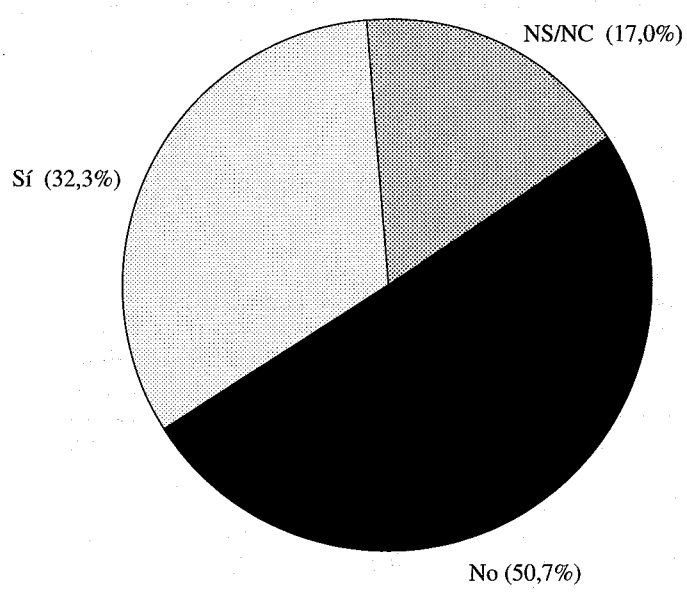
Los datos de la tabla sugieren que a mayor (menor) antigüedad en la construcción, corresponde respectivamente una mayor autonomía en el trabajo.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Factores psicológicos y sociológicos
Pregunta número 44: "Grado de autonomía en el trabajo"

	Según: ¿Considera su trabajo interesante?				
	No	*Poco interesante*	*Bastante interesante*	*Muy interesante*	*NS/NC*
Ninguna	26,7	25,6	7,4	9,6	14,3
Poca	53,3	52,1	27,0	7,7	14,3
Bastante	20,0	17,1	56,7	42,3	0,0
Mucha	0,0	5,1	8,8	40,4	0,0
NS/NC	0,0	0,0	0,0	0,0	71,4
Total	**15**	**117**	**215**	**52**	**7**

Los datos evidencian que a mayor autonomía en el trabajo más interesante se considera éste.

"¿Considera que por su experiencia y conocimientos, deberían darle otro trabajo de mayor responsabilidad?"



Un dato digno de resaltarse entre el colectivo entrevistado es la conformidad con el puesto de trabajo que desempeña. Así, sólo el 32,3% opina que le correspondería un trabajo de mayor responsabilidad del que realiza en la actualidad en base a su experiencia y conocimientos. Prácticamente la mitad (50,7%), opinan lo contrario, es decir, que están conformes con el puesto de trabajo que ocupan.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Factores psicológicos y sociológicos
Pregunta número 45: "¿Considera que por su experiencia y conocimientos deberían darle otro trabajo de mayor responsabilidad?"

	Según: Estudios realizados					
	Ningunos	*E.G.B.*	*Bachill.*	*F.P.*	*Medios o Superiores*	*NS/NC*
Sí	35,8	31,7	33,3	30,2	14,3	25,0
No	45,1	53,4	53,3	51,2	76,2	25,0
NS/NC	19,1	14,9	13,3	18,6	9,5	50,0
Total	**162**	**161**	**15**	**43**	**21**	**4**

Los trabajadores que en mayor porcentaje (35,8%) consideran que deberían tener un puesto de mayor responsabilidad, son los que menos estudios tienen, disminuyendo tal porcentaje a medida que aumentan los estudios realizados.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Factores psicológicos y sociológicos
Pregunta número 45: "¿Considera que por su experiencia y conocimientos deberían darle otro trabajo de mayor responsabilidad?"

	Según: Antigüedad en la construcción					
	Menos de 3 meses	*3 meses a 1 año*	*1 a 5 años*	*5 a 10 años*	*Más de 10 años*	*NS/NC*
Sí	33,3	25,8	34,5	31,5	33,2	16,7
No	66,7	54,8	48,3	48,3	51,9	50,0
NS/NC	0,0	19,4	17,2	20,2	15,0	33,3
Total	**6**	**31**	**87**	**89**	**187**	**6**

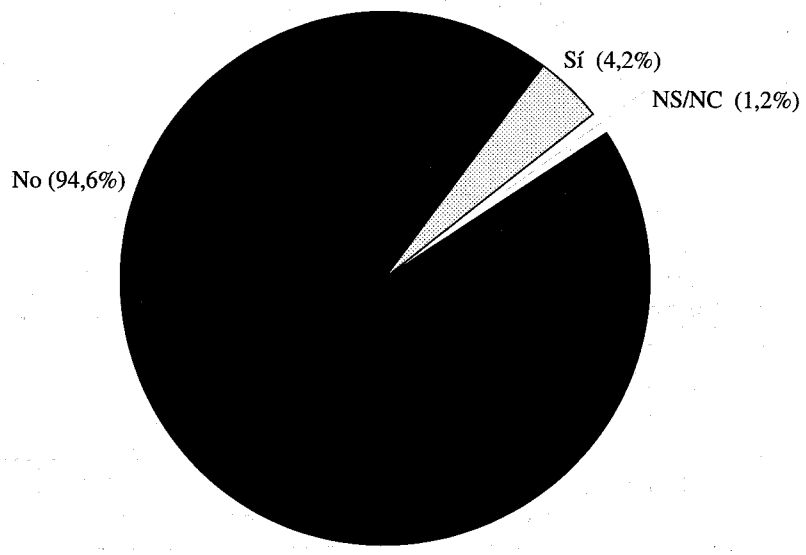
Los datos de la tabla no sugieren que exista una correlación significativa entre ambos factores.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Factores psicológicos y sociológicos
Pregunta número 45: "¿Considera que por su experiencia y conocimientos deberían darle otro trabajo de mayor responsabilidad?"

	Según: ¿Cuánto tiempo ha trabajado en los dos últimos años?						
	Menos de 3 meses	*3 a 6 meses*	*6 a 12 meses*	*12 a 18 meses*	*18 meses a 2 años*	*Todo el tiempo*	*NS/NC*
Sí	33,3	30,8	35,5	26,8	41,5	29,6	40,0
No	50,0	53,8	48,4	57,1	41,5	54,0	0,0
NS/NC	16,7	15,4	16,1	16,1	17,1	16,4	60,0
Total	**6**	**13**	**31**	**56**	**82**	**213**	**5**

Los datos de la tabla no sugieren que exista correlación significativa entre ambos factores.

"¿Existen obstáculos en su trabajo que dificulten la comunicación con sus compañeros?"



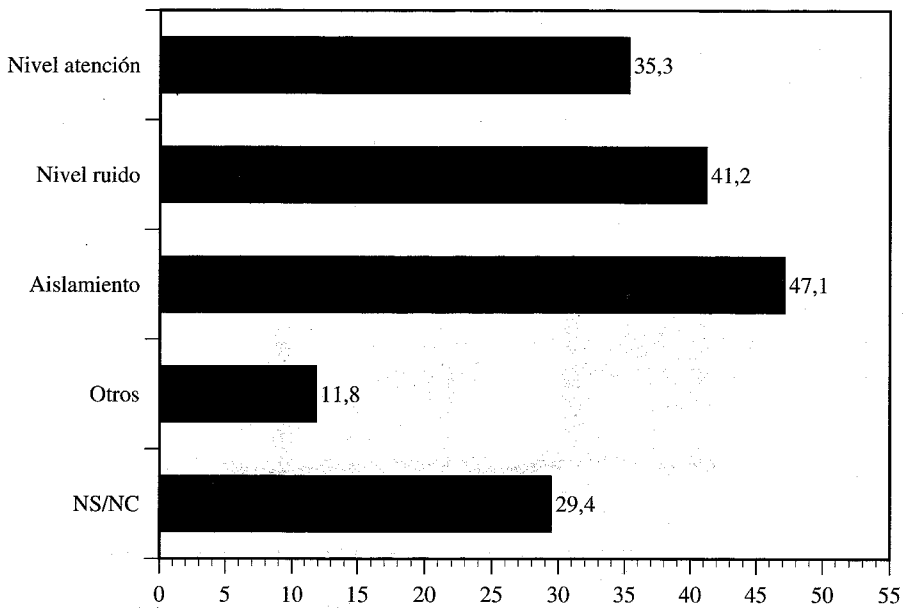
Casi la totalidad de los encuestados (el 94,6%), opina que no existen obstáculos que dificulten la comunicación con sus compañeros en el trabajo.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Factores psicológicos y sociológicos
Pregunta número 46: "¿Existen obstáculos en la comunicación con sus compañeros?"

	Según: ¿Considera que su trabajo es interesante?				
	No	*Poco interesante*	*Bastante interesante*	*Muy interesante*	*NS/NC*
Sí	6,7	5,1	4,7	0,0	0,0
No	93,3	94,0	95,3	100,0	42,0
NS/NC	0,0	0,9	0,0	0,0	57,1
Total	**15**	**117**	**215**	**52**	**7**

Ambos factores van ligados y tienen menos problemas de comunicación aquellos trabajadores que consideran más interesante su trabajo. En definitiva, ambas variables son en cierto modo, cuantificaciones de la satisfacción laboral.

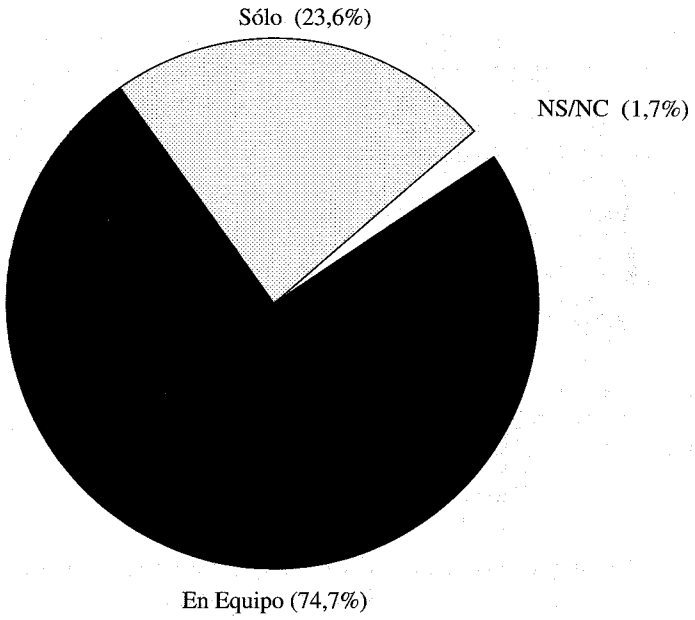
"Dado que existen obstáculos para la comunicación con sus compañeros, ¿cuáles son las causas?"



Varias respuestas simultáneas
(Sobre 17 respuestas)

Aunque el porcentaje de los que consideran que existen dificultades en la comunicación con sus compañeros es muy pequeño, parece oportuno resaltar que no existe una causa predominante para ello.

"¿Cómo suele realizar su trabajo?"



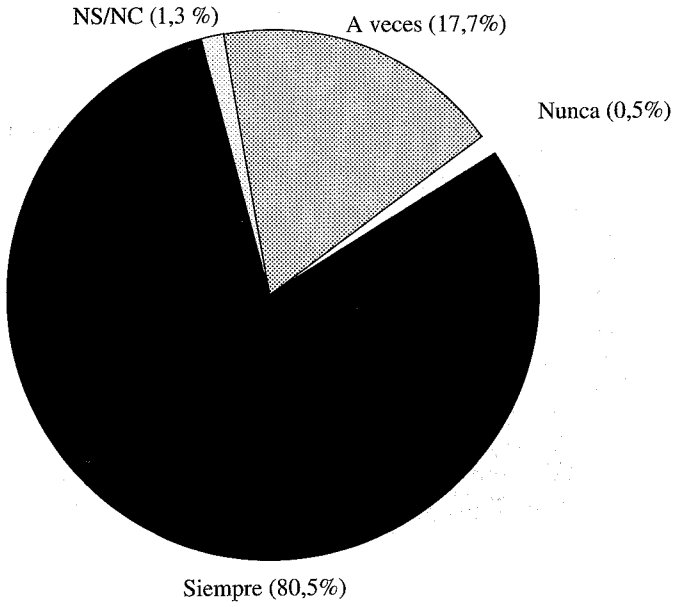
La mayor parte de los entrevistados (el 74,6%) realiza su trabajo en equipo, mientras que sólo el 23,6% lo hace en solitario.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Factores psicológicos y sociológicos
Pregunta número 48: "¿Cómo suele realizar su trabajo?"

	Según: ¿Se siente cansado al finalizar su trabajo?			
	No	*Frecuentemente*	*Siempre*	*NS/NC*
Solo	27,6	25,7	16,7	0,0
En equipo	72,4	72,9	81,4	33,3
NS/NC	0,0	1,4	2,0	66,7
Total	**87**	**214**	**102**	**3**

Los datos de la tabla sugieren que aquellos trabajadores que realizan su trabajo solos, pueden sentirse menos cansados al finalizar su trabajo.

"¿Puede hablar, preguntar, etc. a otros en su trabajo?"



Como ya comentamos con anterioridad, la comunicación entre los trabajadores de la construcción es excelente, como indica la mayoría del colectivo entrevistado al expresar que siempre que lo desea puede relacionarse (hablar, preguntar, etc.) con sus compañeros (el 80,5%).

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Factores psicológicos y sociológicos
Pregunta número 49: "¿Puede relacionarse en el trabajo con otras personas?"

	Según: ¿Se siente cansado al finalizar su trabajo?			
	No, casi nunca	*Frecuentemente*	*Siempre*	*NS/NC*
Sí, siempre	92,0	79,0	75,5	33,3
Sólo a veces	6,9	19,0	23,5	0,0
Nunca	1,1	0,5	0,0	0,0
NS/NC	0,0	0,9	1,0	66,7
Total	**87**	**214**	**102**	**3**

La posibilidad de relacionarse en el trabajo con otras personas va asociada a una menor sensación de cansancio al finalizar el trabajo. Posiblemente, la comunicación con otras personas atenúe la monotonía de la tarea.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Factores psicológicos y sociológicos
Pregunta número 49: "¿Puede relacionarse en el trabajo con otras personas?"

	Según: ¿Considera que su trabajo es interesante?				
	No	*Poco interesante*	*Bastante interesante*	*Muy interesante*	*NS/NC*
Sí, siempre	66,7	65,0	87,4	96,2	42,9
Sólo a veces	33,3	32,5	12,1	1,9	28,6
Nunca	0,0	1,7	0,0	0,0	0,0
NS/NC	0,0	0,9	0,5	1,9	28,6
Total	**15**	**117**	**215**	**52**	**7**

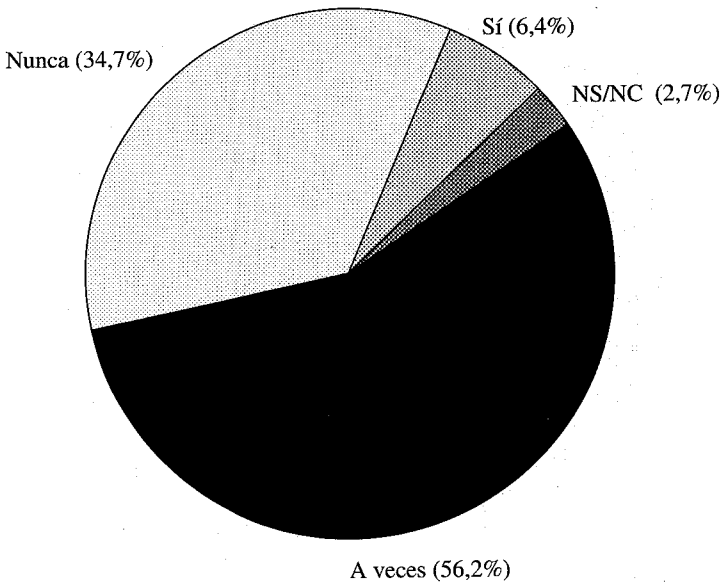
Ambos factores van ligados. Dentro de los trabajadores que siempre pueden relacionarse con otras personas durante el trabajo, las actitudes más frecuentes son las de tener una elevada opinión sobre el interés de su trabajo.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Factores psicológicos y sociológicos
Pregunta número 49: "¿Puede relacionarse en el trabajo con otras personas?"

	Según: ¿Cómo suele realizar su trabajo?		
	Solo	*En equipo*	*NS/NC*
Sí, siempre	76,0	82,5	57,1
Sólo a veces	20,8	16,8	14,3
Nunca	0,0	0,7	0,0
NS/NC	3,1	0,0	28,6
Total	**96**	**303**	**7**

Como era de esperar intuitivamente, los datos de la tabla cuantifican que la posibilidad de relación aumenta para aquellos encuestados que trabajan en equipo.

"¿Con frecuencia surgen problemas entre la gente en su obra?"



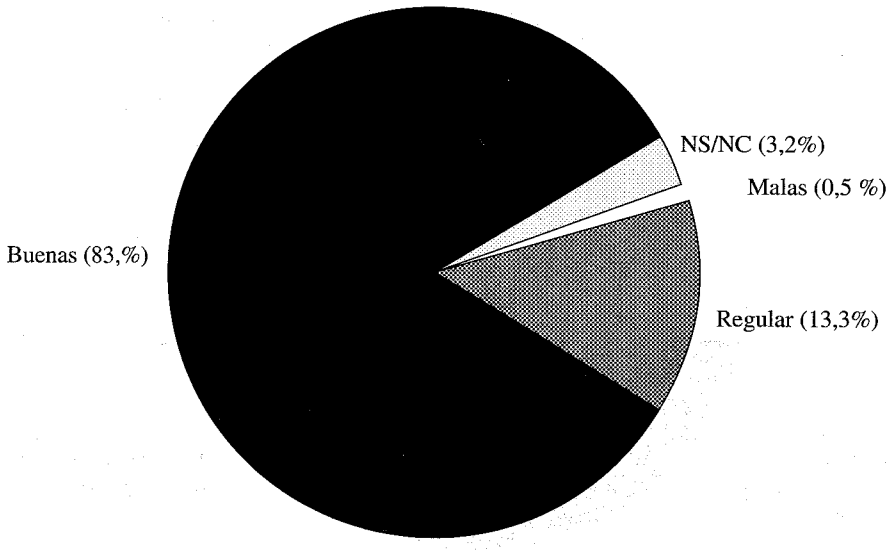
Muy pocos opinan que a menudo surgen problemas entre sus compañeros (6,4%), mientras que muchos más indican que alguna vez han surgido (56,2%). El 24,7% de los entrevistados, opina que nunca han aparecido problemas entre sus compañeros.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Factores psicológicos y sociológicos
Pregunta número 50: "¿Surgen problemas entre la gente en el trabajo?"

	Según: ¿Se siente cansado al finalizar su trabajo?			
	No, casi nunca	*Frecuentemente*	*Siempre*	*NS/NC*
Sí, a menudo	8,0	5,6	6,9	0,0
Alguna vez	43,7	62,6	53,9	33,3
Nunca	47,1	29,0	37,3	0,0
NS/NC	1,1	2,8	2,0	66,7
Total	**87**	**214**	**102**	**3**

Aunque ambos factores no muestran una fuerte asociación dentro del grupo de trabajadores que declaran que nunca surgen problemas en la obra, el porcentaje más frecuente (47,1%), corresponde al de los que nunca se sienten cansados: ambos factores pueden medir una actitud positiva ante el trabajo.

"¿Cómo son las relaciones de la gente con los mandos en esta obra?"



Las relaciones con los mandos de las obras son, en general, buenas (83%) y regulares con mucha menor intensidad (13,3%). Prácticamente no existen malas relaciones de los obreros con los mandos de la obra (0,5%).

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Factores psicológicos y sociológicos
Pregunta número 51: "¿Cómo son las relaciones de los trabajadores con los mandos?"

	Según: ¿Se siente cansado al finalizar su trabajo?			
	No, casi nunca	*Frecuentemente*	*Siempre*	*NS/NC*
Buenas	92,0	88,8	64,7	33,3
Regulares	6,9	9,3	27,5	0,0
Malas	0,0	0,5	1,0	0,0
NS/NC	1,1	1,4	6,9	66,7
Total	**87**	**214**	**102**	**3**

De nuevo ambos factores pueden estar midiendo la actitud ante el trabajo de los encuestados: dentro del grupo de entrevistados que consideran buenas las relaciones con los mandos, la opinión más frecuente (92%), es la de no sentirse nunca o casi nunca cansado al finalizar la jornada.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Factores psicológicos y sociológicos
Pregunta número 51: "¿Cómo son las relaciones de los trabajadores con los mandos?"

	Según: Grado de autonomía en el trabajo				
	Ninguna	*Poca*	*Bastante*	*Mucha*	*NS/NC*
Buenas	62,5	81,8	90,4	87,0	60,0
Regulares	26,8	15,9	7,8	10,9	0,0
Malas	3,6	0,0	0,0	0,0	0,0
NS/NC	7,1	2,3	1,8	2,2	40,0
Total	**56**	**132**	**167**	**46**	**5**

Dentro del grupo de encuestados que consideran que en su obra las relaciones de los trabajadores con los mandos son buenas, los porcentajes mayores corresponden a aquéllos que consideran que gozan de bastante o mucha autonomía en su trabajo.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Factores psicológicos y sociológicos
Pregunta número 51: "¿Cómo son las relaciones de los trabajadores con los mandos?"

	Según: ¿Considera que deberían darle otro puesto de mayor responsabilidad?		
	Sí	*No*	*NS/NC*
Buenas	80,2	87,4	75,4
Regulares	16,0	10,7	15,9
Malas	0,8	0,5	0,0
NS/NC	3,1	1,5	8,7
Total	**131**	**206**	**69**

Ambos factores son independientes.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Factores psicológicos y sociológicos
Pregunta número 51: "¿Cómo son las relaciones de los trabajadores con los mandos?"

	Según: ¿Cómo suele realizar su trabajo?		
	Solo	*En equipo*	*NS/NC*
Buenas	87,5	82,2	57,1
Regulares	7,3	15,2	14,3
Malas	1,0	0,3	0,0
NS/NC	4,2	2,3	28,6
Total	**96**	**303**	**7**

Ambos factores están asociados. Dentro del grupo de encuestados que considera que las relaciones con los mandos son buenas, son más frecuentes los encuestados que realizan el trabajo solos: no es extraño que en un colectivo la actitud crítica de uno de sus miembros "contagie" a los demás.

7.7. Organización

El bloque de preguntas de título organización, analiza los aspectos de las condiciones de trabajo relacionados con la Seguridad e Higiene. En particular, estudia la existencia de servicio médico, comité de seguridad e higiene, vigilante y técnico de seguridad, así como la opinión del trabajador sobre los dos primeros.

Alrededor de un tercio de las obras disponen de estos servicios (32% para el servicio médico, 34,2% en el caso del técnico de seguridad y 37,7% en el del comité de seguridad e higiene), ascendiendo la frecuencia a la mitad de las respuestas para los técnicos de seguridad. Destaca un apreciable grado de no respuesta, superior al 10% para cada uno de ellos.

La existencia de servicio médico es menos frecuente en las edificaciones industriales que en los demás tipos de obras. Lo es algo más en las de iniciativa privada, aumentando su presencia con el volumen y la plantilla de la obra. También existe una clara relación con la disponibilidad de plan de seguridad, mejorando la opinión de los trabajadores sobre el estado general de la seguridad e higiene en los casos en que existe. Sin embargo, no parece haber dependencia de la disponibilidad de medios de protección y de la accidentabilidad con los servicios médicos.

Al explorar la relación entre la existencia de comité de seguridad e higiene con otros factores, se observan similaridades con lo que sucede respecto al servicio médico. Así, el comité es también menos frecuente en las edificaciones industriales, y algo más en las empresas de mayor volumen y plantilla. La dependencia con la existencia de plan de seguridad es abrumadora y clara; no lo es tan grande con la opinión de los trabajadores sobre la seguridad e higiene. Pero, a diferencia del servicio médico, su existencia es más frecuente en las obras de promoción pública y existe una clara asociación con la disponibilidad de medios de protección.

La ausencia de vigilante de seguridad es casi indiferente al tipo de obra, quedando oscurecida su interpretación por el grado de no respuesta en la edificación industrial, pero parece que es menos frecuente en las de promoción pública. Aumenta claramente su presencia con el volumen y la plantilla. También parece haber relación con la disponibilidad de plan de seguridad y el estado general de la seguridad e higiene, pero menos acusada que en los dos casos anteriores. Inversamente a lo que sucedía con el comité de seguridad e higiene no parece haber asociación con la disponibilidad de medios de protección, pero la hay evidente con la accidentabilidad en la obra.

Aunque no existen grandes diferencias significativas en la presencia de técnico de seguridad según el tipo de obra, el porcentaje es algo más elevado en las obras públicas y en las de promoción pública. Asimismo, las de mayor plantilla son las que más frecuentemente disponen de técnico de seguridad. Existe también una fuerte correlación de la disponibilidad de un plan de seguridad en la obra y del estado gene-

ral de su seguridad e higiene con la existencia de técnico de seguridad. Correlación que se mantiene, pero más levemente, en relación a los medios de protección y la accidentabilidad en la obra.

Las respuestas indicando una buena opinión del servicio médico y del comité de seguridad e higiene, cuando existen, son mayoritarias. De hecho, las respuestas negativas no alcanzan a uno de cada veinticinco trabajadores.

Con respecto a los reconocimientos médicos, la cuarta parte afirma que no se realizan. Como era de esperar, los reconocimientos son mucho más frecuentes cuando la obra dispone de plan de seguridad y existe servicio médico, aumentando la frecuencia de los mismos. Estos reconocimientos son mayoritariamente realizados por el médico de la mutua de accidentes, tanto si existe servicio médico en la obra como si no existe.

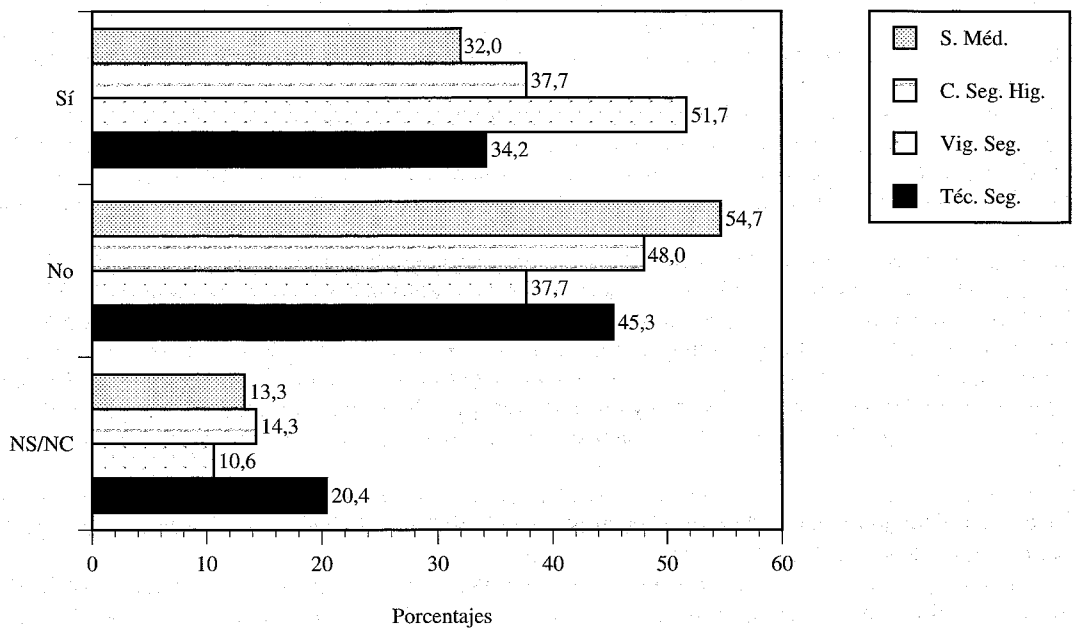
No llega a la tercera parte de los encuestados los que han recibido algún curso de formación relacionado con su trabajo en la construcción. La escasez de cursos es algo más frecuente en las obras públicas y las de reformas/rehabilitación así, como las de promoción pública. Sólo en las obras de mayor volumen y plantilla disminuyen algo estos porcentajes, pero sigue siendo mayoritarios. Los trabajadores que más frecuentemente han recibido cursos, son los de mayor categoría profesional, con contrato fijo, los que mayor antigüedad llevan en la construcción y que han trabajado de forma continuada durante los dos últimos años. Entre los que han recibido cursos, la mayoría han sido de formación profesional y de seguridad e higiene.

Los cursos o charlas de formación profesional relacionados con el oficio de los trabajadores son impartidos más frecuentemente por el servicio técnico de la propia empresa, doblando casi a los impartidos por el comité de seguridad e higiene y los sindicatos.

Cuando en lugar de cursos se les pregunta por la información recibida en la obra sobre seguridad e higiene en el trabajo, el porcentaje afirmativo se eleva al 40%. En este tema, se produce una marcada influencia de la clase de obra: es en las obras públicas, de promoción pública, de mayor volumen de presupuesto y plantilla donde la información sobre seguridad e higiene es más frecuente. También se observa la positiva influencia de otros factores sobre la diseminación de información de seguridad e higiene en el trabajo. La disponibilidad de un plan de seguridad en la obra, la de medios de protección y la existencia de comité de seguridad e higiene, son tres de ellos. Sin embargo, cuando en una obra se imparte esta información, se extiende a todos los trabajadores. Esta impresión viene corroborada por la falta de relación entre este aspecto y el tipo de contrato de los trabajadores, su antigüedad en la construcción y el tiempo que han trabajado en los dos últimos años. También aparece como independiente de la accidentabilidad.

Las respuestas señalan, mayoritariamente, al servicio técnico de la empresa como responsable de la difusión de la información sobre Seguridad e Higiene en el Trabajo.

"Indique si en su obra existen:"



Más de la mitad de los trabajadores encuestados (el 54,7%), indican que en la obra no existe Servicio Médico, mientras que en casi la tercera parte (el 32%), expresan que sí existen. En lo que respecta al Comité de Seguridad e Higiene, la opinión de los entrevistados es prácticamente la misma, el 48% indica que no existe y el 37,7% opina que sí. El mismo grado de respuesta se ha obtenido sobre la existencia del Técnico de Seguridad en la obra, el 45,3% indica que no existe y el 34,2% que sí. En cambio, la respuesta es la contraria cuando la pregunta se refiere al Vigilante de Seguridad: la mayoría (el 51,7%), indica que sí existe en la obra, y poco más de la tercera parte (el 37,7%) que no. En cualquier caso, es digno hacer constar el alto porcentaje de trabajadores entrevistados que no contestan a estas preguntas: el 13,3% a la del Servicio Médico, el 14,3% a la del Comité de Seguridad e Higiene, el 10,6% a la del Vigilante de Seguridad (el menor porcentaje) ,y el 20,4% a la del Técnico de Seguridad.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Organización
Pregunta número 52: "Existencia de Servicio Médico"

	Según: Tipo de obra					
	Viviendas, Oficinas	*Edific. Industrial*	*Obras Públicas*	*Reformas Rehabilit.*	*Otras*	*NS/NC*
Sí	33,9	16,7	31,8	30,6	10,0	50,0
No	55,8	61,1	56,8	44,9	50,0	50,0
NS/NC	10,2	22,2	11,4	24,5	40,0	0,0
Total	**283**	**18**	**44**	**49**	**10**	**2**

Los tipos de obra en los que los encuestados contestan más frecuentemente afirmativamente a la posible existencia de Servicio Médico, son los de Edificación de Viviendas, Obras Públicas y Rehabilitación (alrededor del 30%). La no existencia de este servicio no muestra grandes diferencias según el tipo de obra.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Organización
Pregunta número 52: "Existencia de Servicio Médico"

	Según: Tipo de promoción			
	Pública	*Privada*	*Mixta*	*NS/NC*
Sí	29,2	34,4	25,0	33,3
No	63,9	48,2	65,0	50,0
NS/NC	6,9	17,4	10,0	16,7
Total	**144**	**224**	**20**	**18**

El mayor porcentaje (34,4%) de empresas con servicio médico se da en el sector privado.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Organización
Pregunta número 52: "Existencia de Servicio Médico"

	Según: Volumen total de la obra (millones de ptas.)						
	Menos de 5	*De 5 a 15*	*De 16 a 50*	*De 51 a 100*	*De 101 a 500*	*Más de 500*	*NS/NC*
Sí	33,3	12,5	10,3	42,4	32,8	44,0	37,9
No	33,3	75,0	63,8	55,9	44,8	56,0	52,3
NS/NC	33,3	12,5	25,9	1,7	22,4	0,0	9,8
Total	**12**	**32**	**58**	**59**	**67**	**25**	**153**

El mayor porcentaje (42,4%) de trabajadores que declaran contar con Servicio Médico se da en las obras de 50 a 100 millones.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Organización
Pregunta número 52: "Existencia de Servicio Médico"

	Según: Plantilla media en obra					
	Menos de 10	*De 10 a 25*	*De 26 a 50*	*De 51 a 100*	*Más de 100*	*NS/NC*
Sí	18,2	34,8	32,6	45,5	0,0	57,1
No	60,6	54,8	56,2	43,6	100,0	28,6
NS/NC	21,2	10,3	11,2	10,9	0,0	14,3
Total	**99**	**155**	**89**	**55**	**1**	**7**

El porcentaje de obras que dispone de Servicio Médico, aumenta en general con la plantilla media de la obra, llegando al 45,5% en las obras de 50 a 100 trabajadores.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Organización
Pregunta número 52: "Existencia de Servicio Médico"

	Según: ¿Dispone la obra de Plan de Seguridad?		
	Sí	*No*	*NS/NC*
Sí	35,9	10,3	22,0
No	53,4	82,1	39,0
NS/NC	10,7	7,7	39,0
Total	**326**	**39**	**41**

También es muy clara la dependencia entre ambos factores y el porcentaje (35,9%) de trabajadores que declaran disponer de Servicio Médico, en obras que disponen de Plan de Seguridad es más del triple, del que (10,3%) declaran disponer de tal Servicio, careciendo de Plan de Seguridad.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Organización
Pregunta número 52: "Existencia de Servicio Médico"

	Según: Estado general de la Seguridad e Higiene					
	Muy Bueno	*Bueno*	*Regular*	*Malo*	*Muy Malo*	*NS/NC*
Sí	60,0	31,8	26,3	50,0	0,0	0,0
No	28,6	53,8	65,8	40,0	100,0	72,2
NS/NC	11,4	14,4	7,9	10,0	0,0	27,8
Total	**35**	**264**	**76**	**10**	**3**	**18**

Ambos factores están correlacionados: en las obras donde existe Servicio Médico la opinión sobre el estado general de Seguridad e Higiene suele ser más favorable.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Organización
Pregunta número 52: "Existencia de Servicio Médico"

	Según: ¿Dispone Vd. de medios de protección?		
	Sí	*No*	*NS/NC*
Sí	33,0	22,2	0,0
No	53,4	66,7	100,0
NS/NC	13,6	11,1	0,0
Total	**382**	**18**	**6**

No existe asociación entre estos dos factores.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Organización
Pregunta número 52: "Existencia de Servicio Médico"

	Según: ¿Ha tenido algún accidente de trabajo en esta obra?		
	Sí	*No*	*NS/NC*
Sí	22,2	32,9	0,0
No	63,0	53,8	100,0
NS/NC	14,8	13,3	0,0
Total	**27**	**377**	**2**

No hay asociación significativa entre estos factores.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Organización
Pregunta número 53: "Existencia de Comité de Seguridad e Higiene"

	Según: Tipo de obra					
	Viviendas, Oficinas	*Edific. Industrial*	*Obras Públicas*	*Reformas Rehabilit.*	*Otras*	*NS/NC*
Sí	39,6	44,4	40,9	28,6	0,0	50,0
No	49,5	50,0	43,2	42,9	50,0	50,0
NS/NC	11,0	5,6	15,9	28,6	50,0	0,0
Total	**283**	**18**	**44**	**49**	**10**	**2**

La no existencia del Comité de Seguridad es más frecuente (50%) en la Edificación Industrial.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Organización
Pregunta número 53: "Existencia de Comité de Seguridad e Higiene"

	Según: Tipo de promoción			
	Pública	*Privada*	*Mixta*	*NS/NC*
Sí	45,8	32,6	25,0	50,0
No	46,5	48,2	65,0	38,9
NS/NC	7,6	19,2	10,0	11,1
Total	**144**	**224**	**20**	**18**

Los Comités de Seguridad son más frecuentes (45,8%) en las empresas del sector público.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Organización
Pregunta número 53: "Existencia de Comité de Seguridad e Higiene"

	Según: Volumen total de la obra (millones de ptas.)						
	Menos de 5	*De 5 a 15*	*De 16 a 50*	*De 51 a 100*	*De 101 a 500*	*Más de 500*	*NS/NC*
Sí	50,0	6,3	25,9	28,8	32,8	48,0	51,6
No	33,3	75,0	60,3	61,0	47,8	48,0	34,0
NS/NC	16,7	18,8	13,8	10,2	19,4	4,0	14,4
Total	**12**	**32**	**58**	**59**	**67**	**25**	**153**

El mayor porcentaje (75%) de los trabajadores que declaran no tener en su obra Comité de Seguridad e Higiene se da en las obras de 5 a 10 millones.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Organización
Pregunta número 53: "Existencia de Comité de Seguridad e Higiene"

	Según: Plantilla media en obra					
	Menos de 10	*De 10 a 25*	*De 26 a 50*	*De 51 a 100*	*Más de 100*	*NS/NC*
Sí	34,3	33,5	38,2	52,7	0,0	57,1
No	49,5	50,3	50,6	38,2	100,0	14,3
NS/NC	16,2	16,1	11,2	9,1	0,0	28,6
Total	**99**	**155**	**89**	**55**	**1**	**7**

Se puede decir, que la existencia de Comité de Seguridad e Higiene aumenta al hacerlo la plantilla media de la obra, hasta alcanzar el 52,7% en las obras de 50 a 100 trabajadores.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Organización
Pregunta número 53: "Existencia de Comité de Seguridad e Higiene"

	Según: ¿Dispone la obra de Plan de Seguridad?		
	Sí	*No*	*NS/NC*
Sí	41,7	7,7	34,1
No	44,8	84,6	39,0
NS/NC	13,5	7,7	26,8
Total	**326**	**39**	**41**

La dependencia entre ambos factores es abrumadora, ya que el porcentaje (41,7%) de los trabajadores que tienen Comité de Seguridad, cuando existe Plan de Seguridad, es casi seis veces el de los que tienen Comité de Seguridad, careciendo de tal Plan (7,7%).

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Organización
Pregunta número 53: "Existencia de Comité de Seguridad e Higiene"

	Según: Estado general de la Seguridad e Higiene					
	Muy Bueno	*Bueno*	*Regular*	*Malo*	*Muy Malo*	*NS/NC*
Sí	68,6	39,8	23,7	10,0	0,0	27,8
No	22,9	43,9	64,5	70,0	100,0	66,7
NS/NC	8,6	16,3	11,8	20,0	0,0	5,6
Total	**35**	**264**	**76**	**10**	**3**	**18**

La dependencia entre estos dos factores es evidente, ya que las obras en las que existe Comité de Seguridad e Higiene obtienen una calificación mucho más favorable de sus trabajadores, en cuanto al estado General de Seguridad e Higiene.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Organización
Pregunta número 53: "Existencia de Comité de Seguridad e Higiene"

	Según: ¿Dispone Vd. de medios de protección?		
	Sí	*No*	*NS/NC*
Sí	39,8	5,6	0,0
No	45,8	77,8	100,0
NS/NC	14,4	16,7	0,0
Total	**382**	**18**	**6**

Existe una clara asociación entre estos factores ya que la existencia de Comité de Seguridad e Higiene, favorece la disponibilidad de los medios de protección.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Organización
Pregunta número 53: "Existencia de Comité de Seguridad e Higiene"

	Según: ¿Ha tenido algún accidente de trabajo en esta obra?		
	Sí	*No*	*NS/NC*
Sí	25,9	38,7	0,0
No	63,0	46,7	100,0
NS/NC	11,1	14,6	0,0
Total	**27**	**377**	**2**

La asociación entre estos factores no es significativa.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Organización
Pregunta número 53: "Existencia deVigilante de Seguridad "

	Según: Tipo de obra					
	Viviendas, Oficinas	*Edific. Industrial*	*Obras Públicas*	*Reformas Rehabilit.*	*Otras*	*NS/NC*
Sí	53,7	38,9	45,5	55,1	30,0	50,0
No	37,8	33,3	40,9	36,7	30,0	50,0
NS/NC	8,5	27,8	13,6	8,2	40,0	0,0
Total	**283**	**18**	**44**	**49**	**10**	**2**

Aunque no existen diferencias significativas en este aspecto según el tipo de obra, las mayores frecuencias (alrededor del 55%) sobre la existencia de tal vigilante, tienen lugar en las obras de Edificación de Viviendas y de Reformas y Rehabilitación.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Organización
Pregunta número 53: "Existencia deVigilante de Seguridad "

	Según: Tipo de promoción			
	Pública	*Privada*	*Mixta*	*NS/NC*
Sí	48,6	53,6	55,0	50,0
No	47,2	31,7	35,0	38,9
NS/NC	4,2	14,7	10,0	11,1
Total	**144**	**224**	**20**	**18**

No existe diferencia significativa en la existencia de Vigilante de Seguridad atendiendo al tipo de promoción, con porcentajes muy similares en las de iniciativa privada (53,6%), y mixta (55%).

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Organización
Pregunta número 53: "Existencia deVigilante de Seguridad "

	Según: Volumen total de la obra (millones de ptas.)						
	Menos de 5	*De 5 a 15*	*De 16 a 50*	*De 51 a 100*	*De 101 a 500*	*Más de 500*	*NS/NC*
Sí	50,0	28,1	27,6	49,2	53,7	76,0	62,1
No	33,3	62,5	51,7	40,7	32,8	24,0	30,7
NS/NC	16,7	9,4	20,7	10,2	13,4	0,0	7,2
Total	**12**	**32**	**58**	**59**	**67**	**25**	**153**

La carencia de Vigilante de Seguridad es más frecuente (62,5%) en las obras de 5 a 15 millones.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Organización
Pregunta número 53: "Existencia deVigilante de Seguridad "

	Según: Plantilla media en obra					
	Menos de 10	*De 10 a 25*	*De 26 a 50*	*De 51 a 100*	*Más de 100*	*NS/NC*
Sí	48,5	47,7	44,9	76,4	100,0	71,4
No	44,4	37,4	46,1	16,4	0,0	14,3
NS/NC	7,1	14,8	9,0	7,3	0,0	14,3
Total	**99**	**155**	**89**	**55**	**1**	**7**

Los mayores porcentajes en cuanto a la existencia de Vigilante de Seguridad, se presentan en las empresas de 50 a 100 trabajadores (76,4%).

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Organización
Pregunta número 53: "Existencia deVigilante de Seguridad "

	Según: ¿Dispone la obra de Plan de Seguridad?		
	Sí	*No*	*NS/NC*
Sí	52,5	46,2	51,2
No	37,1	48,7	31,7
NS/NC	10,4	5,1	17,1
Total	**326**	**39**	**41**

Aunque las obras que tienen Plan de Seguridad tienen con mayor frecuencia Vigilante de Seguridad, no obstante, la dependencia entre ambos factores no es tan marcada como lo era respecto al Servicio Médico y al Comité de Seguridad.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Organización
Pregunta número 53: "Existencia deVigilante de Seguridad "

	Según: Estado general de la Seguridad e Higiene					
	Muy Bueno	*Bueno*	*Regular*	*Malo*	*Muy Malo*	*NS/NC*
Sí	71,4	52,7	43,4	70,0	0,0	33,3
No	14,3	35,6	48,7	30,0	100,0	61,1
NS/NC	14,3	11,7	7,9	0,0	0,0	5,6
Total	**35**	**264**	**76**	**10**	**3**	**18**

La dependencia entre ambos factores es justamente significativa al nivel del 1%, existiendo una mejor opinión sobre el estado general de Seguridad e Higiene en aquellas obras que cuentan con Vigilante de Seguridad.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Organización
Pregunta número 53: "Existencia deVigilante de Seguridad "

	Según: ¿Dispone Vd. de medios de protección?		
	Sí	*No*	*NS/NC*
Sí	52,4	50,0	16,7
No	36,6	44,4	83,3
NS/NC	11,0	5,6	0,0
Total	**382**	**18**	**6**

Los datos no proporcionan ninguna asociación significativa entre ambos factores.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Organización
Pregunta número 53: "Existencia deVigilante de Seguridad "

	Según: ¿Ha tenido algún accidente de trabajo en esta obra?		
	Sí	*No*	*NS/NC*
Sí	22,2	53,8	50,0
No	59,3	36,1	50,0
NS/NC	18,5	10,1	0,0
Total	**27**	**377**	**2**

Ambos factores están correlacionados: el 22,2% de los trabajadores que han tenido accidentes de trabajo, trabajan en obras en las que existe Vigilante de Seguridad, frente a un 59,3% en las que no lo tienen.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Organización
Pregunta número 53: "Existencia de Técnico de Seguridad"

	Según: Tipo de obra					
	Viviendas, Oficinas	*Edific. Industrial*	*Obras Públicas*	*Reformas Rehabilit.*	*Otras*	*NS/NC*
Sí	34,6	22,2	40,9	36,7	10,0	0,0
No	47,7	50,0	40,9	32,7	50,0	50,0
NS/NC	17,7	27,8	18,2	30,6	40,0	50,0
Total	**283**	**18**	**44**	**49**	**10**	**2**

Aunque no existen grandes diferencias significativas en este aspecto, las obras que en mayor porcentaje disponen de Técnico de Seguridad, son las de Obras Públicas y Carreteras.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Organización
Pregunta número 53: "Existencia de Técnico de Seguridad"

	Según: Tipo de promoción			
	Pública	*Privada*	*Mixta*	*NS/NC*
Sí	47,2	25,0	30,0	50,0
No	43,1	45,5	65,0	38,9
NS/NC	9,7	29,5	5,0	11,1
Total	**144**	**224**	**20**	**18**

Las empresas que en mayor porcentaje (47,2%) disponen de Técnico de Seguridad, son las de iniciativa pública, reduciéndose prácticamente a la mitad (25%) dicho porcentaje en las del sector privado.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Organización
Pregunta número 53: "Existencia de Técnico de Seguridad"

	Según: Volumen total de la obra (millones de ptas.)						
	Menos de 5	*De 5 a 15*	*De 16 a 50*	*De 51 a 100*	*De 101 a 500*	*Más de 500*	*NS/NC*
Sí	41,7	28,1	12,1	37,3	32,8	44,0	41,2
No	33,3	62,5	63,8	44,1	44,8	48,0	35,9
NS/NC	25,0	9,4	24,1	18,6	22,4	8,0	22,9
Total	**12**	**32**	**58**	**59**	**67**	**25**	**153**

Los mayores porcentajes en cuanto a la carencia de Técnico de Seguridad, tienen lugar en las obras de 5 a 15 millones (62,5%), y de 15 a 50 millones (63,9%).

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Organización
Pregunta número 53: "Existencia de Técnico de Seguridad"

	Según: Plantilla media en obra					
	Menos de 10	*De 10 a 25*	*De 26 a 50*	*De 51 a 100*	*Más de 100*	*NS/NC*
Sí	25,3	32,3	29,2	63,6	0,0	42,9
No	53,5	43,2	51,7	29,1	100,0	14,3
NS/NC	21,2	24,5	19,1	7,3	0,0	42,9
Total	**99**	**155**	**89**	**55**	**1**	**7**

En líneas generales, se puede decir que la existencia de Técnico de Seguridad es más frecuente en las empresas con mayor plantilla.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Organización
Pregunta número 53: "Existencia de Técnico de Seguridad"

	Según: ¿Dispone la obra de Plan de Seguridad?		
	Sí	*No*	*NS/NC*
Sí	38,3	10,3	24,4
No	42,0	84,6	34,1
NS/NC	19,6	5,1	41,5
Total	**326**	**39**	**41**

La dependencia entre ambos factores es muy fuerte, ya que el porcentaje (38,3%) de los trabajadores que declaran disponer de Técnico de Seguridad, contando su obra con Plan de Seguridad, casi cuadruplica al de los que tienen Técnico de Seguridad, pero declaran no tener Plan de Seguridad (10,3%).

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Organización
Pregunta número 53: "Existencia de Técnico de Seguridad"

	Según: Estado general de la Seguridad e Higiene					
	Muy Bueno	*Bueno*	*Regular*	*Malo*	*Muy Malo*	*NS/NC*
Sí	68,6	34,1	30,3	10,0	0,0	5,6
No	14,3	43,6	56,6	60,0	100,0	66,7
NS/NC	17,1	22,3	13,2	30,0	0,0	27,8
Total	**35**	**264**	**76**	**10**	**3**	**18**

Existe una correlación muy significativa entre ambos factores, gozando de una buena calificación por parte de sus trabajadores en lo que se refiere, al estado general de Seguridad e Higiene aquellas obras que cuentan con Técnico de Seguridad.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Organización
Pregunta número 53: "Existencia de Técnico de Seguridad"

	Según: ¿Dispone Vd. de medios de protección?		
	Sí	*No*	*NS/NC*
Sí	35,1	27,8	0,0
No	44,0	55,6	100,0
NS/NC	20,9	16,7	0,0
Total	**382**	**18**	**6**

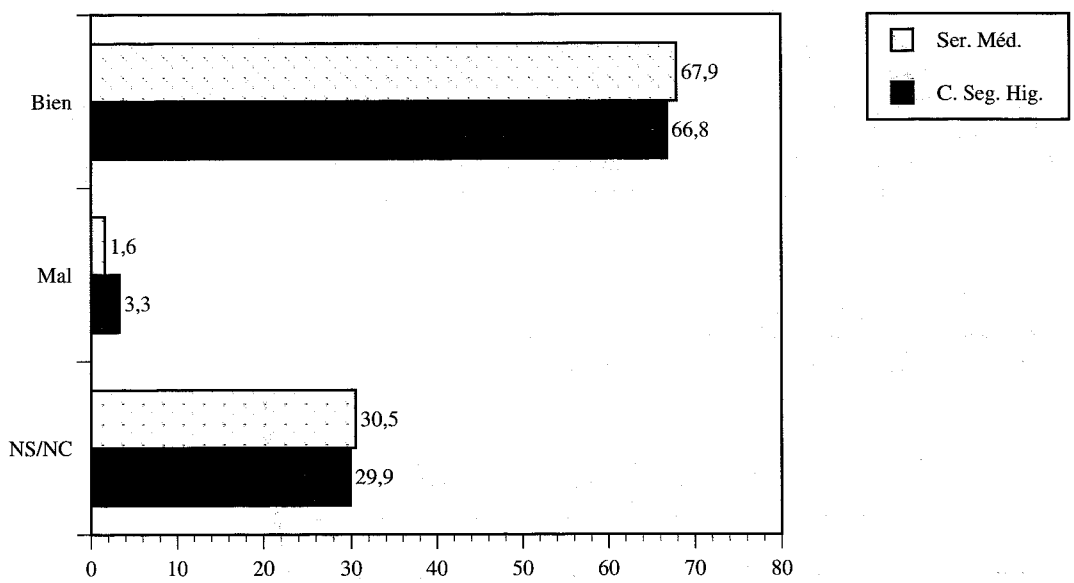
Ambos factores muestran correlación, aunque no muy marcada.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Organización
Pregunta número 53: "Existencia de Técnico de Seguridad"

	Según: ¿Ha tenido algún accidente de trabajo en esta obra?		
	Sí	*No*	*NS/NC*
Sí	14,8	35,8	0,0
No	63,0	43,8	100,0
NS/NC	22,2	20,4	0,0
Total	**27**	**377**	**2**

Existe dependencia –aunque no muy fuerte– entre ambos factores. De los trabajadores que han sufrido accidente de trabajo, el 14,8% prestan sus servicios en obras que cuentan con Técnico de Seguridad, frente a un 63% donde no existe tal Técnico.

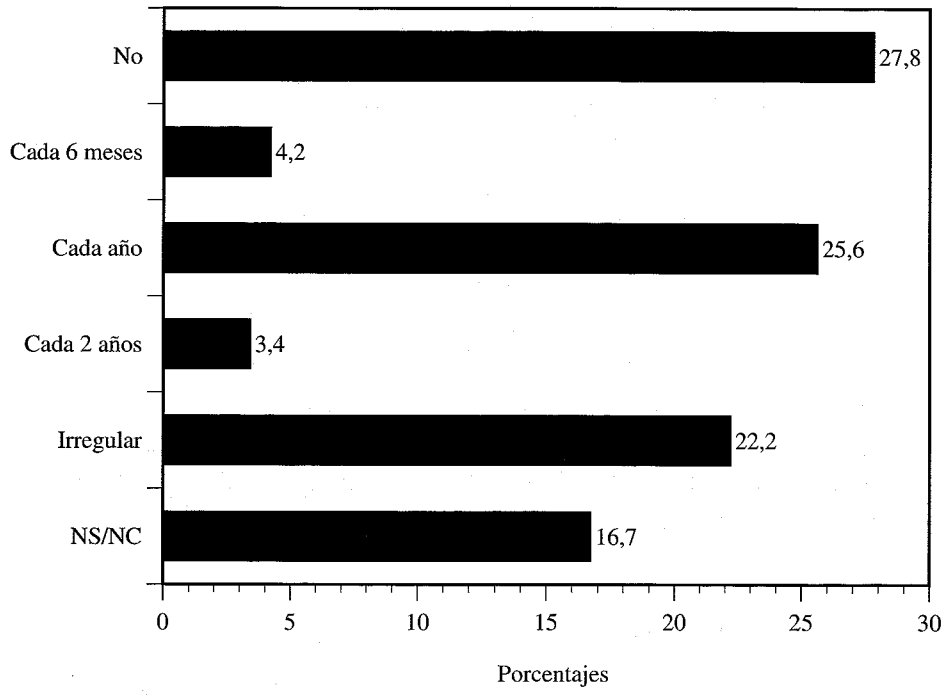
"Exprese su opinión sobre los servicios"



Servicio Médico: 184 encuestas
C. Seg. e Hig. : 211 encuestas

Un aspecto que merece la pena resaltar es la opinión generalizada sobre el buen funcionamiento de los Servicios Médicos y del Comité de Seguridad e Higiene, por supuesto entre los colectivos que indican que ambos servicios existen. Así, sólo el 1,6% de los encuestados que respondieron afirmativamente a la pregunta anterior correspondiente, opina que el Servicio Médico de la obra funciona mal. La misma opinión la tienen el 3,3% del correspondiente colectivo con respecto al Comité de Seguridad e Higiene. Sin embargo, existe un amplio sector de no respuesta: el 30,5% sobre el Servicio Médico y el 29,9% sobre los Comités de Seguridad e Higiene.

"¿Se hacen reconocimientos médicos?"



En relación a la pregunta de si se realizan reconocimientos médicos, más de la mitad (el 55,4%) de los trabajadores entrevistados opina que sí, un poco más de la cuarta parte (el 27,8%) dice que no, y existe un relativamente alto porcentaje de trabajadores que no contesta a esta pregunta (el 16,7%), como ocurría en las preguntas anteriores. Con respecto a la frecuencia con que se realizan los reconocimientos, el 4,2% de los encuestados afirma que cada 6 meses por término medio, el 25,6% que una vez al año, un 3,4% cada 2 años y un 22,2% indica que se realizan a intervalos irregulares.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Organización
Pregunta número 54: "¿Se hacen reconocimientos médicos?"

	Según: ¿Dispone la obra de Plan de Seguridad?		
	Sí	*No*	*NS/NC*
No	26,7	51,3	14,6
Cada 6 meses	4,0	2,6	7,3
Cada año	28,8	12,8	12,2
Cada 2 años	4,0	2,6	0,0
Irregular	22,4	23,1	19,5
NS/NC	14,1	7,7	46,3
Total	**326**	**39**	**41**

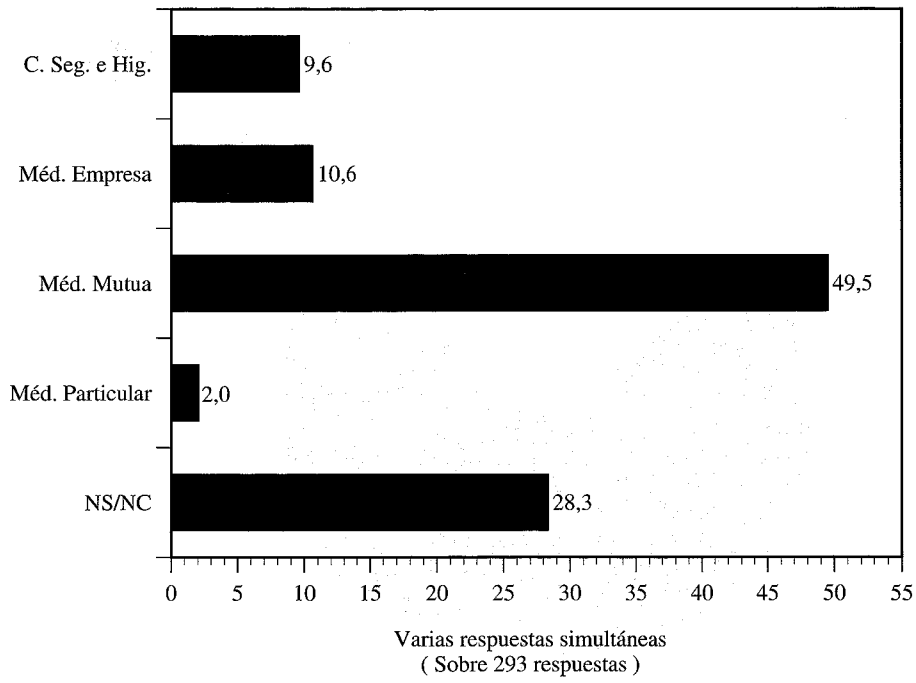
Estos dos factores están muy correlacionados y la mayor frecuencia de reconocimientos médicos se da en aquellas empresas que disponen de Plan de Seguridad.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Organización
Pregunta número 54: "¿Se hacen reconocimientos médicos?"

	Según:Existencia de Servicio Médico		
	Sí	*No*	*NS/NC*
No	11,5	41,0	13,0
Cada 6 meses	4,6	4,1	3,7
Cada año	44,6	14,4	25,9
Cada 2 años	3,8	4,1	0,0
Irregular	19,2	27,9	5,6
NS/NC	16,2	8,6	51,9
Total	**130**	**222**	**54**

Existe una clara asociación entre ambos factores, de modo que, tal como muestra la tabla, los reconocimientos médicos, a intervalos regulares, son mucho más frecuentes en las obras que cuentan con Servicio Médico.

"¿Quién ha realizado los reconocimientos médicos?"



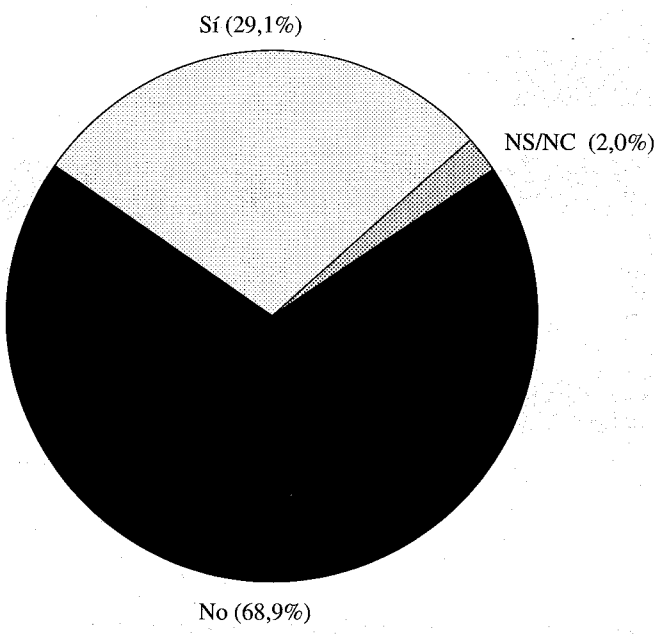
La opinión sobre quien realiza los reconocimientos médicos, entre el colectivo de trabajadores que indican que se realizan dichos reconocimientos, se inclina claramente por el médico de la Mutua de Accidentes (el 49,5%). A continuación le siguen, con prácticamente los mismos porcentajes, el médico de la empresa (con el 10,6%) y el Gabinete o Centro de Seguridad e Higiene (con el 9,6%). Es casi despreciable el porcentaje de casos en que dichos reconocimientos médicos han sido realizados por un médico particular (el 2%). Como ya se ha comentado en las preguntas anteriores, es muy elevado el porcentaje de trabajadores que no han contestado a esta pregunta (el 28,3%).

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Organización
Pregunta número 55: "Caso de que se hagan reconocimientos médicos en su trabajo, ¿quién los ha realizado?"

	Según: Existencia de Servicio Médico		
	Sí	*No*	*NS/NC*
Centro Seg. e Hig.	2,6	10,7	22,9
Méd. empresa	17,5	6,9	4,2
Méd. Mutua	62,3	51,9	12,5
Méd. particular	0,9	3,8	0,0
NS/NC	16,7	26,7	60,4
Total	**114**	**131**	**48**

Tanto cuando existe Servicio Médico (62,3%) como cuando no existe (51,9%), el mayor porcentaje de reconocimientos médicos los realiza el médico de la Mutua de Accidentes. El número de respuestas que intervienen en la tabla es de 293.

"¿Desde que trabaja en la construcción, ha asistido a algún curso relacionado con su trabajo?"



Una gran mayoría de los entrevistados no ha asistido a ningún curso o charla de formación relacionada con su trabajo desde que trabaja en la construcción (el 69%). Prácticamente el resto de los encuestados (el 29,1%) ha contestado afirmativamente a esta pregunta.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Organización
Pregunta número 56: "Desde que trabaja en la construcción,
¿ha asistido a algún curso relacionado con su trabajo?"

	Según: Tipo de obra					
	Viviendas Oficinas	*Edific. Indust.*	*Obras Públic.*	*Reformas Rehabil.*	*Otras*	*NS/NC*
Sí	30,7	50,0	31,8	12,2	20,0	0,0
No	67,1	50,0	65,9	85,7	80,0	100,0
NS/NC	2,1	0,0	2,3	2,0	0,0	0,0
Total	**283**	**18**	**44**	**49**	**10**	**2**

Aunque no existen diferencias significativas en este aspecto, la no asistencia a tales cursos destaca en Obras Públicas (85,7%) y Reformas/Rehabilitación (80%).

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Organización
Pregunta número 56: "Desde que trabaja en la construcción,
¿ha asistido a algún curso relacionado con su trabajo?"

	Según: Tipo de promoción			
	Pública	*Privada*	*Mixta*	*NS/NC*
Sí	24,3	32,1	40,0	16,7
No	75,7	66,1	60,0	61,1
NS/NC	0,0	1,8	0,0	22,2
Total	**144**	**224**	**20**	**18**

Entre los trabajadores que no han recibido cursos de formación el mayor porcentaje (75,7%) pertenece al sector público.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Organización
Pregunta número 56: "Desde que trabaja en la construcción,
¿ha asistido a algún curso relacionado con su trabajo?"

	Según: Volumen total de la obra (millones de ptas.)						
	Menos de 5	*De 5 a 15*	*De 16 a 50*	*De 51 a 100*	*De 101 a 500*	*Más de 500*	*NS/NC*
Sí	8,3	15,6	34,5	20,3	40,3	48,0	26,8
No	91,7	84,4	65,5	74,6	58,2	52,0	70,6
NS/NC	0,0	0,0	0,0	5,1	1,5	0,0	2,6
Total	**12**	**32**	**58**	**59**	**67**	**25**	**153**

Prácticamente la totalidad (91,3%) de los trabajadores que prestan sus servicios en obras de menos de 5 millones no han recibido cursos de formación.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Organización
Pregunta número 56: "Desde que trabaja en la construcción,
¿ha asistido a algún curso relacionado con su trabajo?"

	Según: Plantilla media en obra					
	Menos de 10	*De 10 a 25*	*De 26 a 50*	*De 51 a 100*	*Más de 100*	*NS/NC*
Sí	22,2	29,7	32,6	34,5	100,0	14,3
No	77,8	68,4	66,3	63,6	0,0	42,9
NS/NC	0,0	1,9	1,1	1,8	0,0	42,9
Total	**99**	**155**	**89**	**55**	**1**	**7**

Es muy clara la dependencia de haber recibido cursos de formación con la plantilla media de la obra y tales cursos son más frecuentes en las obras de mayor plantilla.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Organización
Pregunta número 56: "Desde que trabaja en la construcción, ¿ha asistido a algún curso relacionado con su trabajo?"

	Según: ¿Dispone la obra de Plan de Seguridad?		
	Sí	*No*	*NS/NC*
Sí	27,0	48,7	26,8
No	70,9	51,3	70,7
NS/NC	2,1	0,0	2,4
Total	**326**	**39**	**41**

No existe una dependencia evidente entre ambos factores.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Organización
Pregunta número 56: "Desde que trabaja en la construcción, ¿ha asistido a algún curso relacionado con su trabajo?"

	Según: Categoría profesional						
	Ofic. 1ª	*Ofic. 2ª*	*Ofic. 3ª*	*Especialista*	*Peón*	*Otros*	*NS/NC*
Sí	36,4	21,3	27,3	46,7	4,1	52,6	66,7
No	61,1	75,4	72,7	53,3	94,8	45,6	33,3
NS/NC	2,5	3,3	0,0	0,0	1,0	1,8	0,0
Total	**162**	**61**	**11**	**15**	**97**	**57**	**3**

Existe una marcada relación entre estos dos factores, en el sentido de que, cuanto mayor es la responsabilidad del puesto de trabajo más frecuente es que se hayan recibido curso de formación. Así, los grupos que más cursos de formación han recibido son los de especialista (46,7%) y el de los oficiales de primera (36,4%) y el que menos el de los peones (4,1%).

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Organización
Pregunta número 56: "Desde que trabaja en la construcción,
¿ha asistido a algún curso relacionado con su trabajo?"

	Según: Tipo de contrato		
	Fijo	*Eventual*	*NS/NC*
Sí	55,7	17,8	75,0
No	40,9	80,8	25,0
NS/NC	3,5	1,4	0,0
Total	**115**	**287**	**4**

La dependencia entre ambos factores es clara, observándose que han recibido más cursos de formación los trabajadores fijos que los eventuales, ya que los que han recibido cursos de formación representan el 55,7% de los fijos, frente a sólo el 17,8% de los eventuales.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Organización
Pregunta número 56: "Desde que trabaja en la construcción,
¿ha asistido a algún curso relacionado con su trabajo?"

	Según: Antigüedad en la construcción					
	Menos de 3 meses	*De 3 meses a 1 año*	*De 1 año a 5 años*	*De 5 años a 10 años*	*Más de 10 años*	*NS/NC*
Sí	0,0	3,2	13,8	23,6	42,8	66,7
No	100,0	96,8	82,8	75,3	55,1	33,3
NS/NC	0,0	0,0	3,4	1,1	2,1	0,0
Total	**6**	**31**	**87**	**89**	**187**	**6**

En general, cuanto mayor es la antigüedad en la construcción, mayor es la probabilidad de que un trabajador haya recibido cursos de formación.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Organización
Pregunta número 56: "Desde que trabaja en la construcción,
¿ha asistido a algún curso relacionado con su trabajo?"

	Según: ¿Cuánto tiempo ha trabajado en los dos últimos años?						
	Menos de 3 meses	*3 a 6 meses*	*6 a 12 meses*	*12 a 18 meses*	*18 meses a 2 años*	*Todo el tiempo*	*NS/NC*
Sí	0,0	7,7	9,7	8,9	25,6	40,4	40,0
No	100,0	92,3	90,3	89,3	74,4	56,3	60,0
NS/NC	0,0	0,0	0,0	1,8	0,0	3,3	0,0
Total	**6**	**13**	**31**	**56**	**82**	**213**	**5**

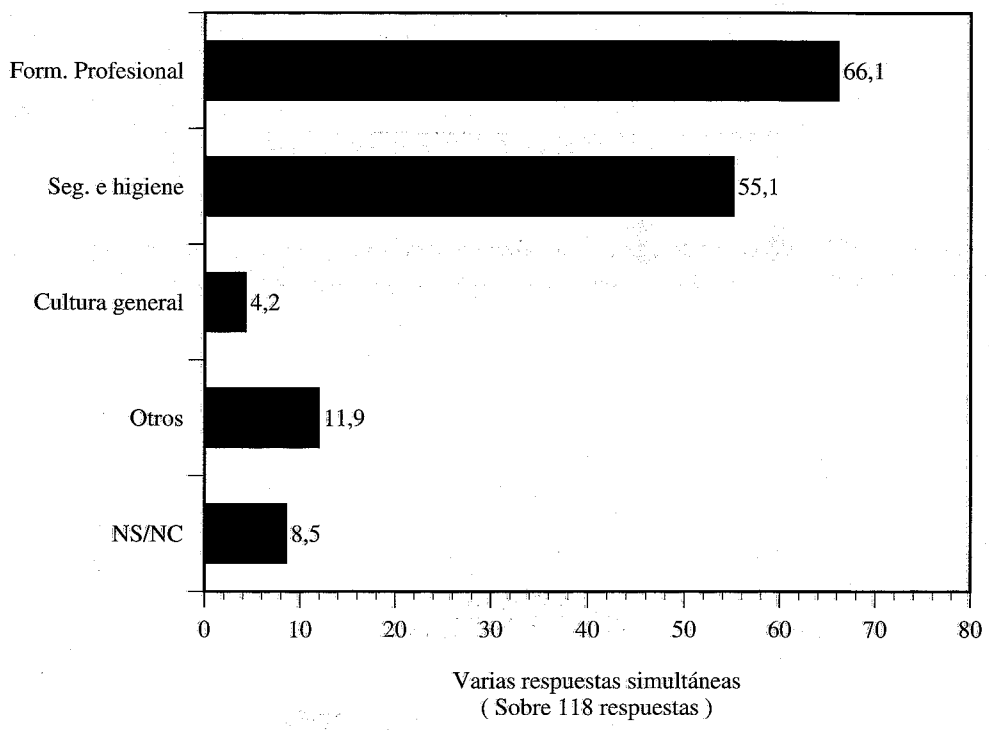
A la vista de los datos de la tabla se puede deducir que el mayor porcentaje de trabajadores que han recibido cursos de formación, se corresponde con un mayor tiempo trabajado en los dos últimos años.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Organización
Pregunta número 56: "Desde que trabaja en la construcción,
¿ha asistido a algún curso relacionado con su trabajo?"

	Según: ¿Ha tenido algún accidente de trabajo en esta obra?		
	Sí	*No*	*NS/NC*
Sí	18,5	29,4	100,0
No	77,8	68,7	0,0
NS/NC	3,7	1,9	0,0
Total	**27**	**377**	**2**

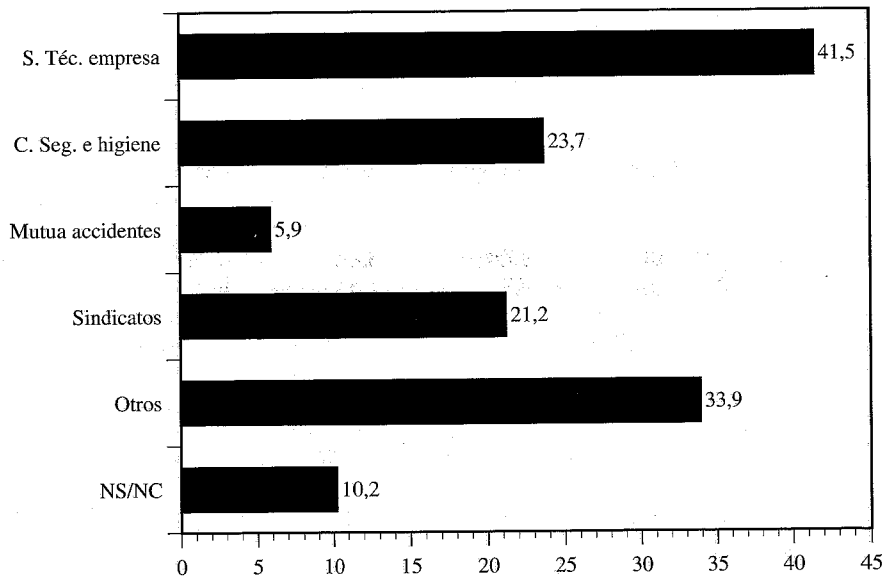
Los datos de la tabla muestran que no existe asociación entre ambos factores.

"Caso de haber asistido a algún curso o charla de formación relacionado con su trabajo, ¿de qué tipo?"



Estos cursos recibidos han sido, algo más frecuentes, de Formación Profesional (el 66,1%) que de Seguridad e Higiene en el trabajo (el 55,1%). Solamente en un 4,2% han sido de cultura general y en un 11,9% de otros cursos no comprendidos entre los anteriores. Al igual que ocurría con la pregunta anterior, el grado de no respuesta a esta pregunta no ha sido amplio (el 8,5%).

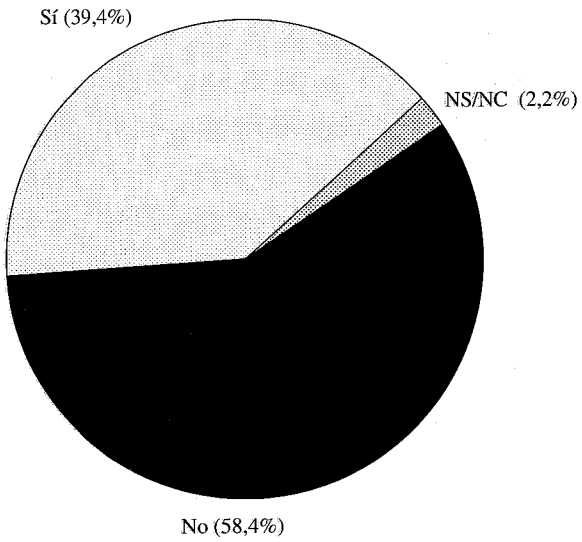
"Caso de haber asistido a algún curso o charla de formación relacionado con su trabajo, ¿quién lo ha impartido?"



Varias respuestas simultáneas
(Sobre 118 respuestas)

Con respecto a la cuestión de quién ha impartido dichos cursos de formación, la opinión del colectivo que los ha recibido es la siguiente: el 41,5% han sido impartidos por el Servicio Técnico de la empresa, el 23,7% por el Centro de Seguridad e Higiene en el trabajo, el 21,2% por los Sindicatos, sólo el 5,9% por la Mutua de Accidentes y el 33,9% por otros organismos o empresas no comprendidas entre las anteriores; pero el 10,2% no ha sabido o no ha querido contestar a esta pregunta.

En esta obra ¿Le han proporcionado información sobre Seguridad e Higiene en el Trabajo?



El 58,4% de los trabajadores entrevistados opinan que en la obra en la que desarrollan su trabajo en la actualidad no les han proporcionado información alguna sobre temas de Seguridad e Higiene en el Trabajo. Un amplio porcentaje (el 39,4%) sí la han recibido en la obra en la que trabajan actualmente.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Organización
Pregunta número 59: "En esta obra,
¿le han proporcionado información sobre Seguridad e Higiene en el trabajo?"

	Según: Tipo de obra					
	Viviendas, Oficinas	*Edific. Indust.*	*Obras Públic.*	*Reformas Rehabil.*	*Otras*	*NS/NC*
Sí	40,3	27,8	70,5	10,2	40,0	50,0
No	57,2	72,2	27,3	87,8	60,0	50,0
NS/NC	2,5	0,0	2,3	2,0	0,0	0,0
Total	**283**	**18**	**44**	**49**	**10**	**2**

El tipo de obra tiene una marcada influencia sobre el hecho de haber recibido información respecto a Seguridad e Higiene. Así, mientras el 70,5% de los trabajadores de Obras Públicas ha recibido esta información, dicho porcentaje sólo alcanza el 10,2% de los de Reforma/Rehabilitación.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Organización
Pregunta número 59: "En esta obra,
¿le han proporcionado información sobre Seguridad e Higiene en el trabajo?"

	Según: Tipo de promoción			
	Pública	*Privada*	*Mixta*	*NS/NC*
Sí	54,9	28,1	65,0	27,8
No	41,7	70,5	35,0	66,7
NS/NC	3,5	1,3	0,0	5,6
Total	**144**	**224**	**20**	**18**

El mayor porcentaje (54,9%) de trabajadores que han recibido información sobre Seguridad e Higiene, se encuentran en el sector público.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Organización
Pregunta número 59: "En esta obra,
¿le han proporcionado información sobre Seguridad e Higiene en el trabajo?"

	Según: Volumen total de la obra (millones de ptas.)						
	Menos de 5	*De 5 a 15*	*De 16 a 50*	*De 51 a 100*	*De 101 a 500*	*Más de 500*	*NS/NC*
Sí	25,0	12,5	46,6	35,6	37,3	60,0	42,5
No	75,0	87,5	50,0	61,0	61,2	40,0	54,9
NS/NC	0,0	0,0	3,4	3,4	1,5	0,0	2,6
Total	**12**	**32**	**58**	**59**	**67**	**25**	**153**

El porcentaje más alto (60%) de los trabajadores que han recibido información sobre Seguridad e Higiene, se encuentran en las obras de más de 500 millones y los más bajos en las obras de menos de 5 millones (75%) y de 5 a 15 millones (87,5%).

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Organización
Pregunta número 59: "En esta obra,
¿le han proporcionado información sobre Seguridad e Higiene en el trabajo?"

	Según: Plantilla media en obra					
	Menos de 10	*De 10 a 25*	*De 26 a 50*	*De 51 a 100*	*Más de 100*	*NS/NC*
Sí	33,3	38,7	37,1	54,5	100,0	42,9
No	66,7	56,1	62,9	43,6	0,0	57,1
NS/NC	0,0	5,2	0,0	1,8	0,0	0,0
Total	**99**	**155**	**89**	**55**	**1**	**7**

También es muy clara la mayor información sobre Seguridad e Higiene de la que disponen los trabajadores que prestan sus servicios en obras de mayor plantilla.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Organización
Pregunta número 59: "En esta obra,
¿le han proporcionado información sobre Seguridad e Higiene en el trabajo?"

	Según: ¿Dispone la obra de Plan de Seguridad?		
	Sí	*No*	*NS/NC*
Sí	43,3	33,3	14,6
No	54,6	66,7	80,5
NS/NC	2,1	0,0	4,9
Total	**326**	**39**	**41**

La dependencia entre ambos factores es significativa y el porcentaje (43,3%) de los que declaran disponer de información sobre Seguridad e Higiene (disponiendo asimismo de Plan de Seguridad) es 10 puntos superior a cuando no se dispone de tal Plan.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Organización
Pregunta número 59: "En esta obra,
¿le han proporcionado información sobre Seguridad e Higiene en el trabajo?"

	Según: Categoría profesional						
	Ofic. 1ª	*Ofic. 2ª*	*Ofic. 3ª*	*Especialista*	*Peón*	*Otros*	*NS/NC*
Sí	42,6	42,6	36,4	33,3	34,0	38,6	33,3
No	54,3	57,4	63,6	60,0	64,9	57,9	66,7
NS/NC	3,1	0,0	0,0	6,7	1,0	3,5	0,0
Total	**162**	**61**	**11**	**15**	**97**	**57**	**3**

Aunque, los datos muestran una cierta tendencia a que estén más informados sobre Seguridad e Higiene aquellas categorías profesionales de mayor responsabilidad, tal tendencia es mucho más leve que la que relaciona cursos de formación con categoría profesional.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Organización
Pregunta número 59: "En esta obra,
¿le han proporcionado información sobre Seguridad e Higiene en el trabajo?"

	Según: Tipo de contrato		
	Fijo	*Eventual*	*NS/NC*
Sí	42,6	38,3	25,0
No	54,8	59,6	75,0
NS/NC	2,6	2,1	0,
Total	**115**	**287**	**4**

No existe dependencia significativa entre ambos factores, deduciéndose por tanto que, cuando en una obra se imparte información sobre Seguridad e Higiene, tal información se extiende tanto a sus trabajadores fijos como a los eventuales.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Organización
Pregunta número 59: "En esta obra,
¿le han proporcionado información sobre Seguridad e Higiene en el trabajo?"

	Según: Antigüedad en la construcción					
	Menos de 3 meses	*De 3 meses a 1 año*	*De 1 año a 5 años*	*De 5 años a 10 años*	*Más de 10 años*	*NS/NC*
Sí	0,0	41,9	47,1	37,1	38,5	16,7
No	100,0	58,1	50,6	62,9	57,8	83,3
NS/NC	0,0	0,0	2,3	0,0	3,7	0,0
Total	**6**	**31**	**87**	**89**	**187**	**6**

Como en otros aspectos ligados a la información sobre Seguridad e Higiene parece deducirse de los datos que, cuando tal información existe se extiende a todo el colectivo de trabajadores.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Organización
Pregunta número 59: "En esta obra,
¿le han proporcionado información sobre Seguridad e Higiene en el trabajo?"

	Según: ¿Cuánto tiempo ha trabajado en los dos últimos años?						
	Menos de 3 meses	*3 a 6 meses*	*6 a 12 meses*	*12 a 18 meses*	*18 meses a 2 años*	*Todo el tiempo*	*NS/NC*
Sí	16,7	30,8	32,3	51,8	42,7	37,6	20,0
No	83,3	69,2	67,7	46,4	53,7	60,1	80,0
NS/NC	0,0	0,0	0,0	1,8	3,7	2,3	0,0
Total	**6**	**13**	**31**	**56**	**82**	**213**	**5**

La falta de correlación entre ambos factores, corrobora que en las obras en las que se imparte información sobre Seguridad e Higiene, ésta se generaliza a todos sus trabajadores.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Organización
Pregunta número 59: "En esta obra,
¿le han proporcionado información sobre Seguridad e Higiene en el trabajo?"

	Según: ¿Dispone Vd. de medios de protección?		
	Sí	*No*	*NS/NC*
Sí	41,1	5,6	33,3
No	56,8	88,9	66,7
NS/NC	2,1	5,6	0,0
Total	**382**	**18**	**6**

Ambos factores aumentan (o disminuyen) conjuntamente. Asociación que es lógica, pues ambos factores son una medida del grado de sensibilidad de la empresa respecto a la Higiene y Seguridad del trabajo.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Organización
Pregunta número 59: "En esta obra,
¿le han proporcionado información sobre Seguridad e Higiene en el trabajo?"

	Según: ¿Ha tenido algún accidente de trabajo en esta obra?		
	Sí	*No*	*NS/NC*
Sí	37,0	39,8	0,0
No	55,6	58,4	100,0
NS/NC	7,4	1,9	0,0
Total	**27**	**377**	**2**

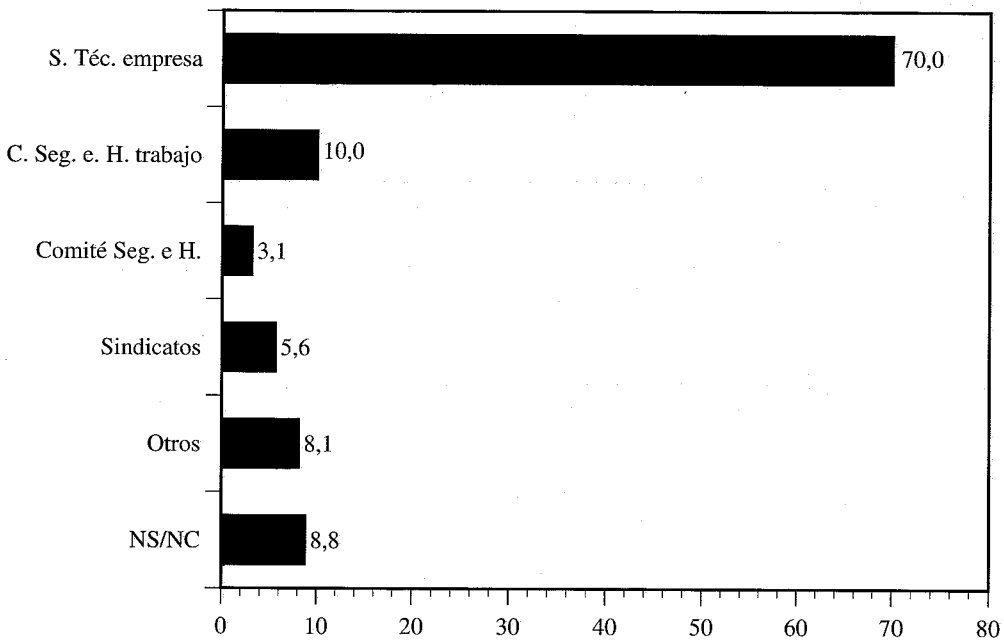
De los datos no se deduce ninguna implicación entre ambos factores.

Encuesta: Sector de la Construcción
Grupo de preguntas: Organización
Pregunta número 59: "En esta obra,
¿le han proporcionado información sobre Seguridad e Higiene en el trabajo?"

	Según: Existencia de Comité de Seguridad e Higiene		
	Sí	*No*	*NS/NC*
Sí	46,4	41,0	15,5
No	52,3	56,4	81,0
NS/NC	1,3	2,6	3,4
Total	**153**	**195**	**58**

Los datos de la tabla expresan que la existencia de Comité de Seguridad e Higiene suele proporcionar una mayor información sobre Seguridad e Higiene.

"Caso de haber recibido información sobre Seguridad e Higiene en el trabajo, ¿quién le ha dado esa información?"



Varias respuestas simultáneas
(Sobre 160 respuestas)

La opinión de este colectivo, que ha recibido información sobre Seguridad e Higiene en la obra en la que está trabajando actualmente, sobre quién se la ha suministrado, está distribuida de la siguiente forma: el 70% indica que ha sido el Servicio Técnico de la empresa, el 10% indica que ha sido el Centro de Seguridad e Higiene, otro 5,6% indica que han sido los Sindicatos, sólo un 3,1% que ha sido el Comité de Seguridad e Higiene y un 8,1% opina que han sido otros organismos no incluidos entre los anteriores. Como ocurría en las preguntas anteriores relacionadas con formación, el grado de no respuesta a esta pregunta ha sido de alrededor de la décima parte de los encuestados (8,8%).