



SI ESTÁS ESPERANDO
UNA SEÑAL, ES ESTA.



V ENCUENTRO CULTURA PREVENTIVA EN ANDALUCÍA

JUEVES 30 Y VIERNES 31
DE OCTUBRE DE 2025

PALACIO DE CONGRESOS DE CÓRDOBA



COMPROMISO



DINAMIZACIÓN



APRENDIZAJE

CUENTA TU EXPERIENCIA, TU EXPERIENCIA CUENTA EN OPPLUS, OPERACIONES Y SERVICIOS, S.A

Buenas prácticas en cultura preventiva



Empresa de consultoría y gestión administrativa

EN QUÉ CONSISTE LA BUENA PRACTICA

Cada mes el servicio de prevención de riesgos laborales organiza una sesión presencial con las nuevas personas incorporadas a la plantilla en las 4/5 semanas anteriores, con información fundamental relativa a PRL en OPPLUS

OBJETIVO

Visibilizar y trasladar a las nuevas incorporaciones la importancia que la prevención de riesgos laborales y el cuidado de las personas tiene dentro de OPPLUS

Hacer cercano al Servicio de Prevención Propio



Objetivos

Cercanía, cultura preventiva empática, resolución de posibles dudas y consultas en momento real.



Problemáticas

La distancia que produce la formación inicial en PRL en formato on line y, la falta de conocimiento de los empleados de las personas responsables de la PRL en la empresa.



Motivación

Poner cara a los técnicos del Servicio de Prevención, convirtiendo la prevención en algo real y visible dentro de OPPLUS.

DESCRIPCIÓN DE LA BUENA PRÁCTICA

Se convoca a las nuevas personas incorporadas a una sesión presencial con el/los técnico/s del servicio de prevención con el objetivo de :



Explicar claramente las funciones del servicio de prevención en la organización y hacer visibles y cercanos a los técnicos de PRL.



Confirmar que no hay ninguna duda sobre el curso inicial obligatorio de PRL que se realiza de forma Online en los primeros días, así como comprobar que se han asentado las principales ideas del mismo.



Reforzar los procedimientos más importantes que deben ser conocidos por los empleados: Evacuación y emergencias, accidentes de trabajo, reconocimientos médicos laborales, solicitudes de elementos ergonómicos...



Poner en valor las acciones y formaciones de se llevan a cabo relativas a PRL, promoción de la salud y bienestar.



Resolver dudas y preguntas que pueden haber surgido en las primeras semanas y facilitar los datos de contacto del servicio de prevención

DE QUIÉN SURGE LA BUENA PRACTICA

El servicio de prevención propio y el área de Personas

Beneficios para la empresa

Seguridad de que la información y formación en PRL llega a todas las personas que se incorporan a la empresa en sus primeras semanas.

Beneficios para los trabajadores

Confianza y conocimiento de las acciones y recursos que existen en la empresa para la PRL , así como las personas de contacto ante cualquier situación preventiva que pueda producirse.