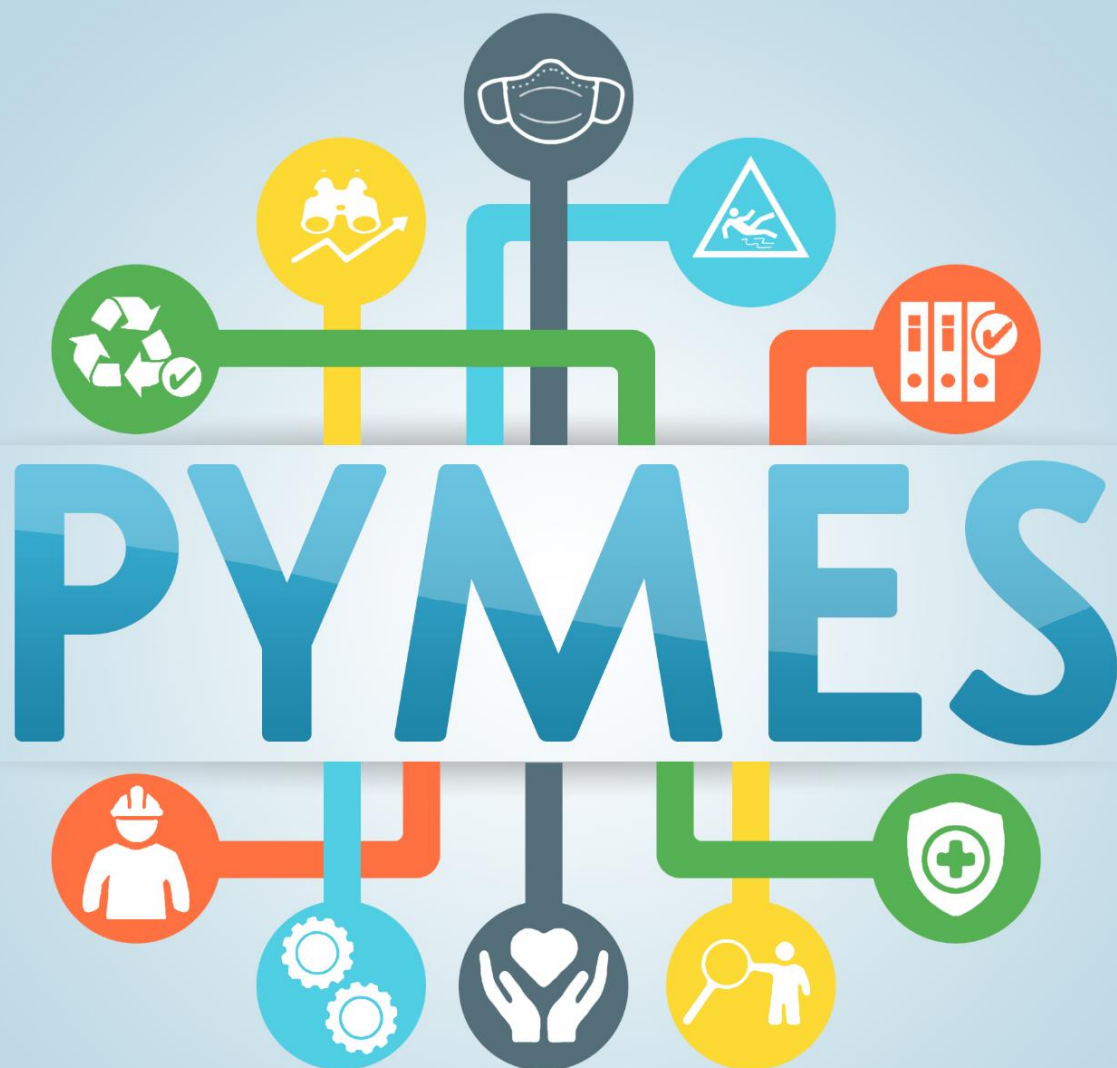


Boletín de actualidad del

LABORATORIO-OBSERVATORIO DE GESTIÓN PREVENTIVA EN PYMES DE ANDALUCÍA

1^{er} CUATRIMESTRE 2021



NUEVAS PUBLICACIONES

Efectos de la seguridad organizativa en los comportamientos de seguridad proactiva de los empleados y en los sistemas de gestión de la seguridad y la salud laboral en las pequeñas empresas chinas de alto riesgo	3
Indicadores de evaluación de resultados para la aplicación de la política de gestión de la seguridad y la salud en el trabajo en las pequeñas entidades empresariales de servicios de construcción cualificados	4
Gestión de la seguridad y la salud en el trabajo en empresas de pequeño tamaño, con especial énfasis en la identificación de riesgos	5
Prácticas de gestión de la seguridad y la salud en microempresas y pequeñas empresas: el caso del sector de la gestión de residuos portugués	6
Salud y seguridad en el trabajo y compromiso de los empleados: Datos del sector de las PYMEs en Ghana	7
Obstáculos, impulsores e impacto de un sistema simplificado de gestión de la seguridad y la salud en el trabajo en las microempresas	8
Gestión de la seguridad y la salud en el trabajo en las PYMEs: una herramienta evolutiva basada en la web	9
El éxito de las pequeñas empresas: Identificación de los peligros y riesgos para la seguridad	10
Validación de la precisión de ESENER-II en la evaluación de los riesgos psicosociales para el caso de las microempresas en Chipre	11

Efectos de la seguridad organizativa en los comportamientos de seguridad proactiva de los empleados y en los sistemas de gestión de la seguridad y la salud laboral en las pequeñas empresas chinas de alto riesgo

“Effects of organizational safety on employees’ proactivity safety behaviors and occupational health and safety management systems in Chinese high-risk small-scale enterprises”

Resumen en español:

Basándose en las características de las pequeñas empresas, la mejora de los sistemas de gestión de la seguridad y la salud laboral (OHS MS en sus siglas en inglés) requieren de una intervención eficaz. En este estudio se propuso un modelo de ecuaciones estructurales, y se examinaron las relaciones entre el apoyo percibido de la organización hacia la seguridad (POSS en sus siglas en inglés), la coordinación persona-organización respecto a la seguridad (POSF en sus siglas en inglés) y los comportamientos proactivos en seguridad laboral respecto a la gestión de la seguridad, los procedimientos seguros y la identificación de los peligros. Para ello, se recogieron datos de 503 empleados de 105 pequeñas empresas chinas de alto riesgo a lo largo de 6 meses. Los resultados mostraron que tanto el POSS como el POSF estaban positivamente relacionados con la mejora de la gestión de la seguridad, mientras que los procedimientos seguros y la identificación de los riesgos de seguridad se relacionaron directamente con los comportamientos de seguridad proactivos. Estos resultados aportan una nueva perspectiva sobre la seguridad organizacional para mejorar el OHS MS de las pequeñas empresas y ampliar la aplicación de los comportamientos de seguridad proactivos.

Abstract:

Based on the characteristics of small-scale enterprises, the improvement of occupational health and safety management systems (OHS MS) needs an effective intervention. This study proposed a structural equation model and examined the relationships of perceived organization support for safety (POSS), person-organization safety fit (POSF) and proactivity safety behaviors with safety management, safety procedures and safety hazards identification. Data were collected from 503 employees of 105 Chinese high-risk small-scale enterprises over 6 months. The results showed that both POSS and POSF were positively related to improvement in safety management, safety procedures and safety hazards identification through proactivity safety behaviors. Our findings provide a new perspective on organizational safety for improving OHS MS for small-scale enterprises and extend the application of proactivity safety behaviors.

Publicado en:

INTERNATIONAL
JOURNAL OF
OCCUPATIONAL SAFETY
AND ERGONOMICS,
26(1), 101-111

Autores:

Mei, Q., Wang, Q., Liu, S.,
Zhou, Q., & Zhang, J.

URL:

<https://www.tandfonline.com/doi/full/10.1080/10803548.2018.1470287?needAccess=true>

Indicadores de evaluación de resultados para la aplicación de la política de gestión de la seguridad y la salud en el trabajo en las pequeñas entidades empresariales de servicios de construcción cualificados

“Performance evaluation indicators for implementing occupational safety and health management policy in small qualified construction services business entities”

Resumen en español:

Parte del éxito de una operación de construcción lo determina el proveedor de servicios como ejecutor de la actividad de construcción, de modo que la competencia del proveedor de servicios determinará la ejecución de las actividades de construcción. Así, se dice que la ejecución de las obras de construcción es buena si cumple con el tiempo, la calidad y los costes siguiendo el acuerdo contractual que se ha pactado con el usuario del servicio. No obstante, el sistema de gestión de la seguridad y la salud en el trabajo es uno de los factores determinantes en las obras de construcción que todavía no se tiene en cuenta en una entidad empresarial de servicios de construcción en Indonesia. Los reglamentos y leyes vigentes regulan en gran medida los indicadores de evaluación de la actuación profesional relacionada con la aplicación del Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo. El presente estudio pretende analizar el efecto de los indicadores de evaluación sobre la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional, que han sido regulados en la normativa vigente para el caso de las pequeñas empresas, con objeto de poder observar la efectividad de dicha normativa, y, además, que las conclusiones alcanzadas puedan servir para la mejora de la normativa vigente relacionada con la evaluación de los servicios de construcción ofrecidos por las empresas de servicios de construcción.

Abstract:

One of the successes of a construction operation is determined by the service provider as the executor of construction activity so that the competency of the service provider will determine the implementation of construction activities. The performance of construction work is said to be good if it meets the time, quality and costs following the contractual agreement that has been agreed with the service user. The Occupational Health and Safety Management System is one of the determining factors in construction work that is still not considered by a Construction Services Business Entity in Indonesia. Existing regulations and laws have heavily regulated performance appraisal indicators related to the implementation of the Occupational Health and Safety Management System. This study tries to look at the effect of the assessment indicators on the implementation of the Occupational Health and Safety Management System that has been regulated in existing regulations to small business entities to be able to see the effectiveness of existing regulations and can be input to existing regulations related to the assessment of construction services small qualification construction services business entity.

Publicado en:

IOP Conference Series:
Earth and Environmental
Science, 419(1)

Autores:

Prasetio, R. H., Arifuddin,
R., & Maricar, F.

URL:

<https://iopscience.iop.org/article/10.1088/1755-1315/419/1/012149>

Gestión de la seguridad y la salud en el trabajo en empresas de pequeño tamaño, con especial énfasis en la identificación de riesgos

“Occupational health and safety management in “small size” enterprises, with particular emphasis on hazards identification”

Resumen en español:

El artículo presenta el elemento de la gestión de la seguridad y la salud en el trabajo en las empresas, con especial énfasis en la identificación de los riesgos laborales. Se han clasificado y dividido los factores que pueden ser fuente de riesgos laborales. El objetivo de este estudio fue evaluar el impacto de los riesgos laborales en la seguridad laboral según la opinión de los empleados de las microempresas y pequeñas empresas. Para ello, la investigación se llevó a cabo mediante un cuestionario propio. Y los resultados se obtuvieron mediante la realización de entrevistas personales. La investigación se comparó con las tendencias imperantes en las empresas de los países de la Unión Europea según los resultados de la investigación realizada por EU-OSHA. Los encuestados de nacionalidad polaca consideraron que los factores físicos y psicofísicos eran los principales riesgos laborales. Los resultados fueron muy similares a los presentados por la EU-OSHA en sus informes públicos. Asimismo, el principio básico de la gestión de la seguridad y la salud en el trabajo, es decir, de la identificación de los riesgos laborales, es la fiabilidad y la corrección. La identificación de los riesgos laborales ofrece la oportunidad de adoptar medidas correctivas y preventivas eficaces que reduzcan el riesgo laboral, por ejemplo, mediante el uso eficaz de los equipos de protección personal, o mediante una formación inicial adecuada. El artículo también destaca la migración de los riesgos laborales individuales, que depende de muchos factores, tanto profesionales como no profesionales.

Abstract:

The article presents the element of occupational health and safety management in enterprises, with particular emphasis on the identification of occupational hazards. The factors that may be a source of occupational hazards have been classified and divided. The aim of this study was to assess the impact of occupational hazards on work safety in the opinion of employees of micro and small enterprises. The research was carried out using the proprietary questionnaire. The results were verified by means of a direct interview with elements of observation. The research was compared with the trends prevailing in the enterprises of the European Union countries according to the results of the research conducted by EU-OSHA. Polish respondents considered physical and psychophysical factors to be the main occupational hazards. The results turned out to be very similar to those presented by EU-OSHA in its publicly available reports. The basic principle of occupational health and safety management, i.e. identification of occupational hazards, is reliability and correctness. Identification of occupational hazards gives the opportunity to take correct and effective corrective and preventive actions reducing occupational risk, for example through the effective use of personal protective equipment, or a more detailed treatment of both introductory and instructional training. The article also highlights the migration of individual occupational hazards, which depends on many factors, both professional and non-professional.

Publicado en:

Production Engineering Archives, 26(4), 195–201.

Autores:

Niciejewska, M., & Kiriliuk, O.

URL:

<https://sciendo.com/article/10.30657/pea.2020.26.34>

Prácticas de gestión de la seguridad y la salud en microempresas y pequeñas empresas: el caso del sector de la gestión de residuos portugués

“Occupational Health & Safety (OHS) management practices in micro- and small-sized enterprises: The case of the Portuguese waste management sector”

Resumen en español:

El sector de la gestión de residuos está dominado por microempresas y pequeñas empresas. Aunque es posible prever que pueden enfrentarse a los mismos problemas que otras pequeñas empresas, la información sobre las actividades relacionadas con la prevención de riesgos laborales en este sector y cómo esta influye en el desempeño de la salud y la seguridad laboral (SSL) es todavía limitada. El presente estudio tiene como objetivo abordar esta cuestión, contribuyendo a la literatura actual sobre la protección de los empleados y la prevención de riesgos laborales en el sector de la gestión de residuos. El estudio se realizó en 66 empresas de Portugal. Los datos sobre las prácticas de gestión de la salud y seguridad laboral se recogieron a través de diferentes fuentes, como los cuestionarios aplicados a los empresarios y el análisis de los documentos y registros disponibles en las empresas. Se utilizó un índice sumativo que evalúa siete aspectos del desempeño en materia de salud y seguridad laboral para caracterizar a las empresas en cuanto a su nivel de rendimiento en materia de salud y seguridad en el trabajo. Los resultados mostraron que las microempresas y las pequeñas empresas de gestión de residuos presentan varias limitaciones en lo que respecta a la gestión de la salud y la seguridad laboral. Así, varias empresas aún no disponen de servicios de prevención organizados. Además, en varios casos se constató la inexistencia de políticas u objetivos en salud y seguridad laboral, evaluación de riesgos, formación y mecanismos de registro de accidentes. También, el tiempo dedicado por los empresarios a las cuestiones de SSL y el apoyo de los servicios de asesoramiento externos también eran escasos en algunas empresas. Por otro lado, se encontró una asociación positiva y estadísticamente significativa entre estas variables y el nivel de rendimiento de las empresas en materia de SSL. Las investigaciones futuras se centrarán en el diseño de una intervención para mejorar la SSL en el sector de la gestión de residuos en su conjunto.

Abstract:

The waste management sector is dominated by micro and small-sized enterprises. Although it is possible to anticipate that they may face the same problems as other small firms, information about activities related to the prevention of occupational risks in this sector and how this influences Occupational Health & Safety (OHS) performance is still limited. This study aims to address the issue, contributing to current literature about the protection of employees and the prevention of occupational risks in the waste management sector. The study was conducted at 66 enterprises in Portugal. Data about OHS management practices was collected through different sources, such as questionnaires applied to employers and analysis of documents and records available at the enterprise. A summative index that assesses seven OHS performance aspects was used to characterize the enterprises regarding their OHS performance level. The results showed that micro and small-sized waste management firms display several constraints with regard to OHS management. Several enterprises still do not have organized preventive services. Additionally, OSH policies or objectives, risk assessment, training and accident recording mechanisms were found to be non-existent in several cases. The time dedicated by employers to OHS issues and the support of external advisory services was also low for some firms. A positive and statistically significant association was found between these variables and the enterprises' OHS performance level. Future research will focus on designing an intervention to improve OHS in the waste management sector as a whole.

Publicado en:

IOP Conference Series:
Earth and Environmental
Science, 419(1)

Autores:

Prasetio, R. H., Arifuddin,
R., & Maricar, F.

URL:

<https://iopscience.iop.org/article/10.1088/1755-1315/419/1/012149>

Salud y seguridad en el trabajo y compromiso de los empleados: Datos del sector de las PYMEs en Ghana

“Occupational health and safety and employee engagement: Evidence from the SMEs sector in Ghana”

Resumen en español:

La literatura sobre salud y seguridad en el trabajo y el compromiso de los empleados, se han estudiado de forma independiente. Sin embargo, la necesidad de integrar estas corrientes de literatura se ha hecho evidente. Por ello, el presente artículo trata de colmar esta laguna comprobando empíricamente el impacto de la gestión de la salud y la seguridad en el trabajo sobre el compromiso de los empleados en las pequeñas y medianas empresas de Ghana. Se analizaron datos transversales de 136 empleados para confirmar y desconfirmar nuestras hipótesis. Los resultados del modelo de ecuaciones estructurales revelaron un efecto positivo de la salud y la seguridad en el trabajo sobre el compromiso intelectual, social y afectivo. Sin embargo, entre las dimensiones del compromiso, el compromiso intelectual fue la variable de criterio que más influyó. El artículo sugiere que los promotores de las PYMES, propietarios y/o gerentes, deberían esforzarse por tratar las cuestiones de salud y seguridad de sus empleados con la máxima prioridad para obtener lo mejor de ellos.

Abstract:

Occupational health and safety and employee engagement literature have been studied independently. However, the need to integrate these streams of literature has now become apparent. This paper therefore seeks to address this gap by empirically testing the impact of occupational health and safety management on employee engagement in the small and medium-scaled enterprises in Ghana. A cross-sectional data from 136 employees were analysed to (dis)confirm our hypotheses. Results of the structural equation model revealed a positive effect of occupational health and safety on intellectual, social and affective engagement. However, among the dimensions of engagement, intellectual engagement was the criterion variable influenced most. The paper suggests that promoters of SMEs, owners and/or managers, should endeavour to treat the health and safety concerns of their employees with utmost priority in order to get the best out of them.

Publicado en:

Advances in Intelligent Systems and Computing (Vol. 791)

Autores:

Gyensare, M. A., Anku-Tsede, O., Boakye, K. O., & Twumasi, E.

URL:

https://link.springer.com/chapter/10.1007/978-3-319-94589-7_21?utm_source=getftr&utm_medium=getftr&utm_campaign=getftr_pilot

Obstáculos, impulsores e impacto de un sistema simplificado de gestión de la seguridad y la salud en el trabajo en las microempresas

“Barriers, drivers and impact of a simplified occupational safety and health management system in micro and small enterprises.”

Resumen en español:

Las microempresas y las pequeñas empresas son el tipo de empresas más extendido en el mundo. Y por lo que se refiere a las estructuras de gestión de estas empresas, la enorme variedad y fragmentación parecen ser factores críticos para la aplicación eficaz y eficiente de los sistemas de gestión de la seguridad y la salud estándar (como, por ejemplo, BS OHSAS 18001, actualmente la ISO 45001), junto con una falta sistemática de recursos (tanto económicos como en términos de horas-hombre de trabajo disponibles). Esta investigación identifica y discute las barreras y los impulsores de la implantación de un Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud Laboral (SGSSL) y su impacto en las microempresas y las pequeñas empresas a través de una metodología de investigación de varios pasos que consiste en: (1) una revisión de la literatura existente; (2) una encuesta; (3) un taller de diálogo; y (4) entrevistas de seguimiento. Los resultados se presentan y se discuten, con el fin de subrayar los aspectos críticos relacionados con la aplicación del SGSSL, junto con sugerencias prácticas destinadas a apoyar a dichas empresas en su proceso de implementación.

Abstract:

Micro and Small enterprises (MiSEs) are the most widespread kinds of company present in the world. As far as these companies' management structures are concerned, huge variety and fragmentation seem to be critical factors in the effective and efficient implementation of a standard (e.g., BS OHSAS 18001, now ISO 45001) occupational safety and health management system (OHSMS), together with a systematic lack of resources (both economic and in terms of available man-hours). This research identifies and discusses the barriers to and drivers of the implementation of a OSHMS and its impact on MiSEs through a multistep research methodology consisting of: (1) a review of the existent literature; (2) a survey; (3) a dialogue workshop; and (4) follow-up interviews. The results are reported and discussed, so as to underline critical aspects linked to OSHMS implementation, together with practical suggestions aiming at supporting such companies in their implementation process.

Publicado en:

Advances in Intelligent Systems and Computing, 791, 81–90

Autores:

Micheli, G. J. L., Gnoni, M. G., De Merich, D., Sala, G., Rosso, A., Tornese, F., Piga, G., & Malorgio, B.

URL:

https://link.springer.com/chapter/10.1007/978-3-319-94589-7_8?utm_source=getftr&utm_medium=getftr&utm_campaign=getftr_pilot

Gestión de la seguridad y la salud en el trabajo en las PYMEs: una herramienta evolutiva basada en la web

“Managing Occupational Health and Safety in SMEs: An Evolutionary Web-based Tool.”

Resumen en español:

Aunque los organismos públicos han propuesto varias directrices sobre cómo diseñar un sistema de gestión de la salud y la seguridad laboral (SGSSL) adaptado a las pequeñas y medianas empresas (Pymes), todavía se echa en falta un enfoque integrador que facilite la evaluación de los riesgos bajo una lógica unificada dentro de los SGSSL. Por ello, este artículo presenta una herramienta evolucionada de gestión de la seguridad y salud en el trabajo para las Pymes, que combina las ventajas de un procedimiento simplificado para desarrollar un análisis de riesgos y esbozar un conjunto de medidas de prevención y protección de riesgos en el lugar de trabajo como el que propone la legislación italiana, con las ventajas de un modelo simplificado de gestión de la seguridad y salud laboral. Se asume que una herramienta informática podría ser la vía preferente para permitir una amplia difusión y una aplicación eficaz de este modelo. Además, el uso de internet también permite distribuir información relacionada con la salud y la seguridad laboral directamente desde las bases de datos institucionales. Por otro lado, esta información, proporcionada dentro de la misma herramienta informática utilizada para la evaluación de riesgos y la gestión de la salud y la seguridad laboral, puede apoyar de forma significativa, a las Pymes con poca experiencia.

Abstract:

Even though several guidelines have been proposed by public organizations about how to design an Occupational Health and Safety management system (OHSMS) customized to Small- and Medium-size Enterprises (SMEs), an approach integrating and OHSMS with the risk assessment under a unified and shared logic still misses. This paper presents an evolutionary OHS tool for SMEs that combines the advantages of a simplified procedure to develop a risk analysis and outline a set of risk prevention and protection measures at workplace, such as the one proposed by the Italian legislation, with the advantages of a simplified OHS management model. It is assumed that a software tool could be the preferential way to allow a wide diffusion and an effective application of this model. The online structure also enables distributing OHS-related information directly from institutional databases. This information, provided within the same software tool used for risk assessment and OHS management, can significantly support in particular SMEs with a poor experience.

Publicado en:

9 IEEE INTERNATIONAL CONFERENCE ON INDUSTRIAL ENGINEERING AND ENGINEERING MANAGEMENT (IEEM), 1179–1182.

Autores:

Merich, D. De, Gnoni, M. G., Malorgio, B., Micheli, G. J. L. L., Piga, G., Sala, G., Tornese, F., De Merich, D., Gnoni, M. G., Malorgio, B., Micheli, G. J. L. L., Piga, G., Sala, G., Tornese, F., Merich, D. De, Gnoni, M. G., Malorgio, B., Micheli, G. J. L. L., Piga, G., Tornese, F.

URL:

<https://ieeexplore.ieee.org/document/8978954>

El éxito de las pequeñas empresas: Identificación de los peligros y riesgos para la seguridad

“Small business success: Identifying safety hazards and safety risks”

Resumen en español:

La creación y el crecimiento de las pequeñas empresas en Sudáfrica es de vital importancia para la estabilidad económica y el progreso de la economía. Una de las competencias clave en la gestión de las pequeñas empresas es la gestión de la seguridad y la salud laboral, con especial referencia a la correcta identificación de los peligros y los riesgos para la seguridad. Este artículo conceptual se propuso identificar las percepciones actuales sobre los conceptos de seguridad, riesgos de seguridad y peligros de seguridad en el lugar de trabajo, al tiempo que se identificaron y analizaron los conceptos erróneos sobre los peligros de seguridad. Este artículo aporta, sobre un análisis de datos secundarios de la literatura relevante, sobre la importancia de los peligros y riesgos para la salud y el papel de los mismos en el éxito de las pequeñas empresas. Además, se visualizó las estructuras y las características interrelacionadas de los peligros para la seguridad, con el objetivo de permitir a los propietarios o gerentes de pequeñas empresas comprender cómo los peligros para la seguridad contribuyen a los riesgos para la seguridad. La correcta identificación de los peligros y riesgos para la seguridad, junto con las medidas de protección adecuadas, permite mejorar la productividad y reducir los costes operativos. Los propietarios de pequeñas empresas deben tener en cuenta los peligros para la seguridad en el lugar de trabajo, que abarcan las características funcionales y estructurales, como las personas y la maquinaria, ya que son aplicables a todo tipo de empresas. Este artículo puede servir de catalizador para el éxito de las pequeñas empresas a través del crecimiento y la sostenibilidad mediante la aplicación de mejores prácticas de gestión de la seguridad, basadas en una identificación y un análisis preciso de los peligros y los riesgos para la seguridad. En consecuencia, permite la identificación y la mitigación proactiva de los peligros y riesgos para la seguridad en todo tipo de pequeñas empresas.

Abstract:

The establishment and growth of the small businesses in South Africa is of vital importance for economic stability and progress in the economy. A key small business management skill comprises occupational health and safety management, with particular reference to the proper identification of safety hazards and safety risks. This conceptual article set out to identify current perceptions about the concepts of safety, safety risks and safety hazards in the workplace while also identifying and analysing misconceptions regarding safety hazards. This article reports on a secondary data analysis of relevant literature on safety hazards and safety risk and the role thereof on small business success. The structure and functioning of the interrelated characteristics of safety hazards were visualised, with the objective of allowing small business owners or managers to understand how safety hazards contribute to safety risks. Proper identification of safety hazards and safety risks, along with adequate protection measures, allows for improved productivity and a reduction in operational costs. Safety hazards in the workplace, encompassing the functional and structural characteristics, such as humans and machinery, should be noted by small business owners, as applicable to all types of businesses. This article may serve as a catalyst for small business success through growth and sustainability by implementing enhanced safety management practices based on an accurate identification and analysis of safety hazards and safety risks. It allows for the identification and proactive mitigation of safety hazards and safety risks in all types of small businesses

Publicado en:

JAMBA-JOURNAL OF
DISASTER RISK STUDIES,
11

Autores:

Esterhuyzen, E., & Louw,
L. B.

URL:

<https://jamba.org.za/index.php/jamba/article/view/767>

Validación de la precisión de ESENER-II en la evaluación de los riesgos psicosociales para el caso de las microempresas en Chipre

“Validating the accuracy of ESENER-II in assessing psychosocial risks for the case of micro firms in Cyprus”

Resumen en español:

Las microempresas y las pequeñas empresas constituyen la piedra angular de la economía de cada país, especialmente en la Unión Europea, donde se perciben como componentes principales del desarrollo económico, la innovación, el empleo y la integración social. La gestión eficaz de la seguridad y la salud laboral (SSL) en el entorno de las microempresas contribuye a mantener la longevidad de las empresas y a proteger el bienestar y la productividad de los trabajadores. Esto puede llegar a ser esencial, especialmente para las economías que luchan por recuperarse de la recesión económica. Un aspecto esencial de la SSL, es la identificación y gestión de los riesgos psicosociales. La EU-OSHA (2010) ha puesto en marcha dos importantes encuestas relacionadas con los riesgos psicosociales, denominadas ESENER 1 y ESENER 2. Dado que las microempresas (que emplean de 1 a 5 trabajadores) no se incluyeron en ESENER 2 (EU-OSHA, 2015), una parte importante del panorama ha quedado desatendida a nivel europeo. El objetivo de este trabajo es abordar esta brecha centrándose en el caso de Chipre, ya que un número insuficiente de microempresas chipriotas participó en ESENER 2. Así, una encuesta utilizando las preguntas de ESENER-2 fue adaptada para explorar las percepciones y el conocimiento de los empleados de las microempresas sobre los riesgos psicosociales y su gestión en el entorno laboral. Se destacan las principales diferencias y algunas similitudes que se detectaron entre los resultados de este estudio y los de ESENER-2 con respecto a Chipre. Las diferencias indican que el tamaño de la empresa y las peculiaridades del contexto chipriota influyen en la percepción y la gestión de los riesgos psicosociales. Es necesario seguir investigando en el ámbito de las microempresas que emplean de 1 a 5 personas, a nivel comunitario e internacional, con especial atención a las cuestiones relativas a los riesgos psicosociales en las microempresas del sector servicios y las empresas familiares.

Abstract:

Micro and small enterprises (MSEs) constitute the cornerstone of the economy in each country, especially in the European Union, where they are perceived as main components for economic development, innovation, employment and social integration. Effective management of occupational safety and health (OSH) in MSEs' working environment contributes in sustaining corporate longevity and protects workers' well-being and productivity. This may become essential, especially for economies that are struggling to recover from economic recession. One essential aspect of OSH involves the identification and management of psychosocial risks. EU-OSHA (2010) has launched two significant surveys related to psychosocial risks; named ESENER 1 and ESENER 2. Since micro-enterprises (employing 1–5 employees) were not included in ESENER 2 (EU-OSHA, 2015), an important part of the picture has been left unattended on a European level. This paper aims to address this gap by focussing on the case of Cyprus, since insufficient amount of micro enterprises from Cyprus participated in ESENER 2. A survey utilising ESENER-2 questions was adapted for exploring micro-enterprises' employees' perceptions and awareness about psychosocial risks and their management in the work setting. The main differences and some similarities that were spotted between the results of this study and ESENER-2 results regarding Cyprus are highlighted. The differences indicate that the size of the business and the peculiarities of the Cypriot context impact on the perception and management of psychosocial risks. Further research is required in the field of microenterprises that employ from 1 to 5 people, on an-EU and international level with a special focus on psychosocial risk issues in micro-enterprises at the service sector and family businesses.

Publicado Publicado en:

Safety Science, 120, 783–797

Autores:

Stamatogianni, E., Anyfantis, I. D., Dimopoulos, C., & Boustras, G.

URL:

<https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0925753519303662?pes=vor&entityID=https%3A%2F%2Fwww.rediris.es%2Fsir%2Fumaidp>

