

ASUNTO: Convocatoria selección Gerencia de Fundación Pública Andaluza Rodríguez Acosta. Entrevista competencial.

Acta de la sesión de fecha 22 de diciembre de 2023 del Comité Calificador designado por Resolución del Consejero de Turismo, Cultura y Deporte de 5 de diciembre de 2023 para la realización de la entrevista competencial a los candidatos admitidos al puesto de la Gerencia de la Fundación Pública Andaluza Rodríguez Acosta.

En la ciudad de Granada, siendo las 9 horas del día veintidos de diciembre de dos mil veintitres, en la sede de la Fundación Pública Andaluza Rodríguez-Acosta en Granada, se reúnen, bajo la Presidencia de Don Fernando Egea Fernández-Montesinos, Delegado Territorial Turismo, Cultura y Deporte, Don Rodrigo Ruiz-Jiménez Carrera, Director del Patronato de la Alhambra y Generalife, como miembro de la Comisión Ejecutiva de la Fundación Pública Andaluza Rodríguez Acosta, D^a. María Cristina del Cojo López, Jefa del Servicio de Turismo de la Delegación Territorial de Turismo, Cultura y Deporte de Granada, D^a. María Belén Jiménez Borrego, Jefa del Servicio de Ordenación, Administración General y Personal del Patronato de la Alhambra y el Generalife, al efecto de celebrar la correspondiente sesión del Comité Calificador para la entrevista competencial a los candidatos admitidos al puesto de la Gerencia de la Fundación Pública Andaluza Rodríguez Acosta.

Actúa de Secretario del Comité Calificador, D. Antonio Francisco Caballero Luna, Secretario General Provincial de Cultura de la Delegación de Turismo, Cultura y Deporte.

ORDEN DEL DÍA

PRIMERO. Aprobación del guión de la entrevista a realizar a los candidatos admitidos. Cuestiones a plantear por el Comité Calificador a los candidatos.

La entrevista se desarrollará siguiendo un guión previamente establecido por el Comité Calificador y será la misma para todas las personas candidatas a fin de garantizar la imparcialidad y objetividad. En la entrevista se verificará el cumplimiento de los aspectos recogidos en la base cuarta, como son las habilidades tecnológicas, gestión de recursos humanos, gestión de recursos económicos y financieros y las propias de alto directivo, así como características personales, a través de la valoración de las siguientes competencias generales: liderazgo, iniciativa, planificación, comunicación y visión estratégica, con una valoración cada uno de ellas de 10 puntos.

Las cuestiones a plantear son las siguientes:

- Conocimiento de lo que es una Fundación Pública y, en concreto, la Fundación Pública Andaluza Rodríguez-Acosta. ¿Cuál cree que es el papel del Gerente en la Fundación Pública Andaluza Rodríguez-Acosta? (en adelante FRA)
- ¿Cuál considera que es la función y la misión de una Fundación Pública Andaluza, en concreto la FRA?
- ¿Qué valores tiene la FRA? ¿cuál es su potencial? ¿contiene y contenido de la misma?





Junta de Andalucía

- ¿Cómo define su estilo de liderazgo? ¿cómo gestiona las diferencias de criterio en su equipo? ¿y cómo se gestiona cuando difiere del suyo? ¿qué equipos ha dirigido?

- ¿Conoce los recursos humanos de las Fundaciones Publicas? ¿qué tipo de personal existe?

- ¿Qué experiencia tiene con la gestión de resolución de conflictos?

- ¿Qué alianzas cree que podría tener la FRA mas allá de Granada o incluso de España? ¿cómo haría que se acercaran a la FRA? ¿qué relaciones pretende establecer con instituciones granadinas y foráneas?

- Además de los ingresos que recibe la FRA por la visita pública ¿qué otras actividades o servicios se podrían realizar según su aforo para incrementar el nivel de recaudación?

- Para alcanzar las metas y objetivos en la FRA es necesario hacer una planificación en función de los recursos de los que dispone ¿qué conocimiento tiene de la gestión de una entidad como la FRA en materia de contratación, gestión económica-presupuestaria, contabilidad pública? Ponga algún ejemplo en materia de contratación. ¿cuál ha sido su relación con la contabilidad? ¿conoce los mecanismos de control a los que está sometida la FRA?

- ¿Qué habilidades comunicativas, estrategias y planes de comunicación definen su estilo de dirección? ¿qué ideas tiene?

- ¿Qué propuestas innovadoras plantearía dentro de la FRA? ¿cuál es su gran visión de la FRA? ¿cómo la encajaría dentro del mundo de la cultura de Granada?

- ¿Qué política de mecenazgo se puede plantear de forma realista y cómo se gestionaría dentro del actual margo legal? ¿cómo atraería a las empresas a la FRA?

- Si tuviera disponibilidad de presupuesto sin limites para hacer una buena acción de comunicación en la FRA, ¿qué haría?

- En relación con la sostenibilidad, buen gobierno, medio ambiente, igualdad ¿qué ideas tiene para implantarlas en la FRA?

SEGUNDO. Realización de las entrevistas a los candidatos admitidos. Se sigue el siguiente orden en las mismas:

1. D^a. Eloisa Avila Carrillo. Comienza la entrevista a las 10.00 am, donde se formulan las cuestiones enumeradas, durante un tiempo de 35 minutos.

2. D. Javier Eladio de Pablos Ramos. Comienza la entrevista a las 11.00 am, donde se formulan las cuestiones enumeradas, durante un periodo de tiempo de 35 minutos.

3. D. Iñigo Entrala Bueno. Se presenta para la realización de la entrevista, pero por motivos de salud, solicita el aplazamiento de la misma. Por el Comité Calificador, se accede a su petición, y se convoca para el día 28

de diciembre de 2023, quedando condicionada la hora de su celebración a la disponibilidad de las agendas de los miembros del mismo.

Por la Presidencia se suspende la sesión siendo las trece horas, que continuará el día 28 de diciembre de 2023, con la entrevista al candidato D. Iñigo Entrala Bueno.



