



SI ESTÁS ESPERANDO
UNA SEÑAL, ES ESTA.



V ENCUENTRO CULTURA PREVENTIVA EN ANDALUCÍA

JUEVES 30 Y VIERNES 31
DE OCTUBRE DE 2025

PALACIO DE CONGRESOS DE CÓRDOBA



COMPROMISO



DINAMIZACIÓN



APRENDIZAJE

CUENTA TU EXPERIENCIA, TU EXPERIENCIA CUENTA EN ARPADA, S.A

Buenas prácticas en cultura preventiva



Empresa de construcción

DESCRIPCIÓN DE LA BUENA PRÁCTICA

El Programa de Formación Dual CIR (Constructor Interno Residente), inspirado en el modelo MIR sanitario, está vigente desde septiembre de 2021 y ofrece una formación integral, sostenible y eficiente a los mejores estudiantes de grado y doble grado en Edificación. Este programa facilita su incorporación al sector constructor, combinando rotaciones de 24 meses por los departamentos de Arpada (3 meses por departamento) con prácticas en obras asignadas, sirviendo de enlace entre equipos de obra y departamentos, fomentando la formación y la concienciación en la prevención de riesgos laborales en el sector de la Construcción.

OBJETIVO

El objetivo de la buena práctica es la incorporación al puesto de trabajo de manera integral, de los estudiantes egresados de escuelas técnicas universitarias del sector de la Edificación, en el ámbito de las empresas constructoras, complementando la parte técnica aprendida durante los estudios de grado con un aprendizaje más práctico, resuelto en un contexto real.

DE QUIÉN SURGE LA BUENA PRACTICA

DEPARTAMENTO DE PERSONAS, CULTURA Y TALENTO // DEPARTAMENTO DE PREVENCIÓN



Beneficios para la empresa

- **Aumento de la productividad y eficiencia:** Un ambiente de trabajo saludable y motivador se traduce en un mejor rendimiento de los empleados.
- **Atracción y retención del talento:** Un entorno de trabajo positivo, que ofrece oportunidades de desarrollo y se preocupa por el bienestar de sus empleados, atrae y retiene a los mejores profesionales.
- **Mejora de la imagen corporativa:** El compromiso con la seguridad psicosocial y el bienestar de los trabajadores fortalece la reputación de la empresa.
- **Contribución a los ODS:** El proyecto se alinea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, demostrando la responsabilidad social de la empresa y su compromiso con la sostenibilidad.

Beneficios para los trabajadores

- **Mayor satisfacción laboral:** un ambiente de trabajo más positivo, motivador y con oportunidades de desarrollo profesional aumenta la satisfacción y el compromiso.
- **Fomento del desarrollo profesional:** oportunidades de formación continua y crecimiento dentro de la empresa.
- **Entorno laboral más seguro:** prevención de riesgos psicosociales y promoción de un ambiente de trabajo seguro y saludable.

QUIÉN LIDERA LA BUENA PRÁCTICA

El departamento de RRHH es el encargado de liderar el Proyecto. El resto de los departamentos de producción se hará cargo, a lo largo de un trimestre, de la formación de un técnico CIR.