



Fecha: La de la firma

Expediente núm.: CI002 - 24 - TESE

Asunto: Selección de técnica/o para actividades científico técnicas del Programa ESERO / Acta Comisión Selección entrevistas personales y propuesta de contratación

En Granada, siendo las 09:30 horas del día de la fecha, se ha reunido en el Área de Presidencia del edificio "Macroscopio" del Parque de las Ciencias, previa convocatoria cursada al efecto, la Comisión de Selección designada en el procedimiento de referencia, integrada por:

- Presidente: D. Javier Medina Fernández, Vicedirector del Parque de las Ciencias.
- Vocales:
 - D^ª. Lourdes López Pérez, Jefa de Sección de Divulgación Científica.
 - D. David Álvarez Sánchez, Jefe de Servicio de Administración y Personas.
 - D. Manuel Roca Rodríguez, Jefe del Servicio de Ciencias.
 - D. Álvaro Molina Ruiz-Chena, Jefe del Servicio de Oficina Técnica e Instalaciones.
- Secretario, D. Fernando Vélez Fernández, Jefe del Servicio Jurídico y Secretario Técnico de la entidad.

Esta reunión tiene como fin continuar con el procedimiento de selección de personal ya citado, una vez determinadas las personas aspirantes que continúan en el mismo, y proceder a desarrollar su segunda fase -entrevista personal- de acuerdo con lo previsto en las Bases de aplicación.

Al respecto y de acuerdo con la puntuación obtenida en la fase de concurso, las personas aspirantes que han sido convocadas por su orden y de manera sucesiva son las que a continuación se indican:

1. *****579V.
2. *****053L.
3. *****045V.

Con carácter previo al comienzo de las entrevistas -previsto para las 10:00 horas-, la Comisión, también de acuerdo con lo establecido en las Bases que rigen el procedimiento y en relación con los aspectos a considerar, establece los siguientes criterios:



- En cuanto a la puntuación a obtener por cada aspirante -un máximo de 3 puntos-, la Comisión acuerda que, una vez eliminada la más alta y la más baja de las otorgadas, aquélla será la media resultante de las asignadas.
- Cada integrante de la Comisión podrá plantear las cuestiones que estime pertinentes sobre aspectos tales como el conocimiento y nivel de autonomía en el desempeño de funciones similares a las requeridas para el puesto y adaptación a éste, carrera y aspiraciones profesionales y cuestiones sobre conocimientos técnicos relativos a las funciones materiales del puesto a desempeñar -desarrollo de proyectos, experiencia en trabajo en equipo, habilidades comunicativas, capacidades digitales, desarrollo en inglés del proyecto ESERO, etc.-, que serán evaluadas de manera independiente.

Tras el desarrollo de la entrevista de cada una de las personas aspirantes y la deliberación y votación de la Comisión de Selección, el resultado es el que se indica en el siguiente cuadro ordenado de manera decreciente, que comprende tanto las puntuaciones obtenidas por aquéllas en cada fase del procedimiento como la total:

ASPIRANTE	PUNTUACIÓN FASE CONCURSO	PUNTUACIÓN ENTREVISTA	TOTAL
*****579V	6,90	2,29	9,19
*****053L	4,10	2,43	6,53
*****045V	4,00	1,06	5,06

Por tanto, la Comisión acuerda por unanimidad elevar a la Dirección Gerencia del Consorcio la siguiente propuesta de designación para el puesto objeto de convocatoria a:

Aspirante: *****579V.

Este Acta será objeto de la correspondiente publicación en el Portal de Transparencia de la Junta de Andalucía.

Finalizada la reunión, en prueba de conformidad se firma este Acta.

Javier Medina Fernández
Presidente

Fernando Vélez Fernández
Secretario