

La propuesta de Plan de actuación 2021 se ha actualizado, respecto a la planificación del año anterior siguiendo las siguientes indicaciones:

- Adaptar el Plan de Actuación de la FPS a la nueva Estrategia de I+I en Salud publicada este año.
- Eliminación de actividades de bajo valor o que están consolidadas.

Línea Investigación e Innovación



Objetivo estratégico FPS

Consolidar el modelo organizativo y de servicios de gestión y apoyo a la investigación en el SSPA garantizando su calidad y equidad.

INICIATIVAS	INDICADOR	METAS 2021
1.1. Dar soporte y ejecutar las acciones de la Estrategia de I+i en Salud de la CSyF que le sean encomendadas a la FPS.	1.1.a Realizar las acciones encomendadas	100%
1.2. Coordinar la Red de Fundaciones Gestoras de la Investigación, alineando los planes anuales con los objetivos del SSPA	1.2.a Cumplimiento de los objetivos marcados en la RFGI	>90%
1.3. Promover la evolución del modelo organizativo de centros e institutos de investigación hacia centros I+D+i de excelencia, que contribuyan a generar valor en la cadena de generación y aplicación del conocimiento.	1.3.a Nº de acciones de homogenización de diferentes elementos de funcionamiento	>5
	1.3.b Integración IIS/CT	IBIMA-BIONAND
	1.3.c Nº IIS/CT acreditados	Ibs.GRANADA IMIBIC - auditoría
1.4 Garantizar la calidad de la gestión de los centros temáticos, plataformas y actividad de I+i por la FPS	1.4.a Nº de acciones dirigidas a avanzar en la acreditación de Sistema Normalizado de Gestión de I+i (Norma UNE 166.002)	>3
1.5. Fomentar la captación y realización de Investigación clínica, facilitando la gestión, la calidad y la digitalización de procesos.	1.5.a Actualización modelos de contratos de EECC	Modelos validados por CSyF
	1.5. b Avanzar en la consolidación de la investigación clínica en RED	Análisis de situación Plan de Trabajo entre RFGI-RECAs
	1.5.c % Implantación SGC en RFGI	>2020 (78%) Integrado SGC en FPS (no TA y TA)

	1.5.d Nº acciones para la digitalización de procesos en EECC (portafirmas validado GxP CRF e inicio del desarrollo de la monitorización en remoto)	>2
1.6. Garantizar la calidad de la gestión de la protección y transferencia de los resultados	1.6.a Obtención del certificado de Gestión de I+D+i: Transferencia Tecnológica (UNE 166.002:2012)	Obtenido

**Objetivo estratégico FPS**

Impulsar la captación, estabilización y desarrollo de capital humano para la investigación y la innovación que garantice el crecimiento de la producción de calidad.

INICIATIVAS	INDICADOR	METAS 2021
2.1. Colaborar con la CSyF y el SAS en la mejora de la captación, desarrollo y estabilización de los profesionales dedicados a la I+D+i del SSPA.	2.1.a Nº de profesionales I+D+i contratados por la RFGI	>2020 (1470)
	2.1.b % Implantación HRS4R en la RFGI Adhesión al C&C: FABIS, FCADIZ, FIBAO y FISEVI	100%
	2.1.c Informe de seguimiento del personal científico del SSPA (con apartados de investigadores emergentes y de AP)	Elaboración informe
	2.1.d Herramienta de autoevaluación para las convocatorias competitivas de RRHH, tomando como base CVN de I+	Desarrollo de 2 programas de RRHH
ASISTENCIALES DEL SSPA CON ESPECIAL PERFIL INVESTIGADOR		
2.2. Colaborar con el SAS para mantener o aumentar en los centros asistenciales el nº de profesionales que desarrollan actividad investigadora orientada a los problemas de salud, a través de ayudas de intensificación de la actividad investigadora (<i>ISCIII, SAS/CSyF, Singulares</i>).	2.2.a Nº de profesionales con intensificaciones activas y nuevas concedidas	>50 activos 30 nuevas
2.3. Colaborar con la CSyF y el SAS en la incorporación de clínicos-investigadores al SSPA procedentes de programas competitivos (<i>Acción B- SAS, ISCIII: Rio Hortega, Joan Rodés o equivalentes</i>).	2.3.a Nº de clínicos-investigadores activos y nuevos incorporados	>30 activos 15 nuevos

INVESTIGADORES DE CARRERA Y TÉCNICOS DE APOYO		
2.4. Colaborar con la CSyF y la RFGI en la incorporación de investigadores posdoctorales junior y senior <i>S. Borrel, M. Servet, J. Cierva, R y Cajal, MS Curie, ERC o equivalentes)</i>	2.4.a Nº de investigadores posdoctorales activos y nuevos incorporados	>70 activos 20 nuevos
2.5. Colaborar con el SAS para mantener o aumentar en las Unidades Asistenciales del SAS y en los centros temáticos participados por el SAS el número de investigadores senior incorporados a los mismos a través del programa N. Monardes.	2.5.a Nº de investigadores NM activos y nuevos incorporados	>40 activos 7 nuevos
2.6. Colaborar con el SAS para mantener o aumentar el número de técnicos de apoyo incorporados a estructuras comunes de apoyo a la investigación (ECAI) del SSPA	2.6.a Nº de Técnicos de apoyo activos en ECAIs	>30
2.7. Colaborar con el SAS en el seguimiento de la actividad científico-técnica desarrollada por las Unidades con acciones de refuerzo de su actividad investigadora y por las ECAI con técnicos incorporados.	2.7.a Nº de Clínicos- investigadores, NM y técnicos en seguimiento	>18
	2.7.b Informe de síntesis de los seguimientos	Elaboración informe



Objetivo estratégico FPS

Fortalecer la actividad directa de investigación de FPS, como Organismo Público de Investigación en áreas estratégicas

INICIATIVAS	INDICADOR	METAS 2021
3.1. Desarrollo de proyectos I+i y estudios clínicos sobre SARS-CoV-2 y COVID-19.	3.1.a Nº de proyectos activos sobre SARS-CoV-2 y COVID-19	>2020
3.2. Implantar HRS4R en la FPS	3.2.a. Continuar la implantación de HRS4R según planificación enviada a la CE.	Implantación
	3.2.b Simplificación y alineamiento del Sistema de Desarrollo de Profesional mediante el cual se evalúan a los grupos de investigación al HRS4R	Propuesta aprobada.
3.3. Implementar Estrategia de Investigación e Innovación Responsable (RRI)	3.3.a. % cumplimiento de las iniciativas.	>50%
3.4. Potenciar la investigación y traslación de las terapias avanzadas, y en las áreas de interés de la CSyF	3.4.a % cumplimiento de objetivos anuales de los grupos de investigación de FPS que trabajan en terapias avanzadas.	>90%
	3.4.b. % cumplimiento de objetivos anuales de la RADYTTA	>90%
	3.4.c Nº de grupos de investigación de la FPS	>2020
	3.4.d. Nº de proyectos activos bajo estándares de preclínica regulatoria en terapias avanzadas	2
	3.4.f. Nº de nuevos ensayos clínicos en terapias avanzadas	2
	3.4.g. Nº de pacientes tratados (reclutados en estudios clínicos o uso compasivo)	>2020
	3.4.h Nº actividades formativas/jornadas	>3 (220 alumnos)
3.5. Potenciar la I+i en bioinformática	3.4.a. Diseño y puesta en marcha de la red de bioinformática andaluza (propuesta validada por CSyF y presentación de la Red)	Diciembre
	3.4.b Creación de una estructura estable para dar soporte bioinformático a la secuenciación genómica en el HUVR.	Propuesta validada por HUVR
	3.4.c Establecer el marco de colaboración con la Subdirección Técnica Asesora de Gestión de la Información para facilitar el volcado de datos genómicos y su estudio secundario en el contexto de los datos clínicos.	Propuesta presentada y validada por STAGI
	3.4.d Cumplimiento del encargo que rige nuestra participación en SIEGA y fomentar nuevos encargos con la Subdirección de Salud pública en relación al manejo de datos genómicos de patógenos de importancia en salud	> 90% WP Área Bioinformática >1 (nuevo)

	3.4.e. Nº de nuevas colaboraciones con UGCs.	>2 (nuevas)
	3.4.f. Nº de nuevos acuerdos con empresas y CCA	>2
	3.4.g. Nº actividades formativas	>1
3.5. Potenciar la I+i del área de evaluación de tecnologías sanitarias	3.5.a % cumplimiento del encargo a la FPS de la CSyF y del SAS en el marco de la Colaboración de la CSyF con el Ministerio y la Red Nacional de Agencias de Evaluación de Tecnologías Sanitarias.	100% informes entregados
	3.5.b Diseño de un plan Estratégico para posicionar el Área de Evaluación de Tecnologías sanitarias en el ámbito regional, nacional e internacional.	Plan presentado y validado por CSF
	3.5.c Nº de nuevos proyectos de investigación a nivel nacional e internacional liderados por investigadores del área de evaluación de tecnologías sanitarias.	2
	3.5.d Nº de acuerdos firmados para la colaboración técnica en evaluación de tecnologías sanitarias con agentes del SSPA .	1
	3.5.e % informes desarrollados y presentados a petición del Sistema Sanitario Público de Andalucía, SSPA.	>90%
	3.5.f % cumplimiento de entregables en los plazos previstos de la licitación de la Unión Europea "European Reference Network: Clinical Practice Guidelines (CPG) and other Clinical Decision Support Tools (CDSTs)".	100%
	3.5.g Nº de informes elaborados en el marco del proyecto en el proyecto internacional Systematic Prospective Assessment of Rapid Knowledge Synthesis (SPARKS).	2
	3.5.h Nº cursos, seminarios, talleres o sesiones formativas sobre evaluación de tecnologías sanitarias entre los profesionales sanitarios de Andalucía.	2
	3.5.i Nº de publicaciones (tesis, artículos, etc.) lideradas por profesionales del Área en Evaluación de Tecnologías Sanitarias.	1



Objetivo estratégico FPS

Hacer de la sostenibilidad y de la internacionalización de la I+i, un pilar básico de actuación.

INICIATIVAS	INDICADOR	METAS 2021
4.1. Estimular la captación de fondos externos	4.1.a Identificación de ayudas	>500
	4.1.b Nº de inscripciones activas de investigadores del SSPA al boletín	>3.600
	4.1.c Fondos gestionados por la RFGI	>80M€
	4.1.d % Fondos externos captados por la RFGI	>70%
	4.1.e Fondos captados externos a la Junta de Andalucía: - Ayudas - Facturación de servicios científicos/EC - Acuerdos/Donaciones - Otros	>40M€
4.2. Promover la participación y el liderazgo en los proyectos internacionales	4.2.a Nº de propuestas internacionales presentadas	>150
	4.2.b Nº de propuestas presentadas a Programas Europeos	>60
	4.2.c. Nº de propuestas con liderazgo de paquetes de trabajo SSPA	>25
	4.2.d. Nº de propuestas coordinadas	>10
	4.2.e. Nº de iniciativas internacionales activas financiadas	>65
	4.2.f. Nº de proyectos europeos activos coordinados	>7
4.3. Promover la autofinanciación y la eficiencia en la gestión de los centros, plataformas, programas, grupos de I+i y estructuras de gestión de la I+i de la FPS	4.3.a % de autofinanciación estructuras gestionadas FPS	>40%
4.4. Promover la incentivación de los profesionales implicados con la innovación y transferencia, así como la autofinanciación de las actividades de I+i derivada de los retornos económicos obtenidos de los productos/tecnologías licenciadas.	4.4.a % tecnologías licenciadas	>20%
	4.4.b Nº de profesionales del SSPA incentivados por el retorno de acuerdos de licencia	>35
4.5. Promover el desarrollo de herramientas que permitan potenciar la captación de financiación a través de proyectos colaborativos	4.5.a. Diseñar un Mapa de capacidades en transferencia e innovación del SSPA	Diseño

5

Objetivo estratégico FPS

Contribuir al incremento y gestión efectiva de las convocatorias públicas de financiación regional (CSyF/SAS/FPS), para el desarrollo de actividades de investigación e innovación.

INICIATIVAS	INDICADOR	METAS 2021
5.1. Colaborar con la CSyF en la atracción de fondos de I+D+i (FEDER/FSE y privados) para el desarrollo de actividades de I+D+i.	5.1.a Importe convenios específicos firmados por FPS	>0,4M€
	5.1.b Nº de necesidades detectadas susceptibles de fondos FEDER/FSE para el nuevo programa 2021-2027 (Fichas formato FEDER/FSE)	> 3
5.2. Actuar como “entidad colaboradora”, dando apoyo en las fases de solicitud y evaluación exante, de las nuevas convocatorias de ayudas a la I+D+i de la CSyF y el SAS: <ul style="list-style-type: none"> - CSyF2021 General - SAS2021 Acciones de refuerzo de las unidades asistenciales con RRHH 	5.2. a Nº de evaluaciones exante realizadas	>1600
5.3. Financiar desde la FPS proyectos de investigación e innovación en ámbitos concretos de interés para la CSyF, a través de convocatorias de ayudas diseñadas para tal fin.	5.3.a Publicación de la nueva convocatoria de Atención Primaria, Áreas de Gestión Sanitarias y Salud Pública – 2 fases	C1: enero
5.4. Realizar las evaluaciones intermedias y justificaciones de las ayudas financiadas por CSyF/SAS/FPS según la planificación establecida.	5.4.a Nº de evaluaciones de seguimiento	>50
	5.4.b Certificación justificación económica	Antes 1 noviembre
5.5. Realizar las evaluaciones expost de las ayudas finalizadas	5.5.a % de ayudas con evaluaciones expost	>90% (219 expedientes)
5.6. Promover la realización de evaluaciones rigurosas de la actividad científica, como organismo evaluador independiente, especializado en el ámbito de la investigación e innovación en salud	5.6.a Preparación de la certificación externa de calidad, del proceso de evaluación de actividades científicas	Adaptación de registros
	5.6.b Realizar las evaluaciones científicas de proyectos de I+D+i y de recursos humanos encargadas por terceros (comités de ética, biobanco e IIS, entre otros)	>50

6

Objetivo estratégico FPS

Potenciar el desarrollo de nuevas líneas de investigación e innovación en salud, reorientando la generación del conocimiento hacia la satisfacción de necesidades de la práctica asistencial y/o del mercado, y consolidando los instrumentos que permitan que se rentabilice la innovación desde una perspectiva social y económica.

INICIATIVAS	INDICADOR	METAS 2021
6.1. Potenciar la I+i en áreas estratégicas: at. primaria, genómica, terapias avanzadas, medicina personalizada, enfermedades raras, TIC aplicadas a Salud (incluyendo big data, inteligencia artificial y salud móvil) y CAR-T.	6.1.a Nº de proyectos nuevos	>20
6.2. Asesoramiento y formación de profesionales en el proceso de protección, innovación y transferencia	6.2.a Nº de nuevos inventores	>40
	6.2.b Diseño de un nuevo programa formativo dirigido a favorecer la capacitación de profesionales en materia de protección, innovación y transferencia	Inicio de ejecución del programa
6.3. Potenciar la transferencia tecnológica inversa (Ir de las necesidades al desarrollo de productos y servicios)	6.3.a Despliegue de nuevos retos en Salud	1
	6.3.b Nº de acuerdos de prestación de servicios a las empresas	>20
	6.3.c Nº de acuerdos de colaboración para el desarrollo de productos	>35
6.4. Potenciar la valoración, valorización y maduración de tecnologías sanitarias en el SSPA	6.4.a Diseño de la aceleradora de tecnologías sanitarias (red de validaciones clínicas)	Diseño
	6.4.b Desarrollar una herramienta de valoración de activos intangibles	Herramienta desarrollada
6.5. Potenciar y consolidar la protección y transferencia de conocimiento y de innovación al sector empresarial.	6.5.a Nº de solicitudes registradas OEPM	>100
	6.5.b Implantar mecanismos de vigilancia tecnológica en los grupos de SSPA para fortalecer los resultados de I+i	Manual de instalación de sistemas de V.T
	6.5.c Mejorar la transferibilidad de los resultados y orientar la investigación hacia resultados protegibles	2 informes de prospectiva tecnológica
	6.5.d Nº de acuerdos de licencia	>12
	6.5.e Nº EBTs promovidas o asesoradas	>1
	6.5.f Gestionar los proyectos de CPI del SSPA	4
	6.5.g Implementar un programa de cursos de formación sobre CPI	Diseño y puesta en marcha



Objetivo estratégico FPS

Desarrollo de sistemas de información para la toma de decisiones y la difusión de resultados de la I+D+i

INICIATIVAS	INDICADOR	METAS 2021
7.1. Desarrollar y mantener un mapa de recursos científicos del SSPA que permita analizar la actividad investigadora.	7.1.a Nº CVN válidos registrados	>2020 (3.643)
	7.1.b Nº de grupos AP dados de alta en I+	>2020 (10)
	7.1.c Construir base de datos única de publicaciones científicas del SSPA (IMPACTIA – Investiga+)	Desarrollo
	7.1.d Actualización herramienta de equipamiento y servicios científicos	Desarrollo
	7.1.e Herramienta para el análisis de colaboraciones	Desarrollo
7.2 Mejorar el acceso a los recursos bibliográficos científicos para la toma de decisiones en salud y para el desarrollo científico.	7.2.a Nº de visitas al portal de la BV-SSPA	>2020 (865.752)
7.3 Facilitar la publicación de resultados en abierto (Open Access) de los profesionales, a través del “repositorio institucional del SSPA”	7.3.a Nº de documentos del repositorio institucional del SSPA	>2020 (111)
7.4. Realizar actividades y herramientas de seguimiento/evaluación para medir y difundir resultados de I+D+i en el SSPA y que ayuden a la toma de decisiones	7.4.a Nº de informes específicos para la toma de decisiones y difusión de resultados, en el ámbito de la investigación e innovación en salud del SSPA.	>100
	7.4.b Portal web de seguimiento de la actividad de I+D+i del SSPA	Desarrollado y difundido
	7.4.c Sistema de información de seguimiento de la Estrategia de I+i en Salud (Cuadro de Mando)	Desarrollo
	7.4.d Suministrar la información para la evaluación de los objetivos de I+i de los Contrato Programa de los centros del SAS	2020: Febrero 2021: Junio y Diciembre



Objetivo estratégico FPS

Potenciar el reconocimiento del valor de la investigación y la innovación en la sociedad y en especial, del SSPA, como sistemas basados en el conocimiento

INICIATIVAS	INDICADOR	METAS 2021
8.1. Promover espacios de encuentro para profesionales, ciudadanos y empresas.	8.1.a Nº Talleres infantiles	>10
	8.1.a Nº Jornadas /encuentros	>20
	8.1.c Nº Sesiones formativas	>15
8.2. Colaborar con la CSyF en la comunicación de los resultados y capacidades de la I+i del SSPA	8.2.a Nº de impactos en materia de I+i del SSPA en medios de comunicación	>300
8.3. Reconocimiento de la excelencia científica a través de los Premios Salud Investiga	8.3.a Nº premiados	5

Línea Tecnologías de la Información y de la Comunicación



Objetivo estratégico FPS

Apoyar la innovación en nuevos sistemas y tecnologías para la Salud.

INICIATIVAS	INDICADOR	METAS 2021
1.1. Dar respuesta a las necesidades de servicios TICs del SAS (Proyectos de desarrollo de la STIC, Bioinformática, mHealth)	1.1.a Elaborar documento de necesidades y servicios necesarios.	Documento de acuerdo de servicios
1.2. Promover el desarrollo de proyectos innovadores en la prestación de servicios sanitarios a través de las TIC	1.2.a Proyectos apoyados o promovidos desde FPS en el año	>10
1.3. Potenciar y consolidar el Área de BIG DATA en SSPA	1.3.a Diseño e implementación del modelo de gobernanza del dato sanitario para uso secundario.	Propuesta presentada a CSF/SAS.
	1.3.b Nº de solicitudes presentadas para la captación de financiación, el fomento de colaboraciones con investigadores del SSPA y la mejora del cuidado de los pacientes.	2
	1.3.c Nº de actividades de divulgación y fomento de la cultura colaborativa en torno al big data, entre los agentes principales en la SSPA y CSF	4 media/año, 1 encuentro trimestral por trimestre.
	1.3.d Estudio de viabilidad y diseño de programas formativos entorno al data science y al uso secundario de los datos en salud en colaboración con IAVANTE	Nº de cursos planteados: 2.

Línea IAVANTE

1

Objetivo estratégico FPS.

COMPROMISO CON LA ACTIVIDAD. Reforzar la oferta formativa de IAVANTE adelantándose a las necesidades del Sistema Sanitario y de los profesionales

INICIATIVAS	INDICADOR	METAS 2021
1.1. Desarrollar un catálogo de acciones de formación estructurado por competencias y objetivos de aprendizaje	1.1.a Documento con el catálogo	Documento con el catálogo de acciones de formación
1.2. Actualizar la cartera de servicios de entrenamiento de IAVANTE	1.2.a Documento con la actualización de la cartera de servicios de entrenamiento	Documento con la cartera de servicios
1.3 Establecer un sistema formación basado entornos personales de aprendizaje	1.3.a Nuevo el sistema de formación basado en entornos personales de aprendizaje	Plataforma de entornos personales de aprendizaje
1.4 Desarrollar el modelo IAVANTE de Formación OnLine Virtual	1.4.a. Nuevo modelo de Formación On Line Virtual definido.	Documento con el manual del modelo
	1.4.b. Nuevo modelo de Formación On Line Virtual implantado.	> 30 % actividades on line desarrolladas con formato FOV
1.5 Actualizar los entornos Moodle de formación	1.5.a. Diseño de los entornos Moodle	> 50 % actividades con Moodle con diseño actualizado.
	1.5.b. Plataforma Moodle	> 90 % actividades en plataforma nueva
1.6 Dar respuesta a los encargos de formación del SSPA	1.6.a Encargos de formación procedentes del SSPA	> 90 % encargos de formación del SSPA con propuesta de ejecución elaborada en siete días.
1.7 Impulsar el aprendizaje por simulación en el SSPA	1.7.a Plan Andaluz de Aprendizaje por Simulación	Documento del Plan Andaluz de Aprendizaje por simulación.
1.8 Impulsar la utilización de CMAT para el desarrollo de actividades de aprendizaje por simulación	1.8.a. Ocupación de CMAT para el desarrollo de actividades de aprendizaje por simulación	Planificación mensual de propuestas de actividades presenciales de simulación ofertadas.

2

Objetivo estratégico FPS

COMPROMISO CON LA GESTION. Mejorar la calidad de la actividad de IAVANTE

INICIATIVAS	INDICADOR	METAS 2021
2.1 Mejorar la calidad la formación desarrollada	2.1.a Índice de satisfacción de las actividades de formación	Incremento de un 3 % del índice de satisfacción medio en actividades
	2.2.b Modelo de análisis de mejora de cada actividad formativa	> 75 % actividades con análisis de mejora conforme al modelo establecido
	2.2.c Cuadro de mando de seguimiento de la calidad de las acciones de formación	Cuadro de mando implantado,
2.2 Implantar el modelo de calidad de IAVANTE	2.2.a Mapa de procesos de IAVANTE	Mapa de procesos
	2.2.b Proceso docente normalizado de IAVANTE	Documento del proceso docente IAVANTE
	2.2.c Modelo de Calidad de IAVANTE	Modelo de calidad de IAVANTE implantado
2.3 Incorporar una aplicación corporativa de Gestión de Proyectos en IAVANTE	2.3. Gestor de Proyectos de IAVANTE	> 30 % actividades de formación incorporadas al Gestor de Proyectos
2.4 Crear la videoteca de IAVANTE	2.4 Videoteca IAVANTE en funcionamiento	Videoteca con > 250 contenidos cargados y categorizados.
2.5. Mejorar la calidad de la gestión de las actividades	2.5.a. Plazos de cierre de actividades	> 80 % actividades cerradas en plazo en SIGES
	2.5.b. Calidad pedagógica de las actividades	> 85 % actividades con Guía docente impartidas actualizada
2.6 Mejorar la gestión económica de las actividades	2.6.a Facturación de servicios	Facturación de servicios > 60 % aportación PAIF
	2.6.b Beneficio de las actividades	> 90 % actividades con beneficio > 20%

2.7 Contar con una nueva página web	2.7.a Índice de satisfacción de las actividades de formación	Incremento de un 3 % del índice de satisfacción medio en actividades
2.8 Mejorar la comunicación interna	2.8.b Plan de comunicación interna	Plan de Comunicación interna



Objetivo estratégico FPS

COMPROMISO CON LAS ALIANZAS. Tender puentes desde IAVANTE con otras organizaciones

INICIATIVAS	INDICADOR	METAS 2021
3.1. Mejorar la estrategia de comunicación de IAVANTE	3.1.a Documento del Plan de Comunicación	Implantación del Plan de Comunicación
3.2. Avanzar en acuerdos de colaboración con entidades públicas y privadas	3.2.a Número de acuerdos con la industria farmacéutica y de productos sanitarios	> 4 nuevos acuerdos suscritos
	3.2.b Número acuerdos con sociedades científicas	> 4 nuevos acuerdos suscritos
3.3 Impulsar una red de grupos con interés en el aprendizaje por simulación.	3.3.a Constitución de una red de aprendizaje por simulación.	Red constituida
3.4 Aumentar el número de organizaciones que demandan servicios de IAVANTE	3.4.a. Número de nuevas organizaciones que contratan los servicios de IAVANTE.	> 5 nuevas organizaciones.
3.5 Mejorar la visibilidad de IAVANTE en el SSPA	3.5.a. Campaña de comunicación dirigida a los equipos directivos de los centros asistenciales del SSPA	Contactos realizados con > 90 % de los equipos directivos del SSPA.

**Objetivo estratégico FPS**

COMPROMISO CON LA INVESTIGACION Y LA INNOVACION. Reforzar el conocimiento desde IAVANTE

INICIATIVAS	INDICADOR	METAS 2021
4.1. Mejorar las capacidades de los profesionales de IAVANTE	4.1.a Plan de Formación Interna	> 90 % del Plan de formación desarrollado.
	4.1.b. Profesionales formados	> 60 % Profesionales con > 10 horas de formación en competencias relacionadas con su puesto.
	4.1.c Sesiones de formación internas	>20 sesiones de formación internas.
4.2. Impulsar las competencias en aprendizaje por simulación en el SSPA	4.2.a Programa formativo en aprendizaje por simulación	Programa de formación implantado
	4.2.b Catálogo de recomendaciones y buenas prácticas en aprendizaje por simulación	> 6 fichas elaboradas y difundidas
4.3 Incrementar la participación en proyectos de investigación relacionados con la formación de profesionales de la salud	4.3.a Participación en propuestas presentadas de proyectos de investigación	≥ 2 participaciones en propuestas
4.4 Aumentar la participación en congresos y otras reuniones científicas	4.4.a. Comunicaciones y ponencias presentadas	> 6 comunicaciones y ponencias
4.5 Impulsar la publicación de resultados de la investigación	4.5.a Originales enviados a publicaciones de prestigio	> 3 publicaciones enviadas.

Gestión y Organización Interna

1

Objetivo estratégico FPS

Favorecer la rendición cuentas e intensificar la actividad de difusión y comunicación de la actividad y resultados a los grupos interés. Acercar proactivamente la FPS y sus actividades a las entidades fiscalizadoras para mejorar el conocimiento de éstas sobre su organización y su funcionamiento

INICIATIVAS	INDICADOR	METAS 2021
1.1. Generar espacios de comunicación estable con las consejerías con competencias en materia de Hacienda, Administración Pública, Regeneración y Supervisión de las Entidades Instrumentales del sector público andaluz	1.1.a Número de reuniones anuales con la SGRRT – SGAP y con la IGJA no debidas a fiscalizaciones específicas	4 Como promedio, 1 reunión trimestral de coordinación / seguimiento

2

Objetivo estratégico FPS

Contribuir a garantizar la sostenibilidad del sistema sanitario público haciendo un uso eficiente y responsable de los recursos. Asimismo, optimizar los recursos disponibles promoviendo actuaciones conjuntas, en este sentido, entre todas las actividades de FPS. Contribuir a la sostenibilidad a través de la eficiencia y el cumplimiento presupuestario.

INICIATIVAS	INDICADOR	METAS 2021
2.1. Reorientar y mejorar el sistema de procesos y procedimientos internos para el desarrollo de su actividad y para el logro de las actividades de la FPS, para incrementar la satisfacción de sus usuarios, poder obtener acreditaciones de calidad y excelencia en la gestión. Revisar de procedimientos de gestión y producción para detección de eslabones no eficientes.	2.1.a. % de procedimientos liderados por Unidades del Área de Gestión y Organización Interna revisados y difundidos	100%
2.2. Implantar medidas concretas de eficiencia en los procesos de gestión y producción que permitan mantener-aumentar la calidad de los servicios desde el área con el menor consumo posible de recursos.	2.2.a. Número de medidas implantadas con impacto efectivo en el presupuesto	18
	2.2.b. Implantar un canal formal (ej. buzón) para que los profesionales puedan proponer medidas que incrementen la eficiencia y la	Canal implantado Evaluación del uso y resultados

	calidad de los servicios prestados.	
2.3 Cierres presupuestarios mensuales para cada proyecto e información a responsables	2.3.a. Resultado presupuestario anual	Sin déficit
	2.3.b. Número de informes de revisión presupuestaria	12

3

Objetivo estratégico FPS

FPS contará con una estructura de puestos de trabajo que permita llevar a cabo la actividad encomendada mejorando el clima laboral y con herramientas que permitan hacer política de recursos humanos.

INICIATIVAS	INDICADOR	METAS 2021
3.1 Perseguir la homogenización de las actividades desarrolladas en las distintas entidades de la RFGI. Sobre el análisis funcional de la actividad de la Fundación y la RFGI, definir un catálogo de puestos de trabajo sobre el que pueda concretarse medidas posteriores de desarrollo de RRHH (estabilización de puestos, mapa de competencias, etc.)	3.1.a. Catálogo de puestos de trabajo que permita dimensionar la plantilla necesaria en función de la actividad	Disposición de un manual de puestos de trabajo validado por los profesionales y la SGRRT Análisis preliminar de las actividades de investigación científico técnica
	3.1.b. Análisis preliminar del mapa de competencias asociado al catálogo de puestos definido	Mapa de competencias asociado al catálogo de puestos de trabajo definido al 100%
3.2 Fortalecer la gestión y la política de recursos humanos en los siguientes ámbitos concretos: Convenio colectivo, desarrollo del talento, clima laboral, plan de igualdad y HRS4R.	3.2.a. Grado de implantación del Plan de Igualdad	Evaluación del Plan efectuada
	3.2.b. Modelo de sistema de cumplimiento operativo.	Modelo aprobado
	3.2.c. Implantación de mejoras detectadas en el sistema de Dirección por Objetivos y establecimiento de incentivos.	Informe final de implantación de mejoras detectadas.
	3.2.d. Grado de ejecución del plan de acción asociado a la obtención del sello HRS4R	Ejecución de las tareas del plan de acción correspondientes al ejercicio 2021 al 100%. Mantenimiento del distintivo HRS4R.

Objetivos transversales



Objetivo estratégico FPS

Fortalecer la transparencia de la organización y el acceso a la información pública, favoreciendo la rendición cuentas e intensificando la actividad de difusión y comunicación de la actividad y resultados a los grupos interés, con especial atención a la ciudadanía, todo ello con el máximo grado de cumplimiento de la normativa de aplicación en términos de seguridad informática y protección de datos de carácter personal.

INICIATIVAS	INDICADOR	METAS 2021
1.1. Promover y medir la implantación de las medidas incluidas en la normativa de transparencia. Hacer de vínculo entre la Comisión de Transparencia de la CSyF y las entidades miembros de la RFGI	1.1.a Ejecutar las acciones previstas por la comisión de transparencia y realizar una revisión trimestral de la implantación de la normativa de transparencia en las entidades de la RFGI	100% Presentar informes trimestrales de seguimiento.
1.2 Contribuir a garantizar la disponibilidad de la información y mejorar el sistema de transparencia interna que permita a los profesionales conocer la actividad que se realiza en FPS y se les haga partícipes de su trascendencia para el SSPA y la sociedad andaluza al servicio de los intereses generales	1.2.a Sistema de comunicación interna en la FPS sobre la base de, entre otros: <ul style="list-style-type: none"> • Boletines periódicos • Intranet operativa • Uso de redes sociales • Jornadas o eventos presenciales Puesta en funcionamiento de los instrumentos y acciones recogidas en el sistema de comunicación interna.	Informe interno de revisión de la ejecución de las medidas de comunicación interna puestas en marcha: <ul style="list-style-type: none"> • Boletines • Actualizaciones de la intranet • Comunicaciones de índole interna a través de RRSS y correo electrónico • Jornadas presenciales o virtuales
1.3. Implantar los procedimientos, actuaciones y medidas sobre privacidad y seguridad de la información a través de los diversos órganos establecidos en la Política de Seguridad de la FPS de cara a la certificación conforme a los estándares del Esquema Nacional de Seguridad y al cumplimiento de la normativa en materia de protección de datos de carácter personal. Coordinar las actuaciones de los restantes miembros de la RFGI.	1.3.a Evaluación de sistemas de categoría básica y declaración de conformidad.	Completada
	1.3.b Auditoría y certificación de sistemas con categoría media y alta.	Auditoría realizada
	1.3.c Informe semestral sobre el grado de implantación de las medidas de adecuación al ENS en la RFGI.	Implantado. 1 informe semestral en julio 2021 y otro en curso para presentarlo en enero 2022