

Informe anual Marca Andaluza de Excelencia en Igualdad



Anexo I

INFORME ANUAL MARCA ANDALUZA DE EXCELENCIA EN IGUALDAD

El presente Informe Anual de Seguimiento tiene por objeto dar cumplimiento a lo establecido en el artículo 14 del Decreto 1/2022, de 11 de enero, por el que se regula la Marca Andaluza de Excelencia en Igualdad, reflejando las actuaciones implantadas y los efectos de las mismas en el marco de los planes de igualdad y en los indicadores del diagnóstico de partida, así como nuevas medidas de igualdad de género incluidas en la estrategia de la empresa. Asimismo, conforme al artículo 13.3, se requiere información acerca del uso que se ha hecho de la «Marca Andaluza de Excelencia en Igualdad» durante este periodo.

Además de su cumplimentación, es necesario aportar, obligatoriamente, la siguiente documentación acreditativa:

- 1 Último informe de seguimiento del Plan de Igualdad.
- 2 Documentación probatoria del uso del distintivo, si se han indicado actuaciones en el apartado 3.1.

Los documentos adjuntos deberán estar en formato PDF y si el documento está escaneado en modo imagen ha de procesarse con OCR (reconocimiento óptico de caracteres).

Los nombres de los ficheros/documentos no pueden contener espacios, ni acentos, ni paréntesis, ni puntos antes del de la extensión y deberán identificarse obligatoriamente como se expone a continuación:

- 1 **Último informe de seguimiento del Plan de Igualdad: "P_1_INFORME_SEGUIMIENTO"**
 - ◆ **Documentación probatoria del uso del distintivo**, si se han indicado actuaciones en el apartado 3.1: " P_2_USO_MARCA". Un único documento que recopile la documentación probatoria correspondiente.

El Instituto Andaluz de la Mujer evaluará la información y documentación remitida por las empresas distinguidas con la marca y podrá requerir a éstas la información adicional que resulte necesaria para una adecuada valoración de los planes de igualdad, su efectiva implantación y sus resultados.

01 ENTIDAD DISTINGUIDA CON LA MAEI.

Nombre o razón social:	
CIF:	
Convocatoria en la que obtuvo la MAEI:	
Añualidad que se evalúa:	<input type="checkbox"/> 1ª <input type="checkbox"/> 2ª <input type="checkbox"/> 3ª
Periodo temporal que abarca este informe:	

02 INFORMACIÓN GENERAL.

2.1. Circunstancias relevantes

Indique las circunstancias relevantes de la empresa, ocurridas durante la anualidad objeto de valoración, que hayan tenido impacto en materia de personal (por ejemplo: ajustes de plantilla, crecimiento, reducción de presupuesto para políticas de RR.HH., movimientos societarios, finalización del periodo de vigencia del plan de igualdad, etc.)

2.2. Plan de igualdad

¿Cuál es la naturaleza del plan? (marque con una x)

<input type="checkbox"/>	Plan de Igualdad voluntario (menos de 50 personas trabajadoras)
<input type="checkbox"/>	Plan de Igualdad obligatorio por disposición legal (50 o más personas trabajadoras)
<input type="checkbox"/>	Plan de Igualdad obligatorio por convenio colectivo aplicable
<input type="checkbox"/>	Plan de Igualdad obligatorio por sustitución de sanciones accesorias

¿Se ha aprobado en la entidad un nuevo Plan de Igualdad?
(marque con una x)

SÍ

NO

Inicio vigencia

Fin vigencia

Indique el periodo de vigencia del Plan de Igualdad con el que obtuvo la MAEI

Inicio vigencia

Fin vigencia

Cumplimente la tabla siguiente contemplando todas las medidas que estaban incluidas en el plan de igualdad vigente cuando se obtuvo la Marca Andaluza de Excelencia en Igualdad, así como otras que se hayan incorporado posteriormente.

Para cada una debe indicar:

- **Descripción** breve de la misma.
- **Tipo:** Si formaba parte del plan de igualdad vigente cuando se obtuvo la Marca de Excelencia en Igualdad o si se ha incorporado después como consecuencia de los resultados del seguimiento, por ejemplo (Nueva).
- **Fecha/periodo previsto:** Fecha o periodo previsto según el cronograma incluido en el plan de igualdad.
- **Fecha/periodo de realización:** Fecha o periodo de implantación real, es decir, el de su efectiva puesta en marcha.
- **Resultados esperados** de cada medida para la anualidad objeto de evaluación.
- **Resultados obtenidos** de las medidas que se hayan desarrollado o se estén desarrollando durante la anualidad objeto de evaluación. Indicando, en todo caso:
 - ◆ Acciones realizadas.
 - ◆ Efecto de su implantación en los indicadores del diagnóstico de partida.
 - ◆ Datos cuantitativos: indicadores de resultados, de realización y de impacto.
- **Motivos objetivos que justifiquen el incumplimiento:** utilice este espacio en el caso de que haya medidas que, estando prevista para este periodo, no se hayan ejecutado.
(Incluya filas si fuera necesario)

a) Proceso de selección y contratación

Descripción	TIPO (marque con una x)	Fecha/ periodo previsto	Fecha/ periodo de realización	Grado de ejecución	Resultados esperados	Resultados obtenidos	Motivos objetivos que justifiquen el incumplimiento ¹
	<input type="checkbox"/> Incluida en el Plan de Igualdad <input type="checkbox"/> Nueva			<input type="checkbox"/> No iniciada <input type="checkbox"/> En ejecución <input type="checkbox"/> Finalizada <input type="checkbox"/> Desarrollo permanente			
	<input type="checkbox"/> Incluida en el Plan de Igualdad <input type="checkbox"/> Nueva			<input type="checkbox"/> No iniciada <input type="checkbox"/> En ejecución <input type="checkbox"/> Finalizada <input type="checkbox"/> Desarrollo permanente			
	<input type="checkbox"/> Incluida en el Plan de Igualdad <input type="checkbox"/> Nueva			<input type="checkbox"/> No iniciada <input type="checkbox"/> En ejecución <input type="checkbox"/> Finalizada <input type="checkbox"/> Desarrollo permanente			

¹ Cumplimentar en el caso de que haya medidas que, estando prevista para este periodo, no se hayan ejecutado.

b) Clasificación profesional

Descripción	TIPO (marque con una x)	Fecha/ periodo previsto	Fecha/ periodo de realización	Grado de ejecución	Resultados esperados	Resultados obtenidos desde la solicitud de la MAEI	Motivos objetivos que justifiquen el incumplimiento
	<input type="checkbox"/> Incluida en el Plan de Igualdad <input type="checkbox"/> Nueva			<input type="checkbox"/> No iniciada <input type="checkbox"/> En ejecución <input type="checkbox"/> Finalizada <input type="checkbox"/> Desarrollo permanente			
	<input type="checkbox"/> Incluida en el Plan de Igualdad <input type="checkbox"/> Nueva			<input type="checkbox"/> No iniciada <input type="checkbox"/> En ejecución <input type="checkbox"/> Finalizada <input type="checkbox"/> Desarrollo permanente			
	<input type="checkbox"/> Incluida en el Plan de Igualdad <input type="checkbox"/> Nueva			<input type="checkbox"/> No iniciada <input type="checkbox"/> En ejecución <input type="checkbox"/> Finalizada <input type="checkbox"/> Desarrollo permanente			

c) Formación

Descripción	TIPO (marque con una x)	Fecha/ periodo previsto	Fecha/ periodo de realización	Grado de ejecución	Resultados esperados	Resultados obtenidos desde la solicitud de la MAEI	Motivos objetivos que justifiquen el incumplimiento
	<input type="checkbox"/> Incluida en el Plan de Igualdad <input type="checkbox"/> Nueva			<input type="checkbox"/> No iniciada <input type="checkbox"/> En ejecución <input type="checkbox"/> Finalizada <input type="checkbox"/> Desarrollo permanente			
	<input type="checkbox"/> Incluida en el Plan de Igualdad <input type="checkbox"/> Nueva			<input type="checkbox"/> No iniciada <input type="checkbox"/> En ejecución <input type="checkbox"/> Finalizada <input type="checkbox"/> Desarrollo permanente			
	<input type="checkbox"/> Incluida en el Plan de Igualdad <input type="checkbox"/> Nueva			<input type="checkbox"/> No iniciada <input type="checkbox"/> En ejecución <input type="checkbox"/> Finalizada <input type="checkbox"/> Desarrollo permanente			

d) Promoción profesional

Descripción	TIPO (marque con una x)	Fecha/ periodo previsto	Fecha/ periodo de realización	Grado de ejecución	Resultados esperados	Resultados obtenidos desde la solicitud de la MAEI	Motivos objetivos que justifiquen el incumplimiento
	<input type="checkbox"/> Incluida en el Plan de Igualdad <input type="checkbox"/> Nueva			<input type="checkbox"/> No iniciada <input type="checkbox"/> En ejecución <input type="checkbox"/> Finalizada <input type="checkbox"/> Desarrollo permanente			
	<input type="checkbox"/> Incluida en el Plan de Igualdad <input type="checkbox"/> Nueva			<input type="checkbox"/> No iniciada <input type="checkbox"/> En ejecución <input type="checkbox"/> Finalizada <input type="checkbox"/> Desarrollo permanente			
	<input type="checkbox"/> Incluida en el Plan de Igualdad <input type="checkbox"/> Nueva			<input type="checkbox"/> No iniciada <input type="checkbox"/> En ejecución <input type="checkbox"/> Finalizada <input type="checkbox"/> Desarrollo permanente			

e) Condiciones de trabajo

Descripción	TIPO (marque con una x)	Fecha/ periodo previsto	Fecha/ periodo de realización	Grado de ejecución	Resultados esperados	Resultados obtenidos desde la solicitud de la MAEI	Motivos objetivos que justifiquen el incumplimiento
	<input type="checkbox"/> Incluida en el Plan de Igualdad <input type="checkbox"/> Nueva			<input type="checkbox"/> No iniciada <input type="checkbox"/> En ejecución <input type="checkbox"/> Finalizada <input type="checkbox"/> Desarrollo permanente			
	<input type="checkbox"/> Incluida en el Plan de Igualdad <input type="checkbox"/> Nueva			<input type="checkbox"/> No iniciada <input type="checkbox"/> En ejecución <input type="checkbox"/> Finalizada <input type="checkbox"/> Desarrollo permanente			
	<input type="checkbox"/> Incluida en el Plan de Igualdad <input type="checkbox"/> Nueva			<input type="checkbox"/> No iniciada <input type="checkbox"/> En ejecución <input type="checkbox"/> Finalizada <input type="checkbox"/> Desarrollo permanente			

f) Ejercicio corresponsable de los derechos de la vida personal, familiar y laboral

Descripción	TIPO (marque con una x)	Fecha/ periodo previsto	Fecha/ periodo de realización	Grado de ejecución	Resultados esperados	Resultados obtenidos desde la solicitud de la MAEI	Motivos objetivos que justifiquen el incumplimiento
	<input type="checkbox"/> Incluida en el Plan de Igualdad <input type="checkbox"/> Nueva			<input type="checkbox"/> No iniciada <input type="checkbox"/> En ejecución <input type="checkbox"/> Finalizada <input type="checkbox"/> Desarrollo permanente			
	<input type="checkbox"/> Incluida en el Plan de Igualdad <input type="checkbox"/> Nueva			<input type="checkbox"/> No iniciada <input type="checkbox"/> En ejecución <input type="checkbox"/> Finalizada <input type="checkbox"/> Desarrollo permanente			
	<input type="checkbox"/> Incluida en el Plan de Igualdad <input type="checkbox"/> Nueva			<input type="checkbox"/> No iniciada <input type="checkbox"/> En ejecución <input type="checkbox"/> Finalizada <input type="checkbox"/> Desarrollo permanente			

g) Infrarrepresentación femenina

Descripción	TIPO (marque con una x)	Fecha/ periodo previsto	Fecha/ periodo de realización	Grado de ejecución	Resultados esperados	Resultados obtenidos desde la solicitud de la MAEI	Motivos objetivos que justifiquen el incumplimiento
	<input type="checkbox"/> Incluida en el Plan de Igualdad <input type="checkbox"/> Nueva			<input type="checkbox"/> No iniciada <input type="checkbox"/> En ejecución <input type="checkbox"/> Finalizada <input type="checkbox"/> Desarrollo permanente			
	<input type="checkbox"/> Incluida en el Plan de Igualdad <input type="checkbox"/> Nueva			<input type="checkbox"/> No iniciada <input type="checkbox"/> En ejecución <input type="checkbox"/> Finalizada <input type="checkbox"/> Desarrollo permanente			
	<input type="checkbox"/> Incluida en el Plan de Igualdad <input type="checkbox"/> Nueva			<input type="checkbox"/> No iniciada <input type="checkbox"/> En ejecución <input type="checkbox"/> Finalizada <input type="checkbox"/> Desarrollo permanente			

h) Retribuciones

Descripción	TIPO (marque con una x)	Fecha/ periodo previsto	Fecha/ periodo de realización	Grado de ejecución	Resultados esperados	Resultados obtenidos desde la solicitud de la MAEI	Motivos objetivos que justifiquen el incumplimiento
	<input type="checkbox"/> Incluida en el Plan de Igualdad <input type="checkbox"/> Nueva			<input type="checkbox"/> No iniciada <input type="checkbox"/> En ejecución <input type="checkbox"/> Finalizada <input type="checkbox"/> Desarrollo permanente			
	<input type="checkbox"/> Incluida en el Plan de Igualdad <input type="checkbox"/> Nueva			<input type="checkbox"/> No iniciada <input type="checkbox"/> En ejecución <input type="checkbox"/> Finalizada <input type="checkbox"/> Desarrollo permanente			
	<input type="checkbox"/> Incluida en el Plan de Igualdad <input type="checkbox"/> Nueva			<input type="checkbox"/> No iniciada <input type="checkbox"/> En ejecución <input type="checkbox"/> Finalizada <input type="checkbox"/> Desarrollo permanente			

i) Prevención del acoso sexual y por razón de sexo

Descripción	TIPO (marque con una x)	Fecha/ periodo previsto	Fecha/ periodo de realización	Grado de ejecución	Resultados esperados	Resultados obtenidos desde la solicitud de la MAEI	Motivos objetivos que justifiquen el incumplimiento
	<input type="checkbox"/> Incluida en el Plan de Igualdad <input type="checkbox"/> Nueva			<input type="checkbox"/> No iniciada <input type="checkbox"/> En ejecución <input type="checkbox"/> Finalizada <input type="checkbox"/> Desarrollo permanente			
	<input type="checkbox"/> Incluida en el Plan de Igualdad <input type="checkbox"/> Nueva			<input type="checkbox"/> No iniciada <input type="checkbox"/> En ejecución <input type="checkbox"/> Finalizada <input type="checkbox"/> Desarrollo permanente			
	<input type="checkbox"/> Incluida en el Plan de Igualdad <input type="checkbox"/> Nueva			<input type="checkbox"/> No iniciada <input type="checkbox"/> En ejecución <input type="checkbox"/> Finalizada <input type="checkbox"/> Desarrollo permanente			

j) Otras materias

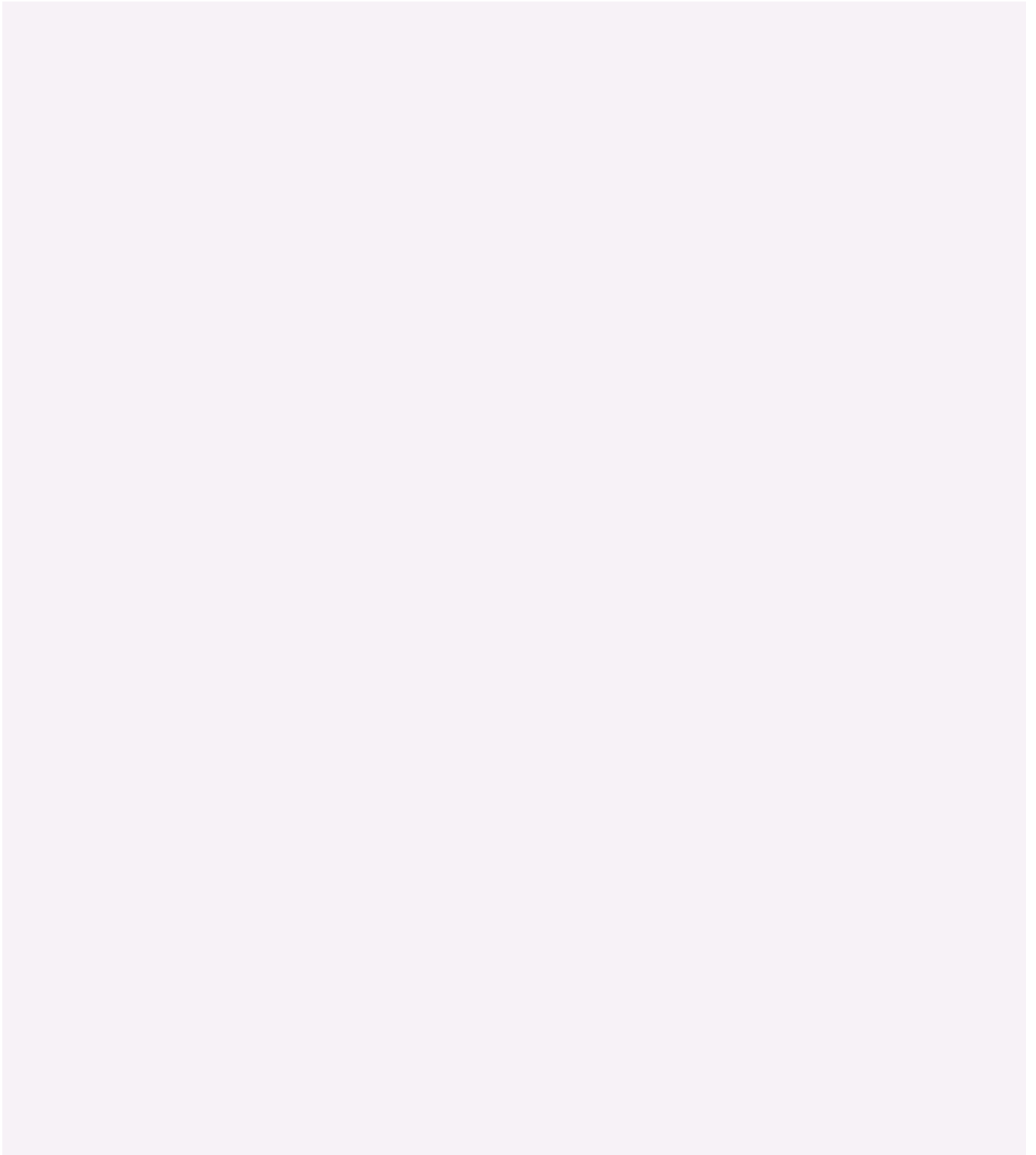
Descripción	TIPO (marque con una x)	Fecha/ periodo previsto	Fecha/ periodo de realización	Grado de ejecución	Resultados esperados	Resultados obtenidos desde la solicitud de la MAEI	Motivos objetivos que justifiquen el incumplimiento
	<input type="checkbox"/> Incluida en el Plan de Igualdad <input type="checkbox"/> Nueva			<input type="checkbox"/> No iniciada <input type="checkbox"/> En ejecución <input type="checkbox"/> Finalizada <input type="checkbox"/> Desarrollo permanente			
	<input type="checkbox"/> Incluida en el Plan de Igualdad <input type="checkbox"/> Nueva			<input type="checkbox"/> No iniciada <input type="checkbox"/> En ejecución <input type="checkbox"/> Finalizada <input type="checkbox"/> Desarrollo permanente			
	<input type="checkbox"/> Incluida en el Plan de Igualdad <input type="checkbox"/> Nueva			<input type="checkbox"/> No iniciada <input type="checkbox"/> En ejecución <input type="checkbox"/> Finalizada <input type="checkbox"/> Desarrollo permanente			

Indique si ha sido necesario activar el protocolo de actuación durante esta anualidad y las actuaciones realizadas por la empresa:



06 VALORACIÓN GLOBAL Y CONCLUSIONES.

Breve valoración del avance en igualdad en la empresa durante este último año: principales logros del plan de igualdad y áreas de mejora:

A large, empty rectangular area with a light gray background, intended for the user to provide a brief evaluation of the company's progress in equality during the last year, including key achievements and areas for improvement.

07 DECLARACIÓN, FECHA Y FIRMA.

La persona abajo firmante, como representante legal, DECLARA que la información contenida en el presente informe y en la documentación que se acompaña es veraz y se ajusta a la realidad de la empresa.

Asimismo, declara (Marque con una x):

Que la empresa no ha sido sancionada con carácter firme, en los 2 años anteriores por infracción grave, y en 3 años para las muy graves, en materia de igualdad de oportunidades y no discriminación, de acuerdo con lo dispuesto en el texto refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto.

Que la empresa no ha sido sancionada en los supuestos recogidos en los artículos 76 y 77 de la Ley 12/2007, de 26 de noviembre.

Que la empresa da cumplimiento a lo recogido en la normativa vigente en cuanto a las obligaciones en materia de igualdad de género.

En

a

FIRMA DEL/LA REPRESENTANTE LEGAL

