

La propuesta de Plan de actuación 2020 se ha actualizado, respecto a la planificación del año anterior siguiendo las siguientes indicaciones:

- Incorporar nuevas iniciativas y metas previstas para 2020, teniendo en cuenta el análisis de la actividad realizada en 2019, los cambios previstos en el entorno de desarrollo de nuestra actividad y las nuevas directrices marcadas por la CSyF.
- Eliminación de actividades de bajo valor o que están consolidadas.

Línea Investigación e Innovación



Objetivo estratégico FPS

Consolidar el modelo organizativo y de servicios de gestión y apoyo a la investigación en el SSPA garantizando su calidad y equidad.

INICIATIVAS	INDICADOR	METAS 2020
1.1. Dar soporte y ejecutar las acciones de la Estrategia de I+i en Salud de la CSyF que le sean encomendadas a la FPS.	1.1.a Realizar las acciones encomendadas	100%
1.2. Coordinar la Red de Fundaciones Gestoras de la Investigación, alineando los planes anuales con los objetivos del SSPA	1.2.a Cumplimiento de los objetivos marcados en la RFGI	>90%
	1.2.b Convenio SAS-RFGI	Firmado antes de Octubre
1.3. Promover la evolución del modelo organizativo de centros e institutos de investigación hacia centros I+D+i de excelencia, que contribuyan a generar valor en la cadena de generación y aplicación del conocimiento.	1.3.a Nº de acciones de homogenización de diferentes elementos de funcionamiento	>5
	1.3.b Integración IIS/CT	Integración de IBIMA-BIONAND
	1.3.c Nº IIS/CT acreditados	IBS.Granada (auditoría)
1.4 Garantizar la calidad de la gestión de los centros temáticos por la FPS	1.4.a Nº de acciones	Reglamento de gestión entre Entidad gestora y centros validado
1.5. Promover el cumplimiento del Sistema de Garantía de Calidad del Promotor de Estudios Clínicos	1.5.a % Implantación SGC en RFGI	>2019 (71%)



Objetivo estratégico FPS

Impulsar la captación, estabilización y desarrollo de capital humano para la investigación y la innovación que garantice el crecimiento de la producción de calidad.

INICIATIVAS	INDICADOR	METAS 2020
2.1. Colaborar con la CSyF y el SAS en la mejora de la captación, desarrollo y estabilización de los profesionales dedicados a la I+D+i del SSPA.	2.1.a Nº de profesionales I+D+i contratados por la RFGI	>2019 (1630)
	2.1.b % Implantación HRS4R en la RFGI	>50%
	2.1.c Informe de seguimiento del personal científico del SSPA (con apartados de investigadores emergentes y de AP)	Elaboración informe
	2.1.d. Herramienta de autoevaluación para las convocatorias competitivas de RRHH, tomando como base CVN de I+	Desarrollo P. Nicolás Monardes
ASISTENCIALES DEL SSPA CON ESPECIAL PERFIL INVESTIGADOR		
2.2. Colaborar con el SAS para mantener o aumentar en los centros asistenciales el nº de profesionales que desarrollan actividad investigadora orientada a los problemas de salud, a través de ayudas de intensificación de la actividad investigadora (<i>ISCIII, SAS/CSyF, Singulares</i>).	2.2.a Nº de profesionales con intensificaciones concedidas	>30
	2.2.b Nº de profesionales con intensificaciones activas	>50
2.3. Colaborar con la CSyF y el SAS en la incorporación de clínicos-investigadores al SSPA procedentes de programas competitivos (<i>Acción B- SAS, ISCIII: Rio Hortega, Joan Rodés o equivalentes</i>).	2.3.a Nº de clínicos-investigadores incorporados	>8
	2.3.b Nº de clínicos-investigadores activos	>15
INVESTIGADORES DE CARRERA Y TÉCNICOS DE APOYO		
2.4. Colaborar con la CSyF y la RFGI en la incorporación de investigadores posdoctorales junior y senior (<i>CSyF-FSE, CECEU, S. Borrel, M. Servet, J. Cierva, R y Cajal, MS Curie, ERC o equivalentes</i>)	2.4.a Nº de investigadores posdoctorales incorporados	>20
	2.4.b Nº de investigadores posdoctorales activos	>70
2.5. Colaborar con el SAS para mantener o aumentar en las Unidades Asistenciales del SAS y en los centros temáticos participados por el SAS el número de investigadores senior incorporados a los mismos a través del programa N. Monardes .	2.5.a Nº de investigadores NM incorporados	>7
	2.5.b Nº de investigadores NM activos	>40
2.6. Colaborar con el SAS para mantener o aumentar el número de técnicos de apoyo incorporados a estructuras comunes de apoyo a la investigación (ECAI) del SSPA	2.5.a Nº de Técnicos de apoyo activos en ECAIs	>30
2.7. Colaborar con el SAS en el seguimiento de la actividad científico-técnica desarrollada por las Unidades con acciones de refuerzo de su actividad investigadora y por las ECAI con técnicos incorporados.	2.6.a Nº de Clínicos- investigadores, NM y técnicos en seguimiento	>25
	2.6.b Informe de síntesis de los seguimientos	Elaboración informe



Objetivo estratégico FPS

Fortalecer la actividad directa de investigación de FPS, como Organismo Público de Investigación en áreas estratégicas

INICIATIVAS	INDICADOR	METAS 2020
3.1. Potenciar la investigación y traslación de las terapias avanzadas	3.1.a. % cumplimiento de objetivos anuales de los grupos de investigación de FPS, ubicados en CABIMER, GENYO y BIONAND	>90%
	3.1.b. % cumplimiento de objetivos anuales de la RADYTTA	>90%
	3.1.c. Nº de proyectos activos bajo estándares de preclínica regulatoria en terapias avanzadas	2
	3.1.d. Nº de solicitudes de autorización de uso hospitalario para medicamentos de TA fabricados por el SSPA	1
	3.1.e. Nº de ensayos clínicos activos en terapias avanzadas	10
	3.1.f. Nº de pacientes tratados (reclutados en estudios clínicos o uso compasivo)	>2019 (18)
	3.1.g. Integración sala GMP de CABIMER en la red de laboratorios GMP del SSPA	Acuerdo firmado
3.2. Potenciar la I+i en bioinformática	3.2.a. % cumplimiento de objetivos anuales del área de bioinformática	>90%
	3.2.b. Diseño de la red de bioinformática clínica andaluza	Propuesta validada por CSyF y SAS
	3.2.c. Nº de nuevas colaboraciones con UGCs	>2019 (3)
	3.2.d. Nº de nuevos acuerdos con empresas y CCA	>1
3.3. Potenciar la I+i del área de evaluación de tecnologías sanitarias	3.3.a. % cumplimiento de objetivos anuales del área de evaluación de tecnologías sanitarias	>90%
	3.3.b. % informes realizados/total informes encargados	100%
	3.3.c. % cumplimiento de entregables de la licitación de la UE "European Reference Network: Clinical Practice Guidelines (CPG) and other Clinical Decision Support Tools (CDSTs)"	100%
	3.3.d. Nº informes elaborados en el marco del proyecto internacional "Systematic Prospective Assessment of Rapid Knowledge Synthesis (SPARKS)"	2
3.4. Implantar HRS4R en la FPS	3.4.a. Implantación de HRS4R según planificación enviada a la CE	Implantación



Objetivo estratégico FPS

Hacer de la sostenibilidad y de la internacionalización de la I+i, un pilar básico de actuación.

INICIATIVAS	INDICADOR	METAS 2020
4.1. Estimular la captación de fondos externos	4.1.a Identificación de ayudas	>500
	4.1.b nº de inscripciones activas de investigadores del SSPA al boletín	>2.200
	4.1.c Fondos gestionados por la RFGI	>80M€
	4.1.d % Fondos externos captados por la RFGI	>30%
	4.1.e Fondos captados externos a la Junta de Andalucía: - Ayudas - Facturación de serv. científicos/EC - Acuerdos/Donaciones - Otros	>40M€
4.2. Promover la participación y el liderazgo en los proyectos internacionales	4.2.a Nº de propuestas internacionales presentadas	>100
	4.2.b Nº de propuestas presentadas a Programas Europeos	>60
	4.2.c. Nº de propuestas con liderazgo de paquetes de trabajo SSPA	>25
	4.2.d. Nº de propuestas coordinadas	>10
	4.2.e. Nº de iniciativas internacionales activas financiadas	>70
	4.2.f. Nº de proyectos europeos activos coordinados	>7
4.3. Promover la autofinanciación y la eficiencia en la gestión de los centros, plataformas, programas, grupos de I+i y estructuras de gestión de la I+i de la FPS	4.3.a % de autofinanciación estructuras gestionadas FPS	>40%
4.4. Promover la incentivación de los profesionales implicados con la innovación y transferencia, así como la autofinanciación de las actividades de I+i derivada de los retornos económicos obtenidos de los productos/tecnologías licenciadas.	4.4.a % tecnologías licenciadas	>20%
	4.4.b Nº de profesionales del SSPA incentivados por el retorno de regalías	>10

5

Objetivo estratégico FPS

Contribuir al incremento y gestión efectiva de las convocatorias públicas de financiación regional (CSyF/SAS/FPS), para el desarrollo de actividades de investigación e innovación.

INICIATIVAS	INDICADOR	METAS 2020
5.1. Colaborar con la CSyF en la atracción de fondos de I+D+i (FEDER/FSE y privados) para el desarrollo de actividades de I+D+i.	5.1.a Importe convenios específicos firmados por FPS	>0,7M€
	5.1.b Nº de necesidades detectadas susceptibles de fondos FEDER/FSE para el nuevo programa 2021-2027 (Fichas formato FEDER/FSE)	> 3
5.2. Actuar como “entidad colaboradora”, dando apoyo en las fases de solicitud y evaluación exante, de las nuevas convocatorias de ayudas a la I+D+i de la CSyF y el SAS: <ul style="list-style-type: none"> - CSyF2019 FSE – postdoctoral - CSyF2020 General - CSyF2020 – ITI Cádiz - SAS2020 Acciones de refuerzo de las unidades asistenciales con RRHH 	5.2. a Nº de evaluaciones exante realizadas	>1600
5.3. Financiar desde la FPS proyectos de investigación e innovación en ámbitos concretos de interés para la CSyF, a través de convocatorias de ayudas diseñadas para tal fin.	5.3.a Resolución de la nueva convocatoria Listeriosis	Antes junio
	5.3.b Publicación de la nueva convocatoria de Atención Primaria, Áreas de Gestión Sanitarias y Salud Pública – 2 fases	C1: enero C2: junio
	5.3.c Resolución de la nueva convocatoria terapias innovadoras	Antes de diciembre
5.4. Realizar las evaluaciones intermedias y justificaciones de las ayudas financiadas por CSyF/SAS/FPS según la planificación establecida.	5.4.a Nº de evaluaciones de seguimiento	>50
	5.4.b Certificación justificación económica	Antes 1 noviembre
5.5. Realizar las evaluaciones expost de las ayudas finalizadas	5.5.a % de ayudas con evaluaciones expost	>90% <i>(103 expedientes)</i>
5.6. Promover la realización de evaluaciones rigurosas de la actividad científica, como organismo evaluador independiente, especializado en el ámbito de la investigación e innovación en salud	5.6.a Preparación de la certificación externa de calidad, del proceso de evaluación de actividades científicas	Adaptación de registros
	5.6.b Realizar las evaluaciones científicas de proyectos de I+D+i y de recursos humanos encargadas por terceros (comités de ética, biobanco e IIS, entre otros)	>50



Objetivo estratégico FPS

Potenciar el desarrollo de nuevas líneas de investigación e innovación en salud, reorientando la generación del conocimiento hacia la satisfacción de necesidades de la práctica asistencial y/o del mercado, y consolidando los instrumentos que permitan que se rentabilice la innovación desde una perspectiva social y económica.

INICIATIVAS	INDICADOR	METAS 2020
6.1. Potenciar la I+i en áreas estratégicas: envejecimiento, crónicos, terapias avanzadas, medicina personalizada, Evaluación de Tecnologías Sanitarias, TIC aplicadas a Salud (incluyendo bigdata), CAR-T, enfermedades raras y at. primaria.	6.1.a Nº de proyectos nuevos	>100
6.2. Asesoramiento y formación de profesionales en el proceso de protección, innovación y transferencia	6.2.a Nº de nuevos inventores	>15
	6.2.b Diseño de un nuevo programa formativo dirigido a favorecer la capacitación de profesionales en materia de protección, innovación y transferencia	Diseño del programa
6.3. Potenciar la transferencia tecnológica inversa (Ir de las necesidades al desarrollo de productos y servicios)	6.3.a Despliegue de nuevos retos en Salud	1
	6.3.b Nº de acuerdos de prestación de servicios a las empresas	>20
	6.6.a Nº de acuerdos de colaboración para el desarrollo de productos	>35
6.4. Potenciar y consolidar la transferencia de conocimiento y de innovación al mundo empresarial.	6.4.a Nº de solicitudes registradas OEPM	>100
	6.4.b Nº de acuerdos de licencia	>12
	8.3.a Nº EBTs promovidas	>1
	8.3.b Elaborar sistema de acreditación de EBT del SSPA	Diseño y Procedimientos
6.5. Impulsar la Compra Pública Innovadora (CPI) en el SSPA para cubrir las demandas tecnológicas y organizacionales de las agencias y de las demás entidades instrumentales, dependientes de la Consejería de Salud y Familias	6.5.a Crear una Oficina técnica de CPI en el seno de la FPS	Diseño y desarrollo
	6.5.b Gestionar los proyectos de CPI encargados por las distintas agencias y entidades dependientes	>=3
	6.5.c Apoyar a la estrategia de CPI de la CSyF en la presentación de nuevas propuestas a convocatorias	2



Objetivo estratégico FPS

Desarrollo de sistemas de información para la toma de decisiones y la difusión de resultados de la I+D+i

INICIATIVAS	INDICADOR	METAS 2020
7.1. Desarrollar y mantener un mapa de recursos científicos del SSPA que permita analizar la actividad investigadora.	7.1.a Nº CVN válidos registrados	>2019 (3.415)
	7.1.b Nº de grupos dados de alta en I+ (consolidados/emergentes)	>2019 (338) (9 At. Primaria)
	7.1.c Construir base de datos única de publicaciones científicas del SSPA (IMPACTIA – Investiga+)	Análisis integración
	7.1.d Actualización herramienta de equipamiento y servicios científicos	Especificación técnica
7.2 Mejorar el acceso a los recursos bibliográficos científicos para la toma de decisiones en salud y para el desarrollo científico.	7.2.a Nº de visitas al portal de la BV-SSPA	>2019 (785.006)
7.3 Facilitar la publicación de resultados en abierto (OpenAccess) de los profesionales, a través del “repositorio institucional del SSPA”	7.3.a Nº de documentos del repositorio institucional del SSPA	>2019 (95)
7.4. Realizar actividades y herramientas de seguimiento/evaluación para medir y difundir resultados de I+D+i en el SSPA y que ayuden a la toma de decisiones	7.4.a. Nº de informes específicos para la toma de decisiones y difusión de resultados, en el ámbito de la investigación e innovación en salud del SSPA.	>100
	7.4.b Portal web de seguimiento de la actividad de I+D+i del SSPA	Desarrollado
	7.4.b Sistema de información de seguimiento de la Estrategia de I+i en Salud (Cuadro de Mando)	Documento especificación técnica
	7.4.c Suministrar la información para la evaluación de los objetivos de I+i de los Contrato Programa de los centros del SAS	2019: Febrero 2020: Junio y Diciembre

**Objetivo estratégico FPS**

Potenciar el reconocimiento del valor de la investigación y la innovación en la sociedad y en especial, del SSPA, como sistemas basados en el conocimiento

INICIATIVAS	INDICADOR	METAS 2020
8.1. Promover espacios de encuentro para profesionales, ciudadanos y empresas.	8.1.a Nº Talleres infantiles	>10
	8.1.a Nº Jornadas /encuentros	>20
	8.2.b Nº Sesiones formativas	>15
8.2. Colaborar con la CSyF en la comunicación de los resultados y capacidades de la I+i del SSPA	8.2.a Nº de impactos en materia de I+i del SSPA en medios de comunicación	>300
8.3. Reconocimiento de la excelencia científica a través de los Premios Salud Investiga	8.3.a Nº premiados	5

Línea Tecnologías de la Información y de la Comunicación



Objetivo estratégico FPS

Apoyar la innovación en nuevos sistemas y tecnologías para la Salud.

INICIATIVAS	INDICADOR	METAS 2020
1.1. Dar respuesta a las necesidades de servicios TICs del SAS (Proyectos de desarrollo de la STIC, Bioinformática, mHealth)	1.1.a Elaborar documento de necesidades y servicios necesarios.	Documento de acuerdo de servicios
1.2. Puesta en marcha y desarrollo del Área de Bigdata e Inteligencia Artificial de la FPS, en colaboración con el SAS.	1.1. a Elaboración del Plan de actuación del Área de Bigdata e IA	Plan de Actuación definido
1.2. Promover el desarrollo de proyectos innovadores en la prestación de servicios sanitarios a través de las TIC	1.1.a Proyectos apoyados o promovidos desde FPS en el año	>10

Línea IAVANTE

1

Objetivo estratégico FPS.

Reforzar la oferta formativa de IAVANTE presentando diferentes oportunidades de entrenamiento adecuadas a las necesidades de los profesionales y la organización sanitaria

INICIATIVAS	INDICADOR	METAS 2020
1.1. Definir un modelo de análisis de las necesidades de formación basado en competencias y por profesión y especialidad	1.1.a Documento con la definición del modelo	Documento
1.2. Establecer y publicar en la web de IAVANTE la cartera de servicios de entrenamiento y de evaluación de competencias de IAVANTE	1.2.a Documento con la cartera de servicios publicado en la web	Documento
1.3 Ofrecer una programación estable de carácter anual de actividades de entrenamiento en al menos tres áreas de actividad y organizado por competencias	1.3.a Definir y publicar la programación anual de actividades formativas IAVANTE, al menos, tres áreas.	Calendario de planificación de eventos formativos.
1.4 Incorporar nuevas actividades de formación al catálogo de IAVANTE	1.4.a. Incorporar al menos cinco nuevas actividades de formación diseñadas por IAVANTE.	Lanzamiento de 5 nuevas actividades de formación.
1.5 Evaluar los resultados de la formación en función de la calidad percibida	1.5.a Índice de satisfacción	Índice de satisfacción medio en actividades presenciales superior al 87.5 % y en actividades MOOC superior al 75 %
1.6 Analizar los Planes de formación de los centros del SSPA para ajustar la oferta a sus necesidades	1.6.a Documento con el análisis de, al menos, 10 planes de formación	Documento
1.7 Inclusión de nuevas actividades en el tarifario de FPS-Línea IAVANTE de medio propio de la Junta de Andalucía	1.7.a Solicitud al órgano competente de, al menos, 10 nuevas actividades para su inclusión en el tarifario	Documento de solicitud de inclusión.
1.8 Definición de nueva oferta de servicios de aplicación de la simulación a la mejora de procesos de trabajo en el ámbito sanitario	1.8.a Elaboración de un modelo de mejora de procesos de organizaciones a través de simulación	Difusión del nuevo servicio

2

Objetivo estratégico FPS

Participar en la descentralización del aprendizaje por simulación en la C.A. de Andalucía destacando el papel de nodo central o centro de referencia.

INICIATIVAS	INDICADOR	METAS 2020
2.1. Organizar e impartir actividades de formación por simulación fuera de CMAT	2.1.a Programa de desarrollo de actividades de entrenamiento por simulación descentralizado	Impartir 10 actividades de formación descentralizadas
2.2. Convertir a IAVANTE en referente del aprendizaje por simulación en el SSPA	2.2.a. Estructurar y diseñar un catálogo de servicios de asesoramiento en aprendizaje por simulación en el SSPA	Presentar a 10 organizaciones nuestro nuevo catálogo de servicios de asesoramiento en aprendizaje por simulación
	2.2.b Elaborar y difundir estándares y recomendaciones para el desarrollo del aprendizaje por simulación en los centros del SSPA	Publicación del documento del catálogo de recomendaciones y estándares
2.3 Organizar formación en competencias docentes para el entrenamiento por simulación	2.3.a Diseñar e impartir un programa de formación de instructores de aprendizaje por simulación	Impartir 2 eventos de formación de instructores de aprendizaje por simulación
2.4 Incrementar la presencia en el entorno científico del aprendizaje por simulación	2.4.a Establecer alianzas con las sociedades nacionales e internacionales de simulación	Realizar 3 reuniones de detección oportunidades de colaboración con las sociedades nacionales, europea y latinoamericana de simulación.
2.5 Incorporar los resultados del conocimiento generado en IAVANTE	2.5.a Dar a conocer al personal responsable de la formación en IAVANTE los resultados del proyecto SIMBASE	Ejecución de una acción de formación interna de los resultados del proyecto SIMBASE.

3

Objetivo estratégico FPS

Colaborar con la Consejería de Salud y Familias en el desarrollo de la formación de especialistas en Ciencias de la Salud

INICIATIVAS	INDICADOR	METAS 2020
3.1. Diseñar y preparar en entornos moodle las acciones formativas correspondientes al programa de competencias transversales de los EIRs del SSPA.	3.1.a Propuesta formativa común	Propuesta formativa elaborada y presentada
3.2 Diseñar y preparar un programa de formación en competencias específicas para los EIRs del SSPA	3.2.a Diseñar una propuesta de formación	Propuesta formativa elaborada y presentada
3.3. Colaborar en la definición de un plan de formación para tutores y gestores de comisiones de docencia	3.3.a Diseñar una propuesta de formación	Propuesta formativa elaborada y presentada
3.4 Presentar propuesta para Aplicar técnicas de gamificación a la formación de EIRs	3.4.a Elaboración de documento de posibilidades de aplicación de gamificación a los programas de formación para residentes	Documento

4

Objetivo estratégico FPS

Desarrollar herramientas de soporte y evaluación de la formación que faciliten la gestión, la toma de decisiones y la transparencia

INICIATIVAS	INDICADOR	METAS 2020
4.1. Implantación de un cuadro de mando con metodología de Business Intelligence (BI), con posibilidad de exploración por las partes interesadas	4.1.a Propuesta funcional	Cuadro de mando elaborado
4.2. Publicar en la Web de lavante los principales resultados de formación	4.2.a Puesta en marcha del CMI Formación	CMI formación publicado en la web
4.3 Definir un modelo de evaluación de la transferencia de la formación impartida	4.3.a Elaboración del documento técnico y pilotaje	Documento técnico
4.4 Elaborar e implantar un Plan Interno de Innovación en metodologías docentes de aprendizaje por simulación	4.4.a Elaboración del documento del Plan	Documento del Plan



Objetivo estratégico FPS

Incrementar las alianzas y acuerdos con entidades públicas y privadas para la colaboración en la formación por simulación

INICIATIVAS	INDICADOR	METAS 2020
5.1 Ejecutar una estrategia de colaboración con entidades privadas del sector salud financiadoras de actividades de formación.	5.1.a Actualización del plan de acción en el marco de la estrategia	Documento de actualización del plan que incluya líneas de acción en 2020.
5.2 Incrementar la financiación de la Línea IAVANTE a través de recursos externos a los programas de formación públicos de la Consejería y del SAS	5.2.a. Aumento global de facturación comercial anual	2.5%
	5.2.b Aumento del número de entidades del sector privado que financian actividades	5
	5.2.c Aumento del número de propuestas remitidas	5 %
	5.2.d Aumento del número de encuentros prospectivos con clientes	5 %
5.3. Captar nuevas organizaciones para el desarrollo de actividades conjuntas	5.3.a Número de nuevos clientes captados	5
5.4 Captar nuevas sociedades científicas para el desarrollo de actividades conjuntas	5.4.a Diseñar una estrategia de colaboración orientada a sociedades científicas.	Documento estratégico y catálogo de servicios para Sociedades Científicas.
	5.4.b. Número de acuerdos suscritos con sociedades científicas	5
5.5 Diseñar una estrategia de colaboración orientada a colegios profesionales.	5.5.a. Número de acuerdos suscritos con colegios profesionales	3
5.6. Incrementar la facturación de actividades de matrícula libre o financiadas por el sector privado.	5.6.a Aumento de facturación anual	2.5 %
5.7. Definir un CRM que permita centralizar las relaciones de IAVANTE con sus clientes	5.7 Realización de un documento de necesidades funcionales, estructura y requerimientos tecnológicos	Documento

	para la implantación de un CRM	
5.8 Desarrollar el programa de formación de libre matriculación organizado por IAVANTE	5.8 Planificación y ejecución de actividades de libre matriculación	15 actividades formativas impartidas



Objetivo estratégico FPS

Desarrollar una estrategia de comunicación dirigida a mejorar la difusión de la actividad y del reconocimiento de IAVANTE

INICIATIVAS	INDICADOR	METAS 2020
6.1. Definir Plan de Comunicación de IAVANTE	6.1.a Documento Plan de Comunicación	Documento
6.2. Definir un Plan de explotación y difusión del conocimiento de IAVANTE	6.2.a Documento Plan	Documento
6.3. Puesta en producción de la nueva web de IAVANTE	6.3.a Nueva web de IAVANTE	Web funcionando
6.4. Asegurar el posicionamiento de IAVANTE en Twitter y LinkedIn.	6.4.a número de twits emitidos referidos a la actividad de IAVANTE	1000
	6.4.b Número de post remitidos con el hashtag #IAVANTEformación referidos a la actividad de IAVANTE	500
6.5 Participación en reuniones de trabajo y encuentros en los que se promoció a IAVANTE	6.5.a Número de reuniones en las que se participa	20
6.6. Desplegar acciones de mejora de la comunicación interna.	6.6.a Número de acciones desplegadas	10



Objetivo estratégico FPS

Mejorar la organización interna y el modelo de calidad de la Línea IAVANTE.

INICIATIVAS	INDICADOR	METAS 2020
7.1 Elaborar y aprobar el Manual de Calidad de IAVANTE	7.1.a Manual de Calidad	Documento del manual
7.2 Mejorar la calidad en la cumplimentación de datos y cumplimientos de plazos en SIGES	7.2.a % actividades cumplimentadas conforme a los criterios establecidos	> 80 % actividades cumplimentadas conforme a los criterios establecidos
	7.2.b % actividades cerradas en plazo	80 % actividades cerradas en plazo
7.3 Mejorar la ejecución presupuestaria de los proyectos	7.3.a % porcentajes de proyectos con desviación < 3 %	90 % porcentajes de proyectos con desviación < 3 %
7.4 Realizar seguimiento presupuestario continuado de los proyectos	7.4.a Proyectos sometidos a seguimiento quincenal	100 % proyectos sometidos a seguimiento quincenal
	7.4.b. Definición e implementación de documento de seguimiento de proyectos a presentar a dirección	100% de los proyectos con memoria de seguimiento presentada a dirección.
7.5 Incrementar el cumplimiento de estándares del programa de acreditación de centros de formación continuada de ACSA	7.5.a Estándares pendientes de cumplimiento como unidad de formación continuada	Envío a ACSA de documentación relativa a 5 estándares
7.6 Mejorar la formación interna de los profesionales de IAVANTE.	7.6.a Profesionales de IAVANTE que reciben formación en aprendizaje por simulación y afines.	5
7.7 Mejorar la formación de los equipos docentes en metodologías de aprendizaje por simulación	7.7.a Elaboración del plan de entrenamiento de docentes	10% docentes con formación en metodologías docentes de aprendizaje por simulación



Objetivo estratégico FPS

Promover la investigación y la difusión del conocimiento en el ámbito de la simulación en ciencias de la salud

INICIATIVAS	INDICADOR	METAS 2020
6.1 Difundir desde IAVANTE conocimiento en simulación en ciencias de la salud	6.1.a Número de comunicaciones presentadas en encuentros científicos	5
	6.1.b Número de publicaciones enviadas a revistas científicas.	3
6.2 Definir e implantar el Plan de investigación de IAVANTE.	6.2.a Documento del Plan de Investigación	Documento del Plan
6.3 Incrementar la capacidad investigadora de IAVANTE	6.3.a Participación en Grupos de Investigación relacionados con el aprendizaje por simulación	1
6.4. Dar a conocer al personal IAVANTE las principales líneas de investigación a nivel nacional en el ámbito de la simulación	6.4.a Realización de boletín trimestral con principales artículos y líneas de investigación detectadas a nivel nacional.	Envío del boletín al personal IAVANTE.
6.5. Capacitar al personal IAVANTE en metodología de investigación	6.5.a Realización de evento formativo en el ámbito de la investigación en simulación	1 actividad formativa impartida



Objetivo estratégico FPS

Elaborar un Plan Andaluz de Simulación que abarque los diferentes elementos relativos al aprendizaje por simulación, la investigación, la innovación metodológica, el desarrollo de tecnologías para el entrenamiento simulado y la definición de estándares de calidad en el ámbito de la simulación.

INICIATIVAS	INDICADOR	METAS 2020
9.1. Elaborar el Plan Andaluz de Simulación, en el marco de la Estrategia de Formación e Investigación del SSPA	9.1.a Plan Andaluz de Simulación. Plan de acción	Redacción, difusión e implantación según calendario que se defina.
9.2. Definir un plan de renovación y actualización del equipamiento de CMAT.	9.2.a Plan de actuación con memoria económica y cronograma	Documento del Plan

Gestión y Organización Interna

1

Objetivo estratégico FPS

Favorecer la rendición cuentas e intensificar la actividad de difusión y comunicación de la actividad y resultados a los grupos interés. Acercar proactivamente la FPS y sus actividades a las entidades fiscalizadoras para mejorar el conocimiento de éstas sobre su organización y su funcionamiento

INICIATIVAS	INDICADOR	METAS 2020
1.1. Generar espacios de comunicación estable con la Consejería de Hacienda y Administración Pública	1.1.a Número de reuniones anuales con la SGRRT – SGAP y con la IGJA no debidas a fiscalizaciones específicas	4 Como promedio, 1 reunión trimestral de coordinación / seguimiento

2

Objetivo estratégico FPS

Contribuir a garantizar la Sostenibilidad del sistema sanitario público haciendo un uso eficiente y responsable de los recursos y [optimizar los recursos disponibles] promoviendo actuaciones conjuntas, en este sentido, entre todas las actividades de FPS. Contribuir a la sostenibilidad a través de la eficiencia y el cumplimiento presupuestario.

INICIATIVAS	INDICADOR	METAS 2020
2.1. Reorientar y mejorar el sistema de procesos y procedimientos internos para el desarrollo de su actividad y para el logro de las actividades de la FPS, orientándolos a incrementar la satisfacción de sus usuarios, a la obtención de acreditaciones de calidad y excelencia en el ámbito de la gestión. Revisión de procedimientos de gestión y producción para detección de eslabones no eficientes	2.1. % de procedimientos liderados por Unidades del Área de Gestión y Organización Interna revisados	75%
2.2. Implantar medidas concretas de eficiencia en los procesos de gestión y producción que permitan mantener-aumentar la calidad de los servicios desde el	2.2. Número de medidas implantadas con impacto efectivo en el presupuesto	18

área con el menor consumo posible de recursos.		
2.3 Cierres presupuestarios mensuales para cada proyecto e información a responsables	2.3. Resultado presupuestario anual	Sin déficit



Objetivo estratégico FPS

FPS contará con una estructura de puestos de trabajo que permita llevar a cabo la actividad encomendada mejorando el clima laboral y con herramientas que permitan hacer política de recursos humanos.

INICIATIVAS	INDICADOR	METAS 2020
3.1 Perseguir la homogenización de las actividades desarrolladas en las distintas entidades de la RFGI. Sobre el análisis funcional de la actividad de la Fundación y la RFGI, definir un catálogo de puestos de trabajo sobre el que pueda concretarse medidas posteriores de desarrollo de RRHH (estabilización de puestos, mapa de competencias, etc.)	3.1.a Líneas de actividad analizadas totalmente	Análisis funcional de Líneas Transversales y Específicas validado
	3.1.b. Catálogo de puestos de trabajo que permita dimensionar la plantilla necesaria en función de la actividad	Definido al 100%
3.2 Fortalecer la gestión y la política de recursos humanos en los siguientes ámbitos concretos: Convenio colectivo, desarrollo del talento, clima laboral, plan de igualdad y HRS4R.	3.2.a. Grado de implantación del Plan de Igualdad	Evaluación del Plan efectuada Grado de implantación igual o superior al 75%
	3.2.b. Código ético de los profesionales de la FPS aprobado.	Redactado y aprobado
	3.2.c. Revisión del sistema de Dirección por Objetivos y establecimiento de incentivos.	Preparado un documento de análisis y diagnóstico, con propuestas de mejora al sistema actual.
	3.2.d. Grado de ejecución del plan de acción asociado a la obtención del sello HRS4R	100%

Objetivos transversales



Objetivo estratégico FPS

Fortalecer la transparencia de la organización y el acceso a la información pública, favoreciendo la rendición cuentas e intensificando la actividad de difusión y comunicación de la actividad y resultados a los grupos interés, con especial atención a la ciudadanía, todo ello con el máximo grado de cumplimiento de la normativa de aplicación en términos de seguridad informática y protección de datos de carácter personal.

INICIATIVAS	INDICADOR	METAS 2020
1.1. Promover y medir la implantación de las medidas incluidas en la normativa de transparencia. Hacer de vínculo entre la Comisión de Transparencia de la CSyF y las entidades miembros de la RFGI	1.1. Ejecutar las acciones previstas por la comisión de transparencia y realizar una revisión trimestral de la implantación de la normativa de transparencia en las entidades de la RFGI	100% Presentar informes trimestrales de seguimiento.
1.2 Contribuir a garantizar la disponibilidad de la información y mejorar el sistema de transparencia interna que permita a los profesionales conocer la actividad que se realiza en FPS y se les haga partícipes de su trascendencia para el SSPA y la sociedad andaluza al servicio de los intereses generales	1.2 Sistema de comunicación interna en la FPS sobre la base de, entre otros: <ul style="list-style-type: none"> • Boletines periódicos • Intranet operativa • Uso de redes sociales • Jornadas o eventos presenciales Dicho sistema debe permitir a los profesionales conocer la actividad de la FPS y la trascendencia respecto	Sistema de comunicación interna redactado y aprobado
1.3. Implantar los procedimientos y mecanismos de control para el cumplimiento de la normativa en materia de protección de datos de carácter personal en FPS y coordinar las actuaciones de los restantes miembros de la RFGI. Implantar las medidas dirigidas a que la FPS cumpla los estándares del Esquema Nacional de Seguridad.	1.3.a Estado de implantación de los controles	100%
	1.3.b Elaboración de análisis de riesgos	Elaborado, siguiendo la metodología PILAR
	1.3.c Informe semestral sobre el grado de implantación de las medidas de la LOPD en la RFGI	Implantado. 1 informe semestral