



SI ESTÁS ESPERANDO
UNA SEÑAL, ES ESTA.



V ENCUENTRO CULTURA PREVENTIVA EN ANDALUCÍA

JUEVES 30 Y VIERNES 31
DE OCTUBRE DE 2025

PALACIO DE CONGRESOS DE CÓRDOBA



COMPROMISO



DINAMIZACIÓN



APRENDIZAJE

CUENTA TU EXPERIENCIA, TU EXPERIENCIA CUENTA EN INFRICO S.L.

Buenas prácticas en cultura preventiva



Empresa de Fabricación de mobiliario de frío comercial

EN QUÉ CONSISTE LA BUENA PRÁCTICA

Programa de actividades, formación, información orientado a generar buenos hábitos saludables,

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA BUENA PRÁCTICA

Grupo Infrico se adhiere a la Declaración de Luxemburgo y a la red Española de Empresas Saludables en junio de 2023.

La empresa siempre ha apostado por el bienestar de sus colaboradores como motivo para cosechar el éxito, pero a raíz de esta declaración, existen en la empresa líneas de trabajo internas cuyo objetivo es la promoción de la salud y la innovación tecnológica.

A través de diferentes herramientas se intenta mejorar la salud de nuestros colaboradores, poniendo en marcha programas como:

- **Programa de Digitalización RRHH-PRL** (instalación de paneles informativos para tener a la plantilla informada de las mejoras y novedades)
- **Acuerdos con empresas locales** para mejorar el bienestar (club de padel, dietista, gimnasio)
- **Infrico Sport:** fomento de la actividad deportiva y patrocinio de pruebas donde participan personas trabajadoras de Infrico
- **Mejora del servicio de comedor y zonas de descanso.**
- **Bienestar emocional.**

DE QUIÉN SURGE LA PROPUESTA

La Dirección implicando directamente a todos los departamentos.

QUIÉN PARTICIPA EN SU ELABORACIÓN

El Responsable de Prevención de Riesgos Laborales y RRHH.

CUÁLES SON LOS OBJETIVOS PRINCIPALES A PERSEGUIR CON SU IMPLANTACIÓN

Reducción del absentismo, aportando mejores datos de productividad.



Mejora de la salud general de nuestros colaboradores, siendo conscientes del papel fundamental que juega la prevención.

Promover la cultura preventiva más allá de un entorno laboral, afectando de lleno a nuestra vida.

Beneficios para la Empresa

- Menor nivel de absentismo
- Mayor productividad
- Menor índice de siniestralidad
- Mayor motivación
- Aumento del sentimiento de pertenencia

Beneficios para los trabajadores

- Mejora en su estado de salud
- Bienestar físico y mental
- Beneficios exclusivos por pertenecer al colectivo.
- Compromiso con una empresa que se preocupa por su salud.