

Proyecto de Decreto por el que se regulan los complementos retributivos autonómicos por excelencia en la actividad docente, investigadora y de gestión del personal docente e investigador de las Universidades públicas del sistema universitario de Andalucía.

El Estatuto de Autonomía para Andalucía atribuye las competencias de la Comunidad Autónoma en materia de enseñanza universitaria en su artículo 53, sin perjuicio de la autonomía universitaria reconocida en el artículo 27 de la Constitución Española y las competencias estatales para regular las condiciones básicas que garanticen la igualdad de todos los españoles y regular las normas básicas para el desarrollo del artículo 27 de la Constitución, previstas en el artículo 149.1.1.^a y 30.^a, respectivamente, de la Constitución.

En particular, el artículo 53.1.h) del Estatuto de Autonomía para Andalucía atribuye a la Comunidad Autónoma la competencia exclusiva sobre el régimen retributivo del personal docente e investigador contratado de las universidades públicas y el establecimiento de las retribuciones adicionales del personal docente funcionario.

Los artículos 76.3 y 87.2 de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, disponen que las Comunidades Autónomas podrán establecer retribuciones adicionales ligadas a méritos individuales para el profesorado de los cuerpos docentes universitarios y para el personal docente e investigador laboral, que serán asignados por el Consejo Social, a propuesta del Consejo de Gobierno, dentro de los límites que para este fin fijan las Comunidades Autónomas y mediante un procedimiento transparente.

Por su parte, el vigente Texto Refundido de la Ley Andaluza de Universidades, aprobado por Decreto Legislativo 1/2013, de 8 de enero, en su artículo 59, dispone que la Consejería competente en materia de Universidades, a través del Consejo Andaluz de Universidades, diseñará políticas de calidad del sistema universitario, entre otras, la creación de incentivos económicos a través de los complementos retributivos reconocidos en el propio texto legal.

Así, el artículo 38 del mismo texto legal, en materia de retribuciones del personal docente e investigador de los cuerpos docentes universitarios establece que, dentro de los límites que fije el Consejo de Gobierno de la Junta de Andalucía, y con el procedimiento que se determine reglamentariamente, el Consejo Social de las Universidades Públicas, a propuesta de los Consejos de Gobierno de las mismas y previa valoración por la Agencia para la Calidad Científica y Universitaria de Andalucía, podrá acordar la asignación singular e individualizada de complementos retributivos ligados al ejercicio de la actividad y dedicación docente, y formación docente, al ejercicio de la investigación, desarrollo tecnológico y transferencia de conocimiento y de gestión.

De igual forma, el artículo 45 del citado Texto Refundido de la Ley Andaluza de Universidades, en relación con las retribuciones del personal docente e investigador laboral de las Universidades públicas, dispone que dentro de los límites que fije el Consejo de Gobierno de la Junta de Andalucía, y con el procedimiento que se determine reglamentariamente, el Consejo Social de las Universidades Públicas, a propuesta de su Consejo de Gobierno y previa valoración por la Agencia para la Calidad Científica y Universitaria de Andalucía, podrá acordar la asignación singular e individualizada de complementos retributivos ligados a méritos docentes, investigadores y de gestión.





Los antecedentes en materia de complementos retributivos establecidos por la Comunidad Autónoma de Andalucía para el personal docente e investigador de las Universidades Públicas andaluzas, están en el Acuerdo de 22 de diciembre de 2003, del Consejo de Gobierno, sobre retribuciones adicionales ligadas a méritos docentes, investigadores y de gestión del profesorado de las Universidades Públicas de Andalucía, publicado en el Boletín Oficial de la Junta de Andalucía número 248 del 26 de diciembre 2003.

En virtud del citado Acuerdo de 22 de diciembre de 2003, del Consejo de Gobierno, se aprobaron sucesivas convocatorias en los años 2004, 2005, 2006, 2007, 2008 y 2018 para la evaluación de la actividad docente, investigadora y de gestión del personal docente e investigador de las Universidades Públicas de Andalucía, ligadas a la asignación de complementos retributivos autonómicos.

En concreto, las referidas convocatorias se efectuaron mediante Orden de 2 de enero de 2004, de la entonces Consejería de Educación y Ciencia, por la que se establece el procedimiento para la evaluación de la actividad docente, investigadora y de gestión del personal docente e investigador de las Universidades Públicas de Andalucía que lo soliciten en el año 2004; Orden de 26 de julio de 2005, de la entonces Consejería de Innovación, Ciencia y Empresa, por la que se establece el procedimiento para la evaluación de la actividad docente, investigadora y de gestión del Personal Docente e Investigador de las Universidades Públicas de Andalucía que lo solicite en el año 2005; Orden de 26 de mayo de 2006, de la entonces Consejería de Innovación, Ciencia y Empresa, por la que se establece el procedimiento para la evaluación de la actividad docente, investigadora y de gestión del Personal Docente e Investigador de las Universidades Públicas de Andalucía que lo solicite en los años 2006, 2007 y 2008; y finalmente Orden de 12 de noviembre de 2018, de la entonces Consejería de Conocimiento, Investigación y Universidad, por la que se realiza la convocatoria para la evaluación de la actividad docente, investigadora y de gestión del personal docente e investigador de las Universidades Públicas de Andalucía.

Las retribuciones adicionales del personal docente e investigador de las Universidades Públicas de Andalucía derivadas de la regulación prevista en el citado Acuerdo de 22 de diciembre de 2003, del Consejo de Gobierno, se fundamentaron en la evaluación de su actividad docente, investigadora y de gestión, y en la obtención de hasta un máximo de cinco tramos, retribuidos cada uno de ellos con un importe anual de 1440 euros y un límite total de 7200 euros anuales por un periodo de cinco años. En consecuencia, los efectos de la última convocatoria efectuada mediante la Orden de 12 de noviembre de 2018, de la entonces Consejería de Conocimiento, Investigación y Universidad, finalizan en el año 2023.

Actualizar el régimen jurídico de los complementos retributivos de la Comunidad Autónoma de Andalucía para el personal docente e investigador de las Universidades Públicas de Andalucía en el ejercicio de la competencia legal de la Comunidad Autónoma, junto con otras importantes medidas adoptadas por el Consejo de Gobierno de la Junta de Andalucía, como la formulación de la Estrategia Universitaria para Andalucía 2023 – 2027, aprobada por Acuerdo de 25 de octubre de 2022 del Consejo de Gobierno, la puesta en funcionamiento de la Agencia para la Calidad Científica y Universitaria de Andalucía, la programación de las enseñanzas universitarias aprobada por el Decreto 154/2023, de 27 de junio, de ordenación de las enseñanzas universitarias oficiales en el ámbito de la Comunidad Autónoma de Andalucía, o la aprobación del nuevo Modelo de Financiación de las Universidades Públicas de la Comunidad Autónoma de Andalucía para el período 2023 – 2027, por Acuerdo del Consejo de Gobierno de 19 de septiembre de 2023, supone una clara apuesta por la mejora del sistema universitario de Andalucía, y especialmente, de sus Universidades Públicas y de la calidad de su actividad docente, investigadora y de transferencia del conocimiento e innovación, así como de su gestión.



En este sentido, los complementos retributivos autonómicos por méritos individuales del personal docente e investigador de las Universidades Públicas de Andalucía, resultan un instrumento adecuado para estimular la calidad de la actividad desarrollada por la Universidad Pública andaluza, así como promover la mejora en su gestión, a través del reconocimiento económico por la actividad de su personal docente e investigador desarrollada por encima de unos determinados estándares mínimos de calidad.

Los complementos retributivos autonómicos previstos en el presente decreto, no se configuran por tanto, como una mejora generalizada de las condiciones salariales del personal docente e investigador de las Universidades Públicas andaluzas, sino vinculada a la calidad de su actividad docente, investigadora, de transferencia e intercambio del conocimiento e innovación, o de la gestión desarrollada en los órganos de la propia Universidad.

En el marco del vigente Modelo de Financiación de las Universidades Públicas de la Comunidad Autónoma de Andalucía para el período 2023 – 2027, las Universidades Públicas andaluzas atendiendo a sus disponibilidades presupuestarias y dentro del límite del coste de personal autorizado por la Comunidad Autónoma, asignarán los complementos retributivos autonómicos previstos en el presente decreto, en los términos y con los límites que el mismo establece.

El nuevo régimen jurídico previsto en el presente decreto, mantiene determinadas características de la anterior regulación, pero incorpora importantes novedades, además de adaptarse en esta materia, a las previsiones de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario.

En este sentido, entre otros aspectos, el presente decreto se adapta a la nueva regulación del personal docente e investigador funcionario y laboral de las Universidades Públicas previsto en la citada Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, y a las concretas funciones del citado personal por las que la Comunidad Autónoma podrá establecer retribuciones adicionales, según los citados artículos 76.3 y 87.2 de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, incorporando, por ejemplo, la evaluación de la actividad de transferencia e intercambio del conocimiento e innovación.

Además, entre otras cuestiones, la nueva regulación mejora el importe de cada uno de los cinco tramos retributivos obtenidos, situándolo en 1800 euros anuales por cada tramo obtenido, suprime la reducción del importe en los dos primeros años retribuidos, abonándose ahora el importe íntegro del tramo retributivo desde el primer momento de su obtención, configura el complemento retributivo autonómico con carácter consolidable para los cinco primeros tramos, y regula como novedad un sexto tramo retributivo no consolidable y vinculado con la excelencia investigadora, habilitando su futura aplicación.

Por otra parte, el decreto incorpora novedades para agilizar y simplificar el procedimiento de evaluación, que se tramitará de forma electrónica en el ámbito de la Agencia para la Calidad Científica y Universitaria de Andalucía, a la que corresponderá su resolución.

Las convocatorias de los procedimientos de evaluación se efectuarán por orden de la Consejería competente en materia de universidades publicada en el Boletín Oficial de la Junta de Andalucía.

En cuanto a su estructura, el presente decreto cuenta con un total de 16 artículos, organizados en tres capítulos. El capítulo I regula las disposiciones generales, como el objeto y el ámbito de aplicación, las características de los complementos retributivos autonómicos, medidas de información sobre los efectos de su aplicación, y la definición de los componentes de la evaluación de méritos que determinarán los criterios de evaluación de las convocatorias. El capítulo II regula los tramos retributivos y sus efectos



económicos. Y el capítulo III regula el procedimiento de evaluación de los méritos del personal docente e investigador. Además el decreto cuenta con tres disposiciones adicionales, la primera autoriza a la Consejería competente en materia de universidades para efectuar las convocatorias del procedimiento de evaluación, la segunda establece un régimen jurídico especial relativo a la convalidación de las evaluaciones efectuadas por aplicación de la normativa anterior, y la tercera establece las condiciones de aplicación del nuevo sexto tramo retributivo, cuya efectividad queda condicionada al previo acuerdo del Consejo de Gobierno de la Junta de Andalucía; una disposición derogatoria que deja sin efecto el marco normativo previo en la materia, y dos disposiciones finales, la primera habilita para el desarrollo y ejecución del decreto, y la segunda dispone su entrada en vigor.

La aprobación del presente decreto es una actuación que se adecúa a los principios de buena regulación, tal y como exigen el artículo 129 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, y el artículo 7 del Decreto 622/2019, de 27 de diciembre, de administración electrónica, simplificación de procedimientos y racionalización organizativa de la Junta de Andalucía.

En concreto, la norma es respetuosa con los principios de necesidad y eficacia en la medida en que su tramitación responde a una razón de interés general e identifica con claridad los fines que persigue, regular el régimen de complementos retributivos de la Comunidad Autónoma vinculados a los méritos individuales del personal docente e investigador de las Universidades Públicas del sistema universitario de Andalucía, en el ejercicio de las competencias que le atribuye la normativa estatal y autonómica de aplicación.

Asimismo, se adecúa al principio de proporcionalidad, puesto que el presente decreto resulta el instrumento normativo más adecuado para satisfacer el interés general y la consecución de la finalidad perseguida, estableciendo la regulación mínima e imprescindible para ello. La norma tiene un impacto directo sobre los derechos de sus destinatarios finales, pero limita al mínimo posible las cargas administrativas que genera, evitando la imposición de cargas innecesarias o accesorias, sin que existan, por tanto, medidas menos restrictivas o que impongan menos cargas administrativas que permitan satisfacer el interés general y la consecución de la finalidad perseguida en las condiciones de igualdad y seguridad jurídica necesarias.

En atención al principio de seguridad jurídica, la norma es coherente con el resto del ordenamiento jurídico, se integra en el mismo con el rango normativo adecuado, y configura un régimen jurídico estable, predecible, claro y de certidumbre para sus destinatarios finales. De esta forma, se facilita su conocimiento y comprensión, así como su aplicación por las Universidades Públicas del sistema universitario andaluz en beneficio de sus destinatarios finales.

El principio de transparencia exige el acceso sencillo, universal y actualizado a la normativa en vigor y a los documentos propios de su proceso de elaboración, la definición clara de los objetivos de la norma y su justificación en el preámbulo o exposición de motivos, posibilitando que las potenciales personas y entidades destinatarias tengan una participación activa en su elaboración. Este principio se ha respetado en todos sus términos en la aprobación del presente decreto.

En cumplimiento del principio de eficiencia, el presente decreto minimiza las cargas administrativas para sus destinatarios finales, simplificando y racionalizando la gestión administrativa vinculada con la consecución de la finalidad y objetivos que persiguen con su aprobación. En concreto, en la regulación del procedimiento administrativo que regula para la evaluación de los méritos individuales del personal docente e investigador de las Universidades Públicas del sistema universitario andaluz, se han tenido en cuenta los potenciales destinatarios y los recursos organizativos y personales de la administración pública,



para adecuar los plazos de tramitación y resolución de los procedimientos administrativos. Además, desde el punto de vista de los gastos o ingresos públicos, se han cuantificado y valorado sus repercusiones y efectos, quedando garantizados los principios de estabilidad presupuestaria y sostenibilidad financiera.

Por último, de acuerdo con el artículo 5 de la Ley 12/2007, de 26 de noviembre, para la promoción de la igualdad de género en Andalucía, se ha cumplido con el principio de transversalidad de género, y en la elaboración de este decreto ha estado presente la perspectiva de la igualdad de género, adaptándola para eliminar los posibles efectos discriminatorios y fomentar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

En su virtud, en el ejercicio de las atribuciones conferidas en los artículos 27.8 y 44.1 de la Ley 6/2006, de 24 de octubre, del Gobierno de la Comunidad Autónoma de Andalucía, a propuesta del Consejero de Universidad, Investigación e Innovación, de acuerdo con el Consejo Consultivo de Andalucía, y previa deliberación del Consejo de Gobierno en su reunión del día __ de _____ de 2024,

DISPONGO

CAPÍTULO I

Disposiciones generales

Artículo 1. *Objeto y ámbito de aplicación.*

1. Este decreto tiene por objeto regular los complementos retributivos de la Comunidad Autónoma de Andalucía para el personal docente e investigador de las Universidades Públicas del sistema universitario de Andalucía.
2. El presente decreto se aplicará a las Universidades Públicas del sistema universitario de Andalucía, por lo que únicamente se reconocerán los complementos retributivos autonómicos previstos en el mismo al personal docente e investigador funcionario y al personal docente e investigador laboral de las mismas.

Artículo 2. *Características de los complementos retributivos autonómicos.*

Los complementos retributivos de la Comunidad Autónoma de Andalucía previstos en el presente decreto tendrán las siguientes características:

- a) Son de carácter personal y se reconocerán individualmente al personal docente e investigador por sus méritos en el ejercicio de las funciones que establece la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario y el Texto Refundido de la Ley Andaluza de Universidades, aprobado por Decreto Legislativo 1/2013, de 8 de enero, previa evaluación de sus méritos por la Agencia para la Calidad Científica y Universitaria de Andalucía. La evaluación por la citada Agencia y la obtención de los tramos retributivos, no supone el reconocimiento de ningún derecho retributivo exigible frente a la Administración de la Junta de Andalucía, la asignación y la percepción de los complementos retributivos autonómicos previstos en el presente decreto es responsabilidad exclusiva de cada Universidad Pública del sistema universitario andaluz respecto de su personal docente e investigador.
- b) Son compatibles con el resto de retribuciones que perciba el personal docente e investigador de las Universidades Públicas andaluzas por la prestación de sus servicios, de acuerdo con la normativa o convenios que resulten de aplicación.



c) Se reconocen y están vinculadas a la obtención de los tramos retributivos previstos en el presente decreto.

d) Los complementos retributivos autonómicos por la obtención de los cinco primeros tramos retributivos previstos en el presente decreto, tienen carácter consolidable para el personal docente e investigador de las Universidades Públicas del sistema universitario de Andalucía.

e) Los complementos retributivos autonómicos por la obtención del sexto tramo retributivo previsto en el presente decreto, no tienen carácter consolidable para el personal docente e investigador de las Universidades Públicas del sistema universitario de Andalucía.

f) Se percibirán por el personal docente e investigador en dos pagas anuales en los meses de marzo y septiembre, asignadas singular y personalmente por el Consejo Social de la Universidad correspondiente a propuesta del Consejo de Gobierno de la misma, mediante un procedimiento transparente y con las limitaciones previstas en el presente decreto.

La percepción de los complementos retributivos autonómicos por la obtención de tramos retributivos en el mismo año de su evaluación, se efectuará en una única paga en el mes de septiembre o posterior.

f) Cesará su percepción de acuerdo con las condiciones previstas en el presente decreto, así como cuando cese el derecho a percibir las retribuciones por la prestación de servicios o las percepciones económicas por la prestación profesional de servicios laborales por cuenta ajena del personal docente e investigador de las Universidades Públicas del sistema universitario de Andalucía.

Artículo 3. *Complementos retributivos autonómicos del personal docente e investigador de los cuerpos docentes universitarios.*

1. Se podrán reconocer complementos retributivos autonómicos al personal docente e investigador de los cuerpos docentes universitarios previsto en el artículo 68 de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario.

2. Los complementos retributivos autonómicos del personal docente e investigador de los cuerpos docentes universitarios se vincularán a méritos individuales por el ejercicio de su actividad docente, su actividad investigadora y su actividad de transferencia e intercambio del conocimiento e innovación y actividad de gestión.

Artículo 4. *Complementos retributivos autonómicos del personal docente e investigador laboral.*

1. Se podrán reconocer complementos retributivos autonómicos al personal docente e investigador laboral previsto en los artículos 77 y siguientes de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario.

2. Asimismo, se podrán reconocer complementos retributivos autonómicos al personal investigador contratado en los términos previstos por la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación.



3. De acuerdo con lo dispuesto en la disposición transitoria quinta de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario y en el Real Decreto 989/2008, de 13 de junio, por el que se regula la contratación excepcional de profesores colaboradores, se podrán reconocer complementos retributivos autonómicos a las profesoras y profesores colaboradores cuyas plazas deriven de una convocatoria pública efectuada con anterioridad al 3 de mayo de 2013.

4. Los complementos retributivos autonómicos del personal docente e investigador laboral se vincularán a méritos individuales por el ejercicio de su actividad docente, su actividad investigadora y su actividad de transferencia e intercambio del conocimiento e innovación y su actividad de gestión.

Artículo 5. *Financiación y control.*

1. Los complementos retributivos de la Comunidad Autónoma de Andalucía para el personal docente e investigador de las Universidades Públicas del sistema universitario de Andalucía, se financiarán con cargo al Modelo de Financiación de las Universidades Públicas de la Comunidad Autónoma de Andalucía vigente. En cualquier caso, es responsabilidad de las Universidades Públicas del sistema universitario de Andalucía la asignación y el abono de los complementos retributivos autonómicos con cargo a sus respectivos presupuestos.

2. Las Universidades Públicas del sistema universitario de Andalucía remitirán anualmente a la Consejería competente en materia de universidades, a petición de esta, información relativa a la percepción por su personal docente e investigador de los complementos retributivos autonómicos previstos en el presente decreto. Se remitirá información relativa a:

a) El número total de perceptores de los complementos retributivos autonómicos, clasificados por cada una de las categorías tanto para el personal docente e investigador funcionario como para el personal docente e investigador laboral.

b) El número total de tramos obtenidos por su personal docente e investigador, clasificados por cada una de las categorías tanto para el personal docente e investigador funcionario como para el personal docente e investigador laboral.

c) La cuantía individual aplicada a cada tramo obtenido y la cuantía del coste total abonado en concepto de los complementos retributivos autonómicos previstos en el presente decreto, diferenciando los costes sociales asociados, clasificados por cada una de las categorías tanto para el personal docente e investigador funcionario como para el personal docente e investigador laboral.

d) Cualquier otra información que vinculada con la asignación o abono de los complementos retributivos autonómicos previstos en el presente decreto, que determine la Consejería competente en materia de universidades.

Artículo 6. *Componentes de la evaluación de méritos.*

1. El componente de docencia de la evaluación de los méritos individuales del personal docente e investigador está orientado a impulsar y reconocer la calidad de la actividad docente desarrollada por encima del cumplimiento de sus obligaciones ordinarias o básicas. Dentro del componente de docencia, se podrá prestar especial atención a méritos adicionales acreditados de calidad de la docencia.



2. El componente de investigación de la evaluación de los méritos individuales del personal docente e investigador está orientado a impulsar y reconocer la calidad de la actividad investigadora desarrollada por encima del cumplimiento de sus obligaciones ordinarias o básicas. El componente de transferencia e intercambio del conocimiento e innovación de la evaluación de los méritos individuales del personal docente e investigador está orientado a impulsar y reconocer la calidad de la actividad de transferencia e intercambio del conocimiento e innovación desarrollada por encima del cumplimiento de sus obligaciones ordinarias o básicas.

3. El componente de gestión de la evaluación de los méritos individuales del personal docente e investigador está orientado a impulsar y reconocer el desempeño de tareas de gestión en órganos unipersonales de gobierno, gestión y administración de las Universidades Públicas del sistema universitario de Andalucía o en órganos colegiados de representación del personal de la Universidad.

CAPÍTULO II **Tramos retributivos**

Artículo 7. *Tramos retributivos.*

Los complementos retributivos de la Comunidad Autónoma de Andalucía para el personal docente e investigador de las Universidades Públicas del sistema universitario de Andalucía, se reconocerán por la obtención de los tramos retributivos previstos en el presente decreto, con un máximo de seis tramos.

Artículo 8. *Cinco primeros tramos retributivos.*

1. Los cinco primeros tramos retributivos tienen carácter progresivo, la obtención de los tramos superiores comprende la obtención de los tramos inferiores.

2. Cada uno de los cinco primeros tramos retributivos se obtendrá en función del resultado de la evaluación de los méritos individuales del personal docente e investigador de las Universidades Públicas del sistema universitario de Andalucía. La evaluación de los méritos se traducirá en la consecución de puntos de acuerdo con lo previsto en el presente decreto y lo que establezca la correspondiente convocatoria del procedimiento de evaluación.

3. Para la obtención de cada uno de los cinco primeros tramos retributivos se deberán alcanzar dos puntos, de acuerdo con la siguiente escala:

- a) Primer tramo retributivo, será necesario alcanzar dos puntos en el procedimiento de evaluación.
- b) Segundo tramo retributivo, será necesario alcanzar cuatro puntos en el procedimiento de evaluación.
- c) Tercer tramo retributivo, será necesario alcanzar seis puntos en el procedimiento de evaluación.
- d) Cuarto tramo retributivo, será necesario alcanzar ocho puntos en el procedimiento de evaluación.
- e) Quinto tramo retributivo, será necesario alcanzar diez puntos en el procedimiento de evaluación.

El componente de docencia, permitirá alcanzar un máximo de 6 puntos en el procedimiento de evaluación. El componente de investigación y el componente de transferencia e intercambio del conocimiento e



innovación, permitirán alcanzar un máximo de 6 puntos en el procedimiento de evaluación. El componente de gestión, permitirá alcanzar un máximo de 2 puntos en el procedimiento de evaluación.

Las convocatorias del procedimiento de evaluación determinarán los puntos a asignar por cada componente de la evaluación de méritos, de acuerdo con lo previsto en el presente decreto.

4. Los puntos alcanzados en cada convocatoria de evaluación de méritos individuales del personal docente e investigador efectuadas por aplicación del presente decreto para la obtención de los cinco primeros tramos retributivos, se consolidan para las sucesivas convocatorias, pero en ningún caso los méritos tenidos en cuenta para la obtención de uno de los cinco primeros tramos retributivos, podrán ser evaluados y tenidos en cuenta para la obtención de sucesivos tramos retributivos.

5. Cada uno de los cinco primeros tramos retributivos previstos en el presente decreto, únicamente podrá ser obtenido una sola vez por el personal docente e investigador de las Universidades Públicas del sistema universitario de Andalucía. Una vez obtenido uno de los cinco primeros tramos retributivos, se consolida por el personal docente e investigador de las Universidades Públicas del sistema universitario de Andalucía.

Artículo 9. Sexto tramo retributivo.

1. El sexto tramo retributivo se vincula con la excelencia investigadora, y se obtendrá de conformidad con lo previsto en el presente decreto, previa evaluación de méritos excepcionales del personal docente e investigador de las Universidades Públicas del sistema universitario de Andalucía vinculados con el componente de investigación y el componente de transferencia e intercambio del conocimiento e innovación.

2. El complemento retributivo autonómico por la obtención del sexto tramo retributivo, se percibirá por el personal docente e investigador de las Universidades Públicas del sistema universitario de Andalucía exclusivamente durante un periodo de cinco años.

3. El sexto tramo retributivo no tiene carácter progresivo, por lo que su obtención no está condicionada a la obtención de los cinco primeros tramos retributivos, sino con la acreditación de méritos excepcionales en la investigación o la transferencia del conocimiento.

4. El sexto tramo retributivo no se consolida por el personal docente e investigador de las Universidades Públicas del sistema universitario de Andalucía, pero podrá ser obtenido nuevamente en sucesivas convocatorias siempre que hayan finalizado los efectos retributivos del obtenido previamente.

5. Los puntos alcanzados en cada convocatoria de evaluación de méritos individuales del personal docente e investigador efectuadas por aplicación del presente decreto para la obtención del sexto tramo retributivo, no se consolidan para las sucesivas convocatorias, en ningún caso los méritos individuales tenidos en cuenta para la obtención del sexto tramo retributivo, podrán ser evaluados y tenidos en cuenta para obtener nuevamente el sexto tramo retributivo.

6. Las convocatorias del procedimiento de evaluación de méritos que incluyan el sexto tramo retributivo de acuerdo con lo previsto en la disposición adicional tercera del presente decreto, determinarán específicamente el ámbito subjetivo, el ámbito temporal y material de la evaluación, los requisitos y puntos necesarios así como los criterios de evaluación, que permitan su obtención.



Artículo 10. *Efectos económicos de cada tramo obtenido.*

1. Cada tramo retributivo obtenido se corresponderá con una retribución individual complementaria para el personal docente e investigador de las Universidades Públicas del sistema universitario de Andalucía de 1800 euros anuales. El citado importe anual podrá ser actualizado por Acuerdo del Consejo de Gobierno de la Junta de Andalucía publicado en el Boletín Oficial de la Junta de Andalucía.

2. Los efectos económicos de los complementos retributivos autonómicos previstos en el presente decreto, se producirán desde el primer día del año en que se apruebe la evaluación de la actividad del personal docente e investigador que suponga la obtención del correspondiente tramo retributivo.

CAPÍTULO III
Procedimiento de evaluación de méritos

Artículo 11. *Órganos competentes.*

1. Las convocatorias de los procedimientos de evaluación se efectuarán mediante orden de la Consejería competente en materia de universidades publicada en el Boletín Oficial de la Junta de Andalucía.

Las citadas convocatorias se efectuarán con una periodicidad anual y dentro del primer trimestre del año.

2. La evaluación de los méritos del personal docente e investigador de las Universidades Públicas del sistema universitario de Andalucía a los efectos del reconocimiento de los complementos retributivos autonómicos previstos en el presente decreto, corresponde a la Agencia para la Calidad Científica y Universitaria de Andalucía. El procedimiento de evaluación se regirá por lo previsto en el presente decreto, en el resto de normativa general de aplicación, y en cuanto a la evaluación, por lo previsto en los Estatutos de la Agencia para la Calidad Científica y Universitaria de Andalucía.

Artículo 12. *Ámbito subjetivo de la evaluación.*

1. Las convocatorias del procedimiento de evaluación de los méritos individuales del personal docente e investigador de las Universidades Públicas del sistema universitario de Andalucía a los efectos del reconocimiento de los complementos retributivos de la Comunidad Autónoma, determinarán su ámbito subjetivo de aplicación, de acuerdo con lo previsto en este decreto.

2. De conformidad con lo previsto en el artículo 14.3 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, el personal docente e investigador está obligado a relacionarse con la Administración Pública de la Junta de Andalucía en el procedimiento para la evaluación de los méritos individuales a los efectos previstos en el presente decreto, por medios electrónicos.

Artículo 13. *Ámbito temporal y material de la evaluación.*

Las convocatorias del procedimiento de evaluación de los méritos individuales del personal docente e investigador de las Universidades Públicas del sistema universitario de Andalucía a los efectos del reconocimiento de los complementos retributivos de la Comunidad Autónoma, determinarán el ámbito



temporal y material de los méritos individuales por la actividad desarrollada que se someten a evaluación, de acuerdo con lo previsto en este decreto.

Artículo 14. *Criterios de evaluación.*

1. Las convocatorias del procedimiento de evaluación de los méritos individuales del personal docente e investigador de las Universidades Públicas del sistema universitario de Andalucía a los efectos del reconocimiento de los complementos retributivos de la Comunidad Autónoma, determinarán los criterios de evaluación de los méritos individuales por la actividad desarrollada.
2. Los criterios de evaluación de los méritos individuales del personal docente e investigador de las Universidades Públicas del sistema universitario de Andalucía a los efectos previstos en el presente decreto, se fundamentarán en todos o algunos de los componentes de la evaluación previstos en el artículo 6 del presente decreto.
3. Los criterios de evaluación de los méritos del personal docente e investigador funcionario estarán relacionados con el ejercicio de su actividad docente (componente de docencia), su actividad investigadora (componente de investigación) y su actividad de transferencia e intercambio del conocimiento e innovación (componente de transferencia e intercambio del conocimiento e innovación) y su actividad de gestión (componente de gestión).
4. Los criterios de evaluación de los méritos del personal docente e investigador laboral estarán relacionados con todos o algunos de los componentes establecidos en el artículo 6, el ejercicio de su actividad docente (componente de docencia), su actividad investigadora (componente de investigación), su actividad de transferencia e intercambio del conocimiento e innovación (componente de transferencia e intercambio del conocimiento e innovación), y su actividad de gestión (componente de gestión).
5. Las convocatorias del procedimiento de evaluación determinarán los puntos a asignar por cada componente de la evaluación de méritos, de acuerdo con lo previsto en el presente decreto.

Artículo 15. *Inicio del procedimiento de evaluación.*

1. El procedimiento de evaluación de méritos del personal docente e investigador a los efectos previstos en el presente decreto se iniciará de oficio mediante la correspondiente convocatoria y se tramitará individualmente para cada solicitud de forma electrónica, resolviéndose en el plazo máximo de seis meses, contados desde el día siguiente al que finalice el plazo de presentación de solicitudes. De conformidad con lo establecido en el artículo 25.1.a) de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, el vencimiento del plazo máximo establecido sin que se haya dictado y notificado resolución expresa los interesados podrán entender desestimadas sus pretensiones por silencio administrativo.
2. La solicitud irá dirigida a la Agencia para la Calidad Científica y Universitaria de Andalucía, y se acompañará de la documentación que establezca la correspondiente convocatoria.
3. Si la solicitud no reúne los requisitos exigidos, se requerirá al interesado para que, en un plazo de diez días, subsane la falta o acompañe los documentos preceptivos, con indicación de que, si así no lo hiciera, se le tendrá por desistido de su petición, previa resolución del órgano competente.



4. Las solicitudes que no cumplan con los requisitos establecidos en la correspondiente convocatoria, serán desestimadas por resolución de la Dirección de la Agencia para la Calidad Científica y Universitaria de Andalucía.

Artículo 16. *Evaluación y finalización del procedimiento.*

1. La evaluación de los méritos individuales del personal docente e investigador de las Universidades Públicas del sistema universitario de Andalucía a los efectos del reconocimiento de los complementos retributivos autonómicos previstos en el presente decreto, se efectuará por la Agencia para la Calidad Científica y Universitaria de Andalucía de acuerdo con lo que disponen sus estatutos, aprobados por Decreto 17/2023, de 14 de febrero, por el que se aprueban los Estatutos de la Agencia para la Calidad Científica y Universitaria de Andalucía (ACCUA). La evaluación se ajustará a las disposiciones del presente decreto y de la correspondiente convocatoria.

2. El procedimiento finalizará por resolución de la Dirección de la Agencia para la Calidad Científica y Universitaria de Andalucía que determinará el resultado de la evaluación con indicación de los puntos asignados, su desagregación por cada componente de la evaluación y los tramos retributivos obtenidos, que será notificada a cada solicitante.

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 20.4 de los estatutos de la Agencia para la Calidad Científica y Universitaria de Andalucía, aprobados por Decreto 17/2023, de 14 de febrero, la resolución que finalice el procedimiento de evaluación de méritos individuales del personal docente e investigador, pondrá fin a la vía administrativa.

3. Finalizado el procedimiento de evaluación, la Agencia para la Calidad Científica y Universitaria de Andalucía, comunicará a la Consejería competente en materia de universidades el resultado del procedimiento de evaluación.

4. Igualmente, la Agencia para la Calidad Científica y Universitaria de Andalucía, a los efectos retributivos previstos en el presente decreto, comunicará formalmente a cada Universidad Pública del sistema universitario de Andalucía, el resultado del procedimiento de evaluación respecto de su personal docente e investigador, con indicación expresa del número de tramos retributivos obtenidos por cada solicitante.

Disposición adicional primera. *Autorización para las convocatorias del procedimiento de evaluación.*

1. Se autoriza a la persona titular de la Consejería competente en materia de universidades para efectuar las convocatorias del procedimiento de evaluación de los méritos individuales del personal docente e investigador de las Universidades Públicas del sistema universitario de Andalucía a los efectos del reconocimiento de los complementos retributivos autonómicos previstos en el presente decreto.

2. La primera convocatoria del procedimiento de evaluación de los méritos individuales del personal docente e investigador de las Universidades Públicas del sistema universitario de Andalucía a los efectos del reconocimiento de los complementos retributivos de la Comunidad Autónoma de Andalucía por aplicación del presente decreto, se efectuará durante el año 2024. Los efectos económicos de los tramos retributivos obtenidos en la citada convocatoria se devengarán desde el 1 de enero de 2024. De conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.e), la percepción del complemento retributivo por la obtención de tramos retributivos en el mismo año de su evaluación, se efectuará en una única paga en el mes de septiembre o posterior.



Disposición adicional segunda. *Convalidación de evaluaciones previas.*

1. En las convocatorias del procedimiento de evaluación efectuadas por aplicación del presente decreto, la Agencia para la Calidad Científica y Universitaria de Andalucía convalidará de oficio las evaluaciones de los méritos efectuadas por aplicación del Acuerdo de 22 de diciembre de 2003, del Consejo de Gobierno, sobre retribuciones adicionales ligadas a méritos docentes, investigadores y de gestión del profesorado de las Universidades Públicas de Andalucía.

A estos efectos la Agencia para la Calidad Científica y Universitaria de Andalucía asignará al personal docente e investigador solicitante a los efectos previstos en el presente decreto, los puntos obtenidos en la convocatoria de las efectuadas por aplicación del Acuerdo de 22 de diciembre de 2003, en la que hubiera alcanzado una mayor puntuación.

Los puntos convalidados determinarán la obtención de los tramos retributivos correspondientes de acuerdo con lo previsto en el presente decreto y con los efectos retributivos previstos en el mismo.

Disposición adicional tercera. *Efectos del sexto tramo retributivo.*

1. La obtención del sexto tramo retributivo previsto en el presente decreto y sus efectos retributivos requerirá de un previo acuerdo del Consejo de Gobierno de la Junta de Andalucía que autorice su aplicación.

2. Hasta que se produzca la citada autorización del Consejo de Gobierno, el personal docente e investigador de las Universidades Públicas del sistema universitario de Andalucía, solo podrá obtener hasta el quinto tramo retributivo de los previstos en el presente decreto. En consecuencia, hasta la citada autorización del Consejo de Gobierno, ninguna convocatoria del procedimiento de evaluación de los méritos individuales del personal docente e investigador de las Universidades Públicas del sistema universitario de Andalucía podrá evaluar méritos que permitan o supongan la obtención del sexto tramo retributivo. Las convocatorias recogerán de forma expresa la no aplicación del citado sexto tramo retributivo, hasta la autorización de su aplicación por el Consejo de Gobierno de la Junta de Andalucía.

Disposición derogatoria única. *Derogación y pérdida de efectos.*

1. Quedan derogadas cuantas disposiciones de igual o inferior rango se opongan a lo dispuesto en el presente decreto.

2. Sin perjuicio de lo dispuesto en la disposición adicional segunda, se dejan sin efectos:

- a) El Acuerdo de 22 de diciembre de 2003, del Consejo de Gobierno, sobre retribuciones adicionales ligadas a méritos docentes, investigadores y de gestión del profesorado de las Universidades Públicas de Andalucía.
- b) La Orden de 2 de enero de 2004, de la Consejería de Educación y Ciencia, por la que se establece el procedimiento para la evaluación de la actividad docente, investigadora y de gestión del personal docente e investigador de las Universidades Públicas de Andalucía que lo soliciten en el año 2004.
- c) La Orden de 26 de julio de 2005, de la Consejería de Innovación, Ciencia y Empresa, por la que se establece el procedimiento para la evaluación de la actividad docente, investigadora y de gestión del Personal Docente e Investigador de las Universidades Públicas de Andalucía que lo solicite en el año 2005.



d) La Orden de 26 de mayo de 2006, de la Consejería de Innovación, Ciencia y Empresa, por la que se establece el procedimiento para la evaluación de la actividad docente, investigadora y de gestión del Personal Docente e Investigador de las Universidades Públicas de Andalucía que lo solicite en los años 2006, 2007 y 2008.

e) La Orden de 12 de noviembre de 2018, de la Consejería de Conocimiento, Investigación y Universidad, por la que se realiza la convocatoria para la evaluación de la actividad docente, investigadora y de gestión del personal docente e investigador de las Universidades Públicas de Andalucía.

Disposición final primera. *Habilitación para el desarrollo y ejecución.*

Se habilita al Consejero de Universidad, Investigación e Innovación para dictar cuantas disposiciones sean precisas para el desarrollo del presente decreto.

Disposición final segunda. *Entrada en vigor.*

El presente decreto entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el «Boletín Oficial de la Junta de Andalucía».