



V ENCUENTRO CULTURA PREVENTIVA EN ANDALUCÍA

JUEVES 30 Y VIERNES 31
DE OCTUBRE DE 2025

PALACIO DE CONGRESOS DE CÓRDOBA



COMPROMISO



DINAMIZACIÓN



APRENDIZAJE

CUENTA TU EXPERIENCIA, TU EXPERIENCIA CUENTA EN ATALAYA RIOTINTO MINERA, S.L.U.

Buenas prácticas en cultura preventiva



Empresa de minería

EN QUÉ CONSISTE LA BUENA PRÁCTICA

Consiste en 30 grupos de 4 personas formados por técnicos de las diferentes áreas y departamentos de la organización que una vez al mes realizan cuatro actividades de seguridad que consisten en auditorías de nivel, observaciones preventivas, inspecciones de seguridad y parar&hablar.

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA BUENA PRÁCTICA

Una vez al mes cada grupo se organiza para realizar las siguientes actividades:

- **Auditoría de nivel:** revisión de un procedimiento o instrucción de seguridad, respondiendo a una plantilla previamente creada para ver si tal cual es adecuada o requiere cambiarse.
- **Observación preventiva:** se observa un trabajo determinado y si este se realiza correctamente: con el permiso de trabajo, con los EPI adecuados, con el bloqueo realizado, entre otros. Si es correcto se le felicita y si no se está haciendo bien, se habla con el trabajador.
- **Inspección de seguridad:** se revisa la zona de trabajo que tenga la medidas de seguridad necesarias.
- **Parar y Hablar:** si se ve algo que no es el estándar se para a la persona y se habla con ella para obtener un compromiso para su trabajo sea hecho con seguridad a partir de ese momento. Si todo está bien, se le para y se le felicita por su trabajo.

Al final del mes hay 30 grupos que han realizado más de 120 acciones vinculadas a la seguridad y salud en el trabajo y persona del grupo tiene la oportunidad de conocer otras áreas de la organización fuera de su ámbito diario.

DE QUIÉN SURGE LA BUENA PRÁCTICA

Del Director General.

Beneficios para la empresa

- Mejora de la cultura en seguridad.
- Integración de la seguridad en la organización.
- Puesta en común

Beneficios para los trabajadores

- Aprendizaje unos de otros.
- Implicación de los mandos y técnicos de la organización.

