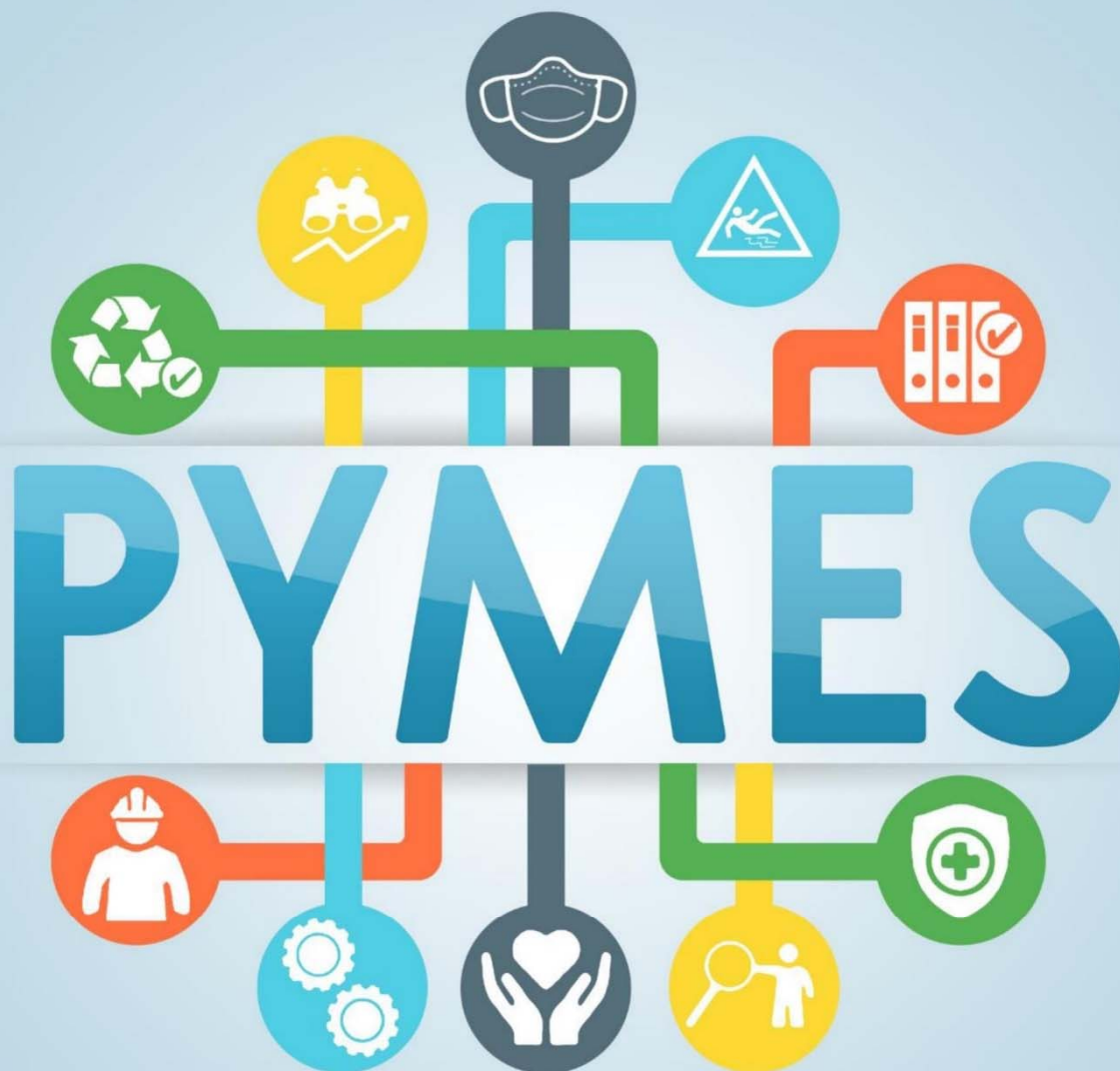


Boletín de actualidad del

LABORATORIO-OBSERVATORIO DE GESTIÓN PREVENTIVA EN PYMES DE ANDALUCÍA

1º CUATRIMESTRE 2025



Laboratorio Observatorio de la Gestión Preventiva en las PYMES de Andalucía



La **prevención**,
fuente de salud
y seguridad
en el trabajo

ÍNDICE

EDITORIALES DE ACTUALIDAD PREVENTIVA

Pudo Haberse Evitado: Aprender de los Errores para Salvar Vidas	4
---	---

NOTICIAS: LAGEPYME

Celebración de la jornada: Pudo Haberse Evitado: Aprender de los Errores para Salvar Vidas.....	5
Celebración de la jornada: Revolucionando el liderazgo en prevención	6
Conmemoración del día mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo	7

NOTICIAS Y ARTÍCULOS DE ACTUALIDAD

Más de 14 millones para fomentar la seguridad laboral en las pymes andaluzas .	8
Nuevo Reglamento de Seguridad contra Incendios en los establecimientos Industriales	9
La Revolución de la Seguridad y Salud Laboral: el papel de la IA y la digitalización en el trabajo	10
Siniestralidad de los trabajadores cedidos por empresas de trabajo temporal	11

PUBLICACIONES CIENTÍFICAS: PYMES

Desafíos en la regulación de la gestión de riesgos laborales en Brasil.....	12
Factores determinantes del cumplimiento de las normas de salud y seguridad en el trabajo por parte de las PYMEs de Malasia	13
Relación entre el estrés laboral y el estado de presentismo entre los trabajadores de pequeñas y medianas empresas.....	14
Evaluación del uso de equipos de protección individual y su correlación con los conocimientos, las actitudes, el rendimiento y la cultura de la seguridad entre los trabajadores de pequeñas y medianas empresas.....	15
Sistemas nacionales de seguridad y salud en el trabajo: Exploración de las redes subyacentes para un futuro desarrollo sostenible	16
Aplicación de la salud y seguridad en el trabajo en las empresas de producción y servicios: Revisión de la literatura	17

Salud y bienestar en el lugar de trabajo en las pequeñas y medianas empresas (PYME): Una evaluación de métodos mixtos sobre la oferta y la aceptación del apoyo	18
Asignación óptima de los recursos de seguridad en las pequeñas y medianas empresas de construcción.....	19
Alfabetización en salud laboral y capacidad de trabajo: un análisis de moderación que incluye factores interpersonales y organizativos en organizaciones saludables	20

Pudo Haberse Evitado: Aprender de los Errores para Salvar Vidas

En Andalucía se producen entre 100 y 120 accidentes de trabajo mortales al año durante la jornada laboral. Detrás de cada cifra hay una tragedia, una persona y una historia que contar. Nadie debería aceptar que acudir a su puesto de trabajo pueda costarle la vida.

Cuando los medios de comunicación hablan de "accidentes laborales", el término "accidente" sugiere una inevitabilidad que no es real. En realidad, los accidentes laborales son previsibles y evitables si se cumplen adecuadamente las medidas preventivas establecidas en la normativa. De hecho, la mayoría de los siniestros más graves se habrían evitado con un adecuado cumplimiento de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.

¿Son las empresas conscientes de ello? En general, sí. Sin embargo, todavía existen muchas que, tras valorar el coste-beneficio, consideran que la inversión en prevención no es prioritaria. Este cálculo erróneo y peligroso lleva a numerosos incumplimientos y situaciones indeseables. Aunque la falta de conocimiento también juega un papel, de ahí la importancia de visibilizar casos reales ocurridos en Andalucía para aprender de los errores y salvar vidas.

Uno de los programas estrella de la Estrategia Andaluza de Prevención de Riesgos Laborales, impulsado por la Consejería de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo, es "Pudo Haberse Evitado". Este programa da visibilidad a la investigación de accidentes laborales realizada por el personal técnico de los Centros de Prevención de Riesgos Laborales, evidenciando que, en la mayoría de los casos, la causa radica en la gestión preventiva de la empresa, más que en las decisiones individuales de las personas trabajadoras.

La Junta de Andalucía no solo investiga los accidentes con un enfoque pericial para esclarecer las causas, sino que también pretende convertir estos informes en herramientas de promoción de la cultura preventiva. "Pudo Haberse Evitado" enfatiza que las empresas deben contar con sistemas de prevención suficientemente sólidos para que un error humano no derive en un accidente.



D. Luis Piñero Piolesthán. Jefe de Departamento de Planificación. - Servicio de Planificación y Promoción Técnica. Dirección General de Trabajo, Seguridad y Salud Laboral. Consejería de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo de la Junta de Andalucía.

También es fundamental aprender a investigar correctamente los accidentes mediante el método del árbol de causas. La campaña "Pudo Haberse Evitado" busca extender su conocimiento y sensibilizar a las empresas, especialmente a las pymes andaluzas, dentro del Plan de Actuación 2024-2028 de la Estrategia Andaluza de Seguridad y Salud Laboral.

El título de nuestra jornada, "Aprender de los errores para salvar vidas", responde a la evidencia de que conocer casos reales de accidentes es una de las principales motivaciones para aplicar medidas preventivas. Cuanto más cercano es el caso, mayor impacto tiene en la conciencia de los trabajadores y empresarios.

La prevención de riesgos laborales es una responsabilidad colectiva. Aprender de los errores no solo nos permite comprender lo que falló en el pasado, sino que también nos brinda la oportunidad de construir un futuro laboral más seguro y humano. Porque cada vida cuenta, y cada accidente evitado es un triunfo de la prevención.

Fuente noticia: LAGEPYME y Cátedra de Prevención y RSC (2025)

Más información en el enlace adjunto: [Cátedra de Prevención y RSC](#)

Celebración de la jornada: Pudo Haberse Evitado: Aprender de los Errores para Salvar Vidas

El Laboratorio Observatorio de Gestión Preventiva en las PYMES de Andalucía (LAGEPYME) y la Cátedra de Prevención y Responsabilidad Social Corporativa de la Universidad de Málaga, organizaron el pasado 03 de marzo de 2025 la jornada “Pudo Haberse Evitado: Aprender de los Errores para Salvar Vidas”, la cual fue impartida por D. Luis Piñero Piolestan. Jefe de Departamento de Planificación. - Servicio de Planificación y Promoción Técnica. Dirección General de Trabajo, Seguridad y Salud Laboral. Consejería de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo de la Junta de Andalucía.

La jornada se celebró presencialmente en el Salón de Grados A de la Escuela de Ingenierías Industriales de la Universidad de Málaga, y, también, se retransmitió on-line por ZOOM, permitiendo una alta participación en dicho evento. El vídeo de dicha jornada estará disponible en la web del IAPRL.

Esta jornada fue inaugurada por el Director General de Trabajo, Seguridad y Salud Laboral de la Consejería de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo de la Junta de Andalucía, D. Luis Roda Oliveira, que ha participado en la misma de forma virtual.

Asimismo, el acto inaugural ha contado con el Vicerrector de Transferencia, Emprendimiento y Empresa de la Universidad de Málaga, Director del Laboratorio-Observatorio de Gestión Preventiva en Pymes (LAGEPYME), Director de la Cátedra de Prevención y RSC y Catedrático de la Universidad de Málaga, D. Juan Carlos Rubio, quien ha agradecido a los asistentes su participación, tanto de forma presencial como virtual.



Durante su tan interesante ponencia D. Luis Piñero Piolestan, dada su participación desde su creación en el Programa Programa “Pudo Haberse Evitado”, dio una visión de cómo podemos aprender de los errores para salvar vidas desde las lecciones aprendidas extraídas de los accidentes de trabajo en Andalucía.

También se abordó el proceso de elaboración de un informe o vídeo de “Pudo Haberse Evitado”, desde la investigación pericial y la consulta de sentencias en el Centro de Documentación Judicial (CENDOJ), hasta la elaboración del árbol de causas, la maquetación y edición de gráficos vectoriales para ilustraciones, y el proceso de guionización y grabación de los casos en formato audiovisual.

La conclusión final de la jornada fue que aprender de los errores no solo nos permite comprender lo que falló en el pasado, sino que también nos brinda la oportunidad de construir un futuro laboral más seguro y humano.

[Pinche aquí para acceder a la presentación de la jornada celebrada en la web de LAGEPYME](#)

[Pinche aquí para ver la noticia en la web de LAGEPYME](#)

Fuente noticia: LAGEPYME y Cátedra de Prevención y RSC (2025)

Celebración de la jornada: Revolucionando el liderazgo en prevención

El Laboratorio Observatorio de Gestión Preventiva en las PYMES de Andalucía (LAGEPYME) y la Cátedra de Prevención y Responsabilidad Social Corporativa de la Universidad de Málaga, organizaron el pasado 24 de marzo de 2025 la jornada “Revolucionando el liderazgo en prevención”, la cual contó con dos extraordinarias ponentes: D^a. Lola Gessa Sorroche. Responsable PRL y Consumo. Coordinadora Proyectos PRL. Área jurídica y de Relaciones Laborales. Confederación de Empresarios de Andalucía CEA y D^a. Renee Scott Avellaneda. CEO en ALIANZA PREVENTIVA, S.L Culture for Healthy Change. Presidenta de la Comisión de PRL de CEA.

La jornada se celebró presencialmente en el Salón de Grados A de la Escuela de Ingenierías Industriales de la Universidad de Málaga, y, también, se retransmitió on-line por ZOOM, permitiendo una alta participación en dicho evento.

Esta jornada fue inaugurada por el Director de la Escuela de Ingenierías Industriales de la Universidad de Málaga, D. Joaquín Ortega Casanova, el cual ha dado la bienvenida a las ponentes y asistentes a la jornada.

Asimismo, el acto inaugural ha contado con el Vicerrector de Transferencia, Emprendimiento y Empresa de la Universidad de Málaga, Director del Laboratorio-Observatorio de Gestión Preventiva en Pymes (LAGEPYME), Director de la Cátedra de Prevención y RSC y Catedrático de la Universidad de Málaga, D. Juan Carlos Rubio, quien ha agradecido a los asistentes su participación, tanto de forma presencial como virtual.



En esta exitosa jornada se ha presentado el Programa de Liderazgo en Prevención CEA 2025: [Re]evolucionando la formación en PRL Impulsado por la CEA y subvencionado por el IAPRL de la Junta de Andalucía. Programa el cual busca contribuir a la mejora de la gestión en seguridad, salud y bienestar de las empresas andaluzas dirigiéndose a todas las áreas estratégicas, más allá de la prevención. Cuenta con + de 1.900 profesionales participantes de empresas y organizaciones empresariales andaluzas en las 4 ediciones anteriores y ha sido galardonado por la Agencia Europea para la Seguridad y Salud en el Trabajo con el Premio EU-OSHA 2022.

Este programa ofrece seis acciones formativas a través de seis acciones busca Evolucionar las condiciones de seguridad y salud, Evolucionar la PRL ante los accidentes, Evolucionar la prevención ante las enfermedades profesionales, Evolucionar en cultura preventiva, Evolucionar en Seguridad y Salud Laboral desde la gestión de personas y Evolucionar en salud mental.

[Pinche aquí para acceder a la presentación de la jornada celebrada en la web de LAGEPYME](#)

[Pinche aquí para ver la noticia en la web de LAGEPYME](#)
Fuente noticia: LAGEPYME y Cátedra de Prevención y RSC (2025)

Conmemoración del día mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo

El lunes 28 de abril de 2025, la Delegación del Gobierno en Málaga acogió el acto institucional por el Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo. Autoridades autonómicas, representantes sindicales y empresariales, así como profesionales del ámbito de la prevención de riesgos laborales, participaron en esta jornada organizada por la Delegación Territorial de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo en Málaga de la Junta de Andalucía.

Tras la atención a medios, la Delegada territorial de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo en Málaga, Dña. Carmen Sánchez Sierra dio la bienvenida, seguida de intervenciones de la Jefa provincial de Inspección de Trabajo y Seguridad Social, Dña. Evelia González; el Director de la Cátedra de Prevención y RSC, Director del Laboratorio-Observatorio de Gestión Preventiva en Pymes (LAGEPYME) y Catedrático de la Universidad de Málaga, D. Juan Carlos Rubio Romero; y la vicepresidenta ejecutiva y secretaria general de la CEM, Dña. Natalia Sánchez. La delegada destacó la importancia de la formación y la implicación de todos los sectores en la prevención de riesgos laborales.

A continuación, se entregaron reconocimientos a cuatro entidades por su compromiso con la cultura preventiva: Faccea Prolongo, Sando, la Delegación Territorial de Desarrollo Educativo, y la Mesa de Deshabituación del Tabaquismo del Centro de Prevención de Riesgos Laborales.



El acto concluyó con una despedida institucional y una foto de familia, subrayando la colaboración interinstitucional como clave para avanzar en la seguridad y salud en el entorno laboral.

[Pinche aquí para ver la noticia en la web de LAGEPYME](#)

Fuente noticia: LAGEPYME y Cátedra de Prevención y RSC (2025)

Más de 14 millones para fomentar la seguridad laboral en las pymes andaluzas

La consejera de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo, Rocío Blanco, presentó en el Parlamento andaluz el I Plan de Actuación 2024-2026 de la Estrategia Andaluza de Seguridad y Salud en el Trabajo, horizonte 2028, el cual presta una atención preferente a la situación preventiva de las pequeñas y medianas empresas de Andalucía, a las que se destina más del 60% de su presupuesto, concretamente, más de 14 millones de euros.

El I Plan de Actuación 2024-2026 contiene cien medidas y hace especial hincapié en la prevención en las pymes andaluzas, para lo que se articularán varias líneas de subvenciones que fomentarán la inversión en equipamiento e instalaciones con un mayor nivel de seguridad y que mejorarán su estructura preventiva.

De los 14 millones para mejorar la situación preventiva en las pymes, el I Plan de Actuación contiene más de 2,6 millones para poner en marcha medidas que permitan reducir los accidentes de trabajo, estableciendo un marco ágil para detectar y actuar sobre aquellas actividades económicas que presenten una evolución desfavorable.

Además, también actuará sobre la prevención de patologías no traumáticas, como infartos o ictus, y presta especial atención a la investigación de accidentes como vía de aprendizaje y mejora, poniendo en marcha acciones como las destinadas a la coordinación con el sistema de Emergencias 112 Andalucía para crear un protocolo de comunicación de la siniestralidad laboral.

Para potenciar la cultura preventiva tanto en las empresas como en la sociedad en general, el Plan destina cerca de 2,3 millones para poner en marcha campañas de sensibilización tanto en medios de comunicación como en redes sociales, así como otras iniciativas en el ámbito educativo que irán desde la enseñanza primaria hasta los ciclos de formación profesional.



El documento insiste en la promoción de hábitos saludables y la prevención de los accidentes de tráfico en el ámbito laboral, y promueve la colaboración con las universidades andaluzas a través de los Laboratorios-Observatorios, la convocatoria de incentivos para el desarrollo de la investigación y de proyectos innovadores, así como la identificación y la transferencia de buenas prácticas preventivas entre empresas, para lo que se desarrollará este año el V Encuentro de Cultura Preventiva.

La elaboración de esta Estrategia ha contado con una intensa colaboración del Consejo Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales, máximo órgano de participación en materia de seguridad y salud en el trabajo en Andalucía; el Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales (IAPRL), expertos y entidades especializadas en el sector, así como con el resto de Consejerías de la Junta de Andalucía y de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.

[Pinche aquí para ver la noticia en la web de LAGEPYME](#)
Fuente noticia: Junta de Andalucía (2025)

Más información en el enlace adjunto: [Consejería de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo](#)

Nuevo Reglamento de Seguridad contra Incendios en los establecimientos Industriales

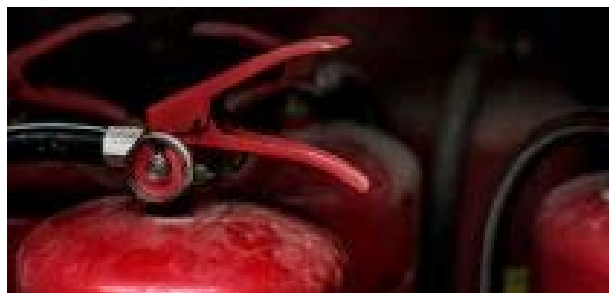
El Boletín Oficial del Estado en su edición del 10 de abril de 2025 publicó el Real Decreto 164/2020, de 4 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento de seguridad contra incendios en los establecimientos industriales.

Dada la evolución de la técnica y de los marcos normativos nacional y europeo, se hace conveniente revisar y actualizar los requisitos establecidos en el anterior reglamento del año 2004 para adaptarlo a las necesidades y soluciones constructivas actuales, y al mismo tiempo, alinearlo con el resto de normativa de productos, instalaciones y edificación.

El ámbito de aplicación son los establecimientos industriales: actividades industriales, almacenes industriales, talleres de reparación de vehículos y actividades auxiliares.

Entre las exigencias básicas de seguridad en caso de incendio, el reglamento establece las siguientes: el diseño minimizará la propagación tanto exterior como interior de posibles incendios. Se dispondrá de los medios adecuados de evacuación de ocupantes. Se contará con las instalaciones de detección, control, extinción y alarma que sean adecuadas en cada caso. Se facilitará la intervención de los bomberos y se garantizará la resistencia estructural suficiente (medida en tiempo de resistencia al fuego), para que se pueda llevar a cabo la evacuación y la extinción.

Los equipos, sistemas y componentes de las instalaciones de protección activa contra incendios cumplirán con lo dispuesto en el Reglamento de instalaciones de protección contra incendios, aprobado por el RD 513/2017. Los establecimientos industriales nuevos, así como los que sufran modificaciones significativas, requerirán la elaboración de un proyecto firmado por un técnico competente, que será preceptivo para la obtención de las licencias o autorizaciones.



Para la puesta en servicio, se requiere la presentación ante el órgano competente en materia de industria de la correspondiente Comunidad Autónoma de los siguientes documentos para su registro: proyecto, certificado de adecuación de la obra al proyecto, acta de inspección inicial (en su caso) y documentación de los equipos sujetos al reglamento de instalaciones de protección contra incendios.

Con independencia de la función inspectora asignada al órgano competente en materia de industria, los titulares de los establecimientos industriales deberán solicitar la inspección periódica de sus instalaciones a un organismo de control habilitado para dichas tareas, al menos, cada 5 años.

Por último destacar que, el titular del establecimiento deberá comunicar al órgano competente en materia de industria, en el plazo máximo de 15 días hábiles, cualquier incendio relevante que se produzca en el establecimiento industrial.

[Pinche aquí para ver la noticia en la web de LAGEPYME](#)
Fuente noticia: Agencia Estatal Boletín Oficial del Estado (2025)

Más información en el enlace adjunto: [Agencia Estatal Boletín Oficial del Estado](#)

La Revolución de la Seguridad y Salud Laboral: el papel de la IA y la digitalización en el trabajo

El 28 de abril la Organización Internacional del Trabajo conmemora el Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el trabajo, centrándose en un tema de vanguardia: La Revolución de la Seguridad y Salud Laboral: el papel de la IA y la digitalización en el trabajo.

Este tema examinará varias nuevas tecnologías desde la perspectiva de la seguridad y salud en el trabajo, incluyendo:

- Robots avanzados
- Inteligencia artificial (IA) y aprendizaje automático
- Exoesqueletos
- Vehículos aéreos no tripulados (UAV)
- Internet de las cosas (IoT)
- Realidad virtual y aumentada

La campaña también destacará nuevas prácticas laborales, como la automatización de tareas, el análisis de grandes datos, los sistemas digitales inteligentes y la gestión de trabajadores a través de la IA.

La digitalización y la automatización están transformando millones de puestos de trabajo en todo el mundo, creando grandes oportunidades para mejorar la seguridad y la salud en el trabajo. La automatización y los sistemas de supervisión inteligentes pueden reducir las exposiciones peligrosas, prevenir lesiones y mejorar las condiciones generales de trabajo. Sin embargo, estos avances también conllevan nuevos riesgos potenciales que requieren respuestas políticas proactivas y adaptables.



Las nuevas tecnologías también han dado lugar a nuevos tipos de trabajo, como el trabajo en plataformas digitales y el trabajo remoto/híbrido/teletrabajo, que serán examinados en mayor profundidad.

La OIT producirá un informe y otros materiales promocionales que examinen estos temas críticos, analizando cómo la transformación digital del trabajo puede apoyar entornos de trabajo seguros y saludables, y qué están haciendo ya los gobiernos, empleadores, trabajadores y otras partes interesadas para responder a estos desafíos emergentes.

[Pinche aquí para ver la noticia en la web de LAGEPYME](#)

Fuente noticia: Organización Internacional del Trabajo (2025)

Más información en el enlace adjunto: [Organización Internacional del Trabajo](#)

Siniestralidad de los trabajadores cedidos por empresas de trabajo temporal

Recientemente, el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST) ha presentado un nuevo e interesante informe titulado "Siniestralidad de los trabajadores cedidos por empresas de trabajo temporal: datos 2023". Este documento pone de manifiesto una realidad preocupante: la prevención de riesgos laborales para los trabajadores cedidos por Empresas de Trabajo Temporal (ETT) sigue siendo un tema controvertido y, en muchos casos, desatendido.

Según las últimas cifras publicadas por el INSST, durante el año 2023 se registraron 17.701 accidentes laborales entre trabajadores de ETT. Esta cifra evidencia la necesidad urgente de reforzar las políticas de prevención y de garantizar condiciones laborales dignas para este colectivo.

Uno de los principales factores que explican esta elevada siniestralidad es la falta de formación inicial adecuada. Con frecuencia, la urgencia de incorporar rápidamente a estos trabajadores a sus puestos provoca que se omitan pasos fundamentales en la preparación y concienciación en materia de seguridad laboral. Sin embargo, los riesgos laborales no entienden de prisas ni de improvisaciones; cualquier descuido puede tener consecuencias graves tanto para los trabajadores como para las propias empresas.

La normativa vigente es clara al respecto: los trabajadores de ETT deben tener los mismos derechos en materia de prevención de riesgos laborales que los trabajadores contratados directamente por las empresas usuarias. Esto incluye, entre otros aspectos, la formación, la información sobre los riesgos específicos del puesto de trabajo, la entrega de los equipos de protección necesarios y la vigilancia de su estado de salud relacionado con el desempeño de sus funciones.

El objetivo de este informe es ofrecer una aproximación rigurosa al perfil de los accidentes sufridos por trabajadores cedidos a lo largo de 2023, permitiendo así identificar los factores de riesgo más frecuentes, los sectores de actividad más peligrosos, así como las características sociodemográficas de los trabajadores accidentados.



Gracias a la elaboración de estos informes de periodicidad anual, se pretende proporcionar información detallada sobre los trabajos u ocupaciones que presentan una especial peligrosidad para la seguridad y salud en el trabajo de los empleados de ETT. Además, los datos recopilados permiten detectar colectivos de trabajadores más vulnerables, como pueden ser los jóvenes sin experiencia previa, los trabajadores extranjeros o aquellos asignados a sectores tradicionalmente más peligrosos, como la construcción, la industria manufacturera o el transporte.

En definitiva, informes como el presentado por el INSST son herramientas imprescindibles para avanzar hacia un modelo laboral más seguro, justo y respetuoso con los derechos de todos los trabajadores, independientemente de la modalidad de contratación bajo la que desempeñen su actividad.

[Pinche aquí para ver la noticia en la web de LAGEPYME](#)
Fuente noticia: Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST) (2025)

Más información en el enlace adjunto: [Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo](#)

Desafíos en la regulación de la gestión de riesgos laborales en Brasil

Challenges in the regulation of occupational risk management in Brazil

Resumen en español:

Los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales plantean un grave problema de salud pública en Brasil. Conscientes de ello, las autoridades gubernamentales brasileñas han reconocido la necesidad de aplicar medidas para mejorar las condiciones ambientales del trabajo y el control de los equipos, y promover la seguridad y la salud en el trabajo. La complejidad de la salud y la seguridad en el trabajo en Brasil se debe en parte a la diversidad de empresas del país, que varían en niveles tecnológicos, tamaños, motivaciones, recursos y competencias, siendo la mayoría microempresas y pequeñas empresas (PYME). Este estudio tiene como objetivo investigar si la estrategia adoptada por Brasil desde 2022 para regular la gestión de los riesgos laborales y promover la salud y la seguridad en el trabajo ha sido cumplida por las empresas. Para ello, se analizaron todas las notificaciones de infracción relacionadas con la gestión de riesgos laborales desde enero de 2022 hasta junio de 2023. En total, se examinaron 5.547 casos de infracción. En total, se examinaron 5.547 casos de infracciones. Se concluyó que la estrategia de regulación de la gestión de riesgos laborales por sí sola es insuficiente, ya que muchas empresas no han aplicado estas medidas. Es necesario mejorar los servicios de inspección laboral. Deben reforzarse los organismos reguladores de la seguridad y la salud para que realicen inspecciones sistemáticas y exhaustivas de los lugares de trabajo y garanticen el cumplimiento de la normativa. Además, es imperativo aumentar las multas por incumplimiento de la normativa de seguridad y salud en el trabajo. Son esenciales las políticas e intervenciones públicas que animen a las microempresas y pequeñas empresas a adherirse a la gestión de riesgos laborales y a invertir en mejoras del lugar de trabajo.

Abstract:

Occupational accidents and illnesses pose a serious public health issue in Brazil. Recognizing this, Brazilian government authorities have acknowledged the need to implement measures to improve environmental work conditions, and equipment control, and promote occupational safety and health. The complexity of workplace health and safety in Brazil is partly due to the country's diverse range of companies, which vary in technological levels, sizes, motivations, resources, and competencies, with the majority being micro and small enterprises (MSEs). This study aims to investigate whether the strategy adopted by Brazil since 2022 to regulate occupational risk management and promote occupational health and safety has been complied with by companies. To achieve this, all notices of violation related to occupational risk management were analyzed from January 2022 to June 2023. In total, 5,547 cases of violations were examined. In total, 5,547 cases of violations were examined. It was concluded that the occupational risk management regulation strategy alone is insufficient, as many companies have not implemented these measures. There is a need to improve labor inspection services. Safety and health regulatory bodies should be strengthened to consistently and thoroughly conduct workplace inspections and ensure compliance with regulations. Additionally, increasing fines for non-compliance with occupational safety and health regulations is imperative. Public policies and interventions encouraging MSEs to adhere to occupational risk management and invest in workplace improvements are essential.

Editorial:

Engenharias III - Engenharia de Produção

Publicado en:

Revista Principia, 62. 2025

Autores:

Gonçalves Filho, A. P., & de Barros Leal, D. P.

URL:

<https://doi.org/10.18265/2447-9187a2024id8369>

Factores determinantes del cumplimiento de las normas de salud y seguridad en el trabajo por parte de las PYMEs de Malasia

Determinants of Occupational Health and Safety Compliance by Malaysian SMEs

Resumen en español:

La seguridad y la salud en el trabajo (SST) son un componente crítico de la gobernanza empresarial eficaz. Una gestión eficiente de la seguridad y la salud en el trabajo fomenta el potencial de crecimiento y sostenibilidad, y a la inversa. No tener en cuenta la falta de atención a la seguridad y la salud en el trabajo repercute negativamente en todas las partes interesadas, desde los trabajadores hasta los sistemas nacionales de salud. El principio fundamental del cumplimiento global de la SST es la mitigación y reducción de accidentes, incidentes y enfermedades. Un punto de vista comparable es relevante para las pequeñas y medianas empresas (PYME), incluidas las de Malasia. Este estudio investigó los factores que influyen en el cumplimiento de la SST entre las PYME malasias utilizando una metodología de investigación cuantitativa. Se recopiló datos de 380 PYME que respondieron y se examinaron mediante un modelo de ecuaciones estructurales (SEM) con mínimos cuadrados parciales (PLS). Los resultados estadísticos indicaron que las prácticas de recursos humanos, las actitudes organizativas y la concienciación organizativa eran predictores clave del cumplimiento de las normas de seguridad y salud en el trabajo en las PYME malasias de la muestra. La importancia de aplicar una política de recursos humanos centrada en la seguridad y la salud en el trabajo, en particular la práctica de los recursos humanos de respaldar los programas de formación sobre seguridad y salud en el trabajo, ha facilitado un mayor apoyo a los programas de formación sobre seguridad y salud en el trabajo y a la sensibilización de los empleados. Los resultados indican que la práctica de las PYME de colocar señales de advertencia de peligro y promover la notificación de incidentes ha mejorado el cumplimiento de las normas de seguridad y salud en el trabajo. El nivel de concienciación de las PYME sobre la necesidad de revisar los procedimientos operativos estándar antes de iniciar el trabajo, la información de seguridad relacionada con los materiales peligrosos, la comprensión de los riesgos asociados a las sustancias químicas y la segregación de los materiales de desecho antes de su eliminación ha facilitado el cumplimiento efectivo de la SST entre las PYME participantes.

Abstract:

Occupational safety and health (OSH) are a critical component of effective business governance. Efficient management of occupational safety and health fosters potential for growth and sustainability, and conversely. Disregarding occupational safety and health negatively impacts all stakeholders, from individual workers to national healthcare systems. The primary principle of global OSH compliance is the mitigation and reduction of accidents, incidents, and diseases. A comparable viewpoint is relevant for small and medium-sized firms (SMEs), including those in Malaysia. This study investigated the factors influencing OSH compliance among Malaysian SMEs using a quantitative research methodology. Data was gathered from 380 responding SMEs and examined using structural equation modelling (SEM) with partial least squares (PLS). The statistical findings indicated that human resource practices, organisational attitudes, and organisational awareness were key predictors of occupational safety and health compliance in the sampled Malaysian SMEs. The significance of administering OSH focused human resource policy, particularly the HR practice of endorsing safety and related training programs, has facilitated enhanced support for OSH training programs and employee awareness. The findings indicated that SMEs' practice of displaying hazardous warning signs and promoting incident reporting has resulted in improved occupational safety and health compliance. The level of SMEs' awareness regarding the necessity to review standard operating procedures before initiating work, safety information related to hazardous materials, understanding the risks associated with chemical substances, and the segregation of waste materials prior to disposal has facilitated effective OSH compliance among the participating SMEs.

Editorial:

BESRA AcadEX

Publicado en:

International Journal of
Advanced Business
Studies, 94-118. 2024

Autores:

Murugiah, P., Kuppusamy,
M., & Rao, A.

URL:

<https://doi.org/10.59857/IJABS3019>

Relación entre el estrés laboral y el estado de presentismo entre los trabajadores de pequeñas y medianas empresas

Relationship between occupational stress and presenteeism status among workers in small and medium-sized enterprises

Resumen en español:

El objetivo de este estudio era identificar las características de los trabajadores que experimentan problemas de salud sin un descenso de la productividad laboral para abordar el problema del presentismo. Se realizó un análisis transversal de 554 trabajadores de Japón, con una mediana de edad de 43 años. Los participantes informaron de cualquier problema de salud en el último mes, junto con los factores estresantes del trabajo, las respuestas al estrés, el apoyo social y la satisfacción con el trabajo y la vida mediante el Cuestionario Breve de Estrés Laboral. Se clasificaron en tres grupos: «sin síntomas», «pre-presentismo» (problemas de salud sin impacto laboral) y «presentismo» (problemas de salud con impacto laboral). Los resultados mostraron que el 30,1% estaba en «prepresentismo» y el 52,0% en «presentismo». Las respuestas al estrés y el apoyo social se relacionaron tanto con el «prepresentismo» como con el «presentismo», mientras que los factores estresantes del trabajo y la satisfacción laboral y vital sólo se relacionaron con el «presentismo». Estos resultados ofrecen ideas para prevenir el presentismo.

Abstract:

This study aimed to identify characteristics of workers experiencing health problems without a decline in labor productivity to address presenteeism. A cross-sectional analysis was conducted on 554 workers in Japan, with a median age of 43 years. Participants reported any health problems in the past month, along with job stressors, stress responses, social support, and job and life satisfaction using the Brief Job Stress Questionnaire. They were categorized into three groups: "no symptoms," "pre-presenteeism" (health problems without work impact), and "presenteeism" (health problems with work impact). Results showed that 30.1% were in "prepresenteeism" and 52.0% in "presenteeism." Stress responses and social support were linked to both "pre-presenteeism" and "presenteeism," while job stressors and job and life satisfaction were only associated with "presenteeism." These findings offer insights for preventing presenteeism.

Editorial:

Taylor & Francis

Publicado en:

Archives of Environmental & Occupational Health, 1-8 2024

Autores:

Shiratsuchi, D., Motohiro, A., Okuyama, K., & Abe, T.

URL:

<https://doi.org/10.1080/19338244.2024.2359409>

Evaluación del uso de equipos de protección individual y su correlación con los conocimientos, las actitudes, el rendimiento y la cultura de la seguridad entre los trabajadores de pequeñas y medianas empresas

Assessing personal protective equipment usage and its correlation with knowledge, attitudes, performance, and safety culture among workers in small and medium-sized enterprises

Resumen en español:

El uso de equipos de protección individual (EPI) debería ser una cultura de un lugar de trabajo, y estar profundamente arraigado en el comportamiento y la actitud de los trabajadores durante su práctica. Según estudios recientes, sólo el 64% de los trabajadores utiliza correctamente los EPI. El presente estudio pretende investigar la utilización de EPI entre los trabajadores de pequeñas y medianas empresas (PYME), y su relación con los conocimientos, la actitud, el rendimiento y la cultura de seguridad entre los trabajadores. Este estudio transversal se llevó a cabo utilizando una herramienta de cuestionario en las PYME de la ciudad de Kashan en el año 2023. La herramienta utilizada incluía tres cuestionarios: demográfico, de cultura de la seguridad, y de conocimientos, actitud y rendimiento. La población del estudio fue de 529 PYME. En total, el tamaño de la muestra fue de 369 personas y los cuestionarios se distribuyeron entre los trabajadores de las PYME. Por último, se utilizó el software SPSS para el análisis estadístico y el modelado de ecuaciones estructurales. Se emplearon diversas pruebas estadísticas, como la prueba T, el ANOVA, el RMSEA, el CFI, el TLI y la relación chi-cuadrado. Los valores medios (desviación estándar) de edad y experiencia laboral fueron 35,19 (12,33) y 15,60 (1,69) años, respectivamente. De los 369 participantes, 267 (72,4%) indicaron que utilizaban algún EPI, aunque no todos los tipos. Sin embargo, 102 personas (27,7%) no emplean ningún EPI. Los resultados del modelo final indican que las relaciones supuestas entre las variables, tal y como se esbozaban en los objetivos del estudio, estaban bien establecidas, y todas las conexiones resultaron ser estadísticamente significativas. Se puede concluir que existe la falta de supervisión legal adecuada para las pequeñas industrias. Por lo tanto, se puede deducir que si se mejora la supervisión y la reglamentación para la formación y la aplicación de la seguridad, ello puede conducir a un mayor uso de los EPIs.

Abstract:

The use of personal protective equipment (PPE) should be a culture of a workplace, and deeply rooted in worker behavior and attitude during their practice. According to the recent studies only 64% of the workers use PPE properly. The present study aims to investigate the utilization of PPE among workers in small and medium-sized enterprises (SMEs), and its relationship with knowledge, attitude, performance, and safety culture among workers. This cross-sectional study was carried out using a questionnaire tool across SMEs in Kashan city in year 2023. The used tool included three questionnaires: demographic, safety culture, and knowledge, attitude and performance. Study population was 529 SMEs. Totally, the sample size was 369 persons and questionnaires were distributed among the workers of SMEs. Finally, SPSS software was used for statistical analysis and structural equation modeling. Various statistical tests including T-Test, ANOVA, RMSEA, CFI, TLI, and the chi-square ratio were employed. The mean values (standard deviation) of age and work experience were 35.19 (12.33), and 15.60 (1.69) years, respectively. Among the 369 participants, 267 participants (72.4%) indicated that they use some PPE, although not all types. However, 102 individuals (27.7%) do not employ any PPE. The results of the final model indicate that the assumed relationships between variables, as outlined in the study objectives, were well established, with all connections proving statistically significant. It can be concluded that the missing of inadequate legal supervision for small industries exists. Therefore, it can be inferred that if supervision and regulation are enhanced for safety training and implementation that may lead to increased usage of PPE.

Editorial:

SPRINGER NATURE

Publicado en:

BMC Public Health, 24(1), 1987 2024

Autores:

Khoshakhlagh, A. H., Malakoutikhah, M., Park, J., Kodnoueieh, M. D., Boroujeni, Z. R., Bahrami, M., & Ramezani, F.

URL:

<https://doi.org/10.1186/s12889-024-19517-3>

Sistemas nacionales de seguridad y salud en el trabajo: Exploración de las redes subyacentes para un futuro desarrollo sostenible

National occupational safety and health systems: Exploring the underlying networks for future sustainable development

Resumen en español:

Cualquier intervención, iniciativa o programa -ya se aplique a escala local o nacional- se basa en una infraestructura existente que, si se gestiona adecuadamente, permite el desarrollo sostenible. Dentro de esta perspectiva, este estudio examina los sistemas nacionales de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), concretamente un conjunto de países europeos, estudiando su dinámica mediante análisis transnacionales e investigando sus similitudes y diferencias, fomentando la mejora de la SST mediante nuevas estrategias nacionales y la posible colaboración entre entidades nacionales. Se realiza un análisis de datos secundarios a partir de la base de datos OSHwiki de la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo (EU-OSHA), que cuenta con una sección dedicada a los sistemas nacionales europeos de SST. Esta base de datos facilita la comparación entre los distintos países -bajo un mismo idioma y el mismo grado de granularidad-, lo que no es trivial si se tienen en cuenta las demás fuentes primarias disponibles. Para obtener una muestra coherente, con una heterogeneidad controlada, este estudio incluye once países europeos. Se utiliza un proceso inductivo iterativo de comparación de datos sobre los sistemas nacionales de SST para establecer un marco adecuado para el análisis de los datos. Como resultado, el marco lo constituyen una serie de funciones fundamentales y organismos recurrentes, que abarcan -en distinta medida- las funciones identificadas previamente, y que son las funciones más transversales para los países seleccionados. Estos resultados proporcionan una valiosa información sobre la forma en que estas funciones se llevan a cabo de manera diferente en los distintos países, detectando posibles mejores prácticas compartibles y direcciones de mejora para la futura sostenibilidad de los sistemas nacionales de SST.

Abstract:

Any intervention, initiative, or programme – whether implemented at the local or national level – builds upon existing infrastructure, which, if properly managed, enables sustainable development. Within this perspective, this study examines national Occupational Safety and Health (OSH) systems, specifically a set of European countries, by studying their dynamics through cross-national analyses and investigating their similarities and differences, fostering OSH improvement through new national strategies and possible collaboration between national entities. A secondary data analysis is conducted based on the OSHwiki database of the European Agency for Safety and Health at Work (EU-OSHA), which has a dedicated section on European national OSH systems. This database makes different countries easily comparable – under one single language and the same degree of granularity – which is not trivial if considering the other available primary sources. For a consistent sample, with a controlled heterogeneity, this study includes eleven European countries. An iterative inductive process of data comparison on national OSH systems is used to establish a suitable framework for data analysis. As a result, a range of fundamental functions and recurring bodies, covering – to different extents – the previously identified functions, constitute the framework, which are the most transversal functions for the selected countries. These findings provide valuable insights into how these functions are carried out differently across countries, detecting potential shareable best practices and improvement directions for the future sustainability of national OSH systems.

Editorial:

ELSEVIER

Publicado en:

Sustainable Futures,
100382 2024

Autores:

Vitrano, G., & Micheli, G. J.

URL:

<https://doi.org/10.1016/j.sft.2024.100382>

Aplicación de la salud y seguridad en el trabajo en las empresas de producción y servicios: Revisión de la literatura

Application of Occupational Health and Safety in production and service companies: Literature review

Resumen en español:

El objetivo de este artículo fue presentar los resultados de una revisión sistemática de la literatura científica para encontrar información en artículos científicos tanto internacionales como nacionales para conocer los efectos de la aplicación de la Seguridad y Salud en el Trabajo en las empresas productivas y de producción. Para lograr este objetivo, se realizó una investigación sistemática y organizada de estudios relacionados con el propósito del artículo, en los cuales se evidencia el beneficio de implementar la SST en las empresas, conociendo las dificultades o retos para llevar a cabo su ejecución, su relación con el desempeño laboral y los problemas que presenta con las PYMES. Para lo cual se planteó la siguiente pregunta ¿Cuáles son los efectos de la aplicación de la SST en las empresas de producción y servicios? Para ello, se inició una búsqueda y selección de estudios con su respectiva legibilidad; es decir, un análisis con procedimientos sistemáticos para el reconocimiento, selección y evaluación de todas las investigaciones importantes. La contribución de la investigación tiene como objetivo resaltar los beneficios de poder implementar la SST y su relación directa con el aumento de la productividad en las empresas.

Abstract:

The objective of this article was to present the results of a systematic review of the scientific literature to find information in both international and national scientific articles to discover the effects of the application of Occupational Safety and Health in production and production companies. To achieve this objective, a systematic and organized investigation of studies related to the purpose of the article was carried out, in which the benefit of implementing OSH in companies is evidenced, knowing the difficulties or challenges to carry out its execution, its relation to job performance and the problems it presents with SMEs. For which the following question was raised: What are the effects of the application of OSH in production and service companies? For this, a search and selection of studies with their respective legibility was initiated; in other words, an analysis with systematic procedures for the recognition, selection and evaluation of all important research. The contribution of the research is aimed at highlighting the benefits of being able to implement OSH and its direct relationship with the increase in productivity in companies

Editorial:

JSTRI

Publicado en:

Journal of Scientific and Technological Research Industrial, 5(2), 02-12 2024

Autores:

Vasquez Roma, R. J.

URL:

<https://doi.org/10.47422/jstri.v5i2.50>

Salud y bienestar en el lugar de trabajo en las pequeñas y medianas empresas (PYME): Una evaluación de métodos mixtos sobre la oferta y la aceptación del apoyo

Workplace Health and Wellbeing in Small and Medium Sized Enterprises (SMEs): A Mixed Methods Evaluation of Provision and Support Uptake

Resumen en español:

Los tiempos difíciles que corren ponen de relieve la necesidad de que los lugares de trabajo apoyen el bienestar de los empleados. Los lugares de trabajo pueden ofrecer un medio para mejorar el bienestar de los empleados y promover iniciativas de salud. Sin embargo, las pequeñas y medianas empresas (PYME) son menos propensas que las grandes organizaciones a participar en iniciativas de bienestar en el lugar de trabajo o a ofrecer servicios de bienestar. Este estudio, realizado en una zona urbana del centro de Inglaterra, explora el compromiso de las PYME con la oferta de bienestar en el lugar de trabajo de la administración local, así como las barreras y los facilitadores del compromiso de las PYME, la implementación de la oferta de bienestar por parte de las PYME y la aceptación por parte de los empleados. Se utilizó un diseño de métodos mixtos. Se recopilaron datos cuantitativos mediante una encuesta a 103 PYME y datos cualitativos de tres grupos de discusión con partes interesadas en promover la participación de las PYME en el apoyo al bienestar ($n = 9$) y 16 entrevistas en profundidad con representantes de PYME ($n = 8$) y empleados ($n = 8$). Los datos cuantitativos se analizaron mediante las pruebas chi-cuadrado, exacta de Fisher y U de Mann-Whitney, y regresión logística multivariable. Los datos cualitativos se analizaron mediante un análisis marco. Los resultados pusieron de relieve varios factores interrelacionados que actúan como barreras y facilitadores del compromiso de las PYME con las iniciativas de bienestar, la provisión de bienestar por parte de las PYME y la aceptación por parte de los empleados. El estudio proporciona información valiosa para los responsables políticos, los equipos de salud pública y los líderes de las PYME sobre la mejora de la provisión y el compromiso con los programas de bienestar. La confianza, la concienciación, el conocimiento y la comunicación se destacan como requisitos importantes para una provisión y un compromiso óptimos.

Abstract:

Today's challenging times highlight the need for workplaces to support employee wellbeing. Workplaces can offer a means to improve employee wellbeing and promote health initiatives. However, small and medium-sized enterprises (SMEs) are less likely than larger organizations to engage with workplace wellbeing initiatives or offer wellbeing provision. This study, conducted in an urban area in central England, explores SME engagement with local government workplace wellbeing provision, and barriers and facilitators to SME engagement, SME implementation of wellbeing provision, and employee uptake. A mixed-methods design was used. Quantitative data were collected via a survey of 103 SMEs and qualitative data from three focus groups with stakeholders involved in promoting SME engagement with wellbeing support ($n = 9$) and 16 in-depth interviews with SME representatives ($n = 8$) and employees ($n = 8$). Quantitative data were analyzed using the chi-squared, Fisher's exact and Mann-Whitney U tests, and multivariable logistic regression. Qualitative data were analyzed using framework analysis. Findings highlighted several interrelated factors acting as barriers and facilitators to SME engagement with wellbeing initiatives, SME-provided wellbeing provision, and employee uptake. The study provides valuable insights for policymakers, public health teams, and SME leaders on improving provision of and engagement with wellbeing programs. Trust, awareness, knowledge, and communication are highlighted as important prerequisites of optimal provision and engagement.

Editorial:

MDPI

Publicado en:

International Journal of Environmental Research and Public Health, 22(1), 90 2025

Autores:

Lloyd, N., Smeeton, N., Freethy, I., Jones, J., Wills, W., Dennington-Price, A., ... & Brown, K.

URL:

<https://doi.org/10.3390/ijerph2201009>

Asignación óptima de los recursos de seguridad en las pequeñas y medianas empresas de construcción

Optimal allocation of safety resources in small and medium construction enterprises

Resumen en español:

La construcción es un sector laboral muy vulnerable a los riesgos de seguridad. Las pequeñas y medianas empresas de la construcción (PYME) suelen ser las entidades más vulnerables de este sector debido a la inadecuación de los sistemas de seguridad. Existe una necesidad imperiosa de un modelo de seguridad particular adaptado a esta categoría de empresas. Esta hipótesis se deriva del hecho de que en las PYME las inversiones no están directamente relacionadas con el alcance del proyecto y se refieren a insumos más pequeños, por lo que los costes indirectos, como los de inspección y equipamiento reglamentario, representan proporciones más elevadas de la inversión en seguridad. La hipótesis de la investigación es que la inversión óptima en seguridad en las PYME es superior a la óptima normativa de toda la población de proyectos y alcanza el nivel del 3-5 % del alcance del proyecto. El método de investigación utilizó la recopilación de datos sobre los antecedentes y las características de los proyectos mediante un cuestionario cualitativo. Los datos incluyen el alcance y la duración del proyecto, los empleados, el equipo de seguridad, la inversión, la formación y los datos relativos a los accidentes de construcción y los cuasi accidentes. El modelo de investigación se elaboró a partir de una muestra de 30 proyectos de PYME. A partir de los resultados de la encuesta se elaboró un modelo probabilístico de seguridad y accidentes. Se utilizan simulaciones Monte Carlo para analizar el nivel óptimo de inversiones en seguridad. A partir de las variables empíricas mencionadas, considerando medias, desviaciones estándar y distribuciones, se realizaron una serie de 5 simulaciones. Se utilizó una ecuación de regresión polinómica de los cinco experimentos de simulación para ensamblar la ecuación ideal de inversión en seguridad. El coeficiente óptimo de inversión en seguridad (SIR) se fijó en el 3,8%, que es el coeficiente de inversión que minimiza el coste total de la seguridad, incluidos los costes de los accidentes. Este estudio proporciona un marco teórico novedoso al identificar un SIR óptimo específico para los proyectos de las PYME, destacando que éstas requieren mayores inversiones en comparación con los proyectos de mayor envergadura para alcanzar niveles de seguridad comparables.

Abstract:

Construction is a highly vulnerable work sector to safety risks. Small and Medium construction enterprises (SMEs) are often the most vulnerable entities in this sector due to inadequate safety systems. There is an utmost need for a particular safety model adapted to this category of enterprises. This assumption stems from the fact that in SMEs, investments are not directly related to the scope of the project and refer to smaller inputs and therefore, indirect costs such as inspection and regulatory equipment account for higher ratios of the safety investment. The research hypothesized that the optimal safety investment in SMEs is higher than the normative optimum of the entire projects population and reaches the level of 3–5 % of the project scope. The research method used background and characteristics data gathering of the projects through a qualitative questionnaire. Data includes project scope and duration, employees, safety equipment, investment, training, and data regarding construction accidents and near-miss events. The research model was developed based on a sample of 30 SMEs projects. A probabilistic model of safety and accidents was developed based on the survey findings. Monte Carlo simulations are used to analyze the optimal level of safety investments. Based on the empirical variables mentioned above, considering means, standard deviations, and distributions, a series of 5 simulations were carried out. A polynomial regression equation of the five simulation experiments was used to assemble the ideal safety investment equation. This study provides a novel theoretical framework by identifying an optimal SIR specifically for SMEs projects, highlighting that they require higher investments compared to larger projects to achieve comparable safety levels.

Editorial:

ELSEVIER

Publicado en:

Safety Science, 181,
106680 2025

Autores:

Bachar, R., Urlainis, A.,
Wang, K. C., & Shohet, I. M.

URL:

<https://doi.org/10.1016/j.ssci.2024.106680>

Alfabetización en salud laboral y capacidad de trabajo: un análisis de moderación que incluye factores interpersonales y organizativos en organizaciones saludables

Occupational health literacy and work ability: a moderation analysis including interpersonal and organizational factors in healthy organizations

Resumen en español:

El enfoque de las organizaciones saludables en materia de seguridad y salud en el trabajo debe incluir de forma holística los niveles individual, interpersonal y organizativo. Existe un vacío en la investigación empírica sobre la consideración de los diferentes niveles en las organizaciones para la promoción de la salud en el contexto de la maximización de la capacidad laboral. Este estudio pretende investigar la asociación de (1) la alfabetización en salud laboral (a nivel individual), (2) el liderazgo orientado a la salud (nivel interpersonal), (3) las posibilidades de participación en salud, y (4) los valores de la salud en las empresas (ambos niveles organizativos) sobre la capacidad laboral. Además, examinamos el papel potencialmente moderador del liderazgo orientado a la salud, las posibilidades de participación en la salud y los valores de la salud entre la alfabetización en salud laboral y la capacidad laboral. Se obtuvieron datos transversales de 828 empresarios y empleados de pequeñas y medianas empresas. Las medidas de autoinforme incluían la alfabetización en salud laboral, el liderazgo orientado a la salud, la capacidad laboral, las posibilidades de participación en la salud en el trabajo y los valores de la salud en la empresa. La alfabetización en salud laboral comprende dos factores: un enfoque de la salud laboral basado en el conocimiento/las aptitudes y una voluntad/responsabilidad respecto a la salud laboral. Las posibilidades de participación en la salud se miden en relación con las oportunidades de participación y la cocreación de la salud en el trabajo. Los valores de la salud en la empresa captan la importancia de la salud en el lugar de trabajo y las posibilidades de mejorar la salud de los empleados. Los datos se analizaron mediante análisis de regresión latente y de moderación latente controlando la edad, el sexo y el nivel educativo.

Abstract:

Healthy organizations approach to occupational safety and health should holistically include individual, interpersonal, and organizational levels. There is an empirical research gap in considering different levels in organizations for health promotion in the context of maximizing work ability. This study aims to investigate the association of (1) occupational health literacy (on an individual level), (2) health-oriented leadership (interpersonal level), (3) participation possibilities in health, and (4) values of health in companies (both organizational levels) on work ability. Additionally, we examined the potentially moderating role of health-oriented leadership, participation possibilities in health, and values of health between occupational health literacy and work ability. Cross-sectional data were obtained from 828 employers and employees in small and medium-sized enterprises. Self-report measures included occupational health literacy, health-oriented leadership, work ability, participation possibilities in health at work, and values of health in the company. Occupational health literacy comprises two factors: a knowledge/skill-based approach to occupational health and a willingness/responsibility for occupational health. Participation possibilities in health are measured regarding participatory opportunities and co-creation of health at work. Values of health in the company capture the importance of health in the workplace and the scope for improving employees' health. Data were analyzed using latent regression and latent moderation analyses controlling for age, gender, and educational level.

Editorial:

Frontiers

Publicado en:

Frontiers in Public Health, 12, 1243138 2024

Autores:

Friedrich, J., Rupp, M., Feng, Y. S., & Sudeck, G.

URL:

<https://doi.org/10.3389/fpubh.2024.1243138>