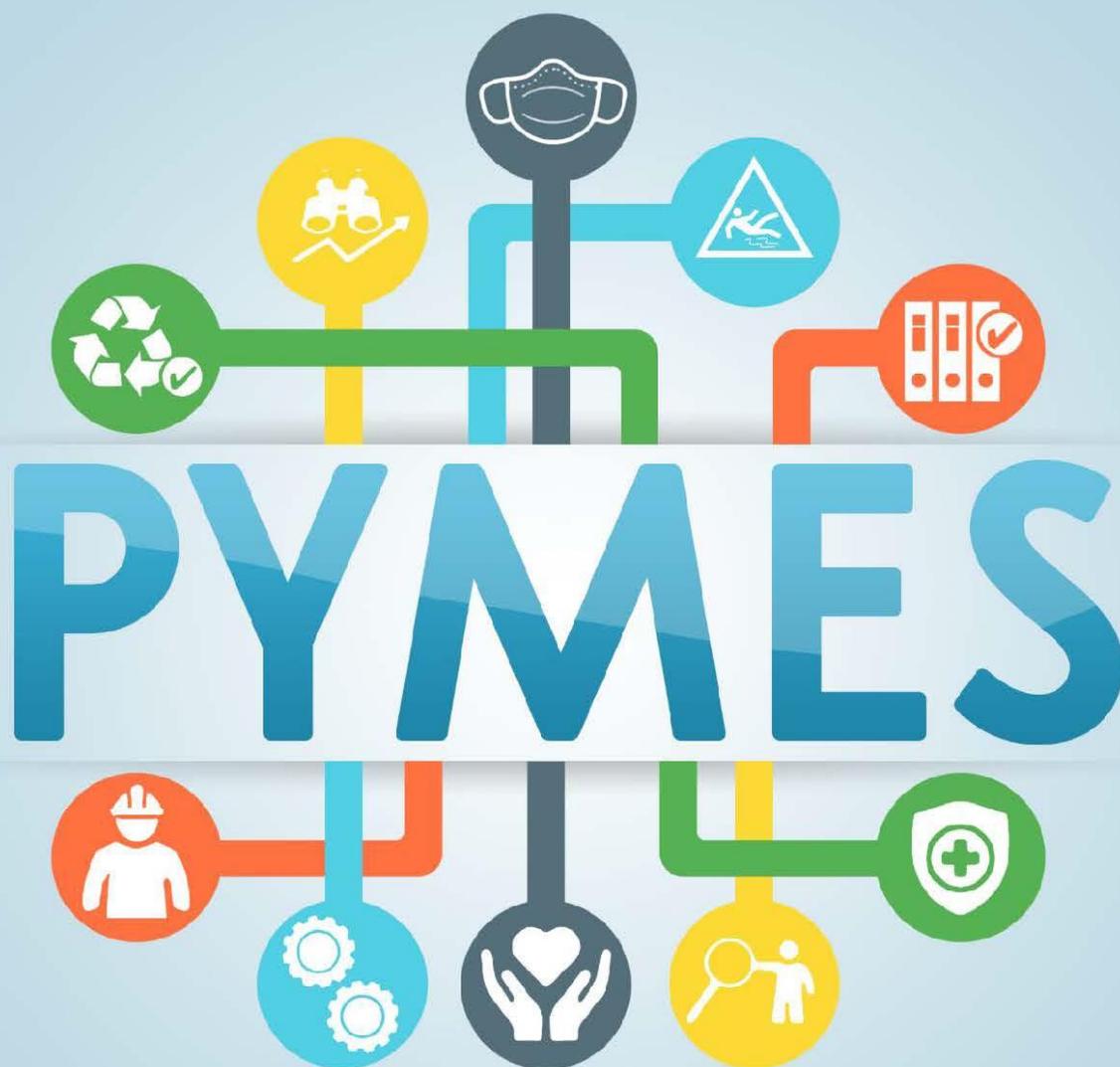


Boletín de actualidad del

# LABORATORIO-OBSERVATORIO DE GESTIÓN PREVENTIVA EN PYMES DE ANDALUCÍA

## 1º CUATRIMESTRE 2024



# ÍNDICE

## EDITORIALES DE ACTUALIDAD PREVENTIVA

El ruido como contaminante y factor de diseño a nivel laboral e industrial .....	4
Desmitificando los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS): Un Viaje hacia la Verdad más Allá de la Polémica .....	5

## NOTICIAS: LAGEPYME

Gran éxito de la Jornada: El ruido como contaminante y factor de diseño a nivel laboral e industrial.....	6
Celebración con gran participación de la Jornada: Desmitificando los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS): Un Viaje hacia la Verdad más Allá de la Polémica...	7

## NOTICIAS Y ARTÍCULOS DE ACTUALIDAD

El cumplimiento de la normativa de salud y seguridad en el trabajo puede resultar compleja para las pymes .....	8
Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo 2024.....	9
Seguridad y salud en el trabajo en micro y pequeñas empresas .....	10
El Gobierno andaluz convoca ayudas para impulsar proyectos de investigación en seguridad laboral .....	11

## PUBLICACIONES CIENTÍFICAS: PYMES

El efecto del clima de seguridad en los lugares de trabajo sobre la energía organizacional productiva de los empleados: una investigación en la industria textil .....	12
Aprendiendo de los distintos tipos de fracasos: Los accidentes de trabajo graves y no graves en las PYMEs.....	13
El diseño del puesto de trabajo en las pequeñas y medianas empresas manufactureras indonesias: Revisión y nuevas investigaciones .....	14
Oportunidades, barreras y facilitadores de una estrategia de prevención indicada para evitar futuras bajas por enfermedad de larga duración en las PYMEs: un estudio cualitativo .....	15
Indicadores de la cultura de la seguridad en las PYMEs de la construcción: un estudio Delphi en Ghana.....	16

Análisis descriptivo y propuesta de un modelo predictivo de los accidentes laborales mortales en España .....	17
Factores clave en accidentes laborales relacionados con grúas en la industria de la construcción en España (2012-2021).....	18
Evaluación de la eficiencia del sistema de gestión de seguridad de procesos mediante el análisis de accidentes industriales importantes en Corea del Sur.....	19
Empresas mixtas virtuales como medio de incentivar a las PYME para que utilicen los servicios de salud laboral: un ensayo en dos municipios de Finlandia entre 2009 y 2011 .....	20

## El ruido como contaminante y factor de diseño a nivel laboral e industrial

La contaminación acústica es algo que nos rodea continuamente en nuestra vida diaria, tanto a nivel personal como profesional. Prácticamente todas las actividades humanas producen generación de ruido que, según los casos y las personas afectadas, puede ser más o menos intrusivo en nuestra vida, y más o menos peligroso para nuestra salud.

Se pueden poner multitud de ejemplos con estudios científicos que avalan que, cada año, se produce una mortalidad debido a excesivos niveles de ruido, en nuestras ciudades fundamentalmente, equivalente a la producida por los elevados niveles de contaminación química. Asimismo, es un contaminante que, a nivel laboral, afecta a miles de personas que se ven afectadas por hipoacusia generada por exposición a elevados niveles de ruido que, en muchos casos, es inhabilitante profesional o personalmente. Todo esto hace que desde el año 2002 esté regulada la exposición laboral a ruido a nivel europeo por la Directiva 2003/10/CE, y desde el año 2006 transpuesta en España mediante el RD 286/2006. Anteriormente lo estuvo por el RD 1316/1989.

Por la parte medioambiental, la Organización Mundial de la Salud (OMS-WHO) ha realizado múltiples estudios en este sentido, cifrando la frontera del nivel de ruido diario tolerable e intolerable en 65 dBA en horario diurno, valores que son sobrepasados ampliamente en nuestras ciudades, donde fácilmente se alcanzan niveles de 75, 80 y más dBA. Es decir, perdemos mucha calidad de vida por la sobreexposición a niveles de ruido excesivos que sufrimos en nuestras ciudades.

Pero el ruido/sonido también es un factor que los humanos percibimos desde diferentes focos y con distintos efectos provocándonos, aparte de molestias, sensaciones, impresiones, a veces sentimientos, y recuerdos de otros momentos. Es decir, el sonido es un “factor de vida” fundamental para las personas. Y este factor es muy tenido en cuenta por los fabricantes de productos que deben ser vendidos. En otras palabras, el sonido es, cada vez más, un factor de venta prioritario en muchos sectores.



**Dr. D. Antonio José Cubero Atienza**  
**Director de la Agencia para la Calidad Científica y Universitaria de la Junta de Andalucía.**  
**Catedrático de Universidad, Universidad de Córdoba**

Pueden verse ejemplos, en electrodomésticos (sistemas de climatización, lavadoras, etc). Y una industria en la que el estudio del ruido es fundamental es la industria del automóvil. Las grandes marcas automovilísticas dedican equipos de ingeniería a estudiar y mejorar cualquier sonido producido por el coche o la moto. Desde como suena el motor, a como sube o baja una ventanilla o el ruido que se produce al abrir o cerrar una puerta.

Todo esto dibuja la importancia que el estudio del ruido genera en nuestras vidas. Lo sufrimos, lo disfrutamos, lo añoramos a veces. Es algo indisoluble a nuestra naturaleza, pero que muchas veces se torna dañino y muy perjudicial. Pero también nos gusta en muchas ocasiones. Como dice la canción, “...contigo porque me matas, sin ti porque me muero...”.

Fuente noticia: LAGEPYME y Cátedra de Prevención y RSC (2024)

Más información en el enlace adjunto: [Cátedra de Prevención y RSC](#)

## Desmitificando los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS): Un Viaje hacia la Verdad más Allá de la Polémica

En los últimos años, los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas han sido objeto de controversia y críticas. Se les ha politizado y etiquetado despectivamente como una "agenda globalista", sembrando dudas sobre su verdadera intención y efectividad. Sin embargo, es crucial desmitificar esta percepción y examinar los ODS de manera objetiva. La conferencia del día 10 de abril de 2024 en el marco de la jornada organizada por el Laboratorio Observatorio de Gestión Preventiva en las PYMES de Andalucía (LAGEPYME) y por la Cátedra de Prevención y Responsabilidad Social Corporativa de la UMA, se propone explorar los ODS desde una perspectiva imparcial, invitando a los participantes a realizar un viaje a través de distintos objetivos concretos para sacar sus propias conclusiones.

Los ODS, adoptados por todos los Estados miembros de la ONU en 2015, son un conjunto de 17 objetivos interconectados que abordan los desafíos globales más apremiantes, como: la pobreza, el hambre, la salud, la educación, la igualdad de género, el cambio climático y la paz. Cada objetivo tiene metas específicas a alcanzar para 2030, con el fin de promover un desarrollo sostenible en todo el mundo.

A pesar de su noble propósito, los ODS han sido objeto de críticas por parte de algunos sectores políticos y mediáticos. Se les ha acusado de promover una agenda globalista que amenaza la soberanía nacional y favorece intereses particulares. Sin embargo, esta visión simplista pasa por alto el verdadero alcance y la importancia de los ODS.

Durante esta conferencia, exploraremos en detalle algunos de los ODS, analizando su relevancia, impacto y desafíos asociados. Examinaremos cómo estos objetivos no solo buscan mejorar las condiciones de vida de las personas en todo el mundo, sino también promover la cooperación internacional, la justicia social y la sostenibilidad ambiental.



**Dr. D. Javier Ordóñez García**  
**Catedrático de Universidad, Universidad de Granada. Director de la Cátedra UNESCO para el Desarrollo Sostenible y el Medio Ambiente**

Además, abordaremos las críticas comunes contra los ODS, desentrañando los argumentos detrás de la etiqueta de "agenda globalista" y evaluando su validez. Es fundamental comprender que los ODS no son imposiciones externas, sino compromisos voluntarios de los Estados miembros de la ONU para abordar problemas globales de manera colaborativa y coordinada.

Al final de esta conferencia, esperamos que los participantes hayan obtenido una comprensión más profunda y matizada de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Más allá de la polémica y las etiquetas peyorativas, los ODS representan un esfuerzo colectivo para construir un mundo más justo, equitativo y sostenible para las generaciones presentes y futuras.

Fuente noticia: LAGEPYME y Cátedra de Prevención y RSC (2024)

Más información en el enlace adjunto: [Cátedra de Prevención y RSC](#)

# NOTICIAS: LAGEPYME

## Gran éxito de la Jornada: El ruido como contaminante y factor de diseño a nivel laboral e industrial

¿Contaminante o factor de diseño a nivel laboral e industrial? Este es el doble punto de vista en torno al cual el director de la Agencia para la Calidad Científica y Universitaria de la Junta de Andalucía (ACCUA) y Catedrático de la Universidad de Córdoba, D. Antonio José Cubero Atienza, ha debatido la tarde del 26 de febrero de 2024 en la Escuela de Ingenierías Industriales de la Universidad de Málaga

La jornada, organizada por el Laboratorio Observatorio de Gestión Preventiva en las PYMES de Andalucía (LAGEPYME) y por la Cátedra de Prevención y Responsabilidad Social Corporativa de la UMA, ha sido inaugurada por el Director General de Trabajo, Seguridad y Salud Laboral de la Consejería de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo de la Junta de Andalucía, D. Luis Roda Oliveira, que ha participado en la misma de forma virtual.

El Catedrático de la Universidad de Córdoba D. Antonio José Cubero Atienza ha destacado cómo el ruido se ha convertido en un factor de marketing industrial, un factor de venta. “El ruido ayuda a las empresas a mejorar sus productos”, ha manifestado.



Asimismo, el acto inaugural ha contado con el Vicerrector de Estudiantes, Empleabilidad y Emprendimiento de la UMA, Director del Laboratorio-Observatorio de Gestión Preventiva en Pymes (LAGEPYME), Director de la Cátedra de Prevención y RSC y Catedrático de la Universidad de Málaga, D. Juan Carlos Rubio, quien ha agradecido a los asistentes -cerca de un centenar de estudiantes- su participación, tanto de forma presencial como virtual.

[Pinche aquí para acceder a la presentación de la jornada celebrada en la web de LAGEPYME](#)

[Pinche aquí para ver la noticia en la web de LAGEPYME](#)

Fuente noticia: LAGEPYME y Cátedra de Prevención y RSC (2024)

## Celebración con gran participación de la Jornada: Desmitificando los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS): Un Viaje hacia la Verdad más Allá de la Polémica

El Laboratorio Observatorio de Gestión Preventiva en las PYMES de Andalucía (LAGEPYME) y la Cátedra de Prevención y Responsabilidad Social Corporativa de la Universidad de Málaga, organizaron el pasado 10 de abril de 2024 la jornada “Desmitificando los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS): Un Viaje hacia la Verdad más Allá de la Polémica”, la cual fue impartida por D. Javier Ordoñez García, Catedrático de Universidad en la Universidad de Granada y Director de la Cátedra UNESCO para el Desarrollo Sostenible y el Medio Ambiente

La jornada se celebró presencialmente en el Salón de Grados A de la Escuela de Ingenierías Industriales de la Universidad de Málaga, y, también, se retransmitió on-line por ZOOM, permitiendo una muy alta participación en dicho evento.

Esta jornada fue presentada por el Vicerrector de Estudiantes, Empleabilidad y Emprendimiento de la UMA, Director del Laboratorio-Observatorio de Gestión Preventiva en Pymes (LAGEPYME), Director de la Cátedra de Prevención y RSC y Catedrático de la Universidad de Málaga, D. Juan Carlos Rubio Romero, quien ha agradecido a los asistentes -cerca de un centenar de estudiantes- su participación, tanto de forma presencial como virtual.

Durante tan interesante ponencia se ha explorado los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) desde una perspectiva imparcial, invitando a los participantes a realizar un viaje más allá de la mera polémica a través de distintos objetivos concretos para sacar sus propias conclusiones.



En el encuentro, se ha podido profundizar sobre algunos de los ODS, analizando su relevancia, impacto y desafíos asociados. Se ha comprobado de forma muy didáctica cómo estos objetivos no solo buscan mejorar las condiciones de vida en todo el mundo de las personas y empresas, especialmente de las pequeñas y medianas, sino también promover la cooperación internacional, la justicia social, la seguridad laboral y la sostenibilidad ambiental.

Así pues esta jornada ha servido para abordar las críticas comunes contra los ODS, desentrañando los argumentos detrás de la etiqueta de "agenda globalista" y evaluando su validez. De igual modo, durante el debate al cierre de la jornada se ha podido concluir que los ODS representan un esfuerzo colectivo para construir un mundo más justo, equitativo y sostenible para las generaciones presentes y futuras.

[Pinche aquí para acceder a la presentación de la jornada celebrada en la web de LAGEPYME](#)

[Pinche aquí para ver la noticia en la web de LAGEPYME](#)  
Fuente noticia: LAGEPYME y Cátedra de Prevención y RSC (2022)

## El cumplimiento de la normativa de salud y seguridad en el trabajo puede resultar compleja para las pymes

Dado que la estructura, la organización y el control del trabajo siguen evolucionando, garantizar que las empresas cumplan las obligaciones impuestas por la normativa sobre Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) es más importante que nunca. La actividad de la EU-OSHA para apoyar al cumplimiento de la normativa sobre SST (2021-2024) examina los factores que influyen en el cumplimiento de las normas de SST, con el objetivo de fomentar un contexto organizativo que respalde los esfuerzos de las empresas por proteger la seguridad y la salud de los trabajadores.

En este sentido, El cumplimiento de la normativa en materia de salud y seguridad en el trabajo (SST) puede resultar compleja, en particular para las microempresas y las pequeñas empresas (MYPE).

La propuesta de la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo intenta dar seguimiento a dichos resultados, analizando los tipos de apoyo disponibles y explorando estrategias innovadoras de apoyo al cumplimiento. Aunque se presta especial atención a las microempresas y a las pequeñas empresas, también se tiene en cuenta el importante papel que desempeñan las empresas más grandes en la creación de un entorno que promueva el cumplimiento.

Tras una primera revisión general del cumplimiento de la normativa sobre SST, se identificaron dos grandes ejes de investigación en torno a los cuales cabe realizar estudios exhaustivos:



El primero está vinculado a los enfoques basados en el mercado para promover la SST. Se refiere a las políticas y estrategias que influyen en las relaciones de la cadena de suministro a fin de mejorar el cumplimiento de la normativa sobre SST y hace especial hincapié en los sectores agroalimentario y de la construcción.

El segundo eje se centra en las influencias estatales, es decir, los enfoques normativos y de aplicación para garantizar el cumplimiento de la normativa sobre SST, con el fin de identificar las prácticas innovadoras adoptadas por los servicios de inspección y prevención para apoyar la SST.

Por último, La revisión general realizada por la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo también detecta la necesidad de examinar cómo incide el cumplimiento de la normativa en materia de SST sobre los desafíos planteados por la COVID-19. Esto resulta más evidente en los sectores agroalimentario y de la construcción, cuyos trabajadores figuran entre los más afectados por la pandemia y las interrupciones de la cadena de suministro. El objetivo de la investigación es articular el desarrollo de políticas que mejoren las condiciones de trabajo ayudando a las empresas a cumplir la normativa sobre SST.

[Pinche aquí para ver la noticia en la web de LAGEPYME](#)  
Fuente noticia: Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo (EU-OSHA) (2024)

Más información en el enlace adjunto: [EU-OSHA](#)

## Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo 2024

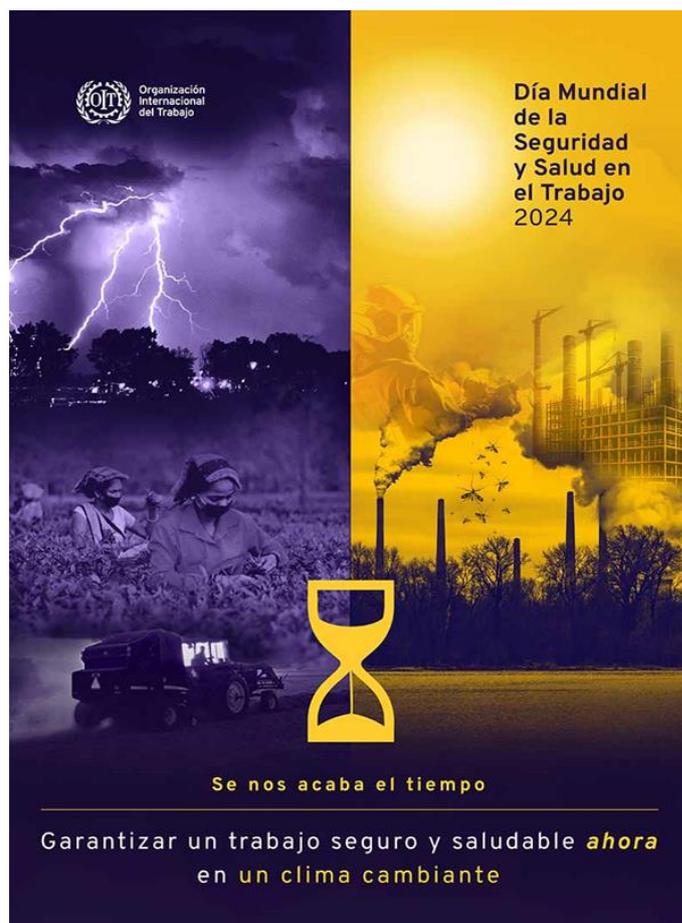
Como cada 28 de abril, la Organización Internacional del Trabajo (OIT) conmemora el Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo, centrándose en un tema oportuno relacionado con la seguridad y la salud en el trabajo.

Este año, el tema se centrará en explorar las repercusiones del cambio climático en la seguridad y la salud en el trabajo.

Los patrones climáticos cambiantes tienen notables repercusiones en el mundo del trabajo, afectando en particular a la seguridad y la salud de los trabajadores. Algunos ejemplos de riesgos laborales exacerbados por el cambio climático son el estrés térmico, la radiación UV, la contaminación atmosférica, los accidentes industriales graves, los fenómenos meteorológicos extremos, el aumento de las enfermedades transmitidas por vectores y la mayor exposición a los productos agroquímicos.

La OIT producirá varios materiales para el Día Mundial 2024, incluyendo un informe, materiales promocionales, así como un evento global con expertos y oradores invitados de gobiernos, empleadores y trabajadores para discutir cómo proteger a los trabajadores y responder a este desafío global.

Los patrones climáticos cambiantes tienen notables repercusiones en el mundo del trabajo, afectando en particular a la seguridad y la salud de los trabajadores.



Algunos ejemplos de riesgos laborales exacerbados por el cambio climático son el estrés térmico, la radiación UV, la contaminación atmosférica, los accidentes industriales graves, los fenómenos meteorológicos extremos, el aumento de las enfermedades transmitidas por vectores y la mayor exposición a los productos agroquímicos.

[Pinche aquí para ver la noticia en la web de LAGEPYME](#)

Fuente noticia: Organización Internacional del Trabajo (OIT) (2024)

Más información en el enlace adjunto: [OIT](#)

## Seguridad y salud en el trabajo en micro y pequeñas empresas

Las micro y las pequeñas empresas (MyPEs) son motores clave del crecimiento económico, la innovación, el empleo y la integración social, y constituyen la columna vertebral de la economía de la Unión Europea

En las microempresas y las pequeñas empresas, la seguridad y la salud en el trabajo (SST) suele gestionarse de manera deficiente, y los trabajadores corren mayor riesgo de sufrir accidentes en el lugar de trabajo y enfermedades profesionales. Esta cuestión es una prioridad en las estrategias nacionales en materia de SST, en el Marco estratégico de la Comisión Europea y en el contexto del pilar europeo de derechos sociales

El proyecto de amplio alcance de la EU-OSHA «Mejora de la Seguridad y Salud en el Trabajo en las microempresas y las pequeñas empresas» (2014-2018) tenía por objeto identificar factores clave de éxito en relación con las políticas, estrategias y soluciones prácticas, para mejorar la SST en las microempresas y las pequeñas empresas de Europa. El principal objetivo del análisis consistía en averiguar «qué elementos funcionan, para quién y en qué contextos».

Las conclusiones generales del proyecto se han analizado con el fin de ofrecer recomendaciones basadas en datos contrastados para el desarrollo de programas e intervenciones más eficaces en el ámbito de las políticas, encaminados a mejorar la SST en las MyPEs. Seguridad y salud en micro y pequeñas empresas. El informe final del proyecto SESAME, de tres años de duración, señala la importancia de:



- 1º.- La participación de todos los órganos reguladores clave
- 2º.- El refuerzo de las inspecciones reglamentarias.
- 3º.- la oferta de soluciones sostenibles, fácilmente aplicables y transferibles.
- 4º.- Una mejor integración de la SST en los sistemas educativos específicos del sector.
- 5º.- La participación de organizaciones sindicales y empresariales en el desarrollo de políticas que puedan llegar a las MyPEs.
- 6º.- Mejores sistemas de cadena de suministro.

[Pinche aquí para ver la noticia en la web de LAGEPYME](#)  
Fuente noticia: Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo (EU-OSHA) (2024)

Más información en el enlace adjunto: [EU-OSHA](#)

## El Gobierno andaluz convoca ayudas para impulsar proyectos de investigación en seguridad laboral

El Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales (IAPRL), adscrito a la Consejería de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo, ha convocado una línea de subvenciones con un presupuesto global de 400.000 euros, cuyo objetivo es financiar proyectos de investigación innovadores en materia de seguridad laboral que fomenten el impulso y transferencia de la cultura preventiva al tejido empresarial andaluz.

Las convocatorias de esta línea de ayudas se han publicado en el Boletín Oficial de la Junta de Andalucía (BOJA) del 8 de marzo, estableciendo un plazo de 20 días hábiles (hasta el 9 de abril) para acogerse a estas subvenciones. Estas ayudas dan cumplimiento tanto al Plan Estratégico de Subvenciones de la Consejería como al segundo objetivo de la Estrategia Andaluza de Seguridad y Salud en el Trabajo que establece la "mejora de la gestión preventiva en las empresas andaluzas".

Las subvenciones, que se conceden en régimen de concurrencia competitiva, cubren hasta el 100% del coste del proyecto con un tope mínimo de 20.000 euros y un máximo de 40.000 euros.

Las ayudas pretenden promover proyectos de investigación innovadores que mejoren los niveles de conocimiento en materia de prevención de riesgos laborales y fomenten la transferencia de los resultados de la investigación a la práctica diaria de la prevención de riesgos laborales. En esta convocatoria se consideran prioritarios aquellos proyectos de investigación sobre aspectos relacionados con los riesgos psicosociales, especialmente derivados de riesgos emergentes; trabajos en altura; enfermedades profesionales, especialmente la silicosis y la seguridad vial laboral. No obstante, ello no supone una exclusión de otras materias, y se requiere que se introduzca siempre la perspectiva de género y, en la medida de lo posible, el estudio de los colectivos vulnerables.



Podrán solicitar estas subvenciones las universidades, cátedras en prevención de riesgos laborales, entidades académicas, asociaciones y entidades sin ánimo de lucro que realicen proyectos de investigación, desarrollo e innovación en materia de prevención de riesgos laborales, y tengan domicilio social y fiscal en Andalucía. Se podrán presentar hasta dos proyectos a subvencionar por cada entidad.

La tramitación será solo de carácter telemático y los formularios estarán disponibles en la oficina virtual de la Consejería de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo en el catálogo de procedimientos y servicios.

[Pinche aquí para ver la noticia en la web de LAGEPYME](#)

Fuente noticia: Junta de Andalucía (2024)

Más información en el enlace adjunto: [Junta de Andalucía](#)

## El efecto del clima de seguridad en los lugares de trabajo sobre la energía organizacional productiva de los empleados: una investigación en la industria textil

The effect of safety climate in workplaces on productive organizational energy of employees: a research in textile industry

### Resumen en español:

El objetivo de este estudio es revelar los efectos del "clima de seguridad" sobre la "energía organizacional productiva", basado en la idea de que se observará una mayor energía y productividad en los empleados con un clima de seguridad mejorado en el ambiente de trabajo. En este estudio, los datos se recopilaron mediante un cuestionario en línea de 426 empleados de pequeñas y medianas empresas textiles en la Zona Industrial Organizada de la provincia turca de Gaziantep. Se aplicó el método de "muestreo fácil", una de las técnicas de muestreo no basadas en probabilidad. Se utilizó un análisis de regresión lineal múltiple para examinar los efectos de las subdimensiones "Perspectivas y reglas de la dirección" y "Colegas y capacitaciones en seguridad" del clima de seguridad en los componentes "emocional", "cognitivo" y "conductual" de la energía productiva. Los hallazgos mostraron que el clima de seguridad en el lugar de trabajo afecta positiva y significativamente la energía organizacional productiva de los empleados. Además, se observó que la perspectiva y las reglas de la dirección tuvieron un mayor impacto en la energía organizacional productiva en las actitudes hacia el clima de seguridad y las energías productivas de estos empleados en comparación con las piezas de capacitación en seguridad. Además, a pesar de la importancia que se otorga a la formación en seguridad de los empleados, como resultado del análisis se ha determinado que la perspectiva y las normas de la dirección ( $ss = 0,61$ ;  $p < 0,01$ ) tienen un mayor efecto positivo en la energía productiva de los empleados. Si estas situaciones son consideradas por los gerentes, se espera que las estrategias de gestión de seguridad y salud en el trabajo creadas para los empleados contribuyan a la formación de comportamientos positivos en los empleados.

### Abstract:

The aim of this study is to reveal the effects of "safety climate" on "productive organizational energy", based on the idea that higher energy and productivity will be seen in employees with the improved safety climate in the working environment. In this study, data were collected using an online questionnaire from 426 employees of small and medium-sized textile enterprises in the Organized Industrial Zone in the Turkish province of Gaziantep. The "easy sampling" method was applied, one of the sampling techniques not based on probability. Multiple linear regression analysis was used to examine the effects of the "Management's perspectives and rules" and "Colleagues and safety trainings" sub-dimensions of the safety climate on the "emotional", "cognitive" and "behavioral" components of productive energy. Findings: The findings showed that the safety climate in the workplace positively and significantly affects the productive organizational energy of employees. In addition, it was observed that the management's perspective and rules had a higher impact on productive organizational energy in attitudes towards the safety climate and productive energies of these employees compared to safety pieces of training. It has been demonstrated that the productive energies of the employees will increase if the necessary safety climate is established in the enterprises. In addition, despite the importance attached to the safety training of the employees, as a result of the analysis, it has been determined that the management's perspective and rules ( $ss = 0.61$ ;  $p < 0.01$ ) have a higher positive effect on the productive energy of the employees. If these situations are considered by the managers, it is expected that the occupational health and safety management strategies created for the employees will contribute to the formation of positive behaviors in the employees.

### Editorial:

Emerald Group publishing LTD

### Publicado en:

International Journal of Quality & Reliability Management, 41(1), 42-59, 2024

### Autores:

Çevik Taşdemir, D., Caner Akin, G., & Durmaz, Y.

### URL:

<https://doi.org/10.1108/IJQR-M-09-2022-0272>

# Aprendiendo de los distintos tipos de fracasos: Los accidentes de trabajo graves y no graves en las PYMEs

Learning from different types of failure: Evidence from non-severe and severe work accidents in SMEs

## Resumen en español:

Este artículo investiga las pautas de aprendizaje de las pequeñas y medianas empresas (PYMEs) a partir de accidentes laborales heterogéneos (es decir, accidentes leves y graves y mortales). La seguridad en el trabajo no puede pasarse por alto, y el hecho de que este estudio se centre en el aprendizaje a partir de los fallos permite comprender cómo las PYMEs hacen coincidir los problemas de seguridad con las soluciones generadas por la experiencia pasada con accidentes laborales y la adquisición de conocimientos; al tiempo que se reconoce que la heterogeneidad de los accidentes influye en el aprendizaje de las PYMEs. El análisis utiliza una muestra de 108 PYMEs españolas durante 2006-2009. Los resultados muestran que las PYMEs aprenden a modificar las prácticas de seguridad, y que la experiencia con accidentes tanto leves como graves y mortales influye en los resultados del aprendizaje -medidos como cambios en el coste unitario del accidente- a través de diferentes mecanismos. La experiencia acumulada con accidentes laborales anteriores favorece el aprendizaje por explotación, pero este efecto sólo se observó en el caso de los accidentes leves. Aunque la adopción de herramientas de mejora de la seguridad (por ejemplo, OHSAS 18001) no afecta al aprendizaje, los resultados revelan el valor del aprendizaje ambidiestro: Las PYMEs que adoptan la OHSAS 18001 aprenden más de los accidentes graves y mortales que de los accidentes leves, al provocar modificaciones drásticas en sus prácticas de seguridad.

## Abstract:

This paper investigates the learning patterns of small and medium-sized enterprises (SMEs) from heterogeneous work accidents (i.e., minor and severe and fatal accidents). Work safety cannot be overlooked, and the focus of this study on learning from failure allows to understand how SMEs match safety problems with solutions generated by past experience with work accidents and knowledge acquisition; while acknowledging that accident heterogeneity influences SMEs' learning. The analysis uses a sample of 108 Spanish SMEs during 2006–2009. The results show that SMEs learn to modify safety practices, and that experience with both minor and severe and fatal accidents impact learning outcomes—measured as changes in the unit accident cost—through different mechanisms. Cumulative experience with past work accidents supports exploitative learning, but this effect was found only for minor accidents. Although the adoption of safety-enhancing tools (i.e., OHSAS 18001) does not affect learning, the findings reveal the value of ambidextrous learning: SMEs adopting the OHSAS 18001 learn more from severe and fatal accidents than from minor accidents by triggering drastic modifications in their safety practices. Work safety cannot be overlooked, and the study shows that SMEs learn from minor and severe and fatal work accidents through different mechanisms. Understanding how SMEs learn from failure opens a window of opportunity for optimizing their processes and performance. The study found that SMEs' learning ability depends on the characteristics of work accidents. Frequently occurring minor accidents are a valuable source of experiential learning that allows SMEs to introduce corrective actions that reduce the unit accident cost. By contrast, for SMEs to learn from severe and fatal work accidents, a different path was found. Severe and fatal work accidents are rare and require unique solutions, and reductions in the unit accident cost can be achieved through ambidextrous learning resulting from exploiting past experience from this type of accident with the changes in safety practices that follow the adoption of the OHSAS 18001. The study offers practical implications for SMEs on how to capitalize on different sources of knowledge to mitigate work accidents.

## Editorial:

Springer

## Publicado en:

Small Business Economics,  
1-24, 2024

## Autores:

Lafuente, E.

## URL:

<https://doi.org/10.1007/s11187-024-00896-1>

# El diseño del puesto de trabajo en las pequeñas y medianas empresas manufactureras indonesias: Revisión y nuevas investigaciones

## Workplace design in Indonesian manufacturing small and medium-sized enterprises: Review and further research

### Resumen en español:

El diseño del lugar de trabajo es un proceso esencial para que la industria manufacturera consiga un bajo coste de fabricación con alta productividad y ventaja competitiva, así como un alto rendimiento y bienestar de los empleados. Aunque la investigación sobre el diseño del lugar de trabajo en la industria manufacturera indonesia comenzó hace más de 20 años, las condiciones del lugar de trabajo en la industria manufacturera, especialmente en las pequeñas y medianas empresas (PYME) de Indonesia, han seguido siendo deficientes, con elevados costes de manipulación de materiales. El objetivo de este artículo de revisión es evaluar las investigaciones recientes sobre el diseño del lugar de trabajo en las PYME manufactureras indonesias y explorar posibles direcciones para futuras investigaciones. Los resultados de esta revisión indican que la investigación sobre el diseño del lugar de trabajo en las PYME manufactureras indonesias se centra principalmente en el área departamental (nivel micro), utilizando métodos sistemáticos de planificación de la distribución para mejorar las actividades de manipulación de materiales. Aunque las condiciones ambientales son desfavorables y los niveles de seguridad y salud en el trabajo son bajos, las investigaciones que tienen en cuenta estos dos aspectos en el proceso de diseño del lugar de trabajo en las PYME manufactureras indonesias siguen siendo limitadas. Esta revisión también muestra la posibilidad de desarrollar un diseño integrado del lugar de trabajo que incluya la ergonomía medioambiental y la seguridad y salud en el trabajo en las PYME manufactureras.

### Abstract:

Workplace design is an essential process for the manufacturing industry to realize a low manufacturing cost with high productivity and competitive advantage, as well as high employee performance and well-being. Although research on workplace design in the Indonesian manufacturing industry began more than 20 years ago, workplace conditions in the manufacturing industry, especially in small and medium-sized enterprises (SMEs) in Indonesia, have remained subpar, with high material handling costs. This review article aims to evaluate recent research on workplace design in the Indonesian manufacturing SMEs and explore possible directions for further research. The results of this review indicate that the research on workplace design in Indonesian manufacturing SMEs is mostly focused on the department area (micro-level), using systematic layout planning methods to improve material handling activities. Even though environmental conditions are unfavorable with low levels of occupational safety and health, research that consider these two in the process of designing workplace in Indonesian manufacturing SMEs is still limited. This review also shows the possibility of developing an integrated workplace design by involving environmental ergonomics and occupational safety and health in manufacturing SME.

### Editorial:

Walter De Gruyter GMBH

### Publicado en:

Production Engineering Archives, 30(1), 115-126, 2024

### Autores:

Herwanto, D., Suzianti, A., & Komarudin, K

### URL:

<https://doi.org/10.30657/pea.2024.30.11>

# Oportunidades, barreras y facilitadores de una estrategia de prevención indicada para evitar futuras bajas por enfermedad de larga duración en las PYMEs: un estudio cualitativo

## Opportunities, barriers and facilitators of an indicated prevention strategy to prevent future long-term sickness absence in SMEs: A qualitative study

### Resumen en español:

**ANTECEDENTES:** La eficacia de una estrategia de prevención indicada del absentismo laboral de larga duración por enfermedad ha quedado demostrada y se aplica en empresas multinacionales. Dicha estrategia también puede ser beneficiosa para las pequeñas y medianas empresas (PYMEs). Sin embargo, debido a los diferentes contextos, la adopción y aplicación de esta estrategia en las PYMEs puede ser muy diferente. **OBJETIVO:** Este estudio pretende investigar las oportunidades, barreras y facilitadores para la adopción e implementación de esta estrategia preventiva, tal y como la anticipan los empresarios y empleados de las PYMEs. **MÉTODOS:** Se llevó a cabo una evaluación cualitativa de las necesidades mediante entrevistas semiestructuradas con altos directivos (n = 15) y un grupo de discusión con empleados (n = 8). Se utilizó un muestreo intencional y los datos se analizaron mediante análisis de contenido. **RESULTADOS:** Los empresarios tenían expectativas positivas en cuanto a los beneficios de la estrategia preventiva, mientras que los empleados tenían más reservas. Los beneficios esperados y las intenciones de aplicar la estrategia preventiva se basaban en concepciones subyacentes de las causas del absentismo por enfermedad y las responsabilidades de las partes interesadas. Un obstáculo clave compartido por empresarios y trabajadores se refería a la posible falta de confidencialidad. Para los empleados, el papel del profesional de la salud laboral en la prevención de las bajas por enfermedad se percibía como poco habitual. Los empresarios destacaron como obstáculo la falta de capacidad y de recursos, mientras que los trabajadores subrayaron como obstáculo la falta de seguimiento por parte del empresario. **CONCLUSIONES:** Las PYMEs se muestran considerablemente receptivas a la aplicación de una estrategia de prevención indicada para el absentismo de larga duración. El conocimiento de los obstáculos y los facilitadores ofrece pistas para una aplicación más amplia y óptima en una gama más amplia de entornos organizativos.

### Abstract:

**BACKGROUND:** The efficacy of an indicated prevention strategy for long-term absence due to sickness has been demonstrated and is implemented in multinational companies. Such a strategy may also be beneficial for small and medium-sized enterprises (SMEs). However, due to the different contexts, adoption, and implementation of this strategy in SMEs may be quite different. **OBJECTIVE:** This study aims to investigate the opportunities, barriers, and facilitators for adoption and implementation of this preventive strategy, as anticipated by employers and employees of SMEs. **METHODS:** A qualitative needs assessment was conducted using semi-structured interviews with higher managers (n = 15) and a focus group with employees (n = 8). Purposive sampling was used, and data were analyzed using content analysis. **RESULTS:** Employers had positive expectations concerning the gains of the preventive strategy, whereas employees had more reservations. Anticipated gains and intentions to implement the preventive strategy were rooted in underlying conceptions of the causes of sickness absence and the responsibilities of stakeholders. One key barrier shared across employers and employees concerned the potential lack of confidentiality. For employees, the role of the occupational health professional in the prevention of sickness absence was perceived as uncommon. Employers stressed lack of capacity and resources as a barrier, whereas employees stressed lack of follow-up by the employer as a barrier. **CONCLUSIONS:** SMEs are considerably receptive to the implementation of an indicated prevention strategy for long-term absence. Insight into the barriers and facilitators gives clues for wider and optimal implementation across a wider range of organizational settings.

### Editorial:

IOS Press

### Publicado en:

Work, (Preprint), 1-19, 2023

### Autores:

Stynen, D., Houkes, I., van Amelsvoort, L., Jansen, N., & Kant, I.

### URL:

<https://doi.org/10.3233/WORK-210282>

# Indicadores de la cultura de la seguridad en las PYMEs de la construcción: un estudio Delphi en Ghana

## Indicators for safety culture in SME construction firms: a Delphi study in Ghana

### Resumen en español:

**Propósito:** El propósito de este artículo es determinar indicadores de cultura de la seguridad que puedan mejorar los resultados en materia de salud y seguridad de las pequeñas y medianas empresas (PYME) contratistas de Ghana. **Diseño/metodología/enfoque:** Se utilizó un método Delphi de tres rondas. En la primera ronda participaron 31 expertos, de los cuales 18 valoraron su acuerdo con un conjunto de 87 indicadores potenciales de cultura de la seguridad utilizando una escala Likert de 10 puntos de importancia (1 = importante y 10 = muy importante) y los 16 expertos que completaron la ronda final tuvieron la oportunidad de sugerir otros indicadores. Los 87 indicadores se clasificaron en 14 elementos básicos de salud y seguridad. Se aceptaron los indicadores que alcanzaron un valor medio de grupo de 5-10 para el 50% o más de las valoraciones de los expertos. **Conclusiones:** Al final de la tercera ronda, se alcanzó un consenso sobre los indicadores cuando obtuvieron puntuaciones medianas de 5-10 para al menos el 50% o más de los expertos en salud y seguridad que valoraron los indicadores entre 5 y 10. De un total de 87 indicadores al inicio del proceso Delphi, se alcanzó el consenso sobre 70 que se mantuvieron. **Limitaciones/implicaciones de la investigación:** Los expertos en salud y seguridad no tuvieron la oportunidad de añadir nuevos indicadores al cuestionario estructurado hasta la tercera ronda. **Originalidad/valor:** Este es el primer estudio, según el leal saber y entender de los autores, en el que los expertos en salud y seguridad llegan a un consenso sobre los principales indicadores métricos de la cultura positiva de la seguridad en la construcción en Ghana para mejorar los resultados de las PYME constructoras en materia de salud y seguridad en Ghana. Si estos indicadores se adoptan y utilizan eficazmente en Ghana, garantizarán una cultura positiva de seguridad en la construcción y, por consiguiente, contribuirán a proteger a los trabajadores de la construcción.

### Abstract:

**Purpose:** The purpose of this article is to determine safety culture indicators that can improve the health and safety performance of small and medium-sized enterprise (SME) contractors in Ghana. **Design/methodology/approach:** A three-round Delphi method was used. The first round consisted of 31 experts out of which 18 of them rated their agreements with a set of 87 potential safety culture indicators using a 10-point Likert scale of importance (1 = important and 10 = very important) and the 16 experts who completed the final round were given the opportunity to suggest other indicators. The 87 indicators were categorised into 14 core health and safety elements. Indicators that attained a group median value of 5–10 for 50% or more expert ratings were accepted. **Findings:** At the end of the third round, a consensus was reached on the indicators when they attracted median scores of 5–10 for at least 50% or more of the health and safety experts rated the indicators between 5 and 10. Out of a total of 87 indicators at the start of the Delphi process, the consensus was reached on 70 that were retained. **Research limitations/implications:** The health and safety experts were not given the opportunity to add new indicators to the structured questionnaire until the third round. **Originality/value:** This is the first study, to the best of the authors' knowledge, to have a consensus by health and safety experts on leading indicator metrics of positive culture of construction safety in Ghana for improved SME construction company's health and safety performance in Ghana. If these indicators are adopted and used effectively in Ghana, they would ensure positive culture of construction safety and subsequently help to protect construction workers.

### Editorial:

Emerald Group publishing  
LTD

### Publicado en:

Journal of Financial  
Management of Property and  
Construction, 28(3), 293-316,  
2023

### Autores:

Adzivor, E. K., Emuze, F., &  
Das, D. K

### URL:

<https://doi.org/10.1108/JFMPC-04-2022-0020>

# Análisis descriptivo y propuesta de un modelo predictivo de los accidentes laborales mortales en España

## Descriptive analysis and a proposal for a predictive model of fatal occupational accidents in Spain

### Resumen en español:

Los accidentes de trabajo son un problema en las estructuras económicas actuales, pero si además provocan la pérdida de vidas humanas, el coste económico y social es aún mayor. El desarrollo de políticas de prevención, tanto a nivel gubernamental como sectorial, ha llevado a una reducción progresiva de los accidentes laborales, pero el número de accidentes mortales sigue siendo elevado. El objetivo de este estudio es explorar la evolución de los accidentes de trabajo mortales en España para el periodo 2009-2021, analizar la relación entre las principales variables y proponer un modelo predictivo de los accidentes de trabajo mortales en España. Los datos para este estudio se recogen de los partes de accidente de trabajo a través del sistema informático Delt@ (Declaración electrónica de trabajadores accidentados). Las variables de estudio se clasificaron en cinco grupos: temporales, personales, empresariales, circunstancias y consecuencias. Los accidentes de trabajo mortales son más frecuentes en varones y en trabajadores de mayor edad, especialmente en trabajadores de entre 40 y 59 años. Las empresas con menos de cinco trabajadores tienen el mayor porcentaje de accidentes mortales, y el subsector del transporte y que el trabajador esté realizando su trabajo habitual tienen una fuerte correlación en los accidentes mortales. Los resultados pueden ayudar a los agentes implicados en la gestión de la salud y la seguridad a desarrollar medidas preventivas y planes de acción.

### Abstract:

Accidents at work are a problem in today's economic structures, but if they result in the loss of human lives, the economic and social cost is even higher. The development of prevention policies, both at governmental and sectoral level, has led to a progressive reduction of occupational accidents, but number of fatal accidents remain high. The aim of this study is to explore the evolution of fatal accidents at work in Spain for the period 2009–2021, analyse the relationship between the main variables, and propose a predictive model of fatal occupational accidents in Spain. Data for this study are collected from occupational accident reports via the Delt@ (Electronic declaration of injured workers) IT system. The study variables were classified into five groups: temporal, personal, business, circumstances, and consequences. Fatal accidents at work are more common in males and in older workers, especially in workers between 40 and 59 years old. Companies with less than five workers have the highest percentage of fatal accidents, and the transport subsector and that the worker is carrying out his/her usual work have a strong correlation in the fatal accidents. Results can help to the agents involved in the health and safety management to develop preventive measures, and action plans.

### Editorial:

Elsevier SCI LTD

### Publicado en:

Heliyon, 9(11), 2023

### Autores:

Fuentes-Bargues, J. L.,  
Sánchez-Lite, A., González-  
Gaya, C., & Artacho-  
Ramírez, M. A.

### URL:

<https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2023.e22219>

# Factores clave en accidentes laborales relacionados con grúas en la industria de la construcción en España (2012-2021)

## Key Factors in Crane-Related Occupational Accidents in the Spanish Construction Industry (2012–2021)

### Resumen en español:

La industria de la construcción es uno de los sectores más propensos al riesgo en todo el mundo, siendo las operaciones realizadas con grúas una de las actividades más peligrosas. El objetivo del estudio que aquí se presenta ha sido conocer cuáles son los factores clave en los accidentes laborales relacionados con grúas en la industria de la construcción en España. Para alcanzar el objetivo planteado, se ha efectuado el análisis de 1.314 accidentes de trabajo con la participación del agente material grúa a partir de un total de 241.937 casos de accidentes en la construcción de edificios. Estos datos provienen de las Estadísticas de siniestralidad laboral del Gobierno de España entre los años 2012 y 2021. Los resultados obtenidos dejan patente una relación estadísticamente significativa entre el agente material grúa y el tamaño de las empresas que actúan en la industria de la construcción, tratándose en un 95% de los casos de pequeñas y medianas empresas con menos de 250 empleados. También se ha dejado patente la influencia del factor humano y más específicamente los relacionados con el operador de grúa, como componente clave en los accidentes con grúas en la industria de la construcción. En conclusión, la mejora del conocimiento adquirido acerca de los factores clave en accidentes laborales relacionados con grúas en la industria de la construcción aporta una información esencial que ayuda a diseñar e implementar medidas preventivas adecuadas para evitar la reiteración de eventos indeseados con estas máquinas.

### Abstract:

The construction industry is one of the riskiest sectors worldwide, with crane operations being one of the most dangerous activities. The aim of this study was to gain insight into the key factors involved in crane-related occupational accidents in the construction industry in Spain. To this end, 1314 accidents involving cranes were analyzed from a total of 241,937 accidents that occurred in the construction of buildings. The data were collected from the Spanish government's occupational accident statistics corresponding to the years 2012–2021. The results evidenced a statistically significant relationship between cranes as the material agent and the size of the company, with 95% of cases corresponding to small- or medium-sized companies (less than 250 employees). Additionally, it shows how the crane operator is identified as a material contributor to crane accidents in the construction industry, and may be considered a key component to these accidents. In conclusion, improving the knowledge gained about the key factors in crane-related accidents at work in the construction industry provides essential information that helps to design and implement appropriate preventive measures to avoid the recurrence of unwanted events with these machines.

### Editorial:

MDPI

### Publicado en:

International journal of environmental research and public health, 20(22), 7080, 2023

### Autores:

Herrera-Pérez, V.,  
Salguero-Caparrós, F.,  
Pardo-Ferreira, M. D. C., &  
Rubio-Romero, J. C

### URL:

<https://doi.org/10.3390/ijerph20227080>

# Evaluación de la eficiencia del sistema de gestión de seguridad de procesos mediante el análisis de accidentes industriales importantes en Corea del Sur

## Evaluating the Efficiency of the Process Safety Management System through Analysis of Major Industrial Accidents in South Korea

### Resumen en español:

El sistema de gestión de seguridad de procesos (PSM) se introdujo en Corea del Sur en 1996, en el que una empresa organiza y gestiona voluntariamente un sistema de prevención de accidentes químicos, que contribuye a reducir los accidentes químicos. Sin embargo, los accidentes químicos a pequeña y gran escala ocurren con frecuencia. Esta tendencia requiere un análisis y una mejora de los sistemas PSM. Este estudio tuvo como objetivo analizar la correlación entre los accidentes industriales mayores, sus principales causas, el estado de los accidentes por tamaño de empresa e industria y el grado de evaluación del PSM a través de un análisis de 130 accidentes ocurridos en los últimos 17 años (2005-2021). Los resultados mostraron que las pequeñas y medianas empresas (PYMEs) con menos de 100 empleados representaron el 36% de todos los accidentes, lo que indica una tasa de ocurrencia más alta que las grandes empresas. Además, la proporción de empresas con niveles inadecuados de PSM, calificadas como grado M (M+ y M-), fue del 67,0%, lo que sugiere una alta probabilidad de accidentes industriales graves. Los resultados de este estudio muestran que la gestión voluntaria de la seguridad de una empresa puede ser inducida por un sistema PSM y un plan de gestión mejorada, que se espera prevengan accidentes industriales importantes.

### Abstract:

The process safety management (PSM) system was introduced in South Korea in 1996, wherein a company voluntarily organizes and manages a chemical accident prevention system, which contributes to reducing chemical accidents. However, large- and small-scale chemical accidents occur frequently. This trend necessitates analysis and improvement of the PSM systems. This study aimed to analyze the correlation between major industrial accidents, their main causes, the status of accidents by company size and industry, and the PSM evaluation grade through an analysis of 130 accidents that occurred in the past 17 years (2005-2021). The results showed that small- and medium-sized enterprises (SMEs) with fewer than 100 employees accounted for 36% of all accidents, indicating a higher occurrence rate than large companies. Additionally, the proportion of companies with inadequate PSM levels, rated as M-grade (M+, and M-), were 67.0%, suggesting a high probability of major industrial accidents. The results of this study show that a company's voluntary safety management can be induced by an improved PSM system and management plan, which is expected to prevent major industrial accident.

### Editorial:

MDPI

### Publicado en:

Processes, 11(7), 2022

### Autores:

Yoo, B. T., & Shim, W. S.

### URL:

<https://doi.org/10.3390/pr11072022>

# Empresas mixtas virtuales como medio de incentivar a las PYME para que utilicen los servicios de salud laboral: un ensayo en dos municipios de Finlandia entre 2009 y 2011

## Virtual Joint Companies as a Means of Incentivizing SMEs to Use Occupational Health Services—A Trial in Two Municipalities in Finland From 2009 to 2011

### Resumen en español:

Los empleados de las pequeñas y medianas empresas (PYME) pueden beneficiarse de los servicios de salud laboral (SST) del mismo modo que los empleados de las grandes organizaciones. El objetivo de este ensayo de 3 años era investigar si la integración de varias PYMEs en empresas conjuntas virtuales puede dar lugar a estructuras de incentivos como las de las grandes empresas en lo que respecta al acceso a los Servicios de Salud Laboral (SST), lo que puede mejorar el bienestar y reducir el número de visitas por enfermedad a las clínicas. Varias PYMEs se agruparon para formar organizaciones virtuales que suscribieran acuerdos con proveedores de SST. El número de visitas por enfermedad a las clínicas aumentó entre los que trabajaban con el sistema de cuota dependiente de los costes, mientras que disminuyó entre los que trabajaban con el sistema de cuota fija. Los resultados sobre el clima laboral no fueron concluyentes porque no había diferencias perceptibles. La mejora del tiempo productivo resultó especialmente atractiva para las PYMEs, ya que los empleados podían programar rápidamente la visita por enfermedad y podían dedicar menos tiempo a los trámites relacionados con la enfermedad. También aumentaba su concienciación sobre la salud de sus empleados. Cuando los proveedores de SST pudieron dirigirse a las PYMEs como grupo, mejoró su deseo de colaborar con ellas. Además, las organizaciones empresariales locales, que servían de sede virtual para los grupos de PYMEs, declararon que estarían dispuestas a continuar con el trabajo por una compensación más bien moderada. La capacidad de las PYMEs para crear organizaciones legales en forma de sociedades mixtas virtuales parece resolver, al menos parcialmente, los problemas relacionados con el conflicto entre sus reducidas dimensiones y los sistemas de incentivos en materia de seguridad y salud en el trabajo (SST).

### Abstract:

Employees of Small and Medium-sized Enterprises (SMEs) can benefit from occupational health services (OHS) in the same way that employees of large organizations do. The aim of this 3-year trial was to investigate whether integrating multiple SMEs into virtual joint companies may result in incentive structures like those of large companies concerning access to Occupational Health Services (OHS), which can improve wellbeing and reduce the number of sickness visits to clinics. Several SMEs were grouped together to form virtual organizations to enter into agreements with OHS providers. The number of sickness visits to clinics increased among those who worked under the cost-dependent fee system, whereas it decreased among those who worked under the fixed-fee system. The findings on the work climate were inconclusive because there was no discernible difference. The improved productive time was particularly appealing to SME businesses, since employees could rapidly schedule sickness visit and they were able to spend less time dealing with sickness-related paperwork. It also raised their awareness of their employees' health. When OHS providers could address SMEs as a group, their desire to collaborate with them improved. Furthermore, the local entrepreneur organizations, which served as the virtual headquarters for the SME groups, stated that they would be willing to continue with the work for a rather moderate compensation. The ability of SMEs to create legal organizations in the form of virtual joint companies appears to address, at least partially, the issues related with the conflict between their small sizes and Occupational Safety and Health (OSH).

### Editorial:

Frontiers

### Publicado en:

Frontiers in Sustainability, 3, 926016., 2022

### Autores:

Ahonen, G., Näsman, O., & Aboagye, E.

### URL:

<https://doi.org/10.3389/frsus.2022.926016>