

# Escalera de la cultura preventiva

LA MADUREZ DE UNA ORGANIZACIÓN DEPENDE DE SU UBICACIÓN EN LA ESCALERA DE LA CULTURA PREVENTIVA:

Los peldaños inferiores corresponden a una cultura escapista.

En el tramo intermedio predominan los aspectos formales y la cultura preventiva es aún superficial.

La cultura más positiva es la de las organizaciones que ocupan los peldaños más altos.

Información - confianza - responsabilidad



## Patológica

No nos preocupamos por la seguridad



## Reactiva

Nos ocupamos de los accidentes cuando ocurre algo



## Calculadora

Recopilamos toda la información para gestionar los riesgos laborales



## Proactiva

Mejoramos continuamente para prevenir los accidentes antes de que ocurran



## Generativa

La seguridad es nuestra forma de trabajar

Los indicadores negativos se ignoran  
Las responsabilidades se eluden  
Las nuevas ideas se desestiman

Los indicadores negativos se toleran  
Las responsabilidades se compartimentan  
Las nuevas ideas crean desajustes

Se buscan activamente los indicadores negativos como oportunidad para aprender  
Se comparten las responsabilidades  
Las nuevas ideas siempre son bienvenidas