

INSTITUTO ANDALUZ DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA.
**PROCESO SELECTIVO DE PROMOCIÓN INTERNA PARA INGRESO EN EL CUERPO SUPERIOR
FACULTATIVO, OPCIÓN CIENCIAS SOCIALES Y DEL TRABAJO
(A1.2028)
CORRESPONDIENTE A LAS OFERTAS DE EMPLEO PÚBLICO 2019 Y 2020**

EJERCICIO ÚNICO:
Primera parte TEÓRICA
Segunda parte PRÁCTICA

ADVERTENCIAS:

1. No abra este cuestionario hasta que se le indique.
2. Sólo se calificarán las respuestas marcadas en la Hoja de Examen.
3. Este cuestionario puede utilizarse en su totalidad como borrador.
4. El presente ejercicio, de carácter teórico-práctico, está compuesto de dos partes, siendo ambas obligatorias y eliminatorias.
5. La primera parte, de **carácter teórico**, consta de **105 preguntas** tipo test con tres respuestas alternativas, siendo sólo una de ellas la correcta. Las 100 primeras son preguntas ordinarias y evaluables (**a contestar de la 1 a la 100 inclusive**) y 5 son de reserva (**a contestar de la 151 a 155 inclusive**).
6. La segunda parte, de **carácter práctico**, consta de **23 preguntas** tipo test con tres respuestas alternativas, siendo sólo una de ellas la correcta. Las 20 primeras son preguntas ordinarias y evaluables (**a contestar de la 101 a la 120 inclusive**) y 3 son de reserva (**a contestar de la 156 a 158 inclusive**).
7. La puntuación de cada parte del ejercicio, así como su cálculo, será la que se ha publicado en la correspondiente convocatoria.
8. Si observa alguna anomalía en la impresión del cuestionario, solicite su sustitución.
9. El tiempo total para la realización de este ejercicio es de **180 minutos**.
10. Compruebe siempre que el número de la respuesta que señale en su Hoja de Examen es el que corresponde al número de la pregunta del cuestionario.
11. Si necesita alguna aclaración, por favor, levante la mano y pídalo en voz baja al personal del Aula, de tal forma que se evite molestar al resto del Aula. El personal del Aula no le podrá dar información acerca del contenido del examen.

Si desea un ejemplar de este cuestionario podrá obtenerlo en la siguiente página web www.juntadeandalucia.es/institutodeadministracionpublica el mismo día de la realización del presente ejercicio.

PRIMERA PARTE TEÓRICA. PREGUNTAS ORDINARIAS Y EVALUABLES

- 1. La Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, establece en su artículo 116 como una de las causas de inadmisión de los recursos administrativos:**
 - A) Ser incompetente el órgano administrativo, cuando el competente perteneciera a otra Administración Pública, debiendo remitirse al órgano competente.
 - B) Ser incompetente el órgano administrativo, debiendo en este caso archivar el expediente.
 - C) Compartir la competencia con otra Administración Pública.
- 2. Conforme al artículo 114.1.e) de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, pone fin a la vía administrativa:**
 - A) La resolución administrativa de los procedimientos de responsabilidad patrimonial, siempre que derive de una relación privada.
 - B) La resolución administrativa de los procedimientos de responsabilidad patrimonial, siempre que derive de una relación pública.
 - C) La resolución administrativa de los procedimientos de responsabilidad patrimonial, cualquiera que fuese el tipo de relación, pública o privada, de que derive.
- 3. El artículo 88.1 del Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Hacienda Pública de la Junta de Andalucía, establece que el control interno comprende dos modalidades. Señale cuáles son:**
 - A) El control financiero y auditoría.
 - B) El control previo y fiscalización.
 - C) El control previo y el control financiero.
- 4. De acuerdo con el artículo 93.1 del Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Hacienda Pública de la Junta de Andalucía, el control financiero del sector público es un control posterior que tiene por objeto comprobar que su funcionamiento, en el aspecto económico-financiero, se ajusta:**
 - A) A los principios de legalidad, eficacia, eficiencia y unidad de caja.
 - B) Al ordenamiento jurídico y a los principios de legalidad, eficacia, eficiencia, economía y buena gestión financiera.
 - C) Al ordenamiento jurídico y a los principios de legalidad, eficacia, eficiencia y unidad de caja.
- 5. Como centro gestor de la contabilidad pública corresponde a la Intervención General de la Junta de Andalucía:**
 - A) Formar la Cuenta General.
 - B) Formar la Cuenta Específica de la Administración General de la Junta de Andalucía.
 - C) Formar la Cuenta Específica de la Administración General de la Junta de Andalucía y sus Fundaciones.
- 6. El Consejo de Política Fiscal y Financiera de las Comunidades Autónomas fue creado por la Ley Orgánica 8/1980, de 22 de septiembre, de Financiación de las Comunidades Autónomas, con el objetivo de:**
 - A) Adecuar la coordinación entre la actividad financiera de las Comunidades Autónomas y de la Hacienda del Estado.
 - B) Regular la actividad financiera de las Comunidades Autónomas.
 - C) Controlar los ingresos de las Comunidades Autónomas.

7. **El sistema tributario español se regula por la:**
- A) Ley 65/2021, de 17 de diciembre, General Tributaria.
 - B) Ley 58/2003, de 17 de diciembre, General Tributaria.
 - C) Ley 78/2020, de 18 de diciembre, General Tributaria.
8. **Son principios de la ordenación y aplicación del sistema tributario español, según el artículo 3.1 de la Ley General Tributaria:**
- A) Exclusivamente la parcialidad.
 - B) La parcialidad en la distribución de la carga tributaria.
 - C) La Justicia, generalidad, igualdad, progresividad, equitativa distribución de la carga tributaria y no confiscatoriedad.
9. **Según el artículo 3 de la Ley 12/2007, de 26 de noviembre, de Promoción de la igualdad de género en Andalucía, ¿qué se entiende por discriminación directa por razón de sexo?**
- A) La situación en que la aplicación de una disposición, criterio o práctica aparentemente neutros pone a las personas de un sexo en desventaja particular con respecto a las personas del otro.
 - B) La de un género a otro.
 - C) La situación en que se encuentra una persona que sea, haya sido o pudiera ser tratada, en atención a su sexo, de manera menos favorable que otra en situación equiparable.
10. **La situación de discriminación múltiple en que una mujer padece formas agravadas y específicas de discriminación por razón de clase, etnia, religión, orientación o identidad sexual, o discapacidad, se denomina:**
- A) Interseccionalidad.
 - B) Acoso.
 - C) Transversalidad.
11. **En relación a las políticas de empleo dirigidas a garantizar la igualdad en el ámbito laboral, el artículo 23.4 de la Ley 12/2007, de 26 de noviembre, de Promoción de la igualdad de género en Andalucía, dispone que el Servicio Andaluz de Empleo:**
- A) Deberá tramitar las ofertas de empleo sean o no discriminatorias por razón de sexo.
 - B) No podrá tramitar ninguna oferta de empleo discriminatoria por razón de sexo.
 - C) Podrá tramitar ofertas de empleo discriminatorias por razón de sexo.
12. **La Ley Orgánica de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género es la:**
- A) Ley Orgánica 2/2007, de 19 de marzo.
 - B) Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre.
 - C) Ley Orgánica 1/2005, de 23 de mayo.
13. **Corresponde el seguimiento, evaluación del desarrollo y cumplimiento del Plan Estratégico para la Igualdad establecido en el artículo 7 de la Ley 12/2007, de 26 de noviembre, de Promoción de la igualdad de género en Andalucía a:**
- A) Las Unidades de Igualdad de Género.
 - B) El Consejo Andaluz de Igualdad.
 - C) La Comisión Andaluza de Igualdad.

- 14. El artículo 8 de la Ley 12/2007, de 26 de noviembre, de Promoción de la igualdad de género en Andalucía regula la Comisión de Impacto de Género en los Presupuestos, a la que le corresponde entre otras funciones:**
- A) Asesorar a los órganos competentes de la Consejería en la elaboración del informe de evaluación del impacto por razón de género, previsto en el artículo 6 de la Ley de Promoción de la igualdad de género en Andalucía.
 - B) Promover el objetivo de igualdad de género en las políticas públicas de ingresos y gastos de la Junta de Andalucía.
 - C) Hacer un seguimiento de las actuaciones de las Unidades de Igualdad de Género de cada una de las Consejerías.
- 15. El artículo 3.3 de la Ley 13/2007, de 26 de noviembre, de Medidas de Prevención y Protección Integral contra la Violencia de Género, establece como violencia económica:**
- A) El imposibilitar el acceso de la mujer al mercado laboral con el fin de generar dependencia económica.
 - B) Cualquier acto de naturaleza sexual no consentido por la mujer.
 - C) Cualquier acto no accidental que implique el uso deliberado de la fuerza.
- 16. De acuerdo con el artículo 12 de la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, respecto al derecho de acceso a la información pública:**
- A) Solo el personal empleado público tiene derecho a acceder a la información pública.
 - B) Solo el personal funcionario de carrera tiene derecho a acceder a la información pública.
 - C) Todas las personas tienen derecho a acceder a la información pública.
- 17. La Ley 1/2014, de 24 de junio, de Transparencia Pública de Andalucía, de acuerdo con su artículo 2, define como Portal de la Junta de Andalucía:**
- A) La dirección electrónica disponible a través de redes de telecomunicaciones que tiene por objeto poner a disposición del personal funcionario de carrera servicios e informaciones.
 - B) La dirección electrónica disponible a través de redes de telecomunicaciones que tiene por objeto poner a disposición de la ciudadanía toda clase de servicios e informaciones relacionadas con la Comunidad Autónoma de Andalucía de manera totalmente gratuita.
 - C) La Ley 1/2014, de 24 de junio, de Transparencia Pública de Andalucía, no define el Portal de la Junta de Andalucía.
- 18. El Consejo de Transparencia y Protección de Datos de Andalucía actuará en el territorio de Andalucía:**
- A) Como órgano independiente e imparcial garante del derecho a la transparencia.
 - B) Como órgano dependiente de la Consejería a la que se adscribe, garantizando el derecho de acceso al Portal de la Transparencia.
 - C) Como órgano dependiente de la Consejería a la que se adscribe, garante del derecho del personal empleado público de acceder al Portal de la Transparencia.
- 19. Conforme al artículo 2 de la Ley 4/2002, de 16 de diciembre, de creación del Servicio Andaluz de Empleo, ¿cuál es uno de sus principios?**
- A) La solidaridad territorial.
 - B) La prospección del mercado de trabajo.
 - C) La orientación laboral.

20. La fijación de las directrices generales y criterios de actuación del Servicio Andaluz de Empleo, es una competencia atribuida en el artículo 5 de la Ley 4/2002, de 16 de diciembre, de creación del Servicio Andaluz de Empleo, a:
- A) El Consejo de Administración del Servicio Andaluz de Empleo.
 - B) La Dirección Gerencia.
 - C) La Consejería competente en materia de empleo.
21. A tenor de lo establecido en el artículo 5 del texto refundido de la Ley de Empleo, aprobado por el Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre, ¿cuál es un instrumento de la política de empleo?
- A) La información y orientación laboral.
 - B) Las políticas activas de empleo.
 - C) Las políticas pasivas de empleo.
22. Conforme a lo establecido en el artículo 6 del texto refundido de la Ley de Empleo, el conjunto de estructuras, medidas y acciones necesarias para promover y desarrollar la política de empleo es lo que se entiende por:
- A) Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo.
 - B) Estrategia Española de Activación para el Empleo.
 - C) Sistema Nacional de Empleo.
23. Con respecto al contrato de trabajo a tiempo parcial regulado en el artículo 12 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, señale la respuesta correcta:
- A) Sólo podrá concertarse por tiempo indefinido.
 - B) Las personas trabajadoras a tiempo parcial no tendrán los mismos derechos que los trabajadores a tiempo completo.
 - C) Se deberá formalizar necesariamente por escrito.
24. En el contrato a tiempo parcial y, salvo que el convenio establezca un plazo de preaviso inferior, ¿qué plazo de preaviso mínimo tendrá la comunicación por parte del empresario al trabajador para la realización de las horas complementarias pactadas?
- A) 2 días.
 - B) 3 días.
 - C) 5 días.
25. Conforme al artículo 27 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, el Salario Mínimo Interprofesional lo fijará el gobierno, teniendo en cuenta, entre otros:
- A) La coyuntura económica general.
 - B) La tasa de paro registrada en los servicios públicos en el año anterior.
 - C) La Encuesta de Población Activa (EPA).
26. Conforme al artículo 34 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, deberá establecerse un período de descanso de duración no inferior a quince minutos cuando la duración de la jornada diaria continuada exceda de:
- A) 5 horas y media.
 - B) 6 horas.
 - C) 6 horas y media.

27. De conformidad con el artículo 37 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, las fiestas laborales no podrán exceder, en cómputo anual, de:
- A) 12 días.
 - B) 13 días.
 - C) 14 días.
28. Conforme al artículo 47 bis del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, ¿cómo se denomina el instrumento que, una vez activado por el Consejo de Ministros, permitirá a las empresas la solicitud de medidas de reducción de jornada y suspensión de contratos de trabajo?
- A) Mecanismo RED de Flexibilidad y Estabilización del Empleo.
 - B) Expediente de Regulación de Empleo.
 - C) Expediente de Regulación Temporal de Empleo.
29. Conforme al artículo 51 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, se entenderá por despido colectivo la extinción de contratos de trabajo fundada en causas económicas, técnicas, organizativas o de producción cuando, en un periodo de noventa días, la extinción afecte al menos a:
- A) 10 trabajadores, en las empresas que ocupen menos de cien trabajadores.
 - B) 50 trabajadores en las empresas que ocupen más de trescientos trabajadores.
 - C) El diez por ciento del número de trabajadores de la empresa en aquellas que ocupen entre cincuenta y cien trabajadores.
30. A tenor del artículo 49 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, es causa de extinción del contrato de trabajo:
- A) La Incapacidad temporal del trabajador.
 - B) El cierre legal de la empresa.
 - C) La jubilación del trabajador.
31. Conforme al artículo 66 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, en una empresa de 300 trabajadores ¿cuál será el número de miembros del comité de empresa?
- A) 9.
 - B) 13.
 - C) 15.
32. De acuerdo con el artículo 10 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, ¿cuál de los siguientes grupos de trabajadores está encuadrado en un régimen especial de la Seguridad Social?
- A) Trabajadores agrarios por cuenta ajena.
 - B) Toreros.
 - C) Trabajadores del mar.
33. Conforme al artículo 66 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, ¿cuál es una entidad gestora de la Seguridad Social?
- A) El Instituto de Mayores y Servicios Sociales (IMSERSO).
 - B) La Tesorería General de la Seguridad Social.
 - C) La Gerencia de Informática de la Seguridad Social.

- 34. De acuerdo con el artículo 270.2 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, la cuantía de la prestación por desempleo se determinará aplicando a la base reguladora los siguientes porcentajes:**
- A) El 60 por ciento durante los ciento ochenta primeros días y el 50 por ciento a partir del día ciento ochenta y uno.
 - B) El 70 por ciento durante los ciento ochenta primeros días y el 50 por ciento a partir del día ciento ochenta y uno.
 - C) El 80 por ciento durante los ciento ochenta primeros días y el 60 por ciento a partir del día ciento ochenta y uno.
- 35. De acuerdo con el artículo 278 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social la cuantía del subsidio por desempleo será de:**
- A) El 70 por ciento del Indicador Público de Renta de Efectos Múltiples mensual vigente en cada momento.
 - B) El 75 por ciento del Indicador Público de Renta de Efectos Múltiples mensual vigente en cada momento.
 - C) El 80 por ciento del Indicador Público de Renta de Efectos Múltiples mensual vigente en cada momento.
- 36. Según lo previsto en el artículo 9 del Real Decreto 939/1997, de 20 de junio, por el que se regula la afectación al programa de fomento de empleo agrario, de créditos para inversiones de las Administraciones Públicas en las Comunidades Autónomas de Andalucía y Extremadura y en zonas rurales deprimidas, ¿con qué antelación mínima al inicio de la obra o servicio las Administraciones Públicas o, en su caso, las empresas adjudicatarias deberán solicitar los trabajadores, de la Oficina de Empleo?**
- A) 10 días.
 - B) 15 días.
 - C) 30 días.
- 37. Conforme al artículo 2.1.d) del Real Decreto 426/2003, de 11 de abril, por el que se regula la renta agraria para los trabajadores eventuales incluidos en el Régimen Especial Agrario de la Seguridad Social residentes en las Comunidades Autónomas de Andalucía y Extremadura, ¿cuántas jornadas reales cotizadas en el Sistema Especial Agrario de la Seguridad Social en los 12 meses naturales inmediatamente anteriores a la situación de desempleo serán necesarias para tener derecho a la percepción de la Renta Agraria?**
- A) 20.
 - B) 30.
 - C) 35.
- 38. Rechazar una oferta de empleo adecuada, salvo causa justificada, ofrecida por los servicios públicos de empleo a una persona demandante de empleo, constituye una infracción de carácter:**
- A) Leve.
 - B) Grave.
 - C) Muy grave.
- 39. Conforme al artículo 150 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea, el Comité de Empleo está integrado por:**
- A) Miembros designados por los países miembros y la comisión europea.
 - B) Miembros designados por los países miembros, la comisión europea y los interlocutores sociales.
 - C) Miembros designados por el Parlamento Europeo.

40. Conforme al artículo 9 del Reglamento (UE) 1303/2013 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 17 de diciembre de 2013, por el que se establecen disposiciones comunes relativas al Fondo Europeo de Desarrollo Regional, al Fondo Social Europeo, al Fondo de Cohesión, [...], señale cuál de los propuestos es un «objetivo temático» que apoyarán los Fondos Estructurales y de Inversión (Fondos EIE) de la Unión Europea:
- A) Promover la sostenibilidad y la calidad en el empleo y favorecer la movilidad laboral.
 - B) Mejorar la protección a los consumidores.
 - C) Garantizar la seguridad del abastecimiento energético en la Unión Europea.
41. La Unidad Administradora del Fondo Social Europeo (UAFSE) es el organismo responsable de administrar los recursos procedentes del Fondo Social Europeo en España. ¿A qué ministerio está adscrito?
- A) Al Ministerio de Trabajo y Economía Social.
 - B) Al Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.
 - C) Al Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.
42. En la Junta de Andalucía, ¿cuál es la herramienta informática que facilita el uso de la firma electrónica a los órganos y unidades administrativas y que permite firmar electrónicamente los documentos generados en la tramitación administrativa de expedientes?
- A) @rchivA.
 - B) Notific@.
 - C) Port@firmas.
43. Los períodos de inactividad del trabajo en las fábricas de mantecados es un claro ejemplo de desempleo:
- A) Cíclico.
 - B) Estacional.
 - C) Estructural.
44. El artículo 5 de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, establece que los responsables y encargados del tratamiento de datos así como todas las personas que intervengan en cualquier fase de este estarán sujetas al deber de:
- A) Custodia.
 - B) Sigilo.
 - C) Confidencialidad.
45. Los resultados de la Encuesta de Población Activa (EPA) se publican:
- A) Mensualmente.
 - B) Trimestralmente.
 - C) Semestralmente.
46. La metodología de la Encuesta de Población Activa (EPA) define la tasa de asalarización como:
- A) El cociente, en porcentaje, entre el número de asalariados y el número total de ocupados.
 - B) El cociente, en porcentaje, entre el número de asalariados con contrato temporal y el número total de asalariados.
 - C) La proporción de la población activa que tienen un trabajo asalariado.

47. Conforme al artículo 26.1 de la Ley 14/2011, de 23 de diciembre, de Sociedades Cooperativas Andaluzas, ¿cuáles son los órganos preceptivos de las sociedades cooperativas para su dirección y administración?
- A) El Consejo Rector y la Intervención.
 - B) La Asamblea General y el órgano de administración.
 - C) El Comité Técnico, el Consejo Rector y la Intervención.
48. La Ley que tiene por objeto promover la seguridad y la salud de los trabajadores mediante la aplicación de medidas y el desarrollo de las actividades necesarias para la prevención de riesgos derivados del trabajo es la:
- A) Ley 31/1995, de 8 de noviembre.
 - B) Ley 39/2015, de 1 de octubre.
 - C) Ley 9/2007, de 8 de noviembre.
49. El análisis DAFO:
- A) Es una herramienta dirigida a personas desempleadas para facilitar la tramitación de prestaciones.
 - B) Se compone de un Análisis interno (Fortalezas y Debilidades) y externo (Amenazas y Oportunidades).
 - C) Se compone de un Análisis interno (Amenazas y Oportunidades) y externo (Fortalezas y Debilidades).
50. Los trabajadores utilizarán correctamente los medios y equipos de protección facilitados por el empresario, de acuerdo con:
- A) Las instrucciones recibidas del empresario.
 - B) Las instrucciones de los trabajadores con más experiencia.
 - C) Las instrucciones facilitadas por los Delegados de Prevención.
51. En Andalucía, el Decreto 193/2010, de 20 de abril, por el que regula la calificación y crea el Registro de Empresas de Inserción en Andalucía, NO considera personas en situación de exclusión social a:
- A) Personas con discapacidad física, intelectual o sensorial, en un grado igual o superior al 25%.
 - B) Personas emigrantes retornados a Andalucía con graves necesidades personales o familiares.
 - C) Personas víctimas de violencia de género.
52. El Servicio Andaluz de Empleo cuenta con un dispositivo especial para la atención de las empresas, cuyo cometido principal es prestar una atención personalizada a las entidades empleadoras en materia de recursos humanos y empleo. Este dispositivo está formado por un equipo de profesionales denominados:
- A) Agentes de Empleo.
 - B) Agentes de Empresas.
 - C) Mediadores empresariales.
53. El instrumento de planificación y coordinación de las medidas de la Junta de Andalucía para el Trabajo Autónomo, aprobado por Acuerdo de 21 de Junio de 2016, del Consejo de Gobierno, se denomina:
- A) Plan de Actuación para el Trabajo Autónomo de Andalucía (Horizonte 2020).
 - B) Proyecto General de Fomento del Trabajo Autónomo.
 - C) Programa Andaluz de Relanzamiento del Espíritu Emprendedor y el Trabajo Autónomo.

- 54. El documento electrónico que recoge todos los datos necesarios para la constitución y puesta en marcha de una empresa se denomina:**
- A) Documento Único Electrónico (DUE).
 - B) Documento Constitutivo Único Empresarial (DCUE).
 - C) Documento de Creación Telemático Empresarial (DCTE).
- 55. El sistema de colaboración entre personas físicas o jurídicas por tiempo cierto, determinado o indeterminado, para el desarrollo de una obra, servicio o suministro, se denomina:**
- A) Empresa de Trabajo Temporal.
 - B) Gremio Empresarial Temporal.
 - C) Unión Temporal de Empresas.
- 56. Los contratos que concierten los trabajadores autónomos de ejecución de su actividad profesional:**
- A) Podrán celebrarse por escrito o de palabra.
 - B) Siempre serán por escrito.
 - C) Serán por escrito y se registrarán en la Delegación Territorial de Hacienda que corresponda.
- 57. ¿Cómo se denomina el organismo, adscrito a la Consejería de Empleo, Formación y Trabajo Autónomo de la Junta de Andalucía, que tiene como misión promover la iniciativa emprendedora y el desarrollo empresarial para contribuir a la dinamización de la economía regional?**
- A) Andalucía Orienta.
 - B) Unidad Territorial de Empleo y Desarrollo Tecnológico.
 - C) Andalucía Emprende, Fundación Pública Andaluza.
- 58. Los empresarios tienen la obligación de comunicar el contenido de los contratos de trabajo o de sus prórrogas a los Servicios Públicos de Empleo que hubiesen formalizado. ¿Qué dato de los siguientes tienen la obligación de comunicar?**
- A) La dirección de residencia del trabajador.
 - B) La nacionalidad del trabajador.
 - C) El teléfono del trabajador.
- 59. Una entidad que tiene establecida su sede social en Andalucía y quiere solicitar ser miembro o socio de la red Eures en España, ¿a qué organismo debe dirigir su solicitud?**
- A) Al Servicio Público de Empleo Estatal.
 - B) Al Servicio Andaluz de Empleo.
 - C) A la Oficina Europea de Coordinación de la Red Eures.
- 60. El contrato entre el trabajador autónomo económicamente dependiente y su cliente predominante:**
- A) Puede ser oral o por escrito en cualquier caso.
 - B) Puede ser oral o por escrito en caso de una actividad profesional, y obligatoriamente por escrito en caso de una actividad económica.
 - C) Debe realizarse obligatoriamente por escrito y registrarse en el Servicio Público de Empleo Estatal.

- 61. Según el artículo 8 del texto refundido de la Ley de Empleo, el órgano consultivo y de participación institucional en materia de política de empleo y de formación profesional para el empleo en el ámbito laboral es:**
- A)** El Consejo General del Sistema Nacional de Empleo.
 - B)** La Conferencia Sectorial de Empleo y Asuntos Laborales.
 - C)** El Consejo General de Formación Profesional.
- 62. En relación con la búsqueda de empleo, ¿qué es la marca personal?**
- A)** La forma en que eres percibido profesionalmente por los demás.
 - B)** El mayor logro conseguido en un ámbito laboral o profesional.
 - C)** El signo distintivo de los productos y servicios de una empresa que la permite distinguirse en el mercado.
- 63. En relación con el ámbito de la investigación, ¿cuál de las siguientes es una medida de dispersión?**
- A)** La moda.
 - B)** El rango.
 - C)** La media.
- 64. En el ámbito de la investigación social, la técnica cualitativa de recolección de datos de un grupo reducido de personas, guiada por un/a moderador/a, que transcurre en un ambiente no directivo y gira alrededor de una temática propuesta por el investigador/a, se denomina:**
- A)** Talleres de entrevista.
 - B)** Grupos de discusión.
 - C)** Entrevista conglomerado.
- 65. De conformidad con el artículo 1 del Decreto 451/1994, de 15 de noviembre, por el que se crea el Consejo Andaluz de Formación Profesional, ¿a qué Consejería se adscribe dicho Consejo?**
- A)** A la Consejería competente en materia de empleo.
 - B)** A la Consejería competente en materia de educación.
 - C)** A la Consejería de Transformación Económica, Industria, Conocimiento y Universidades.
- 66. En el ámbito del proceso de selección de personal, ¿cómo se denomina la prueba en la que varias personas candidatas mantienen una reunión en la que el personal técnico de selección observa la participación de los/las candidatos/as en la realización y resolución de una tarea grupal?**
- A)** Prueba profesional.
 - B)** Dinámica de grupo o entrevista colectiva.
 - C)** Focus group o grupo focal.
- 67. El método de búsqueda de empleo que se define como un conjunto de personas, compuesta por personas de ámbito relacional más próximo y personas del ámbito profesional (formación-experiencia laboral) que se hayan conocido, que disponen de información o poder de decisión y que en un momento dado pueden ofrecer ayuda y oportunidades en la búsqueda de un trabajo o en la mejora del empleo actual, se denomina:**
- A)** Redes sociales.
 - B)** Agenda de Búsqueda de Empleo.
 - C)** Red de contactos.

68. Según el artículo 8 del Real Decreto 1128/2003, de 5 de septiembre, por el que se regula el Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales, el bloque coherente de formación asociado a cada una de las unidades de competencia que configuran la cualificación se denomina:
- A) Unidad didáctica.
 - B) Módulo formativo.
 - C) Programa formativo.
69. De acuerdo con el artículo 7 del Real Decreto 1128/2003, ¿cuál es el conjunto de módulos formativos asociados a las diferentes unidades de competencia de las cualificaciones profesionales, que proporciona un referente común para la integración de las ofertas de formación profesional que permite la capitalización y el fomento del aprendizaje a lo largo de la vida?
- A) El catálogo modular de formación profesional.
 - B) El catálogo nacional de formación continua.
 - C) El catálogo de competencias laborales.
70. Conforme al artículo 9 del Real Decreto 1224/2009, de 17 de julio, de reconocimiento de las competencias profesionales adquiridas por experiencia laboral, ¿cuál es el instrumento de apoyo técnico para realizar el proceso de evaluación en el procedimiento de evaluación y acreditación de las competencias profesionales que recoge los criterios de evaluación de las unidades de competencia?
- A) El manual de procedimiento, que comprende una guía de las personas candidatas y una guía para las figuras del asesor y del evaluador.
 - B) Los cuestionarios de autoevaluación de las unidades de competencia.
 - C) Las Guías de evidencias de las unidades de competencia.
71. Según el artículo 2 de la Orden de 8 de junio de 2021, que determina la organización y la gestión del procedimiento de evaluación y acreditación de las competencias profesionales adquiridas a través de la experiencia laboral o de vías no formales de formación, en el ámbito de la Comunidad Autónoma de Andalucía, ¿cómo se denomina el centro en el que se llevarán a cabo la orientación e información, así como las fases de asesoramiento y de evaluación del procedimiento?
- A) Centro sede.
 - B) Sede colaboradora.
 - C) Centro colaborador.
72. Conforme al artículo 31 del Real Decreto 818/2021, de 28 de septiembre, por el que se regulan los programas comunes de activación para el empleo del Sistema Nacional de Empleo, ¿qué duración tendrán, con carácter general, los programas experienciales de empleo y formación?
- A) La duración de los proyectos no será inferior a 6 meses ni superior a 12 meses, divididos en fases de 3 o 6 meses a efectos de programación y evaluación.
 - B) La duración de los proyectos no será inferior a 12 meses ni superior a 18 meses, divididos en fases de 3 o 6 meses a efectos de programación y evaluación.
 - C) La duración de los proyectos no será inferior a 18 meses ni superior a 24 meses, divididos en fases de 3 o 6 meses a efectos de programación y evaluación.
73. El sector económico o parte de éste en el que se prevé que se van demandar un número significativo de empleos en un futuro próximo, debido a transformaciones económicas, sociales o tecnológicas que generan en la sociedad necesidades no cubiertas, se denomina:
- A) Nicho de empresas.
 - B) Yacimiento de empleo.
 - C) Desarrollo económico.

- 74. En relación con los requisitos para acreditar la Búsqueda Activa de Empleo (BAE) ante el Servicio Andaluz de Empleo, ¿cuándo se entiende acreditada ésta?**
- A) Con el envío o presentación de currículum en dos empresas distintas.
 - B) Cuando se ha participado en una acción formativa financiada por una entidad privada.
 - C) Si, en el momento en que se tiene que acreditar la BAE, se está participando en un Itinerario Personalizado de Inserción (IPI).
- 75. En relación con las ofertas de empleo en difusión en la web del Servicio Andaluz de Empleo, ¿qué tipo de ofertas comienzan con el código EA?**
- A) Las ofertas gestionadas por Agentes de Empresa.
 - B) Las ofertas gestionadas directamente por empresas oferentes de empleo.
 - C) Las ofertas gestionadas por las oficinas de empleo.
- 76. Con relación al catálogo de servicios a la empresa que deben prestar gratuitamente los Servicios Públicos de Empleo, estos ofrecerán un servicio gratuito a las empresas capaz de captar las ofertas de empleo del mercado de trabajo, que comprende:**
- A) Ofrecer siempre a la empresa una preselección de 3 candidaturas, que cumplan con el perfil de la oferta de empleo, para que sean entrevistados por ella.
 - B) Ofrecer la realización de un análisis estadístico empresarial, con el objetivo de aumentar su productividad y competitividad.
 - C) La posibilidad de ofrecer la selección, de entre las personas candidatas, de aquellas más adecuadas mediante pruebas profesionales y/o psicotécnicas.
- 77. Según el artículo 4 de la Ley Orgánica 5/2002, de 19 de junio, de las Cualificaciones y de la Formación Profesional, ¿cuál es un instrumento del Sistema Nacional de Cualificaciones y Formación Profesional?**
- A) El procedimiento de reconocimiento, evaluación, acreditación y registro de las cualificaciones profesionales.
 - B) El catálogo modular de formación profesional.
 - C) El Registro de Certificados de Profesionalidad.
- 78. De acuerdo con el artículo 11 de la Ley Orgánica 5/2002, de 19 de junio, de las Cualificaciones y de la Formación Profesional, ¿cuál es el procedimiento para nombrar la dirección de los Centros Integrados de Formación Profesional de titularidad de las Administraciones educativas?**
- A) Procedimiento de concurso de méritos.
 - B) Procedimiento de libre designación por la Administración competente, entre funcionarios públicos de cualquier administración.
 - C) Procedimiento de libre designación por la Administración competente, entre funcionarios públicos docentes.
- 79. Conforme al artículo 11 de la Ley Orgánica 5/2002, de 19 de junio, de las Cualificaciones y de la Formación Profesional, ¿a través de qué red de centros se desarrolla la innovación y experimentación en materia de formación profesional?**
- A) Escuela red Itinera.
 - B) Centros de Referencia Nacional.
 - C) Escuelas de Formación para el Empleo.

- 80. Conforme al artículo 3 de la Orden TMS/283/2019, de 12 de marzo, por la que se regula el Catálogo de Especialidades Formativas en el marco del sistema de formación profesional para el empleo en el ámbito laboral, ¿qué se entiende por especialidad formativa?**
- A)** El conjunto de estándares de competencia con significación para el empleo que pueden ser adquiridas mediante formación modular u otros tipos de formación y a través de la experiencia laboral.
 - B)** El conjunto de conocimientos y capacidades que permitan el ejercicio de la actividad profesional conforme a las exigencias de la producción y el empleo.
 - C)** La agrupación de competencias profesionales, contenidos, y especificaciones técnicas que responde a un conjunto de actividades de trabajo enmarcadas en una fase del proceso de producción y con funciones afines, o a la adquisición de competencias transversales necesarias para el desempeño adecuado en el entorno y contexto profesional.
- 81. Garantizar, en todo el Estado, el acceso en condiciones de igualdad a los servicios públicos de empleo y a los servicios prestados por los mismos, y la igualdad de oportunidades en el acceso al empleo, es el objeto de:**
- A)** La Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Empleo.
 - B)** El Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo (SISPE).
 - C)** El Plan Anual de Políticas de Empleo (PAPE).
- 82. Garantizar el tratamiento uniforme de los datos estadísticos sobre ocupaciones en el ámbito nacional y su comparabilidad internacional y comunitaria es objetivo de:**
- A)** La Clasificación Nacional de Actividades Económicas (CNAE).
 - B)** La Clasificación Nacional de Ocupaciones (CNO).
 - C)** El Instituto Nacional de Ocupaciones (INO).
- 83. La presencia de una ocupación en el catálogo de ocupaciones de difícil cobertura, de la zona geográfica de que se trate, implica para el empleador:**
- A)** La posibilidad de dar de alta directamente, en cualquier régimen de la Seguridad Social, a un trabajador extranjero.
 - B)** La posibilidad de contratar directamente a un trabajador extranjero.
 - C)** La posibilidad de tramitar la autorización para residir y trabajar dirigida a un trabajador extranjero.
- 84. La Inversión Territorial Integrada (ITI) es un instrumento diseñado por la Unión Europea que tiene por objeto apoyar un conjunto de acciones integradas en un área geográfica determinada para dar respuesta a las necesidades o retos concretos de esa zona. ¿Qué dos provincias andaluzas son beneficiarias de una ITI?**
- A)** Sevilla y Cádiz.
 - B)** Jaén y Sevilla.
 - C)** Cádiz y Jaén.
- 85. En el procedimiento para la inscripción en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil, y siempre que se reúnan los requisitos para ello:**
- A)** La inscripción o renovación como demandante de empleo en un servicio público de empleo implica la inscripción en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil.
 - B)** El cambio de situación administrativa de una demanda de empleo en un servicio público de empleo implica la inscripción en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil.
 - C)** El cambio de situación laboral de una demanda de empleo en un servicio público de empleo implica la inscripción en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil.

- 86. Entre otros, es requisito para poder inscribirse en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil:**
- A) No haber trabajado en el día hábil anterior a la fecha de presentación de la solicitud.
 - B) No haber trabajado en el día natural anterior a la fecha de presentación de la solicitud.
 - C) No haber trabajado en el mes anterior a la fecha de presentación de la solicitud.
- 87. Se producirá la baja de oficio en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil:**
- A) Transcurridos dos meses desde que un usuario inscrito cumpla los 30 años.
 - B) Transcurridos cuatro meses desde que un usuario inscrito cumpla los 30 años.
 - C) Transcurridos cuatro meses desde que un usuario inscrito cumpla los 35 años.
- 88. El Fondo Social Europeo Plus (FSE+) persigue el objetivo general de apoyar a los Estados miembros y regiones a fin de lograr:**
- A) El desarrollo rural y las correspondientes prioridades de la UE en materia de desarrollo rural.
 - B) Las inversiones productivas, con independencia del tamaño de la empresa.
 - C) Unos niveles elevados de empleo, una protección social justa y una mano de obra capacitada y resiliente.
- 89. Conforme a la Orden de 29 de diciembre de 2021, por la que se aprueban las bases reguladoras para la concesión de subvenciones, en régimen de concurrencia competitiva, en el marco de las medidas de innovación y mejora de empleo en Andalucía del Programa de Fomento del Empleo Industrial y Medidas de Inserción Laboral en Andalucía, aprobado por Decreto 192/2017, de 5 de diciembre, se consideran colectivos de atención preferente:**
- A) Personas inscritas como demandantes de empleo con carácter previo a la convocatoria de la medida innovadora.
 - B) Personas en situación de riesgo y/o de exclusión social.
 - C) Personas inscritas como demandante de servicios previos al empleo.
- 90. ¿Qué personas o entidades pueden solicitar las subvenciones para el desarrollo de los Programas de Orientación Profesional y Acompañamiento a la Inserción?**
- A) Cualquier entidad sea pública o privada con experiencia acreditada en orientación.
 - B) Exclusivamente las entidades sin ánimo de lucro y las corporaciones locales.
 - C) Las entidades sin ánimo de lucro, las Corporaciones Locales, las Universidades y otras entidades de Derecho Público.
- 91. Las fases del Itinerario Personalizado de Inserción son:**
- A) Recepción y acogida, recogida de información y puesta a disposición, diseño del Itinerario Personalizado de Inserción, desarrollo y seguimiento del itinerario, finalización y evaluación del itinerario.
 - B) Recepción y acogida, recogida de información y análisis, diseño del Itinerario Personalizado de Inserción, desarrollo y seguimiento del itinerario, finalización e inserción.
 - C) Recepción y acogida, recogida de información y análisis, diseño del Itinerario Personalizado de Inserción, desarrollo y seguimiento del itinerario, finalización y evaluación del itinerario.
- 92. Dentro de la “Estrategia Andaluza para la Inmigración 2021-2025: inclusión y convivencia”, el Servicio Andaluz de Empleo contribuye a la mejora de la integración sociolaboral, la calidad en el empleo y el acceso al mercado de trabajo de las personas migrantes y refugiadas, especialmente a las mujeres y la juventud, a través de:**
- A) Elaboración de folletos de difusión de incentivos a la contratación.
 - B) Elaboración de un estudio sobre Inmigración y Empleo en Andalucía.
 - C) Elaboración de un estudio sobre abandono escolar de población en asentamientos inmigrantes.

- 93. El Plan Estratégico de Subvenciones de la Consejería de Empleo, Formación y Trabajo Autónomo 2020-2022, establece que el programa de prácticas profesionales transnacionales para el empleo es competencia de:**
- A) La Secretaría General del Servicio Andaluz de Empleo.
 - B) La Secretaría General de Trabajo Autónomo y Empleo.
 - C) La Dirección General de Intermediación y Orientación Laboral.
- 94. Con carácter general, los programas de Orientación Profesional y Acompañamiento a la Inserción estarán dirigidos a:**
- A) Las personas demandantes de empleo inscritas como ocupadas o trabajadores agrarios en la Agencia Servicio Andaluz de Empleo.
 - B) Las personas desempleadas que residan en la Comunidad autónoma de Andalucía.
 - C) Las personas demandantes de empleo inscritas como desempleadas en la Agencia Servicio Andaluz de Empleo.
- 95. De los cinco (5) perfiles del personal técnico de las Unidades de Orientación, el perfil uno (1) deberá cumplir respecto a la experiencia un mínimo de:**
- A) 4 meses de experiencia en la Red Andalucía Orienta ó 12 meses de experiencia en orientación profesional en otros ámbitos.
 - B) 5 meses de experiencia en la Red Andalucía Orienta ó 12 meses de experiencia en orientación profesional en otros ámbitos.
 - C) 6 meses de experiencia en la Red Andalucía Orienta ó 12 meses de experiencia en orientación profesional en otros ámbitos.
- 96. La participación en acciones derivadas de los planes de mejora establecidos en el marco del Sistema de Evaluación del Desempeño para todo el personal técnico de las unidades de orientación será:**
- A) Voluntaria.
 - B) Obligatoria.
 - C) No existe la evaluación del desempeño en las unidades de orientación.
- 97. Disponer de una titulación universitaria, formación profesional reglada, o formación profesional para el empleo, es requisito para poder participar en el programa de Experiencias Profesionales para el Empleo (EPEs) del siguiente colectivo:**
- A) Jóvenes menores de 30 años.
 - B) Personas con discapacidad.
 - C) Personas pertenecientes al colectivo de minorías étnicas.
- 98. Durante la vigencia del Programa de Acciones Experimentales, con carácter general, se computará una inserción laboral cuando la persona desempleada:**
- A) Sea contratada como trabajadora por cuenta ajena o inicie actividad empresarial por cuenta propia, por un período no inferior a 4 meses.
 - B) Sea contratada como trabajadora por cuenta ajena o inicie actividad empresarial por cuenta propia, por un período no inferior a 5 meses.
 - C) Sea contratada como trabajadora por cuenta ajena o inicie actividad empresarial por cuenta propia, por un período no inferior a 6 meses.

99. El Programa de apoyo a las mujeres en los ámbitos rural y urbano incluye como uno de los objetivos, el siguiente:

- A)** Que las mujeres participantes en el programa residan preferentemente en municipios de menos de 5.000 habitantes.
- B)** Que las mujeres participantes en el programa residan preferentemente en municipios de menos de 10.000 habitantes.
- C)** Que las mujeres participantes en el programa residan preferentemente en municipios de menos de 15.000 habitantes.

100. En el programa “Nuevos proyectos territoriales para el equilibrio y la equidad : Vulnerables”, se consideran colectivos vulnerables:

- A)** Personas demandantes de empleo de primera inscripción.
- B)** Personas receptoras de prestaciones, subsidio por desempleo o Renta Activa de Inserción.
- C)** Personas demandantes de empleo a tiempo parcial.

PRIMERA PARTE TEÓRICA. PREGUNTAS DE RESERVA

- 151. En relación a la terminología que se utiliza en la definición de los indicadores de evaluación del Plan Anual de Política de Empleo para 2021, la serie de pasos organizados que describe (de forma cualitativa o cuantitativa) el proceso a seguir para resolver un problema específico y cuya expresión matemática es una fórmula, ¿a qué término corresponde?**
- A) Objetivo.
 - B) Algoritmo.
 - C) Indicador.
- 152. Según establece el artículo 1 del Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital, son sociedades de capital:**
- A) La sociedad de responsabilidad limitada, la sociedad anónima y la sociedad comanditaria por acciones.
 - B) La sociedad de responsabilidad limitada, la sociedad anónima y la sociedad cooperativa.
 - C) La sociedad de responsabilidad limitada, la sociedad anónima y la sociedad de garantía recíproca.
- 153. Las competencias transversales que ayudan a mejorar las competencias personales e interpersonales para el empleo, como son, por ejemplo, las habilidades de comunicación, el liderazgo, etc., se denominan:**
- A) Habilidades interculturales en el trabajo.
 - B) Design Thinking.
 - C) Soft skills o habilidades blandas.
- 154. De acuerdo con el Plan de Ordenación de las políticas de empleo y relaciones laborales, son actuaciones de foco inmediato en el SAE:**
- A) La implantación de un nuevo modelo de gestión integral de la entidad y diseño y puesta en marcha de un sistema de perfilado estadístico de demandantes de empleo y las necesidades de las empresas.
 - B) La reordenación de las oficinas de empleo y puesta en marcha de un sistema de perfilado estadístico de demandantes de empleo y las necesidades de las empresas.
 - C) La definición y convocatoria de más y mejores programas de empleo y puesta en marcha de un sistema de perfilado estadístico de demandantes de empleo y las necesidades de las empresas.
- 155. ¿Cuál de los siguientes tipos de muestreo es aleatorio o probabilístico?**
- A) Muestreo de bola de nieve.
 - B) Muestreo dirigido o intencional.
 - C) Muestreo sistemático.

SEGUNDA PARTE PRÁCTICA. PREGUNTAS ORDINARIAS Y EVALUABLES

SUPUESTO PRÁCTICO ÚNICO

El Ayuntamiento andaluz X ha sido beneficiario de las subvenciones convocadas por Resolución de 7 de octubre de 2021, de la Dirección General de Formación Profesional para el Empleo, por la que se convocan las subvenciones públicas previstas en la Orden de 13 de septiembre de 2021, por la que se regula el programa de empleo y formación en la Comunidad Autónoma de Andalucía [...] (BOJA Boletín Extraordinario número 84 de 08/10/2021).

La actividad subvencionada se materializa en el proyecto denominado “El Peñón” que se desarrollará íntegramente en el ámbito territorial del Ayuntamiento X y se concreta en la formación de 12 alumnos/as-trabajadores/as en la acción formativa: AFDA0211 - ANIMACIÓN FÍSICO-DEPORTIVA Y RECREATIVA conducente a la obtención de un certificado de profesionalidad completo de Nivel 3.

El proyecto también contempla la contratación del personal directivo, de apoyo y formador.

El Ayuntamiento X se dispone a ejecutar el proyecto.

-0o0-

Cuestiones a resolver:

101. ¿Cuál es el régimen en que se convocan las subvenciones previstas en la Orden de 13 de septiembre de 2021, por la que se regula el programa de empleo y formación en la Comunidad Autónoma de Andalucía y convocadas por la Resolución que se cita?

- A) Concurrencia competitiva.
- B) Concurrencia no competitiva.
- C) Subvención nominativa.

102. ¿Qué entidades podrían haber solicitado estas subvenciones?

- A) Sólo las corporaciones locales andaluzas.
- B) Únicamente entidades públicas andaluzas.
- C) Entidades públicas andaluzas, incluidas las entidades y corporaciones locales, y entidades privadas sin ánimo de lucro con sede en la Comunidad Autónoma de Andalucía.

103. ¿Cuál es el órgano instructor en la tramitación de esta subvención?

- A) El Servicio de Formación para el Empleo de la Delegación Territorial de Empleo, Formación, Trabajo Autónomo, Transformación económica, Industria, Conocimiento y Universidades de la provincia correspondiente.
- B) La persona titular de la Delegación Territorial de Empleo, Formación, Trabajo Autónomo, Transformación económica, Industria, Conocimiento y Universidades de la provincia correspondiente.
- C) La persona titular de la Dirección General de Formación Profesional para el Empleo.

104. ¿Cuál es el órgano concedente de esta subvención?

- A) La persona titular de la Dirección General de Formación Profesional para el Empleo.
- B) El Servicio de Formación para el Empleo de la Delegación Territorial de Empleo, Formación, Trabajo Autónomo, Transformación económica, Industria, Conocimiento y Universidades de la provincia correspondiente.
- C) La persona titular de la Delegación Territorial de Empleo, Formación, Trabajo Autónomo, Transformación económica, Industria, Conocimiento y Universidades de la provincia correspondiente.

105. ¿Cuál será la duración del proyecto subvencionado al Ayuntamiento X?

- A) 10 meses.
- B) 12 meses.
- C) 18 meses.

106. ¿Podría el Ayuntamiento X subcontratar con terceros la ejecución de las actividades formativas incluidas en el proyecto?

- A) No.
- B) Sí.
- C) Sí, siempre que se subcontrate el total del proyecto subvencionado.

107. Con carácter general, desde la resolución de la concesión de la subvención, ¿qué plazo tendrá el Ayuntamiento X para iniciar el proyecto?

- A) 2 meses.
- B) 3 meses.
- C) 4 meses.

108. ¿Quiénes serían las personas destinatarias finales de este programa?

- A) Exclusivamente, personas inscritas en el Servicio Andaluz de Empleo, paradas de larga duración.
- B) Personas tanto ocupadas como desempleadas inscritas en el Servicio Andaluz de Empleo.
- C) Personas inscritas en el Servicio Andaluz de Empleo como demandantes de empleo en situación laboral de no ocupadas.

109. De las personas que a continuación se relacionan y, atendiendo únicamente a la titulación/cualificación máxima que poseen, ¿quienes podrían participar como alumnado-trabajador en el proyecto subvencionado al Ayuntamiento X?

	Titulación/cualificación máxima que posee
Ana	Graduada en ESO
Juan	Bachillerato
Antonio	Prueba de acceso a la universidad para mayores de 25 años
Eva	Certificado de profesionalidad de nivel 2 de distinta familia y área profesional al que se va a impartir en el proyecto subvencionado
Nieves	Certificado de profesionalidad de nivel 3

- A) Juan, Antonio y Nieves.
- B) Antonio, Eva y Nieves.
- C) Todos, excepto Ana.

110. El Ayuntamiento X, ¿con qué antelación mínima a la fecha prevista del inicio del proyecto deberá presentar la oferta de empleo del alumnado-trabajador al Servicio Andaluz de Empleo?

- A) 10 días.
- B) 15 días.
- C) 30 días.

- 111. En la preselección de candidaturas del alumnado trabajador proporcionadas por el Servicio Andaluz de Empleo al Ayuntamiento X, el ámbito territorial de búsqueda de candidaturas comenzará por:**
- A) La provincia correspondiente.
 - B) El Área Territorial de Empleo correspondiente.
 - C) La localidad que preside el Ayuntamiento X.
- 112. En la preselección del alumnado-trabajador por parte del Servicio Andaluz de Empleo, ¿qué porcentaje de participación mínima, si las hubiere, se garantizará a las mujeres?**
- A) El 50%.
 - B) El 55%.
 - C) El 60%.
- 113. En el conjunto de proyectos concedidos en la Comunidad Autónoma de Andalucía en cada convocatoria del programa de empleo y formación, ¿qué porcentaje de plazas se reservará a personas con discapacidad?**
- A) El 2%.
 - B) El 3%.
 - C) El 5%.
- 114. ¿Cuántas candidaturas adecuadas y disponibles, si las hubiere, por cada puesto de trabajo ofertado proporcionará el Servicio Andaluz de Empleo al Ayuntamiento X?**
- A) 2.
 - B) 3.
 - C) 5.
- 115. ¿Quién realizará la selección del alumnado-trabajador?**
- A) El Servicio Andaluz de Empleo.
 - B) El Ayuntamiento X.
 - C) El Servicio Andaluz de Empleo conjuntamente con el Ayuntamiento X.
- 116. ¿Cuál sería el número mínimo de alumnos/as-trabajadores/as para iniciar el proyecto?**
- A) 10.
 - B) 12.
 - C) 15.
- 117. ¿Qué requisitos deberá cumplir el personal directivo del proyecto?**
- A) Nivel formativo mínimo de titulación universitaria oficial y 1 año de experiencia acreditada en puestos con funciones de dirección, organización o coordinación en programas o iniciativas relacionadas con la formación profesional para el empleo.
 - B) Sólo nivel formativo de titulación universitaria.
 - C) Nivel formativo mínimo de titulación universitaria oficial y 3 años de experiencia acreditada en puestos con funciones de dirección, organización o coordinación en programas o iniciativas relacionadas con la formación profesional para el empleo.
- 118. Al personal de apoyo administrativo se le requerirá, entre otros, uno de los siguientes requisitos:**
- A) Titulación mínima de Bachiller o equivalente.
 - B) Un año de experiencia acreditada como administrativo en los últimos cinco años.
 - C) Dos años de experiencia acreditada en los últimos diez años.

119. Al personal de apoyo a la inserción laboral y al empleo, ¿qué experiencia mínima se les requerirá?

- A)** 6 meses en los últimos 5 años.
- B)** 6 meses en los últimos 10 años.
- C)** 1 año.

120. ¿Quién realizará la selección del personal directivo, formador y de apoyo?

- A)** Una comisión mixta SAE-Entidad.
- B)** El Ayuntamiento X.
- C)** El Servicio Andaluz de Empleo.

SEGUNDA PARTE PRÁCTICA. PREGUNTAS DE RESERVA

156. Conforme al resuelvo séptimo de la citada Resolución, ¿a cuánto ascenderá la cuantía de la subvención del Módulo A?

- A)** 1,10 euros/hora/alumno o alumna.
- B)** 3,91 euros/hora/alumno o alumna.
- C)** 4,10 euros/hora/alumno o alumna.

157. ¿Cuál será la secuencia del pago de la subvención al Ayuntamiento X?

- A)** El 50% del importe concedido con carácter previo al inicio del proyecto y el otro 50% restante tras la justificación del primer pago.
- B)** El 75% del importe concedido una vez dictada la resolución y el 25% restante a la terminación del proyecto.
- C)** El 100% de la subvención de forma anticipada una vez dictada la resolución de concesión.

158. Con carácter general, tras la finalización de la ejecución del proyecto, ¿qué plazo máximo tendrá el Ayuntamiento X para la justificación final de la subvención?

- A)** 3 meses.
- B)** 6 meses.
- C)** 12 meses.