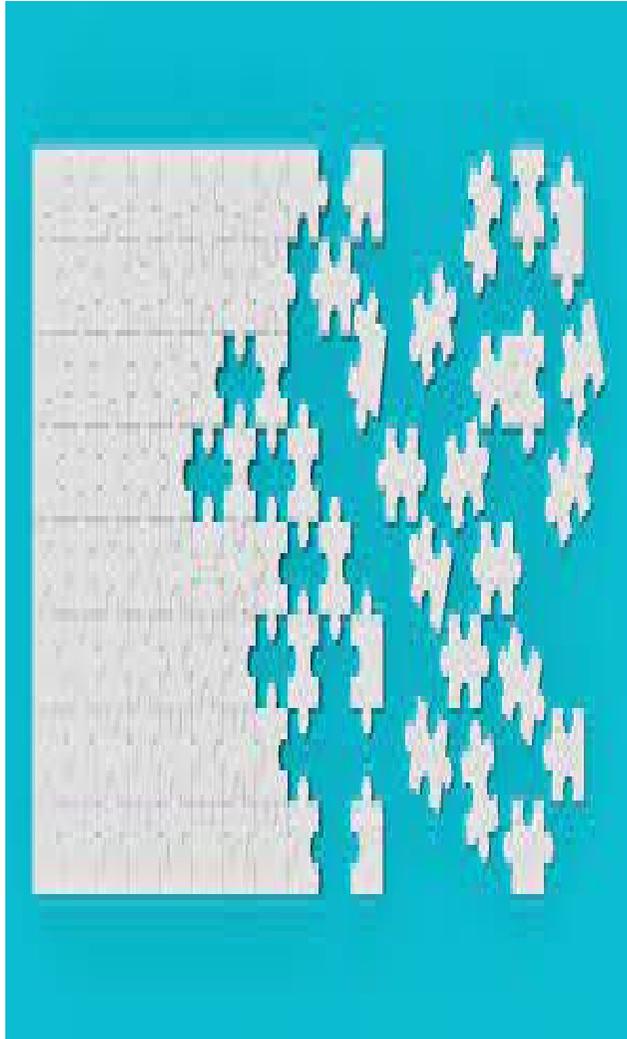


# Conciliación corresponsable

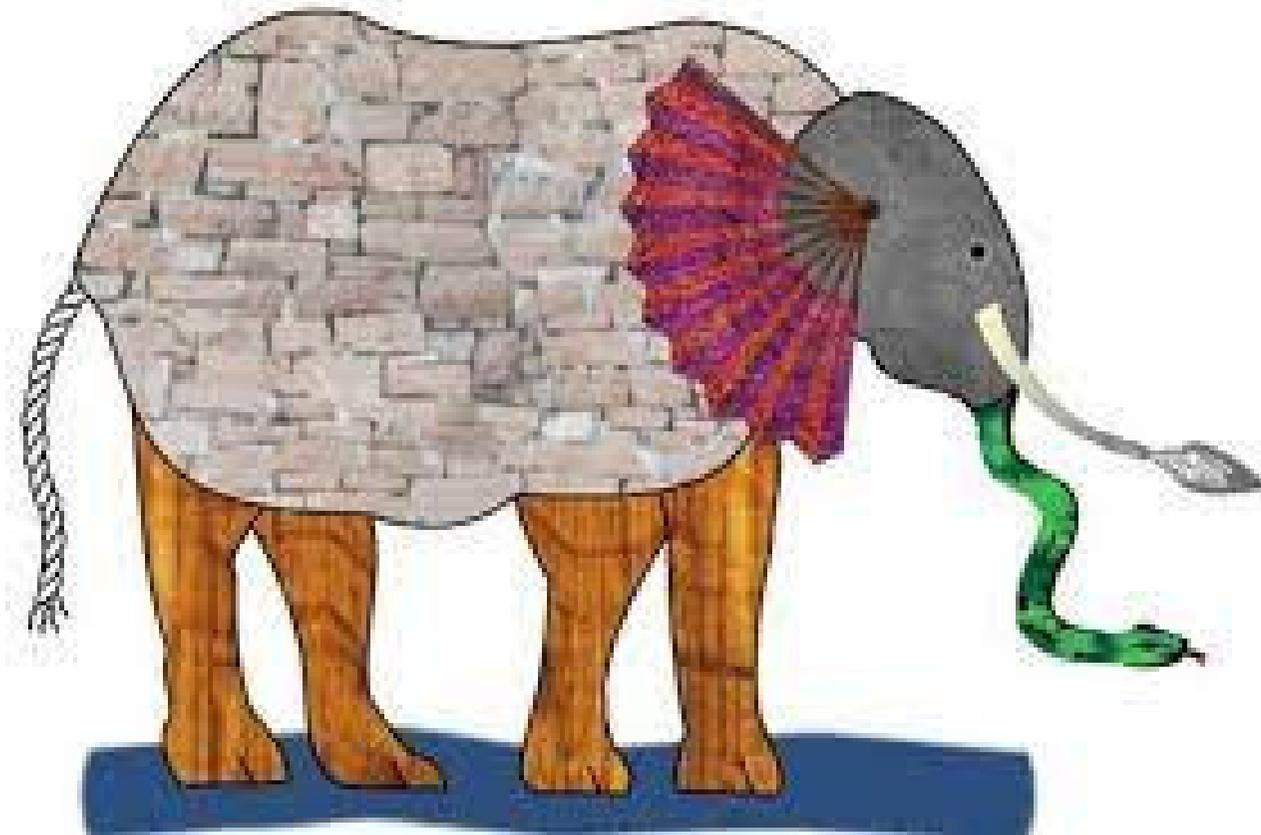


## Marco de referencia



- El marco normativo vigente
  - Necesario pero no suficiente.
- El compromiso de CEA y FAME con la conciliación de la vida privada y laboral
  - La igualdad como estrategia competitiva.
  - Actividad
  - Recursos
- Consejo de Igualdad
- I Estrategia de conciliación en Andalucía 2022 - 2026

## Antecedentes y consecuentes



## Antecedentes



Tradiciones, costumbres y normas.

Expectativas sociales en función del género.

Valoración social y económica de los llamados trabajos productivos y reproductivos.

## Consecuentes



- Falta de análisis multidimensional que contemple los ámbitos familiar, laboral, político y social.
- Desigualdad manifiesta.
- Desequilibrios en el mercado laboral.
- Déficit democrático.

## Análisis de contexto



### Conciliación desde el ámbito familiar

- Necesidad de disfrutar de la familia
- Ausencia de la figura paterna en el cuidado
- Permisos de maternidad, excedencias, agendas médicas y escolares
- Resistencia al cambio inter - generacional
- Disonancia de género



### Conciliación desde el ámbito laboral

- Sectores de actividad y administración
- Renuncias al trabajo, a la promoción profesional, la formación...
- Lastre y freno en la búsqueda de empleo
- Mayor retención del talento, motivación y productividad



### Conciliación desde el ámbito político y gubernamental

- Infraestructuras para el cuidado
- Ayudas a las empresas y a las familias
- Impulso de la transformación social
- Debate sobre los usos del tiempo y la racionalización de horarios

## RETOS

