



SI ESTÁS ESPERANDO
UNA SEÑAL, ES ESTA.



V ENCUENTRO CULTURA PREVENTIVA EN ANDALUCÍA

JUEVES 30 Y VIERNES 31
DE OCTUBRE DE 2025

PALACIO DE CONGRESOS DE CÓRDOBA



COMPROMISO



DINAMIZACIÓN



APRENDIZAJE

CUENTA TU EXPERIENCIA, TU EXPERIENCIA CUENTA EN ANDALUZA DE MONTAJES ELÉCTRICOS Y TELEFÓNICOS S.A

Buenas prácticas en cultura preventiva



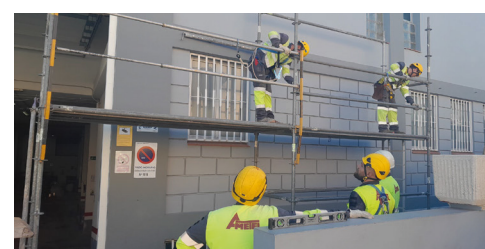
Empresa de construcción y mantenimiento de instalaciones
de BT, MT, AT, Telecomunicaciones, EG Renovables

EN QUÉ CONSISTE LA BUENA PRÁCTICA

En la **primera semana "lectiva"** del año se concentra al personal operativo en las distintas delegaciones de Ametel en España con objeto de **comenzar el año "hablando, tratando y haciendo actividades"** relacionados con la seguridad y salud.

Como la misma ha de estar integrada en todos los departamentos y niveles también se imparten formaciones de calidad, medioambiente y formaciones internas técnicas focalizando en la prevención de sucesos con impacto negativo.

También **se expone el balance de las lecciones aprendidas derivadas de accidentes, incidentes y stop work del año anterior**, es un momento de reunión y compartir con los compañeros. Se aprovecha y se llevan unidades móviles para realizar reconocimientos médicos, se revisan los equipos de protección de los trabajadores y se comparten dichas jornadas con los clientes e instituciones quienes también toman la palabra para difundir mensajes a los trabajadores. Es decir, se comparten objetivos, políticas y buenas prácticas tendentes a evitar accidentes e incidentes.



BREVE DESCRIPCIÓN DE LA BUENA PRACTICA

Cada año se establece un eslogan en función del objetivo que se priorice en ese año y que refuerza lo ya trabajado.

- | | |
|-----------------|---|
| Año 2023 | No te juegues la vida, Ganatela! Apuesta por tu seguridad: Durante todo el año se reforzó en la importancia de una buena identificación de peligros y evaluación de riesgos para evitar accidentes. |
| Año 2024 | Toma Consciencia para que no te remuerda la Conciencia: se puso foco en que durante todo el desarrollo e los trabajos era imprescindible que no se rebajara la atención, que no se mecanicen los procesos, que se conozcan el porqué de hacerlos de una manera o en un orden y de dónde me encuentro y que estoy haciendo en todo momento en relación con el entorno y mi equipo de trabajo para evitar que en "un despiste", "yo creía" o "yo suponía" hubiera que lamentar un daño propio o ajeno. |
| Año 2025 | Compartir y Difundir es Prevenir: para prevenir accidentes e incidentes tenemos que adelantarnos a situaciones que pudieran provocarlos, es por ello por lo que necesitamos información de todos los trabajadores de eventos que sucedan durante el transcurso de los trabajos antes de que produzcan un accidentes.No podemos trabajar en lo que desconocemos. |

Durante toda la semana se "paran" los trabajos, previa comunicación al cliente y nos centramos en realizar cursos de reciclajes de distintas materias, inherentes, calidad y medioambiente y formaciones técnicas con personal propio (responsables de producción), donde se incide muchísimo en cumplir con la seguridad.

Se comparten las lecciones aprendidas de los sucesos ocurridos el año anterior y se imparten formaciones relacionadas con los riesgos más habituales que han causado los mismos.

Tanto responsables de los distintos clientes de Ametel (I-DE, Redegia, Endesa...) e instituciones comparten con nosotros jornadas en las distintas delegaciones tomando la palabra para concienciar y sensibilizar a los trabajadores.

OBJETIVOS PRINCIPALES A PERSEGUIR CON SU IMPLANTACIÓN

- **Obtener mayor conciencia y toma de consciencia del personal**, incremento de la colaboración, de trabajo en equipo, para que interioricen que la prevención es un compañero al que no puedo soltar la mano, es "mi respiración", tiene que aplicarse de forma involuntaria, sin que nos demos cuenta de forma natural, porque me hace vivir con mejor calidad de vida, me evitar problemas y daños.
- **Convencer que la seguridad es una aliada** no la que "me estorba" y cumplo cuando me ven. La aplico porque me convence, no porque me vence.
- **Trabajar en grupo la tolerancia 0 a actos inseguros** y detección de situaciones inseguras para eliminarlas o minimizarlas

DE QUIÉN SURGE LA BUENA PRACTICA

Comité de Dirección junto con área de prevención y sostenibilidad



Beneficios para la empresa

- Obtener un feedback en tiempo real.
- Acortar distancias entre responsables y trabajadores
- Que puedan observar que el nivel de exigencia es igual en todas las zonas.
- Minimizar la probabilidad de ocurrencia de accidentes e incidentes así como daños potenciales



Beneficios para los trabajadores

- Mayor Participación
- Mayor Consulta
- Compartir experiencias con compañeros de otras zonas
- Minimizar la probabilidad de ocurrencia de accidentes e incidentes así como daños potenciales.